

RAPORT DETALIAT



Pregătit pentru:: Meggan Doe | MeghanDoe@Hotmail.com

Completat: Monday, Iunie 5, 2023

Localitatea: Barquisimeto

Consultant: demo consultant | demo_consultant@staging.careerdirect-ge.org

SCOPUL ACESTUI INSTRUMENT ESTE CUNOAȘTEREA DE SINE. EL A FOST CONCEPUT PENTRU A AJUTA OAMENII SĂ ÎȘI IDENTIFICE PUNCTELE TARI ALE PERSONALITĂȚII LOR ȘI VALORILE, APTITUDINILE ȘI INTERESELE VOCAȚIONALE POTENȚIALE. CHESTIONARUL CAREER DIRECT NU AR TREBUI FOLOSIT PENTRU A IDENTIFICA, DIAGNOSTICA SAU TRATA PROBLEME PSIHOLOGICE, DE SĂNĂTATE MENTALĂ ȘI/SAU PROBLEME MEDICALE. UTILIZATORUL ACESTUI RAPORT ÎȘI ASUMĂ SINGUR RESPONSABILITATEA PENTRU ORICE ACȚIUNI SAU DECIZII LUATE ÎN URMA FOLOSIRII ACESTUI INSTRUMENT DE CUNOAȘTERE DE SINE. PRIN FAPTUL CĂ FOLOSEȘTI INSTRUMENTUL CAREER DIRECT, RENUȚI ÎN MOD EXPLICIT LA ORICE DREPT DE A EMITE ORICE PRETENȚIE DE ORICE NATURĂ DE LA CROWN FINANCIAL MINISTRIES, DE LA ORICE COMPANIE SAU ȘCOALĂ AFILIATĂ ȘI/SAU DE LA ANGAJAȚII LOR, PRETENȚIE CARE AR PUTEA APĂREA ÎN URMA SAU ÎN LEGĂTURĂ CU FOLOSIREA ACESTUI INSTRUMENT DE CUNOAȘTERE DE SINE.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online a fost creat de Crown Financial Ministries, Inc. Sistemul de orientare Career Direct este marcă înregistrată și Career Direct, antetul Crown, Crown Financial Ministries și designul Crown sunt mărci înregistrate ale Crown Financial Ministries, Inc. Toate celelalte mărci înregistrate aparțin proprietarilor respectivi.

Cuprins

Partea 1 Personalitate

Conceptul personalității

- 1.1 Șase factori ai personalității
- 1.2 Trăsături remarcabile de personalitate
- 1.3 Puncte tari tipice
- 1.4 Puncte slabe tipice
- 1.5 Probleme critice de viață

Partea 2 Interese generale

Cinci domenii de interes general major

- 2.1 Primele opt grupuri de carieră
- 2.2 Rezultatele combinate
- 2.3 Profesii potențiale în cele mai importante grupuri ale tale

Partea 3 Aptitudini și abilități

Criterii cheie în domeniul aptitudinilor pentru alegerea ocupației

- 3.1 Cele mai importante 4 domenii
- 3.2 Evaluează-ți aptitudinile

Partea 4 Valori

Valorile sunt importante pentru deciziile privind cariera

- 4.1 Mediul de lucru
- 4.2 Rezultatele muncii
- 4.3 Valori de viață
- 4.4 Concluzie

Rezumat

Diagrame rezumative ale personalității

Diagrame rezumative ale Intereselor, Aptitudinilor, Valorilor și Profesior

Partea 5 Career Direct – Pașii următori

Career Direct – Pașii următori

Partea 6 Resurse

Resurse

Folosirea acestui raport pentru Planificarea carierei



Meggan, principiul de bază al folosirii acestui raport este că, în general, oamenii care reușesc să își potrivească munca lor cu personalitatea, interesele, aptitudinile și valorile lor au succes în munca lor. Ca urmare, raportul tău privind cele patru domenii prezentate mai jos conține informații valoroase în vederea planificării carierei tale. Înainte de a lua deciziile privind cariera ar trebui să ții cont de fiecare din acele patru domenii.

Rezultatele tale nu definesc o anumită ocupație specifică. În schimb, vei găsi informații cheie care te vor ajuta să înțelegi cum ești constituit și genul de muncă potrivită ție. Abordarea generală este mult mai bună deoarece, de obicei, există câteva profesii similare care se potrivesc cu interesele și talentele cuiva. Folosind secțiunea aplicației Career Direct® din sistemul de orientare, îți vei putea focaliza opțiunile ca să poți alege bine domeniul de carieră. Procesul folosirii talentelor și intereselor tale în vederea deciziilor vis a vis de carieră îți va fi de mare folos atât în prezent cât și în administrarea viitoare a carierei tale .

CUM SĂ OBȚII CÂT MAI MULT DIN ACEST RAPORT

Acest raport conține foarte multă informație, ca urmare ar fi important să îl citești de câteva ori. Ar fi de asemenea foarte benefic să citești raportul împreună cu cineva, de exemplu cu un prieten, cu soțul/soția sau cu un mentor. De obicei, cineva care este diferit de tine ca personalitate poate fi deosebit de util în a prinde concepte care ție ți-ar putea scăpa. Dacă decizi să te întâlnești cu un consilier care să te ajute la planificarea carierei, acest raport îți va fi deosebit de util oferindu-ți informații asupra potențialului carierei tale unice. Așa cum am menționat anterior, cel mai important pas pe care îl poți face pentru a beneficia la maxim de acest raport este să parcurgi **Planul de acțiune** din **SISTEMUL TĂU DE ORIENTARE CAREER DIRECT**

Raportul complet al sistemului de orientare Career Direct®

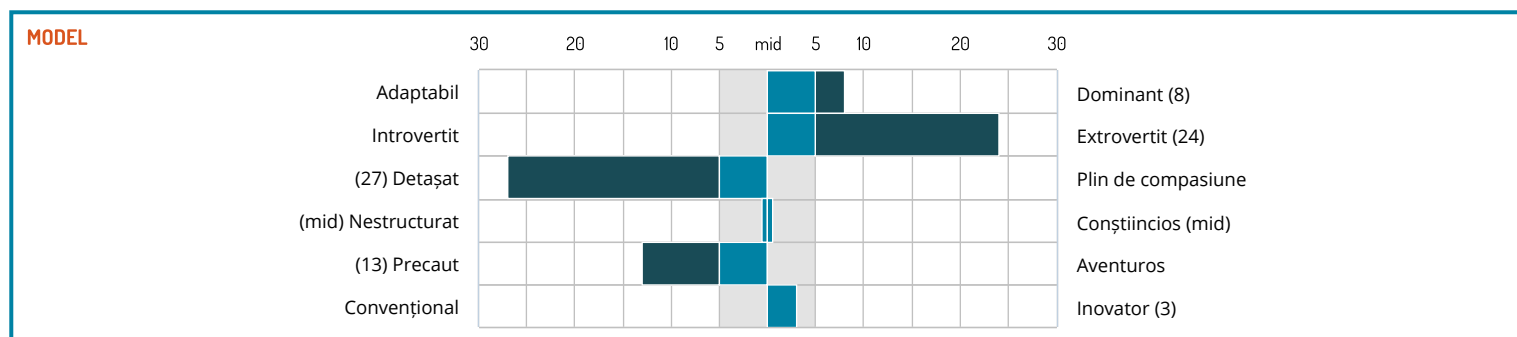
ORGANIZAREA RAPORTULUI

Acest raport este organizat în patru domenii principale: Personalitate, Interese generale, Aptitudini și Valori. Fiecare domeniu oferă informații importante privind constituția ta unică. Poți găsi definițiile tuturor grupurilor din raport în Nomenclatorul locurilor de muncă din SISTEMUL DE ORIENTARE CAREER DIRECT.

- 1. Personalitate.** Raportul începe cu secțiunea despre personalitate în care vei găsi o analiză a celor șase factori de personalitate în Trăsăturile tale principale de personalitate, Punctele tale tari și slabe tipice și în Mediul de lucru al carierei tale bazate pe profilul tău unic de personalitate.
- 2. Interese generale.** În această secțiune vei găsi o ierarhizare a intereselor tale din cele 21 de grupuri de carieră de interese generale și descrierea celor mai importante grupuri de carieră alese de tine. Aceste grupuri de carieră provin din secțiunea de Interese vocaționale a Inventarului personal. Rezultatele tale reflectă nivelul interesului tău în fiecare din cele 21 de Grupuri de carieră. Tot acolo vei găsi și o diagramă care prezintă componentele celor mai importante opt interese ale tale: Activități, Profesii și Grupuri de subiecte.
- 3. Aptitudini și abilități.** Aici vei găsi o prezentare ierarhică, defalcată în 14 domenii, a aptitudinilor tale și descrierile celor mai pronunțate aptitudini și deprinderi ale tale.
- 4. Valori.** Această secțiune are trei părți: Mediul locului de muncă, Așteptările de la locul de muncă și Valorile de viață. În fiecare domeniu vor fi evidențiate primele patru priorități ale tale.

Înțelegerea scalelor și rezultatelor

Scalele fiecărei secțiuni sunt bazate pe rezultatele standardizate obținute din răspunsurile unui eșantion mare de oameni implicați cu succes în diferite profesii. Scalele te ajută să compari vizual rezultatele tale cu rezultatele altor oameni reprezentativi. De asemenea, scalele ușurează identificarea tendințelor dominante. În continuare poți vedea o mostră a scalelor folosite.



În exemplul din diagrama cu bara înjumătățită de mai sus sunt prezentate diferite domenii de personalitate. Intervalul rezultatelor standard din diagramă este de la +30 (stânga) la 0 (mijloc) la +30 (dreapta) (un interval de 60 de puncte) rezultatul mediu fiind 0 (intervalul de mijloc). La fiecare factor, în mare, rezultatele unei treimi din populație vor fi spre dreapta (+6 la +30), o treime în intervalul de mijloc (+5 stânga la 0 la +5 dreapta) și o treime la stânga (+6 la +30). Interpretează rezultatele pe scală așa cum apar mai jos.



În exemplul din diagrama cu bara de mai sus sunt afișate rezultatele Intereselor și Aptitudinilor/îndemânărilor. Diagrama indică un interes scăzut (stânga), un interes moderat (mijloc) și un interes ridicat (dreapta). Aceste rezultate nu indică realizări sau rezultate „bune” sau „rele”. Ele indică poziția ta relativă în urma răspunsurilor tale față de alte persoane tinere sau adulte.

Conceptul personalității

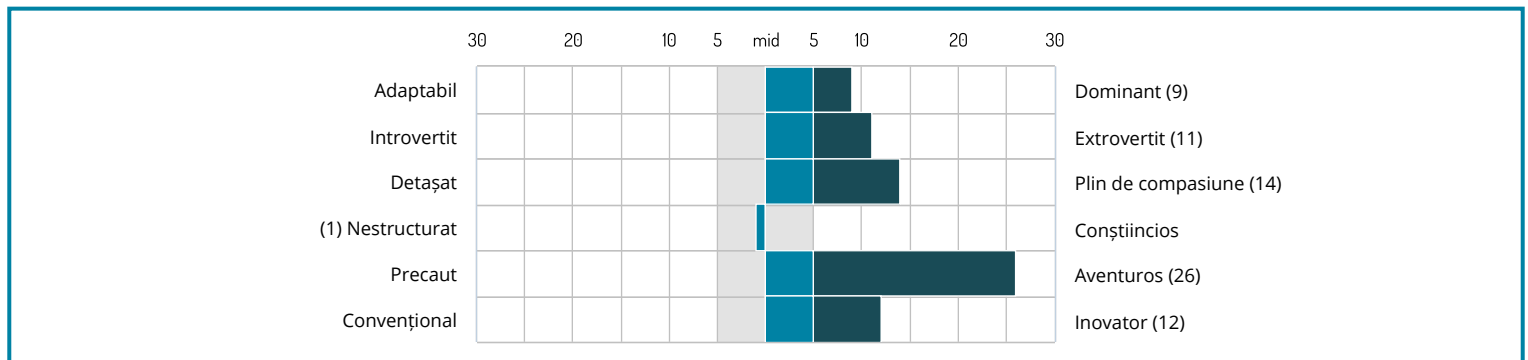
Meggan, în această secțiune, termenul personalitate descrie modul în care o persoană este motivată natural la acțiune. De exemplu, unii oameni sunt motivați natural să fie foarte organizați și exacti, alții sunt mai spontani și imprecisi. În același fel, în timp ce unii își asumă riscuri, alții sunt natural mai precauți.

Observația și experiența confirmă că nu există cel mai bun stil de personalitate. Toate stilurile sunt valide. De fiecare stil este nevoie atât în societate cât și la locul de muncă. Fiecare stil are puncte tari și slabe.

Este foarte important să ții cont de stilul personalității tale atunci când iei decizii privind cariera ta. Scopul este să identifici profesiile care se potrivesc cel mai bine atât cu tendințele tale naturale cât și cu interesele, aptitudinile și valorile tale. După cum un instructor are nevoie de jucători diferiți care să joace în poziții diferite, tot așa și angajatorii au nevoie de diferite stiluri de personalitate pentru a forma echipe de succes.

1.1 Șase factori ai personalității

Acest chestionar acoperă șase factori principali ai personalității tale unice.



Când vine vorba de personalitate, nu există o anumită personalitate mai bună decât alta (de ex. cea extrovertită de cea introvertită). Este important să folosești punctele tari asociate personalității tale unice.

Acești factori au fost identificați în urma unor studii ample și sunt consecvenți cu rezultatele altor măsurători temeinice ale trăsăturilor normale de personalitate.

Fiecare factor este asociat cu o gamă de comportamente. De exemplu, cei ale căror rezultate îi plasează în direcția extrovertirii vor obține în mod natural răspunsuri total diferite în ce privește raportarea la întâlnirea necunoscuților, decât cei ale căror rezultate îi plasează în direcția introvertirii. Cei ale căror rezultate îi plasează în zona de mijloc, în mod tipic manifestă o gamă combinată de comportamente. În timp ce citești această secțiune, nu uita că toate pozițiile de pe scală au puncte tari și slabe.

CONFIRMAREA RAPORTULUI PERSONALITĂȚII TALE

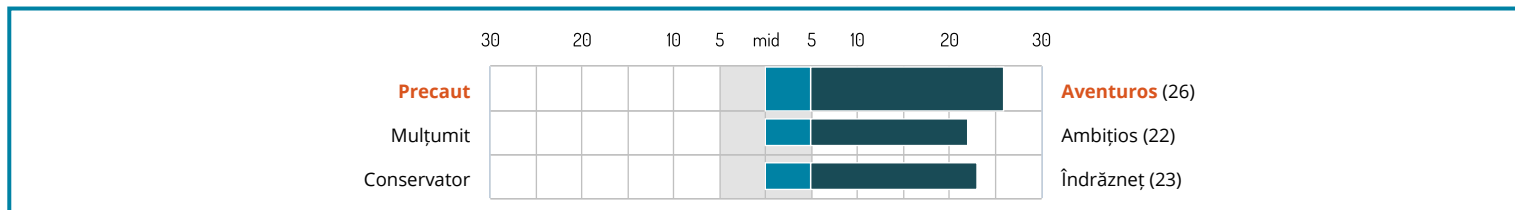
Această secțiune a raportului tău, la fel ca întregul raport, a fost generat în funcție de răspunsurile tale și reflectă profilele tipice ale celor care au obținut rezultate asemănătoare cu ale tale. Deși de obicei rapoartele sunt foarte precise, s-ar putea să nu ți se potrivească fiecare descriere. Ca urmare, va trebui să confirmi informația din raport. Analizează raportul în funcție de propria ta cunoaștere de sine și cere feedbackul persoanei pe care ai rugat-o să te ajute. Concentrează-te pe porțiunile care te descriu cu acuratețe.

1.2 FACTORII ȘI SUBFACTORII PERSONALITĂȚII TALE

Meggan, următoarele trei pagini prezintă cei șase factori ai personalității tale. Ei sunt prezentați în ordine, începând cu cel mai mare și încheind cu cel mai mic.

1. Aventuros

Aventuros, ambițios și competitiv; ești atras de provocări.



Implicații privind cariera

Având în vedere scorul tău mare pe scala AVENTUROS, slujba ta ar trebui să includă oportunitatea de a

- ✓ pioniera
- ✓ atinge obiective înalte
- ✓ risca
- ✓ te aventura
- ✓ concura
- ✓ începe proiecte noi.

Scorul obținut de tine pe scala AVENTUROS indică faptul că înflorești în fața noilor provocări. S-ar putea să te simți foarte bine întreprinzând activități care presupun un anumit risc. Spiritul tău de pionier te determină să înaintezi în noi teritorii fără prea multă ezitare.

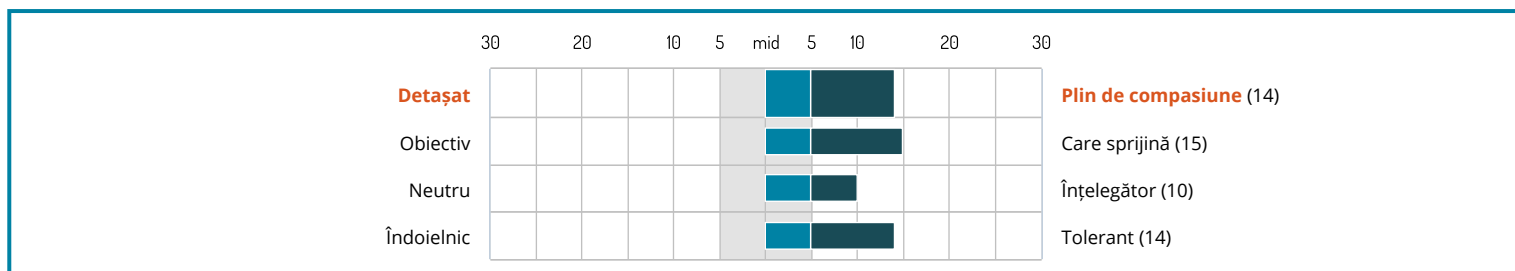
Un punct tare cheie al tău este nivelul ridicat al curajului și inițiativei. Pentru tine, realizarea obiectivelor este, de asemenea, foarte importantă. Se prea poate să te surprinzi stabilind obiective mărețe și străduindu-te să le îndeplinești. Datorită ambiției puternice și a spiritului foarte competitiv, s-ar putea să îți se pară natural să forțezi obținerea unor rezultate vizibile și măsurabile. S-ar putea să te aștepti să reușești în fața fiecărei provocări pe care o întâmpini.

Punctele slabe posibile sunt, în general, rezultatul supralicitării punctelor tari asociate acestei dimensiuni. De exemplu, poți deveni atât de competitiv încât să calci peste alții sau să îi manipulezi pentru a câștiga și realiza ceea ce este important pentru tine.

De asemenea, încrederea ta naturală în capacitatea ta de a reuși te poate face să crezi că ai dreptate în orice privință. Ca să îți evaluezi cu acuratețe deciziile ai nevoie de sfătuitori care să nu fie de acord cu tine în orice privință și care să îți prezinte cealaltă fațetă a problemei. În cele din urmă, vei fi mult mai eficace echilibrând îndrăzneala ta naturală cu un anumit grad de prudență.

2. Plin de compasiune

Plin de compasiune, sensibil și bun ascultător; răbdător, loial și bun la a sprijini și încuraja pe alții.



Implicații privind cariera

Scorul factorului COMPASIUNE obținut de tine este relativ mare. Caută profesii care îți vor permite să sprijini oamenii într-un mediu prietenesc și să te ferești de cei care îți cer să îi confrunți pe alții sau să faci față cererii sau respingerii frecvente. În mediul tău ideal de lucru caută slujbe care favorizează

- ✓ bunătatea
- ✓ stabilitatea
- ✓ toleranța
- ✓ armonia
- ✓ un nivel ridicat de încredere
- ✓ oportunitatea de ai ajuta pe alții.

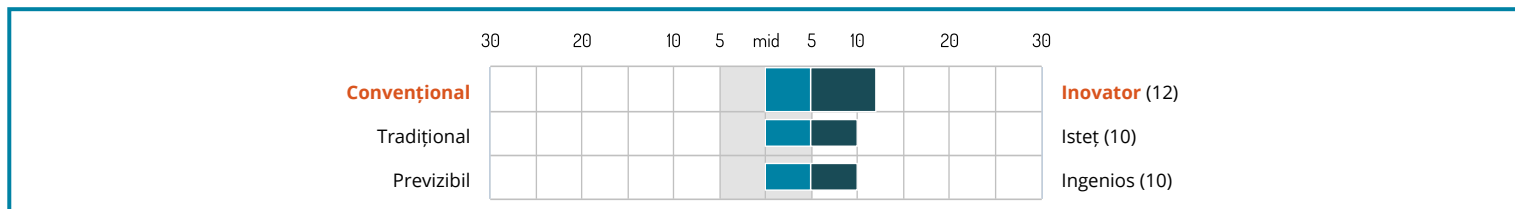
Scorul tău pe scala COMPASIUNE indică faptul că ești o persoană înțelegătoare și compasionată. Sensibilitatea ta te ajută să fii atent la rănilor și zăbaterile celor din jur. Ca ascultător răbdător care nu judecă, poți avea o influență foarte puternică asupra altora, în special în situațiile de la om la om.

Deoarece oamenii percep preocuparea ta sinceră și atitudinea ta grijulie, vor dori în mod natural să stea de vorbă cu tine. În acele situații ți se va părea natural să îi încuajezi și să îi consiliezi.

Personalitatea ta plăcută te va ajuta să te descurci bine aproape în orice situație, atât timp cât este armonie. Conflictul poate fi stresant pentru tine, așa că va trebui să verifici cu atenție orice organizație sau echipă la care te gândești înainte de a te alătura ei.

3. Inovator

Foarte creativ; îți place, în mod special, să generezi și să exprimi noi idei și să cauți provocări intelectuale.



Implicații privind cariera

Având în vedere scorul obținut la factorul INOVAȚIE, caută o slujbă în care să

- ✓ poți fi creativ
- ✓ ai timp să gândești
- ✓ fii stimulat intelectual
- ✓ gândești abstract
- ✓ lucrezi cu idei
- ✓ te exprimi artistic.

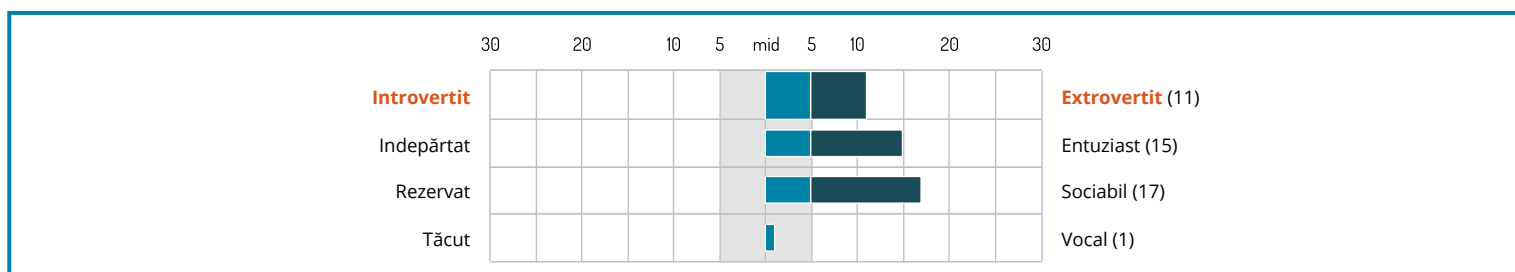
Meggan, scorul tău pe scala INOVATOR indică faptul că ești o persoană foarte creativă. Excelezi în generarea de noi idei și soluții, deși s-ar putea să pară neobișnuite altora. S-ar putea să te surprinzi visând cu ochii deschiși sau examinând, din joacă, o idee din mai multe unghiuri. S-ar putea să îți exprimi creativitatea într-o varietate de modalități, inclusiv prin rezolvarea problemelor logice, cu ajutorul lucrului manual sau al inițiativelor artistice cum ar fi scrisul, muzica, drama, sau artele vizuale.

S-ar putea, de asemenea, să fii inteligent sau rapid în gândire. S-ar putea să cauți în mod natural provocări mentale. Te amuză și îți place să gândești și să descoperi că îți este foarte ușor să analizezi subiecte atât în profunzime cât și în anvergură.

În timp ce creativitatea și imaginația sunt avantaje puternice în multe cazuri, ele pot fi supralicite atunci când nu se fac pași concreți în implementarea noilor idei. S-ar putea să îți fie dificil să te focalizezi și să duci la îndeplinire proiectele începute. S-ar putea să uiți chestiunile practice zilnice. Folosirea unei liste, impunerea disciplinei onorării termenelor limită și un devotament puternic de a da socoteală îți pot spori eficacitatea.

4. Extrovertit

Sociabil și, în mod natural, o persoană orientată pe relații căreia îi place să cunoască oameni noi; ești entuziast și bun la relaționare.



Implicații privind cariera

În baza scorului factorului EXTROVERTIT obținut, profesiile care ți se potrivesc cel mai bine sunt orientate pe oameni. Caută un mediu de lucru care îți permite să relaționezi prietenos cu oamenii și îți va oferi posibilitatea să

- ✓ vorbești/explici
- ✓ execuți
- ✓ promovezi
- ✓ te conectezi cu oamenii
- ✓ încurajezi
- ✓ glumești.

Scorul tău pe scala EXTROVERTIT este tipic celor care caută interacțiunea frecventă cu oamenii și au aptitudini verbale puternice. Este posibil ca nivelul tău energetic înalt să fie evident în gesturile tale, în conversația entuziastă și în zâmbetele frecvente din timpul comunicării cu alții. Oportunitățile te provoacă să fii persuasiv și convingător și să lași o impresie pozitivă asupra mulțimii.

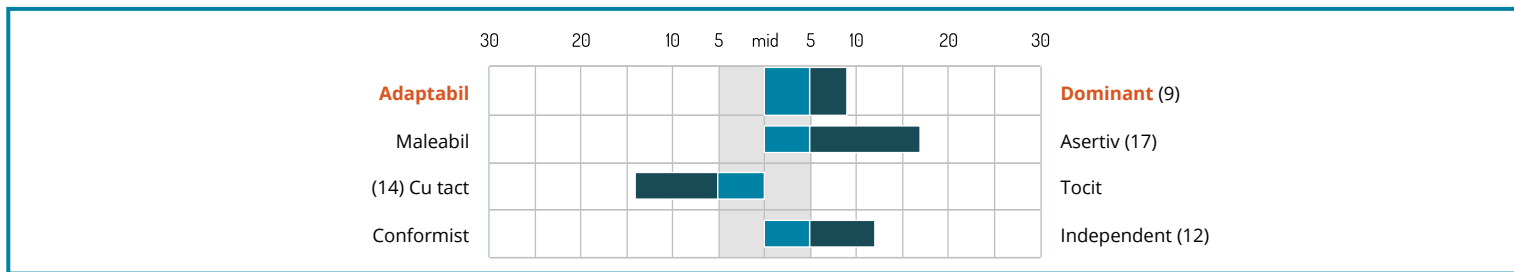
Ca persoană orientată pe oameni este posibil să aștepti cu entuziasm oportunitățile de interacțiune din cadrul adunărilor, reuniunilor, întâlnirilor, petrecerilor și activităților sociale similare.

Un alt punct tare este stilul tău spontan și neînhibat. Nu ești rușinos și este posibil să fii iscusit în a implica oamenii mai rezervați în activități de grup. Este posibil să fii energizat de oportunitățile în care poți vorbi sau performa în fața altora.

Meggan, nu uita că un punct tare supralicitat devine punct slab. În timp ce aptitudinile tale verbale sunt un avantaj real, înțelepciunea constă în a ști când trebuie să fii tăcut și să ascuți. Conștientizarea modului în care alții percep conversația cu tine te va ajuta să fii mai atent la interesele și nevoile lor de a conversa. În vederea maximizării eficacității, ține cont de cei din jurul tău și adaptează-ți comportamentul situației în care te afli.

5. Dominant

Îndrăzneț, încrezător în sine, orientat pe rezultate; vrei, în mod natural, să preiei conducerea.



Implicații privind cariera

Pentru a-ți împlini tendința de DOMINANȚĂ caută oportunități în care

- ✓ ai control
- ✓ planifici viitorul
- ✓ vorbești direct
- ✓ impui idei noi
- ✓ influențezi pe alții
- ✓ iei decizii.

Meggan, scorul tău pe scala DOMINANT indică faptul că ești motivat natural să controlezi mediul în care te afli. Această tendință de a domina se poate manifesta în mai multe feluri în viața ta. Indiferent dacă vine vorba de condusul mașinii, planificarea vacanței sau stabilirea priorităților la locul de muncă, în mod natural, te încrezi mai mult în tine decât în altcineva și vrei să deții controlul. S-ar putea să fi observat că ai tendința de a evita situațiile în care ești limitat de agenda altcuiva.

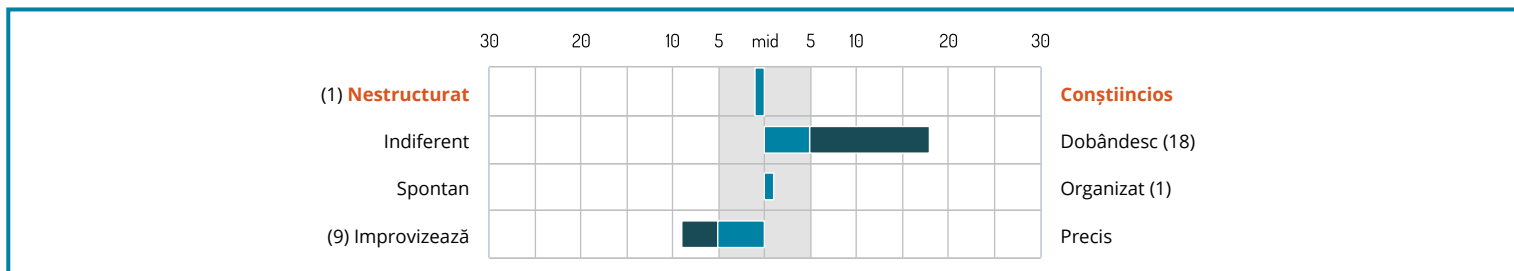
Natura ta încrezătoare, hotărâtă, te face foarte potrivit în roluri de conducere. Ai o dorință naturală de a influența pe alții, fapt care poate contribui la succesul tău în politică, vânzări și ocupații asemănătoare. Majoritatea celor care au un scor ridicat al factorului DOMINANT tind să opereze din perspectiva „imaginii de ansamblu”. Acest fapt îți conferă capacitatea unică de a anticipa schimbările și de a conceptualiza idei noi în baza cărora să lucrezi în viitor. Acest dar „vizionar” este unul din punctele tale tari cheie.

S-ar putea să ai o dorință puternică de independență și propriile tale idei privind modul în care trebuie făcute lucrurile. Îți vine natural să vorbești despre ideile și părerile tale.

Există câteva puncte slabe tipice împărtășite de cei care, în mod natural, preiau controlul. Datorită dorinței tale de a deține controlul, s-ar putea să fii implicat la lucru în situații și în domenii în care nu ai suficientă expertiză sau informații. De asemenea, nu uita că ai tendința să neglijezi sau să treci cu vederea cantitatea de lucru de detaliu necesară fructificării ideilor generate de privirea de ansamblu. În general, ți-ar prinde bine o abordare mai prudentă și acceptarea sfatului sănătos al cuiva care are o personalitate opusă ție.

6. Nestructurat / Conștiincios (Plaja medie)

Structurat în unele domenii, dar spontan în altele.



Implicații privind cariera

Scorul de mijloc al factorului CONȘTIINCIOS indică faptul că te bucuri de o anumită structură, dar îți place și un anumit grad de spontaneitate. Îți place să fii pregătit, însă poți fi mulțumit și cu răspunsuri pe loc, atunci când este necesar. În timp ce explorezi diferite domenii de carieră, caută profesii care oferă echilbru și pot fi descrise a fi

- ✓ structurate, dar nu prea rigide
- ✓ consecvente, dar cu o oarecare varietate
- ✓ previzibile, dar care permit spontaneitate
- ✓ orientate pe detaliu dar și cu posibilitatea abordării chestiunilor mai ample.

Scorul tău de mijloc pe scala CONȘTIINCIOS indică faptul că ai capacitatea de a fi atât precis cât și fără griji. În timp ce îți examinezi stilul de viață și obiceiurile de muncă, se prea poate să descoperi domenii în care ești foarte organizat, cuprinzător și precis. S-ar putea chiar să îți aperi rigid unele metode și idei și să consideri compromisul dezgustător.

În alte domenii, s-ar putea, însă să fii fără griji, relaxat și chiar neatent la detalii. S-ar putea să descoperi că te împotrivești structurii, regulilor și procedurilor stabilite pentru a te lansa într-o nouă direcție.

Datorită echilibrului tău în acest domeniu, varietatea descrie cel mai bine nivelul conștiinciozității vieții tale. Vârfurile de spontaneitate și curiozitate pot fi compensate de prudență și nesiguranță. Motivul este simplu: în perspectiva ta, unele sfere de activitate merită mai multă atenție decât altele.

Flexibilitatea combinată cu devotamentul nestrămutat pentru excelență poate produce rezultate remarcabile, în special atunci când îți stabilești obiectivele și concepi un plan bine gândit ca să le îndeplinești.

1.3 Puncte tari tipice

Meggan, mai jos vei vedea punctele tari tipice oamenilor care au obținut rezultate asemănătoare cu ale tale. Caută profesii care îți vor permite să îți pui în evidență punctele tari. Cu cât vei folosi mai mult aceste puncte tari la locul de muncă, cu atât mai probabile îți vor fi atât succesul cât și satisfacția muncii. Așa cum am menționat anterior, va trebui să verifici cu cineva care te cunoaște bine pentru a confirma descrierile care ți se potrivesc.

- Orientat pe conducere. Îți place, în mod natural, să influențezi pe alții și să deții controlul.
- Diplomat în raportarea față de alții.
- Te bazezi pe tine însuși; încrezător în propriile tale abilități.
- Energic, pozitiv și entuziast; îți place implicarea simultană în multe activități.
- Orientat spre exterior, sociabil; te energizează întâlnirea necunoscuților.
- Bun la încurajarea altora.
- Plin de compasiune și înțelegător față de alții.
- Plăcut; te înțelegi bine cu ceilalți.
- Foarte hotărât să îți atingi obiectivele.
- Operezi din perspectiva unui generalist.
- Ambițios și oportunist; ai o tendință puternică de a realiza și reuși.
- Spirit de pionierat; îți place să riști calculat.
- Calm și încrezător în fața adversităților.
- Ager la minte; capabil să prinzi concepte abstracte.
- Iscusit în conceperea soluțiilor și răspunsurilor la problemele ce apar.
- Creativ, inventiv, original și bun la a genera idei noi.

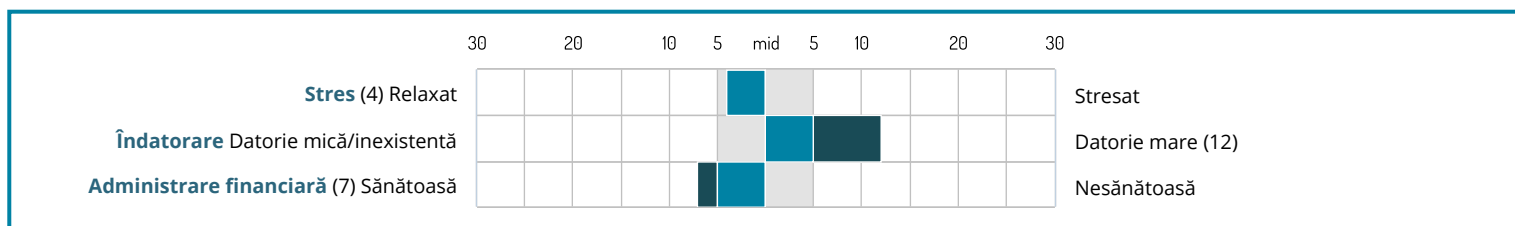
1.4 Puncte slabe tipice

În cele ce urmează vei vedea punctele slabe tipice celor care au obținut rezultate asemănătoare cu ale tale. Orice îmbunătățire în aceste domenii îți va spori performanța. Pe de altă parte, încearcă să reduci la minim expunerea ta în domeniile în care nu ai puncte tari. Așa cum am menționat anterior, va trebui să verifici cu cineva care te cunoaște bine pentru a confirma dacă toate aceste descrieri îți se potrivesc.

- Poți fi prea insistent în încercarea de a obține rezultate.
- S-ar putea să nu-ți împărtășești adevăratele opinii.
- Uiți că, de obicei, succesul este rezultatul lucrului în echipă.
- Poți fi prea optimist cu privire la oameni și rezultate.
- Poți avea problemă cu administrarea timpului și cu focalizarea conversației.
- Ți este greu să spui „Nu” altora.
- Poți fi prea încrezător în alții, permițând altora să se folosească de situație.
- Poți fi stresat de conflict; nu îți place confruntarea.
- Poți fi captivat de lucru; îți poți neglija atât propria ta sănătate, familie cât și nevoile altora.
- Poți trece cu vederea informații faptice importante; sari prea repede la concluzie.
- Tinzi să fii prea concentrat pe obiectivele personale și ai putea sacrifica familia de dragul succesului.
- S-ar putea să îți asumi riscuri inutile.
- S-ar putea să ai o atitudine de superioritate.
- Te plictisești ușor, urmând procedurile stabilite.

1.5 Probleme critice de viață

Secțiunea aceasta îți oferă informații utile în vederea alegerii unei cariere al cărei mediu de lucru se potrivește cu punctele tari ale personalității tale.



Stres

Scorul tău pe scala STRES indică faptul că nivelul stresului tău este asemănător cu al unei persoane obișnuite din societate. Nu uita că acest instrument nu este conceput pentru a identifica sau trata probleme psihologice. Dacă simți că ai nevoie de ajutor într-un anumit domeniu, contactează un profesionist în acel domeniu pentru continuarea evaluării și diagnosticării.

Îndatorare

Răspunsurile tale indică faptul că nivelul tău de îndatorare este deasupra mediei. Trăirea în baza unui buget și planificarea cheltuielilor și economiilor în funcție de venitul tău s-ar putea să îți fie de folos, ținând cont de situația ta financiară. Experiența ne arată că majoritatea oamenilor își pot achita datoriile asociate cu consumul (cu excepția ratelor la bunurile imobiliare) în mai puțin de cinci ani, dacă se devotază la aceasta.

Administrare financiară

Se pare că trăiești în baza unui plan financiar robust. S-ar putea să îți controlezi cheltuielile cu ajutorul unui buget, să ai și un program regulat de economisire și un plan de investiție pentru acoperirea situațiilor neprevăzute.

Cinci domenii de interes general major

Meggan, descoperirea intereselor tale generale este un pas esențial în procesul planificării carierei, datorită faptului că oamenii tind să exceleze atunci când sunt interesați de munca pe care o efectuează! Ce poate părea o responsabilitate plictisitoare pentru o anumită persoană, poate fi ușoară și plăcută pentru o altă persoană care este motivată natural de acel gen de muncă. În general, o slujbă care te interesează va fi plăcută chiar dacă implică responsabilități care, în alte circumstanțe, ar fi dificile și plictisitoare.

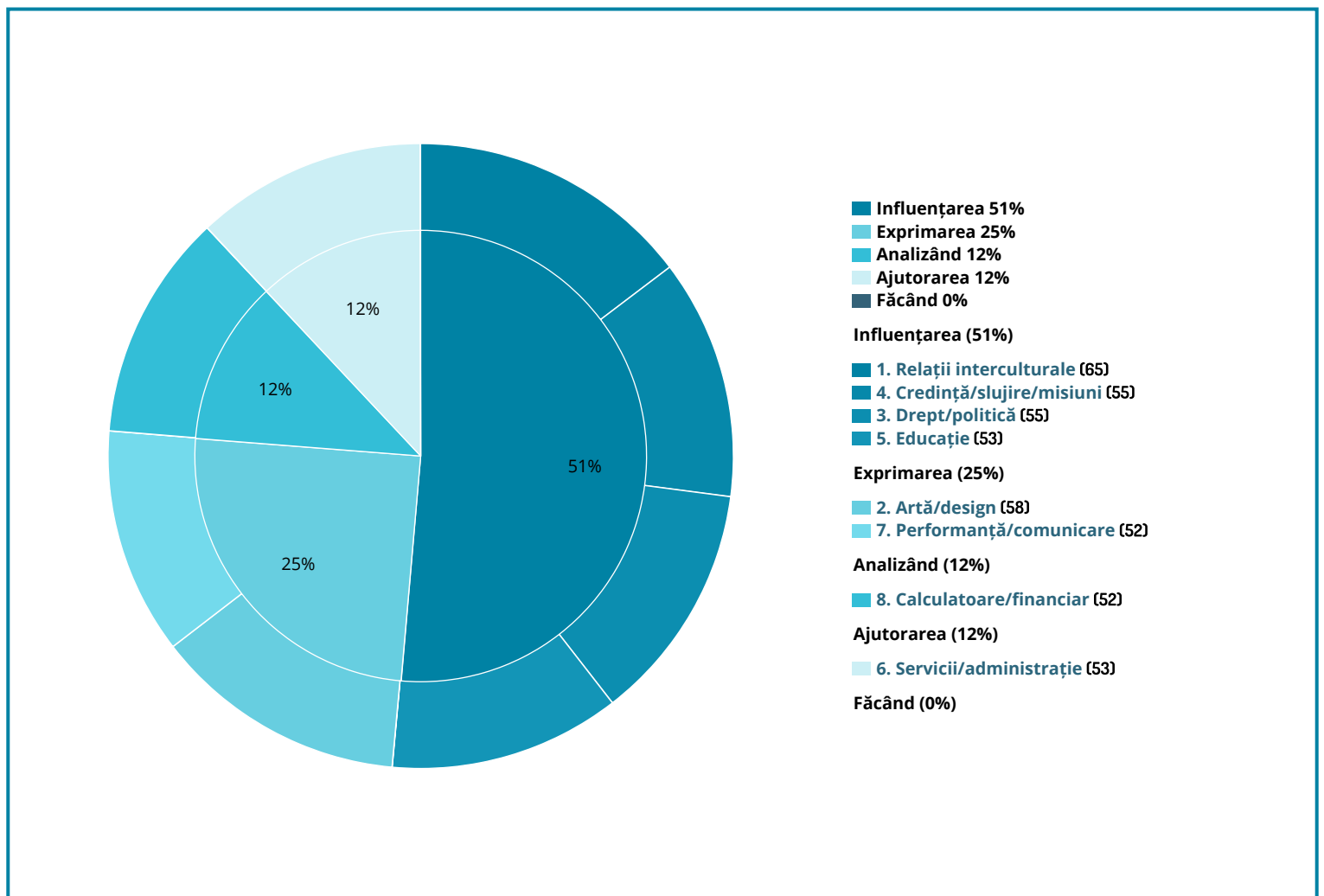
Datorită naturii intereselor tale este posibil ca activitățile tale recreative să fi influențat rezultatele intereselor tale generale. Ca urmare, va trebui să ții cont de o marjă de eroare atunci când interpretezi secțiunea Interese generale a raportului tău.

De exemplu, dacă vă place fitnessul fizic și sportul, "Sport și fitness" ar putea apărea ca o grupă de carieră ridicată. Cu toate acestea, deoarece atât de puține persoane devin sportivi profesioniști, recunoașteți scorul ridicat pentru ceea ce probabil este: ceva ce veți face pentru distracție și timp liber, dar nu pentru o carieră.

Pe de altă parte, Meggan, cu cât mai bine îți poți asocia munca ta cu domeniile care te entuziasmează, cu atât vei avea mai mult succes. Cineva căruia îi plăcea tirul a devenit cel mai bun vânzător al unei firme care comercializa echipament de tir, umrându-și interesul puternic în domeniul trasului cu arcul și al activităților în aer liber. În mod similar, mulți oameni înființează firme de succes în domeniul pasiunilor lor. Nu uita, cu cât mai mult îți place ceea ce faci, cu atât mai împlinit și satisfăcut vei fi în munca ta și cu atât mai scăzut îți va fi stresul asociat cu ea.

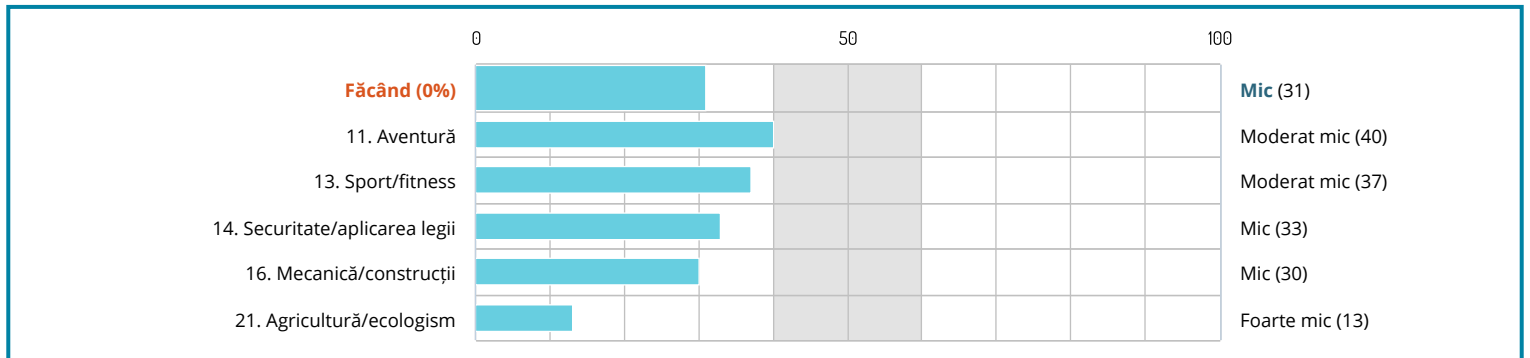
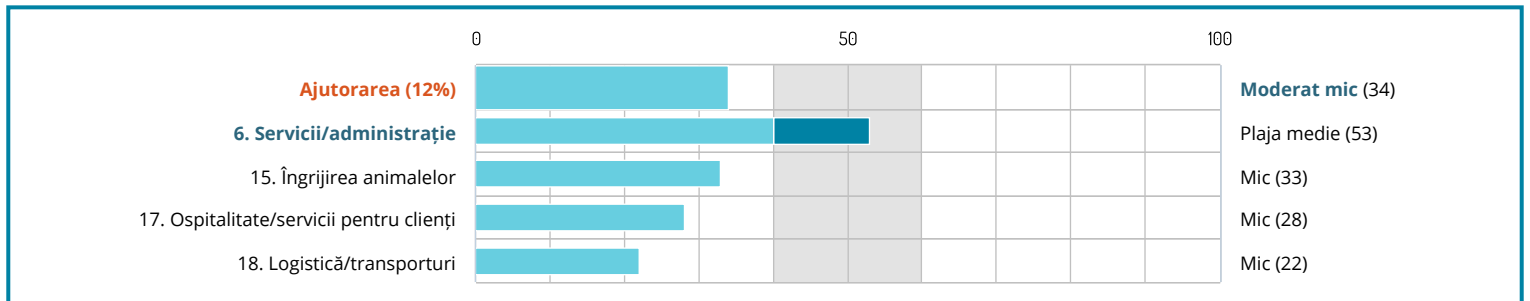
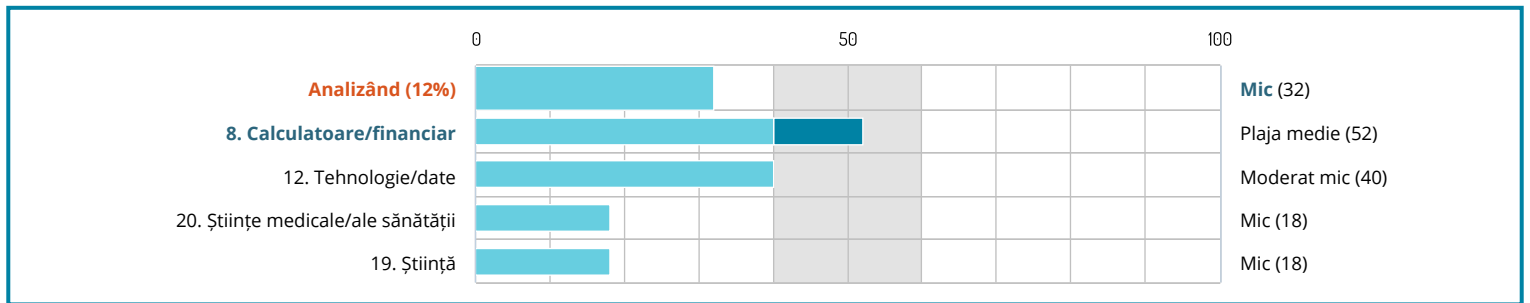
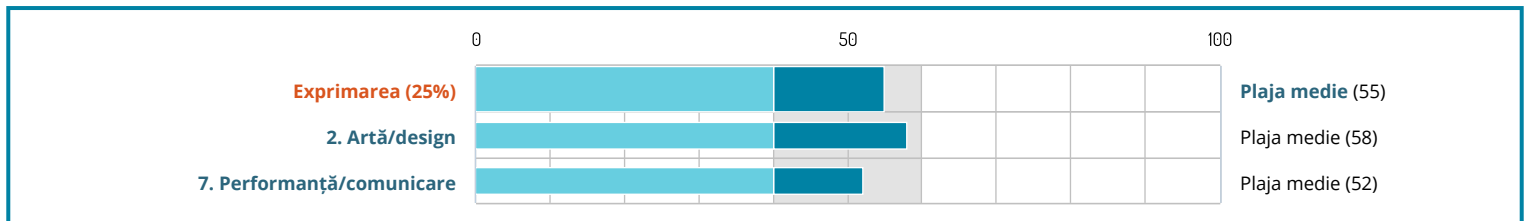
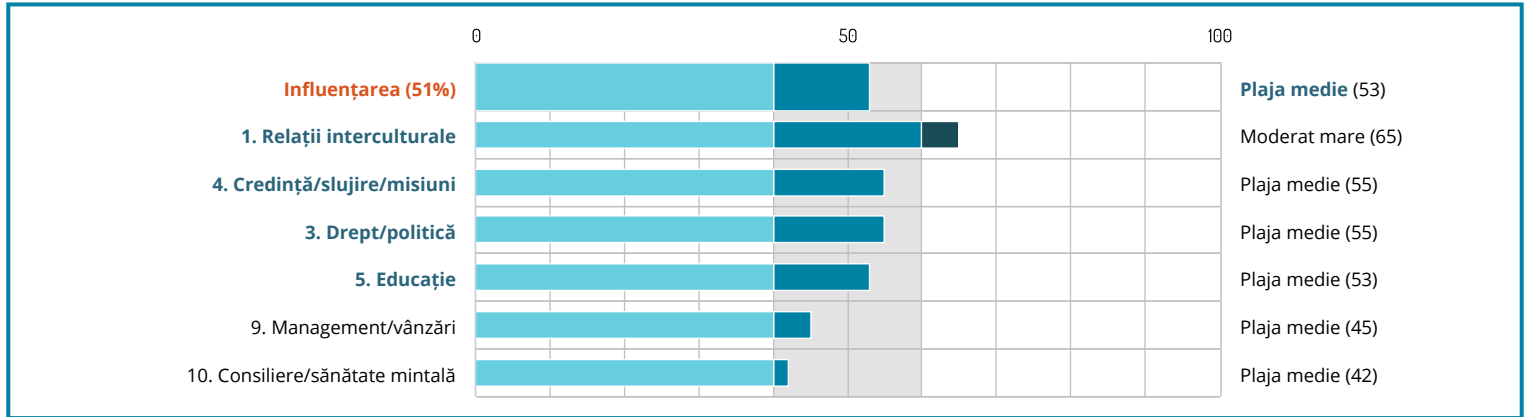
Există mai multe moduri de a clasifica interesul pentru carieră. Acest raport utilizează 21 de grupe de interese profesionale, aranjate în cadrul a cinci domenii majore de interese profesionale. Aceste cinci domenii majore de interes profesional sunt afișate în graficul circular de mai jos, indicând modul în care se încadrează cele mai bune 8 grupuri de interese profesionale. Dacă aveți mai puțin de cinci domenii majore de interes profesional, înseamnă că niciunul dintre primele 8 grupuri de interes profesional nu se încadrează în acel domeniu. Mai multe detalii despre defalcarea în cadrul celor cinci domenii majore pot fi găsite în paginile următoare.

Grupuri de carieră și domeniile de interes major



Cinci domenii de interes general major

În graficele de mai jos, dacă aveți zone care indică 0%, înseamnă că niciunul dintre primele 8 grupuri de interese profesionale nu se încadrează în acele domenii majore de interes. Cu toate acestea, veți avea în continuare date de interes afișate acolo.

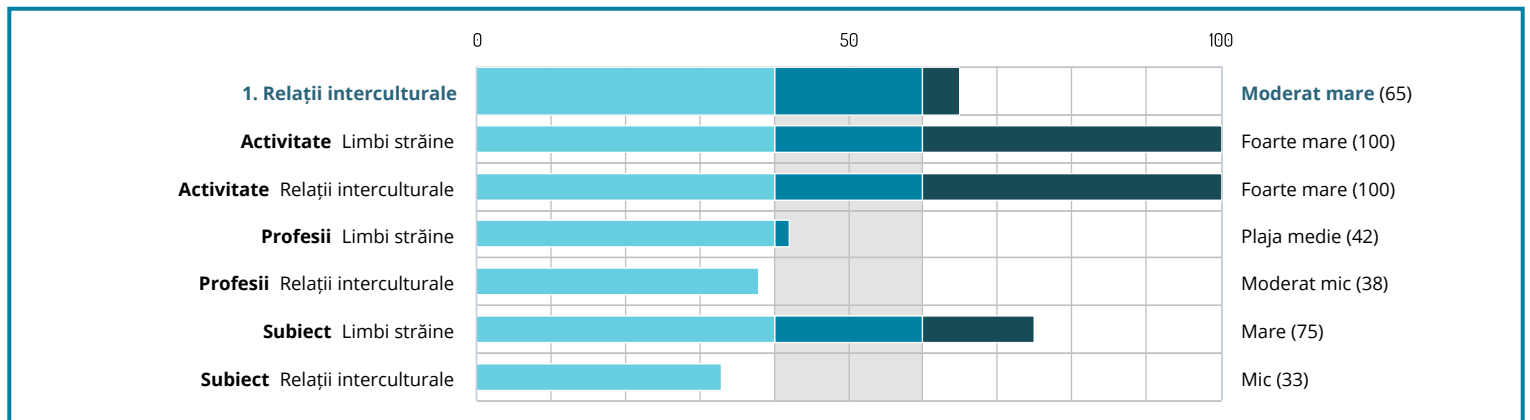


2.1 Primele opt grupuri de carieră

Trei componente, Activities (Activități), Occupations (Ocupații) și Educational Subjects (Subiecte educaționale), determină scorurile grupurilor dumneavoastră de grupuri de interese profesionale. Aceste interese pot fi legate fie de muncă, fie de petrecerea timpului liber sau pot fi ocupații de agrement sau hobby-uri pe care le folosiți ca bază pentru o carieră. Deoarece Grupurile de cariere sunt alcătuite din mai multe părți, este posibil să constatați că un grup de Activități poate fi foarte important pentru dumneavoastră, dar alte componente ale grupului pot să nu fie importante pentru dumneavoastră. În consecință, interesul dvs. principal nu se află în fruntea listei de Grupuri de carieră. De exemplu, s-ar putea să vă placă matematica, dar să nu vă intereseze finanțele, astfel încât scorul dvs. pe Grupele de carieră, Calculatoare/Finanțe, nu este ridicat.

În cele ce urmează vei găsi informații detaliate privind rezultatele grupului tău de carieră. Rezultatele sunt evidențiate pentru fiecare categorie de interes cum ar fi Activități, Profesii și Subiecte.

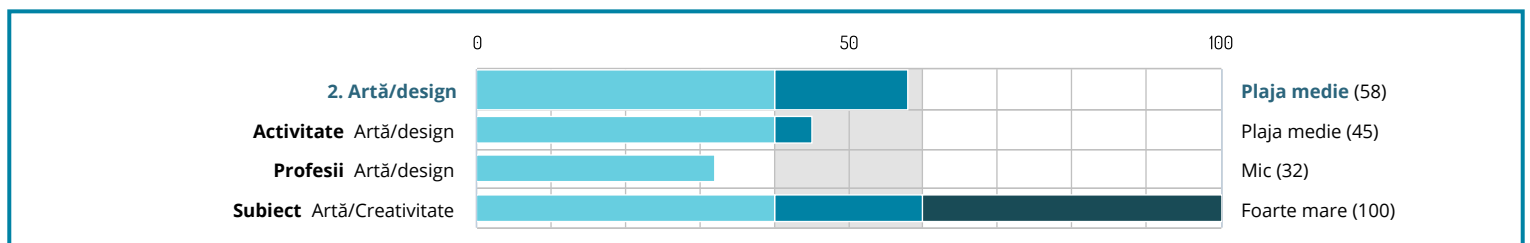
Observație: Toate grupurile au activități. Nu toate conțin, însă atât grupuri de profesii cât și de subiecte.



Această grupă de carieră implică o dorință puternică de a călători sau de a lucra într-o țară străină, de a înțelege și de a interacționa cu persoane din alte culturi și/sau de a comunica în mai multe limbi. Acest domeniu include activități cum ar fi munca pentru a crea un mediu incluziv și divers, colaborarea și lucrul cu persoane din culturi diferite sau predarea unei limbi străine. Ocupațiile tipice asociate cu acest grup de carieră includ următoarele:

- ✓ Agent de servicii externe
- ✓ Profesor de limbi străine
- ✓ Traducător/Interpret
- ✓ Însoțitor de zbor
- ✓ Diplomat/ambasador
- ✓ Ghid de călătorie/Agent de turism
- ✓ Director de afaceri internaționale
- ✓ Ofițer ONU
- ✓ Jurnalist de peste mări/corespondent străin

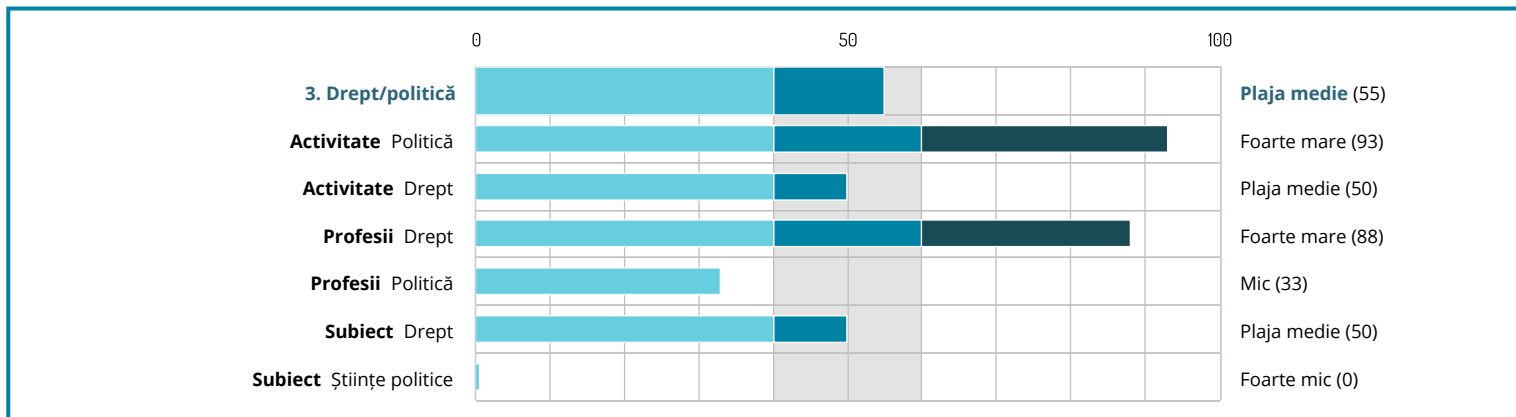
Educația în acest domeniu poate include studii interculturale, antropologie, sociologie, psihologie, economie, științe politice și/sau limbi străine.



Această grupă de carieră presupune exprimarea ideilor prin crearea de lucrări de artă originale. Acest domeniu include activități precum desenul, proiectarea obiectelor cu ajutorul artei grafice, planificarea și proiectarea mediilor interioare, sculptura, proiectarea decorurilor de teatru și proiectarea efectelor vizuale. Ocupațiile tipice asociate cu această grupă de carieră includ următoarele:

- ✓ Designer grafic
- ✓ Designer de conținut digital
- ✓ Arhitect peisagist
- ✓ Designer de modă
- ✓ Designer de interior
- ✓ Artist
- ✓ Sculptor/bijutier
- ✓ Designer de decoruri de teatru
- ✓ Fotograf

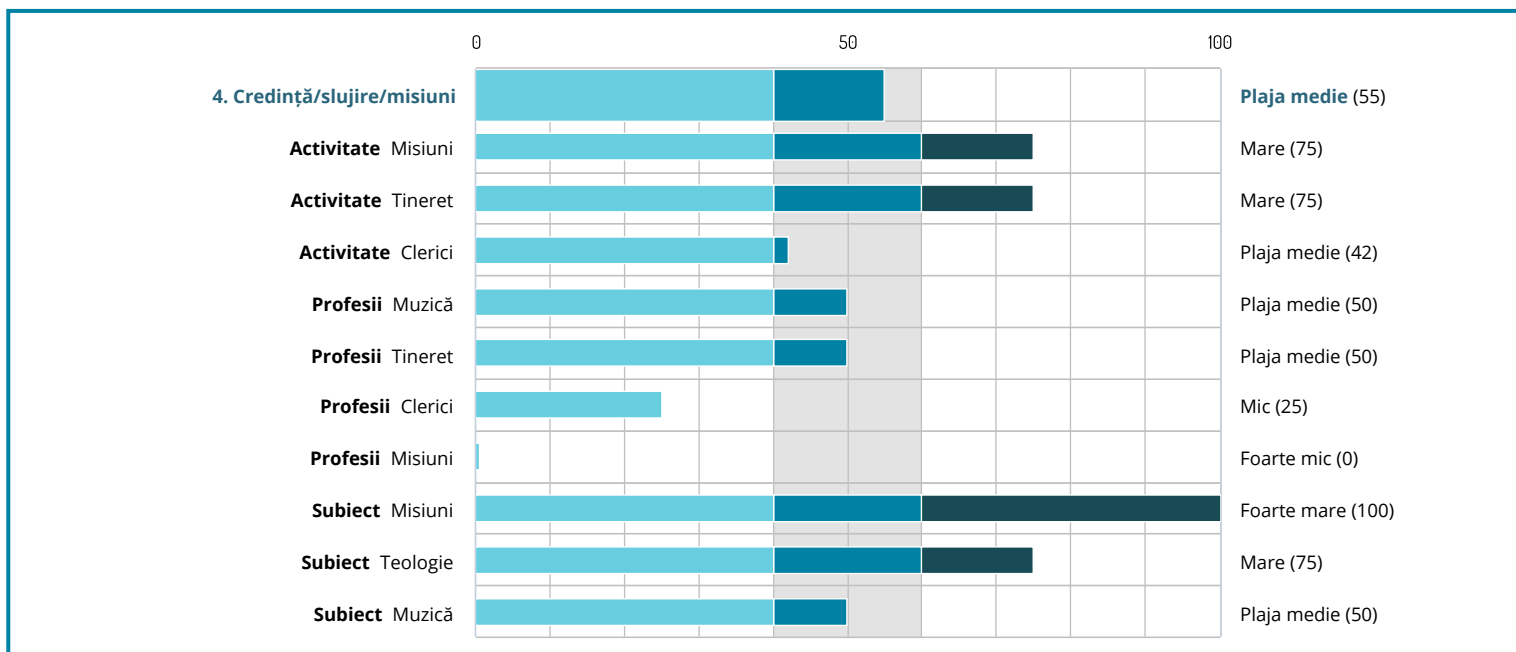
Educația în acest domeniu poate include cursuri de artă, desen, istoria artei, grafică computerizată, design interior, sculptură sau fotografie.



Această grupă de carieră implică o dorință puternică de a studia și înțelege legea și de a influența gândurile și opiniile altora prin intermediul legislației și de a susține legea prin intermediul sistemului judiciar. Acest domeniu include activități precum implicarea în campanii politice, luarea de cuvânt sau scrierea publică pe teme politice, reprezentarea clienților în litigii, redactarea de documente juridice, crearea de legislație și/sau ocuparea unei funcții politice. Ocupațiile tipice asociate cu acest grup de carieră includ următoarele:

- ✓ Avocat
- ✓ Arbitru/mediator/conciliator
- ✓ Senator/Congresman
- ✓ Analist juridic
- ✓ Legislator (federal, de stat, regional)
- ✓ Specialist în afaceri politice
- ✓ Analist de cercetare politică
- ✓ Judecător
- ✓ Paralegal/ asistent juridic/jurist

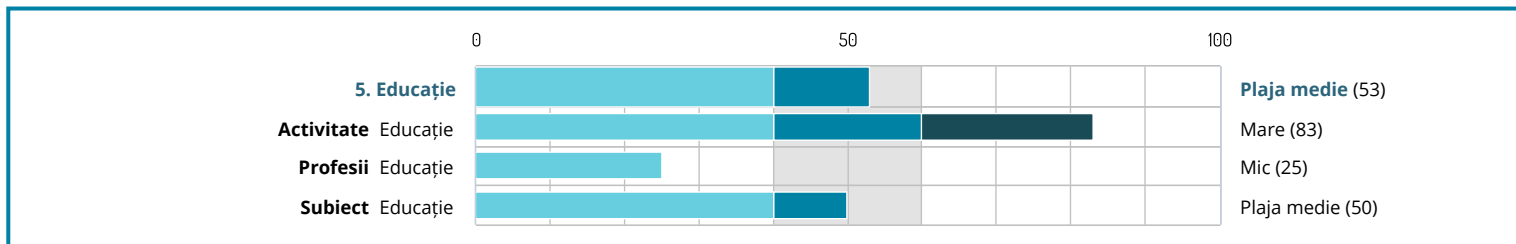
Educația în acest domeniu include studii superioare în domeniul dreptului și/sau al politicii.



Această grupă de carieră implică furnizarea de îndrumare spirituală sau religioasă, fie într-o biserică, pe câmpul de misiune sau ca parte a unui stil de viață. Acest domeniu include activități cum ar fi încurajarea participării la discipline spirituale, conducerea/facilitarea activității spirituale, discutarea cu alții despre chestiuni spirituale sau religioase sau probleme personale, sau conducerea serviciilor de cult. Multe persoane cu un interes ridicat în acest domeniu își oferă voluntar timpul, mai degrabă decât să lucreze într-o poziție cu normă întreagă. Ocupațiile tipice asociate cu acest grup de carieră includ următoarele:

- ✓ Educator religios
- ✓ Pastor/director pentru tineret
- ✓ Cler (misionar, preot, pastor, rabin)
- ✓ Lider de cult
- ✓ Misionar (extern sau intern)
- ✓ Capelan (militar, corporație, închisoare, spital)
- ✓ Ministru/director pentru copii
- ✓ Evanghelist
- ✓ Traducător/comentator/editor de texte religioase

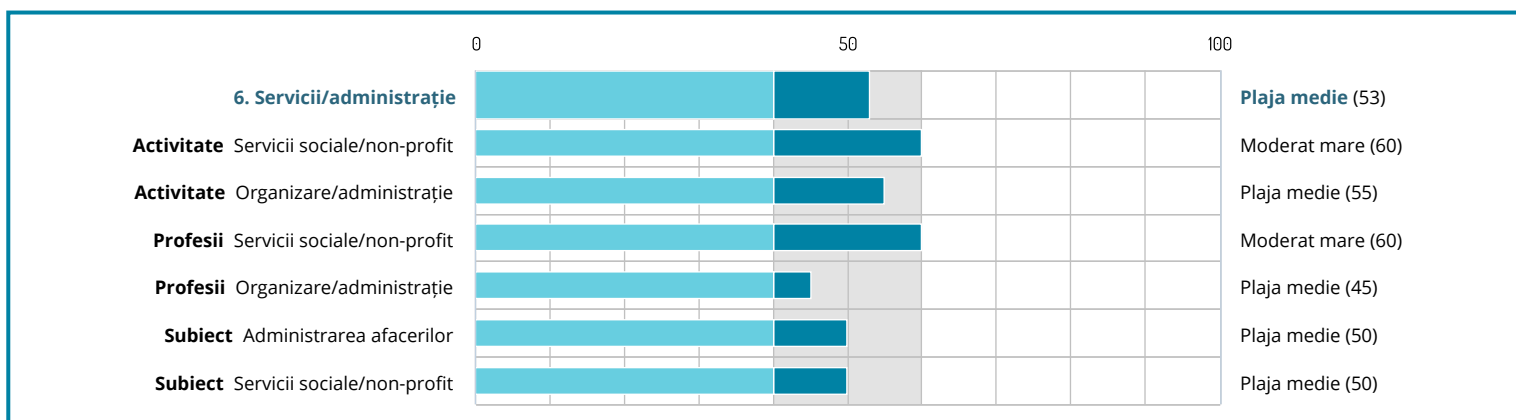
Educația în acest domeniu poate include studii de religie, teologie, filozofie, misiuni și/sau consiliere.



Acest grup de carieră implică lucrul cu oamenii și ajutarea altora să învețe noi abilități sau să stăpânească noi idei. Acest domeniu include activități cum ar fi furnizarea de instruire în diverse materii, dirijarea activităților educaționale, dezvoltarea și/sau pregătirea materialelor educaționale (inclusiv a planurilor de lecții), testarea sau supervizarea administrării unei școli. Ocupațiile tipice asociate cu acest grup de carieră includ următoarele:

- ✓ Instructor de comerț
- ✓ Administrator în învățământul superior
- ✓ Asistent de predare/Ajutor de clasă
- ✓ Instructor corporatist
- ✓ Profesor
- ✓ Designer de programe de studii online (online sau în clasă)
- ✓ Director de școală
- ✓ Specialist în educație
- ✓ Profesor universitar/Tutor (public, privat, Homeschool)

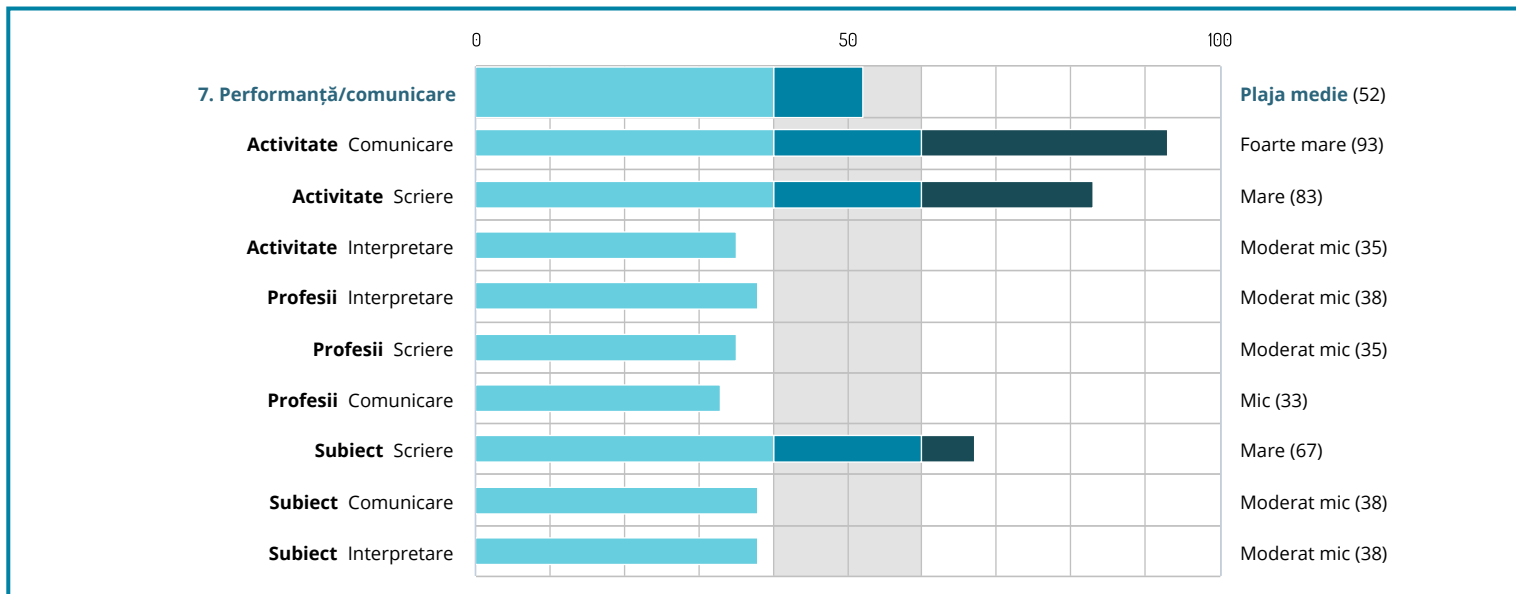
Educația în acest domeniu necesită adesea o diplomă de colegiu, iar unii au nevoie de studii suplimentare, cum ar fi o diplomă de master în învățământul primar, secundar sau superior.



Acest grup de carieră implică activități legate de afaceri, cum ar fi gestionarea proiectelor și/sau a persoanelor, precum și deținerea sau operarea unei afaceri. Acest domeniu include activități precum analiza operațiunilor și crearea de sisteme, delegarea, interacțiunea cu oamenii, coordonarea proiectelor, operarea echipamentelor de birou sau deservirea organizațiilor non-profit prin strângerea de fonduri sau îngrijirea comunității. Ocupațiile tipice asociate cu acest grup de carieră includ următoarele:

- ✓ Casier bancar
- ✓ Asistent executiv
- ✓ Manager de birou
- ✓ Asociat de vânzări cu amănuntul
- ✓ Analist help desk
- ✓ Avocat al organizațiilor caritabile nonprofit/non guvernamentale (ONG)
- ✓ Asistent administrativ
- ✓ Coordonator de programe sau proiecte
- ✓ Receptor la recepție (întâmpină și direcționează oaspeții, programează întâlniri, răspunde la telefoane)

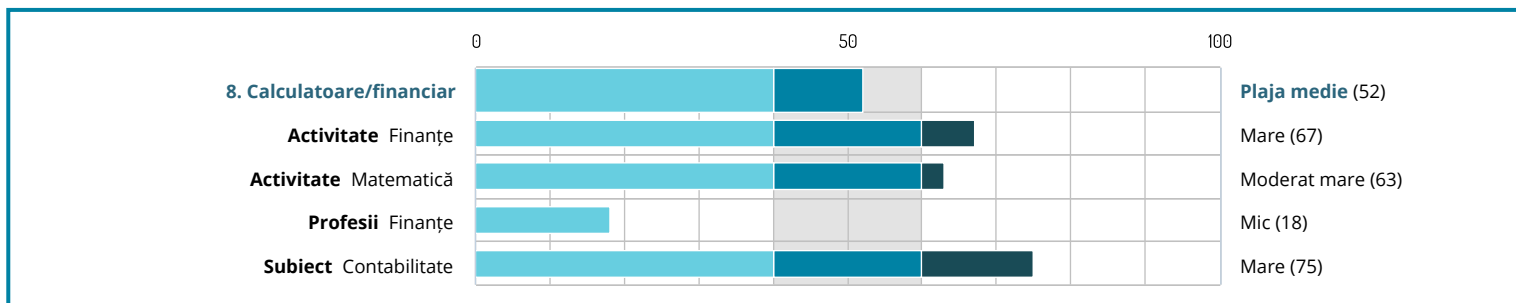
Educația în acest domeniu poate include managementul afacerilor, administrația, comunicarea și resursele umane.



Această grupă de carieră presupune divertisment și/sau comunicare prin prezentări de talente artistice și/sau prin comunicare scrisă sau verbală pentru informare, inspirație sau divertisment. Ocupațiile tipice asociate cu această grupă de carieră includ următoarele:

- ✓ Cântăreț/dansator/model profesionist
- ✓ Muzician/dirijor de orchestră
- ✓ Operatori de cameră, televiziune, video și film
- ✓ Prezentator radio/TV/podcast
- ✓ Tehnicienii audio/video
- ✓ Analisti de știri, reporteri și jurnaliști
- ✓ Producător/regizor
- ✓ Actor/actriță/comediant
- ✓ Autor/scriitor (carte, blog, conținut web, social media)

Educația în acest domeniu poate include scriere și comunicare, muzică, dans, arte plastice și/sau design.



Această grupă de carieră se concentrează pe rezolvarea problemelor complexe prin utilizarea formulelor, conceptelor și programelor informatice matematice sau financiare. Acest domeniu include activități precum pregătirea declarațiilor fiscale pentru clienți, analiza formulelor matematice, crearea și echilibrarea bugetelor sau utilizarea statisticilor. Ocupațiile tipice asociate cu această grupă de carieră includ următoarele:

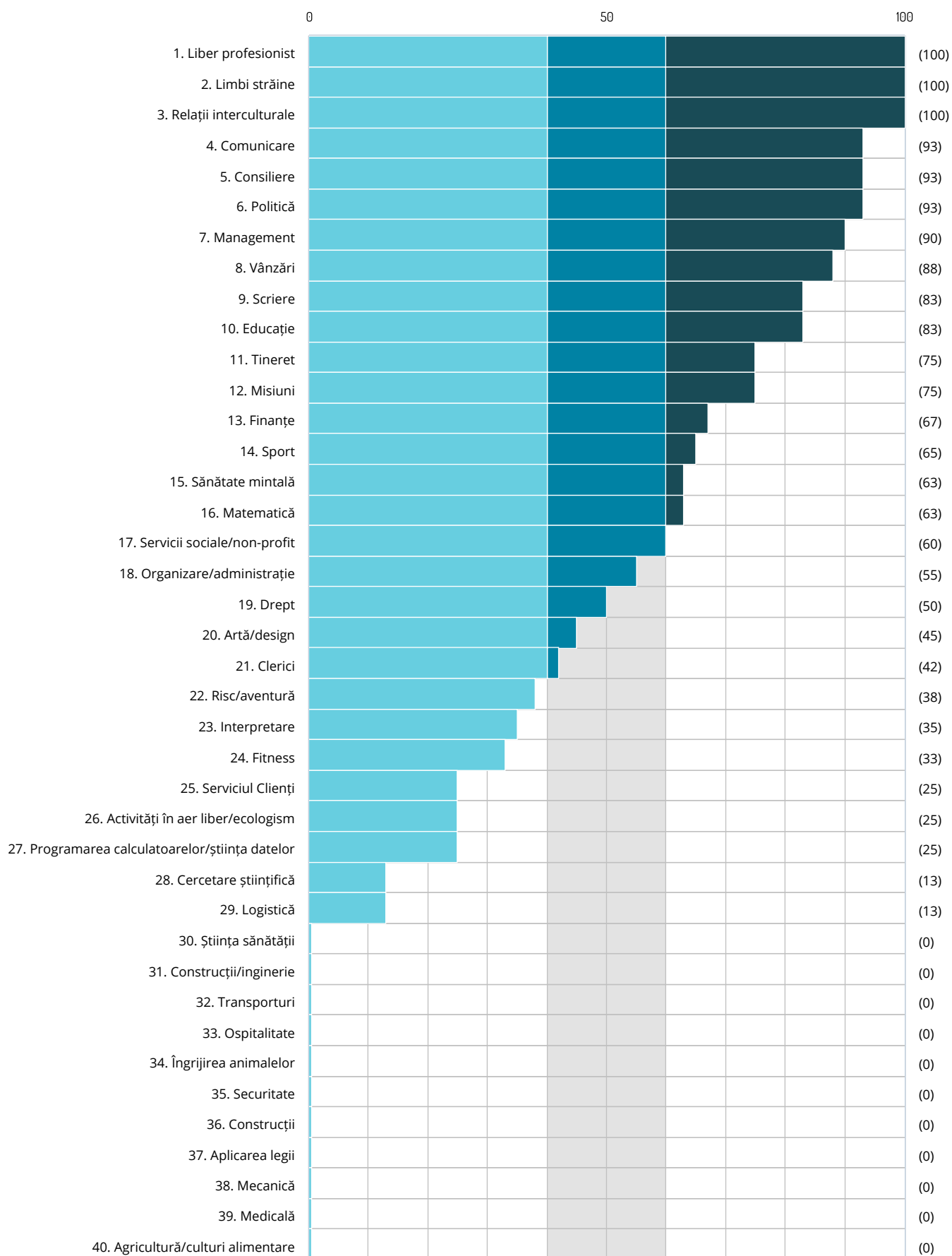
- ✓ Programator de programe de calculator
- ✓ Bancher/agent de credite
- ✓ Analist financiar/de investiții
- ✓ Economist
- ✓ Statistician
- ✓ Planificator/consilier financiar
- ✓ Contabil
- ✓ Analist de date
- ✓ Controlor/ contabil

Educația în acest domeniu poate include contabilitate, finanțe, statistică, matematică, informatică sau economie.

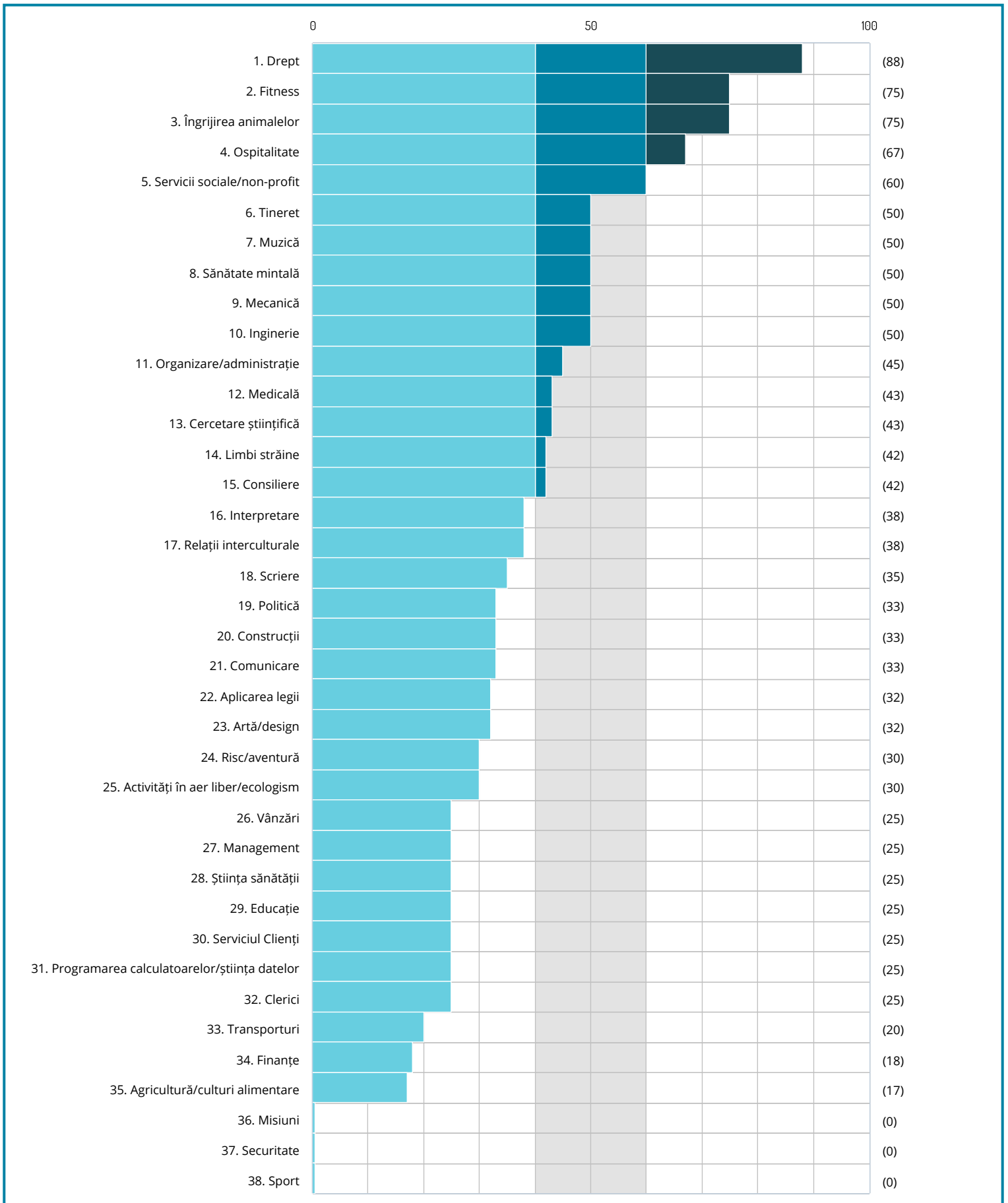
2.2 Rezultatele combinate

Tabelele de mai jos conțin rezultatele tale standardizate ale Activităților, Profesiilor și Subiectelor. Acestea sunt categoriile care formează Domeniile de interese generale prezentate pe ultimele pagini. Graficul indică un interes scăzut (stânga), un interes moderat (mijloc) și interes ridicat (dreapta). Nu uita că aceste scoruri indică interesul și nu țin cont de experiența sau aptitudinile tale.

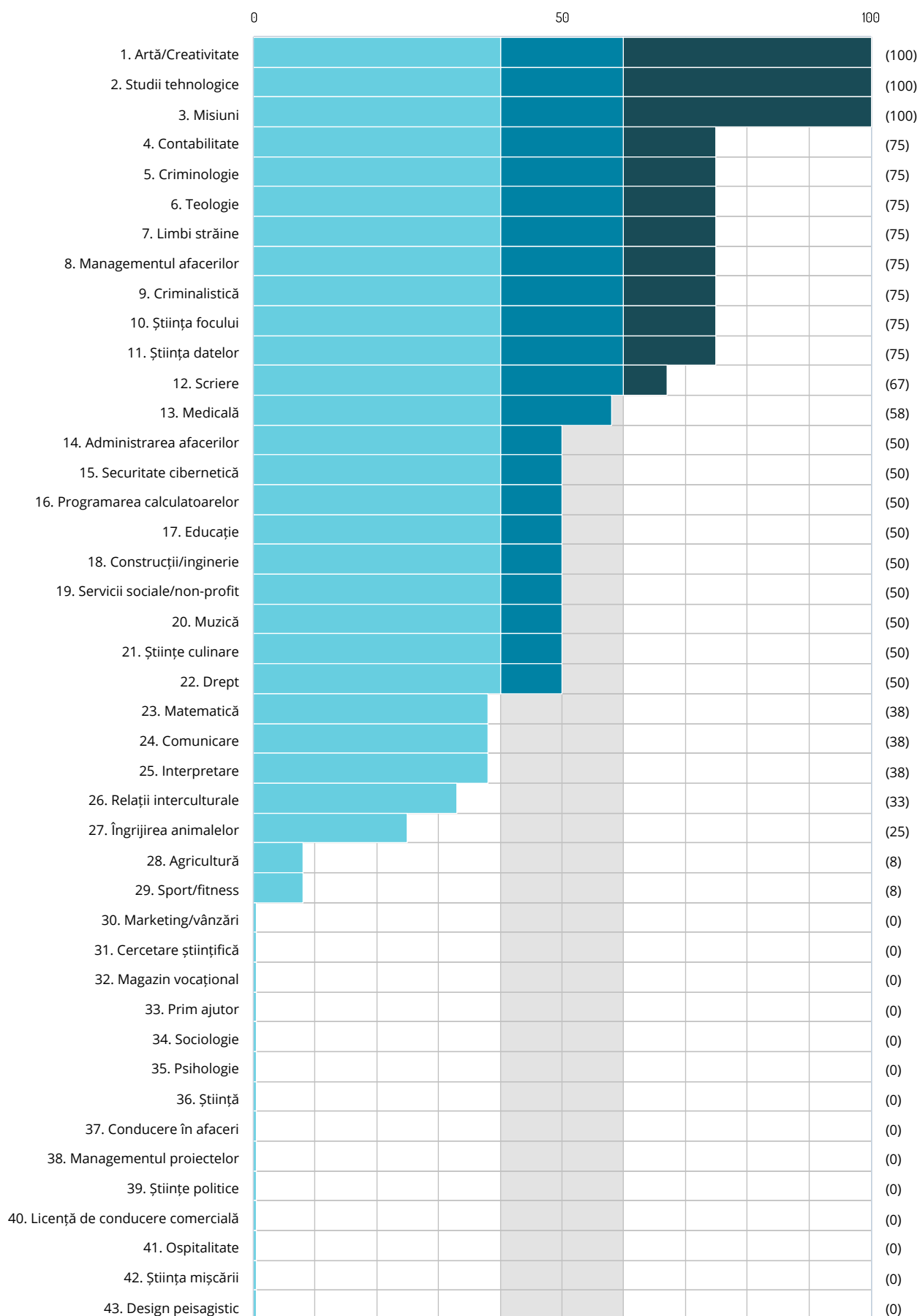
Grupuri de activități



Grupuri de profesii



Grupuri de subiecte



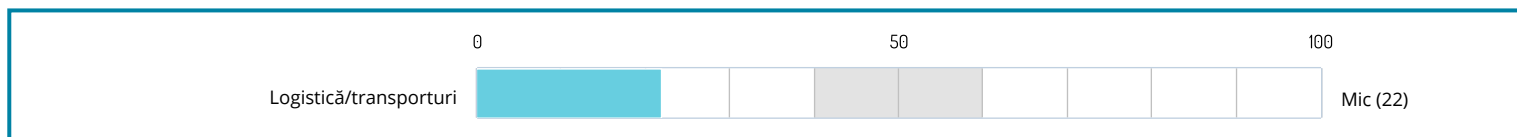
2.3 Profesii potențiale în cele mai importante grupuri ale tale

Meggan, Cele opt Grupuri de carieră preferate de tine, descrise pe paginile anterioare, oferă definiții generale ale grupurilor mari de profesii care te interesează cel mai mult. S-ar putea ca unele descrieri și profesii din aceste grupuri să nu ți se pară atractive. Nu este nici o problemă! Însemnează-ți-le pe cele care nu te interesează și folosește această informație pentru a restrânge sfera căutărilor carierei tale. Bineînțeles, informația din celelalte secțiuni ale acestui raport, Aplicația Career Direct® care îl însoțește și secțiunile Resurselor Career Direct® îți vor fi și ele de folos în acest proces.

Liste detaliate de profesii, atât în aceste grupuri cât și în altele, vei găsi în *Nomenclatorul locurilor de muncă* inclus în Raportul Career Direct®. În *Nomenclatorul locurilor de muncă* sunt incluse peste 1.600 de profesii grupate în Cinci domenii de interes general (Acționez, Ajut, Influenez, Analizez și Exprim). Aceste categorii mari de carieră sunt organizate în 21 de grupuri de carieră de interes general și în mulți ciorchini carieră, la fel ca în raportul tău.

ȚINE CONT DE GRUPURILE CARE TE INTERESEAZĂ CEL MAI PUȚIN

E important să ții cont de grupurile care te interesează cel mai puțin. Ele sunt incluse în diagrama de mai jos. Domeniile cu scor mic îți pot oferi anumite informații despre interesele tale de carieră.



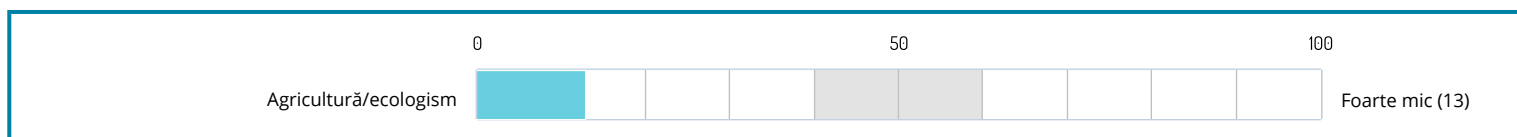
Fabrică produse, coordonează operațiuni complexe, furnizează servicii de transport și distribuție.



Efectuează cercetări științifice, studiază procese fizice sau chimice sau studiază și diagnostichează boli.



Efectuează cercetări medicale, diagnostichează și/sau tratează boli, terapie sau îngrijire legată de sănătate, ținerea de evidențe.



Creșteți culturi, animale, instalați și întrețineți amenajări peisagistice, studiați și protejați mediul înconjurător.

Observație: Interesele vocaționale/generale nu sunt aptitudini. Ele reflectă înclinația ta spre un domeniu de carieră, însă nu și capacitatea ta de a lucra în acel domeniu. Majoritatea oamenilor au aptitudini în domeniul intereselor lor. Cei care nu au, de obicei încearcă să își dezvolte aptitudinile necesare sau se îndreaptă spre o altă carieră. De exemplu, o persoană căreia îi place sportul, dar care nu are aptitudinile necesare unei cariere sportive, poate decide să devină antrenor sportiv sau arbitru.

Criterionii cheie în domeniul aptitudinilor pentru alegerea ocupației

Criterionii cheie în domeniul aptitudinilor pentru alegerea ocupației

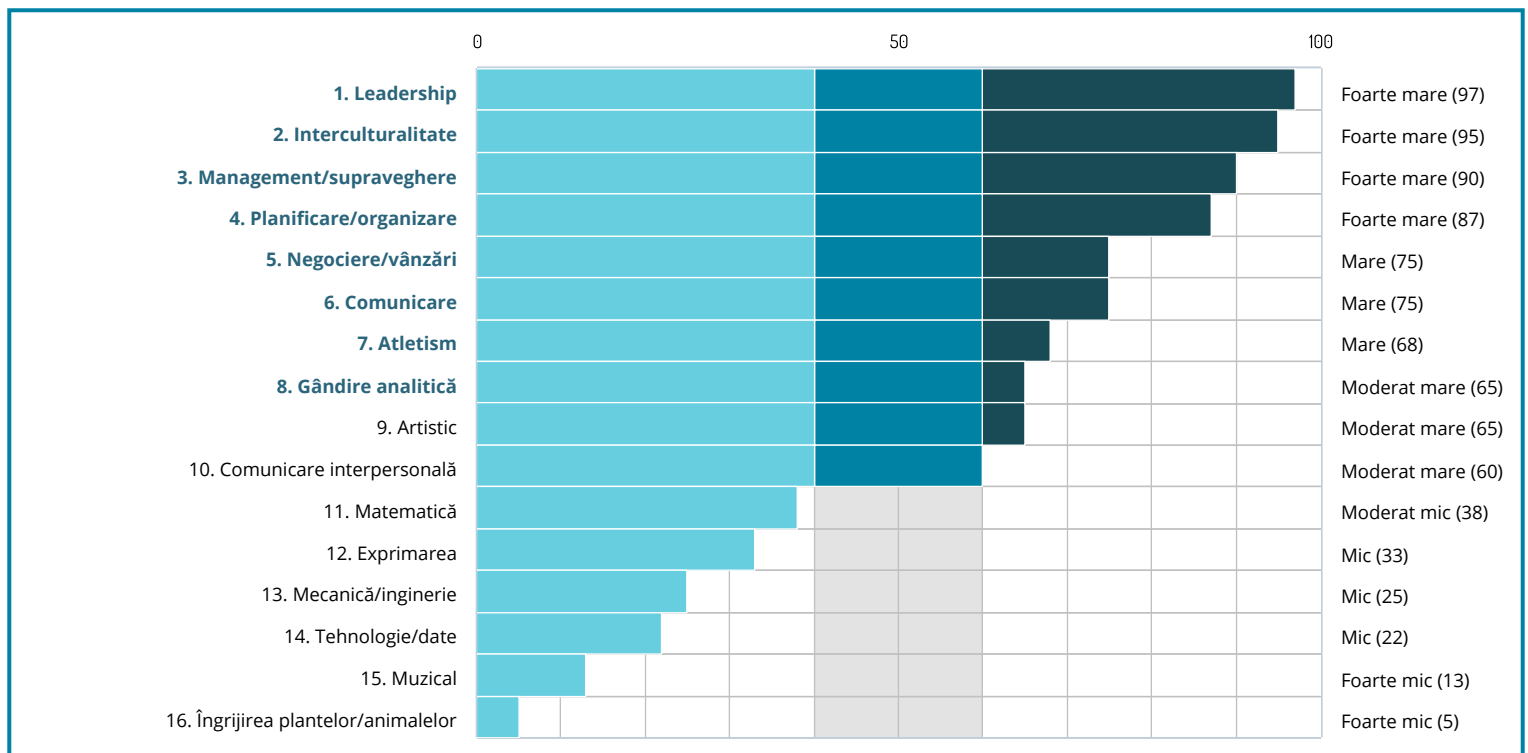
Meggan, înțelegerea aptitudinilor tale este importantă în timp ce îți evaluezi potențialul și opțiunile profesionale. Este foarte important să te asiguri că munca ta se potrivește cu domeniile de carieră pentru care ai cele mai bune aptitudini ca să poți să te bucuri de ceea ce faci în mod natural.

Există două motive principale pentru a porni de la punctele tale tari naturale. În primul rând, acest lucru te va ajuta să îți atingi potențialul maxim. Când lucrezi în baza punctelor tale tari naturale ești avantajat încă din start, înveți mai repede și realizezi mai mult cu același efort. De exemplu, unii oameni pot încerca să cânte ani de zile fără să ajungă vreodată cântăreți de succes deoarece nu au aptitudinile naturale de a excela în acest domeniu.

În al doilea rând, munca în baza punctelor tari este mult mai plăcută. Oamenii întâmpină mai puțin stres asociat cu munca atunci când folosesc aptitudinile care îi fac să excelize în mod natural. Pare, de asemenea, logic să te bucuri să folosești aptitudinile care au fost deja recunoscute, apreciate și răsplătite și de alții în trecut. Încrederea ta va continua să crească în timp ce îți folosești aptitudinile naturale, fapt care va genera și mai mult succes și bucurie.

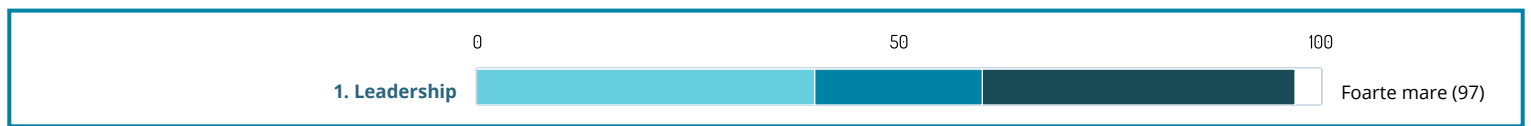
Cert este că ai șansa cea mai mare de a excela atunci când îți folosești aptitudinile naturale care îți produc și bucurie în timp ce le folosești. Deși e important să îți cunoști slăbiciunile, în general este nerentabil să le faci punctul focal al muncii tale. În domeniul aptitudinilor, deci, încearcă să înoți în direcția nu contra curentului.

Aptitudini și abilități

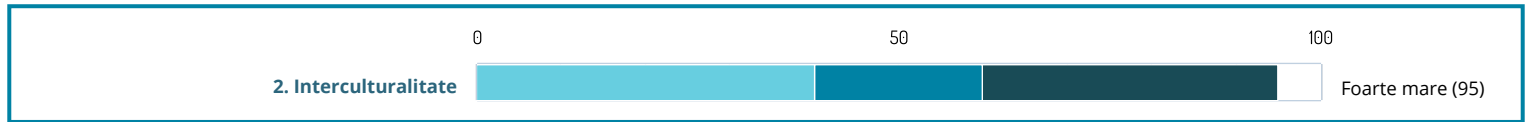


Observație: Rezultatele aptitudinilor din această secțiune provin în urma auto-evaluării, nu în urma unui test de aptitudini. Studiile indică faptul că autoevaluarea poate oferi o perspectivă precisă asupra aptitudinilor cuiva.

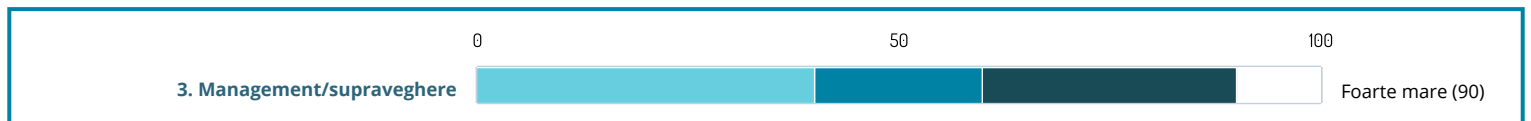
3.1 Aptitudini și abilități: Cele mai importante 4 domenii



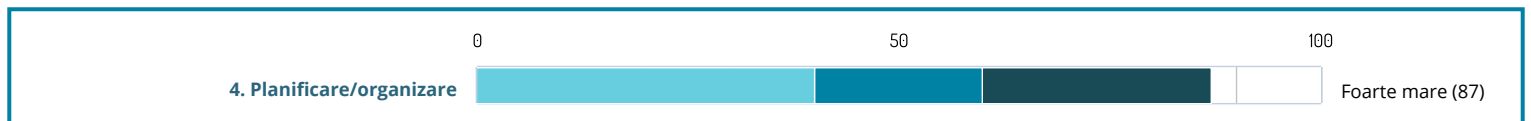
Dacă excelezi în leadership, probabil că ai un simț ridicat al inițiativei alimentat de preocuparea sau de legătura cu ceilalți. Este posibil să fii vizionar sau idealist și să fii dispus să vă afirmați influența asupra celorlalți. Ați putea fi poziționat în fruntea unui grup, sau să conduceți din mijlocul și să lucrați alături de persoanele pe care le serviți. În orice caz, ești respectat pentru integritatea și seriozitatea ta. Urmărește oportunități care vă dau posibilitatea de a preda și de a fi mentor ca o componentă a construirii relațiilor.



Posedați o dragoste pentru limbi străine, precum și o dorință de a vă implica cu oameni de culturi diferite. Aveți un talent pentru a percepe, înțelege și a vă adapta la obiceiurile altor culturi. Este probabil că sunteți dornic să călătoriți pentru a experimenta alte culturi și tradiții la fața locului. În mod obișnuit, veți fi cel mai potrivit dacă vă veți explora interesele într-o anumită dimensiune a traducerii limbilor sau a medierii diferențelor culturale, fie în cadrul unei întreprinderi, fie în cadrul guvernului, al serviciilor sociale sau al eforturilor umanitare.



Este probabil că excelezi atunci când coordonezi activitățile altora. Delegați sarcini, îi motivați pe ceilalți să lucreze în colaborare și respectați cu succes termenele limită, deoarece oamenii răspund cu ușurință la îndrumările dumneavoastră. Sunteți priceput la gestionarea proiectelor și puteți anticipa, apoi parcurge fiecare etapă de lucru necesară pentru a finaliza o sarcină complexă. Gestionați un grad ridicat de urgență cu abilitatea dvs. de a fi flexibil și de a face ajustări pe moment. Prin evaluarea rapidă a opțiunilor situaționale, vă adaptați la medii în ritm rapid și în schimbare. Pentru a maximiza utilizarea acestor abilități, ar trebui să luați în considerare ocupațiile care implică lansarea unei afaceri, supravegherea altora și/sau supravegherea operațiunilor.



Percepeți în mod natural modul în care procedurile și materialele detaliate trebuie păstrate cu acuratețe și în bună ordine pentru a maximiza eficiența. Sunteți metodic, ordonat și sistematic în abordarea unei sarcini și, de obicei, excelați la sarcinile administrative care implică sortarea și recuperarea informațiilor și a consumabilelor într-un mod ordonat pentru a conduce operațiunile zilnice ale unui birou sau ale unei afaceri cu clienții. Planificarea și programarea, împreună cu îndeplinirea sarcinilor de rutină, abilitățile de motricitate fină repetitivă și controlul calității sunt activități pe care le realizați fără probleme în timp ce faceți mai multe lucruri în același timp. Maximizați-vă punctele forte urmărind cariere care implică gestionarea exactă a datelor/inventarului, matematică de bază rapidă, comunicare clară, asistență administrativă sau servicii pentru clienți, precum și competență în utilizarea mașinilor de birou sau a instrumentelor specializate.

3.2 Aptitudini și abilități: Evaluează-ți aptitudinile

Examinează-ți cu atenție cele mai remarcabile aptitudini și analizează relația dintre ele. Cât de multă suprapunere există? Există vreo temă comună a aptitudinilor tale? Este vreo aptitudine asociată cu domeniul pe care le percepi drept hobby și nu fundamentul profesiei tale? Dacă există, cum ar putea fi ele folosite în munca ta? Planul de acțiune care însoțește raportul tău Career Direct te va călăuzi în timp ce răspunzi atât acestor întrebări cât și altora de acest gen. Finalizarea acestei analize este deci vitală în vederea maximizării beneficiului în urma folosirii raportului tău Career Direct.

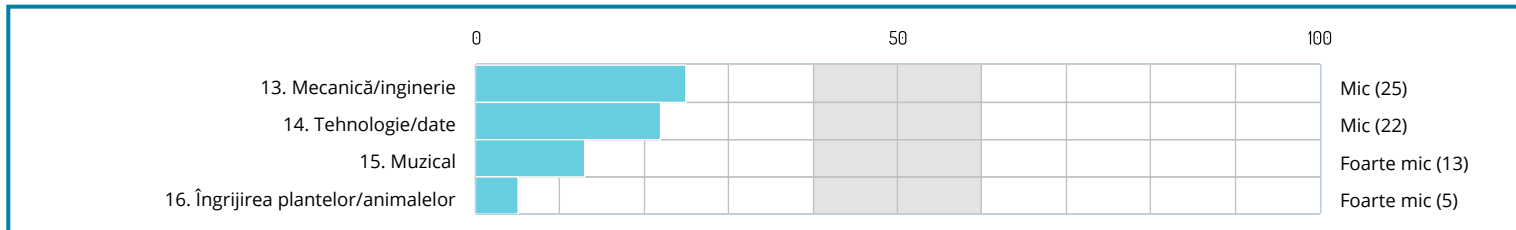
DEZVOLTĂ-ȚI APTITUDINILE

Exploatarea punctelor tari naturale nu înseamnă, în nici un caz, că nu mai ai nevoie de instruire, educație, efort susținut și dedicație în vederea dezvoltării continue a aptitudinilor. Dimpotrivă, cei mai de succes oameni ajung să aibă succes muncind cu sârguință. Gândește-te la un jucător de golf profesionist care își dezvoltă aptitudinea sportivă naturală lovind zilnic sute de mingi. La fel face și un pianist care petrece sute de ore repetând în vederea dezvoltării plene a aptitudinilor sale muzicale naturale.

MINIMIZEAZĂ FOLOSIREA INTENSĂ A APTITUDINILOR CU SCOR MIC

Meggan, în ce privește interesele, te rog să ții cont de domeniile de aptitudini în care ai avut scorul cel mai mic. Ele sunt prezentate în partea de jos a diagramei de pe pagina anterioară. Domeniile cu scor mic pot oferi anumite informații despre interesele tale de carieră. S-ar putea ca ele să nu intre în categoria punctelor tale tari naturale sau poate că nu ai avut niciodată ocazia să le dezvolti. În ambele situații, cel mai bine ar fi să nu alegi profesii care solicită folosirea intensă a aptitudinilor tale la care ai obținut un scor mic, cu excepția situației în care le dezvolti în prealabil.

PATRU DOMENII DE APTITUDINI LA CARE AI OBȚINUT CEL MAI MIC SCOR



Valorile sunt importante pentru deciziile privind cariera

Valorile sunt importante pentru deciziile privind cariera

Meggan, este posibil să fii într-un domeniu de carieră potrivit cu interesele vocaționale, aptitudinile și punctele tale tari de personalitate și totuși să ai parte de stres asociat cu munca și de lipsă de satisfacție atunci când slujba ta nu se potrivește cu valorile tale. De exemplu, multora le place să lucreze în aer liber și nu se vor simți niciodată pe deplin comod să lucreze în incinta unei clădiri. Alții au nevoie să știe că ajută în mod direct oamenii prin munca lor și nu se vor simți împliniți lucrând izolat sau operând utilaje sau mașini.

Mulți oameni au impresia că pot fi fericiți indiferent de ce fel de responsabilități au la locul de muncă, dacă munca lor le aduce succes din punct de vedere material. Mult prea adesea, însă câțiva ani mai târziu ajung să descopere că sunt neîmpliniți și epuizați. Folosirea valorilor drept criteriu pentru alegerea carierei poate preîntâmpina dezamăgirea și stresul asociat cu cariera, atât de răspândite în ziua de azi la locul de muncă. În timp ce îți revizitezi prioritățile pentru a verifica dacă ești consecvent, compară-le cu modul în care funcționezi în realitate. Această secțiune în trei părți despre valori este concepută ca să te ajute să definești prioritățile și valorile care îți vor călăuzi viața și lucrul.

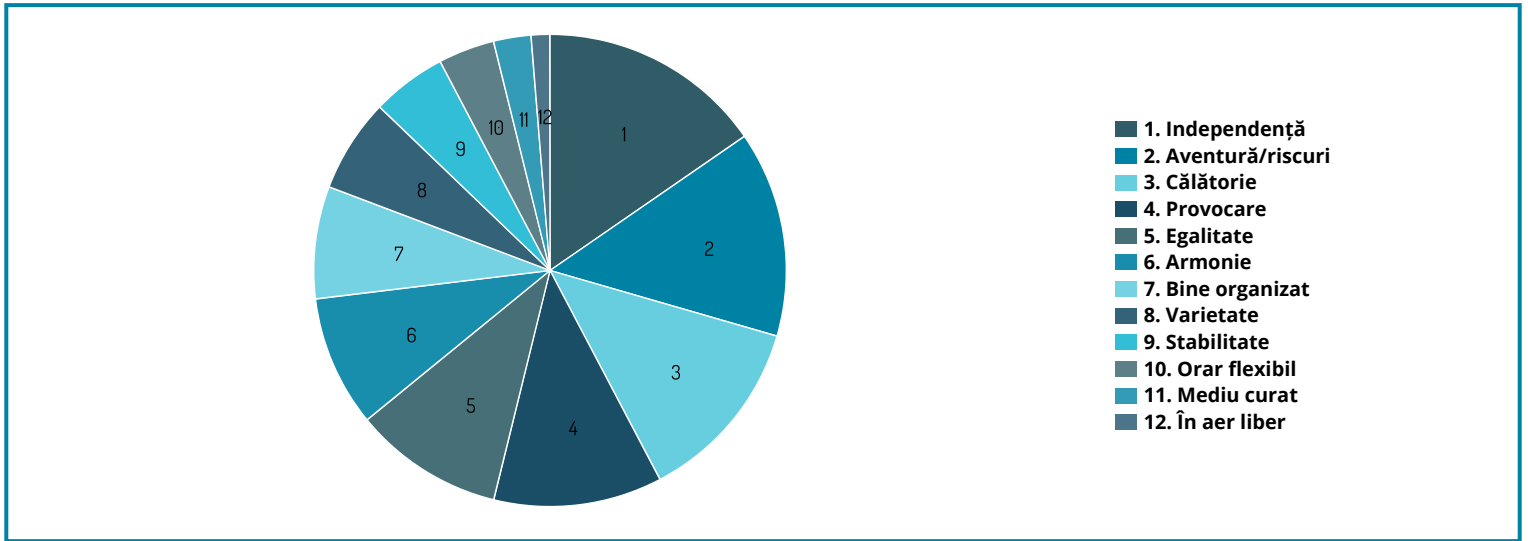
Așteaptă-te să și se schimbe valorile. Ele sunt prioritățile tale pe care le poți schimba oricând dorești. Majoritatea oamenilor constată că își schimbă anumite priorități pe măsură ce îmbătrânesc și pe măsură ce situația lor familială se schimbă. Ar fi bine să păstrezi acest raport pentru a reveni ulterior asupra lui. O revizitare periodică a lui te va ajuta să verifici cât de bine îți păstrezi prioritățile și să și le ajustezi.

4.1 Valori: Mediul de lucru

Diferite persoane preferă sau chiar au nevoie de diferite tipuri de medii la locul de muncă pentru a funcționa la maxim. Genul de condiții pe care le doresc atunci când merg la serviciu, cum ar fi în mediul fizic, în programul lor sau în atmosfera de la locul de muncă, toate acestea contribuie la mediul lor de lucru. De exemplu, unele persoane se pot dezvolta doar atunci când mediul înconjurător este foarte bine organizat, în timp ce altele nu pot fi deranjate de un anumit grad de dezorganizare.

Este important să puteți identifica tipul de mediu pe care îl doriți, sau chiar de care aveți nevoie, pentru a funcționa la cel mai înalt potențial al dumneavoastră. Înțelegerea acestui lucru vă poate ajuta în momentul în care evaluați diverse oportunități de carieră care vă apar în cale.

PRIORITĂȚILE TALE PRIVIND CELE 12 VALORI ASOCIATE CU LOCUL DE MUNCĂ



TRATEAZĂ PRIMELE 4 PRIORITĂȚI DREPT CRITERII IMPORTANTE PENTRU EVALUAREA PROFESIILOR ȘI POZIȚIILOR POTENȚIALE

1. Independență

Vrei să iei singur deciziile, ca urmare cauți o slujbă cu o autonomie semnificativă. Este important să poți face lucrurile așa cum vrei tu. Fiecare trebuie să primească îndrumări. Pentru tine este, însă important să încerci să îți implementezi propriile tale idei și să lucrezi fără să te urmărească cineva de aproape.

2. Aventură/riscuri

Îți place să fii acolo unde are loc acțiunea, chiar și atunci când este oarecum riscant. Trăirea aventurii și întâmpinarea necunoscutului și neașteptatului te motivează în lucrul tău.

3. Călătorie

Caută profesii în care poți călători și vedea alte părți ale lumii. Îți place să te întâlnești cu oameni necunoscuți, să călătorești frecvent și să ai responsabilități în afara biroului.

4. Provocare

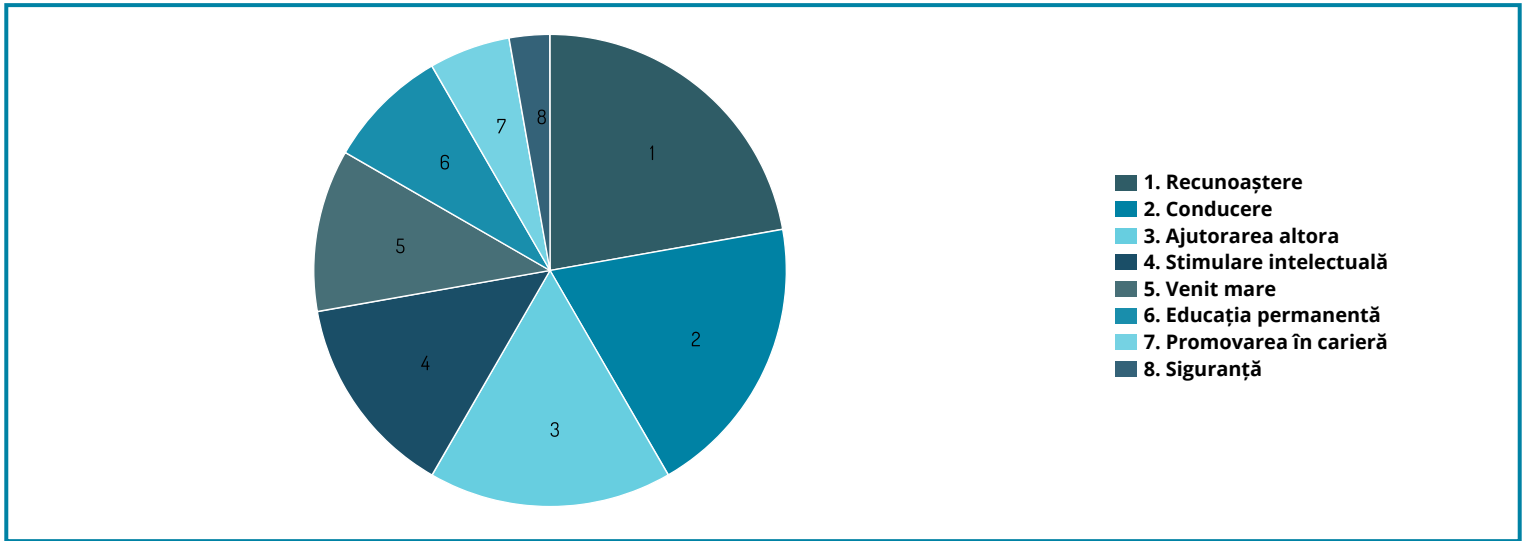
Ai nevoie să poți rezolva probleme grele și să primești responsabilități de genul „repară sau strică”. Cauți responsabilități sau obstacole greu de depășit. Nu te deranjează controversa deoarece îți face plăcere să restaurezi ordinea în locul haosului.

4.2 Valori: Rezultatele muncii

Deși majoritatea oamenilor așteaptă anumite beneficii în urma muncii lor, este esențial să le identifice pe cele mai importante. De exemplu, să învețe mai mult și să câștige mai bine merg bine împreună. De la un anumit nivel, însă s-ar putea să nu mai existe nici o corelare directă între educarea permanentă și creșterea venitului. Tot astfel, deținerea unei poziții în conducere nu crește întodeauna siguranța angajatului. Indiferent dacă ne-am gândit la asta sau nu, cei mai mulți dintre noi avem de făcut alegeri dificile în acest sens.

Este foarte important să realizezi că prioritățile tale sunt o problemă personală. Una din cele mai mari greșeli pe care oamenii le fac în alegerea domeniului carierei este să permită altcuiva să exercite prea multă influență asupra valorilor asociate cu locul lor de muncă. În acest moment ai ocazia să reflectezi atent la acest domeniu critic și să te asiguri că știi ce e cu adevărat important pentru tine.

PRIORITĂȚILE TALE PRIVIND CELE 8 REZULTATE VALORICE PE CARE LE AȘTEPTI DE LA LOCUL DE MUNCĂ



ACESTE SUNT CELE MAI IMPORTANTE REZULTATE ALE TALE

1. Recunoaștere

Ești dispus să lucrezi din greu ca să fii remarcat ca o persoană care și-a lăsat amprenta pe lucrul ei. Pentru tine, recunoașterea realizărilor este un factor motivator puternic, ca urmare, analizezi cu grijă opțiunile profesionale posibile ca să te asiguri de existența unui sistem de răsplăți bine definit.

2. Conducere

Te simți confortabil în poziții care îți cer să fii responsabil de oameni și resurse. Ești confortabil să preiei controlul, să spui altora ce să facă și să iei decizii pentru grup. Slujba ta ar trebui să includă oportunitatea de a conduce o echipă în vederea realizării unor obiective comune.

3. Ajutorarea altora

Pentru tine este important să contribui la bunăstarea și creșterea altora și aceasta ar trebui să fie parte integrală a slujbei tale. Acest lucru se poate realiza prin intermediul instruirii, predării, consilierii, încurajării și alocării resurselor financiare. Alegerea profesiei tale ar trebui să îți permită exprimarea preocupării pentru alții.

4. Stimulare intelectuală

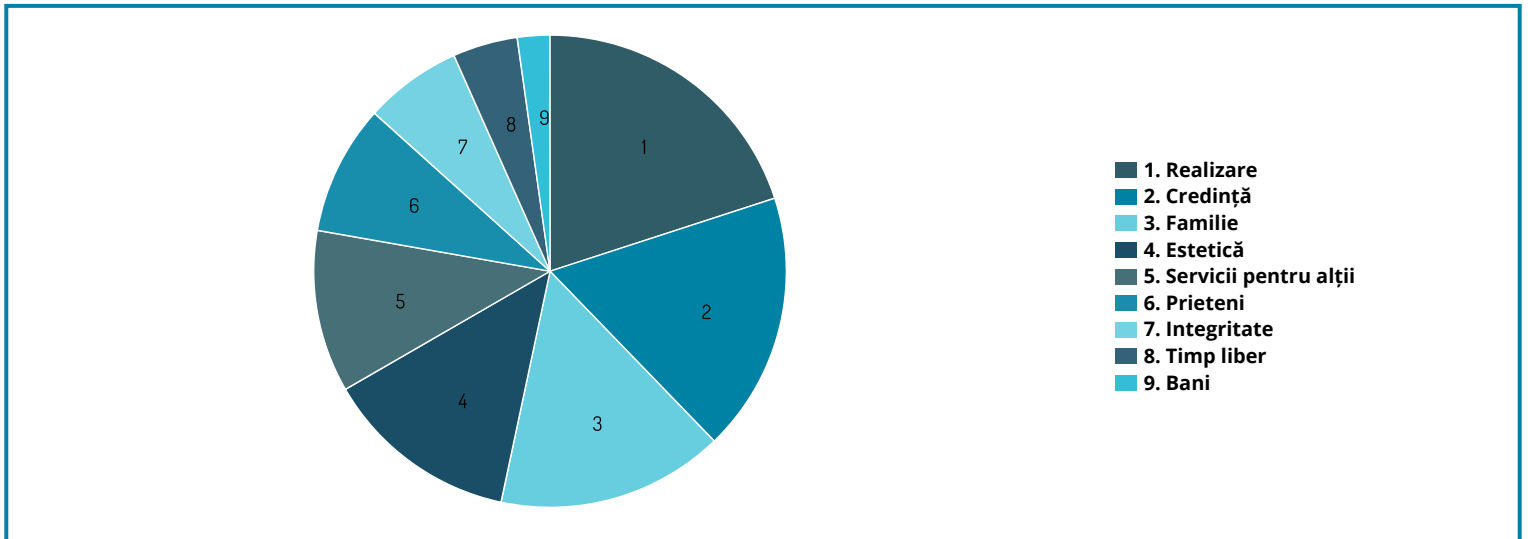
Îți place să gândești chestiuni complexe și să îți folosești aptitudinile raționale pentru rezolvarea problemelor. Oportunitatea de a dobândi noi informații și de a gândi la un anumit nivel intelectual ar trebui să fie avută în vedere atunci când îți pui problema alegerii carierei.

4.3 Valori: Valori de viață

Acest domeniu este important pentru planificarea carierei, deoarece multor oameni li se pare dificil să își alinieze modul de viață și lucru la valorile lor de viață. Ritmul alert al vieții, constrângerile devotamentelor financiare exagerate și complexitatea vieții contemporane îi determină pe mulți să aibă impresia că singurul lucru pe care îl pot face este să supraviețuiască de la o zi la alta.

Experiența arată, însă, că oamenii care își stabilesc cu înțelepciune scopul în viață și fac alegeri privind cariera care contribuie la atingerea aceluși scop, au o pace unică și o senzație de împlinire când vine vorba de munca lor. Pe pagina următoare vei găsi primele patru cuvinte asociate cu scopul vieții tale.

CELE MAI IMPORTANTE 9 VALORI ASOCIATE CU SCOPUL VIEȚII



ÎN CONTINUARE VEI GĂSI CELE 4 PRIORITĂȚI DE VIAȚĂ

1. Realizare

Îți stabilești obiective înalte și urmărești excelența în tot ce faci. Atingerea potențialului deplin în muncă este deosebit de importantă pentru tine. Caută oportunități de carieră în care poți să stabilești obiective înalte și să vezi rezultatele eforturilor tale.

2. Credință

Ai indicat că misiunea vieții tale implică slujirea lui Dumnezeu în tot ce faci. Va fi foarte important să urmărești modul în care munca ta contribuie la împlinirea acestui obiectiv. Nu uita că fiecare slujbă oferă oportunitatea de a-l sluji pe Dumnezeu. Bunătatea și devotamentul pentru excelență pot fi o lumină atractivă pentru ceilalți de la locul de muncă.

3. Familie

Pentru tine, familia este foarte importantă și vrei să poți să te îngrijești de membrii familiei tale ori de câte ori au nevoie de tine. Consideri că este important să fii disponibil și să te implici în activitățile lor. Pentru tine este important să ai mult timp de calitate cu familia ta și ar trebui să ții cont de asta în alegerile tale profesionale.

4. Estetică

Expresia artistică și creativitatea sunt priorități importante ale vieții tale. Îți place să te implici în activități care înfrumusețează viața, în care îți poți folosi sensibilitatea emoțională și îți poți exprima liber perspectivele și talentele creative.

GĂSEȘTE ECHILIBRUL ÎN CE PRIVEȘTE VALORILE TALE

Nimeni nu este perfect. Nu există nici Supraom și nici Femeia minune. Nu vei fi niciodată capabil să faci totul la nivelul la care dorești. În viață, fiecare trebuie să își găsească echilibrul. Dacă îți urmărești prioritățile, vei putea găsi un echilibru plăcut în ce privește folosirea timpului, energiei și resurselor financiare. Revizitarea listelor tale de priorități te va ajuta să îți împlinești valorile asociate cu scopul vieții.

AȘTEAPTĂ-TE SĂ ȚI SE SCHIMBE VALORILE

Acestea sunt prioritățile tale pe care le poți schimba oricând dorești. Majoritatea oamenilor constată că își schimbă anumite priorități pe măsură ce îmbătrânesc și pe măsură ce situația lor familială se schimbă. Ar fi bine să păstrezi acest raport pentru examinări ulterioare. O revizitare periodică a lui te va ajuta să constăți cât de bine îți păstrezi prioritățile și să ți le și ajustezi.

CE URMEAZĂ ACUM?

Compară etapele dezvoltării carierei tale cu o călătorie cu mașina într-un concediu al întregii familii. Există două etape distincte. Etapa întâia constă în căutarea opțiunilor și planificarea necesară unei vacanțe plăcute. Etapa a doua constă în împachetarea bagajelor, îmbarcarea în mașină, ieșirea din curte și pornirea la drum.

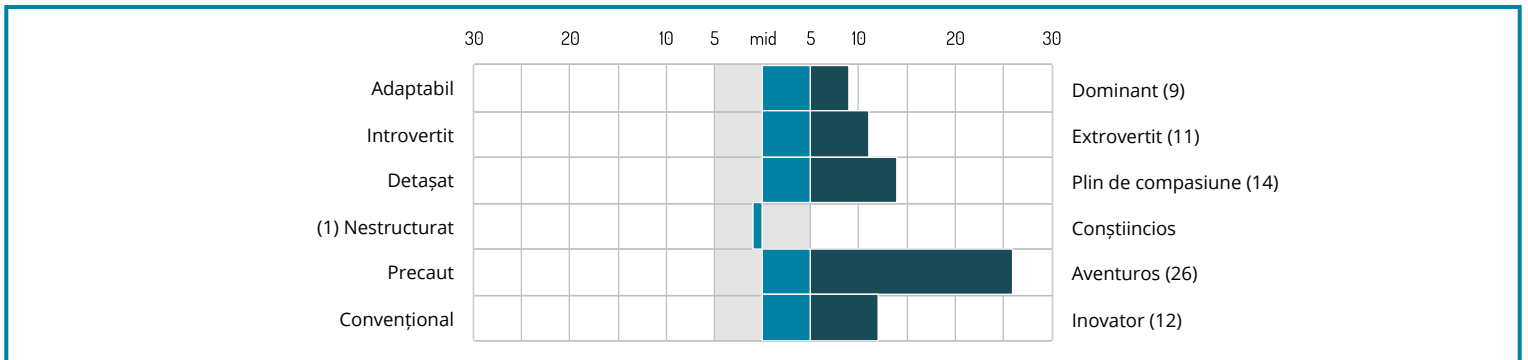
Parcurgerea raportului tău Career Direct este comparabilă cu studierea atlasului sau a hărții din prima parte a planificării călătoriei în concediu. Ea îți oferă o privire de ansamblu asupra direcției generale spre destinație, împreună cu câteva rute alternative care te ajută să ajungi acolo. Totuși, doar citirea raportului nu îți va rezolva dilemele privind cariera, după cum nici citirea unei hărți nu te va ajuta să ajungi la destinație.

Acum te afli în etapa a doua. A venit momentul să urci la volan și să începi periplul carierei. Primul tău pas este să transformi informația primită în planuri și decizii care te vor ajuta să pornești la drum. Pentru a te ajuta să faci acest pas important, ți-am pregătit un Plan de acțiune, un ghid pentru interpretarea și implementarea a ceea ce ai învățat despre modul tău de lucru. Este extrem de important să îl analizezi în întregime, fapt care te va ajuta să îți potrivești tiparul cu diferitele profesii și programe de instruire educațională.

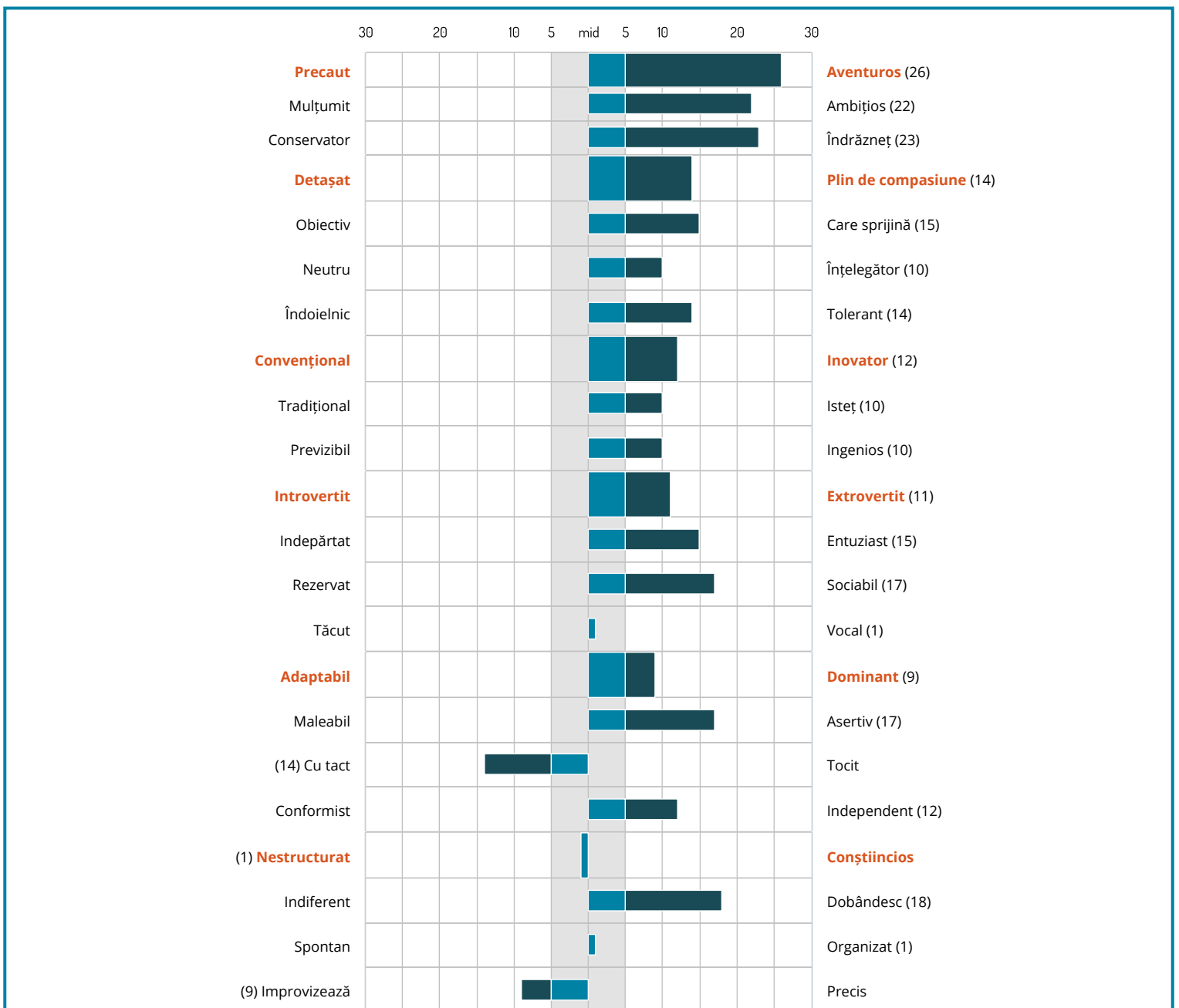
Mai presus de orice, nu uita că obiectivul fundamental al planificării carierei este potrivirea talentelor și intereselor tale cu cerințele locului tău de muncă. Dacă reușești asta, ai cele mai mari șanse să îți atingi destinația și să identifici cariera care ți se potrivește.

Diagrame rezumative ale personalității

1.1 Șase factori ai personalității



1.2 FACTORII ȘI SUBFACTORII PERSONALITĂȚII TALE



1.3 PERSONALITATE: REZUMAT

Aventuros - Aventuros, ambițios și competitiv; ești atras de provocări.

Plin de compasiune - Plin de compasiune, sensibil și bun ascultător; răbdător, loial și bun la a sprijini și încuraja pe alții.

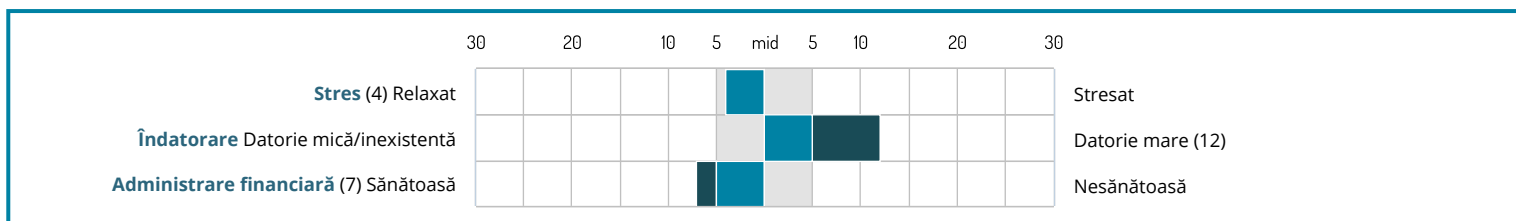
Inovator - Foarte creativ; îți place, în mod special, să generezi și să exprimi noi idei și să cauți provocări intelectuale.

Extrovertit - Sociabil și, în mod natural, o persoană orientată pe relații căreia îi place să cunoască oameni noi; ești entuziast și bun la relaționare.

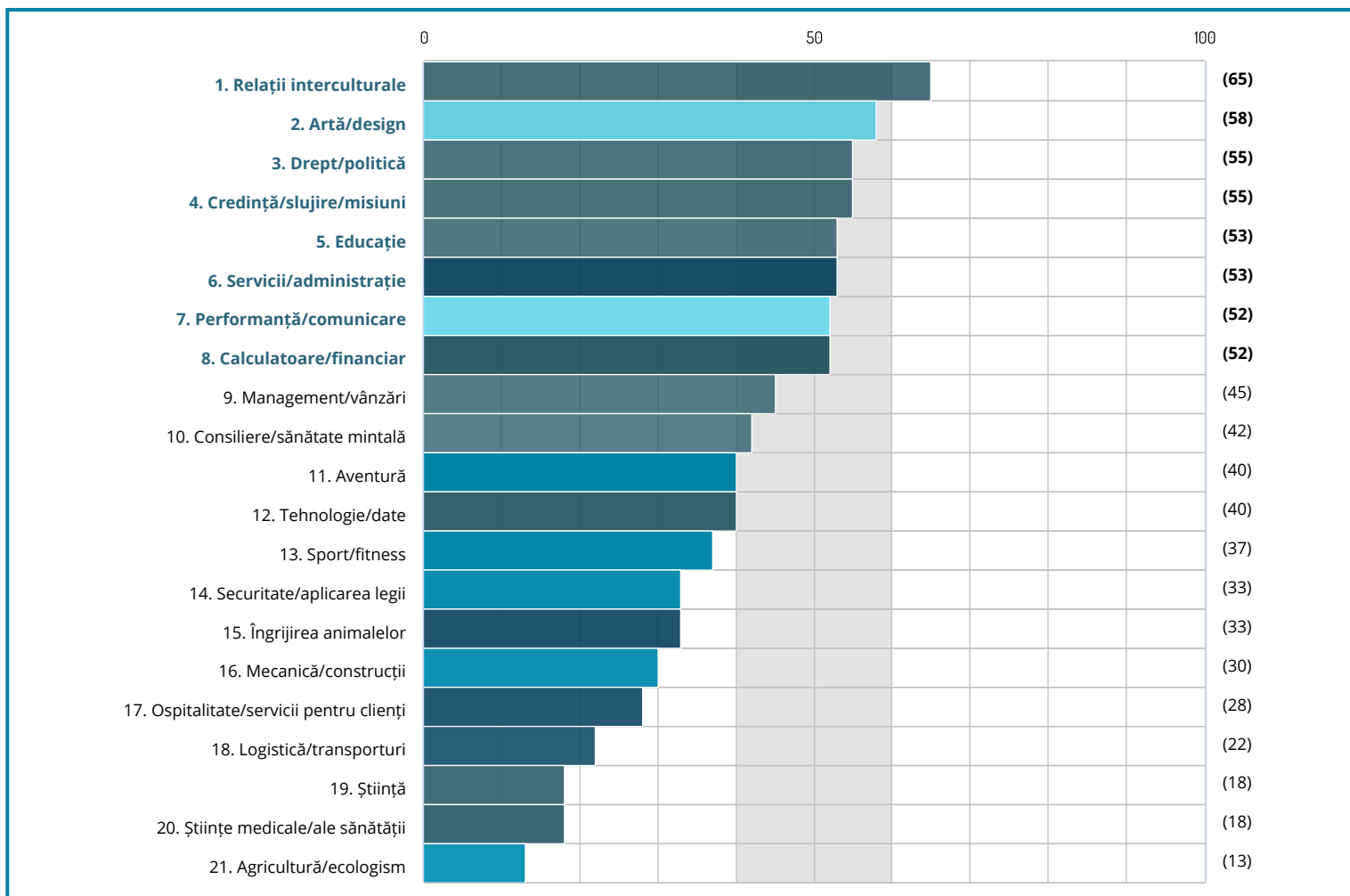
Dominant - Îndrăzneț, încrezător în sine, orientat pe rezultate; vrei, în mod natural, să preiei conducerea.

Nestructurat / Conștiincios (Plaja medie) - Structurat în unele domenii, dar spontan în altele.

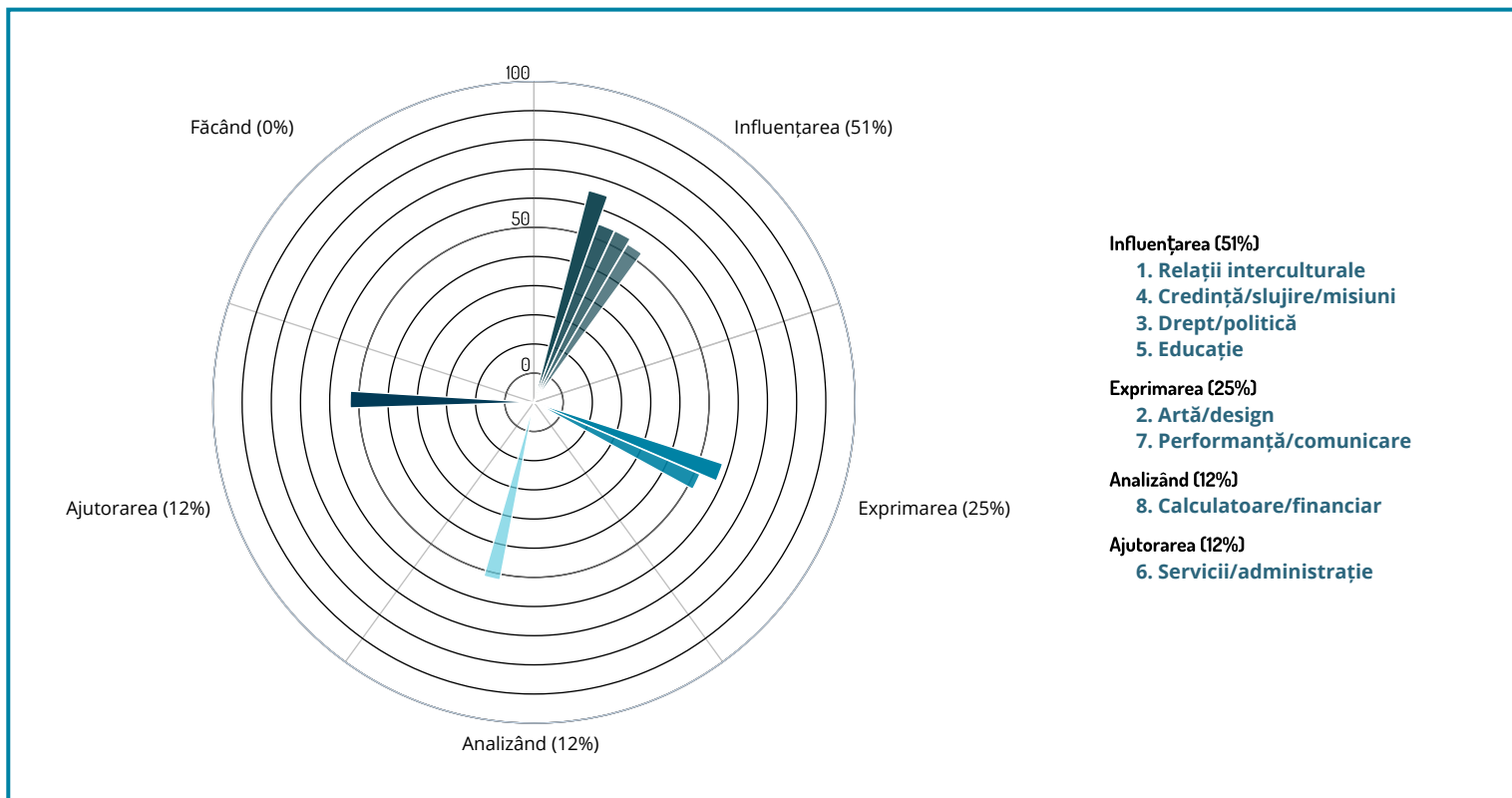
1.4 Probleme critice de viață



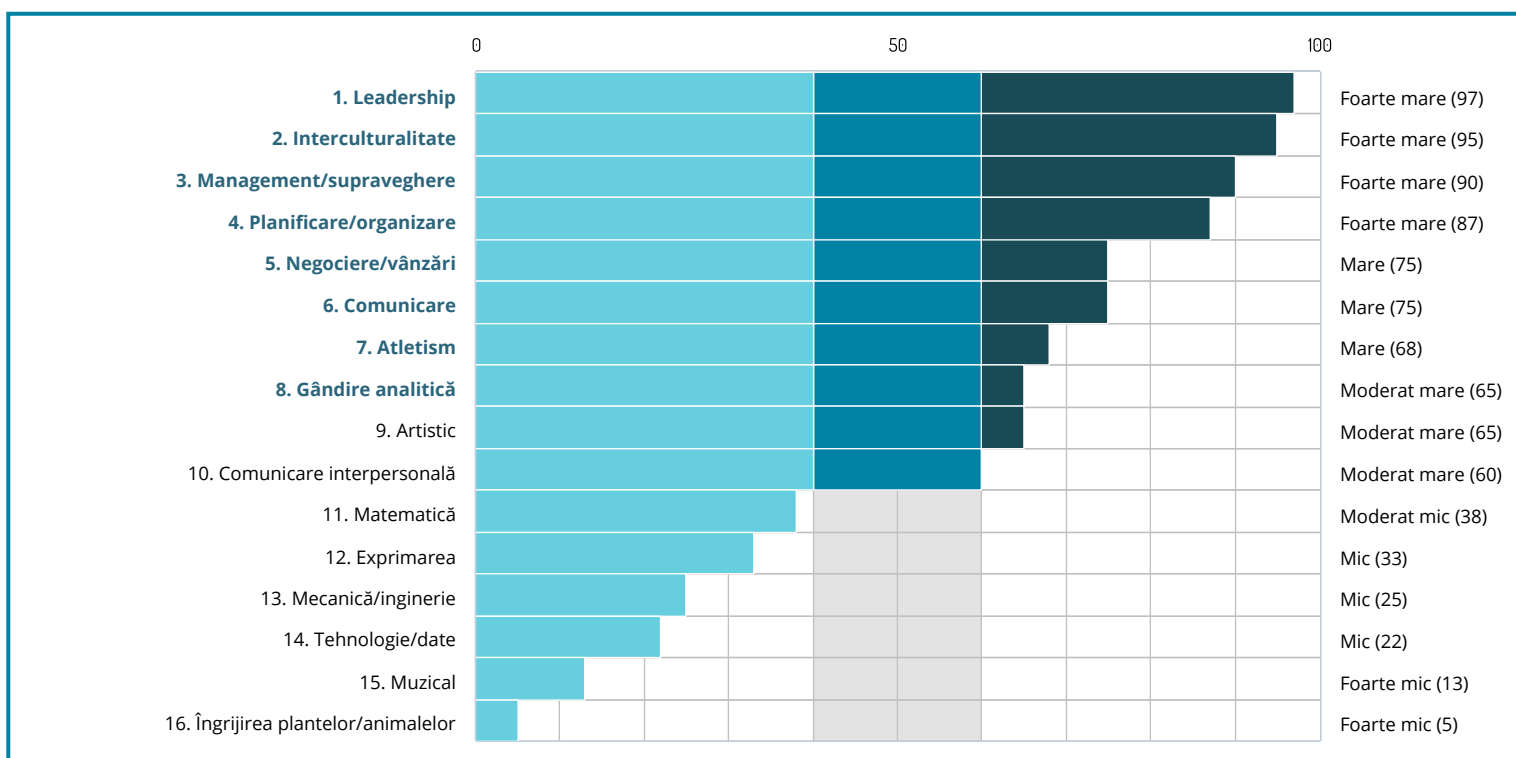
2.1 Interese generale



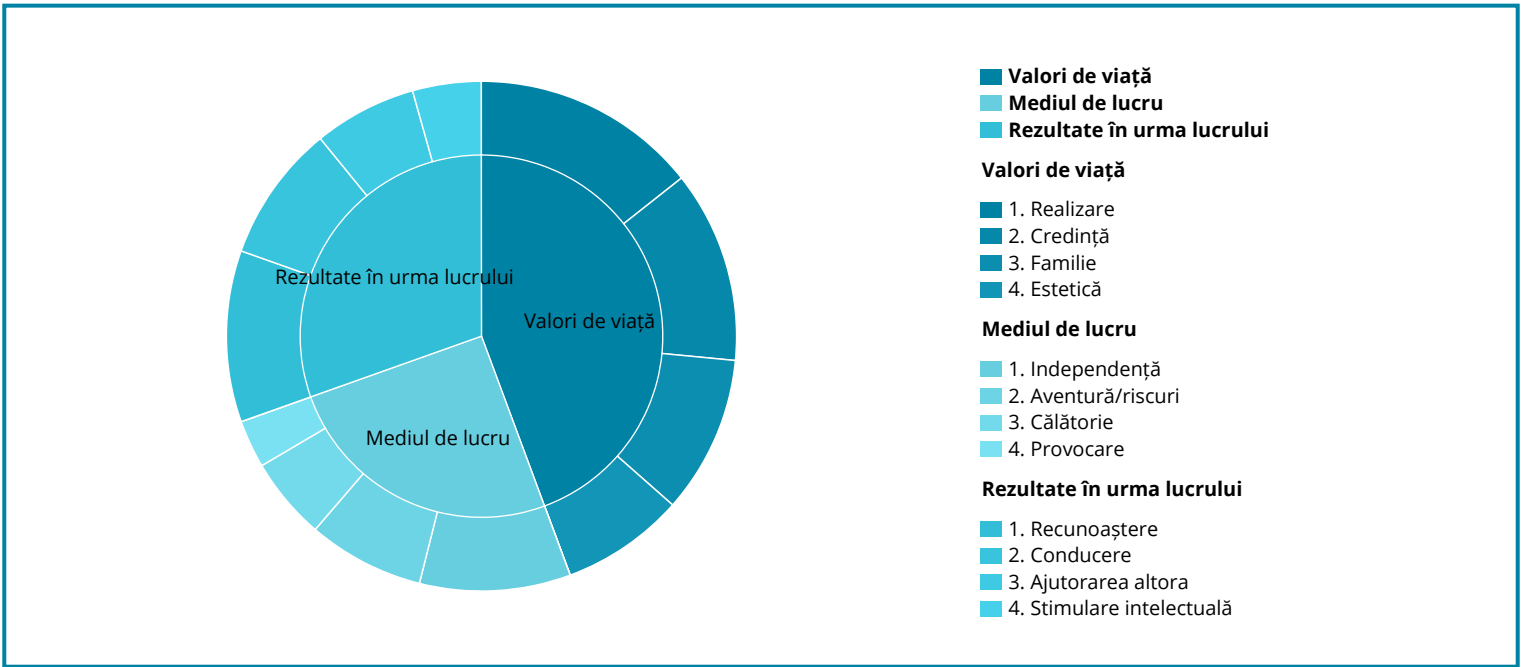
2.2 Primele opt grupuri de carieră grupate pe domenii de interes



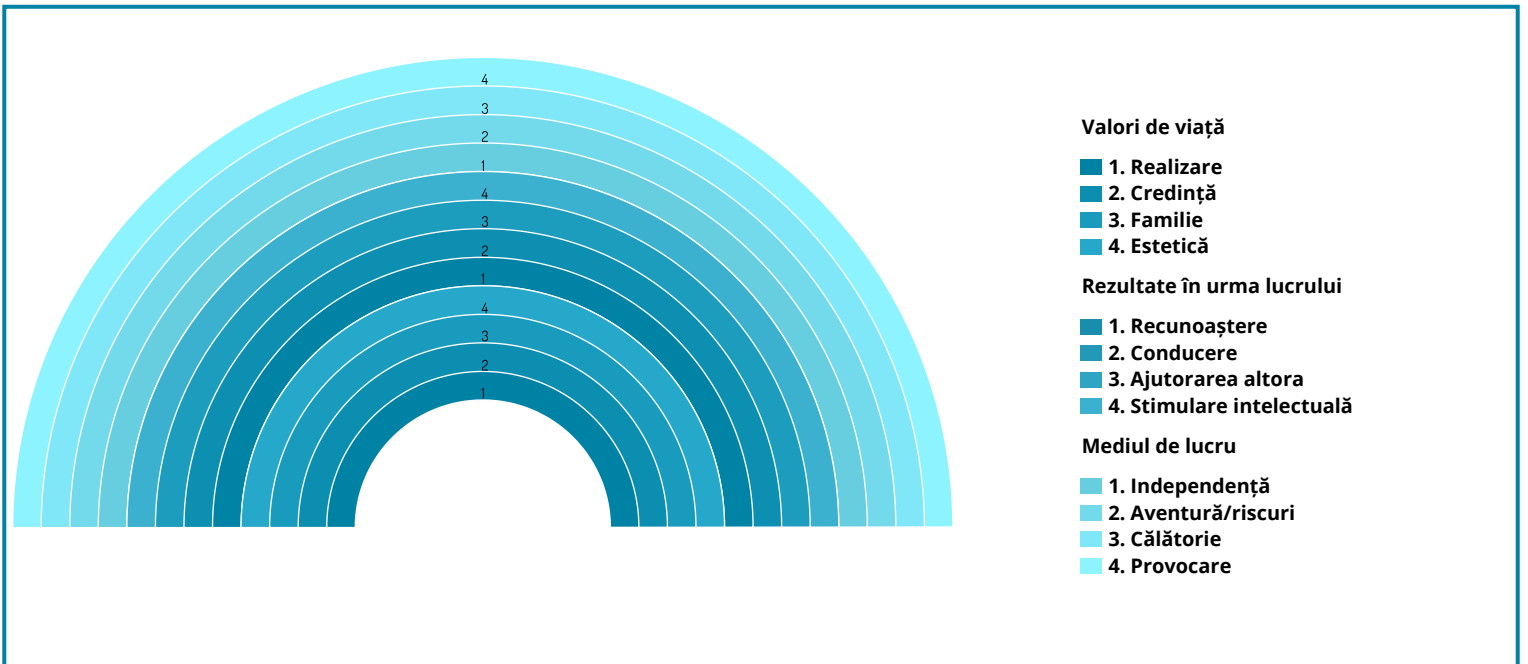
3.1 Aptitudini și abilități



Primele patru priorități ale valorilor integrate



Valori de viață esențiale în planificare



Partea 5: Career Direct – Pașii următori

Career Direct – Pașii următori

Felicitări pentru completarea chestionarului Career Direct și parcurgerea raportului tău detaliat!

Iată câteva principii fundamentale care trebuie înțelese. Înainte de a face pașii următori, te rog să le studiezi pe fiecare cu atenție și să le discuți cu cineva de încredere.

- Constituția ta unică nu poate fi ignorată. Îmbrățișarea ei este esențială în vederea descoperirii misiunii vieții tale. Ignorarea constituției tale unice poate frustra grav, împiedica luarea deciziilor bune și, în cele din urmă, poate deteriora relațiile.
- Lucrarea vieții tale este o călătorie relațională în desfășurare nu doar o serie de evenimente tranzacționale. Fii sensibil și deschis la sfat și călăuzire în căutările tale și în procesul luării deciziilor.
- Alinierea propriei constituții cu propria carieră este o responsabilitate de-o viață. În timp ce viața ta se schimbă, adesea vine vremea când s-ar putea să te simți deconectat relațional, de muncă și de viață. De obicei, acest lucru te anunță că a venit vremea să reevaluezi și să repeți procesul de cunoaștere de sine Career Direct.
- Succesul călătoriei tale necesită muncă intensă, credincioșie și tenacitate. Studiarea propriului tău raport, explorarea alegerilor posibile de carieră sunt pași necesari și s-ar putea să fie benefică și implicarea ta ca voluntar într-un domeniu care se aliniază cu constituția ta proprie.
- Ești pe cale să iei o decizie importantă privind propria ta carieră. Evitarea dezastrului impune existența unei temelii solide. Singura temelie a unei alegeri înțelepte a carierei este
 - să te asiguri că decizia pe care o iei privind cariera ta ajută la alinierea profesiei cu *propria ta constituție*.
 - *la o decizie care îl onorează pe Creatorul tău.*
 - *Evită CU ORICE PREȚ următoarele piste false:*
 - *acceptarea primei sau celei mai ușoare oferte*
 - *urmărirea banilor, ca principal factor motivator*
 - *urmărirea poziției sau prestigiului*
 - *urmărirea siguranței, puterii și controlului*
 - *urmărirea alegerilor prietenilor*
 - *urmărirea categoriei „Celor mai căutate profesii”*
 - *călcarea pe urmele părinților și împlinirea viselor lor*
 - *alegerea unei profesii doar pentru că o poți îndeplini.*

Acum că înțelegi bine principiile fundamentale privind luarea deciziilor înțelepte privind cariera, a venit momentul să facem pașii următori:

PASUL 1:

- Dacă nu ai un consultant Career Direct, solicită ajutorul unui instructor sau mentor care să parcurgă împreună cu tine raportul și să se roage regulat pentru următoarea ta decizie. Dacă dorești, [conectează-te acum cu un consultant Career Direct!](#)

PASUL 2:

- Citește DIN NOU rezultatele evaluării tale în raportul detaliat Career Direct®.
- Observă informația din raportul tău care s-ar putea să nu ți se aplice. Dacă descoperi ceva cu care nu ești de acord, stai de vorbă cu consultantul sau instructorul tău ca să vezi dacă este de aceeași părere cu tine. Dacă este de acord cu tine, șterge enunțurile care nu ți se potrivesc.
- Colorează sau subliniază punctele principale din raport asupra cărora te-ai oprit împreună cu consultantul tău.
- Scrie cele mai importante recomandări primite de la consultantul tău. Dacă nu ai avut parte de consultant Career Direct nu ai de unde să fi primit aceste recomandări.

PASUL 3:

- Fă clic pe linkurile de carieră recomandate sau dorite de mai jos, din cele mai importante 8 Grupuri de interese și continuă căutarea pentru a potrivi domeniile potențiale de carieră cu Personalitatea, Interesele, Aptitudinile și Valorile tale.
- Pentru a avea succes, fiecare carieră necesită o configurație specifică a Personalității, Intereselor, Aptitudinilor și Valorilor. Te rog să nu uiți că trebuie să aliniezi cariera aleasă de tine cu TOATE PATRU dimensiunile constituției tale proprii. Vei găsi informația necesară despre Personalitatea, Interesele, Aptitudinile și Valorile necesare făcând clic pe linkurile Detaliile slujbei inserate mai jos.
- Consultă [Nomenclatorul slujbelor \(Descarcă AICI\)](#) pentru o listă mai cuprinzătoare a carierelor din domeniul tău de interes specific.

Primele opt grupuri de interese
Linkuri la detaliile slujbei

1. Relații interculturale

<i>Agent de servicii externe</i>	<i>Profesor de limbi străine</i>	<i>Traducător/Interpret</i>
<i>Însoțitor de zbor</i>	<i>Diplomat/ambasador</i>	<i>Ghid de călătorie/Agent de turism</i>
<i>Director de afaceri internaționale</i>	<i>Ofițer ONU</i>	<i>Jurnalist de peste mări/corespondent străin</i>

2. Artă/design

<i>Designer grafic</i>	<i>Designer de conținut digital</i>	<i>Arhitect peisagist</i>
<i>Designer de modă</i>	<i>Designer de interior</i>	<i>Artist</i>
<i>Sculptor/bijutier</i>	<i>Designer de decoruri de teatru</i>	<i>Fotograf</i>

3. Drept/politică

<i>Avocat</i>	<i>Analist juridic</i>	<i>Analist de cercetare politică</i>
<i>Arbitru/mediator/conciliator</i>	<i>Legislator (federal, de stat, regional)</i>	<i>Judecător</i>
<i>Senator/Congresman</i>	<i>Specialist în afaceri politice</i>	<i>Paralegal/ asistent juridic/jurist</i>

4. Credință/slujire/misiuni

<i>Educator religios</i>	<i>Lider de cult</i>	<i>Ministru/director pentru copii</i>
<i>Pastor/director pentru tineret</i>	<i>Misionar (extern sau intern)</i>	<i>Evanghelist</i>
<i>Cler (misionar, preot, pastor, rabin)</i>	<i>Capelan (militar, corporație, închisoare, spital)</i>	<i>Traducător/comentator/editor de texte religioase</i>

5. Educație

<i>Instructor de comerț</i>	<i>Instructor corporatist</i>	<i>Director de școală</i>
<i>Administrator în învățământul superior</i>	<i>Profesor</i>	<i>Specialist în educație</i>
<i>Asistent de predare/Ajutor de clasă</i>	<i>Designer de programe de studii online (online sau în clasă)</i>	<i>Profesor universitar/Tutor (public, privat, Homeschool)</i>

6. Servicii/administrație

<i>Casier bancar</i>	<i>Asociat de vânzări cu amănuntul</i>	<i>Asistent administrativ</i>
<i>Asistent executiv</i>	<i>Analist help desk</i>	<i>Coordonator de programe sau proiecte</i>
<i>Manager de birou</i>	<i>Avocat al organizațiilor caritabile nonprofit/non guvernamentale (ONG)</i>	<i>Recepționar la recepție (întâmpină și direcționează oaspeții, programează întâlniri, răspunde la telefoane)</i>

7. Performanță/comunicare

<i>Cântăreț/dansator/model profesionist</i>	<i>Prezentator radio/TV/podcast</i>	<i>Producător/regizor</i>
<i>Muzician/dirijor de orchestră</i>	<i>Tehnicienii audio/video</i>	<i>Actor/actriță/comediant</i>
<i>Operatori de cameră, televiziune, video și film</i>	<i>Analisti de știri, reporteri și jurnaliști</i>	<i>Autor/scriitor (carte, blog, conținut web, social media)</i>

8. Calculatoare/financiar

Programator de programe de calculator

Bancher/agent de credite

Analist financiar/de investiții

Economist

Statistician

Planificator/consilier financiar

Contabil

Analist de date

Controlor/ contabil

PASUL 4:

- *Completează **Planul de acțiune** folosind informația cea mai importantă din raportul tău detaliat și din cercetările tale. Acest pas este esențial în vederea finalizării pașilor următori!*
- *Ține cont de următoarele întrebări în timp ce completezi Planul de acțiune:*
 - *Care sunt punctele tale tari unice și motivațiile care te vor ajuta să excelezi la locul de muncă?*
 - *Care este tiparul caracteristicilor tale date de Dumnezeu și asociate cu locul de muncă?*
 - *Care sunt domeniile de carieră și profesiile specifice de care ești cel mai interesat?*
 - *Care sunt cerințele și caracteristicile importante ale profesiilor descoperite în urma căutărilor tale?*
 - *Care domenii de carieră și profesii se potrivesc cel mai bine cu constituția ta unică?*
 - *Ce vei face ca să urmărești acele oportunități profesionale care ți se potrivesc?*
 - *Asistarea temporară a unui profesionist?*
 - *Voluntariat?*
 - *Stagiatură?*
 - *Interviu cu oameni din anumite cariere?*

PASUL 5:

- *În acest proces, roagă-te întotdeauna în timp ce cauți consiliere evlavioasă, în timp ce stai de vorbă cu oameni din domenii care se potrivesc cu propria ta constituție și cauți oportunități curente în aceste domenii.*

Resurse

Această secțiune oferă resurse utile și linkuri online la resurse și servicii care te vor ajuta pe traseul împlinirii în carieră.

- [Ghidul principalelor colegii și a opțiunilor de carieră e-book](#)

Ghidul principalelor colegii și a opțiunilor de carieră carte de referință care oferă sfaturi practice în vederea explorării cursurilor principale posibile și *Alegerea unui colegiu/școli tehnice* document din cadrul resurselor online care ajută la alinierea intereselor tale cu un colegiu/o școală tehnică.

- [Alegerea unui colegiu sau a unei școli tehnice.](#)

Acest document include un proces de conectare a principalelor tale profesii și domenii de carieră (identificate în Planul de acțiune) cu colegiile și școlile tehnice.

- [Nomenclatorul slujbelor](#)

Nomenclatorul slujbelor este conceput să te ajute să-ți lărgiești perspectiva asupra posibilităților identificării slujbelor în baza intereselor tale în domeniile profesionale. Cele nouă profesii pentru fiecare domeniu de interes prezentate în raportul tău sunt doar exemple. *Nomenclatorul slujbelor* conține prezentarea tuturor profesiilor care pot fi explorate în continuare cu ajutorul „O*Net” și a linkurilor de mai jos spre Manualul profesional.

- [O*Net Online](#)

O*Net online este o bază de date cu informații detaliate despre profesii specifice generate de Biroul de statistică a locurilor de muncă. Această resursă online conține informații despre toate profesiile găsite în *Nomenclatorul slujbelor*, inclusiv cerințele privind aptitudinile, educația și cunoștințele necesare, responsabilitățile slujbei, activitățile de muncă, nivelul de competență, salarul mediu și multe altele.

- [Manualul profesional](#)

Baza de date a Manualului profesional este, de asemenea, administrată de Biroul de statistică a locurilor de muncă și prezintă descrieri detaliate a celor 260 profesii de vârf care reprezintă aproape 90% din toate profesiile deținute de americani.

- [Crown Financial Ministries](#)

Crown Financial Ministries este părintele organizației care a dezvoltat Sistemul complet de orientare Career Direct®. Este o organizație internațională, non-denominațională care oferă materiale pentru biserici și persoane fizice, seminare, patru programe naționale de radio, un site web premiat, instruirea „Money Map” și resurse de carieră care promovează adevărata libertate financiară. Vizitează-ne online pentru informații suplimentare despre această organizație dinamică.

- [Magazinel de resurse Crown Financial Ministries](#)

Fă clic aici ca să vizualizezi toate produsele și serviciile disponibile de la Crown Financial Ministries.

- [Serviciul de CV Pongo™](#)

În piața competitivă de slujbe din zilele noastre, un CV bine scris este cel mai important factor în vederea facilitării progresului tău în direcția identificării poziției perfecte. **COMPILATORUL** de CV și **EDITORUL** îți oferă instrumentele necesare creării, listării, comunicării rapide prin email și fax al CV-ului tău, toate într-o singură locație convenabilă - online! (Te rugăm să fii atent că acest link te îndreaptă spre un site administrat de o altă entitate.)

- [Inventarul personal al carierei](#)

Acest chestionar te va ajuta să selectezi chestiunile importante de carieră înainte de a face pașii următori. Poți scrie și lista informația în format PDF, însă nu ți se va salva documentul.

- [Inventarul personal de planificare a educației și carierei](#)

Completarea online a acestui scurt chestionar te va ajuta să te pregătești să abordezi chestiuni importante privind cariera.

Fișiere audio:

Mesajul audio #1: „Principiile împlinirii în carieră” (28 minute)

Acest mesaj oferă încurajare și sfaturi înțelepte în vederea adevăratei fericiri în viața și cariera ta.

- Sesiunea unu:
- Dumnezeu a inventat munca.
 - Orice muncă are semnificație și demnitate.
- Sesiunea doi:
- Chemarea ta: Planul lui Dumnezeu pentru viața ta.
 - Munca este o platformă pentru misiune și mărturisire.
- Sesiunea trei:
- Excelență la locul de muncă.
 - Dumnezeu este autoritatea noastră ultimă.

Mesajul audio #2: „Cum să obții cele mai bune rezultate din raportul tău Career Direct®?” (36 minute)

Acest mesaj oferă instrucțiuni specifice în vederea obținerii celor mai bune rezultate în urma completării chestionarului Career Direct®.

- Sesiunea unu:
- Schimbări din ultima generație în ce privește locul de muncă.
- Sesiunea doi:
- Zece tendințe în mediul de lucru din ziua de azi.
- Sesiunea trei:
- Potrivirea tiparului tău cu profesii înrudite.
- Sesiunea patru:
- Beneficiile unei perspective biblice asupra alegerii carierei

Mesajul audio #3: „Înțelegerea modului în care te-a creat Dumnezeu/Interpretarea raportului tău Career Direct.” (55 minute)

Acest mesaj accentuează temelia conceperii și creării noastre unice de către Dumnezeu. El ne-a dat talente speciale și aptitudinile necesare în vederea atingerii potențialului nostru. Raportul Career Direct îți oferă informații vis a vis de constituția ta unică.

- Sesiunea unu:
- Abordări bune și rele în alegerea carierei.
- Sesiunea doi:
- Recitirea raportului tău – Secțiunea Personalitate.
- Sesiunea trei:
- Recitirea raportului tău – Personalitate: Puncte tari
- Sesiunea patru:
- Recitirea raportului tău – Puncte tari/slabe ale personalității și implicațiile personalității asupra carierei
- Sesiunea cinci:
- Recitirea raportului – Interese, Grupuri generale de carieră, Înțelegerea rezultatelor obținute
- Sesiunea șase:
- Recitirea raportului – Aptitudini și abilități.
- Sesiunea șapte:
- Recitirea raportului – Valori: Mediul de lucru, Așteptări de la locul de muncă, Valori de viață
- Sesiunea opt:
- Scor mare sau mic în Secțiunea Interese

Mesajul audio #4 – „Planul de acțiune pentru viitor” (9 minute)

Acest mesaj îți oferă instrucțiuni specifice în vederea completării planului tău de acțiune personalizat.

- Sesiunea unu:
- Cum să completezi Planul de acțiune și să îl folosești în vederea îndrumării în carieră

Fișiere audio pentru studenți

„Plan de acțiune - Educațional” (17 minute)

Acest mesaj îți oferă instrucțiuni specifice pentru completarea planului tău de acțiune personalizat.

- Sesiunea unu:
- Cum să completezi planul de acțiune și să îl folosești pentru îndrumare în alegerea carierei
- Sesiunea doi:
- Alegerea specializării în colegiu sau a traseului carierei

„Un mesaj pentru părinți” (18 minute)

Notă: Tați și mame – Ar trebui să ascultați această sesiune pentru a vă putea călăuzi copiii în cel mai bun mod posibil.

- Sesiunea unu:
- Isprăvnicia face mai mult decât banii
- Sesiunea doi:
- Rolul tău ca instructor în alegerea carierei studentului tău