



BERUFSTAETIGE FINDUNG

BASISBERICHT

CAREER DIRECT MISST 4 SCHLÜSSELBEREICHE UND LIEFERT WERTVOLLE EINBLICKE IN IHR EINZIGARTIGES DESIGN - PERSÖNLICHKEIT, INTERESSEN, FÄHIGKEITEN UND WERTE.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Fertig gestellt Montag, Juni 5, 2023

ZIEL DIESES INSTRUMENTS IST DIE SELBSTFINDUNG. ES WURDE ZUR UNTERSTÜTZUNG VON PERSONEN BEI DER IDENTIFIZIERUNG IHRER NATÜRLICHEN PERSÖNLICHEN STÄRKEN UND IHRER POTENZIELLEN BERUFLICHEN INTERESSEN, KOMPETENZEN UND WERTE KONZIPIERT. DIE CAREER DIRECT-BEFragung SOLLTE NICHT ZUR IDENTIFIZIERUNG, DIAGNOSE ODER BEHANDLUNG VON PSYCHOLOGISCHEN, GEISTIGEN UND/ODER MEDIZINISCHEN PROBLEMEN EINGESETZT WERDEN. DER BENUTZER ÜBERNIMMT DIE ALLEINIGE VERANTWORTUNG FÜR SÄMTLICHE AKTIONEN ODER ENTSCHEIDUNGEN, DIE AUF BASIS DIESER HILFE ZUR SELBSTFINDUNG GETROFFEN WERDEN. MIT VERWENDUNG DES CAREER DIRECT-ONLINE-EINSTUFUNGSTESTS VERZICHTEN SIE AUSDRÜCKLICH AUF SÄMTLICHE ANSPRÜCHE JEDER ART GEGENÜBER CROWN FINANCIAL MINISTRIES SOWIE SÄMTLICHEN SEINER PARTNERUNTERNEHMEN ODER SCHULISCHEN EINRICHTUNGEN UND/ODER DEREN MITARBEITER, DIE SICH AUS ODER IN VERBINDUNG MIT DEM EINSATZ DIESER BEURTEILUNG ERGEBEN KÖNNTEN.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct®-Online wurde von Crown Financial Ministries, Inc. entwickelt. Das Career Direct Complete Guidance System ist ein Markenzeichen und Career Direct, das Kronen-Logo, Crown Financial Ministries und das Kronen-Design sind eingetragene Markenzeichen von Crown Financial Ministries, Inc. Alle anderen Markenzeichen sind Eigentum der jeweiligen Eigentümer.



INHALTSVERZEICHNIS

EINFÜHRUNG

TEIL 1

Persönlichkeit

TEIL 2

Allgemeine Interessen

TEIL 3

Kompetenzen und Fertigkeiten

TEIL 4

Werte

ANHANG

Skalen und Einstufungspunkte verstehen
Berichtsfunktionsvergleich

EINFÜHRUNG

Meggan, ist der Grundsatz für die Verwendung dieses Berichts, dass Menschen, die ihre Arbeit mit ihren Persönlichkeiten, Interessen, Fähigkeiten und Werten kombinieren, in der Regel Freude an ihrer Arbeit haben. ¹ Ihr Feedback in den vier unten aufgeführten Bereichen liefert somit wertvolle Informationen für Ihre Karriereplanung. Alle diese Bereiche sollten berücksichtigt werden, bevor Sie Ihre Karriereentscheidungen treffen.

Ihre Ergebnisse werden nicht einen bestimmten Beruf für Sie buchstabieren. Vielmehr erhalten Sie wichtige Informationen, die Ihnen helfen, Ihr einzigartiges Make-up und die Art der Arbeit zu verstehen, die Ihnen gut passen würde. Die allgemeine Herangehensweise ist viel besser, weil es normalerweise mehrere ähnliche Berufe geben wird, die den Interessen und Talenten einer Person entsprechen.

ERFAHREN SIE SOGAR MEHR MIT IHREM DETAILLIERTEN BERICHT

Mit Ihrem Grundbericht haben Sie den richtigen Weg eingeschlagen, aber Sie können das Beste aus Ihrem Career Direct Assessment herausholen, indem Sie Ihre Ergebnisse auf einen detaillierten oder einen Premium-Bericht auswerten.

Beide Optionen enthalten einen detaillierten Bericht, einen Aktionsplan und zusätzliche Ressourcen. In Ihrem Premium-Bericht erhalten Sie jedoch eine persönliche 1 zu 1 Karriereberatungen, die Sie durch Ihre Ergebnisse führt und Ihnen hilft zu bestimmen, was dies für Ihre Zukunft bedeutet!

[MEINE ERGEBNISSE AKTUALISIEREN](#)

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

PERSÖNLICHKEIT

Meggan, in diesem Abschnitt beschreibt der Begriff Persönlichkeit die Art und Weise, wie eine Person natürlicherweise zum Handeln motiviert wird. Manche Menschen, beispielsweise, sind von Natur aus dazu motiviert, sehr organisiert und präzise zu arbeiten, während andere eher spontan und zwanglos handeln. Gleichermassen sind einige von Natur aus risikobereit und andere eher vorsichtig.

Nachfolgend sind Ihre sechs Persönlichkeitsfaktoren in der Reihenfolge vom höchsten bis zum tiefsten Wert aufgeführt.

1. Abenteuerlustig

Abenteuerlustig, ehrgeizig und wettbewerbsfähig. Herausforderungen reizen Sie.

2. Mitfühlend

Mitfühlend, sensibel und ein sehr guter Zuhörer; geduldig, loyal und gut im Unterstützen und Anspornen anderer.

3. Innovativ

Sehr kreativ. Sie entwickeln und drücken besonders gerne neue Ideen aus und suchen nach geistigen Herausforderungen.

4. Extravertiert

Kontaktfreudig und von Natur aus eine den Menschen zugeneigte Person, die gerne auf Fremde trifft; Sie sind enthusiastisch und können sehr gut Kontakte knüpfen.

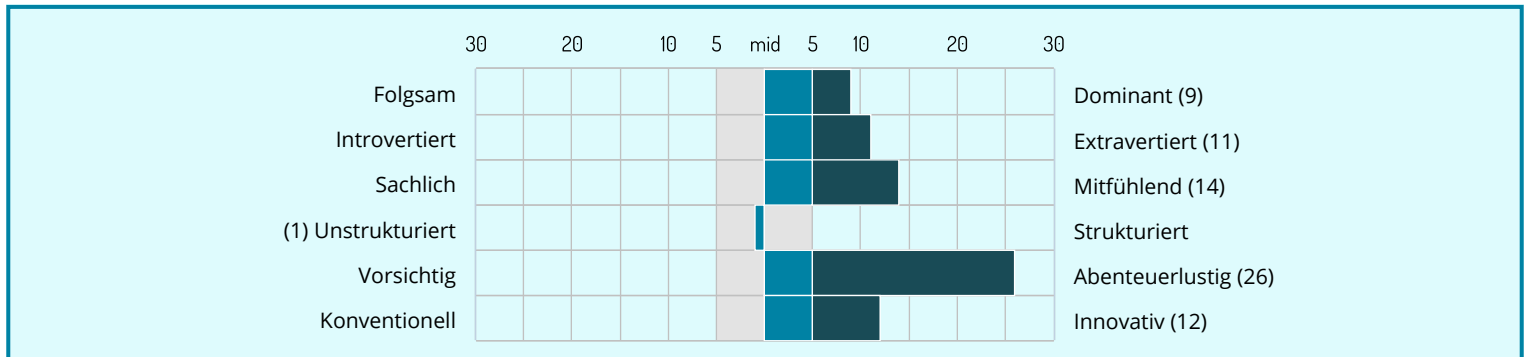
5. Dominant

Mutig, eigenständig, ergebnisorientiert und jemand, der von Natur aus die Führung übernehmen möchte.

6. Unstrukturiert / Strukturiert (Mittel)

Strukturiert in einigen Bereichen und spontan arbeitend in anderen.

DIE SECHS PERSÖNLICHKEITSAKTOREN



ALLGEMEINE INTERESSEN

Meggan, INTERESSEN sind die wichtigsten Faktoren bei der Suche nach Berufsfeldern, die zu Ihrem Design passen. Die wichtigsten Bereiche, die Sie berücksichtigen sollten, sind:

1. Interkulturelle Beziehungen

Menschen, die sich für diese Berufsgruppe interessieren, reisen oder arbeiten gerne in einem fremden Land, kommen mit Menschen aus anderen Kulturen in Kontakt und/oder kommunizieren in mehr als einer Sprache.

2. Kunst/Design

Menschen, die sich für diese Berufsgruppe interessieren, haben Freude an der Gestaltung von Kunstwerken, einschließlich Zeichnen, Grafikdesign, Innenarchitektur, Bildhauerei, Bühnenbild und Fotografie.

3. Recht/Politik

Menschen, die sich für diese Berufsgruppe interessieren, haben Spaß daran, die Gedanken und Meinungen anderer zu beeinflussen und sich mit Recht und Regierung auseinanderzusetzen.

4. Glaube/Dienst/Missionen

Menschen, die sich für diese Berufsgruppe interessieren, üben gerne Tätigkeiten aus, wie z. B. spirituelle oder religiöse Beratung anbieten, sich die persönlichen Probleme anderer anhören oder andere mit Predigten oder Musik aufmuntern.

INTERESSEN	BEISPIEL BERUFE
Interkulturelle Beziehungen	Auslandsdienstmitarbeiter, Fremdsprachenlehrer, Übersetzer/Dolmetscher, Flugbegleiter
Kunst/Design	Grafikdesigner, Designer für digitale Inhalte, Landschaftsarchitekt, Modedesigner
Recht/Politik	Rechtsanwalt, Juristischer Analyst, Analyst für politische Forschung, Schlichter/Mediator/Schiedsrichter
Glaube/Dienst/Missionen	Religionspädagoge, Lobpreisleiter, Kinderpastor/Direktor, Jugendpastor/Direktor

KOMPETENZEN UND FERTIGKEITEN

Meggan, bei der Beurteilung potenzieller Berufsfelder und Tätigkeiten ist es wichtig, dass Sie Ihre Kompetenzen kennen. Es ist von grosser Bedeutung, dass Sie Ihre Arbeit gemäss Ihren Kompetenzen wählen, damit Sie persönliche Befriedigung aus dem ziehen können, was Ihnen naturgemäss leicht von der Hand geht.



Menschen, die in der Kategorie "Leadership" eine hohe Punktzahl erreichen, sind in der Lage, innovativ zu sein, Beziehungen aufzubauen und das Potenzial anderer zu erkennen. Sie sind intuitiv und in der Lage, Menschen mit ihrer Zukunftsvision zu inspirieren.



Menschen, die im Bereich Interkulturelles hoch punkten, sind geschickt darin, Fremdsprachen zu nutzen und weiterzuentwickeln und/oder sich für Vielfalt, Gerechtigkeit und Integration einzusetzen. Sie respektieren und schätzen internationale Kulturen und Traditionen.

WERTE

Beachten Sie bei der Auswahl Ihres Arbeitsplatzes oder Ihrer Position innerhalb einer Karriere die folgenden WERTE der ARBEITSUMGEBUNGEN.

1. Unabhängigkeit

Sie treffen gerne Ihre eigenen Entscheidungen. Suchen Sie daher nach einem gewissen Maß an beruflicher Unabhängigkeit. Für Sie ist es wichtig, dass Sie die Dinge so erledigen können, wie Sie es wünschen. Jeder braucht Richtlinien, aber für Sie ist es wichtig, dass Sie Ihre eigenen Ideen in der Arbeit ausprobieren können und Ihnen keiner dabei über die Schulter blickt.

2. Abenteuer/Risiken

Sie sind gerne da, wo etwas los ist, auch wenn es etwas gefährlich ist. Die Herausforderung des Abenteuers und die Arbeit mit dem Unbekannten motiviert Sie immer wieder bei Ihrer Arbeit.

Sie wollen eine Arbeitssituation, die diese ERGEBNISSE bietet.

1. Anerkennung

Sie arbeiten gern hart, um als jemand anerkannt zu werden, der sein oder ihr Scherflein zum Ganzen beigetragen hat. Die Anerkennung Ihres Tun ist für Sie ein großer Ansporn; daher sollten Sie Ihre potenziellen Berufschancen sorgfältig analysieren, um sicher zu gehen, dass ein klar definiertes Entlohnungssystem vorhanden ist.

2. Führung/Leiterschaft

Sie fühlen sich in Positionen wohl, in denen Sie die Verantwortung für Ressourcen und Menschen übernehmen können. Sie sind gerne Chef, sagen anderen, was zu tun ist, und treffen Entscheidungen für die Gruppe. Ihre Arbeit sollte die Möglichkeit bieten, ein Team zu gemeinsamen Zielen hinzuführen.

Insgesamt müssen Ihre LEBENSWERTE an jeder Position berücksichtigt werden, die Sie akzeptieren.

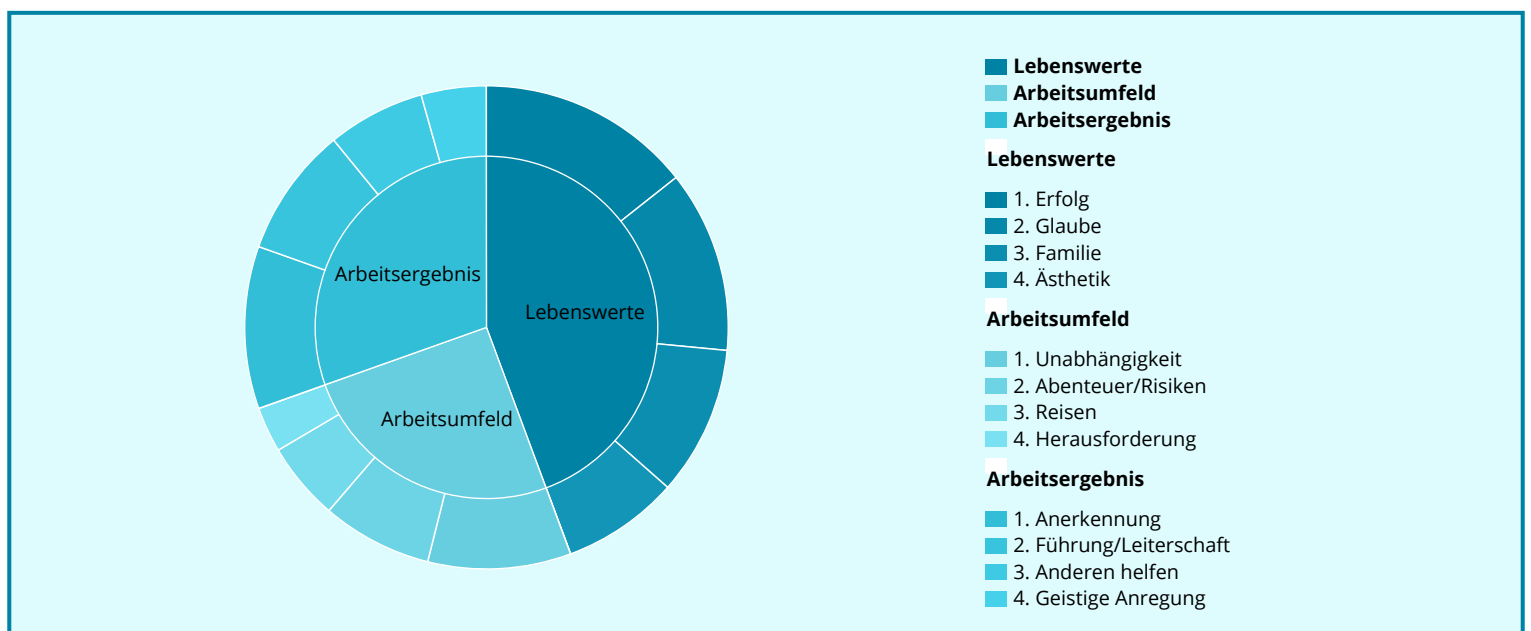
1. Erfolg

Sie setzen hohe Ziele und streben nach hervorragender Qualität in allem was Sie tun. Das Erreichen von Ihrem vollen Potenzial im Beruf ist sehr wichtig für Sie. Suchen Sie nach Berufsmöglichkeiten, in denen Sie hohe Ziele setzen können und die Resultate von Ihrem Aufwand sehen können.

2. Gott dienen

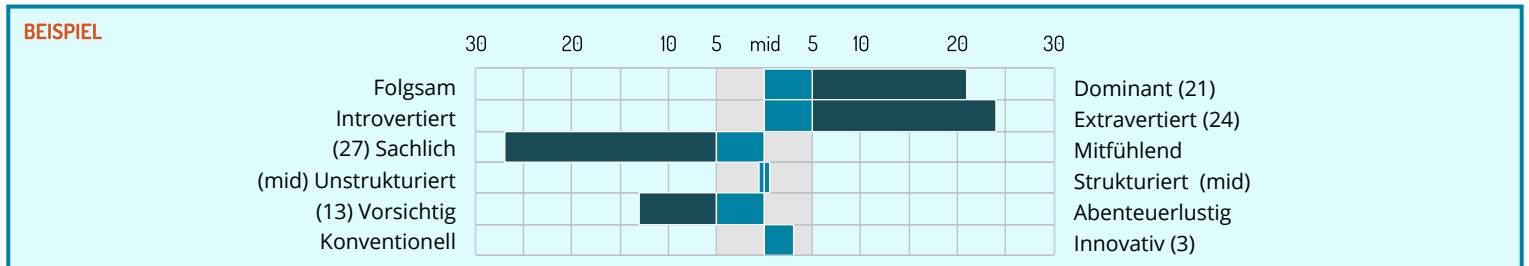
Sie haben angegeben, dass Ihre Lebensmission beinhaltet, Gott zu dienen in allem was Sie tun. Es wird sehr wichtig sein für Sie zu sehen, wie Ihre Arbeit zu diesem Ziel dazu beiträgt. Erinnern Sie sich, dass jeder Beruf die Möglichkeit bittet, Ihm zu dienen. Freundlichkeit/Güte und die Hingabe zu hervorragender Qualität können ein anziehendes Licht sein für andere im Berufsleben.

TOP 4 INTEGRIERTE WERTE NACH PRIORITÄTEN



SKALEN UND EINSTUFUNGSPUNKTE VERSTEHEN

Die Skalen für alle Abschnitte basieren auf standardisierten Bewertungen, die aus den Antworten einer grossen Gruppe von Menschen, die in verschiedenen Berufen erfolgreich integriert sind, abgeleitet wurden. Die Skalen ermöglichen Ihnen einen visuellen Vergleich zwischen Ihren Bewertungen und den anderer typischer Arbeitnehmer. Ausserdem können mit den Skalen Trends schneller erkannt werden. Ein Beispiel von einer verwendeten Skala können Sie unten sehen.



Wie Sie auf der Beispielskala sehen können, werden verschiedene Bewertungsbereiche der Persönlichkeit dargestellt. Der Standardbewertungsbereich in der Grafik ist von +30 (links) auf 0 (Mitte) bis +30 (rechts) (60 Punkt-Bereich) und der Durchschnittswert ist 0 (MITTEL). Für jeden Faktor erzielen etwa ein Drittel der Bevölkerung Punkte nach rechts (+6 bis +30) ein Drittel erzielt Punkte im mittleres Niveau (+5 links nach 0-5 rechts), und ein Drittel erzielt Punkte links (+ 6 bis +30). Interpretieren Sie die Werte auf der Skala, wie unten dargestellt.



Wie Sie auf der vorhergehenden Beispielskala sehen können, sind dies die angezeigten Werte für Interessen und Fertigkeiten/Fähigkeiten. Die Grafik zeigt ein niedriges Interesse (links), ein mäßiges Interesse (MITTEL) und ein hohes Interesse (rechts). Die Punkte geben keinen Hinweis auf eine Leistung oder "gute" bzw. "schlechte" Bewertung. Sie stellen nur Ihre relative Einstellung, basierend auf Ihren Antworten gegenüber denen anderer Personen in Erwachsenen- oder Jugendgruppen dar.

Einfacher oder detaillierter Bericht

✓ Im Bericht enthalten

Angezeigte Attribute

Sie lesen Ihren Grundbericht. Sehen Sie sich das Diagramm an, um zu sehen, was Sie verpassen, wenn Sie kein Upgrade für den lebensverändernden detaillierten Bericht durchführen.

		Basisbericht	Detaillierter Bericht
Einführung	Verstehen von Skalen/Punkten	✓	✓
Teil 1: Persönlichkeit	Faktoren der Persönlichkeit	6	6
	Subfaktoren der Persönlichkeit		✓
	Herausragende Persönlichkeitsmerkmale		✓
	Typische Stärken		✓
	Typische Schwächen		✓
	Kritische Themen des Lebens		✓
Teil 2: Allgemeine Interessen	Mögliche Berufe	✓	✓
	Top-Berufs-Interessengruppen	4	8
	Kombinierte Ergebnisse: Aktivität, Berufe und Themen		✓
	Die fünf allgemeinen Interessensschwerpunkte		✓
Teil 3: Fähigkeiten und Können	Berufliche Fähigkeiten und Können	✓	✓
	Top-Fähigkeiten	2	4
	Bewerten Sie Ihre Kompetenzen		✓
	Niedrige Fähigkeiten		✓
Teil 4: Werte	Arbeitsumfeld	2	12
	Arbeitsergebnis	2	8
	Lebenswerte	2	9
	Zum Abschluss		✓
Übersichtsdiagramme	Die sechs Persönlichkeitsfaktoren		✓
	Subfaktoren der Persönlichkeit		✓
	Persönlichkeitszusammenfassung		✓
	Allgemeine Interessen		✓
	Kompetenzen und Fertigkeiten		✓
	Top 4 Integrierte Werte		✓
	Kritische Themen des Lebens		✓
	Top 8 Karrieregruppen nach Interessen Gebieten		✓
	Kernwerte der Lebensplanung		✓

		Basisbericht	Detaillierter Bericht
Part 5: Next Steps	Career Direct – Nächste Schritte		✓
	Top 8 Interessengruppen: Job Detail Link		✓
Teil 6: Ressourcen	Ressourcen		✓
	Audiodateien Download Links		✓
	Biblische Grundlagen der Arbeit	✓	✓

SCHAUEN SIE DIE UPGRADE-ERGEBNISSE AN

© 2017 Crown Financial Ministries und Career Direct™