



## ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ ЗА КАРИЕРАТА БАЗОВ ДОКЛАД

CAREER DIRECT РАЗГЛЕЖДА 4 ОСНОВНИ ОБЛАСТИ И ДАВА БЕЗЦЕННА ГЛЕДНА ТОЧКА  
ВЪРХУ ВАШИЯ УНИКАЛЕН ХАРАКТЕР - ЛИЧНОСТ, ИНТЕРЕСИ, УМЕНИЯ И ЦЕННОСТИ.

**Jane Doe**

JaneDoe@yahoo.com

<b>Завършен</b>	26 април 2018, четвъртък
<b>Дата на ра...</b>	16 май 1960, понеделник
<b>Град:</b>	Cary

ТОЗИ ТЕСТ Е ПРЕДНАЗНАЧЕН ДА ВИ ПОМОГНЕ ДА ОТКРИЕТЕ СЕБЕ СИ. СЪЗДАДЕН Е ДА ВИ ПОМОГНЕ ДА ОТКРИЕТЕ ЕСТЕСТВЕНИТЕ СИ СИЛНИ СТРАНИ И ПОТЕНЦИАЛНИТЕ СИ ПРОФЕСИОНАЛНИ ИНТЕРЕСИ, УМЕНИЯ И ЦЕННОСТИ. РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ CAREER DIRECT НЕ БИВА ДА СЕ ИЗПОЛЗВАТ ЗА ОТКРИВАНЕ, ДИАГНОСТИЦИРАНЕ ИЛИ ЛЕЧЕНИЕ НА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ, ПСИХИЧЕСКИ И/ИЛИ ЗДРАВНИ ПРОБЛЕМИ. КЛИЕНТЪТ ИЗЦЯЛО ПОЕМА ОТГОВОРНОСТТА ЗА ВСЯКАКВИ СВОИ ДЕЙСТВИЯ ИЛИ РЕШЕНИЯ, КОИТО Е НАПРАВИЛ В РЕЗУЛТАТ ОТ ИЗПОЛЗВАНЕТО НА ТОЗИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА. КАТО ИЗПОЛЗВАТЕ CAREER DIRECT ТЕСТА, ВИЕ ИЗРИЧНО СЕ ОТКАЗВАТЕ ОТ ВСЯКАКВИ ИСКОВЕ ОТ КАКЪВТО И ДА Е РОД СРЕЩУ CROWN FINANCIAL MINISTRIES, ВСИЧКИ ФИЛИАЛНИ КОМПАНИИ ИЛИ УЧИЛИЩА, И/ИЛИ ТЕХНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ, ПРОИЗЛИЗАЩИ ОТ ИЛИ СВЪРЗАНИ С ИЗПОЛЗВАНЕТО НА ТОЗИ ТЕСТ.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online е разработен от Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System е търговска марка и Career Direct, логото на Crown, Crown Financial Ministries и дизайнът на Crown са регистрирани търговски марки на Crown Financial Ministries, Inc. Всички останали търговски марки са притежание на съответните собственици.



# СЪДЪРЖАНИЕ

---

## ВЪВЕДЕНИЕ

### ЧАСТ 1

Личност

### ЧАСТ 2

Интереси

### ЧАСТ 3

Умения и способности

### ЧАСТ 4

Ценности

## ПРИЛОЖЕНИЕ

Обяснение на таблиците и точките  
Етични основи на работата ви  
Сравнителен доклад

# ВЪВЕДЕНИЕ

Jane, основният принцип при използването на този доклад е, че хората, които синхронизират професията си със своята личност, интереси, умения и ценности като цяло обичат работа си и успяват в нея.<sup>1</sup> По тази причина резултатите в четирите области по-долу ще ви дадат ценна информация за вашето кариерно планиране. Всички тези области трябва да се вземат предвид, преди да вземате решения във връзка с кариерата ви.

Вашите резултати няма да ви посочат една конкретна професия. По-скоро ще получите важна информация, която да ви помогне да разберете личността си и типа работа, която най-добре ви пасва. Общият подход е много по-подходящ, защото обикновено има няколко сходни професии, които отговарят на интересите и таланта на човек.

## НАУЧЕТЕ ОЩЕ ПОВЕЧЕ С ПОДРОБНИТЕ СИ РЕЗУЛТАТИ

Базовият доклад ви насочва в правилна посока, но можете да вземете максимума от своя Career Direct тест, като надградите резултатите си в "Подробен доклад" или "Премиум доклад".

И двата варианта включват "Подробни резултати", план за действие и допълнителни материали, но Премиум доклада ви предлага лична професионална консултация с консултант, който ще ви помогне да разберете резултатите си и какво означават те за вашето бъдеще!

**НАДГРАЖДАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ**

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.



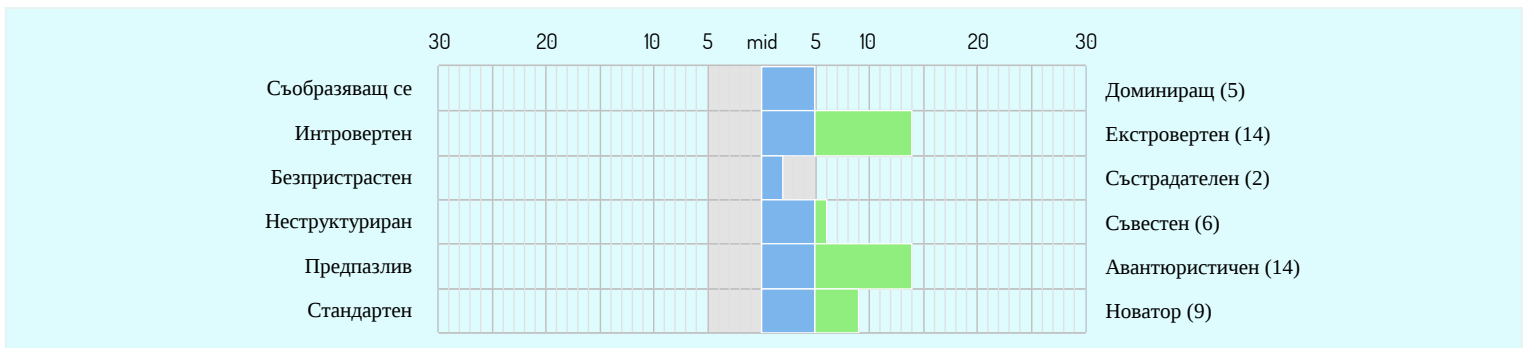
# ЛИЧНОСТ

Jane, в тази част терминът личност описва начина, по който човек действа според природата си. Например, някои хора по природа са организирани и прецизни, а други са по-спонтанни и несистематизирани. По същия начин някои поемат рискове, а други по природа са предпазливи.

По-долу са изброени шест фактора на личността, като са подредени от най-силно изразения до най-слабо изразения.

- 1. Авантюристичен**  
авантюристични, амбициозни и съревноваващи се, предизвикателствата ви привличат.
- 2. Екстрове́ртен**  
общителни, обичате да сте сред хора и да се срещате с непознати; вие сте ентузиазирани и добре работите в мрежа.
- 3. Новатор**  
много сте креативни. Особено много обичате да генерирате и изразявате нови идеи и да търсите умствени предизвикателства.
- 4. Съвестен**  
точни, организирани и подготвени. Естествено следвате правилата, тъй като обичате структурата и предвидимостта.
- 5. Съобразяващ се / Доминиращ (Средно)**  
чувствате се удобно и като водач, и като следващ и се нагаждате според нуждите на ситуацията.
- 6. Безпристрастен / Състрадателен (Средно)**  
любезни и подкрепящи, но способни да преценявате обективно хората и ситуацията.

## ШЕСТ ФАКТОРА НА ЛИЧНОСТТА





# ИНТЕРЕСИ

Jane, ИНТЕРЕСИТЕ са най-важните фактори при намирането на професия, която да съответства на личността ви. Основни области, които да имате предвид са:

**1. Мениджмънт/ продажби**

Тази група професии е свързана с бизнес-ориентирани дейности като мениджмънт, продажби, разработване на маркетингови стратегии, както и стартиране и управление на бизнес. Обичайни професии са:

**2. Спорт**

Хора, които се интересуват от тази група професии, често имат силен интерес към спортни занимания или като професия, или като хоби.

**3. Международна среда**

Тази група професии включва силно желание за пътуване или работа в чужда страна, взаимодействие с хора от различни култури и общуване на повече от един език.

**4. Право/ политика**

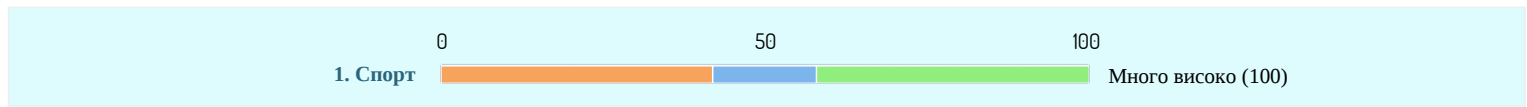
Хората, които се интересуват от тази група професии, имат силно желание да влияят върху мислите и вижданията на другите.

ИНТЕРЕСИ	ПРИМЕРНИ ПРОФЕСИИ
Мениджмънт/ продажби	Представител маркетинг, Закупчик, Бизнесмен, Брокер на недвижими имоти
Спорт	Спортен лекар, Спортен съдия, Професионален скаут, Спортен мениджър
Международна среда	Чуждестранен кореспондент, Преподавател на чужди езици, Преводач, Служител в чуждестранна мисия
Право/ политика	Адвокат, Асистент в адвокатска кантора, Политолог, Арбитър

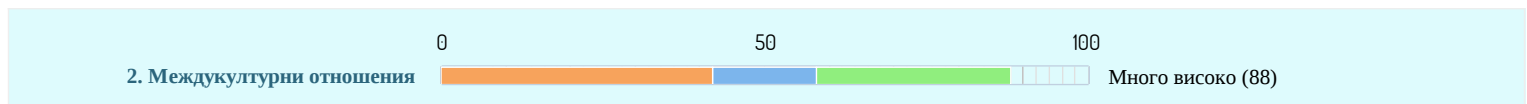


# УМЕНИЯ И СПОСОБНОСТИ

Jane, добро разбиране за уменията ви ще бъде важно при преценяването на потенциални професионални сфери и отделни професии. Много е важно да съчетаете работа си с най-силните си способности, за да изпитате радостта от това да вършите нещо, което ви се удава по природа.



Физическа координация, координация на тялото, фина моторика, спорт.



Отлично владее на чужди езици, работа с чужди култури и традиции.





# ЦЕННОСТИ

При избора на конкретна работа или позиция имайте предвид следните ЦЕННОСТИ в РАБОТНАТА СРЕДА.

## 1. Стабилност

Обичате да работите в среда на последователност, установен ред и без изненади. Цените установените часове, твърдите заплати и програма, която не се променя.

## 2. Предизвикателство

Имате нужда от възможност да решавате трудни проблеми и да работите върху критично важни въпроси. Търсите трудни задачи и препятствия, които да преодолявате. Противоречията не са проблем, защото обичате да възстановявате реда, където има хаос.

Ще имате нужда от работа, която да предлага тези РЕЗУЛТАТИ.

## 1. Водачество

Чувствате се добре с професии, които включват отговорност за хора и ресурси. Обичате да поемате отговорност, да казвате на другите какво да правят и да вземате решения от името на групата. Работата ви трябва да включва възможността да водите даден екип към общи цели.

## 2. Развитие в кариерата

Вие се интересувате от професии, които предлагат ясно определено изкачване в професионалната йерархия. Обичате да се придвижвате нагоре в организацията, като увеличавате отговорностите и правомощията си в работата. Търсите работни места, които ще ви предлагат възможности за растеж и развитие като професионалист.

Като цяло ЖИТЕЙСКИТЕ ВИ ЦЕННОСТИ трябва да се имат предвид при всяка работа, която приемате.

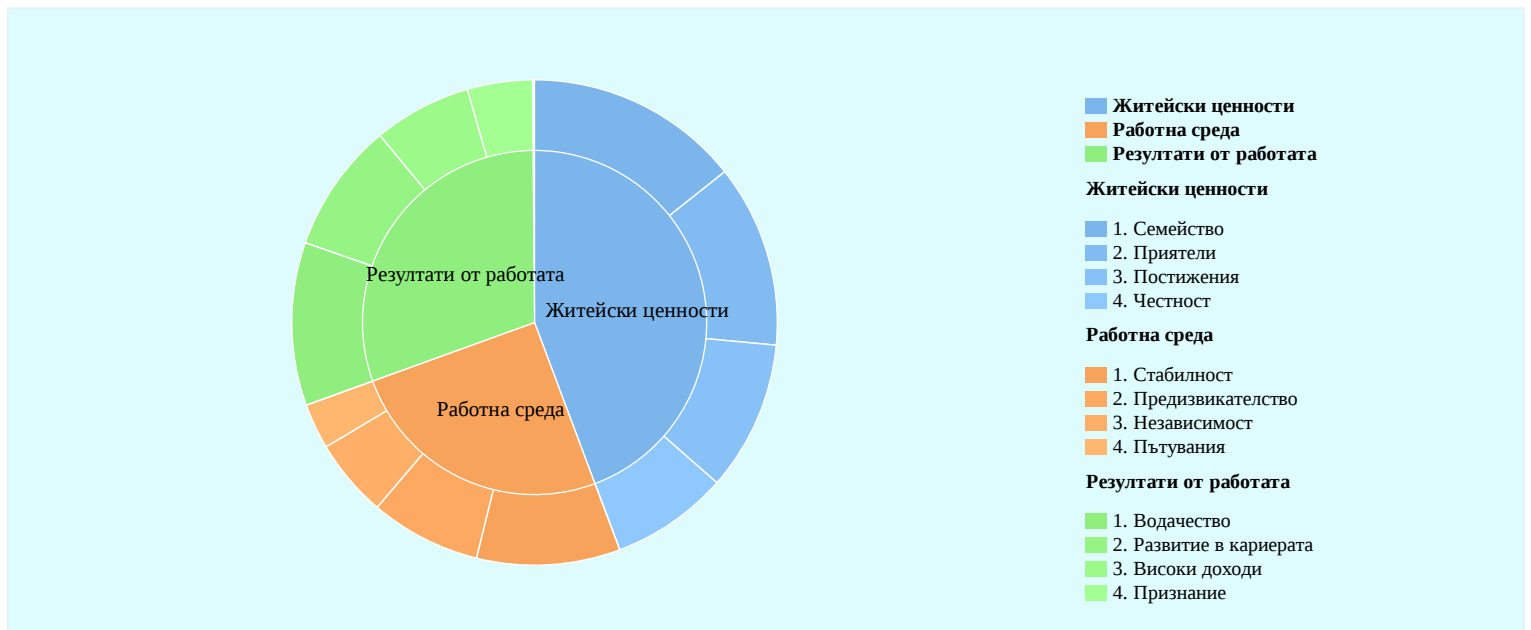
## 1. Семейство

Семейството е много ценно за вас и искате да можете да се грижите за него, когато и да има нужда. За вас е важно да сте на разположение и да участвате в дейностите на останалите членове от семейството. Прекарването на повече качествено време с тях е важно за вас и трябва да го имате предвид, когато си избирате професия.

## 2. Приятели

Създаването и поддържането на приятелства е важна част от живота ви. Обичате да прекарвате време с близки приятели, да им помагате, когато имат нужда, и да изграждате и развивате нови познанства. За вас е ценно начинът ви на живот да ви дава възможност да се откъсвате от задълженията си и да се радвате на време, прекарано с приятели и познати.

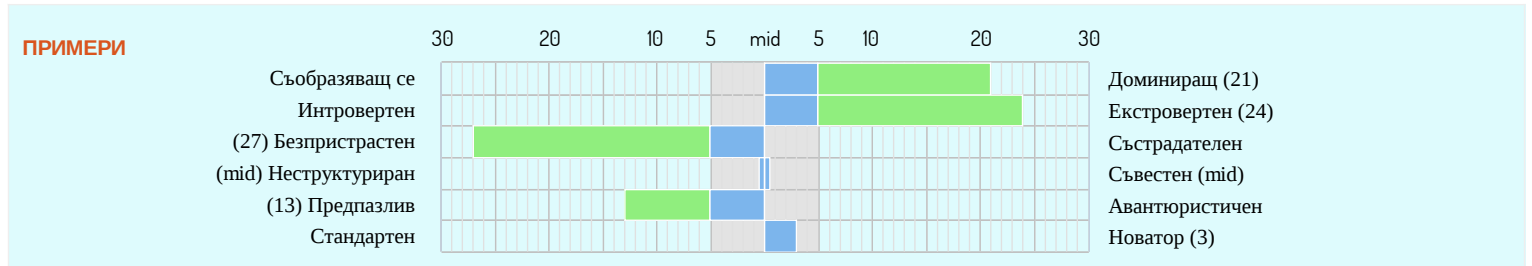
## ПЪРВИТЕ 4 ЦЕННОСТНИ ПРИОРИТЕТА



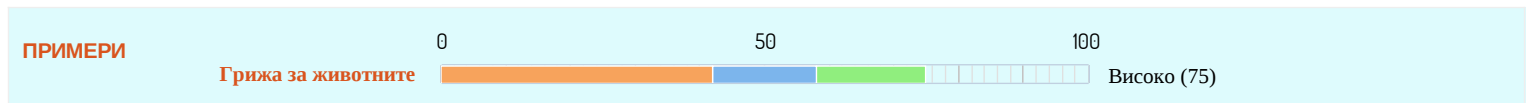


## ОБЯСНЕНИЕ НА ТАБЛИЦИТЕ И ТОЧКИТЕ

Резултатите за всички части са основани на стандартизирани точки, които са извлечени от отговорите на много хора, успешно наети на различни длъжности. Точките дават възможност визуално да сравните вашите точки с тези на други работници. Точките също помагат да се наблюдават тенденции. По-долу е показан пример за използваните точки.



В по-горната примерна грфика са представени различни диапазони на личността. Диапазонът на стандартните точки в графиката е от +30 (вляво) до 0 (по средата) до +30 (вдясно) (диапазон от 60 точки), а средните точки са 0 (по средата). За всеки фактор приблизително около една трета от населението ще има точки вдясно (+6 до +30), една трета ще има точки по средата (+5 вляво до 0 до +5 вдясно) една трета вляво (+6 до +30). Интерпретирайте точките в таблицата, както е показано по-долу.



В примерната графика по-горе показаните точки са за Интереси и Умения/ способности. Графиката показва нисък интерес (вляво), среден интерес (по средата), силен интерес (вдясно). Тези точки не показват постижения или "добри" и "лоши" резултати. Те представляват вашето относително класиране, на база отговорите ви, в сравнение с други възрастни хора и младежи.





# ЕТИЧНИ ОСНОВИ НА РАБОТАТА ВИ

Jane, работата, която вършим, кариерата, която градим и начина, по който развиваме дарбите и талантите си са жизненоважни. Тъй като прекарваме повече време в работата си, отколкото в почти всяко друго начинание, то **трябва** да действаме разумно.

Вярваме, че *всеки трябва да бъде мъдър и разумен управник на живота си*. **Управлението** е мъдрото и разумно менажиране на ресурсите, които имаме. Това включва всички дарби, умения и силни страни, които притежаваме.

Career Direct<sup>®</sup> *системата за кариерно ориентиране* са основава на шест основни принципа.

- **Принцип 1:**Тудът е благо и съществува от зората на човечеството. Всички известни личности са запомнени заради делата и постиженията в поприщата, които са си избрали.
- **Принцип 2:**Всеки вид работа носи смисъл и достойнство. Независимо дали работата е интелектуална или се върши с ръце, дали изисква висше образование или не, всеки труд е ценен, необходим и достоен за уважение.
- **Принцип 3:** Всеки човек има свой собствен път на развитие. Цялата Career Direct система за кариерно ориентиране се основава на разбирането, че нищо в живота ни не е случайно. Пътят, по който вървим и животът ни имат смисъл и той е уникален за всеки човек.
- **Принцип 4:**Работата ни служи за благо на другите хора. Ежедневната ни работа и резултатите от нея допринасят за подобряване живота на останалите.
- **Принцип 5:**Ние трябва да се стараем да се справяме с работата си по най-добрия начин. Вярваме, че не бива да сме посредствени в професията си. Успехът идва с усъвършенстването на талантите, които имаме. Независимо какво правим трябва да се стараем да дадем най-доброто от себе си.
- **Принцип 6:**Вярваме, че ежедневната работа носи по-широк смисъл от задоволяването на финансовите ни потребности тук и сега. Свързана е с личностното ни израстване, следата, която оставяме след себе си за доброто на другите и силният ефект, който трудът и отношението ни към него има върху идните поколения.

В Crown Financial Ministries вярваме, че идентифицирането на вашите силни страни, естествени качества и ценности ще ви помогне да откриете правилния път в живота. Вярваме, че Career Direct системата за кариерно ориентиране е безценен помощник в този процес.



## Базов срещу подробен доклад

✓ Включени в доклада

# Показани категории

Вие четете вашия базов доклад. Разгледайте таблицата и вижте какво изпускате, ако не надградите доклада си в "Подробен".

		Базов доклад	Подробен резултати
<b>Въведение</b>	Как да разбираме графиките/показателите	✓	✓
<b>Част 1: Личност</b>	Фактори на личността	6	6
	Под-фактори на личността		✓
	Характеристики на личността		✓
	Типични силни страни		✓
	Типични слаби страни		✓
	Важни въпроси за живота		✓
	<b>Част 2: общи интереси</b>	Възможни професии	✓
	Топ групи от професионални интереси	4	8
	Комбинираны точки: дейности, професии, дисциплини		✓
	Пет главни области интереси		✓
<b>Част 3: умения</b>	Професионални умения	✓	✓
	Топ области от умения	2	4
	Оценете уменията си		✓
	Ниско ниво на умения		✓
<b>Част 4: ценности</b>	Работна среда	2	12
	Резултати от работата	2	8
	Житейски ценности	2	9
	Заключение		✓
<b>Таблицы</b>	Шест фактора на личността		✓
	Под-фактори на личността		✓
	Обобщение на личностната част		✓
	Интереси		✓
	Умения и способности		✓
	Топ 4 ценности		✓
	Важни въпроси за живота		✓
	Първите 8 групи професии по област интереси		✓
	Основни ценности за планиране на живота		✓

<b>Part 5: Next Steps</b>	Career Direct – Следващи стъпки	✓
	Топ 8 групи от интереси: линкове с описание на професии	✓
<b>Част 6: ресурси</b>	Материали	✓
	Линкове за сваляне на аудио файлове	✓
	Работна етика	✓

**ВИЖТЕ НАДГРАДЕНИТЕ РЕЗУЛТАТИ**

© 2017 Crown Financial Ministries и Career Direct™