



VENDIMMARRJA RRETH VENDIMEVE PROFESIONALE

RAPORTI BAZË

CAREER DIRECT MAT 4 FUSHA DHE SIGURON TË DHËNA TË VLEFSHME PËR NDËRTIMIN TUAJ UNIK- PERSONALITETIN, INTERESAT, AFTËSITË DHE VLERAT.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Plotësuar e hënë, Qershor 5,
2023

QËLLIMI I KËTJ INSTRUMENTI ËSHTË VETË-ZBULIMI. KY INSTRUMENT ËSHTË DIZENJUAR TË NDIHMOJË NJERËZIT TË IDENTIFIKOJNË PIKAT E FORTA TË PERSONALITETIT DHE POTENCIALIN E TYRE NË LIDHJE ME INTERESAT NË PROFESION, AFTËSITË DHE VLERAT. TEST VLERËSIMI CAREER DIRECT NUK DUHET TË PËRDORËT PËR TË IDENTIFIKUAR, DIAGNOSTIFIKUAR DHE TRAJTUAR PROBLEMET PSIKOLOGJIKE, TË SHËNDETIT MENDOR DHE ATO MJEKËSORE. PËRDORURESI POSEDON PËRGJEGJËSINË E VETME PËR ÇDO VEPRIM APO VENDIM QË MERRET SI REZULTAT I PËRDORIMIT TË KËTJ MATERIALI PËR VETËZBULIM. DUKE PËRDORUR KËTË TEST VLERËSIM CAREER DIRECT ONLINE, JU HIQNI DORË NGA ÇDO KUNDËRSHTIM QË MUND TË KENI NDAJ SHËRBESËS SË KURORËS FINANCIARE, NDONJË KOMPANIE APO SHKOLLE LIDHUR ME TË, APO NDONJË PREJ PUNONJËSVE TË TYRE QË DERIVOJNË NGA PËRDORIMI I KËTJ VLERËSIMI.

Shërbesa e Kurorës Financiare, Inc. Career Direct® Online u zhvillua nga Kurora Financiare, Inc. Sistemi i plotë udhëzues i Career Direct është një markë tregtare dhe Career Direct, logoja e Kurorës, Shërbesa e Kurorës Financiare, dhe dizenjimi i Kurorës janë marka tregtare të regjistruara me Kurorën Financiare, Inc. Të gjitha markat tregtare të tjera janë pronë të pronarëve të tyre përkatës.



PËRMBAJTJA

HYRJE

PJESA 1

Personaliteti

PJESA 2

Interesat e Përgjithshme

PJESA 3

Aftësitë dhe mundësitë

PJESA 4

Vlerat

APENDIKS

Të Kuptuarit e Shkallëve dhe Pikëve
Krahasimi i Funksioneve të Raportit

HYRJE

Meggan, parimi themelor për përdorimin e këtij raporti është se njerëzit që përputhin punën e tyre me personalitetin, interesat, aftësitë dhe vlerat e tyre, përgjithësisht janë të gëzuar dhe kanë sukses në punën e tyre.¹ Prandaj, mendimet tuaja në katër fushat e mëposhtme do të na japin informacion të vlefshëm për planifikimin tuaj të karrierës. Të gjitha këto fusha duhen marrë parasysh para vendimarrjes për karrierën.

Rezultatet tuaja nuk do të nxjerrin një profesion specifik për ju. Por, do të ju japë informacion kyc i cili ju ndihmon të kuptoni më mirë si jeni ndërtuar dhe cili profil pune ju përshtatet më mirë. Përjasja e përgjithshme është më e mirë sepse zakonisht do të jenë disa profesione të ngjashme që përputhen me interesat dhe dhuntitë e dikujt.

MESO ME SHUME PERMES RAPORTIT TUAJ TE DETAJUAR.

Raporti juaj bazë ju ndihmon të viheni në shtegun e duhur, por ju mund të përfitoni më shumë nga testimi duke marrë rezultatet tuaja në Raportin e Detajuar apo Premium.

Të dyja mundësitë përfshijnë një raport të detajuar, një plan veprimi dhe burime shtesë, por Raporti Premium ju ofron këshillimin personal me nje konsulent i cili do të kalojë me ju hap pas hapi në raportin e detajuar për të ju shpjeguar se çfarë do të thonë rezultatet tuaja për të ardhmen tuaj

[UPGRADE REZULTATET E MIA](#)

1. Holland, J. (1959). *Një Teori e Zgjedhjes Profesionale*. *Gazeta e Psikologjisë së Këshillimit*, 6(1), 35-45.

PERSONALITETI

Meggan, në këtë pjesë, termi personalitet përshkruan mënyrën se si një person është i motivuar të veprojë natyrshëm. Për shembull, disa njerëz e kanë të lindur motivin për të qënë tepër të organizuar dhe precizë dhe disa të tjerë janë më tepër spontanë dhe të thjeshtë. Disa të tjerë marrin rrezeqë përsipër dhe disa janë më të kujdesshëm nga natyra.

Më poshtë gjeni të listuata gjashtë faktorët e personalitetit të renditura nga më të theksuarat tek ato më pak të theksuara

1. Aventurier

Aventurier, ambicioz, konkurrues dhe i tërhequr prej sfidave.

2. I dhembshur

I mëshirshëm, i ndjeshëm, dhe një dëgjues i mirë; i durueshëm, besnik, mbështetës dhe inkurajues ndaj të tjerëve.

3. KRIJUESHMËRISË

Tepër krijues. Ju pëlqen në veçanti të shprehni ide të reja dhe të kërkoni sfida mendore.

4. Ekstrovert

Shumë shoqëror, i orientuar rreth njerëzve, kënaqeni duke takuar njerëz të rinj; entuziast dhe i mirë për të lidhur njerëzit bashkë (networking).

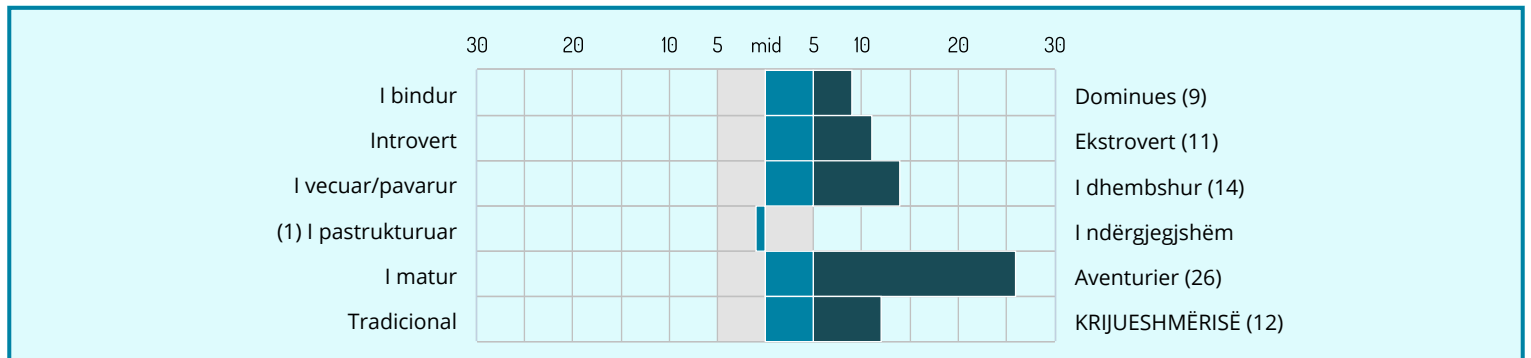
5. Dominues

Guximtar, vetëmbështetës, i pavarur, i orientuar drejt rezultateve dhe në mënyrë të natyrshme dëshironi të merrni rolin e udhëheqësit.

6. I pastrukturuar / I ndërgjegjshëm (Mesatare)

I strukturuar në disa fusha dhe vepron spontanisht me të tjerët.

GJASHTË FAKTORËT E PERSONALITETIT



INTERESAT E PËRGJITHSHME

Meggan, INTERESAT janë faktorët më të rëndësishëm në gjetjen e karrierës që ju përshtatet më mirë. Fushat kryesore për t'u konsideruar prej jush janë:

1. Marrëdhëniet ndër-kulturore

Njerëzit që janë të interesuar në këtë grup karriere kënaqen duke udhëtuar ose punuar në një vend të huaj, duke bashkëvepruar me njerëz nga kultura të tjera dhe/ose duke komunikuar në më shumë se një gjuhë.

2. Art/Dizajn

Njerëzit që janë të interesuar në këtë grup karriere kënaqen me krijimin e veprave origjinale të artit duke përfshirë vizatimin, dizajnin grafik, dizajnin e brendshëm, skulpturën, skenografinë e teatrit dhe fotografimin.

3. Ligji/politika

Njerëzit që janë të interesuar për këtë grup karriere kënaqen duke ndikuar në mendimet dhe opinionet e të tjerëve dhe duke kuptuar ligjin dhe qeverinë.

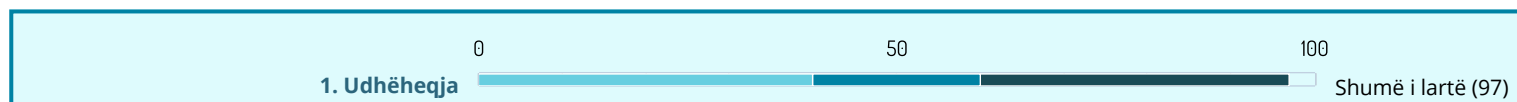
4. Besimi, shërbimi/misionet

Njerëzit që janë të interesuar për këtë grup karriere kënaqen me aktivitete si dhënia e udhëheqjes shpirtërore ose fetare, dëgjimi i të tjerëve, probleme personale ose inkurajimi i të tjerëve me anë të predikimit ose muzikës.

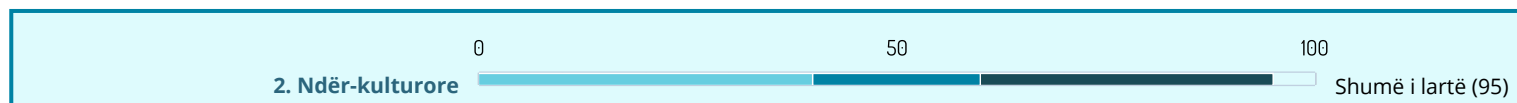
INTERESAT	SHEMBUJ PROFESIONESH
Marrëdhëniet ndër-kulturore	Agjent i Shërbimit të Huaj, Mësues i Gjuhës së Huaj, Përkthyes tekstesh, librash/Përkthyes simultant, Stjuardesë
Art/Dizajn	Dizajner Grafik, Dizajner i Përmbajtjes Dixhitale, Arkitekt Peisazhi, Stilist
Ligji/politika	Avokat, Analist ligjor, Analist i Analizave Politike, Arbitër/Ndërmjetës/Pajtuës
Besimi, shërbimi/misionet	Mësues i fesë, Udhëheqësi i adhurimit, Ministër/Drejtor i Fëmijëve, Pastori/drejtori i të rinjve

AFTËSITË DHE MUNDËSITË

Meggan, të kuptuarit e aftësive tuaja, do të jetë i rëndësishëm ndërsa vlerësoni fushat e karrierës dhe profesionet. Është shumë e rëndësishme që të lidhni punën tuaj me aftësitë tuaja më të mira, që të përfitoni gëzimin personal e të bërit diçka që ju vjen natyrshëm.



Njerëzit që kanë rezultate të larta në udhëheqje janë të aftë të inovojnë, të ndërtojnë marrëdhënie dhe të shohin potencial tek të tjerët. Ata janë intuitivë dhe të aftë të frymëzojnë njerëzit me vizionin e tyre për të ardhmen.



Njerëzit që kapin rezultate të larta në Ndër-Kulturor janë të aftë në përdorimin dhe zhvillimin e rrjedhshmërisë në gjuhë të huaja dhe/ose duke mbrojtur diversitetin, barazinë dhe përfshirjen. Ata respektojnë dhe vlerësojnë kulturat dhe traditat ndërkombëtare.

VLERAT

Në zgjedhjen e një pune apo pozicioni pune të vecantë brenda një karriere të caktuar, kini në mend **VLERAT** dhe **MJEDISIN E PUNËS** që vijnë më poshtë

1. Pavarësi

Ju dëshironi të merrni vendime për veten tuaj, kështu që kërkonit për autonomi të konsiderueshme në punën tuaj. është shumë e rëndësishme t'i bëni gjërat në mënyrën që do donit t'i bënit. çdonjeri duhet të ketë disa udhëzime, por është e rëndësishme që ju të jeni në gjendje të eksperimentoni me idetë tuaja dhe të punoni pa patur dikë mbi kokë.

2. Aventurë/ ngjarje me rrezik

Ju pëlqeni të jeni në vende ku ka shumë intensitet veprimi, edhe kur kjo është disi e rrezikshme. Përjetimi i aventurave dhe të punuarit me të panjohurën dhe të paparashikueshmen ju mban të motivuar në punën tuaj.

Ju do të donit një situatë punësimi e cila ju ofron REZULTATET e mëposhtme

1. Njohja(vlerësim/famë)

Keni vullnet të punoni shumë për t'u njohur si dikush që lë gjurmë në lidhje me diçka. Njohja e arritjeve tuaj është një motivim madhor për ju, kështu që analizoni me kujdes zgjedhjet tuaja për profesionin, për të qenë të sigurt se ka një sistem shpërblymje të përcaktuar.

2. Udhëheqje

Ndiheni rehat në pozicione në të cilat keni përgjegjësi për njerëzit dhe burimet. Jeni rehat kur merrni në kontroll një situat, duke u treguar të tjerëve se çfarë duhet të bëjnë, dhe kur merrni vendime për grupin. Puna juaj duhet të përfshijë mundësi për të drejtuar një grup drejt qëllimeve të përbashkëta.

Në fund të fundit, VLERAT tuaja të jetës duhet të merren në konsideratë në çfarëdo pozicioni pune që pranoni

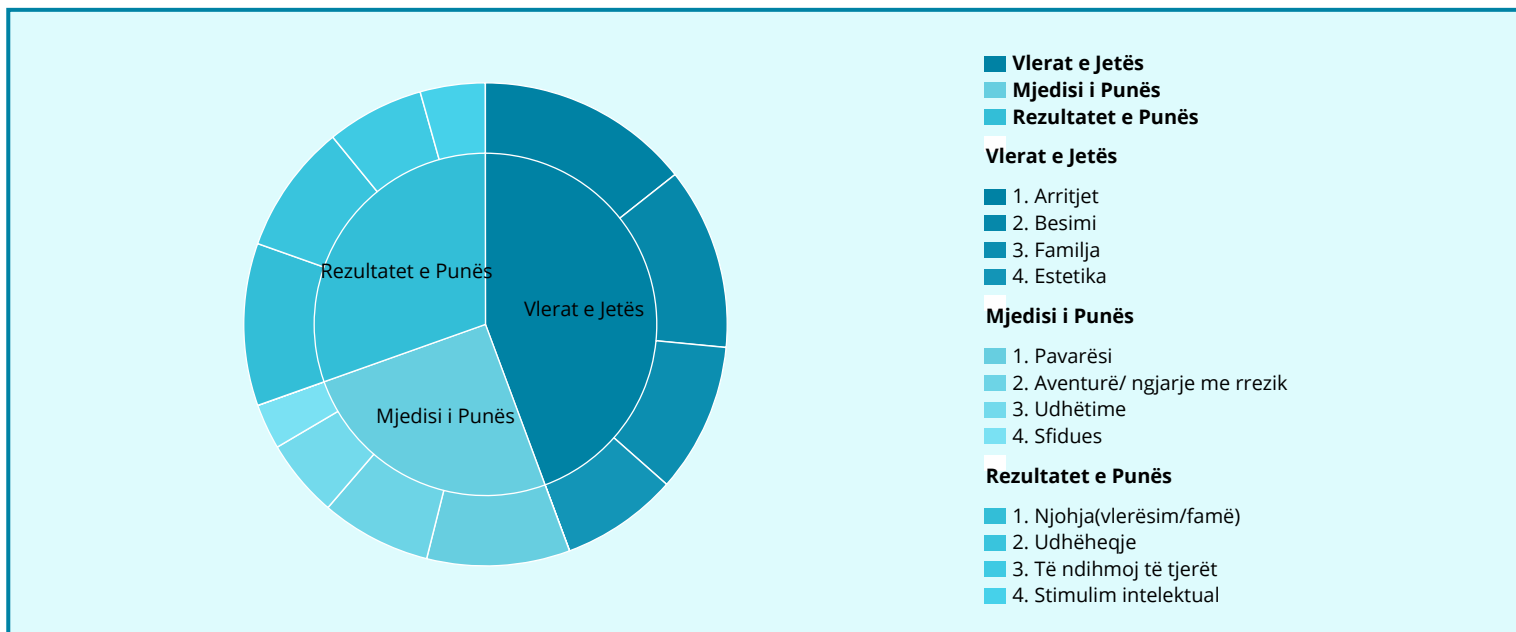
1. Arritjet

I vini vetes qëllime të larta dhe përpiqeni për përsosmëri në gjithçka që bëni. Arritja e potencialit tuaj të plotë në punë është shumë e rëndësishme për ju. Shikoni për mundësitë e karrierës në të cilin jeni në gjendje të vendosni qëllime të larta dhe të shihni rezultatet e përpjekjeve tuaja.

2. Shërbimi ndaj Zotit

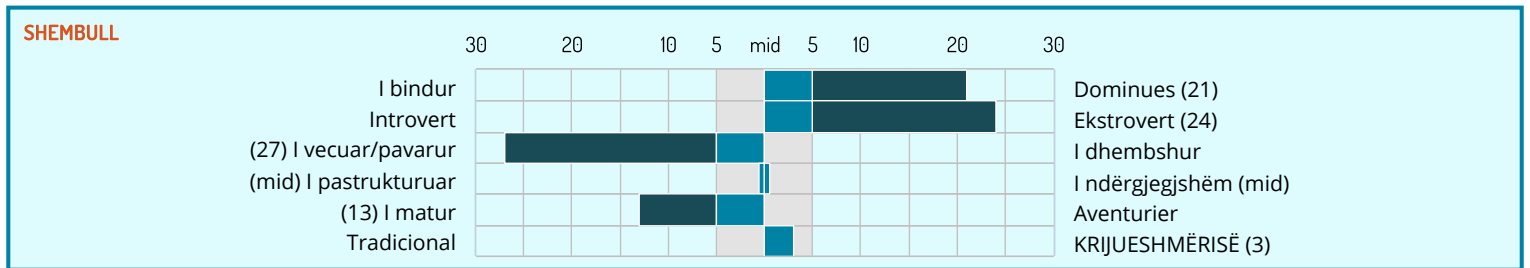
Ju keni pranuar se misioni i jetës suaj përfshin shërbimin ndaj Zotit në cdo gjë që bëni. Do të ishte shumë e rëndësishme për ju të shikonit se si puna juaj mund të kontribuojë drejt këtij qëllimi. Mos harro se cdo profesion është një mundësi për t'i shërbyer Atij. Mirësia dhe një përkushtim ndaj të qenurit i shkëlqyer mund të jenë shumë tërheqëse për të tjerët në vendin e punës.

4 PRIORITETET INTEGRUESE TË VLERAVE

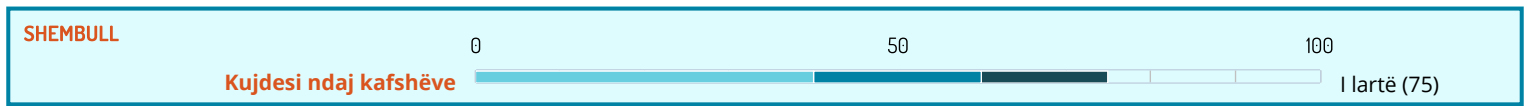


TË KUPTUARIT E SHKALLËVE DHE PIKËVE

Shkallët për të gjitha pjesët bazohen tek pikët e standardizuara, të cilat janë nxjerrë nga përgjigjet e një numri të madh njerëzish, të cilët janë të punësuar e të suksesshëm në profesione të ndryshme. Shkallët ofrojnë një mënyrë që të krahasoni vizualisht pikët tuaja me pikët e punonjësve të tjerë. Shkallët e bëjnë të lehtë të jeni në vendin e duhur. Një shembull i kësaj shkalle është dhënë dhe më poshtë.



Do të vini re në shkallën e dhënë si shembull lart, që ato rezultate midis +5 dhe +30 në të djathtë dhe në të majtë janë interpretuar si të larta. Rezultatet midis +5 në të djathtë dhe +5 në të majtë janë konsideruar Mesatare. Këto rezultate nuk nënkuptojnë arritje apo pikë "të mira" apo "të këqija". Ato përfaqësojnë ku qëndron ti në shkallën matëse, duke nënkuptuar sjelljen tuaj të natyrshme. Sa më shumë që tenton të shkosh majtas apo djathtas, aq më ekstreme do të jetë sjellja juaj përkundrejt dimensioneve specifike.



Në grafikun e shiritit të shembullit të mësipërm, rezultatet e shfaqura janë për interesat dhe aftësitë/aftësitë. Grafiku tregon një interes të ulët (majtas), një interes të moderuar (të mesëm) dhe interes të lartë (djathtas). Këto pikë nuk tregojnë arritje ose nuk janë pikë 'të mira' apo 'të këqija'. Ato tregojnë se ku qëndroni ju mesatarisht, bazuar tek përgjigjet që ju keni dhënë, në lidhje me njerëzit e tjerë në kategorinë e të rriturve apo të rinjve.

Raporti Bazë përkundrejt Raportit të Detajuar

✓ E përfshirë në raport

Atributet e paraqitura

Ju po lexoni Raportin tuaj Bazë. Kontrolloni grafikët dhe shikoni se çfarë do të humbisni nëse nuk zgjidhni Raportin jetëndryshues të Detajuar.

		Raporti Bazë	Raporti i Detajuar
Hyrje	Kuptimi i shkallëve / rezultateve	✓	✓
Pjesa 1: Personaliteti	Faktorët e Personalitetit	6	6
	Nën Faktorët e Personalitetit		✓
	Pikat Kryesore të Personalitetit		✓
	Pikat e Forta Tipike		✓
	Pikat e Dobëta Tipike		✓
	Çështjet Kritike të Jetës		✓
Pjesa 2: Interesat e Përgjithshme	Profesionet e mundshme	✓	✓
	Grupet e Interesit të Karrierës	4	8
	Pikë të Kombinuara: Aktivitetet, Profesionet dhe Lënda		✓
	Pesë Fushat Madhore të Interesave të Përgjithshme		✓
Pjesa 3: Cilësitë dhe aftësitë	Cilësitë dhe aftësitë profesionale	✓	✓
	Fushat e Aftësive të Mëdha	2	4
	Vlerësoni Aftësitë Tuaja		✓
	Shkalla e ulët e ekspozimit të aftësive		✓
Pjesa 4: Vlerat	Mjedisi i Punës	2	12
	Rezultatet e Punës	2	8
	Vlerat e Jetës	2	9
	Përmbyllje		✓
Tabelat Përmbledhëse	Gjashtë Faktorët e Personalitetit		✓
	Nën Faktorët e Personalitetit		✓
	Përmbledhja e Personalitetit		✓
	Interesat e Përgjithshme		✓
	Aftësitë dhe mundësitë		✓
	4 Vlerat e Integruara prioritare		✓
	Çështjet Kritike të Jetës		✓
	8 Grupet Kryesore të Karrierës		✓
	Vlerat Themelore të Jetës që lidhen me planifikimin		✓

		Raporti Bazë	Raporti i Detajuar
Part 5: Next Steps	Career Direct – Hapat Vijues		✓
	8 Grupet me Interesat më të larta: Linku i Detajeve të Punës.		✓
Pjesa 6: Burimet	Burimet		✓
	Shkarko audio		✓
	Linqet e shkarkimit të materialeve audio	✓	✓

SHIKONI REZULTATET E FUNDIT

© 2017 Crown Financial Ministries dhe Career Direct™