

TEST EDUKACYJNY

Podjmowanie decyzji

John Doe

JasonDoe@TypicalUniversity.edu

Ukończony: środa, 24 sierpnia 2011
Data urodzenia: czwartek, 31 grudnia 1959
Miasto: Memphis

Konsultant: Alet Strydom | astrydom@crown.org.za

CELEM TEGO INSTRUMENTU BADAWCZEGO JEST OKREŚLENIE WŁASNEGO PROFILU OSOBOWOŚCI, ZAINTERESOWAŃ ZAWODOWYCH, UMIEJĘTNOŚCI ORAZ ŻYCIOWYCH WARTOŚCI. TEST NIE POWINIEN BYĆ UŻYWANY DO PROFESJONALNEGO BADANIA POZIOMU STRESU, CZY PROBLEMÓW PSYCHOLOGICZNYCH, PSYCHIATRYCZNYCH I ZDROWOTNYCH. OSOBA BADANA POZOSTAJE CAŁKOWICIE ODPOWIEDZIALNA ZA REZULTATY DECYZJI JAKIE NA SKUTEK TYCH BADAŃ PODEJMIE, W ZWIĄZKU Z TYM NIE MOŻE ZGŁASZAĆ ŻADNYCH PRETENSJI I ROSZCZEŃ DO WŁAŚCICIELA TESTU CROWN FINANCIAL MINISTRIES I ORGANIZACJI ORAZ OSÓB WSPÓŁPRACUJĄCYCH.

Wszelkie prawa zastrzeżone. Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online jest narzędziem wytworzonym przez Crown Financial Ministries. Wszelkie znaki graficzne i loga używane w systemie są zastrzeżone przez Crown Financial Ministries lub współpracujące organizacje jako znaki towarowe.

Spis treści

Część 1 Osobowość

Koncepcja Osobowości

- 1.1 Sześć składników osobowości
- 1.2 Główne cechy osobowości
- 1.3 Typowe silne strony
- 1.4 Typowe słabe strony
- 1.5 Niektóre ważne dziedziny życiowe

Część 2 Ogólne Zainteresowania

Pięć głównych obszarów zainteresowań

- 2.1 Osiem Głównych Grup Zawodowych
- 2.2 WYNIKI SUMARYCZNE
- 2.3 Potencjalne zawody w Twoich kategoriach zainteresowań

Część 3 Umiejętności i zdolności

Umiejętności to kluczowe kryterium wyboru zawodu

- 3.1 Cztery najważniejsze obszary
- 3.2 Przeanalizuj swoje umiejętności

Część 4 Wartości

Wartości są ważne przy wyborze zawodu

- 4.1 Środowisko pracy
- 4.2 Oczekiwania od pracy
- 4.3 Kluczowe życiowe wartości
- 4.4 Wnioski

Podsumowanie

Osobowość: Diagramy Podsumowujące

Zainteresowania i umiejętności: diagramy podsumowujące

Część 5 Career Direct – Kolejne Kroki

Career Direct – Kolejne Kroki

Część 6 Zasoby

Zasoby

Użycie raportu

Planowanie Kariery



John, podstawową zasadą pozwalającą poprawnie wykorzystać raport jest to, że ludzie, którzy dobrze dopasowali swój zawód do osobowości, zainteresowań, uzdolnień i zestawu wartości zwykle odnoszą sukcesy w pracy i są z niej zadowoleni. Dlatego informacja wskazana poniżej bardzo pomoże Ci zaplanować swoją karierę. Warto uwzględnić te cztery czynniki przed dokonaniem ostatecznego wyboru.

Wyniki nie wskażą Ci jednego konkretnego zawodu. Zamiast tego uzyskasz informację, która pomoże Ci zrozumieć Twój unikalny profil zawodowy i wybrać pracę, która dobrze do niego pasuje. Takie podejście jest bardzo dobre, ponieważ daje wybór ukazując kilka opcji pasujących do zainteresowań i talentów. Poprzez skorzystanie z części aplikacyjnej systemu Career Direct® będziesz w stanie dokonać dobrego wyboru obszaru zawodowego. Ten proces uwzględniania umiejętności i zainteresowań w procesie wyboru zawodu może przydać Ci się zarówno teraz, jak i w przyszłym zarządzaniu swoją karierą.

JAK OPTYMALNIE WYKORZYSTAĆ RAPORT?

Raport zawiera dużo informacji, dlatego po rozmowie z konsultantem warto przeczytać go jeszcze kilka razy. Pożyteczne będzie przejście przez raport razem z przyjacielem, współmałżonkiem lub mentorem. Ktoś, kto ma inną osobowość niż ty, może pomóc Ci zauważyć rzeczy, których samodzielnie nieraz się nie zauważa. Jeżeli zdecydujesz się na spotkanie z doradcą zawodowym, raport może pomóc mu w dostrzeżeniu Twojego potencjału zawodowego. Najważniejszym krokiem, po omówieniu raportu z konsultantem, będzie utworzenie **PLANU DZIAŁANIA** będącego częścią tego systemu.

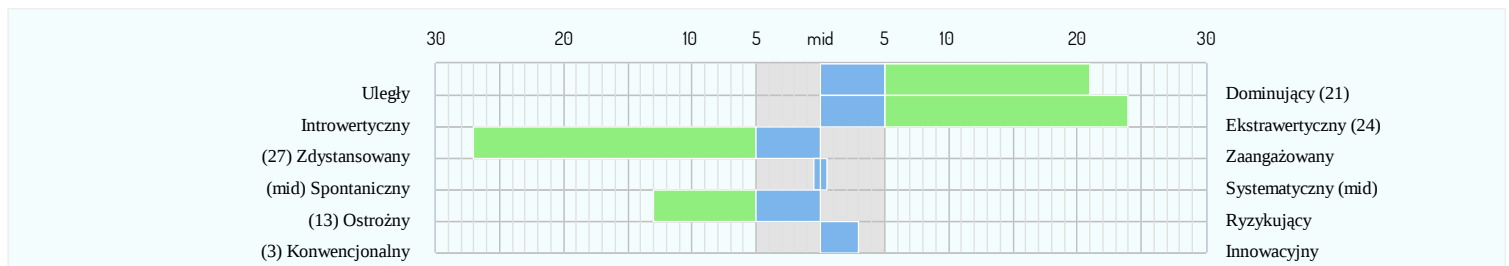
UKŁAD RAPORTU

Raport podzielony jest na cztery główne części: Osobowość, Zainteresowania, Umiejętności i Wartości. Każda z tych części składa się na Twój unikalny profil zawodowy. Definicje wszystkich grup w raporcie można znaleźć w dokumencie Lista Zawodów (Job Sampler), który również jest częścią systemu.

- Osobowość.** Raport rozpoczyna sekcja poświęcona Twojej osobowości, w której znajdziesz analizę sześciu składników swej osobowości opisaną w części „Główne cechy osobowości”, „Typowe silne strony” i „Typowe słabe strony”, oraz uchwycony nieco szerszy kontekst Twojej kariery, jaki stanowią „Niektóre ważne dziedziny życia”.
- Ogólne Zainteresowania.** W tej części zobaczysz ranking Twoich zainteresowań, złożony z 21 grup zawodowych, oraz opisy tych grup, które najbardziej Cię interesują. Twój wynik punktowy odzwierciedla stopień zainteresowania każdą z 21 grup zawodowych. Zamieszczony jest tam również diagram, pokazujący osiem Twoich najwyższych punktowanych zainteresowań, opracowany na podstawie stopnia zainteresowania Czynnościami, Zawodami oraz Dziedzinami Wiedzy.
- Umiejętności i zdolności.** W tej sekcji zobaczysz ranking Twoich umiejętności oraz opis tych najwyższych punktowanych w Twoim teście.
- Wartości.** Ta sekcja składa się z trzech części: „Środowisko pracy”, „Oczekiwania od pracy” oraz „Kluczowe wartości życiowe”. Cztery Twoje wartości o najwyższym priorytecie zostały wyróżnione.

Interpretacja skal i wyników punktowych

Skale we wszystkich częściach raportu są oparte na standaryzowanych wynikach badań dużej grupy ludzi, którzy odnosili sukcesy w różnych zawodach. Dzięki tym diagramom możesz wizualnie porównać Twój wynik z wynikiem typowego pracownika, jak również zauważyć w sobie pewne tendencje. Przykładowa skala znajduje się poniżej.



Standardowe wyniki mieszczą się w przedziale od 0 do +30 przy czym wynik średni (oznaczony jako mid) to zero. Dla każdego mierzonego czynnika, w przybliżeniu jedna trzecia populacji osiągnie wynik od +6 do +30 na prawo, jedna trzecia w zakresie od +5 na lewo do +5 na prawo oraz jedna trzecia od +6 do +30 na lewo. Odczytaj wyniki ukazane na skali poniżej.



Na przykładowej skali powyżej, ukazane są rezultaty pomiaru Zainteresowań oraz Umiejętności/Talentów. Skala wskazuje, że zainteresowanie jest słabe gdy wynik mieści się po lewej, średnie, gdy znajduje się w strefie środkowej oraz mocne, gdy widzimy go w obszarze po prawej. Wyników na tych skalach nie interpretujemy jako dobrych czy złych. One w oparciu o Twoje odpowiedzi pokazują jedynie jaki masz indywidualny profil osobowościowo-zawodowy.

Część 1: Osobowość

Koncepcja Osobowości

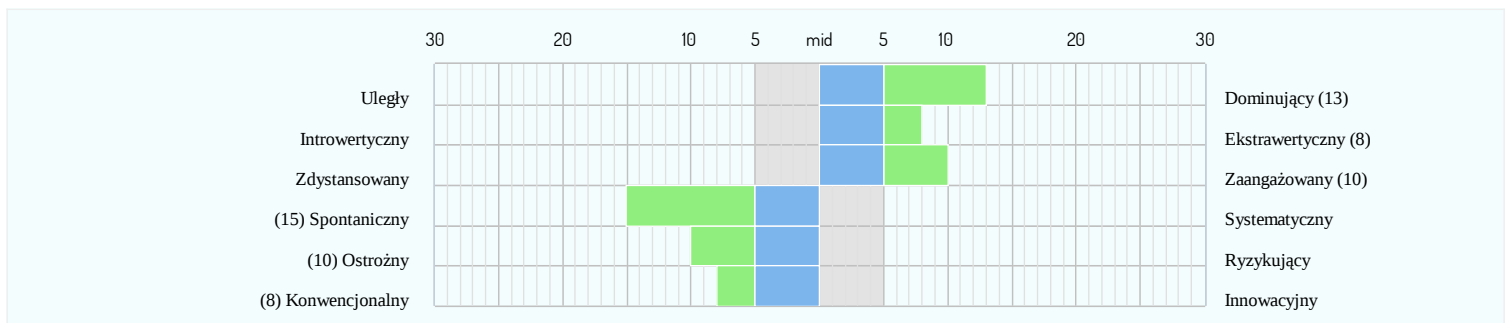
John, w tej sekcji słowo „osobowość” opisuje naturalny sposób, w jaki człowiek jest motywowany do działania. Na przykład niektórzy ludzie z natury są zorganizowani i precyzyjni, a inni spontaniczni i swobodni. Podobnie pewni ludzie są bardziej otwarci na ryzyko, a inni są z natury ostrożni.

Doświadczenie i obserwacja potwierdza, że nie istnieje najlepszy rodzaj osobowości. Wszystkie rodzaje są dla społeczeństwa ważne i potrzebne na rynku pracy. Każdy rodzaj ma też swoje silne strony i słabości.

Przy podejmowaniu decyzji o wyborze zawodu ważne jest uwzględnienie rodzaju osobowości. Celem powinno być wyselekcjonowanie takich zawodów, które dobrze pasują do Twoich naturalnych skłonności, jak również do zainteresowań, umiejętności i wartości. Tak jak trener potrzebuje różnych zawodników na różne pozycje na boisku, tak też pracodawcy potrzebują różnych typów ludzi by zbudować zespoły, odnoszące sukcesy.

1.1 Sześć składników osobowości

Nasz test osobowości bada sześć głównych jej składników:



W kwestii osobowości nie jest ani lepiej ani gorzej być na którymś końcu skali (Np. być Introwertykiem czy Ekstrawertykiem). Ważne by używać swoich silnych stron związanych z danym wynikiem.

Te składniki zostały odkryte dzięki szerokim badaniom i mierzą osobowość równie precyzyjnie jak najlepsze testy dostępne na rynku.

Każdy składnik jest związany z pewną grupą zachowań. Np. te osoby, które mają wysoki wynik na skali ekstrawertyzmu (po prawej), z natury będą miały zupełnie inne podejście do kontaktu z nieznanymi niż te, które uzyskały wysoki wynik na skali introwertyzmu (po lewej). Ci, którzy uzyskują wynik średni, zazwyczaj są mieszanką zachowań typowych dla każdej z grup z krańców skali. Czytając raport zwracaj uwagę również na to, że każdy z wyników ma zarówno swoje silne, jak i słabe strony.

POTWIERDZENIE TWOJEJ OCENY OSOBOWOŚCI

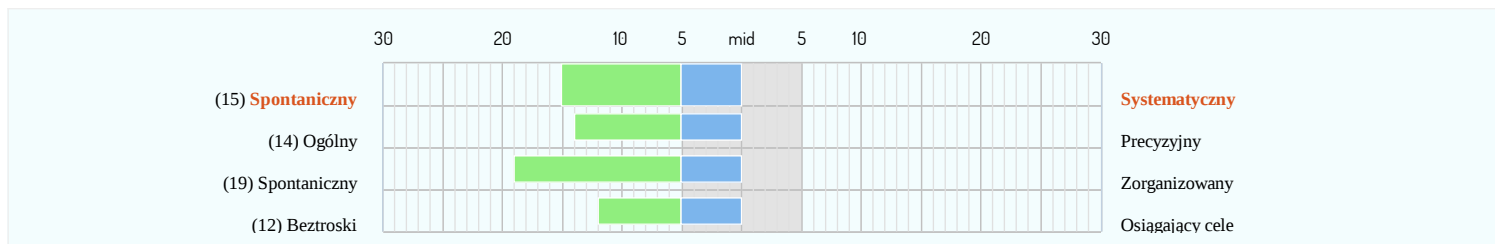
Ta sekcja raportu, jak też i wszystkie pozostałe, została utworzona w oparciu o Twoje odpowiedzi na pytania testu. Rezultatem jest profil opisujący Ciebie oraz innych ludzi, którzy uzyskali podobne wyniki. Raport jest zazwyczaj dokładny, ale opiera się na Twoim poznaniu siebie, stąd nie każde zdanie może precyzyjnie opisywać Twoją osobę. Dlatego warto potwierdzić uzyskane informacje. Poproś kogoś, kto dobrze Cię zna, by sprawdził, które stwierdzenia są dobrze Cię opisują, a które nie. Skup się na tych, które zostały potwierdzone.

1.2 GŁÓWNE CECHY TWOJEJ OSOBOWOŚCI

John, następane strony opisują sześć składników Twojej osobowości. Ułożone są one w kolejności od cech najbardziej wyrazistych do najmniej wyrazistych.

1. Spontaniczny

Spontaniczność, wolisz działać bez wnikania w szczegóły i bez restrykcji.



Implikacje dla Twojej kariery

Twój wynik na skali **SYSTEMATYCZNOŚCI** wskazuje na to, że korzystne dla Ciebie będzie unikanie zajęć, które są:

- ✓ Mocno rygorystyczne
- ✓ Bardzo poważne

- ✓ Wysoce kontrolowane
- ✓ Wymagające precyzji

- ✓ Bardzo szczegółowe
- ✓ Wysoce przewidywalne

Twój wynik na skali **SYSTEMATYCZNOŚCI** wskazuje na silną tendencję aby żyć w niezorganizowany sposób. W wielu dziedzinach prawdopodobnie wolisz ustalić swoje własne standardy i priorytety niż pozwolić by inni to zrobili dla Ciebie. Przeważnie wierzysz, że jesteś w stanie rozwiązać nowo powstałe problemy. Właściwie lubisz nowe problemy, bo są dla Ciebie wyzwaniem i okazją do improwizacji.

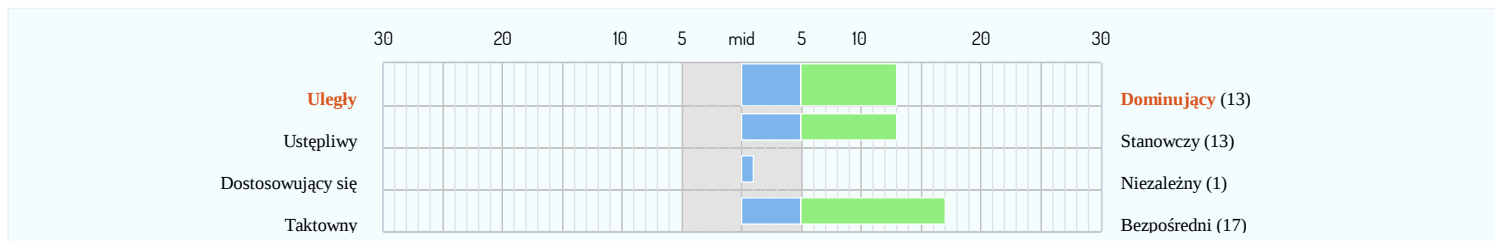
Jedną z Twoich kluczowych cech jest umiejętność postrzegania rzeczy w nowym i innym świetle, niezależnie od przyjętych schematów. To pozwala Ci znaleźć przełomowe rozwiązania w metodach działania lub prowadzi do wytworzenia nowego produktu.

Kolejną zaletą podobnych do Ciebie ludzi jest umiejętność szerokiego patrzenia i uniknięcie utonięcia w niepotrzebnej pracy.

Te zalety, jeśli będą przesadzone w użyciu, mogą prowadzić do negatywnych konsekwencji. Pamiętaj, że wszyscy muszą się stosować do pewnych zasad, a doświadczenie i mądrość innych może przynieść korzyść. Brak konsekwencji może stanowić problem, więc wypracuj sobie dobre nawyki codziennego życia. W końcu wszyscy muszą wykonywać pewną ilość drobiazgowej pracy, aby przetrwać i odnieść sukces. Osiągniesz swój pełny potencjał równoważąc pragnienie niezależności z mądrością i zdyscyplinowaniem.

2. Dominujący

Śmiałość, poleganie na sobie, dążenie do rezultatów i pragnienie kierowniczej roli.



Implikacje dla Twojej kariery

Aby wykorzystać Twoją zdolność do **DOMINACJI**, szukaj pracy umożliwiającej:

- ✓ Pełnienie funkcji kierowniczych
- ✓ Wdrażanie nowych idei

- ✓ Planowanie przyszłości
- ✓ Wpływanie na innych

- ✓ Wydawanie poleceń
- ✓ Podejmowanie decyzji

John, Twój wynik na skali **DOMINACJI** ukazuje, że jesteś osobą naturalnie zmotywowaną by kontrolować otoczenie. Pragnienie dominowania prawdopodobnie przejawia się w wielu dziedzinach: podczas prowadzenia samochodu, planowania wakacji, ustalania priorytetów w pracy. Naturalnie ufasz sobie bardziej niż komukolwiek i dlatego chcesz mieć kontrolę. Pewnie widzisz, że masz tendencję by unikać sytuacji, gdy plany kogoś innego ograniczają Twoją wolność.

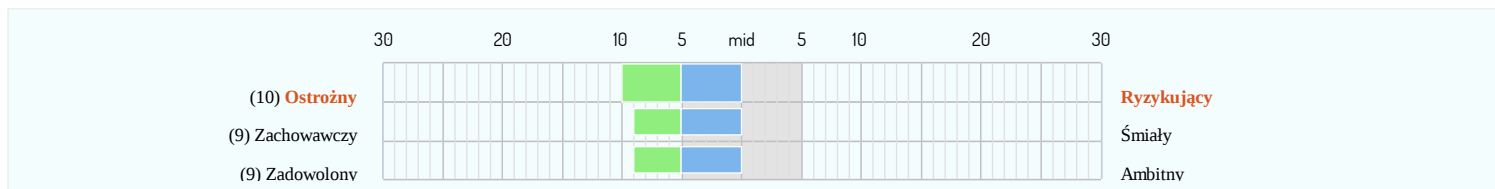
Twoja pewność siebie i zdecydowanie sprawia, że jesteś dobrym przywódcą. Pragniesz wpływać na innych i to przyniesie Ci sukces w zarządzaniu, sprzedaży, czy innych rolach. Ludzie tacy jak Ty zazwyczaj widzą sprawy całościowo, posiadają szeroką perspektywę. Daje Ci to zdolność przewidywania zmian i wygenerowania nowych pomysłów na przyszłe działania. Ten dar "wizjonerstwa" jest Twoją główną zaletą.

Masz zapewne silną potrzebę niezależności i własne pomysły na sposób działania. Naturalne jest dla Ciebie mówienie o swoich pomysłach i opiniach.

Istnieją pewne typowe słabości ludzi obdarzonych przywódczą naturą. Twoja potrzeba kontroli może sprawić, że włączysz się do dziedzin, w których nie masz doświadczenia lub wiedzy. Pamiętaj, że możesz przeoczyć lub zlekceważyć szczegóły potrzebne do realizacji Twojego wielkiego projektu. Pomocne będzie ostrożne podejście i słuchanie rady kogoś o zupełnie innej osobowości.

3. Ostrożny

Cechuje Cię ostrożność, wolisz sytuacje małego ryzyka. Przedkładasz współpracę nad współzawodnictwo.



Implikacje dla Twojej kariery

Twój wynik na skali **PODEJMOWANIA RYZYKA**, wskazuje na to, że wolisz funkcjonować ostrożnie i konserwatywnie. Rozważając różne możliwości zatrudnienia, szukaj pracy, w której istnieje:

- ✓ Niski stopień ryzyka
- ✓ Wysoki poziom bezpieczeństwa
- ✓ Wsparcie zespołu
- ✓ Kooperacja nie rywalizacja
- ✓ Dobre procedury
- ✓ Stały zestaw obowiązków

Twój wynik na skali **PODEJMOWANIA RYZYKA** wskazuje na to, że wolisz spokojne otoczenie z małym elementem ryzyka, w którym możesz się skoncentrować na jednym zadaniu naraz. Aby zminimalizować ryzyko typowe jest dla Ciebie zachowanie ostrożności, stosowanie sprawdzonych i wypróbowanych sposobów.

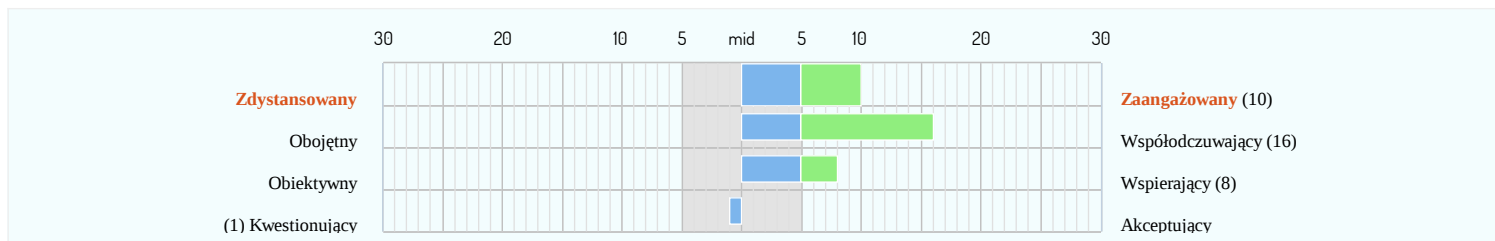
Jedną z Twoich kluczowych silnych stron jest używanie przyjętych metod i instrukcji. Dlatego najlepiej czujesz się wśród ludzi i zajęć, które znasz.

Inna mocna strona to Twoja umiejętność funkcjonowania jako część zespołu. Typowe jest dla Ciebie podporządkowanie swoich osobistych ambicji celom zespołu. Tego rodzaju postawa sługi jest cenną cechą i może być atutem.

John, ponieważ masz naturalną tendencję do ostrożności, uważaj aby nie przesadzać. Dobre okazje mogą Cię ominąć kiedy rozmyślasz nad ich ryzykownością i wartością. W kalkulowane ryzyko nie musi być Twoim wrogiem. W rzeczywistości ludzie, którzy osiągnęli największy sukces, uczyli się na błędach. Spróbuj zastosować strategię śmielszego wchodzenia w sytuacje o małym stopniu ryzyka. Sukces w tych dziedzinach zbuduje Twoją pewność siebie dla bardziej ambitnych kroków w późniejszym czasie.

4. Zaangażowany

Współczucie, wrażliwość, dobre słuchanie, cierpliwość, lojalność, umiejętność wspierania i zachęcania innych.



Implikacje dla Twojej kariery

Twój wynik na skali **ZAANGAŻOWANIA** jest dość wysoki. Szukaj pracy, która pozwoli Ci na współpracę z ludźmi w przyjaznej atmosferze. Unikaj takiej, w której regularnie konfrontuje się innych lub doświadczą konfliktu czy odrzucenia. W optymalnym wariancie szukaj pracy, w której doświadczysz takich warunków jak:

- ✓ Uprzejmość
- ✓ Tolerancja
- ✓ Wysoki stopień zaufania
- ✓ Stabilność
- ✓ Harmonia
- ✓ Okazje do pomagania innym

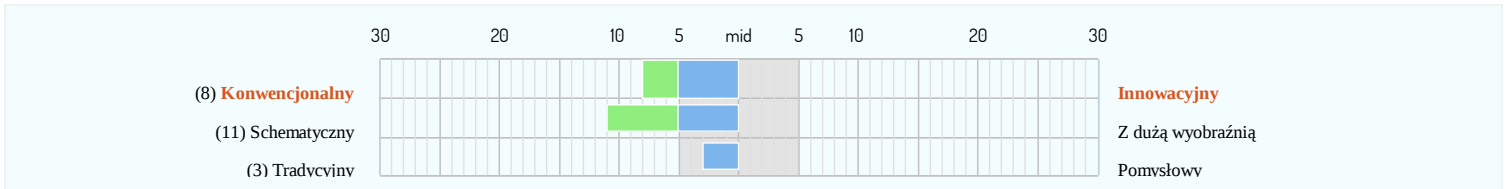
Twój wynik na skali **ZAANGAŻOWANIA** wskazuje na to, że jesteś osobą wrażliwą i wyrozumiałą. Twoja wrażliwość uzdalnia Cię do wychwytywania zranień i zmagani ludzi dookoła Ciebie. Jako cierpliwy, nieosądzający słuchacz, możesz mieć głęboki wpływ na innych, szczególnie w sytuacjach jeden na jeden.

Ponieważ inni czują Twoją szczerą troskę i opiekuńczą postawę, będą Ci się naturalnie zwierzać. W tych sytuacjach naturalne będzie dla Ciebie danie rady i zachęty.

Konflikt może być dla Ciebie stresujący, warto dobrze się przyjrzeć zespołowi, do którego zamierzasz się przyłączyć zanim się zdecydujesz na pracę w nim.

5. Konwencjonalny

Potrafisz działać z praktycznej i tradycyjnej perspektywy. Wierność w wykonywaniu ustalonych procedur.



Implikacje dla Twojej kariery

Twój wynik na skali **INNOWACYJNOŚCI** wskazuje na to, że Twoją silną stroną jest funkcjonowanie w zakresie tego, co jest sprawdzone i przetestowane. W miejscu pracy szukaj:

- ✓ Praktycznych zastosowań
- ✓ Konkretnych zadań
- ✓ Uczenia się poprzez działanie
- ✓ Działania we własnym tempie
- ✓ Rutynowych czynności
- ✓ Szkoleń do nowych zadań

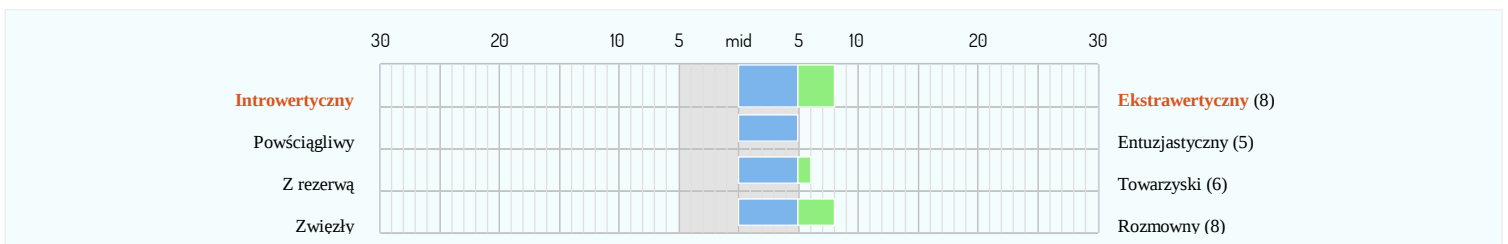
John, Twój wynik na skali **INNOWACYJNOŚCI** dowodzi, że jesteś osobą tradycjonalistyczną w myśleniu. Zaletą jest Twoja praktyczność i przywiązanie do sprawdzonych metod. Wolisz realistyczne podejście do życia. Bardziej lubisz pracę w oparciu o sprawdzone metody, niż marnowanie czasu na wyważanie otwartych drzwi.

Twoją główną zaletą jest wydoskonalenie się w procedurach i pozostanie przy nich bez rozpraszania się na drobiazgi. Dobrze się czujesz pracując w wyznaczonych granicach.

Chociaż dobrze się czujesz w ustalonych nawykach i procesach, pamiętaj, że nowe pomysły mogą zwiększyć efektywność. Życie nieustannie się zmienia dzięki technologii. Wszyscy do pewnego stopnia powinniśmy być świadomi tych zmian i możliwości wprowadzenia ulepszeń w naszej pracy.

6. Ekstrawertyczny

Towarzystwo, lubisz poznawać nowych ludzi; posiadasz entuzjazm, działasz przez kontakty towarzyskie.



Implikacje dla Twojej kariery

Twój wynik na skali **EKSTRAWERTYZMU** wskazuje, że najbardziej do Ciebie pasują zawody nakierowane na kontakt z ludźmi. Szukaj pracy, która pozwoli Ci odnosić się do ludzi w przyjazny sposób i umożliwi:

- ✓ Rozmawianie/wyjaśnianie
- ✓ Promowanie
- ✓ Zachęcanie
- ✓ Występowanie przed ludźmi
- ✓ Nawiązywanie kontaktów

Twój wysoki wynik na skali **EKSTRAWERTYZMU** jest typowy dla ludzi szukających interakcji z innymi, umiejących się dobrze wysławić. Twoje gesty, entuzjazm, uśmiech dowodzą wysokiego poziomu energii. Robisz dobre wrażenie na grupach, lubisz okazje do przekonywania innych.

Jako osobę towarzyską, cieszą Cię okazje do spotkań z ludźmi przy okazji zjazdów, konferencji, przyjęć towarzyskich.

Spontaniczność i brak zahamowań to Twoje atuty. Twoja swoboda i nieskrępowanie pomaga bardziej nieśmiałym włączyć się do grupowych zajęć. Ekscytuje Cię przemawianie lub występowanie przed publicznością.

John, pamiętaj, że przesadzona zaleta może się stać słabością. Twoje umiejętności w mowie są zaletą, ale mądrze jest wiedzieć kiedy mówić, a kiedy słuchać. Większa świadomość reakcji innych pomoże Ci być wrażliwym na zainteresowania i potrzeby słuchaczy. Maksimum efektywności przyniesie Ci dostosowanie swego zachowania do sytuacji.

1.3 Typowe silne strony

John, poniżej ukazane są typowe silne strony osób, których wynik jest podobny do Twego. Szukaj takich zawodów, które pozwolą Ci wykorzystać te silne strony. Im więcej z Twoich silnych stron będzie wykorzystanych w pracy, tym większe jest prawdopodobieństwo, że będzie Ci się ona podobała i że odniesiesz w niej sukces. Jak wspomniano wcześniej: dobrze jest, by ktoś potwierdził czy każda z wymienionych cech

dokładnie opisuje Ciebie.

- Dążenie do przewodzenia innym. Lubisz wpływać na innych i być u steru.
- Bezpośredniość i prostolinijność; odwaga w przeciwnościach.
- Towarzystwość, łatwe nawiązywanie kontaktów; spotkania z ludźmi dodają Ci energii.
- Umiesz się dobrze wysłowić, posiadasz zdolność przekonywania i motywowania; umiesz zainspirować publiczność.
- Współczucie i życzliwość w stosunku do innych.
- Umiejętnie zachęcasz innych.
- Działasz z ogólnej perspektywy, widzisz całość zagadnienia.
- Potrafisz reagować natychmiast na daną sytuację, bez dokładnego przygotowania.
- Elastyczność; gotowość by dopasować się do sytuacji.
- Ostrożność, dążenie do unikania ryzyka.
- Wspieranie innych; obowiązkowość i wytrwałość.
- Sprawność w zachowaniu rutynowych procedur i tradycji.

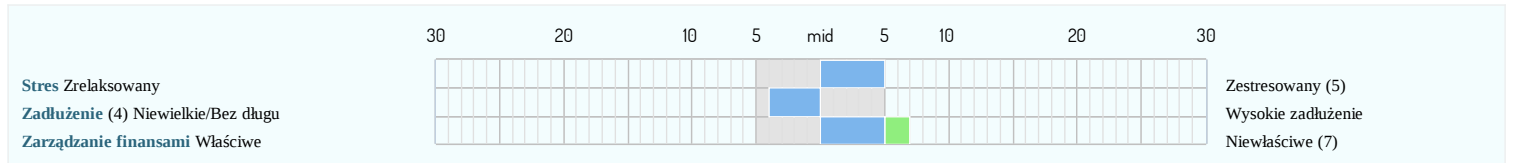
1.4 Typowe słabe strony

Poniżej ukazane są typowe słabe strony osób, które uzyskały wyniki podobne do Twoich. Pewna poprawa siebie samego w tych dziedzinach zwiększy Twoją skuteczność. Z drugiej strony, próbuj minimalizować działanie Twoich słabszych stron. Jak już powiedziano znajdź kogoś, kto Ciebie dobrze zna, by potwierdził czy wszystkie te opisy rzeczywiście pasują do Ciebie.

- Możesz wywierać zbyt duży nacisk, aby osiągnąć rezultaty.
- Zapominasz, że nie wszyscy dobrze się czują jak się im mówi wprost.
- Możesz mieć problem z zarządzaniem czasem i trzymaniem się tematu w rozmowie.
- Możesz dominować rozmowy; niewrażliwie reagując na potrzeby słuchaczy.
- Masz tendencję do obdarzania innych zbyt dużym zaufaniem, pozwalasz innym na wykorzystywanie sytuacji.
- Trudno Ci odmawiać innym.
- Możesz przeoczyć ważne fakty, pochopnie wyciągnąć wnioski.
- Może Ci brakować skoncentrowania się na określonych rzeczach, masz tendencję do przeskakiwania z jednej rzeczy do drugiej.
- Może Ci brakować oddania postawionym celom.
- Możesz obawiać się zmian i zbyt ochraniać siebie i innych.
- Może Ci towarzyszyć zbyt zadowolenie z siebie i powolność w podejmowaniu inicjatywy.
- Często za bardzo polegasz na ustalonych sposobach działania.

1.5 Niektóre ważne dziedziny życiowe

W tej sekcji uzyskasz informacje, które pomogą Ci zarządzać nie tylko karierą, ale i całym życiem.



Stres

Twój wynik na skali **STRESU** pokazuje, że doświadczasz podobnego poziomu stresu jak przeciętny człowiek. Pamiętaj, że niniejszy test nie jest zaplanowany jako narzędzie diagnozowania lub pomocy w psychologicznych problemach. Jeśli czujesz, że potrzebna Ci jest fachowa pomoc, skontaktuj się z odpowiednim profesjonalistą dla głębszej oceny.

Zadłużenie

Twój wynik na skali **ZADŁUŻENIA** wskazuje, że Twój poziom długu jest podobny do przeciętnego. Nasze doświadczenie pokazuje, że większość ludzi może spłacić długi (oprócz kredytu mieszkaniowego) w ciągu 5 lat, jeśli się temu poświęcą.

Zarządzanie finansami

Twoje wyniki pokazują, że trudno Ci przeżyć z pensji i odłożyć na niespodziewane wydatki.

Tysiące ludzi odzyskało kontrolę nad finansami dzięki skorzystaniu z oferty Edukacji Finansowej Crown.

Część 2: Ogólne Zainteresowania

Pięć głównych obszarów zainteresowań

John, uświadomienie sobie swoich zainteresowań jest istotnym krokiem planowania kariery z jednego prostego powodu: ludzie świetnie wykonują ten rodzaj pracy, który ich naprawdę interesuje! To, co wygląda na nudne zajęcie dla jednej osoby, dla innej, która jest naturalnie wyposażona do wykonywania danej czynności, przynosić będzie radość. Zazwyczaj ta praca, która Cię interesuje, przyniesie Ci satysfakcję nawet wtedy, gdy zawiera zadania, które w innych okolicznościach byłyby zbyt nudne albo za trudne.

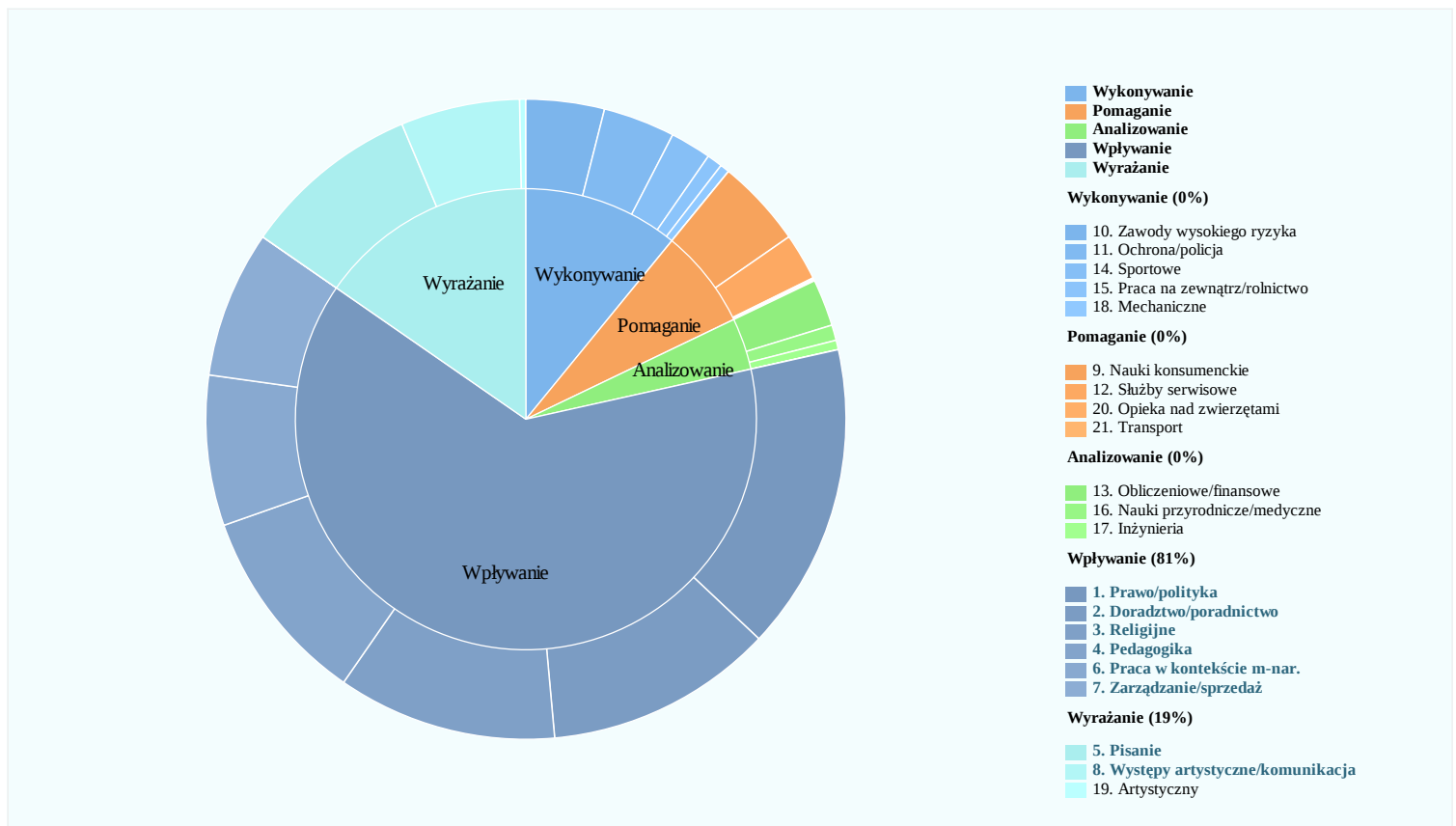
Z powodu samej natury zainteresowań, upodobania co do spędzania czasu wolnego mogły wpłynąć na Twoje wyniki w części „Zainteresowania”. Oznacza to, że podczas wyciągania wniosków z tej części co do wyboru zawodu należy to wziąć pod uwagę.

Na przykład, jeżeli lubisz ćwiczenia fizyczne i sport, zainteresowania sportowe mogą pojawić się wysoko w rankingu. Ale wiemy, że bardzo niewiele osób ma szansę zaistnieć w sporcie zawodowym. Jeżeli takich szans nie widzisz, to potraktuj sport jako hobby, a nie zajęcie wykonywane zawodowo.

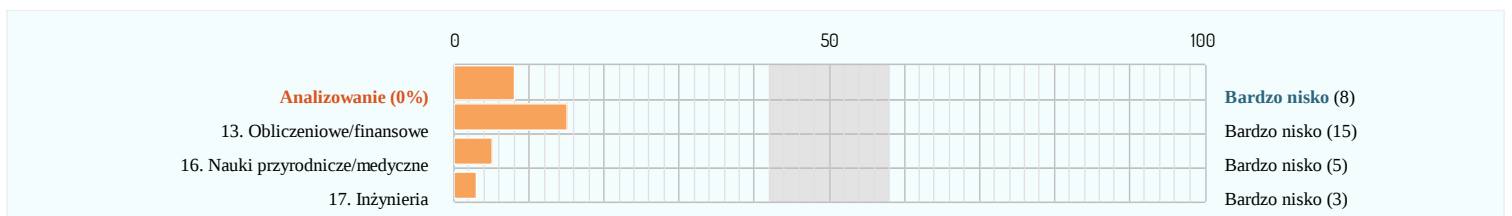
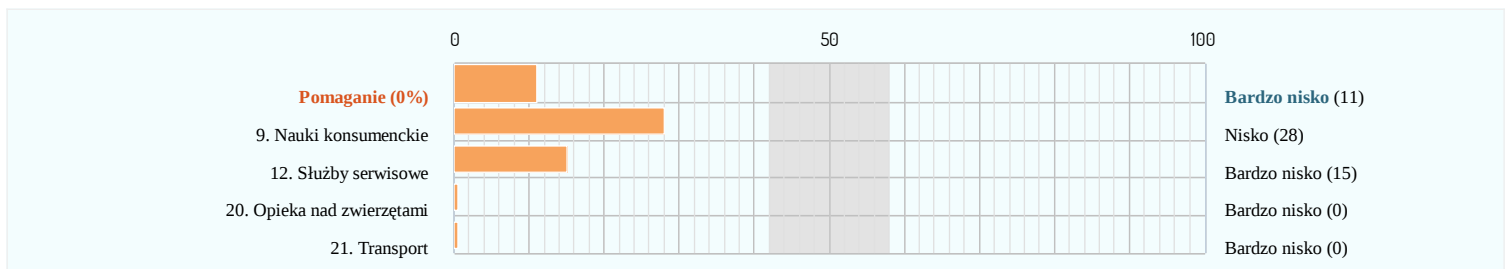
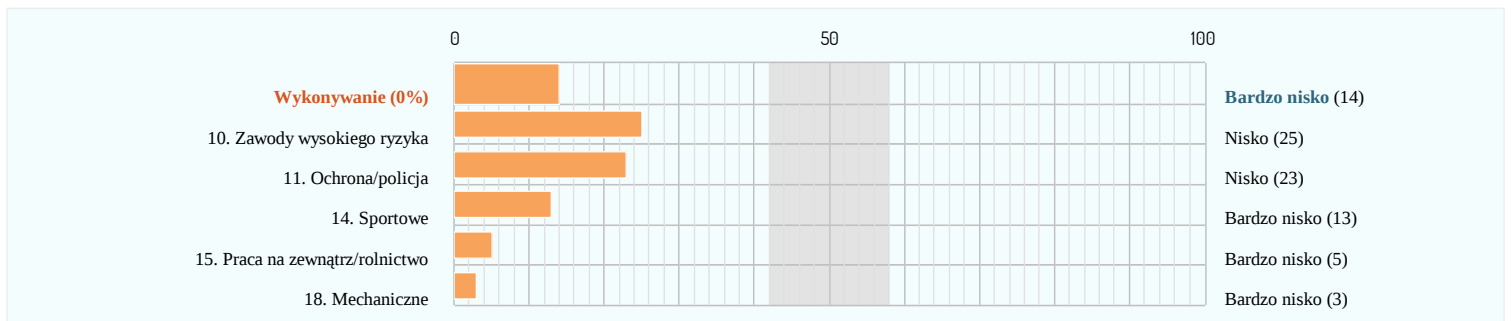
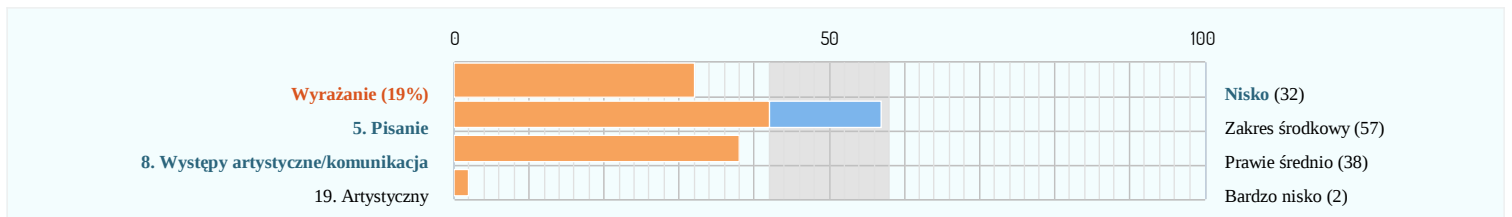
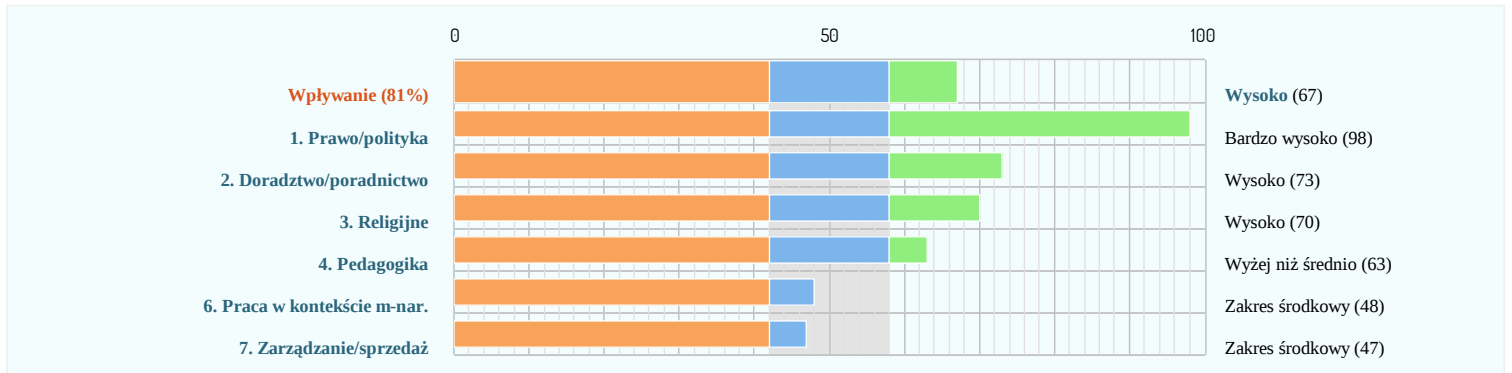
Prawdą jest, John, że im więcej rzeczy, które Cię ekscytują znajdzie się w Twojej pracy zawodowej, tym większe szanse odniesienia sukcesu będziesz w tej dziedzinie posiadać. Pewien człowiek, który uwielbiał strzelanie z łuku, stał się dyrektorem działu handlowego w wiodącej firmie, produkującej sprzęt łuczniczy. Wybrał pracę zgodną ze swoim zainteresowaniem. Wiele osób postępuje podobnie zakładając odnoszące sukcesy własne firmy na bazie swojego hobby. Im bardziej cieszy Cię to co robisz, tym większa będzie z tego satysfakcja i mniejszy stres związany z pracą.

Istnieje wiele sposobów kategoryzowania zainteresowań zawodowych. W tym raporcie korzystamy z 21 grup zawodowych, zebranych w pięć obszarów zainteresowań, tak jak to widać poniżej.

Główne Obszary Zainteresowań i Grupy Zawodowe



Pięć głównych obszarów zainteresowań

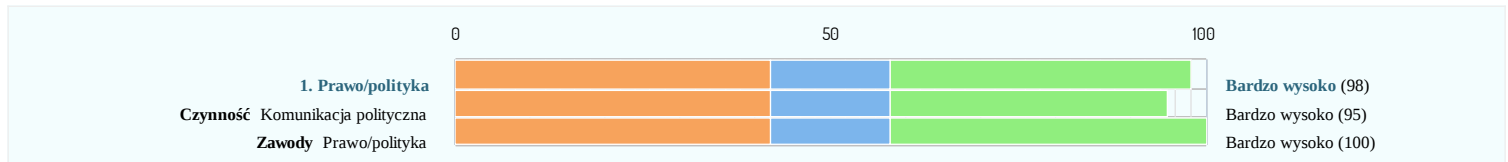


2.1 Osiem Głównych Grup Zawodowych

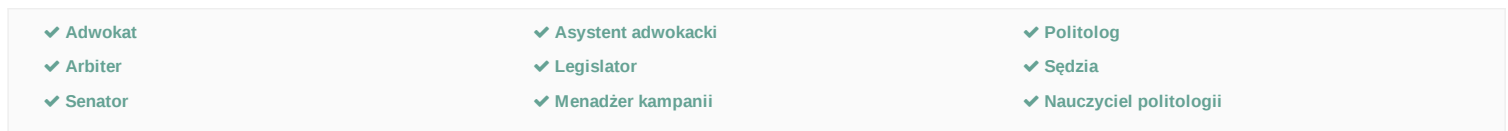
Czynności, Zawody oraz Dziedziny Wiedzy określają Twoje wyniki w dziale „Zainteresowania”. Twoje upodobania mogą dotyczyć zarówno pracy, jak i czasu wolnego. Niektóre z tych zajęć dodatkowych mogą stać się podstawą do kariery. Wynik punktowy w dziale „Zainteresowania” uwzględnia kilka elementów i może okazać się, że jeden z nich jest dla Ciebie ważny, a inne zupełnie nie. Skutkiem tego może być to, że jakieś Twoje istotne zainteresowanie nie znalazło się wysoko na liście rankingowej. Np. możesz lubić matematykę, ale nie lubić finansów, wtedy wynik w grupie zawodowej Obliczenia/Finanse nie będzie wysoki.

Dlatego poniższe zestawienie daje Ci wgląd w wyniki częściowe. Dla każdej kategorii zainteresowań podana jest Twoja punktacja w obszarze Czynności, Zawody i Dziedziny Wiedzy.

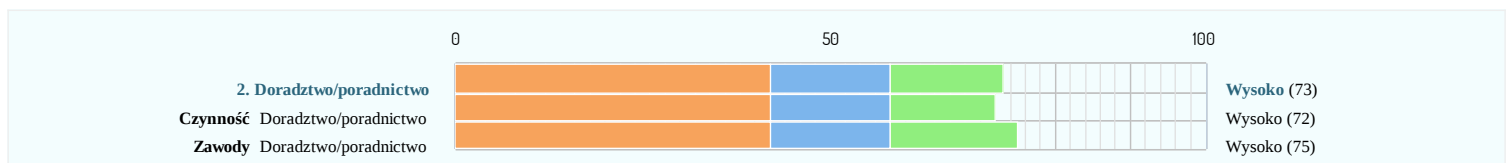
Uwaga: Wszystkie grupy zawierają składnik Czynności, ale nie wszystkie Zawody i Dziedziny Wiedzy.



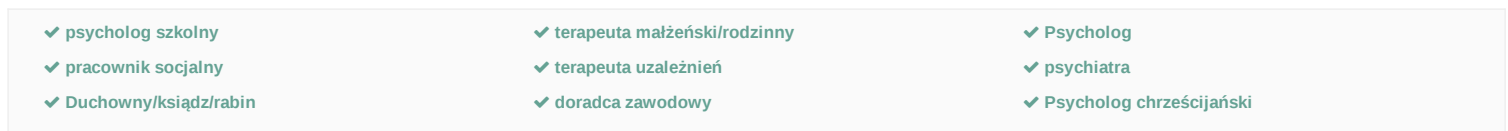
Zainteresowani tą grupą zawodów mają dużą potrzebę wpływania na zdanie i myśli innych osób. Zazwyczaj lubią organizować kampanie dla kandydatów politycznych, przemawiać publicznie na spotkaniach oraz prowadzić konferencje prasowe, reprezentować klientów i utrzymywać biura polityczne. Poniżej jest kilka przykładów potencjalnych zawodów w tym obszarze:



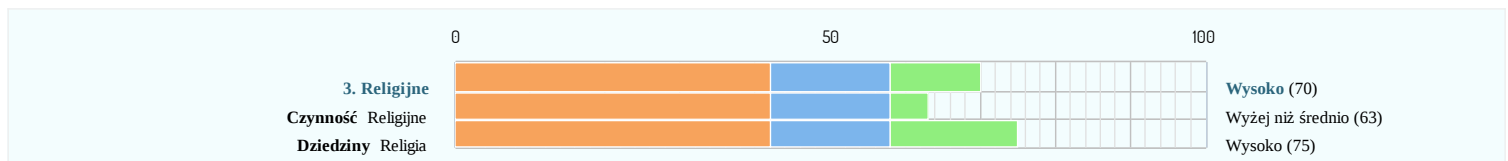
Dbłość o szczegóły, chęć rywalizacji, odporność na krytykę to kluczowe cechy dla osiągnięcia sukcesu w tych zawodach. Wiele z tych stanowisk wymaga także zaawansowanej edukacji.



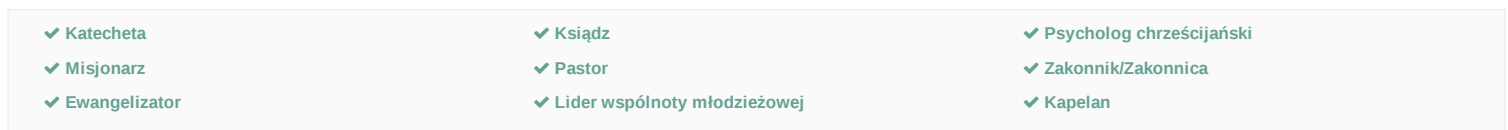
Praca w tej grupie polega na umiejętności wpływania na innych w celu samodoskonalenia i rozwiązywania problemów. Typowe aktywności dotyczą poradnictwa, sprawdzania, słuchania i pomocy innym. Zawody te zawierają w sobie:



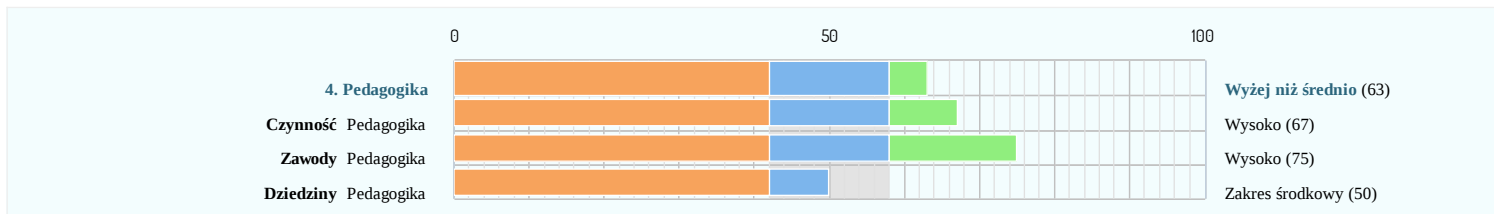
Warunkiem pracy w tej dziedzinie kariery jest zazwyczaj dyplom ukończenia studiów i rozmaite certyfikaty. Wiele z tych zawodów wymaga posiadania co najmniej tytułu magistra.



Ta grupa zawodów koncentruje się na działaniach zapewniających przewodnictwo religijne i duchowe oraz wysłuchiwanie problemów osobistych innych osób. Zachęcanie do uczestnictwa w praktykach religijnych, nauczanie o sprawach duchowych oraz przewodzenie w sprawach kultu są także typową działalnością w tej dziedzinie. Wiele osób bardzo interesujących się tą dziedziną częściej zajmuje się nią jako wolontariusz niż jako pełnoetatowy pracownik. Zawody z tej grupy to:



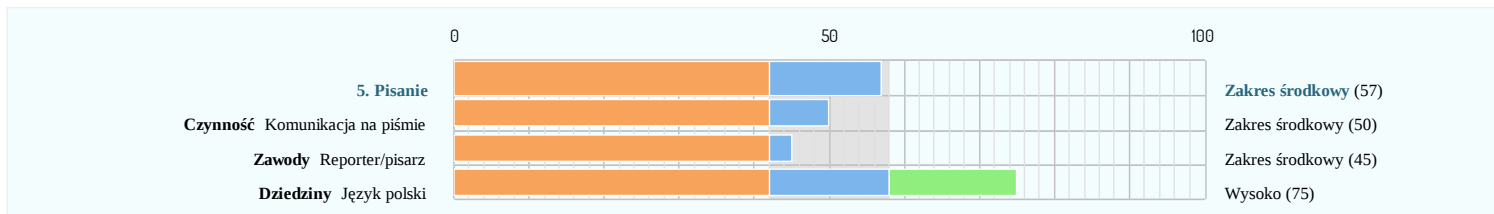
W większości przypadków do zajmowania się tą dziedziną, wymagane są studia teologiczne bądź kursy poradnictwa chrześcijańskiego.



Osoby zainteresowane tym obszarem kariery czerpią przyjemność z pracy z ludźmi i pomocy innym w nabywaniu nowych umiejętności lub zainteresowań. Kontynuowanie edukacji, tworzenie planu lekcji oraz prace nad katalogowaniem to przykłady codziennych obowiązków osób zatrudnionych w tej grupie. Poniżej przykłady typowych zawodów w grupie:

- ✓ Nauczyciel
- ✓ Instruktor koordynator
- ✓ Dyrektor szkoły/Administrator
- ✓ Korepetytor
- ✓ Nauczyciel w programach wakacyjnych
- ✓ Nauczyciel kształcenia ustawicznego
- ✓ Logopeda
- ✓ Profesor
- ✓ Nauczyciel pedagogika specjalna

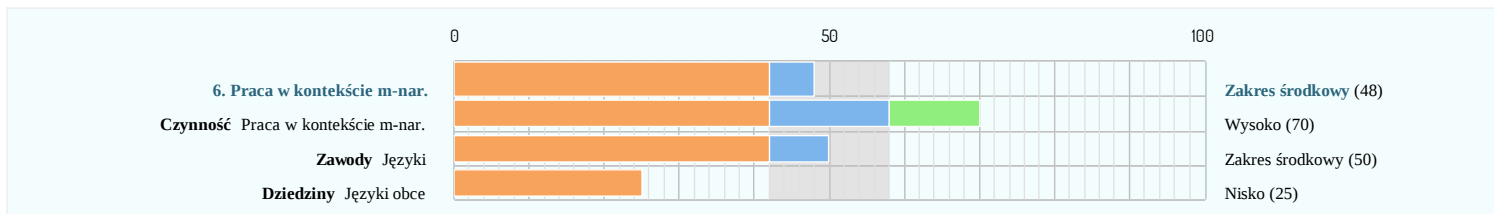
Większość zawodów w tej grupie wymaga stopnia licencjata, z potrzebą kontynuowania edukacji i zdobycia tytułu magistra.



Praca w tej grupie dotyczy przekazywania idei poprzez teksty pisane, takie jak opowiadania, teksty informacyjne i artykuły, skrypty TV oraz recenzje filmów. Teksty do reklam i przemówienia są także przykładami zadań wykonywanych przez osoby zainteresowane tym obszarem kariery. Zawody z tej grupy to:

- ✓ Dziennikarz
- ✓ Redaktor serwisów internetowych
- ✓ Autor tekstów technicznych
- ✓ DTP (redaktor, wydawca)
- ✓ Wydawca, redaktor
- ✓ Pisarz/pisarka
- ✓ Autor tekstów kreatywnych
- ✓ Autor tekstów reklamowych
- ✓ Reporter/reporterka

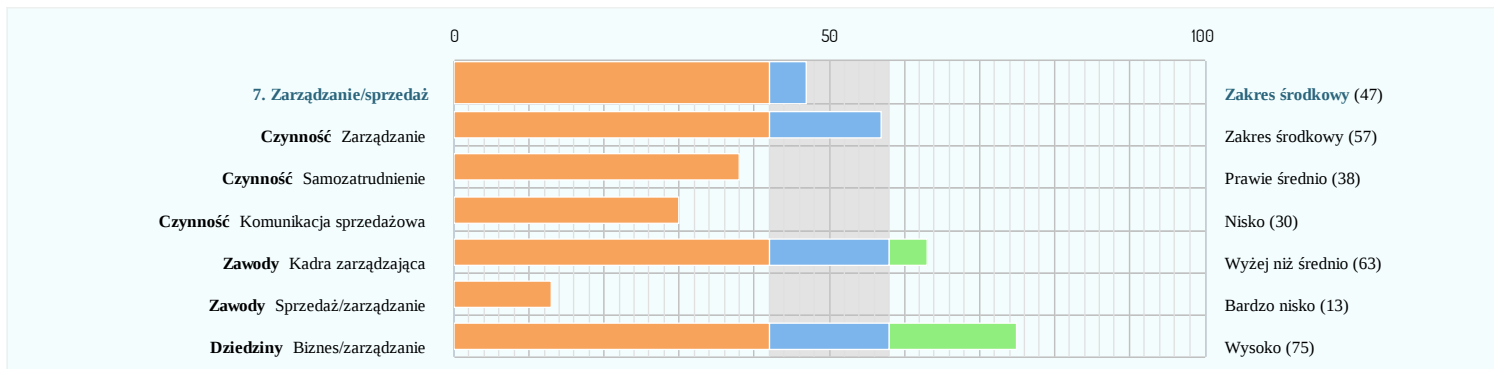
Dla osiągnięcia sukcesu w tej dziedzinie kluczowe jest solidne wykształcenie w zakresie: literatury, twórczego pisania, kompozycji oraz gramatyki.



Ta grupa zawodów łączy się z pragnieniem podróżowania i pracy w obcym kraju, z ludźmi z innych kultur oraz komunikowania się w więcej niż jednym języku. Typowe zawody w tej grupie:

- ✓ Korespondent zagraniczny
- ✓ Nauczyciel języka obcego
- ✓ Tłumacz
- ✓ Misjonarz
- ✓ Dyplomata
- ✓ Przewodnik turystyczny
- ✓ Menedżer w firmie międzynarodowej
- ✓ Tłumacz (ustny)
- ✓ Menedżer w firmie zagranicznej

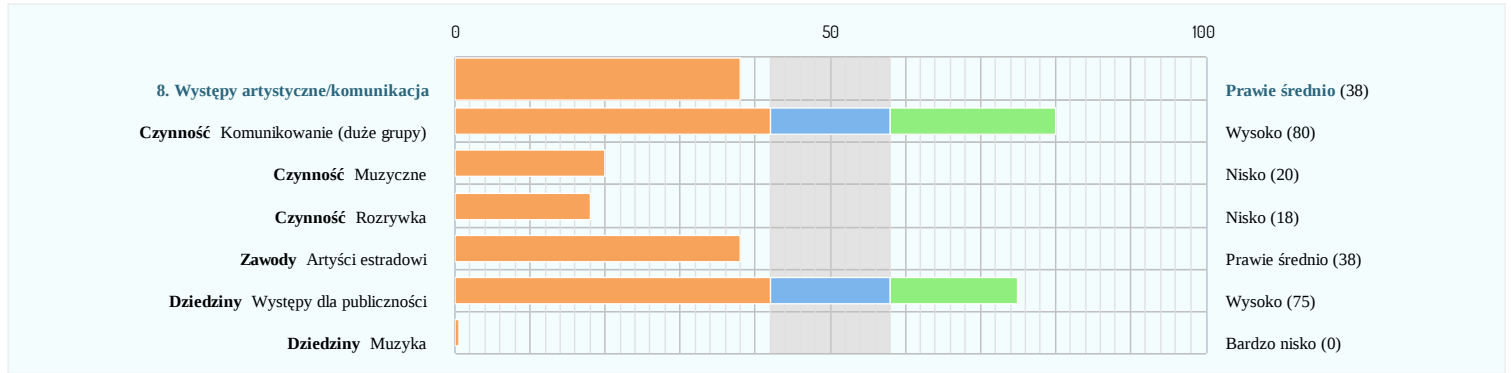
Obowiązkowe w tej grupie zawodów jest staranne wykształcenie z zakresu stosunków zagranicznych oraz języków obcych.



Ta grupa zawodów obejmuje czynności związane z biznesem, takie jak: zarządzanie, sprzedaż, rozwijanie strategii marketingowych a także zakładanie i prowadzenie firmy. Przykładowe zawody z tej sfery to:

- ✓ Przedstawiciel handlowy
- ✓ Kupiec
- ✓ Przedsiębiorca/zarządzanie firmą
- ✓ Pośrednik handlu nieruchomościami/developer
- ✓ Kierownik sklepu detalicznego
- ✓ Pracownik biura podróży
- ✓ Agent ubezpieczeniowy
- ✓ Makler giełdowy
- ✓ Menedżer

Kursy edukacyjne dla tej grupy zawodów obejmują zagadnienia administracji, zarządzania, marketingu, zarządzania zasobami ludzkimi i finansów.



Osoby zainteresowane tym obszarem kariery czerpią radość z dostarczania innym rozrywki oraz komunikowania się poprzez prezentację swoich talentów artystycznych i/lub przemawiania publicznego. Zawody z tej grupy to:

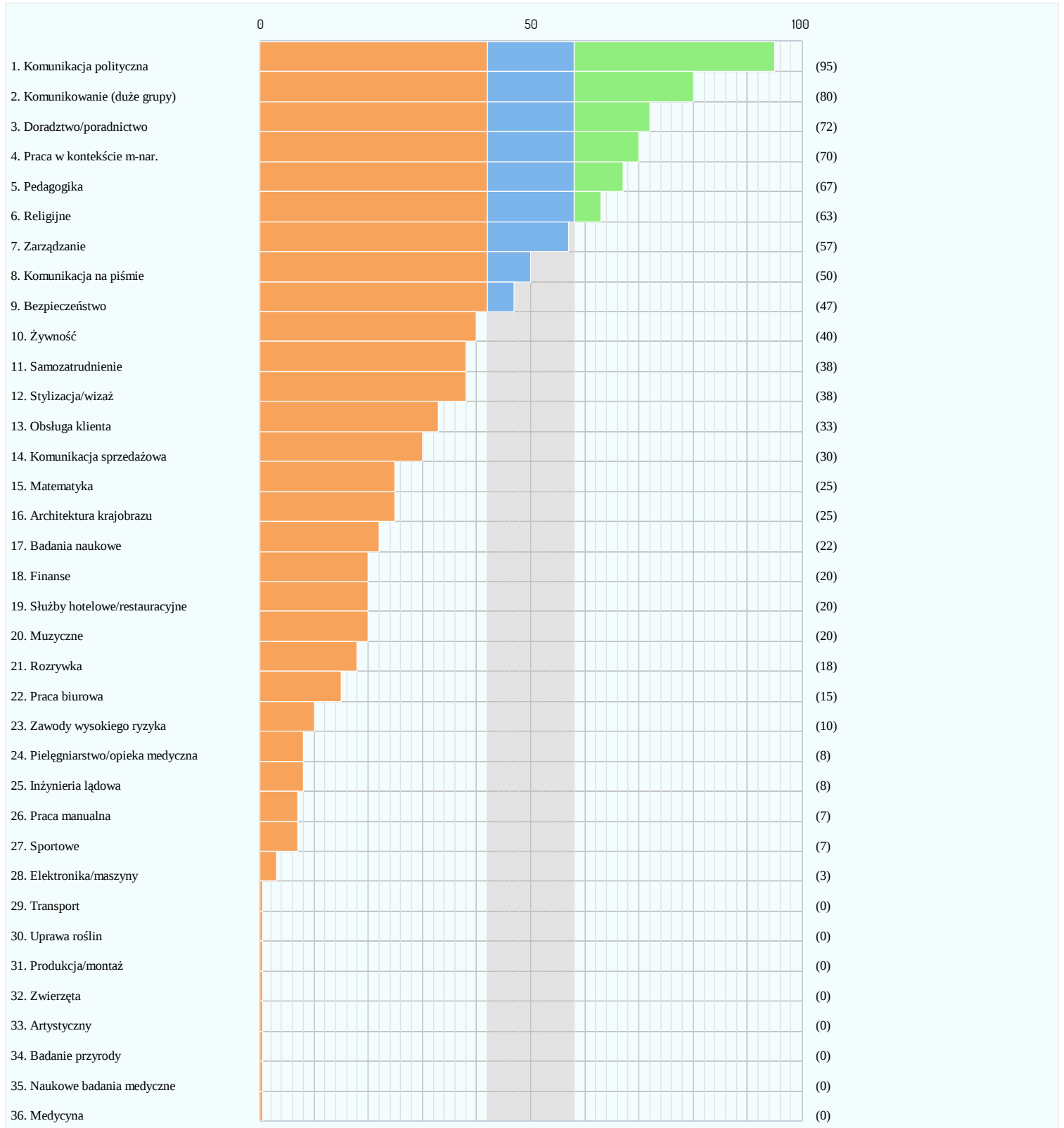
- ✓ profesjonalny wokalista
- ✓ Prezenter radiowy/telewizyjny
- ✓ Producent/reżyser
- ✓ trener/szkoleniowiec
- ✓ Dyrektor ds. obsady
- ✓ Reporter/reporterka
- ✓ Prezenter
- ✓ Aktor/Aktorka
- ✓ Muzyk/Dyrygent

Praca w tym obszarze podlega dużej konkurencji i trudno tu o poczucie bezpieczeństwa. Często niezbędny jest dodatkowy zawód dla zapewnienia dochodów zanim nie zdobędzie się doświadczenia. Kształcenie w tych dziedzinach obejmuje zajęcia związane z muzyką (wokalne, instrumentalne), wystąpieniami publicznymi, teatrem, radiem i telewizją.

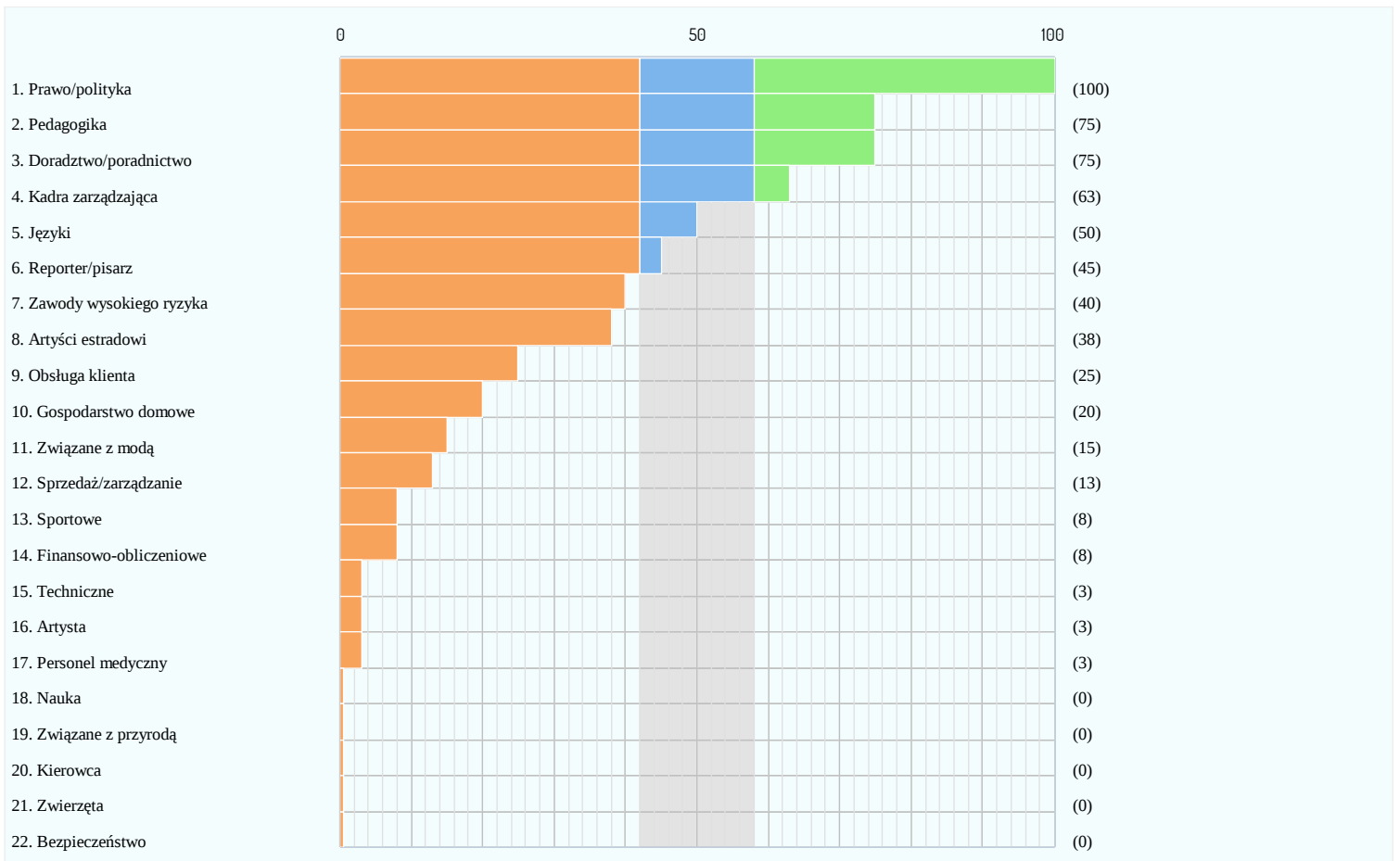
2.2 WYNIKI SUMARYCZNE

Poniższe zestawienie obrazuje Twoje standaryzowane wyniki, oparte o Twoją samoocenę w podgrupach Czynności, Zawody i Dziedziny Wiedzy. Wyniki te składają się na Główne Kategorie Zainteresowań, prezentowane na poprzednich stronach. Wyniki są zaprezentowane przy pomocy odpowiedniego koloru. Jeżeli zamalowany prostokąt znajduje się po lewej - to oznacza zainteresowanie słabe, gdy znajduje się w zakresie środkowym - średnie, a gdy znajduje się po prawej to zainteresowanie jest mocne. Pamiętaj, że chodzi tutaj o same zainteresowania, wyniki te NIE uwzględniają Twojego doświadczenia czy uzdolnień.

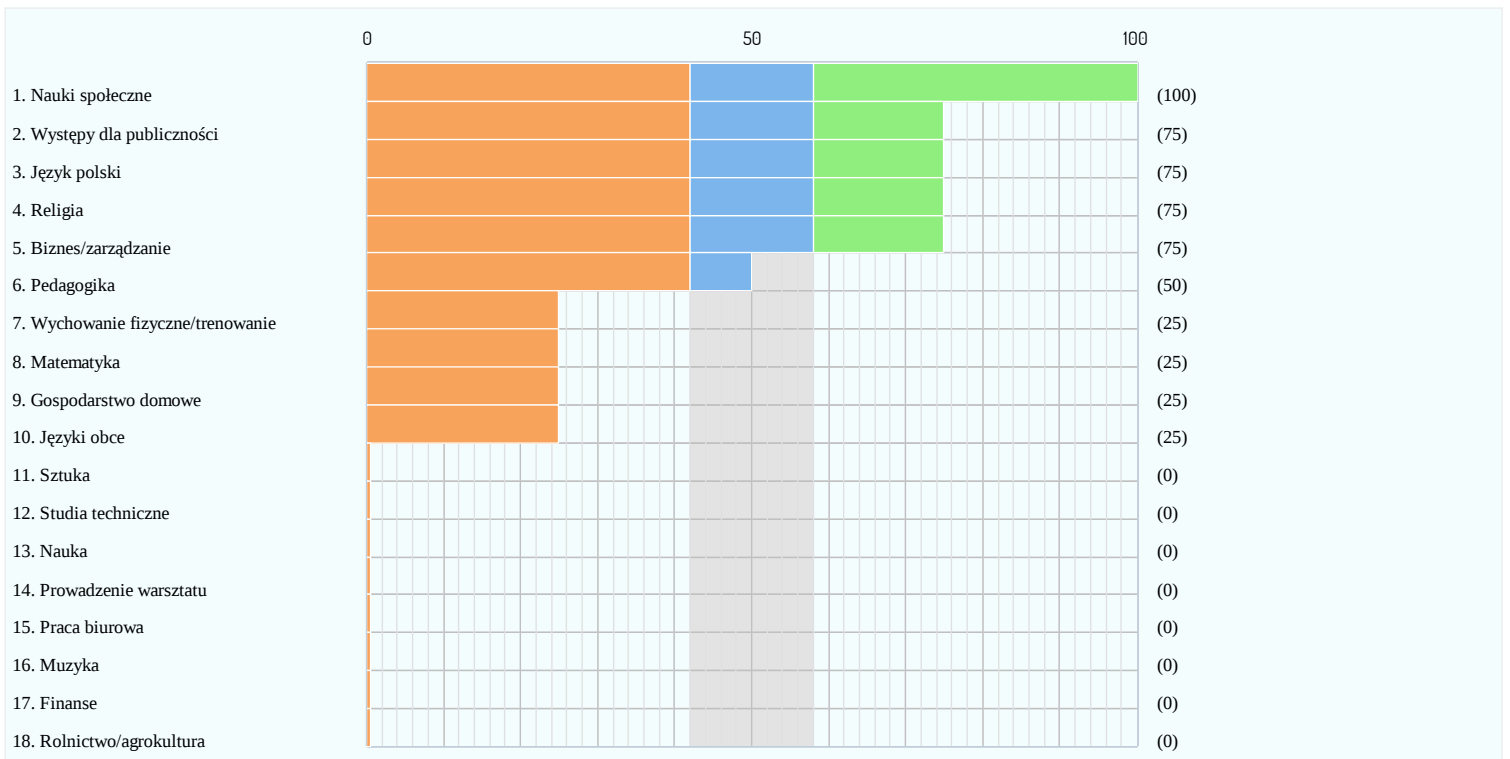
Grupy Czynności



Grupy Zawodowe



Dziedziny Wiedzy



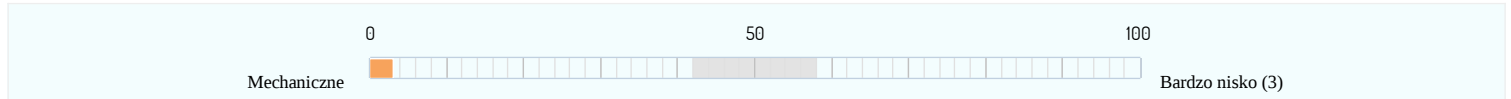
2.3 Potencjalne zawody w Twoich kategoriach zainteresowań

John, Twoich osiem głównych grup zawodowych (opisanych na poprzednich stronach), dostarcza informacji o stopniu zainteresowania ważnymi dla Ciebie obszarami zawodowymi. Niektóre z opisów i zawodów mogą nie być dla Ciebie atrakcyjne. Pomiń je w procesie dalszego zawężenia obszaru poszukiwań. Oczywiście informacja w innych częściach raportu i w Planie Działania oraz w innych zasobach związanych z programem **Career Direct®** pomoże Ci w tych poszukiwaniach.

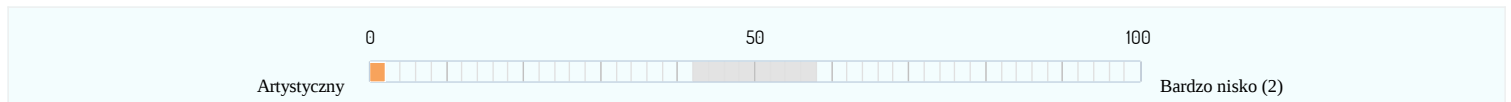
Więcej zawodów w tych i innych grupach znajduje się w *Liście zawodów (Job Sampler)*, materiale uzupełniającym raport. Podane jest tam ponad 1600 różnych zawodów, pogrupowanych w pięciu ogólnych kategoriach (Wykonywanie, Pomaganie, Wpływanie, Analizowanie oraz Wyrażanie). Te szerokie kategorie zawodowe podzielone są na 21 ogólnych grup zawodowych, a te z kolei na wiele mniejszych podgrup.

ZWRÓĆ UWAGĘ NA NAJNIŻEJ PUNKTOWANE GRUPY ZAWODOWE

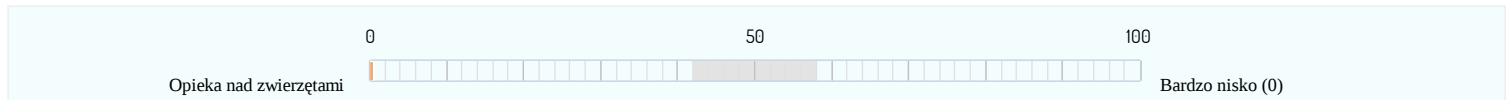
Ważne jest, by zwrócić uwagę na cztery najniżej punktowane grupy. Podane są one na diagramie poniżej. Pokazują one to, czym raczej nie powinieneś się zajmować.



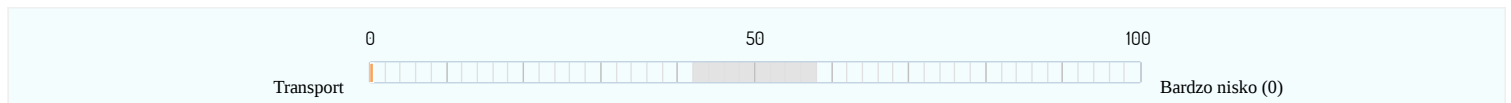
Instalowanie, naprawianie, praca z narzędziami, konstruowanie i obsługa maszyn, diagnozowanie problemów związanych z mechaniką.



Rysunek, korzystanie z programów graficznych, wzornictwo, malowanie, rzeźba, tworzenie efektów dźwiękowych lub wizualnych, fotografia, poezja.



Leczenie chorych lub zranionych zwierząt, szkolenie zwierząt, opieka nad zwierzętami, szkolenie z zakresu poznania zachowań zwierząt



Prowadzenie pojazdów różnego rodzaju, świadczenie prywatnych lub publicznych usług transportowych.

Uwaga: Zainteresowania zawodowe to nie to samo co umiejętności. Zainteresowania pokazują stopień Twojej motywacji do działania na danym polu zawodowym, a nie stopień umiejętności, jaki w tej dziedzinie posiadasz. Większość ludzi posiada zdolności, które wspierają ich zainteresowania. Jeżeli nie, to będą się oni starać nabyć lub doskonalić te umiejętności, albo wybiorą inną, drugą w kolejności, punktowaną grupę zawodową. Np. ktoś kto lubi sport, ale nie ma dużych osiągnięć sportowych, może stać się trenerem lub sędzią sportowym.

Umiejętności to kluczowe kryterium wyboru zawodu

Umiejętności to kluczowe kryterium wyboru zawodu

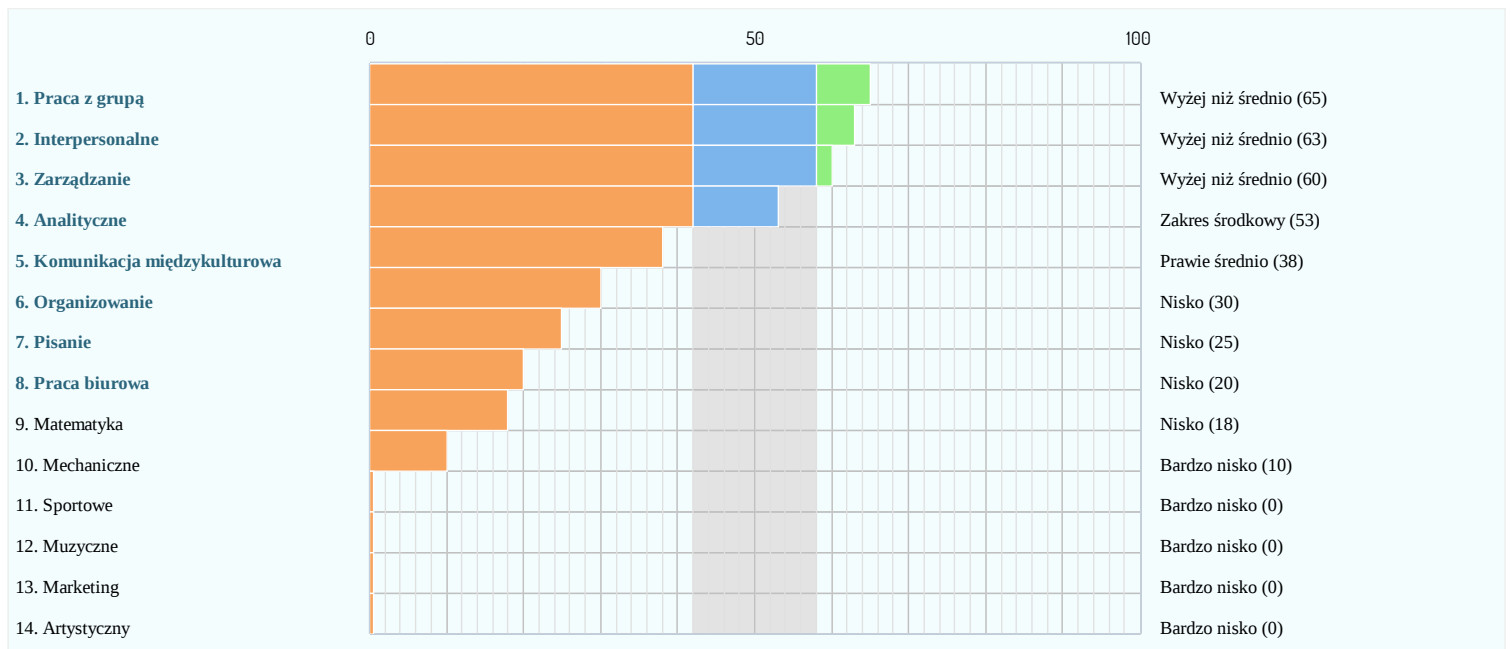
John, znajomość swoich umiejętności będzie ważna przy ocenie interesujących Cię obszarów i zawodów. Niezwykle ważne jest, by dopasować swój wybór zawodu do swoich największych umiejętności i talentów. Dzięki temu będziesz robić coś, co nie tylko przynosi radość, ale też łatwiej Ci przychodzi.

Z dwóch powodów powinniśmy budować karierę na naszych naturalnych silnych stronach. Po pierwsze, jeżeli tak postąpisz, wtedy szybciej maksymalizujesz swój potencjał, startujesz z lepszej pozycji wyjściowej, szybciej się uczysz, osiągasz więcej wkładając mniej wysiłku. Na przykład, wielu ludzi przez lata ćwiczyło granie na instrumencie, ale nie zrobili kariery muzycznej z powodu braku talentu.

Po drugie, praca oparta na bazie silnych stron przynosi więcej radości, jak również w takiej pracy doświadczasz się mniej stresu. Wykorzystywanie w pracy swoich silnych stron w sposób logiczny będzie przynosić satysfakcję, gdyż zwykle już wcześniej strony te były zauważane, doceniane i nagradzane przez innych. W takiej sytuacji rośnie Twoje poczucie pewności siebie, co prowadzi do kolejnych sukcesów i większej satysfakcji.

Faktem jest to, że mamy znacznie większe prawdopodobieństwo odniesienia sukcesu, wybicia się, gdy wykorzystujemy to, do czego mamy naturalne predyspozycje. Potrzebujemy zdawać sobie sprawę ze słabości i pracować nad nimi, ale mało strategicznym wyborem byłaby praca wykorzystująca nasze słabe strony. Byłoby to męczące, podobnie jak pływanie pod prąd.

Umiejętności i zdolności



Uwaga: W tej sekcji wyniki punktowe pochodzą z Twojej samooceny, a nie z obiektywnych testów kompetencji, ale wiele badań wykazało, że samoocena umiejętności też jest miarodajnym źródłem informacji.

3.1 Umiejętności i zdolności: Cztery najważniejsze obszary

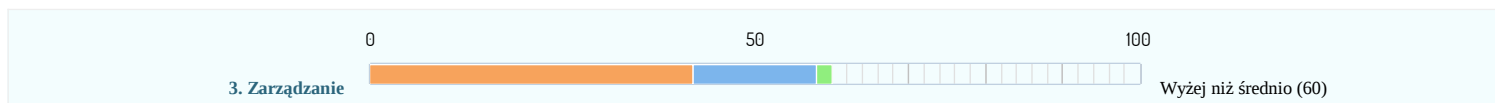


Kontakty z ludźmi przychodzą naturalnie, ponieważ uwielbiasz pracę z innymi. Lubisz pracę z publicznością i prawdopodobnie zrobisz karierę w zawodach, w których możesz wykorzystać naturalną zdolność zjednywania ludzi i sprawiania, żeby czuli się swobodnie.

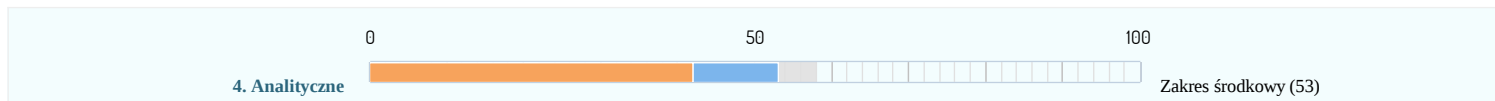


Jeżeli zdobyłeś wysoką ilość punktów w tej kategorii, oznacza iż posiadasz mocne umiejętności interpersonalne. A więc jest duże

prawdopodobieństwo zrobienia kariery w obszarach związanych z regularną interakcją z ludźmi. Twoje zdolności efektywnej komunikacji i zainteresowanie ludźmi w naturalny sposób pomogą w pracy związanej z poradnictwem, nauczaniem lub objaśnianiem obowiązków. Zwróć uwagę na to, aby Twoja praca zawierała element pracy z ludźmi, jak również możliwości komunikacji z innymi.



Ta dziedzina umiejętności skupia się na zdolności do wysokiej jakości koordynowania działania innych osób. Wysoki wynik zwykle wskazuje na zdolność do przekonywania i motywowania innych. Ludzie chętnie odpowiadają na Twoje pewne przywództwo. Świetnie Ci idzie delegowanie i podejmowanie decyzji. Aby dobrze wykorzystać te umiejętności warto rozważyć zatrudnienie zawierające zarządzanie, promocję, delegowanie, przewodzenie innym.



Osoby osiągające wysoki wynik w tej kategorii lubią intelektualne wyzwania i dobrze czują się z takimi zajęciami jak: prowadzenie badań, analizowanie faktów i danych, rozwiązywanie abstrakcyjnych problemów. Lubią pracować z pomysłami i używać wysokich umiejętności intelektualnych do analizowania problemów i oceniania rozwiązań. Często generują nowe pomysły lub podejścia do problemu. Takie umiejętności są użyteczne w nauce, biznesie, prowadzeniu badań a także w wielu innych zawodach.

3.2 Umiejętności i zdolności: Przeanalizuj swoje umiejętności

Dokładnie przebadaj najwyżej punktowane umiejętności oraz przeanalizuj relacje pomiędzy nimi. W ilu miejscach zachodzą na siebie? Czy mają jakiś wspólny mianownik? Które z nich pasują raczej do hobby, a które do pracy? Czy nie dało by się jednak wykorzystać ich w pracy? Arkusz Planu Działania poprowadzi Cię przez te i podobne pytania. Przeprowadzenie takiej analizy pozwoli Ci w pełni wykorzystać informacje zawarte w niniejszym raporcie.

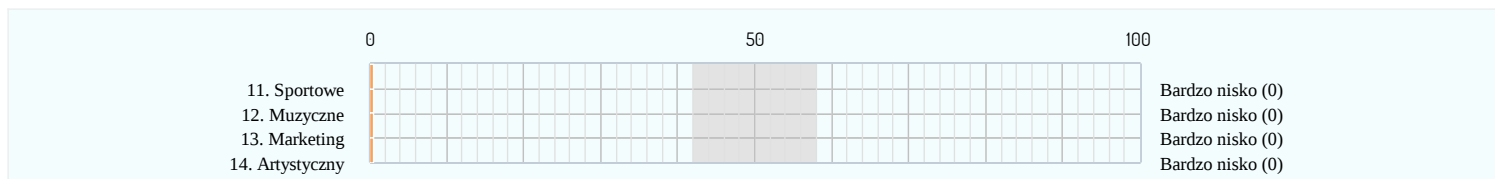
ROZWIJAJ SWOJE UMIEJĘTNOŚCI

Wykorzystanie swoich naturalnych uzdolnień czy umiejętności nie oznacza, że nie będzie potrzeby dalszego edukowania się i ciężkiej pracy, gdyż bez poświęcenia nie ma rozwoju. Ludzie, którzy odnieśli sukces, zawdzięczają go nie tylko talentowi, ale też gorliwej pracy. To jest tak, jak z zawodowym piłkarzem - może mieć wielki talent sportowy, ale jeśli nie trenuje, to nie strzela bramek. Podobnie pianista - jeżeli nie ćwiczy godzinami, to nie koncertuje.

ZMINIMALIZUJ BRAKI W UMIEJĘTNOŚCIACH

John, podobnie jak przy zainteresowaniach, tak też i przy umiejętnościach zwróć uwagę na te najniżej punktowane. Są one pokazane poniżej. Zastanów się dlaczego tak zostały ocenione. Może w tych dziedzinach brakuje Ci zdolności, a może nigdy nie miałeś okazji, by się w nich rozwinąć. Nie jest mądrym wybierać zawód, którego wykonywanie wymagałoby częstego korzystania z tych najniżej punktowanych umiejętności, chyba że zdecydujesz, by wcześniej przez trening nad nimi mocno pracować.

UMIEJĘTNOŚCI NAJNIŻEJ PUNKTOWANE



Wartości są ważne przy wyborze zawodu

Wartości są ważne przy wyborze zawodu

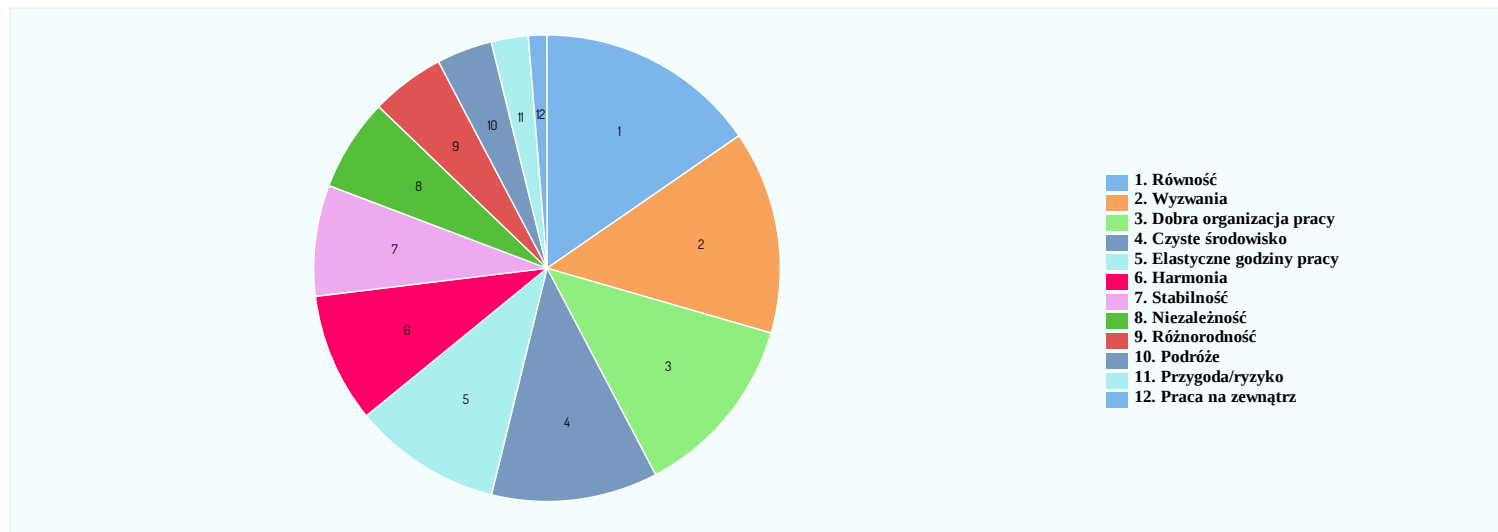
John, możesz wykonywać zawód zgodny z Twoimi zainteresowaniami, możesz posiadać odpowiednie predyspozycje, a silne strony Twojej osobowości mogą w tym zawodzie pomagać, ale mimo to możesz się stresować i doświadczać niezadowolenia. Dzieje się tak wtedy, gdy zestaw Twoich wartości do tego rodzaju zajęcia nie pasuje. Niektórzy ludzie lubią pracować na wolnym powietrzu i źle czują się w budynkach. Z kolei inni chcą by ich praca polegała na bezpośredniej pomocy konkretnemu człowiekowi i praca w samotności lub przy maszynie ich nie zadowala.

Wielu ludzi myśli, że będą szczęśliwi czyniąc cokolwiek, co pozwoli im zarobić spore pieniądze. Zbyt często zdarza się jednak, że ludzie tacy po kilku latach czują się niespełnieni i są wypaleni zawodowo. Jeżeli przy wyborze pracy weźmiemy pod uwagę swoje wartości, to możemy w dużym stopniu ograniczyć prawdopodobieństwo rozczarowania i stresu. Gdy będziesz zastanawiać się nad swoimi priorytetami, by zobaczyć czy są one spójne z resztą Twojego profilu, weź pod uwagę to, w jaki sposób teraz funkcjonujesz. Sekcja ta pomoże Ci określić priorytety i wartości, które będą Cię wiodły przez życie oraz przez pracę zawodową.

Wartości mogą się zmieniać, bo są one priorytetami, a ty możesz zmienić swoje priorytety w dowolnym momencie. U większości ludzi wartości zmieniają się wraz z wiekiem i zmianą sytuacji rodzinnej. Dobrze jest zachować na dłużej niniejszy raport, by móc do niego zajrzeć po jakimś czasie. Powracanie do tych danych pomoże Ci uchwycić ewentualne zmiany priorytetów i ocenić na ile żyjesz według tego, co uważasz za ważne.

4.1 Wartości: Środowisko pracy

TWOJE PRIORYTETY: 12 ELEMENTÓW ŚRODOWISKA PRACY



PRZY WYBORZE PRACY WEŹ POD UWAGĘ CZTERY NAJWAŻNIEJSZE WARTOŚCI

1. Równość

Lubisz pracę gdzie ludzie są traktowani fair niezależnie od płci, rasy, religii, pochodzenia, czy poglądów. Szukaj pracy, w której poziom wynagrodzeń jest podobny dla pracowników o tych samych kompetencjach i ludzie są traktowani bez uprzedzeń.

2. Wyzwania

Lubisz rozwiązywanie trudnych problemów i zadania, które rozstrzygają o powodzeniu lub porażce. Gdy pojawia się kontrowersja, nie stanowi to dla Ciebie problemu, ponieważ lubisz przywracać porządek tam, gdzie panuje chaos.

3. Dobra organizacja pracy

Cenisz dobrze zorganizowane środowisko pracy. Szukaj pracy, w której promuje się porządek, schludność i systematyczność.

4. Czyste środowisko

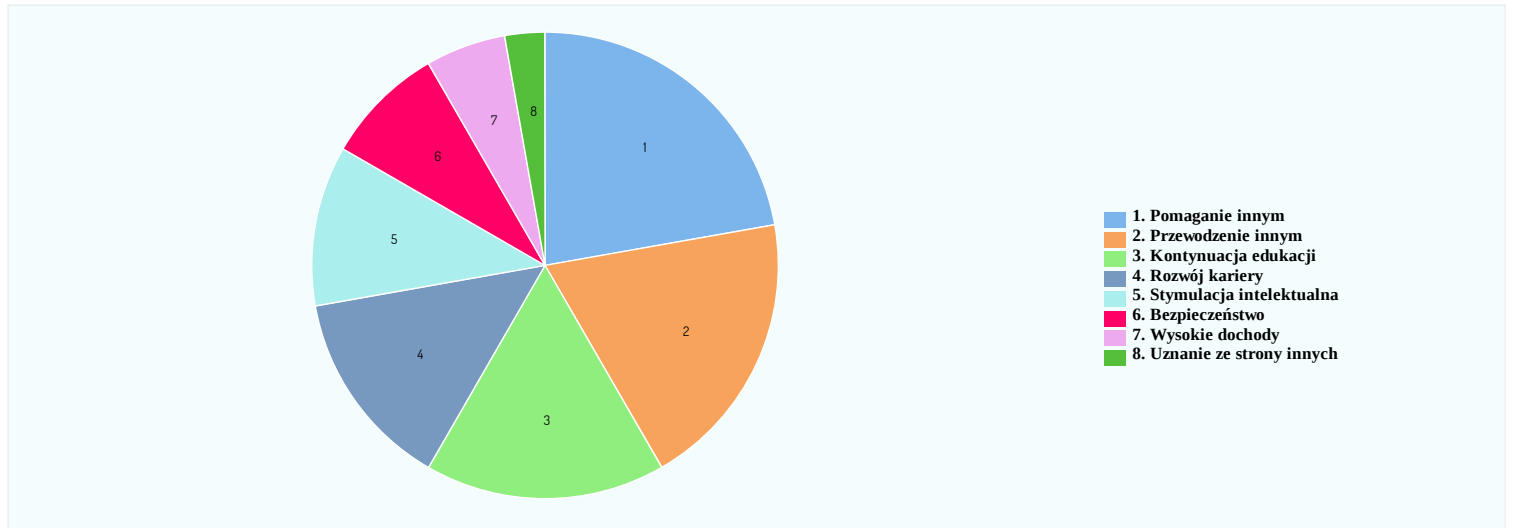
Szukaj pracy, która nie wymaga od Ciebie brudzenia się i ekspozycji na nieprzyjemne zapachy. Lubisz czystość, porządek i higieniczne warunki pracy. Idealna praca to taka, w której można zachować czystość i elegancję przez cały dzień.

4.2 Wartości: Oczekiwania od pracy

Ludzie oczekują różnych nagród za swoją pracę, dlatego warto określić, które z nich są dla Ciebie są najważniejsze. Na przykład, wyższa edukacja i wyższe dochody zazwyczaj idą w parze, ale powyżej pewnego poziomu dalsza edukacja już może nie zwiększać dochodów. Tak samo jak wysokie kierownicze stanowisko wcale nie musi oznaczać większego poczucia bezpieczeństwa. Czy chcemy czy nie, każdy z nas musi dokonywać trudnych wyborów w takich kwestiach.

Warto jest zdawać sobie sprawę, że nasze priorytety to sprawa bardzo indywidualna. Pozwalenie komuś by wywierał zbyt dużo wpływu na Twoje wartości związane z pracą może być poważnym błędem. Jest Twoją odpowiedzialnością, by to sobie dobrze przemyśleć i określić, co jest dla Ciebie naprawdę ważne.

PONIŻEJ ZNAJDUJĄ SIĘ PRIORYTETY ZWIĄZANE Z OŚMIOMA EFEKTAMI PRACY



OTO NAJWAŻNIEJSZE WARTOŚCI ZWIĄZANE Z OCZEKIWANYMI PRZEZ CIEBIE REZULTATAMI PRACY

1. Pomaganie innym

Wkład w dobro i rozwój innych jest ważny dla Ciebie i powinien być zasadniczą częścią Twojej pracy. Może to być realizowane poprzez szkolenia, nauczanie, poradnictwo, zachęcanie i zapewnianie finansów. Wybierz pracę, która da Ci możliwość zarabiania tyle, aby mieć możliwość pomagania innym.

2. Przewodzenie innym

Czujesz się dobrze piastując odpowiedzialne stanowisko. Lubisz nieść ciężar odpowiedzialności, wydawać polecenia i podejmować decyzje. Twoja praca powinna dawać Ci możliwość inspirowania ludzi i prowadzenia zespołu.

3. Kontynuacja edukacji

Lubisz rozwijać się jako fachowiec w danej dziedzinie. Ważne dla Ciebie jest ustawiczne doksztalcanie się poprzez kursy, szkolenia, warsztaty itp. Szukaj pracy, która promuje osobisty rozwój dając Ci tego typu możliwości.

4. Rozwój kariery

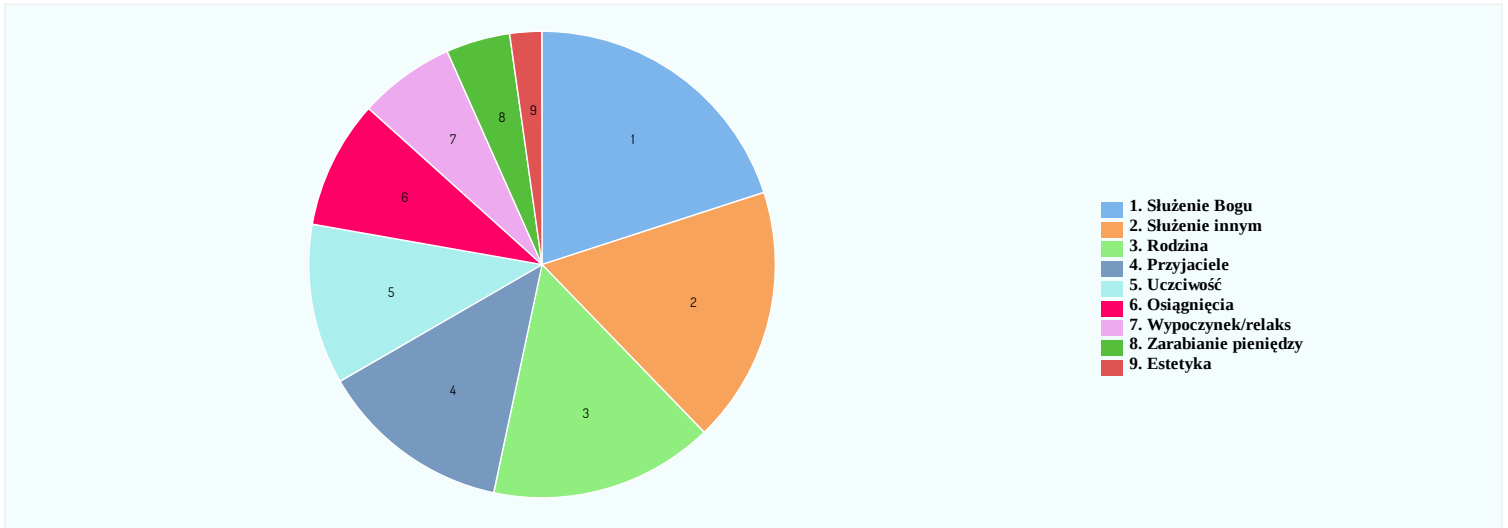
Interesuje Cię praca, która oferuje dobrze zdefiniowaną ścieżkę kariery. Lubisz piąć się wzwyż poprzez poszerzanie zakresu odpowiedzialności i władzy. Szukaj pracy oferującej możliwość awansu.

4.3 Wartości: Kluczowe życiowe wartości

Ta dziedzina jest ważna z punktu widzenia planowania kariery, gdyż wielu ludziom z trudem przychodzi godzenie tego, co jest ważne dla nich w życiu, z pracą zawodową. Szybkie tempo życia, zbyt duże finansowe obciążenia, złożoność świata, w którym dzisiaj żyjemy powoduje, że wielu ludzi z wielkim trudem daje sobie radę ze wszystkim.

Obserwacja pokazuje, że ludzie, którzy najpierw dobrze określili nadrzędny cel swojego życia oraz w świetle tego podjęli decyzję o wyborze kariery, doświadczają niezwykle spokojnego ducha i poczucia spełnienia w pracy. Weź pod uwagę Twoje cztery główne życiowe wartości.

NADAŁEŚ PRIORYTET NASTĘPUJĄCYM 9 WARTOŚCIOM ZWIĄZANYM Z CELEM ŻYCIA



OTO TWOJE CZTERY GŁÓWNE WARTOŚCI

1. Służenie Bogu

Wyraziłeś że w Twojej życiowej misji zawiera się służenie Panu Bogu we wszystkim co czynisz. Bardzo ważna jest dla Ciebie pewność, że to co robisz w pracy przyczynia się do realizacji tego celu. Pamiętaj, że praca we wszystkich zawodach daje okazję do służenia Mu. Uprzejmość oraz dążenie do doskonałości mogą być światłem pociągającym ludzi w miejscu pracy ku Panu Bogu.

2. Służenie innym

Posiadasz głębokie przekonanie, że pomaganie innym jest istotnym składnikiem Twoich celów życiowych. Postaraj się, by Twoja praca, służyła dobru innych.

3. Rodzina

Ważną wartością jest dla Ciebie twoja rodzina. Chcesz być w stanie troszczyć się o nią kiedykolwiek jej członkowie potrzebują Ciebie. Ważnym jest dla Ciebie bycie dostępnym i zaangażowanym w jej działania. Spędzanie dużej ilości i wysokiej jakości czasu z Twoją rodziną jest ważne dla Ciebie i dlatego powinno być wzięte pod uwagę podczas dokonywania wyborów zawodowych.

4. Przyjaciele

Nawiązywanie i podtrzymywanie znajomości to ważna część Twojego życia. Lubisz spędzać czas z przyjaciółmi, pomagać im kiedy Cię potrzebują, a także budować i rozwijać nowe znajomości. Cenisz sobie styl życia, który pozwala Ci oderwać się od obowiązków i cieszyć się czasem, spędzanym z przyjaciółmi i znajomymi.

ZNAJDŹ WŁAŚCIWĄ RÓWNOWAGĘ SWOICH WARTOŚCI

Ponieważ nie ma ludzi doskonałych, to nigdy nie będziesz w stanie robić wszystkiego na takim poziomie o jakim marzysz. Każdy musi wypracować równowagę poprzez przydzielenie poszczególnym priorytetom właściwej ilości czasu, energii, oraz zasobów finansowych. Powracanie do powyższej listy priorytetów oraz odpowiednie planowanie sprawi, że Twoje życiowe wartości nie pozostaną jedynie na papierze.

WARTOŚCI MOGĄ SIĘ ZMIENIĆ

Ponieważ są to Twoje własne priorytety, możesz je zmienić wtedy kiedy zechcesz. Większość ludzi wraz z wiekiem oraz zmianą sytuacji rodzinnej zmienia swoje priorytety. Dobrze jest zachować sobie ten raport po to, by zajrzeć do niego w przyszłości. Okresowe powracanie do tych informacji pomoże Ci trzymać się swoich wartości.

CO DALEJ?

Karierę zawodową można porównać do wyjazdu samochodem na rodzinne wakacje na drugi koniec Europy. Najpierw trzeba zdecydować, gdzie chcemy pojechać, zaplanować sobie trasę, miejsca pobytu i atrakcje, a potem trzeba spakować się, wsiąść do samochodu i wyruszyć w drogę.

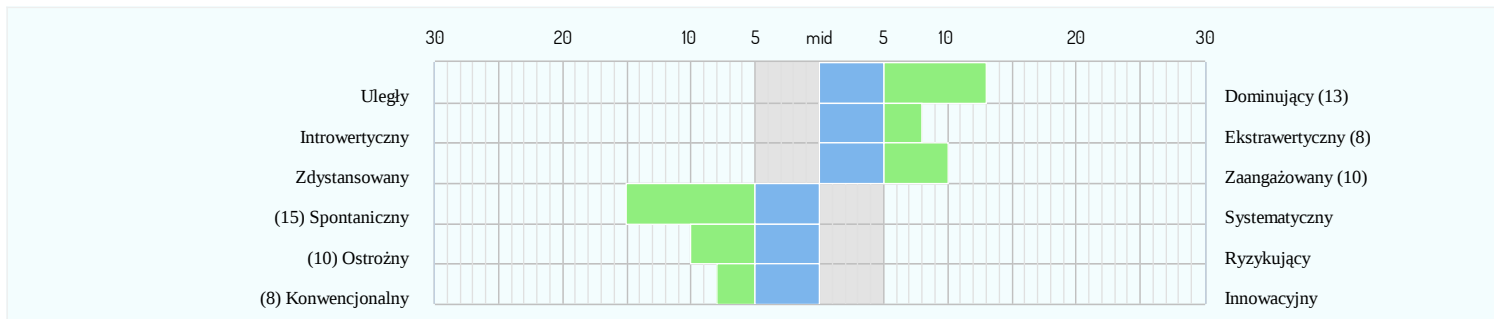
Czytanie niniejszego raportu jest jak przyglądanie się mapie Europy. Widzisz cel podróży oraz posiadasz ogólne informacje jak tam dojechać. Tak jak czytanie mapy nie doprowadzi Cię na miejsce, tak samo czytanie raportu nie sprawi, że Twoja kariera dobrze się potoczy.

Trzeba przejść do działania. Wsiąść do samochodu i rozpocząć podróż. Pierwszym krokiem jest użycie informacji z raportu i przekucie jej na decyzje i na konkretny plan działania. W tym kroku pomaga arkusz Planu Działania. Jest to przewodnik, dzięki któremu zobaczysz do jakiego rodzaju zajęcia pasuje Twój zawodowy profil. Niezwykle ważne jest, by dojść w tym procesie do końca. Pomoże Ci to świadomie wybrać zarówno swój zawód, jak i ścieżkę edukacyjną.

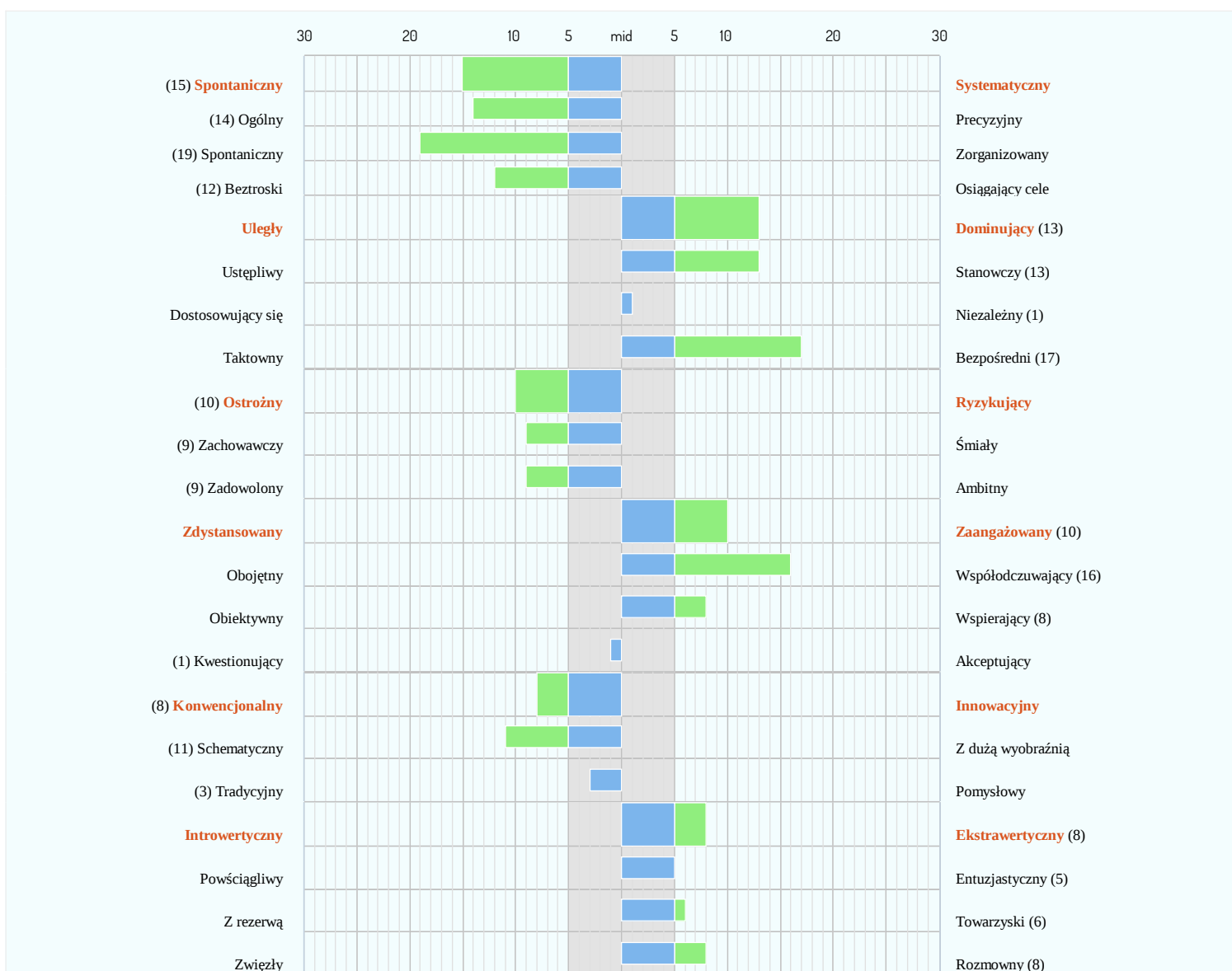
Przede wszystkim nie zapomnij o tym, co jest celem planowania kariery: dopasowanie Twoich talentów i zainteresowań do wymogów właściwego miejsca pracy. Jeżeli tak zrobisz, to znacznie zwiększasz prawdopodobieństwo dotarcia do upragnionego celu, czyli do kariery, która będzie przynosić Ci satysfakcję.

Osobowość: Diagramy Podsumowujące

1.1 Sześć składników osobowości



1.2 GŁÓWNE CECHY TWOJEJ OSOBOWOŚCI



1.3 OPIS PODSUMOWUJĄCY

Spontaniczny - Spontaniczność, wolisz działać bez wnikania w szczegóły i bez restrykcji.

Dominujący - Śmiałość, poleganie na sobie, dążenie do rezultatów i pragnienie kierowniczej roli.

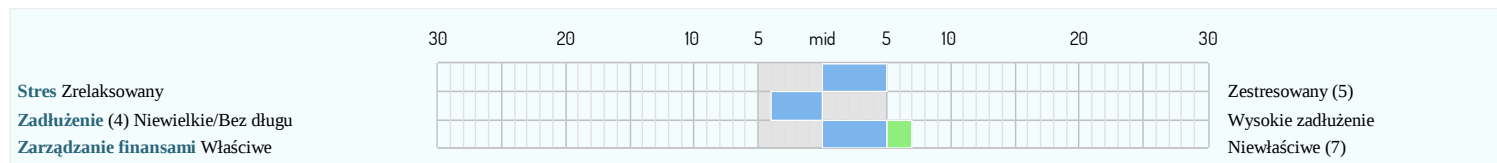
Ostrożny - Cechuje Cię ostrożność, wolisz sytuacje małego ryzyka. Przedkładasz współpracę nad współzawodnictwo.

Zaangażowany - Współczucie, wrażliwość, dobre słuchanie, cierpliwość, lojalność, umiejętność wspierania i zachęcania innych.

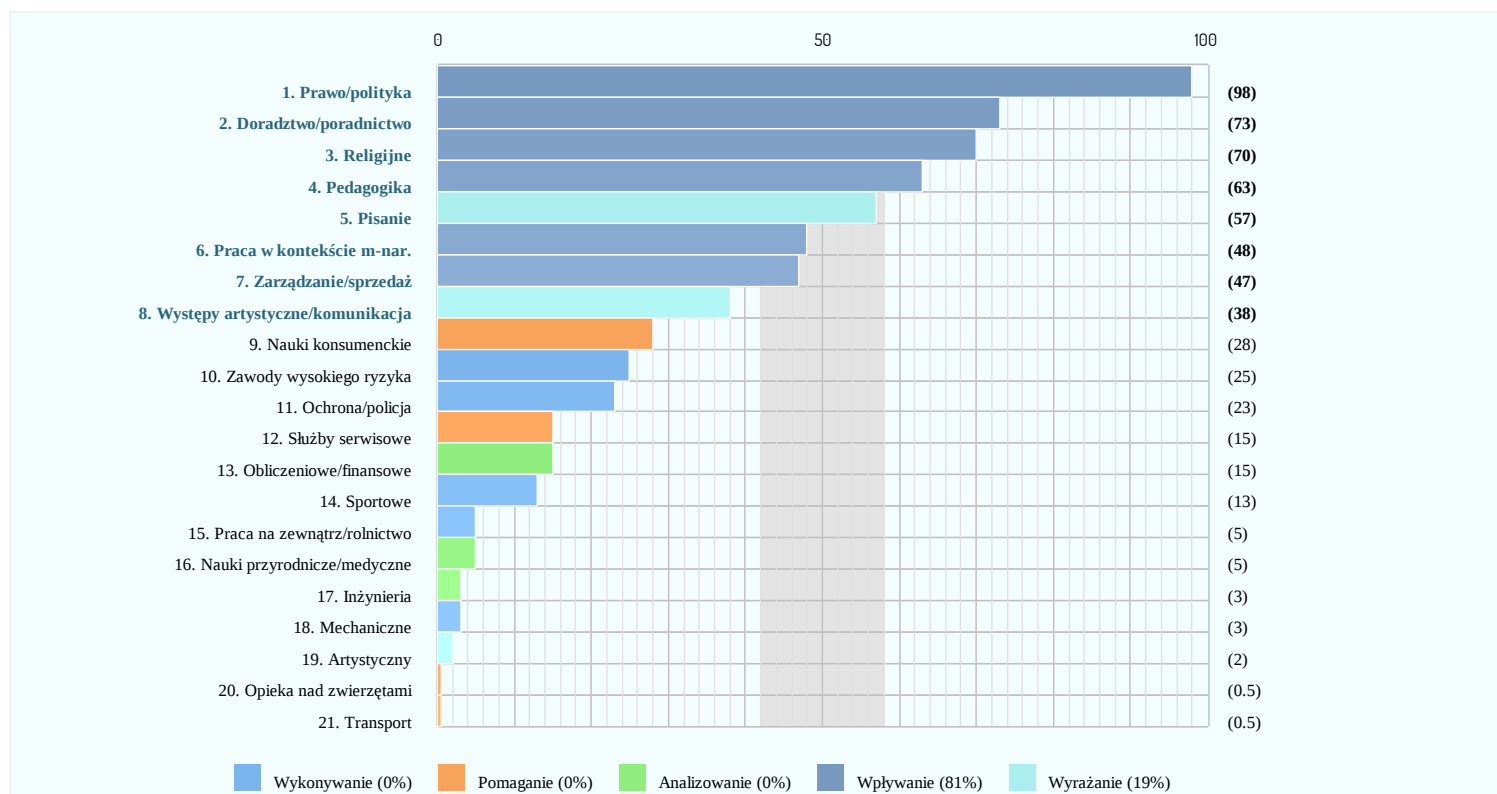
Konwencjonalny - Potrafisz działać z praktycznej i tradycyjnej perspektywy. Wierność w wykonywaniu ustalonych procedur.

Ekstrawertyczny - Towarzystwość, lubisz poznawać nowych ludzi; posiadasz entuzjazm, działasz przez kontakty towarzyskie.

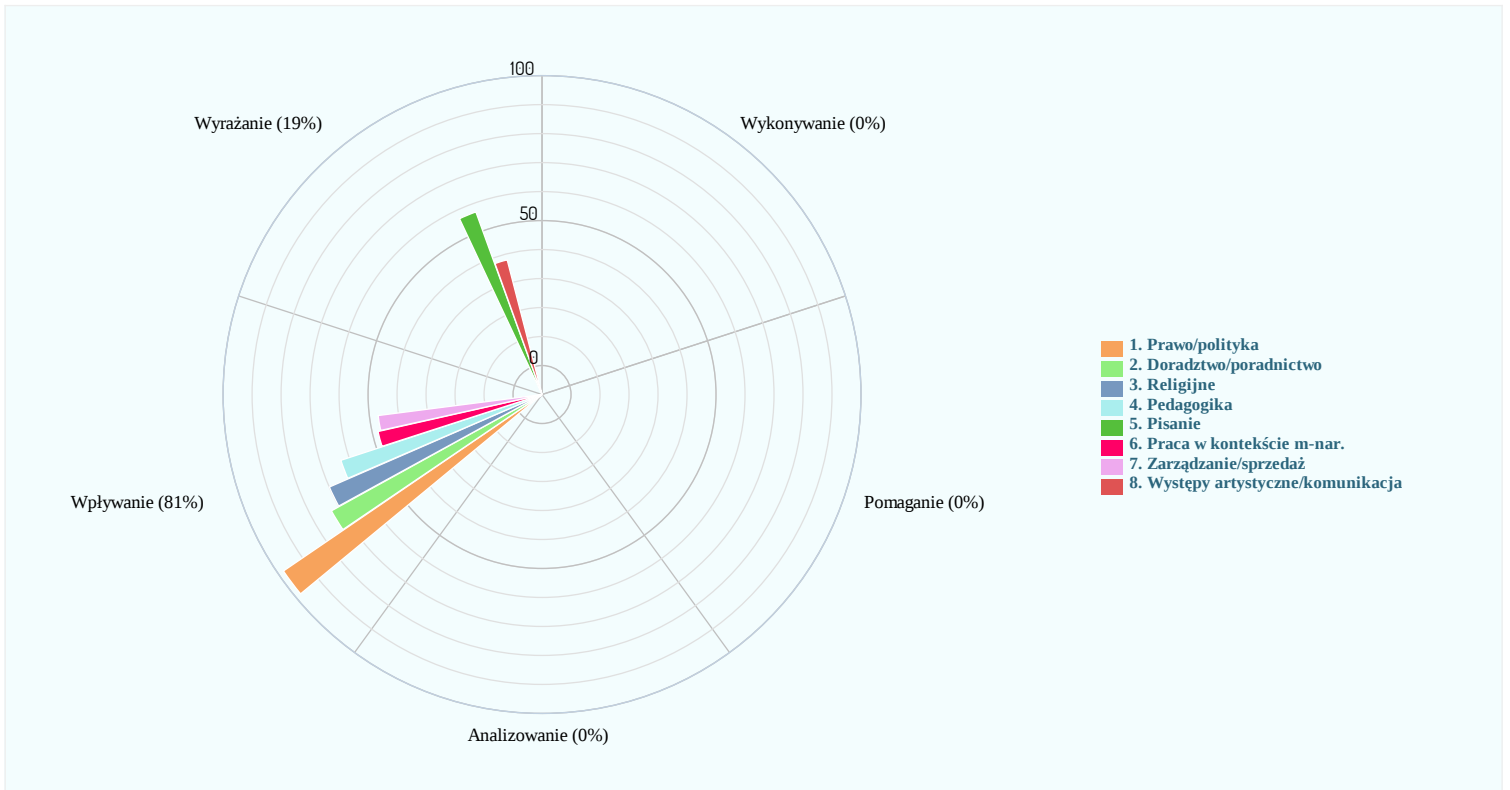
1.4 Niektóre ważne dziedziny życiowe



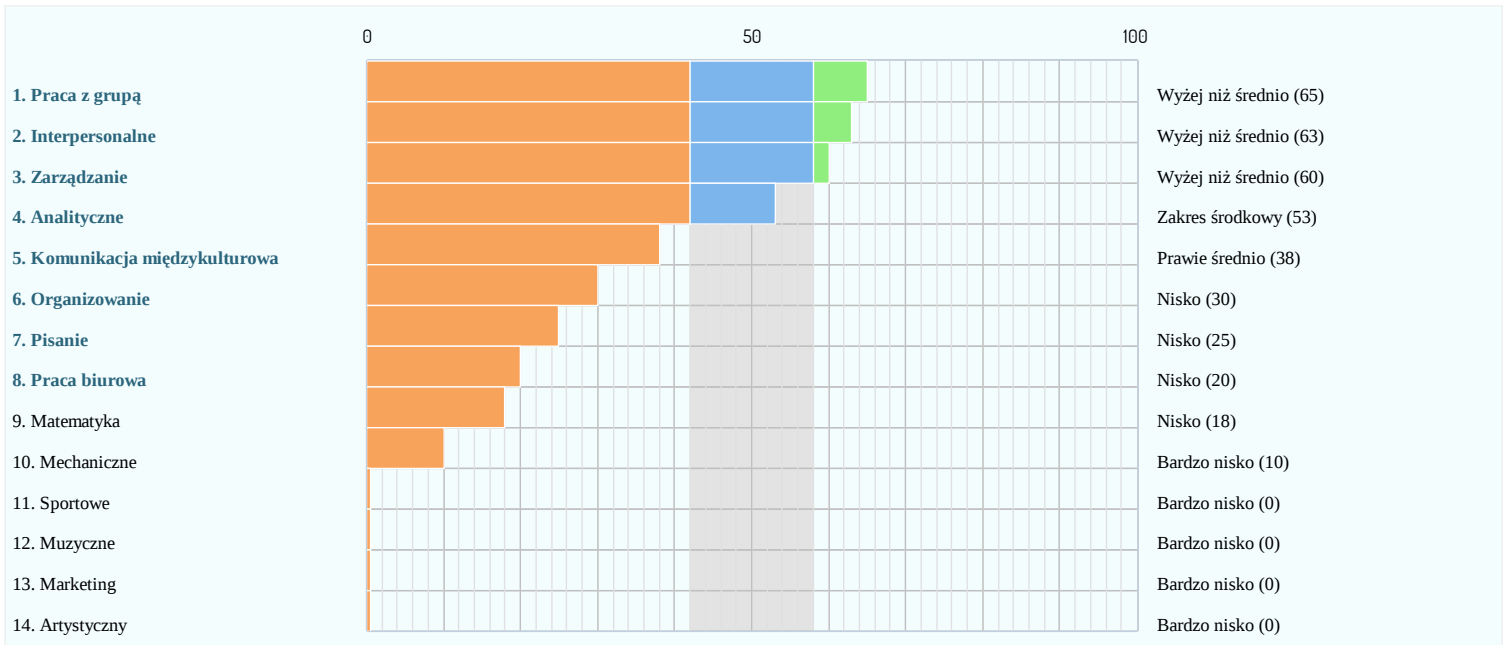
2.1 Ogólne Zainteresowania



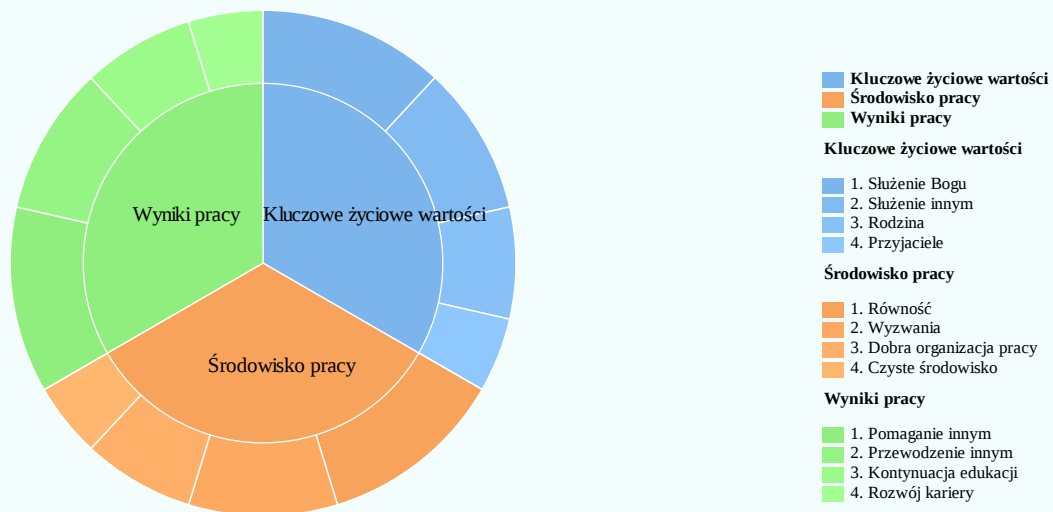
2.2 Osiem Najważniejszych Grup Zawodowych w Obszarze Zainteresowań



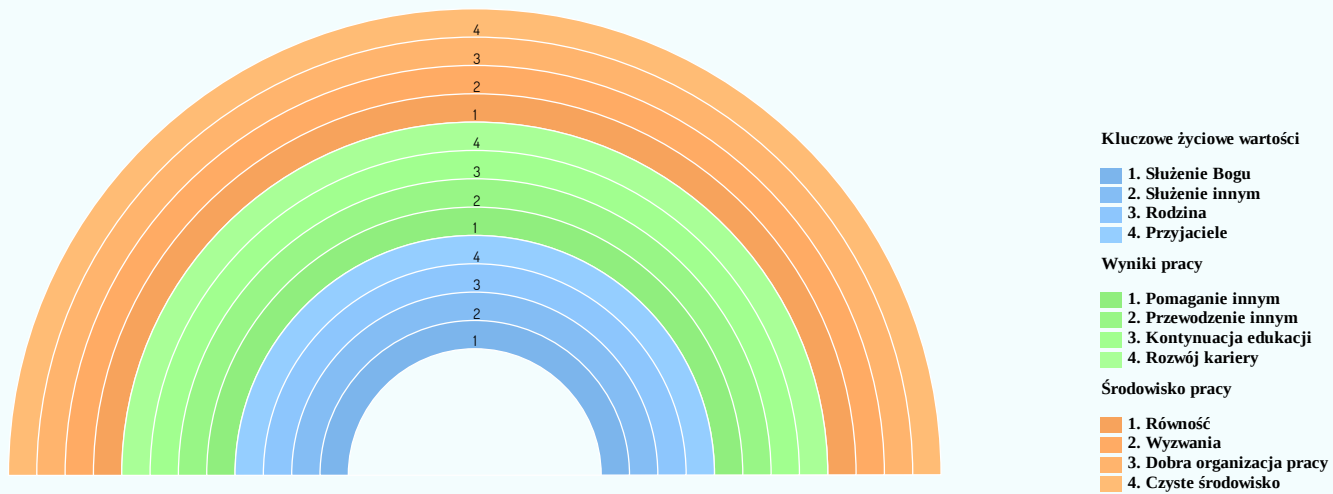
3.1 Umiejętności i zdolności



Cztery Najważniejsze Priorytety w Dziedzienie Wartości



Kluczowe Wartości dla Planowania Życia



Część 5: Career Direct – Kolejne Kroki

Career Direct – Kolejne Kroki

Gratulacje z powodu ukończenia wykonywania testów i przepracowania Raportu Szczegółowego!

Oto kilka podstawowych zasad do zapamiętania, zanim przejdziesz do części Kolejne Kroki proszę przestuduj każdy dokładnie i przedyskutuj z kimś komu ufasz.

- Posiadasz unikalny profil którego nie można ignorować. Zaakceptowanie swej wewnętrznej konstrukcji jest kluczowe w procesie odkrywania życiowego zadania. Zignorowanie jej może spowodować poważne frustracje, nietrafione decyzje oraz niepowetowane szkody w dziedzinie relacji międzyludzkich.
- Odkrywanie życiowego zadania przypomina wspólną podróż w gronie przyjaciół i nie jest to tylko seria przyjęć i zwolnień z pracy. Bądź otwarty na poradę i pokierowanie w procesie gromadzenia informacji i podejmowania decyzji.
- Układanie ścieżki kariery w zgodzie z Twoją wewnętrzną konstrukcją jest zadaniem na całe życie. Gdy sytuacja życiowa się zmienia często nadchodzą momenty osamotnienia, rozczarowania pracą czy jakością życia. Taka sytuacja pokazuje nam, że nadszedł czas na ponowną dogłębną ocenę oraz powtórzenie Kompas Kariery Crown i towarzyszącego mu procesu.
- Odniesienie sukcesu w podróży przez życie wymagać będzie ciężkiej pracy, wierności i wytrwałości. Studiowanie swojego raportu, przebadanie możliwości wyboru nowego zawodu, wypróbowanie siebie przez wolontariat mogą być niezbędnymi i korzystnymi krokami do dopasowania przebiegu kariery do własnej wewnętrznej konstrukcji.
- Jeżeli stoisz przed poważną decyzją zawodową, potrzebujesz solidnego fundamentu by uniknąć porażki. Jedynym solidnym fundamentem jeżeli chodzi o wybór ścieżki kariery jest:
 - Upewnienie się że Twoja decyzja zgodna jest z Twoją konstrukcją jako osoby.
 - Podjęcie decyzji, która weźmie pod uwagę to jak Stwórca Cię ukształtował.
 - ZA WSZELKĄ CENĘ unikaj następujących złych fundamentów!
 - Przyjęcia łatwej lub pierwszej z brzegu propozycji pracy
 - Pieniądzy jako głównego motywatora
 - Prestiżowej nazwy stanowiska
 - Bezpieczeństwa, władzy, poczucia kontroli
 - Podążania tam gdzie idą znajomi
 - Poszukiwania zawodu w modnej kategorii
 - Pójścia śladami rodziców i wypełniania ich marzeń
 - Podjęcia pracy tylko z powodu tego, że sobie w niej poradzisz

Teraz jak jesteś osobą świadomą solidnych podstaw do podejmowania mądrych decyzji zawodowych przejdź do Kolejnych Kroków:

KROK 1:

- Jeżeli nie ma w pobliżu Konsultanta Kompas Kariery Crown, poproś o pomoc coacha lub mentora, który razem z tobą przeczyta i przeanalizuje raport i będzie modlił się regularnie o właściwy kierunek dla twej przyszłości. Jeżeli chcesz, [nawiąż kontakt już teraz z Konsultantem Kompas Kariery Crown!](#)

KROK 2:

- Zapoznaj się z wynikami zawartymi w *Career Direct*® Raport Szczegółowy PONOWNIE.
- Odnotuj te informacje z raportu, które mogą się nie stosować do Ciebie. Jeżeli się z czymś nie zgadzasz, zapytaj konsultanta lub coacha by zweryfikowali twoje myśli. Jeżeli potwierdzą twoje obawy wykreśl te stwierdzenia, które ciebie nie opisują.
- Zaznacz kolorem lub podkreśl kluczowe punkty, na które Ty/Twój konsultant zwróciliście szczególną uwagę.
- Zapisz sobie główne rekomendacje podane przez konsultanta. Jeżeli nie korzystasz z pomocy konsultanta musisz sam je sobie określić.

KROK 3:

- Kliknij na upragnione lub zarekomendowane linki do opisu zawodów, znajdujące się w ośmiu głównych grupach zawodowych, i rozpocznij badanie każdego z nich z jednoczesnym sprawdzaniem, czy pasuje on do konstrukcji Twojej osoby, czyli do Twojej Osobowości, najważniejszych Zainteresowań, Umiejętności i Zestawu Wartości.
- Każdy zawód wymaga konkretnej konfiguracji cech Osobowości, Zainteresowań, Umiejętności i Wartości. Pamiętaj, że ścieżka kariery, którą wybierasz, musi harmonizować ze WSZYSTKIMI CZTEREMA wymiarami Twojej konstrukcji jako osoby. Konieczne informacje odnośnie osobowości, zainteresowań, umiejętności i wartości znajdziesz klikając w poniższe linki.
- Zapoznaj się z [Listą Zawodów \(Do pobrania TUTAJ\)](#) uzyskasz bardziej rozszerzoną listę zawodów w obszarze twoich zainteresowań.

Osiem Głównych Grup Zainteresowań Linki do Szczegółowych Informacji

1. Prawo/polityka

Adwokat	Asystent adwokacki	Politolog
Arbiter	Legislator	Sędzia
Senator	Menadżer kampanii	Nauczyciel politologii

2. Doradztwo/poradnictwo

psycholog szkolny	terapeuta małżeński/rodzinny	Psycholog
pracownik socjalny	terapeuta uzależnień	psychiatra
Duchowny/ksiądz/rabin	doradca zawodowy	Psycholog chrześcijański

3. Religijne

Katecheta	Ksiądz	Psycholog chrześcijański
Misjonarz	Pastor	Zakonnik/Zakonnica
Ewangelizator	Lider wspólnoty młodzieżowej	Kapelan

4. Pedagogika

Nauczyciel	Instruktor koordynator	Dyrektor szkoły/Administrator
Korepetytor	Nauczyciel w programach wakacyjnych	Nauczyciel kształcenia ustawicznego
Logopeda	Profesor	Nauczyciel pedagogika specjalna

5. Pisanie

Dziennikarz	Redaktor serwisów internetowych	Autor tekstów technicznych
DTP (redaktor, wydawca)	Wydawca, redaktor	Pisarz/pisarka
Autor tekstów kreatywnych	Autor tekstów reklamowych	Reporter/reporterka

6. Praca w kontekście m-nar.

Korespondent zagraniczny	Nauczyciel języka obcego	Tłumacz
Misjonarz	Dyplomata	Przewodnik turystyczny
Menedżer w firmie międzynarodowej	Tłumacz (ustny)	Menedżer w firmie zagranicznej

7. Zarządzanie/sprzedaż

Przedstawiciel handlowy	Kupiec	Przedsiębiorca/zarządzanie firmą
Pośrednik handlu nieruchomościami/developer	Kierownik sklepu detalicznego	Pracownik biura podróży
Agent ubezpieczeniowy	Makler giełdowy	Menedżer

8. Występy artystyczne/komunikacja

profesjonalny wokalista	Prezenter radiowy/telewizyjny	Producent/reżyser
trener/szkoleniowiec	Dyrektor ds. obsady	Reporter/reporterka
Prezenter	Aktor/Aktorka	Muzyk/Dyrygent

KROK 4:

- Wypełnij [Formularz Planu Działania](#) używając kuczowych informacji z Raportu Szczegółowego oraz informacji zebranych w trakcie badania. Jest to niezbędny krok by wykonać Kolejne Kroki!
- Pamiętaj o następujących pytaniach wypełniaj po kolei Plan Działania:
 - Jakie są Twoje unikalne mocne strony i motywacje, które umożliwią Ci przodowanie na rynku pracy?
 - Jaka jest utworzona przez Boga konstrukcja Twojej osoby i powiązane z pracą jej cechy charakterystyczne?
 - Które obszary zainteresowań zawodowych najbardziej Cię pociągają?
 - Jakie są ważne wymogi i cechy charakterystyczne tych zawodów, które już odkryłeś?
 - Które obszary i zawody najlepiej pasują do niepowtarzalnej konstrukcji Twojej osoby?
 - Co zrobisz aby móc podążać w kierunku, który najlepiej do Ciebie pasuje?
 - Naśladowanie kogoś doświadczonego?
 - Wolontariat?
 - Staż?
 - Rozmowy z ludźmi w tym zawodzie?

KROK 5:

- Stale módl się i szukaj rady bogobojnych ludzi, rozmawiaj z zawodowcami pracującymi na interesujących cię polach, szukaj aktualnych możliwości zatrudnienia.

Zasoby

Ta sekcja dostarcza pomocnych informacji i kieruje do zasobów i serwisów, które pomogą Ci na Twojej ścieżce do zawodowego spełnienia.

- [Przewodnik po kierunkach studiów i możliwościach wyboru zawodu e-book](#)

Przewodnik po kierunkach studiów i możliwościach wyboru zawodu podaje praktyczne informacje i porady odnośnie możliwych kierunków studiów oraz sposobu wybierania kierunku studiów /profilu technikum dokument znajdujący się w zasobach pomaga dopasować twoje zainteresowania do kierunku na uczelni, specjalności w szkole pomaturalnej lub rodzaju technikum.

- [Wybieranie kierunku na studiach/profilu technikum](#)

Ten dokument opisuje proces powiązania Twoich głównych zainteresowań (wyłonionych przez wypełnienie Planu Działania) z ofertą edukacyjną różnego rodzaju instytucji edukacyjnych.

- [Lista Zawodów](#)

Lista Zawodów została zaprojektowana tak by pomóc ci poszerzyć spojrzenie na możliwości wyboru zawodu w oparciu o Twoje zainteresowania zawodowe. Dziewięć wypisanych w twoim raporcie możliwości to jedynie przykłady. *Lista Zawodów* zawiera znacznie więcej możliwości, które mogą być dalej badane czy to poprzez amerykańskie strony O*Net oraz Occupational Outlook Handbook czy też wyszukiwanie polskich stron, linki do stron amerykańskich podajemy poniżej.

- [O*Net Online](#)

O*Net Online to rozbudowana baza danych, podająca szczegółowe informacje na temat konkretnych zawodów, opracowywana przez Bureau of Labor Statistics (Amerykańskie Biuro Statystyki Rynku Zawodowego). Ten internetowy zasób zawiera informacje o wszystkich zawodach jakie wymienione są w *Liście Zawodów*, podaje wymagane umiejętności, wiedzę, edukację, obowiązki w pracy, czynności wykonywane, konieczny poziom kompetencji, uśrednione płace, oraz wiele więcej.

- [Occupational Outlook Handbook](#)

Baza Occupational Outlook Handbook również jest prowadzona przez Bureau of Labor Statistics (Amerykańskie Biuro Statystyki Rynku Zawodowego) i podaje szczegółowe opisy głównych 260 zawodów, w których pracuje około 90 procent Amerykanów.

- [Edukacja Finansowa Crown http://www.crown.org.pl/](http://www.crown.org.pl/)

Crown Financial Ministries, która w Polsce funkcjonuje jako Edukacja Finansowa Crown, jest organizacją, która stworzyła *Career Direct® Complete Guidance System*. W Polsce dla tego narzędzia profilowania przyjęliśmy nazwę Kompas Kariery Crown. Macierzysta organizacja jest międzywyznaniową służbą, która świadczy pomoc dla całych wspólnot jak też poszczególnych osób, poprzez publikacje, konferencje, kursy. W USA prowadzi cztery programy radiowe, popularną stronę internetową, coaching finansowy Money Map, oraz tworzy zasoby pomocne dla ludzi pracujących zawodowo. Wszystko to po to, by ludzie byli naprawdę wolni finansowo. Odwiedź nasze strony aby dowiedzieć się więcej.

- [Sklep z zasobami Edukacji Finansowej Crown http://www.sklep.biblioofinansach.pl/](http://www.sklep.biblioofinansach.pl/)

Kliknij tutaj aby obejrzeć dostępne produkty Crown.

- [Serwis pisania CV Pongo™](#)

W obecnej, pełnej współzawodnictwa, sytuacji rynkowej dobrze napisane CV jest najważniejszym narzędziem do postawienia swojej stopy we właściwym miejscu pracy. CV (Resume) **BUILDER** oraz **PUBLISHER** udostępniają Ci narzędzia do utworzenia, wydrukowania, wysłania mailem Twego dokumentu aplikacyjnego szybko i łatwo, wszystko w jednej wygodnej lokalizacji - w internecie. (Weź pod uwagę fakt, że ten link prowadzi do strony innej organizacji)

- [Kwestionariusz Planowania Edukacji i Kariery](#)

Wypełnienie tego krótkiego kwestionariusza na ekranie komputera pomoże ci poradzić sobie z ważnymi zagadnieniami związanymi z karierą.

Pliki Audio:

Wykład Audio #1 – "Zasady Zawodowego Spełnienia" (28 minut)

To przesłanie (dostępne jedynie w języku angielskim) dostarcza zachęty i mądrości do odnoszenia prawdziwych sukcesów w życiu i pracy.

Sesja Pierwsza:

- Twórcą pracy jest Pan Bóg
- Każda uczciwa praca posiada znaczenie i godność

Sesja Druga:

- Twoje Powołanie – Boży plan dla Twego życia
- Praca jest platformą dla służby i świadectwa

Sesja Trzecia:

- Doskonałość w miejscu pracy
- Pan Bóg jest autorytetem najwyższym

Wykład Audio #2 – "Maksymalne wykorzystanie Kompas Kariery" (36 minut)

To przesłanie (dostępne jedynie w języku angielskim) dostarcza konkretnych wskazówek jak w optymalny sposób wykorzystać informację, płynącą z testu Career Direct® (Kompas Kariery).

Sesja Pierwsza:

- Zmiany na rynku pracy w ostatnim pokoleniu

Sesja Druga:

- Dziesięć Trendów Obecnych w Środowisku Pracy

Sesja Trzecia:

- Dopasowywanie odpowiednich Zawodów do Twojego Profilu

Sesja Czwarta:

- Błogosławieństwa Podejścia Bilijnego przy Wyborze Ścieżki Kariery

Wykład Audio #3 – "Zrozumienie danego nam przez Boga profilu/Interpretowanie Wyników Raportu" (55 minut)

To przesłanie zarysowuje podstawy unikalnej wewnętrznej konstrukcji osoby, stworzonej przez Boga. On podarował nam określone talenty i umiejętności abyśmy mogli zrealizować Jego zamysł. Raport Career Direct (Kompas Kariery Crown) ukazuje niektóre aspekty tej unikalnej wewnętrznej konstrukcji.

Sesja Pierwsza:

- Właściwe i niewłaściwe podejścia do wyboru kariery

Sesja Druga:

- Analizowanie raportu – Sekcja Osobowość

Sesja Trzecia:

- Analizowanie raportu – Główne Cechy Osobowości

Sesja Czwarta:

- Analizowanie raportu – Mocne i Słabe Strony oraz Implikacje dla Kariery

Sesja Piąta:

- Analizowanie raportu – Zainteresowania, Grupy Zawodowe, rozumienie wyników

Sesja Szósta:

- Analizowanie raportu – Umiejętności i Zdolności

Sesja Siódma:

- Analizowanie raportu – Wartości: środowisko Pracy, Oczekiwania od Pracy, Kluczowe Życiowe Wartości

Sesja Ósma:

- Niskie lub Wysokie wyniki w sekcji Zainteresowania

Wykład Audio #4 – "Plan Działania - Edukacyjny" (17 minut)

To przesłanie podaje konkretne wskazówki jak ułożyć plan przyszłych działań.

Sesja Pierwsza:

- W jaki sposób wypełnić Plan Działania i korzystać z niego celem określania kierunku kariery

Sesja Druga:

- Wybór kierunku studiów lub ścieżki kariery

Wykład Audio #5 – "Słowo do rodziców" (18 minut)

Uwaga: Ojcowie i Matki – powinniście wysłuchać tej części po to by we właściwy sposób pokierować poczynaniami waszych dzieci.

Sesja Pierwsza:

- Odpowiedzialność obejmuje coś więcej niż tylko pieniądze

Sesja Druga:

- Twoja rola jako doradcy zawodowego ucznia