



ВИБІР ПРОФЕСІЇ ОСНОВНИЙ ЗВІТ

CAREER DIRECT ДОСЛІДЖУЄ 4 КЛЮЧОВІ СФЕРИ (ІНДИВІДУАЛЬНІ ОСОБЛИВОСТІ, ПРОФЕСІЙНІ ІНТЕРЕСИ, НАВИЧКИ ТА ЦІННОСТІ) І НАДАЄ ДУЖЕ ЦІННУ ІНФОРМАЦІЮ ПРО ВАШУ УНІКАЛЬНІСТЬ.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Завершено Понеділок, Червень
5, 2023

МЕТОЮ ЦЬОГО ТЕСТУВАННЯ Є САМОПІЗНАННЯ. ВОНО СПЕЦІАЛЬНО РОЗРОБЛЕНО ДЛЯ ТОГО, ЩОБ ДОПОМОГТИ КЛІЄНТАМ ВИЗНАЧИТИ СВОЇ СИЛЬНІ СТОРОНИ, ПРОФЕСІЙНІ ІНТЕРЕСИ, НАВИЧКИ Й ЦІННОСТІ. ТЕСТ CAREER DIRECT НЕ ВАРТО ВИКОРИСТОВУВАТИ ДЛЯ ВИЗНАЧЕННЯ, ДІАГНОСТИКИ І ЛІКУВАННЯ ПСИХОЛОГІЧНИХ, ПСИХІЧНИХ ЧИ ФІЗІОЛОГІЧНИХ РОЗЛАДІВ. КЛІЄНТ САМ НЕСЕ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА БУДЬ-ЯКІ ДІЇ І РІШЕННЯ, ЗРОБЛЕНІ ПІД ЧАС ТЕСТУ. ВИКОРИСТОВУЮЧИ ТЕСТ CAREER DIRECT, ВИ ПОВНІСТЮ ЗВІЛЬНЯЄТЕ CROWN І БУДЬ-ЯКІ ПОВ'ЯЗАНІ З НЕЮ ОРГАНІЗАЦІЇ ЧИ ШКОЛИ, А ТАКОЖ ЇХНІХ СПІВРОБІТНИКІВ ВІД БУДЬ-ЯКИХ ПРЕТЕНЗІЙ І ПОЗОВІВ, ЩО ПРЯМО ЧИ ОПОСЕРЕДКОВАНО ВИТІКАЮТЬ ІЗ ВИКОРИСТАННЯ ДАНОГО ТЕСТУВАННЯ.

Crown Financial Ministries, Inc. Програма з профорієнтації Career Direct® Online була розроблена Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System є торговим знаком, а Career Direct, логотип Crown, Crown Financial Ministries і дизайн Crown - зареєстровані торгові знаки організації Crown Financial Ministries, Inc. Усі інші торгові знаки і марки є майном їх законних власників.



ЗМІСТ

ВСТУП

ЧАСТИНА 1

Особистість

ЧАСТИНА 2

Загальні інтереси

ЧАСТИНА 3

Навички і здібності

ЧАСТИНА 4

Цінності

ДОДАТОК

Роз'яснення балів і діаграм
Порівняння звітів

ВСТУП

Meggan, головне завдання цього звіту - допомогти вам глибше зрозуміти себе, оскільки люди, що спираються у виборі професії на свої індивідуальні особливості, інтереси, навички й цінності, як правило, насолоджуються своєю роботою й досягають у ній успіхів.¹ Таким чином, результати тестування у чотирьох зазначених сферах є цінним підґрунтям для планування вашого подальшого професійного розвитку.

Тестування не визначить одну ідеальну професію для вас, але надасть ключову інформацію, яка допоможе зрозуміти ваші унікальні здібності й визначити відповідний тип діяльності. Такий підхід є достатньо ефективним, адже інтереси й таланти однієї людини можуть відповідати декільком спеціальностям.

БІЛЬШЕ ІНФОРМАЦІЇ ВИ МОЖЕТЕ ОДЕРЖАТИ З ДЕТАЛЬНОГО ЗВІТУ

БАЗОВИЙ звіт допоможе Вам почати рух у правильному напрямку, однак отримати максимальну користь від програми Career Direct Ви зможете, обравши ДЕТАЛЬНИЙ звіт, доповнений консультацією за вашим бажанням.

У ДЕТАЛЬНИЙ звіт входять план подальших дій і деякі корисні додаткові ресурси. А під час індивідуальної консультації із сертифікованим консультантом Career Direct Ви матимете можливість почути роз'яснення результатів звіту й отримати практичні поради.

[ОТРИМАТИ ДЕТАЛЬНИЙ ЗВІТ](#)

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

ОСОБИСТІТЬ

Meggan, у цьому розділі поняття особистості описано, як природну мотивацію до дій, притаманну людині. Наприклад, деякі люди від природи умотивовані до високого рівня організованості й скрупульозності, інші ж - спонтанні й непослідовні. Або ж одні люблять ризикувати й прагнуть адреналіну, а інші завжди обережні й нерішучі.

Нижче подано шість ваших особистісних характеристик. Вони розташовані в залежності від того, наскільки яскраво кожна з них виражена.

1. Люблячий пригоди

відчайдушний, амбіційний, любить змагатися й не боїться конкуренції; таких людей труднощі не лякають, а приваблюють.

2. Співчутливий

співчутливий, чуйний, гарний слухач; терплячий, лояльний, уміє гарно підтримувати і підбадьорювати інших.

3. Новатор

дуже творчий, любить творити й пропонувати нові ідеї, вирішувати складні інтелектуальні задачі.

4. Екстраверт

комунікабельний, від природи товариський, любить знайомитися з людьми, повний ентузіазму й готовності працювати в колективі.

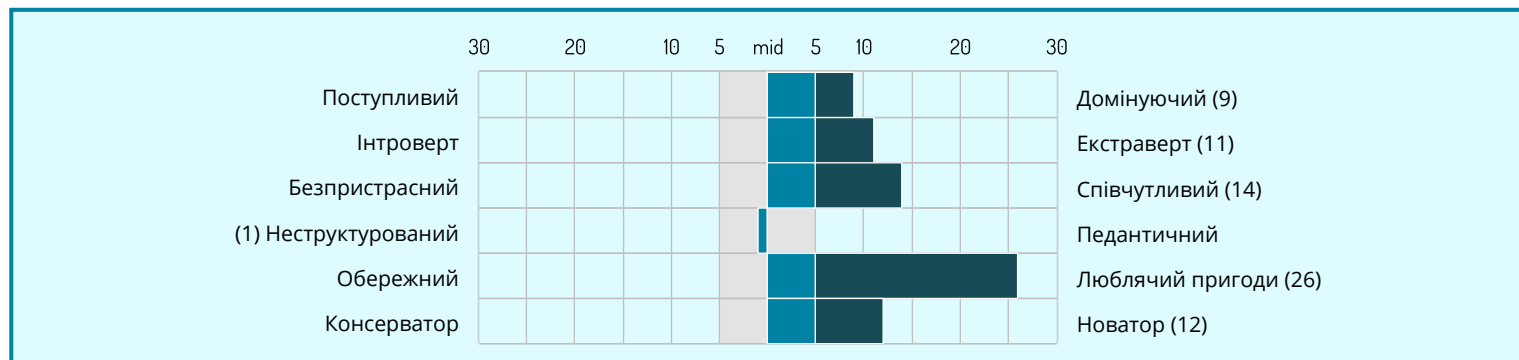
5. Домінуючий

сміливий, впевнений у власних силах, із природним прагненням до лідерства; орієнтований на результат.

6. Неструктурований / Педантичний (Середній рівень)

любить бути організованим і прискіпливим у чомусь одному й працювати спонтанно в чомусь іншому.

ШІСТЬ ОСОБИСТІСНИХ ХАРАКТЕРИСТИК



ЗАГАЛЬНІ ІНТЕРЕСИ

Meggan, Інтереси - це найважливіший аспект при виборі виду діяльності. Зверніть увагу на сфери, що найбільше вас цікавлять:

1. Міжнародні відносини

Люди, які цікавляться цією групою професій, люблять подорожувати або працювати в іншій країні, взаємодіяти з людьми з інших культур та/або спілкуватися більше, ніж однією мовою.

2. Мистецтво та дизайн

Люди, які цікавляться цією професійною групою, отримують задоволення від створення оригінальних художніх робіт, включаючи малювання, графічний дизайн, дизайн інтер'єру, скульптуру, театральні декорації та фотографію.

3. Право/політика

Людам, які зацікавлені в цій групі професій, подобається впливати на думки та погляди інших людей, розуміти право та принципи державного управління

4. Релігійна діяльність

Люди, які цікавляться цією професійною групою, отримують задоволення від таких видів діяльності, як надання духовних або релігійних настанов, вислуховування особистих проблем інших людей або підтримка інших проповідями чи музикою.

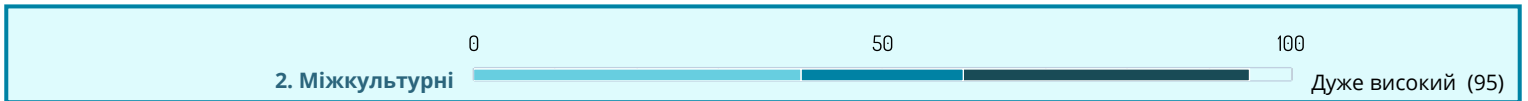
ІНТЕРЕС	ПРИКЛАД ПРОФЕСІЙ
Міжнародні відносини	Співробітник дипломатичної служби, Викладач іноземної мови, Перекладач, Бортпровідник/стюардеса
Мистецтво та дизайн	Графічний дизайнер, Дизайнер цифрового контенту, Ландшафтний архітектор, Дизайнер одягу
Право/політика	Адвокат, Аналітик із правових питань, Політичний аналітик, Суддя арбітражного суду
Релігійна діяльність	Релігійний викладач, Керівник музичного служіння, Дитячий служитель/керівник, Молодіжний пастор/лідер

НАВИЧКИ І ЗДІБНОСТІ

Meggan, розуміння своїх природних здібностей грає важливу роль у процесі вибору майбутньої професії. Важливо обрати таку роботу, яка б відповідала вашим найбільш розвинутим навичкам, аби відчувати радість і насолоду, роблячи те, що виходить у вас із легкістю.



Люди, які отримали високі бали за шкалою "Лідерство", вміють упроваджувати інновації, будувати стосунки та бачити потенціал в інших людях. Вони інтуїтивні та здатні надихати людей власним баченням майбутнього.



Люди, які набрали високі бали в розділі "Міжкультурні зв'язки", уміють використовувати та розвивати вільне володіння іноземними мовами та виступають за різноманітність, справедливість та інклюзивність. Вони поважають і цінують міжнародні культури й традиції.

ЦІННОСТІ

Обираючи конкретну посаду чи професію, не забудьте про ЦІННОСТІ стосовно УМОВ ПРАЦІ.

1. Незалежність

Ви будете прагнути самостійно приймати рішення, тому шукайте автономності в роботі. Вам важливо мати можливість виконувати роботу так, як ви самі цього хочете. У кожного мають бути які-небудь робочі вказівки, але вам важливо експериментувати з власними ідеями й працювати без постійного нагляду.

2. Пригоди/ Ризик

Ви любите бути в центрі подій, навіть тоді, коли це ризиковано. Пригоди й робота з чимось невідомим і непередбачуваним підтримуватиме вашу мотивацію до роботи.

Вам захочеться мати роботу, яка пропонує вам такі РЕЗУЛЬТАТИ ПРАЦІ.

1. Визнання

Ви готові наполегливо працювати, аби прославитися як той, хто зробив щось суттєве в цьому житті. Визнання ваших досягнень є одним із найсильніших мотивів, що рухають вас до досягнення цілей, тож детально проаналізуйте потенційні варіанти професій, аби переконатися, що там присутня чітко визначена система нагород.

2. Лідерство

Ви відчуваєте себе комфортно на посаді, де потрібно брати відповідальність за людей і ресурси. Ви не почуваетесь незручно, беручи управління у свої руки, кажучи іншим, що їм робити, і приймаючи рішення за цілу групу людей. Ваша робота має давати можливість керувати командою і вести її до досягнення спільних цілей.

В цілому, ЖИТТЄВІ ПРІОРИТЕТИ варто враховувати у будь-якій ситуації, коли перед вами постає вибір.

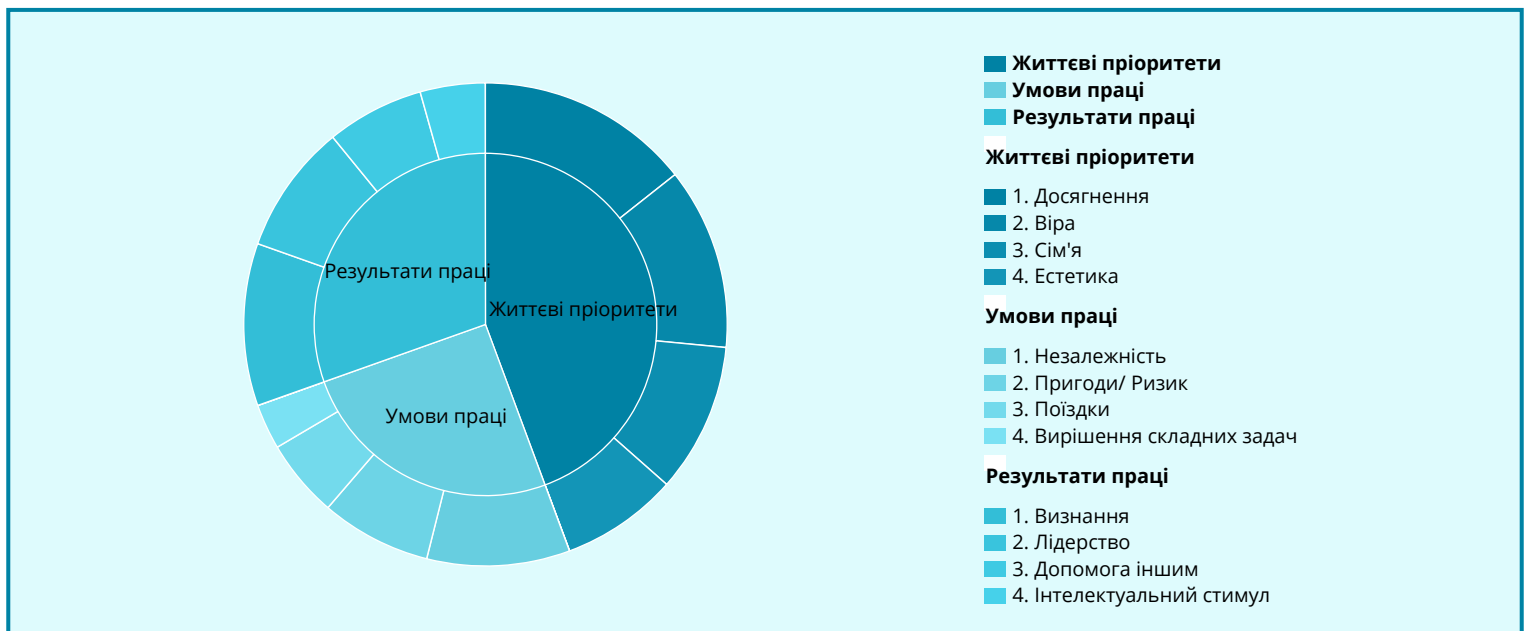
1. Досягнення

Ви ставете перед собою високі цілі й намагаєтесь робити все, за що беретесь, якісно. Для вас важливо реалізувати свій потенціал у роботі. Шукайте професію, де ви зможете ставити перед собою великі цілі й бачити конкретні результати своєї праці.

2. Віра

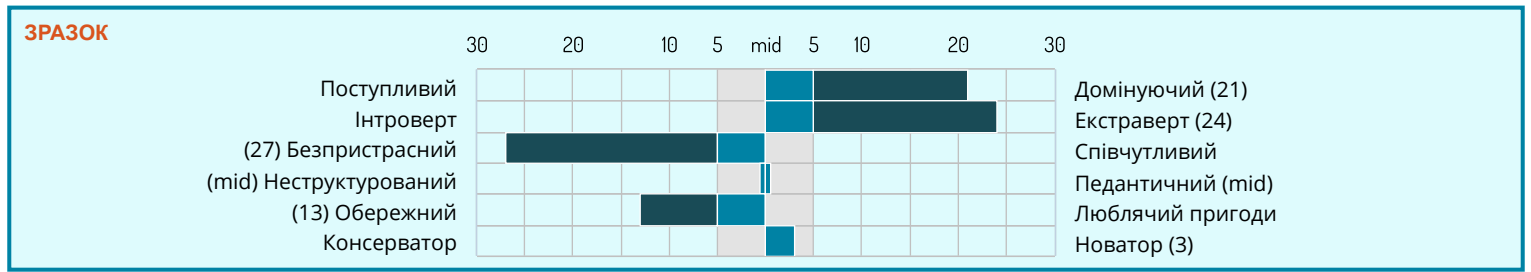
Ви вказали, що метою вашого життя є збереження віри і служіння Богу. Для вас буде важливо побачити, як ваша робота допоможе вам досягти цієї мети. Пам'ятайте, що будь-яка робота дає можливість прославляти Бога. Доброта й висока якість роботи будуть тими факторами, які допоможуть людям навколо вас звернути увагу на ваші цінності.

ГОЛОВНІ 4 ЦІННОСТІ

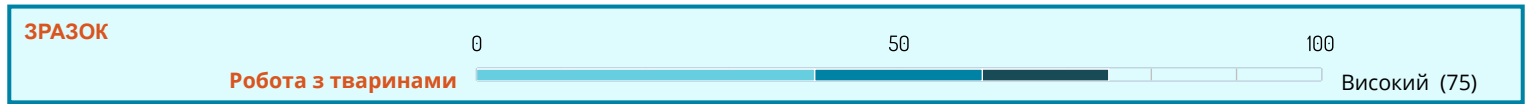


РОЗ'ЯСНЕННЯ БАЛІВ І ДІАГРАМ

Наведені в розділах шкали базуються на стандартизованих відповідях великої кількості людей, які успішно працюють у різних професійних сферах. Ці шкали дають можливість візуально порівняти свої особисті показники з показниками інших людей. Таке графічне зображення також полегшує розуміння власних психологічних особливостей. Приклад використаних шкал наведено нижче.



На шкалі вгорі відображені різні діапазони особистісних характеристик. Діапазон стандартних оцінок на діаграмі складає 60 балів і варіюється від +30 (ліворуч) до -30 (праворуч), де середина - 0. У кожній характеристиці приблизно третина населення набере від +5 до +30 балів праворуч. Третина набере середній бал (від +5 балів праворуч до +5 балів ліворуч) і ще одна третина - від +5 до +30 балів ліворуч. Як тлумачити ці показники наведено далі у звіті.



На діаграмі вгорі показано, який вигляд мають шкали в розділах Інтереси й Навички. Шкала показує низький рівень зацікавленості (зліва), середню зацікавленість (посередині) і високий рівень зацікавленості (справа). Ці шкали не визначають рівня досягнень і не дають гарної або поганої характеристики. Вони показують (на основі наданих вами відповідей) ступінь вираженості у вас тих чи інших ознак у порівнянні з показниками інших людей.

Базовий і Детальний звіт

Зараз ви читаєте свій Базовий звіт. Перегляньте таблицю і зверніть увагу на те, чим він відрізняється від Детального звіту

✓ Включено у звіт

Що буде відображено

		Основний звіт	Детальний звіт
Вступ	Як розуміти графіки і кількість балів	✓	✓
Частина 1: Особистість	Особистісні характеристики	6	6
	Розширений перелік особистісних характеристик		✓
	Основні особистісні характеристики		✓
	Притаманні сильні сторони		✓
	Притаманні слабкі сторони		✓
	Важливі життєві аспекти		✓
	Частина 2: Загальні інтереси	Потенційні професії	✓
Топ-групи за професійними інтересами		4	8
Узагальнені дані: Види діяльності, Професії і Предмети			✓
П'ять загальних професійних сфер			✓
Частина 3: Навички та вміння	Професійні навички та вміння	✓	✓
	Найбільш розвинені навички	2	4
	Оцініть свої вміння		✓
	Недостатньо розвинені навички		✓
Частина 4: Цінності	Умови праці	2	12
	Результати праці	2	8
	Життєві пріоритети	2	9
	Висновок		✓
Зведені діаграми	Шість особистісних характеристик		✓
	Розширений перелік особистісних характеристик		✓
	Короткий опис особистості		✓
	Загальні інтереси		✓
	Навички і здібності		✓
	Топ-4 інтегровані цінності		✓
	Важливі життєві аспекти		✓

		Основний звіт	Детальний звіт
	Головні 8 груп професій за сферами інтересів		✓
	Головні життєві цінності		✓
Part 5: Next Steps	Програма профорієнтації Career Direct – Наступний крок		✓
	Топ-8 груп за інтересами: посилання на детальний опис професії		✓
Частина 6: Ресурси	Ресурси		✓
	Посилання для завантаження аудіофайлів		✓
	Біблійний погляд на працю людини	✓	✓

[ПОДИВИТИСЬ ОНОВЛЕНИЙ ЗВІТ](#)

© 2017 Організація Crown Financial Ministries і Career Direct™