



LOOPBAANKEUZE RAPPORTAGE

BASIS RAPPORTAGE

CAREER DIRECT MEET 4 SLEUTELGEBIEDEN EN VOORZIET IN WAARDEVOLLE INZICHTEN IN JOUW UNIEKE IK – PERSOONLIJKHEID, INTERESSES, VAARDIGHEDEN EN WAARDEN.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Voltooid Maandag, Juni 5, 2023

HET DOEL VAN DIT INSTRUMENT IS ZELF-ONTDEKKING. HET IS ONTWERPEN OM MENSEN TE HELPEN OM DE VAN NATURE STERKE PUNTEN VAN HUN PERSOONLIJKHEID TE HERKENNEN EVENALS HUN POTENTIELE STUDIE- EN BEROEPSINTERESSES, VAARDIGHEDEN EN WAARDEN. HET CAREER DIRECT ONDERZOEK MOET NIET GEBRUIKT WORDEN OM PSYCHOLOGISCHE, MENTALE EN/OF MEDISCHE PROBLEMEN TE HERKENNEN, TE DIAGNOSTICEREN OF TE BEHANDELEN. DE GEBRUIKER IS UITSLUITEND ZELF VERANTWOORDELIJK VOOR DE ACTIES OF BESLUITEN DIE HIJ/ZIJ NEEMT ALS GEVOLG VAN HET GEBRUIKEN VAN DEZE ZELF-ONTDEKKINGS HULPBRON. DOOR HET GEBRUIK VAN HET CAREER DIRECT ONDERZOEK GEEF JE UITDRUKKELIJK ALLE RECHTEN OP OM IETS TE EISEN VAN CROWN FINANCIAL MINISTRIES, VAN ENIGE HIERAAN AANGESLOTEN MAATSCHAPPIJ OF INSTITUUT EN/OF VAN WERKNEMERS EN/OF FREE LANCERS DIE DE CAREER DIRECT TEST HEBBEN AFGENOMEN.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online is ontwikkeld door Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct is een handelsmerk en Career Direct, het Crown logo, Crown Financial Ministries en het Crown ontwerp zijn geregistreerde handelsmerken van Crown Financial Ministries, Inc. Alle andere handelsmerken zijn eigendom van hun respectievelijke eigenaren.



INHOUDSOPGAVE

INTRODUCTIE

DEEL 1

Persoonlijkheid

DEEL 2

Algemene Interesses

DEEL 3

Vaardigheden en Bekwaamheden

DEEL 4

Waarden

APPENDIX

Uitleg van de tabellen en scores
Rapportage vergelijkende kenmerken

INTRODUCTIE

Meggan, het onderliggende principe in dit rapport is dat mensen die hun werk afstemmen op hun persoonlijkheid, interesses, vaardigheden en waarden in het algemeen meer plezier en succes hebben in hun werk. ¹ Dus, jouw antwoorden in de vier hieronder vermelde gebieden geeft inzicht in je loopbaanplanning. Neem al deze gebieden mee in je loopbaanbeslissingen.

Jouw resultaten leveren niet 1 specifieke functie op. Je ontvangt eerder sleutel informatie die jou helpt jouw unieke persoon te begrijpen en te koppelen aan het soort werk dat een goede match is voor je. Deze algemene benadering werkt beter omdat je meestal bij meerdere functies kan floreren die bij je interesses en talenten passen.

ONTDEK NOG MEER MET JOUW GEDETAILLEERDE RAPPORTAGE

Je Basis Rapport helpt je om een stapje in de juiste richting te zetten, maar je haalt nog meer uit je Career Direct Assessment door je resultaten te upgraden naar een Gedetailleerd of Premium Rapport.

Beide opties bevatten een Gedetailleerd Rapport, een actieplan (alleen met consultant) en extra hulpmiddelen, maar een Premium Rapportage biedt een 1 op 1 consult om je door de resultaten mee te nemen en je te helpen ontdekken wat dit voor jouw toekomst betekent!

UPGRADE MIJN RESULTATEN

1. Holland, J. (1959). *A Theory of Vocational Choice*. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

PERSOONLIJKHEID

Meggan, in dit deel wordt de term persoonlijkheid beschreven als de manier waarop een persoon van nature gemotiveerd is om te handelen. Sommige mensen zijn bijvoorbeeld van nature gemotiveerd om heel georganiseerd en precies te zijn en anderen zijn meer spontaan en slordig. Ook nemen sommigen graag risico's en anderen zijn van nature voorzichtig.

Hieronder staan jouw zes persoonlijkheidsfactoren opgesomd op volgorde van meest naar minst uitzonderlijk.

1. Avontuurlijk

avontuurlijk, ambitieus en competitief. Uitdagingen vind je aantrekkelijk.

2. Meelevend

vol medeleven, meevoelend, sensitief en een goede luisteraar; geduldig, loyaal en goed in het aanmoedigen en bemoedigen van anderen.

3. Innovatief

erg creatief. Je houdt er vooral van om nieuwe ideeën te genereren en te uiten. Je zoekt mentale uitdagingen.

4. Extravert

extravert, naar buiten gericht mensen-mens die het leuk vindt om onbekenden te ontmoeten; je bent enthousiast en goed in netwerken.

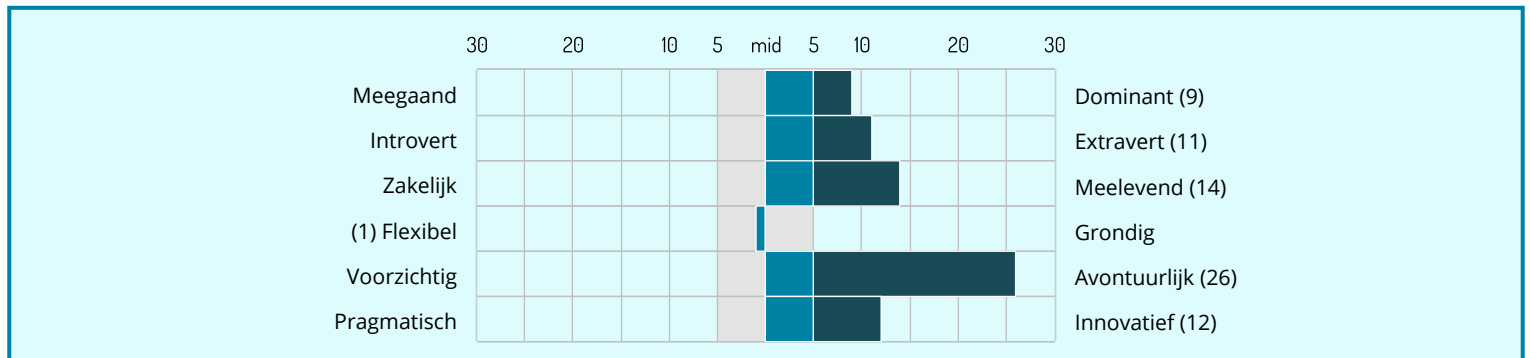
5. Dominant

moedig, zelfstandig, wil van nature de leiding nemen. Resultaatgericht.

6. Flexibel / Grondig (Midden)

gestructureerd op sommige terreinen en spontaan handelend op andere gebieden.

ZES PERSOONLIJKHEIDSFACTOREN



ALGEMENE INTERESSES

Meggan, INTERESSES zijn de belangrijkste factoren in het vinden van loopbaangebieden die bij jou passen. De meest interessante gebieden voor jou zijn:

1. Interculturele Relaties

Mensen in deze groep houden van reizen of werken in het buitenland, omgaan met mensen van andere culturen en/of het communiceren in meer dan 1 taal.

2. Kunst/Ontwerp

Mensen met interesse in deze groep houden van het creëren van origineel kunstwerken zoals tekenen, grafisch design, beeldhouwen, decorontwerp en fotografie.

3. Recht/Politiek

Mensen met interesse in deze groep houden ervan om de gedachten en meningen van anderen te beïnvloeden en wetgeving en bestuur te begrijpen.

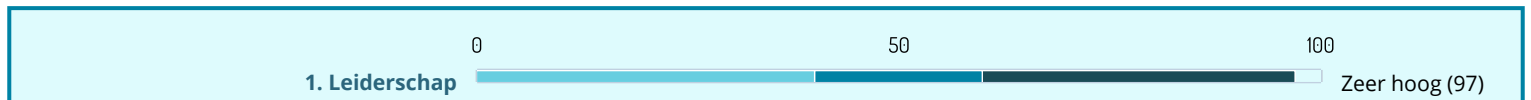
4. Geloof, Bediening/Zending

Mensen met interesse op dit gebied houden van activiteiten zoals het leiden op geestelijk of religieus vlak, het luisteren naar persoonlijke problemen van anderen of anderen optrekken met preken of muziek.

| INTERESSE | VOORBEELDBEROEPEN |
|---------------------------|---|
| Interculturele Relaties | Internationale dienstverlening, Docent Vreemde Talen, Vertaler/Tolk, Steward/Stewardess |
| Kunst/Ontwerp | Grafisch Ontwerper, Digital Content Designer, Landschapsarchitect, Mode Ontwerper |
| Recht/Politiek | Advocaat, Juridisch Analist, Politiek Onderzoeksanalist, Arbitrator/Mediator |
| Geloof, Bediening/Zending | Docent religie, Aanbiddingsleider, Kinderdienst werker/Directeur, Jeugdpastor/Directeur |

VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN

Meggan, het begrijpen en (h)erkennen van jouw vaardigheden is belangrijk als je mogelijke opleidingen, loopbanen en beroepen gaat beoordelen. Het is zeer cruciaal dat je jouw studie of werk afstemt op je beste vaardigheden zodat je plezier hebt in het doen van dingen die je van nature, als vanzelf, aankunt.



Mensen die hoog scoren op Leiderschap zijn vaardig in het innoveren, bouwen aan relaties en zien het potentieel in mensen. Ze zijn intuïtief en kunnen mensen inspireren met hun toekomstvisie.



Mensen die hoog scoren op Intercultureel zijn goed in het gebruiken en ontwikkelen van het vloeiend spreken van andere talen en/of pleiten voor diversiteit, gelijkheid en inclusie. Ze respecteren en waarderen internationale culturen en tradities.

WAARDEN

Houd bij het kiezen van jouw baan of functie binnen je loopbaan de volgende WAARDEN in WERK OMGEVINGEN in gedachten.

1. Onafhankelijkheid

Je wilt zelf beslissingen kunnen nemen, dus zoek naar een bepaalde mate van onafhankelijkheid in jouw baan. Het is belangrijk dat je de dingen mag doen op je eigen manier. Iedereen heeft richtlijnen nodig, maar het is belangrijk dat je mag experimenteren met je eigen ideeën en werk zonder dat iemand over je schouder meekijkt.

2. Avontuur/Risico

Jij bent graag daar waar de actie is, zelfs wanneer het enigszins riskant is. Genieten van avontuur en het werken met het onbekende en onverwachte houden jou gemotiveerd in je werk.

Je wilt werken in situaties die deze RESULTATEN bieden.

1. Erkenning

Je bent bereid om hard te werken om op die manier gezien te worden als iemand die ergens zijn stempel op drukt. Erkenning van de prestatie is een grote motivator voor je, dus bekijk mogelijke beroepskeuzes zorgvuldig om er zeker van te zijn dat er een duidelijk gedefinieerd beloningssysteem aanwezig is.

2. Leiderschap

Je voelt je comfortabel in posities waarin je de verantwoordelijkheid voor mensen en middelen kunt nemen. Je voelt je op je gemak bij het nemen van de leiding, bij het vertellen wat te doen aan anderen en bij het nemen van beslissingen voor een groep.

Neem je LEVENSWAARDEN mee in elke vacature die je overweegt.

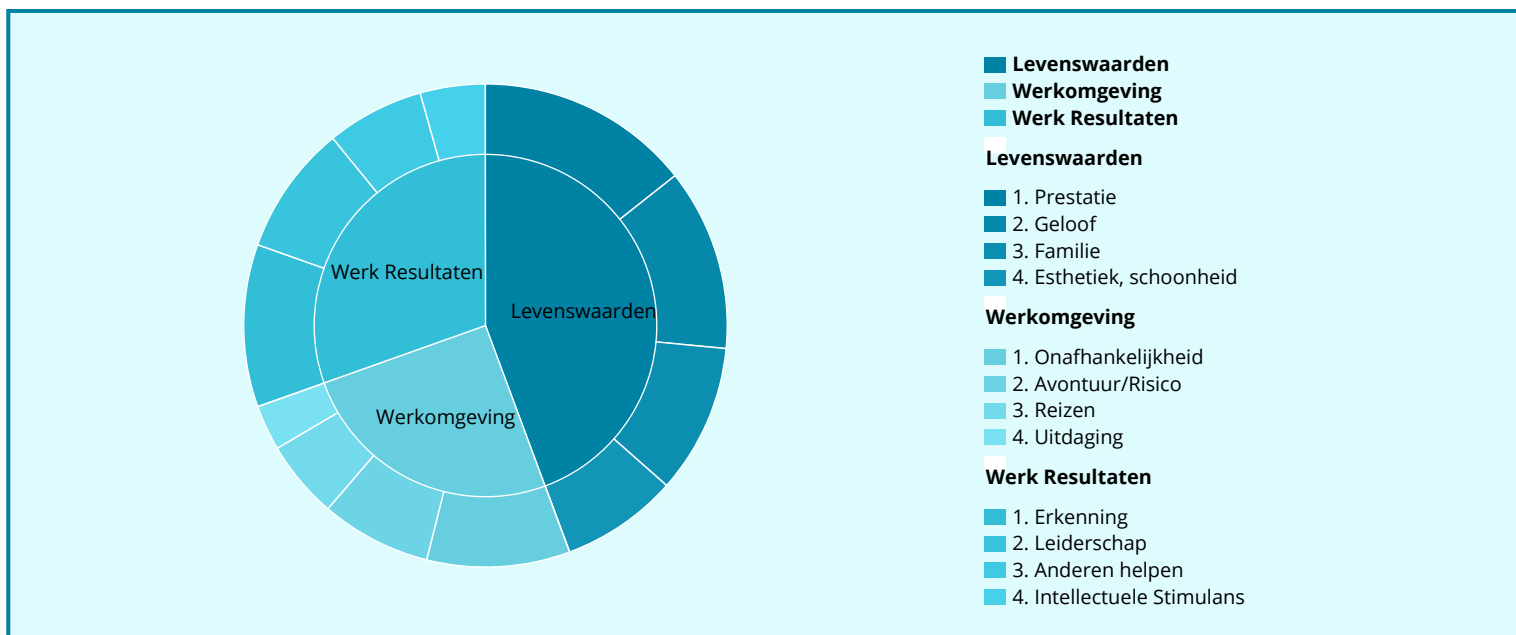
1. Prestatie

Je stelt hoge doelen en streeft naar perfectie in alles wat je doet. Het bereiken van je volledige potentieel of capaciteit is enorm belangrijk voor jou. Zoek naar loopbaanmogelijkheden waarin je hoge doelen kunt stellen en waarin je de resultaten van jouw inspanningen kunt waarnemen.

2. Leven vanuit je geloofsovertuiging

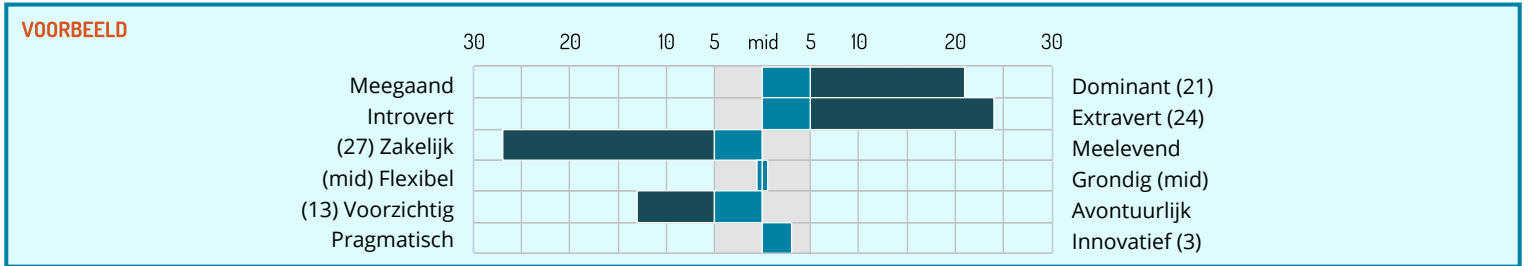
Je hebt aangegeven dat jouw levensmissie inhoudt dat je vanuit je geloofsovertuiging God wilt dienen in alles wat je doet. Het zal heel belangrijk voor je zijn dat je werk bijdraagt aan dat doel. Bedenk dat alle beroepen de mogelijkheid hebben om God te dienen. Vriendelijkheid en een toewijding tot excelleren dragen eraan bij dat je een aantrekkelijk licht voor anderen op je werkt kunt zijn.

TOP 4 GEÏNTEGREERDE WAARDEPRIORITEITEN



UITLEG VAN DE TABELLEN EN SCORES

Voor elke onderscheiden onderdeel in de tabel zijn scores berekend ten opzichte van gestandaardiseerde uitslagen die zijn afgeleid uit de antwoorden van een grote groep mensen die in hun verschillende loopbanen en opleidingen succesvol is. De scores in de tabellen geven inzicht in de manier waarop jouw uitslagen zijn te vergelijken met de uitslagen van de bevolking. Dit maakt het ook gemakkelijker om trends te ontdekken. Hieronder is een voorbeeld van zo'n tabel. Met hulp hiervan kan je je scores visueel vergelijken met andere mensen in dezelfde situatie. De tabellen maken het je makkelijk om patronen en voorkeuren te ontdekken. Een voorbeeld van een tabel zie je hieronder.



In deze voorbeeldtabel hierboven worden verschillende factoren rondom het begrip 'persoonlijkheid' getoond. De score van de onderzochte standaardpopulatie in de tabel loopt van +30 (links) naar 0 (midden) tot +30 (rechts). Het bereik beslaat dus 60 punten en de gemiddelde score is 0 (midden). Per factor scoort grofweg een derde van de bevolking links (+30 tot +6), één derde zal in het midden scoren (+5 links tot 0 tot +5 rechts), en een derde scoort rechts (+6 tot +30).



In bovenstaande voorbeeldtabel worden de scores getoond voor Interesses en Vaardigheden/Vermogens. De grafiek geeft een indicatie van een lage interesse (links), een gemiddelde interesse (midden) en een hoge interesse ten opzichte van de bevolking (rechts). De tabel toont ook jouw eigen interessevolgorde. De uitslag is geen indicatie voor je prestatie. Er zijn geen "goede" of "slechte" scores. De getallen laten jouw relatieve positie zien, gebaseerd op jouw antwoorden, ten opzichte van andere mensen in de categorie volwassenen of jongeren, die de test hebben gedaan.

Basis vs. Gedetailleerd Rapport

Je leest nu je Basis Rapport. Bekijk de tabel en zie wat nog ontbreekt als je het rapport geen upgrade geeft naar het levensveranderende Gedetailleerde Rapport.

✓ Inbegrepen in het rapport

Hulpmiddelen

| | | Basis Rapportage | Uitgebreide Rapportage |
|------------------------------------|---|------------------|------------------------|
| Introductie | Toelichting Tabellen/Scores | ✓ | ✓ |
| Deel 1: Persoonlijkheid | Persoonlijkheidsfactoren | 6 | 6 |
| | Subfactoren Persoonlijkheid | | ✓ |
| | Overzicht Persoonlijkheid | | ✓ |
| | Kenmerkende Sterke Punten | | ✓ |
| | Kenmerkende Minst Sterke Punten | | ✓ |
| | Stress en omgaan met financiën | | ✓ |
| Deel 2: Algemene Interesses | Mogelijke beroepen en studies | ✓ | ✓ |
| | Hoogste Interesse Groepen | 4 | 8 |
| | Gecombineerde scores: Activiteiten, Beroepen en Vakgebieden | | ✓ |
| | De Vijf Algemene Interesse Gebieden | | ✓ |
| Deel 3: Vaardigheden | Beroepsmatige vaardigheden | ✓ | ✓ |
| | Hoogste Vaardigheden Gebieden | 2 | 4 |
| | Evalueer jouw Vaardigheden | | ✓ |
| | Laagste Vaardigheden | | ✓ |
| Deel 4: Waarden | Werkomgeving | 2 | 12 |
| | Werk Resultaten | 2 | 8 |
| | Levenswaarden | 2 | 9 |
| | Conclusie | | ✓ |
| Samenvatting Tabellen | Zes Persoonlijkheidsfactoren | | ✓ |
| | Subfactoren Persoonlijkheid | | ✓ |
| | Samenvatting Persoonlijkheid | | ✓ |
| | Algemene Interesses | | ✓ |
| | Vaardigheden en Bekwaamheden | | ✓ |
| | Top 4 Geïntegreerde Waarden | | ✓ |
| | Stress en omgaan met financiën | | ✓ |

| | | Basis Rapportage | Uitgebreide Rapportage |
|-----------------------------|---|-----------------------------|-----------------------------------|
| | Top 8 Interessegroepen | | ✓ |
| | Levenswaarden | | ✓ |
| Part 5: Next Steps | Career Direct – Volgende Stappen | | ✓ |
| | Top 8 Interesse Gebieden: Link naar Baandetails | | ✓ |
| Deel 6: Hulpmiddelen | Hulpmiddelen | | ✓ |
| | Audio Bestanden Download Links | | ✓ |
| | Basisprincipes in werk | ✓ | ✓ |

[BEKIJK UPGRADE RESULTATEN](#)

© 2017 Crown Financial Ministries en Career Direct™