

ДЕТАЛЬНИЙ ЗВІТ



Підготовлений для: Meggan Doe | MeghanDoe@Hotmail.com

Завершено: Понеділок, Червень 5, 2023

Місто: Barquisimeto

Консультант: demo consultant | demo_consultant@staging.careerdirect-ge.org

МЕТОЮ ЦЬОГО ТЕСТУВАННЯ Є САМОПІЗНАННЯ. ВОНО СПЕЦІАЛЬНО РОЗРОБЛЕНО ДЛЯ ТОГО, ЩОБ ДОПОМОГТИ КЛІЄНТАМ ВИЗНАЧИТИ СВОЇ СИЛЬНІ СТОРОНИ, ПРОФЕСІЙНІ ІНТЕРЕСИ, НАВИЧКИ Й ЦІННОСТІ. ТЕСТ CAREER DIRECT НЕ ВАРТО ВИКОРИСТОВУВАТИ ДЛЯ ВИЗНАЧЕННЯ, ДІАГНОСТИКИ І ЛІКУВАННЯ ПСИХОЛОГІЧНИХ, ПСИХІЧНИХ ЧИ ФІЗІОЛОГІЧНИХ РОЗЛАДІВ. КЛІЄНТ САМ НЕСЕ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА БУДЬ-ЯКІ ДІЇ І РІШЕННЯ, ЗРОБЛЕНІ ПІД ЧАС ТЕСТУ. ВИКОРИСТОВУЮЧИ ТЕСТ CAREER DIRECT, ВИ ПОВНІСТЮ ЗВІЛЬНЯЄТЕ CROWN І БУДЬ-ЯКІ ПОВ'ЯЗАНІ З НЕЮ ОРГАНІЗАЦІЇ ЧИ ШКОЛИ, А ТАКОЖ ЇХНІХ СПІВРОБІТНИКІВ ВІД БУДЬ-ЯКИХ ПРЕТЕНЗІЙ І ПОЗОВІВ, ЩО ПРЯМО ЧИ ОПОСЕРЕДКОВАНО ВИТІКАЮТЬ ІЗ ВИКОРИСТАННЯ ДАНОГО ТЕСТУВАННЯ.

Crown Financial Ministries, Inc. Програма з профорієнтації Career Direct® Online була розроблена Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System є торговим знаком, а Career Direct, логотип Crown, Crown Financial Ministries і дизайн Crown - зареєстровані торгові знаки організації Crown Financial Ministries, Inc. Усі інші торгові знаки і марки є майном їх законних власників.

Зміст

Частина 1 Особистість

Поняття особистості

- 1.1 Шість особистісних характеристик
- 1.2 Основні особистісні характеристики
- 1.3 Притаманні сильні сторони
- 1.4 Притаманні слабкі сторони
- 1.5 Важливі життєві аспекти

Частина 2 Загальні інтереси

П'ять загальних професійних сфер

- 2.1 8 основних груп професій підібраних для вас
- 2.2 Окремі показники
- 2.3 Потенційні професії з вашого списку основних інтересів

Частина 3 Навички і здібності

Природні здібності - важливий критерій під час вибору сфери діяльності

- 3.1 4 найрозвиненіші групи навичок
- 3.2 Оцініть свої уміння

Частина 4 Цінності

Цінності важливі при виборі професії

- 4.1 Умови праці
- 4.2 Результати праці
- 4.3 Життєві пріоритети
- 4.4 Висновок

Підсумок

Особистісні характеристики

Зведені таблиці інтересів, навичок і цінностей

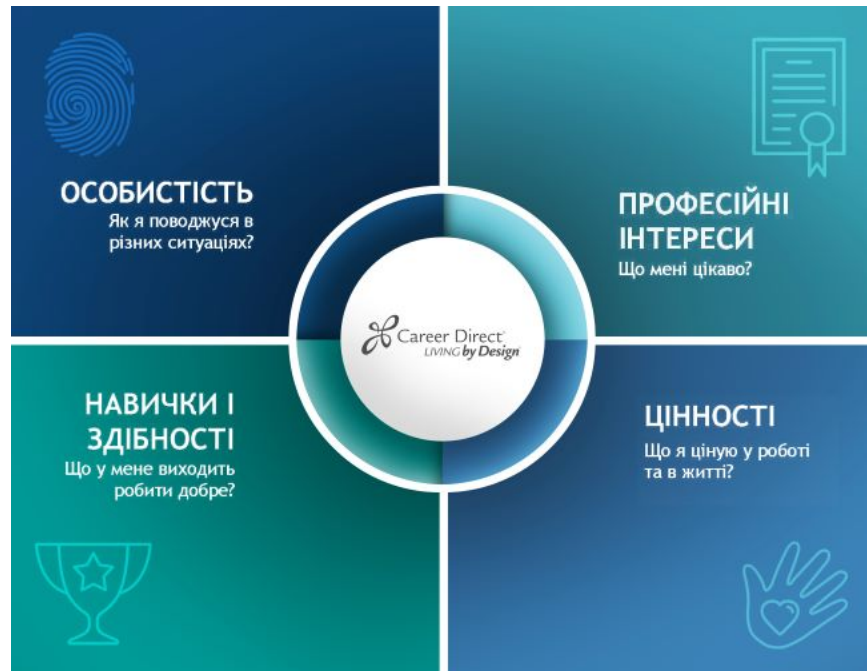
Частина 5 Програма профорієнтації Career Direct – Наступний крок

Програма профорієнтації Career Direct – Наступний крок

Частина 6 Ресурси

Ресурси

Використання звіту для Планування кар'єри



Meggan, основний принцип використання цього звіту полягає в тому, що люди, які обирають професію, спираючись на свої індивідуальні особливості, інтереси, навички й цінності, як правило, насолоджуються своєю роботою й досягають значного успіху. Саме тому результати тестування, що знаходяться в чотирьох зазначених вище сферах, є вкрай цінною інформацією для планування вашого подальшого професійного розвитку. Усі ці сфери варто ретельно обдумати, перед тим як приймати рішення щодо майбутньої кар'єри.

Тестування не визначить для вас одну-єдину професію. Натомість надасть інформацію, яка допоможе зрозуміти ваші унікальні особливості й обрати відповідний тип діяльності. Такий підхід є досить ефективним, адже інтереси й таланти людини можуть реалізовуватися не в одній, а в декількох професіях. Використання результатів тестування Career Direct®, допоможе вам значно полегшити вибір професійної діяльності. Аналіз ваших інтересів і здібностей при виборі професії знадобиться вам як під час планування кар'єрного зростання, так і для майбутнього розвитку.

ЯК ОТРИМАТИ МАКСИМАЛЬНУ КОРИСТЬ ВІД ПРОГРАМИ?

Оскільки цей звіт містить чимало інформації, ми радимо перечитати його декілька разів. Також буде корисно запросити когось із рідних чи друзів ознайомитися з результатами тестування разом із вами. Зазвичай, якщо людина відрізняється від вас особистісними характеристиками, вона може допомогти вам подивитися на себе з іншого боку. Якщо ви вирішите скористатися послугами консультанта з профорієнтації, аби отримати конкретні рекомендації стосовно майбутньої кар'єри, цей звіт надасть спеціалісту повне розуміння вашого унікального професійного потенціалу. Також радимо вам уважно пропрацювати **План дій**, який можна завантажити, натиснувши на посилання, вказане в цьому звіті.

Програма профорієнтації Career Direct®

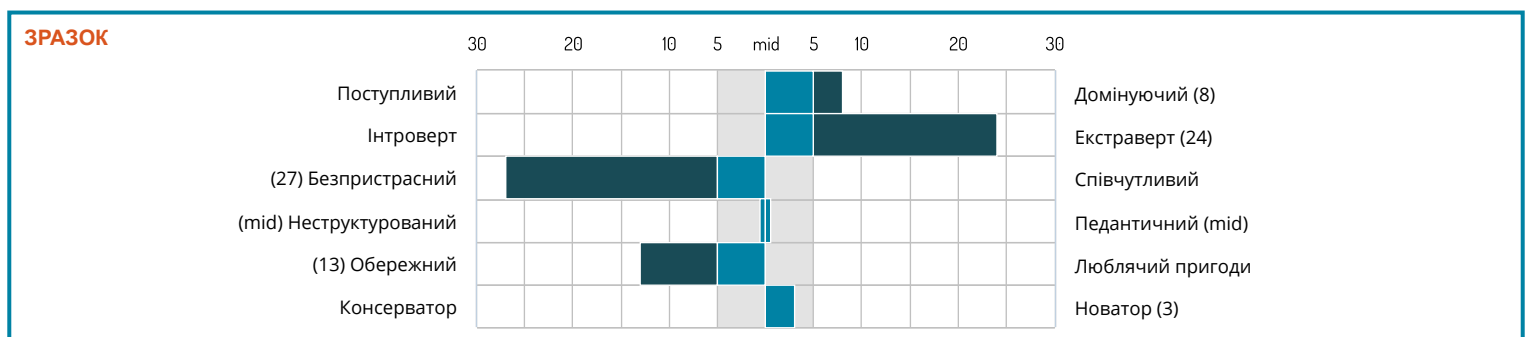
СТРУКТУРА ЗВІТУ

Цей звіт розділено на чотири основні частини: Особистість, Інтереси, Навички і Цінності. Кожен із цих розділів містить інформацію, яка свідчить про вашу унікальність і неповторність. Далі у звіті подані посилання на різні ресурси, серед яких ви знайдете Довідник професій із детальною інформацією про різні спеціальності.

- Особистість.** Звіт починається з розділу, у якому проаналізовано шість основних характеристик вашої особистості, а потім перераховано ваші сильні та слабкі сторони, рекомендоване професійне середовище, а також показники по важливих життєвих аспектах - рівень стресу й фінансову ситуацію.
- Загальні інтереси.** У цьому розділі ви знайдете класифікацію своїх уподобань серед 21 групи професій, а також опис 8 професійних сфер, у яких ви набрали найбільшу кількість балів. Ці широкі сфери професійної діяльності було визначено за результатами ваших відповідей. Наведені показники відображають ваш рівень зацікавленості в кожній з 21 групи професій. Далі ви знайдете таблиці, які демонструють вашу зацікавленість у кожному окремому компоненті: Види діяльності, Професії та Навчальні дисципліни.
- Навички і здібності.** У розділі представлено рівень ваших умінь у 16 групах навичок і опис ваших найсильніших навичок та здібностей.
- Цінності.** Цей розділ складається з трьох частин: Умови праці, Результати праці й Життєві пріоритети. Тут будуть виділені ваші чотири основні пріоритети в кожній сфері.

Роз'яснення балів і діаграм

Наведені в розділах шкали базуються на стандартизованих відповідях великої кількості людей, які успішно працюють у різних професійних сферах. Ці шкали дають можливість візуально порівняти свої особисті показники з показниками інших людей. Таке графічне зображення також полегшує розуміння власних психологічних особливостей. Приклад використаних шкал наведено нижче.



На шкалі вгорі відображені різні діапазони особистісних характеристик. Діапазон стандартних оцінок на діаграмі складає 60 балів і варіюється від +30 (ліворуч) до +30 (праворуч), де середина - 0. У кожній характеристиці приблизно третина населення набере від +5 до +30 балів праворуч. Третина набере середній бал (від +5 балів праворуч до +5 балів ліворуч) і ще одна третина - від +5 до +30 балів ліворуч. Як тлумачити ці показники наведено далі у звіті.



На діаграмі вгорі показано, який вигляд мають шкали в розділах Інтереси й Навички. Шкала показує низький рівень зацікавленості (зліва), середню зацікавленість (посередині) і високий рівень зацікавленості (справа). Ці шкали не визначають рівня досягнень і не дають гарної або поганої характеристики. Вони показують (на основі наданих вами відповідей) ступінь вираженості у вас тих чи інших ознак у порівнянні з показниками інших людей.

Поняття особистості

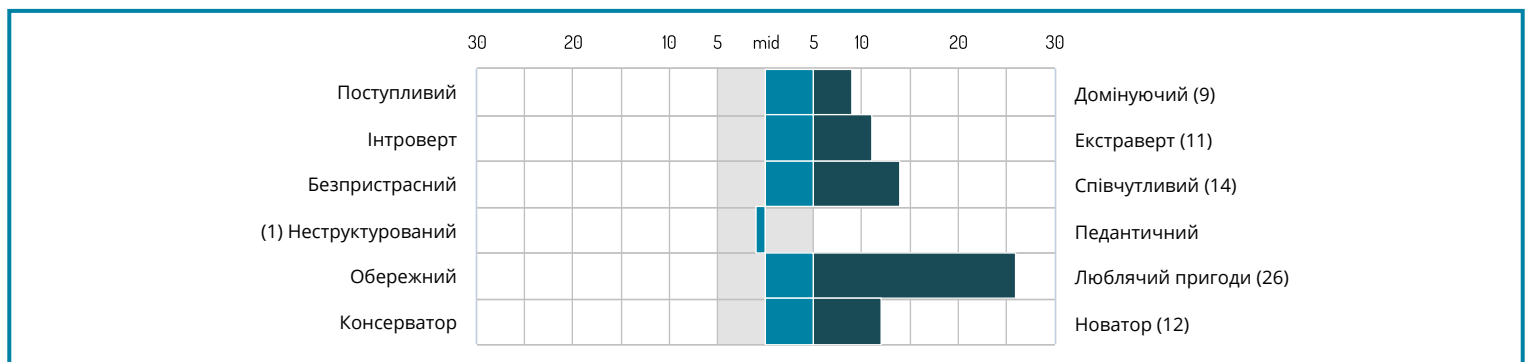
Meggan, у цьому розділі поняття особистості описано, як природну мотивацію до дій, притаманну людині. Наприклад, деякі люди від природи умотивовані до високого рівня організованості й скрупульозності, інші ж - спонтанні й непослідовні. Або ж одні люблять ризикувати й прагнуть адреналіну, а інші завжди обережні й нерішучі.

Спостереження й досвід підтверджують, що немає одного найкращого типу особистості. Усі типи по-своєму унікальні. У суспільстві потрібні люди з різними типами особистості. У кожного є свої сильні й слабкі сторони.

Украй важливо знати свої індивідуальні особливості перед тим, як приймати рішення стосовно професійної діяльності. Наша ціль - визначити професії, які відповідатимуть вашому темпераменту, інтересам, цінностям і навичкам. Подібно до того, як тренеру команди потрібні спортсмени з різними фізичними можливостями, щоб грати на різних позиціях і виконувати особливі завдання, так і роботодавцю потрібні працівники з різними індивідуальними особливостями, адже тільки за таких умов можна створити успішну команду.

1.1 Шість особистісних характеристик

У цьому розділі буде розглянуто шість основних характеристик особистості:



Коли йдеться про особистість, не можна сказати, що хтось гірший, а хтось кращий. Наприклад, неправильно казати, що краще бути екстравертом, ніж інтровертом, або навпаки. Кожна людина насамперед має використовувати сильні сторони своєї унікальної і неповторної особистості.

Ці характеристики визначені в результаті різноманітних досліджень і співставні з іншими відомими класифікаціями особистості.

Кожна характеристика пов'язана з цілою низкою стратегій поведінки. Наприклад, ті, хто одержав високий бал з екстраверсії, матимуть абсолютно іншу поведінкову реакцію на зустрічі з незнайомцями, ніж ті, чиї бали вказують на високий рівень інтроверсії. А ті, хто має середній рівень цих показників, зазвичай здатні до різних форм поведінки. Читаючи цей розділ, не забувайте, що будь-яка характеристика описує як сильні, так і слабкі сторони.

ПІДТВЕРДЖЕННЯ ОТРИМАНИХ ОСОБИСТІСНИХ ДАНИХ

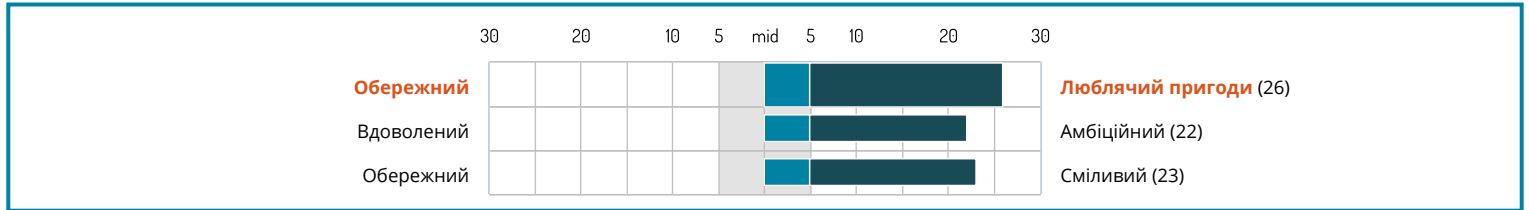
Ця частина вашого звіту, так як і всі результати цього дослідження в цілому, була розроблена на основі ваших відповідей і відображає характеристики, типові для людей, які набрали таку ж кількість балів. Ці звіти зазвичай дають досить точну характеристику, але може виявитись, що не всі ідеї підійдуть саме вам. Можливо, варто буде отримати певне підтвердження наданої у звіті інформації. Подумайте над результатами дослідження, порівнюючи з тим, що ви вже про себе знаєте, попросіть когось допомогти вам перевірити одержані дані. Зосередьтесь на тих частинах звіту, які дають найточніший опис ваших особливостей.

1.2 ВАШІ ОСОБИСТІСНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ І ХАРАКТЕРНІ РИСИ

Meggan, на наступних трьох сторінках перераховані шість ваших особистісних характеристик. Вони розташовані в залежності від того, наскільки яскраво виражена кожна з них.

1. Люблячий пригоди

відчайдушний, амбіційний, любить змагатися й не боїться конкуренції; таких людей труднощі не лякають, а приваблюють.



Застосування в професійній діяльності

Оскільки ви маєте високі бали за шкалою РИЗИКОВІСТЬ, то, напевно, захочете у своїй роботі

- ✓ бути першовідкривачем
- ✓ ризикувати
- ✓ змагатися
- ✓ досягати високих цілей
- ✓ проявляти сміливість
- ✓ починати нові проєкти

Ваш показник за шкалою РИЗИКОВІСТЬ указує на те, що вас надихають нові труднощі. Ви почуваетесь комфортно, коли ризикуєте. Дух першовідкривача спонукає вас без вагань рухатися вперед до нових сфер.

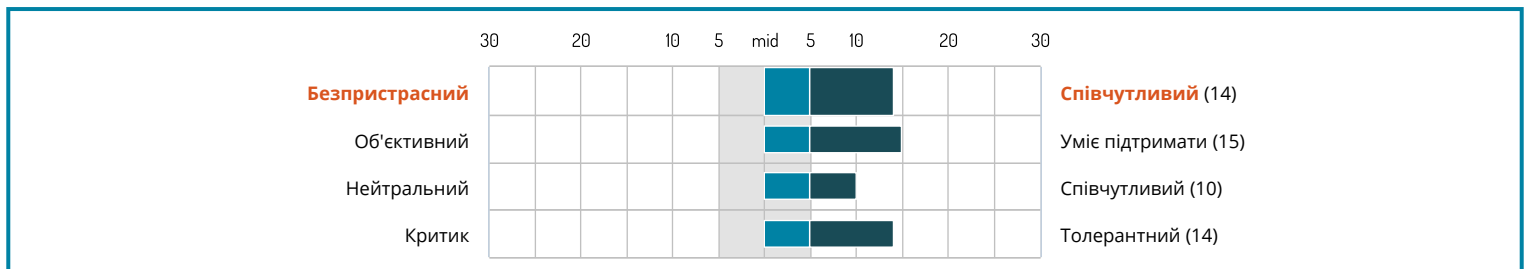
Серед ваших сильних сторін: сміливість, відважність та ініціативність. Також для вас важливі досягнення. Ймовірно, ви з тих людей, хто ставить високі цілі, а потім наполегливо їх досягає. Жага до змагань і конкуренції буде природно спонукати вас до відчутних досягнень у своїй праці. Ви очікуєте результатів у будь-якій справі, за яку беретесь.

Недоліки, які можуть проявитися, є результатом надмірних зусиль та зосередженості на сильних сторонах. Наприклад, ви можете настільки захопитися конкуренцією й суперництвом, що будете маніпулювати людьми та використовувати інших, аби досягти власних цілей.

Окрім цього, усвідомлення того, що у вас є природні здібності досягати успіху, може призвести до думки, що ви завжди й у всьому праві. Тут було б корисно прислухатися до радників, які можуть із вами не погоджуватися й таким чином допомогти правильно оцінити ситуацію й прийняти рішення. І, зрештою, ви досягнете значного успіху, коли врівноважите свою природну сміливість передбачливістю.

2. Співчутливий

співчутливий, чуйний, гарний слухач; терплячий, лояльний, уміє гарно підтримувати і підбадьорювати інших.



Застосування в професійній діяльності

У вас досить високий показник за шкалою СПІВЧУТТЯ. Шукайте сферу діяльності, де потрібно буде підтримувати людей у дружній атмосфері, і старайтесь уникати таких професій, які вимагатимуть постійного змагання з іншими або будуть пов'язані з суперництвом, боротьбою або зневагою. Для вашого ідеального робочого місця підійдуть такі характеристики:

- ✓ доброта
- ✓ толерантність
- ✓ високий рівень довіри
- ✓ стабільність
- ✓ гармонія
- ✓ можливість допомагати іншим

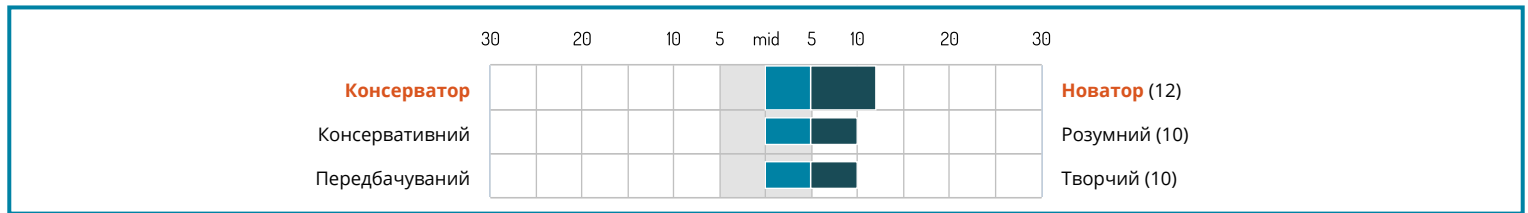
Ваш показник за шкалою СПІВЧУТТЯ вказує на те, що ви вмієте бути чутливим та чуйним. Це дозволяє сприймати та розуміти страждання й труднощі інших людей, терпляче слухати та не засуджувати інших. Ви можете значною мірою впливати на інших, особливо коли спілкуєтеся віч-на-віч.

Оскільки люди відчують вашу щирю турботу й увагу, вони хотітимуть ділитися з вами своїми переживаннями. У таких випадках ви зможете легко підбадьорити їх і дати пораду.

Ваша ввічливість і готовність поступатися допоможуть вам пристосуватися до будь-якого оточення до тих пір, поки там панує гармонія. Конфлікти можуть стати для вас стресовими, тому буде краще, якщо ви уважно вивчите атмосферу в організації чи колективі, до якого збираєтеся приєднатися.

3. Новатор

дуже творчий, любить творити й пропонувати нові ідеї, вирішувати складні інтелектуальні задачі.



Застосування в професійній діяльності

Враховуючи ваш показник за шкалою НОВАТОРСТВО, радимо шукати у своїй роботі такі характеристики:

- ✓ свобода виявляти свої творчі здібності
- ✓ інтелектуальні завдання
- ✓ робота з ідеями
- ✓ час на роздуми
- ✓ абстрактні концепції
- ✓ художнє вираження

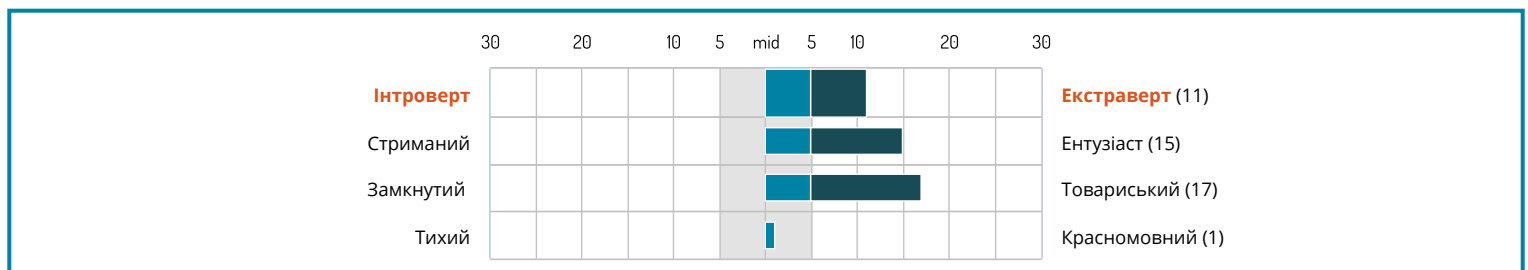
Meggan, ваш показник за шкалою НОВАТОРСТВО вказує на те, що ви дуже творча людина. Ви чудово вмієте генерувати нові ідеї та рішення, навіть якщо вони звучать трохи незвично для інших. Ви часто помічаєте, що фантазуєте або заради розваги обдумуєте якусь творчу ідею. Ви можете виражати свій творчий потенціал у різні способи, включаючи рішення логічних задач, створення поробок або ж у більш творчих проявах: написання віршів, прози, музики, п'єс, зайнятися живописом.

Також ви кмітливі й швидко вловлюєте нові ідеї. Для вас природно вирішувати серйозні інтелектуальні задачі. Ви насолоджуєтеся процесом роздумів, як розвагою, і вам легко вдається глибоко й детально аналізувати й досліджувати певні об'єкти чи явища.

Хоча творчість і уява найчастіше є сильними сторонами, вони можуть мати стримуючий ефект, якщо не робити практичних кроків щодо втілення нових ідей. Вам може бути непросто утримувати увагу на початку проєкту й довести його до кінця. Час від часу ви можете забувати про повсякденні практичні справи. Ви зможете досягнути значно більших успіхів у своїй роботі, якщо, створюючи список справ, будете позначати терміни виконання й дотримуватися їх, а також будете звітувати у своїх діях.

4. Екстраверт

комунікабельний, від природи товариський, любить знайомитися з людьми, повний ентузіазму й готовності працювати в колективі.



Застосування в професійній діяльності

Базуючись на вашому показнику ЕКСТРАВЕРСІЇ, можна сказати, що вам найбільше підійдуть професії, орієнтовані на роботу з людьми. Шукайте таку робочу атмосферу, яка дозволить вам мати дружні стосунки з людьми і в якій буде можливість:

- ✓ говорити/пояснювати
- ✓ мотивувати
- ✓ підбадьорювати
- ✓ виступати перед аудиторією
- ✓ співпрацювати
- ✓ жартувати

Ваш показник за шкалою ЕКСТРАВЕРСІЯ типовий для всіх, хто шукає активної взаємодії з людьми й має розвинені вербальні навички. Ваш високий рівень енергійності особливо помітний за вашими жєстами, емоційною манєрою розмовляти й усмішкою під час розмови з іншими. Вас надихають можливості бути переконливим і схилити людей на свій бік, також ви знаєте, як справити гарне враження на велику аудиторію слухачів.

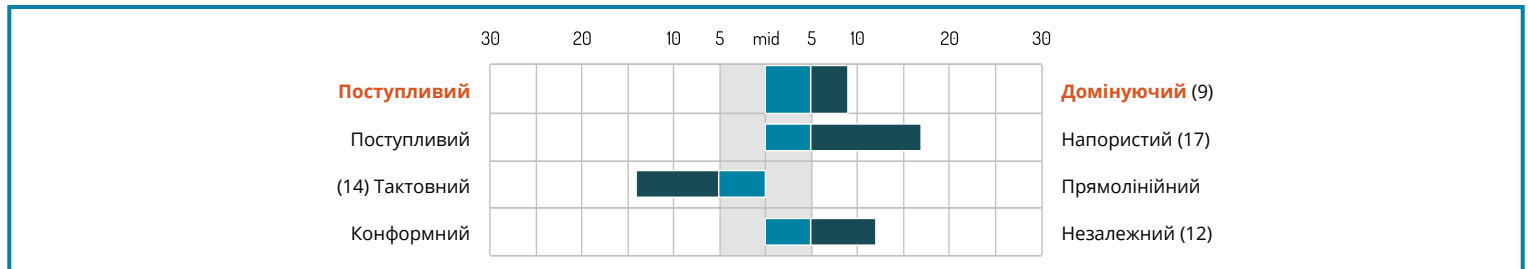
Оскільки у вас товариський характер і ви гарно ладите з людьми, імовірно, ви завжди з нетерпінням і приємним хвилюванням очікуєте різноманітних групових активностей, які з'являються під час таких подій, як конференції, офіційні та неофіційні зустрічі, зібрання, вечірки та інші масові заходи.

Ще одна ваша сильна сфера - це спонтанність і розкута манера спілкування. Ви не сором'язливий і, ймовірно, умієте залучати в групову роботу більш сором'язливих і замкнених людей. Вам, напевно, додає ще більше сил і впевненості можливість говорити чи виступати перед аудиторією.

Meggan, пам'ятайте, що зловживання сильними сторонами перетворює їх на слабкості. Ваші сильні розмовні навички - це справжній дар, але мудрість полягає в тому, щоб знати, коли треба говорити, а коли мовчати й слухати. Усвідомлення того, як інші сприймають те, що ви говорите, допоможе вам бути більш уважним до оточення, також намагайтеся пристосовувати свою поведінку до умов і особливостей різних ситуацій.

5. Домінуючий

сміливий, впевнений у власних силах, із природним прагненням до лідерства; орієнтований на результат.



Застосування в професійній діяльності

Аби задовольнити ваше прагнення до ДОМІНУВАННЯ, шукайте можливості:

- ✓ **займати керівну посаду**
- ✓ **складати плани на майбутнє**
- ✓ **говорити прямо**
- ✓ **просувати нові ідеї**
- ✓ **впливати на інших**
- ✓ **приймати рішення**

Meggan, ваш показник за шкалою ДОМІНУВАННЯ вказує на те, що ви від природи мотивовані контролювати своє оточення. Така тенденція домінувати, імовірно, проявляється в багатьох сферах вашого життя. Від покупок у магазині до планування вихідних чи визначення пріоритетів. Ви завжди довіряєте собі більше, ніж будь-кому, та прагнете постійно брати керівництво у свої руки. Ви, напевно, помічали, що намагаєтесь уникати ситуацій, у яких вас можуть обмежувати планами й програмами інших людей.

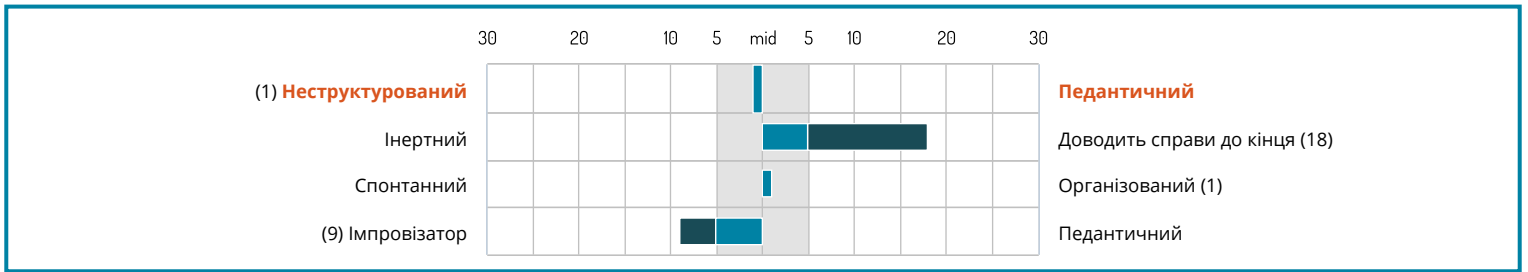
Завдяки вашому впевненому й рішучому характеру ви добре підготовані до керівних посад. Природне бажання впливати на інших людей допоможе вам досягти успіху в політиці, торгівлі тощо. Більшість людей, що мають високі показники за шкалою ДОМІНУВАННЯ схильні діяти з погляду масштабних перспектив. Це дає унікальну можливість передбачити зміни й розробити стратегії на майбутнє. Такий дар масштабного бачення - одна з ваших найбільших переваг.

Вам може бути притаманне прагнення до незалежності, у вас завжди є власна думка щодо того, як виконати ту чи іншу роботу. Для вас властиво відкрито висловлювати свої думки.

Є декілька типових слабкостей, притаманних тим, хто має характер керівника. Оскільки ви завжди хочете управляти, може статися так, що ви візьметеся за ту сферу діяльності, у якій у вас не вистачить досвіду чи знань. Також не забувайте, що ви можете проігнорувати завдання або не розрахувати об'єм роботи, що потрібен для реалізації вашого бачення на практиці. Загалом вам не завадило б бути більш обачним і частіше прислухатися до порад того, хто має протилежні якості характеру.

6. Неструктурований / Педантичний (Середній рівень)

любить бути організованим і прискіпливим у чомусь одному й працювати спонтанно в чомусь іншому.



Застосування в професійній діяльності

Ваш середній рівень балів за шкалою ОРГАНІЗОВАНІСТЬ вказує на те, що вам подобається, коли в роботі є певна структура, але вам також хотілося б трохи спонтанності. Ви любите готуватися завчасно, але також не розгубитесь, якщо щось станеться неочікувано й піде не за планом. Обираючи професійне середовище, особливу увагу зверніть на такі спеціальності, які пропонують баланс і мають такі характеристики:

- ✓ структуровані, але не надто жорсткі
- ✓ передбачувані, але інколи спонтанні
- ✓ стабільні, але досить різноманітні
- ✓ детальні, але з можливістю працювати над глобальними проблемами

Ваш показник за шкалою ОРГАНІЗОВАНІСТЬ знаходиться в межах середнього рівня й вказує на те, що у вас є здатність часом бути як прискіпливим, так і безтурботним. Досліджуючи свій стиль життя і звички, ви, імовірно, помітите певні сфери, у яких ви достатньо організовані, акуратні й точні. Інколи ви можете непохитно захищати деякі з ваших методів та ідей і вважати компроміс неможливим.

Проте в інших сферах ви можете бути безтурботним, недбалим і навіть неуважним до деталей. Ви можете діяти проти правил, структури чи усталеного порядку заради нових ідей і починань.

Завдяки балансу в цій сфері ваш рівень організованості найкращим чином опише слово "різноманітність". Прояви спонтанності й допитливості можуть змінюватися обережністю й сумнівами. Причина цього проста: на ваш погляд, деякі сфери діяльності заслуговують більшої уваги й старанності, ніж інші.

Ваша гнучкість у поєднанні з незмінною високою якістю роботи здатна призводити до вражаючих результатів, особливо, коли ви чітко визначаєте свої цілі й розробляєте детальний план їхнього досягнення.

1.3 Притаманні сильні сторони

Meggan, зазначені нижче особистісні характеристики є типовими для більшості людей, які набрали таку ж кількість балів, як і ви. Шукайте професії, які дозволять вам максимально використовувати ці риси вашої особистості. Чим більше сильних сторін ви зможете задіяти, тим більша ймовірність успіху й задоволення від обраної роботи. Як уже йшлося раніше, вам варто порадитись із кимось із ваших знайомих, аби переконатися, що всі ці характеристики дійсно вам притаманні.

- Орієнтований на лідерство; від природи любить впливати на інших і брати керівництво на себе.
- Дипломатичний у стосунках з людьми.
- Самодостатній; впевнений у власних силах.
- Енергійний, позитивний, ентузіаст, любить одночасно брати участь у багатьох проєктах.
- Дружелюбний, товариський; отримує позитивний заряд енергії від знайомства з новими людьми.
- Уміє підбадьорювати інших.
- Співчутливий і небайдужий до потреб інших.
- Приємний у спілкуванні й гарно ладить із людьми.
- Послідовний і наполегливий у досягненні цілей.
- Діє на основі ширшої оцінки ситуації.
- Амбітний і меркантильний, високо мотивований досягати успіху.
- Першовідкривач; отримує задоволення від ретельно порахованих ризиків.
- Спокійно й впевнено сприймає труднощі.
- Кмітливий; здатний швидко розуміти абстрактні поняття.
- Розумний і гнучкий у пошуку рішень і шляхів подолання проблем.
- Творчий, винахідливий, має нестандартне мислення; продуктивний у пошуку нових ідей.

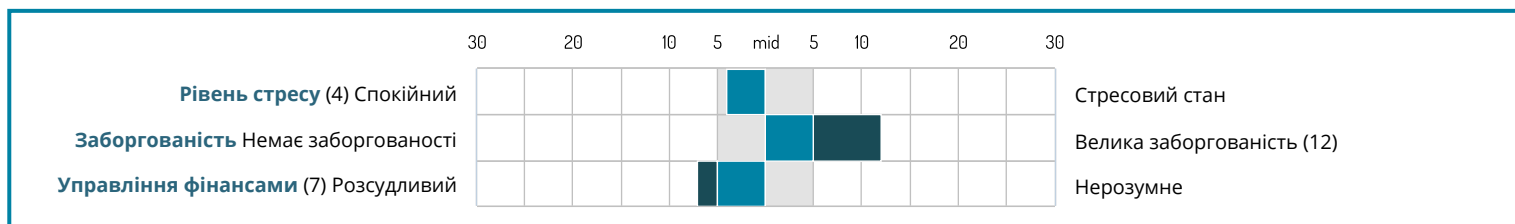
1.4 Притаманні слабкі сторони

Нижче наведено слабкі сторони, притаманні людям, які набрали таку ж кількість балів, як і ви. Звертаючи увагу ні ці форми поведінки і працюючи з ними, ви зможете досягнути більшої продуктивності у своїй діяльності. Водночас намагайтесь уникати професій, де ваші слабкі сторони будуть найбільш відчутними. І знову ж таки ми рекомендуємо порадитись із вашими знайомими, щоб переконатися, що такі характеристики вам притаманні.

- Іноді буває надто напористим у прагненні досягти результатів.
- Може приховувати свої справжні думки та погляди.
- Забуває, що успіх часто пов'язаний із командною роботою.
- Може бути надто оптимістично налаштованим стосовно результатів чи людей.
- Може мати труднощі з організацією свого часу й зосередженістю на темі розмови.
- Відчуває дискомфорт, коли відмовляє комусь або каже "ні".
- Може бути надто довірливим, дозволяти комусь використовувати ситуацію у своїх інтересах.
- Може відчувати стрес від конфліктів чи будь-якої конфронтації.
- Може занадто захопитися роботою й нехтувати здоров'ям, сім'єю, а також потребами інших.
- Може упускати важливі факти; поспішно робити висновки.
- Схильний до надмірного зосередження на особистих цілях, може пожертвувати сім'єю заради успіху в роботі.
- Може невиправдано ризикувати.
- Може вважати себе кращими за інших.
- Швидко втомлюється від рутинних справ.

1.5 Важливі життєві аспекти

У цьому розділі знаходиться інформація, що допоможе обрати професію відповідно до ваших сильних сторін.



Рівень стресу

Ваша оцінка за шкалою СТРЕСУ означає, що ваш рівень стресу приблизно такий, як у переважної більшості людей у суспільстві. Майте на увазі, що цей інструмент не призначений для виявлення чи лікування психологічних проблем. Якщо ви відчуваєте, що вам потрібна допомога в певній сфері, зв'яжіться з професійним психологом .

Заборгованість

Ваші відповіді вказують на те, що ваш рівень заборгованості вище середнього. Обмеження рамками бюджету й планування своїх витрат і збережень має допомогти вам у цій ситуації. Досвід показує, що більшість людей може виплатити свій борг (будь-який, окрім іпотеки) швидше, ніж за п'ять років, якщо поставитися до ситуації відповідально й послідовно прагнути позбутися боргу.

Управління фінансами

Схоже, що ви живете згідно зі своїм фінансовим планом. Ви, певно, контролюєте свої витрати, обмежуючи їх можливостями бюджету, робите регулярні збереження й маєте план інвестування коштів, аби заощадити гроші на непередбачувані витрати в майбутньому.

П'ять загальних професійних сфер

Мегган, визначення своїх інтересів - у край важливий крок у процесі профорієнтації, адже людям набагато легше досягти успіху в діяльності, яка їх цікавить. Примітно те, що робота, яка здається важкою і нецікавою для одних, може виявитися легкою й приємною для інших, адже в кожного з нас різні природні задатки. Загалом, якщо робота викликає у вас інтерес, вона принесе вам задоволення, навіть якщо в ній трапляються одноманітні або складні завдання.

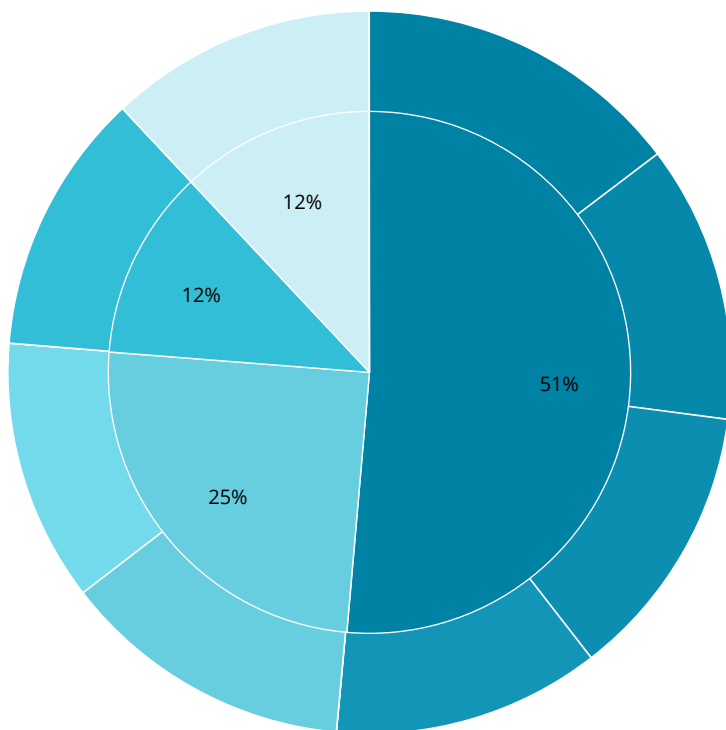
Слід пам'ятати, що інтереси, хобі або улюблені заняття можуть вплинути на кількість балів, які ви можете набрати в цьому розділі. Це варто врахувати під час ознайомлення з поданими нижче таблицями даних.

Наприклад, якщо вам подобаються фітнес і спорт, "Спорт і фітнес" може з'явитися як найвища професійна група. Однак, оскільки мало хто стає професійним спортсменом, визнайте, що цей високий бал означає, що це те, ймовірно, чим ви, можливо, будете займатися для розваги та відпочинку, а не для кар'єри.

З іншого боку, Мегган, чим більше ви зможете поєднати власні інтереси з роботою, тим більша ймовірність, що ви досягнете успіху. Один чоловік захоплювався стрільбою з лука і став найкращим торговим представником у великій компанії, що виробляла спорядження для лучників. Це сталося саме через те, що він цікавився майстерністю спортсменів і роботою на свіжому повітрі. Є ще багато історій про людей, які побудували свій успішний бізнес на основі хобі. Не забувайте: чим більше задоволення ви отримуєте від своєї діяльності, тим більша ймовірність, що ви досягнете успіху в тому, що робите, і тим менше стресу у вас буде на роботі.

Існує кілька способів класифікувати професійні групи. У цьому звіті використано 21 групу професій, об'єднаних у п'ять основних категорій. Вони відображені на круговій діаграмі нижче, щоб показати, де саме розташовані ваші 8 основних професійних груп. Ваші топ-8 груп професій можуть знаходитись у будь-якій із п'яти категорій. Також можливо, що жодна з ваших топ-8 груп професій не потрапить до якоїсь із категорій. Більш детальну інформацію про розподіл у межах цих п'яти основних категорій можна знайти на наступних сторінках.

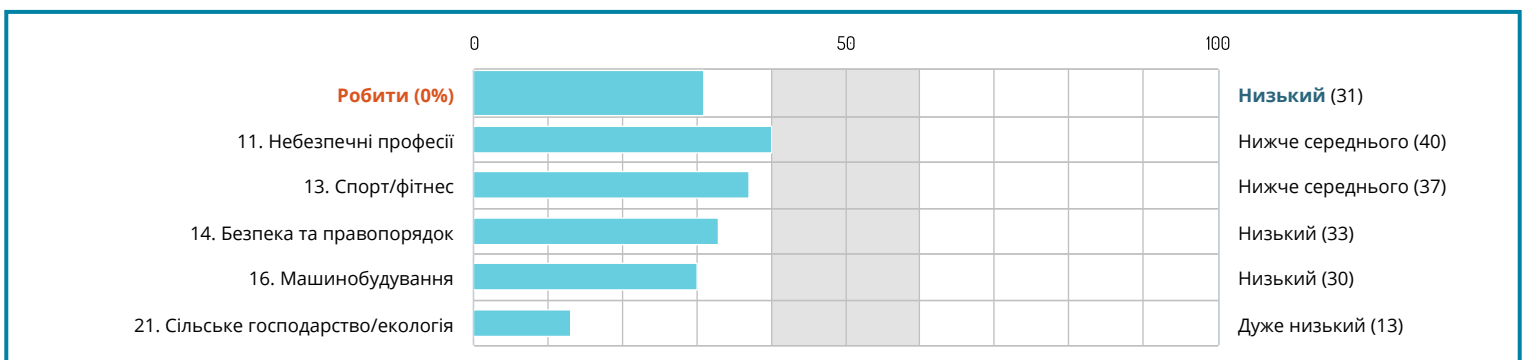
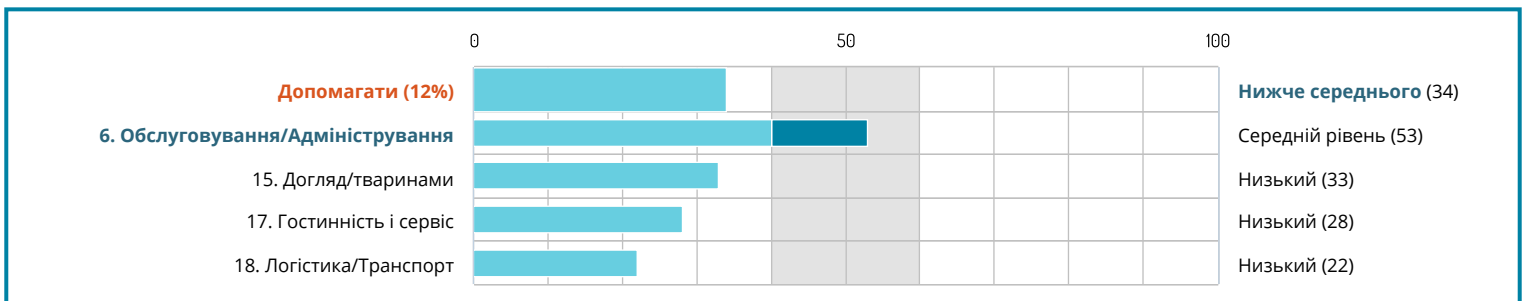
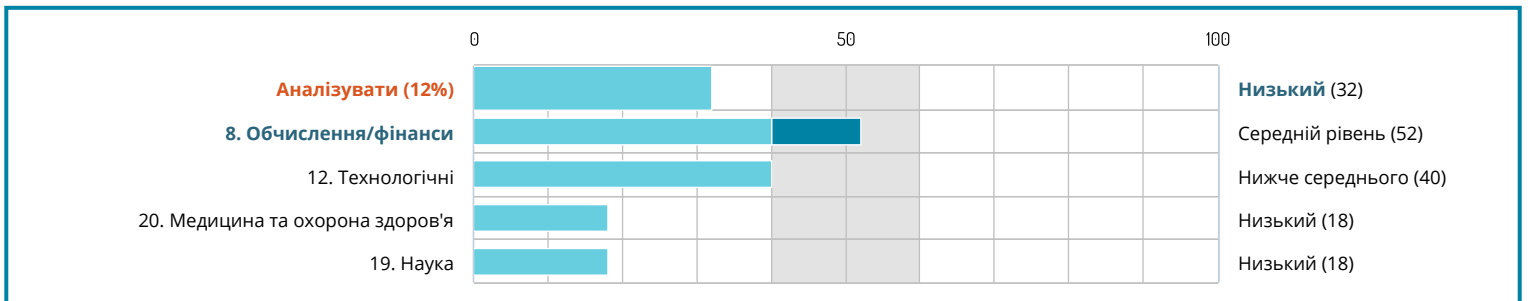
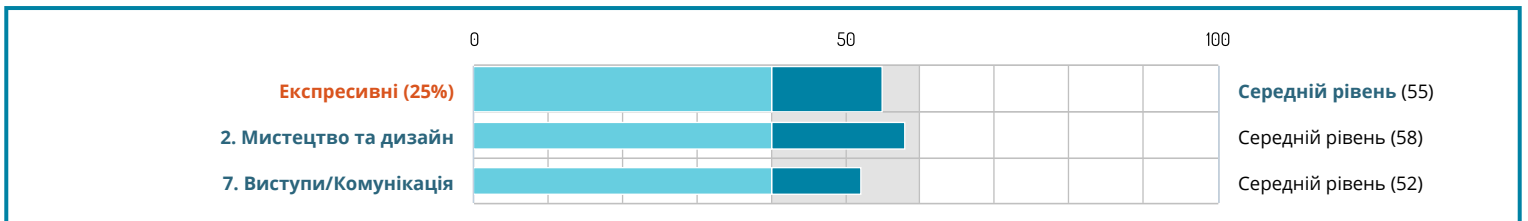
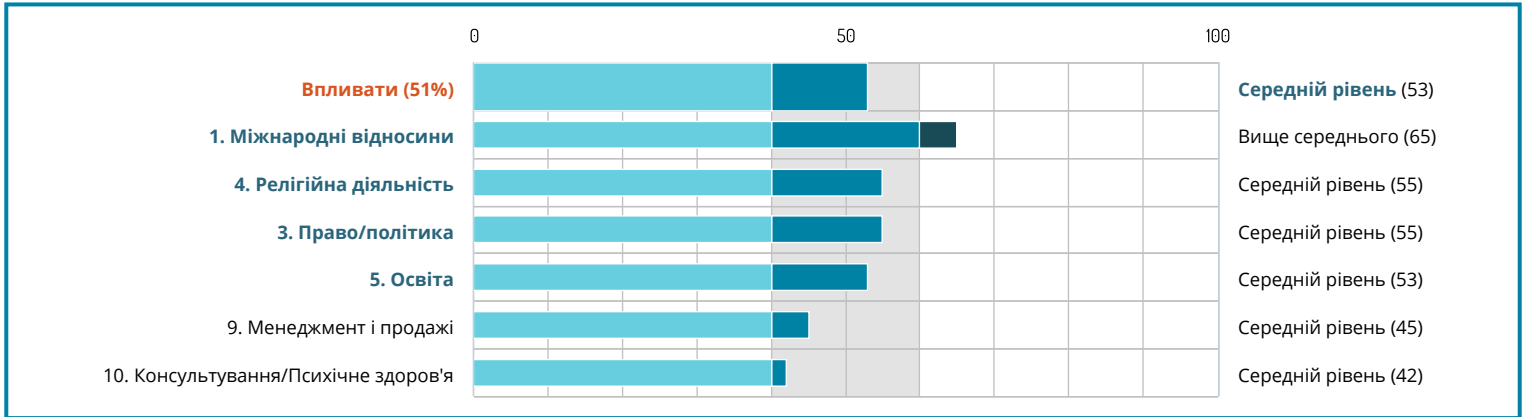
Основні сфери інтересів і груп професій



- Впливати 51%
 - Експресивні 25%
 - Аналізувати 12%
 - Допомагати 12%
 - Робити 0%
- Впливати (51%)**
- 1. Міжнародні відносини (65)
 - 4. Релігійна діяльність (55)
 - 3. Право/політика (55)
 - 5. Освіта (53)
- Експресивні (25%)**
- 2. Мистецтво та дизайн (58)
 - 7. Виступи/Комунікація (52)
- Аналізувати (12%)**
- 8. Обчислення/фінанси (52)
- Допомагати (12%)**
- 6. Обслуговування/Адміністрування (53)
- Робити (0%)**

П'ять загальних професійних сфер

Якщо на графіках є категорії з позначкою 0%, це означає, що жодна з ваших топ-8 груп професій не потрапила до цієї категорії. Однак там все одно будуть відображатися певні дані про ваші інтереси щодо усіх категорій.

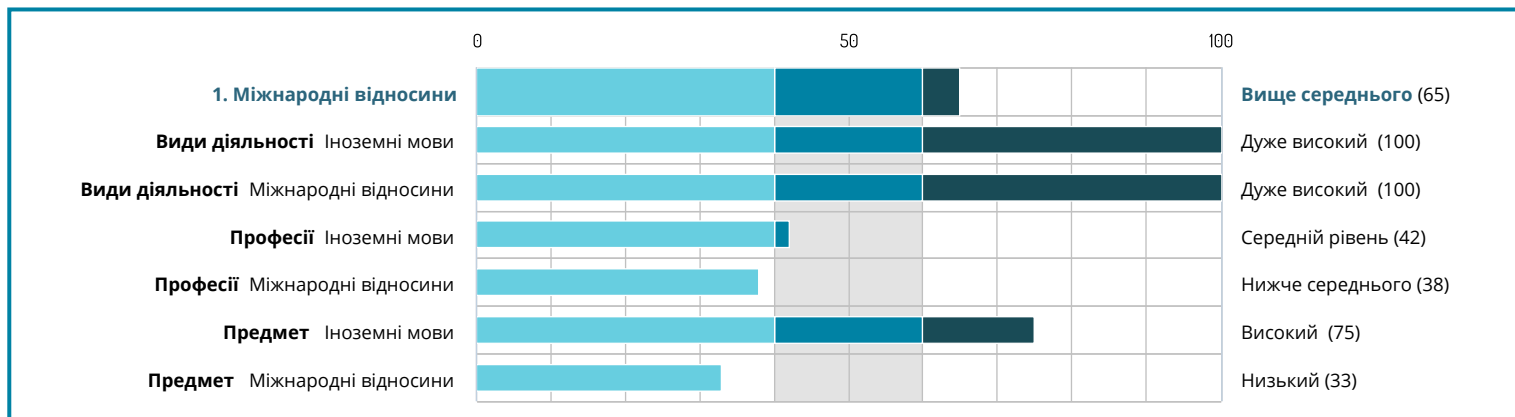


2.1 8 основних груп професій підібраних для вас

Три компоненти - Види діяльності, Професії та Навчальні дисципліни - визначають ваші загальні бали в групах професій. Ваші інтереси можуть бути пов'язані як з роботою, так і з дозвіллям, або ж це можуть бути хобі чи захоплення, які лежать в основі вашої професійної діяльності. Оскільки група професій складається з декількох компонентів, ви можете виявити, що одні види діяльності цієї групи будуть важливим для вас, але інші можуть вас зовсім не цікавити. Саме тому ця група не буде знаходитися високо в списку професійних груп. Наприклад, вам може подобатися математика, але вас не цікавлять фінанси, тому ваш бал у групі професій "Обчислення/фінанси" буде невисоким.

Нижче подано детальний опис ваших уподобань щодо різних груп професій. У кожній категорії інтересів зазначено набрані вами бали за видами діяльності, професіями й навчальними дисциплінами.

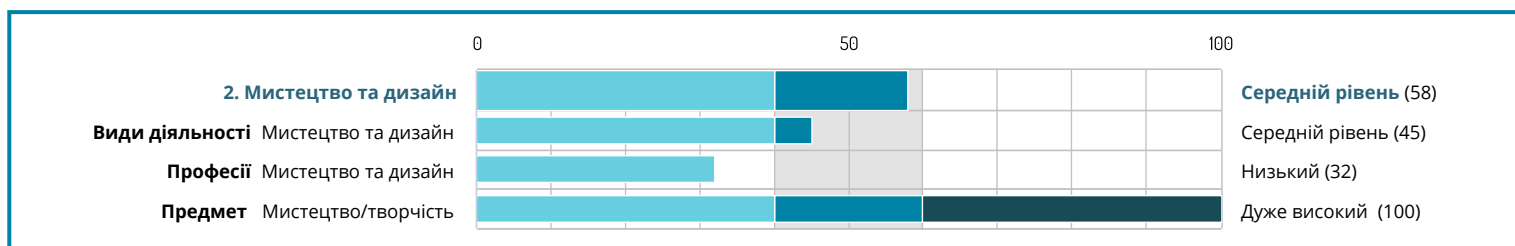
Зверніть увагу: у всіх групах є види діяльності, але не у всіх є одночасно і професії і навчальні дисципліни.



Ця група професій передбачає бажання подорожувати або працювати в іншій країні, взаємодіяти з людьми інших культур та/або спілкуватися більш, ніж однією мовою. Ця сфера включає такі види діяльності, як робота над створенням інклюзивного чи полікультурного середовища, співпраця та робота з людьми різних культур або викладання іноземної мови. Типові професії, пов'язані з цією групою, такі:

- ✓ Співробітник дипломатичної служби
- ✓ Викладач іноземної мови
- ✓ Перекладач
- ✓ Бортпровідник/стюардеса
- ✓ Дипломат/посол
- ✓ Гід/туристичний агент
- ✓ Керівник міжнародного бізнесу
- ✓ Співробітник ООН
- ✓ Міжнародний журналіст/кореспондент

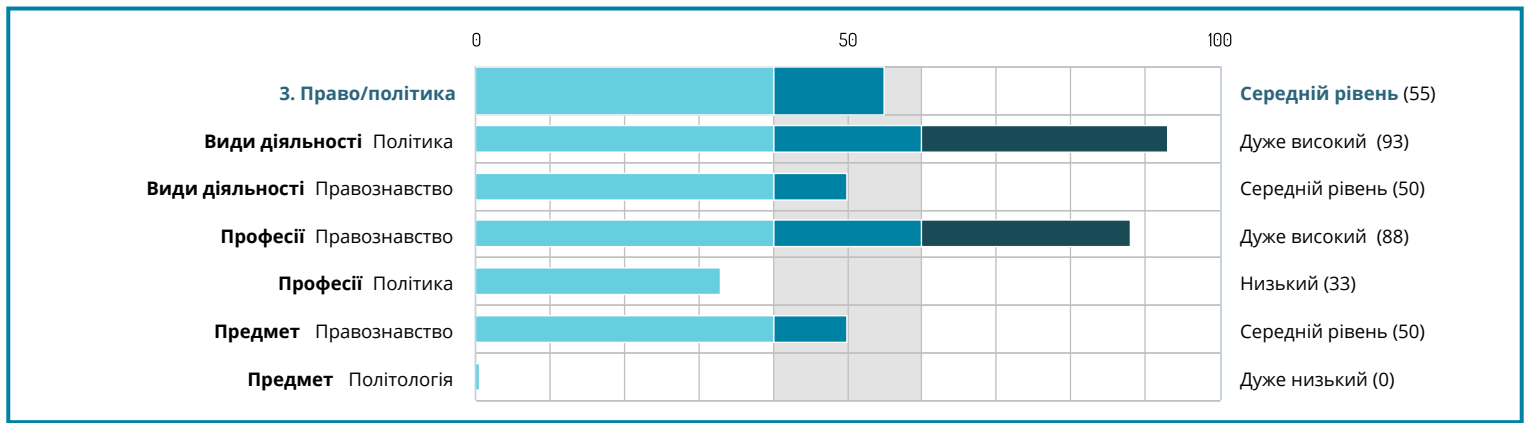
Освіта в цій галузі може включати крос-культурні дослідження, антропологію, соціологію, психологію, економіку, політологію та/або іноземні мови.



Ця група професій передбачає вираження ідей через створення оригінальних творів мистецтва. Ця сфера включає такі види діяльності, як малювання, проектування об'єктів за допомогою графічного мистецтва, планування та дизайн інтер'єру, ліплення, проектування театральних декорацій та розробка візуальних ефектів. Типові професії, пов'язані з цією групою, такі:

- ✓ Графічний дизайнер
- ✓ Дизайнер цифрового контенту
- ✓ Ландшафтний архітектор
- ✓ Дизайнер одягу
- ✓ Дизайнер інтер'єру
- ✓ Художник
- ✓ Скульптор/ювелір
- ✓ Театральний декоратор
- ✓ Фотограф

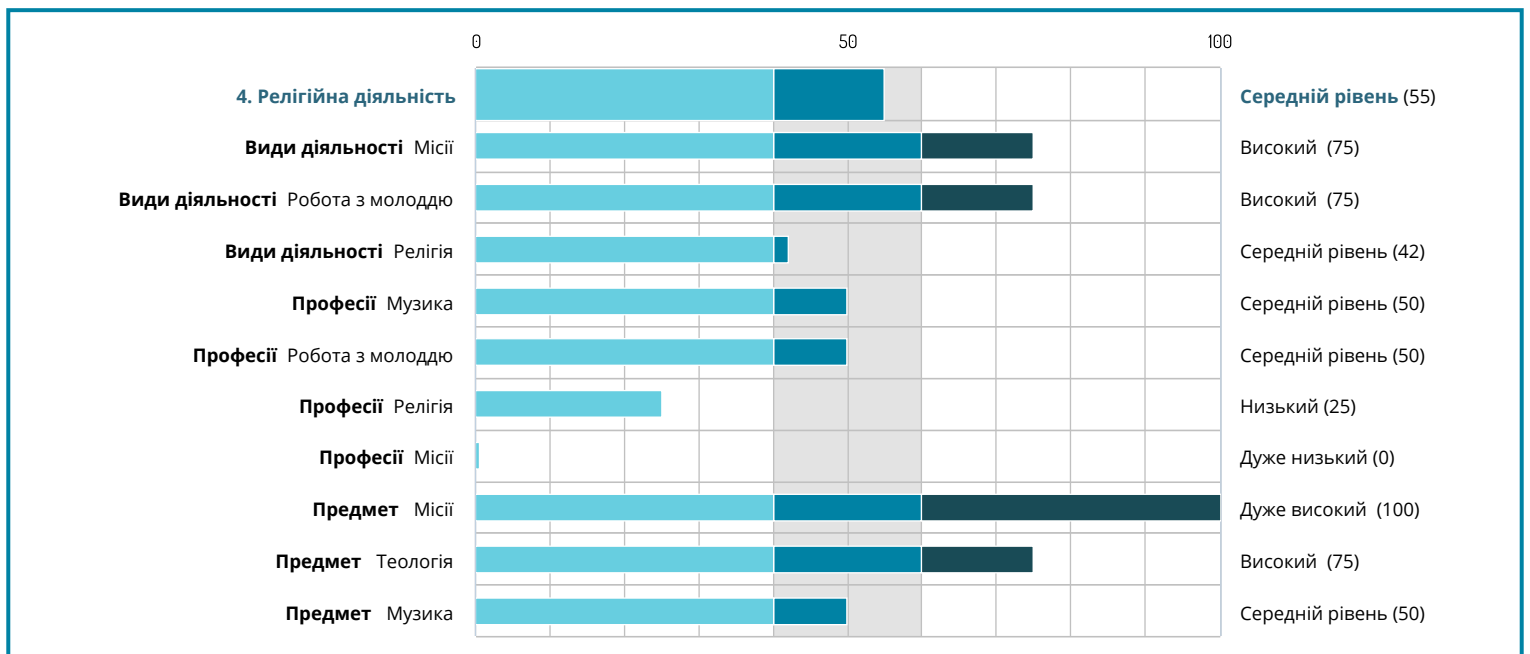
Освіта в цій галузі може включати курси з мистецтва, малювання, історії мистецтва, комп'ютерної графіки, дизайну інтер'єру, скульптури або фотографії.



Ця група професій передбачає бажання вивчати й розуміти право, впливати на думки й погляди інших людей за допомогою законодавства й обстоювати закон через судову систему. Ця сфера включає такі види діяльності, як участь у політичних кампаніях, публічні виступи або написання статей на політичні теми, представлення інтересів клієнтів у судових процесах, складання юридичних документів, розробка законодавства та/або перебування на політичних посадах. Типові професії, пов'язані з цією групою, такі:

- ✓ Адвокат
- ✓ Суддя арбітражного суду
- ✓ Сенатор/конгресмен/депутат
- ✓ Аналітик із правових питань
- ✓ Законотворець
- ✓ Фахівець із політичних питань
- ✓ Політичний аналітик
- ✓ Суддя
- ✓ Помічник юриста/секретар

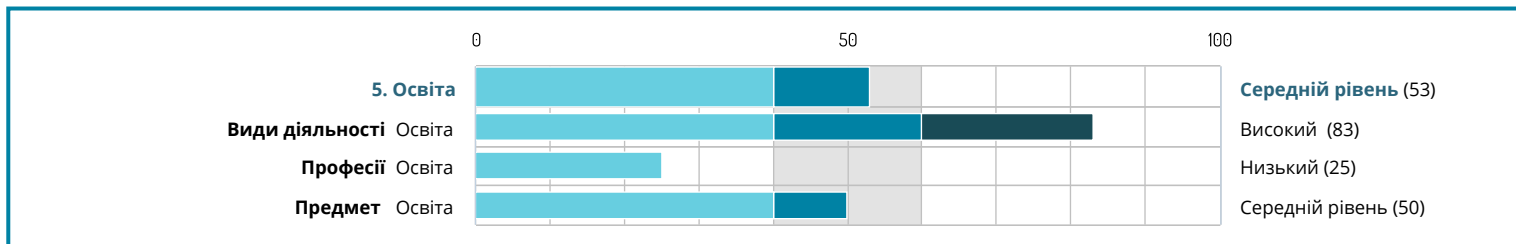
Освіта в цій галузі включає вищу освіту в галузі права та/або політики.



Ця група професій передбачає надання духовного наставництва в церкві, в релігійній організації чи в повсякденному житті. Ця сфера включає такі види діяльності, як заохочення до участі в духовних дисциплінах, керівництво/сприяння духовній діяльності, розмови з іншими про духовні чи релігійні питання або особисті проблеми, а також проведення богослужінь. Багато людей, які зацікавлені в цій сфері, присвячують свій час волонтерству, а не працюють на повну ставку. Типові професії, пов'язані з цією групою, такі:

- ✓ Релігійний викладач
- ✓ Молодіжний пастор/лідер
- ✓ Священнослужитель
- ✓ Керівник музичного служіння
- ✓ Місіонер
- ✓ Капелан
- ✓ Дитячий служитель/керівник
- ✓ Євангеліст
- ✓ Перекладач/видавець релігійної літератури

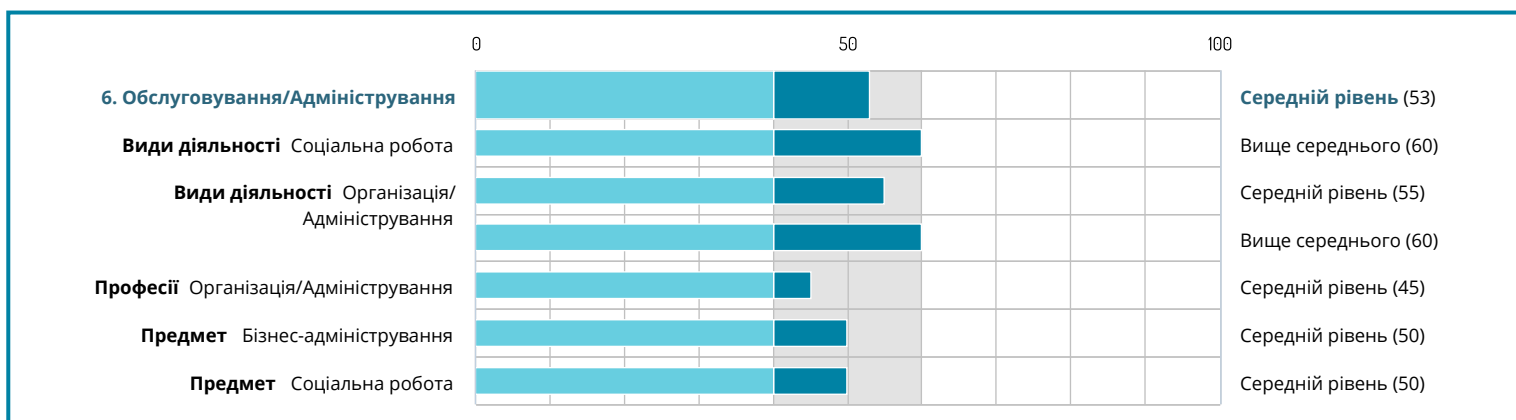
Освіта в цій галузі може включати релігієзнавство, богослів'я, філософію, місіонерство та/або консультування.



Ця група професій передбачає роботу з людьми та допомогу іншим у набутті нових навичок або освоєнні нових знань. Ця сфера включає такі види діяльності, як викладання різних предметів, керівництво освітніми заходами, розробка та/або підготовка навчальних матеріалів (у тому числі планів уроків), тестування або нагляд за управлінням школою. Типові професії, пов'язані з цією групою, такі:

- ✓ **Викладач із торгівлі**
- ✓ **Корпоративний тренер**
- ✓ **Директор школи**
- ✓ **Адміністратор вищої освіти**
- ✓ **Професор**
- ✓ **Спеціаліст із освіти**
- ✓ **Асистент викладача**
- ✓ **Методист (розробник навчальних програм)**
- ✓ **Вчитель/викладач/репетитор**

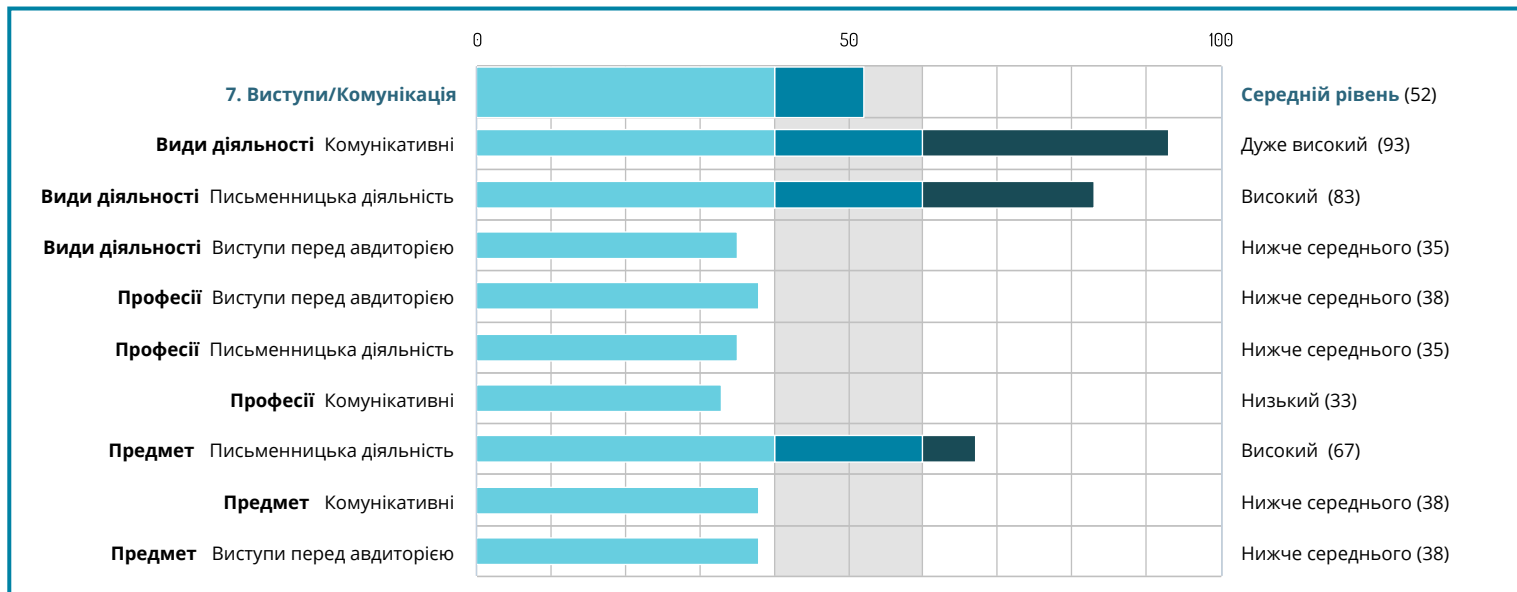
Для роботи в цій галузі часто потрібна вища освіта, а для деяких - подальша освіта, наприклад, ступінь магістра в галузі початкової, середньої або вищої освіти.



Ця група професій передбачає діяльність, пов'язану з бізнесом, а саме: управління бізнесом, проектами або людьми. Ця сфера включає такі види діяльності, як аналіз операцій і створення систем, делегування повноважень, взаємодія з людьми, координація проектів, використання офісного обладнання та інші. Також сюди входить діяльність у неприбуткових організаціях - збір коштів та піклування про громаду. Типові професії, пов'язані з цією групою, такі:

- ✓ **Співробітник банку**
- ✓ **Продавець-консультант**
- ✓ **Адміністративний асистент**
- ✓ **Виконавчий асистент**
- ✓ **Аналітик служби підтримки**
- ✓ **Координатор програм або проектів**
- ✓ **Офіс-менеджер**
- ✓ **Адвокат благодійної або громадської організації**
- ✓ **Персонал на стійці реєстрації**

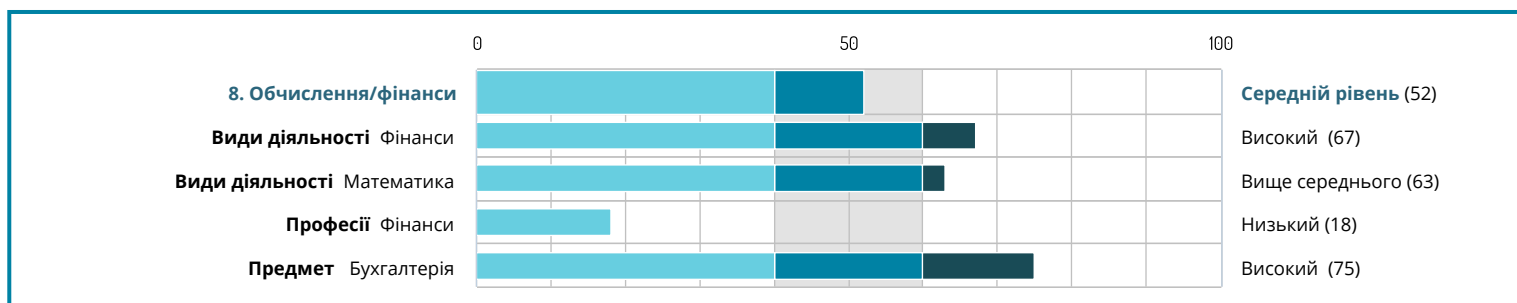
Освіта в цій галузі може включати бізнес-менеджмент, адміністрування, комунікації та управління персоналом.



Ця кар'єрна група пов'язана з виступами перед аудиторією, вираженням мистецького таланту або з письмовим чи усним спілкуванням з метою розваги, мотивації чи передачі інформації. Типові професії цієї групи такі:

- ✓ Професійний співак/танцюрист/модель
- ✓ Ведучий на радіо/телебаченні
- ✓ Продюсер/режисер
- ✓ Музикант/музичний диригент
- ✓ Аудіо- та відеотехнік
- ✓ Актор/актриса/комік
- ✓ Оператор відео
- ✓ Оглядач, репортер, журналіст
- ✓ Копірайтер/письменник

Освіта в цій галузі може включати вивчення письмової та усної комунікації, музику, танці, образотворче мистецтво або дизайн.



Ця професійна група зосереджена на вирішенні складних проблем за допомогою математичних або фінансових формул, концепцій і програмного забезпечення. Ця сфера включає такі види діяльності, як підготовка податкових декларацій, аналіз математичних формул, створення та збалансування бюджетів, робота зі статистичними даними та інші. Типові професії, пов'язані з цією групою, такі:

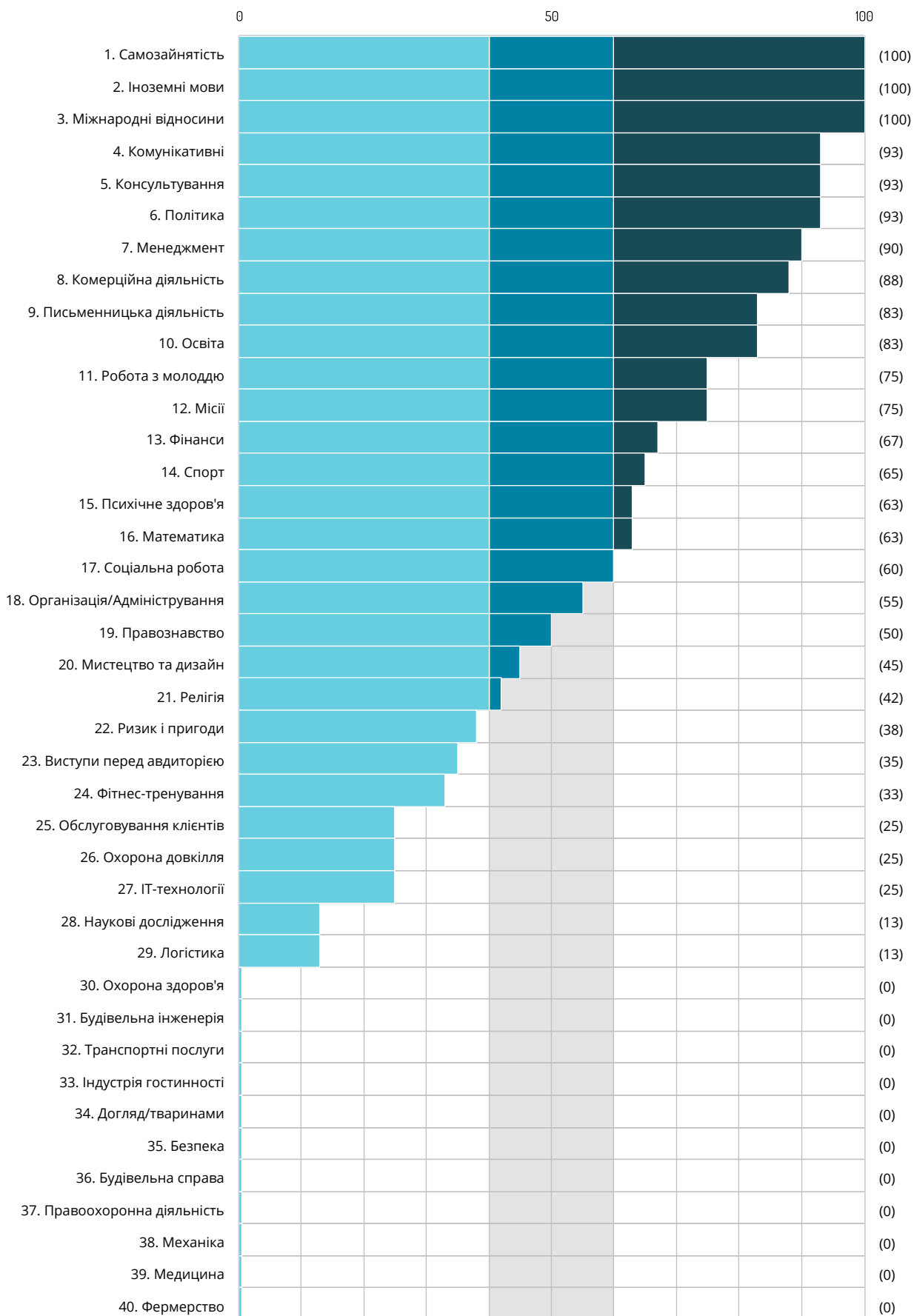
- ✓ Інженер програмного забезпечення
- ✓ Економіст
- ✓ Бухгалтер
- ✓ Банкір/кредитний спеціаліст
- ✓ Статистик
- ✓ Аналітик даних
- ✓ Фінансовий/інвестиційний аналітик
- ✓ Фінансовий планувальник/консультант
- ✓ Контролер/бухгалтер

Освіта в цій галузі може включати бухгалтерський облік, фінанси, статистику, математику, комп'ютерні науки або економіку.

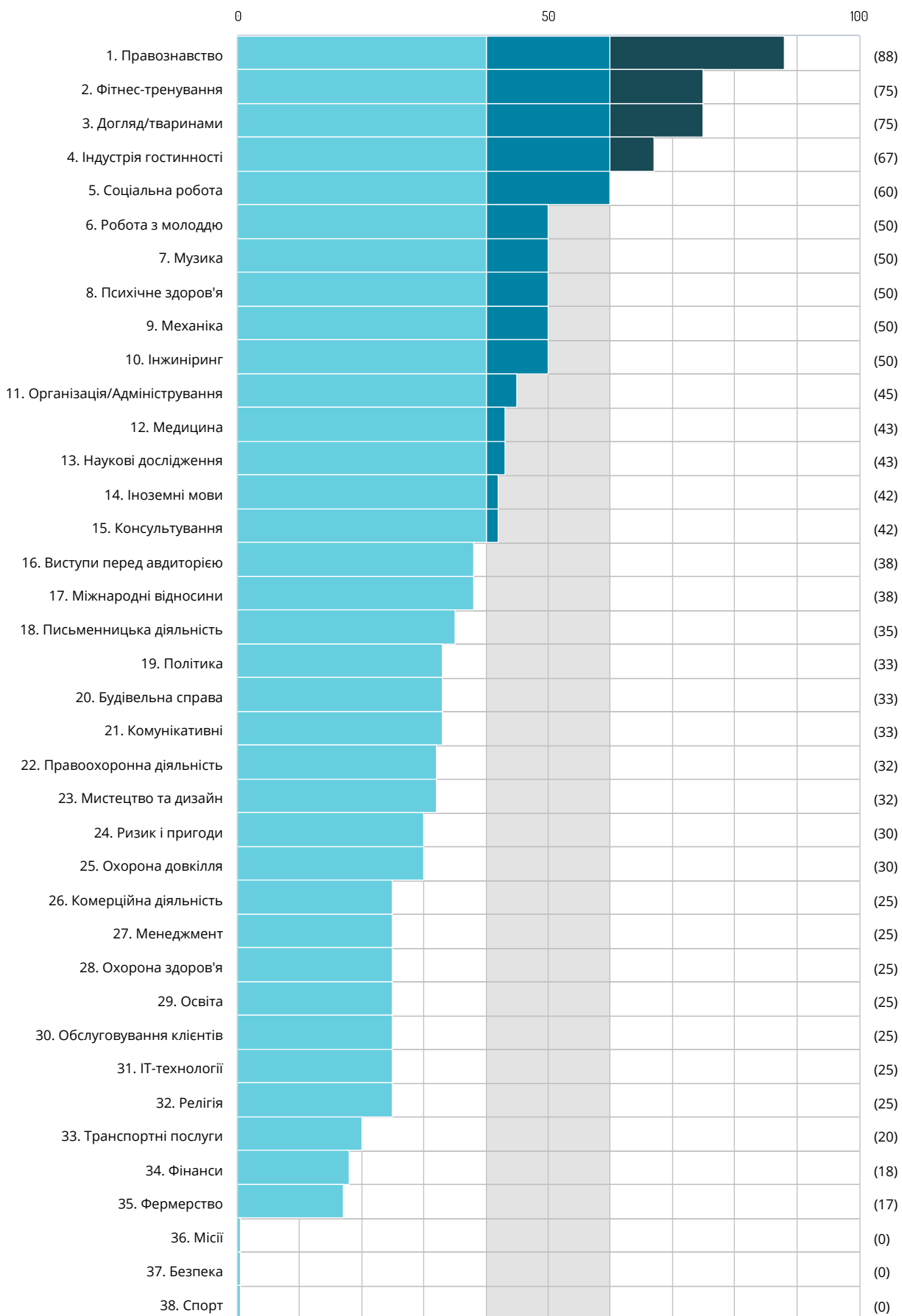
2.2 Окремі показники

У наведених нижче таблицях представлені ваші показники окремо по кожному розділу - "Види діяльності", "Професії" та "Навчальні дисципліни". Саме з цих показників і були сформовані дані, подані в попередніх таблицях. Графіки показують рівень інтересу (від 20 до 44 - низький, від 45 до 55 - середній і від 55 до 80 - високий). Пам'ятайте, що це показники інтересів і вони **не** враховують ваш досвід і здібності.

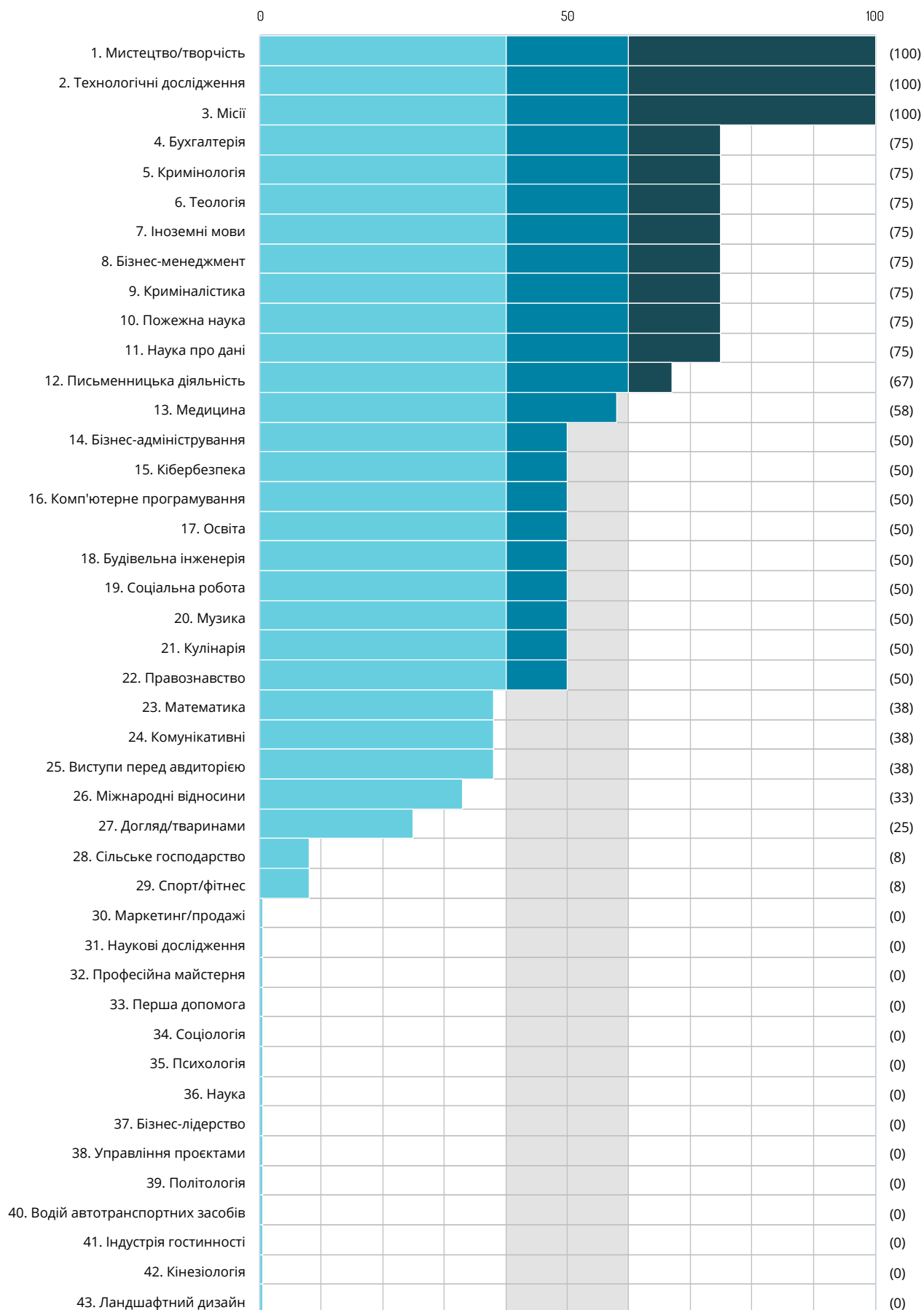
Групи за видами діяльності



Групи професій



Групи предметів



2.3 Потенційні професії з вашого списку основних інтересів

Meggan, на попередніх сторінках були представлені вісім груп професій, які вас найбільше цікавлять. Деякі професії в цих групах можуть не надто вас цікавити. Це нормально. Просто викресліть ті, які вам не підходять, і таким чином ви зможете зосередити свою увагу тільки на професіях, які вам подобаються. Звісно ж, інформація з інших розділів нашого звіту і запропонований далі "План дій" допоможуть вам у цьому процесі.

Детальний перелік професій у цих та інших групах представлений в "Довіднику професій". Його можна завантажити за посиланням, яке ви знайдете в кінці цього звіту Career Direct® У "Довіднику професій" представлено майже 2000 професій, розділені на п'ять широких категорій - Робити, Допомогати, Впливати, Аналізувати і Виразити. Ці широкі категорії об'єднані у 21 групу професій за загальними інтересами, як і у вашому звіті.

ЗВЕРНІТЬ УВАГУ, ЯКІ ГРУПИ ВИКЛИКАЛИ У ВАС НАЙМЕНШИЙ ІНТЕРЕС

Важливо також звернути увагу на ті групи професій, у яких ви набрали найменшу кількість балів. Вони теж показують деякі важливі особливості ваших інтересів у професійній сфері. Перелік цих груп подано нижче.



Вони виробляють продукцію, координують складні операції, надають транспортні та дистриб'юторські послуги.



Проводити наукові дослідження, вивчати фізичні або хімічні процеси, вивчати й діагностувати хвороби.



Проводити медичні дослідження, діагностувати та/або лікувати захворювання, надавати медичну допомогу або догляд, вести документацію.



Вирощування сільськогосподарських культур, тваринництво, озеленення та догляд за ландшафтом, вивчення та захист довкілля.

Примітка: професійні інтереси - це не те саме, що й навички. Інтереси виявляють вашу мотивацію займатися тією чи іншою діяльністю, а не здібності до роботи в цій сфері. У більшості людей усе ж здібності збігаються з інтересами. Проте, якщо це не так, люди пробують розвивати необхідні навички або шукати себе в іншій професійній діяльності. Наприклад, якщо хтось любить спорт, але не має достатньо навичок для спортивної кар'єри, він може стати тренером, спортивним арбітром або зайнятися іншою діяльністю, пов'язаною зі спортом.

Природні здібності - важливий критерій під час вибору сфери діяльності

Природні здібності - важливий критерій під час вибору сфери діяльності

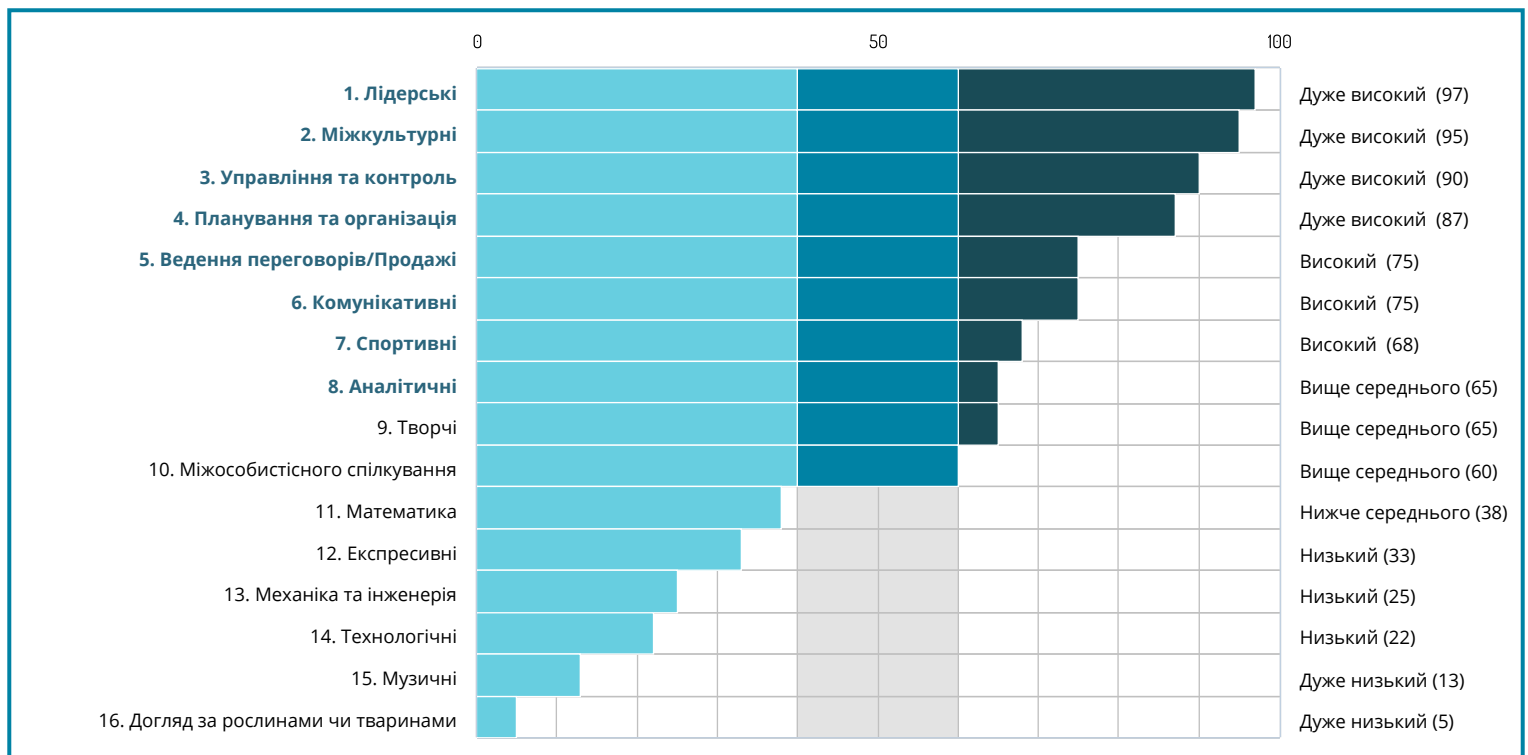
Мегган, розуміння своїх природних здібностей грає важливу роль у процесі вибору майбутньої професії. Важливо обрати таку роботу, яка б відповідала вашим найбільш розвинутим навичкам, аби відчувати радість і насолоду, роблячи те, що виходить у вас із легкістю.

Є дві основні причини, чому варто спиратися на свої природні здібності. По-перше, це допоможе вам максимально використовувати свій потенціал. Працюючи у сфері своїх вроджених здібностей, ви матимете більше можливостей для професійного зростання й навчання, зможете досягати максимуму, докладаючи менше зусиль. Наприклад, деякі люди можуть роками займатися співом, але так і не стануть успішними співаками, тому що їм просто бракує природних задатків.

По-друге, використовувати свої сильні сторони в роботі набагато цікавіше. Доведено, що люди відчувають менше стресу, коли застосовують ті навички, які природним чином сприяють їхньому успіху. Крім того, вам буде приємно виявляти здібності, які помічають, визнають і винагороджують інші люди. Варто сказати, що, використовуючи природні нахили, ви станете більш впевненими у своїх силах і зможете досягти більшого успіху в майбутньому.

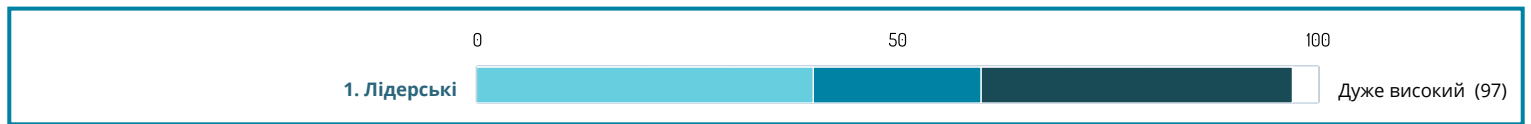
Суть у тому, що ви, вірогідно, досягнете успіху, якщо будете використовувати ті навички, які даються вам легко й приносять задоволення. Варто також пам'ятати про свої слабкі навички і в жодному разі не слід обирати професію, де вони є необхідними, адже це суттєво зменшить вашу продуктивність. Тож у сфері навичок краще пливти за течією, а не проти неї.

Навички і здібності

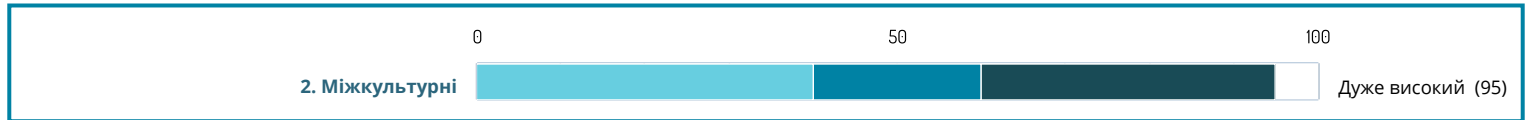


Зауважте: розділ із рівнями навичок базується на вашому самоаналізі, а не на практичних дослідженнях. Наукові спостереження показують, що самостійна оцінка умінь практично завжди дає точні результати. Також важливо пам'ятати, що будь-які навички можна розвинути, навіть якщо бали по них низькі.

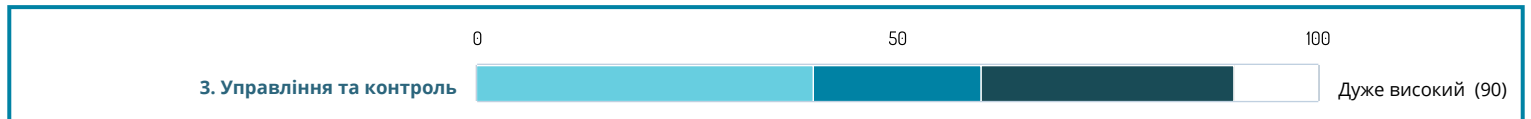
3.1 Навички і здібності: 4 найрозвиненіші групи навичок



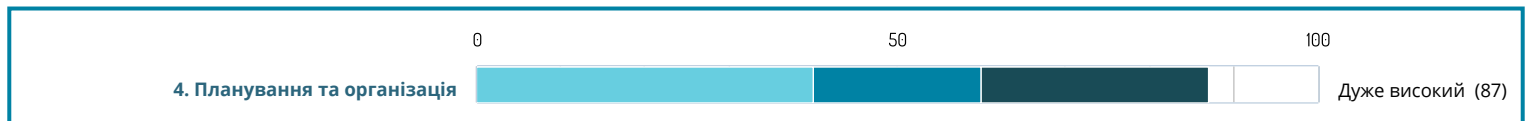
Якщо ви успішні в лідерстві, у вас, швидше за все, розвинена така якість, як ініціативність, яка підживлюється турботою про інших або взаємодією з ними. Ви можете бути візіонером або ідеалістом і прагнете утвердити свій вплив на інших. Ви можете обіймати високу лідерську позицію або відповідати за невелику групу людей, яким ви служите й працюєте з ними пліч-о-пліч. У будь-якому випадку вас поважають за чесність і надійність. Шукайте можливості, які дають вам змогу навчати та наставляти, що є складовою побудови стосунків.



Вам властиві цікавість до мови і бажання спілкуватися з людьми різних культур. Ви вмієте сприймати, розуміти та адаптуватися до звичаїв інших культур. Ви, ймовірно, прагнете подорожувати, щоб безпосередньо пізнати інші культури й традиції. Як правило, вам найкраще підійде робота, пов'язана з перекладом або посередництвом у подоланні культурних розбіжностей у бізнесі, уряді, соціальних службах чи гуманітарній сфері, що відповідає вашим інтересам.



Цілком імовірно, що ви успішні, коли координуєте діяльність інших людей. Ви делегуєте завдання, мотивуєте інших до спільної роботи та завжди дотримуєтеся дедлайнів. Люди, як правило, легко реагують на ваші вказівки чи поради. Ви вправні в управлінні проектами й можете спланувати кожен етап роботи, необхідний для виконання складного завдання, а потім проконтролювати виконання. Ви справляєтеся з високим ступенем терміновості завдяки своїй здатності бути гнучким і вносити корективи в потрібний момент. Швидко оцінюючи варіанти розвитку ситуації, ви адаптуєтесь до мінливого середовища. Щоб максимально використати ці навички, вам варто розглянути професії, які передбачають початок нового бізнесу чи стартапу, управління проектами або керівництво іншими людьми.



Ви природно відчуваєте, що детальні процедури та матеріали повинні зберігатися точно й у належному порядку, щоб досягти максимальної ефективності. Ви методичні, охайні та систематичні у своєму підході до завдань і, як правило, відмінно справляєтеся з адміністративними обов'язками, які передбачають сортування та пошук інформації і матеріалів в упорядкованому порядку для ведення повсякденної діяльності офісу або бізнесу, що працює з клієнтами. Планування та складання розкладу, а також виконання рутинних завдань, повторювані дрібні моторні навички та контроль якості - це ті види діяльності, з якими ви без проблем справляєтеся в умовах багатозадачності. Використовуйте свої сильні сторони, обираючи кар'єру, яка передбачає точне управління даними/інвентарем, швидкі базові математичні обчислення, чітку комунікацію, адміністративну підтримку або обслуговування клієнтів, а також уміння користуватися офісною технікою або спеціалізованими інструментами.

3.2 Навички і здібності: Оцініть свої уміння

Уважно розгляньте ті навички, які вказані у верхніх позиціях таблиці й проаналізуйте зв'язок між ними. Наскільки ці сфери перетинаються? Чи є в них щось спільне? До чого більше підходять ваші навички - для хобі чи для того, що може стати основою для вашої майбутньої професії? Якщо ж вони більше стосуються хобі, то чи можливо використати ці навички в роботі? План подальших дій, який ви знайдете далі у звіті (за посиланням), спонукатиме вас відповісти на інші питання. Виконання такого аналізу допоможе отримати максимальну користь від проходження тесту.

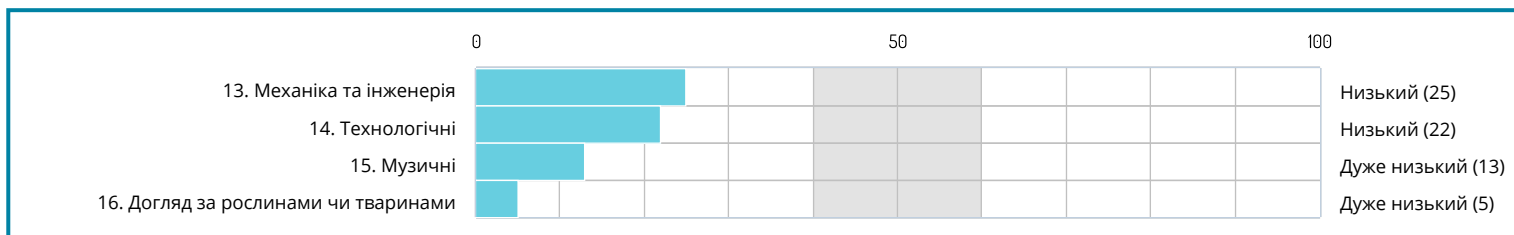
РОЗВИВАЙТЕ СВОЇ НАВИЧКИ

Визначення своїх природних сильних сторін у жодному разі не означає, що більше не потрібно здобувати освіту, старанно працювати й розвиватися. Навпаки, найбільшого успіху люди досягали, старанно працюючи в певній сфері. Згадайте професійного баскетболіста, який для розвитку своїх природних спортивних здібностей кожного дня сотні разів кидає м'яч у корзину. Або ж професійного піаніста, який годинами практикується, аби досконало розвинути свої природні музичні здібності.

МІНІМІЗУЙТЕ ВИКОРИСТАННЯ ТИХ НАВИЧОК, У ЯКИХ ВИ НАБРАЛИ НАЙМЕНШЕ БАЛІВ

Meggan, зверніть увагу на ті навички, які у вас набрали найменшу кількість балів. Вони розташовані внизу діаграми. Адже вони також можуть містити корисну інформацію про сферу вашої професійної занятості. Можливо, ці навички не є сильними від природи або ви просто ніколи їх не розвивали. У будь-якому випадку ми радимо не розглядати професії, які вимагають активного використання ваших слабких навичок, якщо тільки ви не плануєте вкладати час і сили для їхнього розвитку.

ЧОТИРИ НАЙМЕНШ РОЗВИНУТІ ГРУПИ НАВИЧОК



Цінності важливі при виборі професії

Цінності важливі при виборі професії

Meggan, ви можете працювати в тій сфері діяльності, яка якнайкраще відповідає вашим професійним інтересам, навичкам і сильним сторонам, але все ж будете незадоволені роботою й постійно перебувати у стресі, якщо це заняття не відображає ваших цінностей. Наприклад, є люди, які обожнюють працювати просто неба й ніколи не будуть відчувати себе повністю комфортно, працюючи в офісі. Деяким людям важливо знати, що вони безпосередньо допомагають своєю роботою іншим - такі працівники ніколи не будуть задоволені, працюючи наодинці за комп'ютером або обслуговуючи різне обладнання.

Більшість людей вважає, що вони можуть бути щасливими, виконуючи будь-яку роботу, якщо вона задовольняє їх матеріально. Проте зазвичай, вони відчують себе внутрішньо незадоволеними й емоційно випаленими вже через декілька років такої роботи. Огляд на цінності як один із головних критеріїв при виборі професії допоможе уникнути розчарувань і стресу, які сьогодні трапляються надто часто. Переглянувши свої пріоритети, порівняйте їх з тим, як ви дійсно чините в житті, аби переконатись у своїй послідовності. Цей розділ про цінності складається з трьох частин, і був спеціально розроблений, щоб допомогти вам визначити пріоритети й напрямок у житті й роботі.

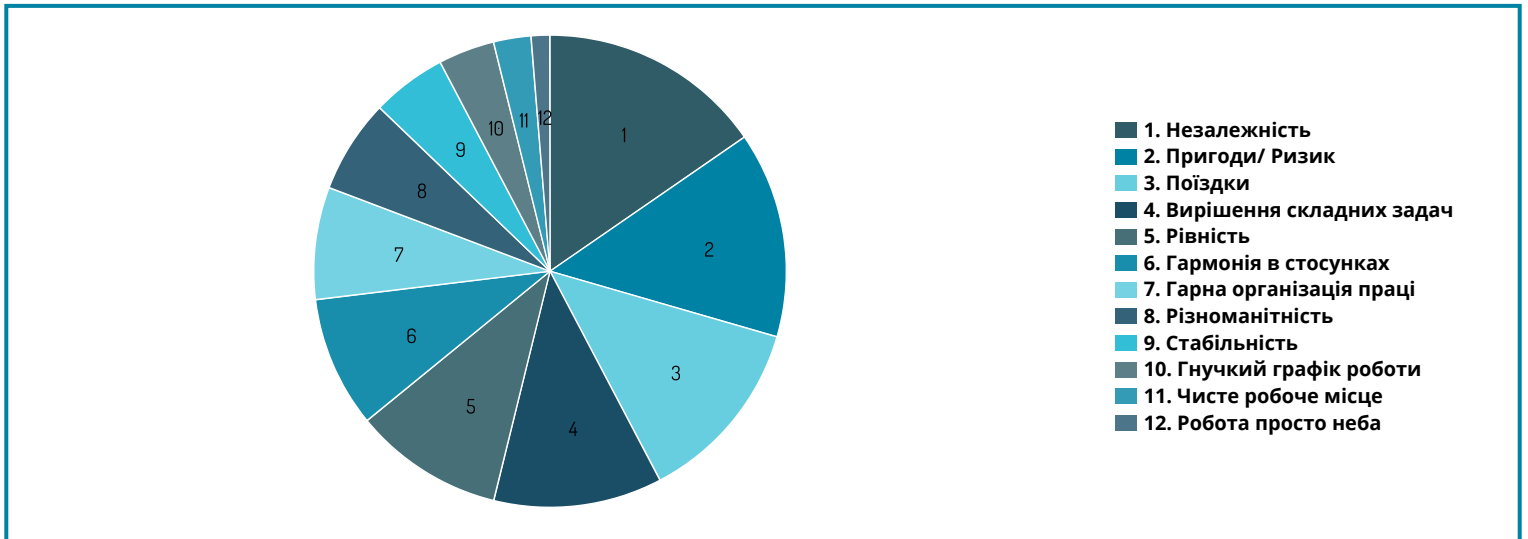
Очікуйте, що ваші цінності з часом будуть змінюватися, адже вони залежать від вас і ви можете змінити їх у будь-який момент, якщо забажаєте. Люди відзначають, що із віком або зі зміною сімейного стану, змінюються їхні пріоритети. Ми радимо зберегти цей звіт на майбутнє. Періодично проглядати його, відслідковувати, наскільки вам вдається дотримуватися встановлених цінностей і вносити певні корективи у своє життя.

4.1 Цінності: Умови праці

Різні люди віддають перевагу різним типам робочого середовища, і саме це дозволяє їм функціонувати ефективніше. Умови, які вони хочуть мати на робочому місці, наприклад, оточення, графік роботи або певна атмосфера - усе це впливає на їхню продуктивність. Наприклад, деякі люди можуть бути успішними лише тоді, коли їхня робота добре організована, у той час як інших зовсім не турбує певна неорганізованість.

Важливо, щоб ви могли визначити, яке середовище вам необхідне для того, щоб бути максимально ефективним. Розуміння цього може допомогти вам оцінити різні професійні можливості, що відкриваються на вашому шляху.

ВАШІ ПРІОРИТЕТИ СТОСОВНО УМОВ ПРАЦІ



РОЗГЛЯНЕМО ЧОТИРИ ВАЖЛИВІ ДЛЯ ВАС УМОВИ ПРАЦІ

1. Незалежність

Ви будете прагнути самостійно приймати рішення, тому шукайте автономності в роботі. Вам важливо мати можливість виконувати роботу так, як ви самі цього хочете. У кожного мають бути які-небудь робочі вказівки, але вам важливо експериментувати з власними ідеями й працювати без постійного нагляду.

2. Пригоди/ Ризик

Ви любите бути в центрі подій, навіть тоді, коли це ризиковано. Пригоди й робота з чимось невідомим і непередбачуваним підтримуватиме вашу мотивацію до роботи.

3. Поїздки

Шукайте діяльність, яка дозволить вам подорожувати й відвідувати різні куточки світу. Вам приносять задоволення зустрічі з новими людьми, постійні поїздки й різні завдання поза офісом.

4. Вирішення складних задач

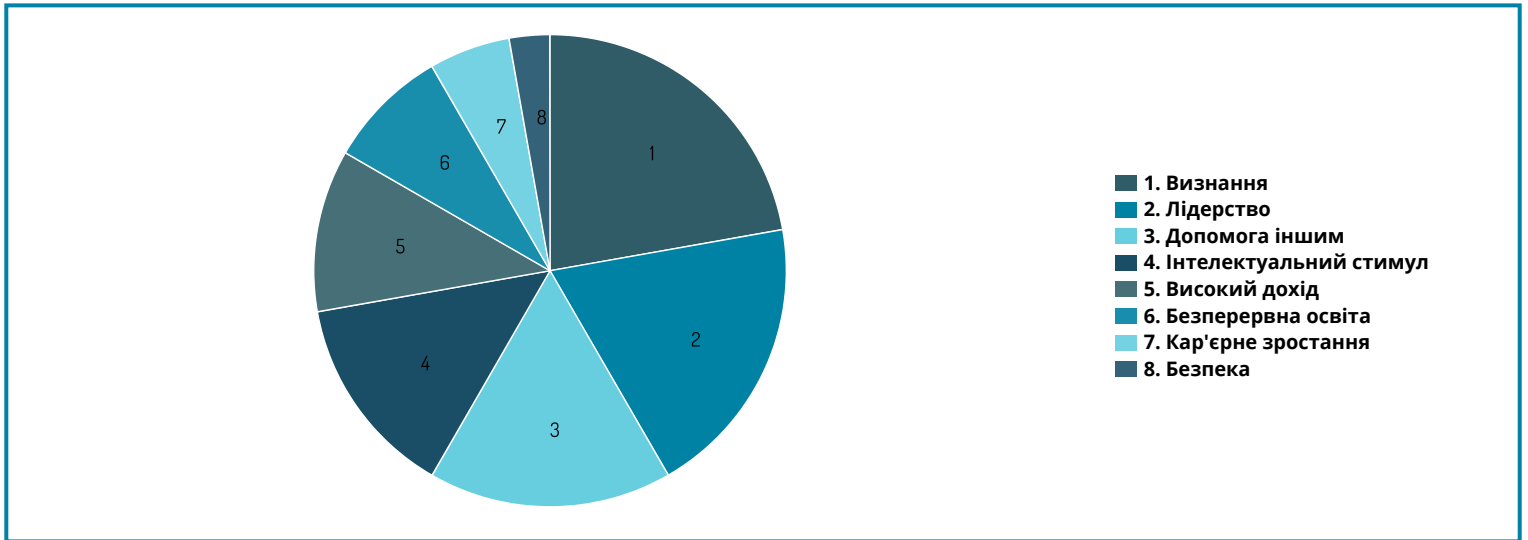
Вам необхідно мати можливість вирішувати серйозні проблеми, питання "життя і смерті" на робочому місці. Шукайте роботу, якій притаманні важкі завдання й труднощі, які треба долати. Протистояння й розбіжності в поглядах не є для вас проблемою, адже ви отримуєте задоволення, відновлюючи порядок серед хаосу.

4.2 Цінності: Результати праці

Зазвичай люди мають чимало очікувань від роботи, але важливо зосередитись на тому, що з усього для вас є найважливішим. Наприклад, чим вищий у вас буде рівень освіти, тим більша буде зарплатня, але настає певний етап, після якого продовження навчання вже ніяк не впливатиме на дохід. Аналогічно посада керівника не гарантує безпеки тому, хто її обіймає. Часто ті чи інші очікування можуть бути несумісними, тому інколи нам доводиться роботи непростої вибір.

Важливо, аби ви усвідомили, що ваші цінності - це ваша особиста справа. Дозволяти комусь надто сильно впливати на вас у формуванні ваших пріоритетів - одна з найгрубіших помилок при виборі професійної діяльності. Використайте можливість самостійно обдумати цю життєво важливу сферу й переконайтесь, що ви точно знаєте, чого прагнете і що для вас дійсно важливо.

ВАШІ ОЧІКУВАННЯ СТОСОВНО РЕЗУЛЬТАТІВ ПРАЦІ



ЦІ РЕЗУЛЬТАТИ ПРАЦІ Є НАЙВАЖЛИВІШИМИ ДЛЯ ВАС

1. Визнання

Ви готові наполегливо працювати, аби прославитися як той, хто зробив щось суттєве в цьому житті. Визнання ваших досягнень є одним із найсильніших мотивів, що рухають вас до досягнення цілей, тож детально проаналізуйте потенційні варіанти професій, аби переконатися, що там присутня чітко визначена система нагород.

2. Лідерство

Ви відчуваєте себе комфортно на посаді, де потрібно брати відповідальність за людей і ресурси. Ви не почуваєтесь незручно, беручи управління у свої руки, кажучи іншим, що їм робити, і приймаючи рішення за цілу групу людей. Ваша робота має давати можливість керувати командою і вести її до досягнення спільних цілей.

3. Допомога іншим

Для вас важливо сприяти добробуту й розвитку інших людей, це має бути невід'ємною частиною вашої роботи. Це можна робити через навчання, тренінги, консультації, натхнення і забезпечення фінансовими ресурсами. Ваша робота має давати можливість піклуватися про інших.

4. Інтелектуальний стимул

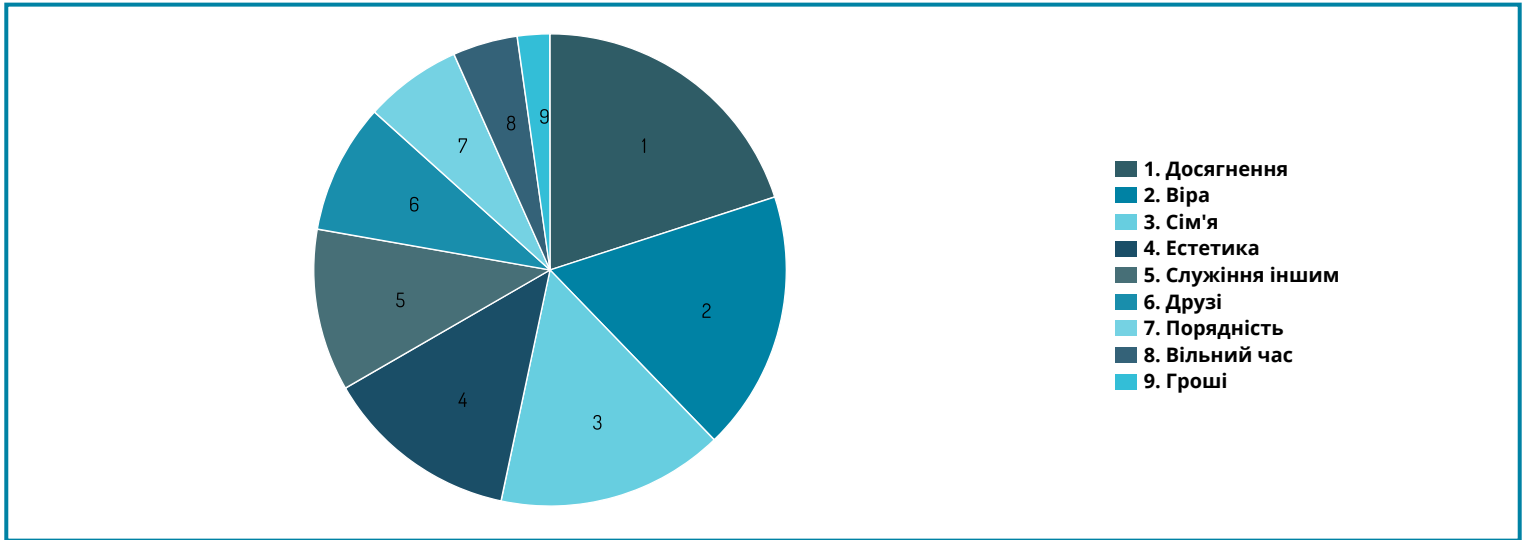
Ви насолоджуєтесь процесом обдумування важких задач, застосуванням логічного мислення для вирішення проблем. Одним із найважливіших критеріїв для вас при виборі професії має бути можливість отримувати нову інформацію й використовувати свої інтелектуальні здібності.

4.3 Цінності: Життєві пріоритети

Ця сфера є дуже важливою для вибору професії тому, що багатьом людям важко привести свій стиль життя й роботу у відповідність зі своїми життєвими цінностями. Швидкий темп життя, тиск фінансових зобов'язань і життєві труднощі змушують відчувати себе так, наче все, що ви можете зробити - це протриматися ще один день.

Досвід показує, що люди, які чітко визначають свої життєві цілі й пріоритети, а потім обирають професію, яка буде сприяти здійсненню задумів, набагато більше задоволені своєю роботою й переживають дивовижну внутрішню гармонію.

ВАШІ ЖИТТЄВІ ЦІННОСТІ



ЦІ ЦІННОСТІ Є НАЙВАЖЛИВИШИМИ ДЛЯ ВАС

1. Досягнення

Ви ставате перед собою високі цілі й намагаєтесь робити все, за що беретесь, якісно. Для вас важливо реалізувати свій потенціал у роботі. Шукайте професію, де ви зможете ставити перед собою великі цілі й бачити конкретні результати своєї праці.

2. Віра

Ви вказали, що метою вашого життя є збереження віри і служіння Богу. Для вас буде важливо побачити, як ваша робота допоможе вам досягти цієї мети. Пам'ятайте, що будь-яка робота дає можливість прославляти Бога. Доброта й висока якість роботи будуть тими факторами, які допоможуть людям навколо вас звернути увагу на ваші цінності.

3. Сім'я

Ваша сім'я має велике значення для вас, і ви хочете мати можливість піклуватися про членів своєї родини в будь-який час, коли їм знадобиться ваша допомога. Для вас важливо проводити багато якісного часу з сім'єю, і це має враховуватися при виборі професії.

4. Естетика

Художнє вираження й творчість - високі пріоритети у вашому житті. Вам подобається займатися діяльністю, яка робить життя кращим, у якій ви можете використовувати свою емоційну чутливість і вільно виражати творчі погляди, виявляти таланти.

ЗНАЙДІТЬ БАЛАНС У СВОЄМУ ЖИТТІ

На жаль, ідеальної роботи не існує, так само, як і ідеальних людей. Завжди будуть речі, які вам подобаються і які не подобаються. Кожен повинен знайти баланс у власному житті. Врахуйте свої цінності й пріоритети, і це допоможе вам знайти комфортний баланс у використанні свого часу, енергії і фінансів. Час від часу переглядаючи список своїх цінностей, ви зможете залишатися зосередженими на важливому й досягати бажаних цілей.

ВРАХУЙТЕ, ЩО ВАШІ ЦІННОСТІ ЗМІНЮВАТИМУТЬСЯ

Це ваші пріоритети, і ви можете змінювати їх у будь-який момент. Більшість людей виявляють, що з віком чи зміною сімейного стану вони змінюють деякі зі своїх пріоритетів. Було б добре зберегти цей звіт для його перегляду в майбутньому. Періодичний огляд допоможе вам вносити необхідні зміни й бачити, наскільки ви дотримуетесь своїх пріоритетів.

ЩО РОБИТИ ДАЛІ?

Порівняйте процес свого професійного розвитку з далекою поїздкою автомобілем у відпустку. Якщо ви зібралися здійснити таку тривалу поїздку, вам потрібно зробити два важливі кроки. Перший крок - теоретичний. Вам потрібно зібрати якомога більше інформації, дослідити й спланувати маршрут, а також продумати всі деталі. Це зробить вашу відпустку максимально комфортною. Другий крок - практичний - спакувати речі, сісти в машину й вирушити в подорож.

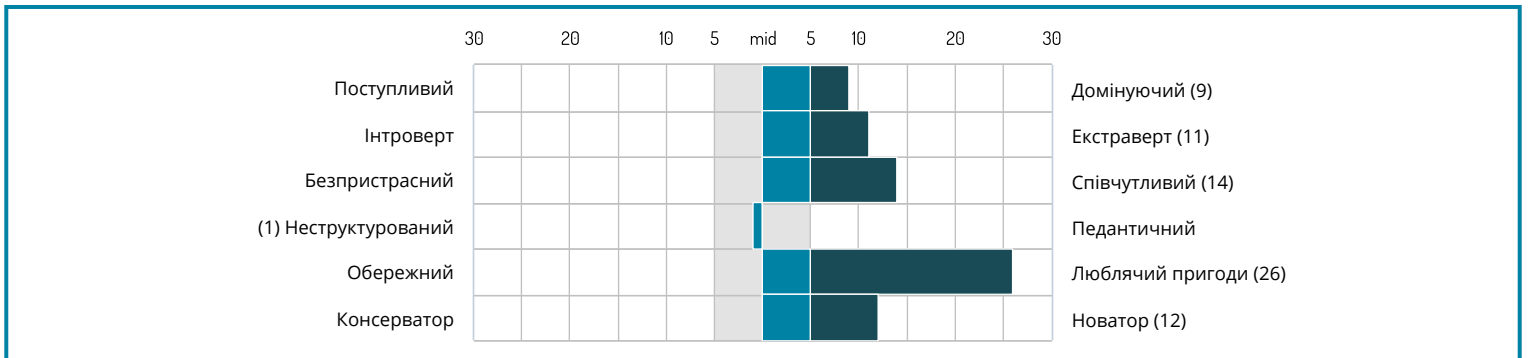
Ознайомлення з результатами тесту Career Direct можна порівняти з дослідженням дорожньої карти, яке відбувається на стадії планування поїздки. Перед вами величезна кількість рекомендацій про те, як дістатися до пункту призначення, навіть деякі варіанти маршрутів, але самі по собі дорожні карти не приведуть вас у місце призначення. Так як і вивчення звіту не вирішить вашу кар'єрну дилему.

Тому рано чи пізно вам доведеться перейти до другого етапу. Можливо саме зараз настав час зайняти водійське крісло і розпочати свій кар'єрний шлях. Вам необхідно буде перетворити отриману інформацію на чіткі цілі, плани й рішення, які мотивуватимуть вас діяти. Аби допомогти вам на цьому етапі, ми розробили невеликий посібник - "План дій". У ньому містяться вправи, які допоможуть вам створити й порівняти власний потрет із описами вибраних вами професій, зіставивши свої індивідуальні особливості й уподобання з характеристиками й вимогами дійсних спеціальностей, а також визначити для себе освітні навчальні програми.

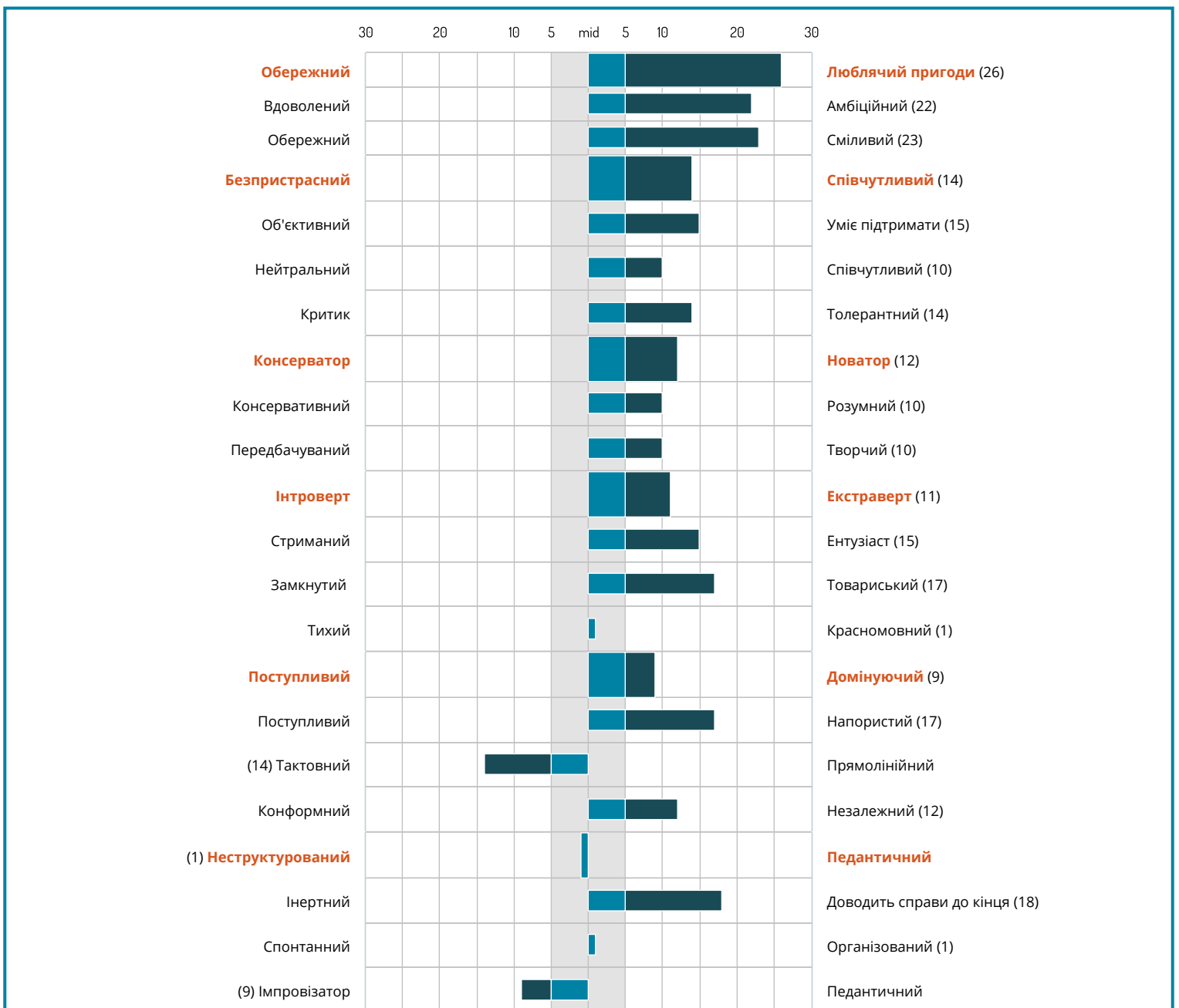
Окрім того, не забувайте, що головною метою профорієнтації є підбір такої професії, вимоги до якої відповідали б вашим індивідуальним особливостям, інтересам, здібностям і цінностям. Саме так ви матимете найкращі шанси досягти головної цілі: знайти професію, яка буде вам максимально підходити.

Особистісні характеристики

1.1 Шість особистісних характеристик



1.2 ВАШІ ОСОБИСТІСНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ І ХАРАКТЕРНІ РИСИ



1.3 ПІДСУМОК ХАРАКТЕРИСТИК ОСОБИСТОСТІ

Люблячий пригоди - відчайдушний, амбіційний, любить змагатися й не боїться конкуренції; таких людей труднощі не лякають, а приваблюють.

Співчутливий - співчутливий, чуйний, гарний слухач; терплячий, лояльний, уміє гарно підтримувати і підбадьорювати інших.

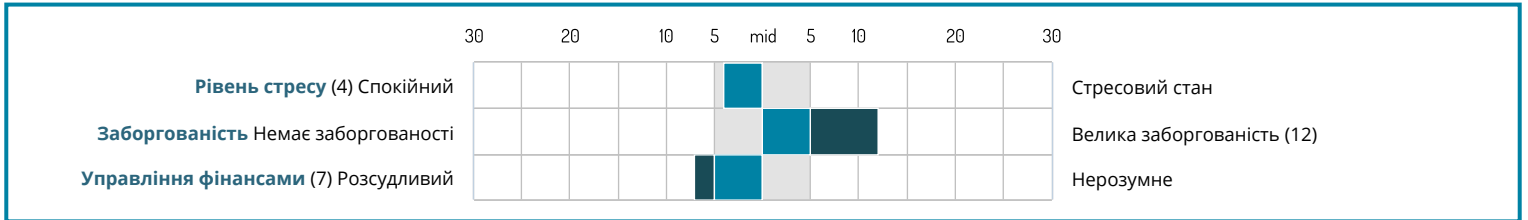
Новатор - дуже творчий, любить творити й пропонувати нові ідеї, вирішувати складні інтелектуальні задачі.

Екстраверт - комунікабельний, від природи товариський, любить знайомитися з людьми, повний ентузіазму й готовності працювати в колективі.

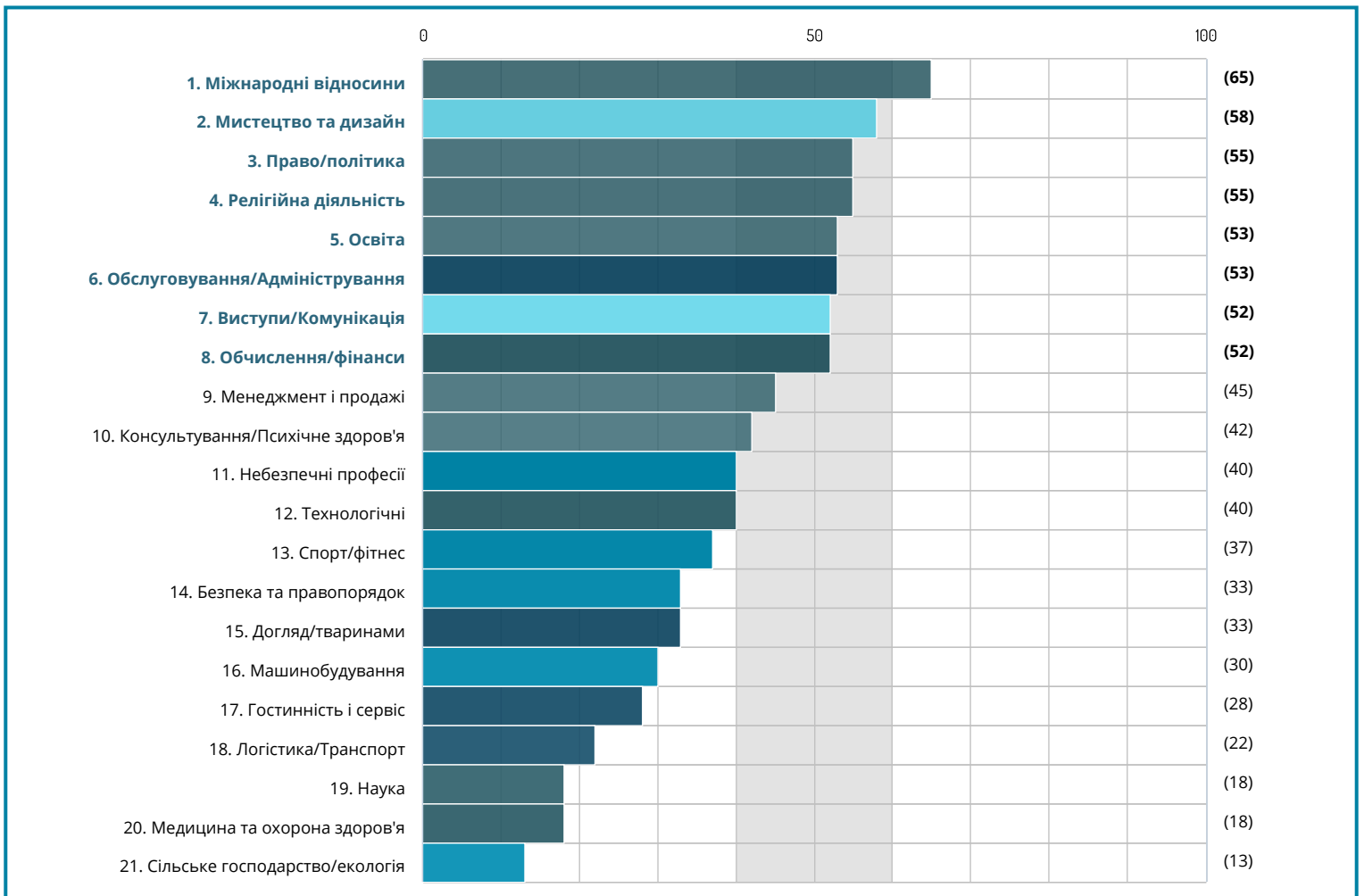
Домінуючий - сміливий, впевнений у власних силах, із природним прагненням до лідерства; орієнтований на результат.

Неструктурований / Педантичний (Середній рівень) - любить бути організованим і прискіпливим у чомусь одному й працювати спонтанно в чомусь іншому.

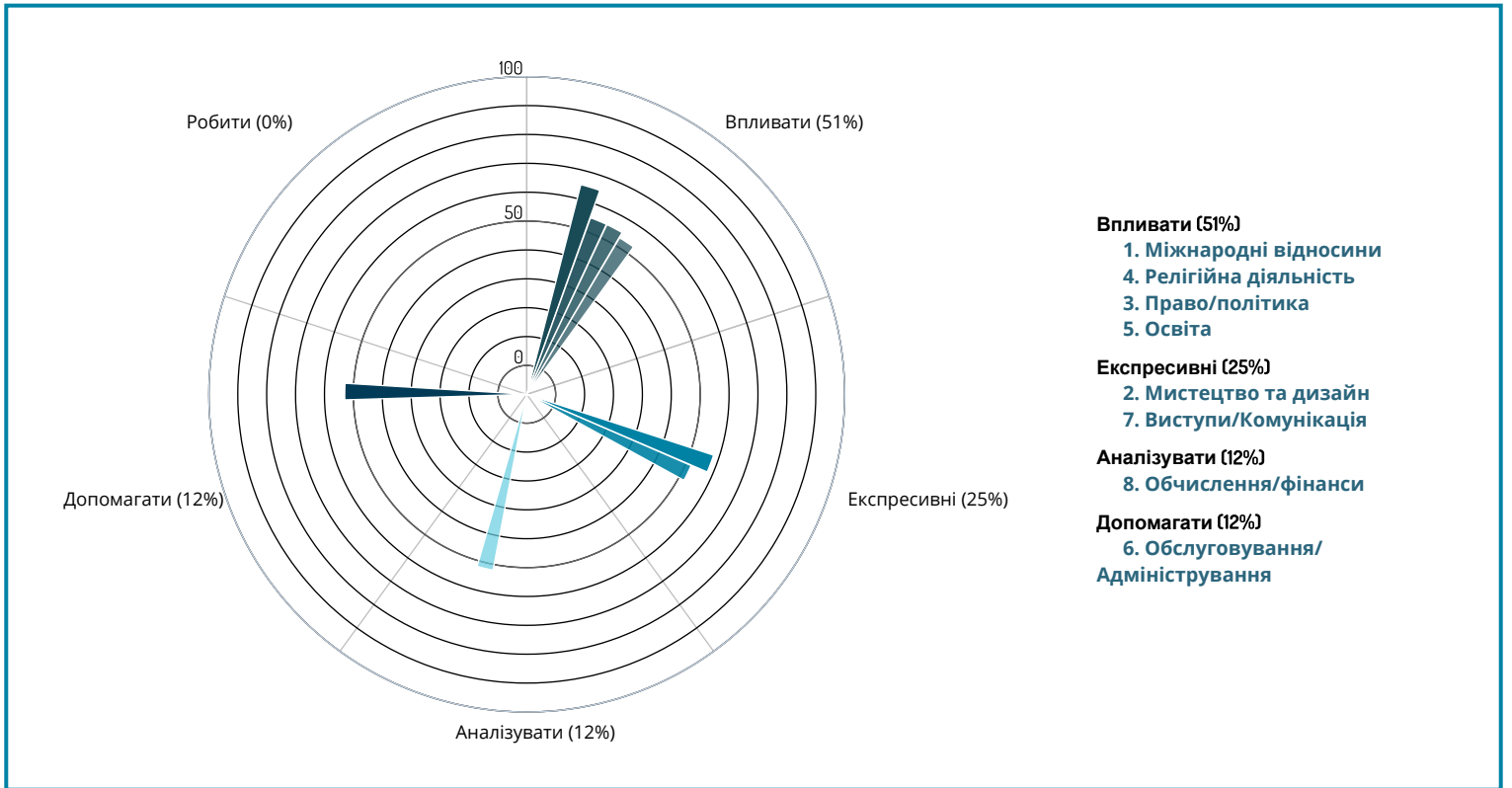
1.4 Важливі життєві аспекти



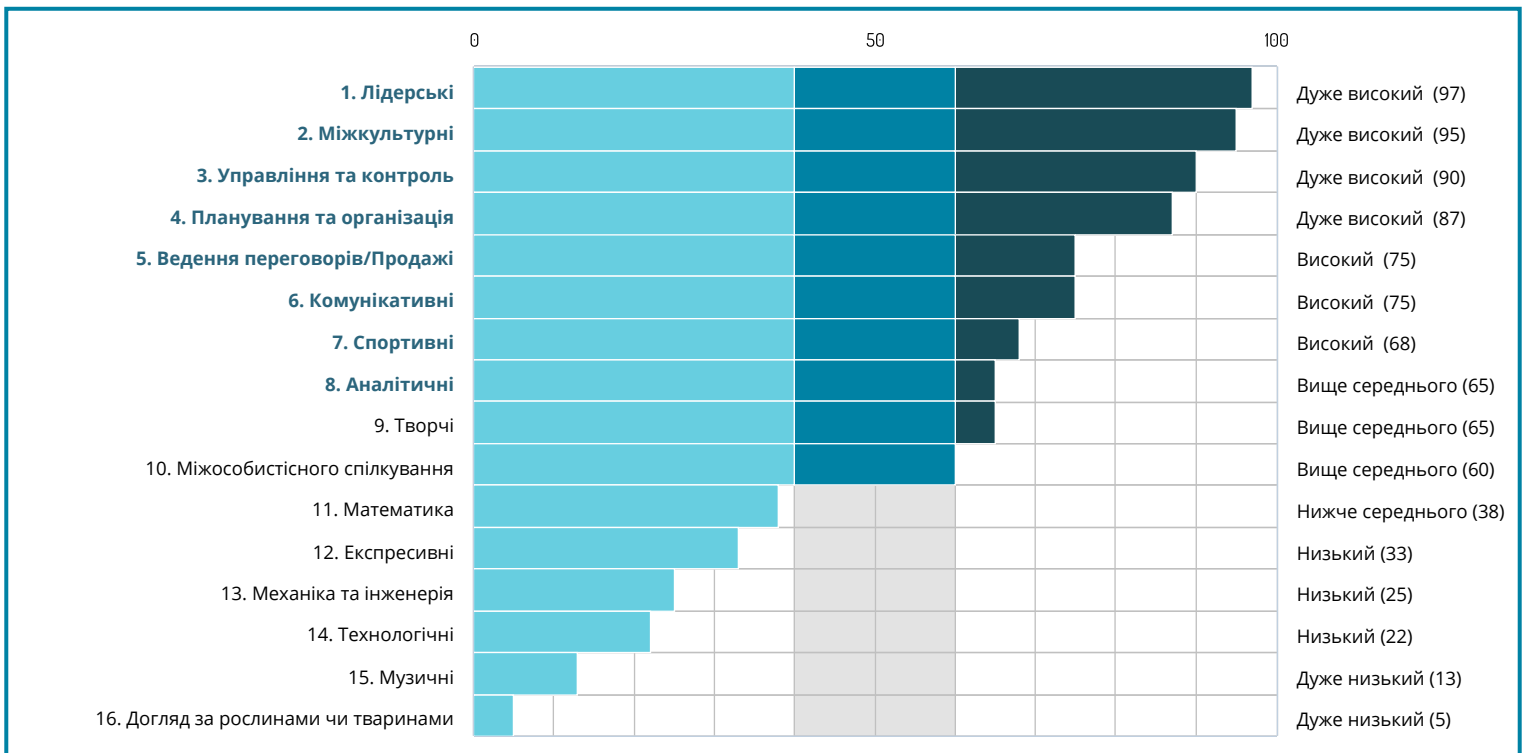
2.1 Загальні інтереси



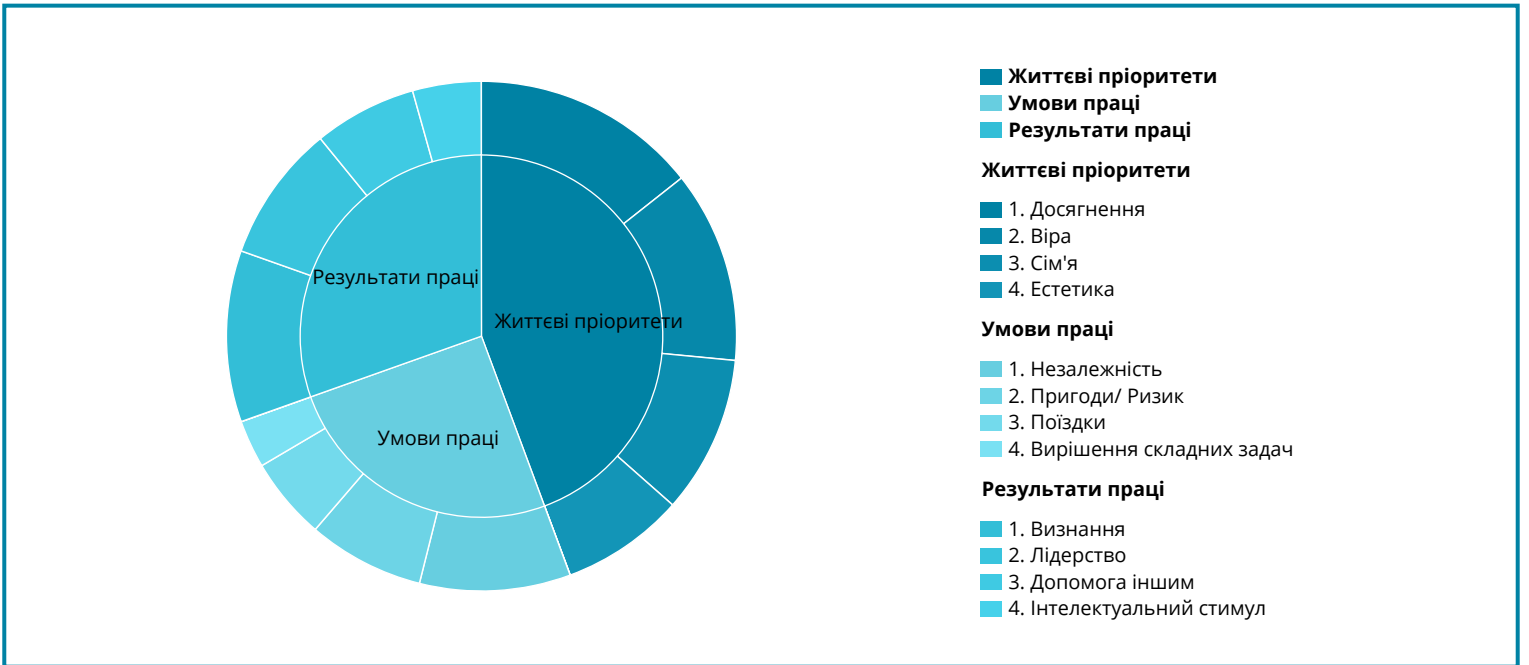
2.2 Головні 8 груп професій за сферами інтересів



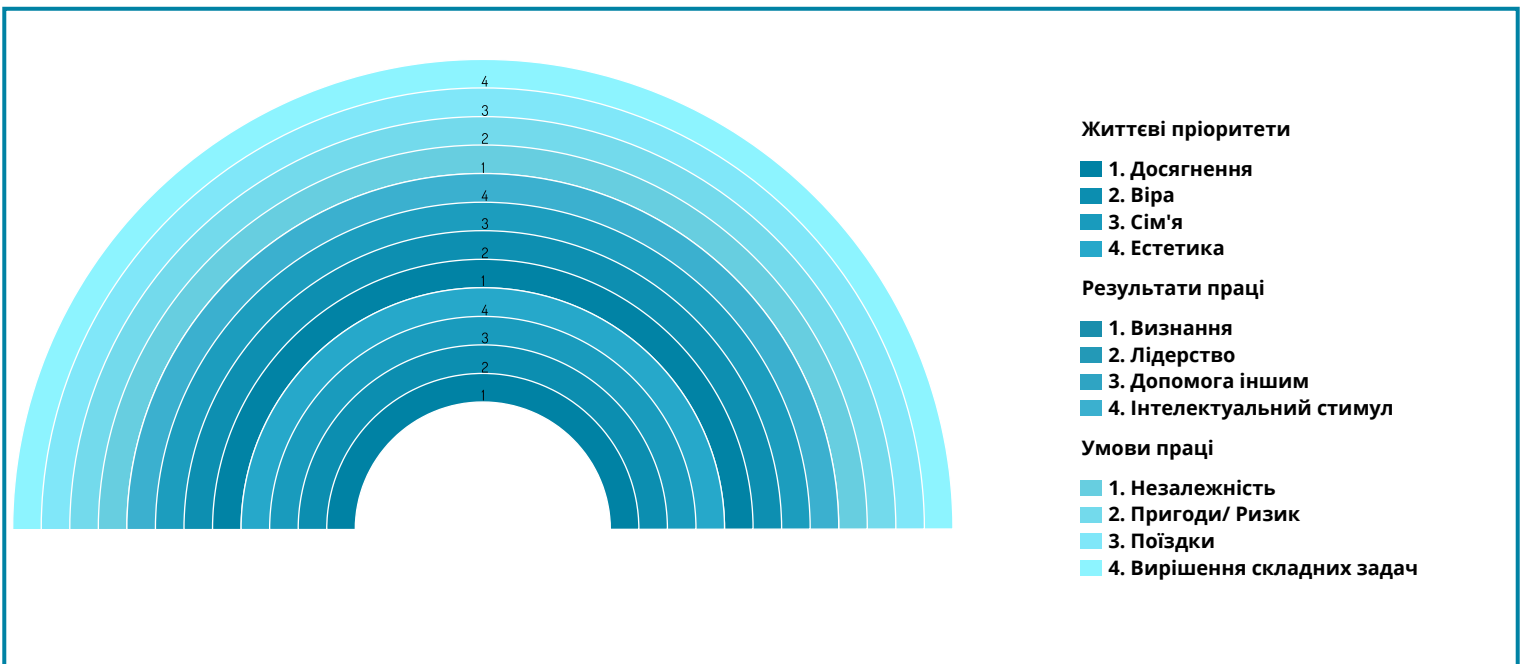
3.1 Навички і здібності



Головні 4 цінності



Головні життєві цінності



Програма профорієнтації Career Direct – Наступний крок

Вітаємо вас із завершенням тестування за допомогою програми профорієнтації Career Direct! Ви щойно ознайомилися зі своїми результатами!

Що далі? Ось декілька важливих принципів, які ми радимо вам пам'ятати. Перш ніж перейти до наступних кроків, уважно прочитайте кожен із них та обговоріть із кимось, кому ви довіряєте.

- Ви створені унікально, і цей факт не можна ігнорувати. Дуже важливо прийняти те, ким ви є, аби визначити, чим займатися в житті. Ігнорування своїх унікальних якостей може привести до таких негативних наслідків, як внутрішнє невдоволення, прийняття неправильних рішень і негативно вплинути на стосунки з іншими людьми.
- Ваше життя - це безперервна подорож, у якій вас супроводжують різні люди, а не просто низка непов'язаних між собою подій. Під час того як ви приймаєте рішення стосовно майбутнього, будьте відкритими до порад і настанов інших людей.
- Порівняння ваших неповторних якостей і професійної діяльності - це та відповідальність, яка лежатиме на вас протягом усього життя. Люди, котрі пізнали себе, тобто свої природні здібності, даровані кожній людині Богом, здатні розбудовувати щасливе життя цілого суспільства.
- Досягнення успіху у вашій подорожі вимагатиме цілеспрямованості, послідовності та наполегливої праці. Проаналізуйте свій звіт і на його основі почніть розмірковувати над професіями, які вам найкраще підходять. Також дуже корисним може виявитися волонтерська робота у сфері, що вас цікавить і відповідає тому напрямку, у якому ви хочете розвиватися.
- Якщо ви знаходитесь за крок від прийняття важливого рішення у своїй кар'єрі і хочете уникнути помилок, слід діяти базуючись на твердому підґрунті. Основою для мудрого вибору, як писав видатний український філософ Г.Сковорода, є наступне:
 - Робіть те, до чого народжені. Кожна людина має займатися тією справою, до якої має потяг і схильність.
 - Пам'ятайте, що кожна людина має певне покликання від Бога.
 - А ось чого слід уникати, бо це може завадити вам приймати правильні рішення:
 - Погоджуватися на будь-яку роботу, що пропонується.
 - Займатися "не своєю справою" в гонитві за грошима.
 - Прагнути високих посад або суспільного статусу.
 - Шукати в роботі безпеку або можливість отримати владу й контроль.
 - Робити усе те саме, що роблять друзі.
 - Прагнути популярності й визнання у своєму оточенні.
 - Наслідувати батьків або втілювати їхні власні (можливо нереалізовані) мрії.
 - Погоджуватися на роботу, яку легко виконувати, не докладаючи особливих зусиль.

Тепер, коли ви добре розумієте основні принципи мудрого прийняття рішень стосовно своєї майбутньої професії, перейдімо до наступного кроку

ПЕРШИЙ КРОК:

- Якщо ви не спілкувалися з консультантом Career Direct, ми рекомендуємо вам це зробити. Ми також радимо вам заручитися допомогою близьких людей, які готові будуть висловити свої думки і регулярно молитися за ваш вибір майбутнього напрямку. Якщо ви хочете, [то можете зв'язатися з консультантом Career Direct прямо зараз!](#)

ДРУГИЙ КРОК:

- Ще раз перегляньте свій *детальний звіт Career Direct®*.
- Зверніть увагу на інформацію у своєму звіті, яка, можливо, не стосується вас. Якщо ви з чимось не згодні, поділіться своїми думками зі своїми родичами чи консультантом. Якщо вони погодяться з вами, відмітьте ці пункти у своєму звіті.
- Виділіть основні моменти у звіті, на які ви або ваш консультант звернули особливу увагу.
- Запишіть рекомендації, які ви отримали від свого консультанта.

ТРЕТІЙ КРОК:

- Натисніть на обрані для вас або рекомендовані посилання можливих варіантів професій, у яких ви набрали найбільше балів. Продовжуйте досліджувати ці спеціальності, щоб переконатися, що обрана професія відповідає вашій особистості, професійним інтересам, навичкам і цінностям.
- Пам'ятайте, щоб успіх супроводжував вас у житті, кожна з обраних вами професій має поєднуватися з особистісними якостями, професійними інтересами, навичками й цінностями. Будь ласка, не забувайте, що обрана вами професія має збігатися з УСІМА ЧОТИРМА сферами вашого життя. Натиснувши на це посилання, ви матимете можливість ознайомитися з переліком професій.
- Завантажити [Довідник професій \(можна ТУТ\)](#) щоб переглянути різні групи професій у тій чи іншій сфері, що вас цікавлять.

ВІСІМ ПРОВІДНИХ ГРУП ЗА ІНТЕРЕСАМИ Посилання на детальний опис професії

1. Міжнародні відносини

Співробітник дипломатичної служби	Викладач іноземної мови	Перекладач
Бортпровідник/стюардеса	Дипломат/посол	Гід/туристичний агент
Керівник міжнародного бізнесу	Співробітник ООН	Міжнародний журналіст/кореспондент

2. Мистецтво та дизайн

Графічний дизайнер	Дизайнер цифрового контенту	Ландшафтний архітектор
Дизайнер одягу	Дизайнер інтер'єру	Художник
Скульптор/ювелір	Театральний декоратор	Фотограф

3. Право/політика

Адвокат	Аналітик із правових питань	Політичний аналітик
Суддя арбітражного суду	Законотворець	Суддя
Сенатор/конгресмен/депутат	Фахівець із політичних питань	Помічник юриста/секретар

4. Релігійна діяльність

Релігійний викладач	Керівник музичного служіння	Дитячий служитель/керівник
Молодіжний пастор/лідер	Місіонер	Євангеліст
Священнослужитель	Капелан	Перекладач/видавець релігійної літератури

5. Освіта

Викладач із торгівлі	Корпоративний тренер	Директор школи
Адміністратор вищої освіти	Професор	Спеціаліст із освіти
Асистент викладача	Методист (розробник навчальних програм)	Вчитель/викладач/репетитор

6. Обслуговування/Адміністрування

Співробітник банку	Продавець-консультант	Адміністративний асистент
Виконавчий асистент	Аналітик служби підтримки	Координатор програм або проєктів
Офіс-менеджер	Адвокат благодійної або громадської організації	Персонал на стійці реєстрації

7. Виступи/Комунікація

Професійний співак/танцюрист/модель	Ведучий на радіо/телебаченні	Продюсер/режисер
Музикант/музичний диригент	Аудіо- та відеотехнік	Актор/актриса/комік
Оператор відео	Оглядач, репортер, журналіст	Копірайтер/письменник

8. Обчислення/фінанси

Інженер програмного забезпечення

Банкір/кредитний спеціаліст

Фінансовий/інвестиційний аналітик

Економіст

Статистик

Фінансовий планувальник/консультант

Бухгалтер

Аналітик даних

Контролер/бухгалтер

ЧЕТВЕРТИЙ КРОК:

- Заповніть [форми в посібнику План Дій](#) , використовуючи інформацію з вашого Розгорнутого звіту й особистих досліджень. Отримана вами інформація буде необхідною для подальших кроків.
- Працюючи над своїм Планом Дій, дайте відповідь на такі питання:
 - Які мої сильні сторони і як я можу застосувати їх щоб бути успішним на роботі?
 - Що мене найбільше мотивує? Які види діяльності мене найбільше захоплюють?
 - Які сфери зайнятості й конкретні професії цікавлять мене найбільше?
 - Які існують найважливіші вимоги до людей цієї професії?
 - Які сфери зайнятості й конкретні професії найкраще узгоджуються з моїми здібностями і інтересами?
 - Які кроки я почну робити для того, щоб знайти роботу, яка мені найкраще підходить?
 - Більше дослідити цю та інші професії?
 - Стати волонтером?
 - Стати стажером?
 - Познайомитися й поспілкуватися з людьми цієї професії?

П'ЯТИЙ КРОК:

- Протягом усього процесу пошуку роботи слід молитися й звертатися за порадами до людей, яким ви небайдужі. Спілкуйтеся з професіоналами, що працюють у цих сферах, переглядайте сайти з новими вакансіями.

Ресурси

У цьому розділі ви знайдете посилання на різні інтернет-ресурси, які можуть стати вам у пригоді.

- [Посібник по темі "Спеціальності у коледжі" і електронна книга "Вибір кар'єри"](#)

Посібник *"Спеціальності у коледжі" і "Вибір кар'єри"*

дає практичні поради по вибору спеціальності і *напрямку навчання у коледжі/технічному училищі*. Цей документ - це інтернет посібник, який може допомогти вам поєднати ваші інтереси і навчальну спеціальність.

- [Як обрати спеціальність](#)

Цей документ описує процес поєднання видів діяльності, що вас цікавлять з освітою у навчальному закладі.

- [Приклад професії](#)

Цей *приклад професії* допоможе вам розширити своє бачення світу професій і можливих спеціальностей на основі ваших робочих інтересів. Дев'ять спеціальностей для кожної сфери інтересів подано лише для прикладу. *Приклад професій* містить у собі повний список професій, які ви можете детальніше дослідити за допомогою O*Net або Occupational Outlook Handbook, посилання на них ви знайдете нижче.

- [O*Net Online](#)

O*Net Online - це база даних, що містить детальну інформацію про конкретні професії, що вказані у Bureau of Labor Statistics. Цей інтернет ресурс містить детальну інформацію про усі професії, що подано у *Прикладі професій* Там Ви також знайдете необхідні навички, знання, спеціалізацію, робочі обов'язки, процеси, необхідний рівень підготовки, середню зарплату і багато іншого.

- [Occupational Outlook Handbook](#)

База даних Occupational Outlook Handbook підтримується Bureau of Labor Statistics. Там Ви знайдете детальний опис 260 провідних спеціальностей, що охоплюють 90% усіх спеціальностей у США.

- [Crown Financial Ministries](#)

Crown Financial Ministries - це організація, що розробила програму *профорієнтації Career Direct®*. Це міжнародне міжконфесійне служіння, що надає матеріали для церков і приватних осіб, розробляє семінари, 4 радіопрограми з національним покриттям, веб-сайт, який було відзначено спеціальними нагородами, програму Money Map Coaching, а також забезпечує людей ресурсами, аби вони могли здобути справжню фінансову свободу. Відвідайте наш сайт для отримання більш детальної інформації про це динамічне служіння

- [Crown Financial Ministries Resource Store](#)

Натисніть сюди для того, щоб переглянути усі продукти і послуги, які надає Crown Financial Ministries.

- [Pongo™ Resume Service](#)

В умовах сучасного конкурентного ринку, гарно складене резюме - це ледь не єдиний найголовніший фактор, що може допомогти вам знайти ідеальну роботу. **КОНСТРУКТОР** резюме і **РЕДАКТОР** забезпечать вас інструментами для того, щоб створити, роздрукувати, надіслати поштою чи факсом ваше резюме швидко й просто. Все це Ви можете зробити в Інтернеті на одному й тому ж сайті! (Послугу надано на сайті іншої організації)

- [Особиста "інвентаризація" професії](#)

Ця анкета допоможе вам розібратися з рішенням деяких важливих питань щодо вибору кар'єри до того, як зробити наступний крок. Ви можете відобразити свою інформацію у файлі PDF, надрукувати його, але ви не зможете зберегти зміни в цьому файлі.

- [Особиста "інвентаризація" для вибору кар'єри і майбутньої спеціальності](#)

Заповнивши цю коротку анкету на своєму комп'ютері, ви зможете легше підготуватися до вирішення важливих питань, пов'язаних із вибором кар'єри.

Аудіофайли:

Аудіосемінар #1 – "Як отримати задоволення від роботи" (28 хвилин)

Цей семінар допоможе вам бути успішним у житті та роботі.

Перше заняття: • Робота походить від Бога • У кожній роботі є своє значення і велич.

Друге заняття:

- Ваше покликання - Божий план для вашого життя
- Життя - це платформа для служіння і Благовіщення

Третє заняття: • Якість у роботі • Бог керує усім

Аудіосемінар #2 – "Як отримати найкращі результати, використовуючи Career Direct®" (36 хвилин)

Цей семінар дасть вам конкретні інструкції для того, щоб отримати найкращі результати, використовуючи Career Direct®.

Перше заняття: • Зміни в роботі за останнє покоління

Друге заняття: • 10 тенденцій у сучасному робочому середовищі

Третє заняття: • Як узгодити свої якості і пов'язані з ними професії

Четверте заняття: • Переваги біблійного погляду на вибір професії

Аудіосемінар #3 – "Як зрозуміти свій унікальний, Богом даний, дизайн/як трактувати звіт Career Direct" (55 хвилин)

Цей семінар показує, наскільки унікально вам створив Бог. Він наділив нас талантами і навичками, необхідними для реалізації нашого потенціалу. Звіт Career Direct допомагає нам зрозуміти свою унікальність.

Перше заняття: • Хороші і погані підходи до вибору кар'єри

Друге заняття: • Огляд вашого звіту - розділ "Особистість"

Третє заняття: • Огляд вашого звіту - сильні і слабкі сторони особистості. Їх значення для вибору професії.

Четверте заняття: • Огляд вашого звіту - сильні і слабкі сторони особистості. Їх значення для вибору професії.

П'яте заняття: • Огляд вашого звіту - інтереси, загальні групи професій. Як зрозуміти набрані бали.

Шосте заняття: • Огляд вашого звіту - Навички і здібності

Сьоме заняття: • Огляд вашого звіту - цінності: робоче середовище, очікування від роботи, життєві цінності

Восьме заняття: • Високі й низькі оцінки в розділі Інтереси

Аудіосемінар #4 – "План дій на майбутнє" (9 хвилин)

Цей семінар надасть вам необхідні інструменти для того, аби скласти Свій план дій на майбутнє.

Перше заняття: • Як скласти свій План Дій і використати його для вибору професії.

Аудіофайли для студентів

"План дій на майбутнє - Навчальний" (17 хвилин)

У цьому повідомленні є інструкція по заповненню особистого плану дій на майбутнє.

Перше заняття:

- Як скласти свій план дій і використовувати його для вибору професії

Друге заняття:

- Як обрати спеціальність в університеті чи професію

"Повідомлення для батьків" (18 хвилин)

Примітка: Шановні батьки! Якщо ви хочете стати гарними наставниками для своїх дітей, обов'язково прослухайте це повідомлення.

Перше заняття:

- Розпорядництво - це більше, ніж гроші

Друге заняття:

- Ваша роль як наставника з вибору професії для учня