

PLAN DE ACȚIUNE INTERACTIV

PREZENTAREA UNUI PROCES UNIC DE POTRIVIRE A
CARIEREI



Pregătit pentru: Meggan Doe
MeghanDoe@Hotmail.cfom

Completat: Thursday, Noiembrie 23, 2023

Data nașterii: Wednesday, Noiembrie 21, 1990

Localitatea: Barquisimeto

Consultant: Sue Derr
suederr.career@gmail.com

SCOPUL ACESTUI INSTRUMENT ESTE CUNOAȘTEREA DE SINE. EL A FOST CONCEPUT PENTRU A AJUTA OAMENII SĂ ÎȘI IDENTIFICE PUNCTELE TARI ALE PERSONALITĂȚII LOR ȘI VALORILE, APTITUDINILE ȘI INTERESELE VOCAȚIONALE POTENȚIALE. CHESTIONARUL CAREER DIRECT NU AR TREBUI FOLOSIT PENTRU A IDENTIFICA, DIAGNOSTICA SAU TRATA PROBLEME PSIHOLOGICE, DE SĂNĂTATE MENTALĂ ȘI/SAU PROBLEME MEDICALE. UTILIZATORUL ACESTUI RAPORT ÎȘI ASUMĂ SINGUR RESPONSABILITATEA PENTRU ORICE ACȚIUNI SAU DECIZII LUATE ÎN URMA FOLOSIRII ACESTUI INSTRUMENT DE CUNOAȘTERE DE SINE. PRIN FAPTUL CĂ FOLOSEȘTI INSTRUMENTUL CAREER DIRECT, RENUNȚI ÎN MOD EXPLICIT LA ORICE DREPT DE A EMITE ORICE PRETENȚIE DE ORICE NATURĂ DE LA CROWN FINANCIAL MINISTRIES, DE LA ORICE COMPANIE SAU ȘCOALĂ AFILIATĂ ȘI/SAU DE LA ANGAJAȚII LOR, PRETENȚIE CARE AR PUTEA APĂREA ÎN URMA SAU ÎN LEGĂTURĂ CU FOLOSIREA ACESTUI INSTRUMENT DE CUNOAȘTERE DE SINE.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online a fost creat de Crown Financial Ministries, Inc. Sistemul de orientare Career Direct este marcă înregistrată și Career Direct, antetul Crown, Crown Financial Ministries și designul Crown sunt mărci înregistrate ale Crown Financial Ministries, Inc. Toate celelalte mărci înregistrate aparțin proprietarilor respectivi.



DESIGNUL MEU UNIC

PLAN DE ACȚIUNE



Ați auzit vreodată zicala: "Dacă nu planifici, planifici să eșuezi"? Această expresie colocvială conține o mare parte de adevăr. Career Direct a dezvoltat acest Plan de acțiune pentru a lua toate "piesele din puzzle" și a le utiliza în construirea unui plan către succes - nu succesul lumesc, ci succesul în ochii Creatorului. El ți-a dat aceste piese pentru ca tu să poți trăi - și să lucrezi - în proiectul tău.



PREZENTARE GENERALĂ A PLANULUI DE ACȚIUNE

TRECEREA DE LA PUNCTUL A LA PUNCTUL B

Planul de acțiune oferă o metodă sistematică de compilare și comparare a celor mai importanți factori în luarea deciziilor privind cariera. Acesta vă va face să treceți de la simpla citire a rezultatelor evaluării la luarea deciziilor privind cariera. Vă va ajuta să vă dați seama de relația dintre caracteristicile și cerințele unei anumite ocupații și designul dumneavoastră unic. Acest proces poate fi folosit la nesfârșit pe parcursul vieții profesionale.



Angajamentul dumneavoastră de a finaliza acest Plan de acțiune și de a acționa în consecință va determina beneficiul final pe care îl veți primi de la procesul Career Direct.

PAȘI PENTRU POTRIVIREA CARIEREI

Iată pașii pe care îi veți urma în Planul de acțiune pentru a începe să folosiți Raportul detaliat Career Direct:

1. Punctele tari și non-punctele mele: faceți clic pentru a le alege pe cele care vi se potrivesc bine.
2. Orientare pe carieră: Determină-ți principalul domeniu de interes pentru carieră.
3. Ocupații de brainstorming: enumerați toate ocupațiile potențiale pe care doriți să le explorați.
4. Sinteza carierei: Rafinați-vă potrivirea în designul carierei.



FIȘA MEA DE LUCRU PUNCTELE TARI ȘI CELE CARE NU SUNT

Puncte Forte:

Mai jos este o listă a punctelor forte ale personalității bazată pe rezultatele secțiunii Personalitate a evaluării dvs.

Citiți listele de mai jos și faceți clic pentru a alege punctele forte care vă descriu bine.

- Orientat pe conducere. Îți place, în mod natural, să influențezi pe alții și să deții controlul.
- Diplomat în raportarea față de alții.
- Te bazezi pe tine însuși; încrezător în propriile tale abilități.
- Energic, pozitiv și entuziast; îți place implicarea simultană în multe activități.
- Orientat spre exterior, sociabil; te energizează întâlnirea necunoscuților.
- Bun la încurajarea altora.
- Plin de compasiune și înțelegător față de alții.
- Plăcut; te înțelegi bine cu ceilalți.
- Foarte hotărât să îți atingi obiectivele.
- Operezi din perspectiva unui generalist.
- Ambițios și oportunist; ai o tendință puternică de a realiza și reuși.
- Spirit de pionierat; îți place să riști calculat.
- Calm și încrezător în fața adversităților.
- Ager la minte; capabil să prinzi concepte abstracte.
- Iscusit în conceperea soluțiilor și răspunsurilor la problemele ce apar.
- Creativ, inventiv, original și bun la a genera idei noi.

Puncte Tari: Nu Sunt Puncte Tari:

Mai jos este o listă de non-puncte tari ale personalității, bazată pe rezultatele secțiunii Personalitate a evaluării tale.
Citiți listele de mai jos și faceți clic pentru a alege punctele care nu sunt puncte forte care vă descriu bine.

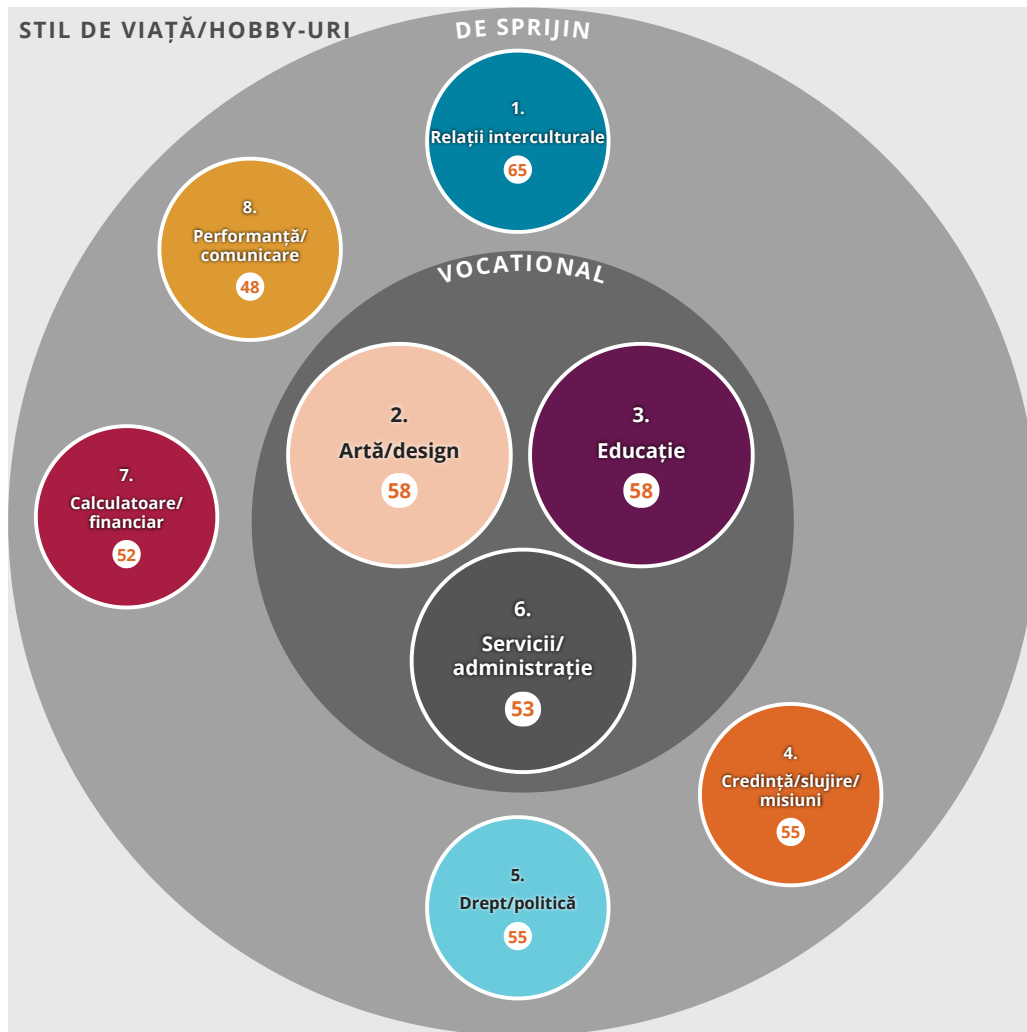
- Poți fi prea insistent în încercarea de a obține rezultate.
- S-ar putea să nu-ți împărtășești adevăratele opinii.
- Uiți că, de obicei, succesul este rezultatul lucrului în echipă.
- Poți fi prea optimist cu privire la oameni și rezultate.
- Poți avea problemă cu administrarea timpului și cu focalizarea conversației.
- Ți este greu să spui „Nu” altora.
- Poți fi prea încrezător în alții, permițând altora să se folosească de situație.
- Poți fi stresat de conflict; nu îți place confruntarea.
- Poți fi captivat de lucru; îți poți neglija atât propria ta sănătate, familie cât și nevoile altora.
- Poți trece cu vederea informații faptime importante; sari prea repede la concluzie.
- Tinzi să fii prea concentrat pe obiectivele personale și ai putea sacrifica familia de dragul succesului.
- S-ar putea să îți asumi riscuri inutile.
- S-ar putea să ai o atitudine de superioritate.
- Te plictisești ușor, urmând procedurile stabilite.



FOCALIZARE PE INTERESUL CARIEREI

Cele mai bune 8 interese ale tale sunt enumerate în prezent mai jos în Cercul de susținere.

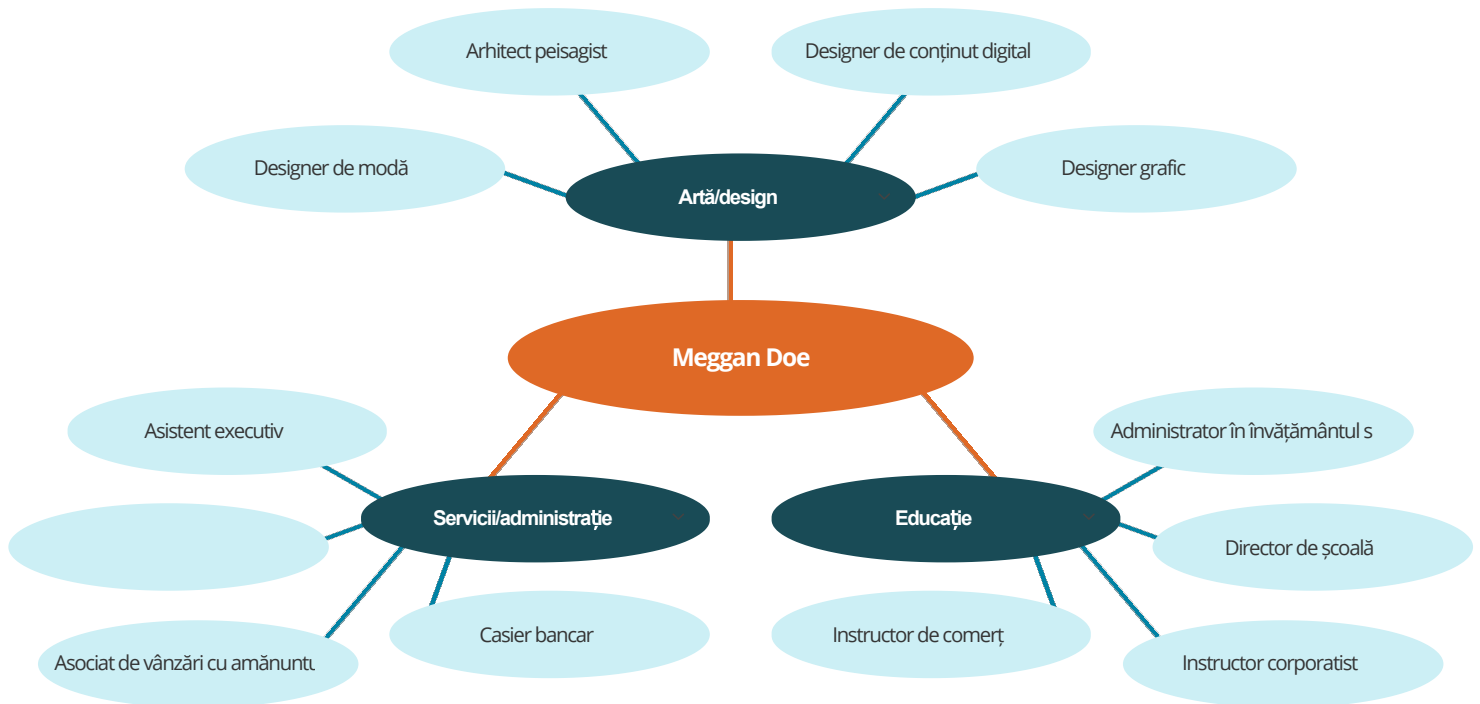
1. Faceți clic și trageți fiecare zonă de interes pe care credeți că ați dori să fie accentul principal al carierei dvs. în cercul interior, cercul profesional.
2. Faceți clic și trageți orice interes în zona marginii exterioare care este un interes pentru stil de viață/hobby-uri - acele articole pe care nu doriți să fie parte din ziua dvs. de lucru.
3. Secțiunea Sprijin ar trebui să aibă acum toate acele interese pe care ați dori să faceți parte din ceea ce faceți, dar acestea nu sunt în centrul activității dvs. S-ar putea să vă gândiți la ele ca la lentila prin care vă uitați în timp ce vă aflați în zona de focalizare. S-ar putea să vă gândiți la ele ca la lentila prin care vă uitați în timp ce vă aflați în zona de focalizare.
4. Faceți clic și trageți pe interese până când credeți că focalizarea este clară!





BRAINSTORMING DE OCUPAȚII

1. Adăugați și ștergeți orice sugestii în ovalele exterioare, după cum este necesar, menținându-le conectate la grupul de interese profesional corespunzător. Scopul dvs. este să aveți o listă cuprinzătoare de ocupații pe care să le cercetați pe măsură ce le evaluați potrivirea pentru designul dvs.
2. Pe măsură ce adăugați cariere care se potrivesc cu „vocațional”, nu uitați să țineți cont de interesele dvs. de susținere. Acest lucru vă poate ajuta să eliminați unele dintre carierele pe care le aveți în vedere. Dacă o carieră nu cuprinde interesele dvs. de susținere la fel de mult ca alte cariere pe care le aveți în vedere, puteți alege să o eliminați.
3. Utilizați [O*Net](#) și alte resurse pentru a găsi ocupații conexe care merită explorate. Puteți căuta după cluster de carieră, familie profesională, industrie sau STEM.
4. Pe măsură ce continuați să lucrați prin Planul de acțiune interactiv, reflectați asupra acestor grupuri de carieră și ocupațiilor specifice pe care le-ați conectat la ele. Veți evalua modul în care acestea se aliniază la diferitele dimensiuni ale designului dvs.





SINTEZA CARIEREI

Ocupație

Pilot

39.5/42 (94%)

Factori de personalitate

- Aventuros Ambițios Îndrăzneț
- Plin de pasiune Care sprijină Înțelegător
- Tolerant
- Inovator Isteț Ingenios
- Extrovertit Entuziast Sociabil Tăcut / Vocal
- Dominant Asertiv Cu tact Independent
- Nestructurat / Conștiincios Dobândesc
- Spontan / Organizat Improvizează

Interese

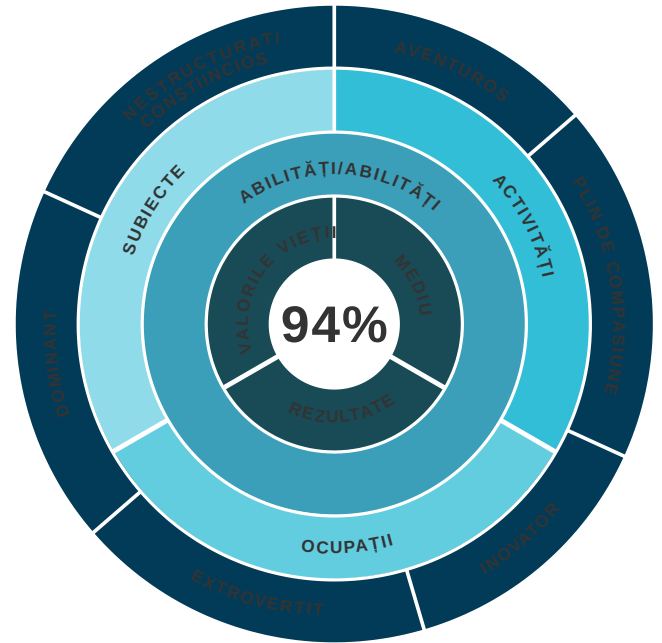
- Limbi străine Relații interculturale
- Liber profesionist Comunicare Consiliere
- Politică Management Vânzări
- Drept Ospitalitate Servicii sociale/non-profit
- Inginerie Mecanică Sănătate mintală
- Artă/Creativitate Misiuni Contabilitate
- Știința datelor

Abilități/Abilități

- Leadership Interculturalitate
- Management/supraveghere Planificare/organizare
- Negociere/vânzări Comunicare Gândire analitică

Valori

- Independență Aventură/riscuri Călătorie
- Provocare
- Recunoaștere Conducere Ajutorarea altora
- Stimulare intelectuală
- Realizare Slujirea lui Dumnezeu Familie
- Estetică



Factori de personalitate

- Aventuros Ambițios
- Înțelegător
- Inovator Isteț
- Extrovertit Entuziast Sociabil Tăcut / Vocal
- Dominant Asertiv Cu tact Independent
- Nestructurat / Conștiincios Dobândesc

Interese

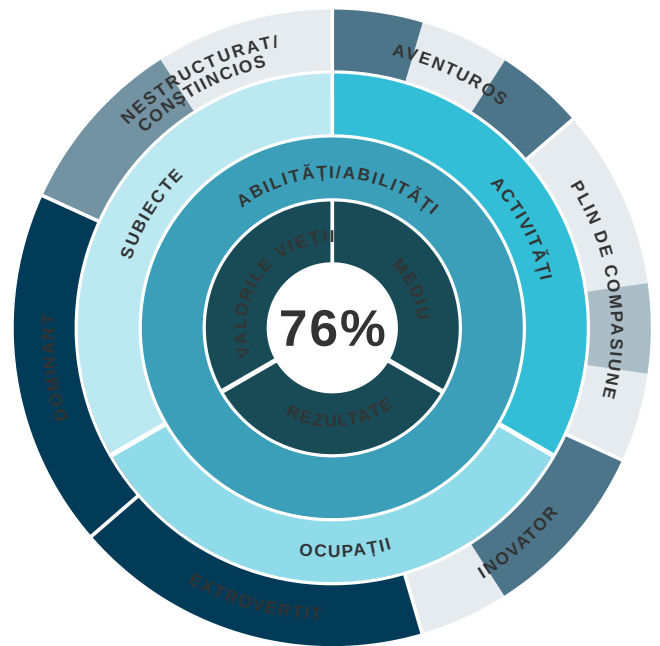
- Limbi străine Relații interculturale
- Liber profesionist Comunicare Consiliere
- Politică Management Vânzări
- Drept Servicii sociale/non-profit Inginerie
- Mecanică Sănătate mintală
- Contabilitate Criminologie

Abilități/Abilități

- Leadership Interculturalitate
- Management/supraveghere Planificare/organizare
- Negociere/vânzări Comunicare Gândire analitică

Valori

- Independență Aventură/riscuri Călătorie
- Provocare
- Recunoaștere Conducere Ajutorarea altora
- Stimulare intelectuală
- Realizare Slujirea lui Dumnezeu Familie
- Estetică





TESTAȚI ȘI CONFIRMAȚI POTRIVIREA

Dacă arată bine pe hârtie, este timpul să vă stabiliți o strategie pentru a confirma potrivirea.

1. Știți cum să investigați oportunitățile de carieră sau cursurile de educație/formare disponibile pentru această ocupație?

Da. Nu.

© 2023 Crown Financial Ministries și Career Direct™