

RAPORT DETALIIAT

Jane Doe

JaneDoe@yahoo.com

Completat: joi, 26 aprilie 2018

Data nașterii: luni, 16 mai 1960

Localitatea: Cary

Consultant: Connie Consultant | connieconsultant17@gmail.com

SCOPUL ACESTUI INSTRUMENT ESTE CUNOAȘTEREA DE SINE. EL A FOST CONCEPUT PENTRU A AJUTA OAMENII SĂ ÎȘI IDENTIFICE PUNCTELE TARI ALE PERSONALITĂȚII LOR ȘI VALORILE, APTITUDINILE ȘI INTERESELE VOCAȚIONALE POTENȚIALE. CHESTIONARUL CAREER DIRECT NU AR TREBUI FOLOSIT PENTRU A IDENTIFICA, DIAGNOSTICA SAU TRATA PROBLEME PSIHOLOGICE, DE SĂNĂTATE MENTALĂ ȘI / SAU PROBLEME MEDICALE. UTILIZATORUL ACESTUI RAPORT ÎȘI ASUMĂ SINGUR RESPONSABILITATEA PENTRU ORICE ACȚIUNI SAU DECIZII LUATE ÎN URMA FOLOSIRII ACESTUI INSTRUMENT DE CUNOAȘTERE DE SINE. PRIN FAPTUL CĂ FOLOSEȘTI INSTRUMENTUL CAREER DIRECT, RENUȚI ÎN MOD EXPLICIT LA ORICE DREPT DE A EMITE ORICE PRETENȚIE DE ORICE NATURĂ DE LA CROWN FINANCIAL MINISTRIES, DE LA ORICE COMPANIE SAU ȘCOALĂ AFILIATĂ ȘI / SAU DE LA ANGAJAȚII LOR, PRETENȚIE CARE AR PUTEA APĂREA ÎN URMA SAU ÎN LEGĂTURĂ CU FOLOSIREA ACESTUI INSTRUMENT DE CUNOAȘTERE DE SINE.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online a fost creat de Crown Financial Ministries, Inc. Sistemul de orientare Career Direct este marcă înregistrată și Career Direct, antetul Crown, Crown Financial Ministries și design-ul Crown sunt mărci înregistrate ale Crown Financial Ministries, Inc. Toate celelalte mărci înregistrate aparțin proprietarilor respectivi.

Cuprins

Partea 1 Personalitate

Conceptul personalității

- 1.1 Șase factori ai personalității
- 1.2 Trăsături remarcabile de personalitate
- 1.3 Puncte tari tipice
- 1.4 Puncte slabe tipice
- 1.5 Probleme critice de viață

Partea 2 Interese generale

Cinci domenii de interes general major

- 2.1 Primele opt grupuri de carieră
- 2.2 Rezultatele combinate
- 2.3 Ocupații potențiale în cele mai importante grupuri ale tale

Partea 3 Aptitudini și abilități

Criterii cheie în domeniul aptitudinilor pentru alegerea ocupației

- 3.1 Cele mai importante 4 domenii
- 3.2 Evaluează-ți aptitudinile

Partea 4 Valori

Valorile sunt importante pentru deciziile privind cariera

- 4.1 Mediu de lucru
- 4.2 Rezultatele muncii
- 4.3 Valori de viață
- 4.4 Concluzie

Rezumat

Diagrame rezumative ale personalității

Diagrame rezumative ale Intereselor, Aptitudinilor, Valorilor și Ocupațiilor

Partea 5 Career Direct – Pașii următori

Career Direct – Pașii următori

Partea 6 Resources

Resources

Folosirea acestui raport pentru

Planificarea carierei



Jane, principiul de bază al folosirii acestui raport este că, în general, oamenii care reușesc să își potrivească munca lor cu personalitatea, interesele, aptitudinile și valorile lor au succes în munca lor. Ca urmare, raportul tău în cele patru domenii prezentate mai jos conține informații valoroase în vederea planificării carierei tale. Înainte de a lua deciziile privind cariera ar trebui să ții cont de fiecare din cele patru domenii.

Rezultatele tale nu definesc o anumită ocupație specifică. În schimb, vei găsi informații cheie care te vor ajuta să înțelegi cum ești constituit și genul de muncă potrivită ție. Abordarea generală este mult mai bună deoarece de obicei există câteva ocupații similare potrivite intereselor și talentelor cuiva. Folosind secțiunea aplicației Career Direct® din sistemul de orientare, îți vei putea focaliza opțiunile ca să poți alege bine domeniul de carieră. Procesul folosirii talentelor și intereselor tale în vederea deciziilor vis a vis de carieră îți va fi de mare folos atât în prezent cât și în administrarea viitoare a carierei tale.

CUM SĂ OBȚII CÂT MAI MULT DIN ACEST RAPORT

Acest raport conține foarte multă informație, ca urmare ar fi important să îl citești de câteva ori. Ar fi de asemenea foarte benefic să citești raportul împreună cu cineva, de exemplu un prieten, soțul / soția sau un mentor. De obicei, cineva care este diferit de tine ca personalitate poate fi deosebit de util în a prinde concepte care ție ți-ar putea scăpa. Dacă decizi să te întâlnești cu un consilier care să te ajute în planificarea carierei, acest raport îți va fi deosebit de util oferindu-ți informații asupra potențialului carierei tale unice. Așa cum am menționat anterior, cel mai important pas pe care îl poți face pentru a beneficia la maxim de acest raport este să parcurgi **Planul de acțiune** din **SISTEMUL TĂU DE ORIENTARE CAREER DIRECT**

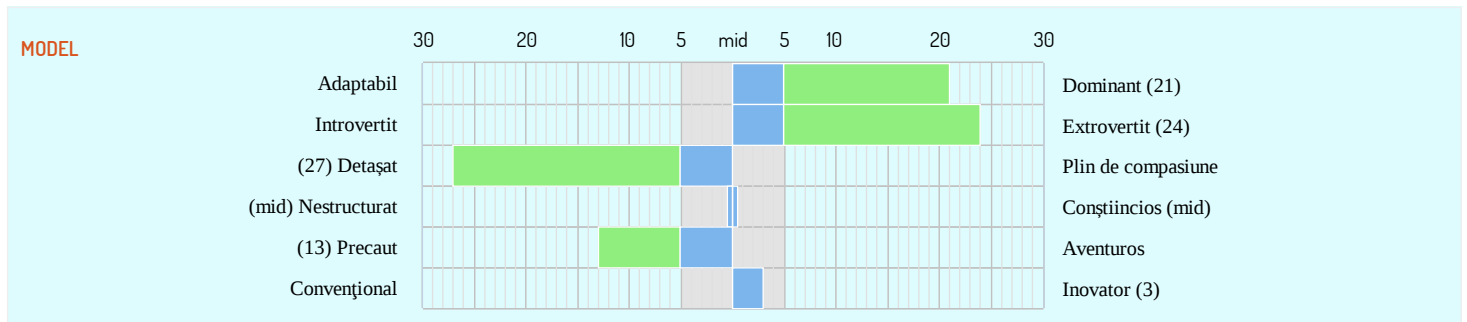
ORGANIZAREA RAPORTULUI

Acest raport este organizat în patru domenii principale: Personalitate, Interese generale, Aptitudini și Valori. Fiecare domeniu oferă informații importante privind constituția ta unică. Poți găsi definițiile tuturor grupurilor din raport în "Nomenclatorul locurilor de muncă" din SISTEMUL TĂU DE ORIENTARE CAREER DIRECT.

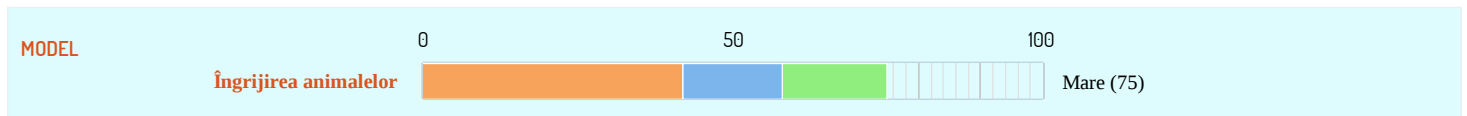
- Personalitate.** Raportul începe cu secțiunea despre personalitate în care vei găsi o analiză a celor șase factori de personalitate în "Trăsăturile tale principale de personalitate," "Punctele tale tari și slabe tipice" și în "Mediul carierei tale" bazate pe profilul tău unic de personalitate.
- Interese generale.** În această secțiune vei găsi o prezentare ierarhică a intereselor tale privind cele "21 de Grupuri de carieră de interese generale" și descrierea celor mai importante grupuri de carieră alese de tine. Aceste grupuri de carieră provin din secțiunea de "Interese vocaționale" a "Inventarului personal". Rezultatele tale reflectă nivelul interesului tău în fiecare din cele reflectă nivelul interesului tău în fiecare din cele "21 de Grupuri de carieră." Tot acolo vei găsi și o diagramă care prezintă componentele celor mai importante opt interese ale tale: Activități, Ocupații și Grupuri de subiecte.
- Aptitudini și abilități.** Aici vei găsi o prezentare ierarhică în 14 domenii a aptitudinilor tale și descrierile celor mai pronunțate aptitudini și deprinderi ale tale.
- Valori.** Această secțiune are trei părți: "Mediul locului de muncă", "Așteptările de la locul de muncă" și "Valorile de viață". Vor fi evidențiate primele patru priorități ale tale din fiecare domeniu.

Înțelegerea scalelor și rezultatelor

Scalele fiecărei secțiuni sunt bazate pe rezultatele standardizate obținute din răspunsurile unui eșantion mare de oameni implicați cu succes în diferite ocupații. Scalele te ajută să compari vizual rezultatele tale cu rezultatele altor oameni reprezentativi. De asemenea, scalele ușurează identificarea tendințelor dominante. În continuare poți vedea o mostră a scalelor folosite.



În exemplul din diagrama cu bara înjumătățită de mai sus sunt prezentate diferite domenii de personalitate. Intervalul rezultatelor standard din diagramă este de la +30 (stânga) la 0 (mijloc) la +30 (dreapta) (un interval de 60 de puncte) rezultatul mediu fiind 0 (intervalul de mijloc). La fiecare factor, în mare, rezultatele unei treimi din populație vor fi spre dreapta (+6 la +30), o treime în intervalul de mijloc (+5 stânga la 0 la +5 dreapta) și o treime la stânga (+6 la +30). Interpretează rezultatele pe scală așa cum apar mai jos.



În exemplul din diagrama cu bara de mai sus, sunt afișate rezultatele Intereselor și Aptitudinilor / Îndemânărilor. Diagrama indică un interes scăzut (stânga), un interes moderat (mijloc) și un interes ridicat (dreapta). Aceste rezultate nu indică realizări sau rezultate "bune" sau "rele". Ele indică poziția ta relativă în urma răspunsurilor tale față de alte persoane tinere sau adulte.

Partea 1: Personalitate

Conceptul personalității

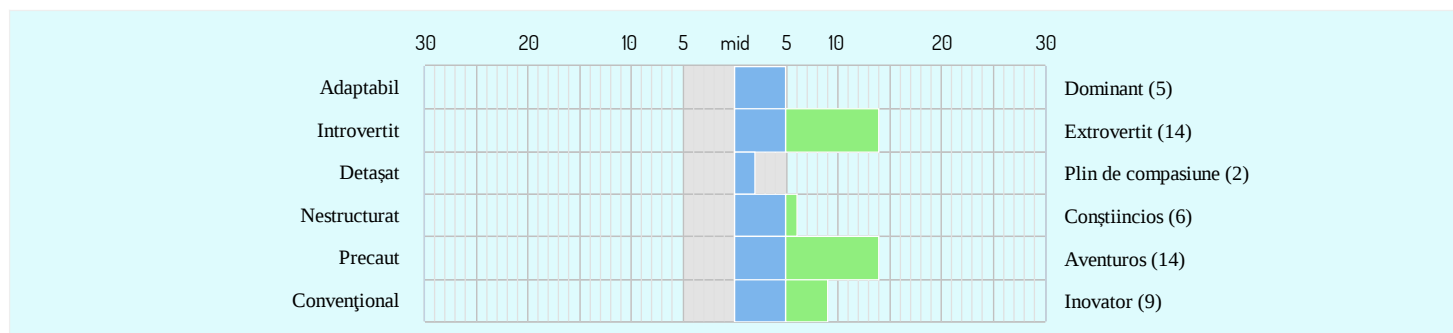
Jane, în această secțiune, termenul "personalitate" descrie modul în care o persoană este motivată natural la acțiune. De exemplu, unii oameni sunt motivați natural să fie foarte organizați și exacti, alții sunt mai spontani și imprecisi. În același fel, în timp ce unii își asumă riscuri, alții sunt natural mai precauți.

Observația și experiența confirmă că nu există cel mai bun stil de personalitate. Toate stilurile sunt valide. De fiecare stil este nevoie atât în societate cât și la locul de muncă. Fiecare stil are puncte tari și slabe.

Este foarte important să ții cont de stilul personalității tale atunci când iei decizii privind cariera ta. Scopul este să identifici ocupațiile care se potrivesc cel mai bine atât cu tendințele tale naturale cât și cu interesele, aptitudinile și valorile tale. După cum un antrenor are nevoie de jucători diferiți ca să joace în poziții diferite, tot așa și angajatorii au nevoie de diferite stiluri de personalitate pentru a forma echipe de succes.

1.1 Șase factori ai personalității

Acest chestionar acoperă șase factori principali ai personalității tale unice.



Când vine vorba de personalitate, o anumită personalitate nu este mai bună decât alta (de ex. extrovertită sau introvertită). Este important să folosești punctele tari asociate personalității tale unice.

Acești factori au fost identificați în urma unor studii ample și sunt consecvenți cu rezultatele altor măsurători temeinice ale trăsăturilor normale de personalitate.

Fiecare factor este asociat cu o gamă de comportamente. De exemplu, cei ale căror rezultate îi plasează în direcția extrovertirii vor obține în mod natural răspunsuri total diferite în ce privește raportarea la întâlnirea necunoscuților decât cei ale căror rezultate îi plasează în direcția introvertirii. Cei ale căror rezultate îi plasează în zona de mijloc, în mod tipic manifestă o gamă combinată de comportamente. În timp ce citești această secțiune, nu uita că toate pozițiile de pe scală au puncte tari și slabe.

CONFIRMAREA RAPORTULUI PERSONALITĂȚII TALE

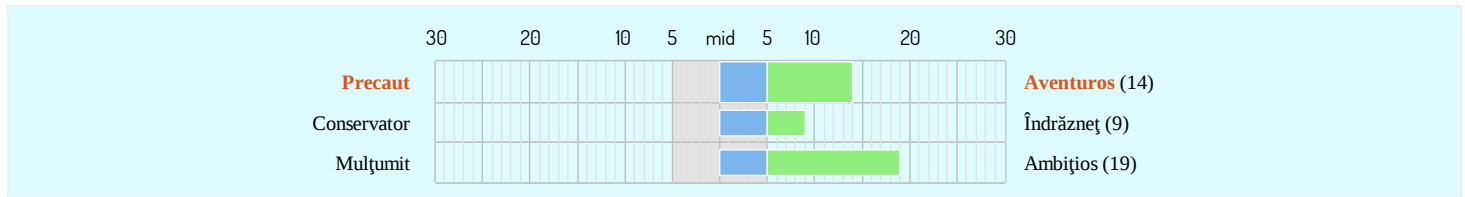
Această secțiune a raportului tău, la fel ca întregul raport, a fost generat în funcție de răspunsurile tale și reflectă profilele tipice ale celor care au obținut rezultate asemănătoare cu ale tale. Deși de obicei rapoartele sunt foarte precise, s-ar putea să nu ți se potrivească fiecare descriere. Ca urmare, va trebui să confirmi informația din raport. Analizează raportul în funcție de propria ta cunoaștere de sine și cere feedback-ul persoanei pe care ai solicitat-o să te ajute. Concentrează-te pe porțiunile care te descriu cu acuratețe.

1.2 FACTORII ȘI SUBFACTORII PERSONALITĂȚII TALE

Jane, următoarele trei pagini prezintă cei șase factori ai personalității tale. Ei sunt prezentați în ordine, începând cu cel mai mare și încheind cu cel mai mic.

1. Aventuros

Aventuros, ambițios și competitiv. Ești atras de provocări.



Implicații privind cariera

Având în vedere scorul tău mare pe scala AVENTUROS, slujba ta ar trebui să includă oportunitatea de a

- ✓ pioniera
- ✓ risca
- ✓ concura
- ✓ atinge obiective înalte
- ✓ te aventurezi
- ✓ începe proiecte noi.

Scorul obținut de tine pe scala AVENTUROS indică faptul că înflorești în fața noilor provocări. S-ar putea să te simți foarte bine întreprinzând activități care presupun un anumit risc. Spiritul tău de pionier te determină să avansezi în noi teritorii fără a prea multă ezitare.

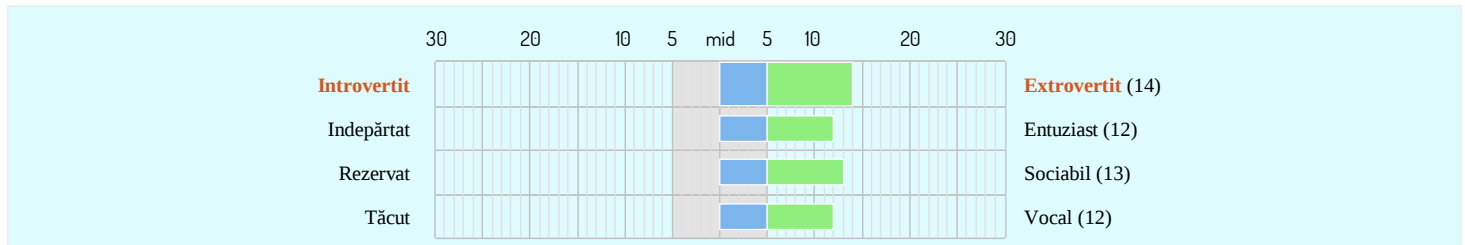
Un punct tare cheie al tău este nivelul ridicat al curajului și inițiativei. Pentru tine, realizarea obiectivelor este de asemenea foarte importantă. Se prea poate să te surprinzi stabilind obiective mărețe și străduindu-te să le îndeplinești. Datorită ambiției puternice și a spiritului foarte competitiv, s-ar putea să ți se pară natural să forțezi obținerea unor rezultate vizibile și măsurabile. S-ar putea să te aștepti să reușești în fața fiecărei provocări pe care o întâmpini.

Punctele slabe posibile sunt în general rezultatul supralicitării punctelor tari asociate acestei dimensiuni. De exemplu, poți deveni atât de competitiv încât să calci peste alții sau să îi manipulezi pentru a câștiga și realiza ceea ce este important pentru tine.

De asemenea, încrederea ta naturală în capacitatea ta de a reuși te poate face să crezi că ai dreptate în orice privință. Ca să îți evaluezi cu acuratețe deciziile ai nevoie de sfătuitori care să nu fie de acord cu tine în orice privință și care să îți prezinte cealaltă fațetă a problemei. În cele din urmă, vei fi mult mai eficace echilibrând îndrăzneala ta naturală cu un anumit grad de prudență.

2. Extrovertit

Sociabil și în mod natural o persoană orientată pe relații căreia îi place să cunoască oameni noi. Ești entuziast și bun la relaționare.



Implicații privind cariera

În baza scorului factorului EXTROVERTIT obținut, ocupațiile care ți se potrivesc cel mai bine sunt orientate pe oameni. Caută un mediu de lucru care îți permite să relaționezi prietenos cu oamenii și îți va oferi posibilitatea să

- ✓ vorbești / explici
- ✓ promovezi
- ✓ încurajezi
- ✓ execuți
- ✓ te conectezi cu oamenii
- ✓ glumești.

Scorul tău pe scala EXTROVERTIT este tipic celor care caută interacțiunea frecventă cu oamenii și au aptitudini verbale puternice. Este posibil ca nivelul tău energetic înalt să fie evident în gesturile tale, în conversația entuziastă și în zâmbetele frecvente din timpul comunicării cu alții. Oportunitățile te provoacă să fii persuasiv și convingător și lași o impresie pozitivă asupra mulțimii.

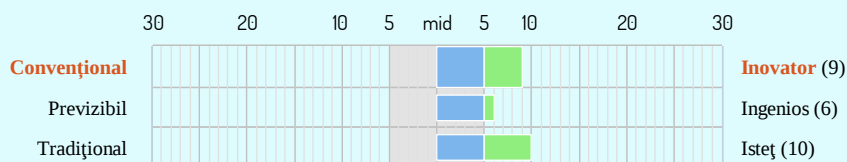
Ca persoană orientată pe oameni este posibil să aștepti cu entuziasm oportunitățile de interacțiune din cadrul adunărilor, reuniunilor, întâlnirilor, petrecerilor și activităților sociale similare.

Un alt punct tare este stilul tău spontan și neînhibat. Nu ești rușinos și este posibil să fii iscusit în a implica oamenii mai rezervați în activități de grup. Este posibil să fii energizat de oportunitățile în care poți vorbi sau performa în fața altora.

Jane, nu uita că un punct tare supralicitat devine punct slab. În timp ce aptitudinile tale verbale sunt un avantaj real, înțelepciunea constă în a ști când trebuie să fii tăcut și să ascuți. Conștientizarea modului în care alții percep conversația cu tine te va ajuta să fii mai atent la interesele și nevoile lor de a conversa. În vederea maximizării eficacității, ține cont de cei din jurul tău și adaptează-ți comportamentul situației în care te afli.

3. Inovator

Foarte creativ. Îți place în mod special să generezi și să exprimi noi idei și să cauți provocări intelectuale.



Implicații privind cariera

Având în vedere scorul obținut la factorul INOVAȚIE, caută o slujbă în care să

- ✓ poți fi creativ
- ✓ ai timp să gândești
- ✓ fii stimulat intelectual
- ✓ gândești abstract
- ✓ lucrezi cu idei
- ✓ te exprimi artistic.

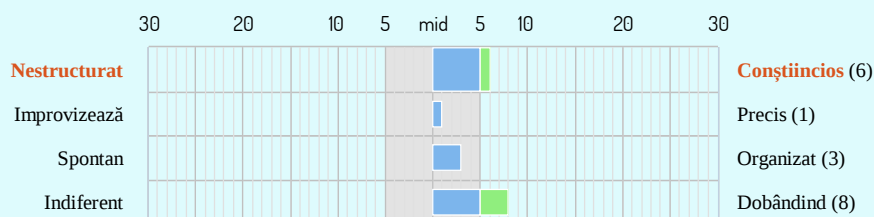
Jane, scorul tău pe scala INOVATOR indică faptul că ești o persoană foarte creativă. Excelezi în generarea de noi idei și soluții, deși s-ar putea să pară neobișnuite altora. S-ar putea să te surprinză vizând cu ochii deschiși sau examinând, din joacă, o idee din mai multe unghiuri. S-ar putea să îți exprimi creativitatea într-o varietate de modalități, inclusiv prin rezolvarea problemelor logice, lucrul manual sau în inițiative artistice cum ar fi scrisul, muzica, drama, sau artele vizuale.

S-ar putea de asemenea să fii inteligent sau rapid în gândire. S-ar putea să cauți în mod natural provocări mentale. Te amuză și îți place să gândești și să descoperi că îți este foarte ușor să analizezi subiecte atât în profunzime cât și în anvergură.

În timp ce creativitatea și imaginația sunt avantaje puternice în multe cazuri, ele pot fi supralicite atunci când nu se fac pași concreți în implementarea noilor idei. S-ar putea să îți fie dificil să te focalizezi și să duci la îndeplinire proiectele începute. S-ar putea să uiți chestiunile practice zilnice. Folosirea unei liste, impunerea disciplinei onorării termenelor limită și un devotament puternic de a da socoteală îți pot spori eficacitatea.

4. Conștiincios

Precis, organizat și pregătit. Urmezi în mod natural regulile deoarece îți plac structura și previzibilitatea.



Implicații privind cariera

Datorită scorului tău mare al factorului CONȘTIINCIOS, vrei să te asiguri că organizațiile în care te implici oferă produse de calitate și servicii practice și etice. De asemenea, pentru a-ți folosi punctele tari în munca ta, caută poziții care îți cer să fii

- ✓ bine organizat
- ✓ productiv
- ✓ ordonat
- ✓ precis
- ✓ detaliat
- ✓ sistematic.

Scorul tău pe scala CONȘTIINCIOS indică faptul că ești foarte preocupat de acuratețe, bine organizat și productiv. Ai o dorință puternică de a fi precis, așa că îți este natural să vrei să controlezi calitatea muncii tale păstrând standardele înalte. Preocuparea ta pentru integritate este înrudită cu dorința ta de a fi conștiincios, un punct tare cheie al tău. Pentru tine este foarte important să faci ce este drept, cinstit și care spirijină procedurile împământenite.

Jane, ținând cont de cât de disciplinat ești, îți este ușor să urmezi regulile. De fapt, preferi mediile structurate datorită previzibilității și consecvenței pe care o oferă.

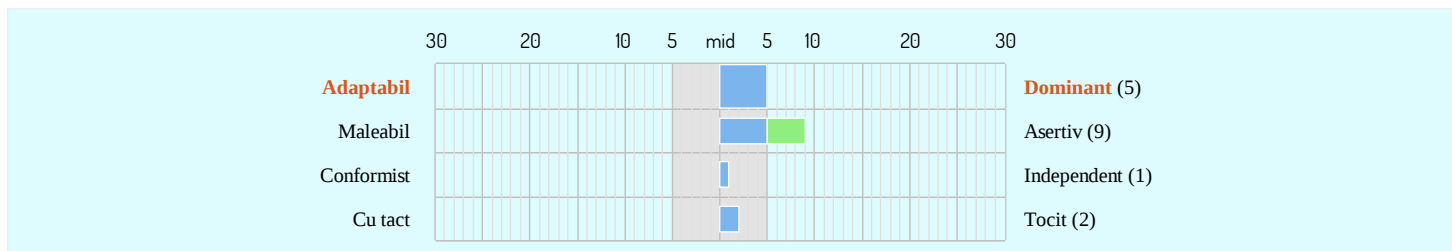
Ești de asemenea hotărât să îți îndelinești cu excelență responsabilitățile asumate. Îți tratezi cu seriozitate responsabilitățile și ești concentrat pe responsabilități logice și pe soluții practice. Dorința de a fi economic va fi benefică pentru familia ta și pentru angajatorul tău.

Cei deosebit de conștiincioși sunt cei dintâi candidați la perfecționism, ca urmare, nu uita că nu trebuie totul făcut perfect.

Vei constata că uneori amâni deciziile de teama de a nu greși. S-ar putea de asemenea să întârzi așteptând oportunități perfecte. Încearcă să fii mai flexibil, știind că uneori trebuie să începi să faci ceva înainte de a cunoaște toate detaliile.

5. Adaptabil / Dominant (Plaja medie)

Confortabil atât ca lider cât și ca urmaș. Te adaptezi la nevoile situației.



Implicații privind cariera

În baza nivelului de mijloc a factorului DOMINANȚĂ vei dori să poți oferi călăuzire în domenii cu care ești familiar și în care ai expertiză dovedită. În plus, caută un nivel moderat al

- ✓ libertății de a-ți exprima părerea
- ✓ independenței
- ✓ autorității decizionale
- ✓ oportunităților de management
- ✓ oportunităților de a influența
- ✓ participării la planificarea pe termen lung.

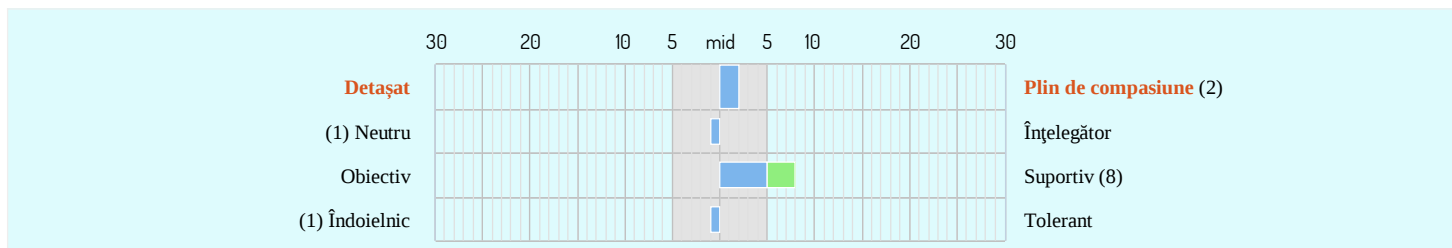
Jane, scorul tău pe scala DOMINANT indică un echilibru între tendința ta de a conduce și de a urma. Tipic, persoanele cu un scor asemănător cu al tău citesc contextul în care se află și reacționează ca atare. Ești mulțumit și slujești atunci când cineva face pasul înainte și oferă grupului o conducere puternică de calitate. Dacă însă nu se remarcă nici un lider, te simți confortabil să îți asumi rolul conducerii.

Această versatilitate, capacitatea de a fi lider și de a urma când e cazul este punct tare cheie. Unii oameni preferă să stea sub autoritatea altcuiva, alții par a fi împinși în mod natural să preia conducerea. Dumnezeu te-a binecuvântat cu atitudinea și cu o anumită capacitate și motivație care îți vor permite să te descurci bine în ambele situații.

Pericolul de care ar trebui să îți cont este posibilitatea aprecierii greșite a situației sau poate posibilitatea transferării poziției dintr-o anumită situație în alta complet diferită. Dacă citești cu înțelepciune situația vei putea să îți identifici bine rolul.

6. Detașat / Plin de compasiune (Plaja medie)

Agreeabil și suporter. Poți fi obiectiv în ce privește oamenii și situațiile.



Implicații privind cariera

Scorul tău de mijloc al factorului COMPASIUNE indică un echilibru al personalității tale între compasiune și duritate. Ar trebui să te simți bine în majoritatea mediilor de lucru.

Totuși, mediul de lucru ideal impune evitarea extremelor. De exemplu, un context agresiv de vânzări în care întâmpini frecvent refuzuri ar putea fi stresant. Pe de altă parte, s-ar putea să fii frustrat încercând să ajuți oamenii care nu par să facă efortul necesar să se ajute singuri. Echilibrul este cheia în acest domeniu.

Scorul tău de mijloc pe scala COMPASIUNE indică faptul că ești sensibil la oameni și în același timp, atunci când este necesar, poți în mod natural să te retragi ca să evaluezi mai obiectiv. Această abilitate de a-ți adapta răspunsul dat alora în funcție de situație ar trebui să fie un avantaj în cele mai multe slujbe. Este de așteptat ca abordarea ta imparțială a oamenilor să elicite respect față de tine deoarece ești percepută a fi o persoană dreaptă și dură.

1.3 Puncte tari tipice

Jane, mai jos vei vedea punctele tari tipice oamenilor care au obținut rezultate asemănătoare cu ale tale. Caută ocupații care îți vor permite să îți pui în evidență punctele tari. Cu cât vei folosi mai mult aceste puncte tari la locul de muncă, cu atât mai probabile vor fi atât succesul cât și satisfacția ta. Așa cum am menționat anterior, va trebui să verifici cu cineva care te cunoaște bine pentru a confirma descrierile care ți se potrivesc.

- Orientat pe conducere. Îți place în mod natural să influențezi pe alții și să deții controlul.
- Energic, pozitiv și entuziast. Îți place implicarea simultană în multe activități.
- Orientat spre exterior, sociabil. Te energizează întâlnirea necunoscuților.
- Aptitudini verbale puternice. Ești persuasiv și motivator. Poți inspira ascultătorii.
- Bun la încurajarea altora.
- Foarte hotărât în vederea atingerii obiectivelor.
- Spirit de pionierat. Îți place să riști calculat.
- Calm și încrezător în fața adversităților.
- Ambițios și oportunist. Ai o tendință puternică de a realiza și reuși.
- Creativ, inventiv, original și bun la a genera idei noi.
- Ager la minte. Capabil să prinzi concepte abstracte.
- Iscusit în conceperea soluțiilor și răspunsurilor la problemele ce apar.

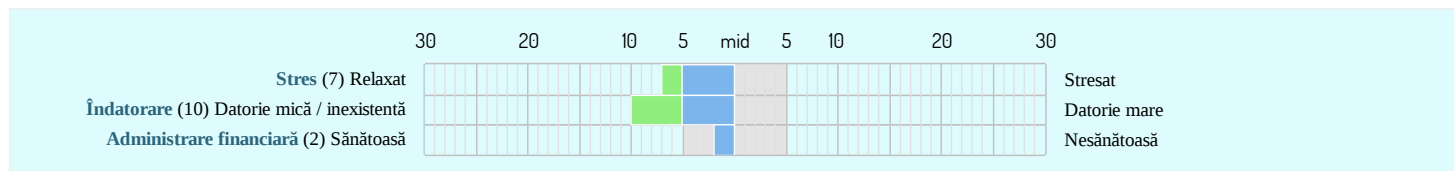
1.4 Puncte slabe tipice

În cele ce urmează vei vedea punctele slabe tipice celor care au obținut rezultate asemănătoare cu ale tale. Orice îmbunătățire în aceste domenii îți va spori performanța. Pe de altă parte, încearcă să reduci la minim expunerea ta în domeniile care nu sunt punctele tale tari. Așa cum am menționat anterior, va trebui să verifici cu cineva care te cunoaște bine pentru a confirma dacă toate aceste descrieri ți se potrivesc.

- Poți fi prea insistent în încercarea de a obține rezultate.
- Poți fi prea optimist cu privire la oameni și rezultate.
- Poți avea problemă cu administrarea timpului și cu focalizarea conversației.
- Poți domina conversațiile. Nu ești întotdeauna sensibil la nevoile ascultătorilor.
- Îți este greu să spui "Nu" altora.
- Poți fi captivat de lucru. Poți neglija atât propria ta sănătate, familie cât și nevoile altora.
- S-ar putea să îți asumi riscuri inutile.
- Tinzi să fii prea concentrat pe obiectivele personale și ai putea sacrifica familia de dragul succesului.
- Te plictisești ușor urmând procedurile stabilite.
- S-ar putea să ai o atitudine de superioritate.

1.5 Probleme critice de viață

Secțiunea aceasta îți oferă informații utile în vederea alegerii unei cariere al cărei mediu de lucru se potrivește cu punctele tari ale personalității tale.



Stres

Scorul tău pe scala STRES indică faptul că, în general ești mulțumit și că ai dezvoltat modalități eficiente de a face față stresului vieții. Tipic, ieși lucrurile pas cu pas și pari a fi genul de persoană care rămâne calmă și temperată în situații dificile. Aceasta poate evidenția comportamentul tău tipic sau prezența temporară a unui generator major de stres. Din când în când, scorul foarte mic poate evidenția tendința de a nega dificultățile. Discutarea rezultatelor cu un membru al familiei sau cu un prieten de încredere te poate ajuta să înțelegi în care situație ești tu.

Îndatorare

Sorurile tale indică faptul că nu ești îndatorat financiar. Felicitări pentru că reușești să trăiești în limitele veniturilor tale.

Administrare financiară

Scorul managementului tău financiar indică faptul că ai obiceiuri medii în domeniul cheltuielilor, economisirii și investiției. Te încurajăm să scapi de datorii alcătuind un buget și planificând să economisești.

Partea 2: Interese generale

Cinci domenii de interes general major

Jane, descoperirea intereselor tale generale este un pas critic în procesul planificării carierei datorită faptului că oamenii tind să exceleze atunci când sunt interesați de munca pe care o efectuează! Ce poate părea o responsabilitate plictisitoare pentru o persoană, poate fi ușoară și plăcută pentru o persoană motivată natural de acel gen de muncă. În general, o slujbă care te interesează va fi plăcută chiar dacă implică responsabilități care, în alte circumstanțe, ar fi dificile și plictisitoare.

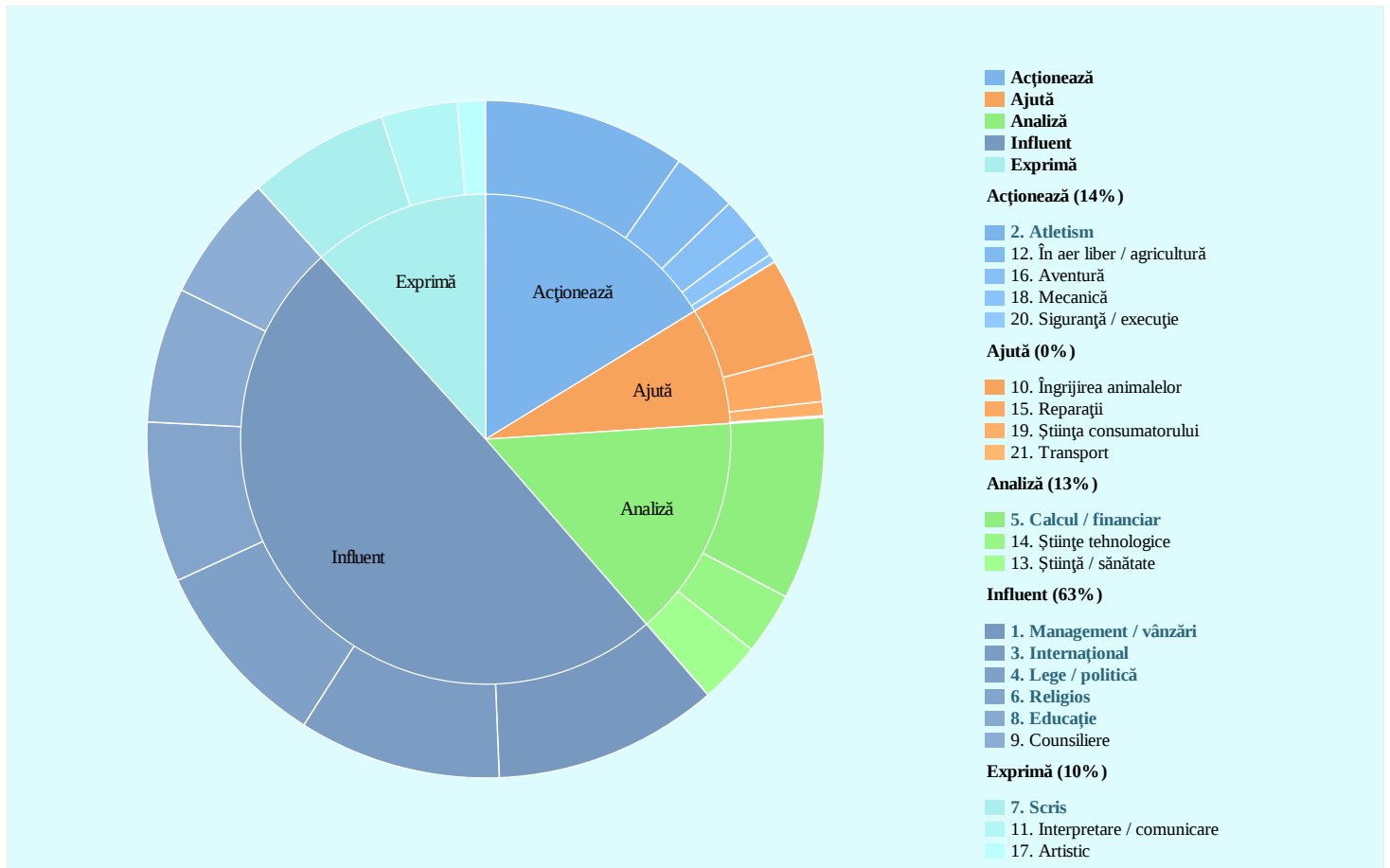
Datorită naturii intereselor tale este posibil ca activitățile tale recreative să fi influențat rezultatele intereselor tale generale. Ca urmare, va trebui să ții cont de o marjă de eroare atunci când interpretezi secțiunea "Interese generale" a raportului tău.

De exemplu, dacă îți place exercițiul fizic (fitness) și sportul, s-ar putea ca "Sportul" să rezulte ca grup de interes general mărit. Totuși, deoarece sunt atât de puține persoane care devin sportivi profesioniști, tratează scorul mare așa cum este el de fapt: ceva ce vei face de plăcere și cu scop recreativ nu de performanță.

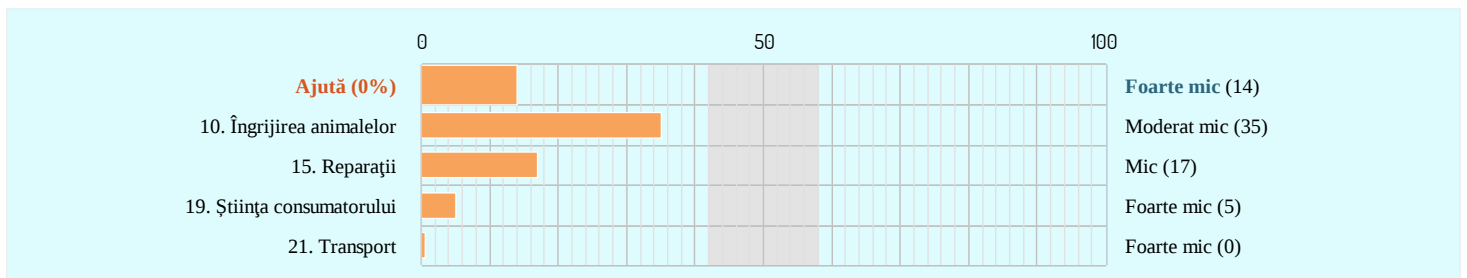
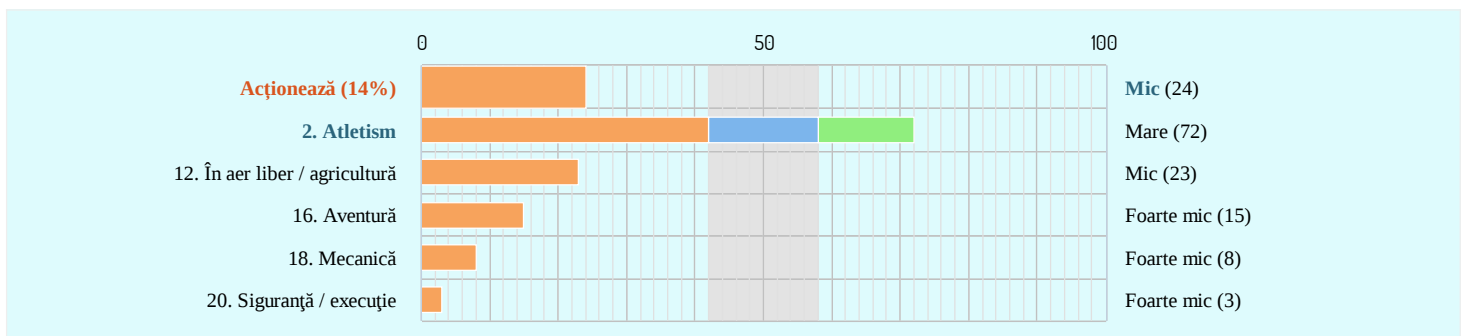
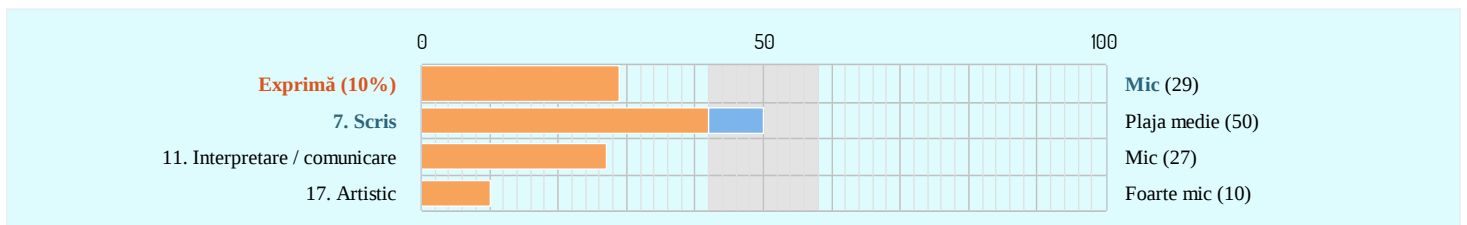
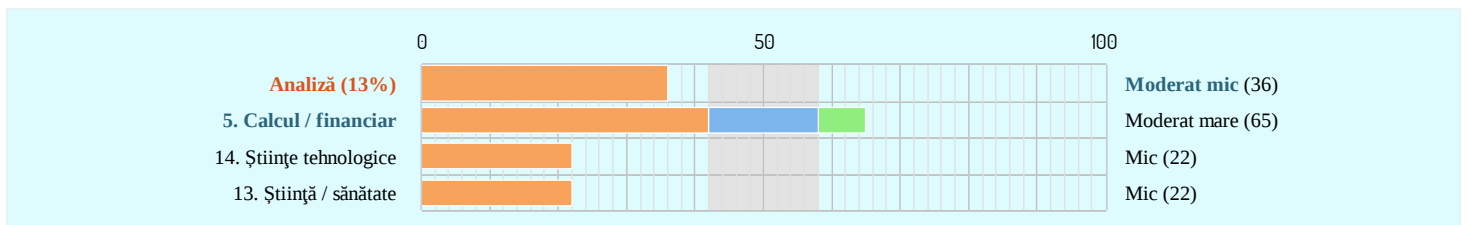
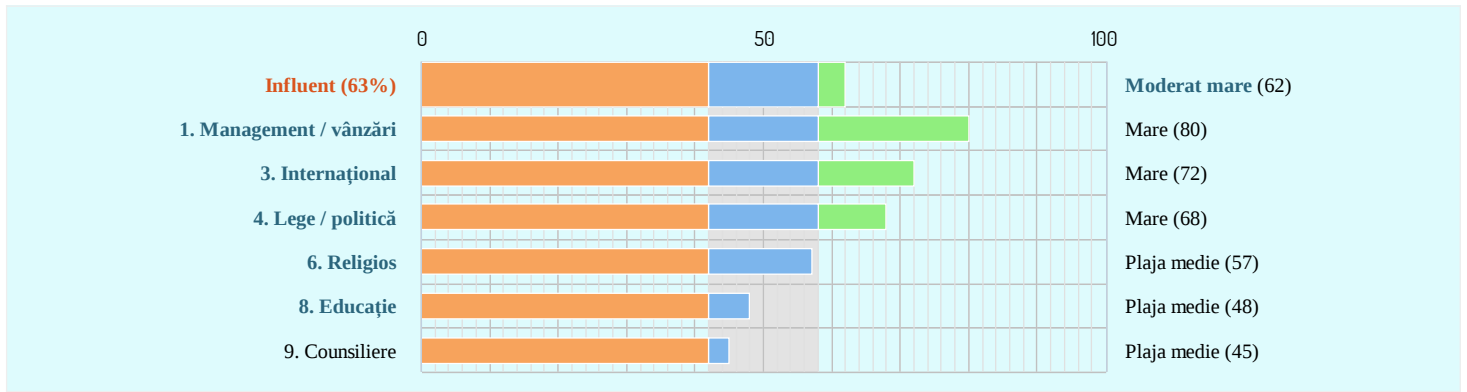
Pe de altă parte, Jane, cu cât mai bine îți poți asocia munca ta cu domeniile care te entuziasmează, cu atât vei avea mai mult succes. Cineva căruiia îi plăcea tirul a devenit cel mai bun vânzător al unei firme care comercializa echipament de tir umrându-și interesul puternic în domeniul trasului cu arc și al activităților în aer liber. În mod similar, mulți oameni înființează firme de succes în domeniul pasiunilor lor. Nu uita, cu cât mai mult îți place ceea ce faci, cu atât mai împlinit și satisfăcut vei fi în munca ta și cu atât mai scăzut va fi stresul asociat cu ea.

Există mai multe moduri în care se pot împărți interesele profesionale. Acest raport folosește 21 de "Grupuri de carieră" împărțite în cinci domenii mari de interese de carieră, după cum urmează.

Grupuri de carieră și Domenii de interes major



Cinci domenii de interes general major

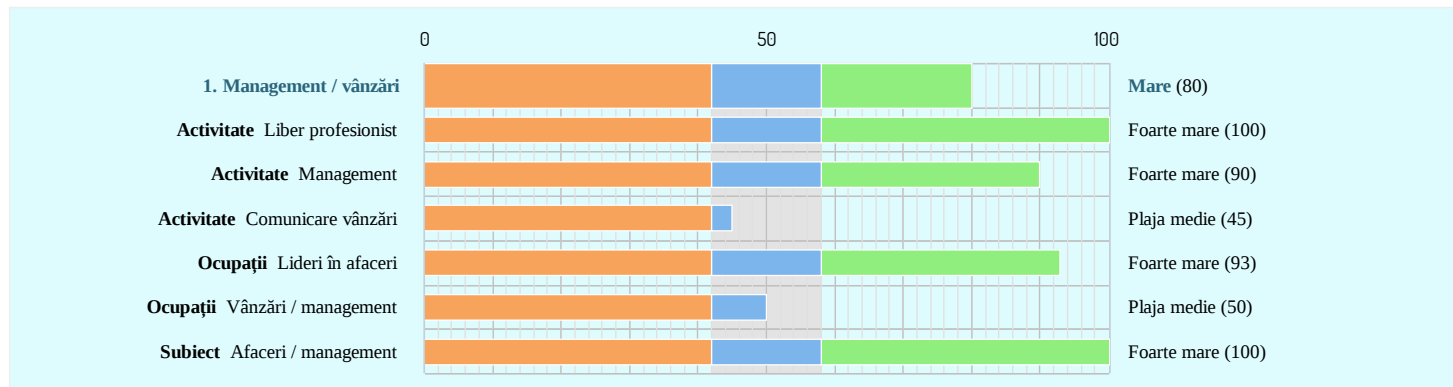


2.1 Primele opt grupuri de carieră

Activitățile, Ocupațiile și Subiectele educaționale determină rezultatele Intereselor tale generale din grupul profesional. Aceste interese pot fi asociate cu munca sau recreația, sau pot fi activități recreative sau hobby-uri pe care îți bazezi cariera. Din moment ce Grupurile de carieră de interese generale sunt compuse din mai multe grupuri de activități, s-ar putea să descoperi că un grup de activități este foarte important pentru tine, însă celelalte componente ale grupului nu sunt la fel de importante. Ca urmare, cel mai mare interes al tău nu este mare pe lista "Intereselor generale". De exemplu, s-ar putea să îți placă matematica, dar să nu te intereseze finanțele, ca urmare, rezultatul tău în "Grupul de carieră de interese generale" Calcul / financiar nu este mare.

În cele ce urmează vei găsi informații detaliate privind rezultatele grupului tău de carieră. Rezultatele sunt evidențiate pentru fiecare categorie de interes cum ar fi Activități, Ocupații și Subiecte.

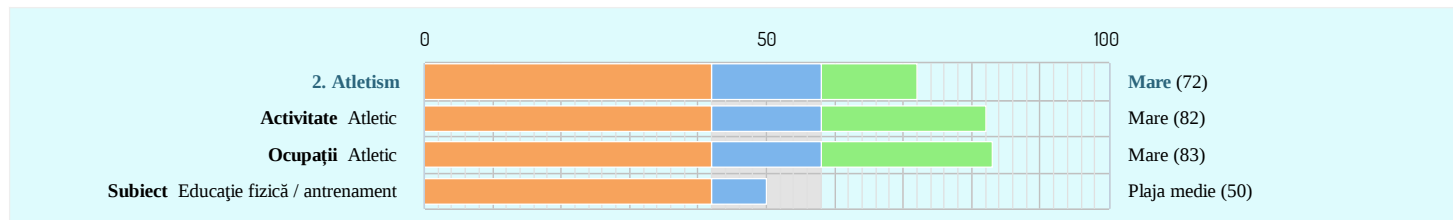
Observație: Toate grupurile au activități. Nu toate conțin însă atât grupuri de ocupații cât și de subiecte.



Acest grup de carieră se focalizează pe activități din domeniul afacerilor cum ar fi managementul, vânzarea, dezvoltarea strategiilor de marketing și pe lansarea și managementul unei afaceri. Ocupațiile pot include

- ✓ Representant de marketing
- ✓ Agent de imobiliare
- ✓ Agent vânzări de asigurări
- ✓ Achiziționar
- ✓ Manager de magazin de vânzare cu amănuntul
- ✓ Agent de bursă
- ✓ Director executiv
- ✓ Agent turistic
- ✓ Manager

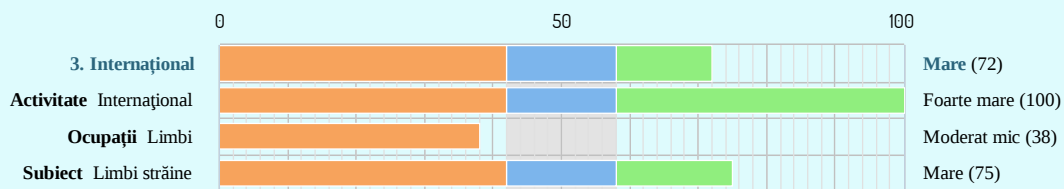
Cursurile educaționale care pregătesc în aceste domenii de carieră se concentrează pe administrarea afacerilor, *management*, *marketing*, resurse umane și finanțe.



Oamenii atrași de acest grup de cariere adesea au preocupări sportive, ca ocupație sau ca activitate recreativă. Activitățile adesea înrudite cu acest domeniu includ participarea individuală la concursuri sportive, concursul în echipă, antrenarea sau instruirea sportivă, instruirea în exerciții fizice (fitness), sau predarea activităților sportive. Oamenii de succes în acest grup de cariere sunt de obicei competitivi, posedă un talent natural pentru sport, dau dovadă de un nivel înalt de coordonare fizică și sunt disciplinați în formarea lor. Ocupațiile includ

- ✓ Antrenor sportiv
- ✓ Agent sportiv
- ✓ Instructor de exerciții fizice (fitness)
- ✓ Arbitru
- ✓ Atlet profesionist
- ✓ Antrenor sportiv
- ✓ Selecționar profesionist
- ✓ Manager de spații recreative
- ✓ Profesor de educație fizică

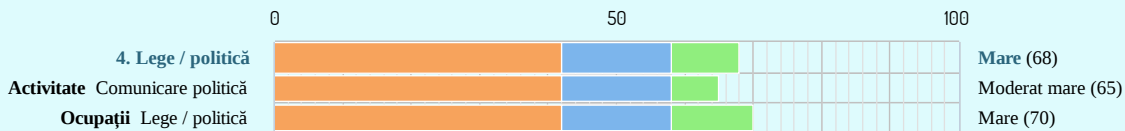
Subiecte școlare comune în acest domeniu sunt educația fizică, fiziologia recreativă, sănătatea și nutriția sau alte subiecte înrudite.



Acest grup de carieră implică o dorință puternică de a călători sau lucra într-o țară străină, de a interacționa cu oameni din alte culturi și de a comunica în cel puțin două limbi străine. Următoarele ocupații fac parte din acest grup

- ✓ Corespondent străin
- ✓ Profesor de limbi străine
- ✓ Traducător
- ✓ Misionar străin
- ✓ Diplomat
- ✓ Ghid turism internațional
- ✓ Director în afaceri internaționale
- ✓ Traducător
- ✓ Director servicii străine

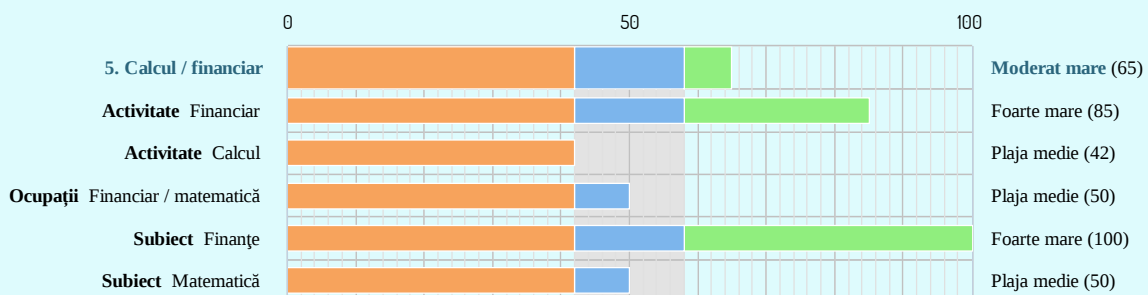
O pregătire prealabilă temeinică în studii internaționale și limbi străine este obligatorie pentru oricine intră în acest domeniu.



Cei atrași de acest grup de carieră au o dorință puternică de a influența gândurile și opiniile altora. Tipic, lor le place să facă campanie pentru candidații în politică, să vorbească în public pe anumite teme în cadrul unor întâlniri, să susțină conferințe de presă, să reprezinte clienții în litigii și să dețină oficii politice. Următoarea listă cuprinde câteva ocupații din acest domeniu

- ✓ Avocat
- ✓ Parajurist
- ✓ Politolog
- ✓ Arbitru
- ✓ Legiuitor
- ✓ Judecător
- ✓ Senator
- ✓ Manager de campanie
- ✓ Profesor de științe politice

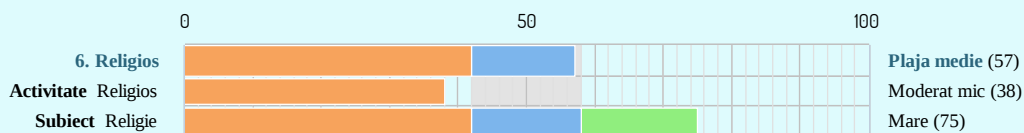
Atenție la detaliu, o natură competitivă și rezistență la critică sunt importante în vederea succesului în aceste ocupații. Studii superioare sunt de asemenea necesare oricărei astfel de poziții.



Acest grup de cariere se focalizează pe rezolvarea problemelor complexe folosind formule și concepte matematice sau financiare. Activitățile adesea înrudite cu acest grup includ pregătirea declarațiilor fiscale ale clienților, analizarea formulelor matematice sau folosirea statisticii pentru prevederea rezultatelor viitoare. Oamenii cărora le place să lucreze în acest domeniu de cariere sunt de obicei orientați pe detaliu, analitici, preciși și exacti. Următoarele ocupații sunt tipice

- ✓ Analist de sisteme informatice
- ✓ Economist
- ✓ Contabil
- ✓ Specialist în acordarea împrumuturilor
- ✓ Statistician
- ✓ Administrator bază de date
- ✓ Specialist în calcule statistice privitoare la asigurări
- ✓ Consultant financiar
- ✓ Controlor

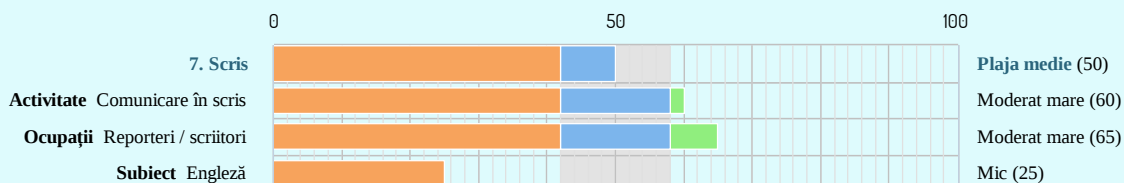
Educarea și formarea profesională este variată dar poate include contabilitate, finanțe, statistică, matematică, informatică sau economie.



Acest grup de carieră se focalizează pe activități cum ar fi călăuzirea spirituală sau religioasă și ascultarea problemelor altora. Încurajarea participării la slujbele religioase, discutarea chestiunilor spirituale și conducerea slujbelor de închinare sunt de asemenea parte a activităților tipice acestui domeniu. Mulți oameni care au un interes deosebit în acest domeniu slujesc voluntar în loc să fie angajați cu normă întreagă. Ocupațiile includ

- ✓ Educator religios
- ✓ Misionar
- ✓ Evanghelist
- ✓ Pastor
- ✓ Rabin
- ✓ Pastor de tineret
- ✓ Consilier pastoral
- ✓ Preot
- ✓ Capelan

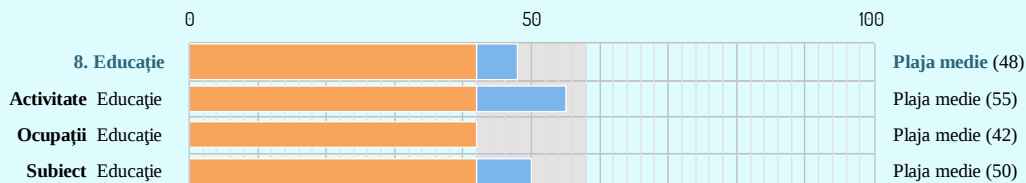
În cele mai multe cazuri este necesară o pregătire prealabilă în consiliere și studii religioase.



Lucrul în acest grup are de a face cu comunicarea în scris a ideilor cum ar fi compunerea unor povești sau articole, scenarii pentru televiziune și recenzii de filme. Compunerea materialelor de reclamă și a prezentărilor orale sunt de asemenea exemple a responsabilităților care revin celor atrași de acest gen de muncă. Ocupațiile includ

- ✓ Jurnalist
- ✓ Operator procesor de text
- ✓ Scriitor de poezie, ficțiune și piese de teatru
- ✓ Editor de text website
- ✓ Editor
- ✓ Scriitor de reclame
- ✓ Scriitor de manuale de întrebuințare
- ✓ Scriitor
- ✓ Reporter

Un istoric educațional solid în compoziție, literatură, compunere de poezie, ficțiune, piese de teatru și gramatică este important în vederea succesului în acest domeniu.



Oamenilor interesați în acest grup de carieră le place lucrul cu oamenii și să ajute pe alții să învețe noi deprinderi sau să stăpânească idei noi. Educația permanentă, dezvoltarea planului lecției și păstrarea informațiilor sunt de asemenea parte a responsabilităților zilnice ale celor angajați în aceste domenii. Exemplele următoare includ multe slujbe în acest domeniu

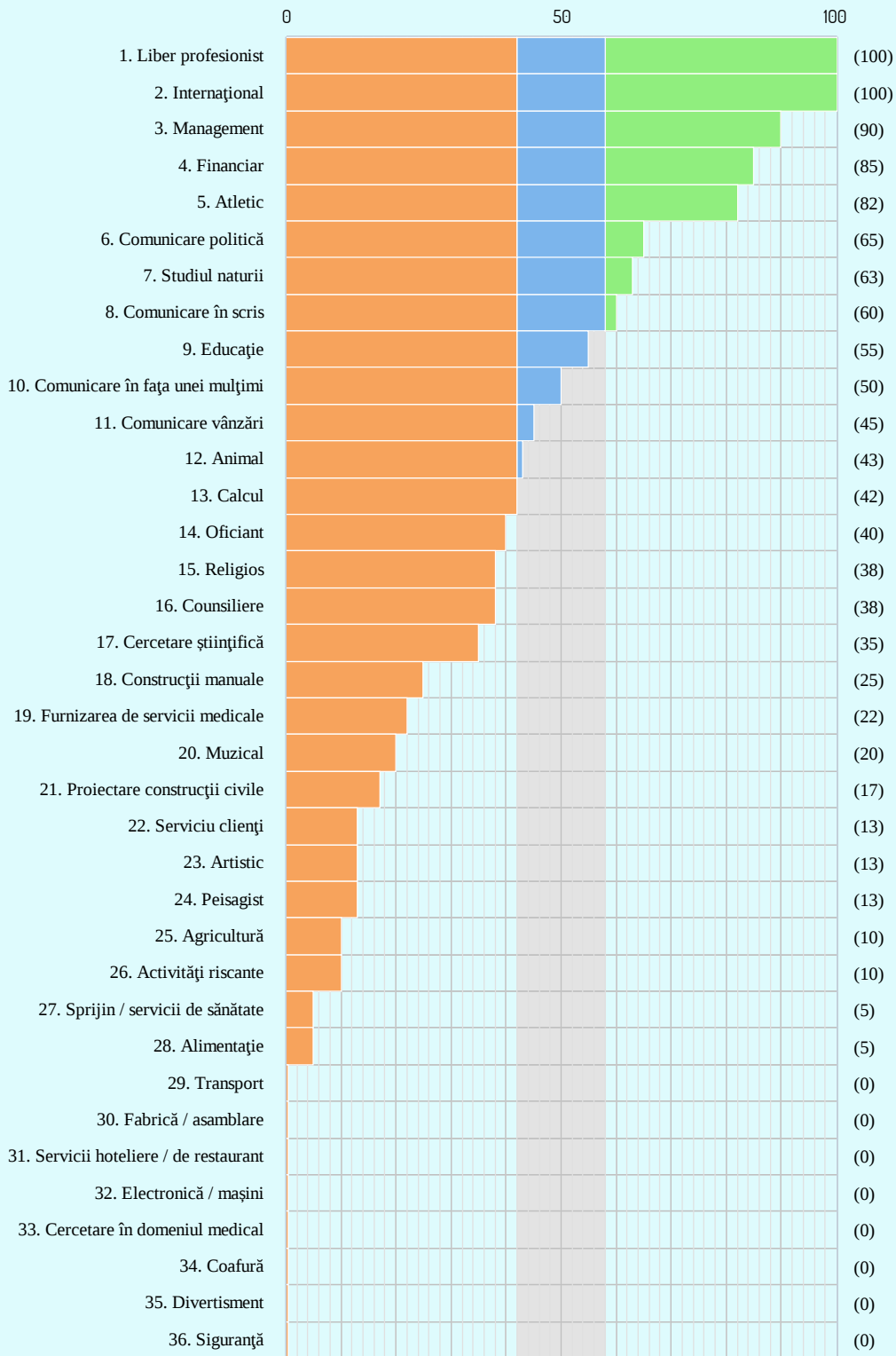
- ✓ Profesor
- ✓ Tutore
- ✓ Profesor de prezentare a discursurilor
- ✓ Coordonator instruire
- ✓ Profesor învățământ profesional
- ✓ Profesor
- ✓ Director de școală / administrator
- ✓ Profesor de educare a adulților
- ✓ Învățător de educație specială

Majoritatea slujbelor în această categorie ocupațională necesită diplomă universitară, unele solicitând studii post universitare cum ar fi o diplomă de masterat.

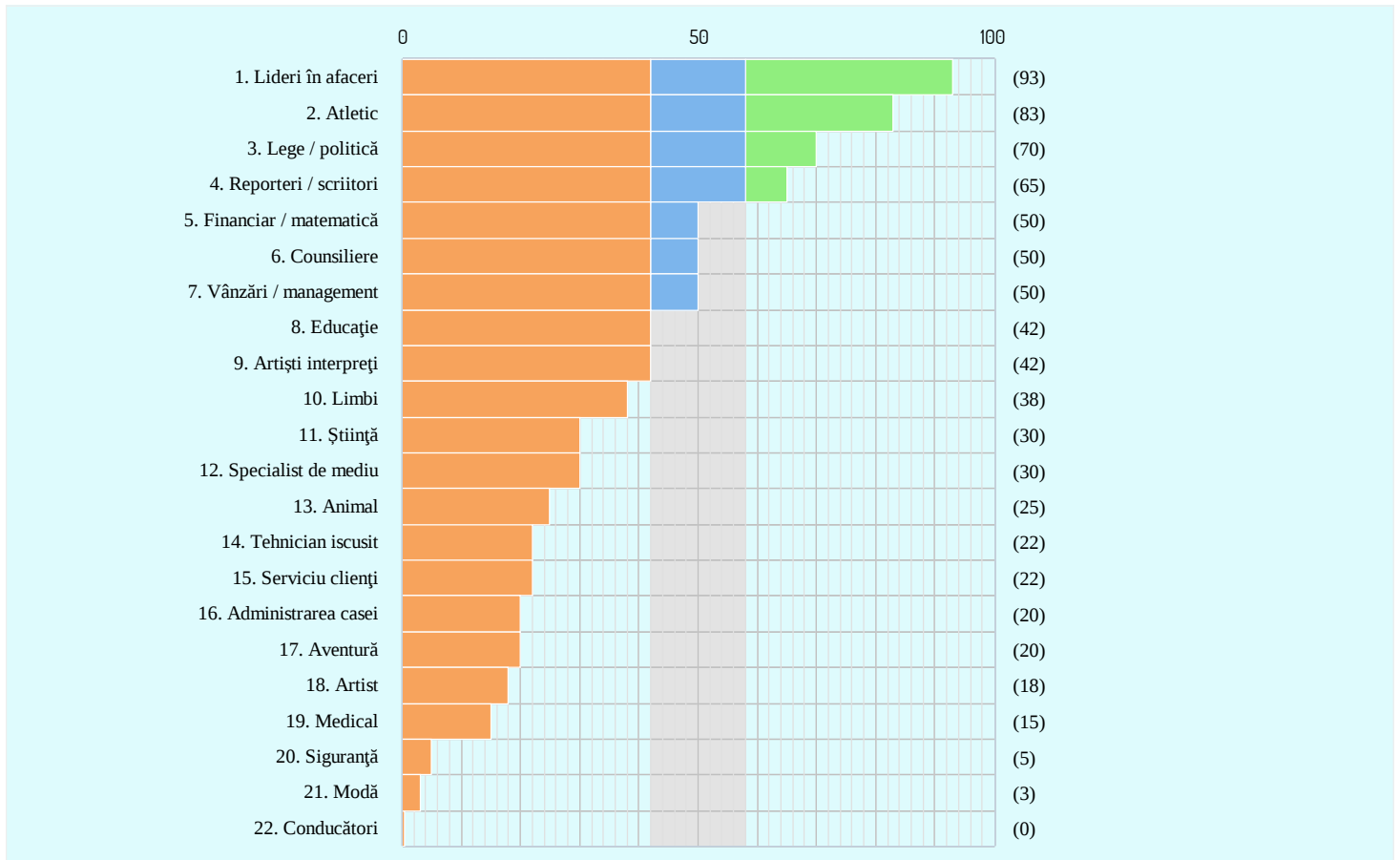
2.2 Rezultatele combinate

Tabelele de mai jos conțin rezultatele tale standardizate privind Activitățile, Ocupațiile și Subiectele. Acestea sunt categoriile care formează "Domeniile de interes generale" prezentate în ultimele pagini. Graficul indică un interes scăzut (stânga), un interes moderat (mijloc) și interes ridicat (dreapta). Nu uita că aceste scoruri indică interesul și nu țin cont de experiența sau aptitudinile tale.

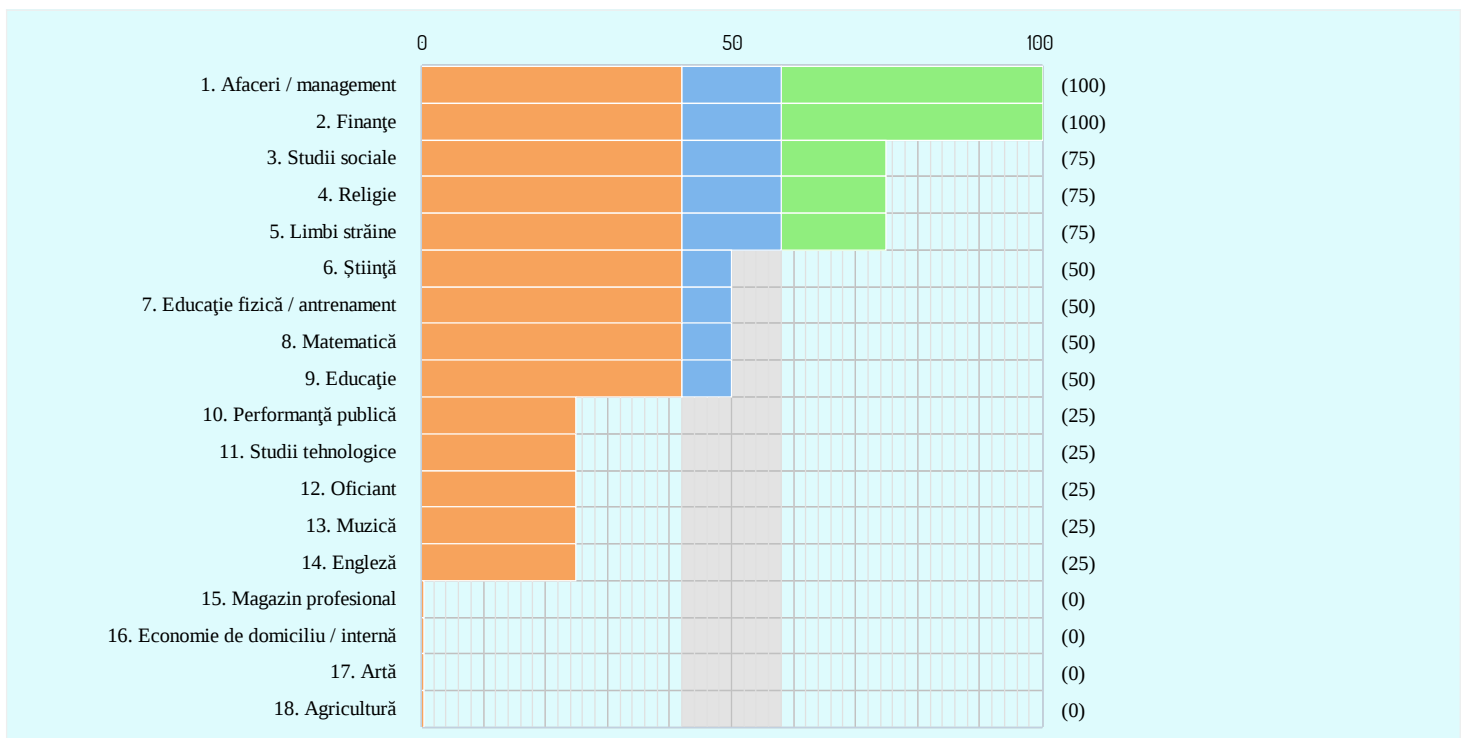
Grupuri de activități



Grupuri de ocupații



Grupuri de subiecte



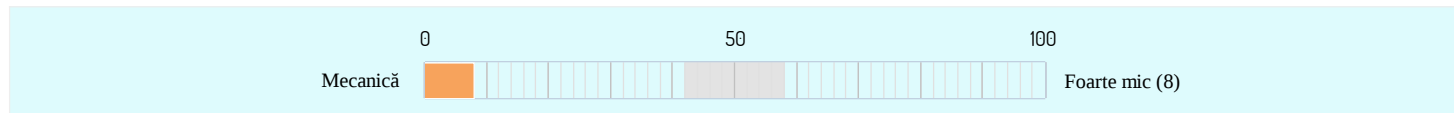
2.3 Ocupații potențiale în cele mai importante grupuri ale tale

Jane, Cele opt "Grupuri de carieră" preferate de tine, descrise în paginile anterioare, oferă definiții generale ale grupurilor mari de ocupații care te interesează cel mai mult. S-ar putea ca unele descrieri și ocupații din aceste grupuri să nu îți se pară atractive. Nu este nici o problemă! Însemnează-ți-le pe cele care nu te interesează și folosește această informație pentru a restrânge sfera căutărilor tale în ce privește cariera. Bineînțeles, informația din celelalte secțiuni ale acestui raport, Aplicația Career Direct® care îl însoțește și secțiunea Resurse Career Direct® îți vor fi și ele de folos în acest proces.

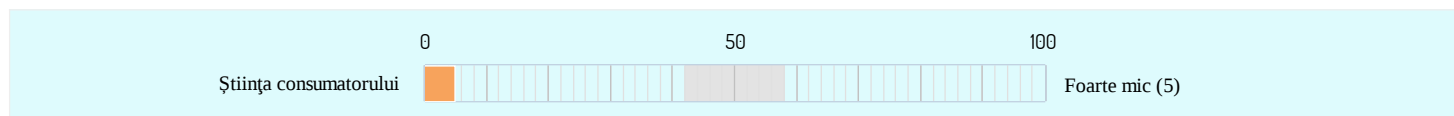
Liste detaliate de ocupații, atât în aceste grupuri cât și în altele, vei găsi în "Nomenclatorul locurilor de muncă" inclus în Raportul Career Direct®. În Nomenclatorul locurilor de muncă cuprinde peste 1.600 de ocupații grupate în "Cinci domenii de interes general" (Acționez, Ajut, Influențez, Analizez și Exprim). Aceste categorii mari de carieră sunt organizate în 21 de Grupuri de carieră de interes general și în mulți ciorchini carieră, la fel ca în raportul tău.

ȚINE CONT DE GRUPURILE CARE TE INTERESEAZĂ CEL MAI PUȚIN

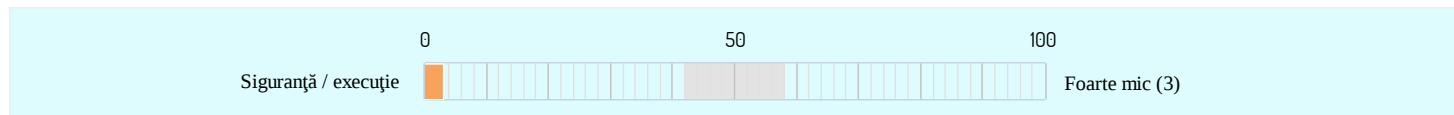
E important să ții cont de grupurile care te interesează cel mai puțin. Ele sunt incluse în diagrama de mai jos. Domeniile cu scor mic îți pot oferi anumite informații despre interesele tale de carieră.



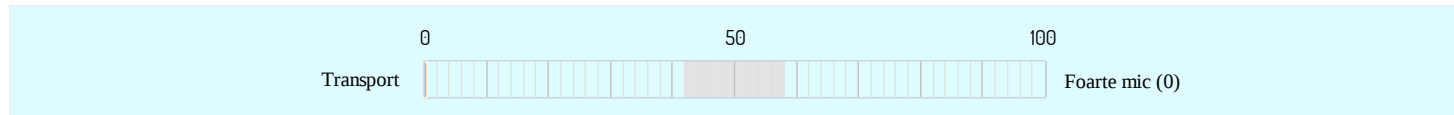
Instalez, repar, lucrez cu unelte manuale, construiesc și/sau manevrez mașini, diagnostichez probleme medicale.



Planific meniuri, deservesc mese, administrez restaurant, creez modă, coafez, decorez, formez specialiști în managementul casnic.



Investighează, efectuează urmăriri, apără oameni și proprietăți, răspund la alarme, urmăresc penal infractorii.



Conduce diferite tipuri de vehicule, prestează servicii de transport public sau privat.

Observație: Interesele vocaționale / generale nu sunt aptitudini. Ele reflectă înclinația ta spre un domeniu de carieră, însă nu și capacitatea ta de a lucra în acel domeniu. Majoritatea oamenilor au aptitudini în domeniul intereselor lor. În caz contrar, de obicei ei încearcă să își dezvolte aptitudinile sau se îndreaptă spre o altă carieră. De exemplu, o persoană căreia îi place sportul dar care nu are aptitudinile necesare unei cariere sportive poate decide să devină antrenor sportiv sau arbitru.

Criterii cheie în domeniul aptitudinilor pentru alegerea ocupației

Criterii cheie în domeniul aptitudinilor pentru alegerea ocupației

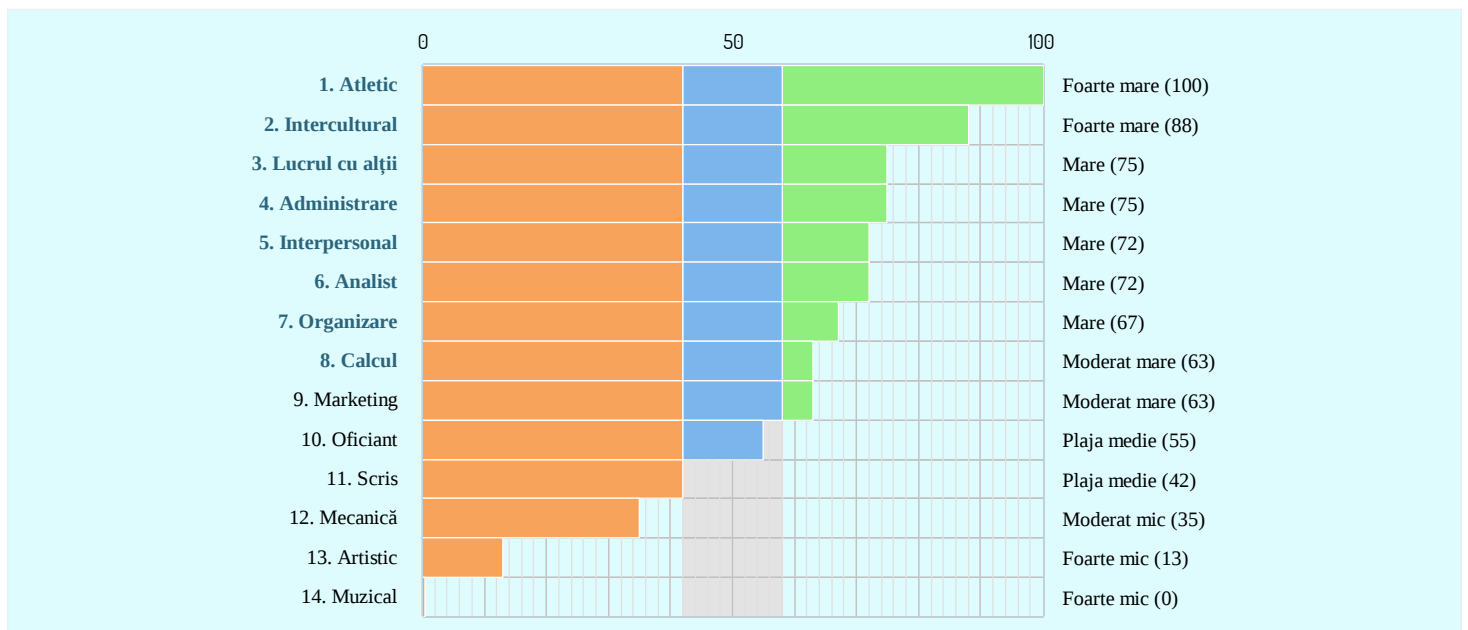
Jane, înțelegerea aptitudinilor tale este importantă în timp ce îți evaluezi potențialul și opțiunile ocupaționale. Este foarte important să te asiguri că munca ta se potrivește cu domeniile de carieră pentru care ai cele mai bune aptitudini ca să poți să te bucuri de ceea ce faci în mod natural.

Există două motive principale pentru a porni de la punctele tale tari naturale. În primul rând, acest lucru te va ajuta să îți atingi potențialul maxim. Când lucrezi în baza punctelor tale tari naturale ai avantajul inițial de pornire, înveți mai repede și realizezi mai mult cu același efort. De exemplu, unii oameni pot încerca să cânte ani de zile fără să ajungă vreodată cântăreți de succes deoarece nu au aptitudinile naturale de a excela în acest domeniu.

În al doilea rând, munca în baza punctelor tari este mult mai plăcută. Oamenii întâmpină mai puțin stres asociat cu munca atunci când folosesc aptitudinile care îi fac să excelize în mod natural. Pare, de asemenea, logic să te bucuri să folosești aptitudinile care au fost deja recunoscute, apreciate și răsplătite și de alții în trecut. Încrederea ta va continua să crească în timp ce îți folosești aptitudinile naturale, fapt care va genera și mai mult succes și bucurie.

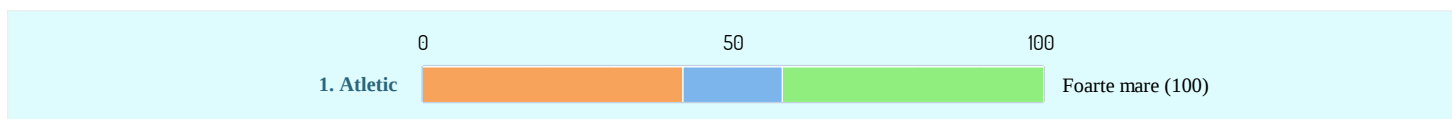
Cert este că ai șansa cea mai mare de a excela atunci când îți folosești aptitudinile naturale care îți produc și bucurie în timp ce le folosești. Deși e important să îți cunoști slăbiciunile, în general este nerentabil să le faci punctul focal al muncii tale. În domeniul aptitudinilor, deci, încearcă să înoți în direcția nu contra curentului.

Aptitudini și abilități

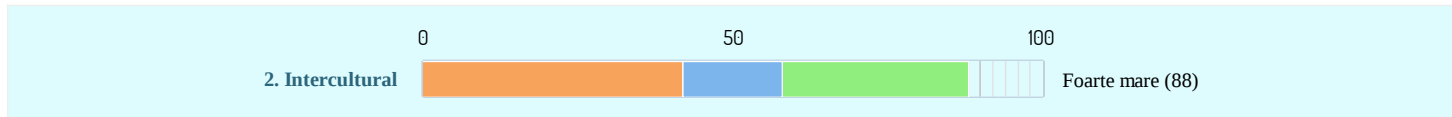


Observație: Rezultatele aptitudinilor din această secțiune provin în urma auto-evaluării nu în urma unui test de aptitudini. Studiile indică faptul că auto-evaluarea poate oferi o perspectivă precisă asupra aptitudinilor cuiva.

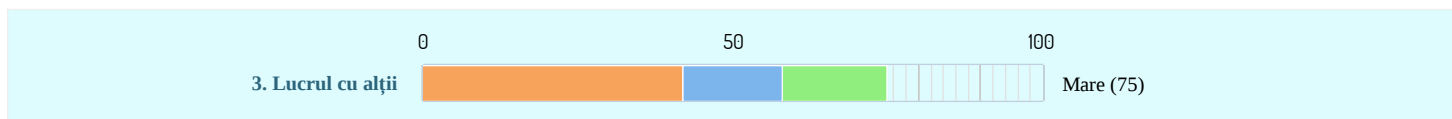
3.1 Aptitudini și abilități: Cele mai importante 4 domenii



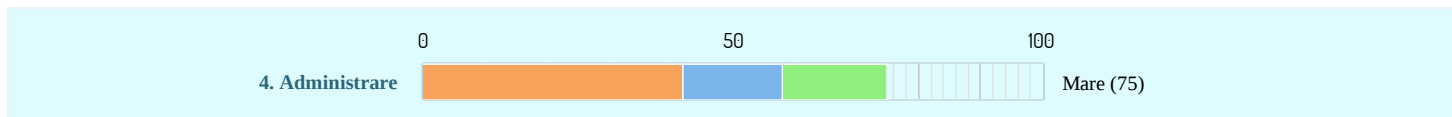
Deoarece ai obținut rezultate mari în această categorie, este foarte posibil să ai o coordonare fizică remarcabilă, aptitudini atletice, coordonare mână-ochi și o dorință puternică de a concura. În plus, este posibil să fii foarte motivat să ajuți oamenii să își forțeze limitele potențialului fizic prin disciplină, instruire, obiceiuri dietetice sănătoase, antrenamente riguroase și îmbrățișarea idealurilor atletice. Dezvoltarea acestei aptitudini s-ar putea să necesite antrenament susținut în domeniile medicale, de reabilitare sau atletice.



Pasiunea pentru limbi și comunicarea cu oameni din culturi diferite îi caracterizează tipic pe cei care obțin un scor mare în categoria interculturală. În plus, ei sunt talentați în a percepe, înțelege și a se adapta la obiceiurile diferitelor culturilor. Tipic, interesele lor sunt în domeniul traducerii limbilor, fie în cadul unei afaceri, în administrație sau în inițiative umanitare.



Îți este natural să socializezi cu oamenii deoarece îți place să lucrezi cu ei. Îți place să lucrezi cu publicul și probabil că te vei descurca bine în cariere în care îți poți valorifica ușurința conectării cu oamenii și capacitatea de a-i ajuta să se simtă bine.



Acest domeniu de aptitudini se focalizează pe abilitatea de a excela în coordonarea activităților altor persoane. Un rezultat mare indică, de obicei, capacitatea de a-i convinge și motiva pe alții. Oamenii răspund prompt influenței tale convingătoare. Pari a fi expert în luarea deciziilor și delegarea responsabilităților. Pentru a folosi la maxim aceste aptitudini ar trebui să cauți ocupații care includ management, promovarea, delegarea și conducerea altora.

3.2 Aptitudini și abilități: Evaluează-ți aptitudinile

Examinează-ți cu atenție cele mai remarcabile aptitudini și analizează relația dintre ele. Cât de multă suprapunere există? Există vreo temă comună a aptitudinilor tale? Este vreo aptitudine asociată cu domeniul pe care le percepi drept hobby mai degrabă decât bază a ocupației tale? Dacă există, cum ar putea fi ele folosite în munca ta? "Planul de acțiune" care însoțește Raportul tău Career Direct te va călăuzi în timp ce răspunzi atât acestor întrebări cât și altora de acest gen. Finalizarea acestei analize este deci vitală în vederea maximizării beneficiului în urma folosirii Raportului tău Career Direct.

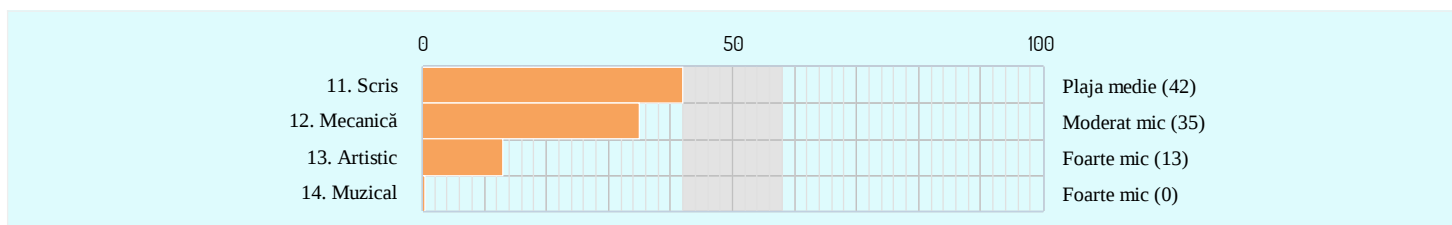
DEZVOLTĂ-ȚI APTITUDINILE

Exploatarea punctelor tari naturale nu înseamnă, în nici un caz, că nu este nevoie de instruire, educație, efort susținut și dedicație în vederea dezvoltării continue a aptitudinilor. Din contră, cei mai de succes oameni ajung să aibă succes muncind cu sârguință. Gândește-te la un jucător de golf profesionist care își dezvoltă aptitudinea sportivă naturală lovind zilnic sute de mingi. La fel face și un pianist care petrece sute de ore repetând în vederea dezvoltării plenare a aptitudinilor sale muzicale naturale.

MINIMIZEAZĂ FOLOSIREA INTENSĂ A APTITUDINILOR CU SCOR MIC

Jane, în ce privește interesele, te rog să îți cont de domeniile de aptitudini în care ai avut scorul cel mai mic. Ele sunt prezentate în partea de jos a diagramei de pe pagina anterioară. Domeniile cu scor mic pot oferi anumite informații despre interesele tale de carieră. S-ar putea ca ele să nu intre în categoria punctelor tale tari naturale, sau poate că nu ai avut niciodată ocazia să le dezvolți. În ambele situații, cel mai bine ar fi să nu alegi ocupații care solicită folosirea intensă a aptitudinilor tale la care ai obținut un scor mic, cu excepția situației în care le dezvolți în prealabil.

PATRU DOMENII DE APTITUDINI LA CARE AI OBȚINUT CEL MAI MIC SCOR



Valorile sunt importante pentru deciziile privind cariera

Valorile sunt importante pentru deciziile privind cariera

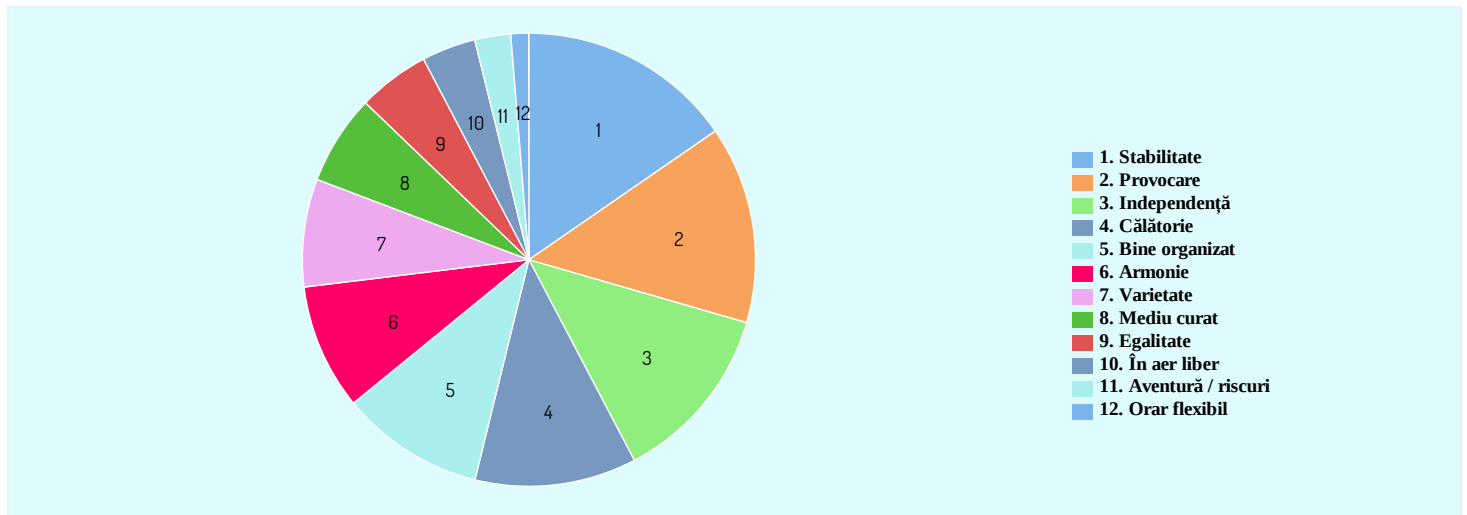
Jane, este posibil să fii într-un domeniu de carieră potrivit cu interesele vocaționale, aptitudinile și punctele tale tari de personalitate și totuși să ai parte de stres asociat cu munca și de lipsă de satisfacție atunci când slujba ta nu se potrivește cu valorile tale. De exemplu, multora le place să lucreze în aer liber și nu se vor simți niciodată pe deplin confortabil să lucreze în incinta unei clădiri. Alții au nevoie să știe că ajută în mod direct oamenii prin munca lor și nu se vor simți împliniți lucrând izolat sau operând utilaje sau mașini.

Mulți oameni au impresia că pot fi fericiți indiferent de ce fel de responsabilități au la locul de muncă dacă munca lor le aduce succes din punct de vedere material. Mult prea adesea, însă, câțiva ani mai târziu ajung să descopere că sunt neîmpliniți și epuizați. Folosirea valorilor drept criteriu pentru alegerea carierei poate preîntâmpina dezamăgirea și stresul asociat cu cariera atât de răspândite în ziua de azi la locul de muncă. În timp ce îți revizitezi prioritățile pentru a verifica dacă ești consecvent, compară-le cu modul în care funcționezi în realitate. Această secțiune în trei părți despre valori este concepută să te ajute să definești prioritățile și valorile care îți vor călăuzi viața și lucrul.

Așteptă-te să îți se schimbe valorile. Ele sunt prioritățile tale pe care le poți schimba oricând dorești. Majoritatea oamenilor constată că își schimbă anumite priorități pe măsură ce îmbătrânesc și pe măsură ce situația lor familială se schimbă. Ar fi bine să păstrezi acest raport pentru examinări ulterioare. O revizitare periodică a lui te va ajuta să verifici cât de bine îți păstrezi prioritățile și să și îți le ajustezi.

4.1 Valori: Mediu de lucru

PRIORITĂȚILE TALE PRIVIND CELE 12 VALORI CARE AU DE A FACE CU LOCUL DE MUNCĂ



TRATEAZĂ PRIMELE 4 DREPT CRITERII IMPORTANTE PENTRU EVALUAREA OCUPAȚIILOR ȘI POZIȚIILOR POTENȚIALE

1. Stabilitate

Îți place să lucrezi într-un mediu al consecvenței, cu o rutină prestabilită și fără surprize. Preferi ore fixe, salariu constant și un orar care nu se schimbă.

2. Provocare

Ai nevoie să poți rezolva probleme grele și să primești responsabilități de genul "repară sau strică". Cauți responsabilități sau obstacole greu de depășit. Nu te deranjează controversa deoarece îți face plăcere să restaurezi ordinea în locul haosului.

3. Independență

Vrei să iei singur deciziile, ca urmare cauți o slujbă cu o autonomie semnificativă. Este important să poți face lucrurile așa cum vrei tu. Fiecare trebuie să primească îndrumări. Pentru tine este însă important să experimentezi cu propriile tale idei și să lucrezi fără să te urmărească cineva de aproape.

4. Călătorie

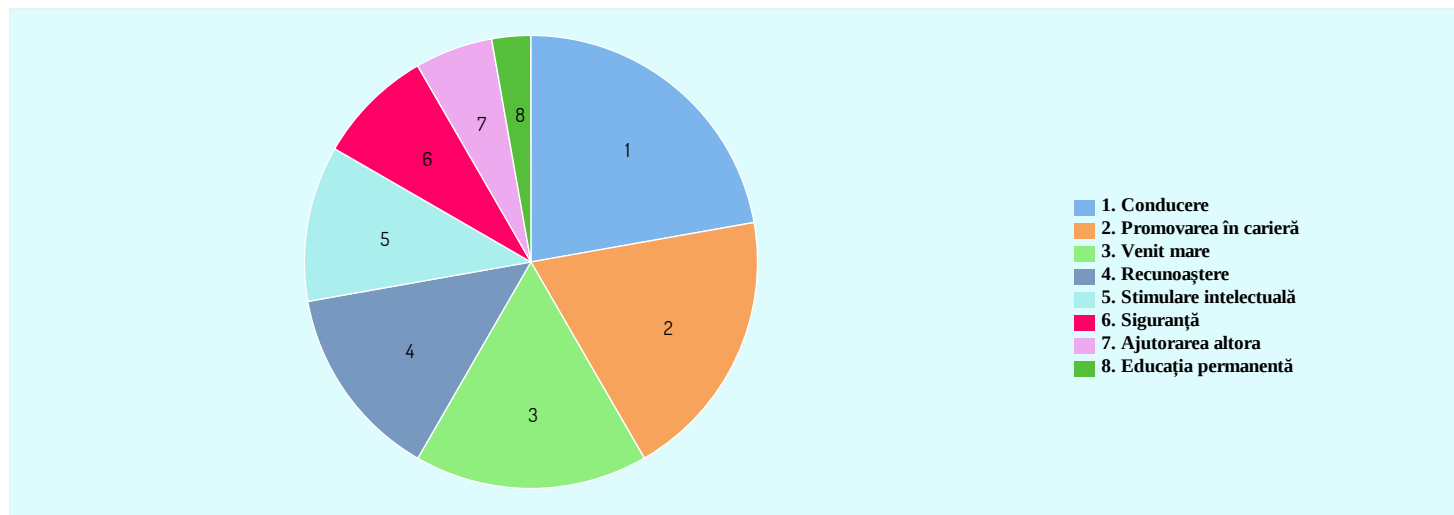
Caută ocupații în care poți călători și vedea alte părți ale lumii. Îți place să te întâlnești cu oameni necunoscuți, să călătorești frecvent și să ai responsabilități în afara biroului.

4.2 Valori: Rezultatele muncii

Deși majoritatea oamenilor se așteaptă la anumite răsplăți de la munca lor, este important să le identifice pe cele mai importante. De exemplu, să învețe mai mult și să câștige mai bine merg bine împreună. De la un anumit nivel, însă, s-ar putea să nu mai existe o corelare directă între educarea permanentă și creșterea venitului. Tot astfel, deținerea unei poziții în conducere nu crește întodeauna siguranța angajatului. Indiferent dacă ne gândim la asta sau nu, cei mai mulți dintre noi avem de făcut alegeri dificile în acest sens.

Este foarte important să realizezi că prioritățile tale sunt o problemă personală. Una din cele mai mari greșeli pe care oamenii le fac în alegerea domeniului carierei este să permită altcuiva să exercite prea multă influență asupra valorilor asociate cu locul lor de muncă. În acest moment ai ocazia să reflectezi atent la acest domeniu critic și să te asiguri că știi ce e cu adevărat important pentru tine.

PRIORITĂȚILE TALE PRIVIND CELE 8 REZULTATE VALORICE PE CARE LE AȘTEPTI DE LA LOCUL DE MUNCĂ



ACESTE SUNT CELE MAI IMPORTANTE REZULTATE ALE TALE

1. Conducere

Te simți confortabil în poziții care îți cer să fii responsabil pentru oameni și resurse. Ești confortabil să preiei controlul, să spui altora ce să facă și să iei decizii pentru grup. Slujba ta ar trebui să includă oportunitatea de a conduce o echipă în vederea realizării unor obiective comune.

2. Promovarea în carieră

Ești interesat de ocupații care îți oferă o progresie bine stabilită a poziției în carieră. Îți place să urci pe treptele organizației crescându-ți responsabilitatea și autoritatea la locul de muncă. Caută medii de lucru care îți oferă oportunitatea de a crește și a te dezvolta profesional.

3. Venit mare

Îți place să fii foarte bine răsplătit pentru eforturile tale la locul de muncă. Pentru a simți succesul în munca ta, crezi că nivelul ridicat al venitului tău este un factor necesar.

4. Recunoaștere

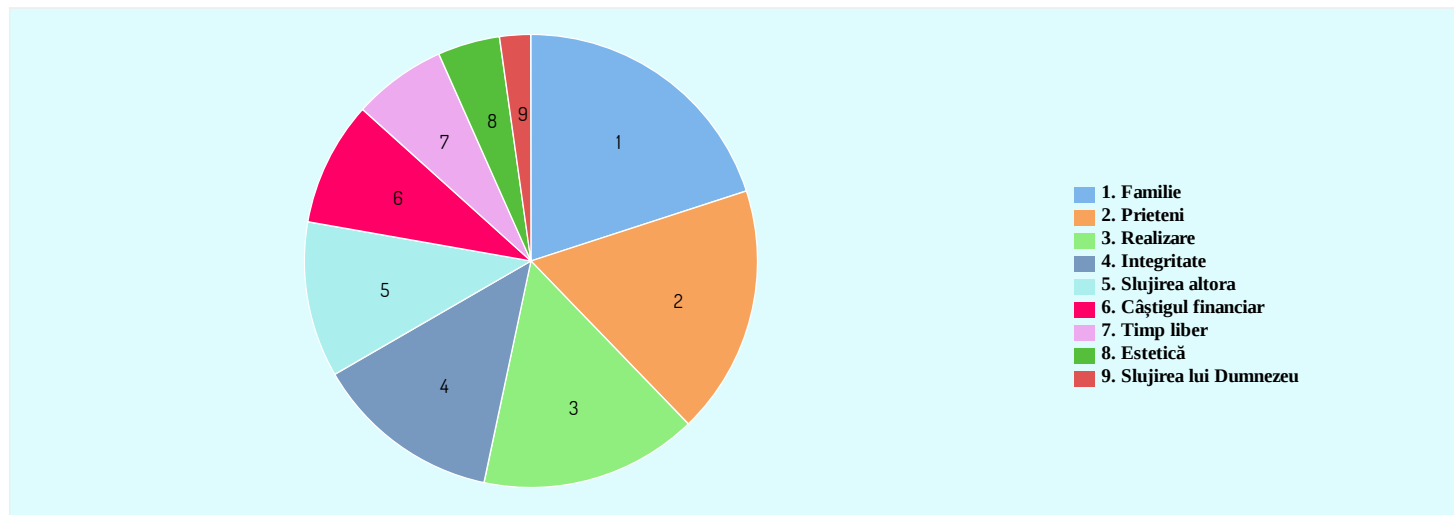
Ești dispus să lucrezi din greu ca să fii remarcat ca o persoană care și-a lăsat amprenta pe lucrul ei. Pentru tine, recunoașterea realizărilor este un factor motivator puternic, ca urmare, analizezi cu grijă opțiunile ocupaționale posibile ca să te asiguri de existența unui sistem de răsplăți bine definit.

4.3 Valori: Valori de viață

Acest domeniu este important pentru planificarea carierei deoarece multor oameni li se pare dificil să alinieze modul lor de viață și lucru la valorile lor de viață. Ritmul alert al vieții, constrângerile devotamentelor financiare exagerate și complexitatea vieții contemporane îi determină pe mulți să aibă impresia că singurul lucru pe care îl pot face este să supraviețuiască de la o zi la alta.

Experiența arată însă că oamenii care își stabilesc cu înțelepciune scopul în viață și fac alegeri privind cariera care contribuie la atingerea acelui scop au o pace unică și o senzație de împlinire când vine vorba de munca lor. Pe pagina următoare vei găsi primele patru cuvinte asociate cu scopul vieții tale.

CELE MAI IMPORTANTE 9 VALORI ASOCIATE CU SCOPUL VIEȚII



ÎN CONTINUARE VEI GĂSI CELE 4 PRIORITĂȚI DE VIAȚĂ

1. Familie

Pentru tine, familia este foarte importantă și vrei să poți să te îngrijești de membrii familiei tale ori de câte ori au nevoie de tine. Consideri că este important să fii disponibil și să te implici în activitățile lor. Pentru tine este important să ai mult timp de calitate cu familia ta și ar trebui să îți cont de asta în alegerile tale ocupaționale.

2. Prieteni

Înfiriparea și păstrarea prietenilor este parte importantă a vieții tale. Îți place să petreci timp cu prieteni apropiați, ajutându-i atunci când au nevoie de tine și formând și dezvoltând noi prietenii. Consideri valoros un stil de viață care îți permite să te retragi din vârtoarea responsabilităților și să te bucuri cu cunoscuți și prieteni apropiați.

3. Realizare

Îți stabilești obiective înalte și urmărești excelența în tot ce faci. Atingerea potențialului deplin în muncă este deosebit de importantă pentru tine. Caută oportunități de carieră în care poți să stabilești obiective înalte și să vezi rezultatele eforturilor tale.

4. Integritate

Onestitatea în fiecare domeniu al vieții este pentru tine o valoare cheie. Nu precupețești nici un efort pentru a-ți împlini promisiunile și pentru a trăi la cele mai înalte standarde de corectitudine și adevăr. Pentru a te asigura că nu îți se va cere să îți compromiți integritatea, evaluează cu atenție atât mediul de lucru și conducerea, cât și produsele și serviciile oricărei organizații la care te gândești să lucrezi.

GĂSEȘTE ECHILIBRUL ÎN CE PRIVEȘTE VALORILE TALE

Nimeni nu este perfect. Nu există nici "Supraomul" și nici "Femeia minune". Nu vei fi niciodată capabil să faci totul la nivelul la care îți dorești. În viață, fiecare trebuie să își găsească echilibrul. Dacă îți urmărești prioritățile vei putea găsi un echilibru plăcut în ce privește folosirea timpului, energiei și resurselor financiare. Revizitarea listelor tale de priorități te va ajuta să îți îndeplinești valorile asociate cu scopul vieții.

AȘTEAPTĂ-TE SĂ ȚI SE SCHIMBE VALORILE

Acestea sunt prioritățile tale pe care le poți schimba oricând dorești. Majoritatea oamenilor constată că își schimbă anumite priorități pe măsură ce îmbătrânesc și pe măsură ce situația lor familială se schimbă. Ar fi bine să păstrezi acest raport pentru examinări ulterioare. O revizitare periodică a lui te va ajuta să verifici cât de bine îți păstrezi prioritățile și să ți le și ajustezi.

CE URMEAZĂ ACUM?

Compară etapele dezvoltării carierei tale cu o călătorie cu mașina într-un concediu al întregii familii. Există două etape distincte. Etapa întâia constă în căutarea opțiunilor și planificarea necesară unei vacanțe plăcute. Etapa a doua constă în împachetarea bagajelor, îmbarcarea în mașină, ieșirea din curte și pornirea la drum.

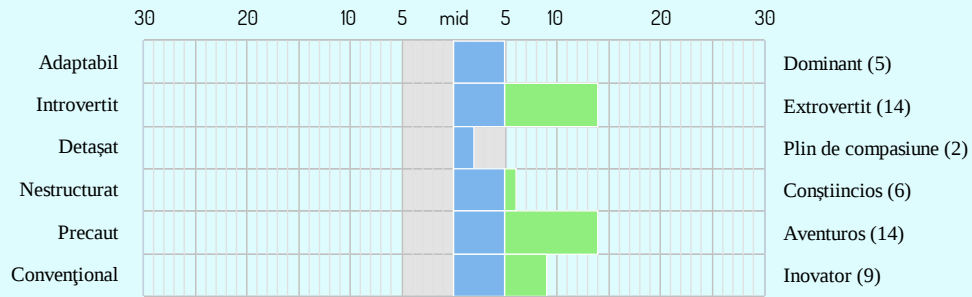
Parcurgerea raportului tău Career Direct este comparabilă cu studierea atlasului sau a hărții din prima parte a planificării călătoriei în concediu. Îți oferă o privire de ansamblu asupra direcției generale înspre destinație, împreună cu câteva rute alternative care te ajută să ajungi acolo. Totuși, doar citirea raportului nu îți va rezolva dilemele privind cariera ta, după cum nici citirea unei hărți nu te va ajuta să ajungi la destinație.

Acum te afli în etapa a doua. A venit momentul să urci la volan și să începi periplul carierei. Primul tău pas este să transformi informația primită în planuri și decizii care te vor ajuta să pornești la drum. Pentru a te ajuta să faci acest pas important, ți-am pregătit un "Plan de acțiune", un ghid pentru interpretarea și implementarea a ceea ce ai învățat despre tiparul tău de lucru. Este extrem de important să îl analizezi în întregime, fapt care te va ajuta să îți potrivești tiparul cu diferitele ocupații și programe de instruire educațională.

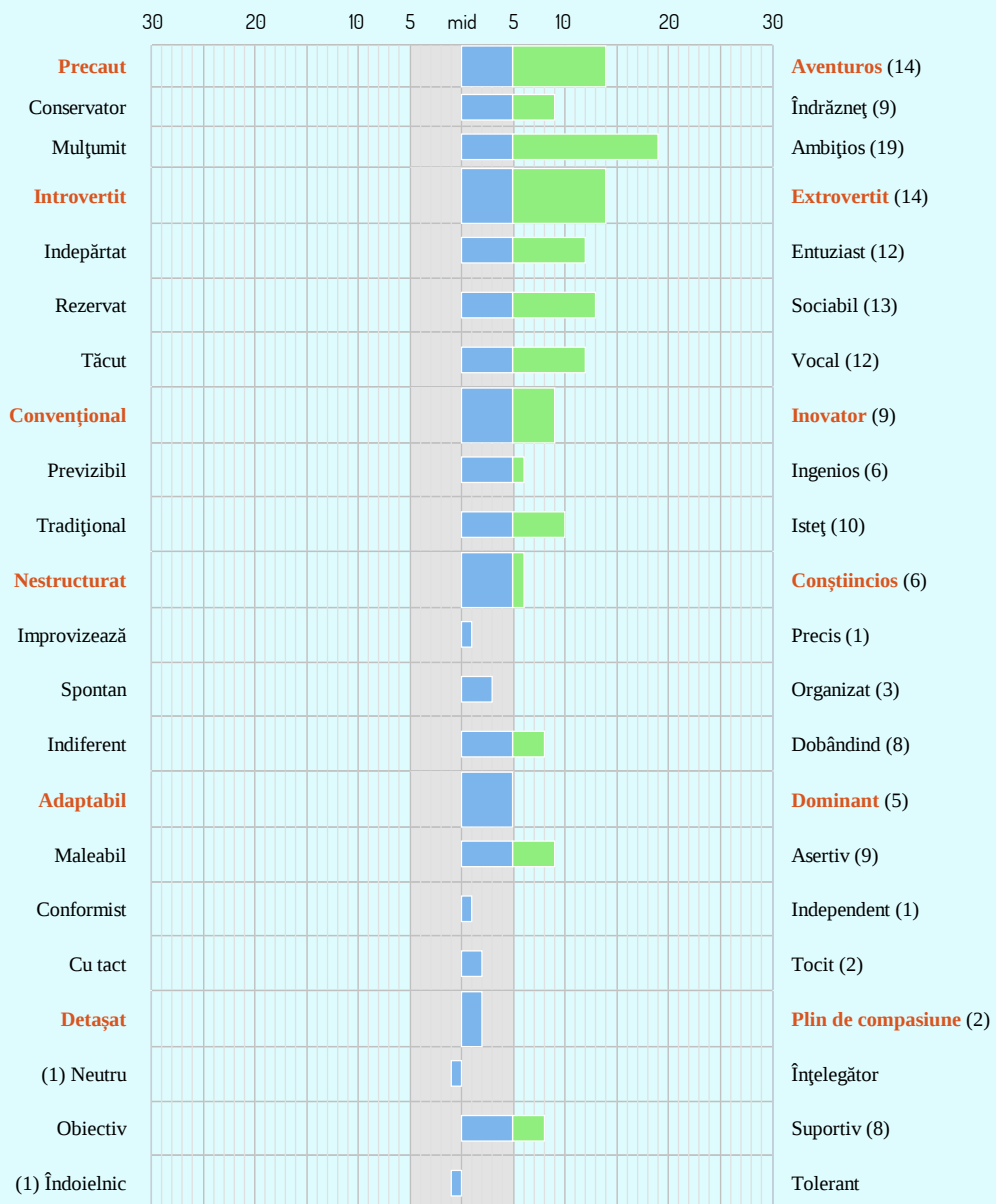
Mai presus de orice, nu uita că obiectivul fundamental al planificării carierei este potrivirea talentelor și intereselor tale cu cerințele locului tău de muncă. Dacă reușești asta, ai cele mai mari șanse să îți atingi destinația și să identifici cariera care ți se potrivește.

Diagrame rezumative ale personalității

1.1 Șase factori ai personalității



1.2 FACTORII ȘI SUBFACTORII PERSONALITĂȚII TALE



1.3 PERSONALITATE: REZUMAT

Aventuros - Aventuros, ambițios și competitiv. Ești atras de provocări.

Extrovertit - Sociabil și în mod natural o persoană orientată pe relații căreia îi place să cunoască oameni noi. Ești entuziast și bun la relaționare.

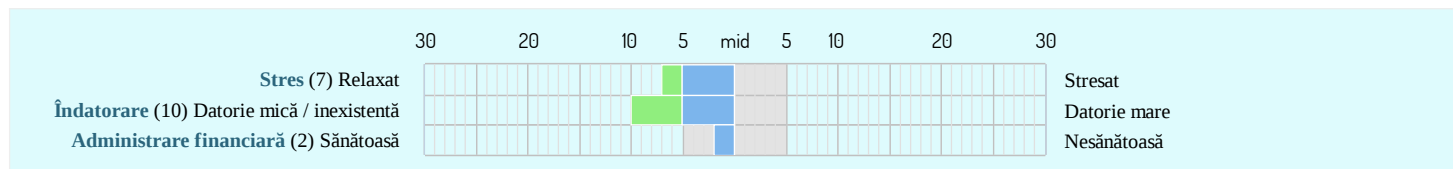
Inovator - Foarte creativ. Îți place în mod special să generezi și să exprimi noi idei și să cauți provocări intelectuale.

Conștiincios - Precis, organizat și pregătit. Urmezi în mod natural regulile deoarece îți plac structura și previzibilitatea.

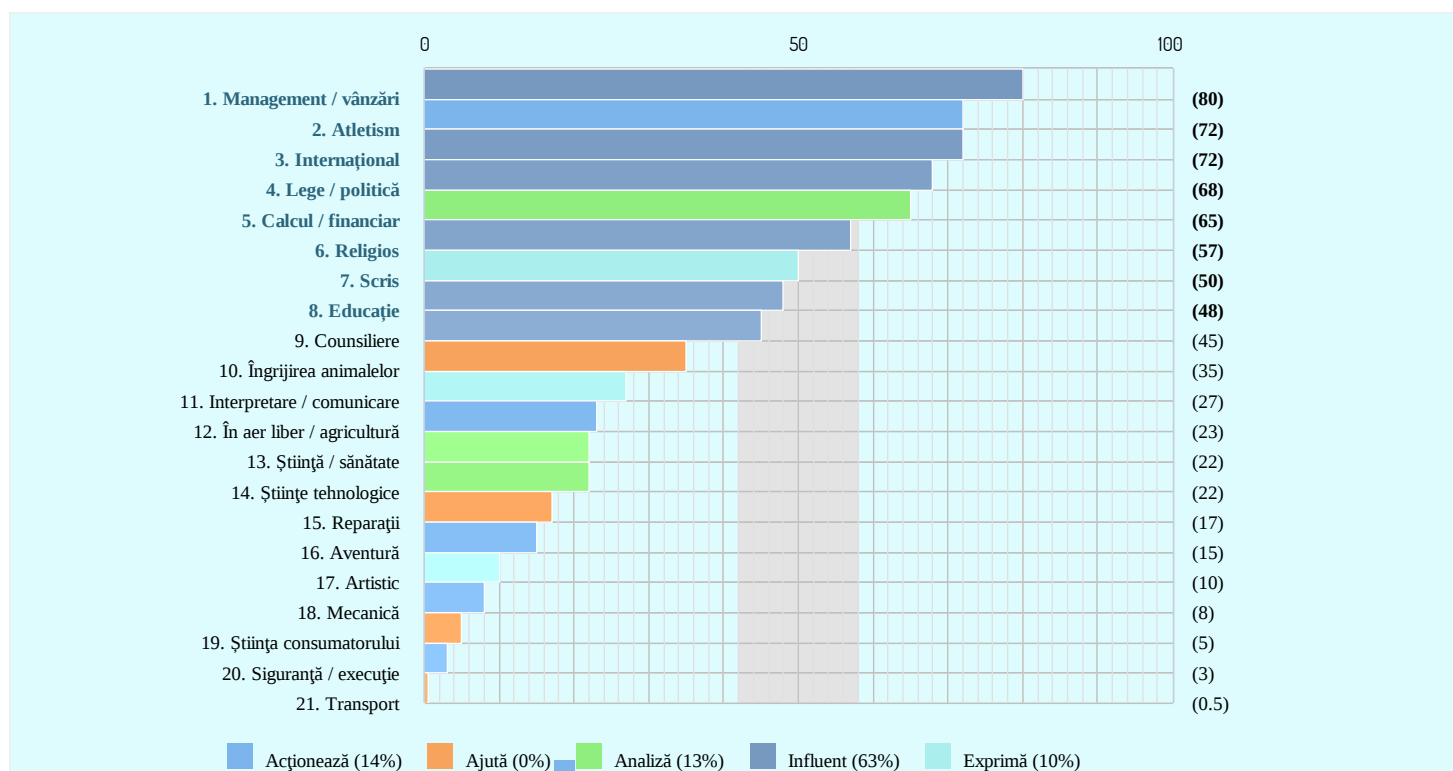
Adaptabil / Dominant (Plaja medie) - Confortabil atât ca lider cât și ca urmaș. Te adaptezi la nevoile situației.

Detășat / Plin de compasiune (Plaja medie) - Agreabil și suporter. Poți fi obiectiv în ce privește oamenii și situațiile.

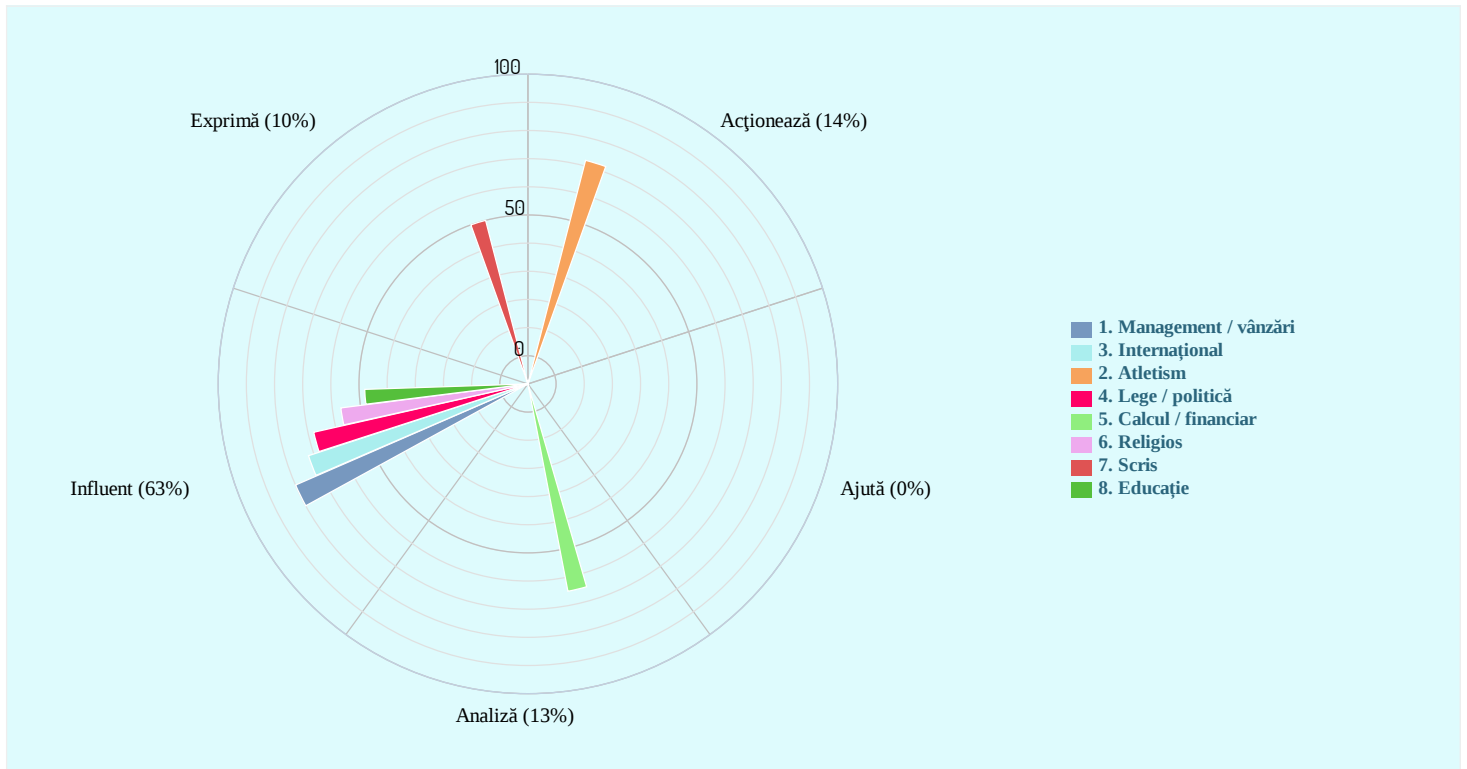
1.4 Probleme critice de viață



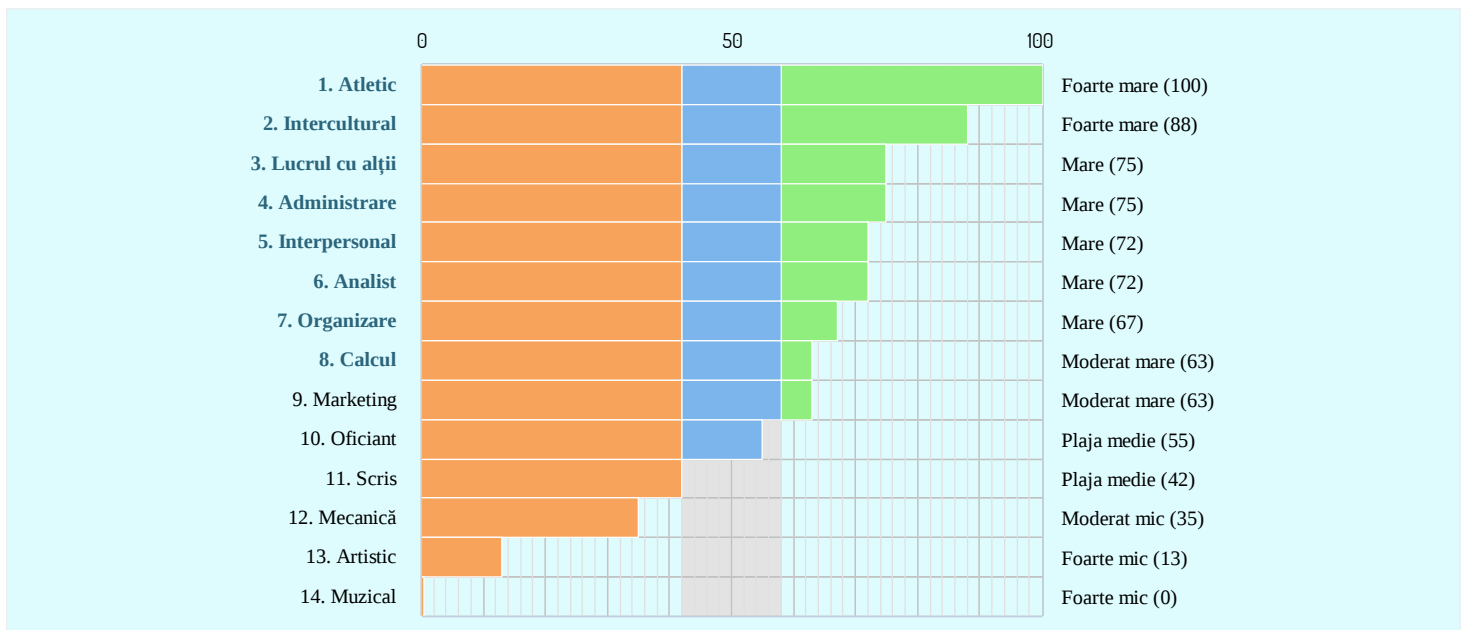
2.1 Interese generale



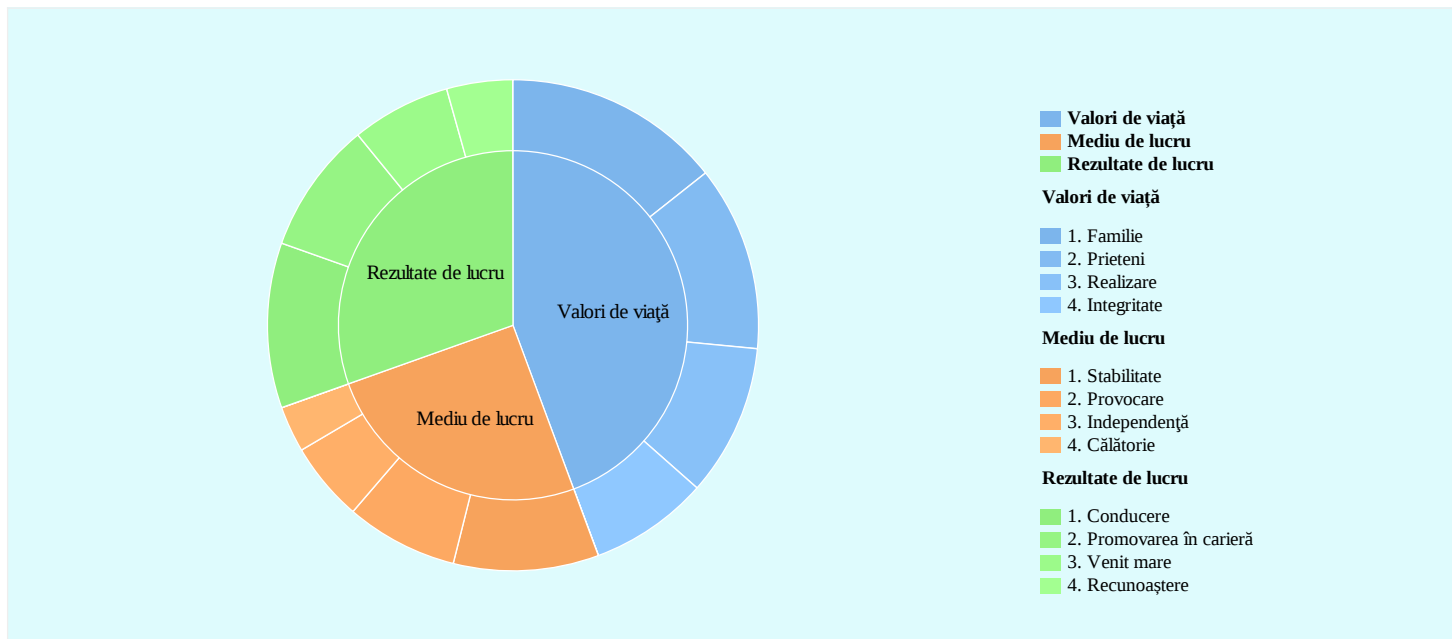
2.2 Primele opt grupuri de carieră grupate pe Domenii de interes



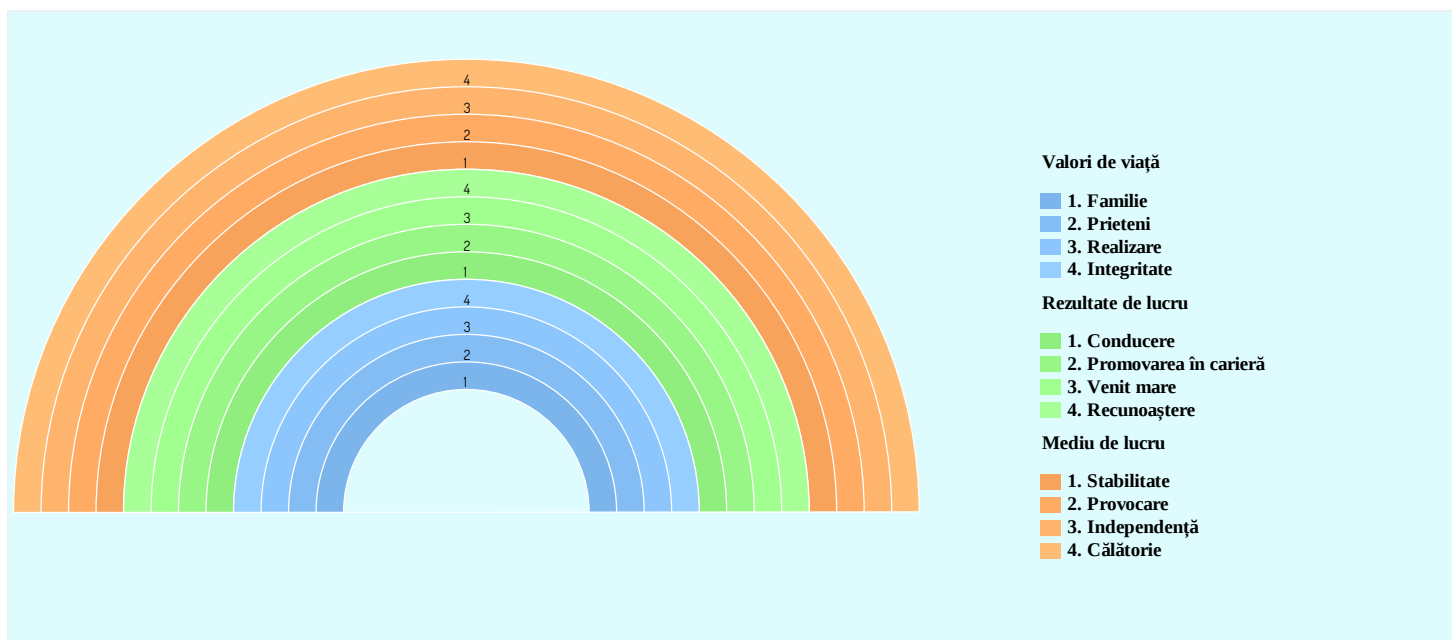
3.1 Aptitudini și abilități



Primele patru priorități ale valorilor integrate



Valori de viață esențiale în planificare



Partea 5: Career Direct – Pașii următori

Career Direct – Pașii următori

Felicitări pentru completarea chestionarului Career Direct și parcurgerea Raportului tău detaliat!

Iată câteva principii fundamentale care trebuie înțelese. Înainte de a face pașii următori, te rog să le studiezi pe fiecare cu atenție și să le discuți cu cineva de încredere.

- Constituția ta unică nu poate fi ignorată. Îmbrățișarea ei este critică în vederea descoperirii misiunii vieții tale. Ignorarea constituției tale unice poate frustra grav, împiedica luarea deciziilor bune și, în cele din urmă, poate deteriora relațiile.
- Lucrarea vieții tale este o călătorie relațională în desfășurare nu doar o serie de evenimente tranzacționale. Fii sensibil și deschis la sfat și călăuzire în căutările tale și în procesul luării deciziilor.
- Alinierea propriului design cu propria carieră este o responsabilitate de-o viață. În timp ce viața ta se schimbă, adesea vine vremea când s-ar putea să te simți deconectat relațional, de muncă și de viață. De obicei, acest lucru te anunță că a venit vremea să re-evaluezi și să repeți procesul de cunoaștere de sine Career Direct.
- Succesul călătoriei tale necesită muncă intensă, credincioșie și tenacitate. Studierea propriului tău raport, explorarea alegerilor posibile de carieră sunt pași necesari și s-ar putea să fie benefică și implicarea ta ca voluntar într-un domeniu care se aliniază cu propriul tău design.
- Ești pe cale să iei o decizie importantă privind propria ta carieră. Evitarea dezastrului impune existența unei temelii solide. Singura temelie a unei alegeri înțelepte a carierei este
 - să te asiguri că decizia ta se aliniază cu *design-ul* tău
 - să iei decizii care îl onorează pe Creatorul tău
 - Evită CU ORICE PREȚ următoarele piste false:
 - acceptarea primei sau celei mai ușoare oferte
 - banii ca principal factor motivator
 - poziția sau prestigiul
 - siguranța, puterea și controlul
 - să te iei după prieteni
 - căutarea categoriei "Slujbe fierbinți"
 - să mergi pe urmele pașilor părinților și să le împlinești visele
 - alegerea unei slujbe pentru simplul motiv că poți să o îndeplinești.

Acum că înțelegi bine principiile fundamentale necesare luării unor decizii înțelepte privind cariera, a venit momentul să facem pașii următori:

PASUL 1:

- Dacă nu ai un consultant Career Direct, solicită ajutorul unui antrenor sau mentor care să parcurgă împreună cu tine raportul tău și să se roage regulat pentru următoarea ta decizie. Dacă dorești, [conectează-te acum cu un consultant Career Direct!](#)

PASUL 2:

- Citește DIN NOU rezultatele evaluării tale în *Raportul detaliat* Career Direct®.
- Notează informația din raportul tău care s-ar putea să nu ți se aplice. Dacă descoperi ceva cu care nu ești de acord, stai de vorbă cu consultantul sau antrenorul tău ca să vezi dacă este de aceeași părere cu tine. Dacă este de acord cu tine, șterge enunțurile care nu ți se aplică.
- Colorează sau subliniază punctele principale din raport asupra cărora te-ai oprit împreună cu consultantul tău.
- Scrie cele mai importante recomandări primite de la consultantul tău. Dacă nu ai avut parte de consultant Career Direct nu ai de unde să fi primit aceste recomandări.

PASUL 3:

- Fă clic pe link-urile de carieră recomandate sau dorite de mai jos, din cele mai importante "8 Grupuri de interese" și continuă căutarea pentru a potrivi domeniile potențiale de carieră cu Personalitatea, Interesele, Aptitudinile și Valorile tale.
- Pentru a avea succes, fiecare carieră necesită o configurație specifică a Personalității, Intereselor, Aptitudinilor și Valorilor. Te rog să nu uiți că trebuie să aliniezi cariera aleasă de tine cu TOATE PATRU dimensiunile propriului tău *design*. Vei găsi informația necesară despre Personalitatea, Interesele, Aptitudinile și Valorile necesare făcând clic pe *link-urile* "Detaliile slujbei de mai jos".
- Consultă [Nomenclatorul slujbelor \(Descarcă AICI\)](#) pentru o listă mai cuprinzătoare a carierelor din domeniul tău de interes specific.

Primele opt grupuri de interese
Link-uri privind detaliile slujbei

1. Management / vânzări

Reprezentant de marketing	Achiziționar	Director executiv
Agent de imobiliare	Manager de magazin de vânzare cu amănuntul	Agent turistic
Agent vânzări de asigurări	Agent de bursă	Manager

2. Atletism

Antrenor sportiv	Arbitru	Selecționar profesionist
Agent sportiv	Atlet profesionist	Manager de spații recreative
Instructor de exerciții fizice (fitness)	Antrenor sportiv	Profesor de educație fizică

3. Internațional

Correspondent străin	Profesor de limbi străine	Traducător
Misionar străin	Diplomat	Ghid turism internațional
Director în afaceri internaționale	Traducător	Director servicii străine

4. Lege / politică

Avocat	Parajurist	Politolog
Arbitru	Legiuitor	Judecător
Senator	Manager de campanie	Profesor de științe politice

5. Calcul / financiar

Analist de sisteme informatice	Economist	Contabil
Specialist în acordarea împrumuturilor	Statistician	Administrator bază de date
Specialist în calcule statistice privitoare la asigurări	Consultant financiar	Controlor

6. Religios

Educator religios	Pastor	Consilier pastoral
Misionar	Rabin	Preot
Evangelist	Pastor de tineret	Capelan

7. Scris

Jurnalist	Editor de text website	Scriitor de manuale de întrebuintare
Operator procesor de text	Editor	Scriitor
Scriitor de poezie, ficțiune și piese de teatru	Scriitor de reclame	Reporter

8. Educație

Profesor	Coordonator instruire	Director de școală / administrator
Tutore	Profesor învățământ profesional	Profesor de educare a adulților
Profesor de prezentare a discursurilor	Profesor	Învățător de educație specială

PASUL 4:

- Completează "[Planul de acțiune](#)" folosind informația cea mai importantă din Raportul tău detaliat și din cercetările tale. Acest pas este esențial în vederea finalizării Pașilor următori!
- Ține cont de următoarele întrebări în timp ce completezi "Planul de acțiune":
 - Care sunt punctele tale tari unice și motivațiile care te vor ajuta să excelezi la locul de muncă?
 - Care este tiparul caracteristicilor tale date de Dumnezeu și asociate cu locul de muncă?
 - Care sunt domeniile de carieră și ocupațiile specifice de care ești cel mai interesat?
 - Care sunt cerințele și caracteristicile importante ale ocupațiilor descoperite în urma căutărilor tale?
 - Care domenii de carieră și ocupații se potrivesc cel mai bine cu *design-ul* tău unic?
 - Ce vei face ca să urmărești acele oportunități profesionale care ți se potrivesc?
 - Asistarea temporară a unui profesionist?
 - Voluntariat?
 - Stagiatură?
 - Interviu cu oameni din anumite cariere?

PASUL 5:

- În acest proces, roagă-te întotdeauna în timp ce cauți consiliere evlavioasă, în timp ce stai de vorbă cu oameni din domenii care se potrivesc cu propriul tău *design* și cauți oportunități curente în aceste domenii.

Resources

Această secțiune oferă resurse utile și *link-uri* online la resurse și servicii care te vor ajuta pe traseul împlinirii în carieră.

- [Ghidul principalelor colegii și a opțiunilor de carieră e-book](#)

Ghidul

principalelor colegii și a opțiunilor de carieră carte de referință care oferă sfaturi practice în vederea explorării cursurilor principale posibile și *alegerea unui colegiu / școli tehnice* document din cadrul resurselor online care ajută la alinierea intereselor tale cu un colegiu / o școală tehnică.

- [Alegerea unui colegiu sau a unei școli tehnice.](#)

Acest document include un proces de conectare a principalelor tale ocupații și domenii de carieră (identificate în Planul de acțiune) cu colegiile și școlile tehnice.

- [Nomenclatorul slujbelor](#)

Nomenclatorul *slujbelor* este conceput să te ajute să-ți lărgеști perspectiva asupra posibilităților identificării slujbelor în baza intereselor tale în domeniile ocupaționale. Cele nouă ocupații pentru fiecare domeniu de interes prezentate în raportul tău sunt doar exemple.

Nomenclatorul slujbelor conține prezentarea tuturor ocupațiilor care pot fi explorate în continuare cu ajutorul O*Net și a link-urilor de mai jos spre Manualul ocupațional.

- [O*Net Online](#)

O*Net online este o bază de date cu informații detaliate despre ocupații specifice de la Biroul de statistică a locurilor de muncă. Această resursă online conține informații despre toate ocupațiile găsite în *Nomenclatorul slujbelor*, inclusiv cerințele privind aptitudinile, educația și cunoștințele necesare, responsabilitățile slujbei, activitățile de muncă, nivelul de competență, salariul mediu și multe altele.

- [Manualul ocupațional](#)

Baza de date a Manualului ocupațional este de asemenea administrată de Biroul de statistică a locurilor de muncă și prezintă descrieri detaliate a celor 260 ocupații de vârf care reprezintă aproape 90 la sută din toate ocupațiile deținute de americani.

- [Organizația Crown Financial](#)

Organizația Crown Financial este părintele organizației care a dezvoltat *Sistemul complet de orientare Career Direct®*. Este o organizație internațională, non-denominațională care oferă materiale pentru biserici și persoane fizice, seminare, patru programe naționale de radio, un site de web premiat, antrenarea Money Map și resurse de carieră care comunică adevărata libertate financiară. Visitează-ne online pentru informații suplimentare despre această organizație dinamică.

- [Magazinul de resurse Crown Financial Ministries](#)

Fă clic aici ca să vizualizezi toate produsele și serviciile disponibile Crown Financial Ministries.

- [Serviciul de CV Pongo™](#)

În piața competitivă de slujbe din zilele noastre, un CV bine scris este cel mai important factor în vederea accesului tău în direcția identificării poziției perfecte. COMPILATORUL **de CV** și **EDITORUL** îți oferă instrumentele necesare creării, listării, comunicării rapide prin e-mail și fax al CV-ului tău, toate într-o singură locație convenabilă - online! (Te rugăm să fii atent că acest link te îndreaptă spre un site administrat de o altă entitate.)

- [Inventarul personal al carierei](#)

Acest chestionar te va ajuta să selectezi chestiunile importante de carieră înainte de a face pașii următori. Poți scrie și lista informația în format PDF, însă nu ți se va salva documentul.

- [Inventarul personal de planificare a educației și carierei](#)

Completarea acestui scurt chestionar pe ecranul calculatorului tău te va ajuta să te pregătești să abordezi chestiuni importante privind cariera.

Fișiere audio:

Mesajul audio #1: "Principiile împlinirii în carieră" (28 minute)

Acest mesaj oferă încurajare și sfaturi înțelepte în vederea adevăratei fericiri în viața și cariera ta.

- Sesiunea unu:**
 - Dumnezeu a inventat munca.
 - Munca are semnificație și demnitate.
- Sesiunea doi:**
 - Chemarea ta: Planul lui Dumnezeu pentru viața ta.
 - Munca este o platformă pentru misiune și mărturisire.
- Sesiunea trei:**
 - Exelență la locul de muncă.
 - Dumnezeu este autoritatea noastră finală.

Mesajul audio #2: "Cum să obții cele mai bune rezultate din Raportul Career Direct®" (36 minute)

Acest mesaj oferă instrucțiuni specifice în vederea obținerii celor mai bune rezultate în urma raportului Career Direct®.

- Sesiunea unu:**
 - Schimbări în ultima generație în ce privește locul de muncă.
- Sesiunea doi:**
 - Zece tendințe în mediul de lucru din ziua de azi.
- Sesiunea trei:**
 - Potrivirea tiparului tău cu ocupații înrudite.
- Sesiunea patru:**
 - Beneficiile unei perspective biblice asupra alegerii carierei

Mesajul audio #3: "Înțelegerea modului în care te-a creat Dumnezeu / Interpretarea raportului Career Direct" (55 minute)

Acest mesaj subliniază temelia conceperii și creării noastre unice de către Dumnezeu. El ne-a dat talente speciale și aptitudinile necesare în vederea atingerii potențialului nostru. Raportul Career Direct îți oferă informații *vis a vis* de tiparul tău unic.

- Sesiunea unu:**
 - Abordări bune și rele în alegerea carierei.
- Sesiunea doi:**
 - Recitirea raportului tău – Secțiunea Personalitate.
- Sesiunea trei:**
 - Recitirea raportului tău – Personalitate: Puncte tari
- Sesiunea patru:**
 - Recitirea raportului tău – Puncte tari / slabe ale personalității și implicațiile personalității asupra carierei
- Sesiunea cinci:**
 - Recitirea raportului – Interese, Grupuri generale de carieră, înțelegerea rezultatelor obținute
- Sesiunea șase:**
 - Recitirea raportului – Aptitudini și abilități.
- Sesiunea șapte:**
 - Recitirea raportului – Valori: Mediul de lucru, Așteptări de la locul de muncă, Valori de viață
- Sesiunea opt:**
 - Scor mare sau mic în Secțiunea Interese

Mesajul audio #4 – "Planul de acțiune pentru viitor" (9 minute)

Acest mesaj îți oferă instrucțiuni specifice în vederea completării Planului tău de acțiune personalizat.

- Sesiunea unu:**
 - Cum să completezi Planul de acțiune și să îl folosești în vederea îndrumării în carieră

Fișiere audio pentru studenți

"Plan de acțiune - Educațional" (17 minute)

Acest mesaj oferă instrucțiuni specifice pentru completarea Planului tău personalizat.

- Sesiunea unu:**
 - Cum să completezi Planul de acțiune și să îl folosești pentru îndrumare în alegerea carierei
- Sesiunea doi:**
 - Alegerea concentrării în colegiu sau a traseului carierei

"Un mesaj pentru părinți" (18 minute)

Notă: Tați și mame – Ar trebui să ascultați această sesiune pentru a vă putea călăuzi copiii în cel mai bun mod posibil.

- Sesiunea unu:**
 - Isprăvnicia face mai mult decât banii
- Sesiunea doi:**
 - Rolul tău ca antrenor în alegerea carierei studentului tău