



ВЫБОР ПРОФЕССИИ ОСНОВНОЙ ОТЧЕТ

CAREER DIRECT ИССЛЕДУЕТ 4 КЛЮЧЕВЫХ СФЕРЫ (ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНТЕРЕСЫ, СПОСОБНОСТИ И ЦЕННОСТИ) И ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ОЧЕНЬ ВАЖНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ОТНОСИТЕЛЬНО ВАШЕГО УНИКАЛЬНОГО ДИЗАЙНА.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Завершено Понедельник, Июнь
5, 2023

ЦЕЛЬЮ ДАННОГО ТЕСТА ЯВЛЯЕТСЯ САМОПОЗНАНИЕ. ОН СПЕЦИАЛЬНО РАЗРАБОТАН ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ПОМОЧЬ КЛИЕНТАМ ОПРЕДЕЛИТЬ СВОИ СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНТЕРЕСЫ, НАВЫКИ И ЦЕННОСТИ. ТЕСТ CAREER DIRECT НЕ СЛЕДУЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ, ПСИХИЧЕСКИХ ИЛИ ФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ. КЛИЕНТ САМ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЛЮБЫЕ ДЕЙСТВИЯ И РЕШЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕСТА. ИСПОЛЬЗУЯ ТЕСТ CAREER DIRECT, ВЫ ПОЛНОСТЬЮ ОСВОБОЖДАЕТЕ CROWN И ЛЮБЫЕ АФИЛИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ ИЛИ ШКОЛЫ, А ТАКЖЕ ИХ СОТРУДНИКОВ ОТ ЛЮБЫХ ПРАВОПРИТЯЗАНИЙ И ИСКОВ ВСЕВОЗМОЖНОГО ХАРАКТЕРА, ПРЯМО ИЛИ КОСВЕННО ПРОИСТЕКАЮЩИХ ИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДАННОГО ТЕСТА.

Crown Financial Ministries, Inc. Программа по профориентации Career Direct® была разработана организацией Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System является товарным знаком, а Career Direct, логотип Crown, Crown Financial Ministries и дизайн Crown - зарегистрированными торговыми знаками организации Crown Financial Ministries, Inc. Все остальные торговые знаки и марки являются собственностью их законных владельцев.



СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

ЧАСТЬ 1

Личность

ЧАСТЬ 2

Интересы

ЧАСТЬ 3

Навыки и способности

ЧАСТЬ 4

Ценности

ПРИЛОЖЕНИЕ

Объяснение оценочных шкал и баллов
Сравнение характеристик отчета

ВВЕДЕНИЕ

Meggan, ключевой принцип использования данного отчета состоит в том, что люди, опирающиеся в выборе профессии на свои личностные особенности, интересы, навыки и ценности, как правило, наслаждаются своей работой и добиваются в ней успеха.

¹ Таким образом, результаты тестирования в четырех указанных ниже сферах являются ценной информацией для планирования Вашего дальнейшего профессионального развития.

Тестирование не определяет одну идеально подходящую Вам профессию, но предоставляет ключевую информацию, которая поможет Вам понять Ваши уникальные особенности и соответствующий им тип работы. Такой подход более эффективен, так как обычно интересам и талантам одного человека соответствует не одна, а несколько похожих специальностей.

БОЛЬШЕ ИНФОРМАЦИИ ВЫ МОЖЕТЕ УЗНАТЬ ИЗ ПОДРОБНОГО ОТЧЕТА

Ваш Базовый отчет поможет вам начать двигаться в правильном направлении, однако, максимальную пользу вы сможете получить от программы Career Direct, когда обновите результаты тестирования до Подробного или Расширенного отчета.

В Подробный отчет входит План действий и дополнительные ресурсы. В Расширенный отчет, помимо Плана действий и дополнительных ресурсов, входит также индивидуальная консультация с сертифицированным консультантом Career Direct. Консультант объяснит вам данные отчета и укажет на практическое применение полученных данных.

[ОБНОВИТЬ МОИ РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ](#)

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

ЛИЧНОСТЬ

Meggan, в этом разделе термин личность описывает естественную мотивацию к действию, присущую данному человеку. Например, одни люди от природы мотивированы к высокой степени организованности и скрупулезности, а другие более спонтанны и непоследовательны. Или, подобно этому, часть людей любит рискованные предприятия, а некоторые по своей природе всегда осторожны и нерешительны.

Ниже перечислены Ваши шесть личностных характеристик. Они расположены в зависимости от степени выраженности каждой характеристики.

1. Авантюрист

Рисковый, амбициозный, любит состязания и не боится конкуренции; таких людей трудности не пугают, а влекут.

2. Сострадающий

Сострадающий, чувствительный, хороший слушатель; терпеливый, лояльный, хорошо умеющий поддерживать и ободрять других.

3. Новатор

Очень творческий; любит создавать и высказывать новые идеи; любит решать сложные интеллектуальные задачи.

4. Экстраверт

Коммуникабельный человек, от природы наделенный общительностью, который любит знакомиться с людьми; полный энтузиазма и хорошо работающий в коллективе.

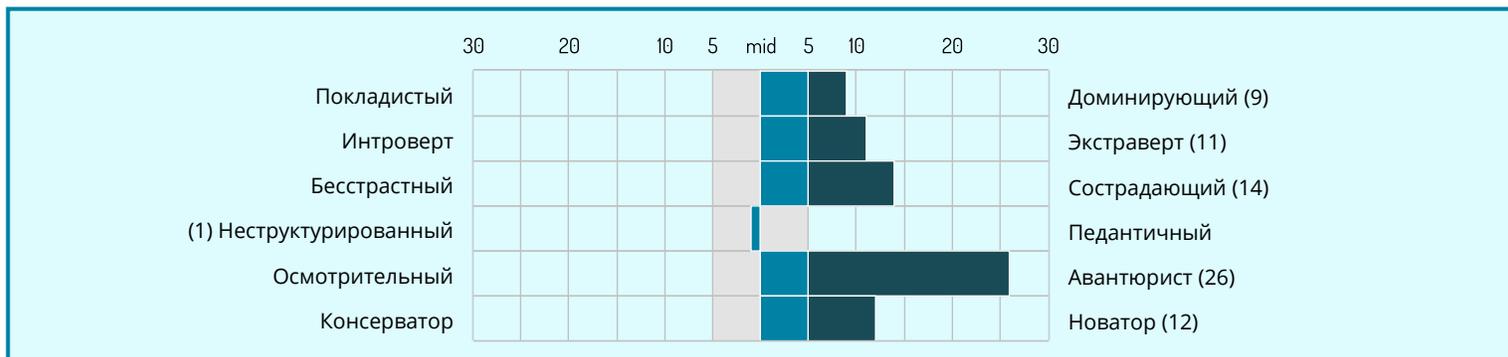
5. Доминирующий

Смелый, уверенный в своих силах, с природным стремлением к лидерской позиции. Ориентирован на результат.

6. Неструктурированный / Педантичный (Средний уровень)

Любит быть организованным и щепетильным в одних сферах и работать спонтанно в других.

ШЕСТЬ ЛИЧНОСТНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК



ИНТЕРЕСЫ

Meggan, ИНТЕРЕСЫ - самый важный аспект, исследуемый при выборе подходящей профессиональной деятельности. Обратите внимание на сферы, которые представляют для вас наибольший интерес:

1. Кросс-культурные отношения

Любим, которые заинтересованы в этой карьерной группе, нравится путешествовать или работать в другой стране, взаимодействовать с людьми из других культур и/или общаться более чем на одном языке.

2. Искусство/дизайн

Люди, которые заинтересованы в этой карьерной группе, получают удовольствие от создания оригинальных произведений искусства, включая рисование, графический дизайн, дизайн интерьера, скульптуру, театральные декорации и фотографию.

3. Право/политика

Любим, которые интересуются этой карьерной группой, нравится влиять на мысли и мнения других людей и разбираться в вопросах законодательства и государственного управления.

4. Религиозная деятельность

Люди, которые заинтересованы в этой карьерной группе, получают удовольствие от таких занятий, как духовное наставничество, помощь в решении личных проблем или ободрение других людей через проповеди или музыку.

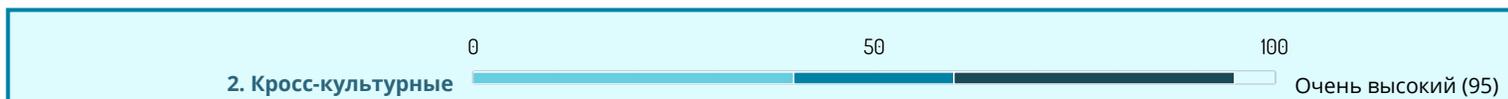
ИНТЕРЕС	ОБРАЗЕЦ ПРОФЕССИЙ
Кросс-культурные отношения	Сотрудник дипломатической службы, Преподаватель иностранного языка, Переводчик/интерпретатор, Бортпроводник
Искусство/дизайн	Графический дизайнер, Дизайнер цифрового контента, Ландшафтный архитектор, Дизайнер моды
Право/политика	Адвокат, Юридический аналитик, Аналитик политических исследований, Арбитр/Посредник
Религиозная деятельность	Специалист по религиозному образованию, Ведущий богослужений, Руководитель детского служения, Молодежный пастор/лидер

НАВЫКИ И СПОСОБНОСТИ

Meggan, понимание своих способностей будет играть важную роль в процессе выбора рода деятельности и будущей профессии. Очень важно подобрать себе такую работу, которая соответствует наиболее развитым навыкам, чтобы испытывать радость и наслаждение, делая то, что выходит у вас естественно и непринужденно.



Люди с высоким уровнем лидерства умеют внедрять инновации, строить отношения и видеть потенциал в других. Они обладают интуицией и способны вдохновлять людей своим видением будущего.



Люди, набравшие высокий балл в разделе "Межкультурное общение", умеют использовать и активно развивать навыки свободного владения иностранными языками и/или выступают за многообразие, равенство и инклюзивность. Они уважают и ценят культуру и традиции других народов.

ЦЕННОСТИ

Выбирая конкретную должность или профессию, примите к сведению ваши ЦЕННОСТИ относительно РАБОЧЕЙ СРЕДЫ.

1. Независимость

Вы будете стремиться самостоятельно принимать решения, поэтому ищите существенной автономии в работе. Вам важно иметь возможность выполнять работу так, как вы сами захотите. У каждого должны быть какие-либо руководящие указания и нормативы, но вам важно иметь возможность экспериментировать со своими собственными идеями и работать без стоящего над душой надсмотрщика.

2. Приключения/Риск

Вы любите быть в самой гуще событий, даже когда это немного рискованно. Приключения и работа с чем-то неизведанным и непредсказуемым будет поддерживать вашу мотивацию к работе.

Вам захочется иметь работу, которая предлагает эти РЕЗУЛЬТАТЫ труда.

1. Признание

Вы готовы усердно работать, чтобы прославиться как человек, который чего-то добился в жизни собственными руками. Признание ваших достижений является одним из сильнейших мотивов, побуждающих вас к действию, поэтому тщательно анализируйте потенциальные варианты профессий, чтобы убедиться, что там присутствует четко определенная система вознаграждений.

2. Лидерство

Вы чувствуете себя комфортно на такой должности, которая подразумевает ответственность за людей и ресурсы. Вы не испытываете неудобства, беря управление в свои руки, говоря другим, что им делать, и принимая решения за целую группу людей. Ваша работа должна включать в себя возможность руководить командой, ведя ее к достижению общих целей.

В целом, ЖИЗНЕННЫЕ ПРИОРИТЕТЫ должны учитываться в любой позиции, которую вы принимаете.

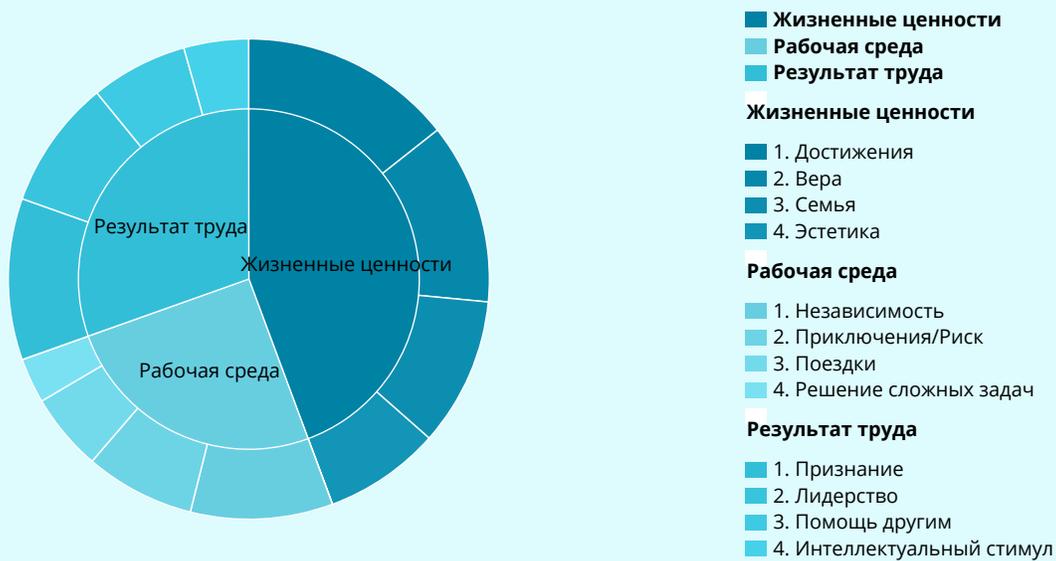
1. Достижения

Вы ставите высокие цели и стараетесь делать все, что Вы делаете, качественно. Для Вас важно полностью раскрыть свой потенциал в своей работе. Ищите работу, выполняя которую Вы сможете ставить перед собой высокие цели и видеть конкретные результаты своего труда.

2. Служение Богу

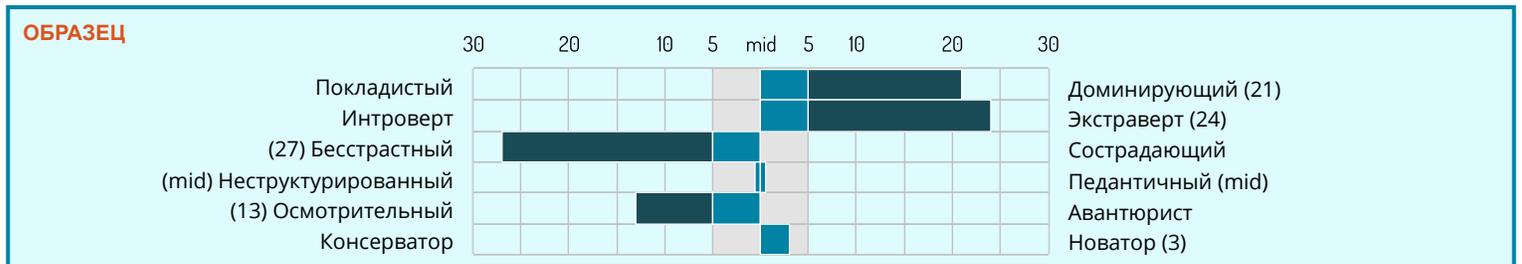
Вы указали, что цель Вашей жизни включает в себя служение Богу через все то, что Вы делаете. Для Вас будет очень важно увидеть, как Ваша работа помогает достичь эту цель. Помните, что любая работа дает Вам возможность служить Ему. Доброта и посвящение качеству будут теми качествами, которые помогут людям вокруг Вас обратить внимание на то, что в Вас есть что-то особенное.

ГЛАВНЫЕ 4 ЦЕННОСТИ



ОБЪЯСНЕНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ ШКАЛ И БАЛЛОВ

Приведенные в каждом разделе шкалы основываются на стандартизированных баллах, полученных на основании ответов большого количества людей, которые успешно работают в различных профессиональных сферах. Данные шкалы дают Вам возможность визуально сравнить свои собственные баллы с показателями других людей. Такое графическое изображение также облегчает задачу определения Ваших основных наклонностей. Пример используемых шкал приведен ниже.



На графике сверху отображена оценка личности. Стандартная оценка варьируется от +30 (слева) до 0 (середина) до +30 (справа). (Диапазон - 60 баллов). По каждой характеристике, приблизительно, одна треть населения наберет от +5 до +30 баллов справа, одна треть от +5 баллов справа до 0 и до +5 баллов слева, одна треть - от +5 до +30 баллов слева. Толковать показания шкалы нужно так, как показано ниже.



На графике сверху указаны оценки в разделе Интересы и Навыки (Способности). График показывает низкую степень интереса (слева), среднюю степень интереса (средний уровень) и высокую степень интереса (справа). Данные шкалы не определяют уровень достижений и не дают хорошую или плохую характеристику. Они показывают (на основании данных Вами ответов) степень выраженности у Вас тех или иных признаков по сравнению с данными других людей.

Базовый и Подробный отчеты

Вы читаете сейчас свой Базовый отчет. Просмотрите таблицу и обратите внимание на то, чем он отличается от Подробного отчета .

✓ Включено в отчет

Отображаемые атрибуты

		Основной отчет	Подробный отчет
Введение	Понимание оценочных шкал и баллов	✓	✓
Часть 1: Личность	Индивидуальные особенности	6	6
	Ваши личностные характеристики и подфакторы		✓
	Основные личностные характеристики		✓
	Типичные сильные стороны		✓
	Типичные слабые стороны		✓
	Важные жизненные аспекты		✓
Часть 2: Общие интересы	Потенциальные профессии	✓	✓
	Основные группы профессий	4	8
	Обобщенные данные: Вид деятельности, Профессия и Предметы		✓
	Пять основных категорий общих интересов		✓
Часть 3: Навыки и способности	Профессиональные навыки и способности	✓	✓
	Наиболее развитые навыки	2	4
	Оцените свои навыки		✓
	Наименее развитые навыки		✓
Часть 4: Ценности	Рабочая среда	2	12
	Результат труда	2	8
	Жизненные ценности	2	9
	Заключение		✓
Сводная таблица	Шесть личностных характеристик		✓
	Ваши личностные характеристики и подфакторы		✓
	Итоговая характеристика личности		✓
	Интересы		✓
	Навыки и способности		✓
	Топ-4 интегрированных ценностей		✓
	Важные жизненные аспекты		✓

		Основной отчет	Подробный отчет
	Главные 8 групп профессий по областям интересов		✓
	Главные жизненные ценности		✓
Part 5: Next Steps	Программа профориентации Career Direct – Следующий шаг		✓
	Топ-8 групп общих интересов: ссылка на описание профессий		✓
Часть 6: Ресурсы	Ресурсы		✓
	Ссылка для загрузки аудиофайла		✓
	Библейский взгляд на труд	✓	✓

[ПОСМОТРЕТЬ ОБНОВЛЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ](#)

© 2017 Crown Financial Ministries и Career Direct™