



LOOPBAANKEUZE RAPPORTAGE

BASIS RAPPORTAGE

CAREER DIRECT MEET 4 SLEUTELGEBIEDEN EN VOORZIET IN WAARDEVOLLE INZICHTEN IN JOUW UNIEKE IK – PERSOONLIJKHEID, INTERESSES, VAARDIGHEDEN EN WAARDEN.

Jane Doe

JaneDoe@yahoo.com

Voltooid	donderdag 26 april 2018
Geboortedat...	maandag 16 mei 1960
Plaats	Cary

HET DOEL VAN DIT INSTRUMENT IS ZELF-ONTDEKKING. HET IS ONTWERPEN OM MENSEN TE HELPEN OM DE VAN NATURE STERKE PUNTEN VAN HUN PERSOONLIJKHEID TE HERKENNEN EVENALS HUN POTENTIELE STUDIE- EN BEROEPSINTERESSES, VAARDIGHEDEN EN WAARDEN. HET CAREER DIRECT ONDERZOEK MOET NIET GEBRUIKT WORDEN OM PSYCHOLOGISCHE, MENTALE EN/OF MEDISCHE PROBLEMEN TE HERKENNEN, TE DIAGNOSTICEREN OF TE BEHANDELEN. DE GEBRUIKER IS UITSLUITEND ZELF VERANTWOORDELIJK VOOR DE ACTIES OF BESLUITEN DIE HIJ/ZIJ NEEMT ALS GEVOLG VAN HET GEBRUIKEN VAN DEZE ZELF-ONTDEKKINGS HULPBRON. DOOR HET GEBRUIK VAN HET CAREER DIRECT ONDERZOEK GEEF JE UITDRUKKELIJK ALLE RECHTEN OP OM IETS TE EISEN VAN CROWN FINANCIAL MINISTRIES, VAN ENIGE HIERAAN AANGESLOTEN MAATSCHAPPIJ OF INSTITUUT EN/OF VAN WERKNEMERS EN/OF FREE LANCERS DIE DE CAREER DIRECT TEST HEBBEN AFGENOMEN.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online is ontwikkeld door Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct is een handelsmerk en Career Direct, het Crown logo, Crown Financial Ministries en het Crown ontwerp zijn geregistreerde handelsmerken van Crown Financial Ministries, Inc. Alle andere handelsmerken zijn eigendom van hun respectievelijke eigenaren.



INHOUDSOPGAVE

INTRODUCTIE

DEEL 1

Persoonlijkheid

DEEL 2

Algemene Interesses

DEEL 3

Vaardigheden en Bekwaamheden

DEEL 4

Waarden

APPENDIX

Uitleg van de tabellen en scores
De fundamentele werkbasis
Rapportage vergelijkende kenmerken

INTRODUCTIE

Jane, het onderliggende principe in dit rapport is dat mensen die hun werk afstemmen op hun persoonlijkheid, interesses, vaardigheden en waarden in het algemeen meer plezier en succes hebben in hun werk.¹ Dus, jouw antwoorden in de vier hieronder vermelde gebieden geeft inzicht in je loopbaanplanning. Neem al deze gebieden mee in je loopbaanbeslissingen.

Jouw resultaten leveren niet 1 specifieke functie op. Je ontvangt eerder sleutel informatie die jou helpt jouw unieke persoon te begrijpen en te koppelen aan het soort werk dat een goede match is voor je. Deze algemene benadering werkt beter omdat je meestal bij meerdere functies kan floreren die bij je interesses en talenten passen.

ONTDEK NOG MEER MET JOUW GEDETAILLEERDE RAPPORTAGE

Je Basis Rapport helpt je om een stapje in de juiste richting te zetten, maar je haalt nog meer uit je Career Direct Assessment door je resultaten te upgraden naar een Gedetailleerd of Premium Rapport.

Beide opties bevatten een Gedetailleerd Rapport, een actieplan (alleen met consultant) en extra hulpmiddelen, maar een Premium Rapportage biedt een 1 op 1 consult om je door de resultaten mee te nemen en je te helpen ontdekken wat dit voor jouw toekomst betekent!

[UPGRADE MIJN RESULTATEN](#)

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.



PERSOONLIJKHEID

Jane, in dit deel wordt de term persoonlijkheid beschreven als de manier waarop een persoon van nature gemotiveerd is om te handelen. Sommige mensen zijn bijvoorbeeld van nature gemotiveerd om heel georganiseerd en precies te zijn en anderen zijn meer spontaan en slordig. Ook nemen sommigen graag risico's en anderen zijn van nature voorzichtig.

Hieronder staan jouw zes persoonlijkheidsfactoren opgesomd op volgorde van meest naar minst uitzonderlijk.

1. Avontuurlijk

avontuurlijk, ambitieus en competitief. Uitdagingen vind je aantrekkelijk.

2. Extravert

extravert, naar buiten gericht mensen-mens die het leuk vindt om onbekenden te ontmoeten; je bent enthousiast en goed in netwerken.

3. Innovatief

erg creatief. Je houdt er vooral van om nieuwe ideeën te genereren en te uitem. Je zoekt mentale uitdagingen.

4. Grondig

accuraat, georganiseerd en voorbereid. Je volgt van nature de regels aangezien je van structuur en voorspelbaarheid houdt.

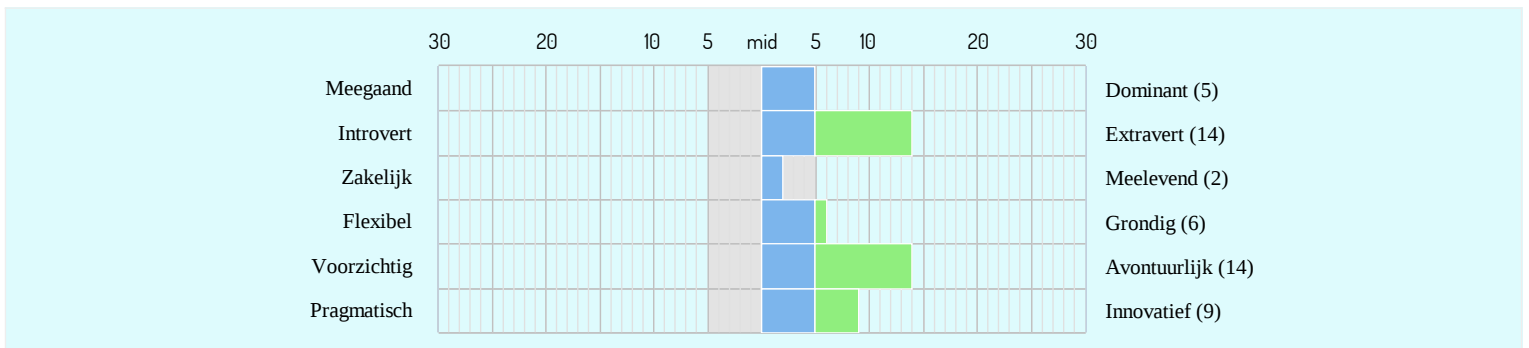
5. Meegaand / Dominant (Midden)

even gemakkelijk leider of volger en zal zich aanpassen aan de behoeften van de situatie.

6. Zakelijk / Meelevend (Midden)

gemoedelijk en ondersteunend, maar in staat tot objectiviteit met betrekking tot mensen en situaties.

ZES PERSOONLIJKHEIDSFACTOREN





ALGEMENE INTERESSES

Jane, INTERESSES zijn de belangrijkste factoren in het vinden van loopbaangebieden die bij jou passen. De meest interessante gebieden voor jou zijn:

1. Management/Verkoop/Ondernemen

Deze loopbaangroep concentreert zich op handelsgerelateerde activiteiten zoals managen, verkopen, ontwikkelen van marketingstrategieën evenals het starten en exploiteren van een onderneming.

2. Sport

Mensen die zich aangetrokken voelen tot deze loopbaangroep hebben vaak een sterke interesse in sportbeoefening, beroepsmatig of als vrijetijdsbesteding.

3. Internationaal

Deze loopbaangroep heeft een sterk verlangen naar reizen of werken in het buitenland, naar interactie met mensen uit andere culturen en het communiceren in meer dan één taal.

4. Recht/Politiek

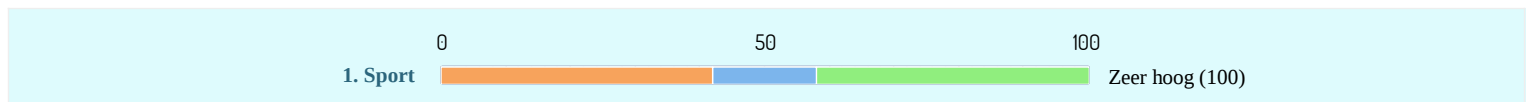
Mensen die deze loopbaangroep aanspreekt, hebben een sterk verlangen om de gedachten en opinies van anderen te beïnvloeden.

INTERESSE	VOORBEELDBEROEPEN
Management/Verkoop/Ondernemen	Marketing vertegenwoordiger, Inkoper, Zakenman/-vrouw, Makelaar
Sport	Sporttrainer, Scheids-/grensrechter, Talentscout, Vertegenwoordiger in sport
Internationaal	Buitenlands correspondent, Leraar vreemde talen, Vertaler, Missionaris
Recht/Politiek	Advocaat, Juridisch medewerker, Politieke wetenschapper, Mediator

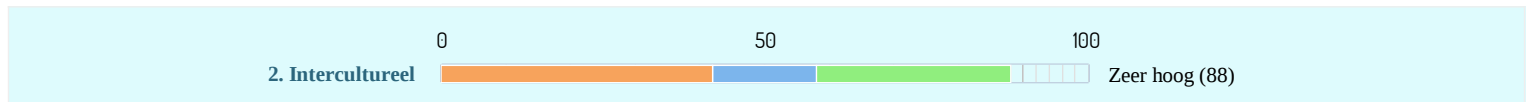


VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN

Jane, het begrijpen en (h)erkennen van jouw vaardigheden is belangrijk als je mogelijke opleidingen, loopbanen en beroepen gaat beoordelen. Het is zeer cruciaal dat je jouw studie of werk afstemt op je beste vaardigheden zodat je plezier hebt in het doen van dingen die je van nature, als vanzelf, aankunt.



Fysieke coördinatie, lichaam- en hand-oog coördinatie, sport.



Spreekvaardigheid in vreemde talen, het werken met internationale culturen en tradities.



WAARDEN

Houd bij het kiezen van jouw baan of functie binnen je loopbaan de volgende WAARDEN in WERK OMGEVINGEN in gedachten.

1. Stabiliteit

Je geniet van werken in een consistente omgeving met een vaste routine en zonder verrassingen. Je waardeert regelmatige werktijden, een vast salaris en een schema dat niet verandert.

2. Uitdaging

Je hebt het nodig in je werk om lastige problemen uit te werken en deze op te lossen. Zoek naar ingewikkelde opdrachten, obstakels en uitdagingen om deze te overwinnen. Tegenstrijdige zaken zijn voor jou geen probleem, omdat je het leuk vindt om orde te scheppen in de chaos.

Je wilt werken in situaties die deze RESULTATEN bieden.

1. Leiderschap

Je voelt je comfortabel in posities waarin je de verantwoordelijkheid voor mensen en middelen kunt nemen. Je voelt je op je gemak bij het nemen van de leiding, bij het vertellen wat te doen aan anderen en bij het nemen van beslissingen voor een groep.

2. Loopbaan Vooruitgang

Je bent geïnteresseerd in beroepen die de mogelijkheid bieden om door te kunnen groeien in je carrière. Je geniet ervan om vooruitgang te bereiken in een organisatie door middel van groei in verantwoordelijkheid en in autoriteit. Zoek naar werk waarin je de kans krijgt om te groeien en je te ontwikkelen als professional.

Neem je LEVENSWAARDEN mee in elke vacature die je overweegt.

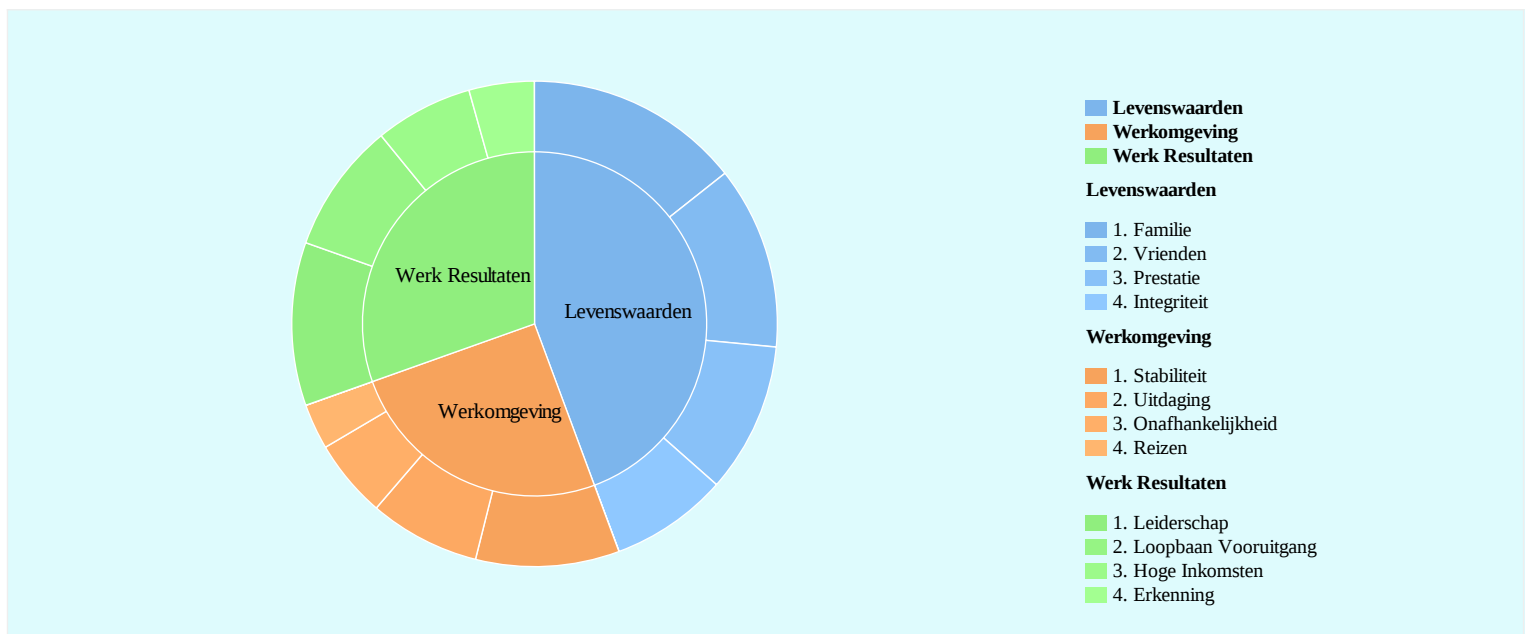
1. Familie

Jouw familie is van hoge waarde voor je en je wilt in staat zijn om voor hen te zorgen wanneer ze je nodig hebben. Je vindt het belangrijk om beschikbaar te zijn voor ze en betrokken te zijn bij hun activiteiten. Veel kwaliteitstijd met je familie is belangrijk voor je en dit moet je meenemen in je overweging van de beroepskeuzes die je maakt.

2. Vrienden

Het sluiten en onderhouden van vriendschappen is een belangrijk onderdeel van je leven. Je geniet van het doorbrengen van tijd met goede vrienden en je helpt hen als ze je nodig hebben. Je sluit en ontwikkelt graag nieuwe vriendschappen. Je waardeert een levensstijl die het mogelijk maakt om je verantwoordelijkheden even achter je te kunnen laten om te genieten van het doorbrengen van tijd met vrienden en kennissen.

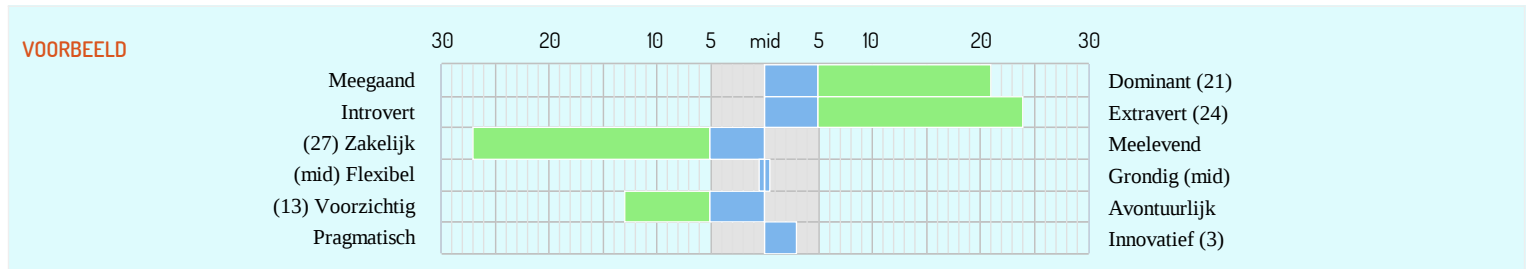
TOP 4 GEÏNTEGREERDE WAARDEPRIORITEITEN



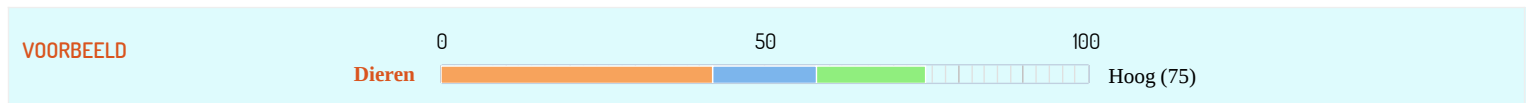


UITLEG VAN DE TABELLEN EN SCORES

Voor elke onderscheiden onderdeel in de tabel zijn scores berekend ten opzichte van gestandaardiseerde uitslagen die zijn afgeleid uit de antwoorden van een grote groep mensen die in hun verschillende loopbanen en opleidingen succesvol is. De scores in de tabellen geven inzicht in de manier waarop jouw uitslagen zijn te vergelijken met de uitslagen van de bevolking. Dit maakt het ook gemakkelijker om trends te ontdekken. Hieronder is een voorbeeld van zo'n tabel. Met hulp hiervan kan je je scores visueel vergelijken met andere mensen in dezelfde situatie. De tabellen maken het je makkelijk om patronen en voorkeuren te ontdekken. Een voorbeeld van een tabel zie je hieronder.



In deze voorbeeldtabel hierboven worden verschillende factoren rondom het begrip 'persoonlijkheid' getoond. De score van de onderzochte standaardpopulatie in de tabel loopt van +30 (links) naar 0 (midden) tot +30 (rechts). Het bereik beslaat dus 60 punten en de gemiddelde score is 0 (midden). Per factor scoort grofweg een derde van de bevolking links (+30 tot +6), één derde zal in het midden scoren (+5 links tot 0 tot +5 rechts), en een derde scoort rechts (+6 tot +30).



In bovenstaande voorbeeldtabel worden de scores getoond voor Interesses en Vaardigheden/Vermogens. De grafiek geeft een indicatie van een lage interesse (links), een gemiddelde interesse (midden) en een hoge interesse ten opzichte van de bevolking (rechts). De tabel toont ook jouw eigen interessevolgorde. De uitslag is geen indicatie voor je prestatie. Er zijn geen "goede" of "slechte" scores. De getallen laten jouw relatieve positie zien, gebaseerd op jouw antwoorden, ten opzichte van andere mensen in de categorie volwassenen of jongeren, die de test hebben gedaan.



DE FUNDAMENTELE WERKBASIS

Jane, het werk dat we doen, de carrière die we najagen en hoe we onze talenten koesteren en ontwikkelen, heeft te maken met de manier waarop we omgaan met onszelf, onze collega's, talenten en tijd. Aangezien we meer tijd doorbrengen op ons werk dan waar dan ook, **helpt** het enorm als we er plezier in hebben.

Artistoles (Grieks Filosoof uit 384 v. Chr) zei al: "*Plezier in het werk maakt perfectie in het werk.*" **Op een plezierige manier omgaan met je tijd** is op een wijze en voorzichtige manier onze hulpmiddelen beheren. Onze hulpmiddelen zijn onze talenten, vaardigheden en sterktes die ons zijn toevertrouwd.

Het Career Direct[®] Traject is gebaseerd op zes basisprincipes.

- **Principe 1: De oorsprong van werk is goed**

Veel mensen denken dat ze werken voor het geld, omdat het moet, om hun gezin te onderhouden. Ze vergeten de positieve gevolgen van werk. Werk hebben, kan, naast inkomen, ook voldoening, zingeving, sociale contacten, lichamelijke conditie, dagbesteding en groei in talenten en vaardigheden bieden. De Franse schrijver De Saint-Exupéry zei: "Als je een schip wilt bouwen, roep dan geen mannen bij elkaar om hout te verzamelen, het werk te verdelen en orders te geven. In plaats daarvan, leer ze verlangen naar de enorme eindeloze zee." "*Geef me werk wat bij me past en ik hoef nooit meer te werken.*", zoals Confucius (Chinees filosoof) opmerkte.

- **Principe 2: Al het werk heeft betekenis en waardigheid**

Elk werk is nodig. In onze maatschappij wordt vaak neergekeken op (laagopgeleide) mensen die werken met hun handen. We kunnen niet zonder elkaar en vullen elkaar aan. Volgens Blaise Pascal (Franse filosoof, 17e eeuw) zit het als volgt: "*Waardigheid bestaat in het denken.*" Tientallen jaren geleden waren de dominee, huisarts en notaris de notabelen van het dorp, waar je tegenop keek. Ook zij kunnen niet zonder schoonmaker, vuilnisophalers en ondersteunende medewerkers. Ieder werkt op zijn manier om anderen op een of andere manier (in)direct van dienst te zijn.

- **Principe 3: Durf je hart te volgen en je talenten in te zetten**

"Toeval bestaat niet. We noemen zo een gevolg van een oorzaak die we niet zien." (Franse filosoof Voltaire, 18e eeuw). Het hele Career Direct[®] Traject is gebaseerd op de overtuiging dat je mooi en goed bent zoals je bent. Daarom: "*Wees altijd een eersteklas versie van jezelf, in plaats van een tweederangs versie van iemand anders*" (Judy Garland, actrice 1922-1969).

- **Principe 4: Je werk is een stageplaats**

Je mag fouten maken, vallen, leren en weer opstaan. Ons werk is een podium voor het ontwikkelen van *talenten*.

- **Principe 5: Doe je werk uitmuntend en dat zal opvallen**

Doe meer dan gemiddeld. Dit is mogelijk als je de talenten inzet die bij jou passen. *Een spreekwoord zegt: "Wie goed doet, goed ontmoet".* Ons goede werk zal opgemerkt worden. Een oude spreuk zegt: "*Kent u iemand die een goed vakman is? Hij zal succes hebben en voor koningen werken.*" Het maakt niet uit wat we doen, leer en train jezelf om het beste te zijn in wat je kan zijn voor iedereen om je heen.

- **Principe 6: Vertrouw erop dat je in staat bent om passend werk te doen**

Ga niet voor de hoogste functie met het hoogste salaris, maar voor een functie dat je hart heeft. Doe datgene waar je voldoening in vindt. Waak voor het 'Peterprincipe': "In een hiërarchie stijgt elke werknemer tot zijn niveau van incompetentie." Een oude wijsheid waarschuwt ons: "*Verzamel je geen schatten op aarde waar mot en roest ze vernietigen en dieven inbreken. Waar je schat is, is je hart.*" (vrij vertaald).

Crown Financial Ministries[®] is ervan overtuigd dat het identificeren van onze sterktes, natuurlijke bekwaamheden en waarden bijdraagt aan het ontdekken van ons levensdoel. We zijn van mening dat het Career Direct[®] Traject van onschatbare waarde kan zijn om jou hierbij te helpen.



Basis vs. Gedetailleerd Rapport

✓ Inbegrepen in het rapport

Hulpmiddelen

Je leest nu je Basis Rapport. Bekijk de tabel en zie wat nog ontbreekt als je het rapport geen upgrade geeft naar het levensveranderende Gedetailleerde Rapport.

		Basis Rapportage	Uitgebreide Rapportage
Introductie	Toelichting Tabellen/Scores	✓	✓
Deel 1: Persoonlijkheid	Persoonlijkheidsfactoren	6	6
	Subfactoren Persoonlijkheid		✓
	Overzicht Persoonlijkheid		✓
	Kenmerkende Sterke Punten		✓
	Kenmerkende Minst Sterke Punten		✓
	Stress en omgaan met financiën		✓
	Deel 2: Algemene Interesses	Mogelijke beroepen en studies	✓
Hoogste Interesse Groepen		4	8
Gecombineerde scores: Activiteiten, Beroepen en Vakgebieden			✓
De Vijf Algemene Interesse Gebieden			✓
Deel 3: Vaardigheden	Beroepsmatige vaardigheden	✓	✓
	Hoogste Vaardigheden Gebieden	2	4
	Evalueer jouw Vaardigheden		✓
	Laagste Vaardigheden		✓
Deel 4: Waarden	Werkomgeving	2	12
	Werk Resultaten	2	8
	Levenswaarden	2	9
	Conclusie		✓
Samenvatting Tabellen	Zes Persoonlijkheidsfactoren		✓
	Subfactoren Persoonlijkheid		✓
	Samenvatting Persoonlijkheid		✓
	Algemene Interesses		✓
	Vaardigheden en Bekwaamheden		✓
	Top 4 Geïntegreerde Waarden		✓
	Stress en omgaan met financiën		✓
	Top 8 Interessegroepen		✓
Levenswaarden		✓	

Part 5: Next Steps	Career Direct – Volgende Stappen		✓
	Top 8 Interesse Gebieden: Link naar Baandetails		✓
Deel 6: Hulpmiddelen	Hulpmiddelen		✓
	Audio Bestanden Download Links		✓
	Basisprincipes in werk	✓	✓

[BEKIJK UPGRADE RESULTATEN](#)

© 2017 Crown Financial Ministries en Career Direct™