

UITGEBREIDE RAPPORTAGE

Jane Doe

JaneDoe@yahoo.com

Voltooid: donderdag 26 april 2018

Geboortedatum: maandag 16 mei 1960

Plaats: Cary

Consultant: Connie Consultant | connieconsultant17@gmail.com

HET DOEL VAN DIT INSTRUMENT IS ZELF-ONTDEKKING. HET IS ONTWERPEN OM MENSEN TE HELPEN OM DE VAN NATURE STERKE PUNTEN VAN HUN PERSOONLIJKHEID TE HERKENNEN EVENALS HUN POTENTIELE STUDIE- EN BEROEPSINTERESSES, VAARDIGHEDEN EN WAARDEN. HET CAREER DIRECT ONDERZOEK MOET NIET GEBRUIKT WORDEN OM PSYCHOLOGISCHE, MENTALE EN/OF MEDISCHE PROBLEMEN TE HERKENNEN, TE DIAGNOSTICEREN OF TE BEHANDELEN. DE GEBRUIKER IS UITSLUITEND ZELF VERANTWOORDELIJK VOOR DE ACTIES OF BESLUITEN DIE HIJ/ZIJ NEEMT ALS GEVOLG VAN HET GEBRUIKEN VAN DEZE ZELF-ONTDEKKINGS HULPBRON. DOOR HET GEBRUIK VAN HET CAREER DIRECT ONDERZOEK GEEF JE UITDRUKKELIJK ALLE RECHTEN OP OM IETS TE EISEN VAN CROWN FINANCIAL MINISTRIES, VAN ENIGE HIERAAN AANGESLOTEN MAATSCHAPPIJ OF INSTITUUT EN/OF VAN WERKNEMERS EN/OF FREE LANCERS DIE DE CAREER DIRECT TEST HEBBEN AFGENOMEN.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online is ontwikkeld door Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct is een handelsmerk en Career Direct, het Crown logo, Crown Financial Ministries en het Crown ontwerp zijn geregistreerde handelsmerken van Crown Financial Ministries, Inc. Alle andere handelsmerken zijn eigendom van hun respectievelijke eigenaren.

Inhoudsopgave

Deel 1 Persoonlijkheid

Het Begrip Persoonlijkheid

- 1.1 Zes Persoonlijkheidsfactoren
- 1.2 Overzicht Persoonlijkheid
- 1.3 Kenmerkende Sterke Punten
- 1.4 Kenmerkende Minst Sterke Punten
- 1.5 Stress en omgaan met financiën

Deel 2 Algemene Interesses

De Vijf Algemene Interesse Gebieden

- 2.1 Top Acht Interessegroepen
- 2.2 Gecombineerde Scores
- 2.3 Potentiële Beroepen in jouw Top Interessegroepen

Deel 3 Vaardigheden en Bekwaamheden

Vaardigheden Gebieden - Sleutels in Studie- en Loopbaankeuzes

- 3.1 Top Vier Vaardigheden
- 3.2 Evalueer jouw Vaardigheden

Deel 4 Waarden

Waarden zijn belangrijk voor Studie- en Loopbaan Beslissingen

- 4.1 Werkomgeving
- 4.2 Werkresultaten
- 4.3 Levenswaarden
- 4.4 Conclusie

Samenvatting

Samenvatting Tabellen Persoonlijkheid

Samenvatting Tabellen Interesses, Vaardigheden, Waarden en Beroepen

Deel 5 Career Direct – Volgende Stappen

Career Direct – Volgende Stappen

Deel 6 Hulpmiddelen

Hulpmiddelen

Gebruik dit rapport voor

Studie- en Loopbaanplanning



Jane, het onderliggende principe voor het gebruik van dit rapport is het volgende. Als mensen hun studie- en loopbaankeuzes laten overeenstemmen met hun persoonlijkheid, interesses, vaardigheden en waarden, zijn zij in het algemeen gelukkiger en succesvoller in hun studie en werk. De terugkoppeling op de onderstaande vier gebieden geeft waardevolle informatie over jouw (studie- of loopbaan)planning. Houd met al deze gebieden rekening voordat je studie- of loopbaanbeslissingen neemt.

Jouw resultaten zullen je niet één specifieke opleiding of beroep opleveren. Het geeft je vooral belangrijke informatie die je zal helpen om te begrijpen hoe uniek je bent en waarin. Het rapport toont welke soorten studie of werk goed bij je zullen passen. Deze algemene benadering is breder, want er is in het algemeen een aantal verschillende opleidingen en beroepen die passen bij iemands interesses en talenten. Door gebruik te maken van het Career Direct® traject ben je in staat om je mogelijkheden te verfijnen naar een opleidingen- of beroepenveld. Dit proces, het gebruiken van talenten en interesses bij studie- en loopbaankeuzes, ondersteunt je zowel nu als in de toekomst bij het managen van je loopbaan.

HAAL HET MAXIMALE UIT JOUW RAPPORT

Er staat veel informatie in dit rapport, lees het daarom een aantal keer nauwkeurig door. Het kan erg nuttig zijn om dit rapport samen met iemand door te nemen, bijvoorbeeld met een vriend, partner of mentor. Meestal kan iemand die met jou verschilt in persoonlijkheid begrippen opmerken die je zelf niet ziet. Mocht je besluiten om een loopbaanadviseur te raadplegen voor specifieke hulp bij loopbaanplanning, dan is dit rapport vooral nuttig om inzichten te verkrijgen over jouw unieke loopbaanmogelijkheden en jouw potentie. De belangrijkste stap die je kunt nemen om het beste uit dit rapport te krijgen, is het voltooien van het **Actieplan** (extra uitgebreid in het Nederlands via je consultant) in het **CAREER DIRECT TRAJECT**.

Career Direct® Traject

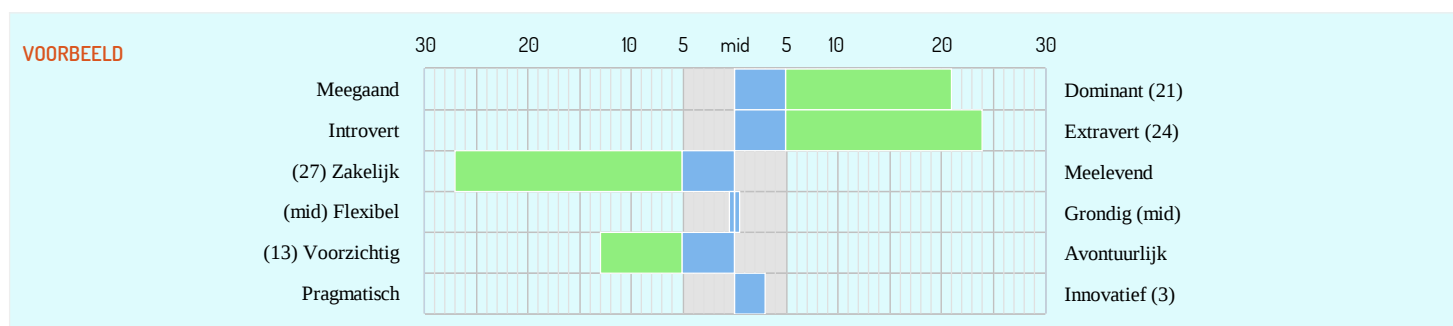
OPBOUW VAN HET RAPPORT

In dit rapport is een onderverdeling gemaakt in vier deelgebieden: Persoonlijkheid, Algemene Interesses, Vaardigheden en Waarden. Elk van deze onderdelen geeft belangrijke inzichten in jouw unieke persoon. Beschrijvingen van al deze groepen in dit rapport kun je terug vinden in de Studie- of Banenzoeker die deel uitmaakt van je CAREER DIRECT TRAJECT.

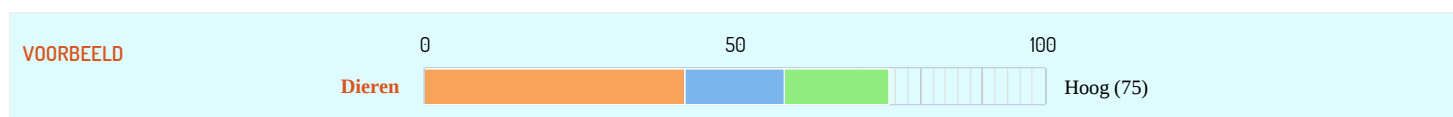
1. **Persoonlijkheid.** Dit rapport begint met het onderdeel: persoonlijkheid. Hier vind je een analyse van zes persoonlijkheidsfactoren, met daarin jouw persoonlijkheidskenmerken, jouw sterktes, je minst sterke punten en jouw ideale beroepsomgeving, gebaseerd op je unieke persoonlijkheidsprofiel.
2. **Algemene Interesses.** In dit deelgebied zie je een lijst van jouw interesses in 21 Algemene Interessegroepen, en de beschrijving van de studie- en loopbaangroepen die jou het meest interesseren. Deze groepen zijn afgeleid van de inventarisatie in het onderdeel Algemene Interesses. Jouw scores weerspiegelen de mate van interesse in de 21 Interessegroepen. Een grafiek geeft de onderdelen van jouw top acht weer: de Activiteiten, Beroepen en Vakgebieden of Studierichtingen.
3. **Vaardigheden en Bekwaamheden.** Hier vind je een lijst met je vaardigheden op 14 gebieden, die jouw sterkste vaardigheden en bekwaamheden beschrijven.
4. **Waarden.** Dit deel bestaat uit drie onderdelen: Werkomgeving, Werkverwachting of -resultaat en Levenswaarden. Jouw top vier van prioriteiten op elk gebied wordt weergegeven.

Uitleg van de tabellen en scores

Voor elke onderscheiden onderdeel in de tabel zijn scores berekend ten opzichte van gestandaardiseerde uitslagen die zijn afgeleid uit de antwoorden van een grote groep mensen die in hun verschillende loopbanen en opleidingen succesvol is. De scores in de tabellen geven inzicht in de manier waarop jouw uitslagen zijn te vergelijken met de uitslagen van de bevolking. Dit maakt het ook gemakkelijker om trends te ontdekken. Hieronder is een voorbeeld van zo'n tabel. Met hulp hiervan kan je je scores visueel vergelijken met andere mensen in dezelfde situatie. De tabellen maken het je makkelijk om patronen en voorkeuren te ontdekken. Een voorbeeld van een tabel zie je hieronder.



In deze voorbeeldtabel hierboven worden verschillende factoren rondom het begrip 'persoonlijkheid' getoond. De score van de onderzochte standaardpopulatie in de tabel loopt van +30 (links) naar 0 (midden) tot +30 (rechts). Het bereik beslaat dus 60 punten en de gemiddelde score is 0 (midden). Per factor scoort grofweg een derde van de bevolking links (+30 tot +6), één derde zal in het midden scoren (+5 links tot 0 tot +5 rechts), en een derde scoort rechts (+6 tot +30).



In bovenstaande voorbeeldtabel worden de scores getoond voor Interesses en Vaardigheden/Vermogens. De grafiek geeft een indicatie van een lage interesse (links), een gemiddelde interesse (midden) en een hoge interesse ten opzichte van de bevolking (rechts). De tabel toont ook jouw eigen interessevolgorde. De uitslag is geen indicatie voor je prestatie. Er zijn geen "goede" of "slechte" scores. De getallen laten jouw relatieve positie zien, gebaseerd op jouw antwoorden, ten opzichte van andere mensen in de categorie volwassenen of jongeren, die de test hebben gedaan.

Het Begrip Persoonlijkheid

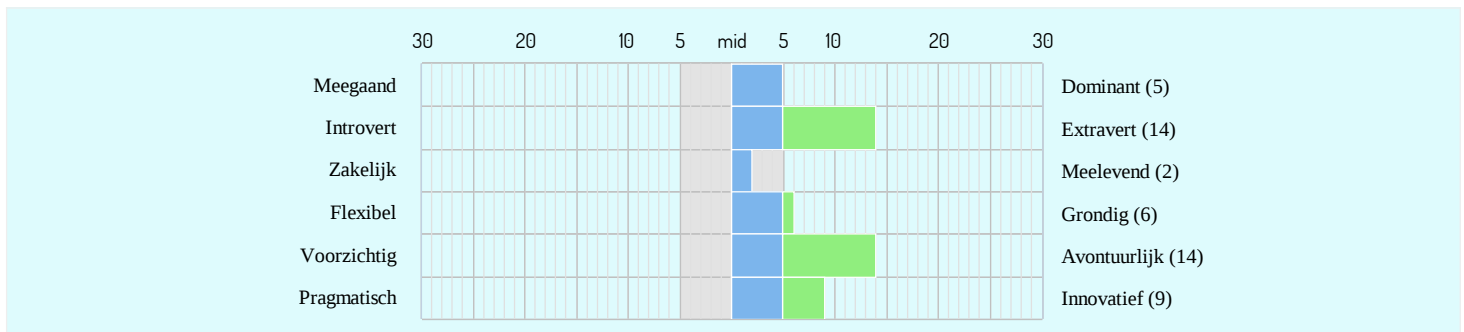
Jane, in dit deel wordt de term persoonlijkheid beschreven als de manier waarop een persoon van nature gemotiveerd is om te handelen. Sommige mensen zijn bijvoorbeeld van nature gemotiveerd om heel georganiseerd en precies te zijn en anderen zijn meer spontaan en slordig. Ook nemen sommigen graag risico's en anderen zijn van nature voorzichtig.

Ervaring en observatie bevestigen dat er niet één goede of beste persoonlijkheid is. Alle stijlen zijn waardevol. Alle stijlen zijn nodig in de samenleving en in de werkomgeving. Elke stijl heeft sterke en minder sterke punten.

Het is erg belangrijk om je persoonlijkheidsstijl mee te wegen wanneer je beslissingen neemt over je loopbaan of opleiding/studie. Het doel hiervan is om studies of beroepen te herkennen die goed bij jouw natuur of aard passen maar ook bij je interesses, vaardigheden en waarden. Zoals sporttrainers sporters nodig hebben van verschillende niveaus en specialismen om op verschillende posities in te zetten, zo hebben werkgevers verschillende persoonlijkheden nodig om succesvolle teams samen te stellen.

1.1 Zes Persoonlijkheidsfactoren

Dit persoonlijkheidsonderzoek omvat zes belangrijke persoonlijkheidsfactoren:



Als het gaat over persoonlijkheid, is het niet beter om bijvoorbeeld extravert of introvert, flexibel of grondig te zijn. Gebruik die sterktes die aansluiten bij jouw unieke persoonlijkheid.

Deze factoren zijn afgeleiden van uitgebreid onderzoek. De factoren zijn consistent met andere vastgestelde metingen van normale persoonlijkheidskenmerken.

Elke factor wordt in verband gebracht met een reeks van gedragingen. Mensen die scoren in de extraverte richting, hebben van nature een heel andere reactie als zij vreemden ontmoeten dan degenen die scoren in de introverte richting. Degenen die vallen in de gemiddelde reeks, vertonen van nature een mix van beide gedragingen. Let op: alle scores op de schaal hebben zowel sterke als minder sterke kanten hebben.

BEVESTIG DE FEEDBACK OVER JE PERSOONLIJKHEID

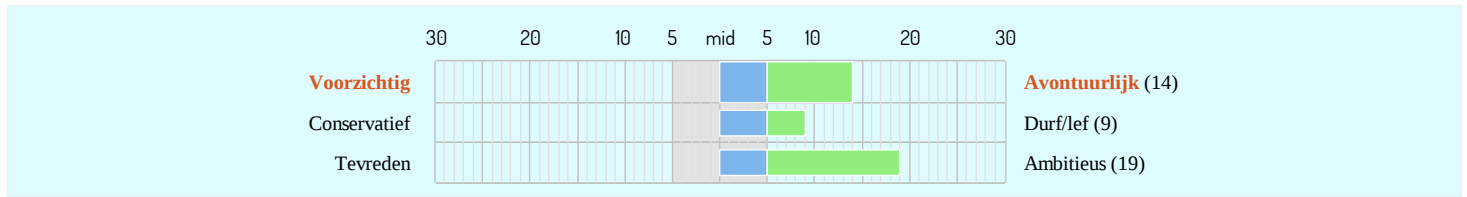
Ook dit onderdeel van het rapport is ontwikkeld vanuit de antwoorden die je online hebt gegeven. Het toont profielen die typerend zijn voor mensen die scoren zoals jij. Het rapport is over het algemeen erg nauwkeurig, maar misschien is niet elk aspect op jou van toepassing. Daarom is het noodzakelijk om de gepresenteerde informatie te checken en te bevestigen. Bekijk het rapport vanuit je kennis over jezelf en vraag een ander om feedback te geven op de terugkoppeling en jouw bevindingen. Focus je vooral op die delen van het rapport die jou nauwkeurig beschrijven.

1.2 JOUW PERSOONLIJKHEIDSOVERZICHT

Jane, de volgende drie pagina's vermelden jouw zes persoonlijkheidsfactoren. Ze staan op volgorde van meest extreem tot minst extreem ten opzichte van de gemiddelde score van 0.

1. Avontuurlijk

avontuurlijk, ambitieus en competitief. Uitdagingen vind je aantrekkelijk.



Consequenties ideale omgeving

Met jouw hoge score op de **AVONTUURLIJK** schaal, zou je werk de volgende mogelijkheden moeten bevatten:

- ✓ pionieren
- ✓ risico's te nemen
- ✓ competitie
- ✓ hoge doelen bereiken
- ✓ avontuur
- ✓ start new projects

Je score op de AVONTUURLIJK schaal duidt erop dat je opbloeit door nieuwe uitdagingen. Je voelt je prima bij het ondernemen van activiteiten die enig risico met zich meebrengen. Jouw pioniersgeest zorgt ervoor dat je zonder enige aarzeling vooruit beweegt op nieuwe gebieden.

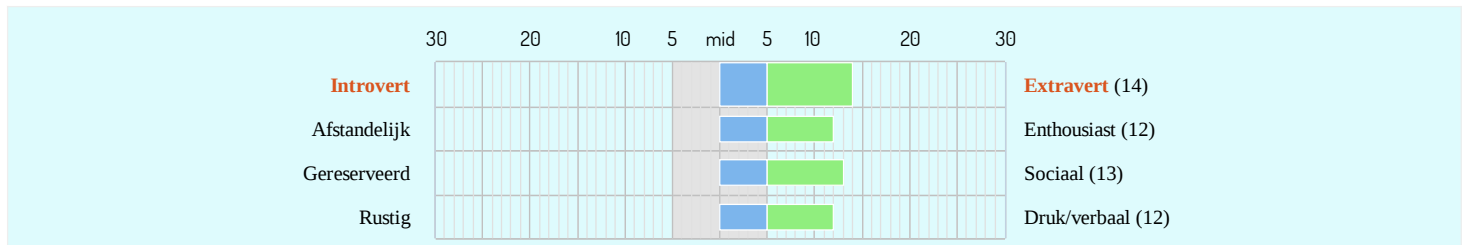
Eén van jouw sterkste punten is dat je veel moed hebt en initiatief neemt. Presteren is erg belangrijk voor je. Je stelt graag hoge doelen en drijft jezelf tot het uiterste om succesvol te zijn. Je hebt veel ambitie. Met je competitieve instelling baan je je een weg naar het behalen van resultaten die je kunt zien en meten. Waarschijnlijk verwacht je elke uitdaging tot een goed resultaat te brengen.

Algemeen geldt dat als je doorschiet in je sterke punten dit resulteert in een zwakte (je valkuil). Je kunt bijvoorbeeld zo competitief zijn ingesteld dat je aan andere mensen voorbij gaat of hen manipuleert om te winnen om op die manier te bereiken wat voor jou belangrijk is.

Je grote zelfvertrouwen in je vermogen om succes te bereiken, kan jou laten geloven dat je overal gelijk in hebt. Omring jezelf met adviseurs die bereid zijn om gemaakte beslissingen samen te evalueren. Dit zal je besluiten nauwkeuriger maken. Wat ook helpt en jou effectiever maakt, is durf en moed in balans brengen met een bepaalde mate van voorzichtigheid.

2. Extravert

extravert, naar buiten gericht mensen-mens die het leuk vindt om onbekenden te ontmoeten; je bent enthousiast en goed in netwerken.



Consequenties ideale omgeving

Op basis van jouw **EXTRAVERSIE** score, zal jij het meest geschikt zijn voor mensgerichte loopbanen met een hoge frequentie aan interactie. Zoek een baan die jou de gelegenheid biedt om te:

- ✓ praten/uitleggen/verduidelijken
- ✓ promoten
- ✓ bemoedigen
- ✓ optreden
- ✓ netwerken
- ✓ humor te gebruiken

Je score op de EXTRAVERSIE schaal is kenmerkend voor mensen die sterke verbale vaardigheden hebben zoeken naar frequente interactie met mensen. Je hoge energieniveau blijkt uit je gebaren, je enthousiaste gesprekken en je vele glimlachen terwijl je met anderen communiceert. Je wordt uitgedaagd door mogelijkheden om de ander te overtuigen en aan te moedigen. Je maakt een positieve indruk op grote groepen.

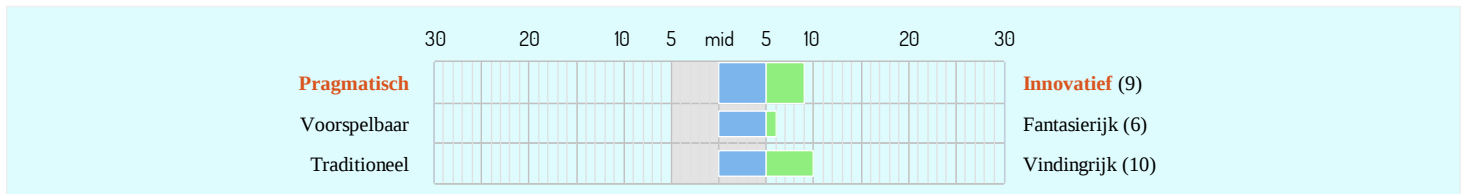
Als mensen-mens, zie je met groot enthousiasme uit naar netwerkmogelijkheden die ontstaan bij evenementen zoals samenkomsten, reünies, vergaderingen, feestjes en soortgelijke sociale activiteiten.

Een ander sterk punt is je spontane en ongeremde stijl. Je schaamt je niet en je bent handig in het betrekken van de meer gereserveerde mensen in groepsactiviteiten. Je houdt er van om voor een grote groep mensen te spreken of op te treden - dit geeft jou nieuwe energie.

Jane, houd in gedachten dat een kracht die overdreven wordt, een zwakte of valkuil wordt. Je verbale talenten zijn een grote aanwinst, maar het is wijs om te weten wanneer je stil mag zijn en mag luisteren. Wees je meer bewust van hoe anderen jouw woorden ontvangen. Dit zal je helpen om rekening te houden met hun interesses en belangstelling. Voor maximale effectiviteit moet je de ander in acht nemen en je gedrag aanpassen aan de situatie.

3. Innovatief

erg creatief. Je houdt er vooral van om nieuwe ideeën te genereren en te uiten. Je zoekt mentale uitdagingen.



Consequenties ideale omgeving

Als je jouw score op de **INNOVATIE** schaal in acht neemt, streef dan naar het volgende in je werk:

- ✓vrijheid om creatief te zijn
- ✓intellectuele uitdaging
- ✓werken met ideeën
- ✓tijd om na te denken
- ✓abstracte concepten
- ✓gelegenheid voor artistieke uitingen

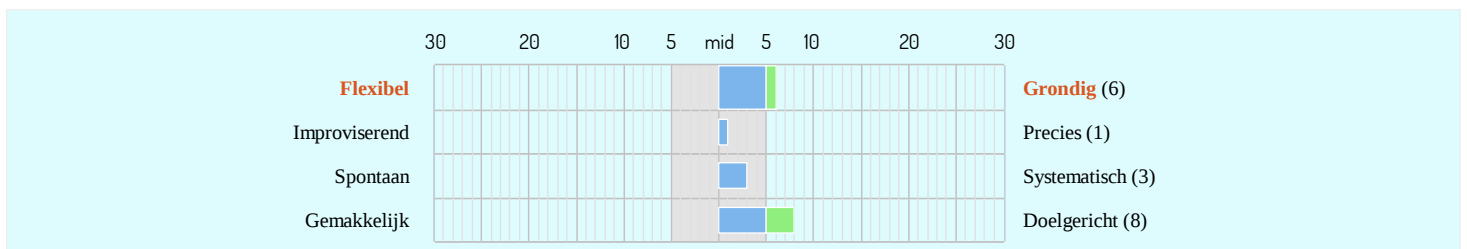
Jane, je score op de INNOVATIE schaal betekent dat je een zeer creatief persoon bent. Je munt uit in het genereren van nieuwe oplossingen en ideeën, zelfs als ze een beetje ongewoon klinken voor anderen. Je merkt dat je dagdroomt of speels een idee vanuit verschillende invalshoeken bekijkt. Je kunt je creativiteit op veel verschillende manieren uiten, bijvoorbeeld in logische probleemoplossing, werken met je handen of meer artistieke ondernemingen zoals schrijven, musiceren, drama, schilderen enzovoorts.

Je bent handig, slim en denkt snel. Het is heel normaal voor je om mentale uitdagingen te zoeken. Je geniet van nadenken en ziet dit bijna als vermaak. Het is gemakkelijk voor je om onderwerpen te analyseren, zowel in de diepte als in de breedte.

Hoewel zowel creativiteit als verbeeldingskracht sterke aanwinsten zijn in veel situaties, kunnen ze overdreven worden als er geen praktische stappen genomen worden om de nieuwe ideeën daadwerkelijk te implementeren. Het is mogelijk dat je worstelt met jezelf om gefocust te blijven, met de follow-up en het afronden van projecten waarmee je bent gestart. Maak een prioriteiten- en takenlijst en leg verantwoording of rekenschap af over de voortgang; dit zal jouw effectiviteit verbeteren.

4. Grondig

accuraat, georganiseerd en voorbereid. Je volgt van nature de regels aangezien je van structuur en voorspelbaarheid houdt.



Consequenties ideale omgeving

Met jouw hoge score op de **GEORGANISEERD** schaal, wil je dat de organisaties waar jij werkt een kwaliteitsproduct leveren en diensten verlenen die praktisch en ethisch verantwoord zijn en waar gestructureerd gewerkt wordt. Om jouw sterktes in je werk te gebruiken, zou je posities moeten overwegen die het volgende vereisen:

- ✓goed georganiseerd
- ✓ordelijk
- ✓gedetailleerd
- ✓productief
- ✓precies
- ✓systematisch

Je score op de GEORGANISEERD schaal laat zien dat het heel belangrijk voor je is om accuraat, georganiseerd en productief te zijn in je leven. Je hebt een sterke drijfveer om precies te zijn. Het is vanzelfsprekend voor je om de kwaliteit van je werk te controleren aan de hand van hoge normen. Het belang dat je hecht aan integriteit is nauw verwant aan je wens om nauwkeurig te zijn. Je integriteit is een heel sterk punt. Eerlijk en rechtvaardig handelen is erg belangrijk voor je, net als het handhaven en hooghouden van bestaande procedures.

Jane, met jouw hoge mate van discipline zal je het gemakkelijk vinden om de regels te volgen. Je geeft de voorkeur aan gestructureerde omgevingen vanwege de voorspelbaarheid en consequentheid.

Je bent vastbesloten om alles wat je doet, uitstekend te doen. Je benadert al je taken serieus en blijft gericht op het uitwerken van logische, praktische oplossingen. Je wens om efficiënt te zijn, is van toegevoegde waarde voor je familie en werkgever. Als je een hoge score hebt op gestructureerd, heb je een grote kans om perfectionistisch te worden.

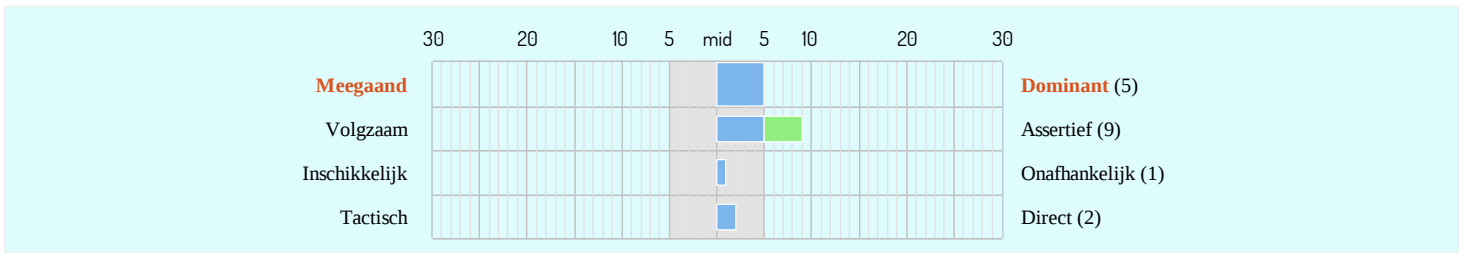
Onthoud: niet alles hoeft perfect gedaan te worden.

Zo nu en dan kan je beslissingen uitstellen uit angst om een verkeerde keuze te maken.

Je kunt een proces vertragen door te wachten op de perfecte mogelijkheid. Werk eraan om flexibeler te zijn, wetend dat het soms nodig is om in actie te komen voordat alle bijzonderheden bekend zijn.

5. Meegaand / Dominant (Midden)

even gemakkelijk leider of volger en zal zich aanpassen aan de behoeften van de situatie.



Consequenties ideale omgeving

Door je gemiddelde score op **DOMINANTIE**, zal je de gelegenheid willen hebben om leiding te geven op bekende gebieden waar je ervaring in hebt. Zoek in je werk naar een gemiddeld niveau van het volgende:

- ✓ ✓ vrijheid om je mening te geven
- ✓ ✓ onafhankelijkheid
- ✓ ✓ bevoegdheid om zelf besluiten te nemen
- ✓ ✓ gelegenheid om te managen
- ✓ ✓ mogelijkheden om te beïnvloeden
- ✓ ✓ inspraak hebben in lange termijn plannen

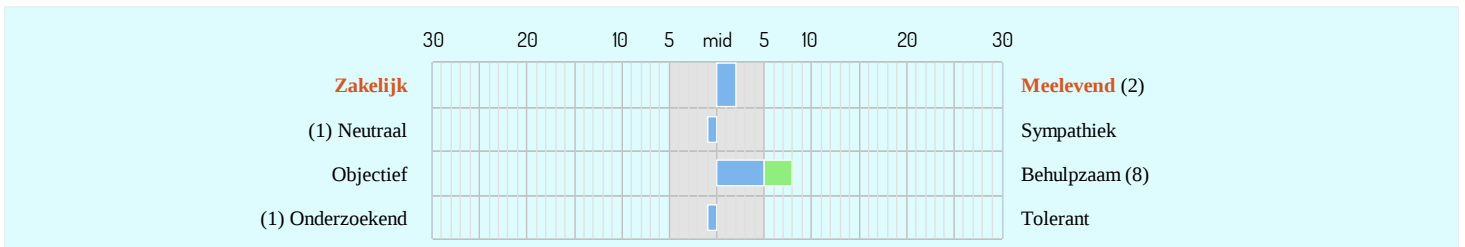
Jane, je score op **DOMINANTIE** duidt op een balans tussen je verlangen om te leiden en om te volgen. Mensen zoals jij kunnen een situatie interpreteren en daarop antwoorden. Als er een sterke leider is in een groep, vind je het prima om aan te sluiten en te volgen. Maar, als er geen leider opstaat, voel jij je er prima bij om de leiderschapsrol op je te nemen.

Deze veelzijdigheid, de capaciteit om zowel leider als volger te zijn onder verschillende omstandigheden, is een groot pluspunt. Sommige mensen willen het liefst onder de autoriteit van iemand anders zijn; anderen lijken van nature gedreven om de leiding op zich te nemen. Je bent gezegend met een houding, een mate van bekwaamheid en motivatie om in elke situatie goed te functioneren.

Je valkuil is om de situatie niet juist in te schatten - of misschien de voorwaarden van de ene situatie over te hevelen naar een andere situatie die heel verschillend is -. Door de situatie verstandig te observeren, zal je in staat zijn om jouw rol vast te stellen.

6. Zakelijk / Meelevend (Midden)

gemoedelijk en ondersteunend, maar in staat tot objectiviteit met betrekking tot mensen en situaties.



Consequenties ideale omgeving

Jouw gemiddelde score op de **MEELEVEN** schaal wijst erop dat er balans is tussen sensitiviteit (aanvoelen) en objectiviteit in jouw persoonlijkheid. Je voelt je in bijna alle werkomgevingen thuis.

Echter, voor de ideale werkomgeving zal je de extremen willen vermijden. Bijvoorbeeld, een koude acquisitie- of verkoopomgeving waarin je regelmatig afwijzing ervaart, kan stress opleveren. Aan de andere kant kan je gefrustreerd raken als je mensen probeert te helpen die niet vooruit lijken te komen in hun pogingen om zichzelf te helpen. Balans is de sleutel voor jou op dit gebied.

Jouw gemiddelde score op de **MEELEVEN** schaal wijst erop dat je sensitiviteit of gevoeligheid hebt voor mensen, maar je vindt het ook goed om wat meer afstand te nemen om objectief onderzoek te doen indien nodig. Deze bekwaamheid, je reactie aanpassen aan anderen afhankelijk van de situatie, is een kracht in de meeste werksituaties. Je evenwichtige benadering richting mensen zal respect afdwingen. Je wordt gezien als iemand die zowel eerlijk als standvastig is.

1.3 Kenmerkende Sterke Punten

Jane, hieronder staan sterke punten die kenmerkend zijn voor mensen die scoren als jij. Zoek naar opleidingen en/of beroepen waar je deze sterke punten kunt gebruiken. Hoe meer je in staat bent om deze sterke punten te gebruiken in je studie en op het werk, hoe groter de kans op succes en tevredenheid. Zoals eerder vermeld, is het van belang om dit te controleren samen met iemand die je goed kent, om te bevestigen of alle punten van toepassing zijn op jou, vooral als je op de onderliggende subfactoren uiteenlopende scores hebt.

- Leiderschap georiënteerd; je beïnvloedt anderen van nature je wilt de leiding hebben
- Energiek, positief en enthousiast; houdt ervan betrokken te zijn bij veel activiteiten
- Extravert, naar buiten gericht, gemakkelijk in de omgang; krijgt energie van het ontmoeten van onbekende mensen
- Sterke verbale vermogens, overtuigend en motiverend; kan een publiek inspireren
- Goed in het bemoedigen van anderen
- Heel vastberaden om doelen te bereiken
- Pionier of baanbreker; zoekt nieuwe mogelijkheden; geniet ervan om berekende risico's te nemen.
- Kalm en zelfverzekerd bij tegenstand of conflicten
- Ambitueus en opportunistisch (snel handelen waarbij je geen rekening houdt met principes); sterke drang om te presteren en succesvol te zijn
- Creatief, verbeeldingskracht en origineel; goed in het genereren en bedenken van nieuwe ideeën
- Snel van begrip, in staat om abstracte concepten te doorgronden
- Vindingrijk in het bedenken van nieuwe oplossingen en in het reageren op problemen

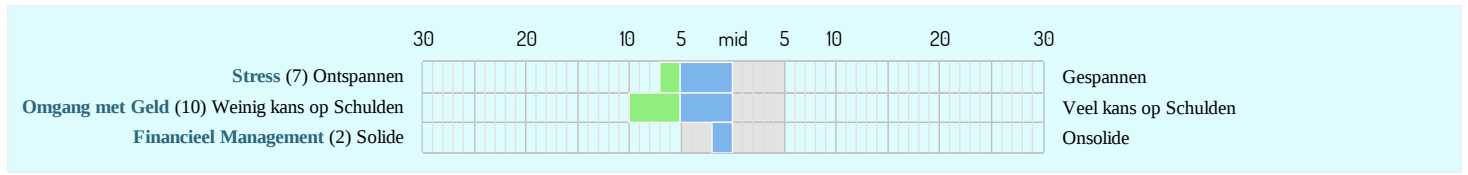
1.4 Kenmerkende Minst Sterke Punten

Hieronder staan de kenmerkende, minst sterke punten van mensen die scoren zoals jij. Verbeteringen op deze gebieden zullen je prestaties verhogen. Probeer aan de andere kant zo min mogelijk te doen op gebieden die niet je sterke punten zijn. Onderzoek deze punten samen met iemand die je goed kent om te bevestigen of alle onderdelen op jou van toepassing zijn.

- Kan te dwingend zijn in pogingen om resultaten te halen
- Kan te optimistisch zijn over uitkomsten, resultaten en mensen
- Kan een probleem hebben met time management en met het focussen op het gespreksonderwerp
- Kan gesprekken domineren; is niet altijd sensitief of gevoelig voor de behoeftes van luisteraars
- Moeite hebben om "nee" te zeggen tegen anderen
- Kan opgeslokt worden door het werk en hierdoor eigen gezondheid, familie en behoeftes van anderen verwaarlozen
- Kan onnodige risico's nemen
- Hebt de neiging om teveel gefocust te zijn op persoonlijke doelen en zou hiermee gezondheid of gezin kunnen opofferen voor succes
- Snel verveeld door vaststaande procedures
- Kan een houding van superioriteit of perfectie hebben

1.5 Stress en omgaan met financiën

Dit onderdeel geeft weer of je stress ervaart. Ook krijg je inzicht in je omgang met geld en het risico op schulden. Je kunt je voorstellen dat je antwoorden vertekend kunnen zijn als je gespannen bent of geldzorgen hebt. Je kiest dan bijvoorbeeld voor banen waar je veel geld kunt verdienen. Bespreek met je consultant wat je het liefste zou willen als je geen stress of geldzorgen zou hebben.



Stress

Je score op de STRESS schaal geeft aan dat je over het algemeen tevreden bent. Je hebt effectieve manieren ontwikkeld om de stress in jouw leven te hanteren. Je neemt dingen zoals ze zijn en je bent iemand die kalm en beheerst blijft onder moeilijke omstandigheden. Dit kan je normale reactie zijn of dit kan betekenen dat er op dit moment geen belangrijke spanningen in je leven zijn. Soms kan een lage score inhouden dat je de neiging hebt om moeilijkheden te ontkennen. Bespreek je resultaten met een familielid of vriend die je vertrouwt om jouw specifieke situatie vast te stellen.

Omgang met Geld

Je score toont aan dat je geen probleem hebt met SCHULDEN. Gelukkig is het mogelijk voor je om met je inkomsten rond te komen.

Financieel Management

Je scores op financieel beheer laten zien dat je gemiddelde gewoontes hebt op het gebied van uitgeven, sparen en investeren. We moedigen je aan om schuldenvrij te worden of te blijven door middel van budgetteren en bewust gepland te sparen.

De Vijf Algemene Interesse Gebieden

Jane, het ontdekken van jouw Algemene Interesses is een cruciale stap in het proces van studiekeuze- en loopbaanplanning. De reden is eenvoudig: mensen doen hun studie en werk beter als ze daar oprecht belangstelling in hebben. Wat voor de één een vervelende taak is, kan voor een ander gemakkelijk en plezierig zijn omdat hij van nature gemotiveerd is voor dit soort werk. In het algemeen zal een studie en/of werk wat je interesseert, leuk zijn, zelfs als er taken zijn, die onder andere omstandigheden moeilijk of vervelend zijn.

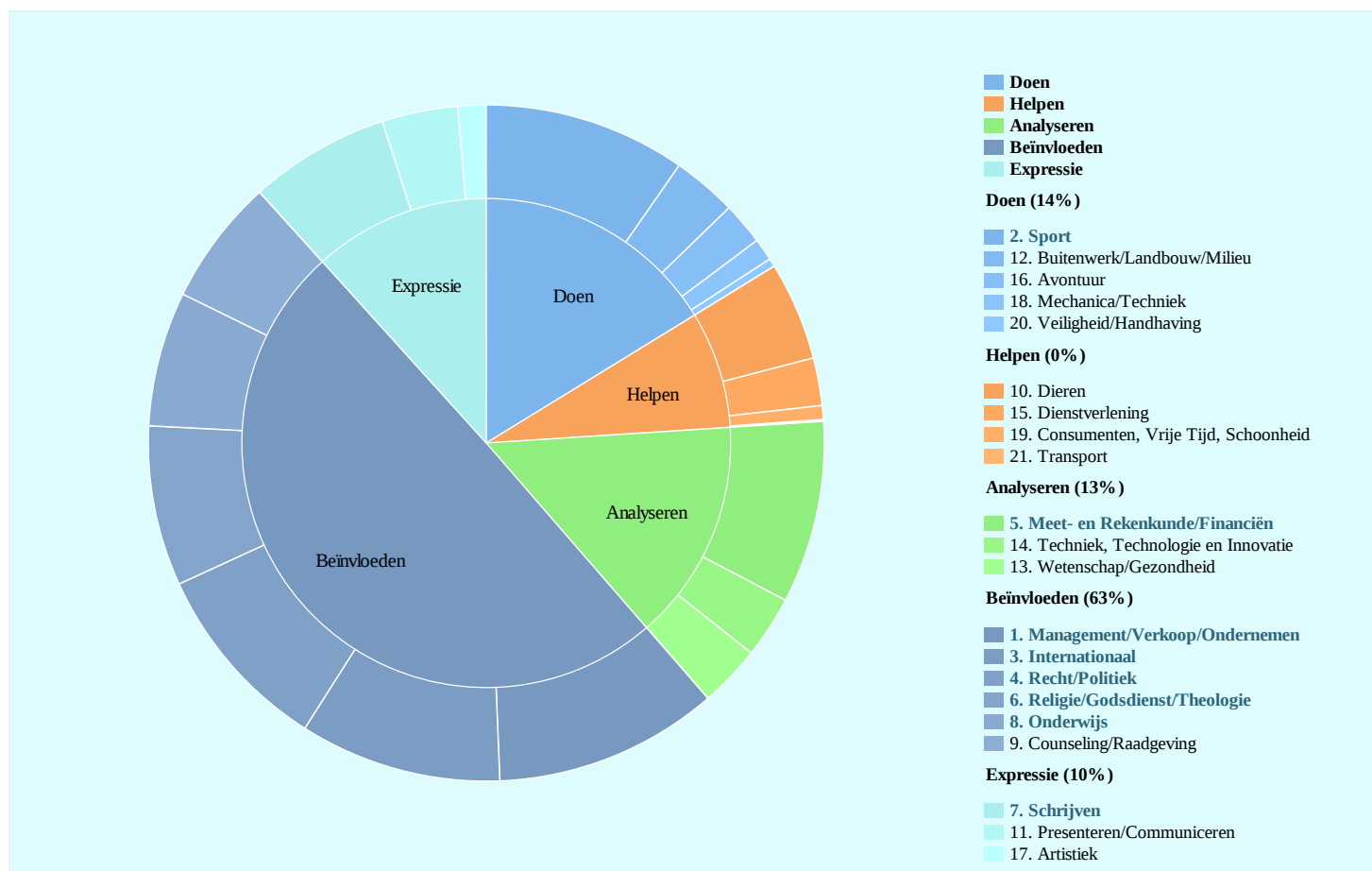
Je activiteiten in je vrije tijd kunnen invloed hebben op de uitslag van je algemene interesses. Dit betekent dat je met jouw consultant het Algemene Interesse deel van dit rapport mag interpreteren: zie ik dit als hobby of als werk?

Als je bijvoorbeeld geniet van fysieke inspanning en sport, kan sport hoog scoren als interesse. Wees echter reëel. Slechts weinig mensen worden professioneel sporter. Erken dat de hoge score wellicht geldt voor iets wat je doet voor de lol en ontspanning, maar niet voor een opleiding of carrière.

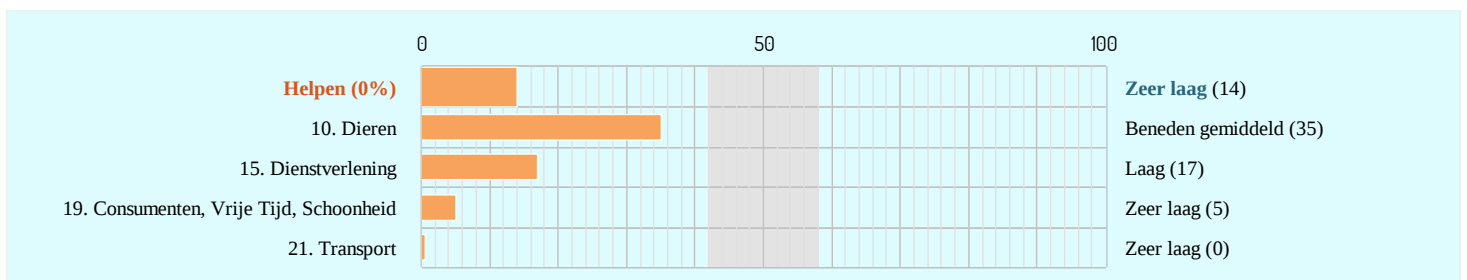
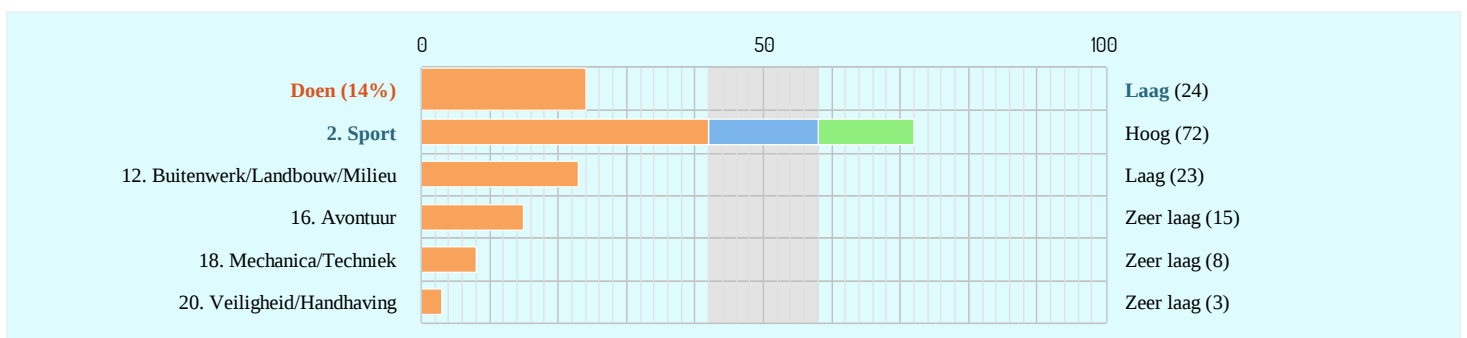
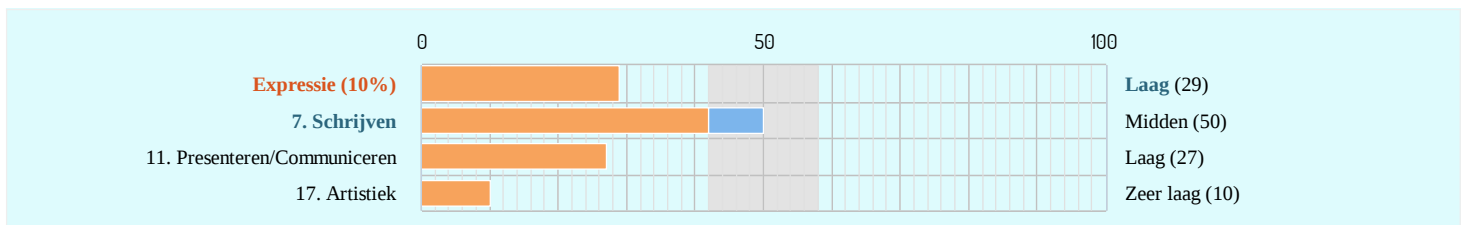
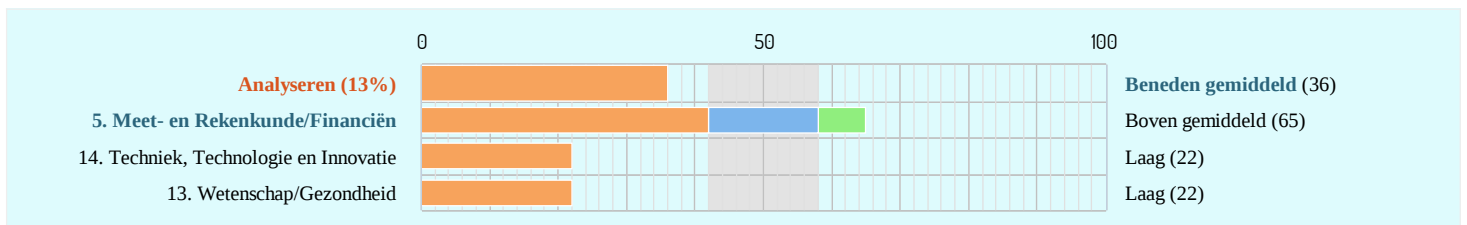
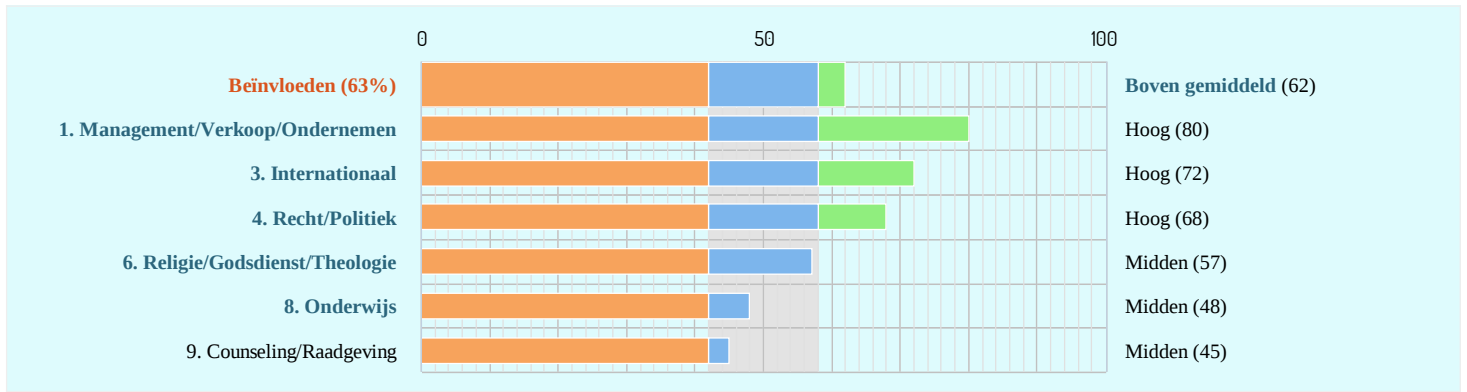
Aan de andere kant, Jane, ben je waarschijnlijk succesvoller in werk dat aspecten heeft die jou motiveren en stimuleren. Een persoon die van boogschieten houdt, is een topverkoper geworden van een toonaangevend bedrijf in boogschieten dankzij zijn sterke interesse in buitensport. Veel mensen ontwikkelen succesvolle ondernemingen vanuit hun hobby's. Hoe meer je geniet van wat je doet, hoe groter de kans is dat je succesvol bent in je werk en hoe lager je werkstress is.

Er zijn verschillende manieren om beroepsinteresses in te delen. Dit rapport gebruikt 21 loopbaangroepen, die zijn onderverdeeld in vijf grote interessegebieden, zoals hieronder aangegeven.

Belangrijkste Interessegebieden en Loopbaangroepen



De Vijf Algemene Interesse Gebieden

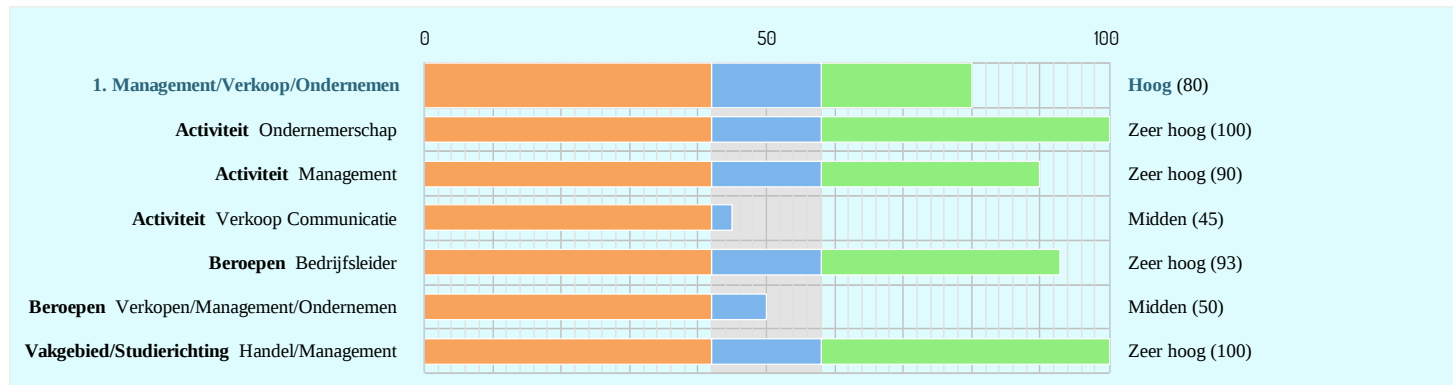


2.1 Top Acht Interessegroepen

Op de volgende onderdelen: 1) Werkactiviteiten, 2) Beroepen en 3) Studierichtingen of Vakgebieden zijn jouw Algemene Interesse scores bepaald. Deze interesses kunnen gerelateerd zijn aan opleiding, werk of vrije tijd. Aangezien de Algemene Interesse groepen bestaan uit verschillende onderdelen, vind je mogelijk dat de ene daarbij behorende Activiteitengroep voor jou belangrijker is, en de andere weer minder. Het gevolg daarvan kan zijn dat je top interesses niet hoog staan op de lijst van Algemene Interesses. Bijvoorbeeld, je houdt van wiskunde, maar je geeft niets om financiën. In dat geval zal jouw score in de Algemene Interesse Groep: Rekenkunde/Financiën niet hoog zijn.

Hierna volgt een gedetailleerde terugkoppeling van de samenstelling van jouw score in de interessegroepen. Voor elke interesse groep wordt je score op de onderdelen Werkactiviteiten, Beroepen en/of Vakgebieden/Studierichtingen gegeven.

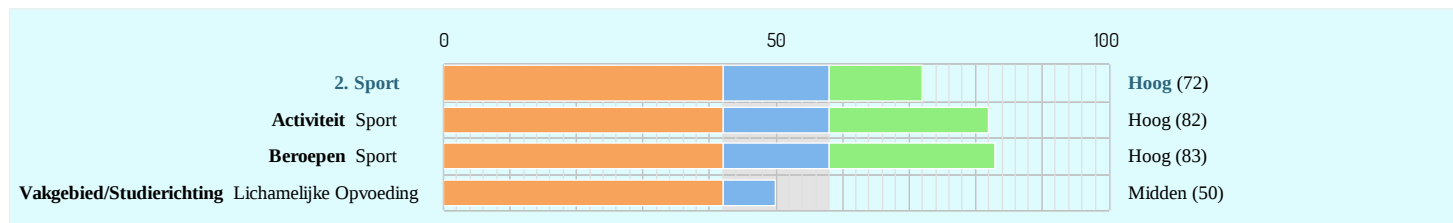
NB: Alle groepen bevatten scores op Activiteiten, maar niet alle groepen bevatten scores op zowel Beroepen- als Vakgebieden/Studierichtingen.



Deze groep concentreert zich op zakengerelateerde activiteiten, zoals leidinggeven, verkopen, ontwikkelen van marketingstrategieën evenals het starten en runnen van een eigen bedrijf. Beroepen kunnen de volgende zijn:

- ✓ Marketing vertegenwoordiger
- ✓ Makelaar
- ✓ Verzekeringsagent
- ✓ Inkoper
- ✓ Manager detailhandel
- ✓ Aandelen handelaar
- ✓ Zakenman/-vrouw
- ✓ Reisagent
- ✓ Manager

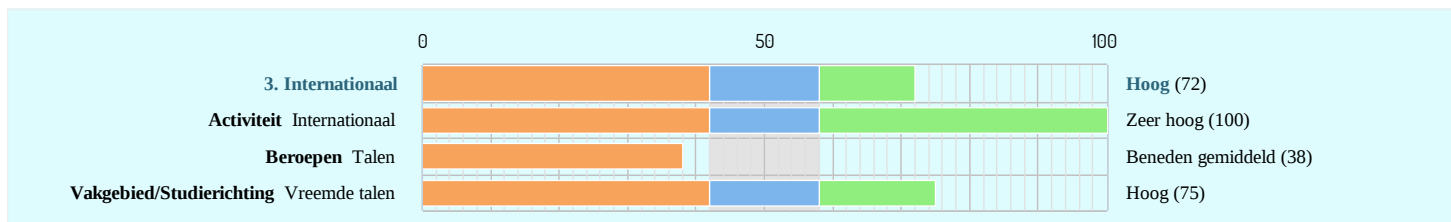
Opleidingen om je voor te bereiden op deze loopbaanvelden liggen op het gebied van bedrijfseconomie, management, marketing, personeelszaken en financiën. (Zie Studietoeker/Beïnvloeden).



Mensen die aangesproken worden door deze loopbaangroep hebben in het algemeen een grote interesse in sporten, zowel als beroep als in vrijetijdsbesteding. Activiteiten behorend bij dit veld omvatten competitie in sportevenementen, deelnemen met een team, coachen of sportinstructie geven, trainen of onderwijzen van sportactiviteiten. Mensen die succesvol zijn in deze loopbaangroep, zijn gewoonlijk competitief ingesteld, bezitten een natuurtalent voor sport, hebben een hoog niveau van fysieke coördinatie en zijn gedisciplineerd in hun training. Beroepen zijn bijvoorbeeld:

- ✓ Sporttrainer
- ✓ Vertegenwoordiger in sport
- ✓ Fitness instructeur
- ✓ Scheids-/grensrechter
- ✓ Professioneel sporter
- ✓ Sportcoach
- ✓ Talentscout
- ✓ Directeur pret-/recreatiepark
- ✓ Sportleraar

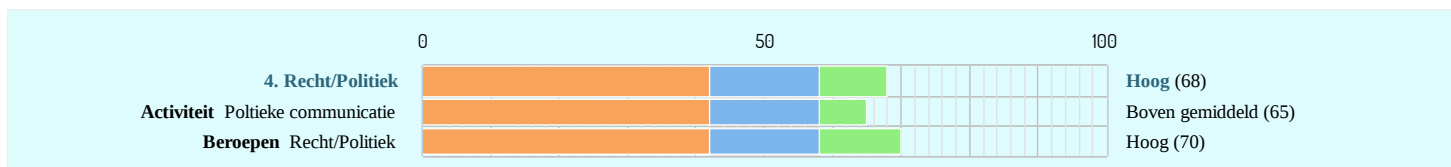
Studierichtingen die gebruikelijk zijn op dit gebied zijn (Leraar) Sport en Bewegen, Academie Lichamelijke Opvoeding, sportfysiologie, gezondheid en voeding of andere gerelateerde onderwerpen. (Zie Studietoeker/Doen).



Deze loopbaangroep heeft een sterk verlangen naar reizen of werken in het buitenland, naar interactie met mensen uit andere culturen en het communiceren in meer dan één taal. De volgende beroepen zijn gebruikelijk voor deze groep:

- ✓ Buitenlands correspondent
- ✓ Leraar vreemde talen
- ✓ Vertaler
- ✓ Missionaris
- ✓ Diplomaat
- ✓ Reisleider in het buitenland
- ✓ Internationaal zakenman/-vrouw
- ✓ Tolk
- ✓ Medewerker Buitenlandse Zaken

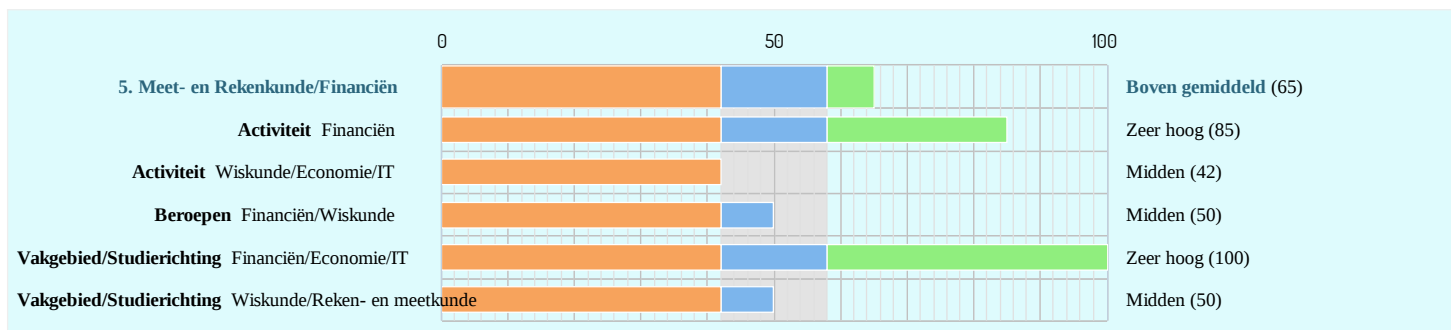
Een stevige achtergrond in buitenlandse studies, culturen en talen is een pré voor iedereen die dit veld betreedt. (Zie Banenzoeker/Beïnvloeden/Internationaal).



Mensen die warm lopen voor deze loopbaangroep, hebben een sterk verlangen om de gedachten en meningen van anderen te beïnvloeden. Ze vinden het meestal leuk om campagne te voeren voor politieke kandidaten, in het openbaar op vergaderingen te spreken over zaken, persconferenties te houden, cliënten te vertegenwoordigen; in een proces en voor een politiek kantoor te werken. De volgende beroepen horen bij dit gebied:

- ✓ Advocaat
- ✓ Juridisch medewerker
- ✓ Politieke wetenschapper
- ✓ Mediator
- ✓ Wetgever
- ✓ Rechter
- ✓ Senator
- ✓ Campagne manager
- ✓ Leraar politieke wetenschappen

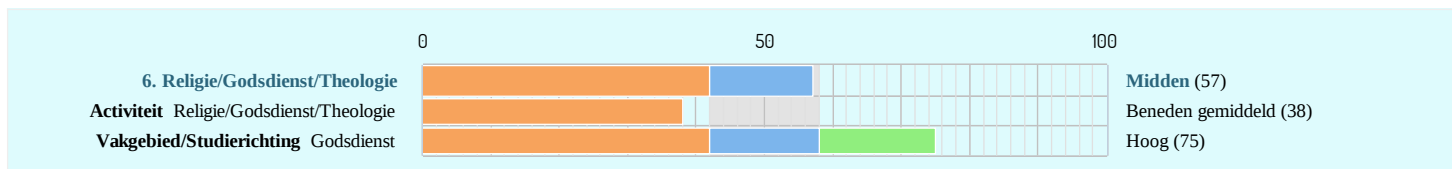
Aandacht voor detail, een competitieve aard en bestand zijn tegen kritiek zijn belangrijk om succes te behalen in deze beroepen. Vervolgopleidingen zijn voor veel van deze functies noodzakelijk. (Zie Banenzoeker/Beïnvloeden/Recht-Politiek).



Deze beroepsgroep richt zich op het oplossen van moeilijke problemen door het gebruik van wiskundige of financiële formules en concepten. Activiteiten die hiermee worden geassocieerd zijn het invullen van belastingformulieren, het analyseren van wiskundige formules of het gebruik van statistiek om toekomstige resultaten te voorspellen. Mensen die graag werken in dit loopbaanveld zijn meestal detailgericht, analytisch, precies en nauwkeurig. De volgende beroepen passen hierbij:

- ✓ Computer systeemanalist
- ✓ Econoom
- ✓ Accountant
- ✓ Bankier/ Krediet specialist
- ✓ Statisticus
- ✓ Database beheerder
- ✓ Actuaris
- ✓ Financieel adviseur
- ✓ Controller

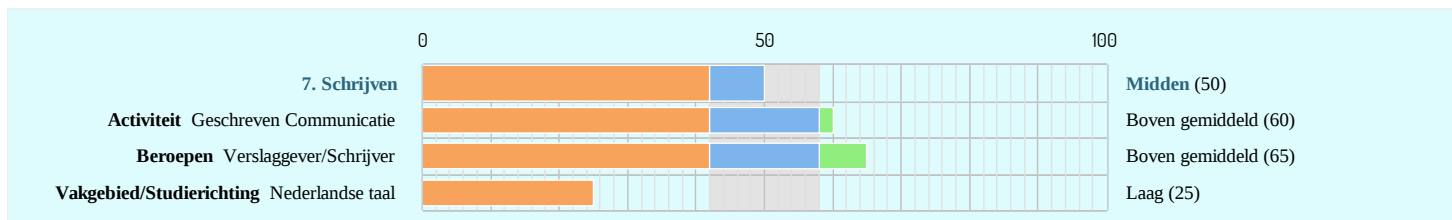
Opleiding en training kan variëren, bijvoorbeeld: accountancy, financiën, statistiek, wiskunde, ICT, computerwetenschappen of economie. (Zie Studiezoeker/Analyseren).



Deze loopbaangroep is gericht op activiteiten zoals het voorzien in geestelijke of religieuze leiding en het luisteren naar persoonlijke problemen. Het aanmoedigen van deelname aan religieuze diensten, het spreken met anderen over geestelijke zaken en het leiden van zangdiensten zijn ook deel van de kenmerkende activiteiten in dit veld. Veel mensen met een relatief hoge interesse op dit gebied zijn vrijwilliger in plaats van full-time in loondienst. Beroepen zijn voorbeeld:

- ✓ Godsdienstleraar
- ✓ Zending/evangelist
- ✓ Evangelist
- ✓ Voorganger/pastoor
- ✓ Imam
- ✓ Jeugdwerker
- ✓ Pastoraal werker
- ✓ Priester
- ✓ Kapelaan

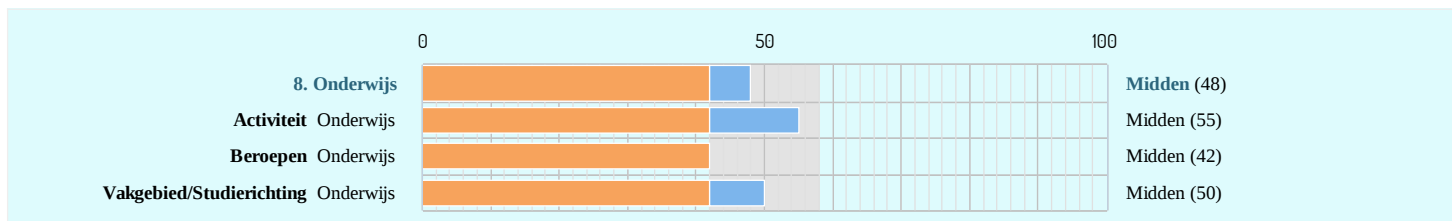
In de meeste gevallen is een opleidingsachtergrond in theologische en pastorale studies vereist. (Zie Banenzoeker/Beïnvloeden/Religie voor meer beroepen in dit veld).



Werk in deze loopbaangroep relateert aan het communiceren van ideeën door middel van schrijven, zoals het schrijven van nieuwsberichten, televisie scripts en filmrecensies. Het samenstellen van een advertentie en een speech zijn ook voorbeelden van taken die worden uitgevoerd door mensen die aangetrokken worden tot dit type werk. Beroepen zijn bijvoorbeeld de volgende:

- ✓ Journalist
- ✓ DTP-er
- ✓ Creatief schrijver
- ✓ Web content editor
- ✓ Redacteur/bewerker
- ✓ Reclame copy writer
- ✓ Technisch schrijver
- ✓ Schrijver
- ✓ Verslaggever

Een degelijke achtergrond in Nederlandse literatuur, taalsamenstelling, creatief schrijven en grammatica is belangrijk voor succes in dit veld. (Zie Banenzoeker/Uiten/Schrijven).



Mensen die geïnteresseerd zijn in deze loopbaangroep genieten van het werken met mensen en van het helpen van anderen om hen nieuwe vaardigheden te leren of nieuwe ideeën te laten begrijpen. Continue bijscholing, de ontwikkeling van lesplannen en het bijhouden van dossiers maken deel uit van het dagelijkse werk voor de werkzame mensen in deze gebieden. Voorbeeld beroepen zijn:

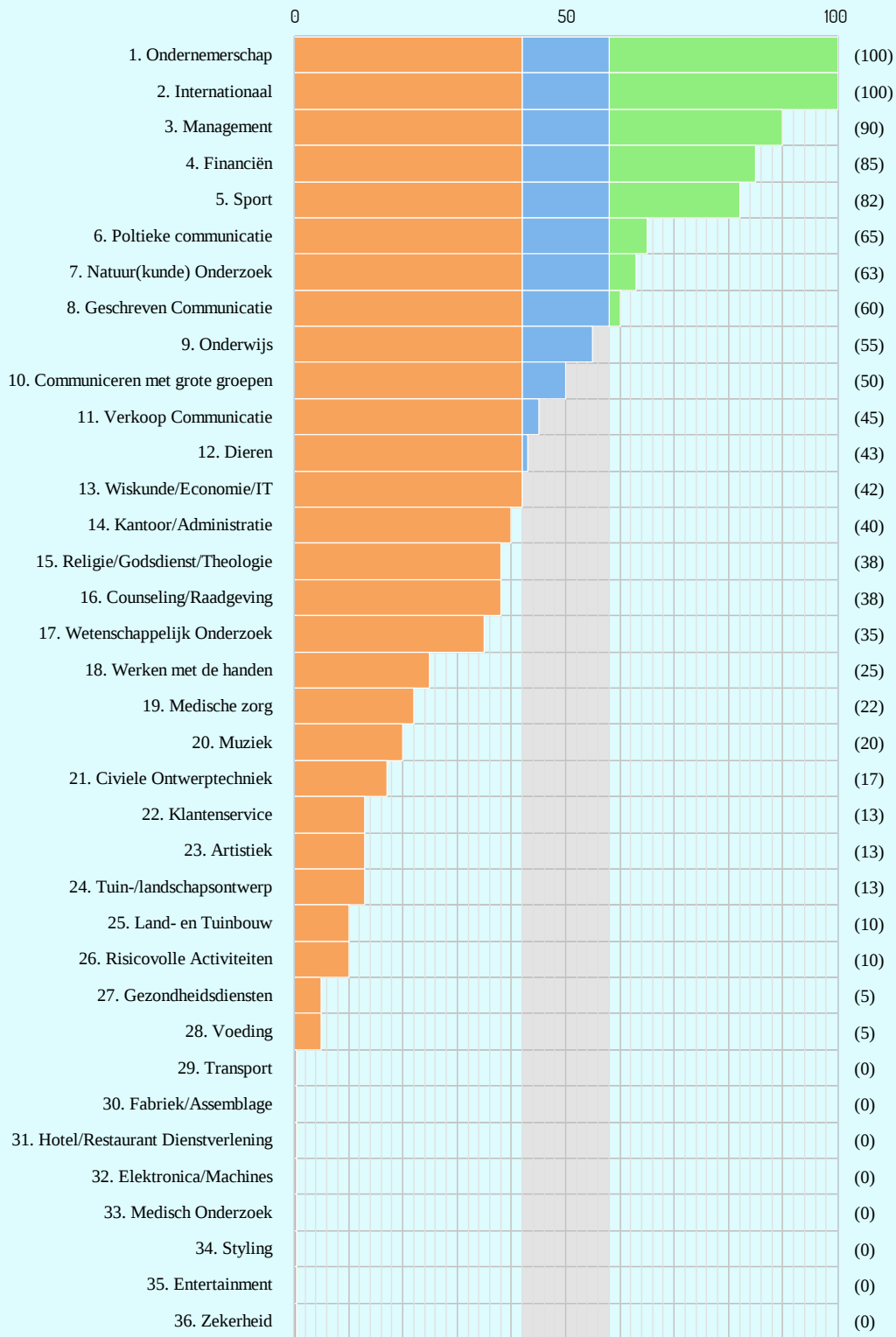
- ✓ Leraar
- ✓ Tutor
- ✓ Logopedist
- ✓ Onderwijscoördinator
- ✓ Leerkracht beroepsonderwijs
- ✓ Professor
- ✓ Schooldirecteur/-leider
- ✓ Docent volwassenen onderwijs
- ✓ Leerkracht speciaal onderwijs

De meeste banen in deze beroepsgroep vereisen een HBO-opleiding, eventueel met een aantal specialisaties zoals een masteropleiding. Voor meer banen in dit beroepsveld, zie Beïnvloeden/Onderwijs in de Banenzoeker.

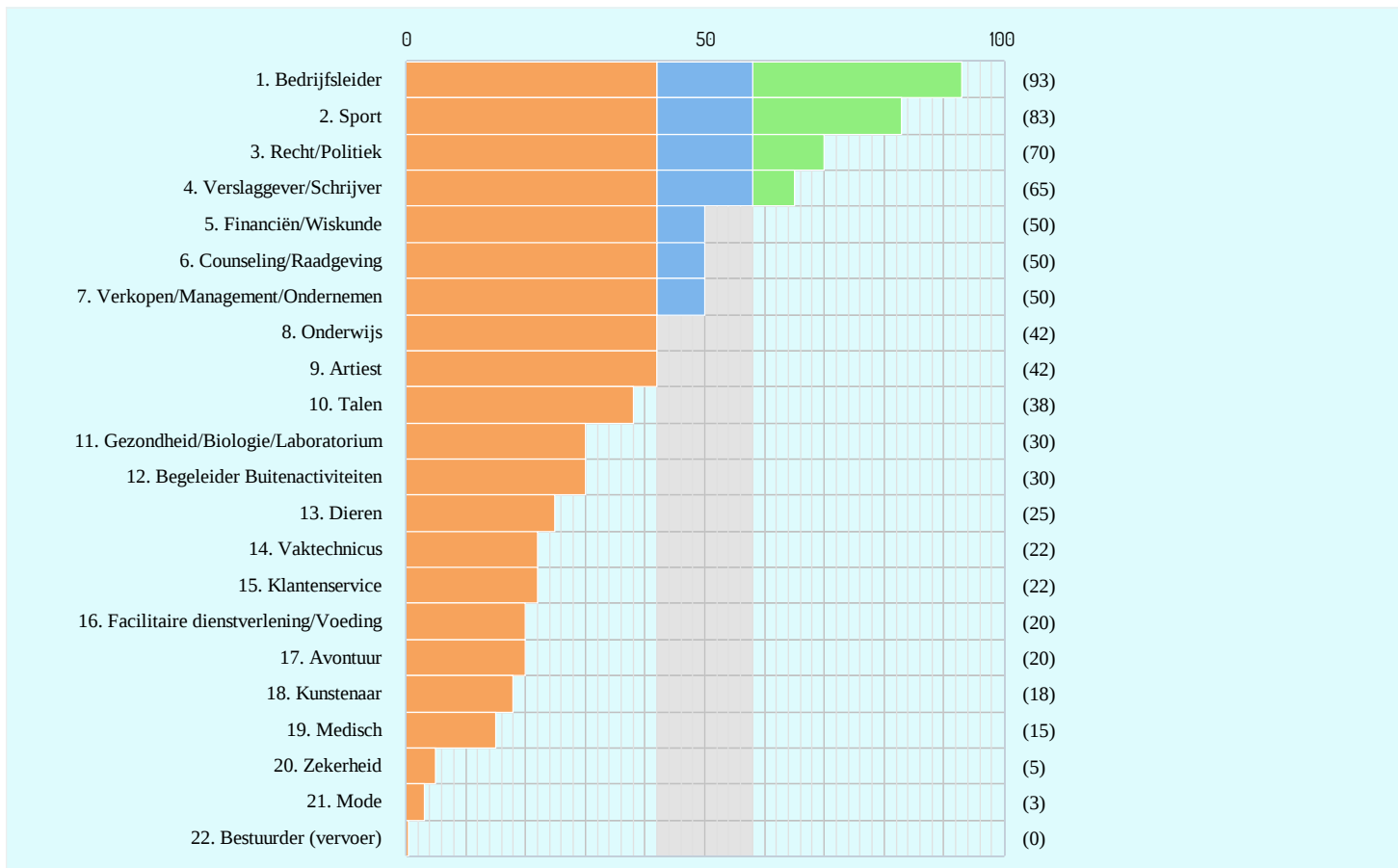
2.2 Gecombineerde Scores

De volgende tabellen bevatten jouw huidige gestandaardiseerde score op de Activiteiten, Beroepen en Studierichtingen of Vakgebieden. Deze categorieën vormen samen de Algemene Interesse Gebieden die op de vorige pagina's gepresenteerd zijn. De grafiek geeft een indicatie van lage interesse (links), gemiddelde interesse (midden) en hoge interesse (rechts). Als je niet zo snel enthousiast bent, kan het zijn dat je hoogste score in het midden of links staat. De interessevolgorde is hier belangrijker dan de score. Let goed op, dit zijn interessescores. Er wordt hier **geen** rekening gehouden met je ervaring of vaardigheden.

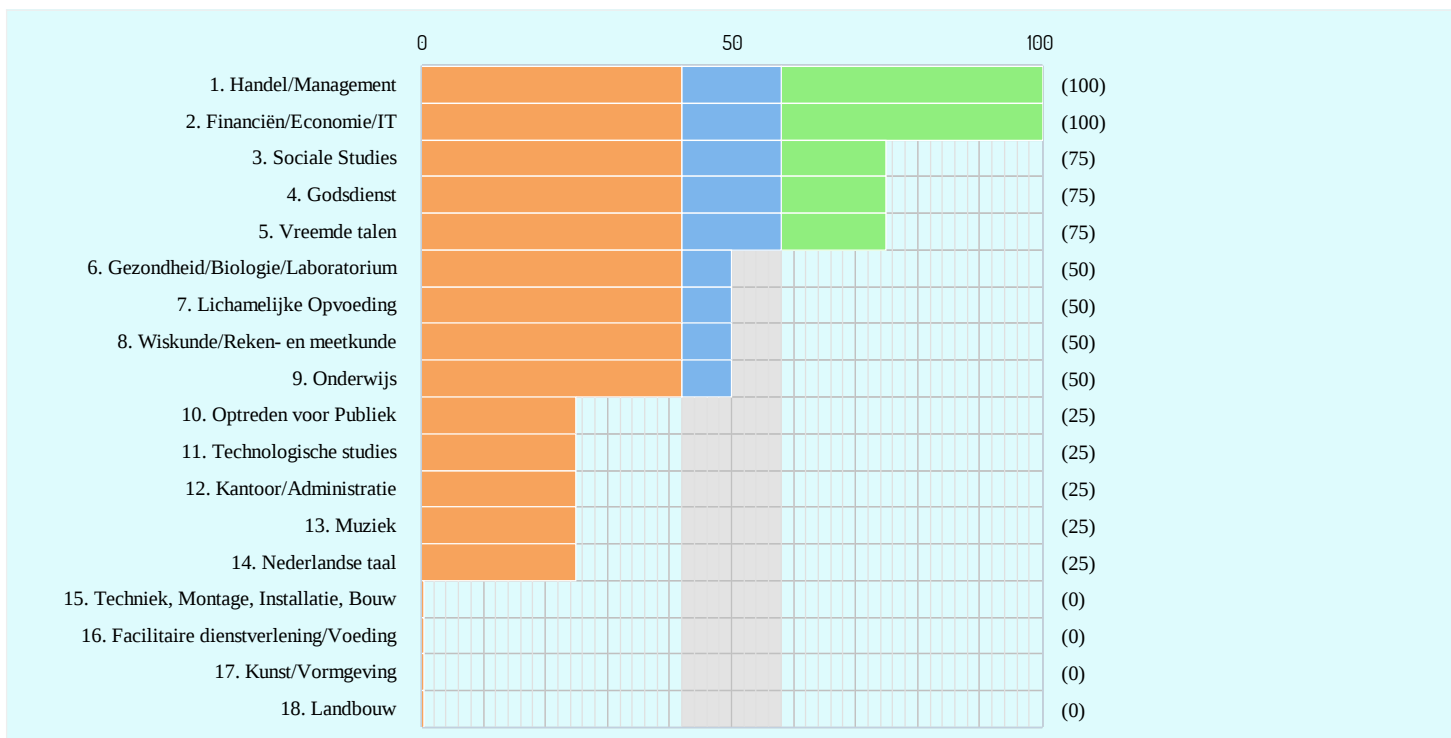
Activiteitengroepen



Beroepsgroepen



Vakgebiedengroepen



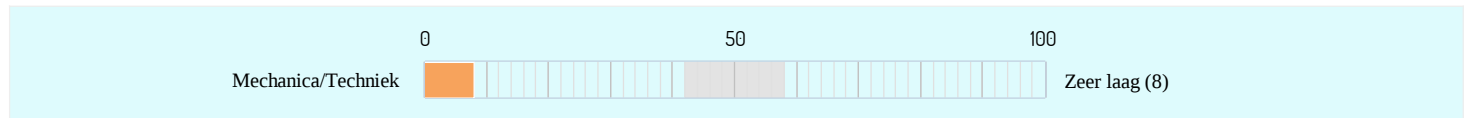
2.3 Potentiële Beroepen in jouw Top Interessegroepen

Jane, je top acht van Interessegroepen die op de vorige pagina's is beschreven, geeft algemene beschrijvingen van brede groepen banen en opleidingen waarin je het meest geïnteresseerd bent. Sommige van deze beschrijvingen, studies en beroepen in de groepen zullen jou niet aanspreken. Dat is prima; bekijk wat je niet leuk vindt en gebruik dat als een criterium om je studie- en loopbaan interesse te begrenzen of te versmallen. Uiteraard zal de informatie uit andere onderdelen van dit rapport, samen met de bijbehorende Career Direct® Hulpmiddelen, je helpen in dit proces.

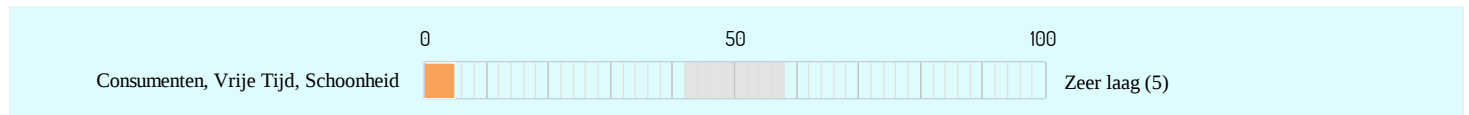
Meer beroepen in deze en andere groepen worden getoond in *de Banenzoeker* die hoort bij het Career Direct® onderzoek. In de *Banenzoeker* zijn honderden beroepen opgenomen, gegroepeerd in de vijf interessecategorieën (Doen, Helpen, Beïnvloeden, Analyseren en Uiten/Expressie) Deze categorieën zijn onderverdeeld in 21 Algemene Interessegroepen.

HOUD REKENING MET JOUW LAAGSTE INTERESSE GROEPEN

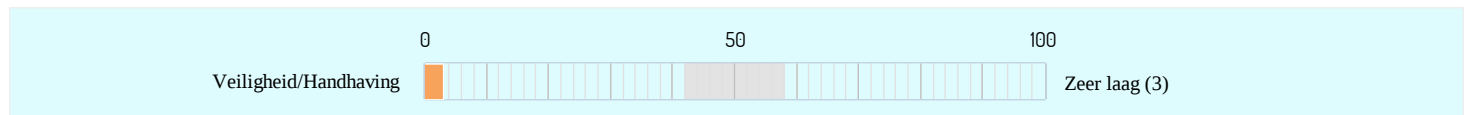
Het is belangrijk dat je ook aandacht besteedt aan je vier laagste Interesse groepen. Deze worden vermeld in onderstaande lijst. Gebieden met lage scores kunnen ook inzicht geven in je studie- en loopbaankeuzes.



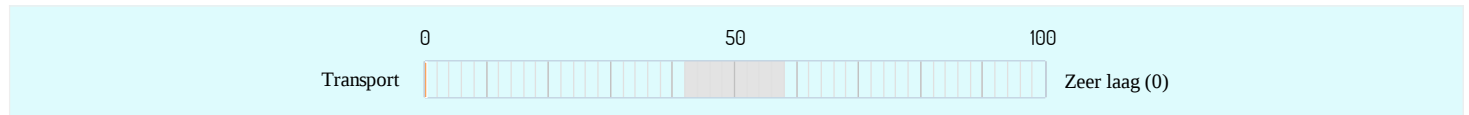
Installeren, repareren, werken met handgereedschap, bouwen en/of bedienen van machines of computers, diagnosticeren van mechanische problemen.



Menu's bedenken, plannen, catering, het beheer van een restaurant, het ontwerpen van bijvoorbeeld interieurs of mode, haar stylen, decoreren.



Onderzoek verrichten, toezicht houden, beschermen van personen en goederen, reageren op alarmmeldingen, vervolgen van wetsovertreders.



Bestuurder van diverse voertuigen, openbaar of particulier vervoer.

NB: Algemene Interesses zijn niet hetzelfde als vaardigheden. Zij tonen jouw motivatie ten opzichte van een studie- of loopbaangebied maar niet jouw bekwaamheid om op dit gebied te studeren of werken. De meeste mensen hebben bekwaamheden die hun interesses ondersteunen. Zo niet, dan proberen ze hun vaardigheden verder te ontwikkelen of wijken ze uit naar hun tweede interessegroep. Bijvoorbeeld: als iemand houdt van sport, maar niet het talent heeft om een professionele sporter te worden, dan kan iemand besluiten om sporttrainer of scheidsrechter te worden.

Vaardigheden Gebieden - Sleutels in Studie- en Loopbaankeuzes

Vaardigheden Gebieden - Sleutels in Studie- en Loopbaankeuzes

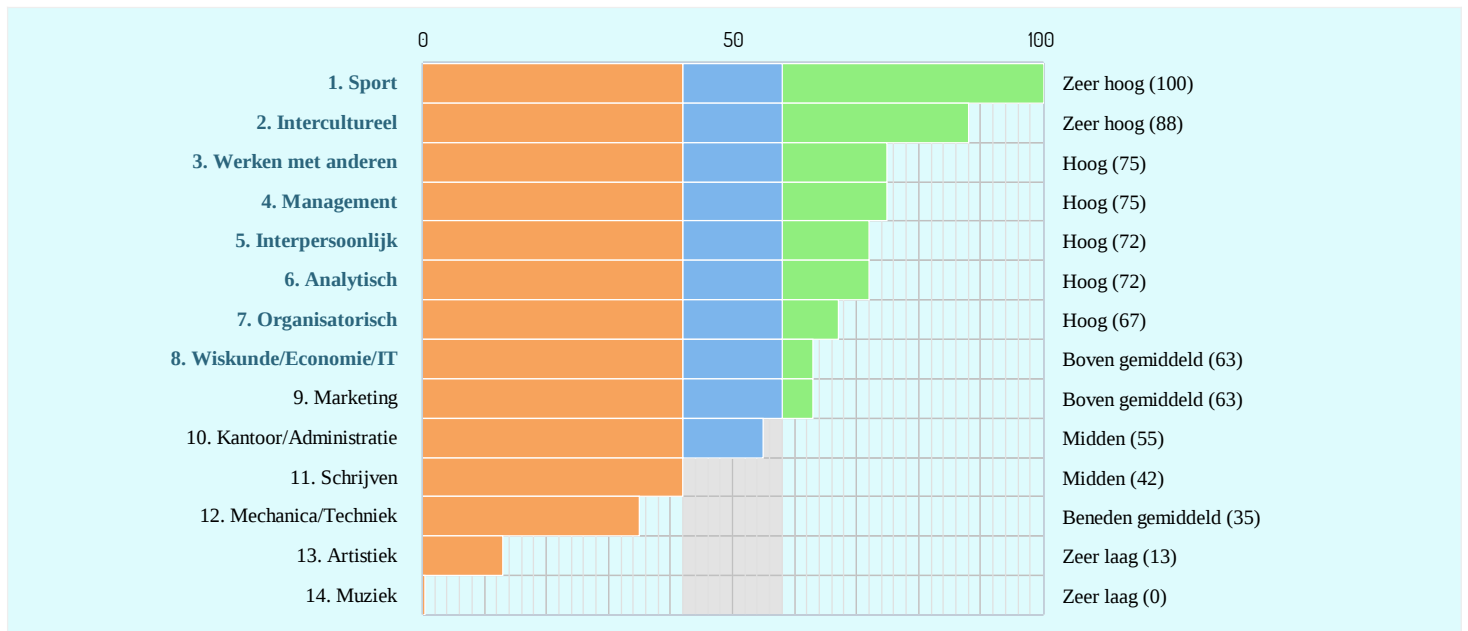
Jane, het begrijpen en (h)erkennen van jouw vaardigheden is belangrijk als je mogelijke opleidingen, loopbanen en beroepen gaat beoordelen. Het is zeer cruciaal dat je jouw studie of werk afstemt op je beste vaardigheden zodat je plezier hebt in het doen van dingen die je van nature, als vanzelf, aankunt.

Er zijn twee hoofdredenen voor het werken aan je natuurlijke sterke punten. In de eerste plaats zal het je helpen om dat wat in je zit, je mogelijkheden, te maximaliseren. Als je gaat werken vanuit je natuurlijke sterktes, begin je op een hoger basisoniveau, wat helpt om sneller te leren. Je bereikt meer van hetzelfde met dezelfde inspanning dan op terreinen waar je van nature minder sterk in bent. Een voorbeeld: sommige mensen kunnen jarenlang blijven oefenen met zingen, maar zullen nooit de mogelijkheid hebben om succesvol te zijn als zanger. Ze beschikken niet over de natuurlijke vaardigheden om uit te blinken als zanger(es).

Ten tweede is het werken met je natuurlijke sterke punten gewoon leuker. Mensen ervaren minder stress op het werk wanneer zij vaardigheden gebruiken waarin zij van nature al uitblinken. Het is logisch dat je veel plezier hebt in het gebruiken van deze vaardigheden, omdat dit talent is herkend, gewaardeerd en beloond door anderen in het verleden. Je vertrouwen zal blijven groeien als je jouw natuurlijke vaardigheden blijft gebruiken, en dit zal leiden tot nog meer succes en plezier in de toekomst.

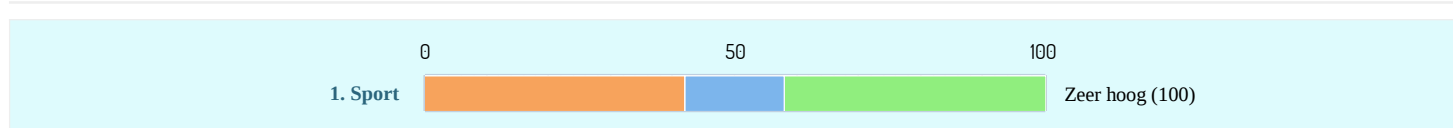
Onderzoek toont aan dat je de meeste kans hebt om uit te blinken als je de vaardigheden gebruikt die er van nature zijn en die je plezier geven in het gebruik ervan. Hoewel je je bewust moet zijn van je zwakke punten, is het meestal niet productief om er een primaire focus op te leggen in je studie of werk. Op het gebied van vaardigheden geldt dan: "probeer om met de stroom mee te zwemmen, niet ertegen in."

Vaardigheden en Bekwaamheden

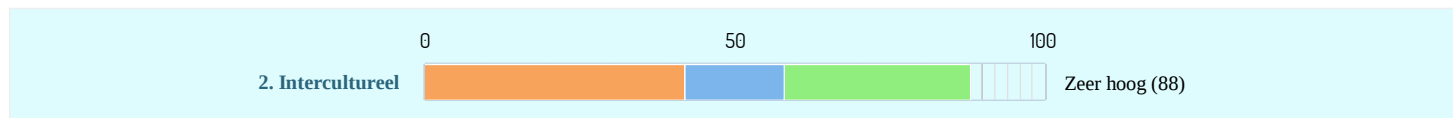


Opmerking: De vaardigheden scores in dit gedeelte komen uit je zelfbeoordelingstest, niet uit een prestatietest. Onderzoek wijst uit dat zelfbeoordeling een nauwkeurig overzicht kan geven van iemands vaardigheden.

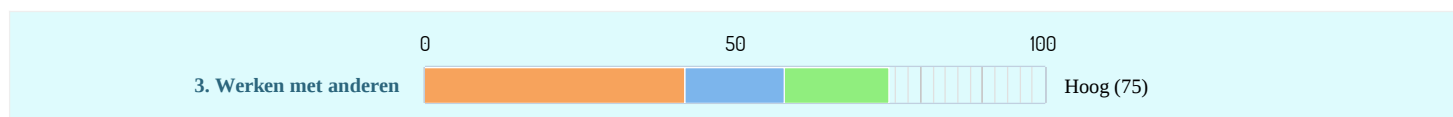
3.1 Vaardigheden en Bekwaamheden: Top Vier Vaardigheden



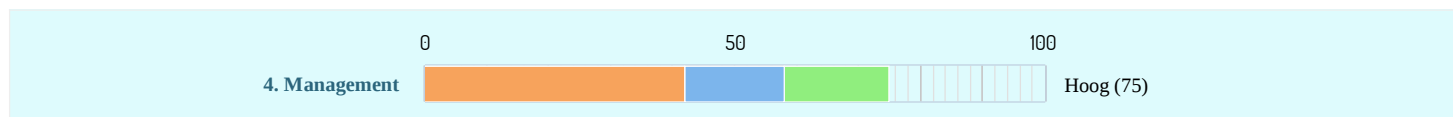
Omdat je relatief hoog scoort op deze categorie, is het waarschijnlijk dat je een hoog niveau van fysieke coördinatie, sportieve vaardigheden, hand-oog coördinatie hebt. Je hebt een diep verlangen om de competitie aan te gaan. Bovendien word je zeer gemotiveerd door mensen die hun fysieke grenzen opzoeken door middel van discipline, gezonde eetgewoontes, veel oefeningen en het vasthouden aan sportieve idealen. Het ontwikkelen van deze vaardigheid kan betekenen dat je een opleiding op medisch gebied of in revalidatie of sport zou kunnen doen.



Een liefde voor taal, net als het communiceren met mensen uit verschillende culturen karakteriseert mensen die relatief hoog scoren in de cross-culturele categorie. Bovendien hebben zij een aanleg voor het waarnemen, begrijpen en zich aanpassen aan de gewoontes van internationale culturen. Hun interesses liggen in het vertalen van talen, bijvoorbeeld in een bedrijf, bij de overheid of bij een humanitaire organisatie.



Het omgaan met mensen gaat vanzelf omdat je graag met anderen werkt. Je geniet van het werken met publiek. Je zult het waarschijnlijk goed doen in carrières, waarin je kunt profiteren van je natuurlijke gemak met het ontmoeten van mensen en hen zich welkom laten voelen.



Dit vaardigheidsgebied concentreert zich op de bekwaamheid om uit te munten in het coördineren van de activiteiten van anderen. Een hoge score geeft aan dat je in staat bent om anderen te overtuigen en te motiveren. Mensen reageren welwillend op jouw overtuigende leiderschap. Je bent waarschijnlijk bedreven in het delegeren van werk en in het nemen van beslissingen. Om het uiterste uit deze vaardigheden te halen, zou je beroepen moeten overwegen waarin managen, promoten, delegeren en het leiden van anderen is inbegrepen.

3.2 Vaardigheden en Bekwaamheden: Evalueer jouw Vaardigheden

Onderzoek zorgvuldig jouw vaardigheden met de hoogste scores en analyseer of er verbanden te leggen zijn. Hoeveel overlapping is er? Is er een gemeenschappelijk thema rondom je vaardigheden? Heeft één van je vaardigheden eerder betrekking op gebieden die je als hobby zou uitoefenen dan als basis voor je beroep? Zo ja, zijn er manieren om deze hobbymatige vaardigheden over te brengen naar je werk? Het Actieplan dat hoort bij je rapport helpt om de juiste richting te vinden door middel van deze en andere vragen. Het invullen van deze analyse is een sleutel om maximaal profijt te halen uit je rapport.

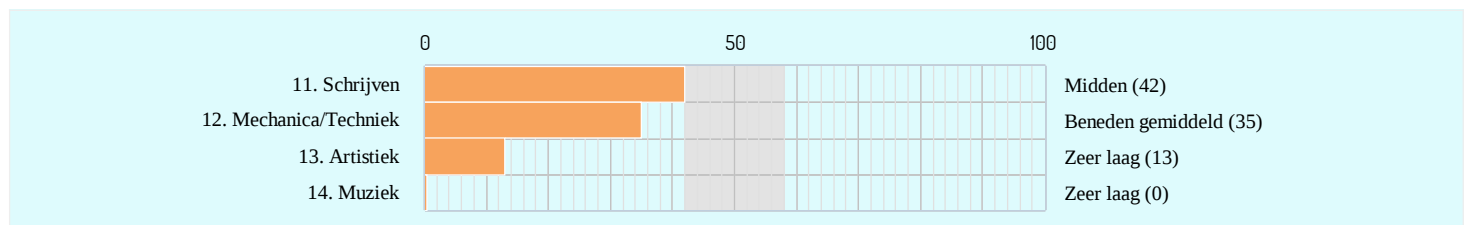
ONTWIKKEL JE VAARDIGHEDEN

Het benutten van je natuurlijke sterktes betekent op geen enkele manier dat onderwijs, opleiding, hard werken en toewijding niet vereist zijn om je vaardigheden verder te ontwikkelen. Integendeel, de meest succesvolle mensen worden succesvol door ijverig te werken aan wat ze doen. Denk aan de professionele golfer die natuurlijke motorische vaardigheden ontwikkelt door het dagelijks raken van honderden ballen. Of een pianist die urenlang oefent om zich volledig te ontwikkelen met zijn of haar natuurlijke muzikale vaardigheden.

MINIMALISEER HET INZETTEN VAN JE LAAGST GESCOORDE VAARDIGHEDEN

Jane, neem - net zoals bij je interesses - kennis van de vaardigheden gebieden waar je score het laagste is. Het zijn de vaardigheden die opgenoemd zijn onderaan de tabel van de vorige pagina. Gebieden met lage scores kunnen inzichten geven over jouw opleiding- en loopbaaninteresses. Het kan zijn dat dit geen natuurlijke sterke punten zijn of misschien heb je nooit de gelegenheid gehad om ze te ontwikkelen. In beide gevallen zal het waarschijnlijk het beste zijn om geen beroep te kiezen die veel van je laag scorende vaardigheden vereist, tenzij je eerst meer ervaring gaat opdoen of een opleiding gaat volgen.

JE LAAGSTE VIER VAARDIGHEDEN



Waarden zijn belangrijk voor Studie- en Loopbaan Beslissingen

Waarden zijn belangrijk voor Studie- en Loopbaan Beslissingen

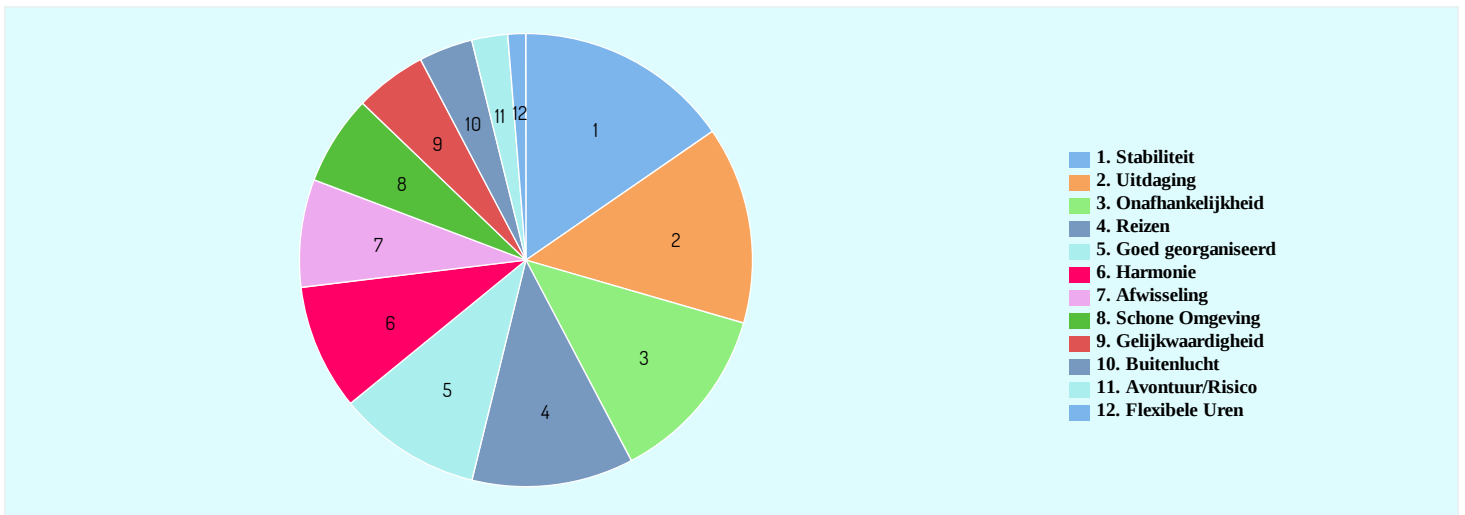
Jane, je kunt je bevinden in een studie- of loopbaanveld dat past bij jouw beroepsinteresses, vaardigheden en sterke persoonlijkheidskenmerken. Toch kun je nog steeds ontevredenheid en stress ervaren als je studie of werk niet overeenkomt met je waarden. Een voorbeeld is de waarde die veel mensen hechten aan buiten werken; zij zullen zich niet helemaal comfortabel voelen om in de beslotenheid van een gebouw te werken. Anderen willen mensen direct kunnen helpen in hun werk en zullen geen voldoening hebben in het uitsluitend zelfstandig werken of in het werken met machines. Of je staat niet achter genetische manipulatie en in een laboratoriumopleiding is dat een belangrijk onderdeel.

Veel mensen denken dat ze gelukkig kunnen zijn als ze iets doen dat hen succesvol maakt in materiële zin. Maar al te vaak vinden zij toch geen voldoening in het werk en raken ze binnen een paar jaar opgebrand in hun werk. Met behulp van waarden als criteria voor studie- en loopbaankeuzes kunnen veel van de teleurstellingen en de stress die aanwezig zijn op de werkplek van vandaag-de-dag, worden voorkomen. Vergelijk jouw vastgestelde prioriteiten eens met de manier waarop je daadwerkelijk handelt. Dit geeft inzicht in je consistentie. Dit onderdeel is bedoeld om je te helpen de prioriteiten en waarden in je leven en werk te definiëren.

Ga er vanuit dat je waarden veranderen. Waarden zijn jouw prioriteiten voor nu en je kunt ze op elk moment veranderen. Veel mensen ontdekken dat sommige van hun prioriteiten veranderen als zij ouder worden en de gezinssituatie wijzigt. Bewaar dit rapport daarom voor toekomstige situaties. Een periodieke evaluatie helpt om vorderingen te meten, waarden te updaten en om te zien hoe je bij je prioriteiten blijft.

4.1 Waarden: Werkomgeving

JE PRIORITEITEN VOOR JE WERKOMGEVING



JE BELANGRIJKSTE VIER CRITERIA VOOR MOGELIJKE BEROEPEN EN STUDIES

1. Stabiliteit

Je geniet van werken in een consistente omgeving met een vaste routine en zonder verrassingen. Je waardeert regelmatige werktijden, een vast salaris en een schema dat niet verandert.

2. Uitdaging

Je hebt het nodig in je werk om lastige problemen uit te werken en deze op te lossen. Zoek naar ingewikkelde opdrachten, obstakels en uitdagingen om deze te overwinnen. Tegenstrijdige zaken zijn voor jou geen probleem, omdat je het leuk vindt om orde te scheppen in de chaos.

3. Onafhankelijkheid

Je wilt zelf beslissingen kunnen nemen, dus zoek naar een bepaalde mate van onafhankelijkheid in jouw baan. Het is belangrijk dat je de dingen mag doen op je eigen manier. Iedereen heeft richtlijnen nodig, maar het is belangrijk dat je mag experimenteren met je eigen ideeën en werk zonder dat iemand over je schouder meekijkt.

4. Reizen

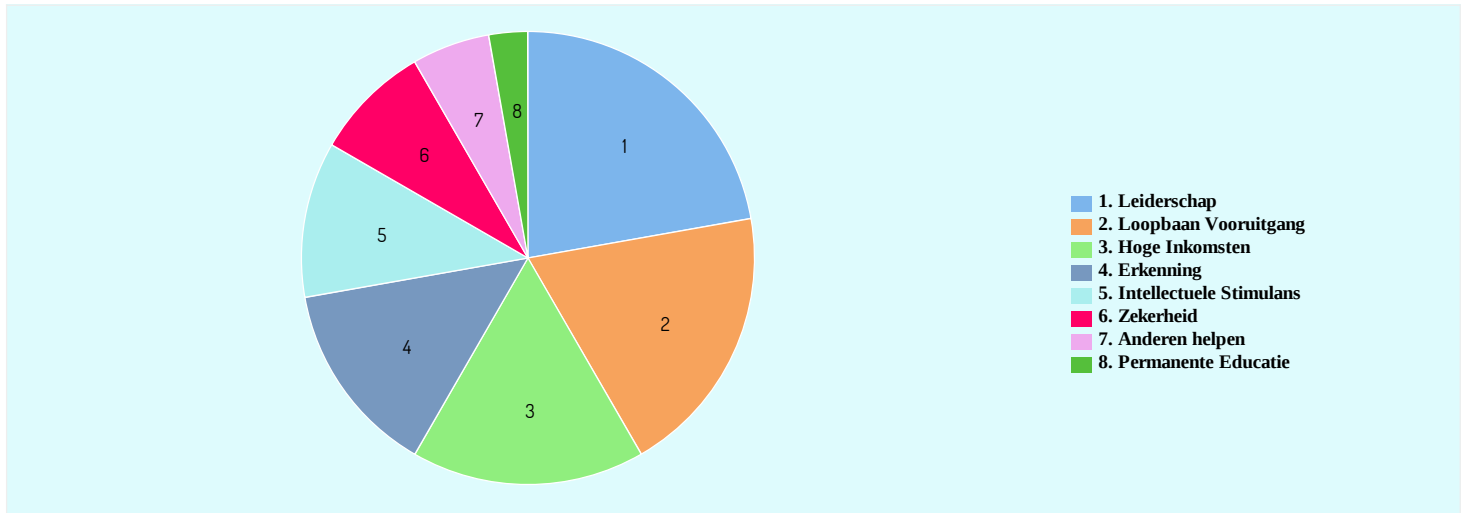
Zoek naar een baan die je in staat stelt om te reizen en die de mogelijkheid geeft om verschillende delen van de wereld te zien. Je ontmoet graag nieuwe mensen, wilt regelmatig reizen en je wilt verantwoordelijkheden hebben buiten het kantoor.

4.2 Waarden: Werkresultaten

De meeste mensen verwachten een aantal beloningen voor hun werk. Het is belangrijk om te beslissen welke beloning het belangrijkste voor je is. Meer opleiding en een hoger inkomen gaan bijvoorbeeld vaak samen, maar boven een bepaald punt betekent meer opleiding niet noodzakelijkerwijs een hoger inkomen. Net als het hebben van een leidende positie niet altijd bepalend is of iemand meer zekerheid heeft. Of we er nu wel of niet van bewust zijn, de meesten van ons zullen een aantal moeilijke keuzes moeten maken op dit gebied.

Het is belangrijk dat je erkent dat je prioriteiten een individuele aangelegenheid zijn. Sta een ander niet toe om teveel invloed te hebben op jouw werkwaarden. Dit is één van de grootste fouten die mensen maken als ze een studie- of loopbaanveld kiezen. Grijp de mogelijkheid aan om door te denken over jouw waarden en zorg ervoor dat je weet wat echt belangrijk voor je is.

JE PRIORITEITEN VOOR WERK- OF STUDIERESULTATEN



DEZE RESULTATEN ZIJN VOOR JOU HET BELANGRIJKSTE

1. Leiderschap

Je voelt je comfortabel in posities waarin je de verantwoordelijkheid voor mensen en middelen kunt nemen. Je voelt je op je gemak bij het nemen van de leiding, bij het vertellen wat te doen aan anderen en bij het nemen van beslissingen voor een groep.

2. Loopbaan Vooruitgang

Je bent geïnteresseerd in beroepen die de mogelijkheid bieden om door te kunnen groeien in je carrière. Je geniet ervan om vooruitgang te bereiken in een organisatie door middel van groei in verantwoordelijkheid en in autoriteit. Zoek naar werk waarin je de kans krijgt om te groeien en je te ontwikkelen als professional.

3. Hoge Inkomsten

Je hecht waarde aan een hoge financiële beloning voor je inspanningen op het werk. Om je succesvol in je werk te voelen, vind je een hoog inkomen een noodzakelijke factor.

4. Erkenning

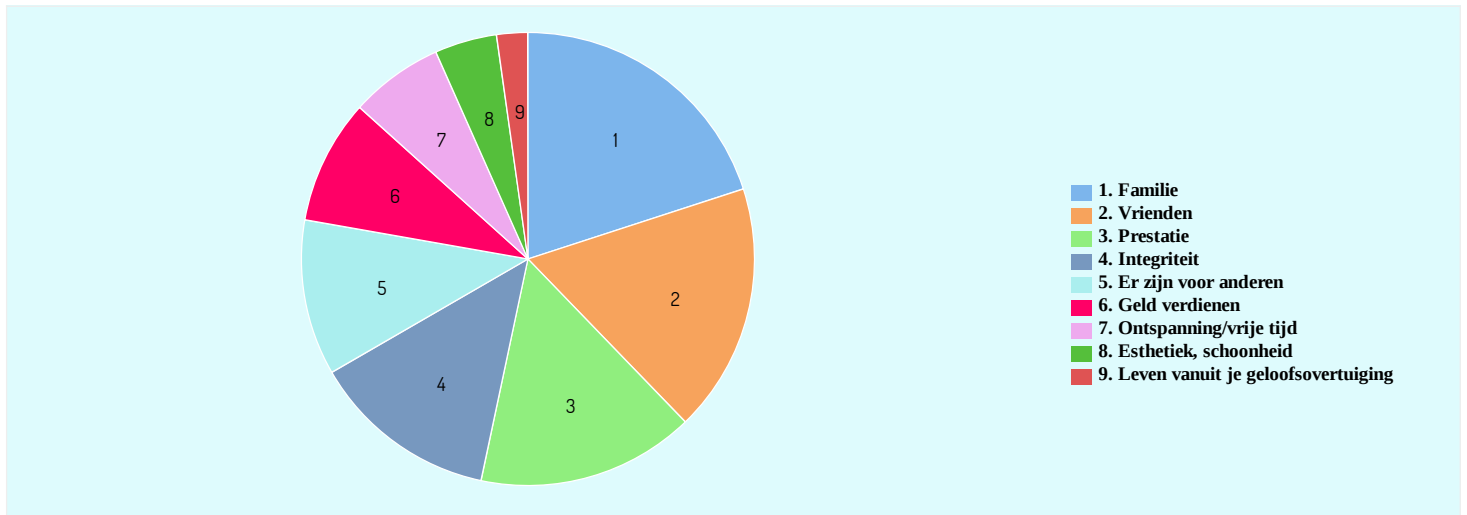
Je bent bereid om hard te werken om op die manier gezien te worden als iemand die ergens zijn stempel op drukt. Erkenning van de prestatie is een grote motivator voor je, dus bekijk mogelijke beroepskeuzes zorgvuldig om er zeker van te zijn dat er een duidelijk gedefinieerd beloningssysteem aanwezig is.

4.3 Waarden: Levenswaarden

Dit onderdeel is belangrijk voor studie- en loopbaanplanning omdat veel mensen het lastig vinden om de manier waarop zij leven en werken af te stemmen op hun levenswaarden. Het snelle tempo van het leven, de stress van financiële overbesteding en de complexiteit van het leven in deze tijd leiden tot een gevoel dat men bij de dag moet leven. Vraag jezelf eens af hoe jij als 80-jarige wilt terugkijken op je leven: wat wil je doorgeven aan nieuwe generaties?

Ervaring leert dat mensen die weloverwogen over een levensdoel beslissen en vervolgens studie- en loopbaankeuzes maken die een bijdrage leveren aan dat doel, een uniek soort rust en een gevoel van voldoening hebben over hun werk.

JE PRIORITEITEN VOOR 9 LEVENSDOELEN



JOUW TOP 4 PRIORITEITEN

1. Familie

Jouw familie is van hoge waarde voor je en je wilt in staat zijn om voor hen te zorgen wanneer ze je nodig hebben. Je vindt het belangrijk om beschikbaar te zijn voor ze en betrokken te zijn bij hun activiteiten. Veel kwaliteitstijd met je familie is belangrijk voor je en dit moet je meenemen in je overweging van de beroepskeuzes die je maakt.

2. Vrienden

Het sluiten en onderhouden van vriendschappen is een belangrijk onderdeel van je leven. Je geniet van het doorbrengen van tijd met goede vrienden en je helpt hen als ze je nodig hebben. Je sluit en ontwikkelt graag nieuwe vriendschappen. Je waardeert een levensstijl die het mogelijk maakt om je verantwoordelijkheden even achter je te kunnen laten om te genieten van het doorbrengen van tijd met vrienden en kennissen.

3. Prestatie

Je stelt hoge doelen en streeft naar perfectie in alles wat je doet. Het bereiken van je volledige potentieel of capaciteit is enorm belangrijk voor jou. Zoek naar loopbaanmogelijkheden waarin je hoge doelen kunt stellen en waarin je de resultaten van jouw inspanningen kunt waarnemen.

4. Integriteit

Eerlijkheid op elk gebied van je leven is een kernwaarde voor je. Je stelt alles in het werk om je aan je afspraken te houden en te leven volgens de hoogste normen van eerlijkheid en waarheid. Evalueer zorgvuldig de werkomgeving, het leiderschap en de producten en diensten van elke organisatie waar je wilt solliciteren, op het gebied van compromissen sluiten en op integriteit.

VIND DE JUISTE BALANS IN JE PRIORITEITEN

Niemand is perfect, Superman en Wondervrouw bestaan niet, als mens ben je niet in staat om alles te doen op het niveau dat je zou willen. Iedereen moet werken aan een balans in het leven. Door prioriteiten te bepalen vind je een comfortabele balans in het gebruik van je tijd, energie en financiële middelen. Terugkijken naar jouw prioriteitenlijst zal je helpen om je doelstelling in levenswaarden te bereiken.

WAARDEN ZULLEN VERANDEREN

Dit zijn je prioriteiten en je kunt ze op elk moment veranderen. De meeste mensen ontdekken dat een aantal van hun prioriteiten verandert als ze ouder worden en hun gezinssituatie verandert. Bewaar dit rapport voor toekomstige situaties. Een periodieke evaluatie helpt je om vorderingen te meten en om te zien hoe je bij je prioriteiten blijft.

WAT MOET IK NU DOEN?

Je kunt de verschillende fasen in je studie- en loopbaankeuzes vergelijken met de fasen die je doormaakt als je je klaarmaakt om op vakantie te gaan. Er zijn twee verschillende fasen. Fase één bestaat uit het uitvoeren van het noodzakelijk onderzoek en planning voor een plezierige vakantie. Fase twee bestaat uit het in de auto stappen, de motor starten en wegrijden.

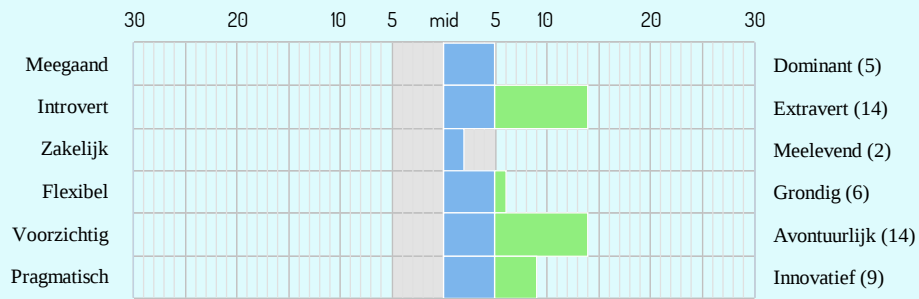
Het lezen van je CAREER DIRECT rapport is te vergelijken met de eerste fase. Dit is de planning van de reis. Het biedt je een breed overzicht van de algemene routebeschrijving naar jouw bestemming, samen met enkele alternatieve routes om daar te komen. Maar, uitsluitend het lezen van het rapport zal niet de oplossing van je studie- of loopbaandilemma zijn om jou ook daadwerkelijk bij je bestemming te krijgen.

Je bevindt je nu in fase twee. Het is tijd voor je om op de bestuurdersstoel te klimmen en je studie- en loopbaanreis te beginnen. De eerste stap is om je informatie te verwerken in een plan en besluiten te nemen waardoor je op weg kunt gaan. Om je te assisteren bij deze belangrijke stap, hebben we je voorzien van het Actieplan. Dit is een gids om datgene wat je geleerd hebt over jouw (werk)patroon, te interpreteren en daarnaar te handelen. Het is uiterst belangrijk dat je dit proces volledig doorwerkt. Het zal je helpen om jouw unieke persoon te koppelen aan verschillende mogelijke beroepen en/of opleidingen en trainingen.

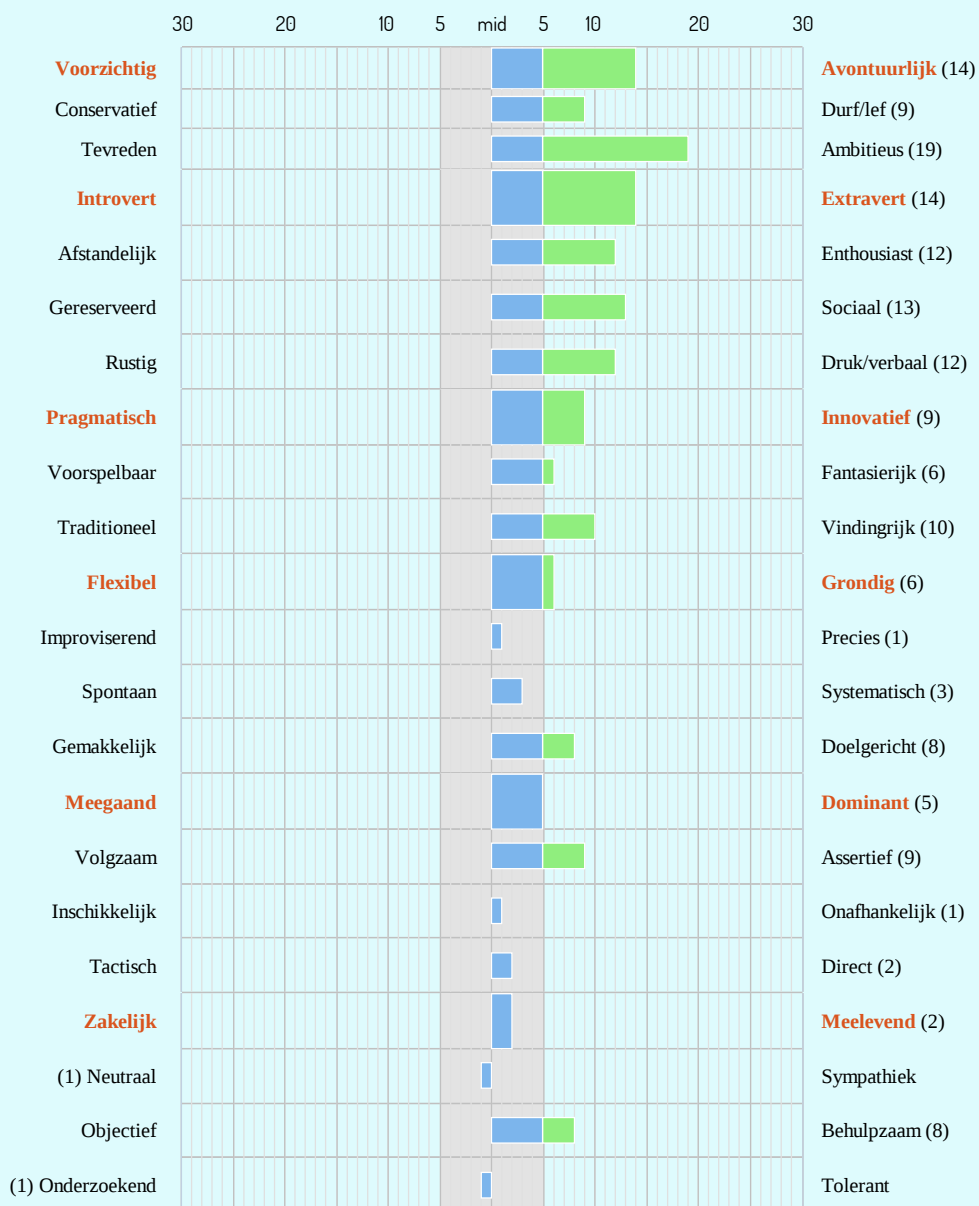
Het doel van loopbaanplanning is om je talenten en interesses af te stemmen op de eisen van jouw werk. Bijvoorbeeld door deeltaken te delegeren en andere taken op te pakken. Als je dat doet, heb je de grootste kans op het bereiken van je bestemming, ofwel in deze context: een studie of loopbaan die bij je past als een handschoen.

Samenvatting Tabellen Persoonlijkheid

1.1 Zes Persoonlijkheidsfactoren



1.2 JOUW PERSOONLIJKHEIDSOVERZICHT



1.3 SAMENVATTING PERSOONLIJKHEID

Avontuurlijk - avontuurlijk, ambitieus en competitief. Uitdagingen vind je aantrekkelijk.

Extravert - extravert, naar buiten gericht mensen-mens die het leuk vindt om onbekenden te ontmoeten; je bent enthousiast en goed in netwerken.

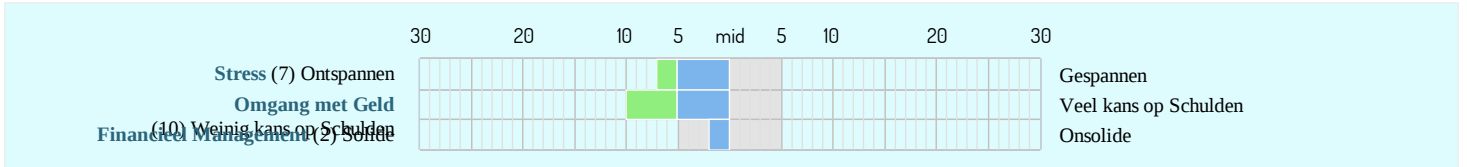
Innovatief - erg creatief. Je houdt er vooral van om nieuwe ideeën te genereren en te uiten. Je zoekt mentale uitdagingen.

Grondig - accuraat, georganiseerd en voorbereid. Je volgt van nature de regels aangezien je van structuur en voorspelbaarheid houdt.

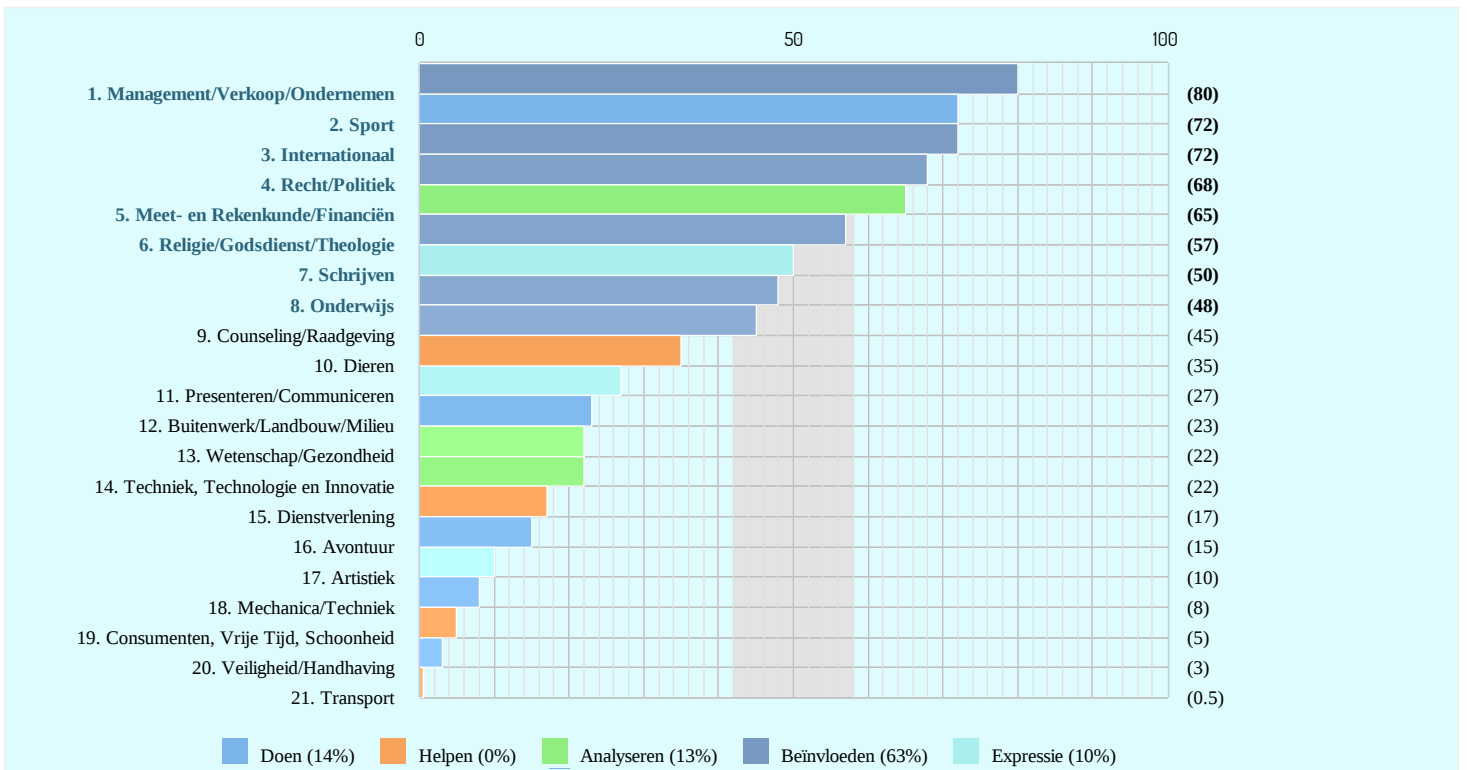
Meegaand / Dominant (Midden) - even gemakkelijk leider of volger en zal zich aanpassen aan de behoeften van de situatie.

Zakelijk / Meelevend (Midden) - gemoedelijk en ondersteunend, maar in staat tot objectiviteit met betrekking tot mensen en situaties.

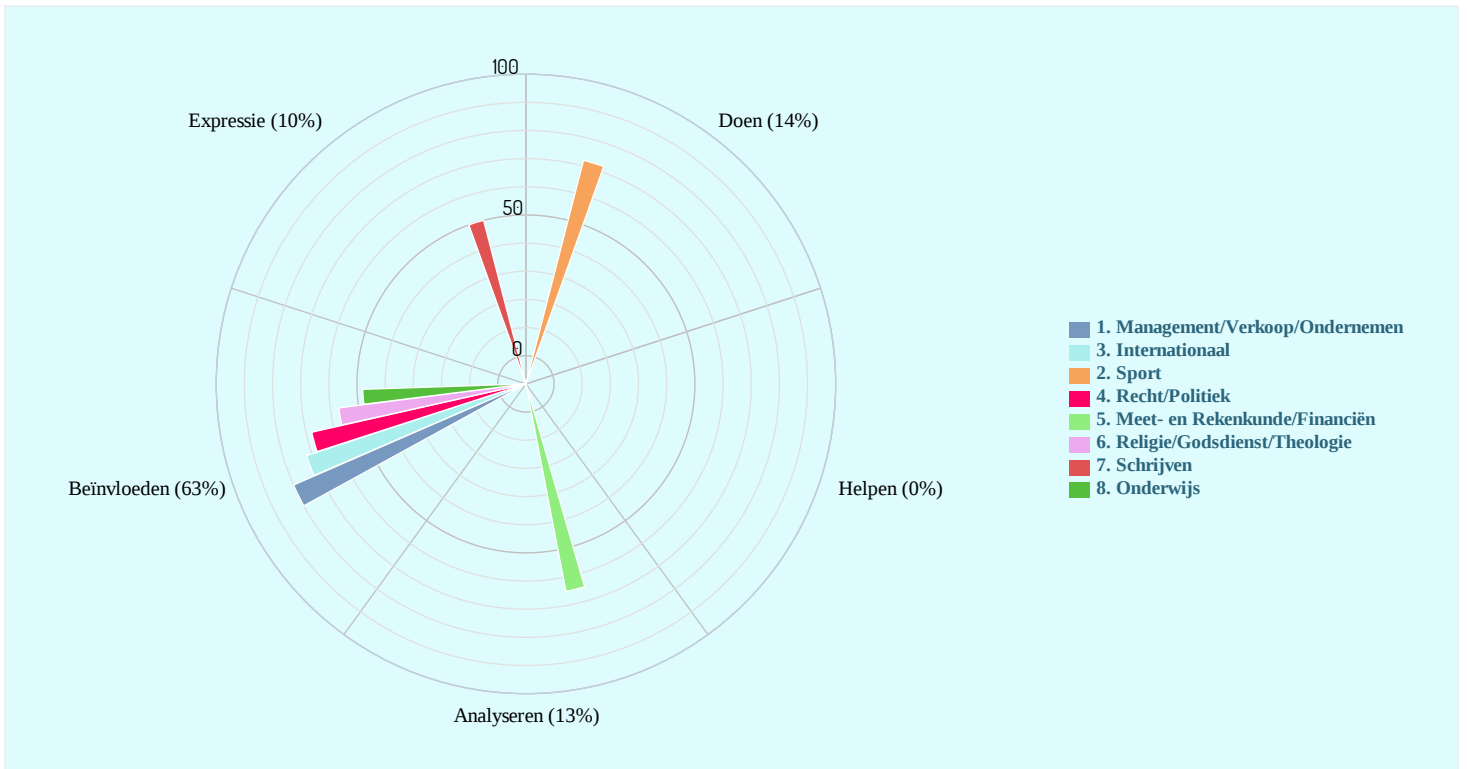
1.4 Stress en omgaan met financiën



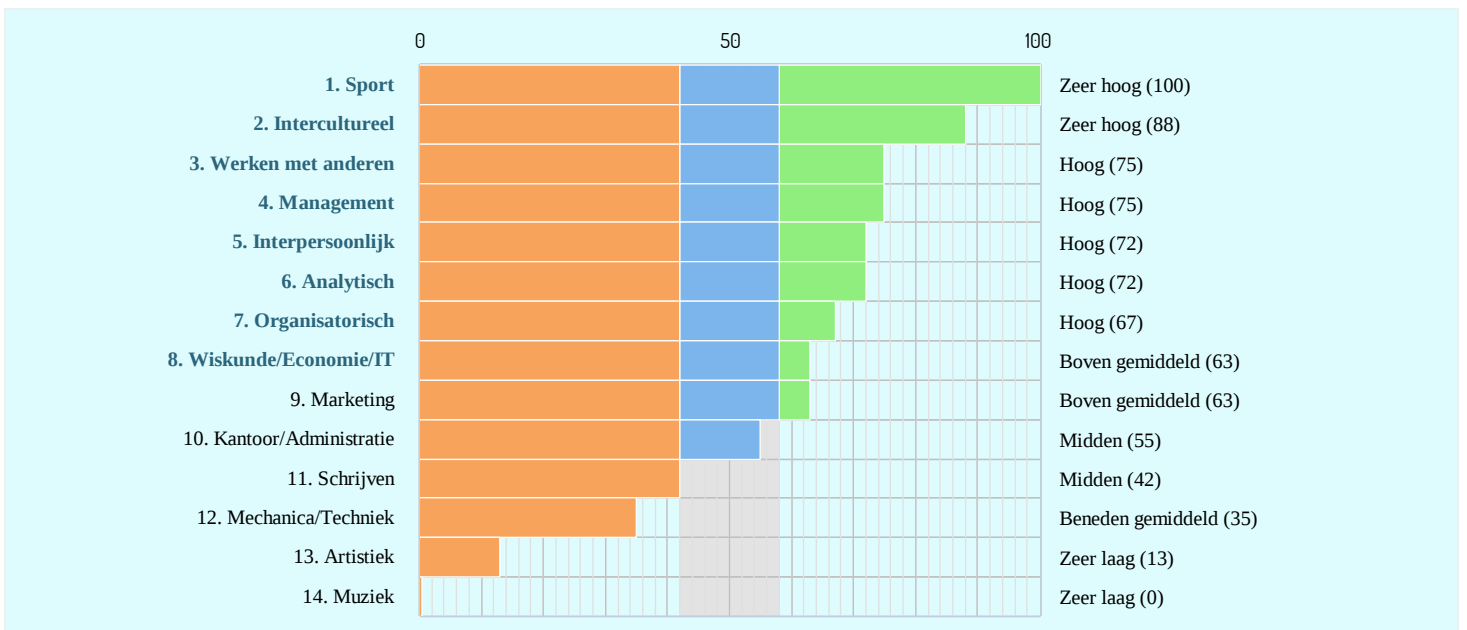
2.1 Algemene Interesses



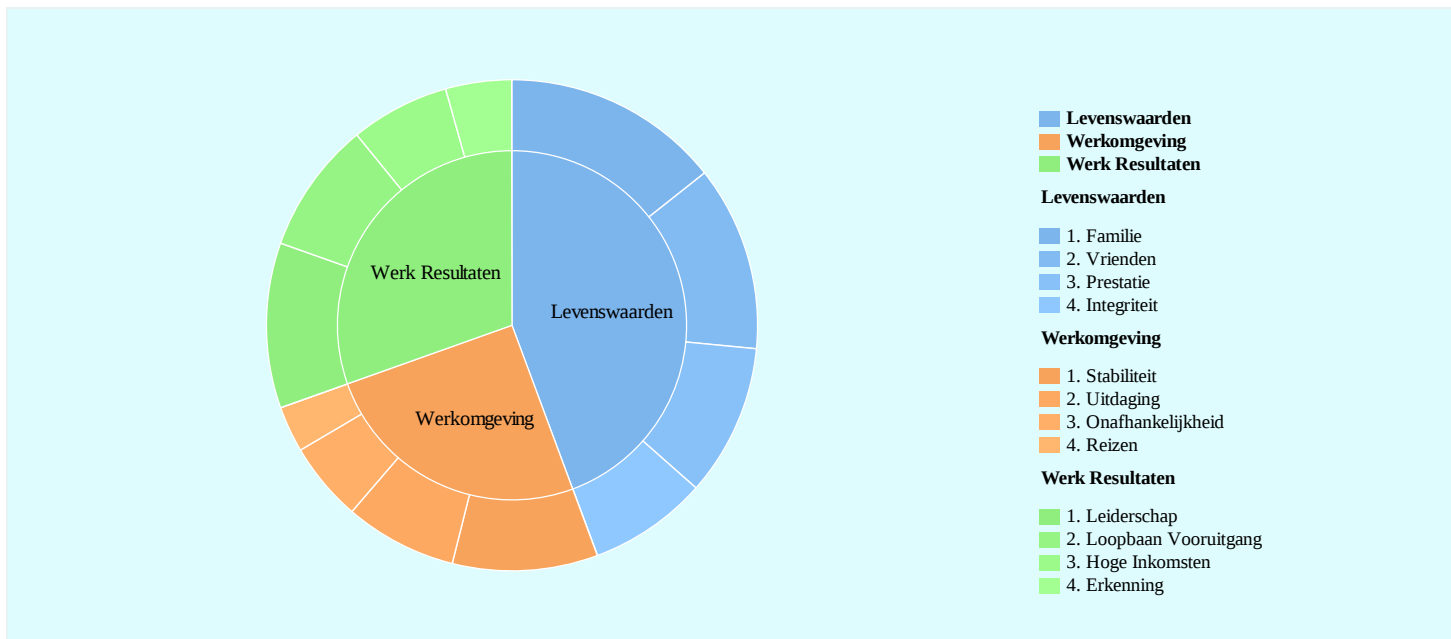
2.2 Top 8 Interessegroepen



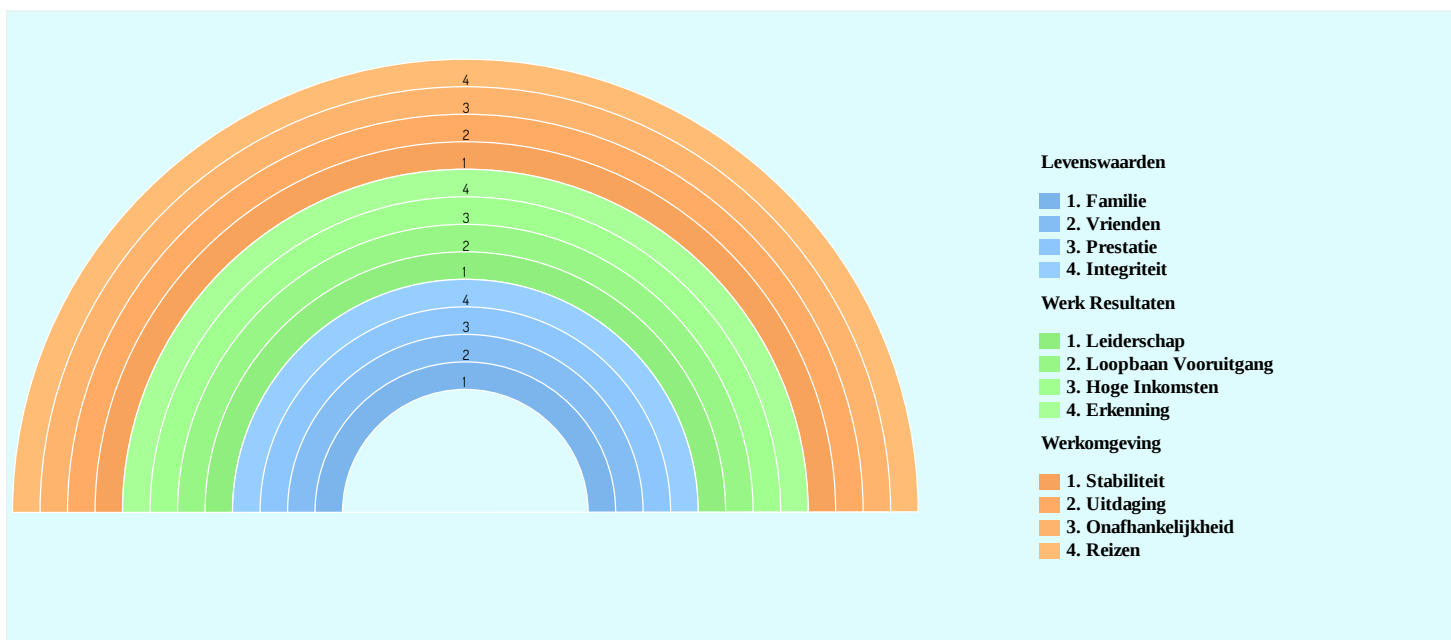
3.1 Vaardigheden en Bekwaamheden



Top 4 Geïntegreerde Waardeprioriteiten



Levenswaarden



Deel 5: Career Direct – Volgende Stappen

Career Direct – Volgende Stappen

Goed gedaan, je hebt het Career Direct assessment afgerond en het Uitgebreide Rapport doorgenomen!

Hier een paar basisprincipes. Bespreek je rapport eerst met iemand die je vertrouwt voordat je verder gaat met de volgende stappen.

- Je bent een uniek persoon; vergeet dat niet! Het is cruciaal dat jij jezelf en jouw unieke 'ik' aanvaardt als je op ontdekkingstocht gaat naar je levenstaak of -bestemming. Jezelf zijn geeft energie; het voorkomt dat je gefrustreerd raakt omdat je iemand probeert te zijn die je niet bent.
- Jouw leven is een ontdekkingsreis waarin je groeit op terreinen zoals werk, keuzes maken en relaties onderhouden. Sta open voor counseling en begeleiding in jouw proces van onderzoeken en keuzes maken.
- Het afstemmen van jouw ontwerp op je loopbaan is een continu proces. Aangezien jouw leven verandert, komt er regelmatig een moment waarin je niet meer verbonden voelt met je relaties, werk en leven. Dit is gewoonlijk een indicatie dat het tijd is om te herevalueren en het Career Direct proces te herhalen.
- Om je levensreis tot een succes te maken, helpt hard werken, trouw en vasthoudendheid. Belangrijk is ook: het bestuderen van je eigen rapport en het doen van onderzoek naar mogelijke studie- en loopbaankeuzes. Vrijwilligerswerk doen op een gebied dat past bij jouw ontwerp kan nuttig zijn.
- Je staat op het punt om een cruciale loopbaan- of studiebeslissing te nemen. Het is belangrijk dat dit weloverwogen gebeurt. Het fundament voor verantwoorde loopbaan- en studiekeuzes is:
 - Zorg ervoor dat jouw beslissing overeenkomt met wie je werkelijk bent.
 - Betrek anderen bij jouw beslissing.
 - Vermijd de volgende REDENEN om een baan te aanvaarden!
 - De eerste de beste baan aanpakken
 - Geld als belangrijkste motivator
 - Functienaam of status
 - Zekerheid, macht en controle willen hebben
 - Hetzelfde willen doen als je vrienden
 - Zoeken naar "coole beroepen"
 - In de voetsporen van je ouders treden en hun droom vervullen
 - Een baan aanvaarden omdat je de functie aankunt

Nu je begrijpt wat de basisprincipes zijn om loopbaan- en studiekeuzes te maken, kun je beginnen met de volgende stappen:

STAP 1:

- Als je geen Career Direct Consultant hebt, vraag dan hulp van een coach of mentor die het assessment met je kan bekijken. Als je het prettig vindt, [neem dan nu contact op met een Career Direct Consultant!](#)

STAP 2:

- Bekijk je assessment resultaten in het *Career Direct*® Uitgebreide Rapport OPNIEUW.
- Noteer informatie uit jouw rapport dat niet op jou van toepassing is. Als je het ergens niet mee eens bent, vraag je consultant of coach om hierover mee te denken. Als het (sub)onderdeel niet blijkt te kloppen, streep dan weg wat niet van toepassing is.
- Markeer of onderstreep de kernpunten waar jij en/of je consultant op gefocust hebben in het rapport.
- Schrijf de belangrijkste studie- en loopbaan aanbevelingen van jouw consultant op. Als je geen Career Direct Consult hebt gedaan, heb je deze aanbevelingen niet.

STAP 3:

- Klik op de gewenste of aanbevolen onderstaande studie- of loopbaan links in jouw top 8 Interessegroepen en ga door met het doen van onderzoek om jouw loopbaanvelden te matchen met jouw Persoonlijkheid, Interesses, Vaardigheden en Waarden.
- Elke loopbaan of studie vereist een specifieke combinatie van Persoonlijkheid, Interesse, Vaardigheden en Waarden om succesvol te kunnen zijn. Bedenk dat de loopbaan of studie die je kiest, moet passen bij ALLE VIER dimensies van jouw ontwerp. Door te klikken op onderstaande links vind je de benodigde informatie in het Engels rondom persoonlijkheid, interesses, vaardigheden en waarden. Via een consultant zijn Nederlandstalige materialen beschikbaar.
- Raadpleeg de [Banenzoeker \(Download HIER in het Engels\)](#) voor een uitgebreide lijst van loopbanen op jouw specifieke interessegebied.

Top Acht Interessegroepen Links naar Beroepen

1. Management/Verkoop/Ondernemen

Marketing vertegenwoordiger	Inkoper	Zakenman/-vrouw
Makelaar	Manager detailhandel	Reisagent
Verzekeringsagent	Aandelen handelaar	Manager

2. Sport

Sporttrainer	Scheids-/grensrechter	Talentscout
Vertegenwoordiger in sport	Professioneel sporter	Directeur pret-/recreatiepark
Fitness instructeur	Sportcoach	Sportleraar

3. Internationaal

Buitenlands correspondent	Leraar vreemde talen	Vertaler
Missionaris	Diplomaat	Reisleider in het buitenland
Internationaal zakenman/-vrouw	Tolk	Medewerker Buitenlandse Zaken

4. Recht/Politiek

Advocaat	Juridisch medewerker	Politieke wetenschapper
Mediator	Wetgever	Rechter
Senator	Campagne manager	Leraar politieke wetenschappen

5. Meet- en Rekenkunde/Financiën

Computer systeemanalist	Econoom	Accountant
Bankier/ Kreditspecialist	Statisticus	Database beheerder
Actuaris	Financieel adviseur	Controller

6. Religie/Godsdienst/Theologie

Godsdienstleraar	Voorganger/pastoor	Pastoraal werker
Zending/evangelist	Imam	Priester
Evangelist	Jeugdwerker	Kapelaan

7. Schrijven

Journalist	Web content editor	Technisch schrijver
DTP-er	Redacteur/bewerker	Schrijver
Creatief schrijver	Reclame copy writer	Verslaggever

8. Onderwijs

Leraar	Onderwijscoördinator	Schooldirecteur/-leider
Tutor	Leerkracht beroepsonderwijs	Docent volwassenen onderwijs
Logopedist	Professor	Leerkracht speciaal onderwijs

STAP 4:

- Vul het Engelstalige [ActiePlan in](#) met hulp van de sleutelinformatie uit jouw Uitgebreide Rapport en jouw eigen onderzoek. Als je een consultant hebt, ontvang je een aangepaste Nederlandstalige versie. Deze stap is cruciaal om de volgende stappen te voltooien!
- Houd de volgende vragen in gedachten als je het Actieplan doorwerkt:
 - Wat zijn mijn unieke sterktes, wat motiveert mij om uit te blinken in jouw vakgebied of loopbaan?
 - Wie ben ik?
 - In welke studie- of loopbaanvelden en specifieke beroepen ben ik het meest geïnteresseerd?
 - Wat zijn de belangrijke vereisten en kenmerken van deze studies of beroepen volgens mijn onderzoek?
 - Welke studie- of loopbaanvelden en beroepen komen het best overeen met mijn unieke ontwerp?
 - Wat ga ik doen om deze studie- en werkmogelijkheden die goed bij mij passen, te onderzoeken?
 - Meekijken?
 - Vrijwilligerswerk?
 - Stagjair worden?
 - Met mensen met een bepaald beroep spreken?

STAP 5:

- Ga het proces zorgvuldig door, spreek met mensen in gebieden die bij jouw ontwerp passen en zoek naar de huidige mogelijkheden in deze gebieden.

Deel 6: Hulpmiddelen

Hulpmiddelen

Dit deel voorziet je in helpende middelen en links naar hulpbronnen en diensten die je kunnen helpen op je weg naar studie- en loopbaanvoldoening.

- [E-book in het Engels, een gids met mogelijke opleidingen: Guide to College Majors and Career Choices](#)
In Nederland zijn diverse gidsen op de markt met daarin MBO, HBO en/of WO opleidingen. Op internet kun je de *website* www.studiekeuze123.nl raadplegen, deze levert onafhankelijke en betrouwbare studiekeuze-informatie over het HBO en WO. Daarnaast kun je via je consultant een *Studiezoeker* in het Nederlands ontvangen. Dit helpt je om je interesses te matchen met een HBO of WO studie.
- [Studiezoeker alleen via je consultant verkrijgbaar](#)
Je consultant begeleidt jou in het proces om jouw persoonlijkheid, interesses en vaardigheden aan opleidingen en/of functies te koppelen. Dit doet hij/zij met hulp van de Studiezoeker en het bijbehorende Plan van Aanpak.
- [Banenzoeker](#)
Banenzoeker alleen via je consultant verkrijgbaar
- [CBS Online Beroepenclassificatie](#)
<http://www.cbs.nl/nl-NL/menu/methoden/classificaties/overzicht/sbc/default.htm> is een database waarin beroepen worden geclassificeerd. Dit is onderzocht door het Centraal Bureau van de Statistiek. Deze online hulpbron bevat informatie over het niveau van alle mogelijke functies in Nederland, waarvan een aantal is opgesomd in de *Banenzoeker*.
- [Stappenplan Studiekeuze](#)
Met hulp van het Plan van Aanpak werk je stap voor stap toe naar de passende studierichting.
- [Crown Financial Ministries](#)
Crown Financial Ministries is de moederorganisatie die het *Career Direct® Traject* ontwikkelde. In Nederland werken gecertificeerde freelancers en decanen met Career Direct. Zie bijvoorbeeld ook www.studiekeuzehulp.org of www.beroepskeuzehulp.org.
- [Crown Financial Ministries Hulpbronnen](#)
Klik hier om alle (Engelstalige) producten en diensten van Crown Financial Ministries te bekijken.
- [CV hulp](#)
In de huidige arbeidsmarkt is een perfect CV een belangrijke factor om binnen te komen bij een bedrijf. Er zijn verschillende websites waar je, gratis of betaald, een CV kunt laten opstellen. [www.CV-voorbeeld.net](#) geeft je hulpmiddelen om zowel in Word als in PDF een CV op te stellen. (Let op, deze link is van een andere organisatie).
- [Persoonlijke Loopbaan Inventarisatie](#)
Deze vragenlijst helpt om een paar belangrijke loopbaanzaken op een rijtje te zetten. Je kunt je tekst typen in de PDF en daarna printen, maar je tekst wordt niet bewaard.
- [Persoonlijke Studie- en Loopbaanplanning Inventarisatie](#)
Het completeren van deze korte digitale vragenlijst helpt je om je voor te bereiden op belangrijke loopbaanzaken.

Audiobestanden:

Engelstalige christelijke audioboodschap nummer 1 – "Principes van Loopbaanvoldoening" (28 minuten)

Het gaat over succesvol zijn in je leven en loopbaan.

- Sessie Een:**
- De oorsprong van werk
 - Al het werk heeft betekenis en waardigheid
- Sessie Twee:**
- Jouw roeping en plan voor jouw leven
 - Werk is bedoeld om te dienen
- Sessie Drie:**
- Uitblinken op je werkplek
 - Wie is onze uiteindelijke leidinggevende

Engelstalige audioboodschap nummer 2 – "Hoe krijg ik het beste resultaat uit Career Direct®" (36 minuten)

Deze boodschap geeft specifieke instructies over het halen van de beste resultaten uit jouw Career Direct® assessment.

- Sessie Een:**
- Veranderingen op de Werkplek van de huidige generatie
- Sessie Twee:**
- Tien Trends in de huidige Werkomgeving
- Sessie Drie:**
- Jouw unieke patroon matchen met gerelateerde studies of beroepen
- Sessie Vier:**
- Een ander perspectief op Studie- en Loopbaankeuzes

Engelstalige audioboodschap nummer 3 – "je ontwerp begrijpen - het interpreteren van je Career Direct Rapport" (55 minuten)

Deze boodschap vat het fundament samen rondom persoonlijkheid. We hebben speciale talenten en vaardigheden gekregen die we nodig hebben om ons volle potentieel te bereiken. Het Career Direct rapport geeft inzicht in je unieke patroon.

- Sessie Een:**
- Helpende en belemmerende benaderingen om studies en loopbanen te selecteren
- Sessie Twee:**
- Je rapport analyseren – Persoonlijkheid
- Sessie Drie:**
- Je rapport analyseren – Persoonlijkheid Kenmerken
- Sessie Vier:**
- Je rapport analyseren – Sterke en minder sterke punten in je persoonlijkheid en Consequenties voor je Loopbaan
- Sessie Vijf:**
- Je rapport analyseren – Interesses, /Algemene Interessegroepen, je scores interpreteren
- Sessie Zes:**
- Je rapport analyseren – Vaardigheden en vermogens
- Sessie Zeven:**
- Je rapport analyseren – Waarden: Werkomgeving, Werkverwachtingen, Levenswaarden
- Sessie Acht:**
- Hoge en lage scores in Interesses

Engelstalige audioboodschap nummer 4 – "Actieplan voor de toekomst" (9 minuten)

Deze audio geeft informatie hoe je het gepersonaliseerde actieplan voor de toekomst kunt opstellen.

- Sessie Een:**
- Hoe vul je het Actieplan in en hoe gebruik je het voor studie- en loopbaanrichting

Audio Bestanden voor Studenten

"Actie Plan voor de toekomst - Studiekeuze" (Engelstalig) (17 minuten)

Hierin krijg je specifieke instructies om je actieplan voor de toekomst te maken.

- Sessie Een:**
- Hoe kun je het Actieplan completeren en gebruiken voor richting in studie of loopbaan
- Sessie Twee:**
- Een studie- of loopbaanrichting kiezen

"Een boodschap voor ouders" (Engelstalig) (18 minuten)

N.B.: Vader en moeders - door dit te beluisteren, leer je om je kinderen zo goed mogelijk te begeleiden.

- Sessie Een:**
- Rentmeesterschap is meer dan geld
- Sessie Twee:**
- Jouw rol als studie- of loopbaancoach van je kind