

DETALJNI IZVJEŠTAJ

Jane Doe

JaneDoe@yahoo.com

Završeno: četvrtak, 26. travnja 2018.

Datum rođenja: ponedjeljak, 16. svibnja 1960.

Grad: Cary

Konzultant: Connie Consultant | connieconsultant17@gmail.com

SVRHA OVE PROCJENE JE DA BOLJE UPOZNATE SEBE. POMOĆI ĆE VAM PREPOZNATI PRIRODNE JAKOSTI, VOKACIJSKE INTERESE, VJEŠTINE I VRIJEDNOSTI. CAREER DIRECT PROCJENA SE NE BI TREBALA KORISTITI ZA IDENTIFICIRANJE, DIJAGNOSTIKU I LIJEČENJE PSIHOLOŠKIH, MENTALNIH I DRUGIH ZDRAVSTVENIH PROBLEMA. KORISNIK PREUZIMA POTPUNU ODGOVORNOST ZA ODLUKE I DJELA UČINJENA KAO REZULTAT KORIŠTENJA CAREER DIRECT MATERIJALA. KORISTEĆI CAREER DIRECT ONLINE PROCJENU, IZRIČITO SE ODRIČETE SVIH TUŽBI I PRIGOVORA BILO KOJE PRIRODE VEZANIH ZA KORIŠTENJE OVE PROCJENE, PROTIV KORIŠTENIH MATERIJALA I ORGANIZACIJE CROWN FINANCIAL MINISTRIES I BILO KOJEG PARTNERA KOJI SURAĐUJE NA OVOM PROGRAMU, KAO I NJIHOVIH ZAPOSLENIKA.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online razvijen je od Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System je zaštićeni znak. Career Direct, Crown logotip, Crown Financial Ministries, i Crown dizajn su zaštićeni znakovi Crown Financial Ministries, Inc. Svi drugi zaštićeni znakovi pripadaju dotičnim vlasnicima.

Sadržaj

Dio 1 Osobnost

Koncept osobnosti

- 1.1 Šest aspekata osobnosti
- 1.2 Najvažnije komponente osobnosti
- 1.3 Tipične jakosti
- 1.4 Tipične slabosti
- 1.5 Kritična područja

Dio 2 Opći interesi

Pet glavnih kategorija općih interesa

- 2.1 Osam najviših skupina djelatnosti
- 2.2 Usporedne tablice
- 2.3 Potencijalna zanimanja u glavnim skupinama djelatnosti

Dio 3 Vještine i sposobnosti

Vještine su ključan kriterij prilikom odabira zanimanja

- 3.1 Četiri glavna područja
- 3.2 Procijenite svoje vještine

Dio 4 Vrijednosti

Vrijednosti su važne prilikom donošenja odluka o karijeri

- 4.1 Radna okolina
- 4.2 Rezultati rada
- 4.3 Životne vrijednosti
- 4.4 Zaključak

Sažetak

Sažeti prikazi osobnosti

Sažeti prikazi interesa, vještina, vrijednosti i zanimanja

Dio 5 Career Direct – Sljedeći koraci

Career Direct – Sljedeći koraci

Dio 6 Materijali

Materijali

Korištenje izvještaja za Career Planning



Jane, misao koja nas vodi u korištenju ovog izvještaja je pretpostavka da su osobe koje usklade posao s osobnošću, interesima, vještinama i vrijednostima zadovoljnije svojim poslom te su u njemu uspješnije. Stoga će vam ovaj izvještaj koji se sastoji od četiri niže navedena područja dati vrijedne podatke za upravljanje vašom karijerom. Prije nego što donesete odluku o vašoj karijeri, razmotrite sva četiri područja.

Vaši vam rezultati neće ponuditi jedno konkretno zanimanje, već će pružiti ključne informacije pomoću kojih ćete moći shvatiti svoju jedinstvenu osobnost i vrstu posla koja bi vam mogla odgovarati. Ovaj općeniti pristup puno je bolji jer obično postoji nekoliko sličnih zanimanja koja odgovaraju nečijim interesima i talentima. Korištenjem Career Direct® aplikacije, moći ćete preciznije odrediti područja djelatnosti koja bi vam odgovarala. Postupak korištenja vaših talenata i interesa u donošenju odluka vezanih uz karijeru koristit će pri karijernom usmjeravanju, sada i u budućnosti.

KAKO NAJBOLJE ISKORISTITI IZVJEŠTAJ

U ovom se izvještaju nalazi mnogo informacija te ćete ga, stoga, željeti pročitati nekoliko puta. Isto tako, pomoglo bi kada biste imali još nekoga tko bi pročitao izvještaj, poput prijatelja, partnera ili mentora. Obično vam netko tko ima osobnost različitu od vaše može pomoći uočiti koncepte koje biste u suprotnom propustili. Ukoliko se odlučite posjetiti savjetnika za izbor zanimanja, ovaj će izvještaj pružiti uvid u vaše potencijale. Kao što je ranije spomenuto, navažniji korak koji možete poduzeti kako biste najbolje iskoristili ovaj izvještaj je da ispunite **akcijski plan** u vašem **CAREER DIRECTOVOM SUSTAVU USMJERAVANJA**.

Career Directov® sustavni izvještaj za potpuno usmjeravanje

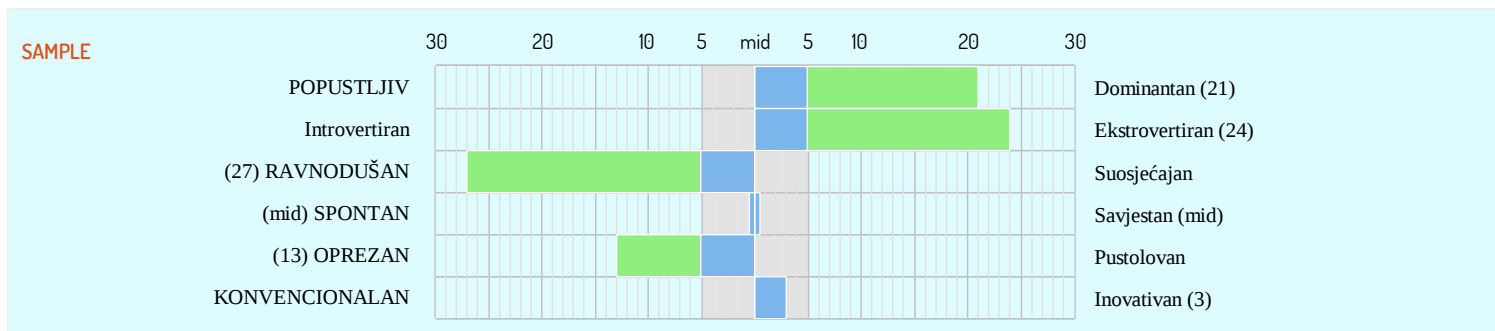
ORGANIZACIJA IZVJEŠTAJA

Izvještaj je organiziran u četiri glavna područja: osobnost, opći interesi, vještine i vrijednosti. Svako od tih područja daje vam uvid u vašu jedinstvenu osobnost. Definicije svih grupa u izvještaju možete pronaći u Popisu zanimanja u vašem CAREER DIRECTOVOM SUSTAVU USMJERAVANJA.

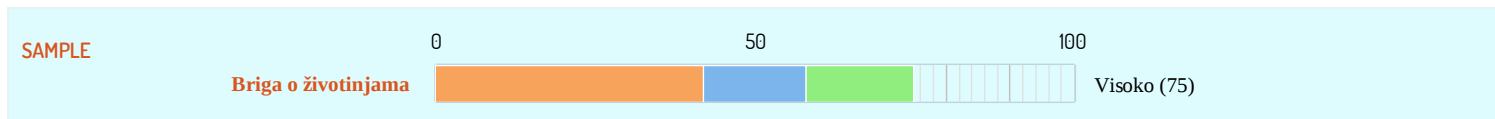
- Osobnost.** Izvještaj počinje poglavljem koje se bavi osobnošću. Tu ćete pronaći analizu šest aspekata osobnosti u vašem pregledu osobnosti, tipične jakosti i slabosti i utjecaj na karijeru koji se temelji na vašem jedinstvenom profilu osobnosti.
- Opći interesi.** U ovom ćete poglavlju vidjeti poredak svojih interesa u 21 skupini djelatnosti te opise svojih glavnih skupina djelatnosti. Poredak djelatnosti temelji se na odgovorima koje ste dali u poglavlju o interesima u procjeni. Vaši rezultati odražavaju vašu razinu interesa za 21 skupinu djelatnosti. Poglavlje sadrži i grafikon s popisom elemenata koji sačinjavaju vaše glavne skupine djelatnosti: aktivnosti, zanimanja i predmeti.
- Vještine i sposobnosti.** Ovdje ćete vidjeti poredak vaših vještina u 14 područja i opise vaših najrazvijenijih vještina i sposobnosti.
- Vrijednosti.** Ovo poglavlje sastoji se od tri dijela: radna okolina, rezultati rada i životne vrijednosti. U svakom od njih bit će istaknuta vaša četiri prioriteta.

Objašnjenje ljestvica i rezultata

Sve se ljestvice temelje na standardiziranim rezultatima izvedenim iz odgovora velike grupe ljudi, koji su zaposleni u raznim djelatnostima. Pomoću ljestvice možete lako vizualno usporediti svoje rezultate s rezultatima drugih tipičnih zaposlenika. Na ljestvicama možete, također, lako uočiti trendove. Ovo je primjer ljestvice koja se koristi.



Na gore navedenom primjeru grafikona vidljive su različite karakteristike osobnosti. Standardni raspon na grafikonu kreće se od +30 (lijevo) preko 0 (sredina) do +30 (desno) (raspon širine 60), a srednji rezultat je 0. Za svaki faktor, otprilike će trećina populacije imati desni rezultat (+6 do +30), jedna trećina će biti u sredini (od +5 lijevo do +5 desno), a jedna trećina će biti lijevo (+30 do +6). Tumačite rezultate prema skali kako je prikazano niže.



Na ogleđnom grafikonu iznad prikazani su rezultati za interese i vještine. Grafikon prikazuje slab interes (lijevo), srednji interes (sredina) i visok interes (desno). Ovi rezultati nisu ni dobri ni loši, niti govore o uspješnosti. Rezultati, utemeljeni na vašim odgovorima, uspoređuju vas s drugim osobama u kategorijama odraslih ili mladih.

Dio 1: Osobnost

Koncept osobnosti

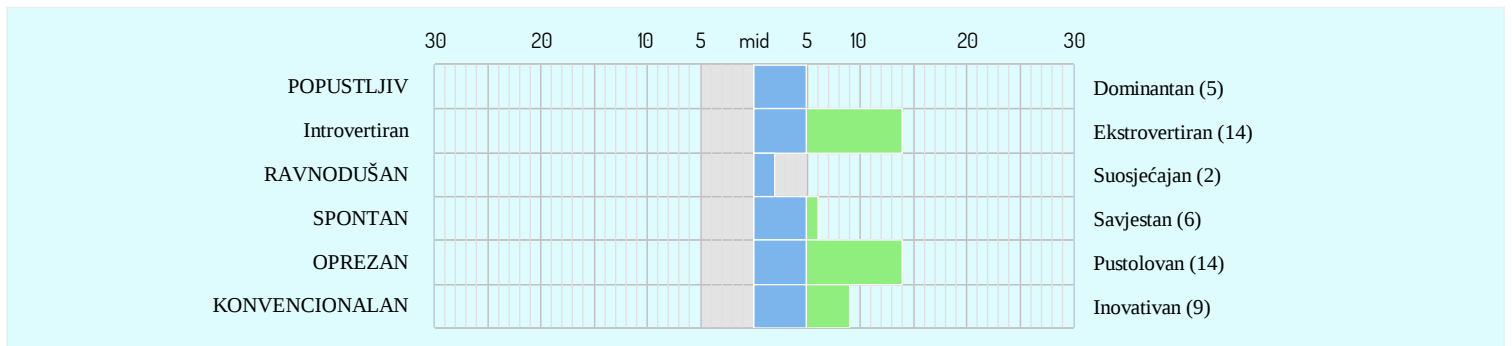
Jane, u ovom segmentu pojam osobnosti opisuje način na koji se netko prirodno ponaša. Na primjer, neke su osobe prirodno vrlo organizirane i precizne, dok su neke druge osobe spontanije i opuštenije. Isto, tako, neke osobe riskiraju, a neke su opreznije prirode.

Iskusutvo i opažanja potvrđuju da ne postoji najbolji tip osobnosti. Svi su tipovi osobnosti jednako vrijedni. U društvu i u radnoj sredini svi su tipovi potrebni. Svi imaju svoje prednosti i nedostatke.

Pri donošenju odluka o zanimanju iznimno je važno znati koji ste tip osobnosti. Cilj je utvrditi koja se zanimanja dobro poklapaju s vašim prirodnim težnjama te s vašim interesima, vještinama i vrijednostima. Kao što sportski treneri trebaju sportaše različite tjelesne građe i brzine kako bi igrali na različitim pozicijama, tako i poslodavci trebaju različite tipove osobnosti kako bi sastavili uspješne timove.

1.1 Šest aspekata osobnosti

Ovaj test osobnosti pokriva šest glavnih aspekata osobnosti:



Ponovno, kad razmatramo osobnost, nikad nije bolje biti jedno ili drugo (npr. ekstrovert ili introvert). Trebate koristiti jakosti koje su dio vaše jedinstvene osobnosti.

Ovi aspekti proizlaze iz intenzivnog istraživanja i dosljedni su s drugim priznatim metodama analize osobnosti.

Svaki aspekt podrazumijeva određene obrasce ponašanja. Na primjer, prirodno je da će se oni čiji rezultat naginje ekstrovertiranosti prilikom susreta s nepoznatim osobama ponašati sasvim drugačije od onih čiji rezultat naginje introvertiranosti. Oni sa srednjim rezultatom na ljestvici Ekstrovertiranost obično ispoljavaju obje vrste ponašanja. Dok čitate ovo poglavlje, imajte na umu kako svi aspekti osobnosti uključuju i jakosti i slabosti.

PERSONALIZIRAJTE SVOJ PROFIL OSOBNOSTI

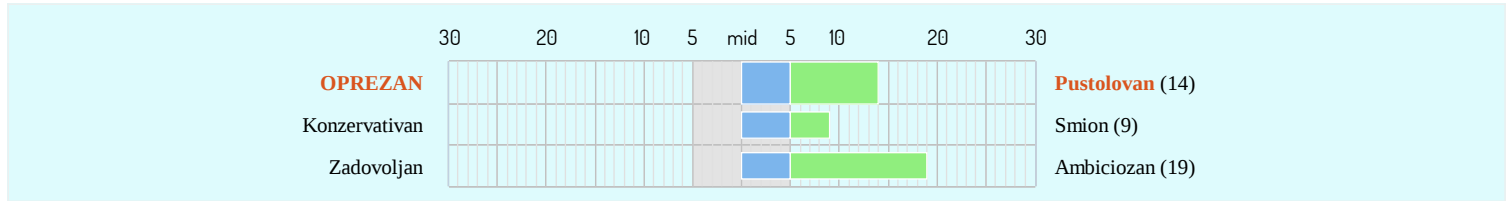
Ovaj dio izvještaja, kao i njegov ostatak, razvijen je na temelju vaših odgovora te odražava profile osoba koje su slično odgovorile. Izvještaji su obično vrlo precizni, ali možda se svaka pojedinost neće odnositi na vas. Trebat ćete potvrditi svoje rezultate. Prilikom razmatranja izvještaja uzmite u obzir svoje poznavanje sebe. Zamolite osobu koja vas dobro poznaje da potvrdi vašu procjenu rezultata. Usredotočite se na dijelove koji vas točno opisuju.

1.2 NAJVAŽNIJE KOMPONENTE VAŠE OSOBNOSTI

Jane, , na sljedeće tri stranice navode se šest aspekata vaše osobnosti. Aspekti su poredani su od jače izraženih prema slabije izraženima.

1. Pustolovan

pustolovni ste, ambiciozni i kompetitivni, privlači vas izazov.



Utjecaj na karijeru

Zbog visokog rezultata na ljestvici PUSTOLOVNOST vaš posao treba donositi prilike da budete:

- ✓ pionir
- ✓ riskirate
- ✓ natječete se
- ✓ postizete visoke ciljeve
- ✓ budete pustolovni
- ✓ pokrećete nove projekte

Vaš rezultat na ljestvici PUSTOLOVNOST ukazuje na to da uživate u novim izazovima. Volite aktivnosti koje podrazumijevaju određeni rizik. Vaš pionirski duh potiče vas da bez oklijevanja zakoračite u nova područja.

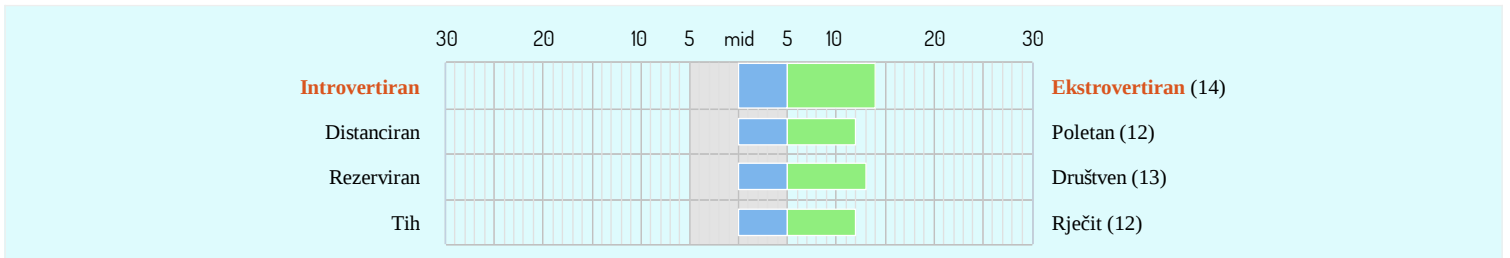
Jedna od vaših ključnih jakosti je visoka razina hrabrosti i inicijative. Postignuće vam je također vrlo važno. Vjerojatno ćete se zateći u postavljanju visokih ciljeva i natjerati se da u njima uspijete. Uz visoke ambicije i vrlo natjecateljski duh, prirodno težite ostvarivanju vidljivih i mjerljivih rezultata. Vjerojatno očekujete uspjeh u svakom pothvatu.

Slabosti koje bi se mogle pojaviti uglavnom su rezultat pretjerivanja u područjima vaših jakosti. Na primjer, mogli biste postati toliko kompetitivni da gazite druge i manipulirate njima kako biste "pobijedili" i postigli ono što vam je bitno.

Vaše prirodno pouzdanje u svoju sposobnost da uspijete može vas navesti da mislite kako ste uvijek u pravu. Savjetnici koji se neće u svemu složiti s vama te vam izložiti i suprotno mišljenje pomoći će vam da ispravno procijenite vaše odluke. Konačno, bit ćete učinkovitiji pronađete li ravnotežu između svoje prirodne smjelosti i prave mjere opreza.

2. Ekstrovertiran

društveni, prirodno se povezujete s drugima, volite sklapati poznanstva, poletni ste i vješti u izgrađivanju mreže odnosa.



Utjecaj na karijeru

Temeljem vašeg rezultata na ljestvici EKSTROVERTIRANOST za vas su najprikladnija zanimanja koja se bave ljudima. Potražite radno okruženje koje će vam omogućiti da se odnosite prema ljudima na prijateljski način i pružiti vam priliku da:

- ✓razgovarate/objašnjavate
- ✓promičete
- ✓potičete
- ✓nastupate
- ✓umrežavate se
- ✓služite se humorom

Vaš rezultat na ljestvici EKSTROVERTIRANOST tipičan je za one koji traže čestu interakciju s ljudima i imaju jake verbalne vještine. Vaša visoka razina energije vjerojatno se prilično očituje u gestama i gorljivom razgovoru te učestalim osmjesima u komunikaciji s drugima. Izazov vam pružaju okolnosti u kojima se očituje vaša uvjerljivost, ostavljate pozitivan dojam pred mnoštvom ljudi.

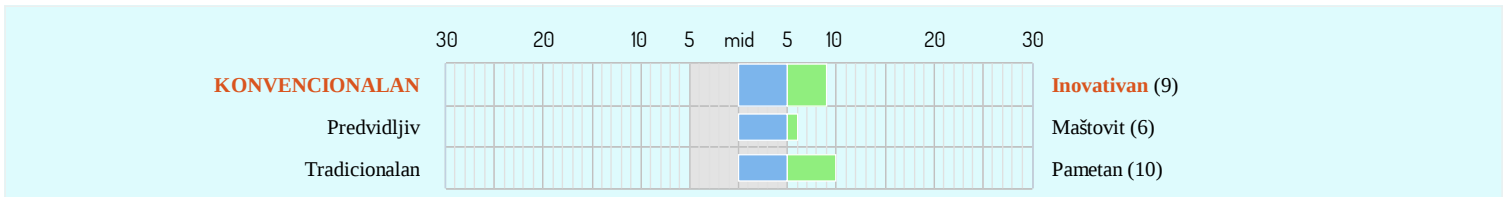
Kao osoba orijentirana na ljude, vjerojatno s uzbuđenjem očekujete prigode za proširivanje mreže kontakata kao što su konvencije, godišnjice, sastanci, zabave i slične društvene aktivnosti.

Vaša druga jakost leži u spontanom i nesputanom ponašanju. Niste stidljivi, vrlo vjerojatno imate smisao za animiranje suzdržanijih ljudi u grupnim aktivnostima. Energiju crpate iz javnog govorenja ili nastupa pred mnoštvom ljudi.

Jane, imajte na umu da svaka jakost, pretjera li se u njoj, može postati slabost. Vaše su verbalne vještine dragocjene, ali ima mudrosti i u tome da znate kad treba zašutjeti i slušati druge. Više svijesti o tome kako drugi reagiraju na vaš govor pomoći će vam u razgovoru uzeti u obzir njihove interese i potrebe. Za maksimalnu učinkovitost obratite pažnju na ljude oko sebe i prilagodite se situaciji.

3. Inovativan

vrlo kreativni, volite stvarati, izražavati nove ideje i tražite mentalne izazove.



Utjecaj na karijeru

S obzirom na vaš rezultat na ljestvici INOVATIVNOST, tražite poslove gdje ćete:

- ✓imati slobodu u kreativnosti
- ✓biti intelektualno motivirani
- ✓raditi s idejama
- ✓imati vremena za razmišljanje
- ✓raditi s apstraktnim pojmovima
- ✓izražavati se umjetnički

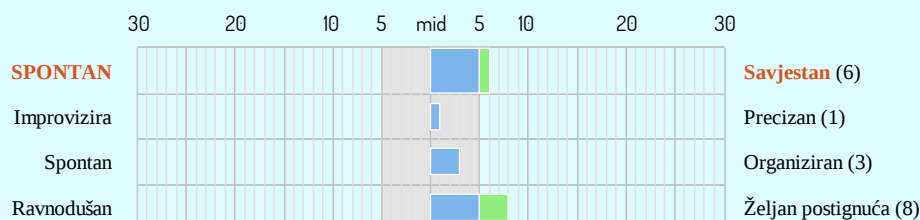
Jane, vaš rezultat na ljestvici INOVATIVNOST ukazuje na činjenicu da ste vrlo kreativna osoba. Posebno se ističete u stvaranju novih rješenja i zamisli, čak i ako one drugima zvuče pomalo neobično. Ponekad se zateknete u sanjarenju ili poigravanju nekom idejom iz različitih kutova. Svoju kreativnost izražavate na različite načine, uključujući: logično rješavanje problema, rad rukama te različite oblike umjetničkog izražavanja (pisanje, glazba, drama i vizualne umjetnosti).

Možete biti skloni britkom i oštrom razgovoru. Prirodno težite za mentalnim izazovima. Uživajte u razmišljanju i s lakoćom možete analizirati u dubinu i širinu.

Iako su kreativnost i mašta u mnogim situacijama jakosti, s njima možete pretjerati ako ne poduzmete praktične korake u primjeni novih ideja. Ponekad imate poteškoća s usredotočenošću i dovršavanjem projekata koje započnete te zaboravljate na svakodnevna, praktična pitanja. Vašu učinkovitost možete poboljšati sastavljanjem popisa, discipliniranim ispunjavanjem rokova i snažnom predanošću odgovornosti.

4. Savjestan

točni, organizirani i spremni, prirodno slijedite pravila te volite strukturu i predvidljivost.



Utjecaj na karijeru

Uz vaš visok rezultat na ljestvici SAVJESNOST, željet ćete biti sigurni da vaša firma nudi kvalitetne proizvode i pruža usluge koje su praktične i etične. Također, u svojem radu koristit ćete sljedeće jakosti:

- ✓dobru organiziranost
- ✓urednost
- ✓detaljnost
- ✓produktivnost
- ✓preciznost
- ✓sustavnost

Vaš rezultat na ljestvici SAVJESNOST ukazuje da u životu nastojite biti točni, organizirani i produktivni. Imate snažan poriv za preciznošću pa vam je prirodna želja kontrolirati kvalitetu vašeg rada i održavati visoke standarde. Briga za integritet usko je vezana uz savjesnost i ona je vaša najveća jakost. Za vas je vrlo važno učiniti ono što je ispravno, fer, ali i u skladu s utvrđenim procedurama.

Jane, s vašim visokim stupnjem discipline lako ćete slijediti pravila. Štoviše, možda ćete preferirati strukturirane sredine koje nude predvidljivost i dosljednost.

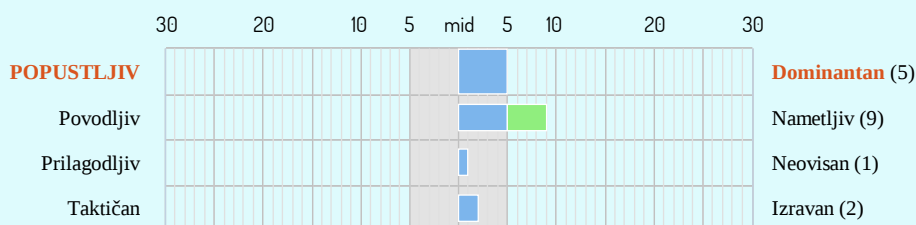
Također želite napraviti odličan posao ma što poduzeli. Vi ozbiljno pristupate svim zadacima i usredotočujete se na pronalaženje logičnih, praktičnih rješenja. Vaša želja za ekonomičnošću koristit će vašoj obitelji i poslodavcu.

Vrlo savjesni ljudi skloni su perfekcionizmu pa ne zaboravite, ne mora baš sve biti učinjeno savršeno.

S vremena na vrijeme odugovlačit ćete s odlukama zbog straha od pogrešne odluke. Ponekad ćete odugovlačiti jer čekate "savršenu" priliku. Poradite na fleksibilnosti, znajući da je ponekad potrebno krenuti u akciju prije nego saznate sve pojedinosti.

5. POPUSTLJIV / Dominantan (Srednje)

ugodno se osjećate kao vođa ili sljedbenik i prilagođavate se potrebama u datoj situaciji.



Utjecaj na karijeru

Temeljem vaše srednjeg rezultata na ljestvici DOMINANTNOST, tražit ćete priliku za pružanjem smjernica u područjima koja su vam bliska i u kojima ste stručni. Osim toga, tražit ćete umjerenu razinu:

- ✓slobode izražavanja mišljenja
- ✓neovisnosti
- ✓autoriteta za donošenje odluka
- ✓mogućnosti upravljanja
- ✓prilika za utjecanje
- ✓utjecaja na dugoročne planove

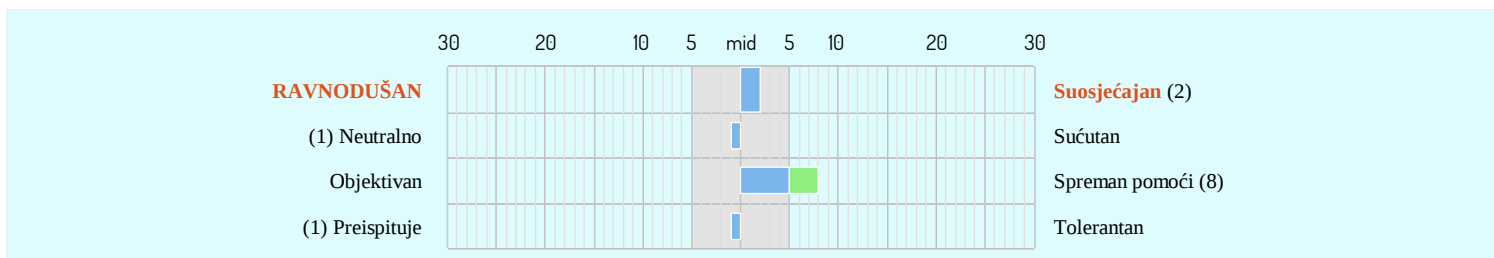
Jane, vaš rezultat na ljestvici DOMINANTNOST upućuje na ravnotežu u želji za vodstvom i slijeđenjem. Osobe s rezultatom sličnim vašemu jednostavno "pročitaju" okolnosti u kojima se nalaze i primjereno reagiraju. Ako netko drugi iskorači te pruži jako i kvalitetno vodstvo unutar grupe, spremno ćete slijediti vodstvo i služiti. Međutim, ako se ne pojavi izraziti vođa, s lakoćom ćete preuzeti vodeću ulogu.

Ova svestranost, sposobnost da budete i vođa i sljedbenik u različitim situacijama, je vaša ključna jakost. Neki ljudi vole biti pod autoritetom drugih, drugi pak prirodno teže vladati situacijom. Blagoslovljeni ste stavom, sposobnošću i motivacijom koja će vam omogućiti da postupite ispravno u oba slučaja.

Slabost koje morate biti svjesni leži u pogrešnoj procjeni okolnosti ili u tome da preslikavate uvjete iz jedne okolnosti u drugu koja je potpuno različita. Mudrim "čitanjem" okolnosti moći ćete odrediti svoju ulogu.

6. RAVNODUŠAN / Suosjećajan (Srednje)

prijazni i susretljivi, ali u stanju objektivno sagledati ljude i situacije.



Utjecaj na karijeru

Vaš srednji rezultat na ljestvici SUOSJEĆAJNOST ukazuje na dobru ravnotežu suosjećanja i čvrstoće u vašoj osobnosti. Trebali biste se ugono osjećati u većini radnih okruženja.

Međutim, tražite li idealno radno okruženje, izbjegavajte krajnosti. Na primjer, okruženje telefonske prodaje s čestim odbijanjem može biti stresno za vas. Također vas mogu obeshrabiliti pokušaji da pomognete ljudima koji ne ulažu dovoljno napora da pomognu samima sebi. Na ovom području za vas je ključna ravnoteža.

Vaš srednji rezultat na ljestvici SUOSJEĆAJNOST ukazuje na to da ste osjetljivi prema drugima, ali vam je prirodan i odmak te objektivna procjena, kada je to potrebno. Ta sposobnost prilagodbe svog odnosa prema drugima, ovisno o situaciji, pokazat će se kao prednost u većini radnih okruženja. Vaša nepristranost pobudit će poštovanje prema vama kao osobi koja je istodobno fer i nepokolebljiva.

1.3 Tipične jakosti

Jane, , u nastavku su navedene jakosti tipične za ljude koji su odgovorili slično vama. Potražite zanimanja koja će omogućiti da te jakosti dođu do izražaja. Što više imate prilike koristiti te jakosti na radnom mjestu, to ćete biti uspješniji i zadovoljniji. Kao što je ranije spomenuto, trebat ćete provjeriti s nekim tko vas dobro poznaje može li se sve rečeno primijeniti na vas.

- Težite vodstvu, volite utjecati na druge i upravljati.
- Energični, pozitivni i poletni, volite sudjelovanje u brojnim aktivnostima.
- Otvoreni ste, lako upoznajete nove ljude i iz toga crpate energiju.
- Posjedujete jake verbalne vještine, uvjerljivi ste i motivirajući, možete nadahnuti publiku.
- Uspješno hrabrite i motivirate druge.
- Odlučni ste u ostvarivanju ciljeva.
- Volite rad na novim područjima, uživate u preuzimanju proračunatog rizika.
- Ostajete smireni i samopouzdana usprkos nedaćama.
- Ambiciozni ste i oportunistični, imate jak poriv za postizanjem ciljeva i uspjeha.
- Kreativni ste, maštoviti i originalni; dobri u smišljanju novih ideja.
- Oštroumni ste i lako vladate apstraktnim pojmovima.
- Mudro smišljate rješenja i odgovore na probleme.

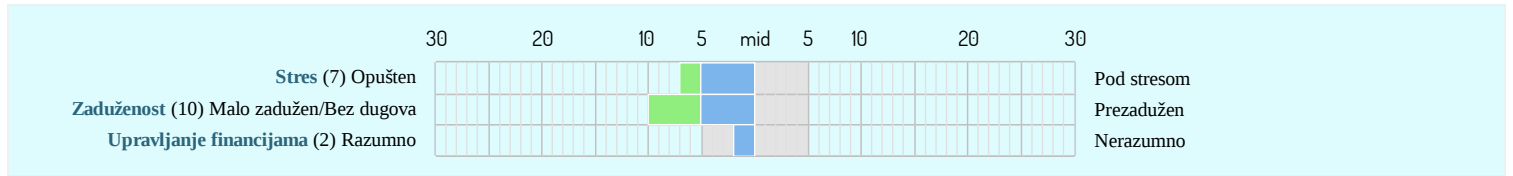
1.4 Tipične slabosti

U nastavku su navedene slabosti tipične za osobe koje su odgovorili slično vama. Napredovanje u ovim područjima poboljšat će vašu učinkovitost. S druge strane, pokušajte se što manje baviti poslovima koji zahtijevaju područja u kojima ste slabiji. Kao što je ranije spomenuto, i ovdje ćete trebati provjeriti s nekim tko vas dobro poznaje može li se sve rečeno primijeniti na vas.

- Možete biti previše agresivni u ostvarivanju ciljeva.
- Možete biti previše optimistični glede ishoda i ljudi.
- Možete imati problema s planiranjem vremena i vođenjem usredotočenih razgovora.
- Ponekad dominirate u razgovorima, niste uvijek osjetljivi na potrebe slušatelja.
- Teško vam je drugima reći "ne".
- Ponekad ste toliko zaokupljeni poslom da zanemarujete zdravlje i obitelj te potrebe drugih.
- Ponekad se izlažete nepotrebnim rizicima.
- Ponekad ste previše usredotočeni na osobne ciljeve, pri čemu možete zapostaviti i obitelj.
- Brzo vam dosade utvrđene procedure.
- Ponekad imate stav superiornosti.

1.5 Kritična područja

Ovo poglavlje pruža vam uvid, koji će vam pomoći odabrati karijeru čije okruženje najbolje odgovara vašim jakostima.



Stres

Vaš rezultat na ljestvici STRESA ukazuje na to da ste općenito prilično zadovoljni i da ste usvojili učinkovite načine suočavanja sa stresom u životu. Vi obično rješavate probleme u hodu i čini se da ste tip osobe koja ostaje smirena i hladna čak i u zahtjevnim situacijama. To može ukazivati na vaše tipično ponašanje ili na činjenicu da u sadašnjosti niste izloženi većem stresu. U nekim slučajevima, nizak rezultat može ukazati na sklonost prema nijekanju poteškoća. Razgovor o vašem rezultatu s članom obitelji ili pouzdanim prijateljem može vam pomoći da bolje procijenite što se od toga odnosi na vas.

Zaduzenost

Vaš rezultat pokazuje da vam zaduzenost ne predstavlja problem. Čestitamo vam što živite u skladu sa svojim prihodima.

Upravljanje financijama

Vaš rezultat na ljestvici UPRAVLJANJE FINANCIJAMA upućuje na to da imate prosječne navike u području potrošnje, štednje i ulaganja. Savjetujemo vam da se oslobodite dugova korištenjem kućnog budžeta i planske štednje.

Pet glavnih kategorija općih interesa

Jane, otkrivanje vaših općih interesa ključan je korak u planiranju karijere iz jednog jednostavnog razloga: osobe lakše postižu vrhunske rezultate ako ih njihov posao zanima! Ono što se jednoj osobi čini kao dosadan i naporan zadatak, drugoj se osobi, koja ima prirodnu sklonost ka takvoj vrsti posla, može činiti jednostavnim i zanimljivim. Općenito govoreći, posao koji vas zanima bit će vam zabavan, čak i ako obuhvaća zadatke koji bi vam, pod drugačijim okolnostima, bili teški ili dosadni.

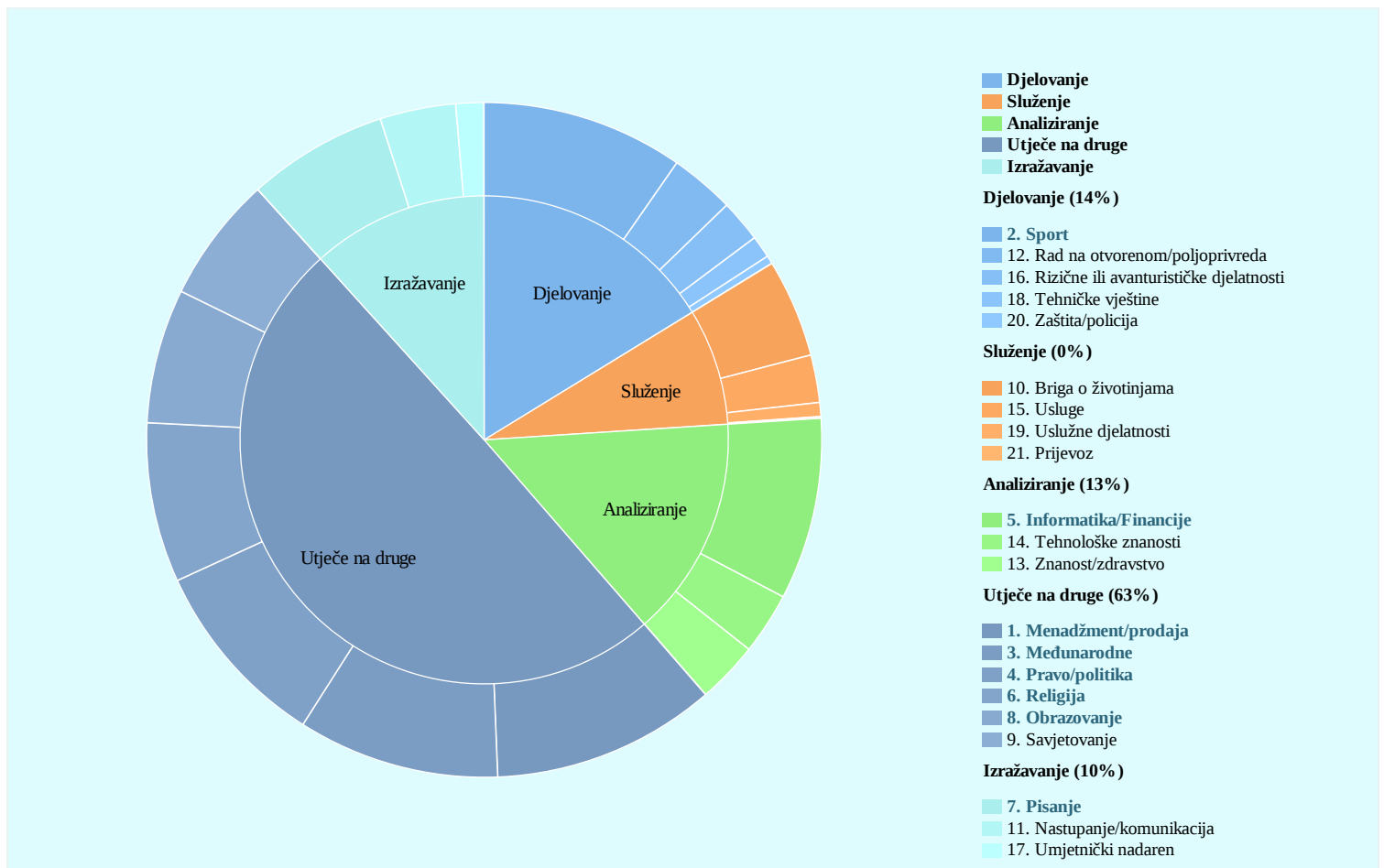
Zbog same prirode vaših interesa, vaši su hobiji možda utjecali na vaše sveukupne rezultate. Na to ćete morati obratiti pažnju prilikom tumačenja svojih rezultata u poglavlju Opći interesi.

Na primjer, ako volite fizičku aktivnost i sport, kao istaknuti opći interes može se pojaviti grupa "Sport". Međutim, budući da malo tko postaje profesionalni sportaš, uočite kako takav visoki rezultat vjerojatno znači kako ćete se time baviti kao hobbijem, a ne profesionalno.

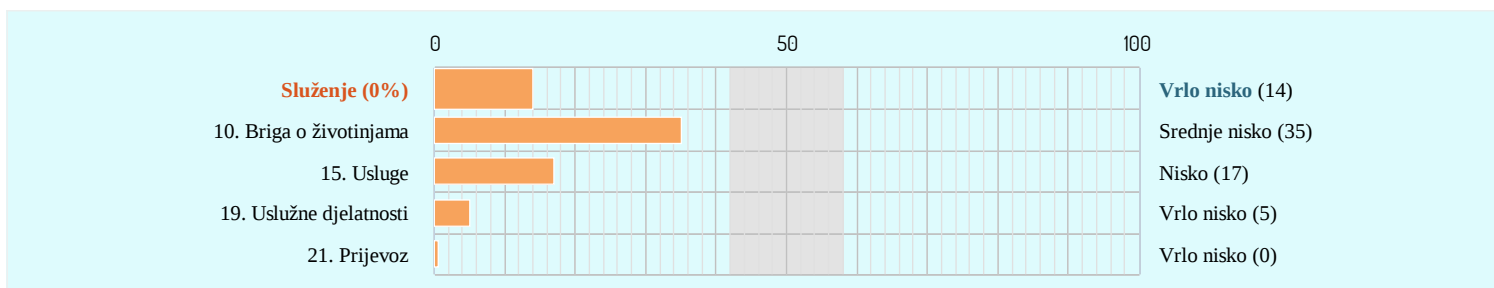
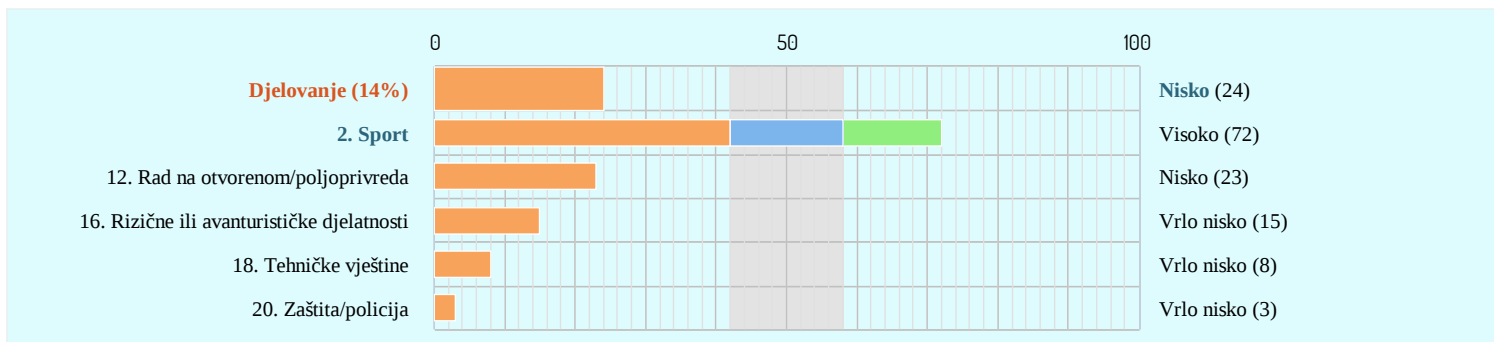
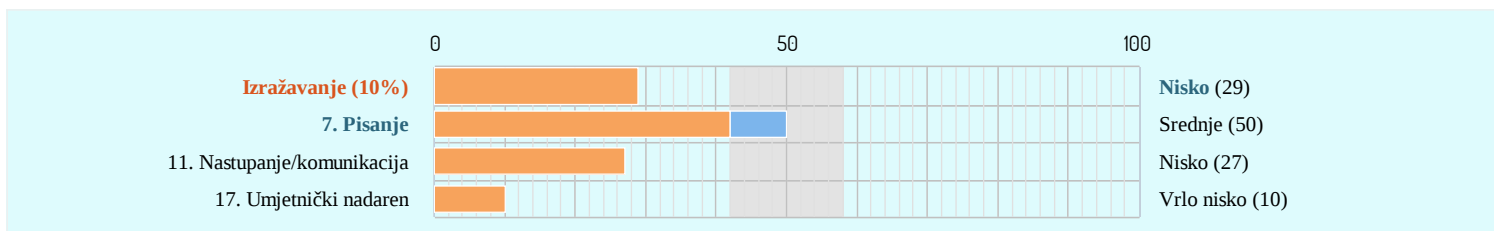
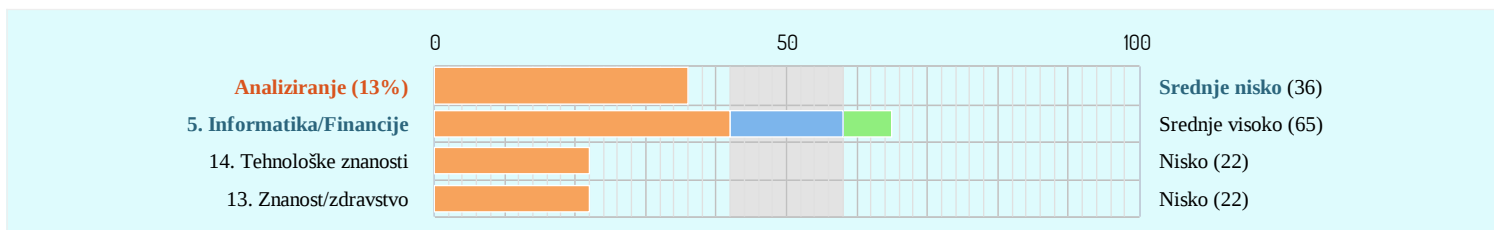
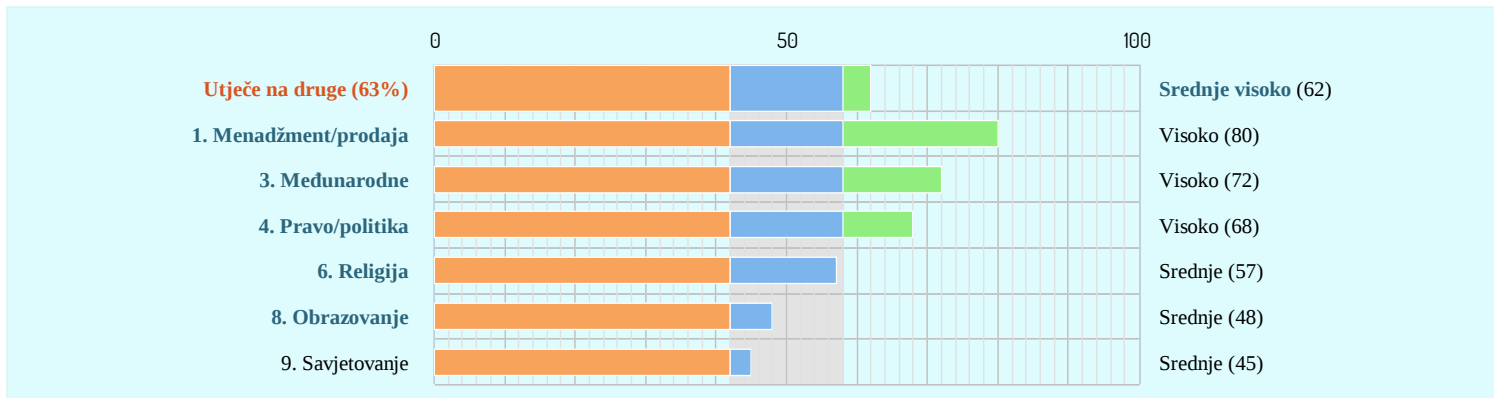
S druge strane, Jane, što više uspijete povezati svoj rad s područjima koja vas zanimaju, to je vjerojatnije da ćete postići uspjeh. Osoba koja voli streličarstvo može postati vrhunski prodajni predstavnik za vodeću tvrtku koja proizvodi opremu za taj sport, koristeći pritom svoj istaknuti interes za streličarstvom. Mnogi ljudi razvijaju uspješne tvrtke iz svojih hobija. Imajte na umu da, što više uživate u onome što radite, to ćete biti zadovoljniji svojim poslom, a vaš će stres na radnom mjestu biti manji.

Profesionalni se interesi mogu kategorizirati na razne načine. Ovaj izvještaj koristi 21 grupu djelatnosti raspoređenih u pet općenitih strukovnih kategorija, kao što je prikazano u nastavku.

Glavna područja interesa i grupe karijera



Pet glavnih kategorija općih interesa

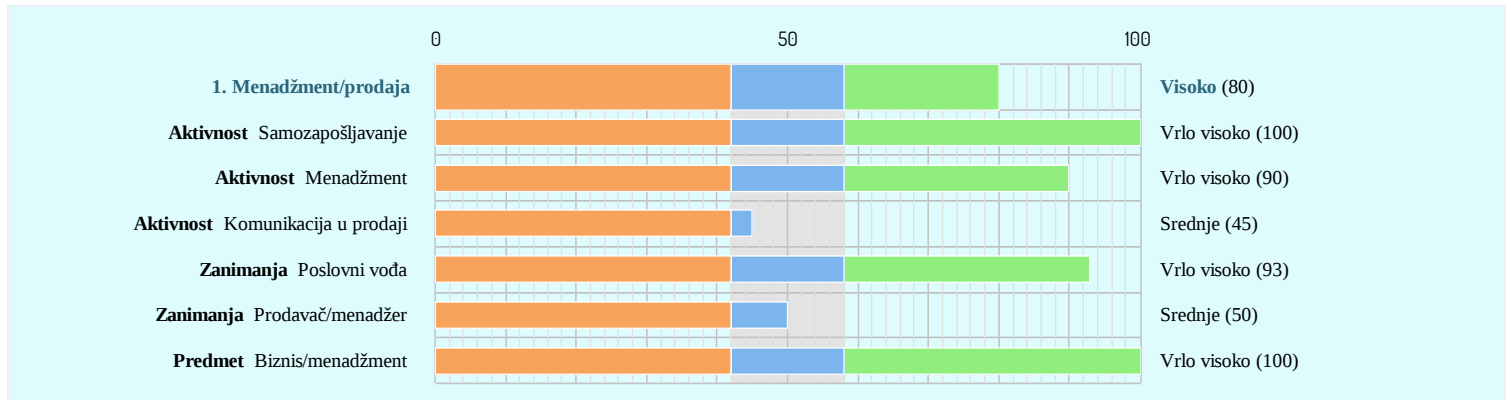


2.1 Osam najviših skupina djelatnosti

Tri elementa - aktivnosti, zanimanja i predmeti - određuju skupine djelatnosti koje vas zanimaju. Interes za pojedine skupine djelatnosti može se odnositi na posao, na slobodno vrijeme ili na hobi koji će poslužiti kao osnova buduće karijere. Pošto su skupine djelatnosti sastavljene od nekoliko elemenata, možda ćete primijetiti kako vam je jedan od elemenata (npr. aktivnosti) važan, dok vam drugi elementi (zanimanja ili predmeti) nisu toliko važni. Iz toga slijedi da neki od vaših glavnih interesa nisu visoko na listi glavnih skupina djelatnosti. Na primjer, možda volite matematiku, ali vas financije ne zanimaju, pa vaš rezultat za Računarstvo/Financije neće biti visok.

Tablica koja slijedi detaljnije će vam prikazati elemente koji čine vaš rezultat. Uz svaku kategoriju interesa priloženi su rezultati po elementima: aktivnosti, zanimanja i predmeti.

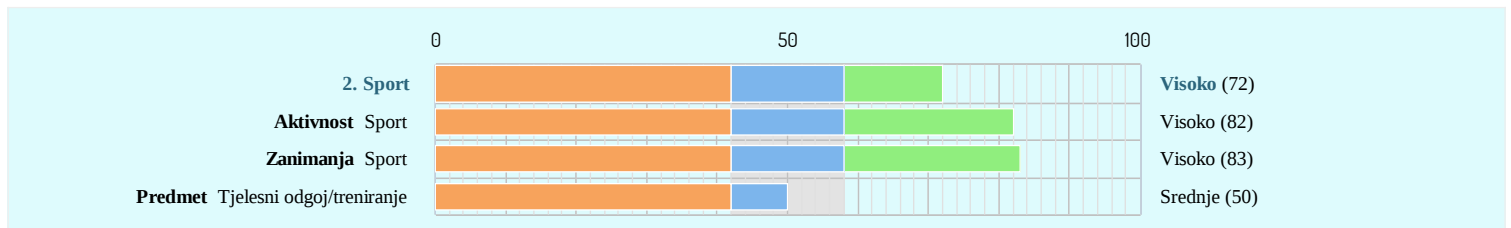
Napomena: Sve skupine sadrže aktivnosti, ali sve ne sadrže i zanimanja i predmete.



Ova skupina djelatnosti odnosi se na aktivnosti povezane s poslovanjem poput menadžmenta, prodaje, razvoja marketinških strategija, kao i pokretanja i vođenja vlastitog posla. Moguća zanimanja:

- ✓ Marketinški predstavnik
- ✓ Kupac
- ✓ Direktor
- ✓ Trgovac nekretninama
- ✓ Direktor u maloprodaji
- ✓ Turistički agent
- ✓ Agent za prodaju osiguranja
- ✓ Burzovni mešetar, broker
- ✓ Menadžer

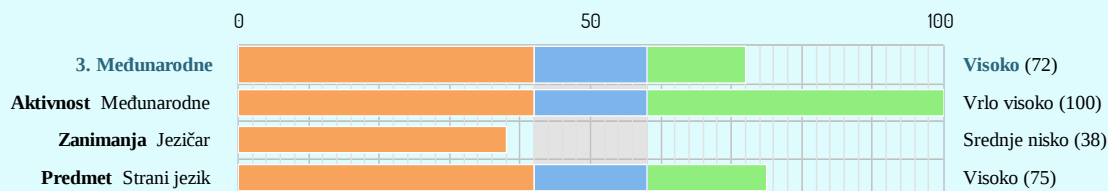
Obrazovni predmeti koji vas pripremaju za ova područja vezani su uz područja poslovne administracije, rukovodstva, marketinga, upravljanja ljudskim potencijalima te financija.



Osobe koje privlači ova skupina djelatnosti često imaju jak interes za sport, bilo kao zanimanje ili slobodnu aktivnost. Aktivnosti koje su često povezane s ovim poljem obuhvaćaju sportska natjecanja, sudjelovanje u timu, treniranje sportaša, treniranje fitnesa i poučavanje tjelesnog odgoja. Osobe koje su uspješne u ovoj skupini obično su kompetitivne, prirodno su nadarene za sport, posjeduju izuzetno dobru tjelesnu koordinaciju i disciplinirano treniraju. Neka od zanimanja:

- ✓ Sportski trener
- ✓ Sportski sudac
- ✓ Profesionalni lovac na sportske talente (skaut)
- ✓ Sportski agent
- ✓ Profesionalni sportaš
- ✓ Menadžer sportsko-rekreacijskog centra
- ✓ Trener fitnesa
- ✓ Sportski trener
- ✓ Nastavnik tjelesnog odgoja

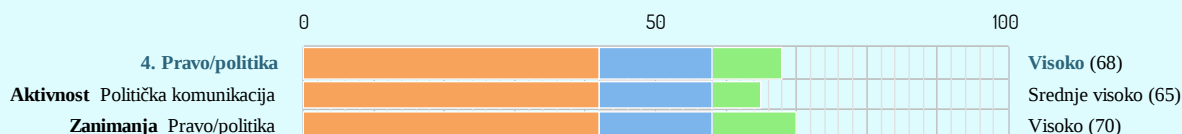
Obrazovni predmeti koji pripadaju ovom području jesu tjelesni odgoj, fiziologija vježbanja, zdravlje i prehrana te ostali slični predmeti.



Ova skupina djelatnosti obuhvaća jaku želju za putovanjem i radom u inozemstvu, surađivanjem s ljudima iz drugih kultura i komunikaciju na dva ili više jezika. Sljedeća zanimanja su uobičajena u ovoj grupi:

- ✓ Dopisnik iz inozemstva
- ✓ Misionar u inozemstvu
- ✓ Direktor u međunarodnom poslovanju
- ✓ Učitelj stranog jezika
- ✓ Diplomata
- ✓ Simultani ili konsekutivni prevoditelj
- ✓ Prevoditelj
- ✓ Turistički vodič u inozemstvu
- ✓ Vanjski poslovi

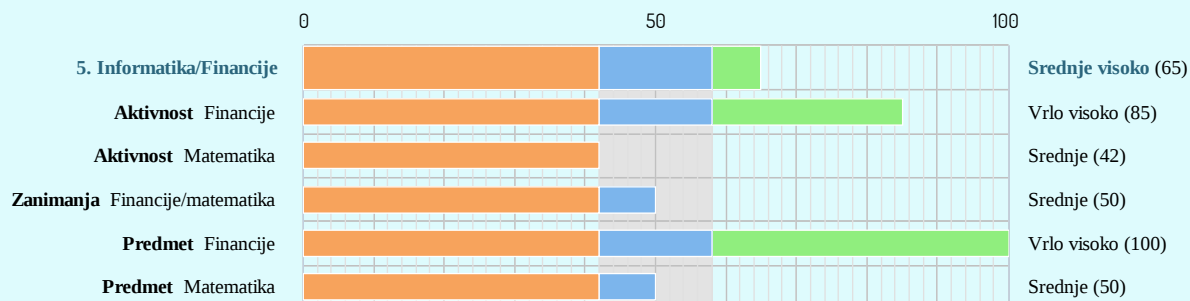
Potrebno je biti dobro obrazovan u području međunarodnih studija ako želite učiti u ovo područje.



Osobe koje privlači ova skupina djelatnosti imaju snažnu želju da utječu na razmišljanja i stavove drugih. Obično vole provoditi kampanje za političke kandidate, javno govoriti i održavati tiskovne konferencije, zastupati klijente u sudskim sporovima ili biti aktivni u politici. Specijalizirano je obrazovanje potrebno i za mnoge od ovih pozicija:

- ✓ Odvjetnik
- ✓ Posrednik
- ✓ Sabornik
- ✓ Javni bilježnik
- ✓ Političar
- ✓ Voditelj političkih kampanja
- ✓ Politolog
- ✓ Sudac
- ✓ Profesor politologije

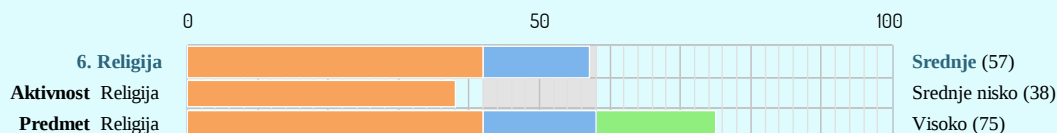
Briga za detalje, kompetitivna narav i otpornost na kritiku važni su za uspjeh u ovim zanimanjima. Specijalizirano je obrazovanje također potrebno za mnoge od ovih pozicija



Ova skupina djelatnosti usredotočena je na rješavanje kompleksnih problema pomoću matematičkih ili financijskih formula i koncepata. Aktivnosti koje se obično povezuju s ovom grupom obuhvaćaju izračun povrata poreza za klijente, analiziranje matematičkih formula ili statističke izračune za predviđanje nekog ishoda. Osobe koje vole raditi u ovom području obično su usmjerene na detalje, analitične su, točne i precizne. Slijedi popis uobičajenih zanimanja:

- ✓ Analitičar računalnih sustava
- ✓ Bankar/Kreditni službenik
- ✓ Aktuar/Statističar osiguravajućeg društva
- ✓ Ekonomist
- ✓ Statističar
- ✓ Financijski savjetnik
- ✓ Računovođa
- ✓ Administrator baza podataka
- ✓ Revizor

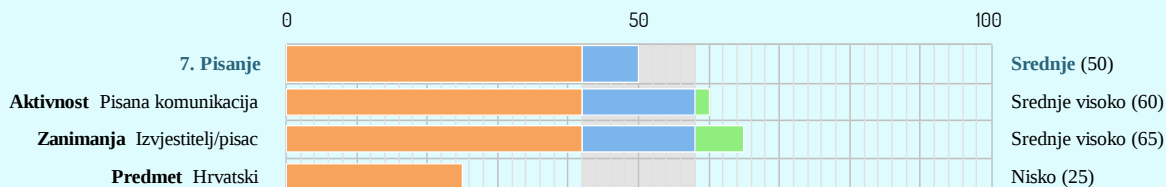
Edukacija i obuka mogu se razlikovati. Mogu obuhvaćati knjigovodstvo, financije, statistiku, matematiku, računalnu znanost ili ekonomiju.



Ova skupina djelatnosti odnosi se na aktivnosti poput pružanja duhovnog i religijskog vodstva i bavljenja osobnim problemima klijenata. Poticanje na sudjelovanje u religijskim obredima, razgovaranje s drugima o duhovnim pitanjima i vođenje bogoslužja također su tipične aktivnosti u ovom području. U većini slučajeva potrebno je teološko obrazovanje kao i obrazovanje u savjetovanju. Obuhvaća sljedeća zanimanja:

- ✓ Vjeroučitelj
- ✓ Misionar
- ✓ Evangelizator
- ✓ Pastor
- ✓ Rabin
- ✓ Pastor ili svećenik za rad s mladima
- ✓ Pastoralni savjetnik
- ✓ Svećenik
- ✓ Kapelan

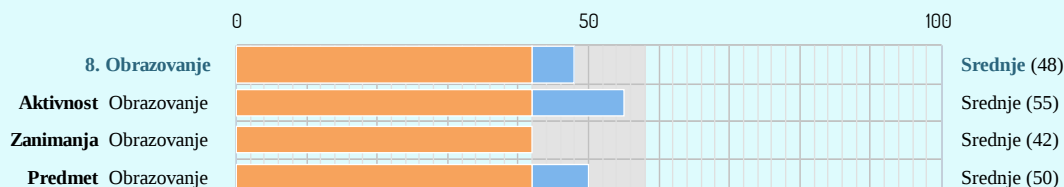
U većini slučajeva potrebno je teološko obrazovanje kao i obrazovanje u savjetovanju.



Rad u ovom području se odnosi na komuniciranje ideja putem pisanih materijala, kao što su pisanje novinskih članaka, scenarija za televiziju i filmskih recenzija. Smišljanje marketinških slogana i govora također su primjeri zadataka koje obavljaju ljudi u ovom području. Neka od zanimanja:

- ✓ Novinar
- ✓ Izdavač u elektroničkim medijima
- ✓ Kreativni pisac
- ✓ Urednik internetskih stranica
- ✓ Urednik
- ✓ Stručnjak za izradu reklama
- ✓ Autor tehničke dokumentacije
- ✓ Pisac
- ✓ Reporter

Dobra obrazovna podloga iz hrvatskog jezika, književnosti, kreativnog pisanja i gramatike je važna za uspjeh u ovom području.



Ljudi koji su zainteresirani za ovu skupinu djelatnosti uživaju u radu s ljudima i pomaganju drugima da steknu nove vještine ili svladaju nove ideje. Kontinuirano obrazovanje, razrada plana predavanja i vođenje knjiga svakodnevni su zadaci zaposlenih u ovom području. Evo primjera brojnih poslova u ovom području.

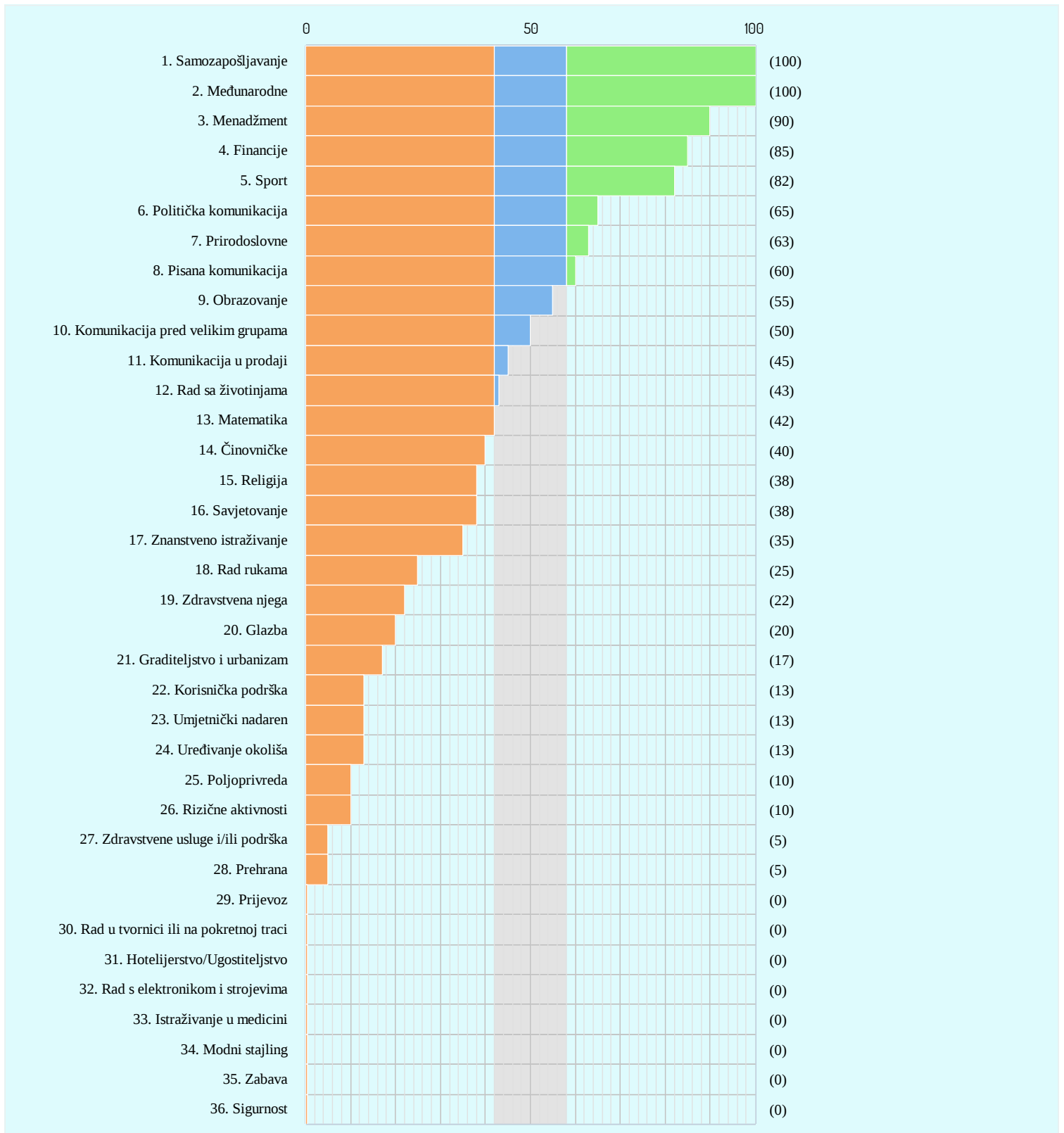
- ✓ Učitelj
- ✓ Tutor
- ✓ Logoped
- ✓ Instrukcijski koordinator
- ✓ Predavač strukovnog obrazovanja
- ✓ Profesor
- ✓ Ravnatelj škole
- ✓ Učitelj odraslih
- ✓ Učitelj za djecu sa posebnim potrebama

Većina poslova u ovoj kategoriji zahtijeva visoku stručnu spremu, a neki iziskuju i više obrazovanje, poput poslijediplomskog obrazovanja.

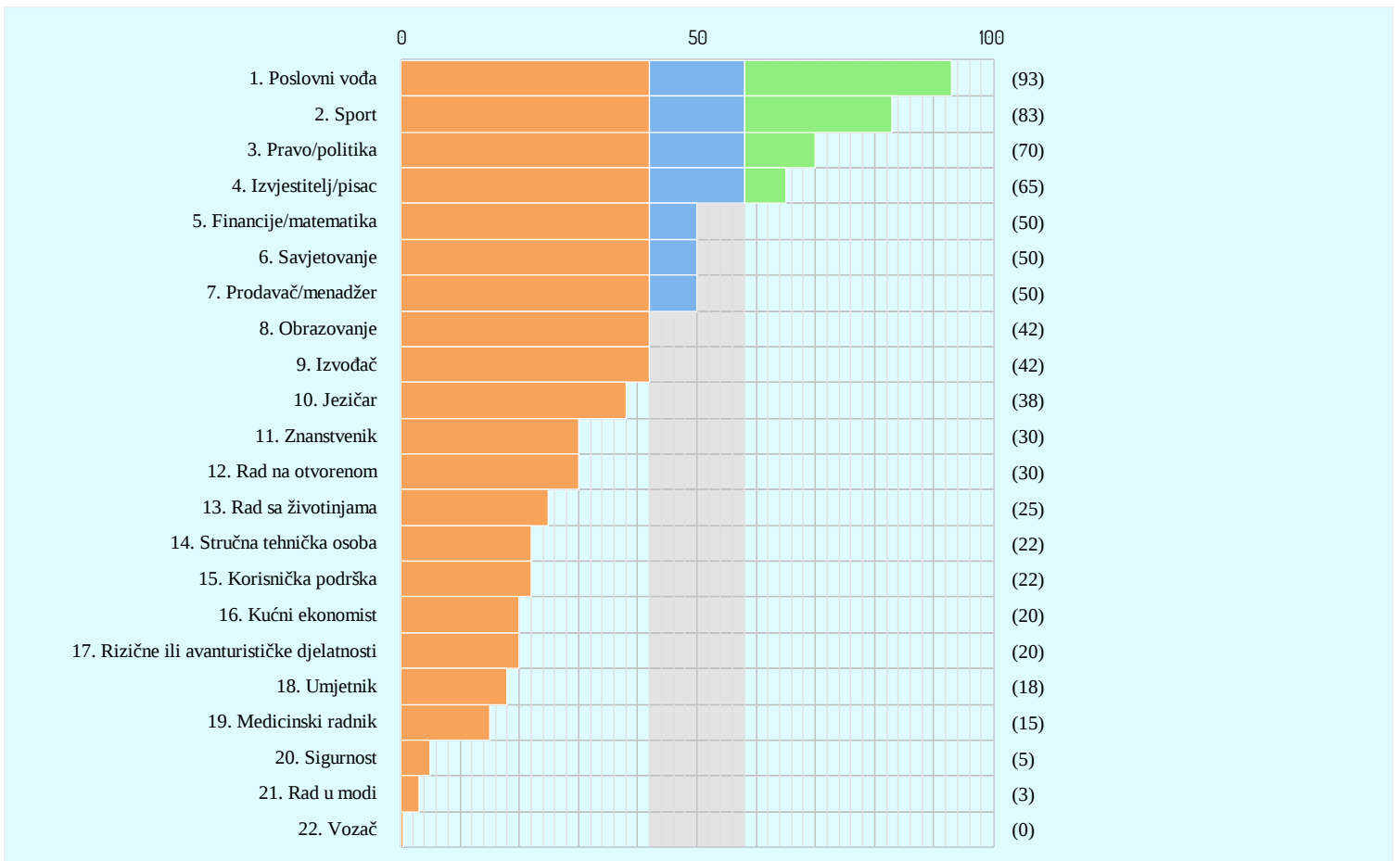
2.2 Usporedne tablice

Tablice u nastavku sadrže vaše stvarne standardizirane rezultate za elemente aktivnosti, zanimanja i predmeta, koji sačinjavaju kategorije općih interesa o kojima smo prethodno govorili. Ove tablice koriste istu ljestvicu vrijednosti (nisko = 20-44, srednje = 45-55 i visoko = 56-80). Napominjemo da se ovdje radi o rezultatima za vaše interese i **ne uzimaju se** u obzir vaša iskustva ili sposobnosti.

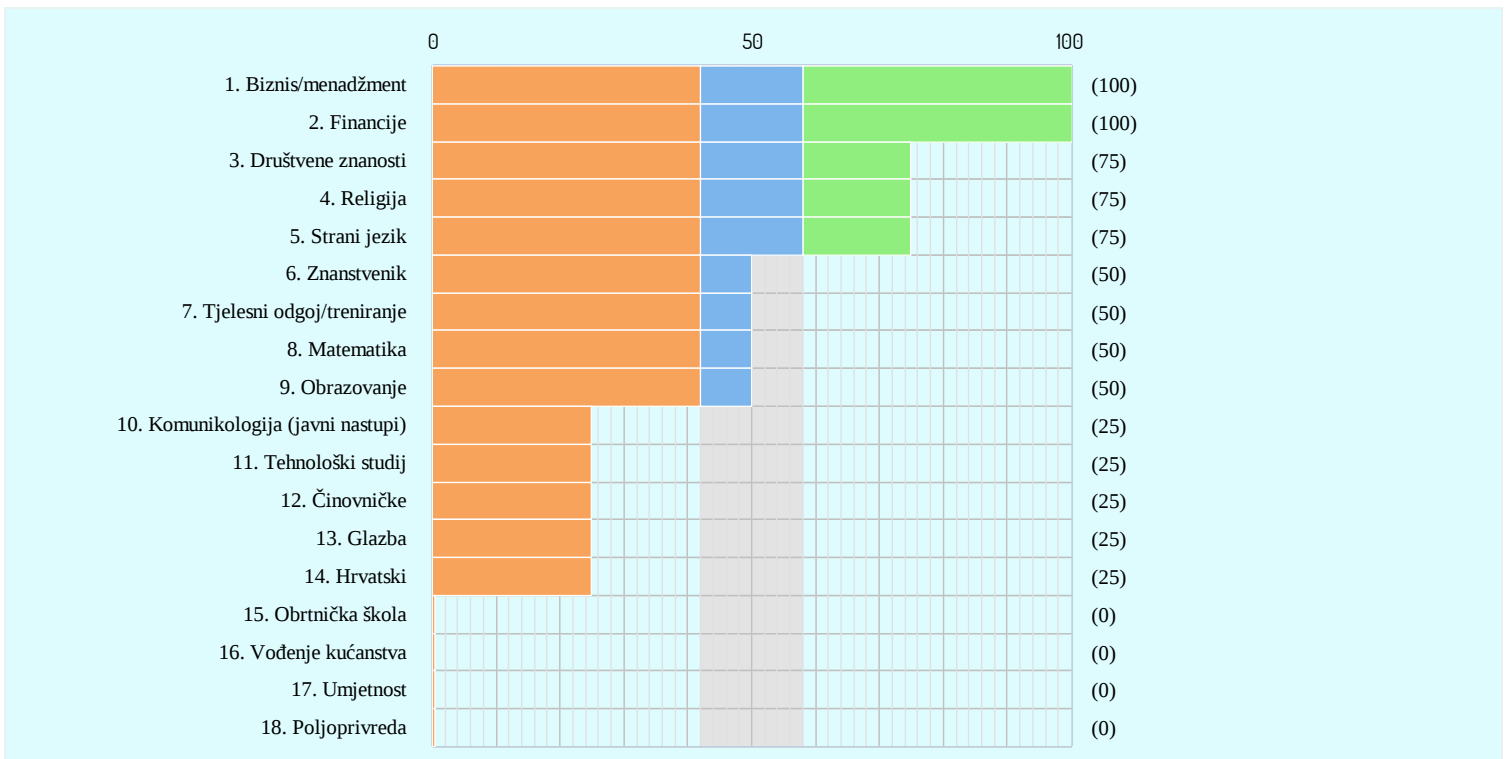
Grupe aktivnosti



Grupe zanimanja



Grupe predmeta



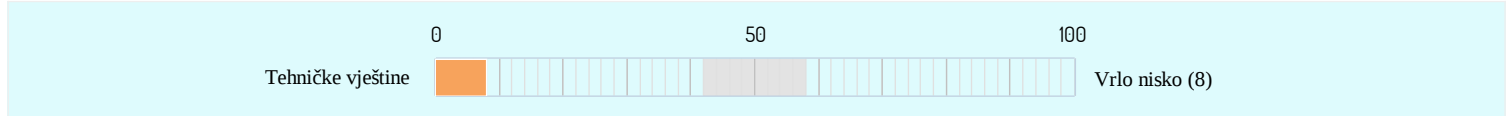
2.3 Potencijalna zanimanja u glavnim skupinama djelatnosti

Jane, vaše glavne skupine djelatnosti opisane na prethodnim stranicama sadrže općenite definicije širih grupa zanimanja za koja ste pokazali najveći interes. Neki vam se opisi ili zanimanja unutar pojedine skupine možda neće sviđati. To nije problem. Zabilježite što vam se ne sviđa te koristite te bilješke kao kriterij prilikom sužavanja opcija. Naravno, podaci u drugim poglavljima izvještaja te **Career Direct® aplikacija** i **materijali Career Directa®** pomoći će vam pri tome.

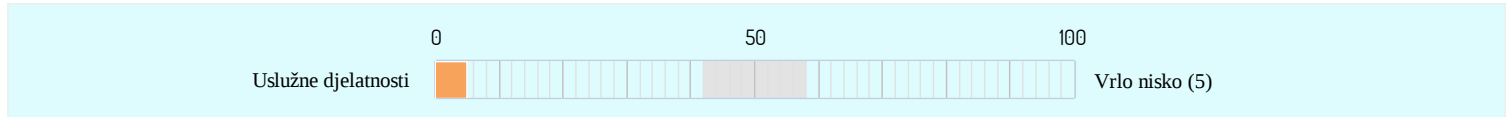
Detaljna lista zanimanja u ovim i drugim skupinama, prikazana je u *popisu zanimanja* koji je priložen uz *Career Directovu®* procjenu. Popis zanimanja *sadrži* više od 1,600 zanimanja, grupiranih u pet širih kategorija djelatnosti: djelovanje, služenje, utjecanje, analiziranje i izražavanje. Te su kategorije organizirane u 21 skupinu djelatnosti, kao u vašem izvještaju, te u brojnim drugim standardizacijama zanimanja.

OBRATITE PAŽNJU NA SKUPINE DJELATNOSTI KOJE VAS NAJMANJE ZANIMAJU

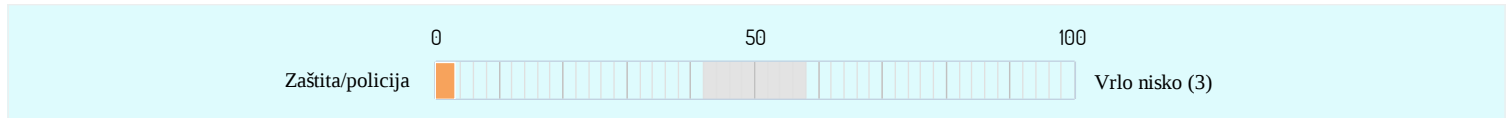
Vrlo je bitno obratiti pažnju na vaše četiri skupine s najnižim rezultatom. One su navedene u sljedećoj tablici. Djelatnosti s niskim rezultatom također daju uvid u vaše interese.



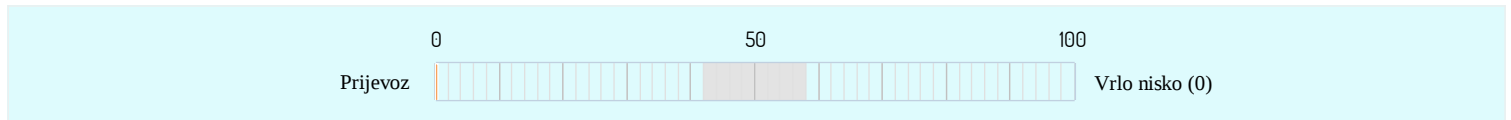
Instalacija, popravljanje, korištenje alata, izrada i/ili upravljanje strojevima, dijagnosticiranje mehaničkih problema.



Planiranje jelovnika, priprema i dostava hrane, upravljanje restoranom, modni dizajn, uređivanje kose, dekoriranje, specijaliziranje u upravljanju kućanstvom.



Provođenje istrage, nadgledanje, zaštita ljudi i vlasništva, odaziv na aktiviranje alarma, progon kriminalaca.



Upravljanje različitim vozilima, usluga javnog ili privatnog prijevoza.

Napomena: Opći interesi nisu isto što i vještine. Oni odražavaju vašu motivaciju za rad u određenoj djelatnosti, no ne i vašu sposobnost za taj rad. Većina ljudi ima sposobnosti koje su u skladu s njihovim interesima. Ako ih nemaju, obično nastoje dodatno razviti svoje vještine ili traže drugo područje u kojem mogu ostvariti karijeru. Na primjer, netko tko voli sport, ali nema potrebne vještine da bude uspješan sportaš, može odlučiti postati sportski trener ili sudac.

Vještine su ključan kriterij prilikom odabira zanimanja

Vještine su ključan kriterij prilikom odabira zanimanja

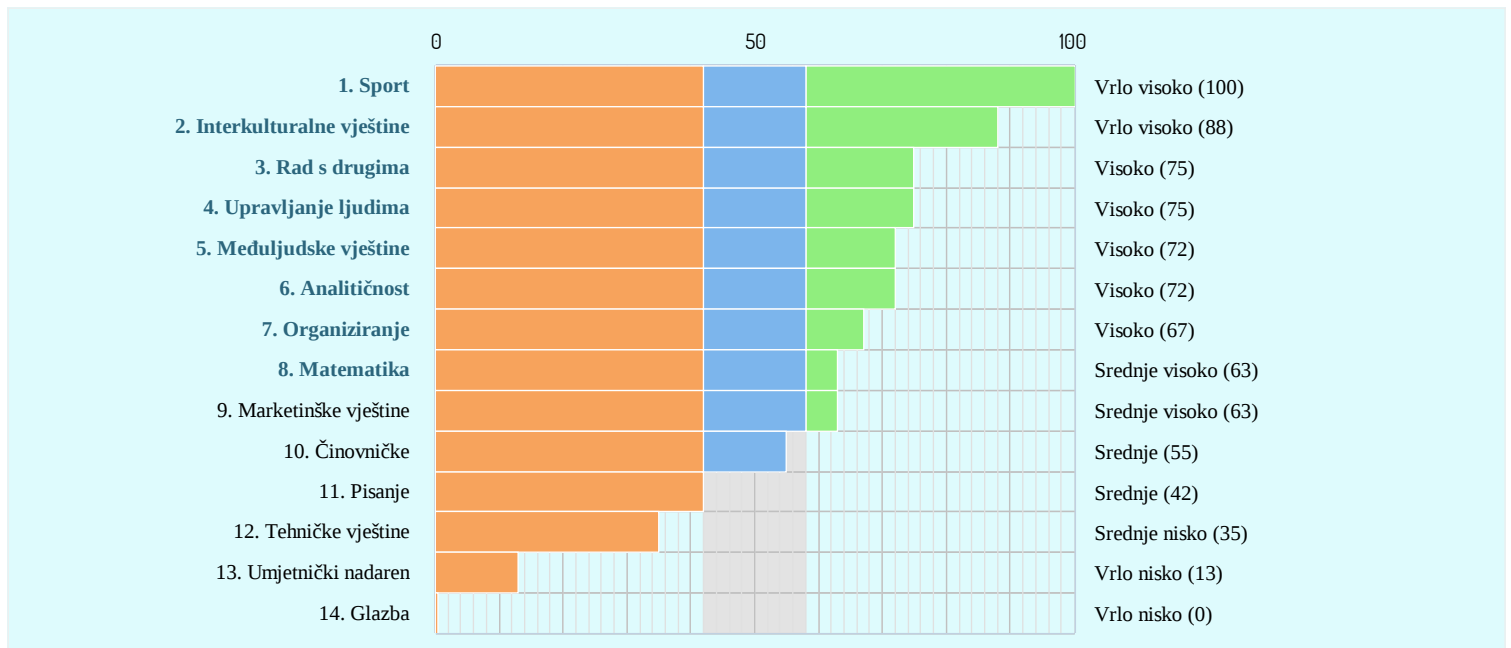
Jane, poznavanje vlastitih vještina bitno je za procjenjivanje mogućih karijera i zanimanja. Od ključne je važnosti da svoj posao što bolje uskladite s vašim vještinama, kako biste bili zadovoljni jer se bavite nečim što vam ide od ruke.

Dva su ključna razloga zašto biste svoj posao trebali temeljiti na prirodnim jakostima. Prvo, tako ćete u potpunosti iskoristiti svoj potencijal. Rad u kojem koristite prirodne jakosti omogućuje vam da već u početku imate prednost, učite brže i postignete više uz isti trud. Neke osobe godinama vježbaju pjevanje, ali nikada neće uspjeti kao pjevači. Za izvrsnost im jednostavno nedostaje prirodna vještina.

Drugi je razlog to što je rad utemeljen na prirodnim vještinama zabavniji. Ljudi su manje podložni stresu kada koriste vještine u kojima su prirodno izvrsni. Logično je da uživate koristiti te vještine, budući da su ih drugi u prošlosti već prepoznali, cijenili i nagradili. Vaše će samopouzdanje rasti te ćete u budućnosti zbog toga biti još uspješniji i sretniji.

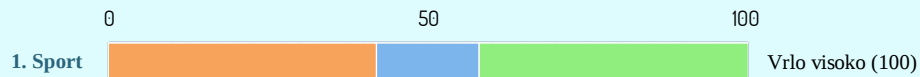
Poanta je, dakle, da ćete vjerojatno biti uspješni kada koristite vještine koje su vam prirodne i koje vam donose radost. Iako morate paziti i na svoje slabosti, uglavnom je kontraproduktivno ako se u svojem radu usredotočujete isključivo na njih. Zato, kada je riječ o području vještina, "plivajte nizvodno, a ne uzvodno."

Vještine i sposobnosti

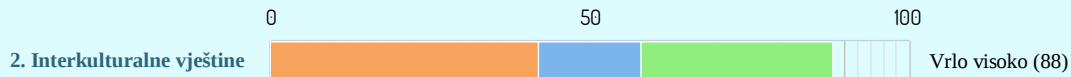


Napomena: Rezultati u ovom poglavlju dolaze iz vaše samoprocjene i nisu pokazatelj vaših postignuća. Istraživanja su pokazala kako samoprocjena može dati precizan uvid u vještine neke osobe.

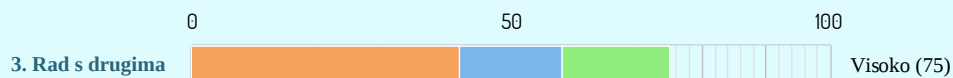
3.1 Vještine i sposobnosti: Četiri glavna područja



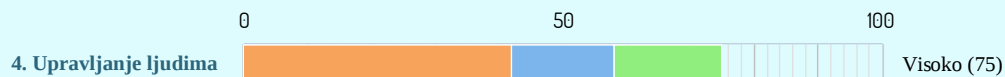
Budući da imate visoke rezultate u ovoj kategoriji, imate izuzetno dobru koordinaciju, razvijene sportske vještine i vrlo ste kompetitivni. Osim toga, vjerojatno vrlo motivirano potičete druge da ostvare svoj maksimalni tjelesni potencijal kroz disciplinu, trening, zdravu prehranu, rigoroznu vježbu i sportski duh. Kroz obuku u medicini možete dodatno poboljšati svoje znanje o ljudskom tijelu, grupama mišića i postupcima rehabilitacije.



Ljubav za jezik i komunikaciju s ljudima različitih kultura obično je karakteristika osoba s visokim rezultatom u interkulturalnoj kategoriji. Osim toga, te osobe imaju sposobnost uočavanja, razumijevanja i prilagodbe običajima drugih kultura. Njihovi interesi obično uključuju prevođenje stranih jezika, bilo u poslovne, državne ili humanitarne svrhe.



Prirodno se volite družiti i surađivati s ljudima. Sviđa vam se rad s javnošću i vjerojatno biste bili vrlo uspješni u poslu u kojem možete iskoristiti svoju prirodnu opuštenost u ophođenju s ljudima, pri čemu se oni osjećaju ugodno.



Ovo područje vještina usredotočeno je na mogućnost postizanja izvanrednih rezultata prilikom koordiniranja aktivnosti drugih osoba. Visok rezultat obično ukazuje na mogućnost uvjeravanja i motiviranja drugih. Osobe spremno slijede vaše uvjerljivo vodstvo. Vjerojatno ste vješti u delegiranju posla i donošenju odluka. Kako biste u potpunosti iskoristili te vještine, razmislite o zanimanjima koja uključuju upravljanje, promociju, delegiranje i upravljanje drugim ljudima.

3.2 Vještine i sposobnosti: Procijenite svoje vještine

Pažljivo procijenite vještine s najvišim rezultatom i analizirajte njihov međusobni odnos. Preklapaju li se? Imaju li te vještine nešto zajedničko? Odnose li se neke od vještina više na područja hobija, nego na područja potencijalne karijere? Postoji li mogućnost da te vještine koje su hobi pretvorite u posao? Priloženi akcijski plan provest će vas kroz ta i ostala pitanja te će vam pomoći da što bolje upogonite svoj izvještaj.

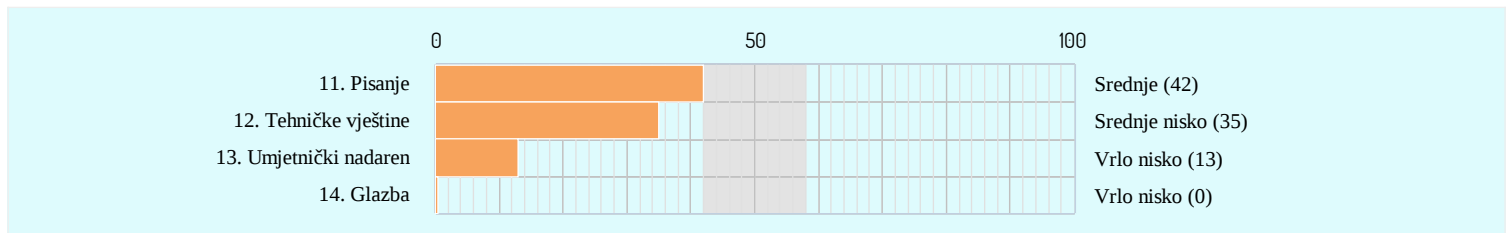
RAZVIJAJTE SVOJE VJEŠTINE

Iako koristite svoje prirodne jakosti, potrebno ih je i dalje razvijati vježbanjem, obrazovanjem i predanim radom. Ključ uspjeha većine uspješnih ljudi leži u marljivom radu i predanju onome čime se bave. Na primjer, profesionalni igrač golfa razvija svoju prirodnu vještinu udaranjem stotina loptica svakog dana. Isto tako, pijanist provodi sate vježbajući kako bi u potpunosti razvio svoje prirodne glazbene vještine.

SVEDITE KORIŠTENJE VJEŠTINA S NAJNIŽIM REZULTATOM NA MINIMUM

Jane, kao i kod interesa, uzmite u obzir područja vještina s najnižim rezultatima u tablici na prethodnoj stranici. To ili nisu vaše prirodne jakosti ili ih niste imali priliku razviti. U svakom slučaju, najbolje bi bilo ne tražiti zanimanja koja zahtijevaju vještine za koje imate najniže rezultate, osim ako prije toga ne prođete dodatnu obuku.

VAŠA ČETIRI NAJNIŽA PODRUČJA VJEŠTINA



Vrijednosti su važne prilikom donošenja odluka o karijeri

Vrijednosti su važne prilikom donošenja odluka o karijeri

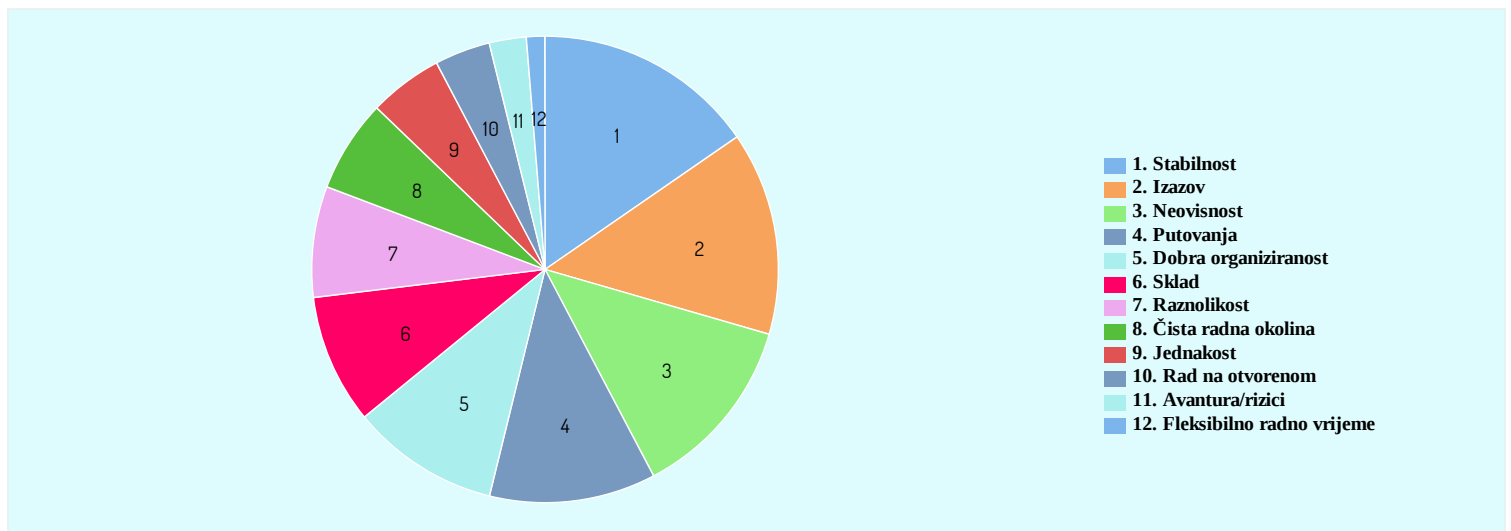
Jane, Možete raditi u struci koja odgovara vašim interesima, vještinama i jakostima, ali ćete i dalje biti nezadovoljni i pod stresom ako vaš posao ne odgovara vašim vrijednostima. Na primjer, mnogi cijene rad na otvorenom i nikada se ne bi osjećali ugodno radeći unutar četiri zida. Drugi imaju potrebu svojim radom pomagati ljudima i neće biti zadovoljni ako rade sami ili sa strojevima.

Mnogi misle kako će biti sretni baveći se bilo kojim poslom ako pritom dobro zarađuju. No, često ostaju neispunjeni i istroše se nakon nekoliko godina takve karijere. Ako tražite karijeru koja je u skladu s vašim vrijednostima, možete spriječiti razočaranja i stres koji je danas prisutan na radnom mjestu. Razmatrajući svoje prioritete, usporedite ih s načinom na koji zaiste djelujete kako biste provjerili jeste li dosljedni sebi. Poglavlje o vrijednostima koje se sastoji od tri dijela pomoći će vam odrediti prioritete i vrijednosti koji će vas voditi kroz život i posao.

Očekujte da će se vaše vrijednosti promijeniti; ovo su vaši prioritete i možete ih promijeniti u bilo kojem trenutku. Većina ljudi shvaća kako im se tijekom godina ili zbog obiteljske situacije prioritete mijenjaju. Preporučujemo da ovaj izvještaj sačuvate. Povremeno ga proučite kako biste ga mogli ažurirati i vidjeti pridržavate li se svojih prioriteta.

4.1 Vrijednosti: Radna okolina

PRIORITETI UNUTAR 12 VRIJEDNOSTI KOJE SE ODNOSE NA RADNU OKOLINU



UZMITE U OBZIR PRVE ČETIRI VRIJEDNOSTI KAO VAŽAN KRITERIJ ZA IZBOR MOGUĆIH ZANIMANJA I RADNIH MJESTA

1. Stabilnost

Volite raditi u okolini koja je stabilna, gdje postoji uhodana rutina i gdje nema iznenađenja. Cijenite uredno radno vrijeme, stabilnu plaću i raspored koji se ne mijenja.

2. Izazov

Treba vam prilika za rješavanje teških problema i za rad na kritičnim pitanjima. Tražite teške zadatke i prepreke koje treba savladati. Kontroverznost vam nije problem, jer uživate uvodeći red ondje gdje je bio nered.

3. Neovisnost

Želite samostalno donositi odluke, stoga tražite autonomnost u vašem zanimanju. Važno vam je da stvari možete napraviti na svoj način. Svakome trebaju smjernice, ali vama je važno da možete eksperimentirati s vlastitim idejama i raditi, a da vam netko ne gleda preko ramena.

4. Putovanja

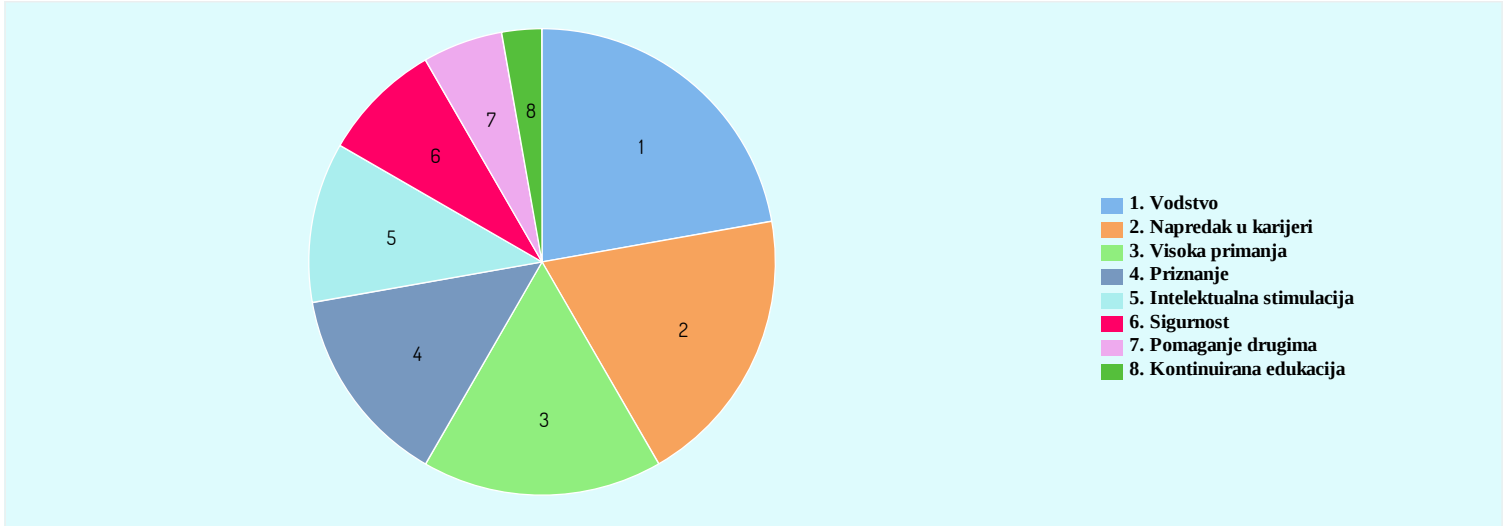
Tražite zanimanja koja će vam omogućiti da putujete i posjetite razne dijelove svijeta. Volite upoznavati nove ljude, često putovati i obavljati poslove izvan ureda.

4.2 Vrijednosti: Rezultati rada

Iako većina očekuje različite plodove rada, važno je odlučiti što im je najbitnije. Na primjer, veća obrazovanost obično podrazumijeva i više prihode, no iznad određene razine, daljnje obrazovanje ne mora značiti i povećanje prihoda. Isto tako, vodeći položaj ne jamči nužno sigurnost. Razmišljali mi o tome ili ne, većina nas mora donijeti teške odluke u ovom području.

Vrlo je važno prepoznati kako su vaši prioriteti osobna stvar. Dopustiti nekom da ima previše utjecaja na vaše radne vrijednosti jedna je od najvećih pogrešaka pri odabiru područja djelatnosti. Ovo je prilika da promislite o ovom bitnom području i shvatite što vam je stvarno važno.

PRIORITETI UNUTAR OSAM VRIJEDNOSTI KOJE SE ODOSE NA REZULTATE RADA



OVI SU VAM REZULTATI NAJVAŽNIJI

1. Vodstvo

Volite biti odgovorni za ljude i materijalna sredstva. Nije vam teško preuzeti kontrolu, reći drugima što da rade i donositi odluke za vaš tim. Posao bi vam trebao davati prilike da vodite tim do ostvarenja zajedničkih ciljeva.

2. Napredak u karijeri

Zainteresirani ste za poslove koji nude jasno definirane mogućnosti za napredovanje u karijeri. Uživajte u napredovanju u organizaciji i povećanom obimu odgovornosti i autoriteta na poslu. Tražite one radne situacije koje vam nude priliku da napredujete i razvijate se kao profesionalac.

3. Visoka primanja

Važno vam je biti bogato financijski nagrađen za vaš trud na poslu. Vjerujete kako je visoka plaća jedan od bitnih elemenata vašeg poslovnog uspjeha.

4. Priznanje

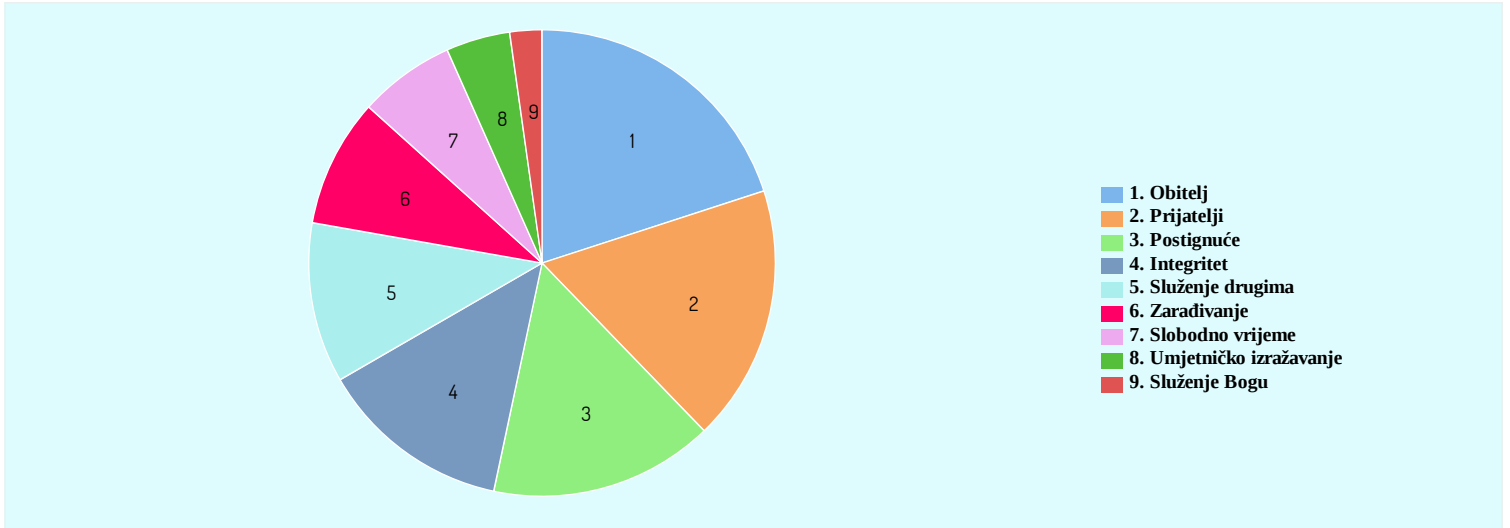
Spremni ste naporno raditi kako biste bili poznati po tome da ste ostavili trajni trag. Priznanje postignuća snažno vas motivira, stoga pažljivo proučite potencijalna zanimanja, jer na poslu želite imati jasan sustav nagrađivanja.

4.3 Vrijednosti: Životne vrijednosti

Ovo je područje važno za planiranje karijere, jer je mnogim ljudima teško uskladiti životne vrijednosti s načinom života i poslom. Ubrzani ritam, napetost zbog financijskih obveza i trenutna kompleksnost života mnoge dovodi do osjećaja da mogu samo preživljavati iz dana u dan.

Iskustva, s druge strane, pokazuju kako osobe koje s puno promišljanja odlučuju o svrsi života, a zatim odabiru zanimanje koje doprinosi tom cilju, posjeduju jedinstveni mir. Posao ih ispunjava.

PO VAŽNOSTI STE POREDALI DEVET VRIJEDNOSTI KOJE SE ODNOSI NA SVRHU ŽIVOTA



OBJAŠNENJE VAŠA ČETIRI GLAVNA PRIORITETA

1. Obitelj

Obitelj vam je iznimno važna i želite biti u mogućnosti pobrinuti se za članove svoje obitelji kad god vas trebaju. Važno vam je biti na raspolaganju i biti uključen u njihove aktivnosti. Važno vam je provoditi puno kvalitetnog vremena s obitelji i to trebate uzeti u obzir pri odabiru posla.

2. Prijatelji

Sklapanje i održavanje prijateljstava važan je dio vašeg života. Uživajte provodeći vrijeme s bliskim prijateljima, pomažući im kada vas trebaju, izgrađujući i razvijajući nova prijateljstva. Vrednujete stil života koji vam dopušta da se maknete od vaših odgovornosti i uživajte u vremenu provedenom s bliskim prijateljima i poznanicima.

3. Postignuće

Postavljate visoke ciljeve i težite izvrsnosti u svemu što radite. Postizanje punog potencijala u poslu vam je vrlo bitno. Tražite karijere u kojima možete postavljati visoke ciljeve i vidjeti rezultate svog truda.

4. Integritet

Iskrenost u svakom području života vam je ključna vrijednost. Dajete sve od sebe da ispunite obećano i živite po najvišim standardima poštenja i istine. Kako biste bili sigurni da neće tražiti od vas da kompromitirate svoj integritet, pažljivo procijenite svoju radnu okolinu i vodstvo, kao i proizvode i usluge vašeg potencijalnog poslodavca.

PRONAĐITE RAVNOTEŽU U SVOJIM VRIJEDNOSTIMA

Nitko nije savršen. Superman i Wonder Woman ne postoje. Nikada nećete moći sve učiniti onako savršeno kako biste željeli. Svatko treba pronaći ravnotežu u životu. Određivanjem prioriteta moći ćete pronaći ugodnu ravnotežu u korištenju svojeg vremena, energije i financija. Uvijek imajte na umu prethodni popis kako biste lakše ostvarili svoje životne vrijednosti.

OČEKUJTE DA ĆE SE VAŠE VRIJEDNOSTI MIJENJATI

Ovo su vaši prioriteti i možete ih promijeniti u bilo kojem trenutku. Većina ljudi shvaća kako im se tijekom godina ili zbog obiteljske situacije prioriteti mijenjaju. Preporučujemo da ovaj izvještaj sačuvate. Povremeno ga proučite kako biste ga mogli ažurirati i provjeravati pridržavate li se svojih prioriteta.

ŠTO SADA?

Usporedite faze izgradnje karijere s obiteljskim putovanjem po Europi. Postoje dvije faze. Prva faza je istraživanje opcija i planiranje rute kako bi vam putovanje bilo što ugodnije. Druga faza sastoji se od ulaska u automobil, izlaska na cestu i kretanja na put.

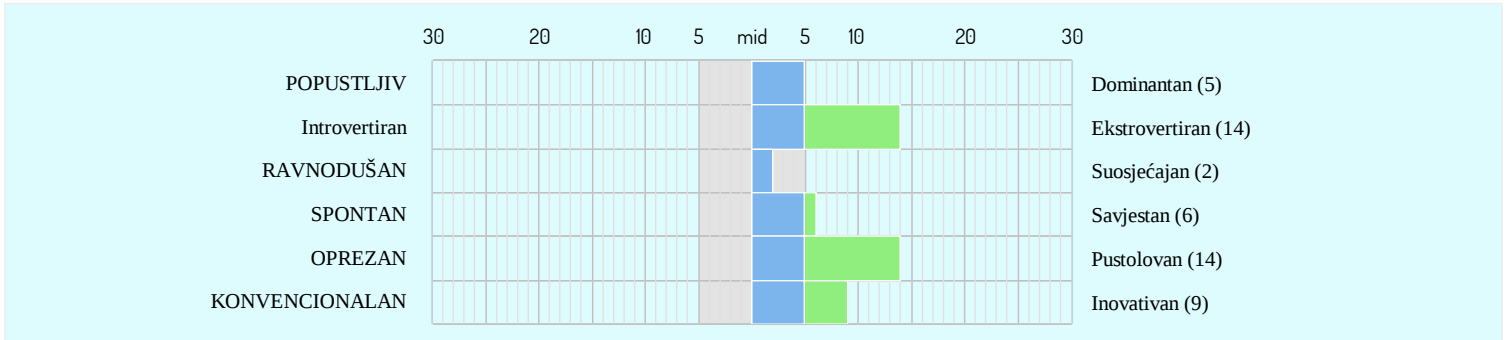
Čitanje vašeg CAREER DIRECT izvještaja može se usporediti s proučavanjem autokarte u prvoj fazi planiranja puta. Dobivate uvid u glavne prometnice prema vašem odredištu, kao i u neke alternativne pravce. No, samim čitanjem izvještaja nećete riješiti svoju nedoumicu o odabiru karijere, kao što vas ni samo čitanje karte neće odvesti na krajnje odredište vašeg puta.

Sada ste u drugoj fazi. Vrijeme je da sjednete za volan i započnete svoje putovanje u karijeri. Prvi je korak sastavljanje plana i donošenje odluka na osnovu prikupljenih informacija. Kako bismo vam pomogli u tom ključnom koraku, priložili smo Akcijski plan, vodič za tumačenje onoga što ste naučili o sebi vezano uz rad. Iznimno je važno da ga u potpunosti proučite. Pomoću njega ćete moći usporediti svoj uzorak s raznim zanimanjima i programima edukacijske obuke.

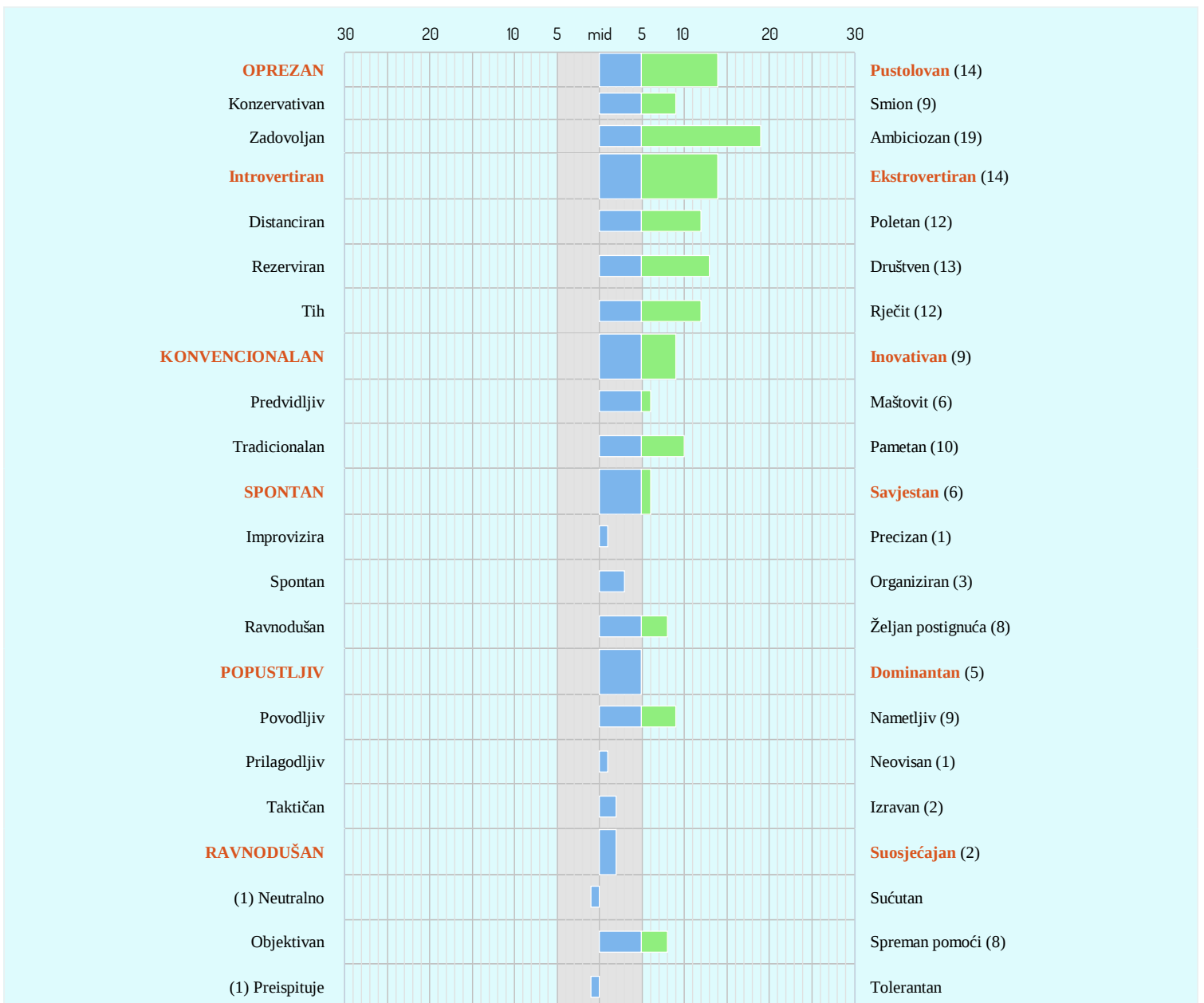
Naposljetku, nemojte zaboraviti kako je osnovni cilj planiranja karijere pronaći posao čiji zahtjevi odgovaraju vašim talentima i interesima. Na taj ćete način imati najbolje izgleda dostići svoj cilj - karijeru koja vam odgovara.

Sažeti prikazi osobnosti

1.1 Šest aspekata osobnosti



1.2 NAJVAŽNIJE KOMPONENTE VAŠE OSOBNOSTI



1.3 SAŽETAK ASPEKATA OSOBNOSTI

Pustolovan - pustolovni ste, ambiciozni i kompetitivni, privlačni vas izazov.

Ekstrovertiran - društveni, prirodno se povezujete s drugima, volite sklapati poznanstva, poletni ste i vješti u izgrađivanju mreže odnosa.

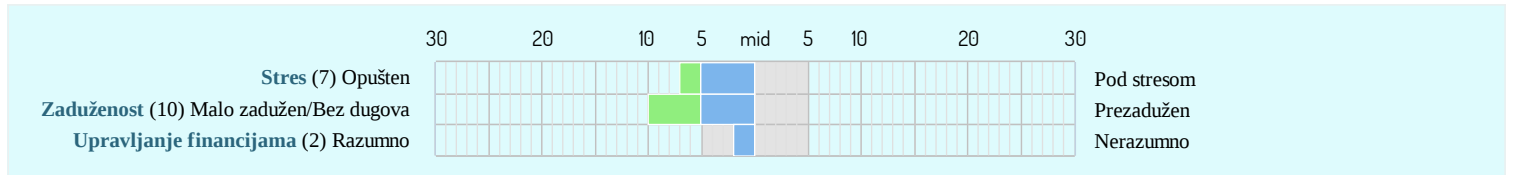
Inovativan - vrlo kreativni, volite stvarati, izražavati nove ideje i tražite mentalne izazove.

Savjestan - točni, organizirani i spremni, prirodno slijedite pravila te volite strukturu i predvidljivost.

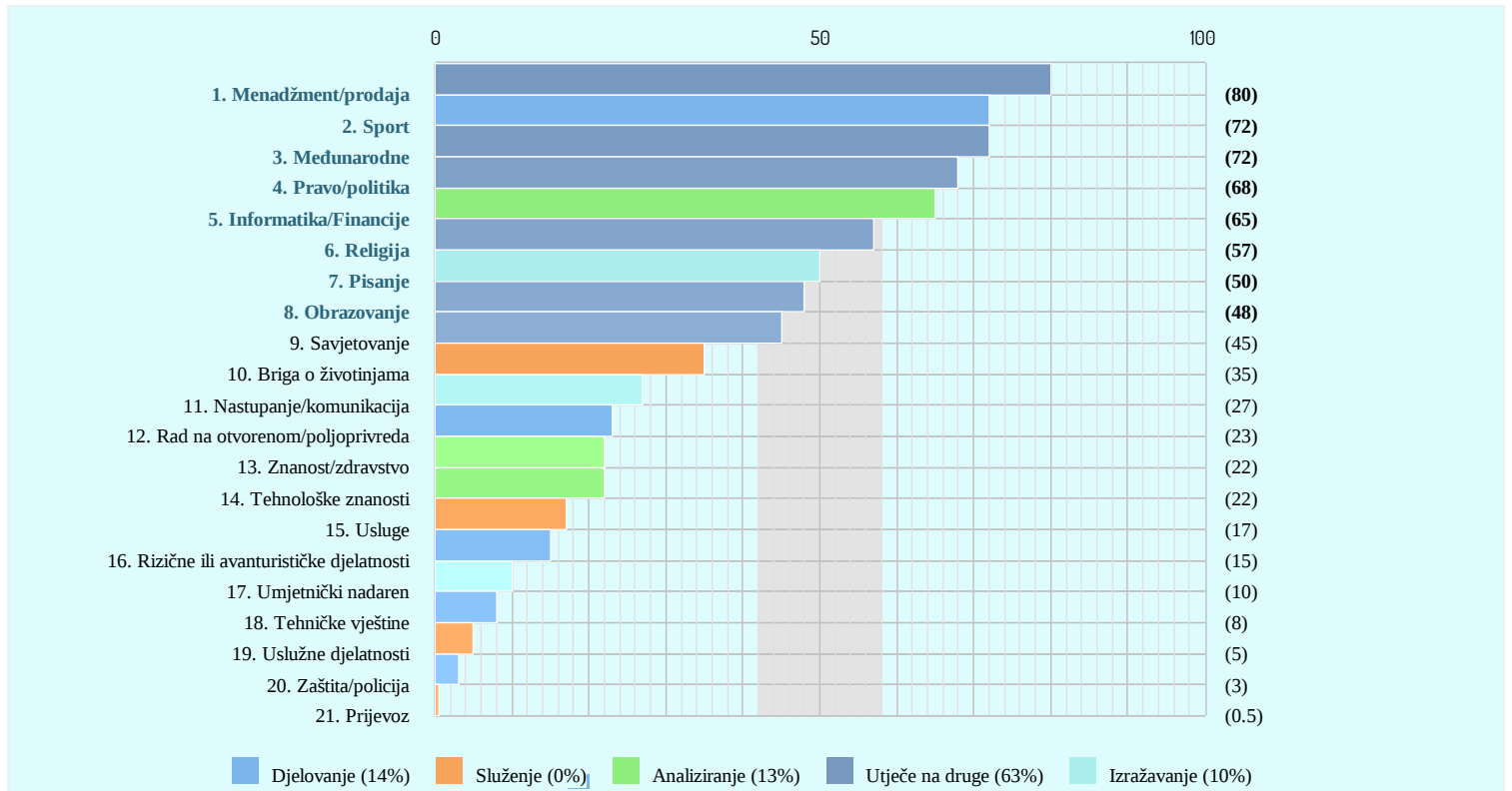
POPUSTLJIV / Dominantan (Srednje) - ugodno se osjećate kao vođa ili sljedbenik i prilagođavate se potrebama u datoj situaciji.

RAVNODUŠAN / Suosjećajan (Srednje) - prijazni i susretljivi, ali u stanju objektivno sagledati ljude i situacije.

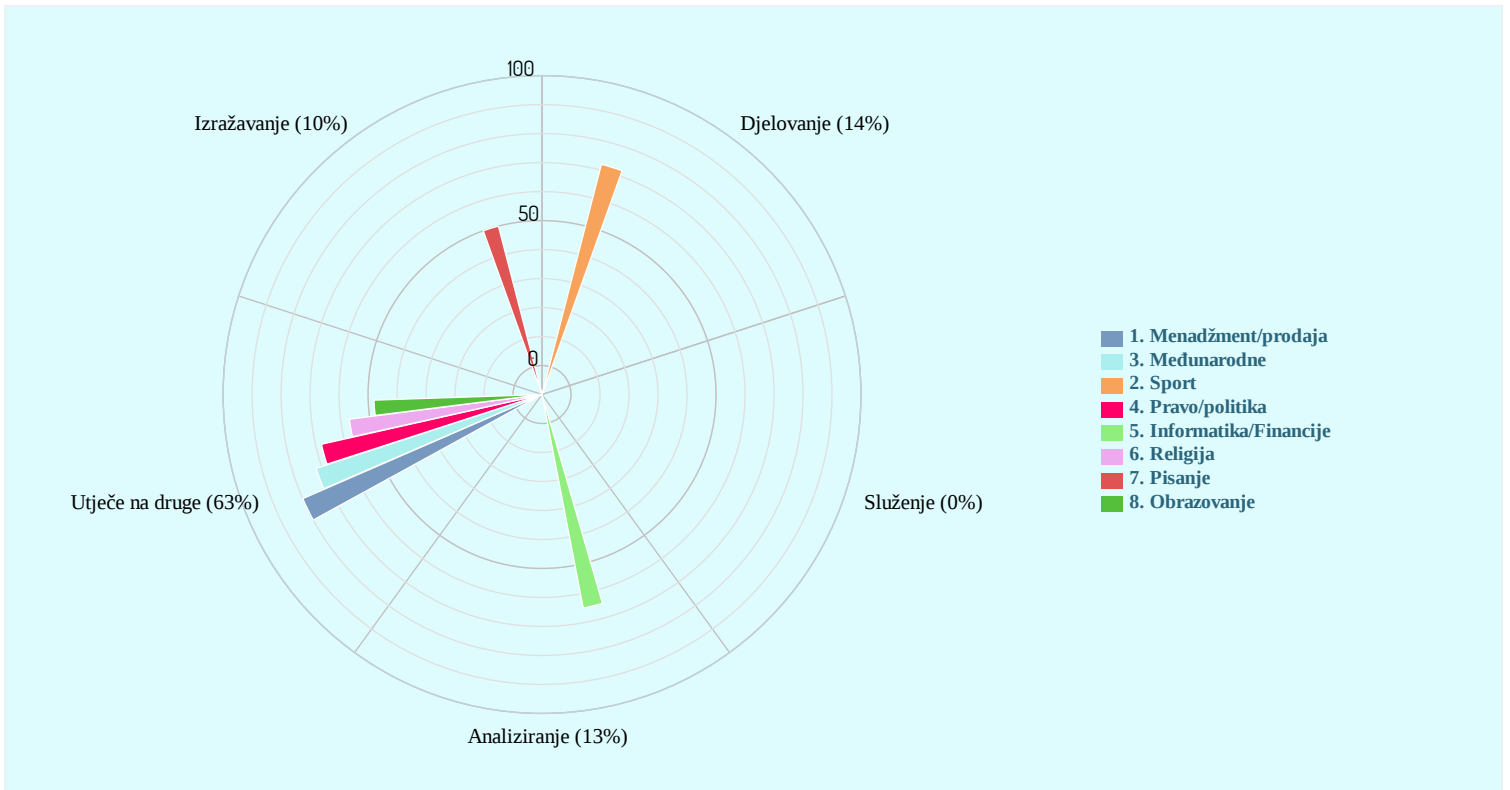
1.4 Kritična područja



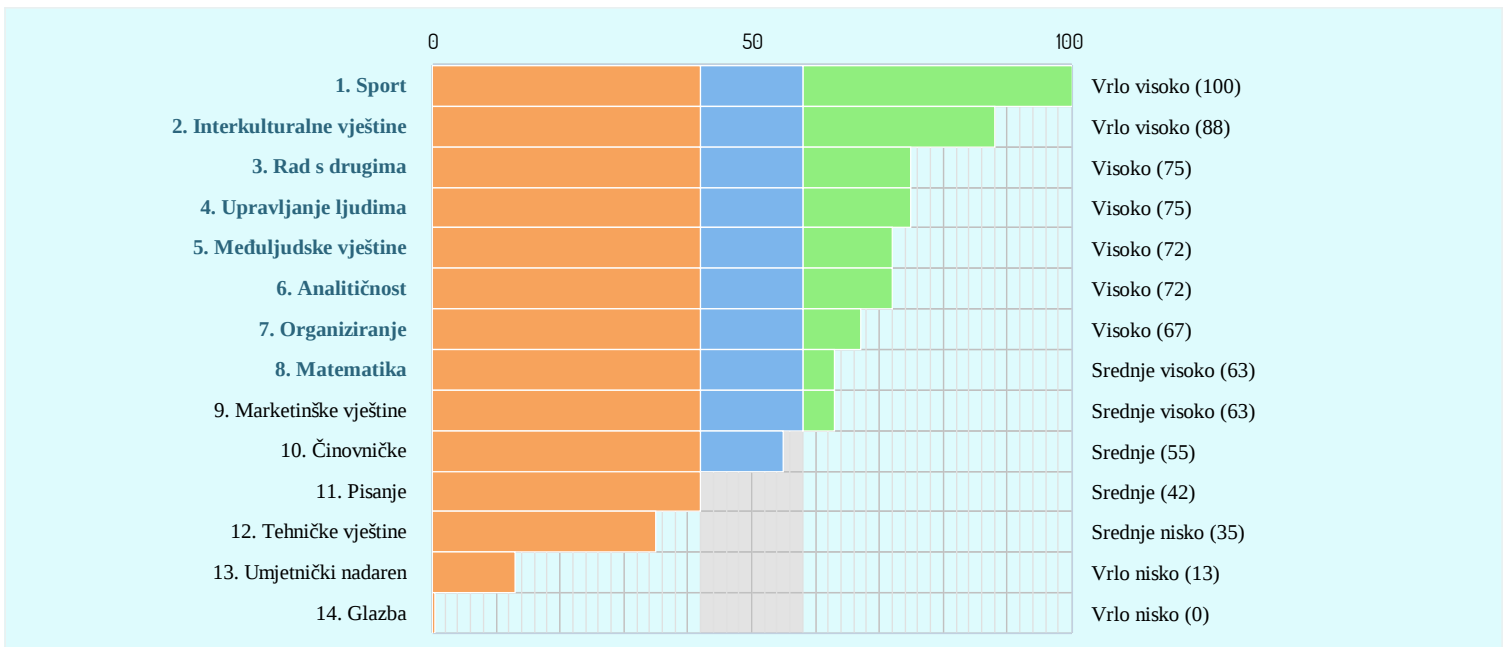
2.1 Opći interesi



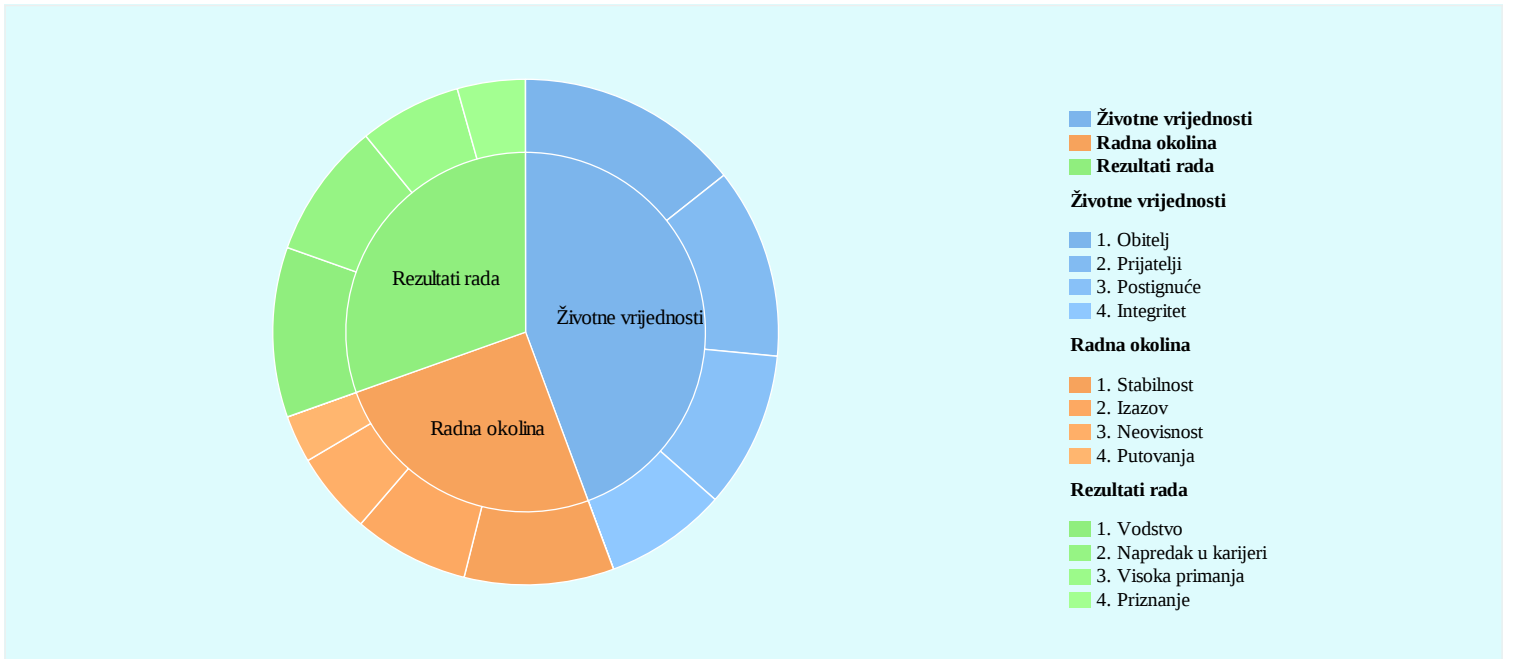
2.2 Osam glavnih grupa karijera prema područjima interesa



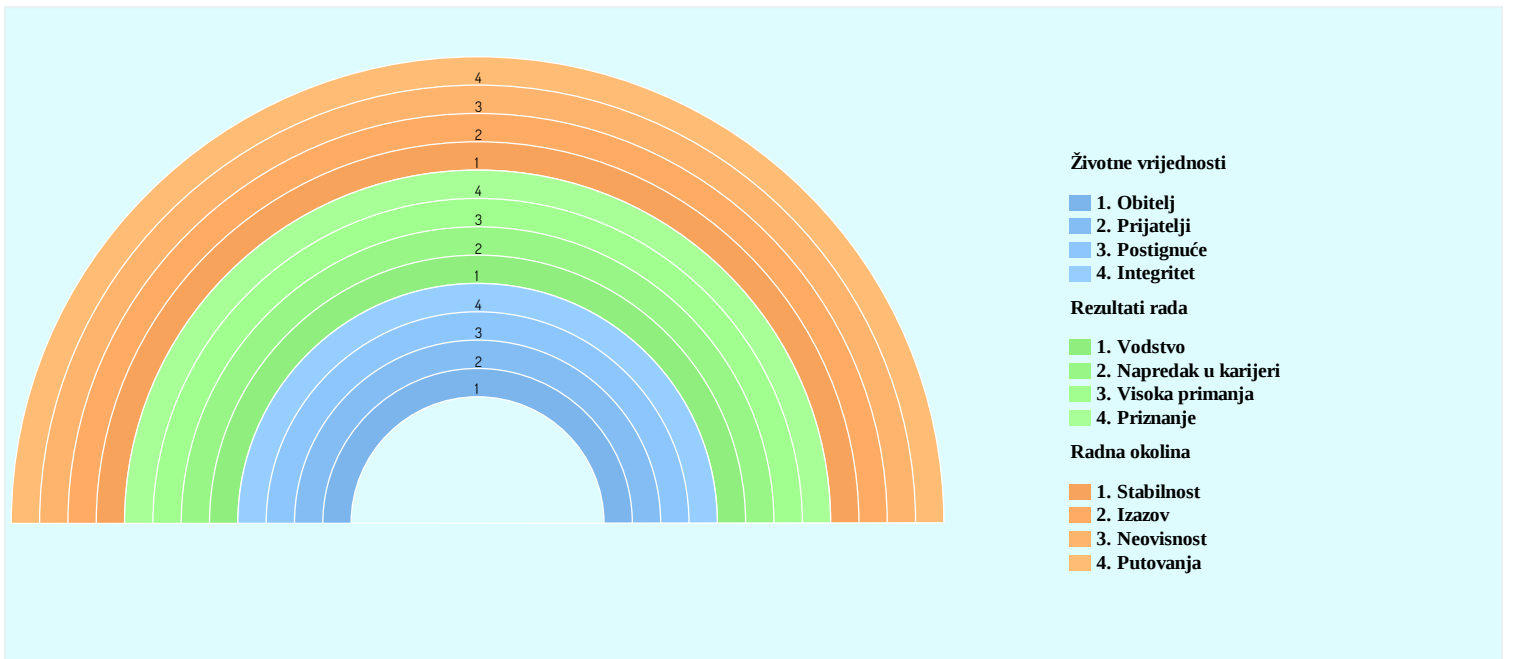
3.1 Vještine i sposobnosti



Glavna četiri prioriteta iz integriranih vrijednosti



Osnovne vrijednosti životnog planiranja



Dio 5: Career Direct – Sljedeći koraci

Career Direct – Sljedeći koraci

Čestitamo vam na dovršenju Career Directove procjene i izradi detaljnog izvješća!

Evo nekoliko temeljnih načela koja trebate shvatiti. Prije nego što prijedete na sljedeći korak, pomno proučite svako od ovih načela i porazgovarajte o njima s nekom osobom od povjerenja.

- Vi ste sklopljeni na jedinstven način i to ne možete ignorirati. Prihvaćanje vlastitog sklopa je vrlo bitno za otkrivanje vaše životne zadaće. Ignoriranje vašeg jedinstvenog sklopa će vas dovesti do frustracija, lošeg donošenja odluka i, u konačnici, narušavanja odnosa.
- Vaše životno djelo je živo putovanje ispunjeno međuljudskim odnosima, a ne samo niz transakcijskih događaja. Budite otvoreni i spremni prihvatiti savjet i usmjerenje glede vašeg istraživanja i donošenja odluka.
- Usklađivanje vašeg sklopa s vašom karijerom predstavlja doživotnu odgovornost. Kako se vaš život bude mijenjao, često ćete se osjećati isključeno iz međuljudskih odnosa, posla i života. To obično znači da je došlo vrijeme za ponovnu procjenu i ponavljanje procesa Career Directa.
- Uspjeh vašeg putovanja zahtijevat će mnogo truda, vjernosti i upornosti. Proučavanje vašeg izvješća i istraživanje potencijalnih karijera predstavljaju obvezne korake, a volontiranje u području koje se poklapa s vašim sklopom može vam biti od koristi.
- Pred vama je donošenje prijelomne karijerne odluke. Da biste izbjegli katastrofu, važno je imati čvrsti temelj. Jedini temelj za donošenje mudre karijerne odluke je:
 - Usklađivanje odluke sa svojim sklopom.
 - Donošenje odluke koja će biti na čast vašem Stvoritelju.
 - Izbjegavanje lažnog temelja PO SVAKU CIJENU!
 - Prihvaćanje najlakšeg ili prvog ponuđenog posla
 - Novac kao primarni motiv
 - Poslovna titula ili prestiž
 - Sigurnost, moć i kontrola
 - Praćenje prijatelja
 - Pretraživanje kategorije "ponuđeni poslovi"
 - Ugledanje na roditelje i ispunjavanje njihovih snova
 - Prihvaćanje posla samo zato što možete

Sad, kad dobro razumijete temeljna načela za donošenje mudrih karijernih odluka, započnimo sa sljedećim koracima:

PRVI KORAK:

- Ako nemate Career Directovog konzultanta, zatražite pomoć trenera ili mentora, koji će pregledati vašu procjenu s vama i redovito se moliti glede smjera kojim ćete krenuti. Ako želite, [povežite se s Career Directovim konzultantom već sada!](#)

DRUGI KORAK:

- Pregledajte rezultate svoje procjene u *Career Directovom*® detaljnom izvještaju JOŠ JEDNOM.
- Obratite pozornost na pojedinosti u izvještaju, koje se možda ne odnose na vas. Ako se s nečim ne slažete, pitajte konzultanta ili trenera može li potvrditi vaše mišljenje. Kad konzultant potvrdi vaše mišljenje, izdvojite stavke koje ne vrijede za vas.
- Podvucite ili flomasterom označite ključne stavke na koje ste se vi i/ili vaš konzultant fokusirali u izvještaju.
- Zapišite glavne karijerne preporuke koje vam je konzultant dao. Ako niste prošli Career Directove konzultacije, nećete imati ove preporuke.

TREĆI KORAK:

- Kliknite na poveznice za željene karijere koje se nalaze vašim 8 najvažnijih interesnih skupina i nastavite istraživati kako biste uskladili odgovarajuća potencijalna karijerna područja s vašom osobnošću, interesima, vještinama i vrijednostima.
- Svaka karijera iziskuje poseban sklop osobnosti, interesa, vještina i vrijednosti kako bi osoba mogla postići uspjeh. Ne zaboravite da karijera koju izaberete mora biti usklađena sa SVE ČETIRI dimenzije vašeg sklopa. Potrebne informacije o osobnosti, interesima, vještinama i vrijednostima možete pronaći klikom na poveznicu "Poslovni detalji".
- Konzultirajte [priručnik poslova\(preuzmite ga OVDJE\)](#) kako biste vidjeli opsežniji popis karijera koje odgovaraju vašem području interesa.

Osam grupa interesa Poveznice na detaljni opis poslova

1. Menadžment/prodaja

Marketinški predstavnik	Kupac	Direktor
Trgovac nekretninama	Direktor u maloprodaji	Turistički agent
Agent za prodaju osiguranja	Burzovni mešetar, broker	Menadžer

2. Sport

Sportski trener	Sportski sudac	Profesionalni lovac na sportske talente (skaut)
Sportski agent	Profesionalni sportaš	Menadžer sportsko-rekreacijskog centra
Trener fitnesa	Sportski trener	Nastavnik tjelesnog odgoja

3. Međunarodne

Dopisnik iz inozemstva	Učitelj stranog jezika	Prevoditelj
Misionar u inozemstvu	Diplomat	Turistički vodič u inozemstvu
Direktor u međunarodnom poslovanju	Simultani ili konsekutivni prevoditelj	Vanjski poslovi

4. Pravo/politika

Odvjetnik	Javni bilježnik	Politolog
Posrednik	Političar	Sudac
Sabornik	Voditelj političkih kampanja	Profesor politologije

5. Informatika/Financije

Analitičar računalnih sustava	Ekonomist	Računovođa
Bankar/Kreditni službenik	Statističar	Administrator baza podataka
Aktuar/Statističar osiguravajućeg društva	Financijski savjetnik	Revizor

6. Religija

Vjeroučitelj	Pastor	Pastoralni savjetnik
Misionar	Rabin	Svećenik
Evangelizator	Pastor ili svećenik za rad s mladima	Kapelan

7. Pisanje

Novinar	Urednik internetskih stranica	Autor tehničke dokumentacije
Izdavač u elektroničkim medijima	Urednik	Pisac
Kreativni pisac	Stručnjak za izradu reklama	Reporter

8. Obrazovanje

Učitelj	Instrukcijski koordinator	Ravnatelj škole
Tutor	Predavač strukovnog obrazovanja	Učitelj odraslih
Logoped	Profesor	Učitelj za djecu sa posebnim potrebama

ČETVRTI KORAK:

- Ispunite [radni list za akcijski plan](#) pomoću ključnih informacija, koje se nalaze u vašem detaljnom izvješću i istraživanju. Ovaj korak je važan za dovršenje narednih koraka!
- Dok obrađujete akcijski plan, imajte sljedeća pitanja na umu:
 - Koje su vaše jedinstvene prednosti i motivi, koji vam mogu pomoći da odlično obavljate svoj posao?
 - Kakav je vaš obrazac od Boga danih osobina vezanih za posao?
 - Za koja karijerna područja i zanimanja ste najzainteresiraniji?
 - Prema vašem istraživanju, koji su bitni preduvjeti i osobine ovih zanimanja?
 - Koja karijerna područja i zanimanja najviše odgovaraju vašem jedinstvenom sklopu?
 - Koje korake ćete poduzeti kako biste ispitali karijerne prilike koje vam odgovaraju?
 - Praćenje nekoga na poslu?
 - Volontiranje?
 - Stažiranje?
 - Razgovaranje s osobama koje se bave nekom karijerom?

PETI KORAK:

- Tijekom procesa se uvijek molite i tražite Božji savjet, razgovarajte s osobama koje se bave poslovima koji odgovaraju vašem sklopu i tražite aktualne poslovne prilike u ovim područjima.

Materijali

U ovom segmentu ćete pronaći korisne materijale i poveznice prema materijalima i uslugama, koje će vam pomoći na putu karijernog ispunjenja.

- [Vodič za fakultete i profesionalna usmjerenja \(e-knjiga\)](#)

Vodič za fakultete i profesionalna usmjerenja donosi praktične savjete o tome kako istražiti moguće fakultetske smjerove, kao i o tome kako odabrati dokument o smjeru fakulteta, odnosno tehničke škole u online materijalima, koji će vam pomoći uskladiti svoje interese sa stečenim zvanjem.

- [Odabiranje smjera na fakultetu, odnosno u tehničkoj školi](#)

U ovom dokumentu nalazi se proces koji će vam pomoći povezati glavna zanimanja i karijerna područja (koja su definirana pomoću akcijskog plana) s fakultetskim, odnosno tehničkim smjerom.

- [Priručnik potencijalnih poslova](#)

Priručnik potencijalnih poslova osmišljen je tako da vam pomogne proširiti viziju poslovnih mogućnosti na temelju vašeg profesionalnog područja interesa. Devet zanimanja navedenih u svakom području interesa u vašem izvještaju samo su primjeri. Priručnik potencijalnih poslova sadrži potpuni popis zanimanja koja možete dodatno istražiti pomoću poveznica prema O*Netu i Vodiču za zanimanja u nastavku.

- [O*Net Online](#)

O*Net Online je baza podataka u kojoj se nalaze detaljni podaci o konkretnim zanimanjima iz Zavoda za statistiku rada. U online materijalu nalaze se podaci o svim zanimanjima koja se nalaze u Priručniku potencijalnih poslova, uključujući potrebne vještine, potrebno znanje i obrazovanje, poslovna zaduženja, radne aktivnosti, stupanj stručne spreme, prosječnu plaću i ostalo.

- [Vodič za zanimanja](#)

Bazu Priručnika poslovnog pregleda održava Zavod za statistiku rada, a u njoj se nalaze detaljni opisi najboljih 260 zanimanja, koja predstavljaju oko 90% svih poslova koje Amerikanci obavljaju.

- [Crown Financial Ministries](#)

Crown Financial Ministries je krovna organizacija koja je kreirala Career Directov® potpuni sustav usmjerenja. U pitanju je internacionalna, izvandenominacijska misija koja donosi materijale crkvama i pojedincima te održava seminare, vodi četiri nacionalna radijska programa, nagrađivanu internetsku stranicu, trening za raspolaganje novcem i materijale o karijeri koji uče ljude o istinskoj financijskoj slobodi. Posjetite našu internetsku stranicu i doznajte više o ovoj dinamičnoj misiji.

- [Crown Financial Ministries – Trgovina s materijalima](#)

Kliknite kako biste vidjeli sve proizvode i usluge koje pruža Crown Financial Ministries.

- [Pongo™ - usluga za životopise](#)

Na današnjem konkurentnom tržištu rada, dobro napisani životopis predstavlja najbitniji čimbenik koji vam može omogućiti proboj ka savršenom radnom mjestu. KREATOR i OBJAVLJIVAČ životopisa pružaju vam alate za kreiranje, ispisivanje te brzo i jednostavno slanje životopisa putem e-pošte ili faksa, i to sve na jednom zgodnom mjestu: na internetu! (Napominjemo da ova poveznica vodi ka partnerskoj internetskoj stranici.)

- [Osobna karijerna inventura](#)

Ovaj upitnik će vam pomoći u rješavanju bitnih karijernih pitanja prije dovršavanja koraka koji se nalaze u nastavku. Možete upisivati podatke u pdf datoteku, ali oni neće biti sačuvani.

- [Planiranje karijere i edukacije – Osobna inventura](#)

Ispunjavanje ovog kratkog upitnika putem računala pomoći će vam da se pripremite za suočavanje s važnim karijernim pitanjima.

Audio datoteke:

Audio predavanje #1 – "Načela ispunjenosti karijerom"(28 minuta) Predavanje donosi ohrabrenje i mudrost za istinski uspješan život i karijeru.

Prva sesija: Rad potječe od Boga
Rad kao takav ima smisao i dostojanstvo

Druga sesija: Vaš poziv – Božji plan za vaš život
Posao je platforma za misiju i svjedočanstvo

Treća sesija: Izvrsnost na radnom mjestu
Bog je naš konačni autoritet

Audio predavanje #2 – "Kako izvući najbolji rezultat u Career Directu®"(36 minuta). U ovom predavanju iznose se konkretne upute o tome kako izvući najbolji rezultat iz vašeg Career Directove® procjene.

Prva sesija: Promjene na radnom mjestu tijekom posljednje generacije

Druga sesija: Deset trendova u suvremenom radnom okruženju

Treća sesija: Usklađivanje vašeg sklopa s relevantnim zanimanjima

Četvrta sesija: Pogodnosti biblijske perspektive pri odabiru karijere

Audio predavanje #3 – "Razumjeti sklop prema kojem nas je Bog oblikovao/tumačenje vašeg Career Directovog izvješća"(55 minuta) U ovom predavanju govori se o našem jedinstvenom, od Boga danom, sklopu. Bog nam je podario posebne talente i vještine potrebne za ostvarivanje našeg potencijala. Izvješće Career Directa pruža vam uvid u vaš jedinstveni sklop.

Prva sesija: Dobri i loši načini pristupanja odabiru karijere

Druga sesija: • Pregledavanje izvještaja – rubrika osobnosti

Treća sesija: • Pregledavanje izvještaja – osnovne osobine

Četvrta sesija: • Pregledavanje izvještaja – jake strane osobnosti/slabosti i implikacije osobnosti za karijeru

Peta sesija: • Pregledavanje izvještaja – interesi, opće skupine karijera, razumijevanje svojeg rezultata

Šesta sesija: • Pregledavanje izvještaja – vještine i sposobnosti

Sedma sesija:

- Pregledavanje izvještaja – vrijednosti i prioriteti: radno okruženje, očekivanja na radnom mjestu i životne vrijednosti

Osma sesija: • Visoki, odnosno niski rezultati u rubrici interesa

Audio predavanje #4 – "Akcijski plan za budućnost"(9 minuta). U predavanju se iznose konkretne upute za ispunjavanje personaliziranog akcijskog plana za budućnost.

Prva sesija: Kako ispuniti akcijski plan i iskoristiti ga pri odabiru karijere

Audio Files for Students

"Action Plan for the Future - Educational" (17 minutes)

This message gives specific instructions for completing your personalized action plan for the future.

Prva sesija: Kako ispuniti akcijski plan i iskoristiti ga pri odabiru karijere

Druga sesija: Odabiranje fakulteta, odnosno karijernog usmjerenja

"A Message for Parents" (18 minutes)

Note: Father and Mothers – You should listen to this section in order to guide your children in the best possible way.

Prva sesija: Upraviteljstvo se ne odnosi samo na novac

Druga sesija: Vaša uloga karijernog trenera za vašeg studenta