

RÉSZLETES JELENTÉS



Prepared For: Meggan Doe | MeghanDoe@Hotmail.com
Befejezés ideje: Hétfő, június 5, 2023
Város: Barquisimeto
Tanácsadó: demo consultant | demo_consultant@staging.careerdirect-ge.org

ENNEK AZ ESZKÖZNEK A CÉLJA AZ ÖNISMERET. ÚGY ALKOTTUK MEG, HOGY SEGÍTSEN NEKED AZONOSÍTANI A VELEDSZÜLETETT SZEMÉLYES ERŐSSÉGEIDET, POTENCIÁLIS SZAKMAI ÉRDEKLŐDÉSEDET, KÉPESSÉGEIDET ÉS ÉRTÉKEIDET. A CAREER DIRECT FELMÉRÉS NEM HASZNÁLHATÓ PSZICHOLÓGIAI, MENTÁLHIGIÉNÉS ÉS/VAGY ORVOSI PROBLÉMÁK AZONOSÍTÁSÁRA, DIAGNOSZTIZÁLÁSÁRA VAGY KEZELÉSÉRE. KIZÁRÓLAG A FELHASZNÁLÓT TERHELI A FELELŐSSÉG MINDEN TETTÉRT VAGY DÖNTÉSÉRT, AMELY ENNEK AZ ÖNISMERETI SEGÉDLETNEK A HASZNÁLATÁBÓL FAKAD. A CAREER DIRECT ONLINE JELENTÉS HASZNÁLATÁVAL HATÁROZOTTAN LEMONDAZ ÉS FELHAGYSZ MINDEN OLYAN, A JELENTÉS HASZNÁLATÁBÓL FAKADÓ SZÁNDÉKKAL - BÁRMILYEN TERMÉSZETŰ LEGYEN IS AZ -, AMELY A CROWN FINANCIAL MINISTRIES ÉS A KAPCSOLÓDÓ CÉGEK VAGY ISKOLÁK ÉS/VAGY AZOK ALKALMAZOTTAI ELLEN IRÁNYUL.

A Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Online verziót a Crown Financial Ministries, Inc. fejlesztette ki. A Career Direct Teljes útmutatási rendszer egy védjegy. A Career Direct, a Crown logó, a Crown Financial Ministries és a Crown dizájn a Crown Financial Ministries Inc. regisztrált védjegyei. Minden más védjegy az adott tulajdonos tulajdonát képezi.

Tartalomjegyzék

Rész 1 Személyiség

A személyiség fogalma

- 1.1 Hat személyiségi faktor
- 1.2 Legfontosabb személyiségjegyek
- 1.3 Tipikus erősségek
- 1.4 Tipikus nem-erősségek
- 1.5 Kritikus életkérdések

Rész 2 Általános érdeklődési kör

Öt fő általános érdeklődési kör

- 2.1 A nyolc fő karriercsoport
- 2.2 Együttes pontszámok
- 2.3 Lehetséges foglalkozások az első nyolc csoportban

Rész 3 Készségek és képességek

Milyen kritériumokat érdemes figyelembe venni a készségek területén a foglalkozás megválasztásánál

- 3.1 Az első négy terület
- 3.2 Értékelje készségeit

Rész 4 Értékek

Az értékek fontosak a karrierrel kapcsolatos döntésekre nézve

- 4.1 Munkakörnyezet
- 4.2 A MUNKA KIMENETELE
- 4.3 Értékrend
- 4.4 Következtetés

Összefoglaló

Személyiségi jegyeket összefoglaló táblázat

Érdeklődési kört, készségeket, értékeket és foglalkozásokat összefoglaló táblázatok

Rész 5 Career Direct – Következő lépések

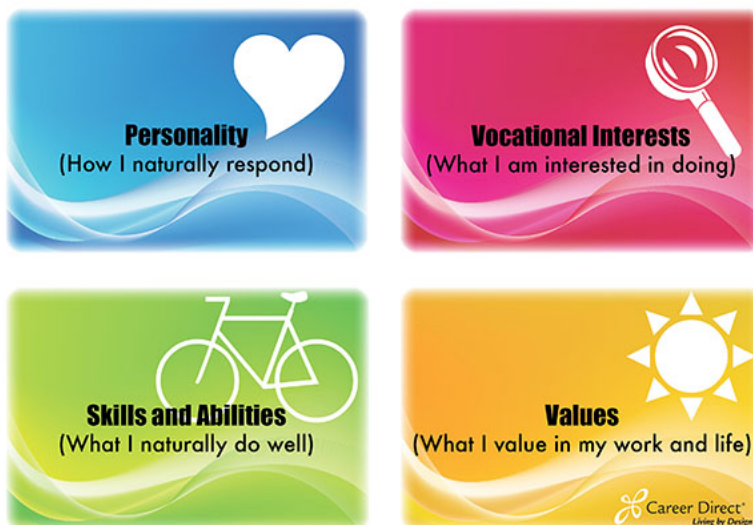
Career Direct – Következő lépések

Rész 6 Források

Források

A jelentés felhasználása

Karriertervezés



Meggan, ez a jelentés azon alapelve épül, amely szerint azok, akik egyeztetik a munkájukat a személyiségükkel, érdeklődési körükkel, készségeikkel és értékrendjükkel, azok általában örömeiket lelik a munkájukban és sikeresek abban. Így a visszajelzés az alább bemutatott négy területen értékes információval szolgál a karriertervezéshez. A karrierre vonatkozó döntések meghozatalkor érdemes mind a négy területet figyelembe vennie.

Az eredményekből nem fog egy konkrét foglalkozás körvonalazódni; ehelyett kulcsfontosságú információhoz jut, amely segít megérteni az egyedi beállítottságát és azt, hogy milyen fajta munka illik Önhöz. Az általános megközelítés sokkal jobb, hiszen általában több hasonló foglalkozás is létezik, amely illik az adott személy érdeklődési köréhez és tehetségéhez. Az útmutatási rendszerben található Career Direct® Alkalmazás c. rész segítségével képes lesz a lehetőségekben meglegelni a megfelelő karriert. Ha a karrierre vonatkozó döntések során figyelembe veszi a képességeit és érdeklődési körét, az a jelenlegi és jövőbeli karrierje szempontjából egyaránt hasznára fog válni.

HOZZA KI A LEGTÖBBET A JELENTÉSBŐL

Ez a jelentés rengeteg információt tartalmaz, ezért érdemes többször átolvasnia. Az is hasznára válhat, ha egy barát, házastárs vagy mentor Önnel együtt olvassa a jelentést. Egy, az Önétől eltérő személyiségű egyén különösen nagy segítséget jelenthet azon fogalmak észrevételében, amelyek felett Ön elsiklana. Ha úgy dönt, hogy kapcsolatba lép egy Career Direct tanácsadóval konkrétan útmutatás végett, ez a jelentés segít felismerni, hogy milyen egyedi karrierlehetőség rejlik Önben. A legfontosabb lépés, amit annak érdekében tehet, hogy a maximumot hozza ki ebből a jelentésből az, hogy végigveszi az akcióttervet a CAREER DIRECT ÚTMUTATÁSI RENDSZER fényében. .

Career Direct - Teljes útmutatási rendszer - Jelentés

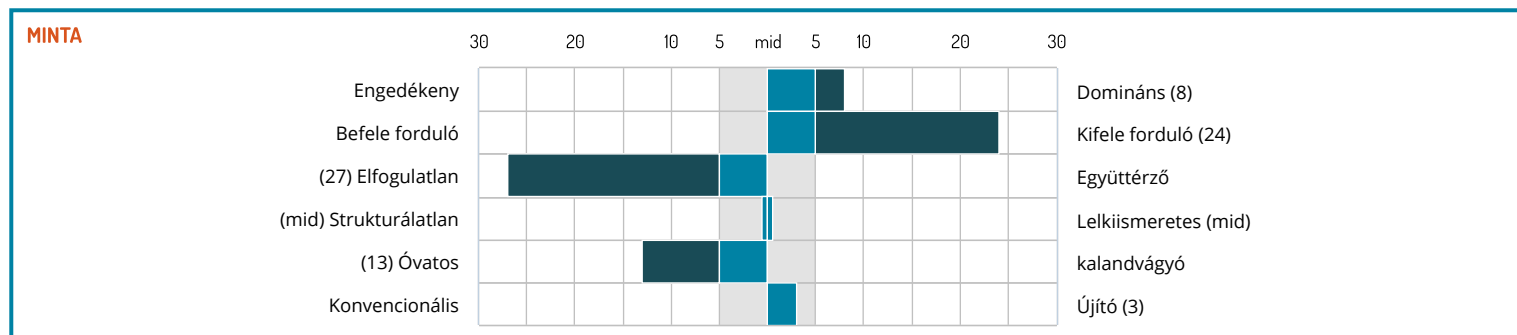
A JELENTÉS FELÉPÍTÉSE

A jelentés négy fő területre oszlik: Személyiség, Általános érdeklődés, Készségek és Értékek. Ezeknek a területeknek mindegyike fontos bepillantást nyújt az Ön egyedi beállítottságába. A jelentésben található mindegyik csoporthoz talál definíciókat az állásmintában, amelyet a Career Direct útmutatási rendszere tartalmaz.

- Személyiség.** A jelentés a Személyiség szakasszal kezdődik, amelyben hat személyiségi faktorról talál elemzést az egyedi személyiségi profiljára alapozva: kiemelkedő személyiségjegyek, tipikus erősségek és nem-erősségek, karrierkörnyezet.
- Általános érdeklődési kör.** Ebben a szakaszban az érdeklődési körének a rangsorolását találja a 21 általános érdeklődési kör karriercsoportjában, valamint a legfontosabb karriercsoportok leírását. Ezek a nagy karriercsoportosítások a Leltár Szakmai érdeklődés c. részéből származnak. A pontok az érdeklődése szintjét tükrözik a 21 karriercsoport mindegyike iránt. Egy táblázat felsorolja az összetevőket, amelyekből az első nyolc érdeklődési kör tevődik össze a Tevékenységek, Foglalkozások és Tárgyak területén.
- Készségek és képességek.** Itt megtalálja a készségei rangsorolását 14 területen, ill. a legerősebb készségeinek és képességeinek a leírását.
- Értékek.** Ez a szakasz 3 részből áll: Munkakörnyezet, Munkahelyi elvárások és Életértékek részből. Az első négy prioritást mindegyik területen kiemeltük.

A skálák és a pontozás megértése

A skálák mindegyik részben egy standard pontozásra épülnek, amelyet egy olyan, nagyobb populáció válaszaiból nyertek, amelynek tagjai a különböző foglalkozásokban sikereket értek el. A skálák lehetőséget adnak Önnek arra, hogy vizuálisan összehasonlíthassa a pontjait más, Önhöz hasonló munkavállalók pontjaival. A skálák segítenek a trendek felismerésében. Az alábbiakban talál egy példát a használt skálákra.



A fenti oszlopdiagram mintán különböző személyiség típusokat mutattunk be. A grafikon standard eredményei a +30-tól (balról) a 0-n (középen) át a +30-ig (jobbra) terjednek (60 pontos sávban), és az átlag pontszám 0 (középérték). Mindegyik faktorban nagyjából a populáció egyharmada a jobb oldali tartományban (+6 és +30 között), egyharmada a középső tartományban (+5 jobbról és +5 balról), ill. egyharmada a bal oldali tartományban (+30 és +6 között) szerez pontokat.



A fenti oszlopdiagram minta az érdeklődési kör és a készségek/képességek eredményeit összesíti. A diagram az érdeklődés alacsony (balról), mérsékelt (középtartományban) és magas (jobbról) szintjét mutatja. Ezek a pontok nem minősítik a teljesítményt, és nem jelentenek "jó" vagy "rossz" eredményt, hanem a viszonylagos helyzetét tükrözik a válaszaik alapján, összevetve más felnőtt és fiatal személyek eredményeivel.

Rész 1: Személyiség

A személyiség fogalma

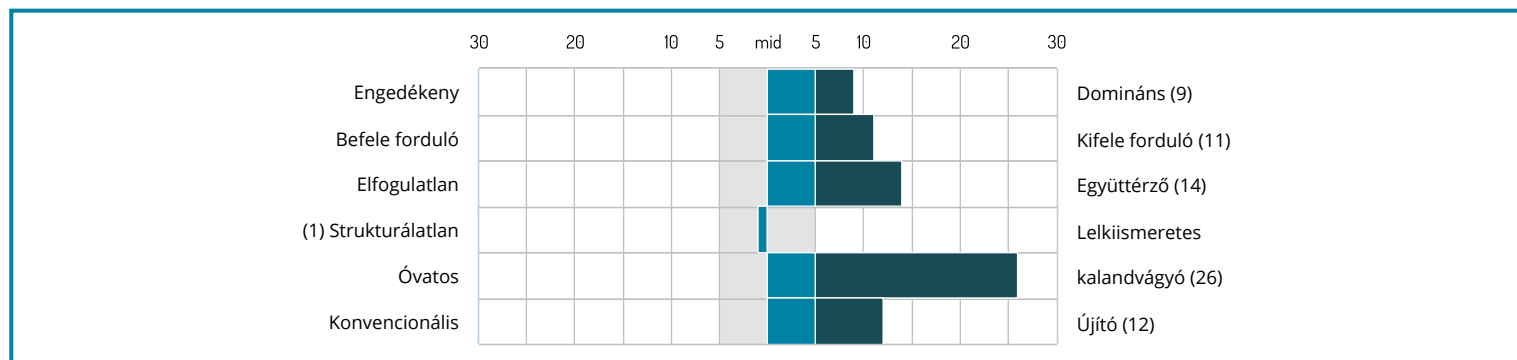
Meggan, ebben a részben a személyiség fogalma azt a módot írja le, amelynek során egy személy természetes indítatásból cselekszik. Pl.: némelyek természetüknél fogva szervezettek és pontosak, míg mások sokkal spontánabbak és lazábbak. Hasonlóképpen, némelyek szeretnek kockáztatni, mások viszont természetükből adódóan óvatosabbak.

A tapasztalat és megfigyelés azt igazolja, hogy nem létezik "legjobb személyiségtípus". Mindegyik típus egyformán jó. Mindegyikre szükség van a társadalomban és munkahelyen egyaránt. Mindenkinek vannak erősségei és nem-erősségei.

A karrierrel kapcsolatos döntések meghozatalánál nagyon fontos figyelembe venni a személyiségtípust. A cél az, hogy azonosítsuk azokat a foglalkozásokat, amelyek illenek az Ön természetes hajlamaihoz, érdeklődési köréhez, készségeihez és értékrendjéhez. Ahogy az edzőknek szükségük van különböző termetű és gyorsaságú játékosokra a különböző posztokon, ugyanúgy szükségük van a munkáltatóknak is különböző személyiségtípusokra a sikeres csapatok felépítéséhez.

1.1 Hat személyiségi faktor

Ez a felmérés az Ön egyedi személyiségének hat főbb faktorát mutatja be.



Ismételten, ha a személyiségről beszélünk, fontos tudni, hogy egyik sem jobb a másiknál (pl. befele forduló vagy kifele forduló). Az erősségeket kell felhasználni minden egyedi személyiségből.

Ezek a faktorok kiterjedt kutatásokon alapulnak, és összhangban vannak más, már meglévő normál személyiségjegyet mérő eszközökkel.

Minden egyes faktor egy sor viselkedéssel párosul. Például a kifele forduló egyének természetükből adódóan teljesen máshogy reagálnak az idegenekkel való találkozásokra, mint a befele fordulók. Azok, akik a skála közepén helyezkednek el, jellemzően vegyes viselkedést tanúsítanak. E szakasz olvasása közben ne feledje: a skála minden pontjának vannak erősségei és gyengeségei.

A SZEMÉLYISÉG ÉRTÉKELÉSÉNEK MEGERŐSÍTÉSE

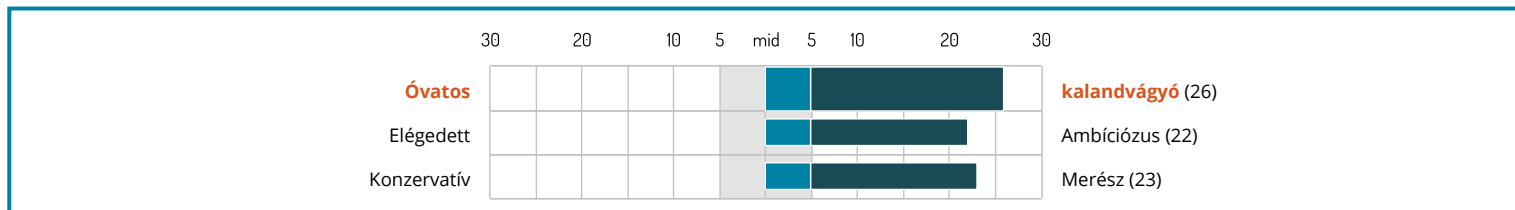
A többihez hasonlóan, a jelentés ezen része is az Ön által megadott válaszokon alapul, és az Önéhez hasonló eredményeket elért személyek tipikus jellemvonásait tükrözik. A jelentések általában meglehetősen pontosak, de lehet, hogy nem minden pontjuk illik Önre, ezért meg kell erősítenie a kapott információt. Gondolja át a jelentést annak függvényében, hogy milyennek ismeri saját magát, majd kérjen meg valakit, hogy nézze át és értékelje az Ön véleményét. Azokra a részekre koncentráljon, amelyek pontosan írják le Önt.

1.2 AZ ÖN SZEMÉLYISÉGÉNEK LEGFONTOSABB FAKTORAI ÉS ALFAKTORAI

Meggan, a következő három oldal felsorolja az Ön hat személyiségi faktorát. Ezek a legjellemzőbb tulajdonságokkal kezdődnek, és a legkevésbé jellemző tulajdonságok irányába haladnak.

1. kalandvágó

kalandos, ambiciózus, erős benned a versenyszellem, és vonzódsz a kihívásokhoz



Karrierre vonatkozó implikációk

Ha a KALANDVÁGY faktorban magas pontszámot értél el, a munkádnak lehetőséget kellene nyújtania arra, hogy

- ✓ úttörő munkát végezz
- ✓ kockázatot vállal
- ✓ versenyezhes
- ✓ magas célokat érh el
- ✓ kalandban részesülj
- ✓ új projektekbe kezdhes

A VÁLLALKOZÓ SZELLEME skálán elért pontszám azt jelzi, hogy jól boldogulsz az új kihívásokkal. Szereted az olyan tevékenységeket, amelyek kockázatot hordoznak magukban. Az úttörő szellem arra készítet, hogy kevés hezitálással vágj neki az új területeknek.

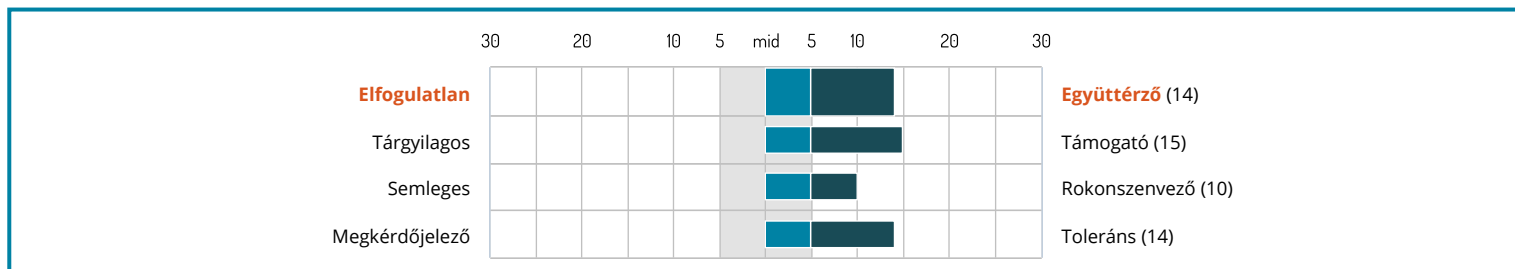
A legfontosabb erősséged a nagyfokú bátorság és a kezdeményezőkézség. Az elért eredmény is nagyon fontos a számodra. Valószínűleg magasztos célokat tűzöl ki, amelyeket majd sikerre is viszel. Mivel erős ambícióval és versenyszellemmel rendelkezel, természetes a számodra, hogy látható és mérhető eredményeket kívánsz elérni. Elvárod, hogy minden bevállalt kihívásnak eleget tegyél.

Az esetleges gyengeségek az ennek a dimenzióknak az erősségeinek a túlzásba viteléből fakadnak. Például: annyira hatalmába keríthet a versenyszellem, hogy másokat eltaposol vagy manipulálsz azért, hogy nyerj, és elérd azt, ami a számodra fontos.

Továbbá, ha biztos vagy a sikeredben, azt hiheted, hogy mindenben igazad van. Ha találsz olyan személyeket, akik nem értenek egyet veled, és megmutatják a másik oldalát is a problémáknak, az segíteni fog pontosan értékelni a döntéseidet. Végül, sokkal hatékonyabbá válhatsz azáltal, hogy egyensúlyt teremtesz a természetes bátorság és az óvintézkedések között.

2. Együttérző

együttérző, érzékeny és jó hallgató, türelmes, lojális vagy, és erősségeid közé tartozik mások támogatása és bátorítása



Karrierre vonatkozó implikációk

Pontzámaid az EGYÜTTÉRZÉS faktorban viszonylag magasak. Olyan foglalkozásokat keress, amelyek lehetővé teszik mások segítségét, támogatását, ill. próbáld meg elkerülni azokat a foglalkozásokat, amelyek megkövetelik, hogy konfrontálódj másokkal, vagy hogy rendszeresen viszálykodással vagy elutasítással kelljen szembeznézned. Az ideális munkakörnyezet megtalálásához olyan munka után nézz, amelynek jellemzői a

- ✓ kedvesség
- ✓ tolerancia
- ✓ nagyfokú bizalom
- ✓ stabilitás
- ✓ harmónia
- ✓ lehetőség
- ✓ mások megsegítésére

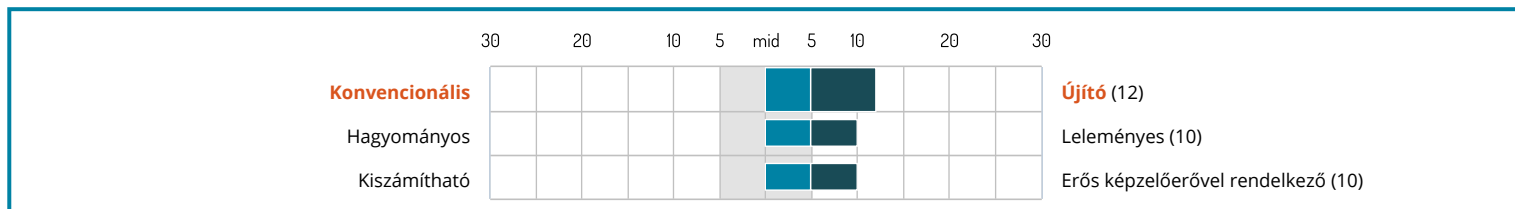
Az EGYÜTTÉRZÉS skálán elért pontszám azt jelzi, hogy egy másokkal együtt érző és másokat megértő személy vagy. Az érzékenységed lehetővé teszi, hogy ráhangolódj a körülötted élők fájdalmaira, küzdelmeire. Türelmes, nem ítélező hallgatóként nagy hatással vagy másokra, különösen a négy szemközti helyzetekben.

Mivel az emberek érzékelik az őszinte érdeklődésedet és törődő magatartásodat, természetes a számukra, hogy meg akarnak osztani veled mindent. Ilyenkor természetesnek fogod érezni, hogy bátorítsd őket és tanácsot adj nekik.

Kellemes személyiséged lehetővé teszi a számodra, hogy minden helyzetben boldogulj, feltéve, ha harmónia áll fenn. A konfliktusok stresszessé válhatnak, ezért érdemes lesz megvizsgálni minden szóbajövő szervezetet és munkacsoportot, mielőtt csatlakozna hozzájuk.

3. Újító

nagyon kreatív vagy; különösen szeretsz új ötletekkel előállni, és keresed a szellemi kihívásokat



Karrierre vonatkozó implikációk

Figyelembe véve az INNOVÁCIÓ faktorban elért pontszámot, olyan munkalehetőséget keress, amelyben

- ✓ szabadjára engedheted a kreativitásod
- ✓ szellemi kihívásnak vagy kitéve
- ✓ kipróbálhatsz ötleteket
- ✓ időd van gondolkodni
- ✓ elvont fogalmakkal találkozol
- ✓ kifejezheted művészi hajlamaid

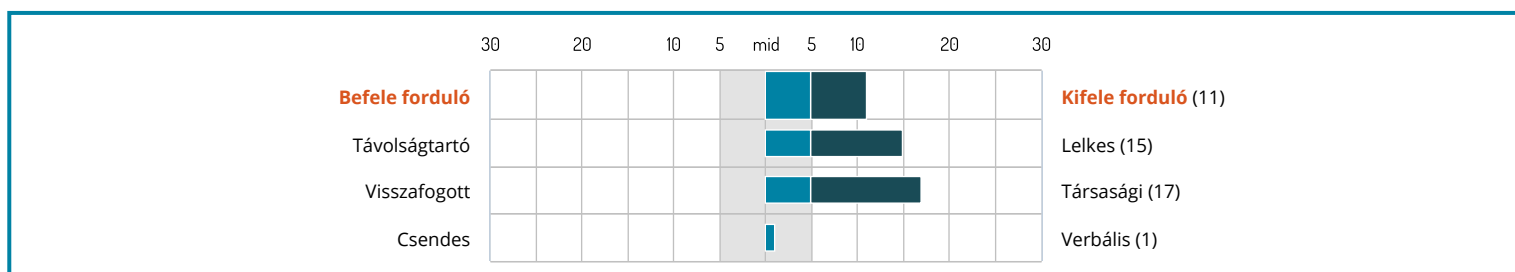
Meggan, az INNOVÁCIÓ skálán elért pontszám alapján nagyon kreatív személyiség vagy. Tele vagy új megoldásokkal és ötletekkel, még akkor is, ha azok mások számára szokatlanok tűnnek. Lehet, hogy álmodozáson kapod magad, vagy játékosan fontolgatsz egy ötletet különböző szemszögekből. Kreativitásodat számos módon ki tudod fejezni, beleértve a logikus problémamegoldást, kézi munkát vagy művészebb eszközöket mint például az írás, zene, színdarab vagy vizuális művészetek.

Leleményesség és gyors észjárás is jellemezhet. Előfordulhat, hogy keresed a mentális kihívásokat. Szeretsz elmélkedni, akár szórakozásképpen is, és hajlamos vagy a témát szélteben-hosszában kielemezni.

Míg a kreativitás és a képzelőerő sok esetben hasznos eszköznek bizonyul, túlzásba is mehetnek, ha az új ötletek megvalósítására nem születnek gyakorlati lépések. Lehet, hogy gondod van a koncentrációval és az elkezdett projektek befejezésével. Előfordulhat, hogy megfeledkezel a napi, gyakorlati ügyekről. Javíthatja a hatékonyságod, ha listát készítesz a teendőidről, fegyelmezetten betartod a határidőket, és erősen rászánod magad az elszámoltathatóságra.

4. Kifele forduló

társaságkedvelő és természetnedél fogva barátos típus vagy, aki szeret idegenekkel találkozni; lelkes és jó kapcsolatépítő vagy



Karrierre vonatkozó implikációk

A KIFELE FORDULÁSt mérő pontok alapján az emberközpontú foglalkozások illenek hozzád a leginkább. Keressen olyan munkakörnyezetet, amely lehetővé teszi, hogy barátságosan közelíthess az emberekhez, és hogy

- ✓ beszélj/magyarázz
- ✓ előléptess
- ✓ ösztönözz
- ✓ előadj
- ✓ kapcsolatokat építs
- ✓ humorral élj

A KIFELE FORDULÁSt skálán elért pontszám alapján gyakran keresed a kapcsolatot másokkal, és erős verbális készséggel rendelkezel. Magas energiaszinted valószínűleg nyilvánvalóvá válik a gesztusaidból, élénk beszélgetéseidből és gyakori mosolyaidból, miközben másokkal kommunikálsz. Szereted azokat a lehetőségeket, amikor rábeszélő és meggyőző képességedet gyakorolhatod, és pozitív benyomást keltesz nagy csoportokban.

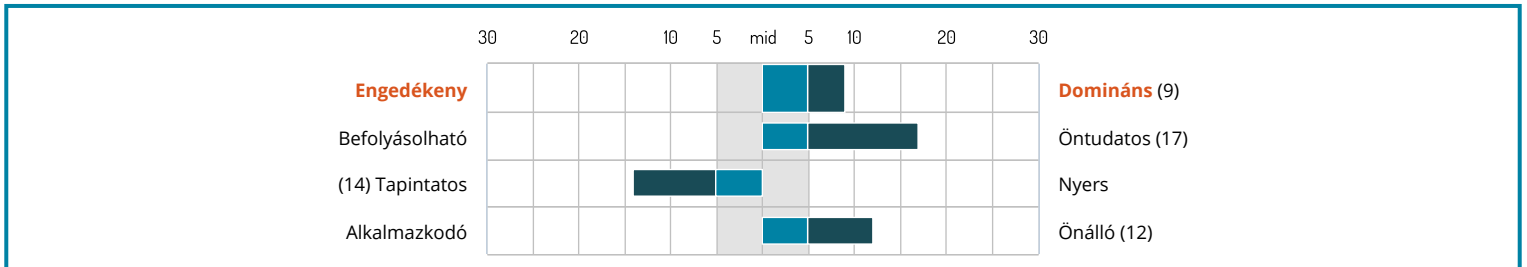
Emberszerető egyénként nagy izgalommal tekintesz az olyan kapcsolatépítő lehetőségekre, mint a konferenciák, iskolai találkozók, értekezletek, partik és hasonló társadalmi események.

Egy másik erősséged a spontán és gátlásoktól mentes viselkedés. Nem vagy szégyenlős, és valószínűleg ügyesen bevonod a visszafogottabbakat is a csoporttevékenységekbe. Bizonyára energiával tölt fel annak a lehetősége, hogy közönség előtt beszélhessz vagy szerepelhessz.

Meggan, ne feledd, hogy az erősség túljátszása gyengeséghez vezet. Tény, hogy a beszéd egy fontos erősséged, viszont nagy bölcsesség rejlik abban, ha az ember tudja, mikor kell csendben maradni és másokat meghallgatni. Ha jobban odafigyelsz arra, hogy a többiek miként fogadják az üzeneted, segíteni fog, hogy jobban ráérezz a másokat érdeklő témákra és a társalgási igényeikre. A maximális hatékonyság érdekében vedd figyelembe a környezetemben lévőket, és alkalmazkodj a helyzethez.

5. Domináns

merész, magabiztos, eredményorientált vagy, és természetenednél fogva vezető akarsz lenni



Karrierre vonatkozó implikációk

Hogy eleget tehess belső indíttásaidnak a DOMINANCIA faktor terén, olyan foglalkozásokat keress, amelyek megkövetelik, hogy

- vállal felelősséget
- tervezd meg a jövőt
- beszélj egyenesen
- vess fel új ötleteket
- befolyásolj másokat
- hozz döntéseket

Meggan, a DOMINANCIA skálán elért eredmény azt tükrözi, hogy természetenedből adódóan késztetést érzel a környezet irányítására. A dominanciára való hajlam valószínűleg az élet számos területén megjelenik. Akár autóvezetésről, akár nyaralás megtervezéséről vagy munkahelyi prioritások felállításáról legyen szó, mindig jobban bízol magában, mint bárki másban, és te akarsz lenni a döntéshozó. Valószínűleg észrevetted, hogy hajlamos vagy kerülni az olyan helyzeteket, amelyekben valaki más által korlátozva érzed magad.

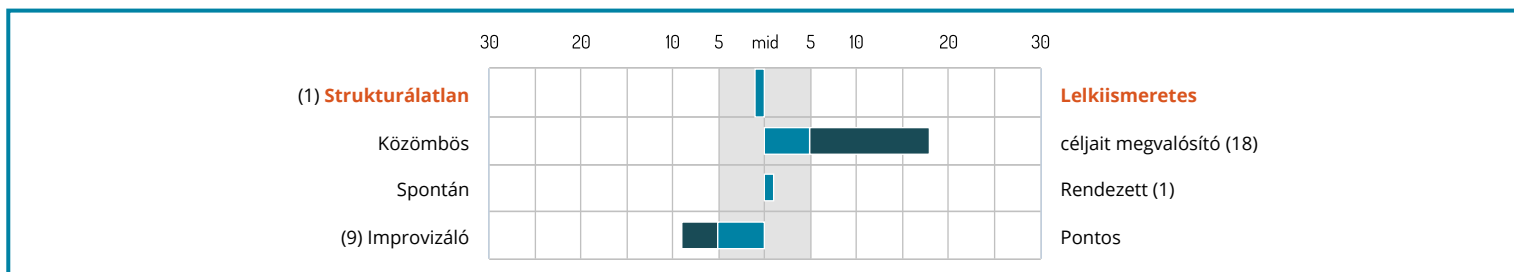
Magabiztos, döntésképes természeted kiválóan alkalmassá tesz a vezetői szerepre. Természetes késztetést érzel arra, hogy befolyásolj másokat, és ez hozzájárulhat a sikereidhez a politika, értékesítés és a hasonló foglalkozások terén. A legtöbb ember, aki magas pontszámot ér el a DOMINANCIA skálán, hajlamos a "nagy kép" perspektívájából működni. Ez az egyedülálló képesség lehetővé teszi, hogy előre jelezze a változásokat, és új ötleteket fogalmazzon meg a jövőre nézve. Ez az ambiciózus látásmód az egyik kulcs erősséged.

Lehet, hogy erős késztetést érzel a függetlenségre, és valószínűleg megvannak a saját elképzeléseid azzal kapcsolatban, hogy miként kellene végezni a dolgokat. Nem jelent gondot megosztani az ötleteid és a véleményed másokkal.

Azok, akik domináns természettel rendelkeznek, néhány tipikus gyengeséggel bírnak. A vezető szerepre való késztetésed miatt esetleg olyan munkaterületen találod magad, ahol nem rendelkezel megfelelő szakértelemmel vagy ismeretekkel. Továbbá ne feledd, hogy hajlamos vagy lebecsülni vagy figyelmen kívül hagyni annak az aprólékos munkának a mennyiségét, amely szükséges ahhoz, hogy megvalósuljanak a "nagy képre" vonatkozó ötleteid. Általában véve egy óvatosabb megközelítés és egy olyasvalaki tanácsának a megfogadása, aki személyiségében az ellentéted, segítség lehet.

6. Strukturálatlan / Lelkiismeretes (Közepes)

bizonyos helyzetekben strukturált vagy, míg másokban spontán



Karrierre vonatkozó implikációk

A közepes pontszám a LELKIISMERETES skálán azt jelzi, hogy örömmel fogadsz némi strukturáltságot, de szereted a spontaneitást is. Szeretsz felkészült lenni, de szükség esetén szereted a helyszínen generált reakciókat is. A különböző karrier területek vizsgálata során olyan foglalkozást keress, amelyet egyensúly jellemez, illetve amely

- ✓ strukturált, de nem merev
- ✓ megjósolható, de egyben spontán is
- ✓ következetes, de van benne változatosság
- ✓ részletes, de lehetőséget ad átfogóbb témák feldolgozására is

A LELKIISMERETESSÉG skálán elért közepes pontszám azt jelzi, hogy precizításra és gondatlanságra egyaránt hajlamos vagy. Ha megvizsgálod az életstílusodat és a munkaszokásaidat, néhány területen valószínűleg nagyon szervezettnek, alaposnak és pontosnak találsz magad. Lehet, hogy mereven ragaszkodsz néhány saját módszerhez és ötlethez, és a kompromisszumot ízléstelennek tartod.

Más területeken viszont lehet, hogy gondatlan és laza vagy, és a részleteket figyelmen kívül hagyod. Lehet, hogy azon kapod magad, hogy ellenállj a struktúráknak, a szabályoknak és a kialakult eljárásoknak azért, hogy új irányba indulhass.

Mivel ebben a dimenzióban közepes pontszámot értél el, a lelkiismeretesség szintjét a változatosság tudja leginkább leírni. A spontaneitás és a kíváncsiság hullámain az óvatosság és a puhatólózás egyensúlyozza. Az ok egyszerű: álláspontod szerint egyes tevékenységek több figyelmet és törődést igényelnek, mint mások.

Rugalmasságod, párosulva a kiválóság iránti állandó elkötelezettségeddel, kiváló eredményeket produkálhat, különösen akkor, ha leírod a céljaidat, és jól átgondolt terveket dolgozol ki a megvalósításukra.

1.3 Tipikus erősségek

Meggan, az alábbiakban olyan erősségeket talál, amelyek az Önéhez hasonló eredményeket elért személyek tipikus jellemvonásait tükrözik. Olyan foglalkozásokat keressen, amelyek lehetővé teszik ezeknek az erősségeknek a felhasználását. Minél inkább fel tudja használni a munkájában ezeket az erősségeket, annál biztosabb a siker és az elégedettség. Amint azt korábban említettük, fontos ellenőriztetnie valakivel, aki jól ismeri Önt, hogy vajon minden pont igaz-e Önre.

- vezetés-orientált, természetéből adódóan szeret másokat befolyásolni és felelős pozícióban lenni
- diplomatikus másokkal szemben
- magára hagyatkozó, bízik saját képességeiben
- energikus, pozitív és lelkes, szívesen vesz részt egyszerre több tevékenységben
- társaságkedvelő, könnyen barátkozó; feltöltődik, ha új emberekkel találkozhat
- képes ösztönözni másokat
- együttérző és megértő másokkal szemben
- kellemes személyiség és jól egyezik másokkal
- céljai elérésében nagyon elszánt
- globális szemszögből tekint a feladatokra
- ambíciózus és opportunista, erős készlet az eredmény és a siker iránt
- úttörő jellem, élvezzi az előrelátható kockázatot
- nyugodt és magabiztos marad a nehézségek közepette
- gyors észjárású, képes megérteni az absztrakt fogalmakat
- leleményes megoldásokat és válaszokat talál a különböző problémákra.
- kreatív, jó képzelőerejű és eredeti; sok új ötlettel áll elő

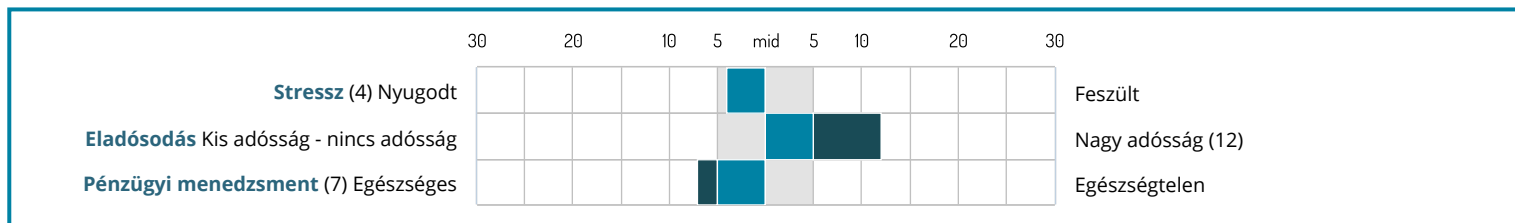
1.4 Tipikus nem-erősségek

Az alábbiakban olyan nem-erősségeket talál, amelyek az Önéhez hasonló eredményeket elért személyek tipikus jellemvonásait tükrözik. Az ezeken a területeken megvalósuló fejlődés javítani fogja a teljesítményét. Másrészt viszont, próbálja meg kerülni azokat a helyzeteket, amelyek olyan erősségeket követelnek meg, amelyekkel Ön nem rendelkezik. Amint azt korábban említettük, fontos ellenőriztetnie valakivel, aki jól ismeri Önt, hogy vajon minden pont igaz-e Önre.

- Olykor túl erőszakosan próbálsz meg eredményeket elérni.
- Olykor visszatartod a valódi véleményed.
- Elfelejtetted, hogy sikert általában csapatmunkával lehet elérni.
- Olykor túl optimista vagy az embereket és az eredményeket illetően.
- Lehet, hogy nehezen tudod beosztani az idődet és lényegre törően vezetni a beszélgetést.
- Nehezen mondasz nemet másoknak.
- Lehet, hogy túlságosan megbízol másokban, hagyván, hogy kihasználják a helyzetet.
- Lehet, hogy a konfliktusok stresszt váltanak ki belőled; és nem szereted a szembesítést.
- Előfordul, hogy belefeledkezel a munkába, és elhanyagolod az egészséged, a családot, és figyelmen kívül hagyod mások igényeit.
- Lehet, hogy figyelmen kívül hagysz fontos tényeket, túl gyorsan vonsz le következtetéseket.
- Hajlamos vagy a személyes célokra túl sok hangsúlyt fektetni, és előfordulhat, hogy feláldozod a családot a siker érdekében.
- Olykor felesleges kockázatokat vállalsz.
- Előfordulhat, hogy felsőbbrendű magatartást tanúsítasz.
- Könnyen megunod a bevált módszereket.

1.5 Kritikus életkérdések

Ez a rész olyan megfigyeléseket tartalmaz, amelyek segítenek az erősségeinek megfelelő szakma kiválasztásában.



Stressz

A STRESSZ skálán elért pontszám azt mutatja, hogy a stressz szinted az átlagemberével azonos. Ne feledd, hogy ez az eszköz nem azért van, hogy felismerd vagy kezelj a pszichológiai problémákat. Ha úgy érzed, hogy tényleges segítségre van szükséged bizonyos területen, keress meg egy szakembert a diagnózis megállapítására.

Eladósodás

A válaszaid alapján átlagon felüli adóssággal rendelkezel. Ha a fizetésedhez igazított költségvetés és előre megtervezett kiadások és megtakarítások szerint élsz, az valószínűleg segíteni fog a helyzeteden. A tapasztalatok azt mutatják, hogy, ha rászánják magukat, a legtöbbben öt éven belül törleszteni tudják az adósságukat (hiteleket, kivéve a jelzálogot).

Pénzügyi menedzsment

Úgy tűnik, hogy egy egészséges pénzügyi terv szerint élsz. Valószínűleg egy költségvetési terv szerint végzed a kiadásokat, és rendszeres megtakarítási programod is van, akárcsak beruházási terved a jövőben felmerülő esetekre.

Öt fő általános érdeklődési kör

Meggan, egy nagyon egyszerű oknál fogva az általános érdeklődési területek felismerése kritikus lépés a karriertervezési folyamat során: az emberek hajlamosak a kiváló teljesítményre, amikor szeretik azt a munkát, amelyet végeznek! Ami unalmas feladat az egyik embernek, az könnyű és élvezetes lehet egy másik számára, aki természetéből fakadóan indíttatást érez arra a típusú munkára. Általánosságban véve az a munka, amely érdekli Önt, még akkor is szórakoztató, ha olyan feladatokból áll, amelyek más körülmények között nehezek vagy unalmasak lennének.

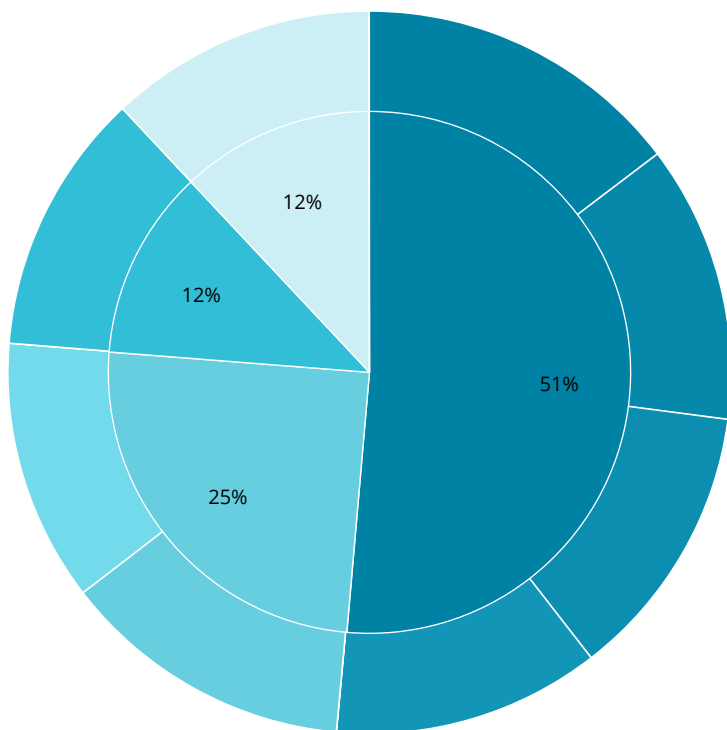
Az érdeklődési kör természetéből adódóan a szabadidős tevékenységek befolyásolhatták az általános érdeklődésnél elért pontszámokat. Így a jelentés Általános érdeklődési kör részét körültekintéssel értelmezze.

Ha például szereted a testi fittséget és a sportot, a "Sport és fitness" karriercsoportban magas pontszámot érhetsz el. Mivel azonban nagyon kevés emberből lesz hivatásos sportoló, tudd be a magas pontszámot annak, ami valószínűleg az is: olyasvalaminek, amit szórakozásból és szabadidő-eltöltésből, de nem karrier céljából végzel.

Másrészt, Meggan, minél inkább kapcsolni tudja a munkáját az Önt érdeklő területekhez, annál valószínűbb, hogy sikeres lesz. Valaki, aki szeretett íjászokdni, vezető értékesítője lett egy jól menő íjászati cégnek, mivel erős érdeklődést mutatott az íjászat és a szabadban végezhető tevékenységek iránt. Ugyanígy sokan vannak, akik sikeres üzletet fejlesztenek ki a hobbijaikból. Tartsa észben, hogy minél jobban élvezzi, amit csinál, annál valószínűbb, hogy a munkája meglelégedéssel tölti el, és a munkából fakadó stressz is kisebb mértékben jelentkezik.

A karrier iránti érdeklődés kategorizálásának számos módja van. Ez a jelentés 21 karrier-csoportot sorol fel, amelyek öt fő érdeklődési területen belül helyezkednek el. Ez az öt fő érdeklődési terület az alábbi kördiagramon látható, jelezve, hogy a Top 8 érdeklődési csoportod hogyan helyezkedik el ezeken belül. Ha kevesebb mint öt fő érdeklődési terület van, az azt jelenti, hogy a 8 legfontosabb érdeklődési csoportod közül egyik sem tartozik a hiányzó területbe. Az öt fő területen belüli megoszlásról további részleteket a következő oldalakon találsz.

Főbb érdeklődési területek és karriercsoportok



- Befolyásolás 51%
- Kifejezés 25%
- Elemzés 12%
- Segítségnyújtás 12%
- Cselekvés 0%

Befolyásolás (51%)

- 1. Kultúrák közötti kapcsolatok (65)
- 4. Hit/szolgálat/misszió (55)
- 3. Jog/politika (55)
- 5. Oktatás (53)

Kifejezés (25%)

- 2. Művészet/dizájn (58)
- 7. Előadóművészet/kommunikáció (52)

Elemzés (12%)

- 8. Számítástechnika/pénzügyi (52)

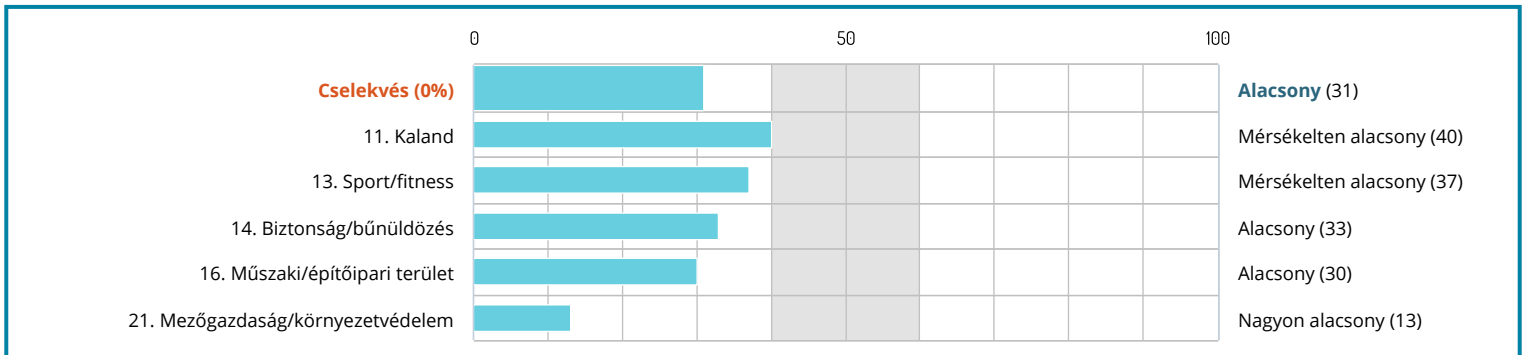
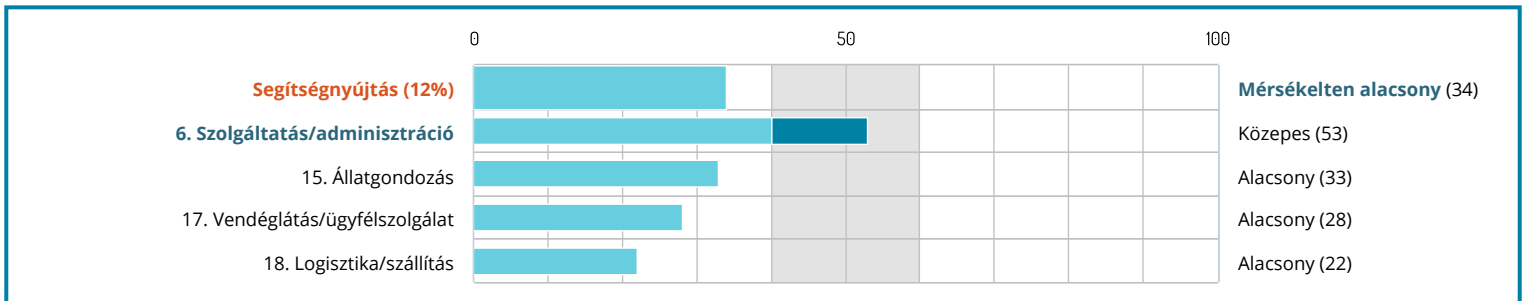
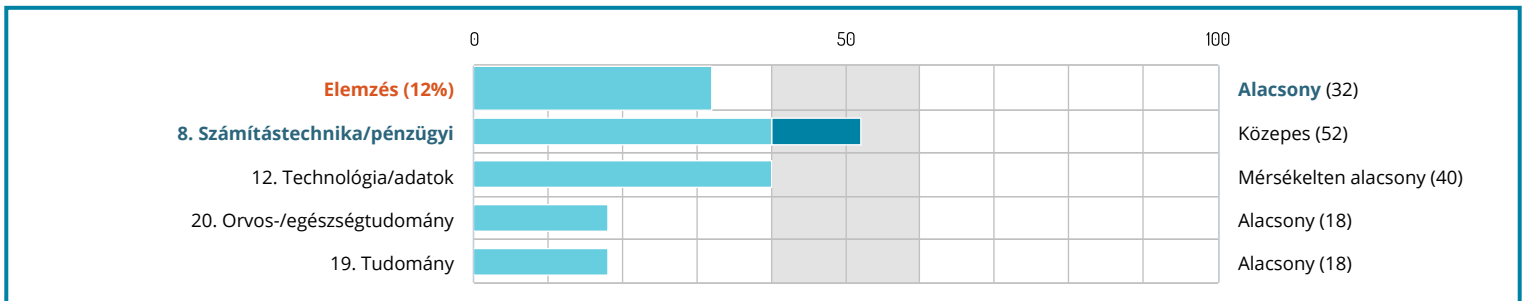
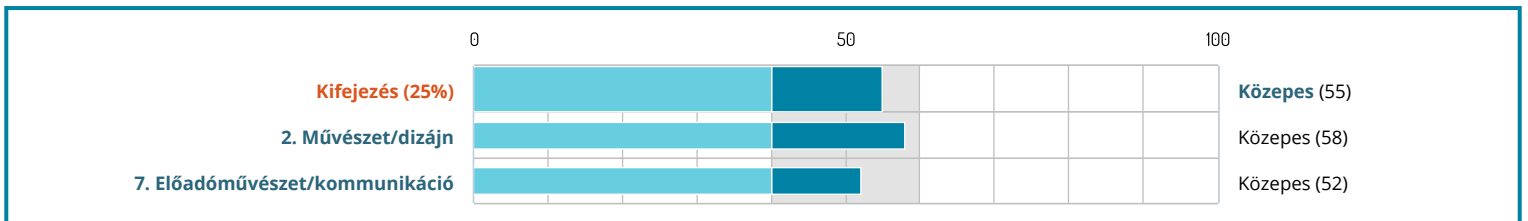
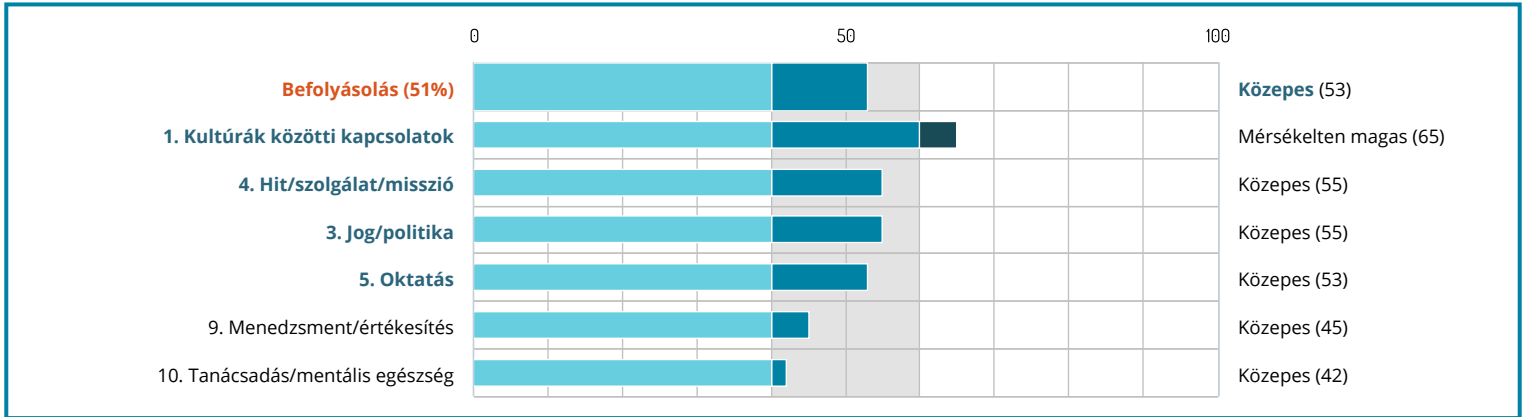
Segítségnyújtás (12%)

- 6. Szolgáltatás/adminisztráció (53)

Cselekvés (0%)

Öt fő általános érdeklődési kör

Ha az alábbi grafikonokon valamelyik terület 0%-ot mutat, az azért van, mert a nyolc fő karriercsoport közül egyik sem tartozik az adott általános érdeklődési körbe. Ettől függetlenül bizonyos érdeklődési területek megjelenhetnek az adott csoportban.

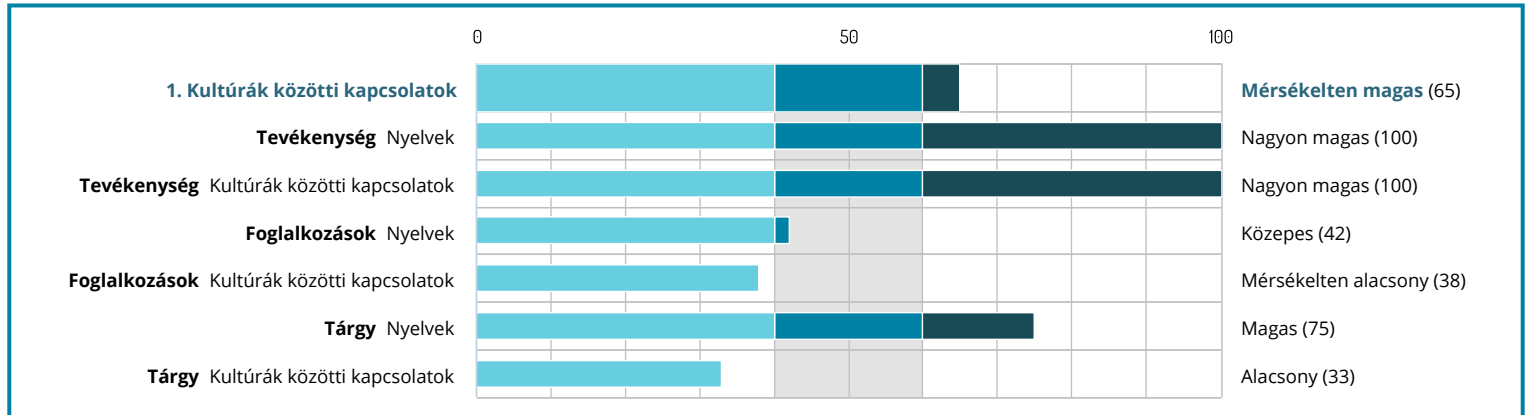


2.1 A nyolc fő karriercsoport

Három összetevő - Tevékenységek, Foglalkozások és Tantárgyak - határozza meg a karriercsoport összesített pontszámát. Ezek az érdeklődési körök lehetnek munkával vagy szabadidővel kapcsolatosak, de lehetnek olyan szabadidős vagy hobbi jellegű elfoglaltságok is, amelyeket a karrier alapjául használsz. Mivel a karriercsoportok több összetevőből állnak, előfordulhat, hogy egy tevékenységcsoport nagyon fontos számodra, de a csoport más összetevői nem fontosak. Következésképpen a legfőbb érdeklődési köröd nem szerepel magasan a karriercsoportok listáján. Például előfordulhat, hogy szereted a matematikát, de a pénzügyek nem érdeklik, ezért a Számítástechnikai/pénzügyi karriercsoportoknál nem érsz el magas pontszámot.

A következőkben részletesen elmagyarázzuk a karriercsoportban elért eredmények összetételét. Minden érdeklődésbeli kategóriában megadjuk a Tevékenységek, Foglalkozások és Tárgyak területén elért eredményeket.

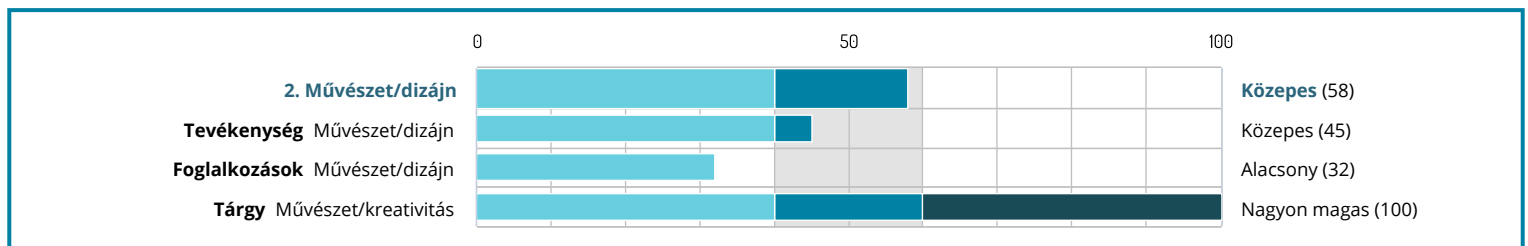
Megjegyzés: Minden csoportban szerepelnek tevékenységek, de nem mindegyik tartalmazza a foglalkozásokat és tárgyakat is.



Ez a karriercsoport magában foglalja az erős vágyat arra, hogy külföldi országba utazz vagy ott dolgozz, megérts más kultúrákból származó embereket és kapcsolatba lépj velük, és/vagy egynél több nyelven kommunikálj. Ez a terület olyan tevékenységeket foglal magában, mint a befogadó és sokszínű környezet megteremtését elősegítő munka, a különböző kultúrákból származó emberekkel való együttműködés és munka, vagy idegen nyelv tanítása. Az ehhez a karriercsoporthoz kapcsolódó tipikus foglalkozások a következők:

- ✓ Külügyi ügynök
- ✓ Idegennyelv-tanár
- ✓ Fordító/tolmács
- ✓ Légiutas-kísérő
- ✓ Diplomata/nagykövet
- ✓ Idegenvezető/utazásszervező
- ✓ Nemzetközi üzletvezető
- ✓ ENSZ-tisztviselő
- ✓ Tengerentúli újságíró/külföldi tudósító

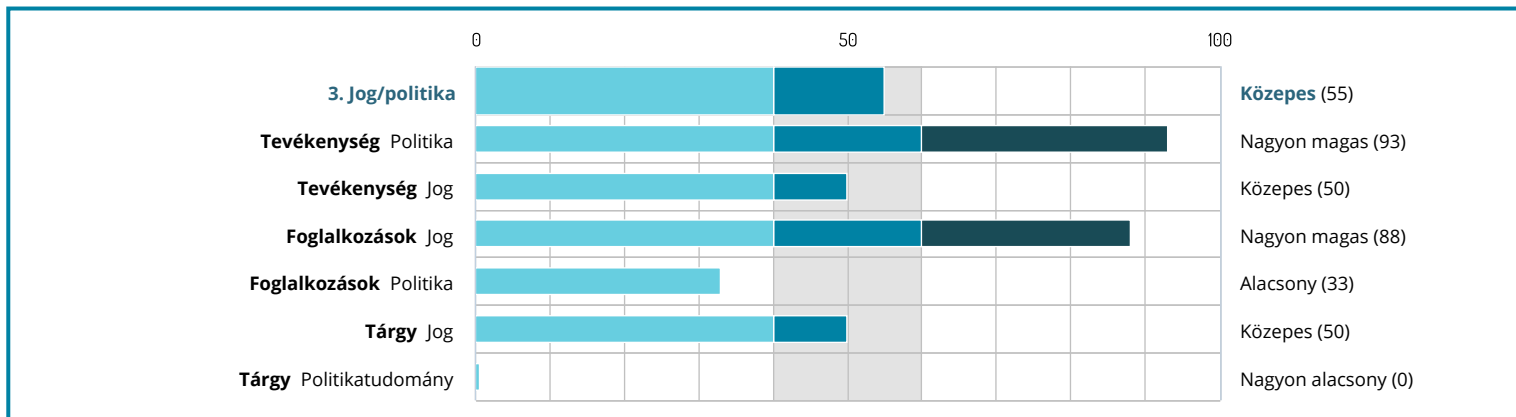
Az ezen a területen szerzett végzettségek közé tartozhat a kultúrák közötti tanulmányok, antropológia, szociológia, pszichológia, közgazdaságtan, politikatudomány és/vagy nyelvek.



Ez a karriercsoport eredeti műalkotások révén fejezi ki gondolatait. Ez a terület olyan tevékenységeket foglal magában mint a rajzolás, tárgyak tervezése grafikai eszközökkel, belső terek tervezése és kialakítása, szobrászat, színházi díszletek tervezése és vizuális effektek tervezése. Az ehhez a karriercsoporthoz kapcsolódó tipikus foglalkozások a következők:

- ✓ Grafikai tervező
- ✓ Digitális tartalom-designer
- ✓ Tájépítész
- ✓ Divattervező
- ✓ Belsőépítész
- ✓ Művész
- ✓ Szobrász/ékszerész
- ✓ Díszlettervező
- ✓ Fotós

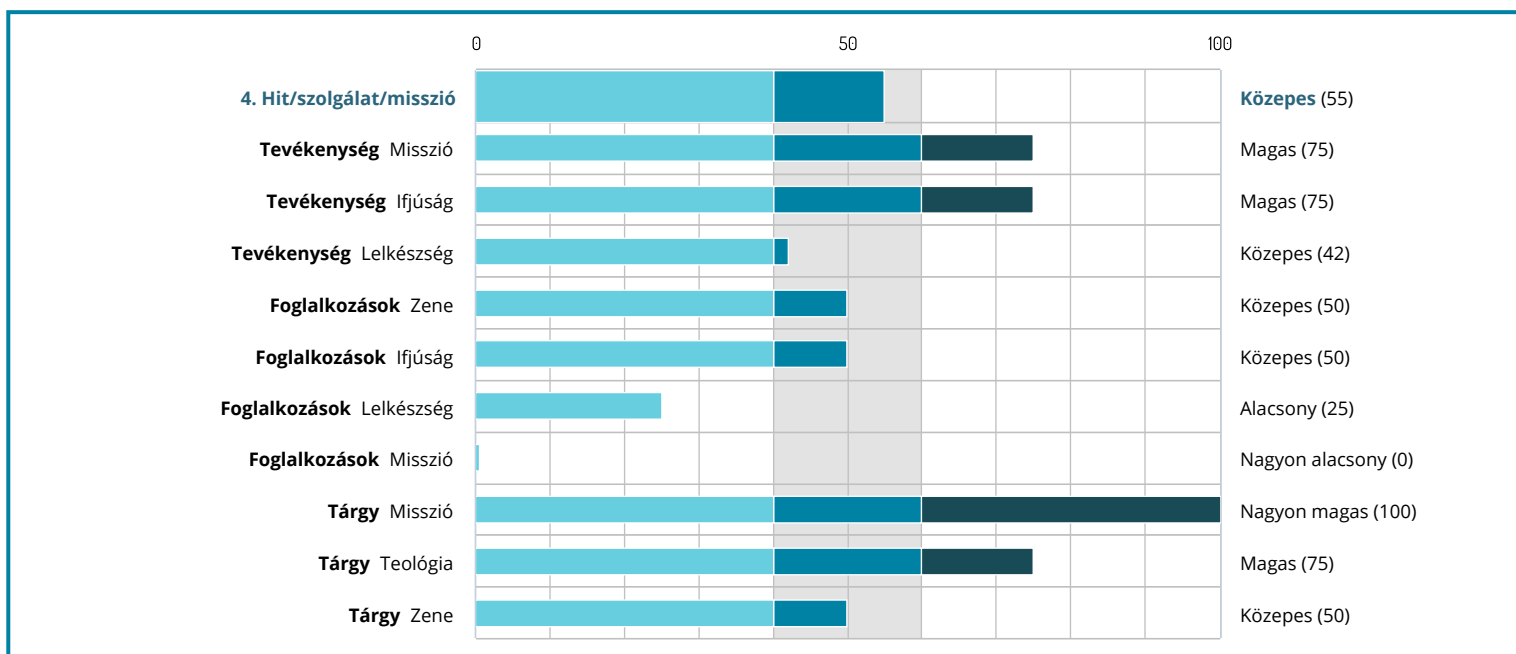
Az e területen folytatott oktatás magában foglalhat művészeti, rajz, művészettörténeti, számítógépes grafikai, belsőépítészeti, szobrászati vagy fotográfiai képzéseket.



Ez a karriercsoport magában foglalja a jog tanulmányozása és megértése iránti erős vágyat, mások gondolatainak és véleményének befolyásolását jogalkotás révén, illetve a jog érvényesítését az igazságszolgáltatáson keresztül. Ez a terület olyan tevékenységeket foglal magában mint a politikai kampányokban való részvétel, politikai kérdésekről való nyilvános beszéd vagy írás, ügyfelek képviselete peres ügyekben, jogi dokumentumok megfogalmazása, jogszabályok megalkotása és/vagy politikai tisztségek betöltése. Az ehhez a karriercsoporthoz kapcsolódó tipikus foglalkozások a következők:

- ✓ Ügyvéd
- ✓ Jogi elemző
- ✓ Politikai kutatási elemző
- ✓ Döntőbíró/közvetítő/békéltető
- ✓ Jogalkotó (állami, regionális)
- ✓ Bíró
- ✓ Szenátor/Kongresszusi képviselő
- ✓ Politikai ügyek szakértője
- ✓ Ügyvédsegéd/jogi asszisztens/jogtanácsos

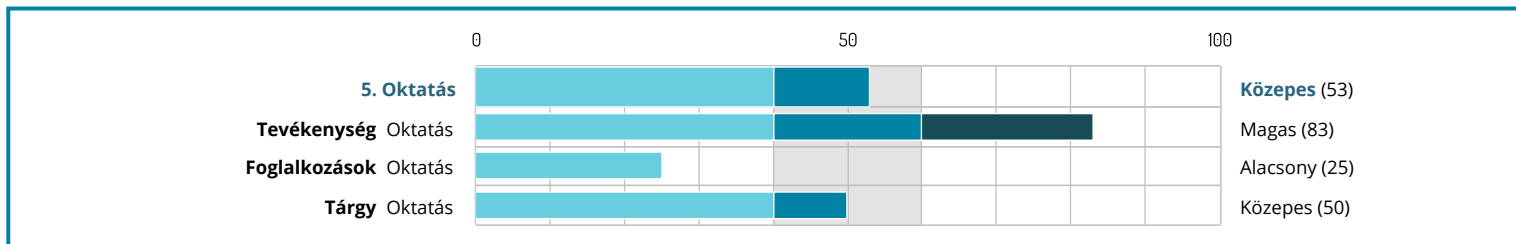
Az e területen szerzett végzettségek magukban foglalják a jogi és/vagy politikai területen szerzett felsőfokú végzettséget.



Ez a karriercsoport magában foglalja a lelki vagy vallási iránymutatást, akár egy gyülekezetben, akár a missziós területen, akár egy életmód részeként. Ez a terület olyan tevékenységeket foglal magában mint az ösztönzést a lelki tevékenységekben való részvételre, lelki tevékenység vezetése/előkészítése, beszélgetés másokkal lelki vagy vallási kérdésekről vagy személyes problémákról, vagy istentiszteletek lebonyolítása. Sokan, akik nagy érdeklődést mutatnak e terület iránt, inkább önkéntes munkát vállalnak, semmint teljes állást töltenének be. Az ehhez a karriercsoporthoz kapcsolódó tipikus foglalkozások a következők:

- ✓ Vallási nevelő
- ✓ Dicsőítésvezető
- ✓ Gyermektanító/Gyermekmunka vezetője
- ✓ Ifjúsági lelkész/Ifjúsági szolgálat vezetője
- ✓ Misszionárius (külföldi vagy belföldi)
- ✓ Evangélista
- ✓ Lelkész (misszionárius, pap, lelkész, rabbi)
- ✓ Lelkész (katonai, vállalati, börtön, kórház)
- ✓ Vallási szövegek fordítója/kommentátora/kiadója

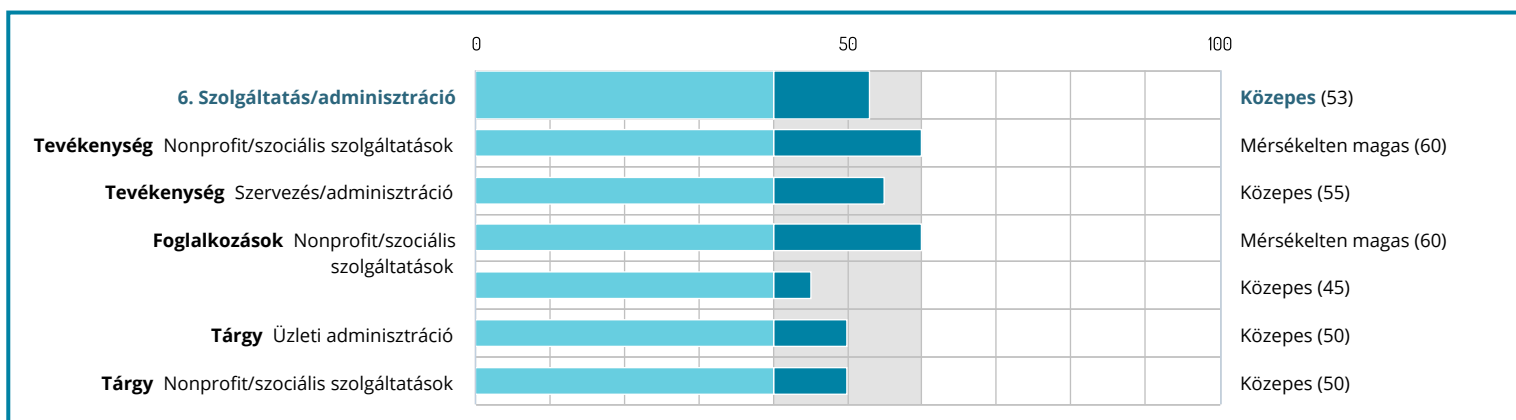
Ehhez a területre tarozhatnak vallási, teológiai, filozófiai, missziós és/vagy tanácsadói tanulmányok.



Ez a karriercsoport az emberekkel való munkát és mások segítségét foglalja magában, hogy azok új készségeket sajátíthassanak el, vagy új ötleteket generálhassanak. Ez a terület olyan tevékenységeket foglal magában mint a különböző tantárgyak oktatása, az oktatási tevékenységek irányítása, oktatási anyagok (beleértve a tantervet is) fejlesztése és/vagy elkészítése, tesztelés, vagy egy iskola vezetése. Az ehhez a karriercsoporthoz kapcsolódó tipikus foglalkozások a következők:

- Szakoktató (mesterségé)
- Vállalati oktató
- Iskolaigazgató
- Felsőoktatási adminisztrátor
- Professzor
- Oktatási szakember
- Tanársegéd/osztályfőnöki asszisztens
- Online tananyagterv-készítő (online vagy tanórán)
- Tanár/oktató (állami, magán, otthonoktatásbeli)

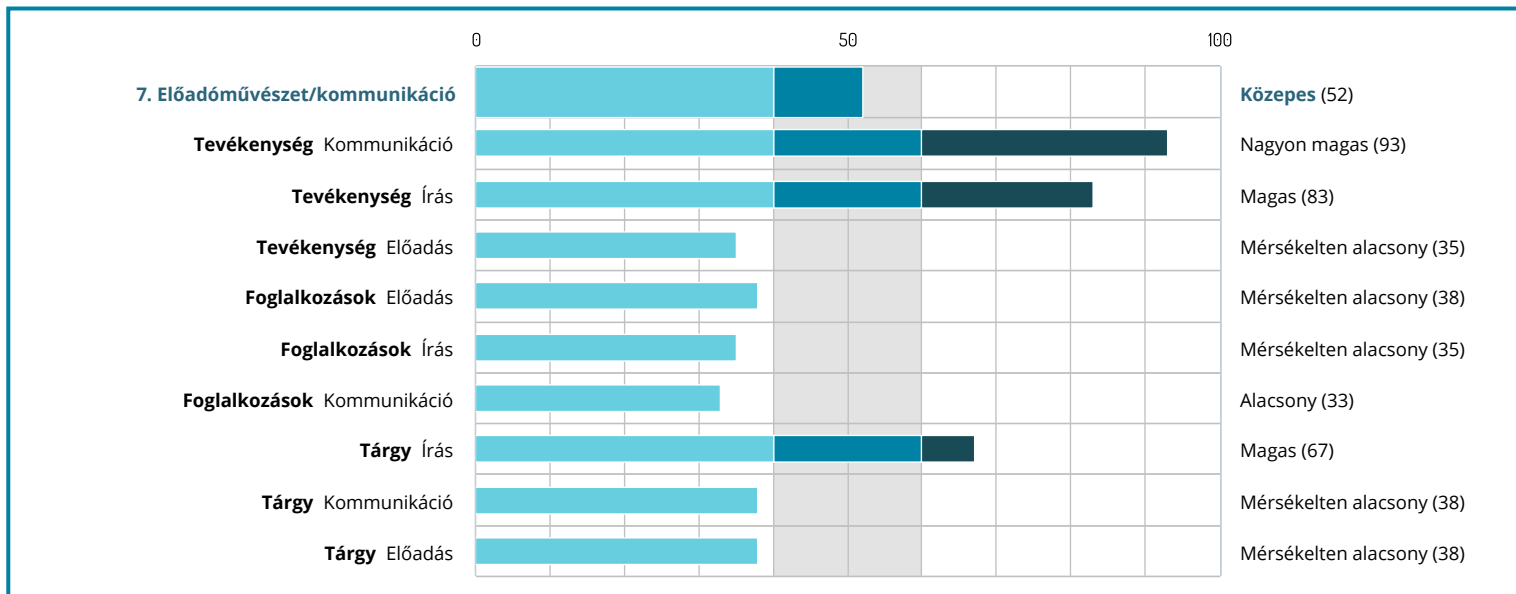
Az e területen végzett munkához gyakran főiskolai végzettség szükséges, egyeseknek pedig továbbképzésre van szükségük, például elemi- vagy középiskolai, illetve felsőoktatáshoz szükséges mesterfokozatra.



Ez a karriercsoport olyan üzleti tevékenységeket foglal magában, mint a projektek és/vagy emberek irányítása, valamint egy vállalkozás létrehozása vagy működtetése. Ez a terület olyan tevékenységeket foglal magában, mint a folyamatok elemzése és rendszerek létrehozása, delegálás, kapcsolattartás, projektek koordinálása, irodai berendezések működtetése, vagy nonprofit szervezetek segítése pénzügyi támogatással vagy a közösség szükségleteinek betöltésével. Az ehhez a karriercsoporthoz kapcsolódó tipikus foglalkozások a következők:

- Banki pénztáros
- Kiskereskedő
- Adminisztrációs asszisztens
- Vállalati vezetői asszisztens
- Helpdesk munkatárs
- Program- vagy projektkoordinátor
- Irodavezető
- Jótékonyági nonprofit/nem kormányzati szervezet (NGO) munkatársa
- Recepció (időpontok egyeztetése, látogatók köszöntése és útbaigazítása, telefonok felvétele)

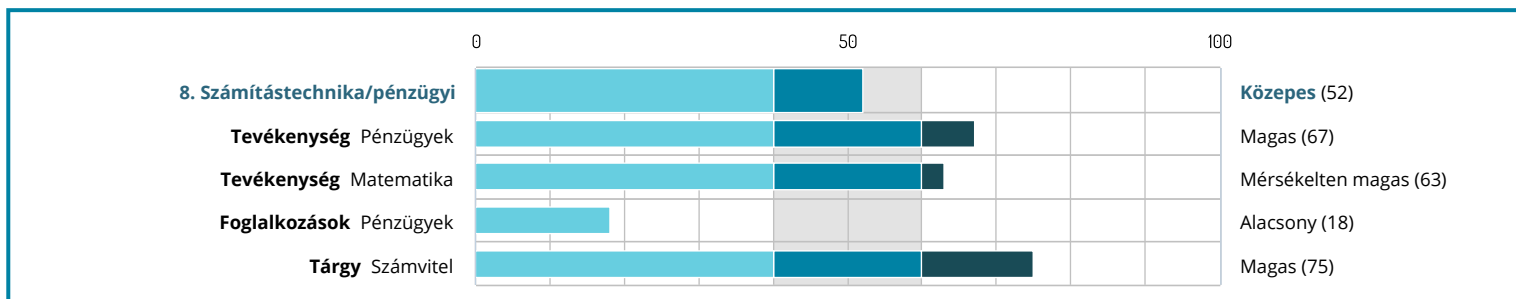
Az e területen szerzett végzettségek között szerepelhet az üzleti menedzsment, adminisztráció, kommunikáció és emberi erőforrások



Ez a karriercsoport a szórakoztatást és/vagy kommunikációt foglalja magában művészi tehetség bemutatásával, illetve írás- vagy szóbeli kommunikációval tájékoztatás, inspiráció vagy szórakoztatás céljából. Az ehhez a karriercsoporthoz kapcsolódó tipikus foglalkozások a következők:

- ✓ Hivatásos énekes/táncos/modell
- ✓ Rádió/TV/podcast műsorvezető
- ✓ Producer/rendező
- ✓ Zenész/zenekarmester
- ✓ Audio- és videotechnikai szakember
- ✓ Színész/színésznő/humorista
- ✓ Operatőr - televíziós, videós és filmes
- ✓ Hírelemző, riporter és újságíró
- ✓ Szerző/író (könyv, blog, webes tartalom, közösségi média)

Az e területen végzett tanulmányok között szerepelhet írás és kommunikáció, zene, tánc, képzőművészet és/vagy formatervezés.



Ez a karriercsoport összetett problémák megoldására összpontosít matematikai vagy pénzügyi képletek, fogalmak és szoftverek felhasználásával. Ez a terület olyan tevékenységeket foglal magában mint adóbevallások elkészítése ügyfelek számára, matematikai képletek elemzése, költségvetések készítése és kiegyensúlyozása vagy statisztikák használata. Az ehhez a karriercsoporthoz kapcsolódó tipikus foglalkozások a következők:

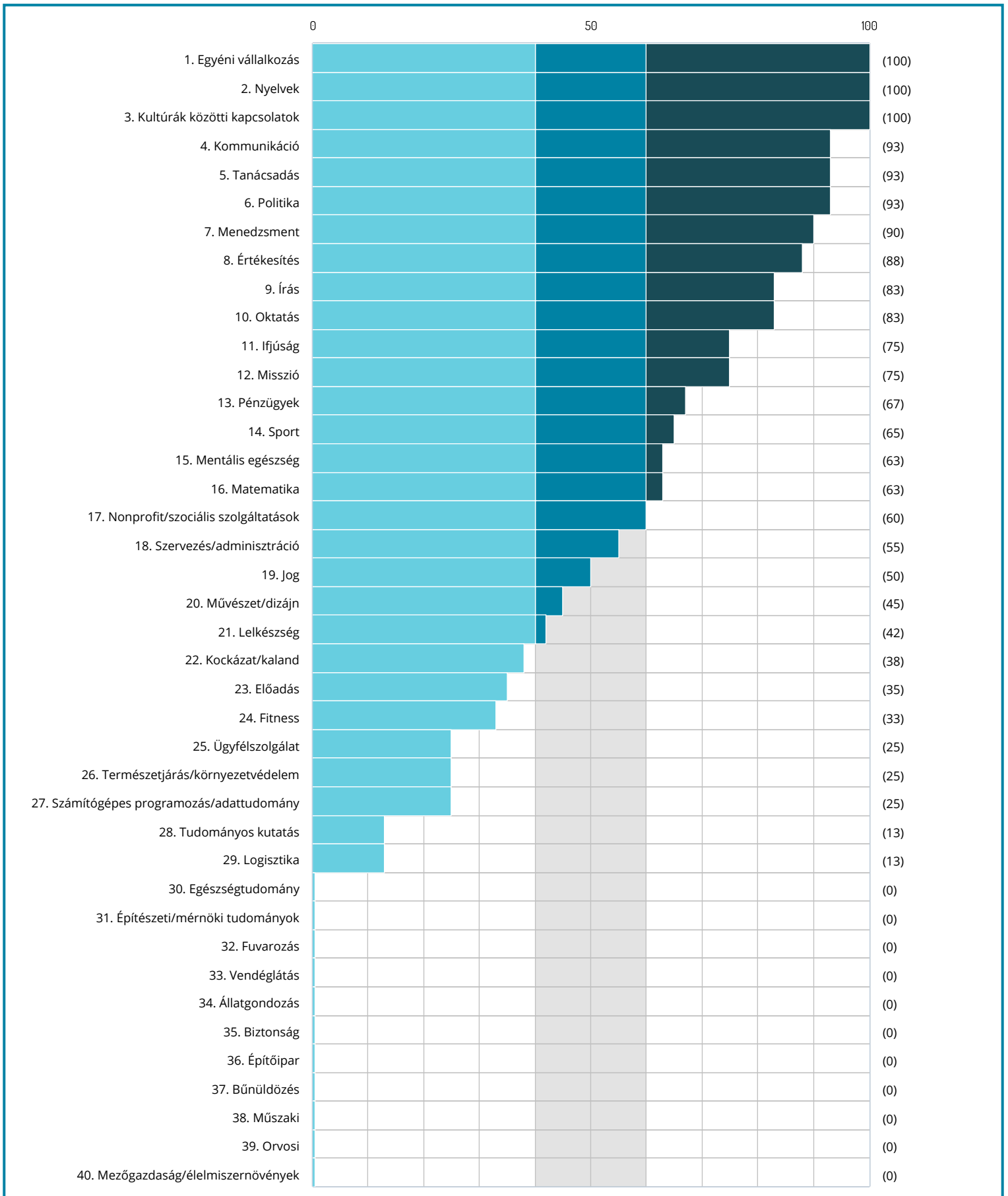
- ✓ Számítógépes szoftverprogramozó
- ✓ Közgazdász
- ✓ Könyvelő
- ✓ Bankár/hitelügyintéző
- ✓ Statisztikus
- ✓ Adatelemző
- ✓ Pénzügyi és befektetési elemző
- ✓ Pénzügyi tervező/tanácsadó
- ✓ Kontroller/könyvelő

Az e területen szerzett végzettségek között szerepelhet számvitel, pénzügy, statisztika, matematika, informatika vagy közgazdaságtan.

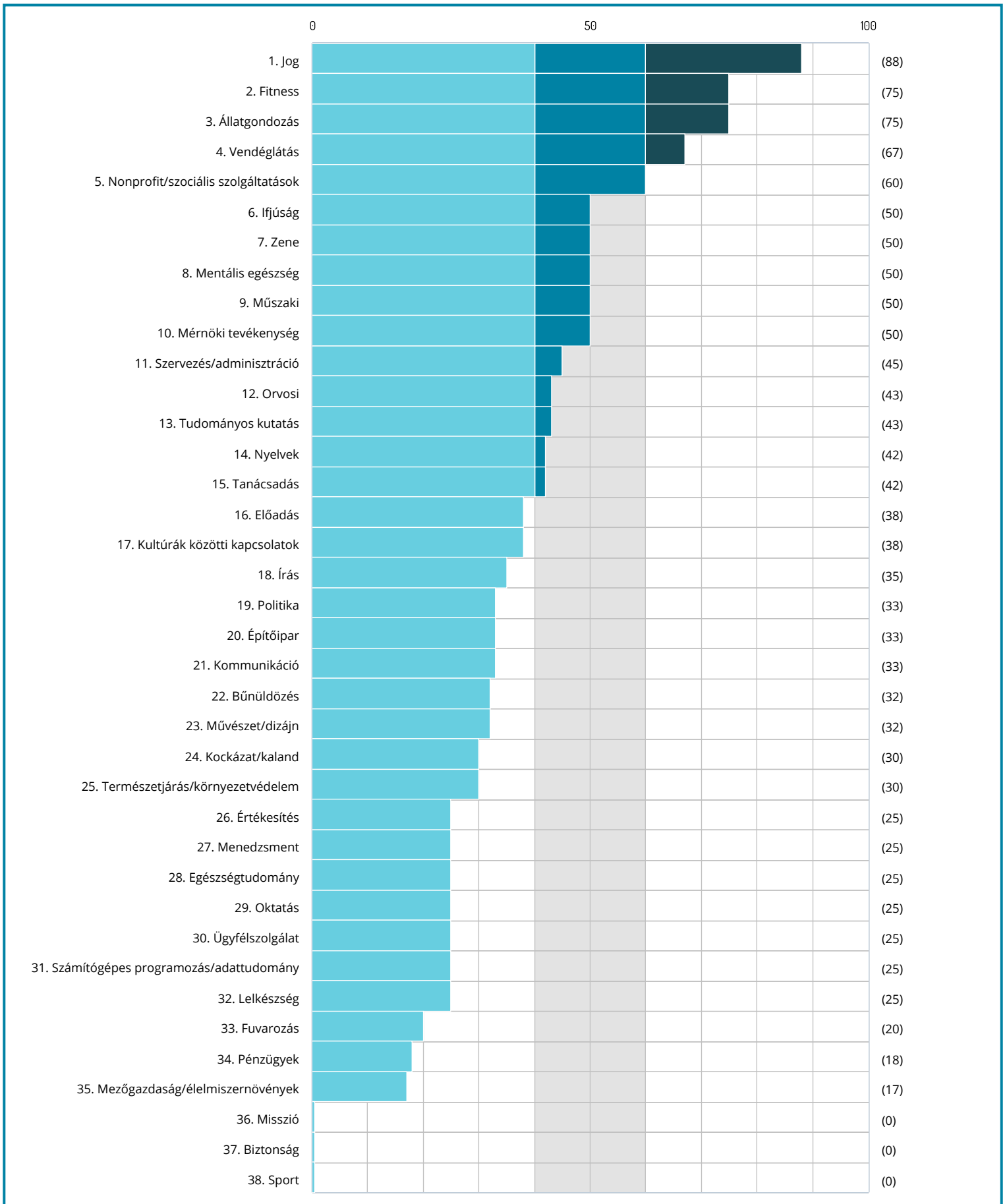
2.2 Együttes pontszámok

Az alábbi táblázatok tartalmazzák az aktuális standard pontszámokat a Tevékenységek, Foglalkozások és Tárgyak területein. Ezek a kategóriák teszik ki az Általános érdeklődési kört, amelyet az utolsó néhány oldalon mutatunk be. A grafikon alacsony (balról), mérsékelt (középtartomány) és magas (jobbról) érdeklődést mutat. Tartsa szem előtt, hogy ezek az érdeklődési kört tükröző eredmények, és nem veszik figyelembe a tapasztalatát vagy a képességeit.

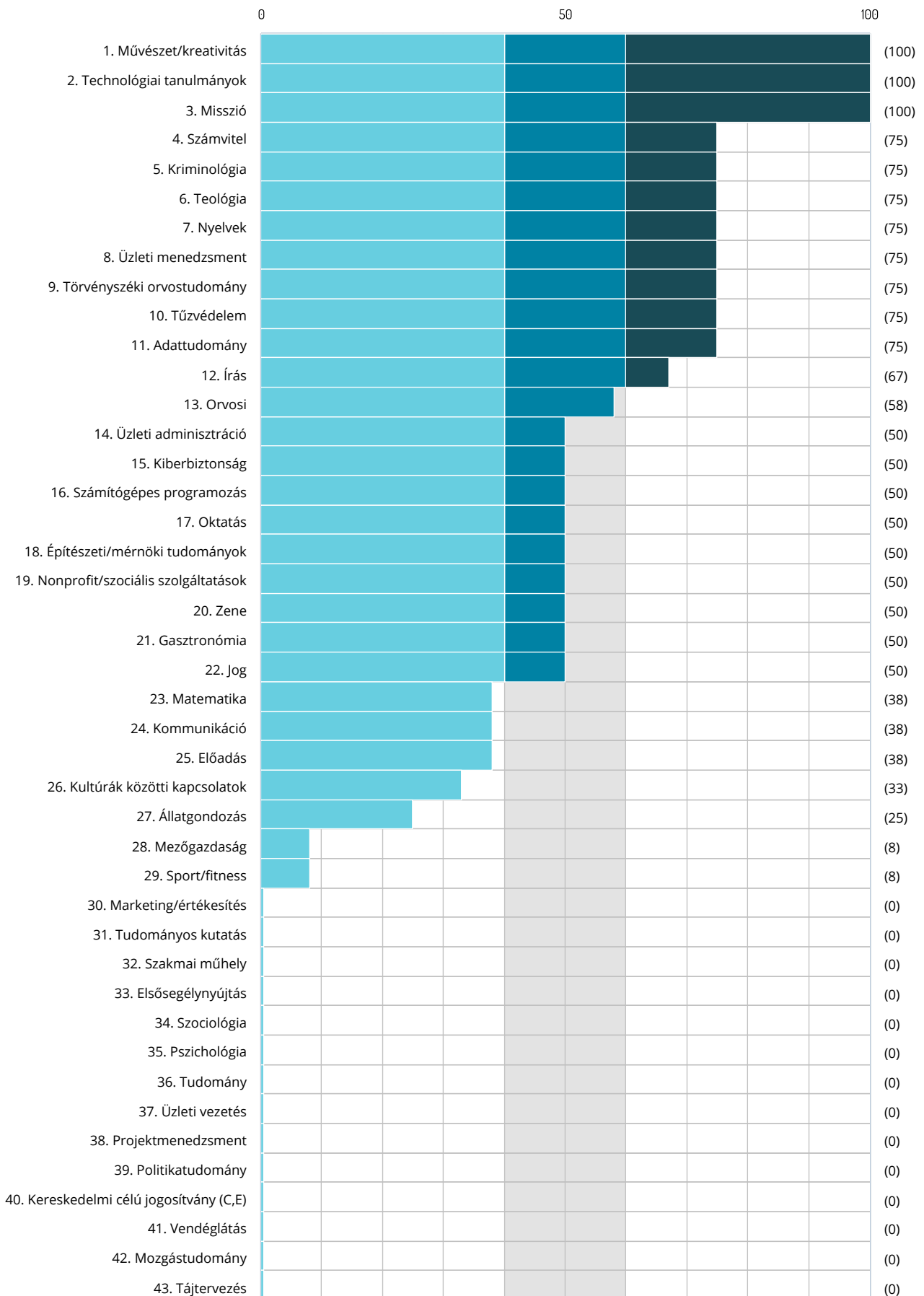
Tevékenységcsoportok



Foglalkozási csoportok



Tárgcsoportok



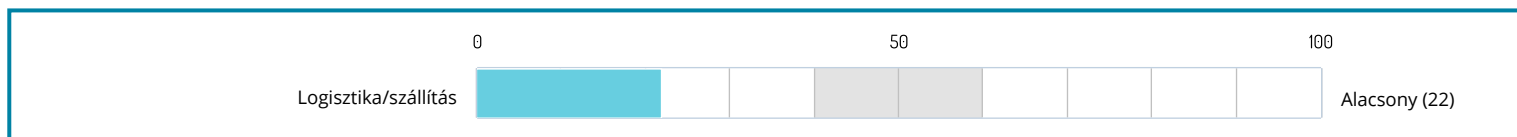
2.3 Lehetséges foglalkozások az első nyolc csoportban

Meggan, az előző oldalakon részletezett legjobb nyolc karriercsoport általános definíciókat nyújt azon foglalkozások széles skálájához, amelyek iránt a legnagyobb érdeklődést tanúsítja. Előfordulhat, hogy néhány leírás és foglalkozás nem vonzó az Ön számára. Ezzel nincs semmi gond, csak jegyezze le, hogy mi nem tetszik, és használja fel a szakmai érdeklődés leszűkítéséhez. A kiértékelő többi részében, ill. a kapcsolódó Career Direct® Application és Career Direct® Resources részekben található információ természetesen segítségére lesz ebben a folyamatban.

Részletes listát a foglalkozásokról ezekben és más csoportokban az állásmintában talál, amely kiegészíti a Career Direct értékelést. Az állásmintában több mint 1600 foglalkozás szerepel az 5 fő érdeklődési terület szerint (cselekvés, segítség, befolyásolás, analízis, kifejezés) csoportosítva. Ezeket a széleskörű karriercsoportokat a jelentéshez hasonlóan 21 általános érdeklődési karriercsoportba és számos kisebb karriercsoportba rendeztük.

VEGYE FIGYELEMBE A LEGALACSONYABB SZINTŰ ÉRDEKLŐDÉSI CSOPORTOKAT

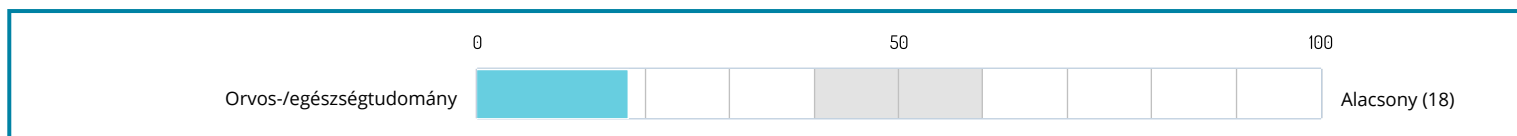
Fontos figyelembe venni a négy legkevésbé releváns érdeklődési csoportot, amelyeket az alábbi táblázatban soroltunk fel. Az alacsony pontszámú területek is sok mindent elárulnak a szakmai érdeklődéséről.



Termékek gyártása, komplex műveletek koordinálása, szállítási és elosztási szolgáltatások nyújtása



Tudományos kutatásokat végzése, fizikai vagy kémiai folyamatokat tanulmányozása, vagy betegségek tanulmányozása és diagnosztizálása



Orvosi kutatások; betegségek diagnosztizálása és/vagy kezelése, egészséggel kapcsolatos terápia vagy gondozás, nyilvántartás vezetése



Növénytermesztés, állattenyésztés; táj beépítése és karbantartása, a környezet tanulmányozása és védelme

Megjegyzés: A szakmai / általános érdeklődési kör nem ugyanaz, mint a készségek tára. Tükrözi ugyan az érdeklődését egy adott karrierterület iránt, de azt nem, hogy milyen képességgel rendelkezik azon a területen. A legtöbb embernek vannak olyan képességei, amelyek alátámasztják az érdeklődését. Ha nem, akkor általában próbálják továbbfejleszteni a szükséges készségeket, vagy fontolóra vesznek egy másodlagos karrierterületet. Például, ha valaki szereti a sportot, de nincs meg a készsége sportkarriert üzni, dönthet úgy, hogy edző lesz vagy sportbíró.

Milyen kritériumokat érdemes figyelembe venni a készségek területén a foglalkozás megválasztásánál

Milyen kritériumokat érdemes figyelembe venni a készségek területén a foglalkozás megválasztásánál

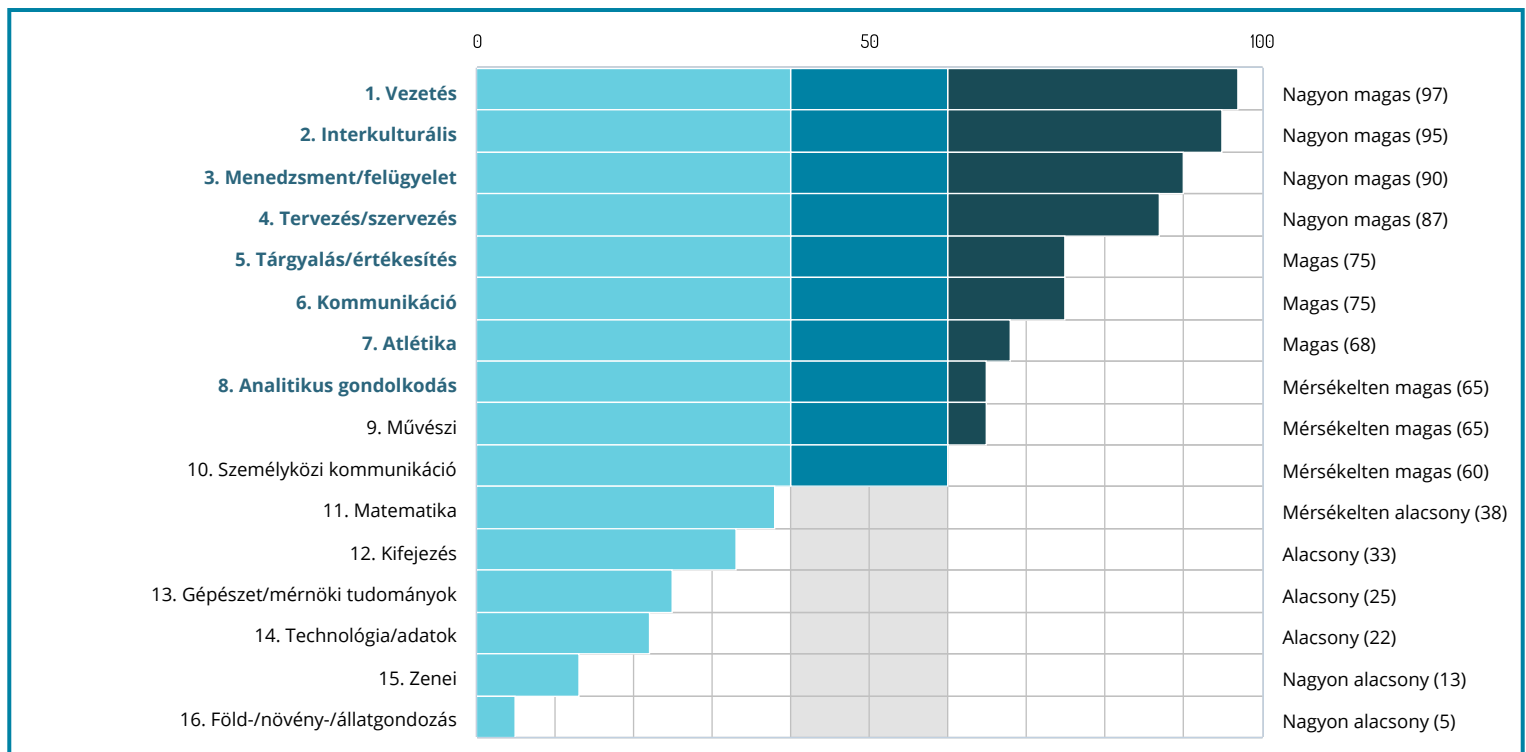
Meggan, A készségek megértése akkor válik fontossá, amikor megvizsgálja a képességeit és a foglalkozásokat. Nagyon fontos, hogy a munkája feleljen meg a legjobb készségeinek, hogy személyes örömet leljen az Ön számára természetes munkában.

Két fő oka van annak, amiért a természetes erősségeire kell építenie. Először is, ha ezt teszi, maximalizálhatja a képességeit. A természetes erősségek felhasználása előnyös helyzetet teremt az Ön számára, segít gyorsabban tanulni, és ugyanazzal az erőfeszítéssel többet érhet el. Például vannak olyanok, akik éveken át gyakorolják az éneklést, de soha nem tudnak énekesként sikereket elérni, mivel egyszerűen hiányzik belőlük a kiválósághoz szükséges természetes adottság.

Másodszor, a természetes erősségekkel dolgozni szórakoztatóbb. Tény, hogy amikor az ember a természetes képességeit használja, kevesebb munkahelyi stressznek van kitéve. Logikusnak is tűnik, hogy örömmel használja ezeket a képességeit, hiszen a múltban már elismerték, értékelték és megjutalmazták értük. A természetes képességei használata során az önbizalma is nő, ami a jövőben még több sikert és örömet eredményez.

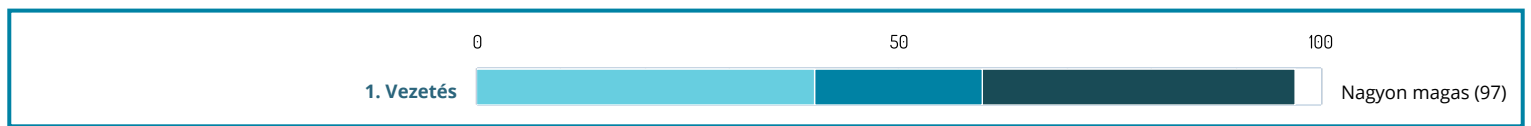
A lényeg az, hogy nagy valószínűséggel akkor ér el kiemelkedő eredményt, amikor a természetes képességeit használja, és örömet lel bennük. Annak ellenére, hogy észben kell tartania a gyengeségeit, általában nem célravezető, ha ezek a munka terén a figyelem középpontjában állnak. Ami a készségeket illeti, próbáljon meg az árral egy irányba úszni, ne pedig szembe.

Készségek és képességek

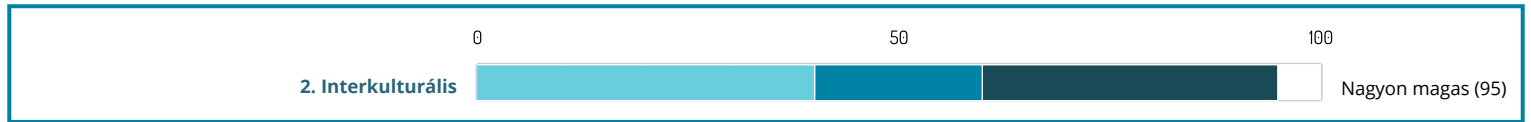


Megjegyzés: az ebben a részben szereplő készségek eredménye az önértékelésből, nem pedig a teljesítménytesztből származik. A kutatások azt mutatják, hogy az önértékelés pontos áttekintést adhat az egyén készségeiről.

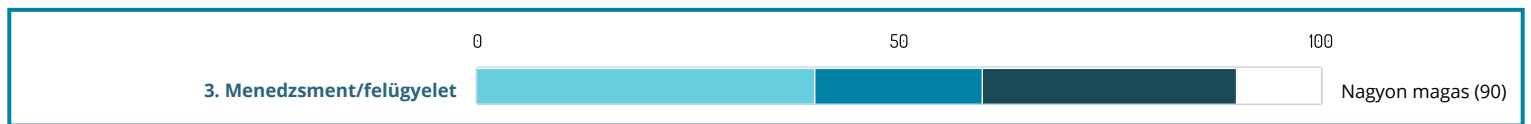
3.1 Készségek és képességek: Az első négy terület



Ha a vezetésben jeleskedsz, akkor valószínűleg erős kezdeményezőképteliséggel rendelkezel, amit a mások iránti törődés és kötődés táplál. Lehet, hogy látnok vagy idealista vagy, és hajlandó vagy érvényesíteni a befolyásodat mások felett. Lehet, hogy egy csoport élén állsz, vagy pedig azokat vezeted, akiket szolgálsz, és akikkel együtt dolgozol. Bárhogly is legyen, tisztelik a becsületességed és megbízhatóságod. Törekedj olyan lehetőségekre, amelyek a kapcsolatépítés részeként lehetőséget adnak arra, hogy taníts és mentorálj.



Szereted a nyelveket, és szívesen kerülsz kapcsolatba különböző kultúrájú emberekkel. Képes vagy más kultúrák szokásait érzékelni, megérteni, és az azokhoz alkalmazkodni. Valószínűleg szívesen utazol, hogy más kultúrákat és hagyományokat első kézből ismerhess meg. Jellemzően olyan munkára leszel a legalkalmasabb, amely során a fordítás vagy a kultúrák közti közvetítés valamilyen formáját végezheted, akár üzleti, akár kormányzati, szociális vagy humanitárius területen.



Valószínűleg kiválóan koordinálsz mások tevékenységét. Feladatokat delegálsz, motiválsz másokat az együttműködésre, és sikeresen betartod a határidőket, mert az emberek szívesen követik az útmutatásaidat. Jeleskedsz a projektmenedzsmentben, és képes vagy előre látni és irányítani egy összetett feladat elvégzéséhez szükséges munka minden egyes szakaszát. A kiemelten sürgős esetekre rugalmassággal és azonnali cselekvéssel reagálsz. A helyzet adta lehetőségek gyors felmérésével alkalmazkods a gyors ütemű, változó környezethez. E készségek maximális kihasználása érdekében érdemes olyan foglalkozásokat megfontolnod, amelyek egy vállalkozás beindításával, mások irányításával és/vagy a folyamatok felügyeletével járnak.



Jó érzéked van arra, hogy a hatékonyság maximalizálása érdekében hogyan kell a aprólékos eljárásokat és anyagokat megszerezni. Módszeresen, rendezetten és szisztematikusan közelítesz egy-egy feladathoz. Jellemzően olyan adminisztratív feladatokban jeleskedsz, amelyek az információk és készletek megszerezésével és beszerzésével járnak, hogy egy iroda vagy ügyfélszolgálat mindennapos működése zavartalanul mehessen végbe. A tervezés és ütemezés, valamint a rutinfeladatok elvégzése, az ismétlődő finommotoros készségek használata és a minőségellenőrzés olyan tevékenységek, amelyeket zökkenőmentesen teljesítesz akár párhuzamos munkavégzés közben. Erősségeidet akkor használhatod ki maximálisan, ha olyan pályát választasz, amelyhez pontos adat-/leltárkezelés, alapszintű matematika, világos kommunikáció, adminisztráció vagy ügyfélszolgálat, valamint az irodai gépek vagy speciális eszközök használatában való jártasság szükséges.

3.2 Készségek és képességek: Értékelje készségeit

Gondosan vizsgálja meg a legmagasabban rangsorolt készségeit, és elemezze ki a köztük levő kapcsolatot. Mennyi az átfedés? Van valami közös a képességeiben? Van olyan készsége, amely jobban kötődik olyan területhez, amire inkább hobbiként tekintene, semmint a munkája alapjaként? Ha igen, van mód arra, hogy ezeket a hobbi készségeket átültesse a munkájába? Az Akcióterv, amely a jelentést kíséri, segíteni fog ezekben és más kérdésekben. Ennek az analízisnek az elvégzése kulcsfontosságú lesz ahhoz, hogy a legtöbbet hozhassa ki a jelentésből.

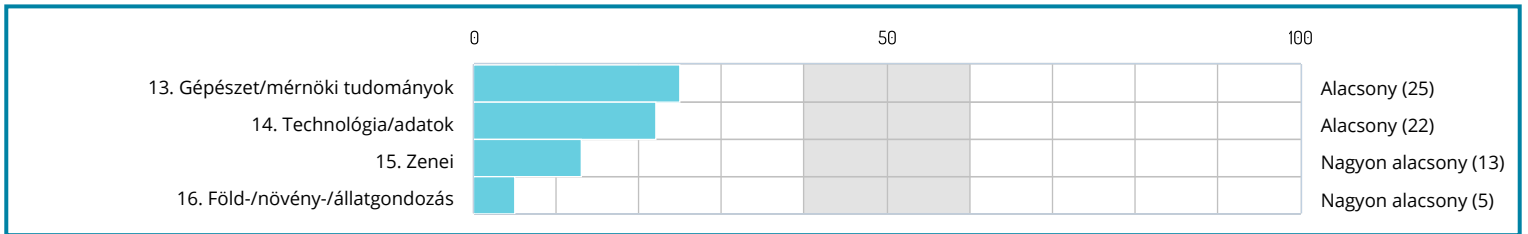
FEJLESSZE A KÉSZSÉGEIT

A természetes erősségek kiaknázása egyáltalán nem jelenti azt, hogy a készségek továbbfejlesztéséhez nincs szükség képzésre, tanulásra, kemény munkára és elkötelezettségre. Épp ellenkezőleg, a legtöbb sikeres ember attól az, ami, mert szorgalmasan végzi a dolgát. Gondoljon arra a profi golfjátékosra, aki természetes sportolói képességeit fejleszti azáltal, hogy százával üti a labdákat minden nap. Hasonlóképpen, gondoljon arra a zongoristára, aki órákat tölt gyakorlással azért, hogy fejlessze természetes zenei képességeit.

KERÜLJE AZ ALACSONY PONTSZÁMOT ELÉRT KÉSZSÉGEKET IGÉNYLŐ TEVÉKENYSÉGEKET

Meggan, ami az érdeklődési körét illeti, jegyezze meg a legalacsonyabb pontszámot elért készségterületet, amelyeket az előző oldalon lévő táblázat alján talál. Az alacsony pontszámot elért területek nyújthatnak némi betekintést a szakmai érdeklődésébe. Lehet, hogy ezek nem természetes erősségek, vagy talán soha nem volt lehetősége fejleszteni őket. Egyik esetben sem tanácsos olyan foglalkozást választani, amely az alacsony pontszámot elért készségeinek túlzott használatát igényli, hacsak nem végez el előbb több tréninget.

A 4 LEGGYENGÉBB KÉSZSÉGE



Az értékek fontosak a karrierrel kapcsolatos döntésekre nézve

Az értékek fontosak a karrierrel kapcsolatos döntésekre nézve

Meggan, űzhet olyan karriert, amely jól illeszkedik a szakmai érdeklődéséhez, készségeihez és a személyes erősségeihez, és mégis, amennyiben a munkája nincs összhangban az értékeivel, munkahelyi elégedetlenséget és stresszt tapasztalhat. Például sokan szeretnek a szabadban dolgozni, és soha nem fogják kényelmesen érezni magukat egy épület határain belül. Másoknak arra van szükségük, hogy tudják: a munkájukkal közvetlenül segítenek másoknak, és nem kielégítő számukra, ha egyedül vagy gépekkel kell dolgozniuk.

Sokan azt gondolják, hogy örömmel csinálnak bármit, ha az anyagi értelemben sikeressé teszi őket. Ők néhány éven belül túl gyakran találják magukat beteljesületlennek és kiégettnak. Ha a pályaválasztás során kritériumként kezeljük az értékeinket, az kizárhatja a csalódottság és a szakmai stressz nagy részét, amely jelen van a mai munkahelyeken. Amikor felülvizsgálja a prioritásait, hogy lássa, mennyire következetes, hasonlítsa össze őket azzal a móddal, ahogy Ön ténylegesen működik. Ezt a három részes szakaszt az értékekről arra terveztük, hogy segítsen meghatározni a prioritásokat és az értékeket, amelyek útmutatók lesznek az életére és a munkájára nézve.

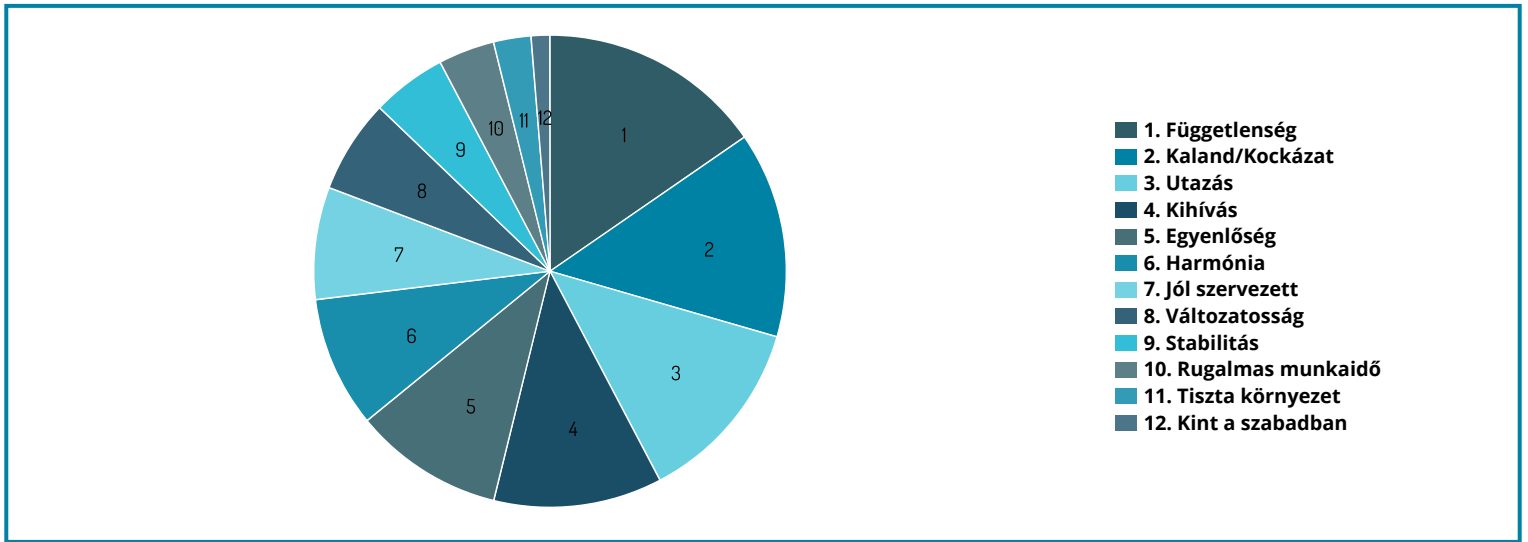
Számítson arra, hogy az értékei változni fognak. Ezek az Ön prioritásai, és akkor változtatja meg őket, amikor csak akarja. Sokan észreveszik, hogy ahogy öregszene és családi helyzetük változik, igenis változnak a prioritásaik. Jó ötlet megtartani ezt a jelentést a jövőre nézve. A rendszeres felülvizsgálat lehetővé teszi, hogy újításokat végezzen, és hogy lássa, mennyire tartja magát a prioritásaihoz.

4.1 Értékek: Munkakörnyezet

A különböző emberek különböző típusú környezetet kedvelnek, sőt különböző típusú környezetet igényelnek a munkahelyükön ahhoz, hogy a lehető legjobbat hozhassák ki magukból. Az, hogy milyen körülményeket szeretnének, amikor munkába mennek, például a fizikai környezetükben, az időbeosztásukban vagy a munkahelyi légkörben, mind hozzájárulnak a munkakörnyezetükhöz. Egyes emberek például csak akkor eredményesek, ha a környezetük nagyon jól szervezett, míg másokat nem zavar bizonyos fokú szervezetlenség.

Fontos, hogy képes légy meghatározni, milyen környezetre vágysz, sőt milyen környezetre van szükség ahhoz, hogy a lehető legjobban tudj működni. Ennek megértése segítségre lehet, amikor megvizsgálod az eléd táruló különböző karrierlehetőségeket.

A MUNKAKÖRNYEZETHEZ KAPCSOLÓDÓ 12 ÉRTÉK FONTOSSÁGI SORRENDJE



HASZNÁLJA AZ ELSŐ NÉGYET FONTOS KRITÉRIUMKÉNT A LEHETSÉGES FOGLALKOZÁSOK ÉS POZÍCIÓK ÉRTÉKELÉSÉNÉL

1. Függetlenség

Szereted maga meghozni a döntéseket, ezért olyan munkát keress, ahol jó adag autonómiával rendelkezel. Fontos, hogy lehetőség legyen úgy végezni a munkád, ahogy neked tetszik. Mindenkinek szüksége van irányvonalakra, de fontos, hogy kísérletezhess a saját ötleteiddel és munkáddal anélkül, hogy valaki a vállad mögül figyelne.

2. Kaland/Kockázat

Szeretsz ott lenni, ahol történik valami, még akkor is, ha az kockázatos. A kalandos tapasztalatok, valamint az ismeretlen és váratlan dolgokkal való munka tartja benned a munka iránti motivációt.

3. Utazás

Olyan foglalkozásokat keress, amelyek lehetővé teszik, hogy utazz és világot láss. Szeretsz megismerkedni új emberekkel, gyakran kirándulsz, és szereted, ha irodán kívüli feladatokkal bíznak meg.

4. Kihívás

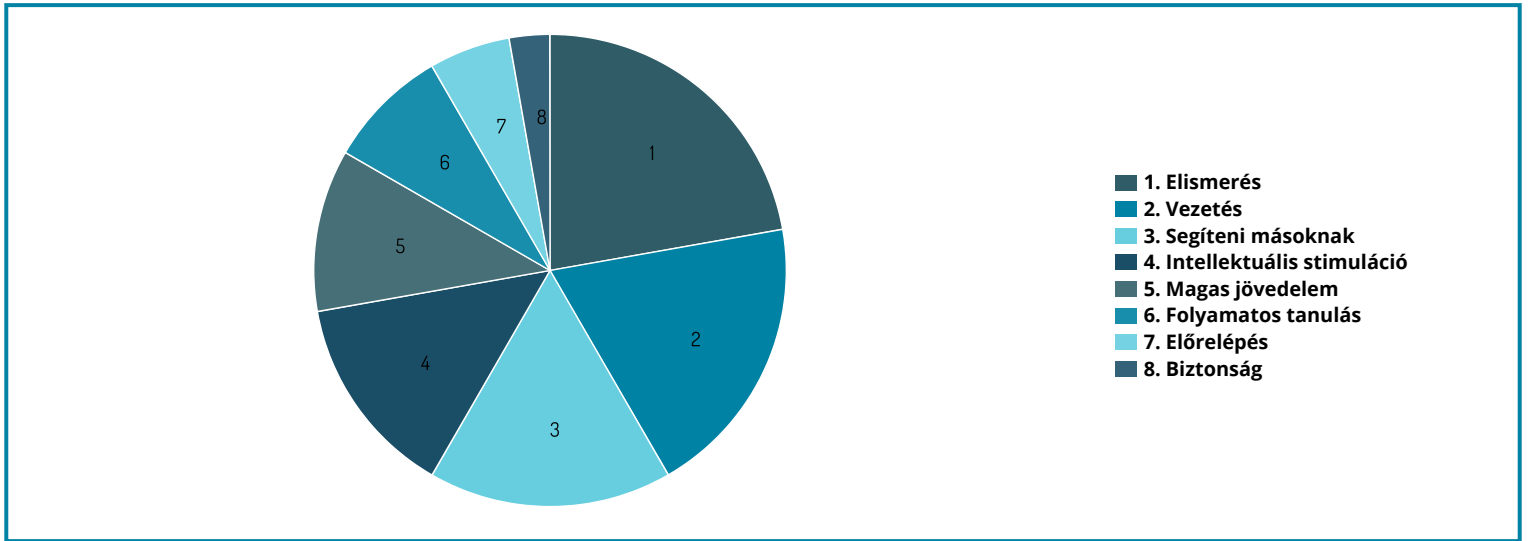
Szükséged van olyan lehetőségekre, amikor nehéz problémákat oldhatsz meg, amikor minden egyvalamin áll vagy bukik. Keresed a nehéz feladatokat és az akadályokat, hogy felülkerekedhess rajtuk. A vitás helyzetek nem okoznak gondot, hiszen szeretsz rendet teremteni ott, ahol a káosz uralkodik.

4.2 Értékek: A MUNKA KIMENETELE

Annak ellenére, hogy a legtöbb ember számos jutalmat kap a munkájáért, fontos eldönteni, hogy mi is a legfontosabb a számára. Például a magasabb iskolázottság és magasabb jövedelem tipikusan együtt jár, de egy bizonyos szint után a további végzettségek nem eredményeznek magasabb fizetést. Hasonlóképpen, a vezető pozíció nem mindig növeli az egyén biztonságérzetét. Akár gondolunk erre, akár nem, legtöbbször nehéz döntéseket kell hoznunk ezen a területen.

Nagyon fontos felismernie, hogy a prioritások személyes jellegűek. Megengedni másoknak, hogy túl nagy befolyással legyenek a munkával kapcsolatos értékeire az egyik legnagyobb hiba, amit az emberek elkövetnek a pályaválasztásukkal kapcsolatban. Most lehetősége nyílik átgondolni ezt a kritikus területet, és figyeljen oda, hogy felismerje, mi valóban fontos az Ön számára.

A MUNKA KIMENETELÉVEL KAPCSOLATOS NYOLC ÉRTÉK FONTOSSÁGI SORRENDJE



EZEK AZ EREDMÉNYEK A LEGFONTOSABBAK AZ ÖN SZÁMÁRA

1. Elismerés

Kész vagy keményen megdolgozni azért, hogy olyan emberként ismerjenek, aki letett valamit az asztalra. Az eredményeidért kapott elismerés nagy motiváló erővel bír a számodra, ezért alaposan vizsgálj meg a lehetséges foglalkozásokat, hogy egy jól meghatározott jutalmazási rendszer biztosan része legyen a munkának.

2. Vezetés

Jól érzed magad olyan pozíciókban, ahol emberekért és erőforrásokért vagy felelős. Szeretted kézben tartani a dolgokat, megmondani másoknak, hogy mit tegyenek, és szeretsz döntéseket hozni a csoport számára. A munkád lehetőséget kell biztosítson számodra, hogy egy csapatot egy közös cél felé vezethess.

3. Segíteni másoknak

Fontos számodra, hogy mások jólétéhez és növekedéséhez hozzájárulhass, és ez szerves része kell legyen a munkádnak. Ez tréning, tanítás, tanácsadás, bátorítás és anyagi források biztosítása révén valósulhat meg. A választott foglalkozás magában kell hordozza a lehetőséget, hogy kifejezhess a mások iránti törődésedet.

4. Intellektuális stimuláció

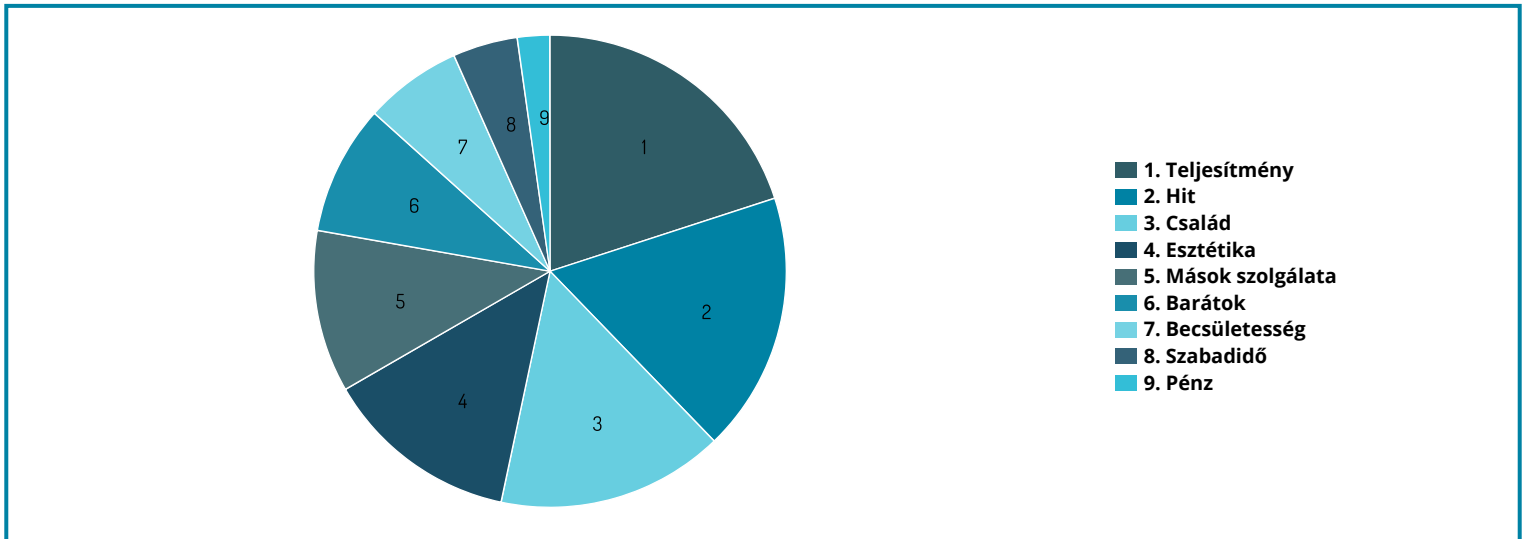
Szereted végiggondolni az összetett problémákat, és felhasználni az érvelési készségeidet azok megoldásához. A karrierválasztáskor fontos figyelembe venni, hogy van-e lehetőség új információszerzésre és intellektuális gondolkodásra.

4.3 Értékek: Értékrend

Ez a terület fontos a karrier tervezésnél, mert sokan nehezen tudják összehangolni azt, ahogyan élnek és dolgoznak az életértékekkel. A gyors ütemű életvitel, a pénzügyi elkötelezettség nyomása, és az élet bonyolultsága manapság sokakban olyan érzést kelt, hogy ez minden, amit megtehetnek, hogy túléljék a mindennapokat.

A tapasztalat azonban azt mutatja, hogy azok, akik megfontoltan döntenek az életcéljukról, és azután hoznak karrierdöntéseket, amelyek hozzájárulnak a célhoz, különleges nyugodtságot és beteljesedést éreznek a munkájukkal kapcsolatban. Az első négy elemet, amely az életcélhoz kapcsolódik, a következő oldalon tüntettük fel.

AZ ÉLETCÉLLAL KAPCSOLATOS, RANGSOROLT KILENC ÉRTÉK



AZ ALÁBBIKBAN FELSOROLJUK AZ ELSŐ NÉGY, AZ ÖN SZÁMÁRA LEGFONTOSABB ÉLETÉRTÉKET

1. Teljesítmény

Magasztos célokat tűz ki, és mindenben kiválóságra törekszik. Rendkívül fontos a számodra, hogy a legtöbbet hozhasd ki magadból. Olyan karrier lehetőségeket keress, amelyekben magas célokat tűzhetsz ki, és láthatod az erőfeszítéseid eredményét.

2. Hit

Jelezted, hogy az életcélod közé tartozik Isten szolgálata mindenben, amit teszel. Nagyon fontos látni, hogy a munkád miként járul hozzá ehhez a célhoz. Ne feledd, hogy minden foglalkozás lehetőséget nyújt Isten szolgálatára. A kedvesség és a kiválóságra való törekvés vonzó fény lehet mások számára a munkahelyeden.

3. Család

Nagyra tartod a családot, és szeretnéd, hogy valahányszor szükségük van rád, gondoskodni tudj róluk. Fontosnak tartod, hogy mindig elérhető legyél, és bekapcsolódhass a tevékenységeikbe. Fontos, hogy minőségi időt tölthess a családdal, és ezt szem előtt kell tartanod a karrierválasztás alkalmával is.

4. Esztétika

A művészi kifejezőmód és a kreativitás fontos helyet tölt be az életedben. Szeretsz olyan tevékenységekben részt venni, amelyek szebbé teszik az életedet; amelyekben használhatod az érzelmi oldaladat, és amelyekben szabadon kifejezésre juttathatod kreatív látásodat és tehetségedet.

TALÁLJA MEG A HELYES EGYENSÚLYT AZ ÉRTÉKEI KÖZÖTT

Senki sem tökéletes, Superman és Wonder Woman nem léteznek, és soha nem lesz képes mindent arra a szintre emelni, amelyikre szeretné. Mindenkinek egyensúlyt kell teremtenie az életében. A prioritások átgondolásával kényelmes egyensúlyt tud teremteni az időbeosztásának, az energiájának és a pénzügyi forrásainak a felhasználása terén. A prioritási lista segíteni fog abban, hogy eleget tegyen a megfogalmazott életcélbeli értékeknek.

SZÁMÍTSON ARRA, HOGY AZ ÉRTÉKEI MEGVÁLTOZNAK

Ezek az Ön prioritásai, és akkor változtatja meg őket, amikor csak akarja. Sokan észreveszik, hogy amint öregszenek és családi helyzetük változik, a prioritásaik is változnak. Jó ötlet megtartani ezt a jelentést a jövőre nézve. A rendszeres felülvizsgálat lehetővé teszi, hogy újításokat végezzen, és hogy lássa, mennyire tartja magát a prioritásaihoz.

MIT TEGYEK MOST?

Hasonlítsa a szakmai fejlődésének szakaszait egy egész országot átszelő családi utazáshoz. Két szakaszt különböztethetünk meg. Az első abból áll, hogy megszerez minden szükséges információt, és jól megtervezi az utazást, hogy élvezetes legyen a nyaralás. A másik, hogy ténylegesen beszáll a kocsiba, kihajt a kocsibeállóról és elindul.

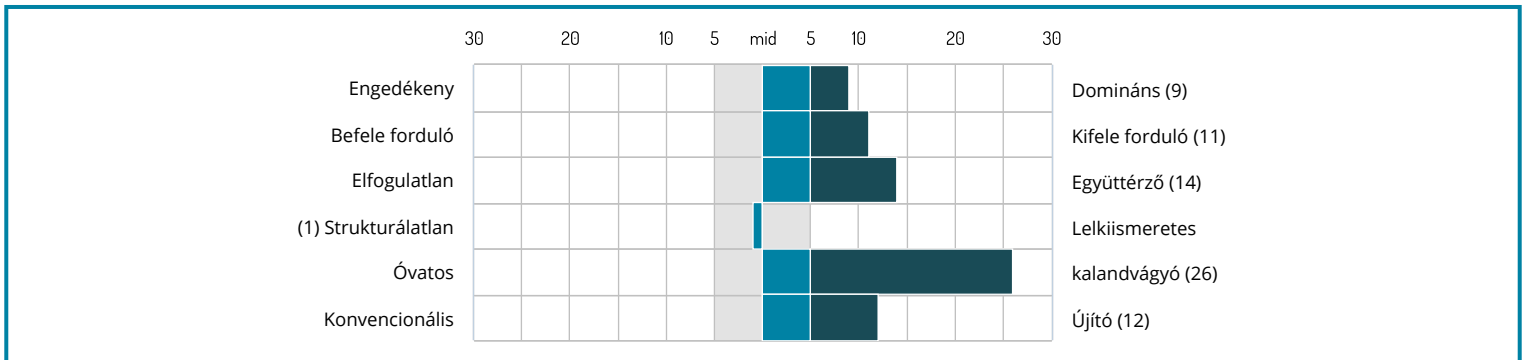
A Career Direct jelentés végigolvasása egyet jelent egy autóatlasz tanulmányozásával az utazás megtervezésének első szakaszában. Átfogó képet ad a célállomás általános megközelítéséhez, illetve néhány alternatív útvonalat is megjelenít. Azonban, ha csak elolvassa a jelentést, nem fogja megoldani a pályaválasztási dilemmáit, mint ahogy egy térkép is csak az utat mutatja a vakáció célállomásához.

Most a második szakaszban találja magát. Itt az ideje, hogy beüljön a vezető ülésbe, és elinduljon a karrierje útján. Az első lépés az, hogy átalakítsa az információt tervekké és döntésekké, hogy elindulhasson. E kulcsfontosságú lépést elősegítendő, készítettünk Önnek egy akciótervet, egy útmutatót, hogy értelmezni és követni tudja mindazt, amit a munkához való viszonyáról megtanult. Rendkívül fontos, hogy teljes mértékben dolgozza fel ezt az információt. Segíteni fog abban, hogy a saját mintáját összekapcsolja számos foglalkozással és oktatási programmal.

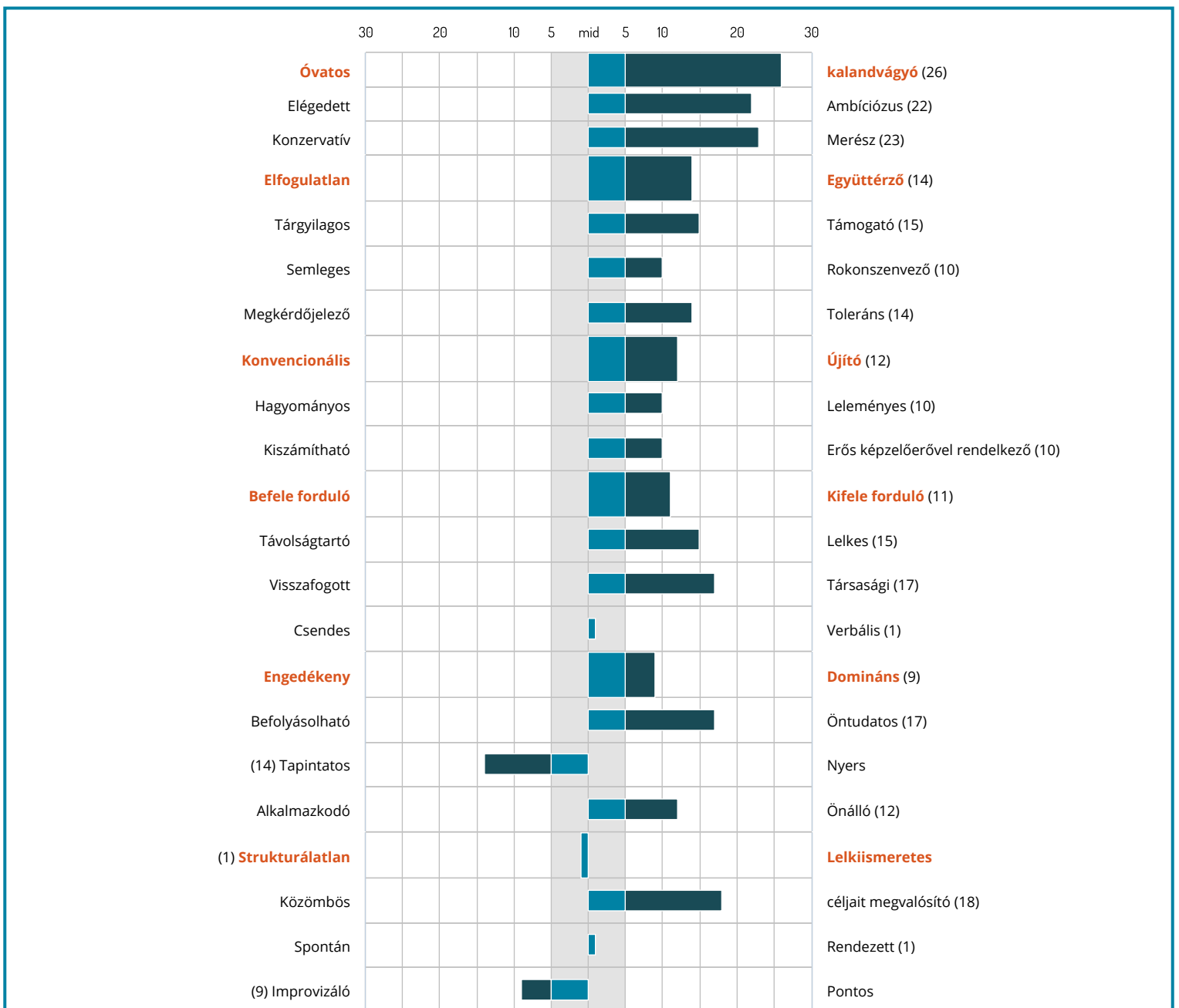
Mindenekelőtt ne feledje, hogy a karriertervezésben a legfontosabb cél összehangolni a tehetséget és az érdeklődési kört a munkakör elvárásaival. Ezáltal a legnagyobb valószínűséggel el fogja érni az Önnek megfelelő célt és karriert.

Személyiségi jegyeket összefoglaló táblázat

1.1 Hat személyiségi faktor



1.2 AZ ÖN SZEMÉLYISÉGÉNEK LEGFONTOSABB FAKTORAI ÉS ALFAKTORAI



1.3 SZEMÉLYISÉGI JEGYEK ÖSSZEFOGLALÁSA

kalandvagyó - kalandos, ambiciózus, erős benned a versenyszellem, és vonzódasz a kihívásokhoz

Együttérző - együttérző, érzékeny és jó hallgató, türelmes, lojális vagy, és erősségeid közé tartozik mások támogatása és bátorítása

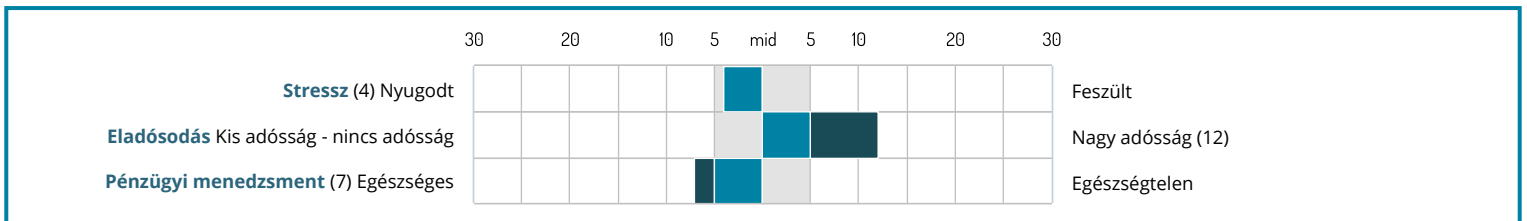
Újító - nagyon kreatív vagy; különösen szeretsz új ötletekkel előállni, és keresed a szellemi kihívásokat

Kifele forduló - társaságkedvelő és természetnedél fogva barátkozó típus vagy, aki szeret idegenekkel találkozni; lelkes és jó kapcsolatépítő vagy

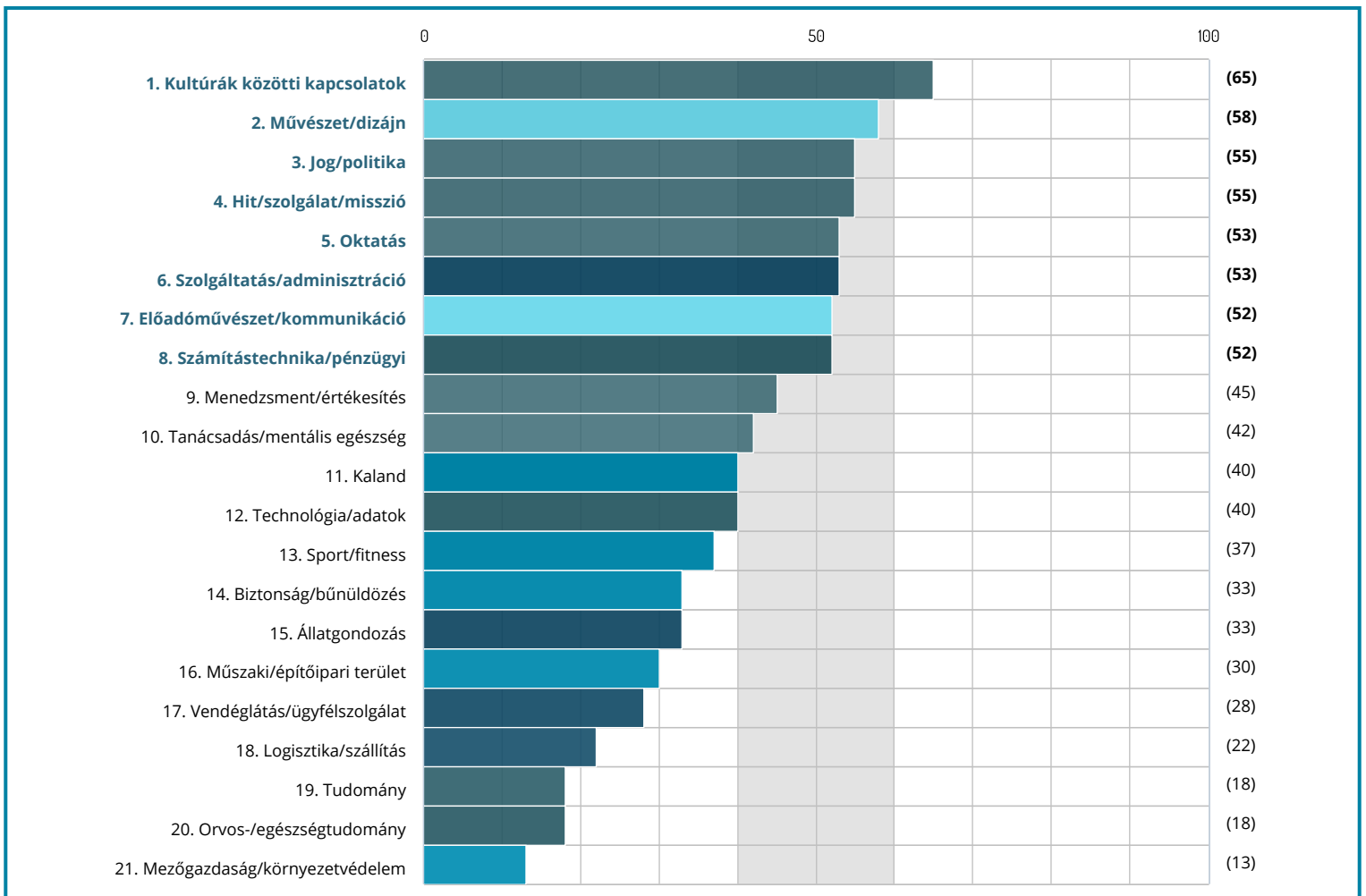
Domináns - merész, magabiztos, eredményorientált vagy, és természetnedél fogva vezető akarsz lenni

Strukturálatlan / Lelkiismeretes (Közepes) - bizonyos helyzetekben strukturált vagy, míg másokban spontán

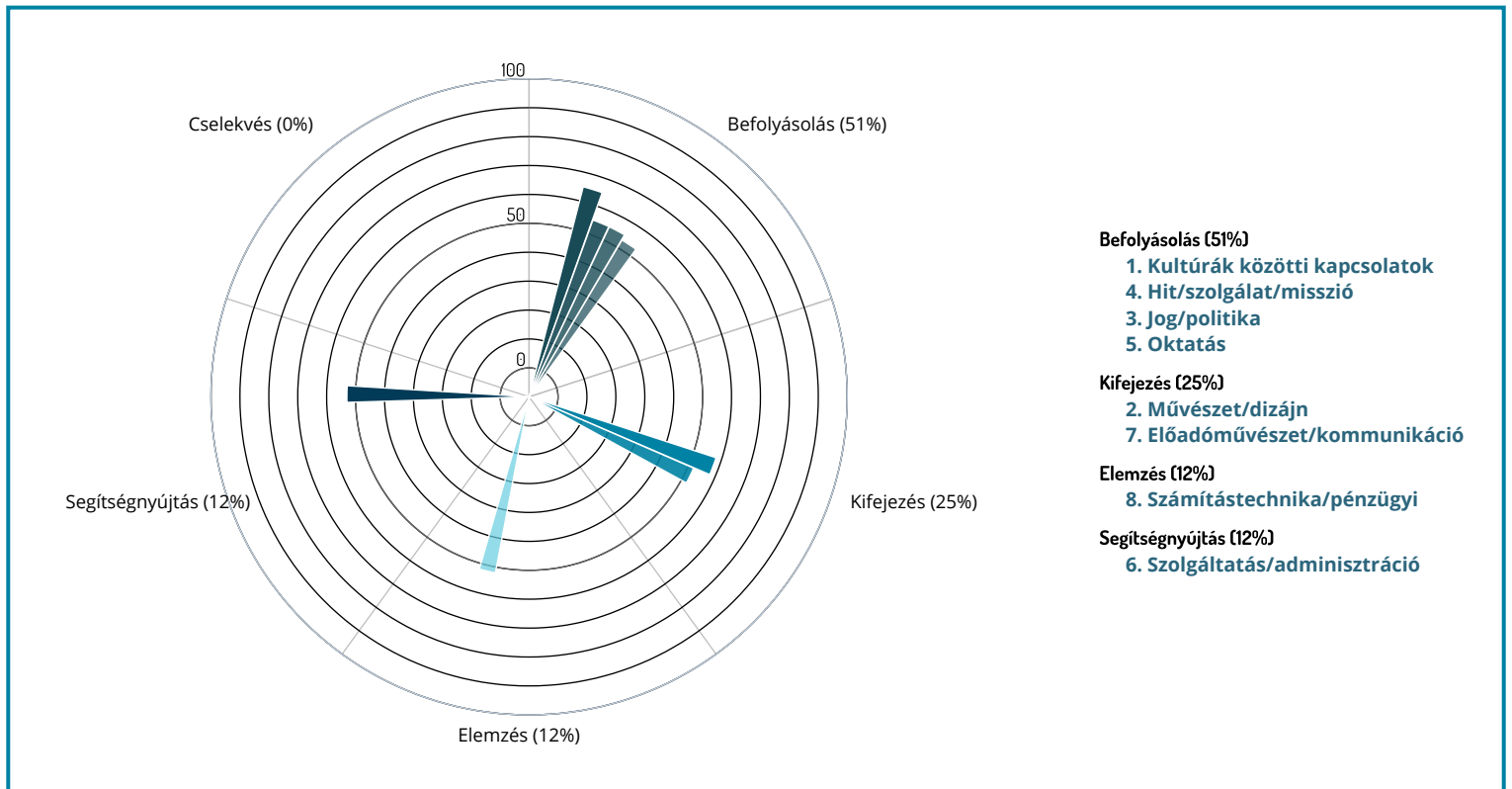
1.4 Kritikus életkérdések



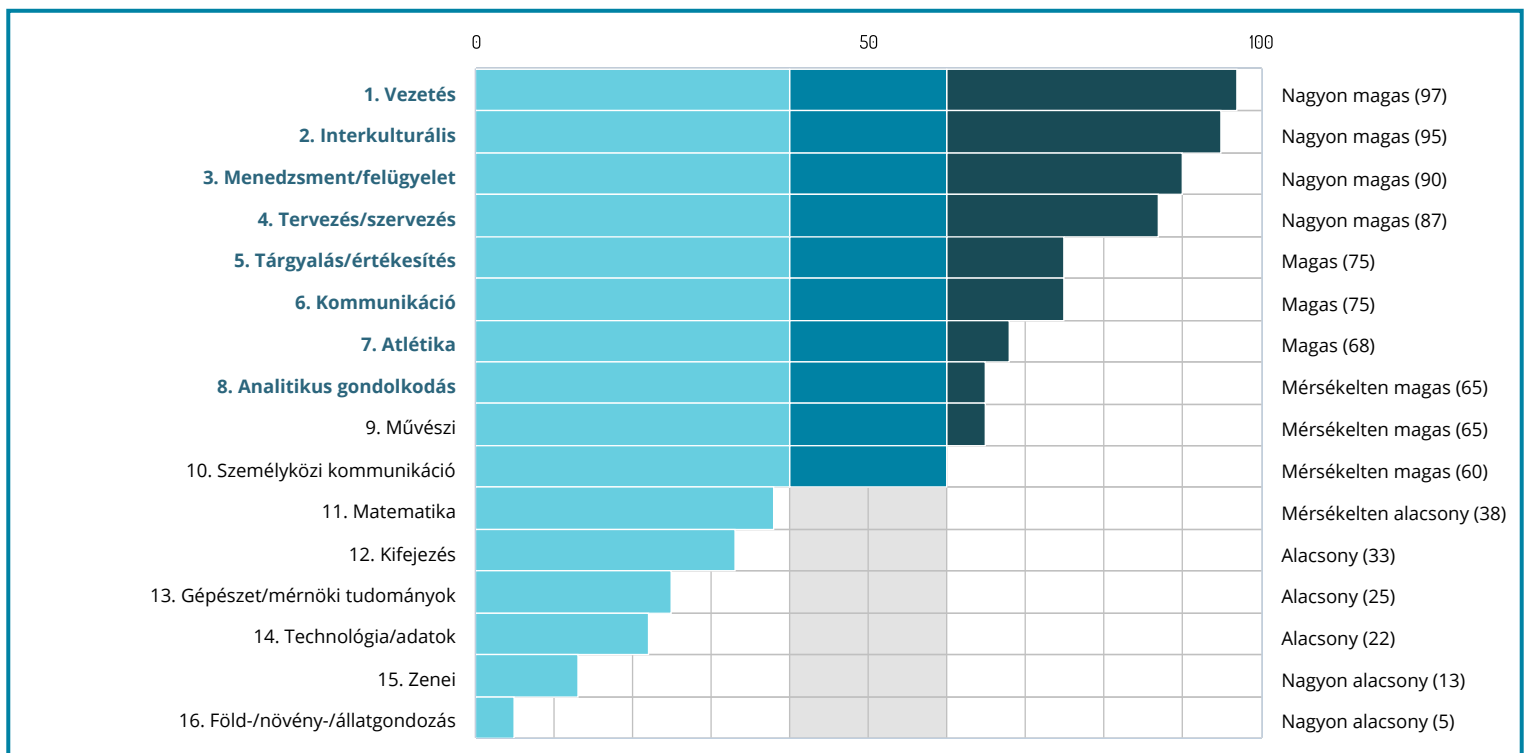
2.1 Általános érdeklődési kör



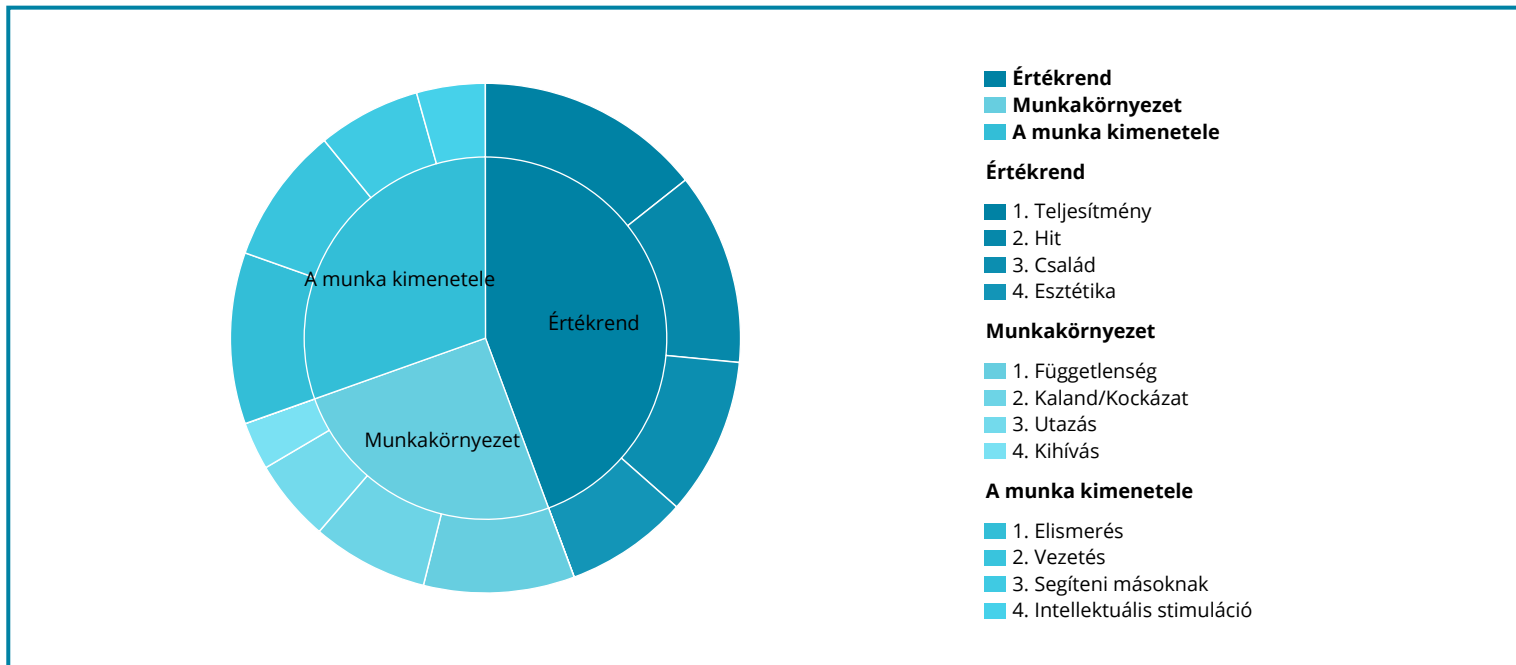
2.2 Az első nyolc karriercsoport az érdeklődési terület alapján



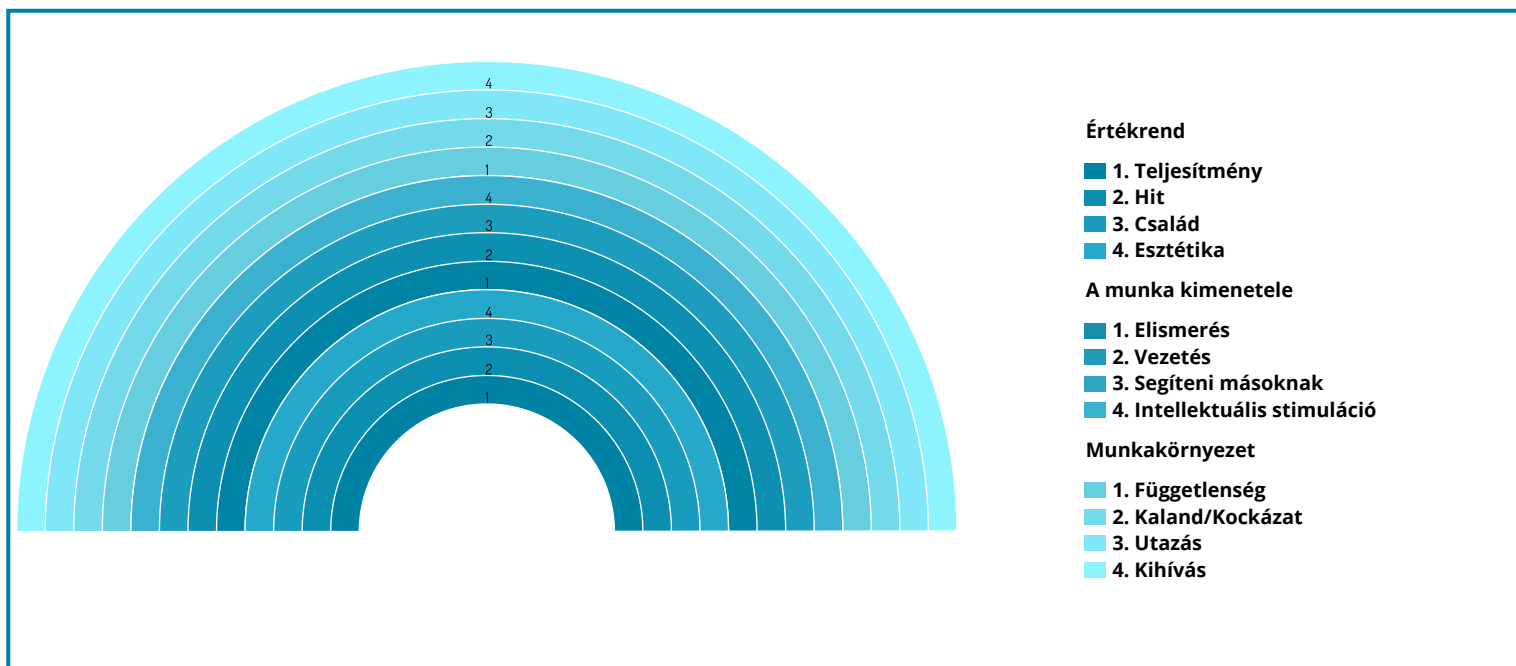
3.1 Készségek és képességek



Az első négy integrált érték fontossági sorrendje



Az élet megtervezéséhez szükséges alapvető értékek



Rész 5: Career Direct – Következő lépések

Career Direct – Következő lépések

Gratulálunk! Végére ért a Career Direct kiértékelésnek és a Részletes jelentés elemzésének.

Íme néhány alapvető elv, amelyet fontos megérteni. Mielőtt továbbmegy a következő lépésekhez, kérjük, tanulmányozza át alaposan, és beszélje át valakivel, akiben megbízik.

- Ön egyedi beállítottsággal rendelkezik, amelyet nem lehet figyelmen kívül hagyni. Ahhoz, hogy felfedezze, mi a feladata az életben, elengedhetetlen, hogy ezen terv (beállítottság) szerint éljen. Ha figyelmen kívül hagyja az egyedi beállítottságát, az komoly frusztrációt, gyenge döntéseket és végső soron sérült kapcsolatokat eredményez.
- Az életműve egy kibontakozóban levő kapcsolatbeli utazás, nem csak egy sor tranzakcionális esemény. A keresés és döntéshozatal során legyen érzékeny és nyitott a tanácsra és útmutatásra.
- Összhangba hozni a beállítottságát a karrierjével egy életen át tartó felelősség. Amint az élete változik, gyakran lesznek olyan időszakok, amikor úgy érzi, elszakad a kapcsolataitól, munkájától, életétől. Ez általában azt jelenti, hogy ideje újraértékelni és megismételni a Career Direct folyamatot.
- A siker kemény munkát, hűséget és kitartást igényel. A kiértékelő tanulmányozása, a lehetséges karrier utáni kutatás elengedhetetlen lépések; ill. az Ön beállítottságának megfelelő területen való önkéntes munka hasznos lehet.
- Egy fontos karrierbeli döntéshozatal előtt áll. A katasztrófa elkerüléséhez elengedhetetlen a szilárd alap. A bölcs karrierre vonatkozó egyetlen alap az, hogy
 - a döntése összhangban áll a beállítottságával, és
 - olyan döntést hoz, amely az Alkotót tiszteli.
 - MINDEN ÁRON kerülje el a következő hamis alapokat:
 - A legegyszerűbb vagy legelső állás elfogadása, amelyet felajánlanak
 - A pénz az elsődleges szempont
 - Beosztás vagy presztízs
 - Biztonság, hatalom vagy irányítás iránti vágy
 - Barátok követése
 - "Menő állások" keresése
 - Szülők nyomdokainak követése, az ő álmuk megvalósítása
 - Egy állás elfogadása pusztán azért, mert meg tudja csinálni

Most, hogy pontosan megértette, milyen alapelvek szükségesek a karrierre vonatkozó bölcs döntéshozatalhoz, nézzük a következő lépéseket:

1. LÉPÉS

- Ha nincs Career Direct tanácsadója, vegye igénybe egy coach vagy mentor segítségét, aki Önnel együtt átveszi a kiértékelőt, és rendszeresen imádkozik útmutatásért. Ha szeretne, [lépjen kapcsolatba egy Career Direct tanácsadóval!](#)

2. LÉPÉS

- Nézze át ISMÉT a kiértékelés eredményeit a *Career Direct*® Részletes jelentésben.
- Jelölje be a jelentésben azokat az információkat, amelyek nem annyira vonatkoznak Önre. Ha nem ért valamivel egyet, beszélje meg a tanácsadójával vagy coach-ával, hogy megerősítsék az Ön nézetét. Ha megerősítették, húzza ki azokat az elemeket, amelyek nem vonatkoznak Önre.
- Színezzze ki vagy húzza alá azokat a kulcspontokat, amelyeket Ön és/vagy a tanácsadó kiemelt.
- Írja le, hogy milyen karriereket javasolt a tanácsadója. Ha nem volt Career Direct tanácsadója, nem lesznek ilyen javaslatok.

3. LÉPÉS

- Kattintson a lenti kívánt vagy javasolt karrier linkjére az első nyolc érdeklődési csoporton belül, és folytassa a keresést, hogy megtalálja az Ön személyiségének, érdeklődési körének, képességeinek és értékeinek megfelelő potenciális karriermezőt.
- Minden karrierhez szükség van a személyiség, érdeklődési kör, képességek és értékek egy bizonyos konfigurációjára. Kérjük, ne feledje, hogy az Ön által kiválasztott karriernek a beállítottsága MIND A NÉGY dimenziójának meg kell felelnie. A "Linkek az állás részleteihez" gombra kattintva megtalálja a szükséges személyiségre, érdeklődési körre, képességekre és értékekre vonatkozó információt.
- Nézze át az [Állásmintát \(ITT lehet letölteni\)](#) hogy egy, az érdeklődésének megfelelő, átfogóbb karrierlistát találjon.

Az első nyolc helyen álló érdeklődési csoport Linkek az állás részleteihez

1. Kultúrák közötti kapcsolatok

Külügyi ügynök	Idegennyelv-tanár	Fordító/tolmács
Légiutas-kísérő	Diplomata/nagykövet	Idegenvezető/utazásszervező
Nemzetközi üzletvezető	ENSZ-tisztviselő	Tengerentúli újságíró/külföldi tudósító

2. Művészet/dizájn

Grafikai tervező	Digitális tartalom-designer	Tájépítész
Dívattervező	Belsőépítész	Művész
Szobrász/ékszerész	Díszlettervező	Fotós

3. Jog/politika

Ügyvéd	Jogi elemző	Politikai kutatási elemző
Döntőbíró/közvetítő/békéltető	Jogalkotó (állami, regionális)	Bíró
Szenátor/Kongresszusi képviselő	Politikai ügyek szakértője	Ügyvédsegéd/jogi asszisztens/jogtanácsos

4. Hit/szolgálat/misszió

Vallási nevelő	Dicsőítésvezető	Gyermektanító/Gyermekmunka vezetője
Ifjúsági lelkész/Ifjúsági szolgálat vezetője	Misszionárius (külföldi vagy belföldi)	Evangélista
Lelkész (misszionárius, pap, lelkész, rabbi)	Lelkész (katonai, vállalati, börtön, kórház)	Vallási szövegek fordítója/kommentátora/kiadója

5. Oktatás

Shakoktató (mesterségé)	Vállalati oktató	Iskolaigazgató
Felsőoktatási adminisztrátor	Professzor	Oktatási szakember
Tanárségéd/osztályfőnöki asszisztens	Online tananyagterv-készítő (online vagy tanórán)	Tanár/oktató (állami, magán, otthonoktatásbeli)

6. Szolgáltatás/adminisztráció

Banki pénztáros	Kiskereskedő	Adminisztrációs asszisztens
Vállalati vezetői asszisztens	Helpdesk munkatárs	Program- vagy projektkoordinátor
Irodavezető	Jótekonysági nonprofit/nem kormányzati szervezet (NGO) munkatársa	Recepció (időpontok egyeztetése, látogatók köszöntése és útbaigazítása, telefonok felvétele)

7. Előadóművészet/kommunikáció

Hivatásos énekes/táncos/modell	Rádió/TV/podcast műsorvezető	Producer/rendező
Zenész/zenekarmester	Audio- és videotechnikai szakember	Színész/színésznő/humorista
Operatőr - televíziós, videós és filmes	Hírelemző, riporter és újságíró	Szerző/író (könyv, blog, webes tartalom, közösségi média)

8. Számítástechnika/pénzügyi

Számítógépes szoftverprogramozó

Bankár/hitelügyintéző

Pénzügyi és befektetési elemző

Közgazdász

Statisztikus

Pénzügyi tervező/tanácsadó

Könyvelő

Adatelemző

Kontroller/könyvelő

4. LÉPÉS

- A Részletes jelentésben és a kutatás során talált fontos információk alapján töltsse ki az [Akcióterv munkalapot](#). Ez a lépés kulcsfontosságú a "Következő lépések" elvégzéséhez!
- Az Akcióterv kitöltése során tartsa észben a következő kérdéseket:
 - Melyek azok az egyedi erősségeim és motivációim, amelyek révén kiemelkedhetek a munkahelyemen?
 - Melyek az istenadta, munkával kapcsolatos jellemvonásaim?
 - Melyek azok a karrier-területek és konkrét foglalkozások, amelyek a leginkább érdekelnek?
 - Melyek azok a követelmények és jellemvonások, amelyek a kutatási eredményeim alapján fontosak ezekhez a foglalkozásokhoz?
 - Mely karriermezők és foglalkozások illenek leginkább a beállítottságomhoz?
 - Mit teszek azért, hogy a nekem megfelelő foglalkozás-lehetőségeket megragadhassam?
 - Munkamenet-mefigyelés (Job Shadowing)?
 - Önkéntesség?
 - Gyakornokság?
 - Beszélni olyanokkal, akik ezen a konkrét területen dolgoznak?

5. LÉPÉS

- A folyamat során imádkozzon rendszeresen, és közben keresse istenfélő emberek tanácsát, beszéljen olyanokkal, akik a beállítottságának megfelelő területen dolgoznak, és keressen aktuális lehetőségeket azokon a területeken.

Források

Ez a rész olyan hasznos forrásokat és linkeket tartalmaz, amelyek segítenek a karrierbeli beteljesedés útján.

- [Guide to College Majors and Career Choices c. e-könyv \(angol\)](#)
A *Guide to College Majors and Career Choices* c. könyv gyakorlatias tanácsokat tartalmaz az egyetemi főszakok megismerésében.
- [Choosing a College or Technical School Major c. e-könyv](#)
Ez az írás segít megtalálni (az Akcióterv segítségével azonosított) főbb foglalkozásoknak és karriereknek megfelelő egyetemi szakot.
- [Állás minta](#)
Az *Állás minta* célja, hogy az érdeklődési körödre építve segítsen kiszélesíteni a látókörödet a munkalehetőségeket illetően. A jelentésben az egyes érdeklődési területeknél felsorolt 9-9 foglalkozás csak példaként szolgál. Ez az *Állás minta* (angol) a foglalkozásoknak a teljes körű listája, amelyeket tovább böngészhetsz az *O*Neten* (angol) és *Occupational Outlook Handbook* (angol) az alábbi linkeken.
- [O*Net Online](#)
Az O*Net Online egy angol nyelvű adatbázis, amely részletes információt tartalmaz az egyes foglalkozásokról, amelyeket az amerikai Munkaügyi Statisztikai Hivatal számon tart. Ez az online forrás információt nyújt az összes foglalkozásról, ami az *Állás mintában* található, beleértve a szükséges készségeket, tudást, tanulmányokat, munkaköri feladatokat, tevékenységeket, kompetenciaszintet, átlagfizetést és további információkat.
- [Occupational Outlook Handbook](#)
Az *Occupational Outlook Handbook* adatbázist szintén a Munkaügyi Statisztikai Hivatal működteti, és részletes leírást ad arról a 260 legnépszerűbb foglalkozásról, amely az amerikaiak által betöltött munkahelyek 90%-át teszi ki.
- [Crown pénzügyi szolgáltatások](#)
A Crown pénzügyi szolgáltatások az az anyavállalat, amely kidolgozta a Career Direct Teljes útmutatási rendszerét. Ez egy nemzetközi, felekezeti szolgálat, amely segédanyagokat nyújt gyülekezeteknek, egyéneknek, teológiai intézményeknek; 4 országos rádióprogramot és egy díjnyertes internetes oldalt működtet, pénzügyi tanácsadást nyújt, és olyan karrierrel kapcsolatos forrásokat bocsát rendelkezésre, amelyek valódi pénzügyi szabadságra készítik fel az embereket. További információért erről a dinamikus szolgálatról látogass el weboldalunkra.
- [Crown pénzügyi szolgáltatások - segédanyagok](#)
A Crown pénzügyi szolgáltatások összes termékének megtekintéséhez kattints ide.
- [Pongo™ Önéletrajzi szolgáltatás](#)
A mai versenyképes munkaerőpiacon egy jól megírt önéletrajz a legfontosabb tényező ahhoz, hogy bekerüljön a megfelelő céghez és megszerezhesse a tökéletes pozíciót. Az önéletrajz-szerkesztő megadja a szükséges eszközöket ahhoz, hogy gyorsan és könnyedén megszerkeszthesd, kinyomtathasd, elküldd e-mailben vagy faxon az önéletrajzod, mindezt egy kényelmes módon: online. (Ne feledd, hogy ez a link egy harmadik fél oldalára visz.)
- [Karrierrel kapcsolatos személyes leltár](#)
Ez a kérdőív segít helyretenni néhány fontos karrierbeli kérdést, mielőtt nekivágnál a következő lépéseknek. Az adatokat át lehet másolni PDF-be és ki lehet nyomtatni, viszont a rendszer nem fogja elmenteni.
- [A karriert és tanulmányokat megtervező személyes leltár](#)
A saját számítógép képernyőjén kitölthető rövid kérdőív segít felkészülni a fontos karrierre vonatkozó kérdésekre.

Hangfájlok:

1. audio üzenet – "Principles of Career Fulfillment" (28 perc)

Ez a hanganyag bátorítást és ismertetőt tartalmaz arra nézve, hogy igazán sikeres lehess az életben és a karrier terén.

- 1. rész:
 - A munka Istenhez eredeztethető vissza
 - Minden munkának van értelme és méltósága
- 2. rész:
 - Elhivatás - Isten terve az életedre nézve
 - A munkahely a szolgálat és bizonyágtétel színtere.
- 3. rész:
 - Kiválóság a munkahelyen
 - Isten a végső tekintély

2. audio üzenet – "How to Get the Best Results from Career Direct® (Hogyan hozd ki a legtöbbet a Career Directből®)?" (36 perc)

Ez az üzenet konkrét utasításokat ad arra nézve, hogy a legtöbbet hozhadd ki a Career Direct ® eredményeiből.

- 1. rész:
 - Munkahelyi változások a korábbi generáció idején
- 2. rész:
 - Tíz trend a mai munkakörnyezetben
- 3. rész:
 - Matching Your Pattern to Related Occupations (Az egyéni beállítottságod társítása a megfelelő foglalkozásokkal)
- 4. rész:
 - Benefits of a Biblical Perspective to Career Selection (A biblikus nézőpont fontossága a karrierválasztásban)

3. audio anyag – "Understanding Your God-Given Design/Interpreting Your Career Direct Report (Az Istentől kapott beállítottság megértése / A Career Direct jelentés értelmezése)" (55 perc)

Ez a hanganyag az istenalkotta egyedi beállítottságunk alapjait körvonalazza. Isten különleges képességeket és tehetséget adott nekünk, hogy kihozhassuk magunkból a bennünk rejlő potenciált. A Career Direct jelentés betekintést nyújt az egyedi beállítottságunkba.

- 1. rész:
 - A karrier kiválasztásakor alkalmazott jó és rossz megközelítések
- 2. rész:
 - A jelentés áttekintése - Személyiség rész
- 3. rész:
 - A jelentés áttekintése - A legfontosabb személyiségjegyek
- 4. rész:
 - A jelentés áttekintése - A személyiséged erősségei/nem-erősségei és A személyiség karrierrel kapcsolatos implikációi
- 5. rész:
 - A jelentés áttekintése - Érdeklődési kör, Általános karriercsoportok, az eredmények megértése
- 6. rész:
 - A jelentés áttekintése - Képességek és készségek
- 7. rész:
 - A jelentés áttekintése - Értékek: a munkakörnyezettel és a munka kimenetelével kapcsolatos értékek valamint életértékek
- 8. rész:
 - Az Érdeklődési kör részben elért magas vagy alacsony pontszámok

4. audio anyag – "Akcióterv a jövőre" (angol) (9 perc)

Ez az üzenet konkrét utasításokat ad arra nézve, hogy miként készítsd el a jövőre vonatkozó akciótervet.

- 1. rész:
 - Hogyan készítsd el az akciótervet, és hogyan használd fel azt a karriertervezésben

Diákok számára készült felvétel (angol)

"Akcióterv a jövőre - Tanulmányi" (17 perc)

Ez a hanganyag konkrét utasításokat tartalmaz a személyes akcióterv elkészítéséhez.

- 1. rész:
 - Hogyan készítsd el az akciótervet, és hogyan használd fel azt a karriertervezésben
- 2. rész:
 - Egyetemi főszaak vagy karrier kiválasztása

"A Message for Parents (Üzenet a szülőknek)" (18 perc)

Megjegyzés: Kedves apák és anyák! Érdemes meghallgatni ezt a részt, hogy a lehető leghatékonyabban irányíthassuk gyermekünket.

- 1. rész:
 - A sáfárság többet jelent a pénzkezelésnél
- 2. rész:
 - A szülő szerepe mint karrier coach