

TEST ZAWODOWY

Podjmowanie decyzji

Jane Doe

JaneDoe@yahoo.com

Ukończony: piątek, 9 stycznia 2009
Data urodzenia: poniedziałek, 16 maja 1960
Miasto: Cary

Trener: Alet Strydom | astrydom@crown.org.za

CELEM TEGO INSTRUMENTU BADAWCZEGO JEST OKREŚLENIE WŁASNEGO PROFILU OSOBOWOŚCI, ZAINTERESOWAŃ ZAWODOWYCH, UMIEJĘTNOŚCI ORAZ ŻYCIOWYCH WARTOŚCI. TEST NIE POWINIEN BYĆ UŻYWANY DO PROFESJONALNEGO BADANIA POZIOMU STRESU, CZY PROBLEMÓW PSYCHOLOGICZNYCH, PSYCHIATRYCZNYCH I ZDROWOTNYCH. OSOBA BADANA POZOSTAJE CAŁKOWICIE ODPOWIEDZIALNA ZA REZULTATY DECYZJI JAKIE NA SKUTEK TYCH BADAŃ PODEJMIE, W ZWIĄZKU Z TYM NIE MOŻE ZGŁASZAĆ ŻADNYCH PRETENSJI I ROSZCZEŃ DO WŁAŚCICIELA TESTU CROWN FINANCIAL MINISTRIES I ORGANIZACJI ORAZ OSÓB WSPÓŁPRACUJĄCYCH.

Wszelkie prawa zastrzeżone. Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online jest narzędziem wytworzonym przez Crown Financial Ministries. Wszelkie znaki graficzne i loga używane w systemie są zastrzeżone przez Crown Financial Ministries lub współpracujące organizacje jako znaki towarowe.

Użycie raportu

Planowanie Kariery



Jane, podstawową zasadą pozwalającą poprawnie wykorzystać raport jest to, że ludzie, którzy dobrze dopasowali swój zawód do osobowości, zainteresowań, uzdolnień i zestawu wartości zwykle odnoszą sukcesy w pracy i są z niej zadowoleni. Dlatego informacja wskazana poniżej bardzo pomoże Ci zaplanować swoją karierę. Warto uwzględnić te cztery czynniki przed dokonaniem ostatecznego wyboru.

Wyniki nie wskażą Ci jednego konkretnego zawodu. Zamiast tego uzyskasz informację, która pomoże Ci zrozumieć Twój unikalny profil zawodowy i wybrać pracę, która dobrze do niego pasuje. Takie podejście jest bardzo dobre, ponieważ daje wybór ukazując kilka opcji pasujących do zainteresowań i talentów. Poprzez skorzystanie z części aplikacyjnej systemu Career Direct® będziesz w stanie dokonać dobrego wyboru obszaru zawodowego. Ten proces uwzględniania umiejętności i zainteresowań w procesie wyboru zawodu może przydać Ci się zarówno teraz, jak i w przyszłym zarządzaniu swoją karierą.

JAK OPTYMALNIE WYKORZYSTAĆ RAPORT?

Raport zawiera dużo informacji, dlatego po rozmowie z konsultantem warto przeczytać go jeszcze kilka razy. Pożyteczne będzie przejście przez raport razem z przyjacielem, współmałżonkiem lub mentorem. Ktoś, kto ma inną osobowość niż ty, może pomóc Ci zauważyć rzeczy, których samodzielnie nieraz się nie zauważa. Jeżeli zdecydujesz się na spotkanie z doradcą zawodowym, raport może pomóc mu w dostrzeżeniu Twojego potencjału zawodowego. Najważniejszym krokiem, po omówieniu raportu z konsultantem, będzie utworzenie **PLANU DZIAŁANIA** będącego częścią tego systemu.

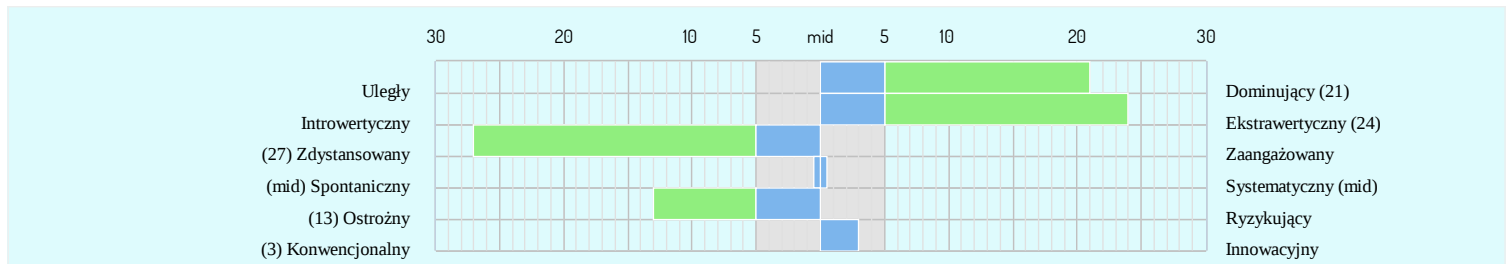
UKŁAD RAPORTU

Raport podzielony jest na cztery główne części: Osobowość, Zainteresowania, Umiejętności i Wartości. Każda z tych części składa się na Twój unikalny profil zawodowy. Definicje wszystkich grup w raporcie można znaleźć w dokumencie Lista Zawodów (Job Sampler), który również jest częścią systemu.

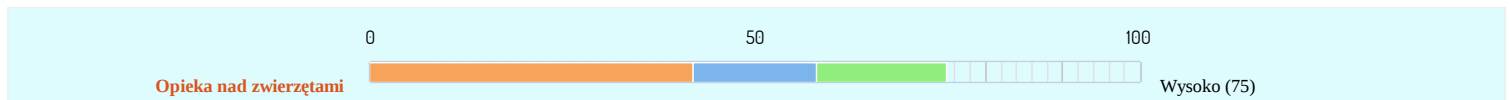
1. **Osobowość.** Raport rozpoczyna sekcja poświęcona Twojej osobowości, w której znajdziesz analizę sześciu składników swej osobowości opisaną w części „Główne cechy osobowości”, „Typowe silne strony” i „Typowe słabe strony”, oraz uchwycony nieco szerszy kontekst Twojej kariery, jaki stanowią „Niektóre ważne dziedziny życiowe”.
2. **Ogólne Zainteresowania.** W tej części zobaczysz ranking Twoich zainteresowań, złożony z 21 grup zawodowych, oraz opisy tych grup, które najbardziej Cię interesują. Twój wynik punktowy odzwierciedla stopień zainteresowania każdą z 21 grup zawodowych. Zamieszczony jest tam również diagram, pokazujący osiem Twoich najwyższych punktowanych zainteresowań, opracowany na podstawie stopnia zainteresowania Czynnościami, Zawodami oraz Dziedzinami Wiedzy.
3. **Umiejętności i zdolności.** W tej sekcji zobaczysz ranking Twoich umiejętności oraz opis tych najwyższych punktowanych w Twoim teście.
4. **Wartości.** Ta sekcja składa się z trzech części: „Środowisko pracy”, „Oczekiwania od pracy” oraz „Kluczowe wartości życiowe”. Cztery Twoje wartości o najwyższym priorytecie zostały wyróżnione.

Interpretacja skal i wyników punktowych

Skale we wszystkich częściach raportu są oparte na standaryzowanych wynikach badań dużej grupy ludzi, którzy odnosili sukcesy w różnych zawodach. Dzięki tym diagramom możesz wizualnie porównać Twój wynik z wynikiem typowego pracownika, jak również zauważyć w sobie pewne tendencje. Przykładowa skala znajduje się poniżej.



Standardowe wyniki mieszczą się w przedziale od 0 do +30 przy czym wynik średni (oznaczony jako mid) to zero. Dla każdego mierzonego czynnika, w przybliżeniu jedna trzecia populacji osiągnie wynik od +6 do +30 na prawo, jedna trzecia w zakresie od +5 na lewo do +5 na prawo oraz jedna trzecia od +6 do +30 na lewo. Odczytaj wyniki ukazane na skali poniżej.



Na przykładowej skali powyżej, ukazane są rezultaty pomiaru Zainteresowań oraz Umiejętności/Talentów. Skala wskazuje, że zainteresowanie jest słabe gdy wynik mieści się po lewej, średnie, gdy znajduje się w strefie środkowej oraz mocne, gdy widzimy go w obszarze po prawej. Wyników na tych skalach nie interpretujemy jako dobrych czy złych. One w oparciu o Twoje odpowiedzi pokazują jedynie jaki masz indywidualny profil osobowościowo-zawodowy.

Część 1: Osobowość

Koncepcja Osobowości

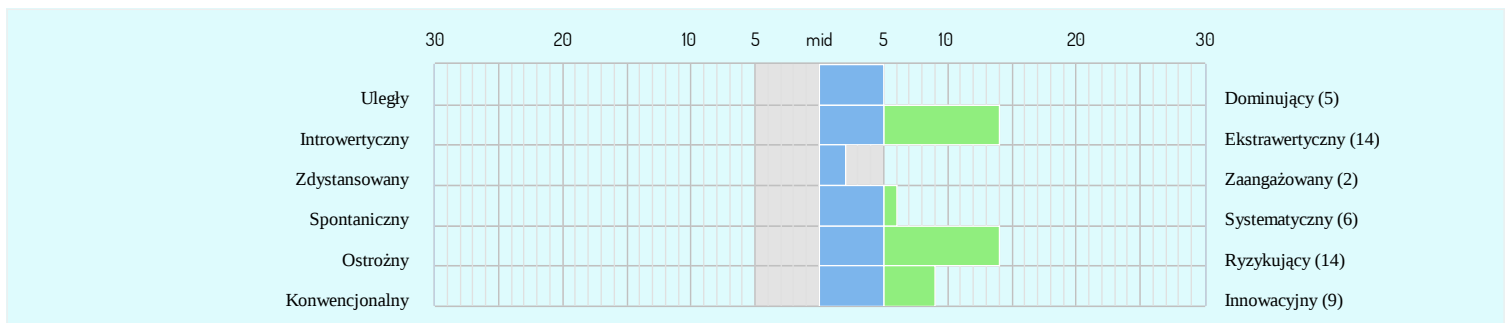
Jane, w tej sekcji słowo „osobowość” opisuje naturalny sposób, w jaki człowiek jest motywowany do działania. Na przykład niektórzy ludzie z natury są zorganizowani i precyzyjni, a inni spontaniczni i swobodni. Podobnie pewni ludzie są bardziej otwarci na ryzyko, a inni są z natury ostrożni.

Doświadczenie i obserwacja potwierdza, że nie istnieje najlepszy rodzaj osobowości. Wszystkie rodzaje są dla społeczeństwa ważne i potrzebne na rynku pracy. Każdy rodzaj ma też swoje silne strony i słabości.

Przy podejmowaniu decyzji o wyborze zawodu ważne jest uwzględnienie rodzaju osobowości. Celem powinno być wyselekcjonowanie takich zawodów, które dobrze pasują do Twoich naturalnych skłonności, jak również do zainteresowań, umiejętności i wartości. Tak jak trener potrzebuje różnych zawodników na różne pozycje na boisku, tak też pracodawcy potrzebują różnych typów ludzi by zbudować zespoły, odnoszące sukcesy.

1.1 Sześć składników osobowości

Nasz test osobowości bada sześć głównych jej składników:



W kwestii osobowości nie jest ani lepiej ani gorzej być na którymś końcu skali (Np. być Introwertykiem czy Ekstrawertykiem). Ważne by używać swoich silnych stron związanych z danym wynikiem.

Te składniki zostały odkryte dzięki szerokim badaniom i mierzą osobowość równie precyzyjnie jak najlepsze testy dostępne na rynku.

Każdy składnik jest związany z pewną grupą zachowań. Np. te osoby, które mają wysoki wynik na skali ekstrawertyzmu (po prawej), z natury będą miały zupełnie inne podejście do kontaktu z nieznanymi niż te, które uzyskały wysoki wynik na skali introwertyzmu (po lewej). Ci, którzy uzyskują wynik średni, zazwyczaj są mieszanką zachowań typowych dla każdej z grup z krańców skali. Czytając raport zwracaj uwagę również na to, że każdy z wyników ma zarówno swoje silne, jak i słabe strony.

POTWIERDZENIE TWOJEJ OCENY OSOBOWOŚCI

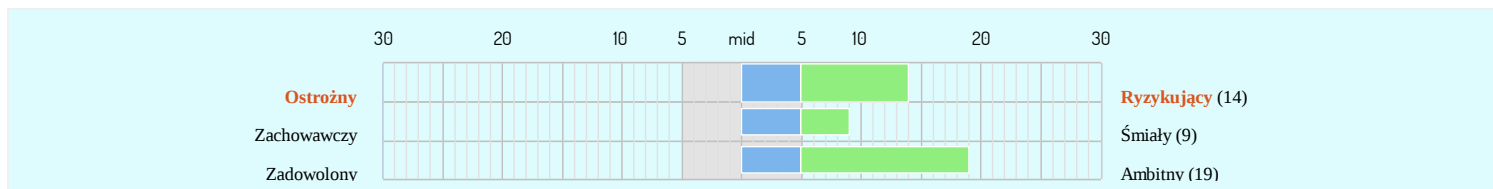
Ta sekcja raportu, jak też i wszystkie pozostałe, została utworzona w oparciu o Twoje odpowiedzi na pytania testu. Rezultatem jest profil opisujący Ciebie oraz innych ludzi, którzy uzyskali podobne wyniki. Raport jest zazwyczaj dokładny, ale opiera się na Twoim poznaniu siebie, stąd nie każde zdanie może precyzyjnie opisywać Twoją osobę. Dlatego warto potwierdzić uzyskane informacje. Poproś kogoś, kto dobrze Cię zna, by sprawdził, które stwierdzenia są dobrze Cię opisują, a które nie. Skup się na tych, które zostały potwierdzone.

1.2 GŁÓWNE CECHY TWOJEJ OSOBOWOŚCI

Jane, następane strony opisują sześć składników Twojej osobowości. Ułożone są one w kolejności od cech najbardziej wyrazistych do najmniej wyrazistych.

1. Ryzykujący

Lubisz przygodę, cechuje Cię ambicja, rywalizacja i chęć podjęcia wyzwania.



Implikacje dla Twojej kariery

Z Twoim wysokim wynikiem na skali **PODEJMOWANIA RYZYKA**, Twoja praca powinna umożliwić Ci:

- ✓ Bycie pionierem
- ✓ Osiąganie ambitnych celów
- ✓ Podejmowanie ryzyka
- ✓ Doświadczenie przygody
- ✓ Współzawodnictwo
- ✓ Rozpoczynanie nowych projektów

Twój wynik na skali **PODEJMOWANIA RYZYKA** wskazuje na to, że świetnie się czujesz w obliczu nowych wyzwań. Możliwe, że podoba Ci się działanie wymagające pewnego ryzyka. Twój duch pionierstwa sprawia, że bez wahania wchodzisz w nowe dziedziny.

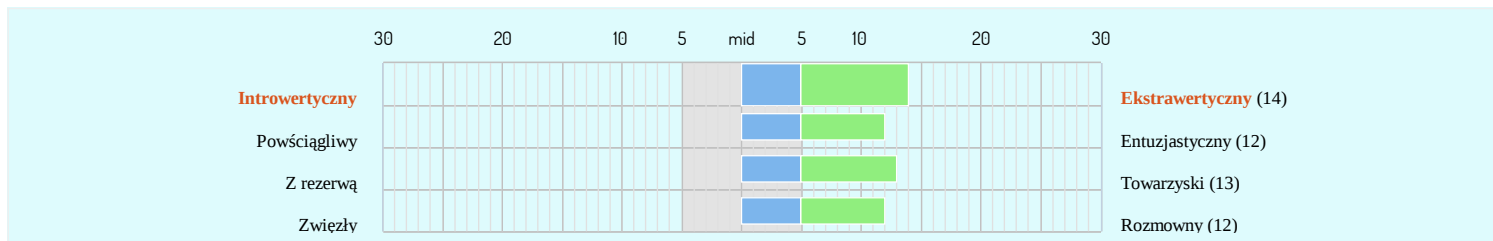
Jedną z Twoich kluczowych silnych stron jest wysoki poziom odwagi i inicjatywy. Osiąganie celów jest także dla Ciebie bardzo ważne. Prawdopodobnie stawiasz sobie szczytne cele i dążysz do ich realizacji. Posiadając dużo ambicji i ducha rywalizacji, naturalnie dążysz do rezultatów, które można zobaczyć i zmierzyć. Prawdopodobnie spodziewasz się odnieść sukces w każdym zadaniu jakiego się podejmiesz.

Słabości, które mogą występować, będą przeważnie związane z przesadnym zastosowaniem związanych z tym wymiarem silnych stron. Możesz na przykład tak współzawodniczyć z innymi, że dopuścisz się manipulowania lub naciskania na innych aby zwyciężyć i osiągnąć to, co dla Ciebie jest ważne.

Także Twoja naturalna pewność tego, że odniesiesz sukces, może doprowadzić Cię do myślenia, że zawsze masz rację. Doradcy, którzy będą innego zdania i przedstawią drugą stronę sprawy, pomogą Ci we właściwej ocenie decyzji. W końcu będziesz bardziej skuteczny równoważąc wrodzoną śmiałość z pewną dozą ostrożności.

2. Ekstrawertyczny

Towarzystwo, lubisz poznawać nowych ludzi; posiadasz entuzjazm, działasz przez kontakty towarzyskie.



Implikacje dla Twojej kariery

Twój wynik na skali **EKSTRAWERTYZMU** wskazuje, że najbardziej do Ciebie pasują zawody nakierowane na kontakt z ludźmi. Szukaj pracy, która pozwoli Ci odnosić się do ludzi w przyjazny sposób i umożliwi:

- ✓ Rozmawianie/wyjaśnianie
- ✓ Występowanie przed ludźmi
- ✓ Promowanie
- ✓ Nawiazywanie kontaktów
- ✓ Zachęcanie

Twój wysoki wynik na skali **EKSTRAWERTYZMU** jest typowy dla ludzi szukających interakcji z innymi, umiających się dobrze wysławić. Twoje gesty, entuzjazm, uśmiech dowodzą wysokiego poziomu energii. Robisz dobre wrażenie na grupach, lubisz okazje do przekonywania innych.

Jako osobę towarzyską, cieszą Cię okazje do spotkań z ludźmi przy okazji zjazdów, konferencji, przyjęć towarzyskich.

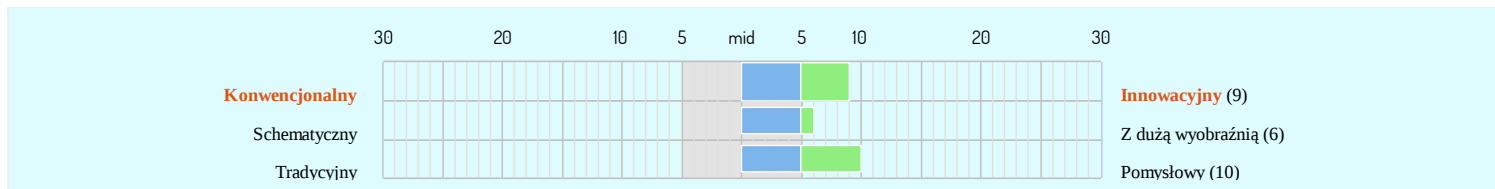
Spontaniczność i brak zahamowań to Twoje atuty. Twoja swoboda i nieskrępowanie pomaga bardziej nieśmiałym włączyć się do grupowych zajęć. Ekscytuje Cię przemawianie lub występowanie przed publicznością.

Jane, pamiętaj, że przesadzona zaleta może się stać słabością. Twoje umiejętności w mowie są zaletą, ale mądrze jest wiedzieć kiedy mówić, a kiedy słuchać. Większa świadomość reakcji innych pomoże Ci być wrażliwym na zainteresowania i potrzeby słuchaczy. Maksimum efektywności

przyniesie Ci dostosowanie swego zachowania do sytuacji.

3. Innowacyjny

Duża kreatywność. Szczególnie lubisz generować i wyrażać nowe pomysły i szukać umysłowych wyzwań.



Implikacje dla Twojej kariery

Biorąc pod uwagę Twój wynik na skali **INNOWACYJNOŚCI** należy szukać pracy zapewniającej:

- ✓ Wolność tworzenia
- ✓ Wyzwania intelektualne
- ✓ Zajmowanie się ideami
- ✓ Czas na myślenie
- ✓ Opracowywanie koncepcji
- ✓ Możliwość artystycznego wyrazu

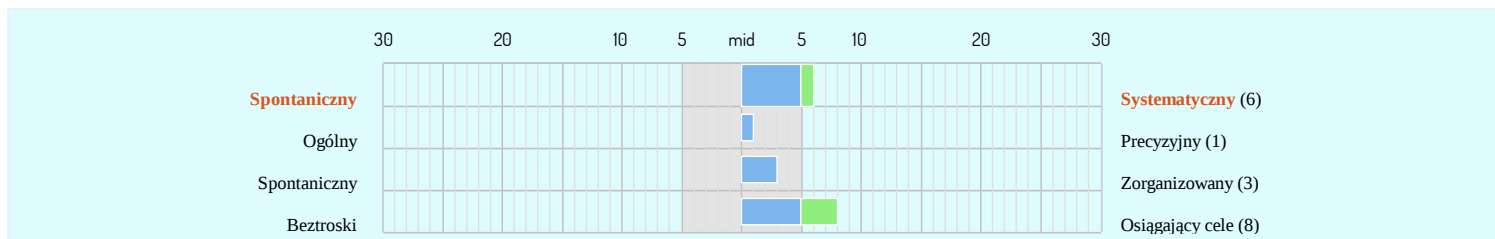
Jane, Twój wynik na skali **INNOWACYJNOŚCI** dowodzi, że jesteś osobą twórczą. Dobrze Ci idzie wymyślanie nowych rozwiązań i generowanie nowych pomysłów nawet jeżeli wydają się trochę dziwne dla innych. Czasami śnisz na jawie albo rozważasz jakiś pomysł z różnych punktów widzenia. Twoja kreatywność może wyrażać się na wiele sposobów: intelektualne rozwiązywanie problemów, dzieła wykonywane rękami, praca artystyczna, pisanie, muzyka, gra aktorska, grafika itp.

Jesteś osobą zdolną i bystrą. Szukasz wyzwań intelektualnych. Myślenie i analizowanie jest dla Ciebie rozrywką, potrafisz myśleć zarówno głęboko jak i szeroko.

Twórcze podejście i wyobraźnia często pomaga, ale niejednokrotnie potrzeba praktycznych kroków, aby wcielić pomysły w życie. Możesz zmagać się z kontynuacją projektów po ich rozpoczęciu. Możesz zapominać o praktycznych, codziennych sprawach. Robienie listy zadań, trzymanie się terminów i rozliczanie się przed innymi może zwiększyć Twoją skuteczność.

4. Systematyczny

Dokładność, zorganizowanie i przygotowanie. Z natury stosujesz się do zasad, bo lubisz strukturę i przewidywalność.



Implikacje dla Twojej kariery

Z Twoim wysokim wynikiem na skali **SYSTEMATYCZNOŚCI**, warto dołączyć do takiej organizacji, która zaferuje wysokiej jakości produkt oraz praktyczne i etyczne usługi. Aby dobrze wykorzystać swoje mocne strony szukaj pracy, w której można funkcjonować jako osoba:

- ✓ Dobrze zorganizowana
- ✓ Uporządkowana
- ✓ Precyzyjna
- ✓ Produktywna
- ✓ Szczegółowa
- ✓ Systematyczna

Twój wynik na skali **SYSTEMATYCZNOŚCI** wskazuje na to, że jesteś osobą bardzo oddaną temu, by wiedzieć dokładnie, oraz postępować w sposób zorganizowany i produktywny. Dążysz do precyzji, więc naturalne jest dla Ciebie pragnienie kontrolowania swojej pracy przez zachowanie wysokich standardów. Twoja troska o prawość charakteru ściśle się wiąże z pragnieniem wykonywania wszystkiego sumiennie i jest Twoją mocną stroną. Ważne jest dla Ciebie aby robić to co słuszne, sprawiedliwe i zachowywać ustalone sposoby działania.

Jane Przy Twoim wysokim stopniu zdyscyplinowania łatwo Ci trzymać się zasad. W rzeczywistości wolisz otoczenie, w którym są ustalone struktury, ponieważ daje Ci to poczucie przewidywalności i stabilności.

Jesteś również osobą zdeterminowaną, aby dążyć do doskonałej jakości wykonywanej przez Ciebie pracy. Podchodzisz do swoich zadań poważnie i koncentrujesz się na wypracowaniu logicznych, praktycznych rozwiązań. Twoje dążenie do oszczędzania będzie korzyścią dla rodziny i pracodawcy.

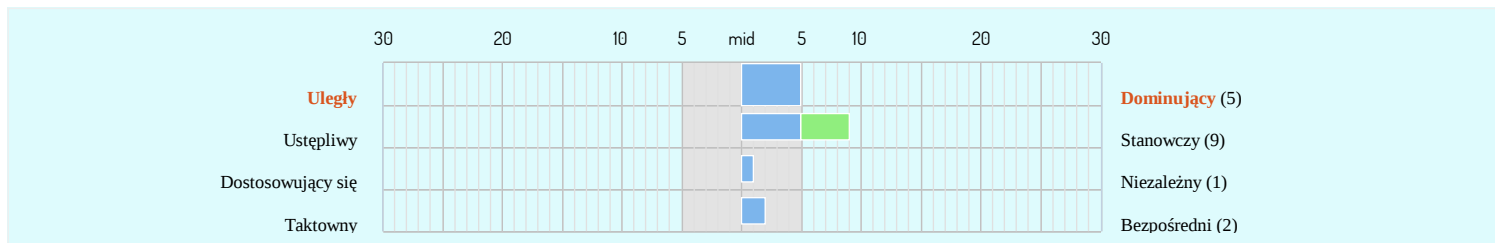
Ludzie wysoce zorganizowani są pierwszorzędnymi kandydatami do perfekcjonizmu. Pamiętaj więc, że nie wszystko musi być zrobione zgodnie z doskonałym standardem.

Czasami możesz przyłapać się na zwlekaniu z podjęciem decyzji z powodu obawy, że dokonasz złego wyboru. Możesz także zwlekać, czekając na doskonałą okazję. Pracuj nad tym by być bardziej giętkim, wiedząc, że czasem konieczne jest podjęcie działania zanim są znane wszystkie

szczegóły.

5. Uległy / Dominujący (Zakres środkowy)

Dobrze się czujesz i w roli lidera i podwładnego, dopasowujesz się do sytuacji.



Implikacje dla Twojej kariery

Z Twojego środkowego wyniku na skali **DOMINACJI**, widać że masz chęć do przewodzenia w dziedzinach, które są Ci znane i w których jesteś ekspertem. Szukaj przy tym pracy zapewniającej w zrównoważonym stopniu:

- ✓ Wolność wyrażania opinii
- ✓ Niezależność
- ✓ Możliwość decydowania
- ✓ Okazje do kierowania
- ✓ Wpływ na ludzi
- ✓ Udział w planowaniu celów

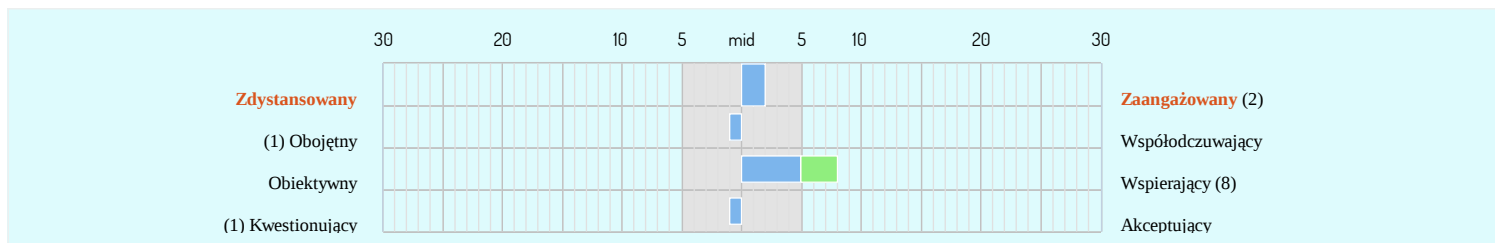
Jane, Twój wynik na skali **DOMINACJI** wskazuje na równowagę między pragnieniem kierowania i bycia kierowanym. Ludzie Twojego pokroju przeważnie orientują się w sytuacji i dostosowują do niej. Jeśli znajdzie się silny i dobry przywódca w grupie, z zadowoleniem się podporządkujesz. Jeśli jednak nie ma wyraźnego przywódcy, chętnie wchodzisz w tę rolę.

Ta wszechstronność - z jednej strony zdolność bycia przywódcą, a z drugiej szeregowym członkiem zespołu - jest Twoją kluczową zaletą. Niektórzy wolą się podporządkować, inni są naturalnymi przywódcami. Bóg obdarzył Cię postawą, zdolnościami i motywacją dobrego funkcjonowania w każdej sytuacji.

Słabością może być dla Ciebie niewłaściwa ocena sytuacji - albo błędne założenie że obecna sytuacja jest taka sama jak kiedyś w przeszłości. Analizując wnikliwie okoliczności będziesz w stanie dobrze określić swoją rolę.

6. Zdystansowany / Zaangażowany (Zakres środkowy)

Ugodowości i wspieranie innych, ale umiesz też oceniać obiektywnie ludzi i sytuacje.



Implikacje dla Twojej kariery

Twój środkowy wynik na skali **ZAANGAŻOWANIA** wskazuje na dobrą równowagę między współczuciem i wymaganiami od innych. Powinno Ci być stosunkowo łatwo w różnych środowiskach pracy.

Jednak, optymalnie warto będzie unikać ekstremalnych sytuacji. Na przykład, typowa sprzedaż przez telefon, z częstymi odmowami, byłaby stresująca. Z drugiej strony, frustrujące może być dla Ciebie pomaganie ludziom, którzy nie wysilają się by pomóc sami sobie. Równowagą jest tu dla Ciebie kluczem.

Twój wynik pośrodku skali **ZAANGAŻOWANIA** wskazuje na to, że posiadasz wrażliwość na ludzi, ale naturalne jest też dla Ciebie wycofanie się i obiektywna ocena w razie potrzeby. Ta umiejętność dostosowania swojej reakcji do innych, w zależności od sytuacji, powinna być korzystna w większości środowisk zawodowych. Twoje wyważone podejście do ludzi powinno zaskarbić Ci szacunek innych, opinię kogoś, kto jest zarówno wymagający jak i sprawiedliwy.

1.3 Typowe silne strony

Jane, poniżej ukazane są typowe silne strony osób, których wynik jest podobny do Twego. Szukaj takich zawodów, które pozwolą Ci wykorzystać te silne strony. Im więcej z Twoich silnych stron będzie wykorzystanych w pracy, tym większe jest prawdopodobieństwo, że będzie Ci się ona podobała i że odniesiesz w niej sukces. Jak wspomniano wcześniej: dobrze jest, by ktoś potwierdził czy każda z wymienionych cech dokładnie opisuje Ciebie.

- Dążenie do przewodzenia innym. Lubisz wpływać na innych i być u steru.

- Energia, pozytywna postawa i entuzjazm; zaangażowanie w wielu sferach.
- Towarzyskość, łatwe nawiązywanie kontaktów; spotkania z ludźmi dodają Ci energii.
- Umiesz się dobrze wyświadczyć, posiadasz zdolność przekonywania i motywowania; umiesz zainspirować publiczność.
- Umiejętnie zachęcasz innych.
- Bardzo wysoka determinacja do osiągnięcia postawionych celów.
- Przecierasz nowe szlaki; lubisz podejmować skalkulowane ryzyko.
- Jesteś osobą spokojną i pewną siebie nawet w obliczu przeciwności.
- Ambicja i wykorzystywanie okazji, silna potrzeba osiągnięć i sukcesu.
- Osoba twórcza, pełna wyobraźni i oryginalna; dobra w generowaniu nowych pomysłów.
- Szybko myślisz, chwytasz abstrakcyjne koncepcje.
- Cechuje Cię pomysłowość w wymyślaniu rozwiązań i podejść do problemów.

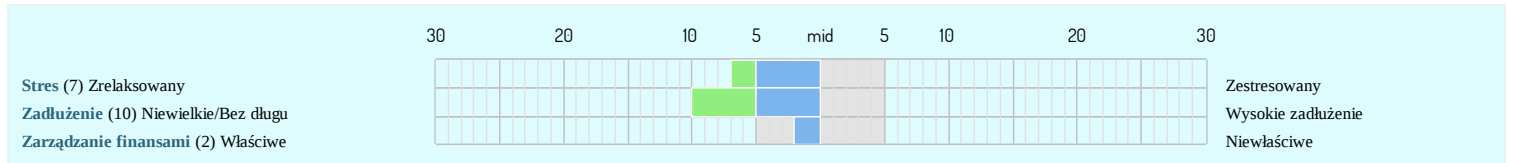
1.4 Typowe słabe strony

Poniżej ukazane są typowe słabe strony osób, które uzyskały wyniki podobne do Twoich. Pewna poprawa siebie samego w tych dziedzinach zwiększy Twoją skuteczność. Z drugiej strony, próbuj minimalizować działanie Twoich słabszych stron. Jak już powiedziano znajdź kogoś, kto Ciebie dobrze zna, by potwierdził czy wszystkie te opisy rzeczywiście pasują do Ciebie.

- Możesz wywierać zbyt duży nacisk, aby osiągnąć rezultaty.
- Może towarzyszyć Ci zbyt optymizm co do wyników i ludzi.
- Możesz mieć problem z zarządzaniem czasem i trzymaniem się tematu w rozmowie.
- Możesz dominować rozmowy; niewrażliwie reagując na potrzeby słuchaczy.
- Trudno Ci odmawiać innym.
- Możesz wpaść w wir pracy zapominając o rodzinie i potrzebach innych.
- Możesz podejmować niepotrzebne ryzyko.
- Masz tendencję do zbyt koncentrowania się na osobistych celach i poświęcenia rodziny dla osiągnięcia sukcesu.
- Łatwo Cię nudzą ustalone sposoby postępowania.
- Możesz mieć postawę wyższości.

1.5 Niektóre ważne dziedziny życiowe

W tej sekcji uzyskasz informacje, które pomogą Ci zarządzać nie tylko karierą, ale i całym życiem.



Stres

Twój wynik na skali **STRESU** pokazuje, że jesteś kimś, kto przeważnie jest zadowolony i wypracował sobie skuteczne sposoby radzenia sobie ze stresem. Zasadniczo jesteś osobą, która pozostaje spokojna i zrównoważona w trudnych sytuacjach. Może to oznaczać typowe dla Ciebie zachowanie, albo nieobecność stresu w Twoim życiu w tej chwili. Czasem, niskie wyniki oznaczają tendencję do zaprzeczania, że istnieją trudności. Przedyskutowanie rezultatów z kimś zaufanym pomoże Ci w ocenie sytuacji.

Zadłużenie

Twoje wyniki pokazują, że zadłużenie nie jest Twoim problemem. Gratulacje, bo umiesz żyć w ramach Twoich dochodów.

Zarządzanie finansami

Twoje wyniki co do finansów, wskazują, że masz przeciętne nawyki w dziedzinie wydawania, oszczędzania i inwestowania. Zachęcamy Cię do uwolnienia się od długu przez prowadzenie budżetu i planowe oszczędzanie.

Pięć głównych obszarów zainteresowań

Jane, uświadomienie sobie swoich zainteresowań jest istotnym krokiem planowania kariery z jednego prostego powodu: ludzie świetnie wykonują ten rodzaj pracy, który ich naprawdę interesuje! To, co wygląda na nudne zajęcie dla jednej osoby, dla innej, która jest naturalnie wyposażona do wykonywania danej czynności, przynosić będzie radość. Zazwyczaj ta praca, która Cię interesuje, przyniesie Ci satysfakcję nawet wtedy, gdy zawiera zadania, które w innych okolicznościach byłyby zbyt nudne albo za trudne.

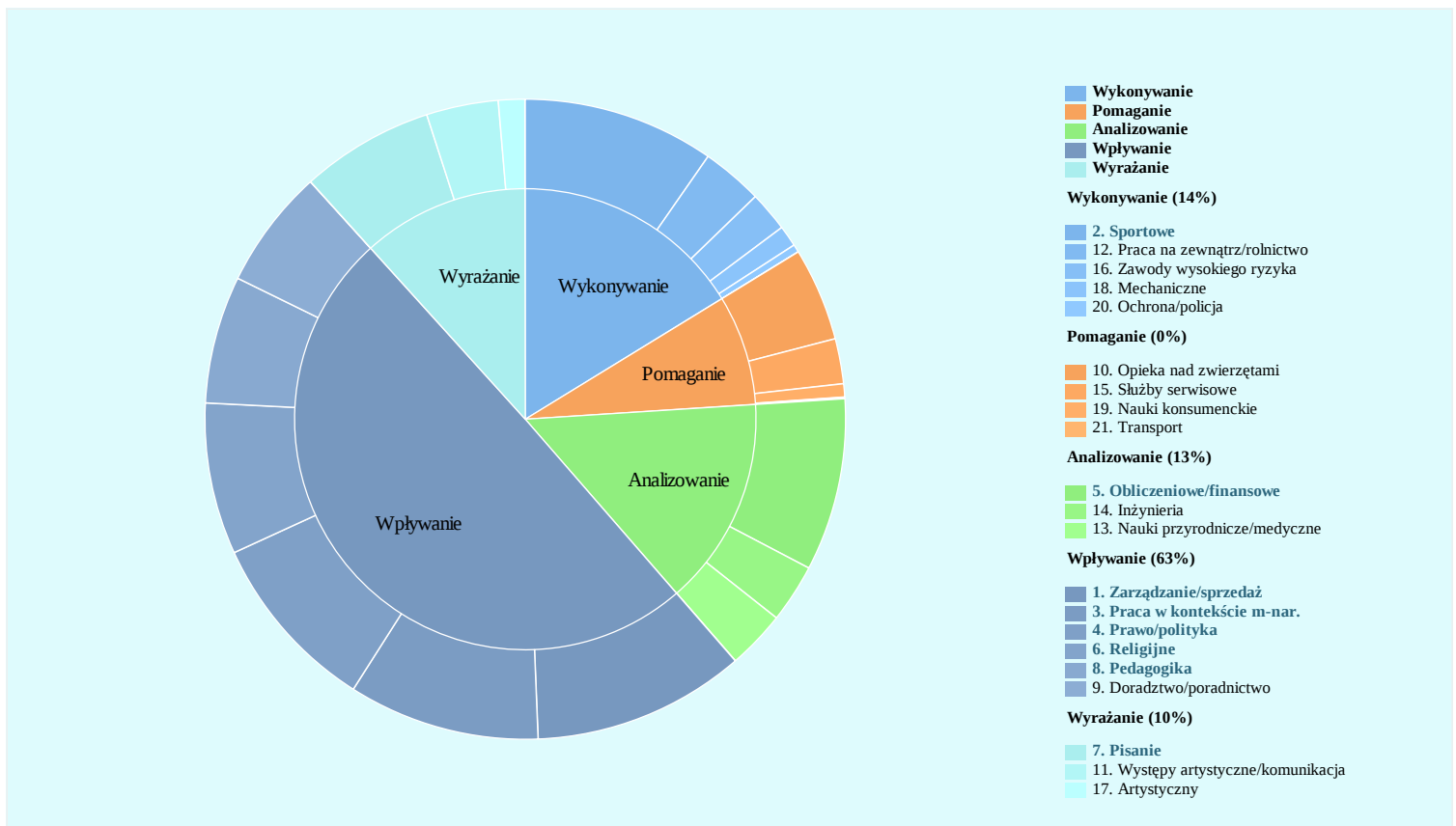
Z powodu samej natury zainteresowań, upodobania co do spędzania czasu wolnego mogły wpłynąć na Twoje wyniki w części „Zainteresowania”. Oznacza to, że podczas wyciągania wniosków z tej części co do wyboru zawodu należy to wziąć pod uwagę.

Na przykład, jeżeli lubisz ćwiczenia fizyczne i sport, zainteresowania sportowe mogą pojawić się wysoko w rankingu. Ale wiemy, że bardzo niewiele osób ma szansę zaistnieć w sporcie zawodowym. Jeżeli takich szans nie widzisz, to potraktuj sport jako hobby, a nie zajęcie wykonywane zawodowo.

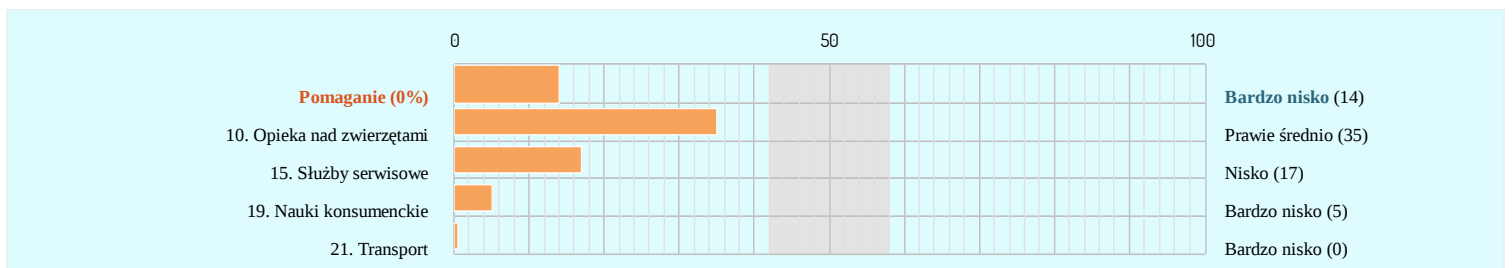
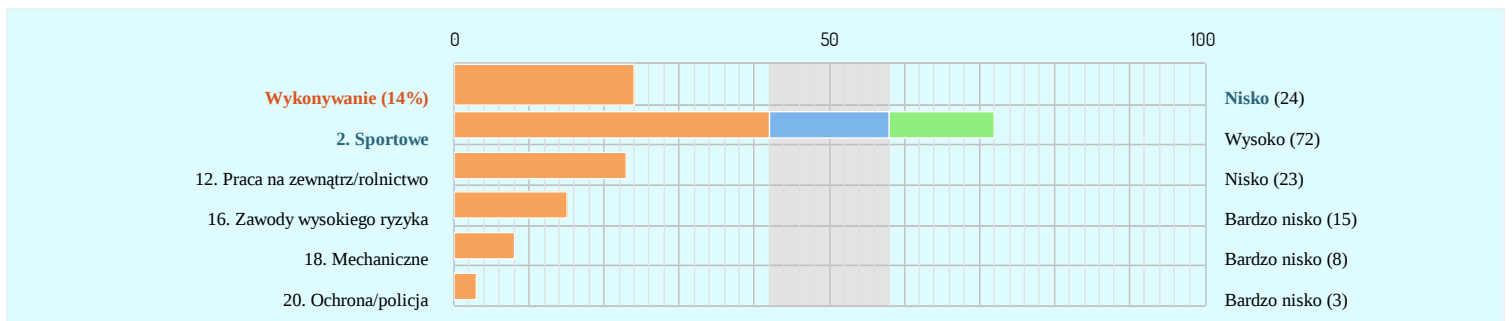
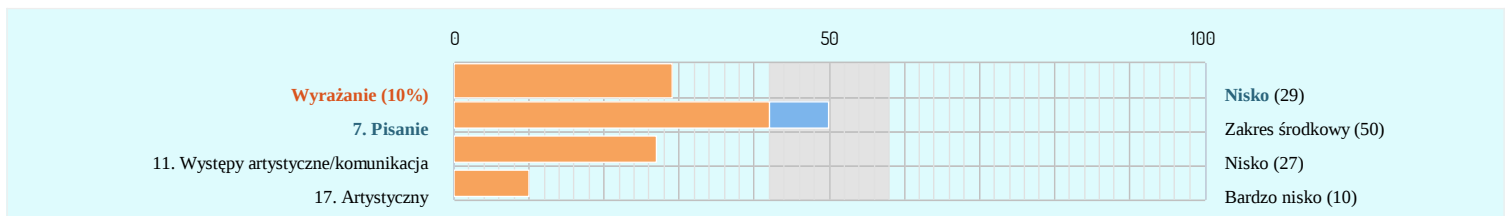
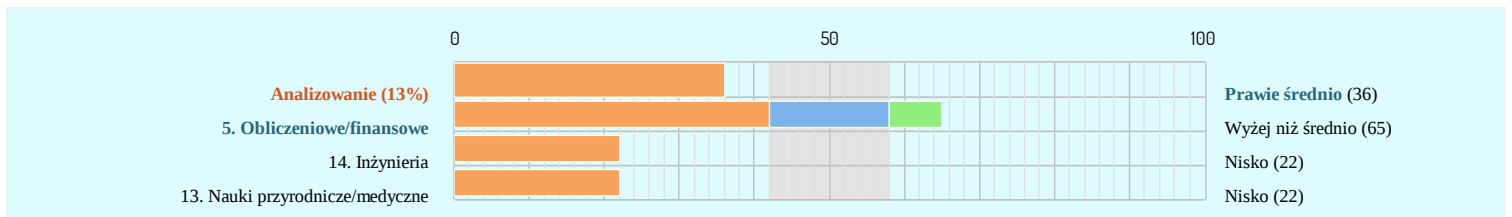
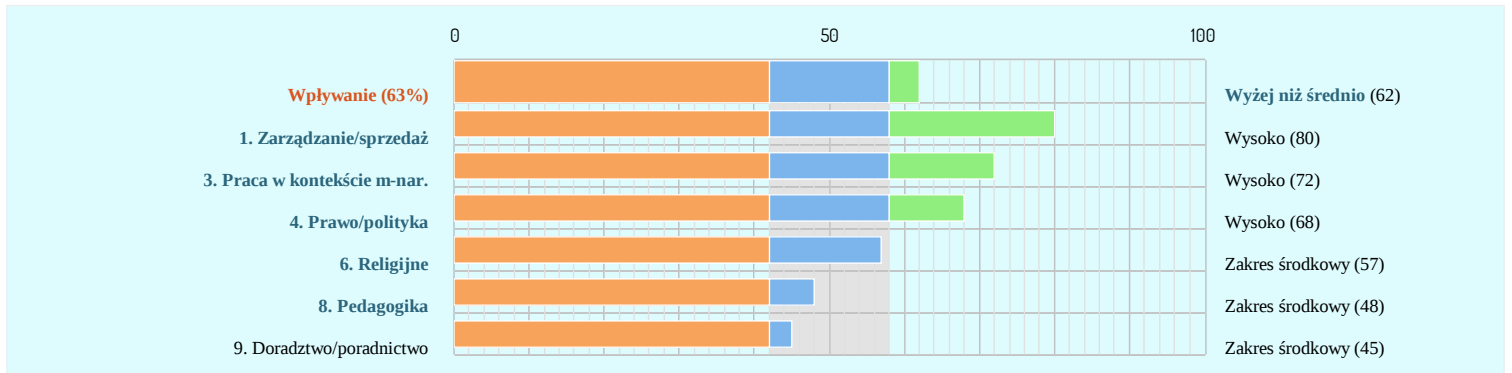
Prawdą jest, Jane, że im więcej rzeczy, które Cię ekscytują znajdzie się w Twojej pracy zawodowej, tym większe szanse odniesienia sukcesu będziesz w tej dziedzinie posiadać. Pewien człowiek, który uwielbiał strzelanie z łuku, stał się dyrektorem działu handlowego w wiodącej firmie, produkującej sprzęt łuczniczy. Wybrał pracę zgodną ze swoim zainteresowaniem. Wiele osób postępuje podobnie zakładając odnoszące sukcesy własne firmy na bazie swojego hobby. Im bardziej cieszy Cię to co robisz, tym większa będzie z tego satysfakcja i mniejszy stres związany z pracą.

Istnieje wiele sposobów kategoryzowania zainteresowań zawodowych. W tym raporcie korzystamy z 21 grup zawodowych, zebranych w pięć obszarów zainteresowań, tak jak to widać poniżej.

Główne Obszary Zainteresowań i Grupy Zawodowe



Pięć głównych obszarów zainteresowań

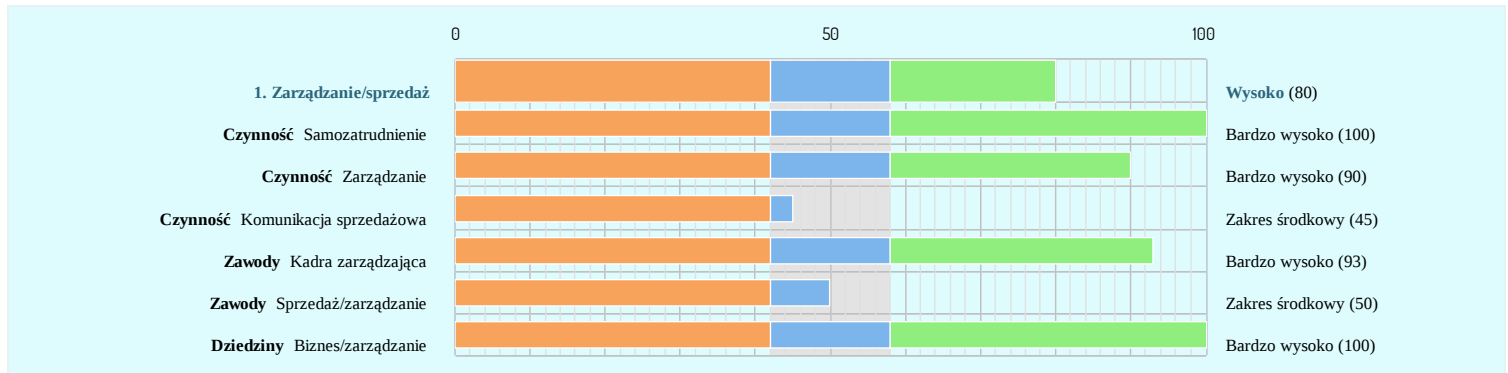


2.1 Osiem Głównych Grup Zawodowych

Czynności, Zawody oraz Dziedziny Wiedzy określają Twoje wyniki w dziale „Zainteresowania”. Twoje upodobania mogą dotyczyć zarówno pracy, jak i czasu wolnego. Niektóre z tych zajęć dodatkowych mogą stać się podstawą do kariery. Wynik punktowy w dziale „Zainteresowania” uwzględnia kilka elementów i może okazać się, że jeden z nich jest dla Ciebie ważny, a inne zupełnie nie. Skutkiem tego może być to, że jakieś Twoje istotne zainteresowanie nie znalazło się wysoko na liście rankingowej. Np. możesz lubić matematykę, ale nie lubić finansów, wtedy wynik w grupie zawodowej Obliczenia/Finanse nie będzie wysoki.

Dlatego poniższe zestawienie daje Ci wgląd w wyniki częściowe. Dla każdej kategorii zainteresowań podana jest Twoja punktacja w obszarze Czynności, Zawody i Dziedziny Wiedzy.

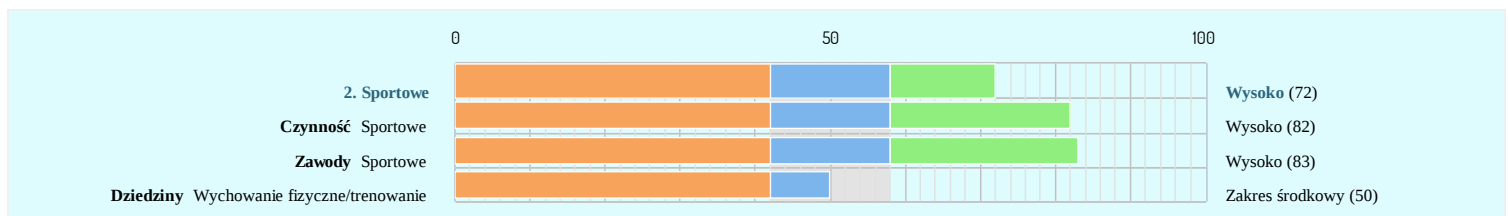
Uwaga: Wszystkie grupy zawierają składnik Czynności, ale nie wszystkie Zawody i Dziedziny Wiedzy.



Ta grupa zawodów obejmuje czynności związane z biznesem, takie jak: zarządzanie, sprzedaż, rozwijanie strategii marketingowych a także zakładanie i prowadzenie firmy. Przykładowe zawody z tej sfery to:

- ✓ Przedstawiciel handlowy
- ✓ Kupiec
- ✓ Przedsiębiorca/zarządzanie firmą
- ✓ Pośrednik handlu nieruchomościami/developer
- ✓ Kierownik sklepu detalicznego
- ✓ Pracownik biura podróży
- ✓ Agent ubezpieczeniowy
- ✓ Makler giełdowy
- ✓ Menedżer

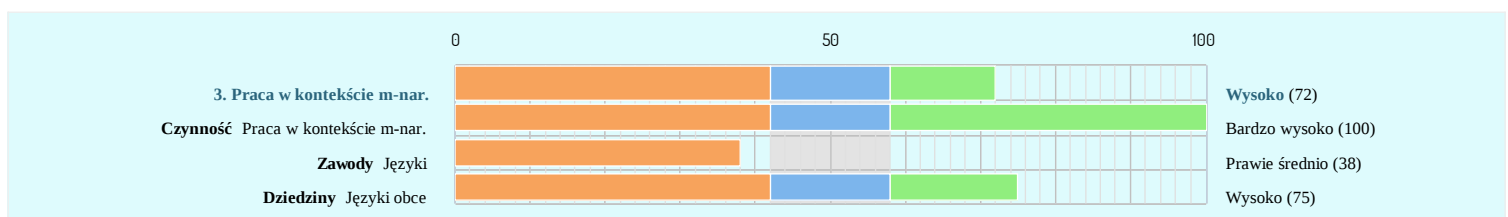
Kursy edukacyjne dla tej grupy zawodów obejmują zagadnienia administracji, zarządzania, marketingu, zarządzania zasobami ludzkimi i finansów.



Osoby zainteresowane tą grupą zawodową mają silny pociąg w kierunku sportu zawodowego lub sportu jako formy rekreacji. Czynności powiązane z tą grupą zawodów obejmują współzawodniczenie na zawodach sportowych, sporty grupowe, trenowanie zawodników, instruktaż podczas wykonywania ćwiczeń fizycznych lub nauczanie wychowania fizycznego. Osoby odnoszące sukcesy w tej branży są zwykle współzawodniczące, posiadają naturalne uzdolnienia sportowe, wykazują się wysokim poziomem sprawności i koordynacji ruchowej oraz dyscypliny. Przykładowe zawody w tej branży to:

- ✓ Indywidualny trener sportowy
- ✓ Sędzia/działacz sportowy
- ✓ Łowca talentów sportowych
- ✓ Agent sportowy
- ✓ Sportowiec (lekkoatleta)
- ✓ Menedżer sportu i rekreacji
- ✓ Instruktor fitness
- ✓ Trener drużyny sportowej
- ✓ Nauczyciel wychowania fizycznego

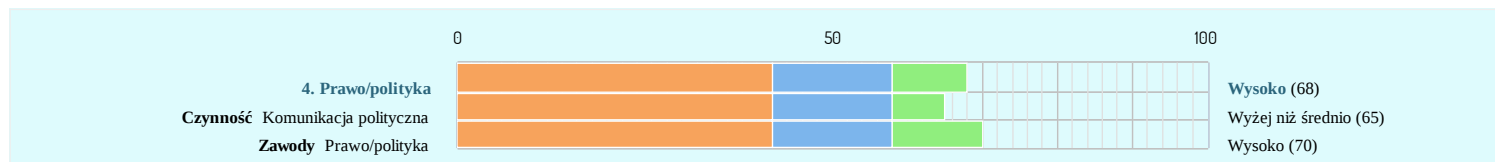
Przedmioty szkolne/akademickie typowe dla tej dziedziny to wychowanie fizyczne, fizjologia, dietetyka oraz pokrewne tematy dotyczące zdrowia.



Ta grupa zawodów łączy się z pragnieniem podróżowania i pracy w obcym kraju, z ludźmi z innych kultur oraz komunikowania się w więcej niż jednym języku. Typowe zawody w tej grupie:

- ✓ Korespondent zagraniczny
- ✓ Nauczyciel języka obcego
- ✓ Tłumacz
- ✓ Misjonarz
- ✓ Dyplomata
- ✓ Przewodnik turystyczny
- ✓ Menedżer w firmie międzynarodowej
- ✓ Tłumacz (ustny)
- ✓ Menedżer w firmie zagranicznej

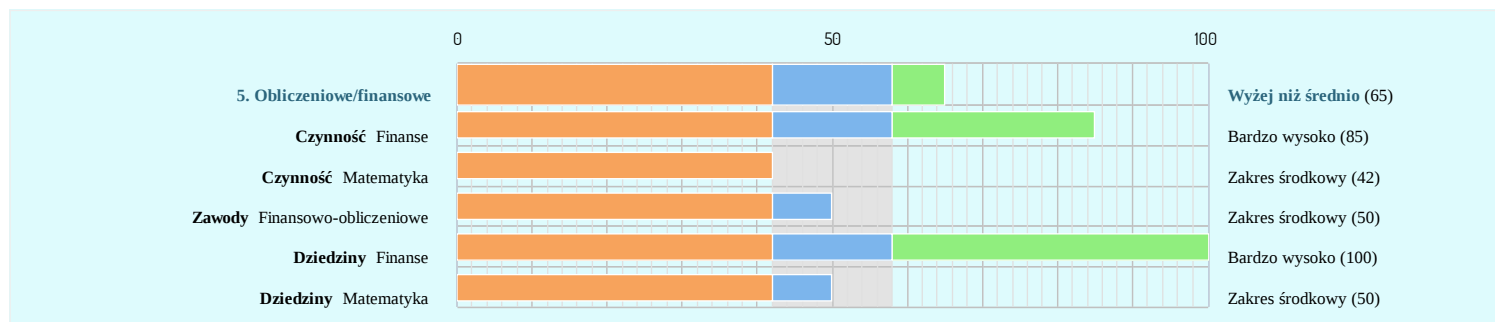
Obowiązkowe w tej grupie zawodów jest staranne wykształcenie z zakresu stosunków zagranicznych oraz języków obcych.



Zainteresowani tą grupą zawodów mają dużą potrzebę wpływania na zdanie i myśli innych osób. Zazwyczaj lubią organizować kampanie dla kandydatów politycznych, przemawiać publicznie na spotkaniach oraz prowadzić konferencje prasowe, reprezentować klientów i utrzymywać biura polityczne. Poniżej jest kilka przykładów potencjalnych zawodów w tym obszarze:

- ✓ Adwokat
- ✓ Asystent adwokacki
- ✓ Politolog
- ✓ Arbiter
- ✓ Legislator
- ✓ Sędzia
- ✓ Senator
- ✓ Menedżer kampanii
- ✓ Nauczyciel politologii

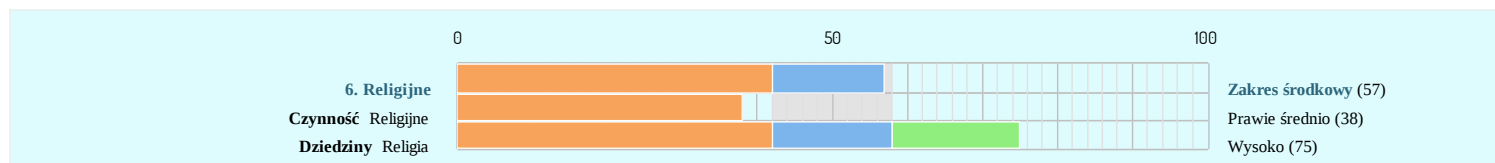
Dbłość o szczegóły, chęć rywalizacji, odporność na krytykę to kluczowe cechy dla osiągnięcia sukcesu w tych zawodach. Wiele z tych stanowisk wymaga także zaawansowanej edukacji.



W tej branży wykorzystuje się matematyczne i finansowe formuły oraz koncepcje do rozwiązywania złożonych problemów. Aktywności i czynności powiązane z tą grupą zawodów obejmują obliczenia podatkowe, analizowanie formuł matematycznych lub posługiwanie się statystyką w celu przewidywania wyników. Osoby usatysfakcjonowane pracą w tej branży są zwykle nastawione na szczegóły, analityczne, precyzyjne i dokładne. Przykładowe zawody z tej branży to:

- ✓ Analityk systemowy
- ✓ Ekonomista
- ✓ Księgowy
- ✓ Bankowiec/doradca kredytowy
- ✓ Statystyk
- ✓ Administrator baz danych
- ✓ Aktuariusz
- ✓ Doradca finansowy
- ✓ Rewident księgowy/audytor

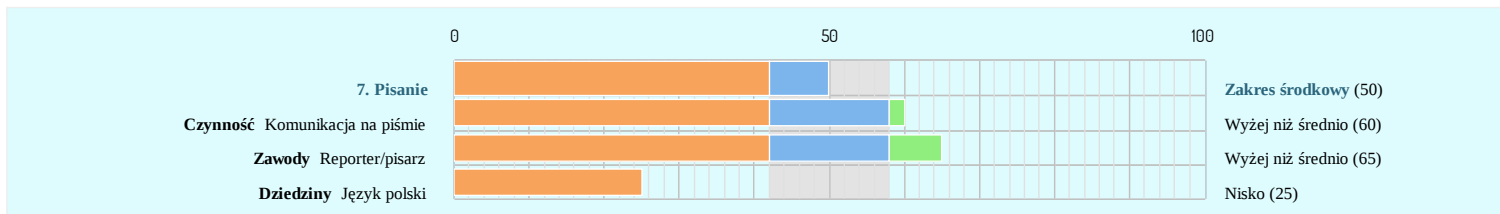
Edukacja i szkolenie mogą być różnorodne, mogą zawierać rachunkowość, finanse, statystykę, matematykę, informatykę oraz ekonomię.



Ta grupa zawodów koncentruje się na działaniach zapewniających przewodnictwo religijne i duchowe oraz wysłuchiwanie problemów osobistych innych osób. Zachęcanie do uczestnictwa w praktykach religijnych, nauczanie o sprawach duchowych oraz przewodzenie w sprawach kultu są także typową działalnością w tej dziedzinie. Wiele osób bardzo interesujących się tą dziedziną częściej zajmuje się nią jako wolontariusz niż jako pełnoetatowy pracownik. Zawody z tej grupy to:

- ✓ Katecheta
- ✓ Ksiądz
- ✓ Psycholog chrześcijański
- ✓ Misjonarz
- ✓ Pastor
- ✓ Zakonnik/Zakonnica
- ✓ Ewangelizator
- ✓ Lider wspólnoty młodzieżowej
- ✓ Kapelan

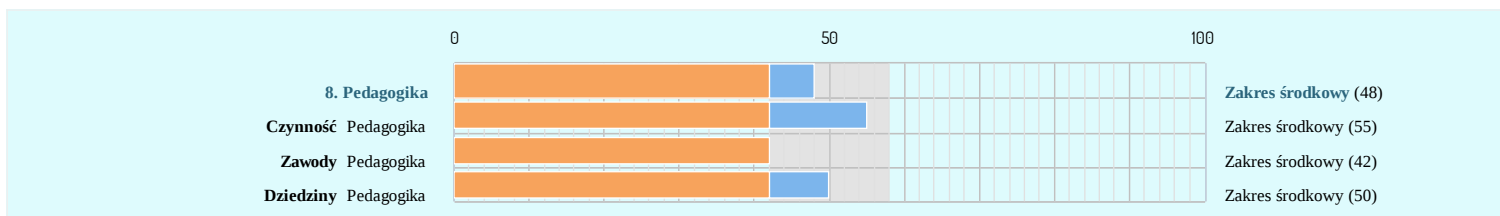
W większości przypadków do zajmowania się tą dziedziną, wymagane są studia teologiczne bądź kursy poradnictwa chrześcijańskiego.



Praca w tej grupie dotyczy przekazywania idei poprzez teksty pisane, takie jak opowiadania, teksty informacyjne i artykuły, skrypty TV oraz recenzje filmów. Teksty do reklam i przemówienia są także przykładami zadań wykonywanych przez osoby zainteresowane tym obszarem kariery. Zawody z tej grupy to:

- ✓ Dziennikarz
- ✓ Redaktor serwisów internetowych
- ✓ Autor tekstów technicznych
- ✓ DTP (redaktor, wydawca)
- ✓ Wydawca, redaktor
- ✓ Pisarz/pisarka
- ✓ Autor tekstów kreatywnych
- ✓ Autor tekstów reklamowych
- ✓ Reporter/reporterka

Dla osiągnięcia sukcesu w tej dziedzinie kluczowe jest solidne wykształcenie w zakresie: literatury, twórczego pisania, kompozycji oraz gramatyki.



Osoby zainteresowane tym obszarem kariery czerpią przyjemność z pracy z ludźmi i pomocy innym w nabywaniu nowych umiejętności lub zainteresowań. Kontynuowanie edukacji, tworzenie planu lekcji oraz prace nad katalogowaniem to przykłady codziennych obowiązków osób zatrudnionych w tej grupie. Poniżej przykłady typowych zawodów w grupie:

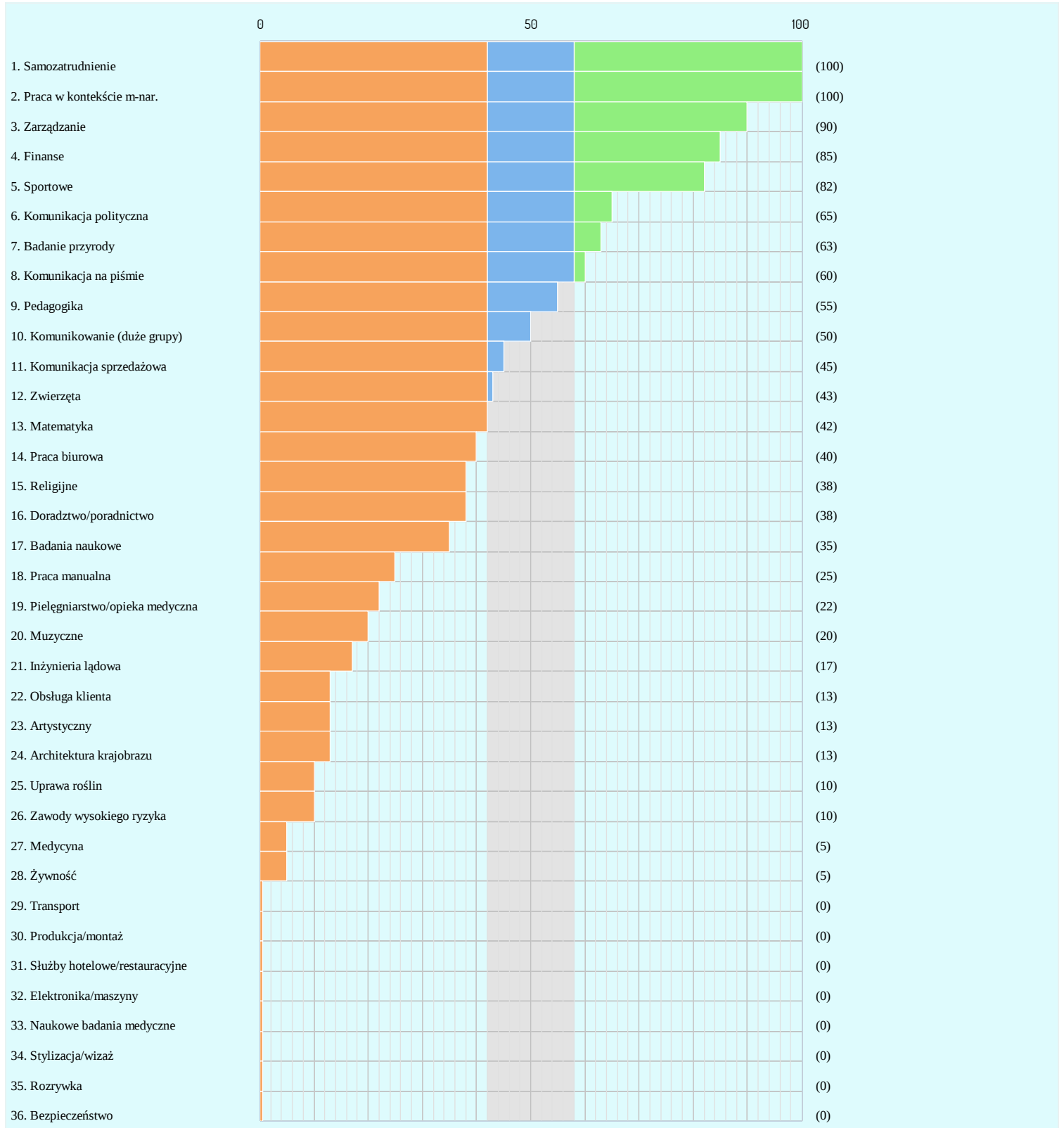
- ✓ Nauczyciel
- ✓ Instruktor koordynator
- ✓ Dyrektor szkoły/Administrator
- ✓ Korepetytor
- ✓ Nauczyciel w programach wakacyjnych
- ✓ Nauczyciel kształcenia ustawicznego
- ✓ Logopeda
- ✓ Profesor
- ✓ Nauczyciel pedagogika specjalna

Większość zawodów w tej grupie wymaga stopnia licencjata, z potrzebą kontynuowania edukacji i zdobycia tytułu magistra.

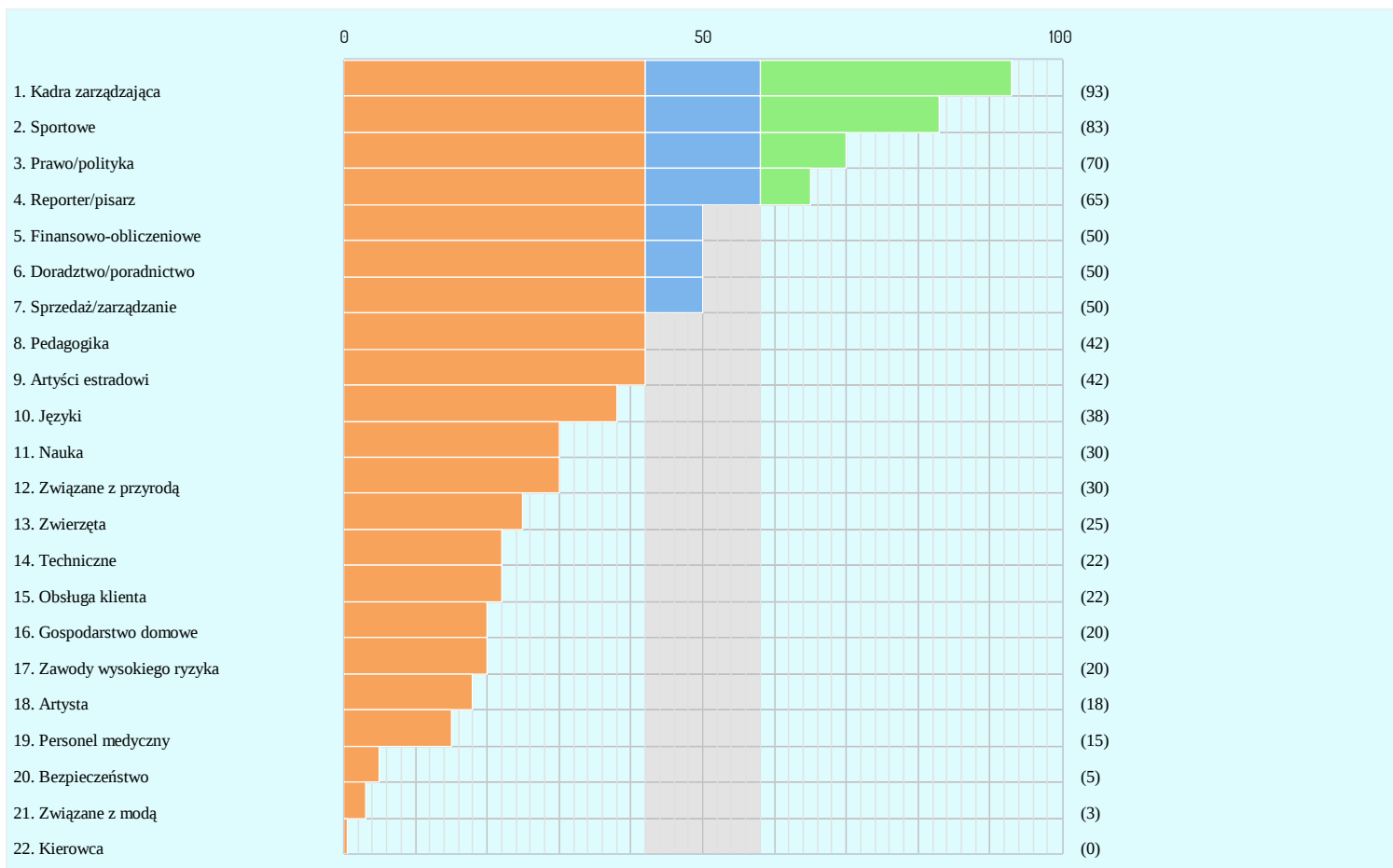
2.2 Wyniki Sumaryczne

Poniższe zestawienie obrazuje Twoje standaryzowane wyniki, oparte o Twoją samoocenę w podgrupach Czynności, Zawody i Dziedziny Wiedzy. Wyniki te składają się na Główne Kategorie Zainteresowań, prezentowane na poprzednich stronach. Wyniki są zaprezentowane przy pomocy odpowiedniego koloru. Jeżeli zamalowany prostokąt znajduje się po lewej - to oznacza zainteresowanie słabe, gdy znajduje się w zakresie środkowym - średnie, a gdy znajduje się po prawej to zainteresowanie jest mocne. Pamiętaj, że chodzi tutaj o same zainteresowania, wyniki te NIE uwzględniają Twojego doświadczenia czy uzdolnień.

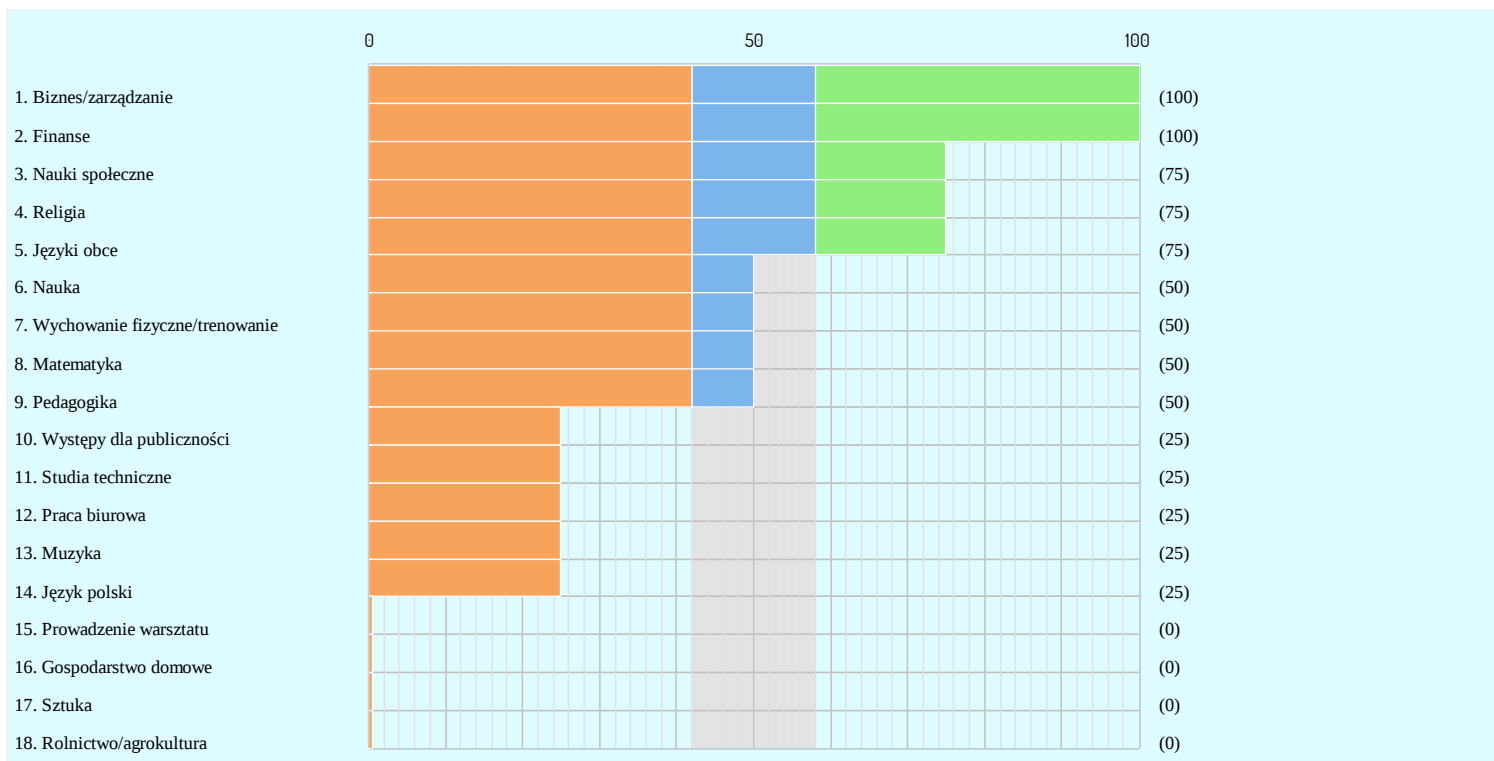
Grupy Czynności



Grupy Zawodowe



Dziedziny Wiedzy



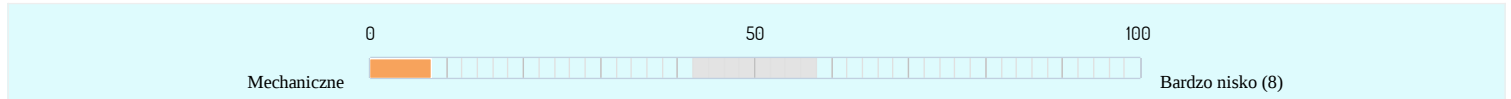
2.3 Potencjalne zawody w Twoich kategoriach zainteresowań

Jane, Twoich osiem głównych grup zawodowych (opisanych na poprzednich stronach), dostarcza informacji o stopniu zainteresowania ważnymi dla Ciebie obszarami zawodowymi. Niektóre z opisów i zawodów mogą nie być dla Ciebie atrakcyjne. Pomiń je w procesie dalszego zawężenia obszaru poszukiwań. Oczywiście informacja w innych częściach raportu i w Planie Działania oraz w innych zasobach związanych z programem **Career Direct®** pomoże Ci w tych poszukiwaniach.

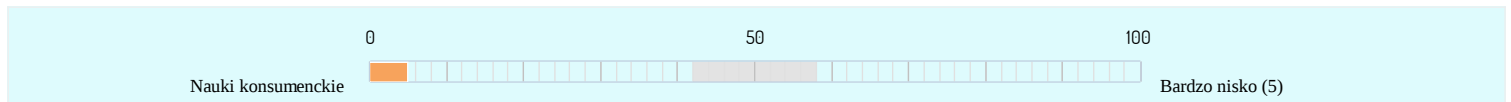
Więcej zawodów w tych i innych grupach znajduje się w *Liście zawodów (Job Sampler)*, materiale uzupełniającym raport. Podane jest tam ponad 1600 różnych zawodów, pogrupowanych w pięciu ogólnych kategoriach (Wykonywanie, Pomaganie, Wpływanie, Analizowanie oraz Wyrażanie). Te szerokie kategorie zawodowe podzielone są na 21 ogólnych grup zawodowych, a te z kolei na wiele mniejszych podgrup.

ZWRÓĆ UWAGĘ NA NAJNIŻEJ PUNKTOWANE GRUPY ZAWODOWE

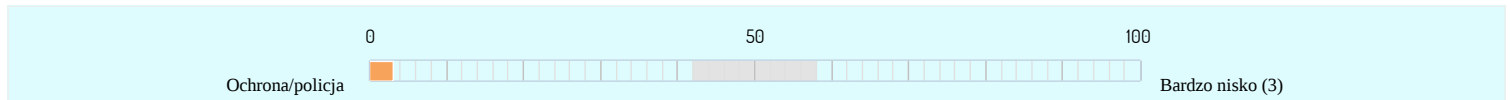
Ważne jest, by zwrócić uwagę na cztery najniżej punktowane grupy. Podane są one na diagramie poniżej. Pokazują one to, czym raczej nie powinieneś się zajmować.



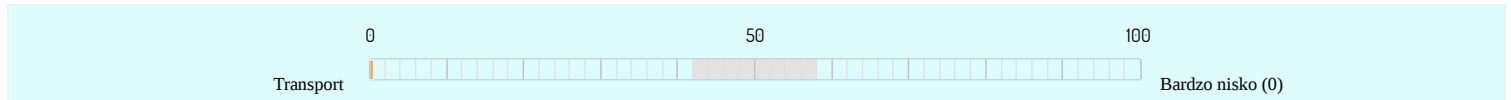
Instalowanie, naprawianie, praca z narzędziami, konstruowanie i obsługa maszyn, diagnozowanie problemów związanych z mechaniką.



Planowanie jadłospisu, przygotowanie posiłków, zarządzanie restauracją, projektowanie odzieży, stylizacja włosów, dekorowanie, zarządzanie gospodarstwem domowym.



Prowadzenie dochodzeń, prowadzenie nadzoru, ochrona osób i mienia, reagowanie na alarmy, ściganie łamiących prawo.



Prowadzenie pojazdów różnego rodzaju, świadczenie prywatnych lub publicznych usług transportowych.

Uwaga: Zainteresowania zawodowe to nie to samo co umiejętności. Zainteresowania pokazują stopień Twojej motywacji do działania na danym polu zawodowym, a nie stopień umiejętności, jaki w tej dziedzinie posiadasz. Większość ludzi posiada zdolności, które wspierają ich zainteresowania. Jeżeli nie, to będą się oni starać nabyć lub doskonalić te umiejętności, albo wybiorą inną, drugą w kolejności, punktowaną grupę zawodową. Np. ktoś kto lubi sport, ale nie ma dużych osiągnięć sportowych, może stać się trenerem lub sędzią sportowym.

Umiejętności to kluczowe kryterium wyboru zawodu

Umiejętności to kluczowe kryterium wyboru zawodu

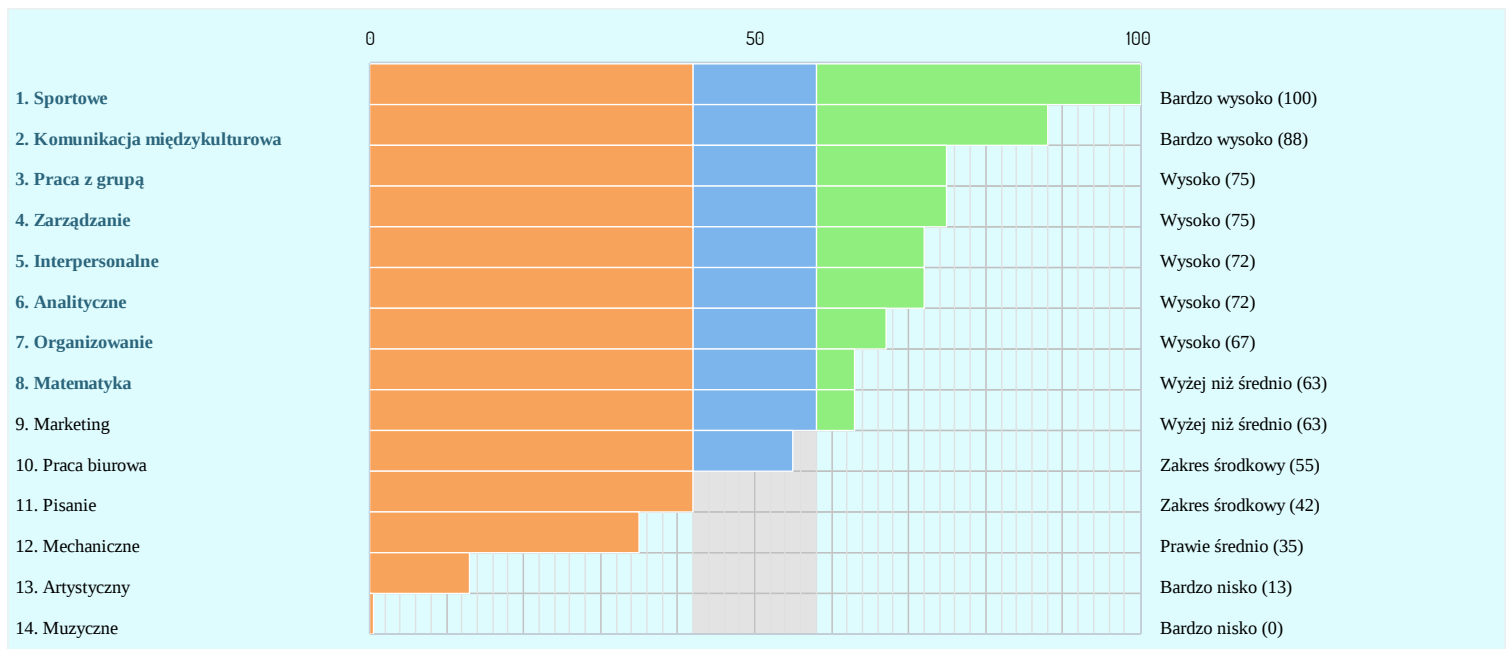
Jane, znajomość swoich umiejętności będzie ważna przy ocenie interesujących Cię obszarów i zawodów. Niezwykle ważne jest, by dopasować swój wybór zawodu do swoich największych umiejętności i talentów. Dzięki temu będziesz robić coś, co nie tylko przynosi radość, ale też łatwiej Ci przychodzi.

Z dwóch powodów powinniśmy budować karierę na naszych naturalnych silnych stronach. Po pierwsze, jeżeli tak postąpisz, wtedy szybciej maksymalizujesz swój potencjał, startujesz z lepszej pozycji wyjściowej, szybciej się uczysz, osiągasz więcej wkładając mniej wysiłku. Na przykład, wielu ludzi przez lata ćwiczyło granie na instrumencie, ale nie zrobili kariery muzycznej z powodu braku talentu.

Po drugie, praca oparta na bazie silnych stron przynosi więcej radości, jak również w takiej pracy doświadczasz się mniej stresu. Wykorzystywanie w pracy swoich silnych stron w sposób logiczny będzie przynosić satysfakcję, gdyż zwykle już wcześniej strony te były zauważane, doceniane i nagradzane przez innych. W takiej sytuacji rośnie Twoje poczucie pewności siebie, co prowadzi do kolejnych sukcesów i większej satysfakcji.

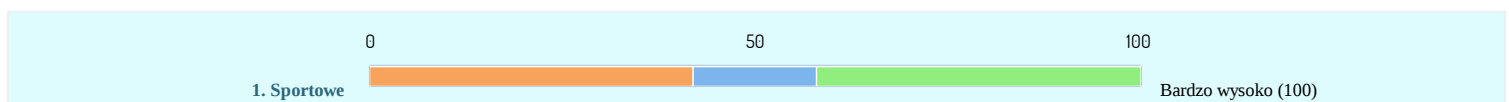
Faktem jest to, że mamy znacznie większe prawdopodobieństwo odniesienia sukcesu, wybicia się, gdy wykorzystujemy to, do czego mamy naturalne predyspozycje. Potrzebujemy zdawać sobie sprawę ze słabości i pracować nad nimi, ale mało strategicznym wyborem byłaby praca wykorzystująca nasze słabe strony. Byłoby to męczące, podobnie jak pływanie pod prąd.

Umiejętności i zdolności

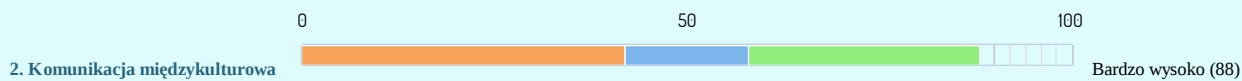


Uwaga: W tej sekcji wyniki punktowe pochodzą z Twojej samooceny, a nie z obiektywnych testów kompetencji, ale wiele badań wykazało, że samoocena umiejętności też jest miarodajnym źródłem informacji.

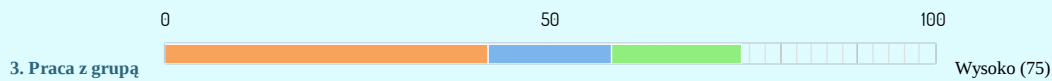
3.1 Umiejętności i zdolności: Cztery najważniejsze obszary



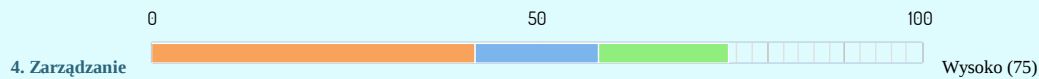
Ponieważ uzyskałeś dużą ilość punktów w tej kategorii, prawdopodobnie masz wysoką koordynację ruchową, zdolności sportowe, koordynację wzrokowo-ruchową oraz głęboką potrzebę rywalizacji. W dodatku, możesz być mocno zmotywowany do pracy z innymi ludźmi, trenowania ich, aby uzyskali wysokie wyniki poprzez dyscyplinę, trening, dobre nawyki żywieniowe, rygorystyczne ćwiczenia i przywiązanie do ideałów sportowych. Aby rozwinąć te zdolności może zaistnieć potrzeba dalszego szkolenia w obszarze medycyny, rehabilitacji lub obszarów, związanych ze sportem.



Miłość do języków, jak również komunikacja z ludźmi różnych kultur, zazwyczaj charakteryzują osoby, które otrzymały dużą liczbę punktów w kategorii międzykulturowej. W dodatku mają oni zdolność do percepcji, zrozumienia i adaptacji względem zwyczajów międzynarodowych kultur. Typowo ich zainteresowania leżą w obszarze tłumaczenia języków, w biznesie, rządzie, lub organizacjach humanitarnych.



Kontakty z ludźmi pochodzą naturalnie, ponieważ uwielbiasz pracę z innymi. Lubisz pracę z publicznością i prawdopodobnie zrobisz karierę w zawodach, w których możesz wykorzystać naturalną zdolność zjednywania ludzi i sprawiania, żeby czuli się swobodnie.



Ta dziedzina umiejętności skupia się na zdolności do wysokiej jakości koordynowania działania innych osób. Wysoki wynik zwykle wskazuje na zdolność do przekonywania i motywowania innych. Ludzie chętnie odpowiadają na Twoje pewne przywództwo. Świetnie Ci idzie delegowanie i podejmowanie decyzji. Aby dobrze wykorzystać te umiejętności warto rozważyć zatrudnienie zawierające zarządzanie, promocję, delegowanie, przewodzenie innym.

3.2 Umiejętności i zdolności: Przeanalizuj swoje umiejętności

Dokładnie przebadaj najwyżej punktowane umiejętności oraz przeanalizuj relacje pomiędzy nimi. W ilu miejscach zachodzą na siebie? Czy mają jakiś wspólny mianownik? Które z nich pasują raczej do hobby, a które do pracy? Czy nie dało by się jednak wykorzystać ich w pracy? Arkusz Planu Działania poprowadzi Cię przez te i podobne pytania. Przeprowadzenie takiej analizy pozwoli Ci w pełni wykorzystać informacje zawarte w niniejszym raporcie.

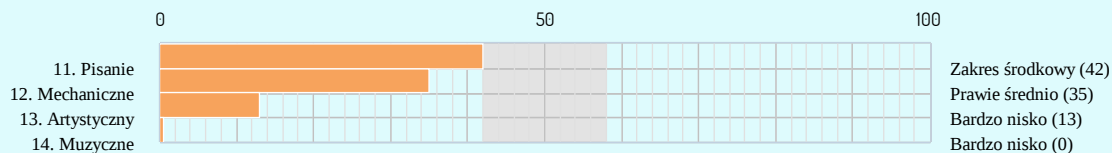
ROZWIJAJ SWOJE UMIEJĘTNOŚCI

Wykorzystanie swoich naturalnych uzdolnień czy umiejętności nie oznacza, że nie będzie potrzeby dalszego edukowania się i ciężkiej pracy, gdyż bez poświęcenia nie ma rozwoju. Ludzie, którzy odnieśli sukces, zawdzięczają go nie tylko talentowi, ale też gorliwej pracy. To jest tak, jak z zawodowym piłkarzem - może mieć wielki talent sportowy, ale jeśli nie trenuje, to nie strzela bramek. Podobnie pianista - jeżeli nie ćwiczy godzinami, to nie koncertuje.

ZMINIMALIZUJ BRAKI W UMIEJĘTNOŚCIACH

Jane, podobnie jak przy zainteresowaniach, tak też i przy umiejętnościach zwróć uwagę na te najniżej punktowane. Są one pokazane poniżej. Zastanów się dlaczego tak zostały ocenione. Może w tych dziedzinach brakuje Ci zdolności, a może nigdy nie miałeś okazji, by się w nich rozwinąć. Nie jest mądrym wybierać zawód, którego wykonywanie wymagałoby częstego korzystania z tych najniżej punktowanych umiejętności, chyba że zdecydujesz, by wcześniej przez trening nad nimi mocno pracować.

UMIEJĘTNOŚCI NAJNIŻEJ PUNKTOWANE



Wartości są ważne przy wyborze zawodu

Wartości są ważne przy wyborze zawodu

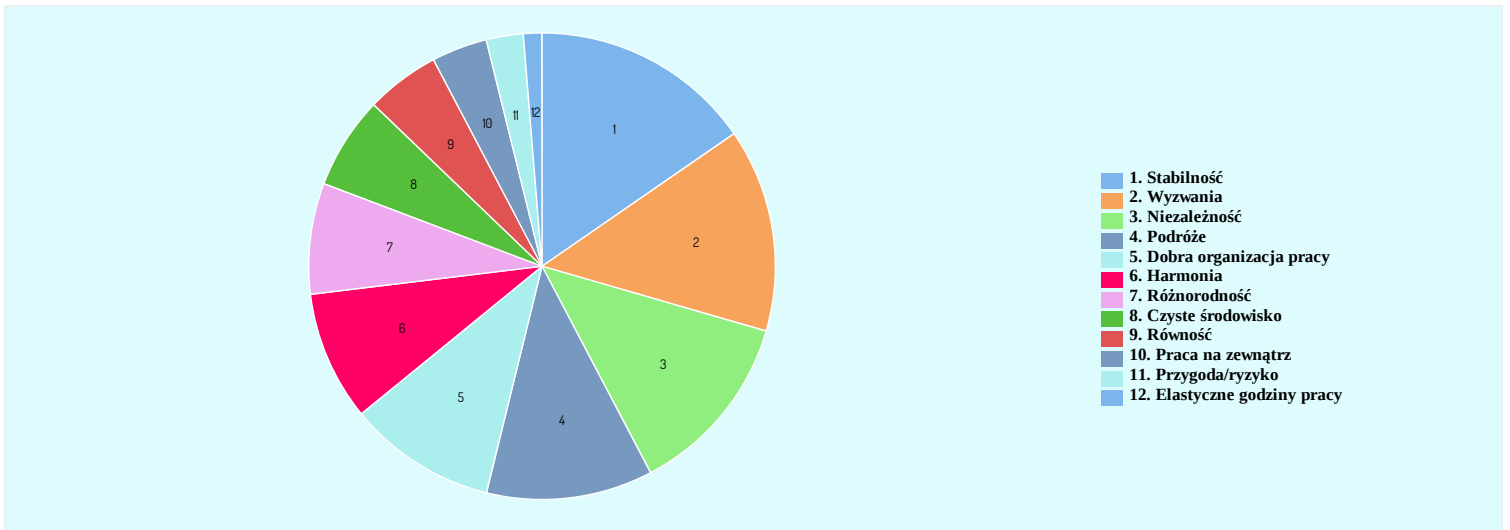
Jane, możesz wykonywać zawód zgodny z Twoimi zainteresowaniami, możesz posiadać odpowiednie predyspozycje, a silne strony Twojej osobowości mogą w tym zawodzie pomagać, ale mimo to możesz się stresować i doświadczać niezadowolenia. Dzieje się tak wtedy, gdy zestaw Twoich wartości do tego rodzaju zajęcia nie pasuje. Niektórzy ludzie lubią pracować na wolnym powietrzu i źle czują się w budynkach. Z kolei inni chcą by ich praca polegała na bezpośredniej pomocy konkretnemu człowiekowi i praca w samotności lub przy maszynie ich nie zadowala.

Wielu ludzi myśli, że będą szczęśliwi czyniąc cokolwiek, co pozwoli im zarobić spore pieniądze. Zbyt często zdarza się jednak, że ludzie tacy po kilku latach czują się niespełnieni i są wypaleni zawodowo. Jeżeli przy wyborze pracy weźmiemy pod uwagę swoje wartości, to możemy w dużym stopniu ograniczyć prawdopodobieństwo rozczarowania i stresu. Gdy będziesz zastanawiać się nad swoimi priorytetami, by zobaczyć czy są one spójne z resztą Twojego profilu, weź pod uwagę to, w jaki sposób teraz funkcjonujesz. Sekcja ta pomoże Ci określić priorytety i wartości, które będą Cię wiodły przez życie oraz przez pracę zawodową.

Wartości mogą się zmieniać, bo są one priorytetami, a ty możesz zmienić swoje priorytety w dowolnym momencie. U większości ludzi wartości zmieniają się wraz z wiekiem i zmianą sytuacji rodzinnej. Dobrze jest zachować na dłużej niniejszy raport, by móc do niego zajrzeć po jakimś czasie. Powracanie do tych danych pomoże Ci uchwycić ewentualne zmiany priorytetów i ocenić na ile żyjesz według tego, co uważasz za ważne.

4.1 Wartości: Środowisko pracy

TWOJE PRIORYTETY: 12 ELEMENTÓW ŚRODOWISKA PRACY



PRZY WYBORZE PRACY WEŹ POD UWAGĘ CZTERY NAJWAŻNIEJSZE WARTOŚCI

1. Stabilność

Lubisz pracę nacechowaną konsekwentnością, z ustaloną rutyną i bez niespodzianek. Cenisz sobie stałe godziny pracy, niezmienny harmonogram oraz przewidywalne dochody.

2. Wyzwania

Lubisz rozwiązywanie trudnych problemów i zadania, które rozstrzygają o powodzeniu lub porażce. Gdy pojawia się kontrowersja, nie stanowi to dla Ciebie problemu, ponieważ lubisz przywracać porządek tam, gdzie panuje chaos.

3. Niezależność

Chcesz podejmować decyzje za siebie samego, a więc szukaj zawodu dającego możliwość samodzielnego stanowiska pracy. Ważna jest dla Ciebie swoboda do działania i podejmowania decyzji. Większość ludzi pracuje pod nadzorem, ale dla Ciebie nie jest korzystne pracować pod nadzorem ścisłym.

4. Podróże

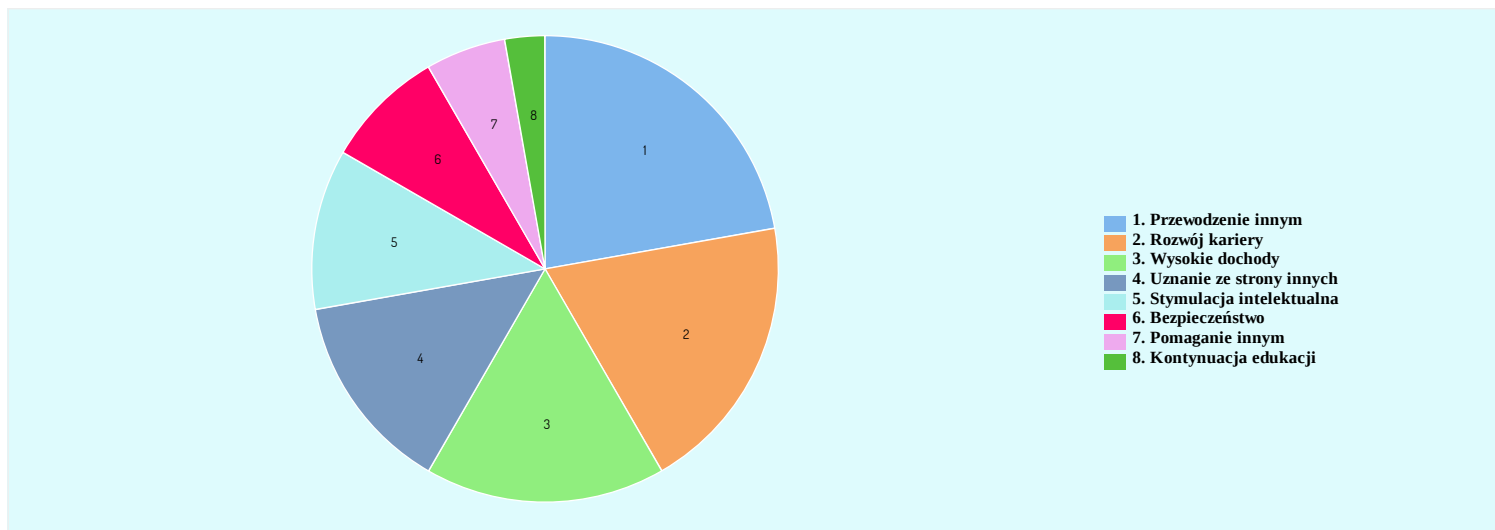
Szukaj pracy dającej Ci możliwość podróżowania i poznawania świata. Lubisz spotykać nowych ludzi i często wyjeżdżać służbowo.

4.2 Wartości: Oczekiwania od pracy

Ludzie oczekują różnych nagród za swoją pracę, dlatego warto określić, które z nich są dla Ciebie są najważniejsze. Na przykład, wyższa edukacja i wyższe dochody zazwyczaj idą w parze, ale powyżej pewnego poziomu dalsza edukacja już może nie zwiększać dochodów. Tak samo jak wysokie kierownicze stanowisko wcale nie musi oznaczać większego poczucia bezpieczeństwa. Czy chcemy czy nie, każdy z nas musi dokonywać trudnych wyborów w takich kwestiach.

Warto jest zdawać sobie sprawę, że nasze priorytety to sprawa bardzo indywidualna. Pozwalenie komuś by wywierał zbyt dużo wpływu na Twoje wartości związane z pracą może być poważnym błędem. Jest Twoją odpowiedzialnością, by to sobie dobrze przemyśleć i określić, co jest dla Ciebie naprawdę ważne.

PONIŻEJ ZNAJDUJĄ SIĘ PRIORYTETY ZWIĄZANE Z OŚMIOMA EFEKTAMI PRACY



OTO NAJWAŻNIEJSZE WARTOŚCI ZWIĄZANE Z OCZEKIWANYMI PRZEZ CIEBIE REZULTATAMI PRACY

1. Przewodzenie innym

Czujesz się dobrze piastując odpowiedzialne stanowisko. Lubisz nieść ciężar odpowiedzialności, wydawać polecenia i podejmować decyzje. Twoja praca powinna dawać Ci możliwość inspirowania ludzi i prowadzenia zespołu.

2. Rozwój kariery

Interesuje Cię praca, która oferuje dobrze zdefiniowaną ścieżkę kariery. Lubisz piąć się wzwyż poprzez poszerzanie zakresu odpowiedzialności i władzy. Szukaj pracy oferującej możliwość awansu.

3. Wysokie dochody

Cenisz sobie wysokie wynagrodzenie za wkładany wysiłek. Miarą sukcesu według Ciebie jest wysoki poziom zarobków.

4. Uznanie ze strony innych

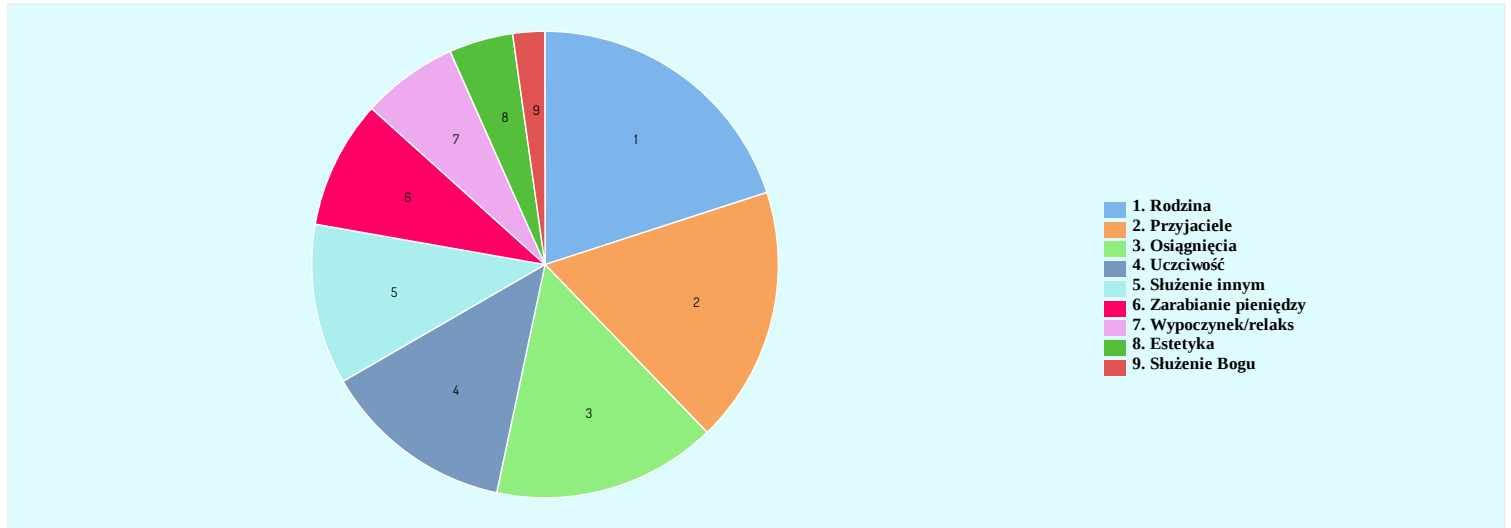
Lubisz ciężko pracować, aby zasłużyć na uznanie. Docenienie za osiągnięcia jest dla Ciebie bardzo motywujące. Szukaj pracy, w której system motywacyjny jest jasny i sprawiedliwy.

4.3 Wartości: Kluczowe życiowe wartości

Ta dziedzina jest ważna z punktu widzenia planowania kariery, gdyż wielu ludziom z trudem przychodzi godzenie tego, co jest ważne dla nich w życiu, z pracą zawodową. Szybkie tempo życia, zbyt duże finansowe obciążenia, złożoność świata, w którym dzisiaj żyjemy powoduje, że wielu ludzi z wielkim trudem daje sobie radę ze wszystkim.

Obserwacja pokazuje, że ludzie, którzy najpierw dobrze określili nadrzędny cel swojego życia oraz w świetle tego podjęli decyzję o wyborze kariery, doświadczają niezwykle spokojnego ducha i poczucia spełnienia w pracy. Weź pod uwagę Twoje cztery główne życiowe wartości.

NADAŁEŚ PRIORYTET NASTĘPUJĄCYM 9 WARTOŚCIOM ZWIĄZANYM Z CELEM ŻYCIA



OTO TWOJE CZTERY GŁÓWNE WARTOŚCI

1. Rodzina

Ważną wartością jest dla Ciebie twoja rodzina. Chcesz być w stanie troszczyć się o nią kiedykolwiek jej członkowie potrzebują Ciebie. Ważnym jest dla Ciebie bycie dostępnym i zaangażowanym w jej działania. Spędzanie dużej ilości i wysokiej jakości czasu z Twoją rodziną jest ważne dla Ciebie i dlatego powinno być wzięte pod uwagę podczas dokonywania wyborów zawodowych.

2. Przyjaciele

Nawiązywanie i podtrzymywanie znajomości to ważna część Twojego życia. Lubisz spędzać czas z przyjaciółmi, pomagać im kiedy Cię potrzebują, a także budować i rozwijać nowe znajomości. Cenisz sobie styl życia, który pozwala Ci oderwać się od obowiązków i cieszyć się czasem, spędzonym z przyjaciółmi i znajomymi.

3. Osiągnięcia

Stawiasz szczytne cele i dążysz do doskonałości we wszystkim co czynisz. Osiągnięcie pełni zawodowego potencjału jest dla Ciebie niezwykle ważne. Szukaj zajęć, w których można stawiać sobie ambitne cele i widzieć rezultat wkładanego wysiłku.

4. Uczciwość

Uczciwość w każdej dziedzinie życia jest kluczową wartością dla Ciebie. Podejmujesz każdy wysiłek, aby wypełnić swoje zobowiązania oraz żyć według wysokich standardów uczciwości i prawdy. Decydując się na pracę upewnij się, że nie będziesz narażony w niej na chodzenie na kompromis ze swoją uczciwością. Uważnie oceń pod tym kątem środowisko pracy i zwierzchników oraz produkty i usługi danej firmy.

ZNAJDŹ WŁAŚCIWĄ RÓWNOWAGĘ SWOICH WARTOŚCI

Ponieważ nie ma ludzi doskonałych, to nigdy nie będziesz w stanie robić wszystkiego na takim poziomie o jakim marzysz. Każdy musi wypracować równowagę poprzez przydzielenie poszczególnym priorytetom właściwej ilości czasu, energii, oraz zasobów finansowych. Powracanie do powyższej listy priorytetów oraz odpowiednie planowanie sprawi, że Twoje życiowe wartości nie pozostaną jedynie na papierze.

WARTOŚCI MOGĄ SIĘ ZMIENIĆ

Ponieważ są to Twoje własne priorytety, możesz je zmienić wtedy kiedy zechcesz. Większość ludzi wraz z wiekiem oraz zmianą sytuacji rodzinnej zmienia swoje priorytety. Dobrze jest zachować sobie ten raport po to, by zajrzeć do niego w przyszłości. Okresowe powracanie do tych informacji pomoże Ci trzymać się swoich wartości.

CO DALEJ?

Karierę zawodową można porównać do wyjazdu samochodem na rodzinne wakacje na drugi koniec Europy. Najpierw trzeba zdecydować, gdzie chcemy pojechać, zaplanować sobie trasę, miejsca pobytu i atrakcje, a potem trzeba spakować się, wsiąść do samochodu i wyruszyć w drogę.

Czytanie niniejszego raportu jest jak przyglądanie się mapie Europy. Widzisz cel podróży oraz posiadasz ogólne informacje jak tam dojechać. Tak jak czytanie mapy nie doprowadzi Cię na miejsce, tak samo czytanie raportu nie sprawi, że Twoja kariera dobrze się potoczy.

Trzeba przejść do działania. Wsiąść do samochodu i rozpocząć podróż. Pierwszym krokiem jest użycie informacji z raportu i przekucie jej na decyzje i na konkretny plan działania. W tym kroku pomaga arkusz Planu Działania. Jest to przewodnik, dzięki któremu zobaczysz do jakiego rodzaju zajęcia pasuje Twój zawodowy profil. Niezwykle ważne jest, by dojść w tym procesie do końca. Pomoże Ci to świadomie wybrać zarówno swój zawód, jak i ścieżkę edukacyjną.

Przede wszystkim nie zapomnij o tym, co jest celem planowania kariery: dopasowanie Twoich talentów i zainteresowań do wymogów właściwego miejsca pracy. Jeżeli tak zrobisz, to znacznie zwiększasz prawdopodobieństwo dotarcia do upragnionego celu, czyli do kariery, która będzie przynosić Ci satysfakcję.