



LUAREA DECIZIEI PROFESIONALE RAPORTUL DE BAZĂ

CAREER DIRECT SONDEAZĂ 4 DOMENII CHEIE ȘI OFERĂ INFORMAȚII VALOROASE
CU PRIVIRE LA MODUL UNIC ÎN CARE AI FOST CREAT – PERSONALITATE, INTERESE, APTITUDINI ȘI VALORI.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Completat Monday, Iunie 5, 2023

SCOPUL ACESTUI INSTRUMENT ESTE CUNOAȘTEREA DE SINE. EL A FOST CONCEPUT PENTRU A AJUTA OAMENII SĂ ÎȘI IDENTIFICE PUNCTELE TARI ALE PERSONALITĂȚII LOR ȘI VALORILE, APTITUDINILE ȘI INTERESELE VOCAȚIONALE POTENȚIALE. CHESTIONARUL CAREER DIRECT NU AR TREBUI FOLOSIT PENTRU A IDENTIFICA, DIAGNOSTICA SAU TRATA PROBLEME PSIHOLOGICE, DE SĂNĂTATE MENTALĂ ȘI/SAU PROBLEME MEDICALE. UTILIZATORUL ACESTUI RAPORT ÎȘI ASUMĂ SINGUR RESPONSABILITATEA PENTRU ORICE ACȚIUNI SAU DECIZII LUATE ÎN URMA FOLOSIRII ACESTUI INSTRUMENT DE CUNOAȘTERE DE SINE. PRIN FAPTUL CĂ FOLOSEȘTI INSTRUMENTUL CAREER DIRECT, RENUNȚI ÎN MOD EXPLICIT LA ORICE DREPT DE A EMITE ORICE PRETENȚIE DE ORICE NATURĂ DE LA CROWN FINANCIAL MINISTRIES, DE LA ORICE COMPANIE SAU ȘCOALĂ AFILIATĂ ȘI/SAU DE LA ANGAJAȚII LOR, PRETENȚIE CARE AR PUTEA APĂREA ÎN URMA SAU ÎN LEGĂTURĂ CU FOLOSIREA ACESTUI INSTRUMENT DE CUNOAȘTERE DE SINE.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online a fost creat de Crown Financial Ministries, Inc. Sistemul de orientare Career Direct este marcă înregistrată și Career Direct, antetul Crown, Crown Financial Ministries și designul Crown sunt mărci înregistrate ale Crown Financial Ministries, Inc. Toate celelalte mărci înregistrate aparțin proprietarilor respectivi.



CUPRINS

INTRODUCERE

PARTEA 1

Personalitate

PARTEA 2

Interese generale

PARTEA 3

Aptitudini și abilități

PARTEA 4

Valori

APENDICE

Înțelegerea scalelor și rezultatelor
Raport privind compararea trăsăturilor

INTRODUCERE

Meggan, principiul care stă la baza folosirii acestui raport este că persoanele care își aleg o muncă potrivită cu personalitățile, interesele, abilitățile și valorile lor se bucură în general și reușesc în munca lor.¹ Astfel, feedbackul tău în cele patru domenii prezentate în continuare va oferi informații valoroase pentru planificarea carierei. Toate aceste domenii ar trebui luate în considerare înainte de a lua deciziile de carieră.

Rezultatele tale nu îți vor indica o anumită ocupație. În schimb, îți se vor oferi informații cheie care te vor ajuta să îți înțelegi personalitatea unică și tipul de profesie care ți s-ar potrivi cel mai bine. Abordarea generală este mult mai bună, deoarece, de obicei vor exista mai multe profesii similare care se potrivesc cu interesele și talentele unei persoane.

AFLĂ ȘI MAI MULTE CU AJUTORUL RAPORTULUI DETALIAȚ

Raportul tău de bază te ajută să pornești pe calea cea bună. Poți profita la maximum de evaluarea ta Career Direct, însă doar achiziționând raportul detaliat sau premium.

Ambele opțiuni includ raportul detaliat, planul de acțiune și resurse suplimentare. Raportul premium îți oferă consultanță de carieră 1 la 1 pentru a te ajuta să îți examinezi rezultatele și să descoperi implicațiile pentru viitorul tău!

ACTUALIZEAZĂ-MI REZULTATELE

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice (O teorie a alegerilor vocaționale). *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

PERSONALITATE

Meggan, în această secțiune, termenul personalitate descrie modul în care o persoană este motivată natural la acțiune. De exemplu, unii oameni sunt motivați natural să fie foarte organizați și exacti, alții sunt mai spontani și imprecisi. În același fel, în timp ce unii își asumă riscuri, alții sunt natural mai precauți.

Mai jos sunt enumerați cei șase factori de personalitate, în ordine, de la cel mai mare la cel mai mic.

1. Aventuros

Aventuros, ambițios și competitiv; ești atras de provocări.

2. Plin de compasiune

Plin de compasiune, sensibil și bun ascultător; răbdător, loial și bun la a sprijini și încuraja pe alții.

3. Inovator

Foarte creativ; îți place, în mod special, să generezi și să exprimi noi idei și să cauți provocări intelectuale.

4. Extrovertit

Sociabil și, în mod natural, o persoană orientată pe relații căreia îi place să cunoască oameni noi; ești entuziast și bun la relaționare.

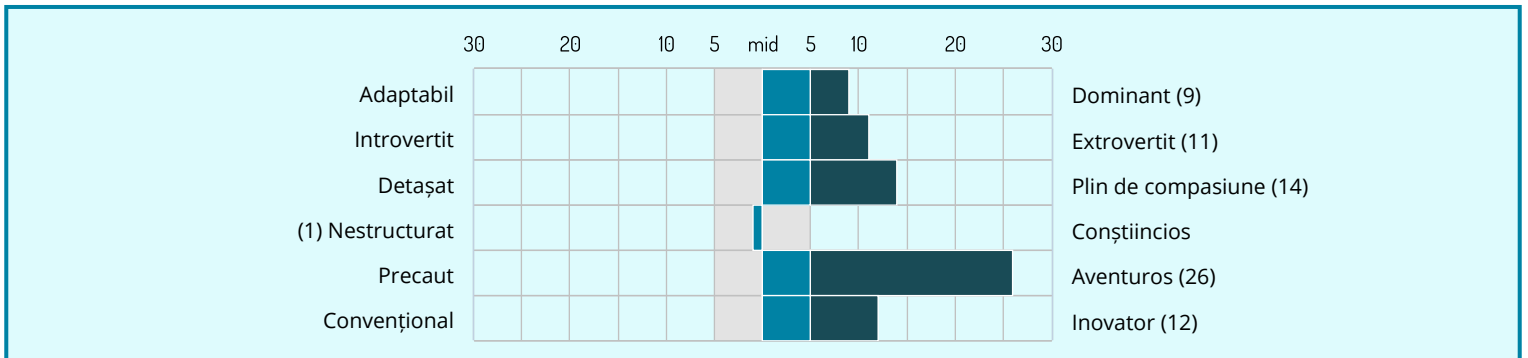
5. Dominant

Îndrăzneț, încrezător în sine, orientat pe rezultate; vrei, în mod natural, să preiei conducerea.

6. Nestructurat / Conștiincios (Plaja medie)

Structurat în unele domenii, dar spontan în altele.

ȘASE FACTORI AI PERSONALITĂȚII



INTERESE GENERALE

Meggan, INTERESELE sunt cei mai importanți factori în vederea descoperirii domeniilor de carieră care vi se potrivesc. Principalele domenii de luat în considerare sunt:

1. Relații interculturale

Persoanele interesate de acest grup de carieră se bucură să călătorească sau să lucreze într-o țară străină, să interacționeze cu persoane din alte culturi și/sau să comunice în mai multe limbi.

2. Artă/design

Persoanele care sunt interesate de acest grup de carieră se bucură de crearea de lucrări de artă originale, inclusiv desen, design grafic, design interior, sculptură, scenografie de teatru și fotografie.

3. Drept/politică

Persoanele interesate de acest grup profesional se bucură să influențeze gândurile și opiniile altora și să înțeleagă legea și guvernul.

4. Credință/slujire/misiuni

Persoanele interesate de această grupă de carieră se bucură de activități precum oferirea de îndrumare spirituală sau religioasă, ascultarea problemelor personale ale altora sau ridicarea altora cu predici sau muzică.

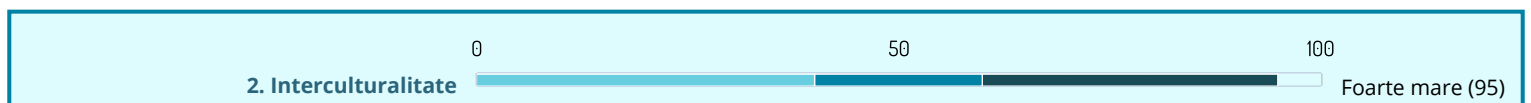
INTERES	EXEMPLE DE PROFESII
Relații interculturale	Agent de servicii externe, Profesor de limbi străine, Traducător/Interpret, Însoțitor de zbor
Artă/design	Designer grafic, Designer de conținut digital, Arhitect peisagist, Designer de modă
Drept/politică	Avocat, Analist juridic, Analist de cercetare politică, Arbitru/mediator/conciliator
Credință/slujire/misiuni	Educator religios, Lider de cult, Ministru/director pentru copii, Pastor/director pentru tineret

APTITUDINI ȘI ABILITĂȚI

Meggan, înțelegerea aptitudinilor tale este importantă în timp ce îți evaluezi potențialul și opțiunile profesionale. Este foarte important să te asiguri că munca ta se potrivește cu domeniile de carieră pentru care ai cele mai bune aptitudini ca să poți să te bucuri de ceea ce faci în mod natural.



Persoanele care obțin un scor ridicat la Leadership sunt abilitate să inoveze, să construiască relații și să vadă potențialul celorlalți. Sunt intuitive și capabile să inspire oamenii cu viziunea lor asupra viitorului.



Persoanele care obțin un punctaj ridicat în Cross-Cultural sunt adepți ai utilizării și dezvoltării fluentei în limbi străine și/sau ai susținerii diversității, echității și incluziunii. Ei respectă și apreciază culturile și tradițiile internaționale.

VALORI

La selectarea locului specific de muncă sau a poziției din cadrul unei cariere, ține cont de următoarele VALORI asociate cu MEDIUL DE MUNCĂ.

1. Independență

Vrei să iei singur deciziile, ca urmare cauți o slujbă cu o autonomie semnificativă. Este important să poți face lucrurile așa cum vrei tu. Fiecare trebuie să primească îndrumări. Pentru tine este, însă important să încerci să îți implementezi propriile tale idei și să lucrezi fără să te urmărească cineva de aproape.

2. Aventură/riscuri

Îți place să fii acolo unde are loc acțiunea, chiar și atunci când este oarecum riscant. Trăirea aventurii și întâmpinarea necunoscutului și neașteptatului te motivează în lucrul tău.

Vei dori o slujbă care permite obținerea următoarelor REZULTATE.

1. Recunoaștere

Ești dispus să lucrezi din greu ca să fii remarcat ca o persoană care și-a lăsat amprenta pe lucrul ei. Pentru tine, recunoașterea realizărilor este un factor motivator puternic, ca urmare, analizezi cu grijă opțiunile profesionale posibile ca să te asiguri de existența unui sistem de răsplăți bine definit.

2. Conducere

Te simți confortabil în poziții care îți cer să fii responsabil de oameni și resurse. Ești confortabil să preiei controlul, să spui altora ce să facă și să iei decizii pentru grup. Slujba ta ar trebui să includă oportunitatea de a conduce o echipă în vederea realizării unor obiective comune.

Per total, VALORILE TALE DE VIAȚĂ trebuie luate în considerare în orice poziție pe care o vei accepta.

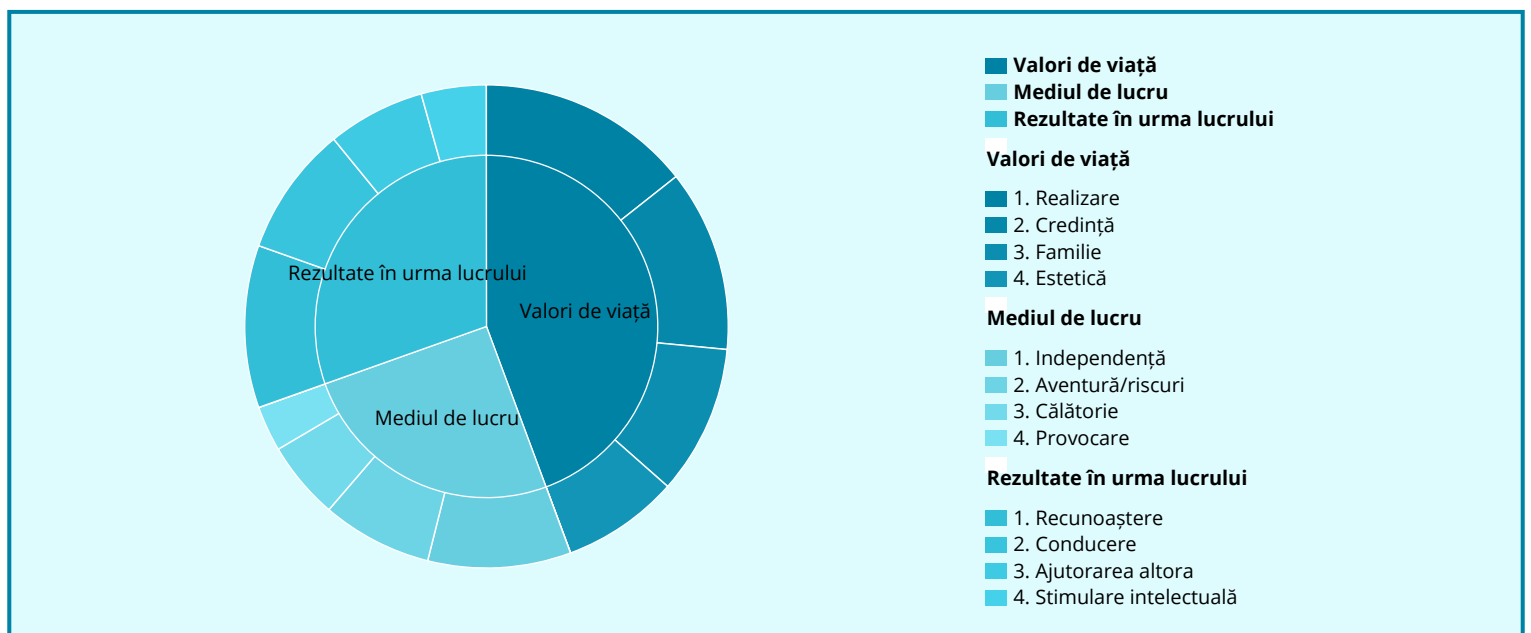
1. Realizare

Îți stabilești obiective înalte și urmărești excelența în tot ce faci. Atingerea potențialului deplin în muncă este deosebit de importantă pentru tine. Cauți oportunități de carieră în care poți să stabilești obiective înalte și să vezi rezultatele eforturilor tale.

2. Slujirea lui Dumnezeu

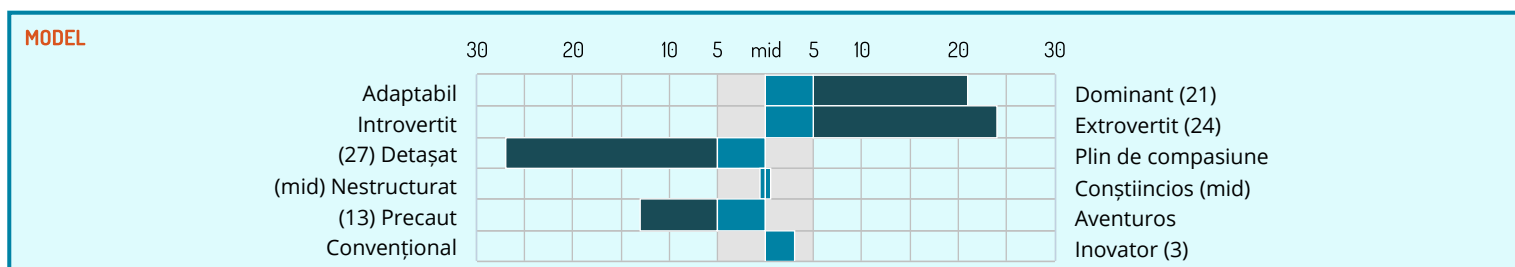
Ai indicat că misiunea vieții tale implică slujirea lui Dumnezeu în tot ce faci. Va fi foarte important să urmărești modul în care munca ta contribuie la împlinirea acestui obiectiv. Nu uita că fiecare slujbă oferă oportunitatea de a-l sluji pe Dumnezeu. Bunătatea și devotamentul pentru excelență pot fi o lumină atractivă pentru ceilalți de la locul de muncă.

PRIMELE PATRU PRIORITĂȚI ALE VALORILOR INTEGRATE

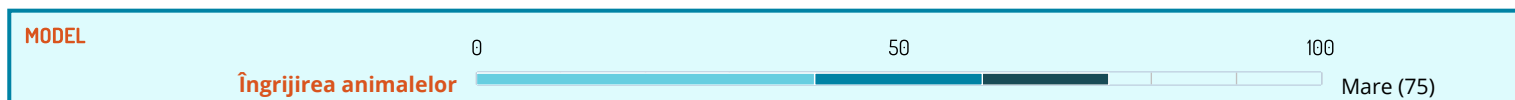


ÎNȚELEGEREA SCALELOR ȘI REZULTATELOR

Scalele fiecărei secțiuni sunt bazate pe rezultatele standardizate obținute din răspunsurile unui eșantion mare de oameni implicați cu succes în diferite profesii. Scalele te ajută să compari vizual rezultatele tale cu rezultatele altor oameni reprezentativi. De asemenea, scalele ușurează identificarea tendințelor dominante. În continuare poți vedea o mostră a scalelor folosite.



În exemplul din diagrama cu bara înjumătățită de mai sus sunt prezentate diferite domenii de personalitate. Intervalul rezultatelor standard din diagramă este de la +30 (stânga) la 0 (mijloc) la +30 (dreapta) (un interval de 60 de puncte) rezultatul mediu fiind 0 (intervalul de mijloc). La fiecare factor, în mare, rezultatele unei treimi din populație vor fi spre dreapta (+6 la +30), o treime în intervalul de mijloc (+5 stânga la 0 la +5 dreapta) și o treime la stânga (+6 la +30). Interpretează rezultatele pe scală așa cum apar mai jos.



În exemplul din diagrama cu bara de mai sus sunt afișate rezultatele Intereselor și Aptitudinilor/îndemânărilor. Diagrama indică un interes scăzut (stânga), un interes moderat (mijloc) și un interes ridicat (dreapta). Aceste rezultate nu indică realizări sau rezultate „bune” sau „rele”. Ele indică poziția ta relativă în urma răspunsurilor tale față de alte persoane tinere sau adulte.

Raportul de bază față de raportul detaliat

Acum citești raportul de bază. Consultă graficul și observă ce îți lipsește dacă nu achiziționezi raportul detaliat.

✓ Include în raport

Atributele afișate

		Raportul de bază	Raport detaliat
Introducere	Înțelegerea scalelor/scorurilor	✓	✓
Partea 1: Personalitatea	Factorii personalității	6	6
	Subfactorii Personalitate		✓
	Trăsături remarcabile de personalitate		✓
	Puncte tari tipice		✓
	Puncte slabe tipice		✓
	Probleme critice de viață		✓
	Partea 2: Interese generale	Profesii posibile	✓
Topul grupurilor de interes în ce privește cariera		4	8
Scoruri combinate: Activități, Profesii și Subiecte			✓
Cinci domenii de interes general major			✓
Partea 3: Aptitudini & Abilități	Aptitudini profesionale & Abilități	✓	✓
	Topul aptitudinilor	2	4
	Evaluează-ți aptitudinile		✓
	Scor redus de performanță		✓
Partea 4: Valori	Mediul de lucru	2	12
	Rezultate în urma lucrului	2	8
	Valori de viață	2	9
	Concluzie		✓
Diagrame rezumative	Șase factori ai personalității		✓
	Subfactorii Personalitate		✓
	Rezumat Personalitate		✓
	Interese generale		✓
	Aptitudini și abilități		✓
	Primele 4 valori integrate		✓
	Probleme critice de viață		✓
	Primele opt grupuri de carieră grupate pe domenii de interese		✓

		Raportul de bază	Raport detaliat
	Valori de viață esențiale în planificare		✓
Part 5: Next Steps	Career Direct – Pașii următori		✓
	Primele 8 grupuri de interese: Linkuri la detalii despre locurile de muncă		✓
Partea 6: Resurse	Resurse		✓
	Linkuri pentru descărcarea fișierelor audio		✓
	Temelia biblică a muncii	✓	✓

CONSULTĂ REZULTATELE UPGRADE-ULUI

© 2017 Crown Financial Ministries și Career Direct™