

ПОДРОБНЫЙ ОТЧЕТ



Подготовлено для:: Meggan Doe | MeghanDoe@Hotmail.com

Завершено: Понедельник, Июнь 5, 2023

Город: Barquisimeto

Консультант: demo consultant | demo_consultant@staging.careerdirect-ge.org

ЦЕЛЮ ДАННОГО ТЕСТА ЯВЛЯЕТСЯ САМОПОЗНАНИЕ. ОН СПЕЦИАЛЬНО РАЗРАБОТАН ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ПОМОЧЬ КЛИЕНТАМ ОПРЕДЕЛИТЬ СВОИ СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНТЕРЕСЫ, НАВЫКИ И ЦЕННОСТИ. ТЕСТ CAREER DIRECT НЕ СЛЕДУЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ, ПСИХИЧЕСКИХ ИЛИ ФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ. КЛИЕНТ САМ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЛЮБЫЕ ДЕЙСТВИЯ И РЕШЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕСТА. ИСПОЛЬЗУЯ ТЕСТ CAREER DIRECT, ВЫ ПОЛНОСТЬЮ ОСВОБОЖДАЕТЕ CROWN И ЛЮБЫЕ АФИЛИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ ИЛИ ШКОЛЫ, А ТАКЖЕ ИХ СОТРУДНИКОВ ОТ ЛЮБЫХ ПРАВОПРИТЯЗАНИЙ И ИСКОВ ВСЕВОЗМОЖНОГО ХАРАКТЕРА, ПРЯМО ИЛИ КОСВЕННО ПРОИСТЕКАЮЩИХ ИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДАННОГО ТЕСТА.

Crown Financial Ministries, Inc. Программа по профориентации Career Direct® была разработана организацией Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System является товарным знаком, а Career Direct, логотип Crown, Crown Financial Ministries и дизайн Crown - зарегистрированными торговыми знаками организации Crown Financial Ministries, Inc. Все остальные торговые знаки и марки являются собственностью их законных владельцев.

Содержание

Часть 1 Личность

Понятие личности

- 1.1 Шесть личностных характеристик
- 1.2 Основные личностные характеристики
- 1.3 Типичные сильные стороны
- 1.4 Типичные слабые стороны
- 1.5 Важные жизненные аспекты

Часть 2 Интересы

Пять основных категорий общих интересов

- 2.1 Ваши основные группы профессий
- 2.2 Объединенные результаты
- 2.3 Потенциальные профессии из вашего списка основных групп

Часть 3 Навыки и способности

Навыки – ключевой критерий для выбора рода деятельности

- 3.1 Ваши 4 основные группы навыков
- 3.2 Оцените свои навыки

Часть 4 Ценности

Ценности важны при выборе профессии

- 4.1 Рабочая среда
- 4.2 Результаты труда
- 4.3 Жизненные ценности
- 4.4 Заключение

Сводные графики

Личностные характеристики

Интересы и Навыки

Часть 5 Программа профориентации Career Direct – Следующий шаг

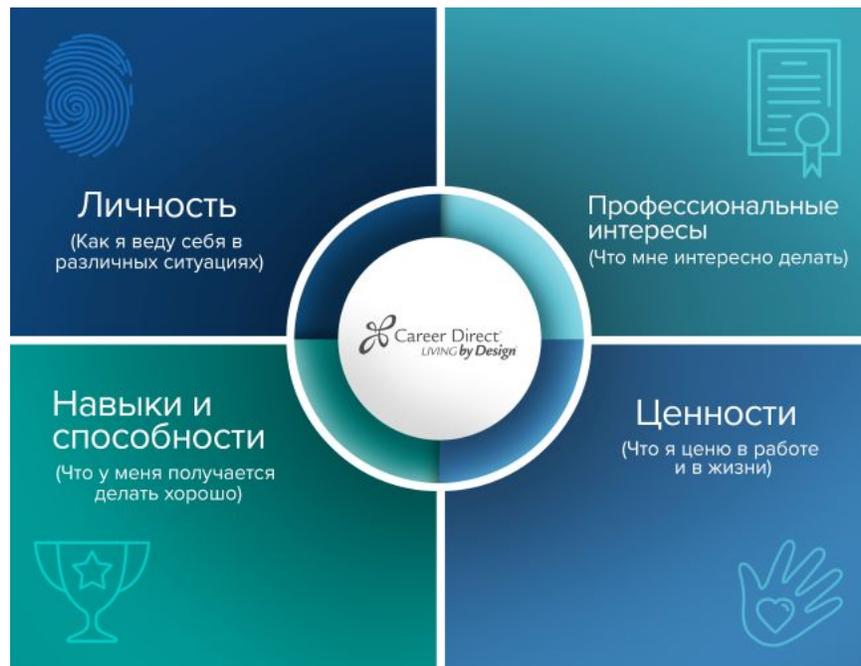
Программа профориентации Career Direct – Следующий шаг

Часть 6 Ресурсы

Ресурсы

Использование этого отчета для

Выбор профессии



Meggan, ключевой принцип использования данного отчета состоит в том, что люди, опирающиеся в выборе профессии на свои личностные особенности, интересы, навыки и ценности, как правило, наслаждаются своей работой и добиваются в ней успеха. Таким образом, результаты тестирования в четырех указанных ниже сферах являются ценной информацией для планирования Вашего дальнейшего профессионального развития. Данные сферы необходимо тщательно обдумать, прежде чем принимать решения в отношении будущей карьеры.

Тестирование не определяет одну идеально подходящую Вам профессию, но предоставляет ключевую информацию, которая поможет Вам понять Ваши уникальные особенности и соответствующий им тип работы. Такой подход более эффективен, так как обычно интересам и талантам одного человека соответствует не одна, а несколько похожих специальностей. Результаты данного тестирования помогут Вам сделать грамотный выбор подходящего Вам поля профессиональной деятельности. А процесс анализа своих способностей и интересов при выборе профессии будет полезен Вам как сейчас, так и во время планировании своего карьерного роста и развития в будущем.

КАК ИЗВЛЕЧЬ МАКСИМУМ ПОЛЬЗЫ ИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ТЕСТИРОВАНИЯ

Так как данный отчет содержит много информации, мы рекомендуем Вам перечитать его несколько раз. Кроме этого, будет полезно пригласить кого-то из родственников или друзей прочитать отчет вместе с Вами. Если этот человек отличается от Вас по личностным характеристикам, он может помочь Вам увидеть себя с другой стороны. Если Вы решите посетить консультанта по профориентации, чтобы получить более конкретные рекомендации в отношении будущей карьеры, этот отчет даст специалисту более полное понимание Вашего уникального потенциала в профессиональной сфере. Наиболее важным шагом, который Вы можете предпринять, чтобы извлечь максимальную пользу из данного отчета, будет анализ Плана Действий, который входит в Ваш КОМПЛЕКТ РЕКОМЕНДАЦИЙ CAREER DIRECT.

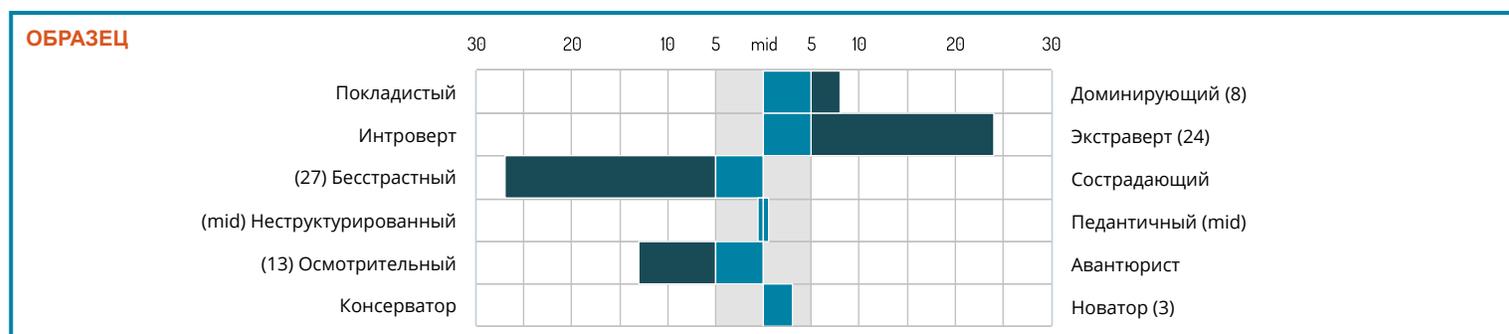
СТРУКТУРА ОТЧЕТА

Отчет разделен на четыре основные части: Личность, Общие интересы, Навыки и Ценности. Каждая из них раскрывает ваши уникальные особенности. Определение каждой группы профессий из данного отчета можно найти в Справочнике по профессиям, который входит в КОМПЛЕКТ РЕКОМЕНДАЦИЙ CAREER DIRECT

- 1. Личность.** Отчет по результатам тестирования начинается с раздела, в котором анализируются шесть основных характеристик Вашей личности, затем перечисляются присущие Вам сильные и слабые стороны, рекомендуемая на основании Ваших индивидуальных особенностей профессиональная среда, а также показатели по важным жизненным аспектам на данный момент (уровень стресса и финансовая ситуация).
- 2. Интересы.** В этом разделе Вы найдете классификацию своих предпочтений, распределенных в 21 группу профессий по общим интересам, а также описание профессиональных сфер, в которых Вы набрали наибольшее количество баллов. Эти широкие области профессиональной деятельности выведены по результатам Ваших ответов на вопросы раздела Профессиональные интересы данного тестирования. Приведенные показатели отражают Ваш уровень интереса к каждой из 21 группы профессий. Далее Вы найдете таблицу, которая описывает компоненты, составляющие Ваши восемь основных интересов: Виды деятельности, Профессии и Учебные дисциплины.
- 3. Навыки и способности.** Здесь Вы увидите распределение Ваших умений в 14 сферах деятельности и описание Ваших сильнейших навыков и способностей.
- 4. Ценности.** Данный раздел состоит из трех частей: Условия труда, Результаты труда и Жизненные приоритеты. Здесь будут выделены Ваши основные четыре приоритета в каждой сфере.

Объяснение оценочных шкал и баллов

Приведенные в каждом разделе шкалы основываются на стандартизированных баллах, полученных на основании ответов большого количества людей, которые успешно работают в различных профессиональных сферах. Данные шкалы дают Вам возможность визуально сравнить свои собственные баллы с показателями других людей. Такое графическое изображение также облегчает задачу определения Ваших основных наклонностей. Пример используемых шкал приведен ниже.



На графике сверху отображена оценка личности. Стандартная оценка варьируется от +30 (слева) до 0 (середина) до +30 (справа). (Диапазон - 60 баллов). По каждой характеристике, приблизительно, одна треть населения наберет от +5 до +30 баллов справа, одна треть от +5 баллов справа до 0 и до +5 баллов слева, одна треть - от +5 до +30 баллов слева. Толковать показания шкалы нужно так, как показано ниже.



На графике сверху указаны оценки в разделе Интересы и Навыки (Способности). График показывает низкую степень интереса (слева), среднюю степень интереса (средний уровень) и высокую степень интереса (справа). Данные шкалы не определяют уровень достижений и не дают хорошую или плохую характеристику. Они показывают (на основании данных Вами ответов) степень выраженности у Вас тех или иных признаков по сравнению с данными других людей.

Понятие личности

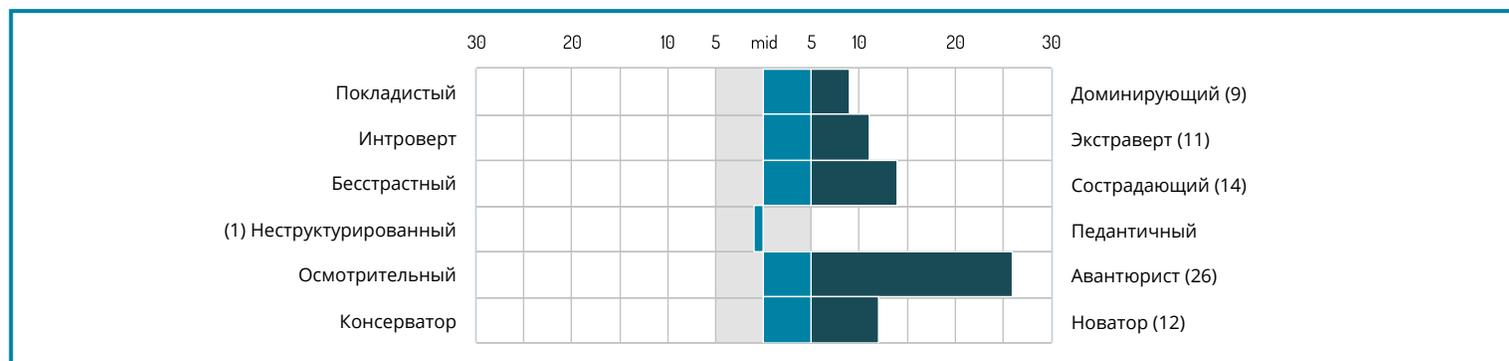
Meggan, в этом разделе термин личность описывает естественную мотивацию к действию, присущую данному человеку. Например, одни люди от природы мотивированы к высокой степени организованности и скрупулезности, а другие более спонтанны и непоследовательны. Или, подобно этому, часть людей любит рискованные предприятия, а некоторые по своей природе всегда осторожны и нерешительны.

Опыт и наблюдения подтверждают, что нет наилучшего типа личности. Все типы хороши. В обществе и на профессиональной арене нужны люди с разнообразными особенностями. У всех есть свои сильные и слабые стороны.

Очень важно осознать свои личностные особенности, прежде чем принимать решение в отношении выбора рода занятий. Наша цель – определить профессии, которые будут соответствовать Вашему природному темпераменту и наклонностям, а также Вашим интересам, навыкам и ценностям. Точно так же как тренерам нужны спортсмены различного телосложения и быстроты реакции, чтобы играть на разных позициях, так и работодатели нуждаются в работниках с различными индивидуальными особенностями, чтобы создать успешную команду.

1.1 Шесть личностных характеристик

Это исследование включает в себя шесть основных характеристик личности:



Когда дело касается личностных особенностей, то среди них нет лучших или худших (например, нельзя сказать, что лучше быть экстравертом, чем интровертом, или наоборот). Каждый человек должен использовать сильные стороны, вытекающие из его уникальной и неповторимой личности.

Эти характеристики выведены в результате всестороннего исследования, и они соотносятся с другими известными классификациями личностных особенностей.

Каждая характеристика связана с целым набором поведенческих стратегий. Например, те, кто набрал большое количество баллов по экстраверсии, будут иметь абсолютно другую естественную реакцию на встречи с незнакомцами, чем те, чьи баллы указывают на высокий уровень интроверсии. Те, кто попадают под средний уровень по этому показателю, обычно проявляют некую смесь стратегий поведения. Читая этот раздел, не забывайте, что любое положение на шкале имеет свои сильные и слабые стороны.

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ О ВАШЕЙ ЛИЧНОСТИ

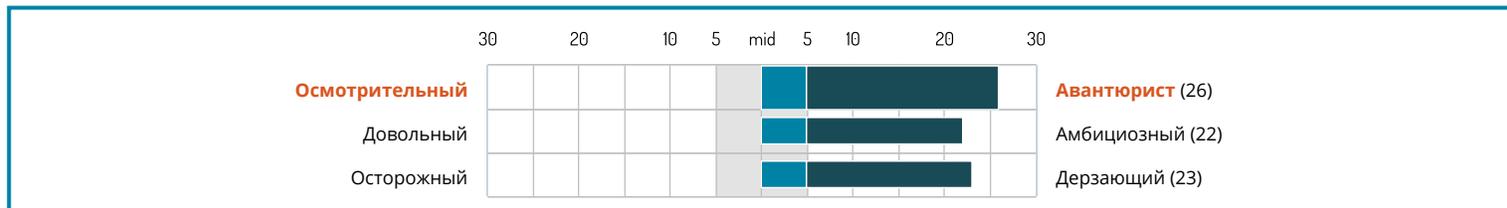
Эта часть Вашего отчета, так же как и все результаты данного исследования в целом, была разработана на основании ответов, которые Вы дали, и отражает характеристики, типичные для людей, которые набрали такое же количество баллов. Данные отчеты обычно довольно точны, но может оказаться, что не все выраженные в них идеи применимы лично к Вам. Возможно, Вам необходимо получить некое подтверждение представленной в отчете информации. Поразмыслите над результатами исследования в свете того, что Вы о себе знаете, и попросите еще кого-то помочь Вам проверить полученные данные. Сосредоточьтесь на тех частях отчета, которые дают наиболее точное описание Ваших качеств.

1.2 ВАШИ ЛИЧНОСТНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ И ПОДФАКТОРЫ

Meggan, на следующих трех страницах перечислены Ваши шесть личностных характеристик. Они расположены в зависимости от степени выраженности каждой характеристики.

1. Авантюрист

Рисковый, амбициозный, любит состязания и не боится конкуренции; таких людей трудности не пугают, а влекут.



Применение в профессиональной деятельности

Имея такой высокий балл по шкале **АВАНТЮРИЗМ**, Вы, скорее всего, захотите найти следующее в работе:

- ✓ рисковать
- ✓ соревноваться
- ✓ достигать высоких целей
- ✓ проявлять смелым
- ✓ начинать новые проекты

Ваш показатель по шкале **АВАНТЮРИЗМ** говорит о том, что Вас вдохновляют новые трудности. Вы можете чувствовать себя целиком комфортно, когда предпринимаете действия, связанные с риском. Дух первопроходца побуждает Вас двигаться вперед, к новым, неизведанным сферам почти без колебаний.

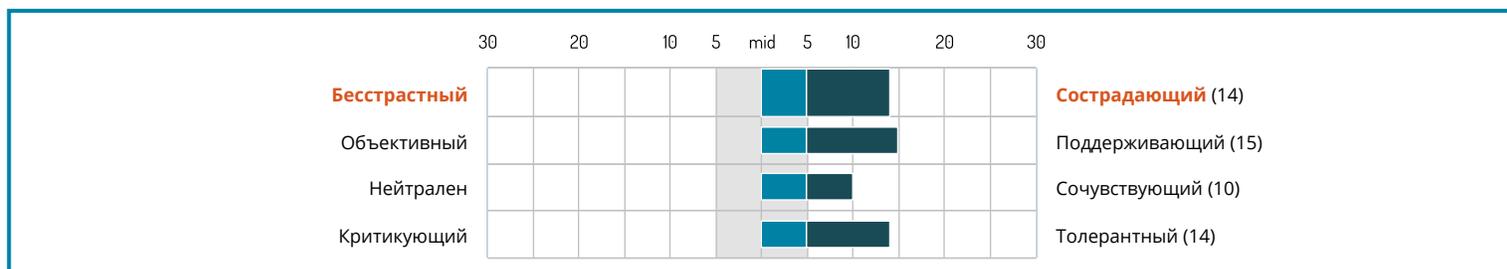
В числе Ваших ключевых достоинств – отважная смелость и инициативность. Для Вас также очень важны достижения. Вероятно, Вы из тех людей, кто ставит себе очень высокие цели и затем упорно достигает их. Высокий уровень притязаний и дух состязания могут естественным образом побуждать Вас стремиться к осязаемым и измеримым результатам в работе. Возможно, Вы рассчитываете на победу в каждом предприятии, за которое беретесь.

Слабости, которые могут здесь проявиться, в основном, являются результатом переусердствования в связанных с ними сильных качествах данной сферы. Например, Вы можете настолько увлечься конкуренцией и соперничеством, что начнете манипулировать другими, выжимая из них все соки, чтобы победить и добиться того, что важно Вам.

Кроме того, Ваше природное знание своих способностей добиваться успеха может привести Вас к мысли о том, что Вы правы абсолютно во всем. Здравое и правильно оценивать свои решения Вам помогут советчики, которые будут выражать противоположное мнение и указывать на другую сторону вопроса, - если Вы научитесь прислушиваться к ним. И наконец, Вы добьетесь большего успеха, уравновесив свою природную смелость определенной долей предусмотрительности.

2. Сострадающий

Сострадающий, чувствительный, хороший слушатель; терпеливый, лояльный, хорошо умеющий поддерживать и ободрять других.



Применение в профессиональной деятельности

Ваш показатель по шкале **СОСТРАДАНИЕ** довольно высок. Ищите род занятий, который позволит Вам поддерживать людей в дружелюбной атмосфере, и старайтесь избегать таких профессий, которые будут требовать противостояния другим или будут связаны с постоянным соперничеством, борьбой или отвержением. В общем, обращайтесь внимание на следующие характеристики Вашего идеального рабочего окружения:

- ✓ толерантность
- ✓ высокий уровень доверия
- ✓ стабильность
- ✓ гармония
- ✓ возможность помогать другим

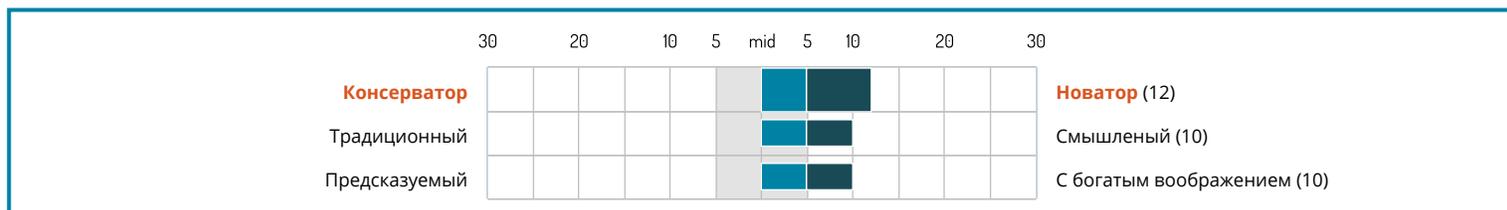
Ваш показатель по шкале **СОСТРАДАНИЕ** указывает на то, что вы сострадающий и понимающий человек. Ваша чувствительность настраивает Вас на тонкое восприятие страданий и трудностей окружающих. Будучи терпеливым, не осуждающим слушателем, Вы можете оказывать глубокое влияние на других, особенно при общении один на один.

Так как люди чувствуют Вашу искреннюю заботу и неподдельное внимание, они сами будут желать делиться с Вами своими переживаниями. В таких случаях Вы сможете естественно и легко ободрить их и дать им совет.

Ваша обходительность и готовность идти на уступки помогут Вам ужиться почти в любом окружении до тех пор, пока там царит гармония. Конфликты могут повергнуть Вас в стресс, поэтому будет лучше, если Вы внимательно изучите атмосферу в организации или коллективе, к которому собираетесь присоединиться.

3. Новатор

Очень творческий; любит создавать и высказывать новые идеи; любит решать сложные интеллектуальные задачи.



Применение в профессиональной деятельности

Принимая во внимание Ваш показатель по фактору **НОВАТОРСТВО**, Вам следует искать в своей работе следующие характеристики:

- ✓ свобода проявлять творческий подход
- ✓ интеллектуальная нагрузка
- ✓ работа с идеями
- ✓ время на размышление
- ✓ абстрактные концепции
- ✓ художественные выражения

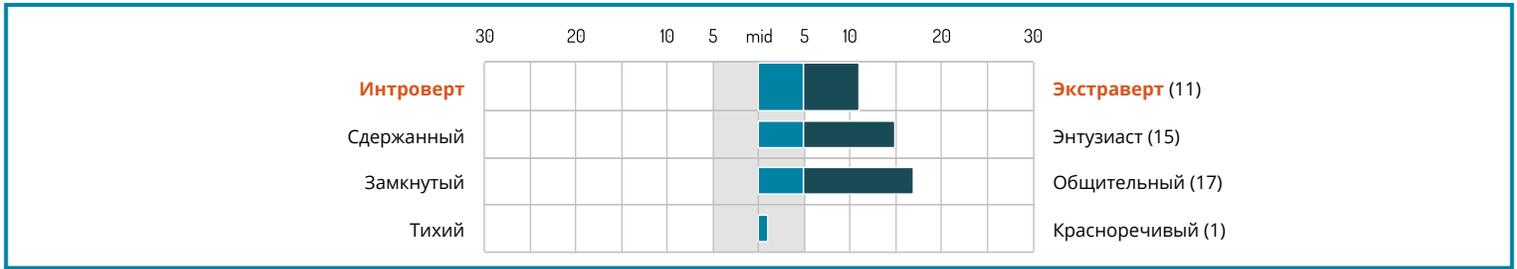
Meggan, Ваш показатель по шкале **НОВАТОРСТВО** указывает на то, что Вы очень творческий человек. Вы отлично генерируете новые решения и идеи, даже если они звучат немного непривычно для других. Вы часто ловите себя на том, что фантазируете или развлечения ради обдумываете какую-либо идею в различных ракурсах. Вы можете выразить свой творческий потенциал различными способами, включая решение логических задач, выполнение поделок своими руками или в более художественных появлениях, таких как сочинение стихов или прозы, написание музыки, пьес или занятия живописью.

Вы также можете быть остроумны и обладать живостью ума. Для Вас может быть естественным стремиться занять себя серьезными интеллектуальными задачами. Вы наслаждаетесь мыслительным процессом почти как развлечением, и Вашему разуму легко дается анализ и исследование каких-либо объектов как в глубину, так и в ширь.

Хотя творческий потенциал и воображение во многих ситуациях являются сильными сторонами, они могут стать излишними, если не предпринимать практические шаги по воплощению новых идей. Вы можете испытывать трудности в удержании внимания на начатом проекте и в доведении его до конца. Вы можете забывать о повседневных практических делах. Ведя список дел с обозначенными в нем крайними сроками выполнения и придерживаясь указанных дат, а также тщательно соблюдая принципы подотчетности, Вы сможете достичь намного больших успехов в своей работе.

4. Экстраверт

Коммуникабельный человек, от природы наделенный общительностью, который любит знакомиться с людьми; полный энтузиазма и хорошо работающий в коллективе.



Применение в профессиональной деятельности

Исходя из Вашего показателя **ЭКСТРАВЕРСИЯ**, Вам лучше всего подойдут профессии, ориентированные на работу с людьми. Ищите такую рабочую атмосферу, которая позволит Вам иметь дружеские взаимоотношения с людьми и обеспечит возможность:

- ✓ говорить/объяснять
- ✓ побуждать
- ✓ ободрять
- ✓ выступать
- ✓ сотрудничать
- ✓ шутить

Ваш показатель по шкале **ЭКСТРАВЕРСИЯ** типичен для тех, кто ищет частого взаимодействия с людьми и имеет прекрасные речевые навыки. Ваш высокий уровень энергичности, вероятно, во многом заметен по Вашим жестам, эмоциональной манере разговора и улыбчивости, когда Вы общаетесь с другими. Вас вдохновляют возможности быть убедительным и склонять людей на свою сторону, и Вы способны произвести положительное впечатление на большие аудитории.

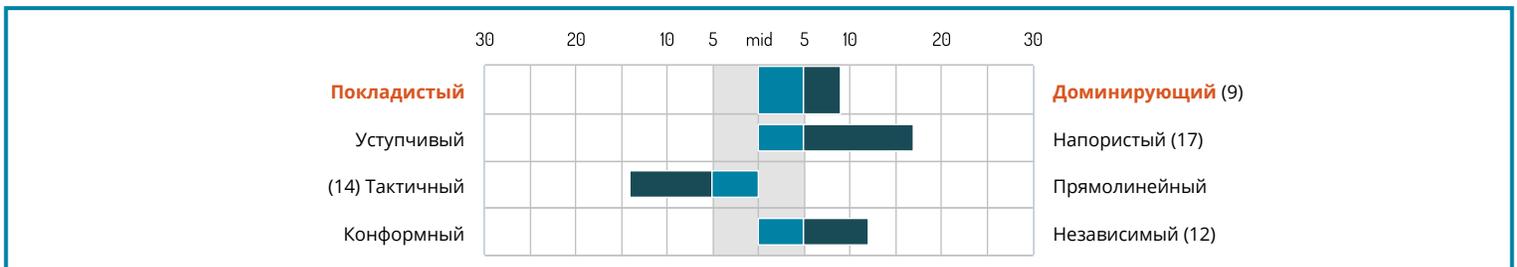
Как человек общительный и хорошо ладящий с людьми, Вы, вероятно, с нетерпением и приятным волнением ожидаете возможностей для группового взаимодействия, которые представляются Вам во время таких событий как конференции, официальные и неофициальные встречи, собрания, вечеринки и другие массовые мероприятия.

Еще одна Ваша сильная сфера – это спонтанность и раскованная манера общения. Вы не застенчивы и, вероятнее всего, обладаете умением вовлекать в групповую работу и более сдержанных и замкнутых людей. Вам, возможно, придает еще больше сил возможность говорить или выступать перед аудиторией.

Meggan, имейте в виду, что злоупотребление достоинством превращает его в слабость. Ваши сильные речевые навыки – это настоящее достояние, но мудрость состоит в том, чтобы знать, когда нужно молчать и слушать. Большая осведомленность о том, как другие воспринимают то, что Вы говорите, поможет Вам быть более внимательным к их интересам и потребностям в разговоре. Для максимальной эффективности проявляйте уважение к окружающим и старайтесь приспособить свое поведение к особенностям конкретной ситуации.

5. Доминирующий

Смелый, уверенный в своих силах, с природным стремлением к лидерской позиции. Ориентирован на результат.



Применение в профессиональной деятельности

Чтобы ваше стремление к **ДОМИНИРОВАНИЮ** было удовлетворено, ищите возможности:

- ✓ занимать руководящую позицию
- ✓ составлять планы на будущее
- ✓ говорить прямо
- ✓ продвигать новые идеи
- ✓ оказывать влияние
- ✓ принимать решения

Meggan, Ваш показатель по шкале **ДОМИНИРОВАНИЕ** указывает на то, что Вы от природы мотивированы контролировать свое окружение. Такая тенденция к доминированию, вероятно, проявляется во многих сферах вашей жизни. Будь то совершение покупок, планирование выходных или расстановка личных приоритетов. Вы автоматически доверяете себе больше, чем кому бы то ни было еще, и всегда хотите взять руководство в свои руки. Вероятно, Вы замечали, что стремитесь избегать ситуаций, в которых Вы были бы стеснены или ограничены планами и программами других людей.

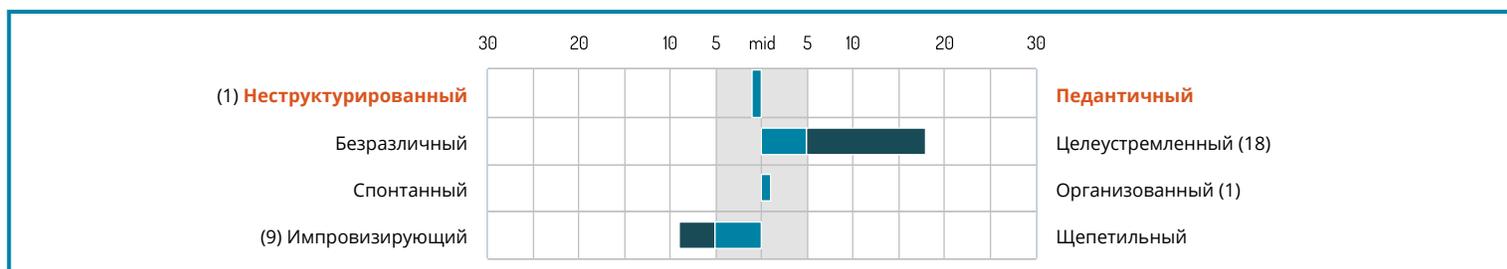
Благодаря Вашему уверенному, решительному характеру Вы хорошо подготовлены к руководящим ролям. Естественное желание влиять на других поможет Вам преуспеть в политике, торговле и т.п. Большинство людей, имеющих высокий показатель по шкале ДОМИНИРОВАНИЕ, имеют тенденцию действовать исходя из видения всей картины в перспективе. Это дает Вам уникальную способность предвидеть изменения и разрабатывать новые стратегии на будущее. Такой дар видения - одно из важнейших Ваших достоинств.

Вам может быть присуща сильнейшая тенденция к независимости и, вероятно, свои собственные идеи по поводу того, как выполнять ту или иную работу. Для Вас естественно открыто высказывать мнение.

Есть несколько типичных слабостей, присущих тем, кто обладает характером руководителя. Так как Вы всегда желаете управлять, Вы можете оказаться в такой ситуации, когда возьметесь за сферу деятельности, в которой у Вас недостаточно опыта или фактов. Также не забывайте, что Вы можете проигнорировать или упустить из виду, какой объем работы требуется для реализации Вашего большого видения на практике. В общем, Вам не помешал бы более осмотрительный подход и умение прислушиваться к здравым советам кого-то, кто обладает противоположными Вашим личностными качествами.

6. Неструктурированный / Педантичный (Средний уровень)

Любит быть организованным и щепетильным в одних сферах и работать спонтанно в других.



Применение в профессиональной деятельности

Ваш средний уровень баллов по фактору **ОРГАНИЗОВАННОСТЬ** указывает на то, что Вам нравится наличие некоей структуры, но Вы также любите определенную долю спонтанности. Вы любите быть подготовленным заранее, но также не растеряетесь при необходимости отреагировать на неожиданно возникшую ситуацию на месте. Рассматривая различные профессиональные сферы, подбирайте такие специальности, которые предполагают баланс и могут быть охарактеризованы как:

- ✓ структурированы, но не слишком жёстки
- ✓ стабильны, но довольно разнообразны
- ✓ предсказуемы, но допускают спонтанность
- ✓ детализированы, но включают и широкие вопросы

Ваш показатель по шкале **ОРГАНИЗОВАННОСТЬ** находится в пределах среднего уровня и указывает на то, что у Вас есть способность бывать временами как щепетильным, так и беспечным. Исследуя свой образ жизни и привычки, Вы, вероятнее всего, обнаружите некоторые сферы, в которых Вы в высокой степени организованны, аккуратны и точны. Иногда Вы можете даже непреклонно защищать некоторые из Ваших методов и идей и считать компромисс неприемлемым.

Однако в других сферах Вы можете быть беспечны, небрежны и даже невнимательны к деталям. Вы можете противостать структуре, правилам и установленному порядку действий ради нового начинания в новом направлении.

Благодаря балансу в этой сфере, Ваш уровень организованности наилучшим образом опишет слово разнообразие. Всплески спонтанности и любознательности могут сменяться у Вас осторожностью и сомнениями. Причина этого проста: с Вашей точки зрения, некоторые сферы деятельности заслуживают большего внимания и попечения, чем другие.

Ваша гибкость в сочетании с неизменным посвящением высокому качеству способна производить поразительные результаты, особенно когда Вы четко расписываете свои цели и разрабатываете тщательно продуманный план для их осуществления.

1.3 Типичные сильные стороны

Meggan, показанные ниже сильные стороны, являются типичными для большинства людей, которые набрали такое же количество баллов, как и вы. Ищите профессии, которые позволят вам максимально использовать эти сильные стороны. Чем больше вы сможете их использовать, тем выше вероятность, что Вы достигнете успеха и будете испытывать удовлетворение в работе. Как уже говорилось ранее, Вы должны будете посоветоваться с кем-то из Ваших знакомых, чтобы убедиться, что все эти характеристики Вам подходят.

- Ориентирован на лидерство; от природы любит влиять на других и брать на себя руководство.
- Дипломатичен в отношениях с людьми.
- Самодостаточный; уверенный в собственных способностях.
- Энергичный, позитивный, энтузиаст; любит участвовать во многих проектах одновременно.
- Дружелюбный, общительный; получающий новый заряд от знакомства с новыми людьми.
- Умеет ободрять других.
- Сострадающий и сочувствующий другим.
- Приятен в общении и хорошо ладит с людьми.
- Очень последователен и тверд в достижении целей.
- Действует на основании всесторонней оценки ситуации.
- Амбициозен и меркантилен; высокая мотивация к достижениям и успеху.
- Первопроходец; находит удовольствие в тщательно обдуманном риске.
- Спокойный и уверенный перед лицом неприятностей.
- Обладает живым умом; способен быстро схватывать абстрактные понятия.
- Умен и гибок в поиске решений и путей преодоления проблем.
- Творческий, изобретательный, обладает нестандартным мышлением; продуктивен в поиске новых идей.

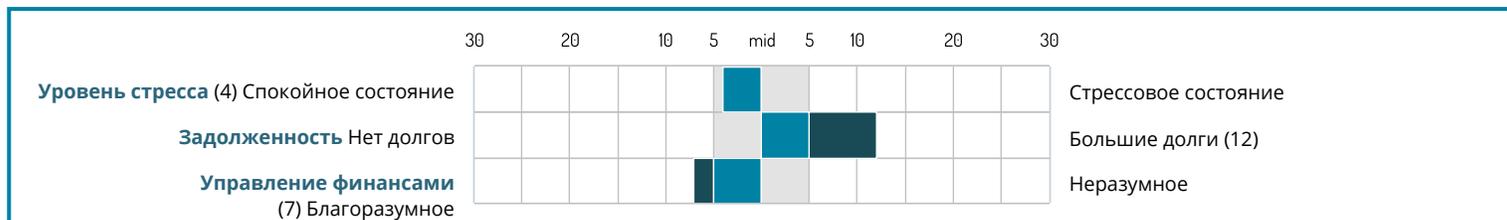
1.4 Типичные слабые стороны

Ниже приведены Ваши слабые стороны, которые свойственны всем людям, набравшим такое же количество баллов, как и Вы. Усовершенствование в этих областях повысит вашу производительность. С другой стороны, постарайтесь свести к минимуму их использование на своей работе. Как уже говорилось ранее, Вы должны будете посоветоваться с кем-то из Ваших знакомых, чтобы убедиться, что все эти характеристики Вам подходят.

- Может быть слишком напорист в стремлении добиться результатов.
- Может скрывать свое подлинное мнение.
- Забывает, что успех часто приходит в результате усилий команды.
- Может быть слишком оптимистично настроен в отношении результатов и людей.
- Может испытывать трудности в организации времени и поддержании четкой линии разговора без отклонений на другие темы.
- С большим трудом говорит кому-то «нет».
- Может быть слишком доверчивым, позволяет другим использовать ситуацию в своих интересах.
- Может испытывать стресс в случае конфликта и не любит конфронтации.
- Может с головой уйти в работу и пренебречь здоровьем и семьей, а также потребностями других.
- Может упустить из виду важные факты; склонен делать поспешные выводы.
- Имеет тенденцию быть слишком сосредоточенным на личных целях и может пожертвовать семьей ради успеха в работе.
- Может рисковать неоправданно.
- Может испытывать чувство собственного превосходства.
- Быстро утомляется от установленных, рутинных действий и методов.

1.5 Важные жизненные аспекты

В этом разделе приводится информация о вашем эмоциональном состоянии в период тестирования и навыках управления финансами.



Уровень стресса

Ваша оценка по шкале **СТРЕССА** означает, что ваш уровень стресса примерно такой же, как и у большинства людей в обществе. Имейте в виду, что этот инструмент не предназначен для выявления и лечения психологических проблем. Если Вы чувствуете, что вам нужна помощь в какой-либо области, свяжитесь с профессиональным психологом.

Задолженность

Ваши ответы указывают на то, что ваш уровень задолженности поднимается выше среднего. Ограничение рамками бюджета и планирование своих расходов и сбережений на основании собственного дохода, возможно, поможет Вам в этой ситуации. Опыт показывает, что большинство людей в состоянии выплатить свой потребительский долг (все, кроме ипотеки) менее чем за пять лет, если они примут серьезное решение и будут придерживаться его до конца.

Управление финансами

По всей видимости, Вы живете согласно здравому финансовому плану. Вероятно, Вы контролируете свои растраты, ограничивая их возможностями бюджета, и делаете регулярные сбережения, а также имеете план инвестирования средств, чтобы покрыть непредвиденные расходы в будущем.

Пять основных категорий общих интересов

Meggan, определение своих общих интересов – крайне важный шаг в процессе профориентации, и вот почему: людям легче преуспеть в какой-либо деятельности, если она им интересна! Работа, скучная и утомительная для одного человека, оказывается легкой и приятной для другого, обладающего естественной мотивацией к такого рода занятиям. Если работа вызывает у Вас интерес, она будет приносить удовольствие, даже если включает в себя такие задачи, которые при других обстоятельствах были бы трудны или скучны.

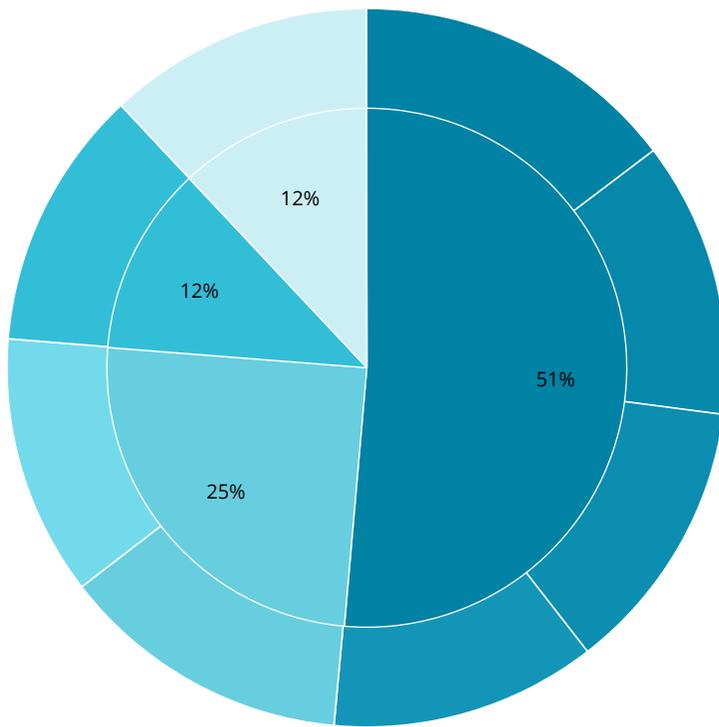
Сама природа интересов человека такова, что хобби или любимые занятия досуга могут повлиять на количество баллов по Вашим основным интересам. Это означает, что Вам необходимо сделать на это скидку, когда Вы будете анализировать раздел Общие интересы в данном отчете.

Например, если тебе нравится заниматься физкультурой и спортом, то "Спорт и фитнес" может показаться высокой группой карьеры. Однако, поскольку очень мало людей становятся профессиональными спортсменами, признай высокий результат тем, чем он, скорее всего, является: чем-то, чем ты будешь заниматься для развлечения и отдыха, но не для карьеры.

С другой стороны, Meggan, чем больше Вы сможете сочетать свою работу со сферами, которые захватывают и интересуют Вас, тем больше вероятности, что Вы будете в ней успешны. Один человек, который любил пускать стрелы из лука, стал лучшим торговым представителем в крупнейшей компании, производящей снаряжение для стрельбы из лука, так как испытывал сильнейший интерес к мастерству лучников и к работе на открытом воздухе. Подобно ему, многие люди строят успешный бизнес на основании своих хобби. Не забывайте, что чем больше Вы наслаждаетесь тем, что делаете, тем более вероятно, что Вы добьетесь успеха на этом поприще, и тем меньше будет стресс на работе.

Существует несколько способов классифицировать карьерные интересы. В этом отчете используется 21 группа карьерных интересов, объединённых в пять основных областей карьерных интересов. Эти пять основных областей карьерных интересов отображены на круговой диаграмме ниже, где указано, как твои 8 лучших групп карьерных интересов относятся к ним. Если у тебя меньше пяти основных областей карьерных интересов, это означает, что ни одна из твоих топ-8 групп карьерных интересов не попадает в эту область. Более подробную информацию о разбивке по этим пяти основным областям ты сможешь найти на следующих страницах.

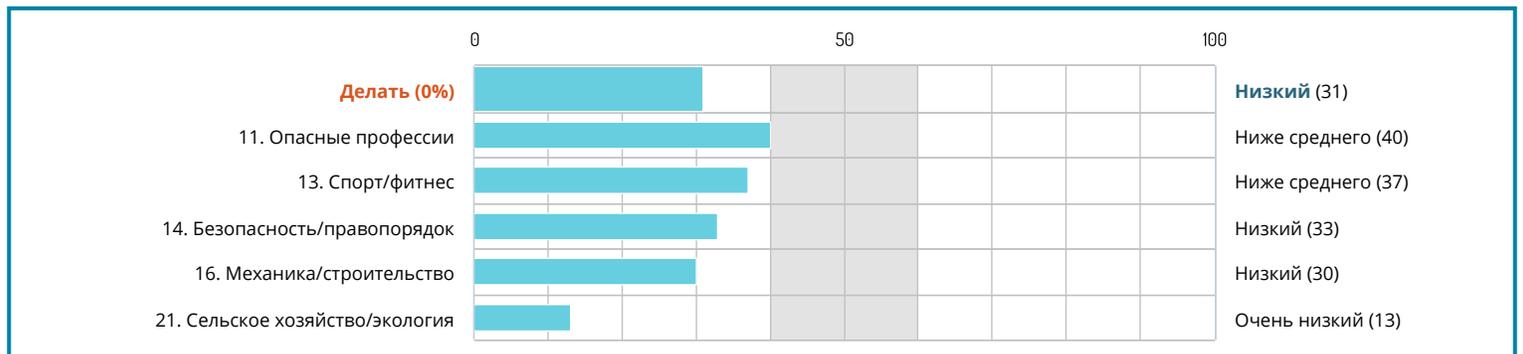
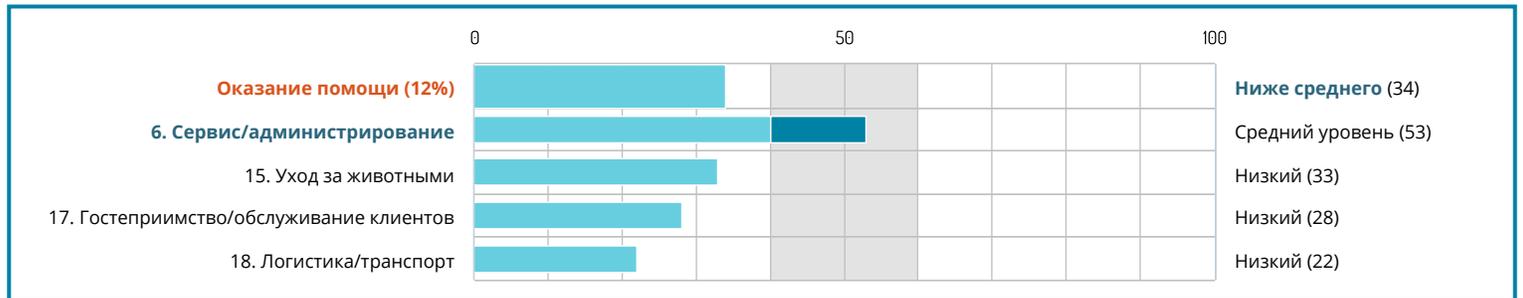
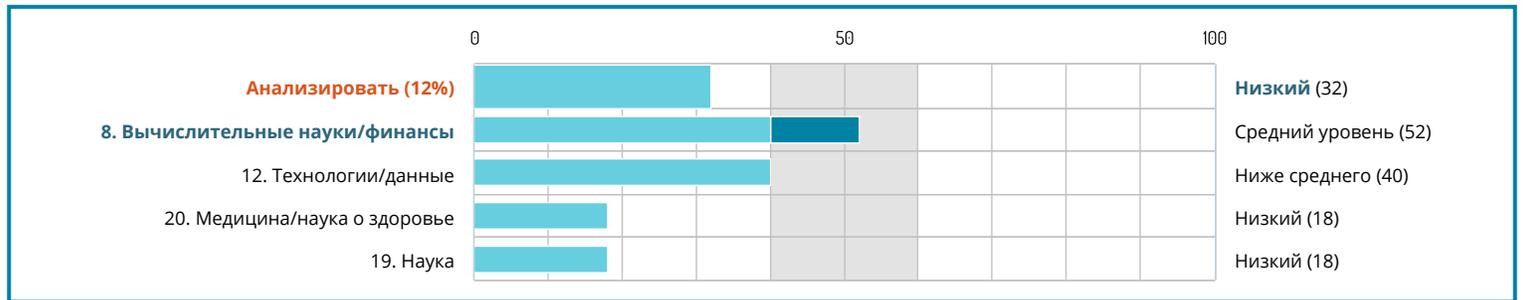
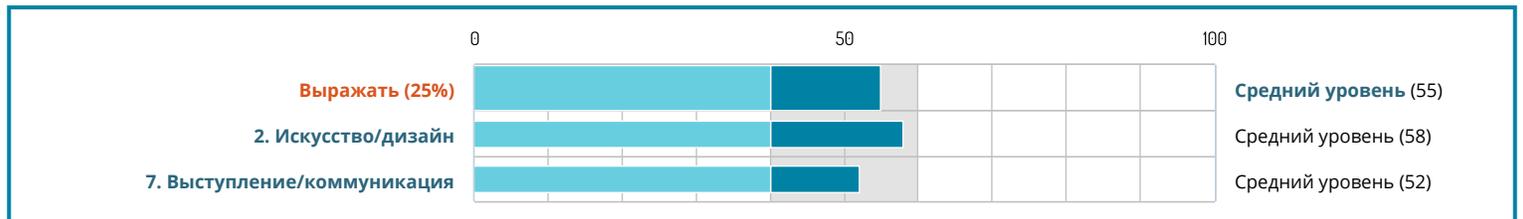
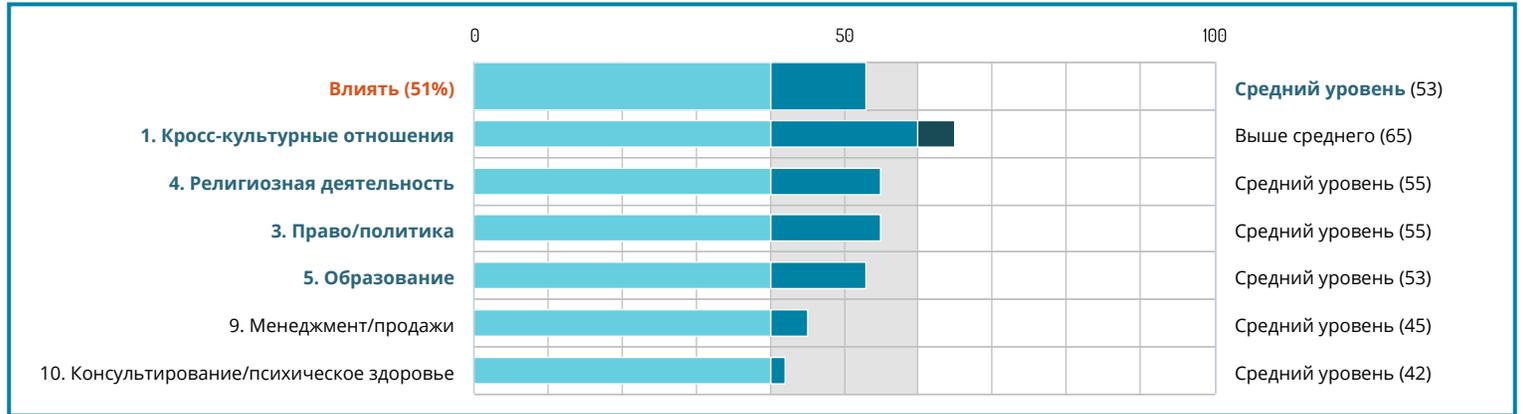
Области главных интересов и групп профессий



- Влиять 51%
 - Выражать 25%
 - Анализировать 12%
 - Оказание помощи 12%
 - Делать 0%
- Влиять (51%)**
- 1. Кросс-культурные отношения (65)
 - 4. Религиозная деятельность (55)
 - 3. Право/политика (55)
 - 5. Образование (53)
- Выражать (25%)**
- 2. Искусство/дизайн (58)
 - 7. Выступление/коммуникация (52)
- Анализировать (12%)**
- 8. Вычислительные науки/финансы (52)
- Оказание помощи (12%)**
- 6. Сервис/администрирование (53)
- Делать (0%)**

Пять основных категорий общих интересов

На графиках ниже, если у тебя есть области с показателем 0%, это означает, что ни одна из твоих 8 лучших групп карьерных интересов не относится к этим основным областям интересов. Однако данные об интересах все равно будут там отображаться.

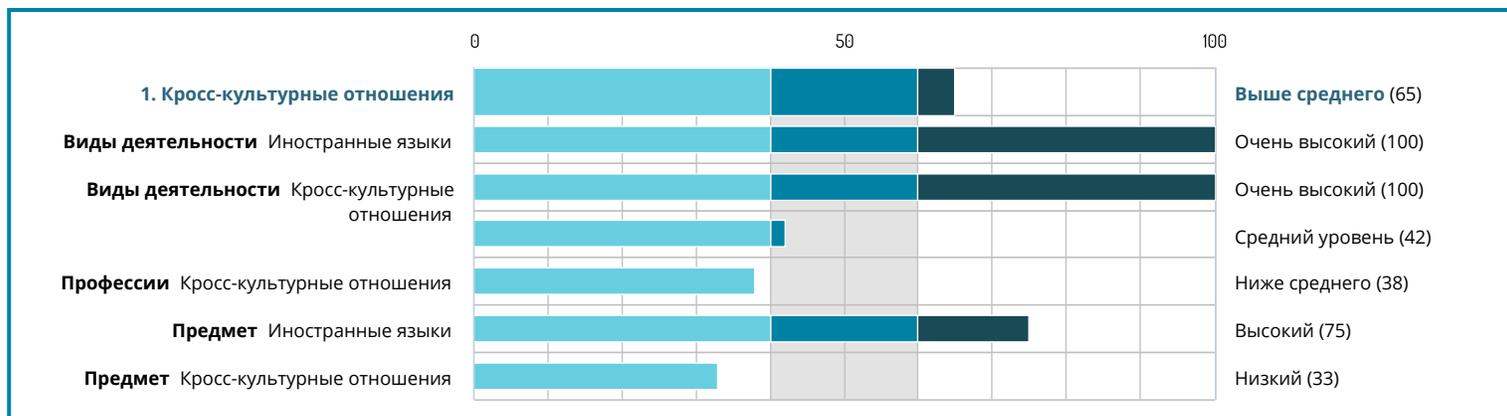


2.1 Ваши основные группы профессий

Три компонента - "Деятельность", "Профессии" и "Учебные предметы" - определяют показатели твоих групп карьерных интересов. Эти интересы могут быть связаны как с работой, так и с отдыхом, или же это может быть досуг или хобби, которые ты используешь в качестве основы для карьеры. Поскольку Карьерные группы состоят из нескольких частей, ты можешь обнаружить, что одна группа Деятельности может быть очень важна для тебя, но другие составляющие этой группы могут быть для тебя не важны. Следовательно, твой главный интерес не будет находиться высоко в списке Карьерных групп. Например, тебе может нравиться математика, но не интересоваться финансы, поэтому твой балл по группе "Карьерные группы" - "Вычислительные/финансовые" - невысок.

Ниже приводится подробное описание Ваших предпочтений в отношении различных групп профессий (согласно Вашим ответам). В каждой категории интересов указываются набранные Вами баллы по Видам деятельности, Профессиям и Учебным дисциплинам.

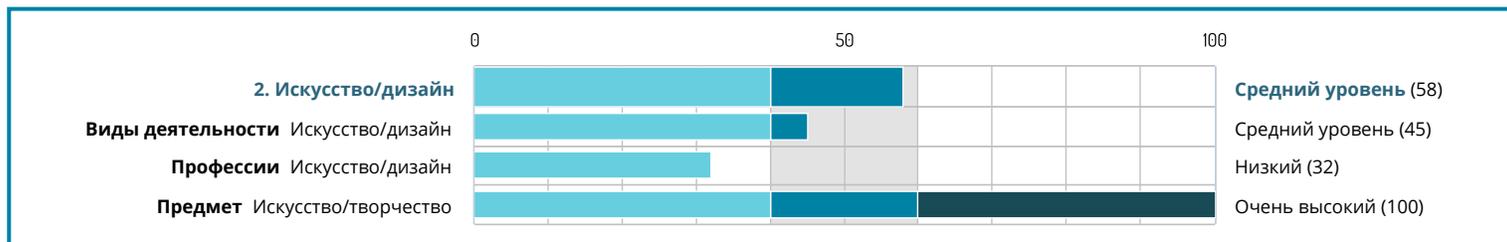
Примечание: Во всех группах есть Вид деятельности, но не все содержат одновременно и Профессии, и Учебные дисциплины.



Эта карьерная группа предполагает желание путешествовать или работать в другой стране, понимать и взаимодействовать с людьми из других культур и/или общаться более чем на одном языке. Эта сфера включает такие виды деятельности, как работа в международных организациях и сотрудничество с людьми из разных культур, а также преподавание иностранного языка. Типичные профессии, связанные с этой карьерной группой, включают следующее:

- ✓ Сотрудник дипломатической службы
- ✓ Преподаватель иностранного языка
- ✓ Переводчик/интерпретатор
- ✓ Бортпроводник
- ✓ Дипломат/посол
- ✓ Туристический гид
- ✓ Руководитель международного бизнеса
- ✓ Сотрудник международной организации
- ✓ Зарубежный журналист/корреспондент

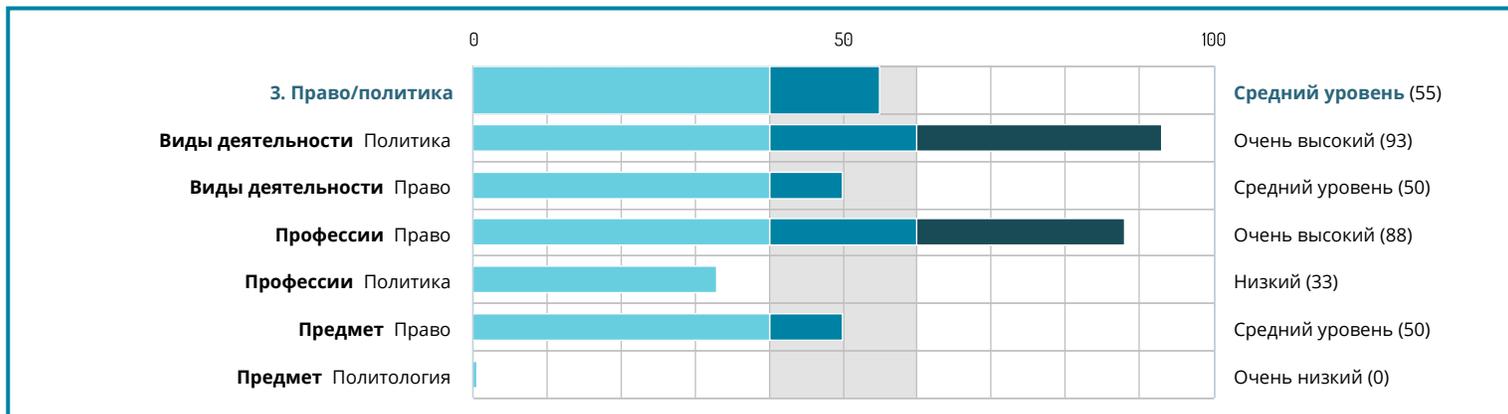
Образование в этой области может включать кросс-культурные исследования, антропологию, социологию, психологию, экономику, политологию и/или иностранные языки.



Эта карьерная группа предполагает выражение идей через создание оригинальных произведений искусства. Эта область включает такие виды деятельности, как рисование, проектирование объектов с помощью графического искусства, планирование и проектирование внутренней среды, скульптура, проектирование театральных декораций и создание визуальных эффектов. Типичные профессии, связанные с этой карьерной группой, включают следующие:

- ✓ Графический дизайнер
- ✓ Дизайнер моды
- ✓ Скульптор/ювелир
- ✓ Дизайнер цифрового контента
- ✓ Дизайнер интерьера
- ✓ Дизайнер театральных декораций
- ✓ Ландшафтный архитектор
- ✓ Художник
- ✓ Фотограф

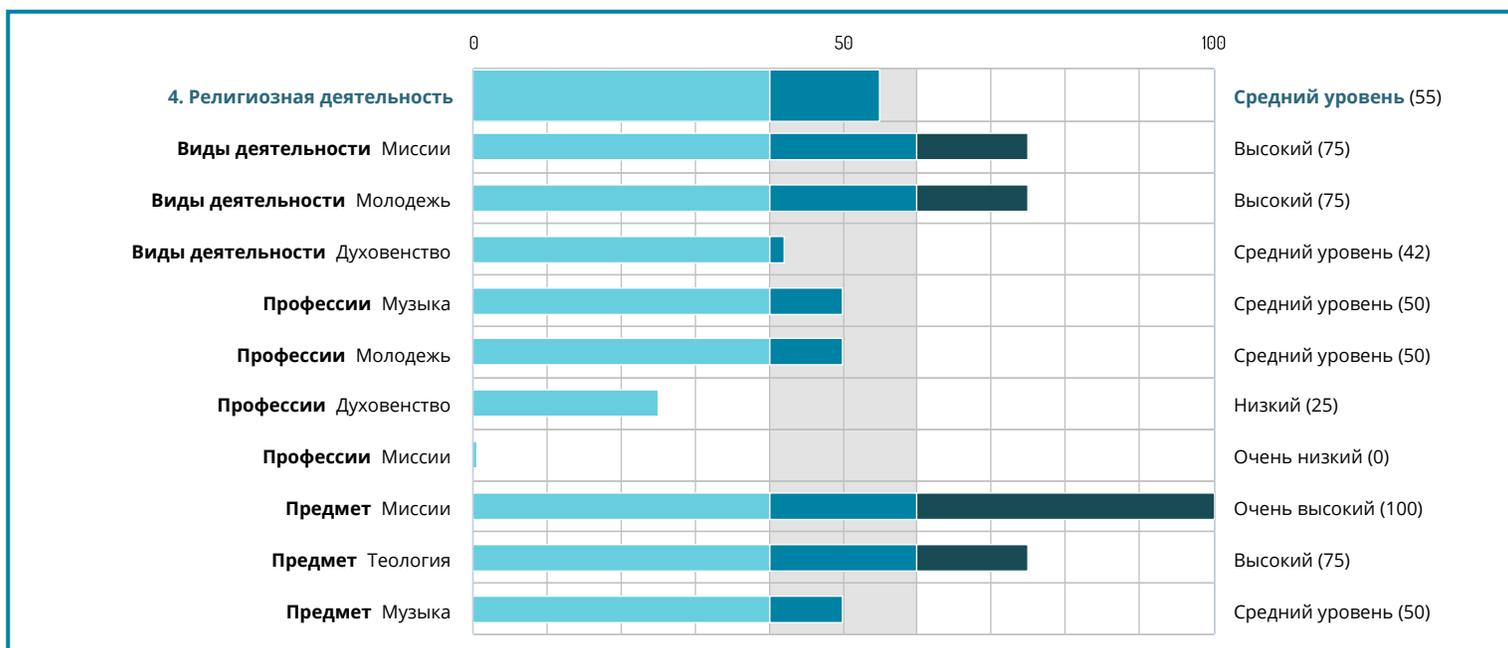
Образование в этой области может включать курсы по искусству, рисованию, истории искусств, компьютерной графике, дизайну интерьера, скульптуре или фотографии.



Эта карьерная группа предполагает желание изучать и понимать законы и влиять на мысли и мнения других людей через законодательство, отстаивать законные права через судебную систему. Эта сфера включает такие виды деятельности, как участие в политических кампаниях, публичные выступления или написание статей на политические темы, представление интересов клиентов в судебных процессах, составление юридических документов, создание законов и/или пребывание на политической должности. Типичные профессии, связанные с этой карьерной группой, включают следующее:

- ✓ Адвокат
- ✓ Арбитр/Посредник
- ✓ Специалист по политическим вопросам
- ✓ Юридический аналитик
- ✓ Законодатель (федеральный, государственный, региональный)
- ✓ Юрист/ассистент юриста
- ✓ Аналитик политических исследований
- ✓ Судья
- ✓ Политический деятель/депутат

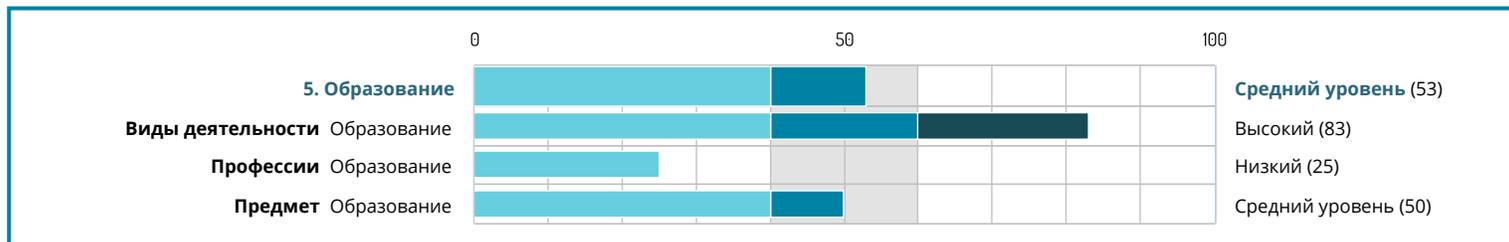
Образование в этой области включает в себя получение квалификации в области права и/или политики.



Эта карьерная группа предполагает предоставление духовного или религиозного наставничества в церкви, на миссионерском поле или в повседневной жизни. Эта сфера включает такие виды деятельности, как поощрение участия в духовных дисциплинах, руководство/помощь в духовной деятельности, беседы с людьми о духовных или религиозных вопросах, личное консультирование, а также организация богослужений. Многие люди, проявляющие интерес к этой сфере, занимаются этим на добровольных началах и не получают за это деньги. Типичные профессии, связанные с этой карьерной группой, включают следующие:

- ✓ Специалист по религиозному образованию
- ✓ Евангелист
- ✓ Переводчик религиозных текстов/комментатор/издатель
- ✓ Ведущий богослужений
- ✓ Молодежный пастор/лидер
- ✓ Духовенство (священник, пастор, раввин)
- ✓ Руководитель детского служения
- ✓ Миссионер
- ✓ Капеллан (военный; в тюрьме, в больнице)

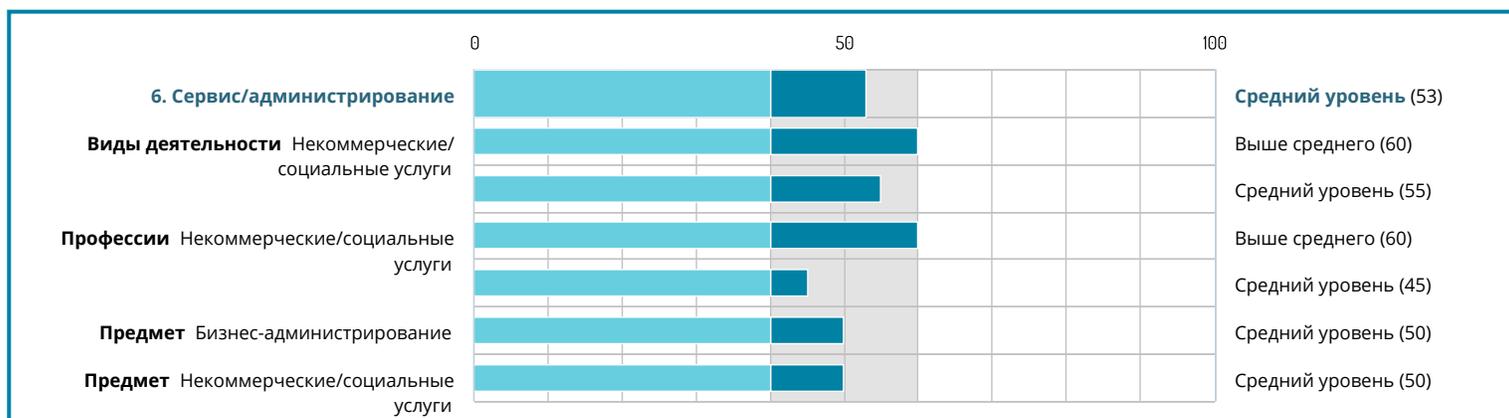
Образование в этой области может включать изучение религий, теологии, философии, обучение консультированию.



Эта карьерная группа предполагает работу с людьми и помощь другим в приобретении новых навыков или знаний. Эта сфера включает такие виды деятельности, как преподавание различных предметов, организация учебного процесса, разработка и/или подготовка учебных материалов, тестирование, а также контроль за управлением школы. Типичные профессии, связанные с этой карьерной группой, включают следующее:

- ✓ Бизнес-тренер
- ✓ Администратор в учебном заведении
- ✓ Помощник преподавателя/Куратор
- ✓ Корпоративный тренер
- ✓ Профессор
- ✓ Методист/Разработчик учебных программ
- ✓ Директор школы
- ✓ Консультант по вопросам образования
- ✓ Учитель/Репетитор

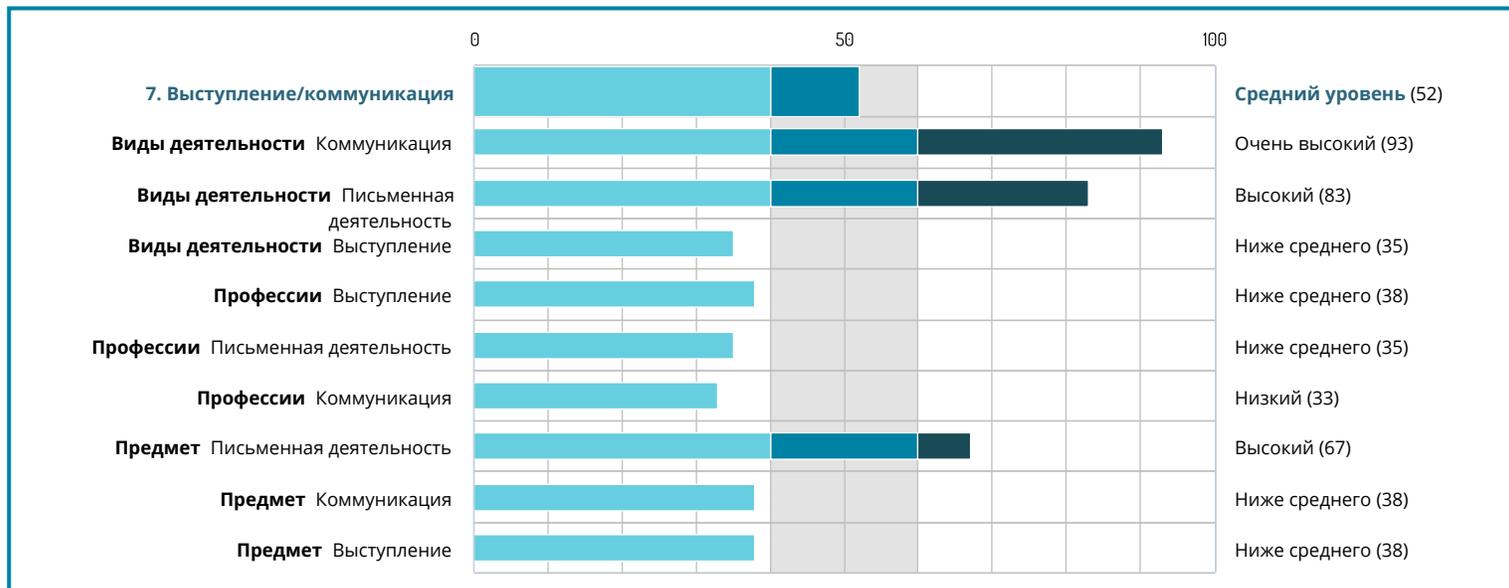
Для получения образования в этой области часто требуется диплом колледжа, иногда необходимо дополнительное образование, например, степень магистра в области начального, среднего или высшего образования.



Эта карьерная группа включает в себя деятельность, связанную с бизнесом, такую как управление проектами и/или людьми, а также владение или управление бизнесом. Эта сфера включает такие виды деятельности, как анализ операций и создание систем, делегирование полномочий, взаимодействие с людьми, координация проектов, эксплуатация офисного оборудования, сбор денег для некоммерческих организаций или оказание социальной помощи. Типичные профессии, связанные с этой карьерной группой, включают следующее:

- ✓ Банковский работник
- ✓ Исполнительный помощник
- ✓ Офис-менеджер
- ✓ Сотрудник по розничным продажам
- ✓ Аналитик справочной службы
- ✓ Благотворительный некоммерческий/неправительственный (НПО) адвокат
- ✓ Помощник администратора
- ✓ Координатор программ или проектов
- ✓ Ресепшионист (приветствовать и направлять гостей, назначать встречи, отвечать на телефонные звонки)

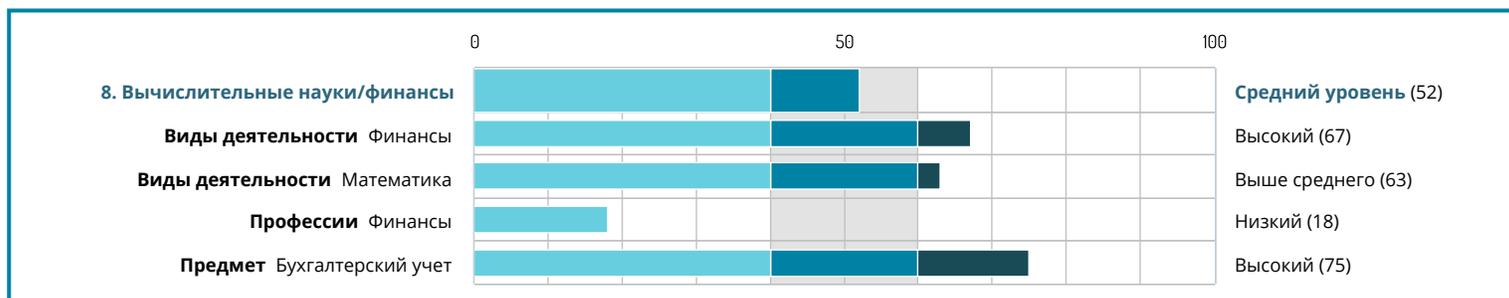
Обучение в этой области может включать управление бизнесом, администрирование, коммуникации и человеческие ресурсы.



Эта карьерная группа включает в себя развлечение и/или общение через презентации художественного таланта и/или через письменное или устное общение для получения информации, вдохновения или развлечения. Типичные профессии, связанные с этой карьерной группой, включают следующее:

- ✓ Профессиональный певец/танцор/модель
- ✓ Ведущий радио/ТВ/подкаста
- ✓ Продюсер/директор
- ✓ Музыкант/музыкальный дирижер
- ✓ Аудио-/видеотехники
- ✓ Актер/актриса/комедиант
- ✓ Операторы, телевидение, видео и кино
- ✓ Новостные аналитики, репортеры и журналисты
- ✓ Автор/писатель (книга, блог, веб-контент, социальные медиа)

Образование в этой области может включать письменную или устную коммуникацию, музыку, танцы, изобразительное искусство и/или дизайн.



Эта карьерная группа фокусируется на решении сложных вопросов с помощью математических или финансовых формул, концепций и программного обеспечения. Эта область включает такие виды деятельности, как подготовка налоговых деклараций для клиентов, анализ математических формул, создание и балансирование бюджетов или использование статистики. Типичные профессии, связанные с этой карьерной группой, включают следующее:

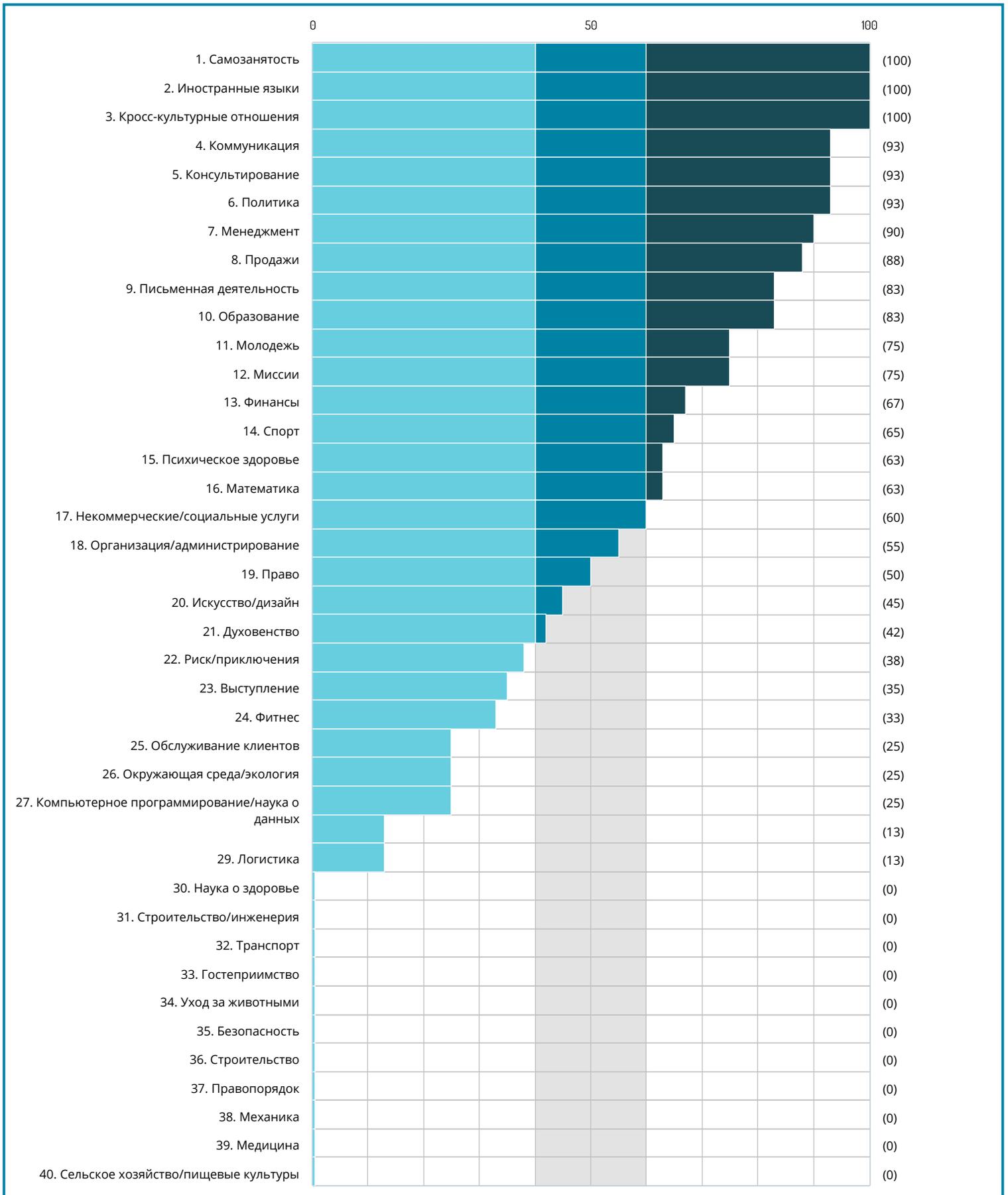
- ✓ Программист компьютерного программного обеспечения
- ✓ Экономист
- ✓ Бухгалтер
- ✓ Аналитик данных
- ✓ Банкир/кредитный специалист
- ✓ Статистик
- ✓ Контролер/бухгалтер
- ✓ Финансовый и инвестиционный аналитик
- ✓ Консультант по финансовому планированию

Образование в этой области может включать изучение бухгалтерского учета, финансов, статистики, математики, информатики или экономики.

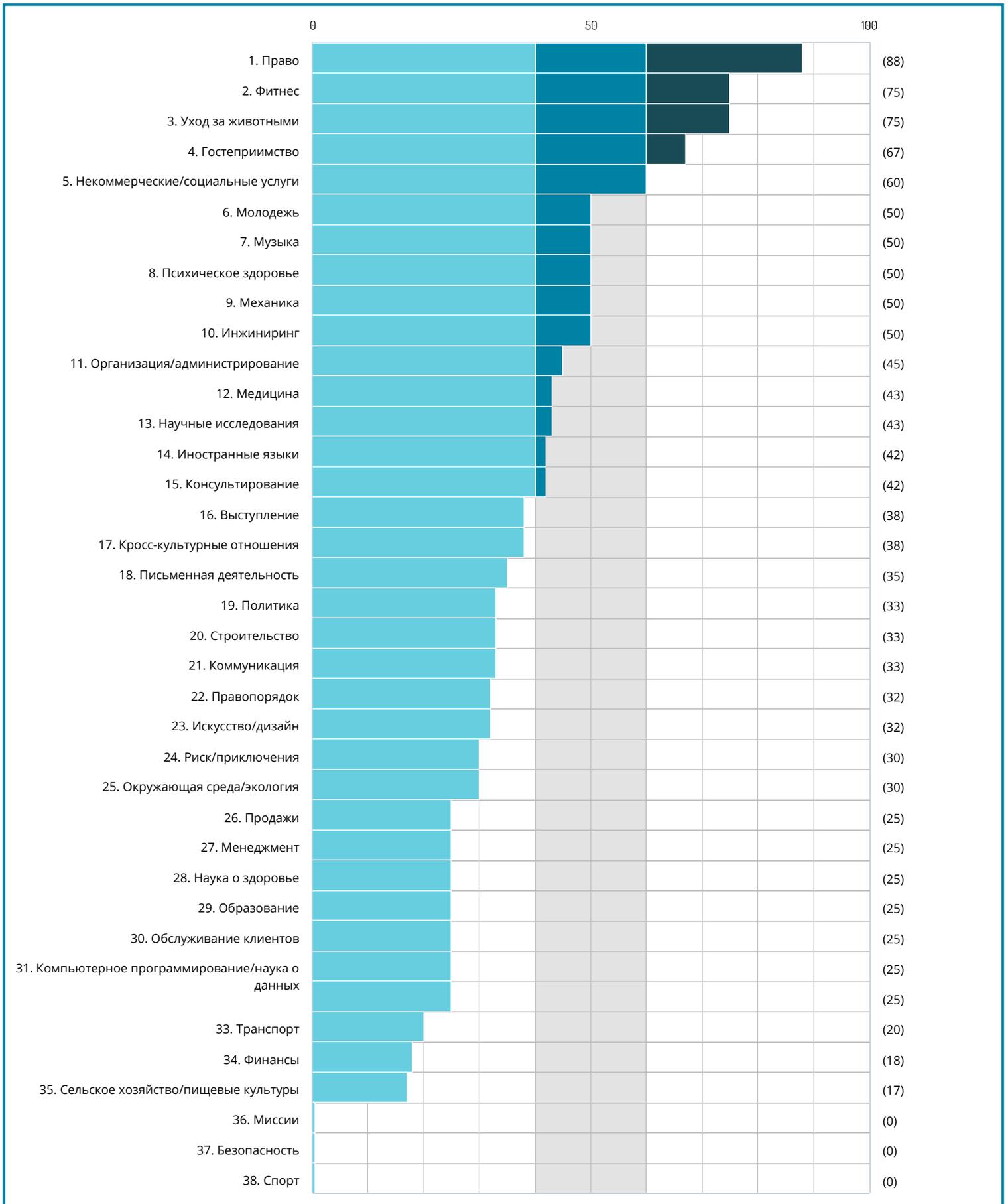
2.2 Объединенные результаты

Приведенные ниже таблицы содержат Ваши действительные стандартизированные баллы по Видам деятельности, Профессиям и Учебным дисциплинам. Это категории, которые составляют сферы общего интереса, представленные на последних нескольких страницах. График показывает низкий уровень интереса (слева), средний уровень интереса (центр) и высокий уровень интереса (справа). Не забывайте, что это показатели интереса, и они не учитывают Ваш опыт или способности. Определения данных категорий и групп Вы найдете в Справочнике по профессиям.

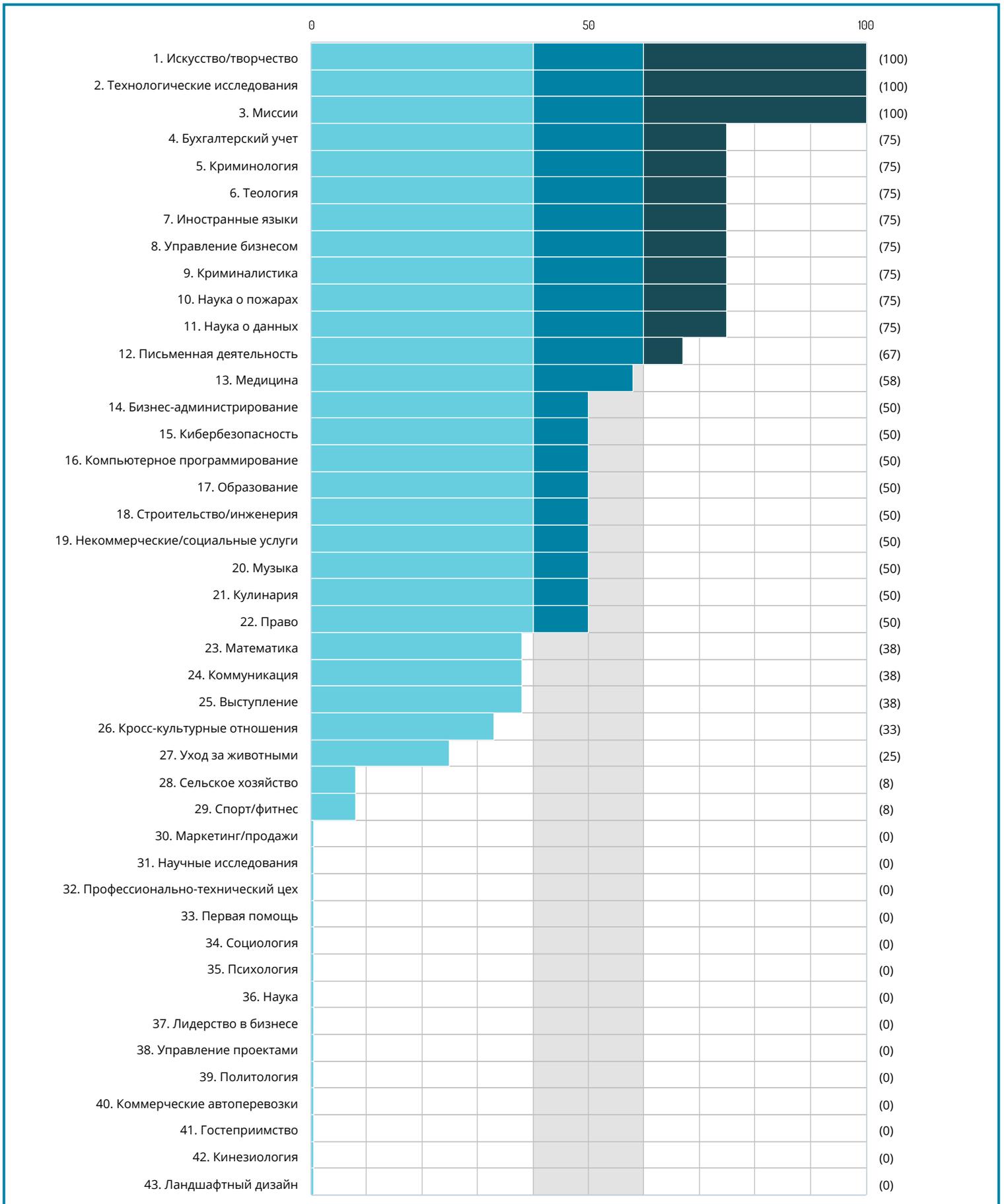
Группы видов деятельности



Группы профессий



Группы предметов



2.3 Потенциальные профессии из вашего списка основных групп

Meggan, восемь групп профессий, описанные на предыдущих страницах, в общих чертах описывают виды занятий, которые вызывают у Вас наибольший интерес. Некоторые роды деятельности в данных группах могут не особенно привлекать Вас. Это нормально; просто вычеркните те профессии, которые Вам не нравятся, и таким образом Вы сможете сосредоточиться на более узкой сфере интересов. Конечно же, информация из других разделов данного отчета и прилагающийся План Действий помогут Вам в этом процессе.

Подробное перечисление профессий этих и всех других групп дано в Справочнике по профессиям, который является частью КОМПЛЕКТА РЕКОМЕНДАЦИЙ Career Direct®. В Справочнике по профессиям перечислено более 1950 специальностей, сгруппированных в пять широких категорий по роду занятий (Делать, Помогать, Влиять, Анализировать и Выражать). Эти широкие категории систематизированы, как и в Вашем отчете, в 21 группу профессий по общим интересам, а также распределены на большое количество профессиональных подгрупп.

ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ, КАКИЕ ГРУППЫ ВЫЗВАЛИ У ВАС НАИМЕНЬШИЙ ИНТЕРЕС

Важно обратить внимание на те группы интересов, по которым Вы набрали наименьшее количество баллов. Они также раскрывают некоторые особенности Ваших интересов в профессиональной сфере. Перечень этих групп находится ниже.



Производство продукции, координация сложных операций, предоставление услуг по транспортировке и распределению.



Проводить научные исследования, изучать физические или химические процессы, исследовать и диагностировать болезни.



Проведение медицинских исследований, диагностика и/или лечение заболеваний, связанные со здоровьем терапия или уход за больными, ведение документации.



Выращивают сельскохозяйственные культуры, домашний скот, создают и поддерживают ландшафт, изучают и защищают окружающую среду.

Примечание: Профессиональные/Общие интересы – это не то же самое, что и навыки. Они отражают Вашу мотивацию к тому или иному роду занятий, но не способность работать в этой сфере. Большинство людей будут иметь способности, которые совпадают с их интересами. Однако если это не так, они обычно либо пытаются развить необходимые навыки, либо ищут себя во вторичной профессиональной сфере. Например, кто-то любит спортивные игры, но не обладает достаточными навыками, чтобы начать делать карьеру в спорте; тогда он может принять решение стать, к примеру, тренером или спортивным арбитром.

Навыки – ключевой критерий для выбора рода деятельности

Навыки – ключевой критерий для выбора рода деятельности

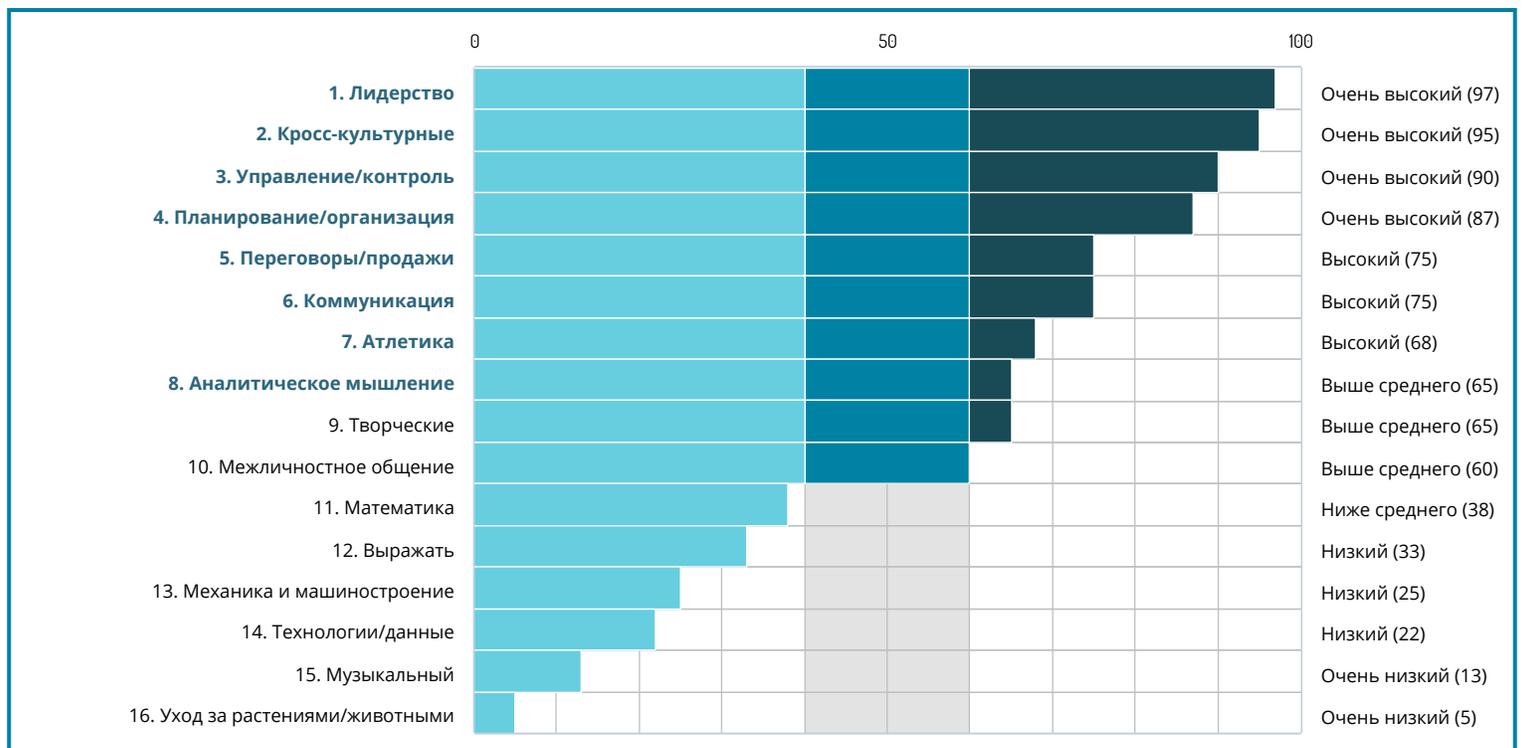
Meggan, понимание своих способностей будет играть важную роль в процессе выбора рода деятельности и будущей профессии. Очень важно подобрать себе такую работу, которая соответствует наиболее развитым навыкам, чтобы испытывать радость и наслаждение, делая то, что выходит у вас естественно и непринужденно.

Есть две ключевые причины, почему мы должны опираться на свои природные сильные стороны. Во-первых, это поможет максимально использовать свой потенциал. Работая в сфере своих природных достоинств, вы автоматически получаете преимущество в профессиональном росте, быстрее обучаетесь и достигаете максимума с минимальными усилиями. В противоположность этому, некоторые люди годами учатся петь, прикладывают массу стараний, но никак не могут стать известными певцами, потому что им недостает способностей.

Во-вторых, работать в сфере своих сильных сторон просто приятно! Люди действительно переживают меньше стресса на работе, когда они используют навыки, естественным образом приводящие их к успеху. Кроме того, Вам будет приятно применять умения, которые уже не раз были отмечены другими людьми и получали высокую оценку и вознаграждения в прошлом. При использовании своих природных способностей Ваша уверенность в своих силах будет расти, а значит, это принесет еще больше успеха и радости в будущем.

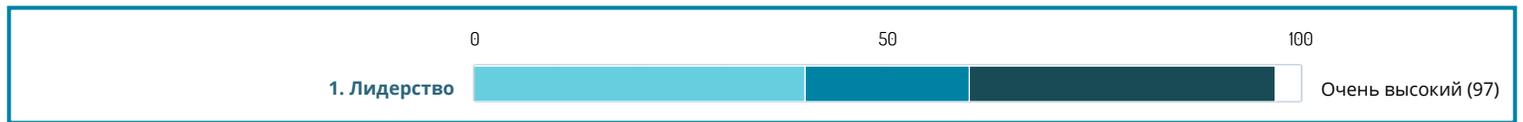
Подводя итог, скажем, что Вы, вероятнее всего, добьетесь успеха, если будете использовать свои навыки и природные способности, приносящие Вам радость и внутреннее удовлетворение. В отношении слабых сторон Вам, вероятно, придется поработать над собой, но, как правило, делая их главным центром внимания в своей работе, люди остаются непродуктивными. Итак, в сфере навыков старайтесь плыть по течению, а не против него.

Навыки и способности

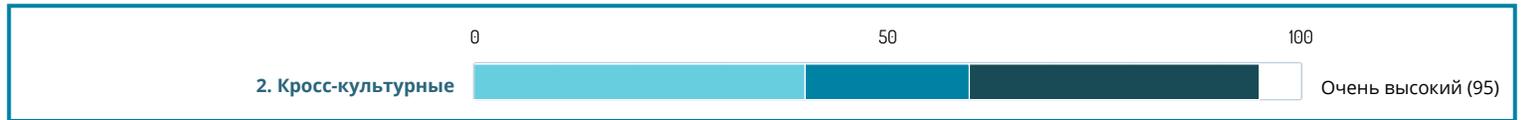


Примечание: Показатели уровня навыков, приведенные в данном разделе, основаны на Вашем самоанализе, а не на реальных достижениях. Исследования показывают, что тестирование методом самооценки может дать точное представление о навыках человека. В то же самое время важно отметить, что хотя какой-либо навык может набрать низкое количество баллов, это еще не говорит о том, что его нельзя развить, если Вы питаете интерес к данной сфере.

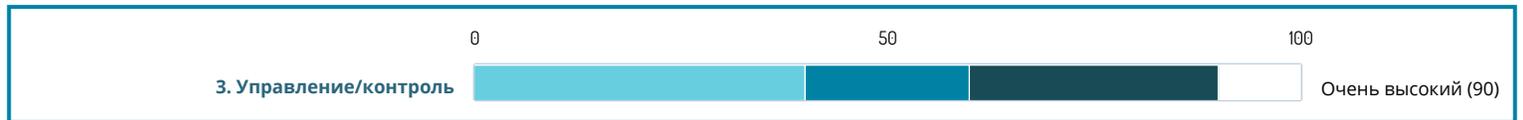
3.1 Навыки и способности: Ваши 4 основные группы навыков



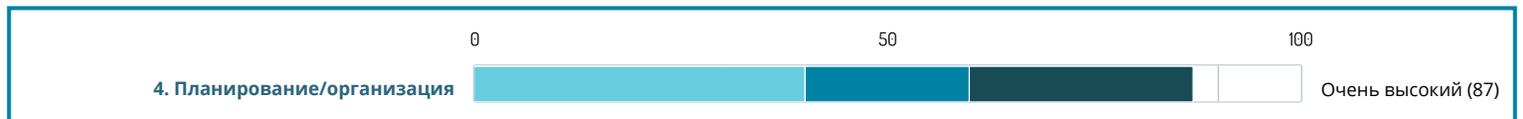
Если вы успешный лидер, то, скорее всего, вы инициативны и заботливы. Обладая видением и желанием действовать, вы хотите влиять на других. Вас могут поставить руководителем группы, но вы также можете быть неформальным лидером и оказывать влияние на тех, кто работает вместе с вами. В любом случае вас будут уважать за честность и надежность. Ищите возможность преподавать, наставлять и строить отношения с другими.



Вам нравятся иностранные языки, вы стремитесь общаться с людьми разных культур. У вас есть способности к восприятию, пониманию и адаптации к обычаям других народов. Скорее всего, вы стремитесь много путешествовать, чтобы лично знакомиться с культурой и традициями разных народов. Как правило, вам лучше подходят профессии, в которых у вас будет возможность активно использовать иностранные языки и/или выполнять роль посредника в межкультурной среде, в бизнесе, правительстве, социальных службах или гуманитарной деятельности.



Вполне вероятно, что вы успешно координируете деятельность других людей. Вы делегируете задачи, мотивируете других на совместную работу и успешно укладываетесь в сроки, потому что люди с готовностью откликаются на ваши указания. Вы умело управляете проектами, можете предвидеть результат и сориентироваться на каждом этапе работы, необходимым для выполнения сложной задачи. Вы способны выполнять срочные задания благодаря своей способности быть гибким и вносить коррективы в нужный момент. Быстро оценивая варианты развития событий, вы умело адаптируетесь к изменениям обстановки. Чтобы максимально использовать эти навыки, вам следует рассмотреть профессии, которые предполагают начало бизнеса, руководство людьми и/или контроль за текущими процессами.



Вы без усилий понимаете, как эффективно наладить различные процессы и сохранить информацию в порядке, чтобы максимально эффективно их использовать. Вы методичны, аккуратны и систематичны в своем подходе к упорядочиванию материалов и выполнению задач, требующих внимания. Вы можете преуспеть, выполняя административные обязанности, которые включают сортировку и получение информации для осуществления повседневной деятельности в офисе или бизнесе. Планирование и составление графиков, а также выполнение рутинных задач, повторяющихся действий и контроль качества - это то, что вы легко выполняете в режиме многозадачности. Максимально используйте свои сильные стороны, занимаясь работой, которая предполагает управление точными данными/инвентарем, быстрые математические подсчеты, четкую коммуникацию, административную поддержку или обслуживание клиентов, а также умение пользоваться офисным оборудованием или специализированными инструментами.

3.2 Навыки и способности: Оцените свои навыки

Тщательно исследуйте свои навыки, стоящие на верхних позициях перечня, и проанализируйте взаимосвязь между ними. Насколько смежны эти области? Есть ли какая-то общая тема, способная объединить Ваши навыки воедино? Относятся ли какие-либо из Ваших навыков больше к тем сферам, которые Вы используете в качестве хобби, чем к тому, что может стать основой для Вашей профессии? Если да, то есть ли способы превратить эти навыки из области развлечений в Вашу работу? План Действий, прилагающийся к отчету, побудит Вас ответить на эти и многие другие вопросы. Выполнение такого анализа станет ключом к извлечению максимальной пользы из Вашего отчета.

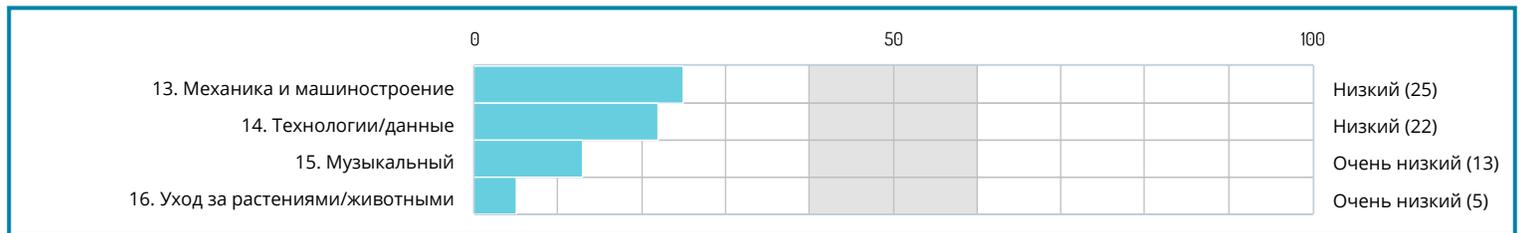
РАЗВИВАЙТЕ СВОИ НАВЫКИ

Использование своих природных сильных сторон ни в коем случае не исключает необходимость в получении образования, практическом обучении, усердной работе и дальнейшем развитии навыков. Напротив, наиболее успешные люди стали таковыми благодаря прилежному труду в конкретной сфере. Подумайте о профессиональном баскетболисте, который для развития своих природных спортивных данных ежедневно сотни раз забрасывает мяч в корзину. Точно так же и пианист проводит долгие часы, играя на инструменте, чтобы в полной мере развить свои естественные музыкальные способности.

СОКРАТИТЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХ НАВЫКОВ, В КОТОРЫХ ВЫ НАБРАЛИ МИНИМУМ БАЛЛОВ

Meggan, обратите внимание на те сферы навыков, в которых Вы набрали наименьшее количество баллов. Может быть, они от природы не являются Вашими сильными сторонами, а может, у Вас просто никогда не было возможности развивать их. В любом случае, лучше будет отказаться от выбора тех профессий, которые требуют активного использования Ваших слабых навыков, если только прежде Вы не пройдете определенного обучения в данной сфере.

ЧЕТЫРЕ СФЕРЫ НАИМЕНЕЕ РАЗВИТЫХ НАВЫКОВ



Ценности важны при выборе профессии

Ценности важны при выборе профессии

Meggan, Вы можете работать в той сфере деятельности, которая в достаточной мере соответствует Вашим профессиональным интересам, навыкам и личностным качествам, но все так же испытывать неудовлетворение работой и стресс, если это занятие не соответствует Вашим ценностям. Например, многие люди ценят работу на открытом воздухе и никогда не чувствуют себя целиком комфортно в стенах какого-либо здания. Другие могут нуждаться в понимании, что, выполняя свои обязанности, они оказывают непосредственную помощь людям, - такие работники не будут удовлетворены, трудясь в одиночестве или обслуживая станки и оборудование.

Многие думают, что они могут быть счастливы, делая все, чтобы быть успешными в материальном смысле. Однако слишком часто они чувствуют себя неудовлетворенными и эмоционально сгоревшими уже через несколько лет своей успешной карьеры. Используя ценности в качестве одного из критериев в выборе профессии, Вы сможете избежать большей части разочарований и стрессов, подстерегающих сегодня людей на рабочих местах. Пересмотрев свои приоритеты, сравните их с тем, как Вы в действительности поступаете в жизни, чтобы увидеть, насколько Вы последовательны. Состоящий из трех частей раздел о ценностях специально разработан, чтобы помочь Вам определить приоритеты и ценности, которые зададут направление Вашей жизни и работе.

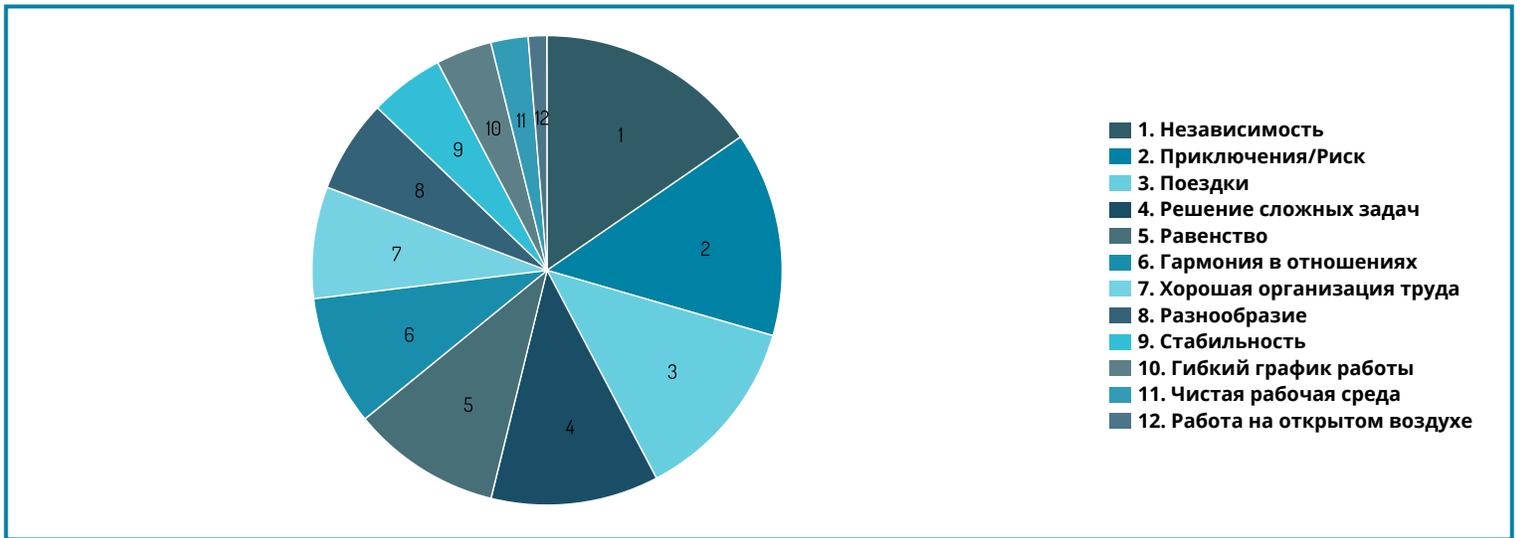
Ожидайте, что Ваши ценности со временем будут меняться; это Ваши личные приоритеты, и Вы можете изменить их в любой момент, когда захотите. Большинство людей обнаружат, что с возрастом или с изменением своего семейного положения они сменили и приоритеты. Было бы хорошо сохранить данный отчет на будущее. Периодически просматривая его, Вы сможете вносить обновления и наблюдать, насколько Вы придерживаетесь установленных ценностей.

4.1 Ценности: Рабочая среда

Разные люди предпочитают или даже требуют разных видов окружения на рабочем месте, чтобы функционировать наилучшим образом. То, какие условия они хотят получить, когда идут на работу, например, в физическом окружении, расписании или атмосфере на рабочем месте, - все это вносит свой вклад в их рабочую среду. Например, некоторые люди могут процветать только тогда, когда их окружение очень хорошо организовано, в то время как других может не беспокоить некоторая степень дезорганизации.

Важно, чтобы ты мог определить, какого рода окружение ты желаешь или даже нуждаешься, чтобы функционировать с наибольшим потенциалом. Понимание этого может помочь тебе при оценке различных карьерных возможностей, которые появятся на твоём пути.

ВАШИ ПРИОРИТЕТЫ В ОТНОШЕНИИ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ



ПЕРВЫЕ 4 ПУНКТА НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫ ПРИ ВЫБОРЕ РАБОТЫ И ДОЛЖНОСТИ

1. Независимость

Вы будете стремиться самостоятельно принимать решения, поэтому ищите существенной автономии в работе. Вам важно иметь возможность выполнять работу так, как вы сами захотите. У каждого должны быть какие-либо руководящие указания и нормативы, но вам важно иметь возможность экспериментировать со своими собственными идеями и работать без стоящего над душой надсмотрщика.

2. Приключения/Риск

Вы любите быть в самой гуще событий, даже когда это немного рискованно. Приключения и работа с чем-то неизведанным и непредсказуемым будет поддерживать вашу мотивацию к работе.

3. Поездки

Ищите род занятий, который позволит вам путешествовать и видеть разные части мира. Вам приносят удовольствие встречи с новыми людьми, частые поездки и различные обязанности далеко за пределами офиса.

4. Решение сложных задач

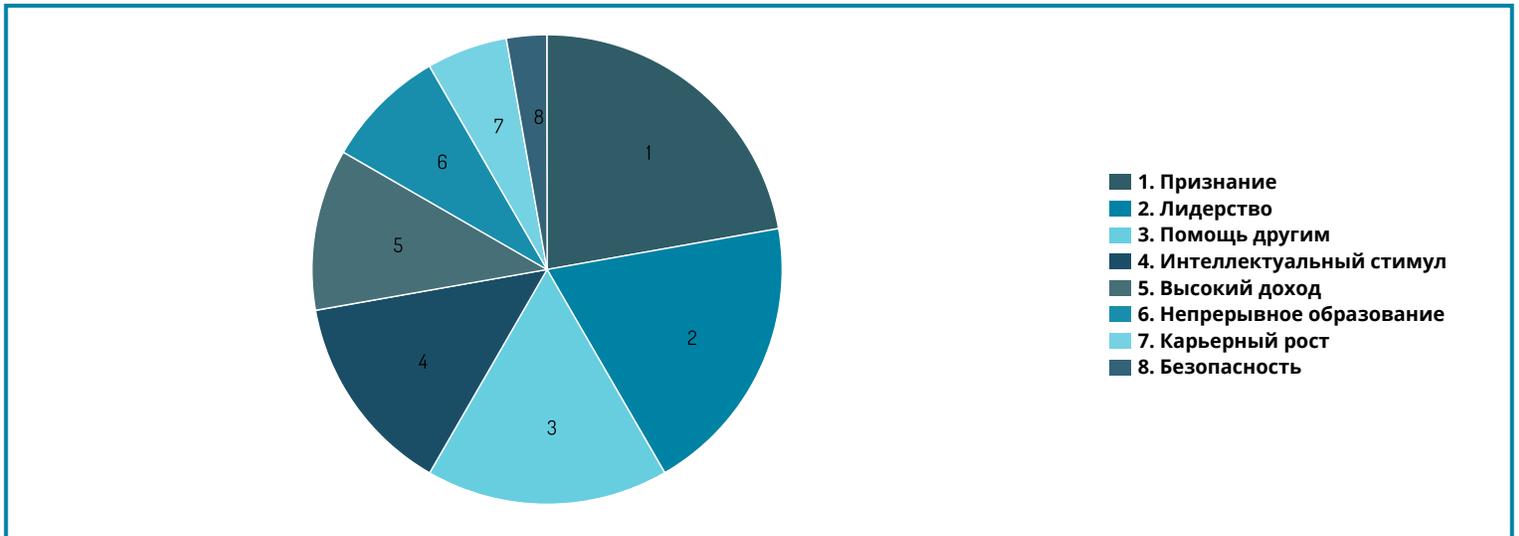
Вам необходимо иметь возможность решать серьезные проблемы и вопросы «жизни и смерти» на рабочем месте. Ищите работу, которой присущи трудные задания и препятствия, которые нужно будет преодолевать. Противостояние и разногласия не являются для вас проблемой, потому что вы получаете удовольствие, восстанавливая порядок там, где царил хаос.

4.2 Ценности: Результаты труда

Большинство людей ожидают определенной отдачи от выполняемой ими работы, но важно подумать, что из ряда Ваших ожиданий имеет для Вас наибольшее значение. Например, более высокий уровень образования обычно связан с более высокой зарплатой, но есть определенный этап, после которого продолжение обучения уже никак не повлияет на повышение дохода. Подобно этому, руководящая должность не всегда обеспечивает безопасность того, кто ее занимает. Очень часто те или иные ожидания могут быть несовместимы между собой, поэтому иногда нам приходится делать трудный выбор в этой сфере.

Очень важно, чтобы Вы осознали, что Ваши приоритеты являются Вашим личным делом. Позволять кому-то другому оказывать слишком большое давление на Вас в формировании Ваших ценностей – это одна из величайших ошибок, которые делают люди при выборе сферы профессиональной деятельности. Используйте возможность самостоятельно обдумать эту жизненно важную сферу и убедитесь, что Вы точно знаете, что для Вас действительно важно.

ВАШИ ПРИОРИТЕТЫ В ОТНОШЕНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДА



ЭТИ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫ ДЛЯ ВАС

1. Признание

Вы готовы усердно работать, чтобы прославиться как человек, который чего-то добился в жизни собственными руками. Признание ваших достижений является одним из сильнейших мотивов, побуждающих вас к действию, поэтому тщательно анализируйте потенциальные варианты профессий, чтобы убедиться, что там присутствует четко определенная система вознаграждений.

2. Лидерство

Вы чувствуете себя комфортно на такой должности, которая подразумевает ответственность за людей и ресурсы. Вы не испытываете неудобства, беря управление в свои руки, говоря другим, что им делать, и принимая решения за целую группу людей. Ваша работа должна включать в себя возможность руководить командой, ведя ее к достижению общих целей.

3. Помощь другим

Вам важно делать вклад в благосостояние и рост других людей, и это должно быть неотъемлемой частью вашей работы. Это можно осуществить путем преподавания, обучения, консультирования, ободрения и обеспечения денежных ресурсов. Ваш выбор профессии должен открывать перед вами возможности проявлять заботу о людях.

4. Интеллектуальный стимул

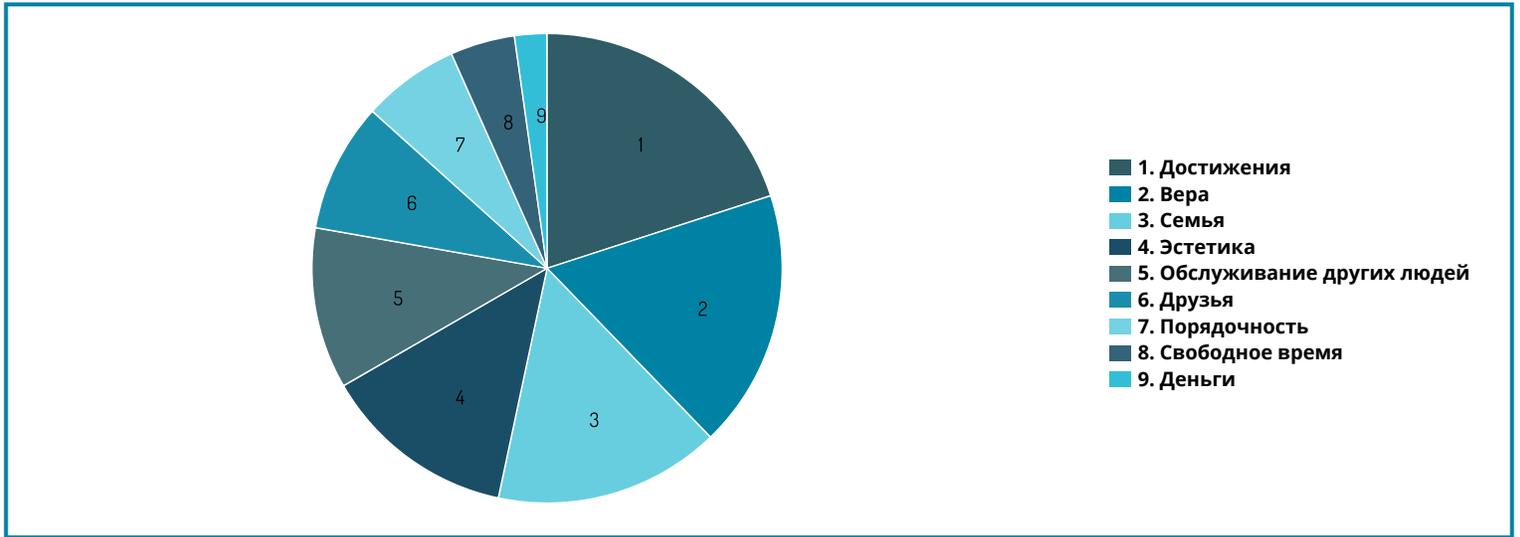
Вы наслаждаетесь процессом обдумывания сложных задач и применением навыков логического мышления к решению проблем. Возможность приобретать новую информацию или размышлять на интеллектуальном уровне должна быть для вас одним из важных критериев при выборе профессии.

4.3 Ценности: Жизненные ценности

Данная сфера важна для выбора профессии, потому что многим людям трудно привести свой образ жизни и работу в соответствие со своими жизненными ценностями. Быстрый темп жизни, давление чрезмерно взятых на себя финансовых обязательств и жизненные сложности в этот период побуждают многих чувствовать себя так, как будто все, что они могут сделать – это просто продержаться каждый очередной день.

Однако опыт показывает, что люди, которые вдумчиво принимают решения в отношении жизненных целей, а затем выбирают профессию, которая будет способствовать их осуществлению, приходят к переживанию удивительной внутренней гармонии и удовлетворения в своей работе.

ВАШИ ПРИОРИТЕТЫ В ОТНОШЕНИИ ЖИЗНЕННЫХ ЦЕЛЕЙ



ЭТИ 4 ЖИЗНЕННЫЕ СФЕРЫ ДЛЯ ВАС НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫ

1. Достижения

Вы ставите высокие цели и стараетесь делать все, что Вы делаете, качественно. Для Вас важно полностью раскрыть свой потенциал в своей работе. Ищите работу, выполняя которую Вы сможете ставить перед собой высокие цели и видеть конкретные результаты своего труда.

2. Вера

Вы указали, что цель Вашей жизни включает в себя служение Богу через все то, что Вы делаете. Для Вас будет очень важно увидеть, как Ваша работа помогает достичь эту цель. Помните, что любая работа дает Вам возможность служить Ему. Доброта и посвящение качеству будут теми качествами, которые помогут людям вокруг Вас обратить внимание на то, что в Вас есть что-то особенное.

3. Семья

Ваша семья для вас – одна из высочайших ценностей, и вы хотите иметь возможность заботиться о членах своей семьи, когда бы им ни понадобилась ваша забота.

4. Эстетика

Художественное выражение и творчество – высокие приоритеты в вашей жизни. Вы наслаждаетесь, принимая участие в той деятельности, которая делает жизнь более красивой, в которой Вы будете использовать вашу эмоциональную чувствительность и сможете свободно выражать свои творческие взгляды и дарования.

НАЙДИТЕ СООТВЕТСТВУЮЩИЙ БАЛАНС В СВОИХ ЦЕННОСТЯХ

Никто не совершенен, в жизни нет Суперменов и Леди Совершенства, и Вы никогда не сможете сделать все на таком уровне, чтобы остаться абсолютно довольными. Каждый должен добиться определенного баланса в своей жизни. Размышляя над своими приоритетами, Вы сможете найти удобное равновесие в использовании времени, сил и финансовых ресурсов. Время от времени пересматривая списки своих ценностей, Вы сможете оставаться сосредоточенными на самом главном, чтобы достичь желаемых целей.

РАССЧИТЫВАЙТЕ НА ТО, ЧТО ВАШИ ЦЕННОСТИ БУДУТ МЕНЯТЬСЯ

Это Ваши приоритеты, и Вы можете изменять их в любое время, когда захотите. Большинство людей увидят, что некоторые из их приоритетов действительно изменились с возрастом или с изменением семейных обстоятельств. Хорошо было бы сохранить этот отчет, чтобы его можно было просматривать в будущем. Периодическое освежение в памяти даст Вам возможность вносить обновления и проверять, насколько твердо Вы придерживаетесь своих приоритетов.

ЧТО ДЕЛАТЬ ДАЛЬШЕ?

Сравните процесс своего профессионального развития с дальней поездкой на автомобиле. Если Вы собрались всей семьей в отпуск, то вам предстоит сделать, как минимум, два важных шага. Первый шаг – теоретический – будет состоять в сборе информации и планировании, что поможет сделать отпуск максимально приятным. Второй этап будет заключаться в практических действиях: вы все вместе усаживаетесь в машину, выезжаете со двора и отправляетесь в путь.

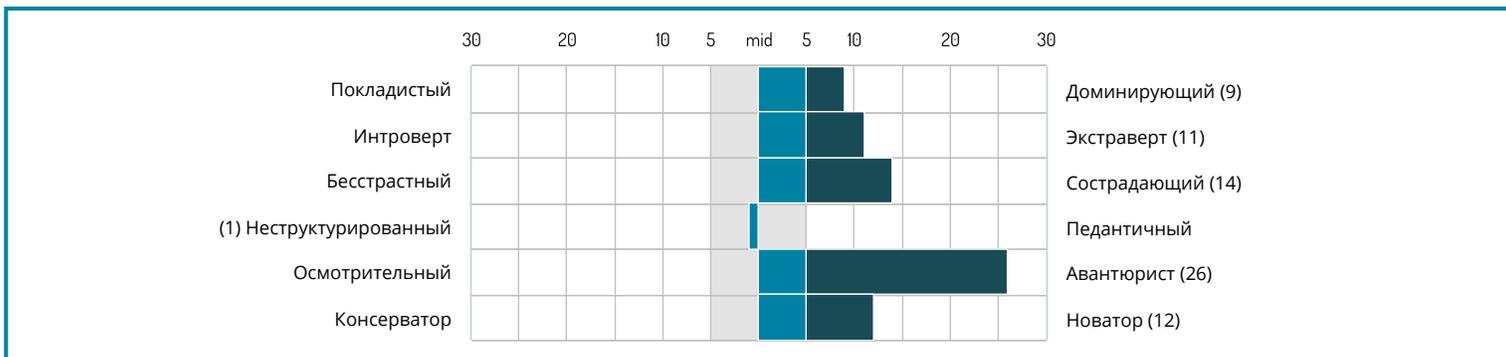
Чтение отчета о результатах тестирования CAREER DIRECT можно сравнить с изучением атласа автодорог на стадии планирования путешествия. Он предлагает Вам множество общих рекомендаций, как добраться к пункту назначения, а также некоторые варианты маршрутов, но сам по себе он не доставит вас на место отдыха. Точно так же и чтение отчета не решит Вашу карьерную дилемму.

Поэтому рано или поздно необходимо перейти на этап номер два. Время взобраться на водительское место и начать путешествие к созиданию своей карьеры. Ваш первый шаг будет заключаться в том, чтобы превратить имеющуюся у Вас информацию в планы и решения, которые подтолкнут Вас к действию. Чтобы помочь Вам в этом ключевом шаге, мы разработали План Действий – пособие по осознанию своего личностного портрета и планированию конкретных действий на его основании. Крайне важно, чтобы Вы полностью проработали его. Этот План поможет Вам соотнести Ваши индивидуальные особенности и предпочтения с различными видами деятельности и обучающими программами профессиональной подготовки.

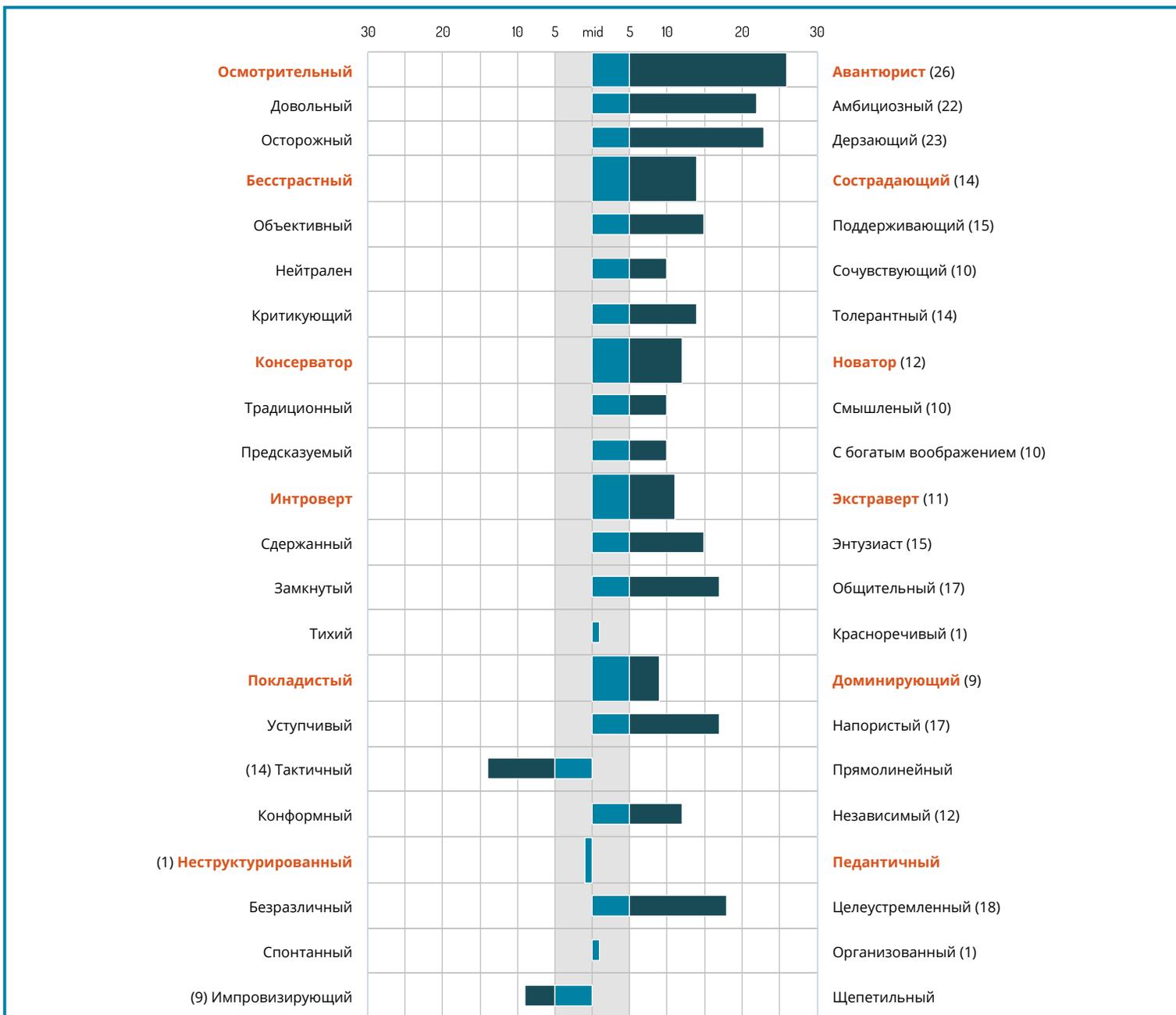
Прежде всего остального не забудьте, что главной целью профориентации является подбор такой работы, требования которой отвечали бы Вашим талантам и интересам. Делая это, Вы будете иметь наибольшие шансы достичь цели: найти профессию, которая Вам максимально подходит.

Личностные характеристики

1.1 Шесть личностных характеристик



1.2 ВАШИ ЛИЧНОСТНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ И ПОДФАКТОРЫ



1.3 ИТОГОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЛИЧНОСТИ

Авантюрист - Рисковый, амбициозный, любит состязания и не боится конкуренции; таких людей трудности не пугают, а влекут.

Сострадающий - Сострадающий, чувствительный, хороший слушатель; терпеливый, лояльный, хорошо умеющий поддерживать и ободрять других.

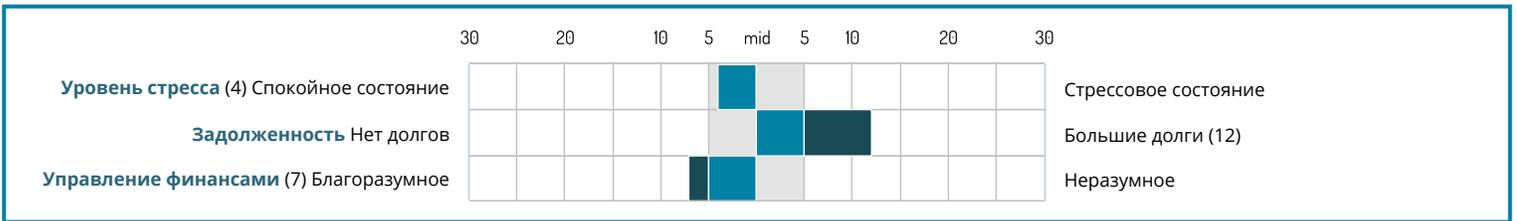
Новатор - Очень творческий; любит создавать и высказывать новые идеи; любит решать сложные интеллектуальные задачи.

Экстраверт - Коммуникабельный человек, от природы наделенный общительностью, который любит знакомиться с людьми; полный энтузиазма и хорошо работающий в коллективе.

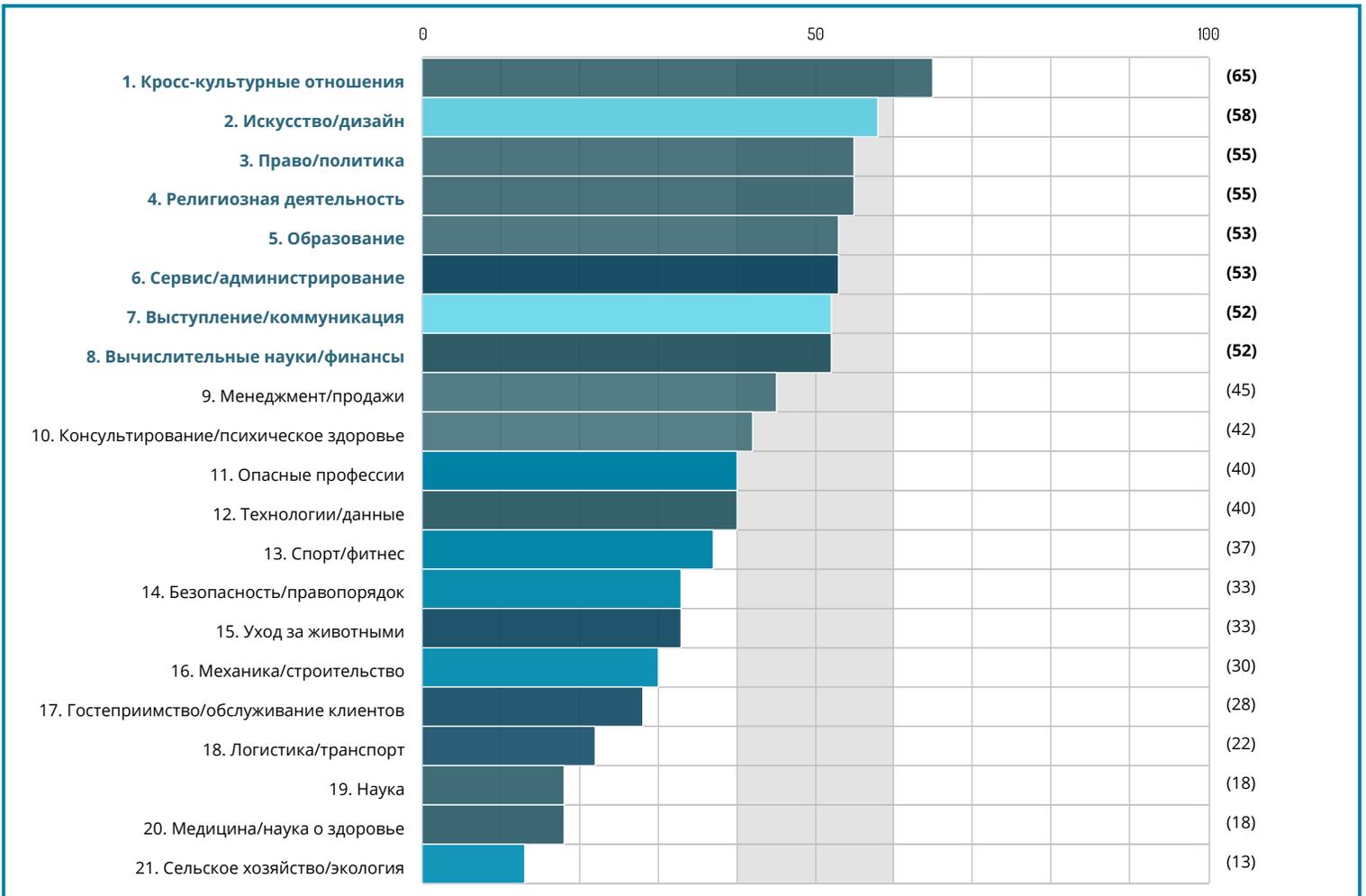
Доминирующий - Смелый, уверенный в своих силах, с природным стремлением к лидерской позиции. Ориентирован на результат.

Неструктурированный / Педантичный (Средний уровень) - Любит быть организованным и щепетильным в одних сферах и работать спонтанно в других.

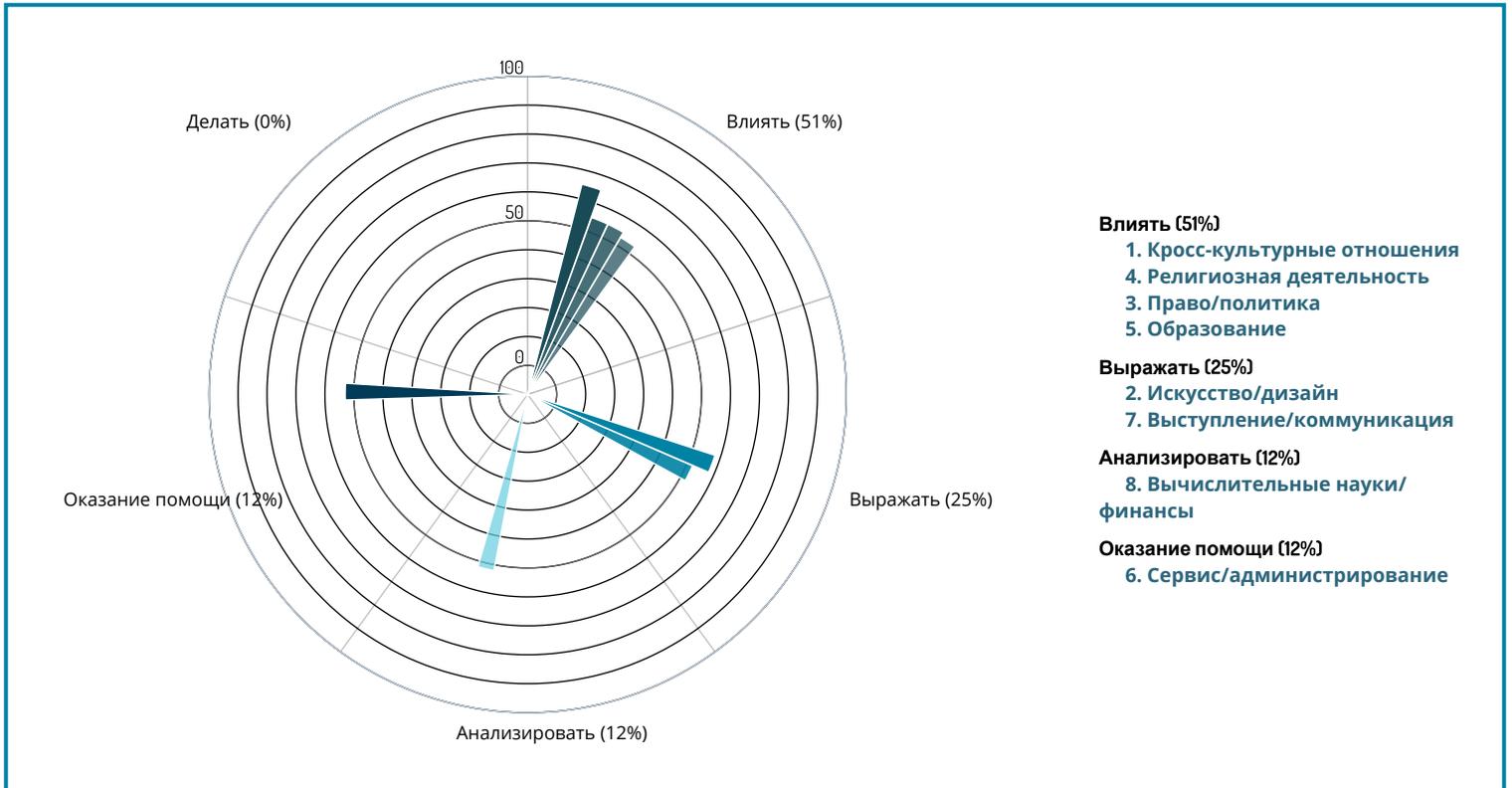
1.4 Важные жизненные аспекты



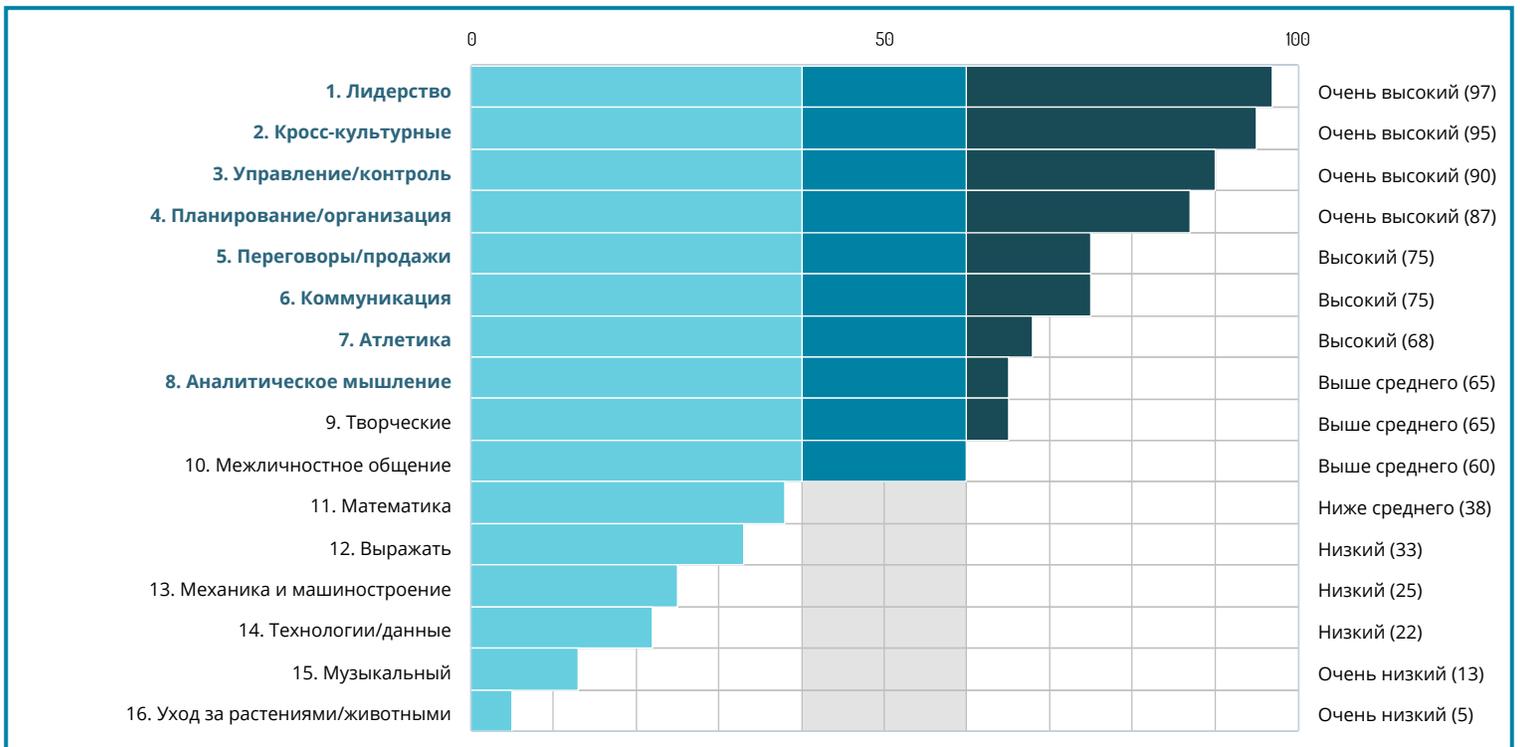
2.1 Интересы



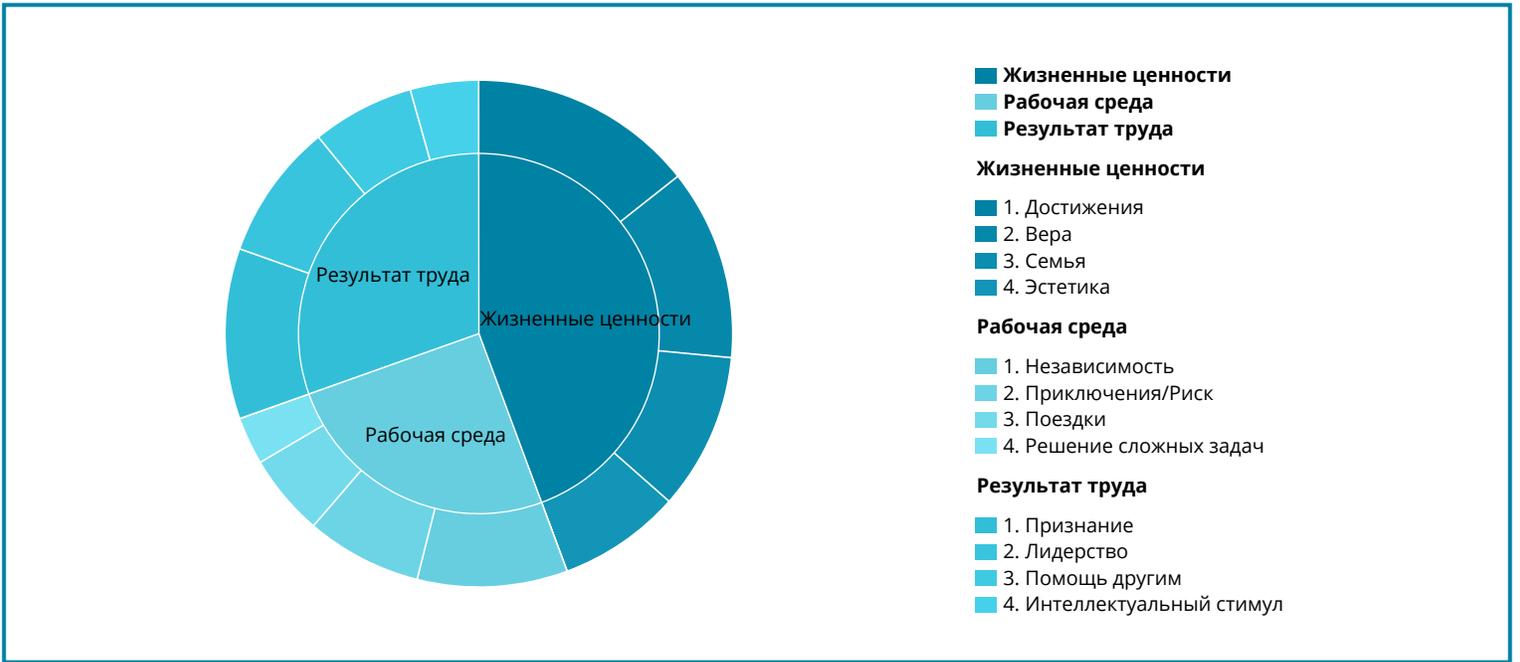
2.2 Главные 8 групп профессий по областям интересов



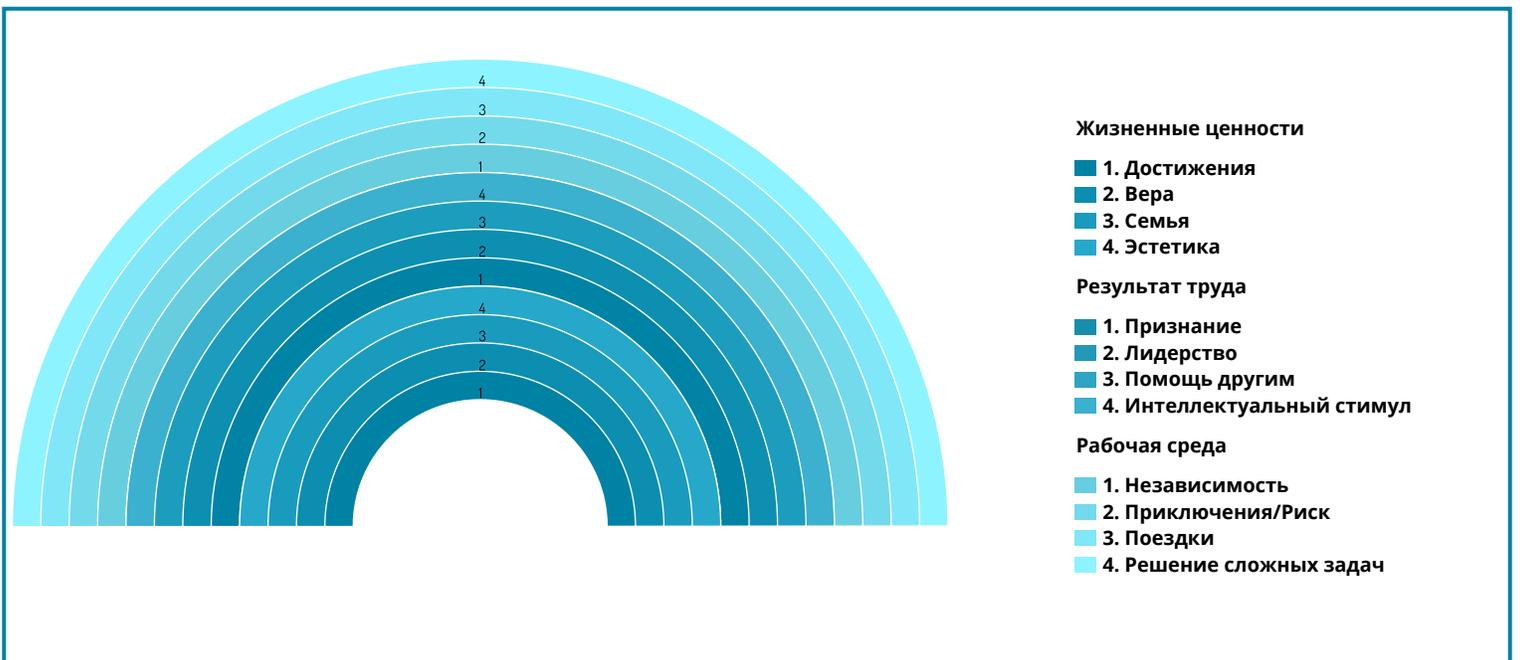
3.1 Навыки и способности



Главные 4 ценности



Главные жизненные ценности



Программа профориентации Career Direct – Следующий шаг

Поздравляем Вас с завершением тестирования по программе профориентации Career Direct и с окончанием оценки своего подробного отчета!

Вот несколько важных принципов, которые Вам необходимо понять. До того как приступить к рассмотрению Следующего Шага, внимательно изучите каждый из этапов и обсудите их с человеком, которому Вы доверяете.

- Вы созданы уникальным образом и этот факт нельзя игнорировать. Принять то, кем Вы являетесь, очень важно для того, чтобы определить, чем заниматься в жизни. Игнорирование своих уникальных качеств может привести к таким негативным последствиям, как внутреннее раздражение, принятие неверных решений и, в конечном итоге, отрицательно сказаться на взаимоотношениях с другими людьми.
- Ваша жизнь - это непрекращающееся путешествие, в котором Вас сопровождают разные люди, а не просто череда несвязанных между собой событий. По мере того, как Вы проводите свои исследования и принимаете решения касательно Вашего будущего, будьте открыты к советам и наставлению других людей.
- Сопоставление вашего внутреннего устройства и карьеры - это ответственность, которая будет на Вас лежать на протяжении всей Вашей жизни. По мере того, как в Вашей жизни будут происходить изменения, зачастую Вы будете чувствовать себя оторванными от других людей, от работы и от своей жизни в целом. Обычно это означает, что Вам необходимо провести повторную оценку и заново пройти тестирование по программе профориентации Career Direct.
- Для достижения успеха на своем жизненном пути Вам будут необходимы усердная работа, верность и упорство. Изучите свой отчет и проведите необходимые исследования относительно обретения новой профессии. Также работа на добровольных началах в сфере, соответствующей Вашему внутреннему устройству, может оказать Вам большую помощь.
- Вы в шаге от принятия важного решения касательно Вашей карьеры. Для того, чтобы избежать катастрофы, необходимо твердое основание. Единственным основанием для мудрого выбора является следующее:
 - Ваше решение должно соответствовать Вашему внутреннему устройству.
 - Ваше решение должно почитать Вашего Создателя.
 - Избегайте следующих ложных оснований **ЛЮБОЙ ЦЕНОЙ!**
 - Согласиться на самую легкую работу, которую Вам предлагают
 - Рассматривать деньги как главный мотиватор
 - Название должности или престиж
 - Безопасность, власть и контроль
 - Идти за своими друзьями
 - Искать профессию из числа "наиболее популярных"
 - Идти по стопам родителей и стать исполнением их мечты
 - Согласиться на работу просто потому что Вы можете ее выполнить

Теперь, когда Вы хорошо понимаете основополагающие принципы мудрого принятия решения относительно своей будущей профессии, давайте перейдем к Следующему Шагу:

ПЕРВЫЙ ШАГ:

- Если у Вас не знакомы с Консультантом по программе профориентации Career Direct, заручитесь поддержкой наставника или ментора, который рассмотрит Ваш отчет вместе с вами и будет регулярно молиться за ваш выбор профессии. Если Вы хотите, [свяжитесь Консультантом по программе профориентации Career Direct прямо сейчас!](#)

ВТОРОЙ ШАГ:

- Ознакомьтесь с результатами своего теста в *подробном отчете Career Direct® ВНОВЬ*.
- Обратите внимание на информацию в своем отчете, которая возможно неприменима к Вам. Если Вы с чем-либо несогласны, поделитесь своими мыслями со своим консультантом или наставником. Если они согласны с Вашими сомнениями, отметьте те вещи, которые к Вам не относятся.
- Отметьте в отчете основные моменты, на которые обратили внимание либо Вы сами, либо Ваш консультант.
- Запишите основные рекомендации, сделанные Вашим консультантом. Если Вы не провели Консультацию по программе профориентации Career Direct, Вы не будете располагать подобными рекомендациями.

ТРЕТИЙ ШАГ:

- Нажмите на выбранные вами или рекомендованные вам ссылки возможных вариантов профессии из числа 8 групп профессиональных интересов, где вы набрали наибольшее число баллов. После этого продолжайте необходимые

исследования с тем, чтобы возможные варианты выбранной профессии соответствовали Вашей Личности, Вашим Профессиональным интересам, Навыкам и Ценностям.

- Чтобы в жизни Вам сопутствовал успех любая из выбранных Вами профессий требует определенного сочетания типа Личности, Профессиональных Интересов, Навыков и Ценностей. Пожалуйста, помните, что выбранная Вами профессия должна соответствовать ВСЕМ ЧЕТЫРЕМ "измерениям" Вашей жизни. Нажав на Ссылки Подробного Описания Работы, Вы получите необходимую информацию и типе личности, интересах, навыках и ценностях.
- Обратитесь к [Образцу Списка Профессий \(можно загрузить ЗДЕСЬ\)](#) и Вы найдете подробный список профессий в той или иной области, интересующей Вас.

Восемь главных интересов Ссылки на подробное описание профессии

1. Кросс-культурные отношения

Сотрудник дипломатической службы	Преподаватель иностранного языка	Переводчик/интерпретатор
Бортпроводник	Дипломат/посол	Туристический гид
Руководитель международного бизнеса	Сотрудник международной организации	Зарубежный журналист/корреспондент

2. Искусство/дизайн

Графический дизайнер	Дизайнер цифрового контента	Ландшафтный архитектор
Дизайнер моды	Дизайнер интерьера	Художник
Скульптор/ювелир	Дизайнер театральных декораций	Фотограф

3. Право/политика

Адвокат	Юридический аналитик	Аналитик политических исследований
Арбитр/Посредник	Законодатель (федеральный, государственный, региональный)	Судья
Специалист по политическим вопросам	Юрист/ассистент юриста	Политический деятель/депутат

4. Религиозная деятельность

Специалист по религиозному образованию	Ведущий богослужений	Руководитель детского служения
Евангелист	Молодежный пастор/лидер	Миссионер
Переводчик религиозных текстов/комментатор/издатель	Духовенство (священник, пастор, раввин)	Капеллан (военный; в тюрьме, в больнице)

5. Образование

Бизнес-тренер	Корпоративный тренер	Директор школы
Администратор в учебном заведении	Профессор	Консультант по вопросам образования
Помощник преподавателя/Куратор	Методист/Разработчик учебных программ	Учитель/Репетитор

6. Сервис/администрирование

Банковский работник	Сотрудник по розничным продажам	Помощник администратора
Исполнительный помощник	Аналитик справочной службы	Координатор программ или проектов
Офис-менеджер	Благотворительный некоммерческий/неправительственный (НПО) адвокат	Ресепшионист (приветствовать и направлять гостей, назначать встречи, отвечать на телефонные звонки)

7. Выступление/коммуникация

Профессиональный певец/танцор/модель	Ведущий радио/ТВ/подкаста	Продюсер/директор
Музыкант/музыкальный дирижер	Аудио-/видеотехники	Актер/актриса/комедиант
Операторы, телевидение, видео и кино	Новостные аналитики, репортеры и журналисты	Автор/писатель (книга, блог, веб-контент, социальные медиа)

8. Вычислительные науки/финансы

Программист компьютерного
программного обеспечения

Аналитик данных

Контролер/бухгалтер

Экономист

Банкир/кредитный специалист

Финансовый и инвестиционный аналитик

Бухгалтер

Статистик

Консультант по финансовому
планированию

ЧЕТВЕРТЫЙ ШАГ:

- Заполните [Форму Плана Действий](#) используя ключевую информацию из Вашего Подробного Отчета и проведенных Вами дополнительных исследований. Это очень важно для выполнения Следующего Шага!
- Работая над своим Планом Действия, обращайтесь внимание на следующие вопросы:
 - Каковы Ваши сильные стороны? Что мотивирует Вас и позволит преуспеть на рабочем месте?
 - Каковы Ваши данные Вам Богом отличительные особенности на рабочем месте?
 - Какие сферы занятости и конкретные профессии Вам интересны больше всего?
 - Согласно проведенным Вами исследованиям, какие важные требования предъявляются к человеку этой профессии?
 - Какие сферы занятости и конкретные профессии лучше всего соответствуют Вашему внутреннему устройству?
 - Что Вы собираетесь делать для того, чтобы найти работу, лучше всего соответствующую Вам?
 - Практика рядом с опытным наставником?
 - Работа на добровольных началах?
 - Стажировка?
 - Разговор с представителями той или иной профессии?

ПЯТЫЙ ШАГ:

- Всегда подходите к поиску работы с молитвой. Ищите советов от благочестивых людей. Разговаривайте с людьми, работающими в областях, соответствующих Вашему внутреннему устройству. Также узнавайте о возможных вакансиях в этих областях.

Ресурсы

Этот раздел содержит ссылки на интернет ресурсы, которые помогут Вам найти работу, полностью Вас удовлетворяющую.

- [Пособие по теме "Специальности в колледже" и электронная книга "Выбор карьеры"](#)

Пособие "*Специальности в колледже*" и "*Выбор карьеры*" дает практический совет по выбору учебной специальности и выбору специальности в техническом училище. Данный документ является интернет пособием, который может помочь Вам сопоставить Ваши интересы и учебную специальность.

- [Как выбрать учебную специальность](#)

Этот документ описывает процесс сопоставления наиболее интересующих Вас видов деятельности (определенных в плане действия) и учебных специальностей.

- [Пример профессий](#)

Этот *Пример профессий* поможет Вам расширить свой кругозор относительно возможных специальностей на основании ваших рабочих интересов. Девять специальностей для каждой области ваших интересов - это лишь пример. Этот *Пример профессий* содержит в себе полный список профессий, которые Вы можете более подробно изучить посредством O*Net а также Occupational Outlook Handbook, ссылки на которые Вы найдете ниже.

- [O*Net Online](#)

O*Net Online - это база данных, содержащая в себе подробную информацию о конкретных профессиях, указанных в Bureau of Labor Statistics. Этот интернет ресурс содержит в себе подробную информацию относительно всех профессий, включенных в *Пример профессий*. Там Вы также найдете необходимые навыки, знания, необходимое образование, рабочие обязанности, рабочие процессы, уровень подготовки, среднюю зарплату и многое другое.

- [Occupational Outlook Handbook](#)

База данных Occupational Outlook Handbook также поддерживается Bureau of Labor Statistics. Там Вы найдете подробное описание ведущих 260 специальностей, охватывающих 90% специальностей в США.

- [Crown Financial Ministries](#)

Crown Financial Ministries - организация, разработавшая программу *профориентации Career Direct®*. Это международное межконфессиональное служение, предоставляющее материалы для церквей и отдельно взятых людей, разрабатывающая семинары, 4 радио программы с национальным покрытием, получивший награду Интернет сайт, программу Money Map Coaching, а также снабжающее людей ресурсами, предназначенными для того, чтобы помочь им обрести истинную финансовую свободу. Посетите наш сайт для получения более полной информации об этом динамично развивающемся служении.

- [Crown Financial Ministries - магазин ресурсов](#)

Нажмите сюда для того, чтобы просмотреть все продукты и услуги, предоставляемые Crown Financial Ministries.

- [Программа Pongo™ Resume Service](#)

В условиях конкуренции современного рынка, хорошо написанное резюме является единственным самым главным фактором, могущим помочь Вам получить отличную работу. Резюме **СОСТАВИТЕЛЬ** и **РЕДАКТОР** дадут Вам инструменты для того, чтобы создать, распечатать, отправить по почте или факсу Ваше резюме быстро и просто. Все это Вы можете сделать по Интернету на одном и том же сайте! (Услуга предоставлена на сайте другой организации)

- [Личная "инвентаризация" профессии](#)

Эта анкета поможет вам разобраться в решении некоторых важных вопросов выбора карьеры до того, как сделать следующий шаг. Вы можете отразить свою информацию в файле PDF, затем распечатав этот файл, но вы не сможете сохранить изменения в этом файле.

- [Личная "инвентаризация" для выбора карьеры и будущей специальности](#)

Заполнив эту короткую анкету на своем компьютере, Вы сможете лучше подготовиться к решению важных вопросов, связанных с выбором карьеры.

Аудио файлы:

Аудио семинар №1 – "Принципы получения удовольствия от работы" (28 минут)

Этот семинар поможет Вам обрести успех в своей жизни и работе.

Первое занятие: • Работа приходит от Бога • У каждой работы есть значение и достоинство

Второе занятие:

- Ваше призвание – план Бога для вашей жизни
- Жизнь - это основа для служения и благовестия

Третье занятие: • Качество в работе • Бог руководит всем

Аудио семинар №2 – "Как получить наилучшие результаты, используя Career Direct®" (36 минут)

Этот семинар даст Вам конкретные инструкции для того, чтобы получить наилучшие результаты, используя тестирование Career Direct®.

Первое занятие: • Изменения в работе в последнем поколении

Второе занятие: • 10 тенденций в современной рабочей среде

Третье занятие: • Как сопоставить свои качества и связанные с ними профессии

Четвертое занятие: • Преимущества библейского взгляда на выбор профессии

Аудио семинар №3 – "Бог сотворил Вас уникальным образом/как трактовать свой отчет Career Direct" (55 минут)

Этот семинар показывает, как Бог уникально сотворил Вас. Он даровал нам особые таланты и навыки, необходимые для реализации нами своего потенциала. Отчет Career Direct помогает нам понять свою уникальность.

Первое занятие: • Хорошие и плохие подходы к выбору карьеры

Второе занятие: • Обзор Вашего отчета - раздел "Личность".

Третье занятие: • Обзор Вашего отчета – ключевые стороны личности

Четвертое занятие:

- Обзор Вашего отчета - сильные и слабые стороны личности. Их значение для выбора профессии.

Пятое занятие: • Обзор Вашего отчета - интересы, общие группы профессий. Как понять набранные Вами баллы.

Шестое занятие: • Обзор Вашего отчета – Навыки и способности

Седьмое занятие: • Обзор Вашего отчета - ценности: рабочая среда, ожидания от работы, жизненные ценности

Восьмое занятие: • Высокие или низкие оценки в разделе Интересы

Аудио семинар №4 – "План действия на будущее" (9 минут)

Этот семинар даст вам необходимые инструкции для составления своего плана действия на будущее.

Первое занятие: • Как заполнить свой план действия и использовать его для выбора профессии.

Аудиофайлы для студентов

«План действий на будущее : Образовательный»

(17 минут)

В этом сообщении содержится инструкция по заполнению личного плана действий на будущее.

Первое занятие:

- Как составить свой план действия и использовать его для выбора профессии

Второе занятие:

- Как выбрать специальность в университете или профессию

"Сообщение для родителей" (18 минут)

Примечание: Уважаемые родители! Если вы хотите стать хорошим наставником для ваших детей, тогда вам следует послушать это послание.

Первое занятие:

- Распорядительство это больше, чем деньги

Второе занятие:

- Ваша роль как наставника по выбору профессии для ученика