



## 職業決策 基本報告

生涯指引測量你的獨特設計中的四個關鍵領域: 人格、興趣、技能、價值觀，並提供無價的資訊

**Meggan Doe**

MeghanDoe@Hotmail.com

完成 星期一, 六月 5, 2023

此工具的目的在於進行自我發現。它的設計宗旨是幫助人們識別自己與生俱來的人格優勢，以及潛在的職業興趣、技能、價值觀。生涯指引調查不應用於識別、診斷或治療心理、精神健康和/或醫學問題。使用者對任何因使用此自我發現輔助手段而做出的行為或決定全權負責。透過使用此生涯指引線上評量，您明確放棄針對冠冕理財事工及其關聯公司或學派和/或其員工、因使用本評量而引起或與該使用行為相關的任何性質的所有主張。

線上生涯指引®係由冠冕理財事工公司所開發，生涯指引完整指導系統、生涯指引、皇冠形狀標誌、冠冕理財事工，這些設計皆為冠冕理財事工公司所註冊之商標，其他所有的商標均為其各自所有者的資產。



# 目錄

---

引言

(部分) 1

人格

(部分) 2

一般興趣

(部分) 3

技能和能力

(部分) 4

價值觀

附錄

了解級距和得分  
報告內容比較

# 引言

Meggan，使用此報告的基本原則就是當人們的職業符合自己的人格、興趣、技能、價值觀時，他們通常更享受工作，而且更容易獲得成功。<sup>1</sup> 因此，底下你的四個關鍵領域的回饋會為你的職業生涯規畫提供無價的資訊。請仔細考量所有的關鍵領域後，再做出職業抉擇。

報告的結果並不會直接給你應該就業的工作，而是提供幫助你了解自己的獨特性和可能適合你的工作種類的必要資訊。這種概括式做法比較好，因為一般來說會有數個相似的職業符合個人的興趣和天賦。

## 更加了解你的詳細報告

基本報告讓你開始走上正確的途徑，但是你可以從生涯指引評量中得到更多，只要你升級為詳細報告或是高級報告。

兩個選項都包含詳細報告、行動計畫、額外資源，但是高級報告提供一對一的職業生涯諮詢，顧問會為你解說報告並幫助你識別其對你的未來的意義!

[升級我的報告結果](#)

1. J. 霍蘭德 (1959) 霍蘭德職業類型論, 諮商心理學學刊, 6(1), 35-45.

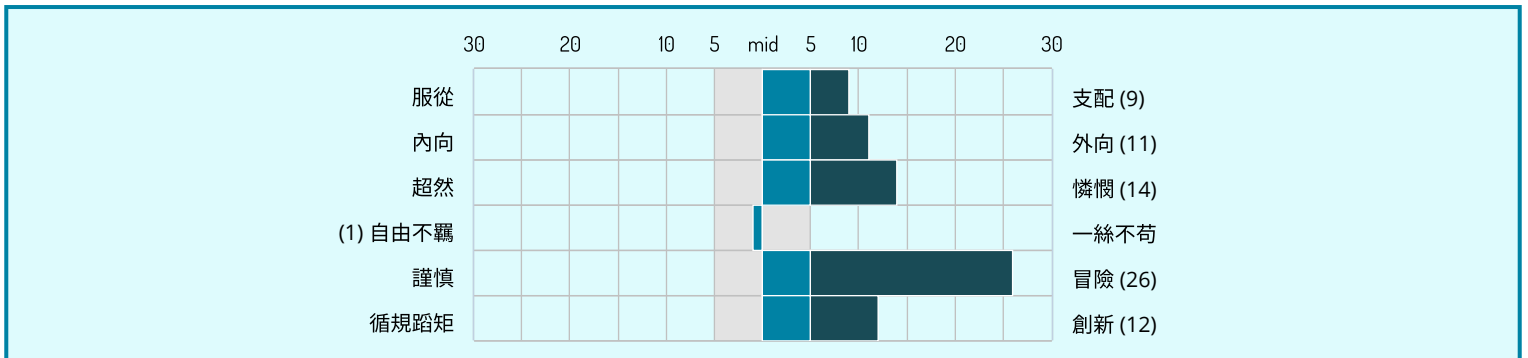
# 人格

Meggan, 在本部分中，人格這個術語被用於描述個人天生的行為模式。比如，有一些人天生井然有序、嚴謹。有一些人則是比較隨心所欲、隨興。同樣地，有些人喜歡冒險、有些人天生小心謹慎。

以下列表為你的六項人格因素，從你最顯著的因素至最不顯著的人格因素。

- 1. 冒險**  
勇於冒險、雄心勃勃、喜歡競爭，總是受挑戰吸引。
- 2. 憐憫**  
富有憐憫心、敏感、是一個好聽眾；有耐心、忠誠、善於支持和鼓勵他人。
- 3. 創新**  
非常有創造力。尤其喜歡醞釀並表達新的想法，尋求腦力挑戰。
- 4. 外向**  
開朗，天生喜歡與陌生人打交道；熱情並善於人際交往。
- 5. 支配**  
大膽、自力更生、結果導向、天生喜歡領導。
- 6. 自由不羈 / 一絲不苟 (中間範圍)**  
在某些領域很有條理，在某些領域則很隨性。

## 六大人格因素



# 一般興趣

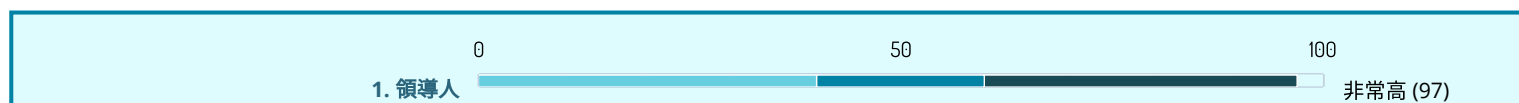
Meggan, 興趣是尋找符合你個人設計的職業領域的最重要因素, 你可以考慮的最高排名領域為:

- 1. 跨文化關係**  
對這個職業群體感興趣的人喜歡在外國旅行或工作, 與來自其他文化的人交流, 和/或用一種以上的語言交流。
- 2. 藝術與設計**  
對這一職業群體感興趣的人喜歡創作原創藝術作品, 包括繪畫、圖形設計、室內設計、雕塑、劇院佈景設計和攝影。
- 3. 法律和政治**  
對這一職業群體感興趣的人喜歡影響他人的思想和意見, 了解法律和政府。
- 4. 信仰、事工和宣教**  
對這一職業群體感興趣的人喜歡的活動包括提供靈性或宗教指導, 傾聽他人的個人問題, 或用佈道或音樂來提升他人。

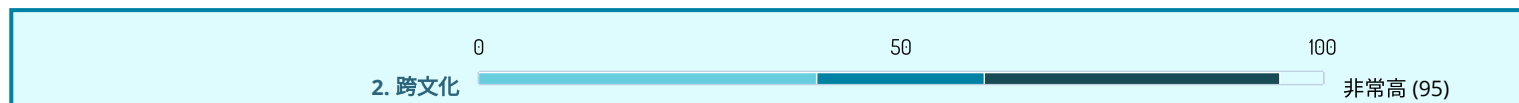
興趣	職業範例
跨文化關係	外事服務員, 外語教師, 譯員/口譯員, 乘務員
藝術與設計	圖形設計師, 數位內容設計師, 景觀設計師, 時尚設計師
法律和政治	律師, 法律分析師, 政治研究分析師, 仲裁員/調解員/調停人
信仰、事工和宣教	宗教教育家, 敬拜領袖, 兒童牧師/主任, 青年牧師/主任

# 技能和能力

Meggan, 當您評估潛在的職業領域和工作時, 瞭解您的技能是非常重要的。為了獲得從事得心應手的工作而產生的快樂, 非常關鍵的一點就是讓工作和您最擅長的技能相匹配。



領導力得分高的人善於創新, 建立關係, 並看到他人的潛力。他們有直覺, 能夠用他們對未來的看法來激勵人們。



在跨文化方面得分高的人善於利用和發展流利的外語和/或倡導多樣性、公平和包容。他們尊重並欣賞國際文化和傳統。

# 價值觀

在選擇你的特定工作或領域中的職位時，請記得以下的工作環境價值觀。

## 1. 獨立

您希望由自己做決定，尋找擁有相當自主權的工作。對您來說，能夠以自己希望的方式做事是非常重要的。每個人都受到規範，但您認為重要的是能夠試驗自己的想法，而且在工作上不會有人監督您。

## 2. 冒險/風險

您喜歡時常處於冒險中，儘管會有些危險。經歷冒險並且從事陌生或突發性工作能讓您保持工作的動力。

你會想要能提供這些成果的工作。

## 1. 肯定

您願意努力工作，成為一個有成就的人。對於您來說，成就被肯定是一個極大的動力，因此，要仔細分析有可能的職業選擇，確保其中有明確的獎勵制度。

## 2. 領導力

您在對人和資源負責的職位上感覺很自在。您喜歡領導他人、告訴他人應做什麼以及為團隊做出決定。您的工作應該包括有機會領導團隊朝著共同目標努力。

整體來說，你所接受的任何職位都需要先考慮過你的人生價值觀。

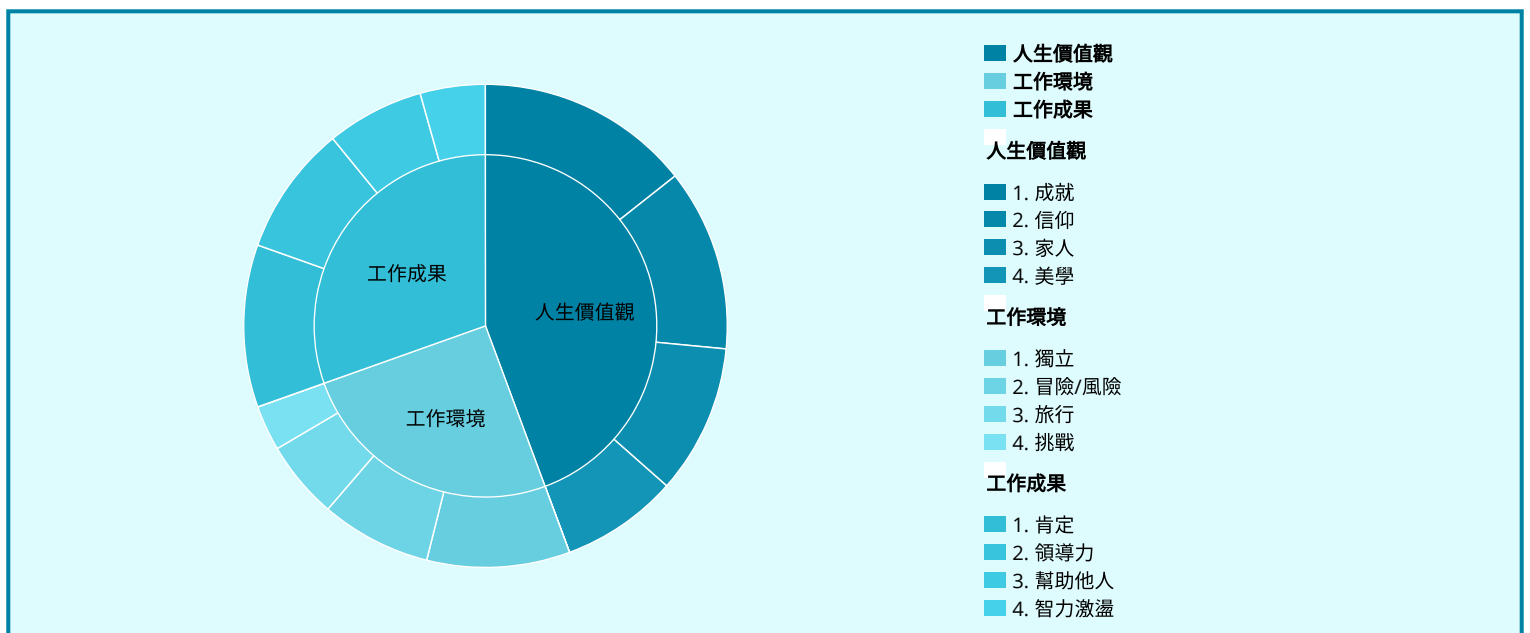
## 1. 成就

您為自己訂定遠大的目標並在您所做的每一件事上力求卓越。對您而言，在工作上發揮出您所有的潛力非常重要。您當尋找一份讓您設立高目標並因您的努力能產生果效的工作。

## 2. 服事上帝

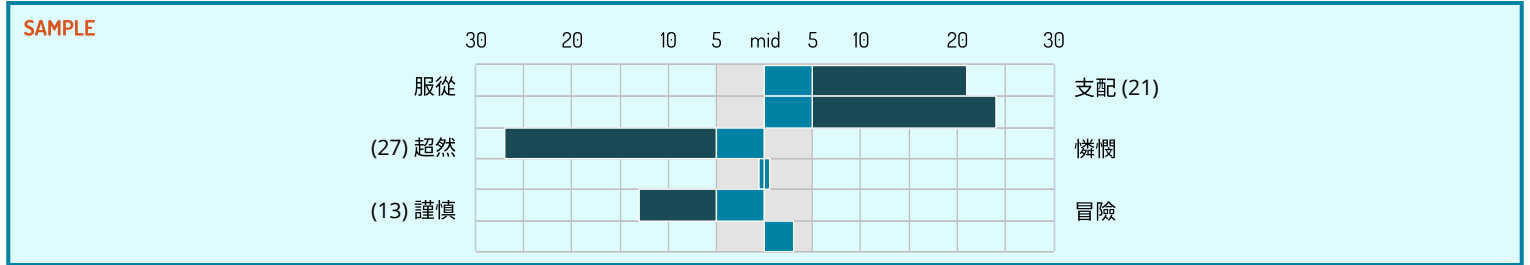
您表明了您的人生使命是在所做的一切事上事奉上帝。對您而言，看見您的工作對這個目標有貢獻很重要。請您記得，所有的職業都能提供事奉上帝的機會。仁慈和認真的追求卓越能夠成為在職場上吸引別人的力量。

## 前4大整合價值觀優先順序



# 了解級距和得分

各部分的級距都建立在標準得分的基礎上，而標準得分是根據從事於各種行業的大量受訪者的回答而得出的數據。這些級距為你提供了與其他工作者相較下的直觀數據，也幫助我們更輕易地發現就業趨勢。以下是我們的級距範例：



在以上的條形統計圖範例中，顯示出不同的人格範圍。範圍是從左邊的30分到中間的0分再到右邊的30分，0分為平均值的總共60分的級距。對於每個因素的可能得分為：三分之一的人得分靠向在右側的6到30分，另外三分之一的人得分在左側5分到右側5分的中間範圍，最後三分之一的人靠向在左側6到30分。這些得分的解釋如下：



以上的條形圖顯示的分數是興趣和技能/能力。該圖表示一個低度興趣（左），中度興趣（中間範圍），和高度興趣（右）。這些得分並不表示所取得的成績或是分數的「好」或「壞」。根據您做出的回答，它們代表您相對於成年組或青年組的其他人所處的位置。

## 基本報告對照詳細報告

✓ 包含在報告中

# 陳列出的特質

你正在閱讀你的基本報告，來看看如果你不升級至能改變生命的詳細報告會錯過那些東西。

		基本報告	詳細報告
引言	了解量表與得分	✓	✓
第一部分: 人格	人格因素	6	6
	次級人格因素		✓
	人格特點		✓
	典型優勢		✓
	典型劣勢		✓
	關鍵的人生問題		✓
第二部分: 一般興趣	潛在職業	✓	✓
	最高職業興趣組	4	8
	綜合得分: 活動、職業、科目		✓
	五個主要的一般興趣領域		✓
第三部分: 技能與能力	職業技能與能力	✓	✓
	最高技能領域	2	4
	評估您的技能		✓
	低技能得分曝光		✓
第四部份: 價值觀	工作環境	2	12
	工作成果	2	8
	人生價值觀	2	9
	結論		✓
總結圖表	六大人格因素		✓
	次級人格因素		✓
	人格摘要		✓
	一般興趣		✓
	技能和能力		✓
	前4大整合價值觀		✓
	關鍵的人生問題		✓
	前8大職業群組依興趣領域分類		✓
	核心生命規劃價值觀		✓



		基本報告	詳細報告
<b>Part 5: Next Steps</b>	生涯指引-下一步		✓
	八大興趣組:工作細節連結		✓
<b>第六段:資源</b>	資源		✓
	音訊檔的下載連結		✓
	工作的聖經基礎	✓	✓

看看升級的報告結果

© 2017 冠冕理財事工和生涯指引™