



PODEJMOWANIE DECYZJI ZAWODOWYCH

RAPORT PODSTAWOWY

CAREER DIRECT MIERZY 4 KLUCZOWE OBSZARY I DOSTARCZA BEZCENNEGO WGLĄDU W TWOJĄ NIEPOWTARZALNĄ WEWNĘTRZNĄ KONSTRUKCJĘ ZŁOŻONĄ Z OSOBOWOŚCI, ZAINTERESOWAŃ, UMIEJĘTNOŚCI I WARTOŚCI.

Jane Doe

JaneDoe@yahoo.com

Ukończone	czwartek, 26 kwietnia 2018
Data urodze...	poniedziałek, 16 maja 1960
Miasto	Cary

CELEM TEGO INSTRUMENTU BADAWCZEGO JEST OKREŚLENIE WŁASNEGO PROFILU OSOBOWOŚCI, ZAINTERESOWAŃ ZAWODOWYCH, UMIEJĘTNOŚCI ORAZ ŻYCIOWYCH WARTOŚCI. TEST NIE POWINIEN BYĆ UŻYWANY DO PROFESJONALNEGO BADANIA POZIOMU STRESU, CZY PROBLEMÓW PSYCHOLOGICZNYCH, PSYCHIATRYCZNYCH I ZDROWOTNYCH. OSOBA BADANA POZOSTAJE CAŁKOWICIE ODPOWIEDZIALNA ZA REZULTATY DECYZJI JAKIE NA SKUTEK TYCH BADAŃ PODEJMIE, W ZWIĄZKU Z TYM NIE MOŻE ZGŁASZAĆ ŻADNYCH PRETENSJI I ROSZCZEŃ DO WŁAŚCICIELA TESTU CROWN FINANCIAL MINISTRIES I ORGANIZACJI ORAZ OSÓB WSPÓŁPRACUJĄCYCH.

Wszelkie prawa zastrzeżone. Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online jest narzędziem wytworzonym przez Crown Financial Ministries. Wszelkie znaki graficzne i loga używane w systemie są zastrzeżone przez Crown Financial Ministries lub współpracujące organizacje jako znaki towarowe.



SPIS TREŚCI

WSTĘP

CZĘŚĆ 1

Osobowość

CZĘŚĆ 2

Ogólne Zainteresowania

CZĘŚĆ 3

Umiejętności i zdolności

CZĘŚĆ 4

Wartości

DODATEK

Interpretacja skal i wyników punktowych
Fundamenty Pracy
Porównanie Cech Raportów

WSTĘP

Jane, zasadą leżącą u podstaw dobrego wykorzystania tego raportu jest to że ludzie, którzy trafnie dopasowują pracę do swojej osobowości, zainteresowań, umiejętności i wartości zazwyczaj będą doświadczać radości i poczucia sukcesu w swojej pracy.¹ Informacje o zbadanych czterech obszarach ukazane poniżej dostarczą ci wartościowych wskazówek dla planowania twojej kariery. Wszystkie te obszary powinny być uwzględnione w trakcie podejmowania decyzji zawodowych.

Twoje wyniki nie pokażą jednego konkretnego zajęcia zawodowego dla ciebie. Raczej zostanie ci dostarczona kluczowa wiedza, która pozwoli ci zrozumieć swoją unikalną konstrukcję i szukać pracy która do niej pasuje. Takie ogólniejsze podejście jest dużo lepsze, bo zazwyczaj istnieje kilka podobnych do siebie zawodów, które pasują do zainteresowań i talentów danej osoby.

DOWIEDZ SIĘ DUŻO WIĘCEJ KORZYSTAJĄC Z RAPORTU SZCZEGÓŁOWEGO

Raport Podstawowy to dobry punkt startu, znacznie więcej informacji możesz uzyskać dzięki zakupieniu dostępu do Raportu Szczegółowego lub Raportu i usługi Premium.

Obie opcje zawierają w sobie Raport Szczegółowy, Plan działania, i dodatkowe zasoby, natomiast Raport i Usługa Premium daje ci jeszcze możliwość wzięcia udziału w specjalnie przygotowanym dla ciebie szkoleniu indywidualnym, które nauczy cię wyciągania wniosków z danych zawartych w twoim raporcie i zawęzi opcje zawodowe do tych w których masz największe szanse sukcesu!

[KUPUJĘ UPGRADE](#)

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.



OSOBOWOŚĆ

Jane, w tej sekcji słowo „osobowość” opisuje naturalny sposób, w jaki człowiek jest motywowany do działania. Na przykład niektórzy ludzie z natury są zorganizowani i precyzyjni, a inni spontaniczni i swobodni. Podobnie pewni ludzie są bardziej otwarci na ryzyko, a inni są z natury ostrożni.

Poniżej wypisane jest sześć czynników osobowości w kolejności od najbardziej do najmniej intensywnych.

1. Ryzykujący

Lubisz przygodę, cechuje Cię ambicja, rywalizacja i chęć podjęcia wyzwania.

2. Ekstrawertyczny

Towarzystwo, lubisz poznawać nowych ludzi; posiadasz entuzjazm, działasz przez kontakty towarzyskie.

3. Innowacyjny

Duża kreatywność. Szczególnie lubisz generować i wyrażać nowe pomysły i szukać umysłowych wyzwań.

4. Systematyczny

Dokładność, zorganizowanie i przygotowanie. Z natury stosujesz się do zasad, bo lubisz strukturę i przewidywalność.

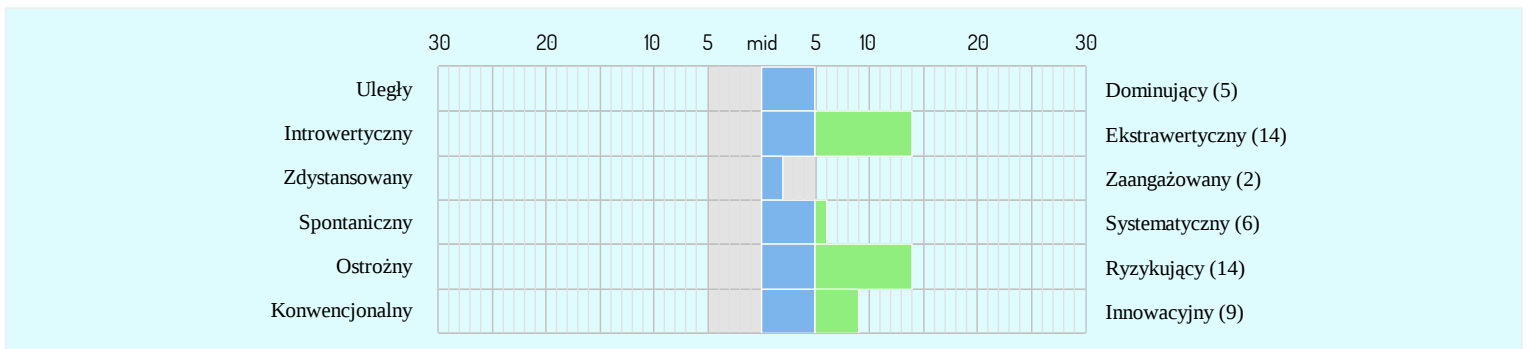
5. Uległy / Dominujący (Zakres Środkowy)

Dobrze się czujesz i w roli lidera i podwładnego, dopasowujesz się do sytuacji.

6. Zdystansowany / Zaangażowany (Zakres Środkowy)

Ugodowość i wspieranie innych, ale umiesz też oceniać obiektywnie ludzi i sytuacje.

SZEŚĆ SKŁADNIKÓW OSOBOWOŚCI





OGÓLNE ZAINTERESOWANIA

Jane, ZAINTERESOWANIA są najważniejszym wskaźnikiem umożliwiającym znalezienie dziedzin pasujących do Twojego potencjału. Główne obszary które powinieneś rozważyć to:

1. Zarządzanie/sprzedaż

Ten obszar kariery koncentruje się na aktywnościach związanych z biznesem, takich jak zarządzanie, sprzedaż, przygotowanie strategii marketingowej, jak również otwieranie biznesu czy zarządzanie nim.

2. Sportowe

Osoby, które pociąga ten obszar często mocno interesują się zajęciami sportowymi jako pracą albo jako formą wypoczynku.

3. Praca międzynarodowa

Ten obszar zawiera silne pragnienie podróżowania i pracowania za granicą, interakcji z osobami z innych kultur i komunikowania się w więcej niż jednym języku.

4. Prawo/polityka

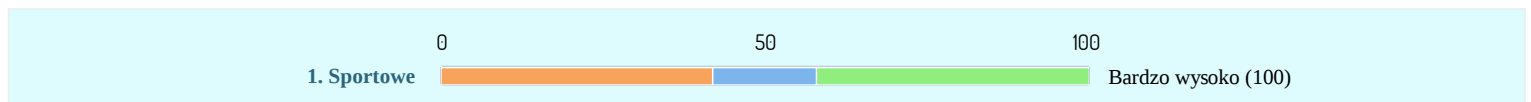
Osoby zainteresowane tym obszarem kariery mają silną potrzebę wpływania na myśli i opinie innych ludzi.

ZAINTERESOWANIE	PRZYKŁADOWE ZAWODY
Zarządzanie/sprzedaż	Przedstawiciel handlowy, Kupiec, Przedsiębiorca/zarządzanie firmą, Pośrednik handlu nieruchomościami/developer
Sportowe	Indywidualny trener sportowy, Sędzia/działacz sportowy, Łowca talentów sportowych, Agent sportowy
Praca międzynarodowa	Korespondent zagraniczny, Nauczyciel języka obcego, Tłumacz, Misjonarz
Prawo/polityka	Adwokat, Asystent adwokacki, Politolog, Arbiter

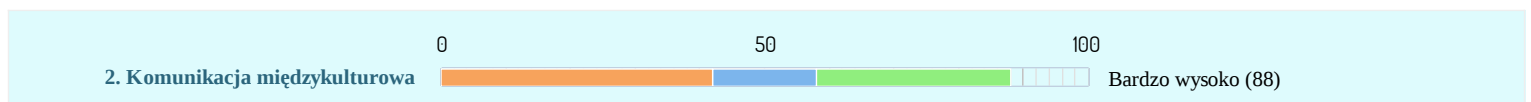


UMIEJĘTNOŚCI I ZDOLNOŚCI

Jane, znajomość swoich umiejętności będzie ważna przy ocenie interesujących Cię obszarów i zawodów. Niezwykle ważne jest, by dopasować swój wybór zawodu do swoich największych umiejętności i talentów. Dzięki temu będziesz robić coś, co nie tylko przynosi radość, ale też łatwiej Ci przychodzi.



Dobra koordynacja ruchowa, wzrokowo-ruchowa, usportowienie.



Biegłość w posługiwaniu się obcymi językami, praca w obcej kulturze i tradycji.



WARTOŚCI

Wybierając konkretną pracę czy stanowisko weź pod uwagę czy możliwe będzie zachowanie następujących WARTOŚCI związanych ze ŚRODOWISKIEM PRACY.

1. Stabilność

Lubisz pracę nacechowaną konsekwentnością, z ustaloną rutyną i bez niespodzianek. Cenisz sobie stałe godziny pracy, niezmienny harmonogram oraz przewidywalne dochody.

2. Wyzwania

Lubisz rozwiązywanie trudnych problemów i zadania, które rozstrzygają o powodzeniu lub porażce. Gdy pojawia się kontrowersja, nie stanowi to dla Ciebie problemu, ponieważ lubisz przywracać porządek tam, gdzie panuje chaos.

Zapewne chciałbyś mieć pracę, która zapewni następujące EFEKTY PRACY.

1. Przewodzenie innym

Czujesz się dobrze piastując odpowiedzialne stanowisko. Lubisz nieść ciężar odpowiedzialności, wydawać polecenia i podejmować decyzje. Twoja praca powinna dawać Ci możliwość inspirowania ludzi i prowadzenia zespołu.

2. Rozwój kariery

Interesuje Cię praca, która oferuje dobrze zdefiniowaną ścieżkę kariery. Lubisz piąć się wzwyż poprzez poszerzanie zakresu odpowiedzialności i władzy. Szukaj pracy oferującej możliwość awansu.

Ponadto twoje ŻYCIOWE WARTOŚCI powinny być wzięte pod uwagę w każdym obejmowanym stanowisku pracy.

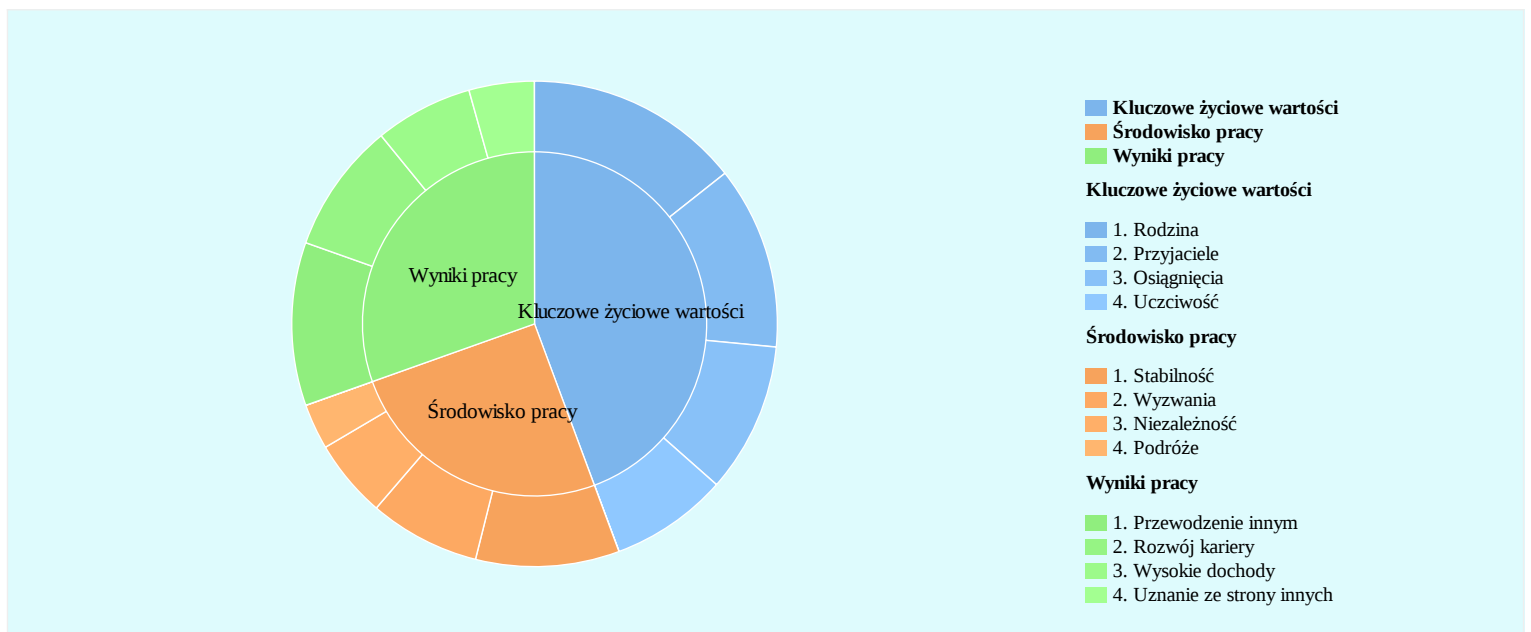
1. Rodzina

Ważną wartością jest dla Ciebie twoja rodzina. Chcesz być w stanie troszczyć się o nią kiedykolwiek jej członkowie potrzebują Ciebie. Ważnym jest dla Ciebie bycie dostępnym i zaangażowanym w jej działania. Spędzanie dużej ilości i wysokiej jakości czasu z Twoją rodziną jest ważne dla Ciebie i dlatego powinno być wzięte pod uwagę podczas dokonywania wyborów zawodowych.

2. Przyjaciele

Nawiązywanie i podtrzymywanie znajomości to ważna część Twojego życia. Lubisz spędzać czas z przyjaciółmi, pomagać im kiedy Cię potrzebują, a także budować i rozwijać nowe znajomości. Cenisz sobie styl życia, który pozwala Ci oderwać się od obowiązków i cieszyć się czasem, spędzonym z przyjaciółmi i znajomymi.

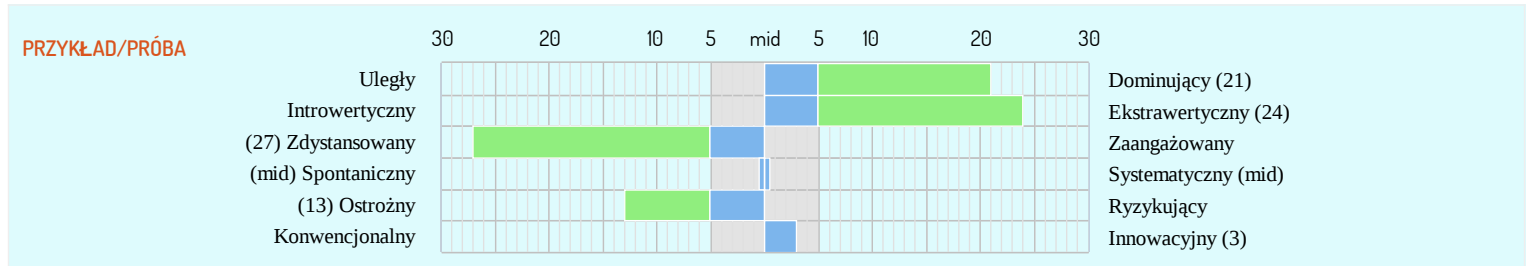
CZTERY NAJWAŻNIEJSZE PRIORYTETY W DZIEDZINIE WARTOŚCI



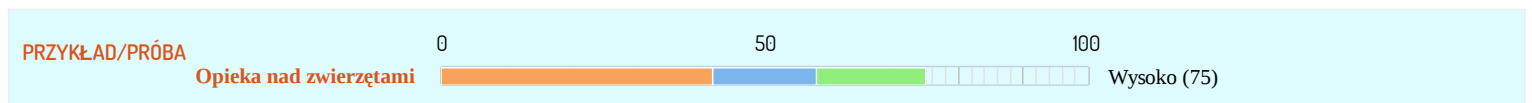


INTERPRETACJA SKAL I WYNIKÓW PUNKTOWYCH

Skale we wszystkich częściach raportu są oparte na standaryzowanych wynikach badań dużej grupy ludzi, którzy odnosili sukcesy w różnych zawodach. Dzięki tym diagramom możesz wizualnie porównać Twój wynik z wynikiem typowego pracownika, jak również zauważyć w sobie pewne tendencje. Przykładowa skala znajduje się poniżej.



Standardowe wyniki mieszczą się w przedziale od 0 do +30 przy czym wynik Średni (oznaczony jako mid) to zero. Dla każdego mierzonego czynnika, w przybliżeniu jedna trzecia populacji osiągnie wynik od +6 do +30 na prawo, jedna trzecia w zakresie od +5 na lewo do +5 na prawo oraz jedna trzecia od +6 do +30 na lewo. Odczytaj wyniki ukazane na skali poniżej.



Na przykładowej skali powyżej, ukazane są rezultaty pomiaru Zainteresowań oraz Umiejętności/Talentów. Skala wskazuje, że zainteresowanie jest słabe gdy wynik mieści się po lewej, Średnie, gdy znajduje się w strefie Środkowej oraz mocne, gdy widzimy go w obszarze po prawej. Wyników na tych skalach nie interpretujemy jako dobrych czy złych. One w oparciu o Twoje odpowiedzi pokazują jedynie jaki masz indywidualny profil osobowościowo-zawodowy.



FUNDAMENTY PRACY

Jane, praca którą wykonujemy, ścieżka kariery jaką podążamy, powinna być oparta o dane nam talenty. W pracy spędzamy więcej niż jedną trzecią naszego czasu, dlatego **powinna być ona obszarem** którym dobrze i odpowiedzialnie zarządzamy.

Dobry zarządca *powinien wykorzystywać cały swój potencjał!* **Zarządzanie naszym potencjałem** wymaga znajomości zasobów jakimi dysponujemy i mądrego podejścia do ich wykorzystania. Te zasoby to między innymi nasze talenty, umiejętności, oraz mocne strony.

System Pokierowania Zawodowego Career Direct[®] jest oparty na sześciu głównych zasadach.

- **Zasada 1: Praca którą wykonujemy ma głęboki sens.**

Poczucie sensu będzie tym większe, im dane zajęcie zawodowe będzie bardziej zgodne z naszym systemem wartości.

Podstawowym sensem aktywności zawodowej jest zaspokajanie naszych potrzeb. Jeżeli wykonywany przez ciebie zawód nie spełnia twoich oczekiwań, szukaj czegoś lepszego.

- **Zasada 2: Każda praca może być źródłem znaczenia i godności.**

Nawet najprostsze zajęcie zawodowe, jeśli tylko niesie komuś realną pomoc, jest dla tej osoby ważne. Dla kogoś kto je wykonuje będzie zatem źródłem znaczenia i godności. Wiele osób codziennie zaskarbia sobie szacunek otoczenia poprzez solidnie wykonywaną pracę zawodową. To może wpływać na ich poczucie własnej wartości i znaczenia.

- **Zasada 3: Każdy człowiek powinien odkryć swoje powołanie zawodowe.**

Powołanie zawodowe to zestaw czynności, do którego mamy szczególne predyspozycje i których wykonywanie jest dla nas naturalne. Cały system pokierowania zawodowego Career Direct[®] pomaga nam swoje powołanie odkrywać. Ludzie którzy odkryli swoje miejsce na rynku pracy są znacznie bardziej zadowoleni z życia niż reszta społeczeństwa.

- **Zasada 4: Praca jest źródłem naszej wiarygodności w otoczeniu.**

Wiarygodność nabyta dzięki pracy będzie stwarzać nam okazje do służenia ludziom i czynienia różnego rodzaju dobra. Przy pomocy zarobionych pieniędzy możemy wspierać sensowne inicjatywy, a dzięki umiejętnościom, rozwijanim w pracy, możemy służyć jako wolontariusze. Takie działania są zazwyczaj dla ludzi źródłem satysfakcji i szczęścia.

- **Zasada 5: Powinniśmy dążyć do doskonałości w tym co robimy zawodowo.**

Pragnienie stania się ekspertem czy cenionym fachowcem jest rzeczą szlachetną jeśli wynika z czystych motywacji. Dążenie do pełnego profesjonalizmu wymaga ogromnego wysiłku i czasu. Uczenie się przez całe życie w sposób przemyślany i ukierunkowany (z wykorzystaniem danych nam talentów) znacznie przyspieszy proces dochodzenia do zawodowej doskonałości. Fachowość i pożądaną na rynku pracy umiejętność dadzą nam spore poczucie bezpieczeństwa. Księża Przysłów 22:29 mówi, "Widzisz biegłego w swoim zawodzie? Będzie on stał przed obliczem królów, a nie przed ludźmi prostymi."

- **Zasada 6: Utrata pracy nie jest życiową tragedią, jest okazją do znalezienia czegoś lepszego.**

Po utracie pracy dokładnie przeanalizuj dlaczego tak się stało. Jeżeli dojdiesz do wniosku, że zostałeś skrzywdzony, wybac te krzywdy, by zabierać się za szukanie nowej pracy bez żalu i obciążenia psychicznego. Jeżeli nie idzie ci łatwo to rozważ również możliwość bezpłatnego stażu, szukaj jednak czegoś co może otworzyć ci kolejne drzwi. Nadrabiaj swoje zaległości rozwojowe i poznawaj wiele nowych osób, które mogą poinformować cię o prowadzonych rekrutacjach.

W Edukacji Finansowej Crown wierzymy, że zidentyfikowanie swoich mocnych stron, wrodzonych zdolności oraz świadomość posiadanych wartości może pomóc każdemu odkryć swoje życiowe powołanie. Jesteśmy również przekonani, że system pokierowania zawodowego Career Direct może być w tym odkrywaniu nieocenioną pomocą.



Raport Podstawowy vs. Szczegółowy

Czytasz obecnie twój Raport Podstawowy. Spójrz na diagram by przekonać się co zyskasz kupując upgrade do Raportu Szczegółowego.

✓ Zawarte w raporcie

Ukazane Atrybuty

		Raport Podstawowy	Szczegółowy raport
Wstęp	Rozumienie skal i wyników	✓	✓
Część 1: Osobowość	Czynniki Osobowości	6	6
	Osobowość - Elementy Składowe		✓
	Główne cechy osobowości		✓
	Typowe silne strony		✓
	Typowe słabe strony		✓
	Niektóre ważne dziedziny życiowe		✓
Część 2: Zainteresowania	Potencjalne Zawody	✓	✓
	Główne Grupy Zainteresowań	4	8
	Zestawienie Wyników: Czynności, Zawody, Dziedziny Wiedzy		✓
	Pięć głównych obszarów zainteresowań		✓
Część 3: Talenty i Umiejętności	Talenty i Umiejętności Zawodowe	✓	✓
	Umiejętności najwyżej punktowane	2	4
	Przeanalizuj swoje umiejętności		✓
	Umiejętności najniżej punktowane		✓
Część 4: Wartości	Środowisko pracy	2	12
	Wyniki pracy	2	8
	Kluczowe Życiowe wartości	2	9
	Wnioski		✓
Diagramy Podsumowujące	Sześć składników osobowości		✓
	Osobowość - Elementy Składowe		✓
	Osobowość - Podsumowanie		✓
	Ogólne Zainteresowania		✓
	Umiejętności i zdolności		✓
	Cztery Główne Wartości		✓
	Niektóre ważne dziedziny Życiowe		✓
	Osiem Najważniejszych Grup Zawodowych w Obszarze Zainteresowań		✓
	Kluczowe Wartości dla Planowania Życia		✓

Part 5: Next Steps	Career Direct – Kolejne Kroki		✓
	Osiem Głównych Grup Zainteresowań: Linki do szczegółowych opisów		✓
Część 6: Zasoby	Zasoby		✓
	Linki do pobrania plików audio		✓
	Fundamenty Pracy	✓	✓

ZOBACZ WYNIKI PO UPGRADE

© 2017 Crown Financial Ministries oraz Career Direct™