

RENCANA TINDAKAN INTERAKTIF

MENAMPILKAN PROSES PENCOCOKAN KARIER YANG
UNIK



Disiapkan untuk: Meggan Doe
MeghanDoe@Hotmail.cfom

Tanggal Selesai: Kamis, November 23, 2023

Tanggal Lahir: Rabu, November 21, 1990

Kota: Barquisimeto

Konsultan: Sue Derr
suederr.career@gmail.com

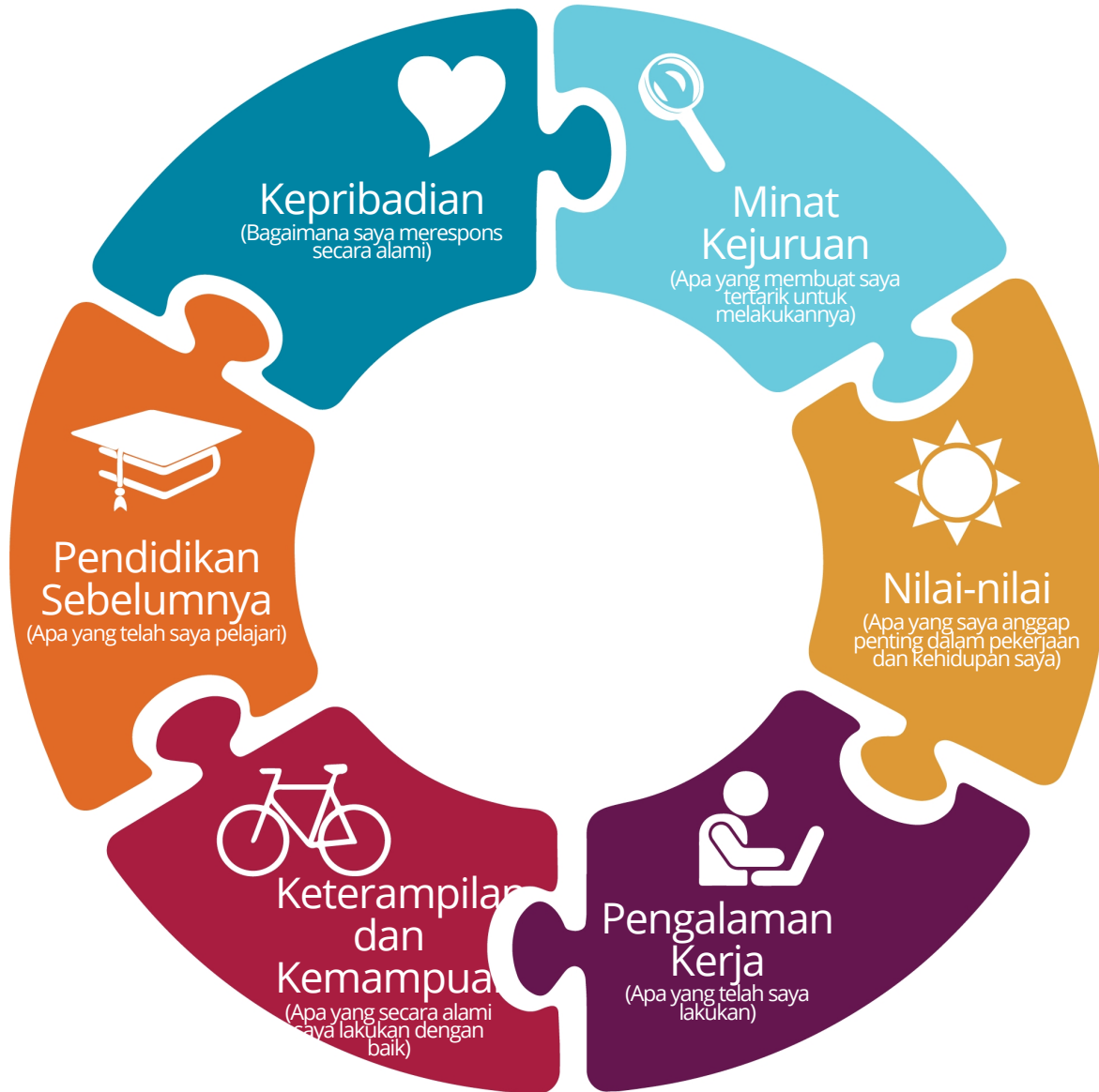
TUJUAN INSTRUMEN INI ADALAH UNTUK PROSES PENCARIAN JATI DIRI. INSTRUMEN INI DIRANCANG UNTUK MEMBANTU ORANG MENGENALI KEKUATAN ALAMI DARI KEPERIBADIAN MEREKA, SERTA KEMUNGKINAN MINAT KEJURUAN, KETERAMPILAN DAN NILAI-NILAI MEREKA. SURVEI CAREER DIRECT TIDAK BOLEH DIGUNAKAN UNTUK MENGIDENTIFIKASI, MENDIAGNOSIS, ATAU MENANGANI PERMASALAHAN PSIKOLOGIS, KESEHATAN MENTAL DAN/ATAU MASALAH KESEHATAN. PENGGUNA INSTRUMEN INI BERTANGGUNG JAWAB SEMATA-MATA ATAS SETIAP TINDAKAN ATAU KEPUTUSAN YANG DIAMBIL SETELAH MENGGUNAKAN ALAT BANTU PENCARIAN JATI DIRI INI. DENGAN MENGGUNAKAN TES PENILAIAN CAREER DIRECT SECARA ONLINE, ANDA SECARA TEGAS MELEPASKAN DAN MEMBEBAHKAN SETIAP DAN SEMUA KLAIM YANG BERSIFAT APA PUN JUGA TERHADAP CROWN FINANCIAL MINISTRIES, SETIAP PERUSAHAAN ATAU SEKOLAH AFILIASINYA, DAN/ATAU KARYAWAN MEREKA YANG TIMBUL DARI ATAU TERKAIT DENGAN PENGGUNAAN TES PENILAIAN INI.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online dikembangkan oleh Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Sistem Bimbingan (Career Direct Complete Guidance System) adalah sebuah merek dagang dan Career Direct, logo Mahkota, Crown Financial Ministries, dan desain Mahkota merupakan merek-merek dagang terdaftar milik Crown Financial Ministries, Inc. Semua merek dagang lainnya adalah hak milik dari pemiliknya masing-masing.



DESAIN UNIK SAYA

RENCANA AKSI



Pernahkah Anda mendengar pepatah, "Jika Anda gagal membuat rencana, Anda berencana untuk gagal"? Pepatah ini mengandung banyak kebenaran. Career Direct telah mengembangkan Action Plan ini untuk mengambil semua "potongan-potongan teka-teki" dan menggunakannya untuk membangun rencana menuju kesuksesan - bukan kesuksesan duniawi, tetapi kesuksesan di mata Sang Pencipta. Dia memberi Anda potongan-potongan ini agar Anda dapat hidup - dan bekerja - sesuai dengan rancangan Anda.



RINGKASAN RENCANA AKSI

BERPINDAH DARI TITIK A KE TITIK B

Rencana Tindakan menyediakan metode sistematis untuk menyusun dan membandingkan faktor-faktor terpenting dalam pengambilan keputusan tentang karir. Hal ini akan membawa Anda dari sekadar membaca hasil penilaian, menjadi pembuat keputusan karir. Ini akan membantu Anda menyadari hubungan antara karakteristik dan persyaratan pekerjaan tertentu dan desain unik Anda. Proses ini dapat digunakan berulang-ulang sepanjang kehidupan kerja Anda.



Komitmen Anda untuk menyelesaikan Rencana Tindakan ini dan menindaklanjutinya akan memberikan manfaat terbaik yang dapat Anda terima dari proses Career Direct.

LANGKAH-LANGKAH UNTUK PENCOCOKAN KARIER

Berikut adalah langkah-langkah yang akan Anda ambil dalam Rencana Aksi untuk memulai penggunaan Laporan Terperinci Career Direct Anda:

1. Kekuatan dan Kelemahan Saya: Hilangkan apa pun yang tidak cocok dengan Anda.
2. Career Focus: Determine your main Career Occupational focus area.
3. Curah Pendapat Pekerjaan: Buatlah daftar semua pekerjaan potensial yang ingin Anda selidiki.
4. Sintesis Karier: Menyempurnakan kesesuaian Desain Karier Anda.



LEMBAR KERJA KEKUATAN DAN KELEMAHAN SAYA

Kekuatan

Berikut adalah daftar kekuatan kepribadian berdasarkan hasil dari penilaian Kepribadian Anda. Bacalah daftar di bawah ini dan pilih kekuatan yang menggambarkan Anda dengan baik.

- Berorientasi pada kepemimpinan; cenderung suka mempengaruhi orang lain & memegang kendali
- Diplomatis dalam hubungannya dengan orang lain
- Mandiri; percaya dengan kemampuan diri sendiri
- Penuh semangat, positif & antusias; suka terlibat dalam banyak aktivitas
- Ramah, mudah berbau; bersemangat dengan bertemu orang baru
- Pandai menyemangati orang lain
- Berbelas kasihan dan simpatik terhadap orang lain
- Menyenangkan dan mudah bergaul dengan orang lain
- Sangat bertekad untuk mencapai sasaran
- Bekerja dari sudut pandang generalis
- Ambisius dan oportunistik; dorongan kuat berprestasi dan berhasil
- Menjadi pionir; suka mengambil risiko yang terkalkulasi.
- Tenang & percaya diri saat menghadapi kesulitan
- Cepat berpikir; mampu memahami konsep abstrak.
- Pandai mengembangkan solusi & respon terhadap permasalahan
- Kreatif, imajinatif, dan otentik; handal mengeluarkan ide-ide baru

Non-Kekuatan:

Berikut adalah daftar dari kelemahan dalam kepribadian berdasarkan hasil dari penilaian Kepribadian Anda. Bacalah daftar di bawah ini dan pilih kelemahan yang menggambarkan Anda dengan baik.

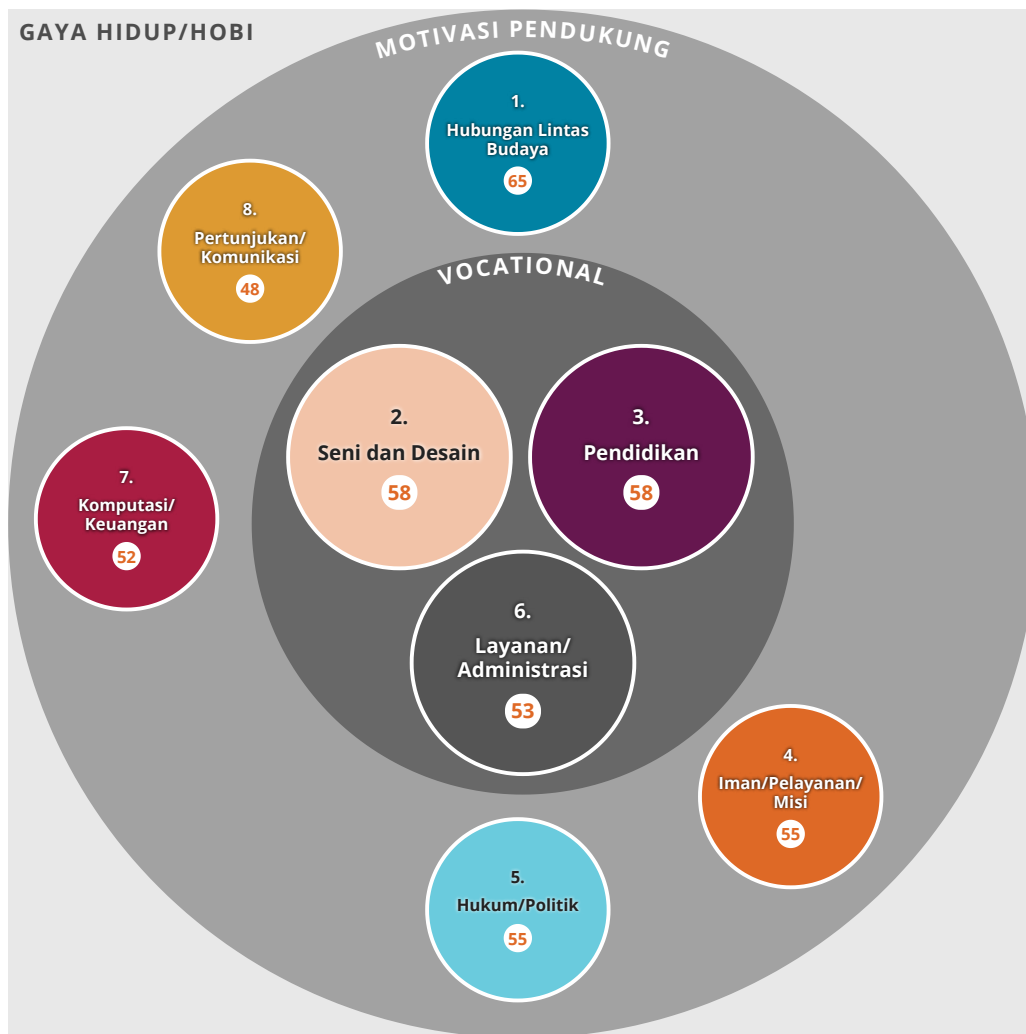
- Dapat terlalu ambisius dalam usaha mendapatkan hasil
- Menahan opini sebenarnya
- Lupa bahwa sukses seringkali adalah hasil kerja sama tim
- Dapat terlalu optimis terhadap hasil dan orang lain
- Dapat bermasalah dalam mengelola waktu dan menjaga fokus percakapan
- Kesulitan berkata "Tidak" kepada orang lain
- Terlalu mudah percaya, memberikan kesempatan bagi orang lain untuk memanfaatkan situasi
- Dapat merasa tertekan karena konflik dan tidak suka konfrontasi
- Dapat terjebak dalam pekerjaan dan lupa kesehatan & keluarga dan kebutuhan orang lain
- Dapat melewatkan fakta penting; terlalu cepat menyimpulkan
- Cenderung terlalu terfokus pada sasaran pribadi dan mengorbankan keluarga demi keberhasilan
- Mungkin mengambil risiko yang tidak perlu
- Memiliki sikap superioritas
- Mudah bosan dengan prosedur-prosedur yang ada



FOKUS MINAT KARIR

Delapan minat utama Anda saat ini terdaftar di dalam Lingkaran Dukungan.

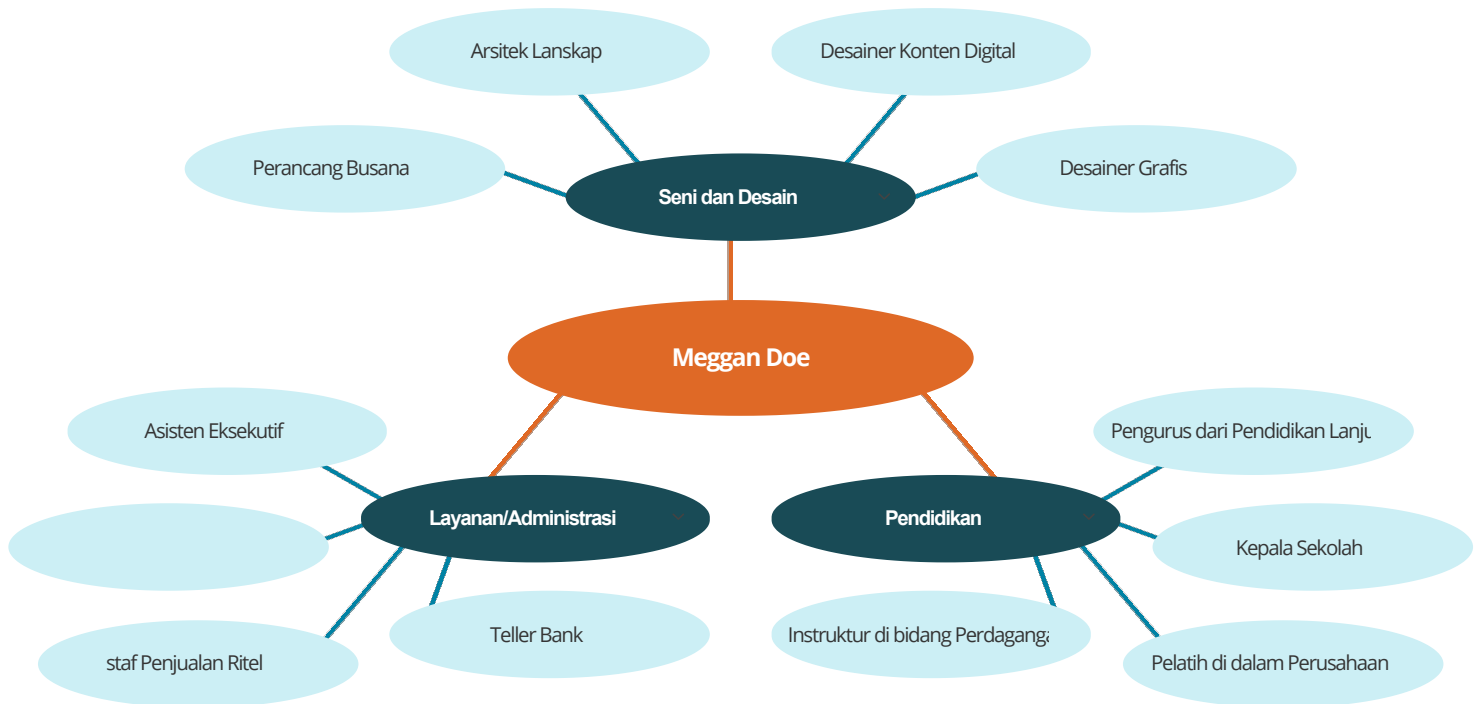
1. Klik dan seret setiap bidang minat yang menurut Anda ingin dijadikan fokus utama dalam karier Anda ke dalam lingkaran bagian dalam, lingkaran Vokasi.
2. Klik dan seret minat apa pun ke area margin luar yang merupakan Gaya Hidup/Hobi - item-item yang Anda tidak ingin menjadi bagian dari hari kerja Anda.
3. Bagian Motivasi Sekunder sekarang harus memiliki semua minat yang tercantum di sana. Daftar ini harus mencakup minat-minat yang ingin Anda jadikan bagian dari apa yang Anda lakukan, namun bukan merupakan fokus pekerjaan Anda. Anda dapat menganggapnya sebagai lensa yang Anda lihat saat berada di area fokus Anda.
4. Klik dan seret minat sampai Anda merasa fokusnya sudah jelas!





CURAH PENDAPAT TENTANG PEKERJAAN

1. Tambahkan dan hapus saran di bagian luar oval sesuai kebutuhan, pastikan agar tetap terhubung dengan kelompok minat vokasi yang sesuai. Tujuan Anda adalah memiliki daftar pekerjaan yang komprehensif untuk diteliti saat Anda mengevaluasi kecocokannya dengan desain Anda.
2. Ketika Anda menambahkan karier yang sesuai dengan “Vokasi” Anda, ingatlah untuk selalu mengingat minat Motivasi Pendukung Anda. Dengan melakukan hal ini, Anda dapat mengeliminasi beberapa karier yang sedang Anda pertimbangkan. Jika sebuah karier tidak mencakup Motivasi Pendukung Anda sebanyak karier lain yang sedang Anda pertimbangkan, Anda dapat memilih untuk menghilangkannya.
3. Gunakan **O*Net** dan sumber daya lainnya untuk menemukan pekerjaan terkait yang layak untuk dijelajahi. Anda dapat mencari berdasarkan klaster karier, kelompok kejuruan, industri, atau STEM.
4. Ketika Anda mengerjakan Rencana Aksi Interaktif, renungkanlah Kelompok Karier ini dan pekerjaan spesifik yang telah Anda hubungkan. Anda akan mengevaluasi bagaimana mereka menyelaraskan diri dengan berbagai dimensi desain Anda.





SINTESIS KARIR

Pekerjaan

Pilot

39.5/42 (94%)

Faktor Kepribadian

- Berani mengambil risiko/petualang
- Pemberani
- Berbelas kasih
- Mendukung
- Simpatik
- Toleran
- Inovatif
- Pandai
- Imajinatif
- Ekstrovert
- Antusias
- Suka Bergaul
- Pendiam / Berkata-kata
- Dominan
- Tegas
- Bijaksana
- Mandiri
- Tidak Terstruktur / Teliti
- Berprestasi
- Spontan / Teratur
- Berimprovisasi

Minat

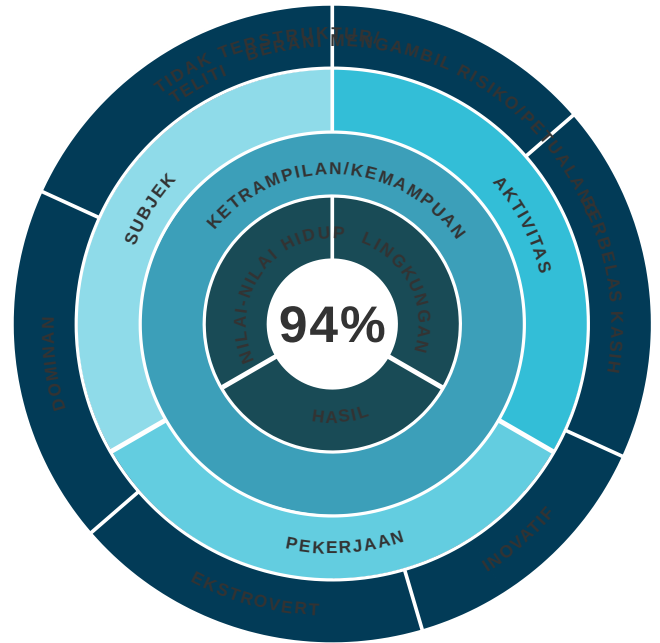
- Bahasa
- Hubungan Lintas Budaya
- Wirausaha
- Komunikasi
- Konseling
- Politik
- Manajemen
- Penjualan
- Hukum
- Perhotelan
- Layanan Nirlaba/Sosial
- Teknik
- Mekanik
- Kesehatan Mental
- Seni/Kreativitas
- Misi
- Akuntansi
- Ilmu Data

Ketrampilan/Kemampuan

- Kepemimpinan
- Lintas Budaya
- Manajemen dan Pengawasan
- Perencanaan dan Organisasi
- Negosiasi dan Penjualan
- Komunikasi
- Pemikiran Analitis

Nilai-nilai

- Kemandirian
- Petualangan/Risiko
- Perjalanan
- Tantangan
- Pengakuan
- Kepemimpinan
- Membantu Orang Lain
- Rangsangan Intelektual
- Pencapaian/Prestasi
- Iman
- Keluarga
- Estetika



 **Faktor Kepribadian**

- Berani mengambil risiko/petualang Ambisius
- Simpatik
- Inovatif Pandai
- Ekstrovert Antusias Suka Bergaul
- Pendiam / Berkata-kata
- Dominan Tegas Bijaksana Mandiri
- Tidak Terstruktur / Teliti Berprestasi

 **Minat**

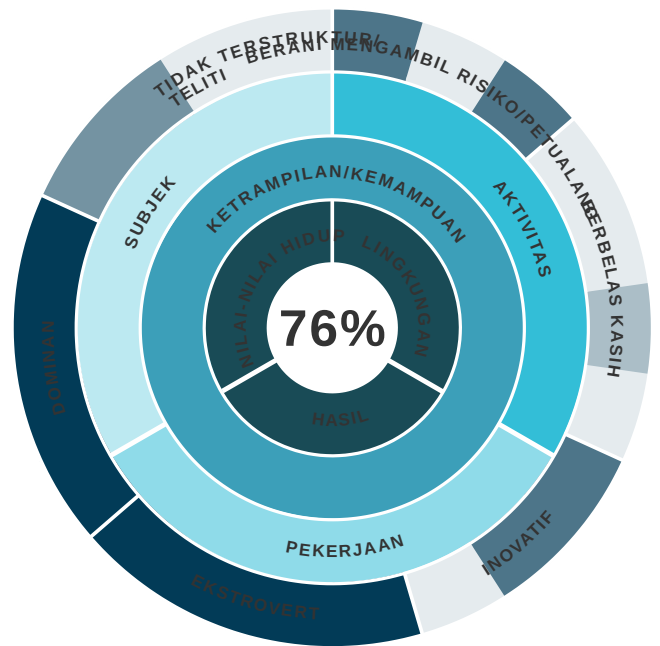
- Bahasa Hubungan Lintas Budaya Wirausaha
- Komunikasi Konseling Politik Manajemen
- Penjualan
- Hukum Layanan Nirlaba/Sosial Teknik
- Mekanik Kesehatan Mental
- Akuntansi Kriminologi

 **Ketrampilan/Kemampuan**

- Kepemimpinan Lintas Budaya
- Manajemen dan Pengawasan
- Perencanaan dan Organisasi Negosiasi dan Penjualan
- Komunikasi Pemikiran Analitis

 **Nilai-nilai**

- Kemandirian Petualangan/Risiko Perjalanan
- Tantangan
- Pengakuan Kepemimpinan
- Membantu Orang Lain Rangsangan Intelektual
- Pencapaian/Prestasi Iman Keluarga
- Estetika





UJI COBA DAN KONFIRMASI KECOCOKAN

Jika di atas kertas terlihat bagus, inilah saatnya menyusun strategi untuk memastikan kecocokan.

1. Apakah Anda tahu cara menyelidiki peluang karier atau kursus pendidikan/pelatihan yang tersedia untuk pekerjaan ini?

Ya. Tidak

© 2023 Crown Financial Ministries dan Career Direct™