

RELATÓRIO DETALHADO



Preparado para:: Meggan Doe | MeghanDoe@Hotmail.com

Concluído: Segunda-feira, Junho 5, 2023

Cidade: Barquisimeto

Consultor: demo consultant | demo_consultant@staging.careerdirect-ge.org

O OBJETIVO DESTE INSTRUMENTO É A AUTODESCOBERTA. SUA FINALIDADE É AJUDAR AS PESSOAS A IDENTIFICAR OS PONTOS FORTES DE SUA PERSONALIDADE, SEUS POTENCIAIS INTERESSES PROFISSIONAIS, APTIDÕES E VALORES. A PESQUISA DO CAREER DIRECT NÃO DEVE SER USADA PARA IDENTIFICAR, DIAGNOSTICAR OU TRATAR PROBLEMAS PSICOLÓGICOS, MENTAIS E/OU CLÍNICOS. AO UTILIZAR A AVALIAÇÃO ON-LINE DO CAREER DIRECT, O USUÁRIO ASSUME PLENA RESPONSABILIDADE POR QUAISQUER AÇÕES OU DECISÕES TOMADAS COMO RESULTADO DO USO DESTE AUXÍLIO PARA A AUTODESCOBERTA E RENUNCIA EXPRESSAMENTE A TODA E QUALQUER REIVINDICAÇÃO RELACIONADA AO USO DESTA AVALIAÇÃO JUNTO AO CROWN FINANCIAL MINISTRIES, QUALQUER ORGANIZAÇÃO OU ESCOLA AFILIADAS E/OU SEUS FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES.

Career Direct® Online foi desenvolvido pelo Crown Ministério de Finanças. O Sistema Completo de Orientação Career Direct é marca registrada. Career Direct, o logotipo do Crown, Crown Ministério de Finanças e a identidade visual de Crown são marcas registradas de Crown Financial Ministries, Inc. Todas as demais marcas registradas são propriedades de seus respectivos proprietários.

Sumário

Parte 1 Personalidade

O conceito de Personalidade

- 1.1 Os seis fatores da Personalidade
- 1.2 Os destaques de sua Personalidade
- 1.3 Pontos fortes de personalidade típicos
- 1.4 Pontos fracos de personalidade típicos
- 1.5 Pontos críticos para considerar

Parte 2 Interesses Gerais

As cinco principais áreas de Interesses Profissionais

- 2.1 Interesses Gerais: Os principais grupos de carreiras
- 2.2 Pontuações combinadas
- 2.3 Interesses Gerais: Ocupações potenciais em seus principais grupos

Parte 3 Habilidades e Aptidões

As Habilidades são um critério-chave para escolher uma ocupação

- 3.1 As quatro áreas principais
- 3.2 Avalie suas habilidades

Parte 4 Valores

Os valores são importantes nas decisões profissionais

- 4.1 Ambiente de Trabalho
- 4.2 Resultados profissionais
- 4.3 Valores Pessoais
- 4.4 Valores: Conclusão

Resumo

Quadros de Resumo de Personalidade

Quadros de Resumo de Interesses, Habilidades, Valores e Ocupações

Parte 5 Career Direct – Próximos Passos

Career Direct – Próximos Passos

Parte 6 Recursos

Recursos

Usando este relatório para Planejamento de Carreira



Meggan, o princípio fundamental para o uso deste relatório é o de que as pessoas que relacionam a profissão com sua personalidade, interesses, habilidades e valores geralmente gostam de seu trabalho e são bem-sucedidas. Por isso, o resultado das avaliações que você obtiver nas quatro áreas abaixo fornecerão informações valiosas para o planejamento de sua carreira. Todas essas áreas devem ser levadas em conta antes de tomar decisões relativas à carreira profissional.

Os resultados não indicarão uma única ocupação para você. Ao contrário: você obterá informações fundamentais que ajudarão a entender suas características pessoais e o tipo de trabalho que condiz com seu perfil. Ter uma visão geral é muito melhor, pois normalmente existem diversas ocupações similares que correspondem aos interesses e talentos de uma pessoa. Utilizando o segmento Aplicação do Career Direct® você poderá refinar suas opções, chegando a uma boa escolha de campo de trabalho. Tomar decisões relacionadas à profissão levando em conta seus talentos e interesses será de grande valia para administrar sua carreira tanto agora quanto no futuro.

COMO APROVEITAR AO MÁXIMO O SEU RELATÓRIO

Há muitas informações neste relatório, por isso você pode querer consultá-lo diversas vezes. Também pode ser interessante ter uma pessoa – como um amigo, o cônjuge ou um orientador – para ler o relatório com você. Geralmente, alguém com personalidade diferente da sua pode ser especialmente útil para perceber conceitos que lhe escaparem. Se você optar por procurar um orientador vocacional para uma ajuda mais profunda com seu planejamento de carreira, este relatório pode ser de grande auxílio no desenvolvimento de seu potencial profissional. Como mencionado anteriormente, o passo mais importante para tirar as melhores vantagens deste relatório é desenvolver o **Plano de Ação** contido no **SISTEMA DE ORIENTAÇÃO CAREER DIRECT®**.

Relatório Completo do Sistema de Orientação Career Direct®

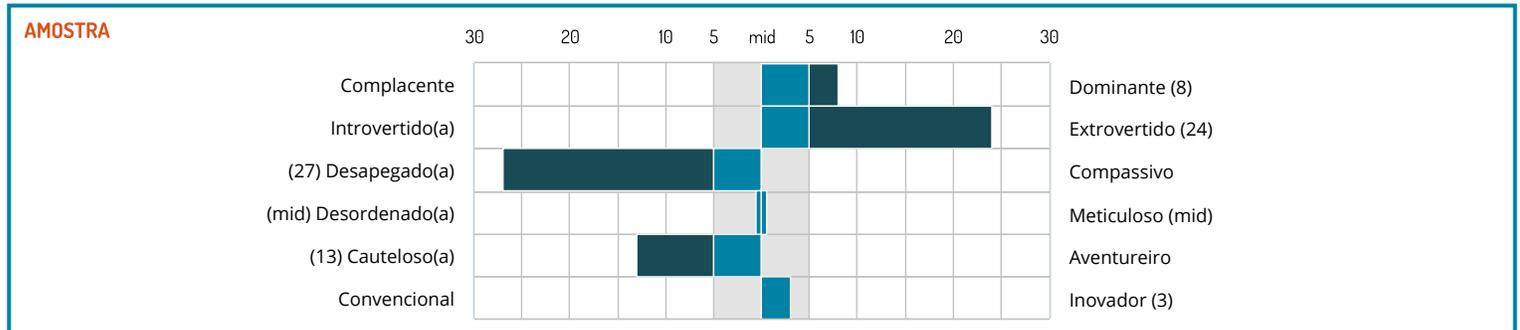
ORGANIZAÇÃO DO RELATÓRIO

O relatório está organizado em quatro áreas principais: Personalidade, Interesses Gerais, Habilidades e Valores. Cada uma dessas áreas oferece informações importantes sobre seu perfil pessoal. As definições de todos os grupos do relatório podem ser encontradas na **Compilação de Cargos** contida no seu SISTEMA DE ORIENTAÇÃO CAREER DIRECT®

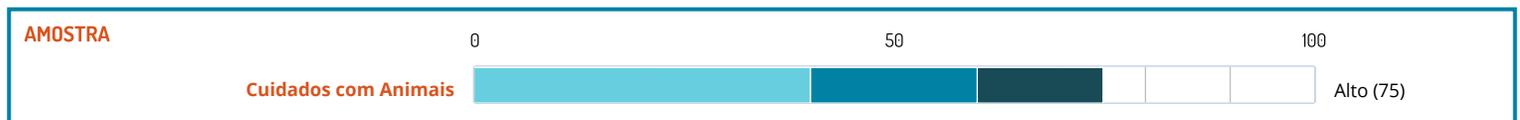
- 1. Personalidade.** O relatório começa com a seção sobre personalidade, na qual você encontrará uma análise dos seis fatores da personalidade em Destaques da Personalidade, seus Pontos Fortes e Pontos Fracos Típicos e seu Ambiente Profissional, baseados no seu perfil.
- 2. Interesses Gerais.** Nesta seção, você verá a classificação de seus interesses nos 21 Grupos Profissionais de Interesse Geral e a descrição de seus grupos principais. Esses conjuntos mais amplos são derivados da seção de Interesses Vocacionais do seu Inventário. Sua pontuação representa seu nível de interesse nos 21 Grupos Profissionais. Há ainda um quadro que lista seus oito principais interesses e as Atividades, Ocupações e Grupos de Assuntos relacionados.
- 3. Habilidades e Aptidões.** Aqui, você encontrará a classificação de suas aptidões em 14 áreas e a descrição de suas principais aptidões e competências.
- 4. Valores.** Esta seção está dividida em três partes: Ambiente de Trabalho, Expectativas Profissionais e Valores Pessoais. Suas quatro principais prioridades em cada área serão destacadas.

Como analisar as escalas e pontuações

As escalas para todas as seções são baseadas em pontuações padronizadas, derivadas das respostas obtidas de uma ampla população de pessoas que são bem-sucedidas profissionalmente em diferentes ocupações. As escalas são uma maneira de comparar visualmente suas pontuações com as de outros trabalhadores. As escalas também facilitam a identificação de tendências. Veja abaixo uma amostra das escalas utilizadas.



O exemplo de gráfico de barras acima exibe diferentes variações de personalidade. A variação das pontuações padrão no gráfico vai de +30 (esquerda) a 0 (meio) e a +30 (variação de 60 pontos); a pontuação média é 0 (intermediária). Para cada fator, cerca de um terço da população pontua na direita (+6 a +30), um terço apresenta pontuação intermediária (entre +5 à esquerda e +5 à direita) e um terço pontua na esquerda (+6 a +30). Interprete as pontuações na escala conforme apresentamos abaixo.



No exemplo de gráfico de barras acima, as pontuações exibidas mostram Interesses e Habilidades/Aptidões. O gráfico indica interesse baixo (esquerda), interesse moderado (intermediário) e interesse alto (esquerdo). Isso não indica que as pontuações sejam "boas" ou "ruins". Elas apenas representam a sua posição relativa em comparação com a de outras pessoas jovens ou adultas nas respectivas categorias.

O conceito de Personalidade

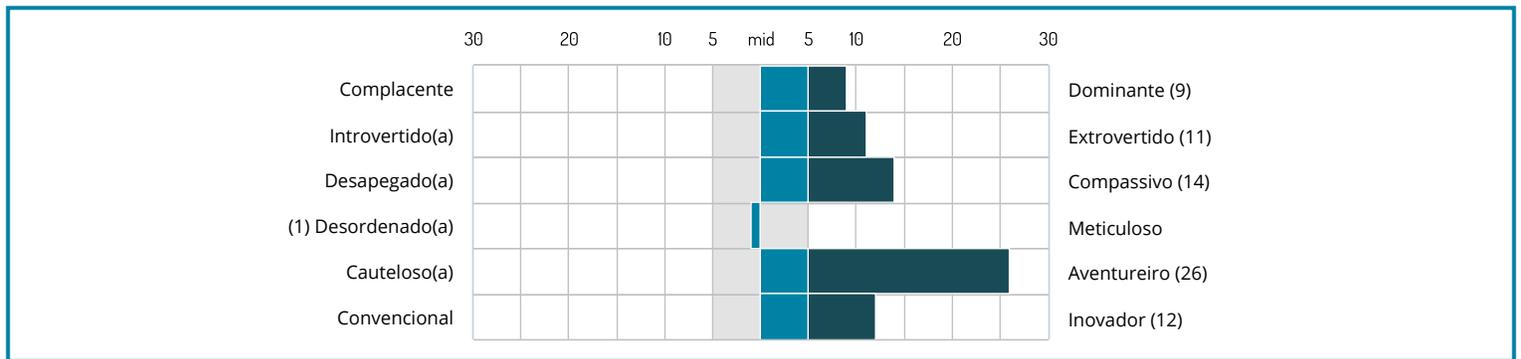
Meggan, nesta seção o termo personalidade descreve a maneira como uma pessoa é naturalmente motivada a agir. Por exemplo, algumas são naturalmente muito organizadas e precisas, enquanto outras são mais espontâneas e impulsivas. Do mesmo modo, há pessoas que gostam de se arriscar, enquanto outras são naturalmente cautelosas.

A experiência e a observação confirmam que não há um estilo de personalidade melhor do que outro. Todos são válidos, todos são necessários à sociedade e ao mercado de trabalho e todos têm pontos fortes e pontos fracos.

É muito importante levar em conta seu estilo de personalidade ao tomar decisões relativas à carreira. O objetivo é identificar quais ocupações são mais adequadas às suas tendências naturais, aos seus interesses, habilidades e valores. Assim como treinadores precisam de atletas de diferentes características para atuarem em diferentes posições, os empregadores precisam de uma variedade de estilos de personalidade para formar equipes bem-sucedidas.

1.1 Os seis fatores da Personalidade

Essa pesquisa abrange seis fatores principais de personalidade:



Reforçando: no que se refere à personalidade, não há traço melhor ou pior (por exemplo, extroversão ou introversão). Todos devem usar os pontos fortes associados à sua personalidade individual

Esses fatores são resultados de pesquisas extensivas e são condizentes com outras medidas de características normais de personalidade.

Cada fator está associado a uma gama de comportamentos. Por exemplo, ao conhecer novas pessoas, aqueles que apresentam o perfil extrovertido naturalmente têm reações muito diferentes do que os que têm perfil introvertido. Aqueles que obtêm pontuação mediana geralmente apresentam uma combinação de comportamentos. Ao ler esta seção, tenha em mente que todos os pontos da escala possuem pontos fortes e pontos fracos.

CONFIRME SUA AVALIAÇÃO DE PERSONALIDADE

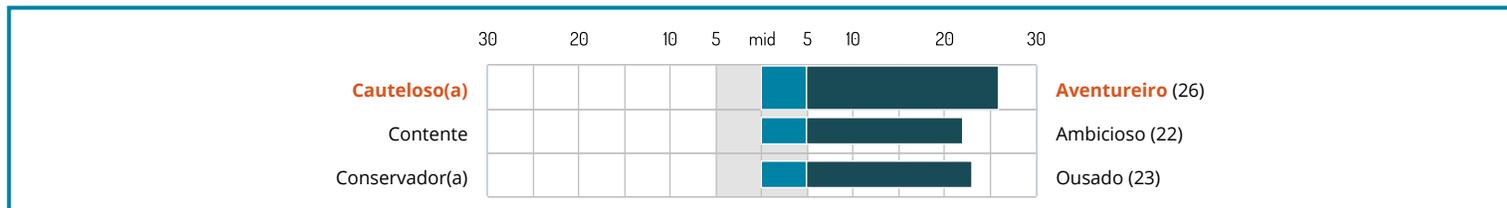
Esta seção, assim como o restante do relatório, foi desenvolvida a partir de suas respostas e reflete o perfil típico de pessoas com a mesma pontuação que a sua. Normalmente os relatórios são muito precisos, mas algumas das ideias apresentadas podem não se aplicar a você. É preciso confirmar as informações apresentadas. Julgue o relatório com base em seu conhecimento sobre si mesmo e peça à pessoa que você convidou para auxiliá-lo(a) a verificar a avaliação também. Concentre-se nas partes que descrevem você com mais exatidão.

1.2 OS DESTAQUES DE SUA PERSONALIDADE

Meggan, as três páginas a seguir trazem uma lista com os seis fatores de sua personalidade. Eles estão listados em ordem decrescente, isto é, do mais ao menos preponderante.

1. Aventuroso

aventureiro, ambicioso e competitivo; é atraído pelo desafio.



Plano de carreira

Tendo em vista sua alta pontuação na escala AVENTURA, seu trabalho deve incluir a oportunidade de:

- ✓ ser pioneiro
- ✓ arriscar-se
- ✓ competir
- ✓ atingir metas elevadas
- ✓ ser aventureiro
- ✓ começar novos projetos

Sua pontuação na escala AVENTURA indica que você obtém bons resultados em novos desafios. Você pode se sentir bastante confortável em atividades que envolvam certo risco. Seu espírito pioneiro lhe incentiva buscar novas áreas sem muita hesitação.

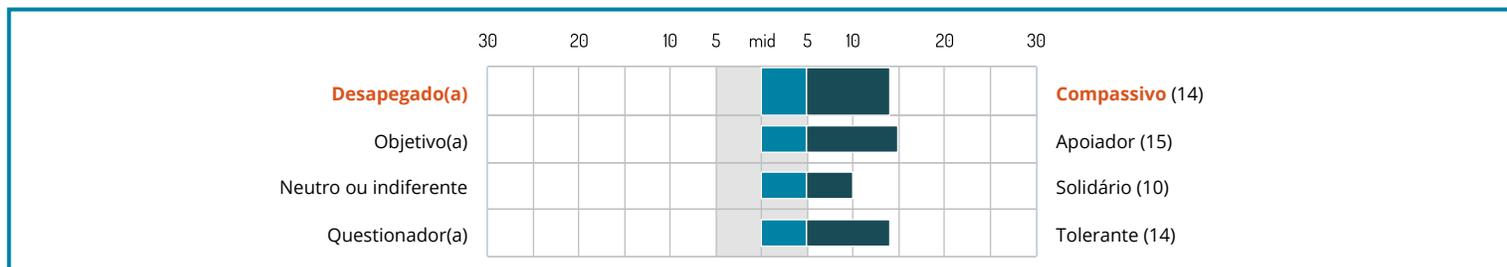
Um de seus principais pontos fortes é o alto nível de coragem e iniciativa. O empreendedorismo também é muito importante para você. Provavelmente, você costuma definir metas grandiosas e esforça-se para alcançá-las. Por sua ambição e espírito altamente competitivo, é natural que você lute por resultados palpáveis e mensuráveis. Você espera vencer cada desafio que aceita.

Normalmente, seu ponto fraco é se exceder nos pontos fortes. Por exemplo, você pode se tornar tão competitivo que pode pisar nos outros ou manipulá-los para vencer ou conseguir alcançar o que deseja.

Além disso, a confiança natural que tem em suas habilidades o leva a pensar que está certo em tudo. Ter ao lado conselheiros que discordem de você ou mostrem o outro lado da moeda pode ajudá-lo a avaliar melhor suas decisões. Por fim, você será mais eficaz se equilibrar sua audácia natural com uma dose de precaução.

2. Compassivo

compassivo, sensível e bom ouvinte; paciente, leal e bom em apoiar e encorajar os outros.



Plano de carreira

Sua pontuação no fator COMPAIXÃO é relativamente alta. Procure ocupações que lhe permitam apoiar pessoas e proporcionem um ambiente amigável. Por outro lado, evite ambientes que exijam confrontar os outros ou lidar frequentemente com disputas e rejeições. Em seu trabalho ideal, procure por cargos que impliquem:

- ✓ gentileza
- ✓ tolerância
- ✓ alto nível de confiança
- ✓ estabilidade
- ✓ harmonia
- ✓ oportunidade de ajudar os outros

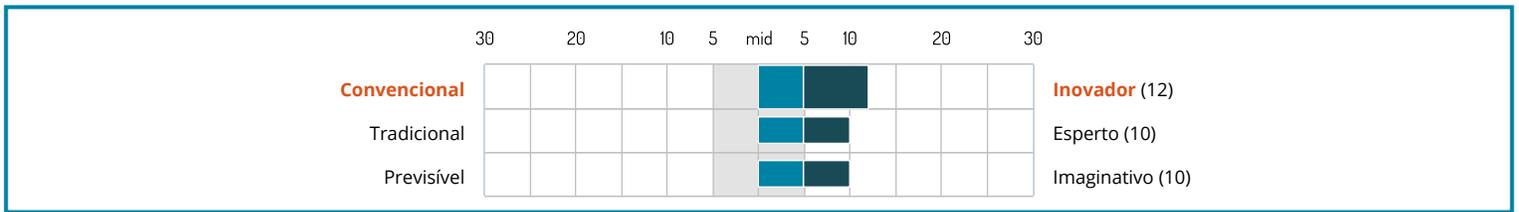
Sua pontuação na escala COMPAIXÃO indica que você se compadece e é compreensivo(a). Sua sensibilidade lhe permite captar as dores e sofrimentos dos que estão à sua volta. Por ouvir os outros com paciência e sem julgamentos, você pode exercer profunda influência nas pessoas, principalmente em conversas a dois.

Como as pessoas sentem que sua preocupação é sincera e você é atencioso(a), elas espontaneamente desejam compartilhar as coisas com você. Nessas horas, será natural aconselhá-las e motivá-las.

Sua personalidade agradável facilitará a adaptação a quase todo ambiente, desde que haja harmonia. Entrar em conflito pode ser estressante para você, portanto analise bem como são as empresas ou equipes com as quais deseja trabalhar antes de se juntar a elas.

3. Inovador

muito criativo; gosta especialmente de gerar e expressar novas ideias e buscar desafios mentais.



Plano de carreira

Considerando sua pontuação no fator INOVAÇÃO, procure em seu trabalho oportunidades de:

- ✓ liberdade para ser criativo
- ✓ desafio intelectual
- ✓ trabalho com ideias
- ✓ tempo para pensar
- ✓ conceitos abstratos
- ✓ expressão artística

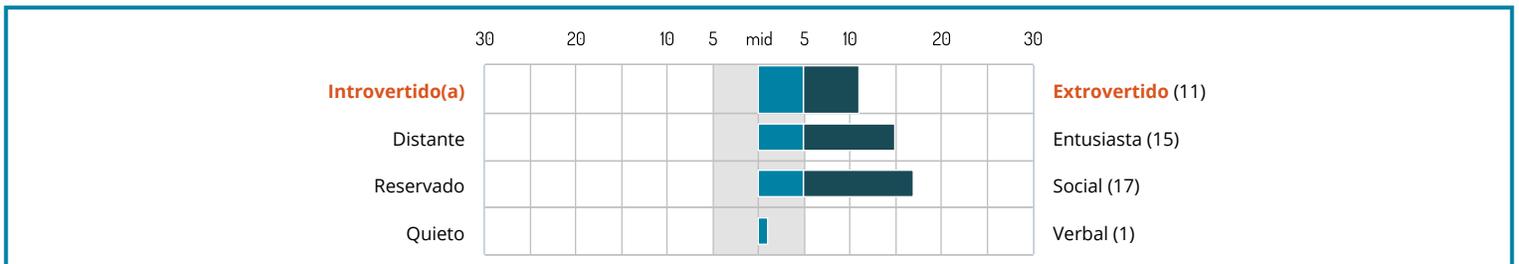
Meggan, sua pontuação na escala INOVAÇÃO indica que você é uma pessoa muito criativa. Você se destaca gerando novas ideias e soluções, ainda que elas possam soar um pouco incomuns aos outros. Você pode se pegar sonhando acordado ou considerando animadamente uma ideia sob vários ângulos. Você pode expressar sua criatividade de diversos modos: resolvendo problemas lógicos, fazendo trabalhos manuais ou arriscando-se nas artes, como escrita, música, teatro ou artes visuais.

Você provavelmente é esperto(a) e tem a mente ágil. Pode ser natural para você buscar desafios mentais. Você gosta de pensar, quase como um entretenimento, e acha fácil analisar assuntos com profundidade e extensão.

Muito embora a criatividade e a imaginação sejam recursos valiosos em muitas situações, eles podem se exceder se medidas práticas não forem tomadas para implementar novas ideias. Você pode ter dificuldades em manter a concentração e dar seguimento nos projetos que começa. Você pode esquecer questões cotidianas e práticas. Manter uma lista ordenando o cumprimento dos prazos, além do forte compromisso com a responsabilidade, pode melhorar sua efetividade.

4. Extrovertido

sociável e naturalmente popular, é uma pessoa que gosta de conhecer novas pessoas; é entusiasmado e bom em fazer contatos.



Plano de carreira

Com base em sua pontuação em EXTROVERSÃO, você deve se adaptar melhor a ocupações voltadas a pessoas. Procure um ambiente de trabalho que lhe permita relacionar-se com as pessoas de modo amigável e que lhe ofereça a oportunidade de:

- ✓ falar/explicar
- ✓ promover
- ✓ encorajar
- ✓ apresentar-se
- ✓ fazer contatos
- ✓ usar o humor

Sua pontuação na escala EXTROVERSÃO é típica de quem busca constante interação com as pessoas e tem grandes habilidades verbais. Provavelmente seu alto nível de energia pode ser notado nos seus gestos, na conversa entusiasmada e nos frequentes sorrisos enquanto se comunica com os outros. Você é desafiado pelas oportunidades de ser persuasivo(a) e convincente, e causa uma impressão positiva em grupos grandes.

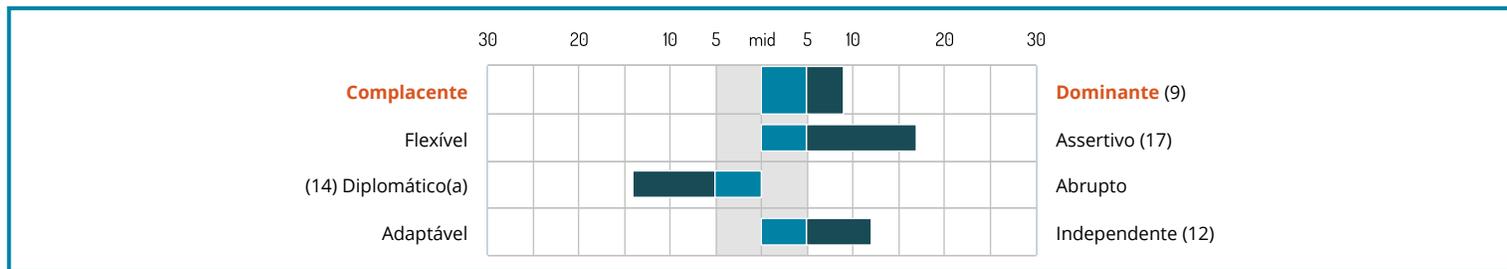
Por gostar de estar com outras pessoas, você provavelmente se anima bastante com as oportunidades de interagir em eventos como convenções, reuniões, encontros, festas e atividades sociais semelhantes.

Outro ponto forte é seu estilo espontâneo e desinibido. Você não se acanha e gosta de envolver pessoas mais reservadas em atividades em grupo. Provavelmente você se sente energizado(a) com oportunidades de falar em público ou fazer apresentações.

Meggan, tenha em mente que um ponto forte usado em excesso pode se tornar uma fraqueza. Suas habilidades verbais são valiosas, mas é importante saber quando se calar e ouvir. Mais consciência de como as pessoas estão reagindo à sua conversa ajudará a ter mais consideração pelos interesses e necessidades conversacionais delas. Para ser mais eficiente, considere as pessoas à sua volta e adapte seu comportamento à situação.

5. Dominante

arrojado, autoconfiante, voltado aos resultados, instintivamente quer assumir a liderança.



Plano de carreira

Para satisfazer seu ímpeto por DOMÍNIO, procure oportunidades de estar no comando:

- ✓ planejar o futuro
- ✓ falar abertamente
- ✓ estimular novas ideias
- ✓ influenciar os outros
- ✓ tomar decisões

Meggan, sua pontuação na escala DOMÍNIO indica que você é naturalmente motivado a controlar seu ambiente. Você expressa essa propensão ao domínio de diversas maneiras. Seja dirigindo, planejando suas férias ou definindo prioridades no trabalho, você naturalmente confia mais em si próprio do que nos outros e deseja estar no comando. Provavelmente você já notou sua tendência a evitar situações em que precise estar sujeito aos planos de outra pessoa.

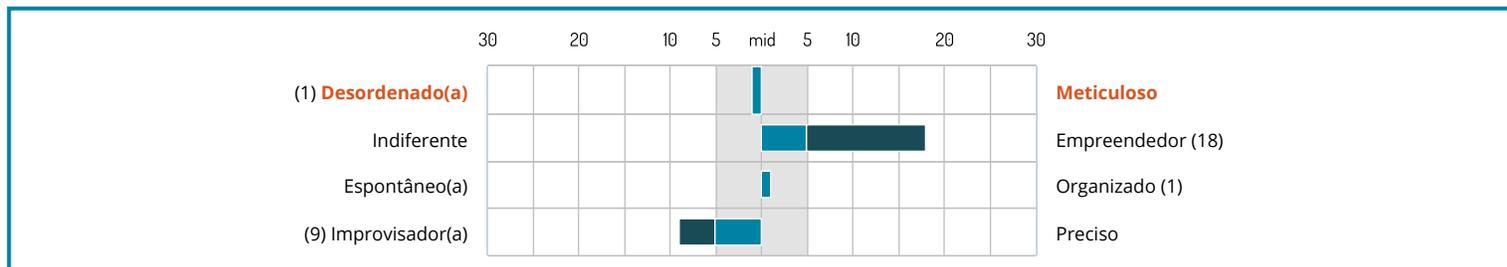
Sua confiança e natureza decidida lhe fazem ser a pessoa apropriada para papéis de liderança. Você tem um desejo natural de influenciar os outros e isso pode contribuir para seu sucesso em política, vendas e ocupações semelhantes. A maioria das pessoas com alta pontuação em Domínio trabalham sob uma perspectiva mais generalizada. Isso caracteriza a habilidade singular de prever mudanças e conceitualizar novas ideias para o futuro.

Esse dom "visionário" é um de seus pontos fortes. Você tem uma forte propensão à independência e provavelmente tem suas próprias opiniões de como as coisas devem ser feitas. É natural para você emitir sua opinião e suas ideias.

Há alguns pontos fracos típicos daqueles com natureza de tomar o comando. Por conta do seu desejo de estar no controle, você pode acabar envolvendo-se em áreas de trabalho sem ter a especialização ou o conhecimento necessários. Além disso, tenha em mente que você tem uma tendência a desconsiderar ou negligenciar a quantidade de detalhes necessários para a realização de seus macro-objetivos. No geral, pode ser útil adotar uma abordagem mais cautelosa e ouvir os conselhos sensatos de pessoas com personalidade oposta à sua.

6. Desordenado(a) / Meticuloso (Intermediário)

estruturado em algumas áreas, espontâneo em outras.



Plano de carreira

Sua pontuação intermediária no fator EFICIÊNCIA indica que você gosta de um nível de estruturação, mas também de um grau de espontaneidade. Gosta de estar preparado, mas também pode reagir de imediato quando necessário. Ao considerar os vários campos profissionais disponíveis, procure ocupações que ofereçam equilíbrio e possam ser descritas como:

- ✓ estruturadas, mas não tão rígidas
- ✓ constantes, mas com alguma variedade
- ✓ previsíveis, mas com oportunidades para agir com espontaneidade
- ✓ detalhadas, mas em que se possa trabalhar com questões mais amplas

Sua pontuação intermediária na escala EFICIÊNCIA indica que você é capaz de ser tanto preciso(a) quanto despreocupado(a). Ao analisar seu estilo de vida e hábitos profissionais, provavelmente irá descobrir algumas áreas em que é muito organizado(a), cuidadoso(a) e exato(a). Você pode até defender com rigor alguns de seus métodos e ideias e não gostar de concessões, mas em outras áreas pode ser despreocupado(a), relaxado(a) e até desatento(a) a detalhes.

Você pode se mostrar resistente a estruturas, regras e procedimentos consolidados para se lançar em uma nova direção. Por seu equilíbrio nesse setor, variedade pode ser a palavra que melhor descreva seu nível de eficiência.

Seus momentos de espontaneidade e curiosidade podem ser contrabalançados por precauções e hesitações. O motivo é simples: na sua visão, algumas atividades requerem mais atenção e cuidado do que outras.

Sua flexibilidade, combinada ao seu compromisso persistente com a excelência, pode produzir resultados marcantes, principalmente quando você coloca suas metas no papel e desenvolve um plano bem pensado para alcançá-las.

1.3 Pontos fortes de personalidade típicos

Meggan, abaixo você pode encontrar os pontos fortes típicos de pessoas com a mesma pontuação que a sua. Procure cargos que permitam fazer uso deles e que valorizem tais pontos. Quanto mais você puder aplicá-los no trabalho, maiores são as chances de sucesso e satisfação. Como mencionado anteriormente, alguém que o(a) conheça bem precisará confirmar se todos os itens se aplicam a você.

- Voltado à liderança; por natureza, gosta de influenciar os outros e de estar no comando.
- Diplomático ao se relacionar com os outros.
- Autoconfiante; confia nas próprias habilidades.
- Ativo, positivo e entusiasta; gosta de se envolver em muitas atividades.
- Expansivo, interage bem; animado ao encontrar novas pessoas.
- Bom em encorajar os outros.
- Compassivo e compreensivo com os outros.
- Agradável e se dá bem com os outros.
- Muito determinado a alcançar metas.
- Trabalha sob uma perspectiva generalista.
- Ambicioso, sabe aproveitar as oportunidades; forte ímpeto de realizar e prosperar.
- Pioneiro; gosta de enfrentar riscos calculados.
- Calma e confiança diante da adversidade.
- Ágil no pensar; capaz de entender facilmente conceitos abstratos.
- Inteligente para criar soluções e respostas a problemas.
- Criativo, imaginativo e original; bom em criar novas ideias.

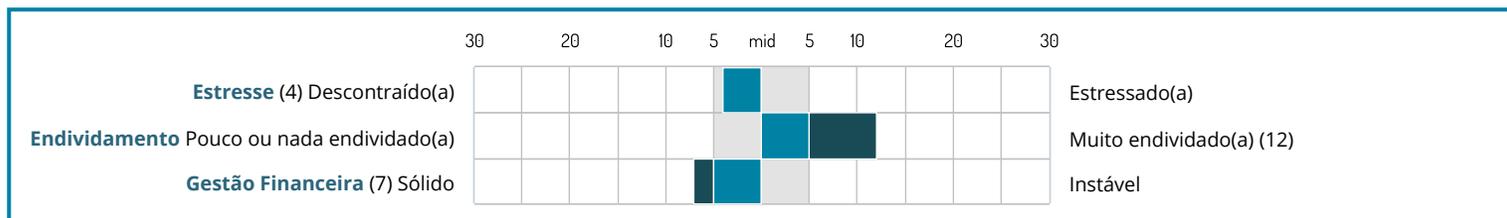
1.4 Pontos fracos de personalidade típicos

Abaixo, encontram-se os pontos fracos típicos de pessoas com a mesma pontuação que a sua. Melhorar essas áreas trará progresso ao seu desempenho. Por outro lado, tente comprometer-se menos com áreas que não são seus pontos fortes. Como mencionado anteriormente, alguém que o(a) conheça bem precisará confirmar se todos os itens se aplicam a você.

- Pode ser muito agressivo tentando obter resultados.
- Pode ocultar as verdadeiras opiniões.
- Esquece que o sucesso normalmente é um esforço da equipe.
- Pode ser muito otimista com relação a resultados e pessoas.
- Pode ter problemas para gerenciar o tempo e manter o foco da conversa.
- Tem dificuldade em dizer "não" aos outros.
- Pode ser muito crédulo, permitindo que os outros se aproveitem da situação.
- Pode se estressar com conflitos e não gosta de confronto.
- Pode ficar absorto no trabalho e esquecer a saúde, a família e as necessidades dos outros.
- Pode negligenciar fatos importantes; tira conclusões muito rapidamente.
- Tende a se concentrar excessivamente em objetivos pessoais, podendo sacrificar a família em função do sucesso.
- Pode correr riscos desnecessários.
- Pode ter uma atitude de superioridade.
- Fica facilmente entediado com procedimentos consolidados.

1.5 Pontos críticos para considerar

Esta seção traz ideias úteis de como escolher um ambiente profissional adequado aos pontos fortes de sua personalidade.



Estresse

Sua pontuação na escala ESTRESSE indica que seu nível de estresse é quase o mesmo experimentado pela média das pessoas na sociedade. Lembre que esse instrumento não visa identificar ou tratar problemas psicológicos. Se você sente que precisa de ajuda em alguma área, procure um profissional apropriado para um melhor diagnóstico.

Endividamento

Suas respostas indicam que você tem um nível de endividamento além da média. Viver de acordo com um orçamento e planejar seus gastos e economias, com base em seu salário, provavelmente ajudará sua situação. Nossa experiência indica que a maioria das pessoas consegue liquidar toda a dívida de consumo (exceto a hipoteca) em menos de cinco anos, se elas se comprometerem com isso.

Gestão Financeira

Você parece estar vivendo de acordo com um plano financeiro seguro. Você provavelmente controla os gastos por meio de um orçamento, além de guardar dinheiro regularmente e de manter um plano de investimento para cobrir contingências futuras.

As cinco principais áreas de Interesses Profissionais

Meggan, descobrir quais são seus interesses gerais é um passo essencial do planejamento de carreira por uma simples razão: as pessoas tendem a se sobressair quando estão interessadas no que fazem! Uma tarefa tediosa para um pode ser fácil e agradável para outro, que fica naturalmente motivado com esse tipo de trabalho. Geralmente, um trabalho que lhe interessa será divertido mesmo quando envolver tarefas que, em outras circunstâncias, seriam difíceis ou tediosas.

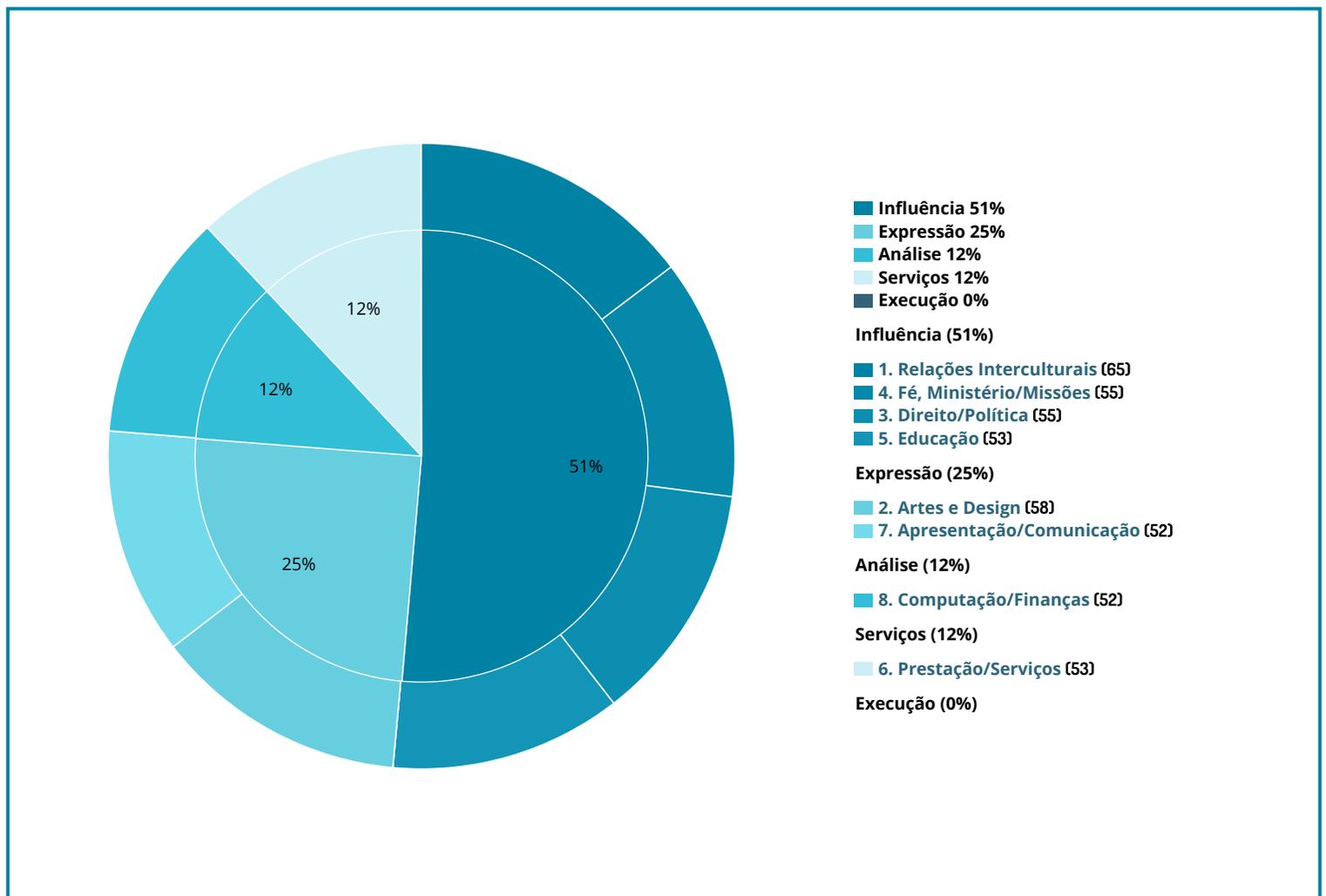
Pela própria natureza de seus interesses, suas atividades de lazer podem ter influenciado sua pontuação em Interesses Gerais. Portanto, você deve interpretar com prudência a seção Interesses Gerais de seu relatório.

Por exemplo, se você gosta de atividade física e esportes, "Atividade Física e Esporte" pode ter uma alta pontuação no Grupo de Carreira. No entanto, como são poucos os indivíduos que se tornam atletas profissionais, identifique a alta pontuação pelo que provavelmente é: algo que você fará por diversão e lazer mas não como carreira.

Por outro lado, Meggan, quanto mais você relacionar o trabalho a áreas que lhe entusiasmem, mais chances terá de ser bem-sucedido. Por exemplo, uma pessoa que adorava praticar arco e flecha tornou-se o melhor vendedor de uma empresa de equipamentos para esse esporte por causa de seu grande interesse nele e em atividades ao ar livre. Do mesmo modo, muitas pessoas estabelecem seu próprio negócio a partir de seus hobbies. Tenha em mente que quanto mais você gosta do que faz, mais satisfação e menos estresse terá com seu trabalho.

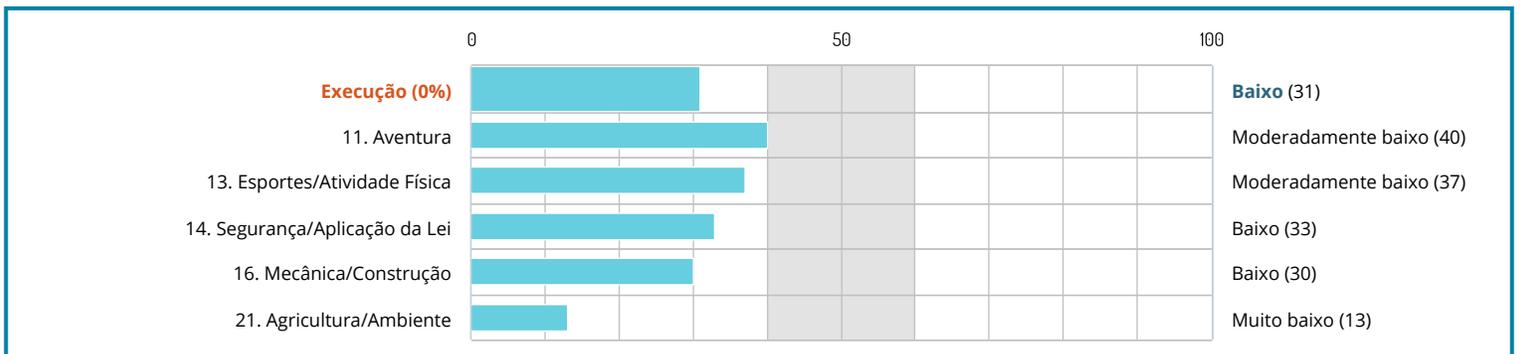
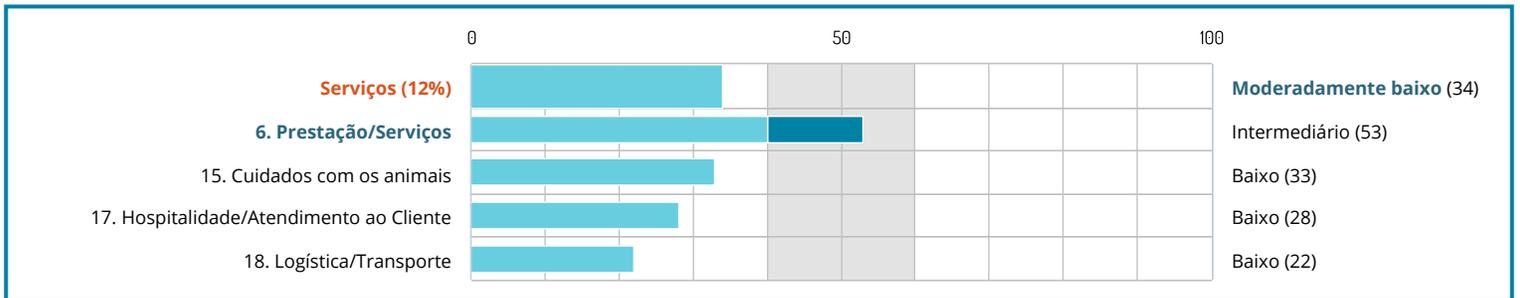
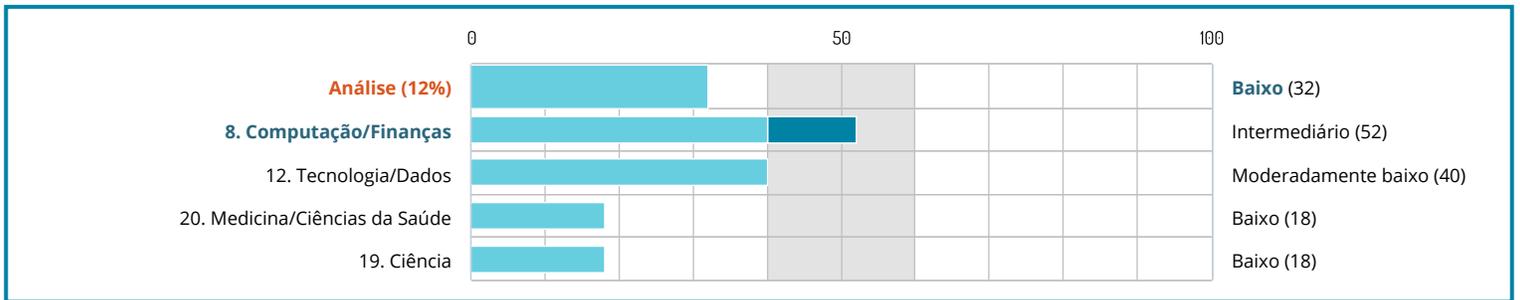
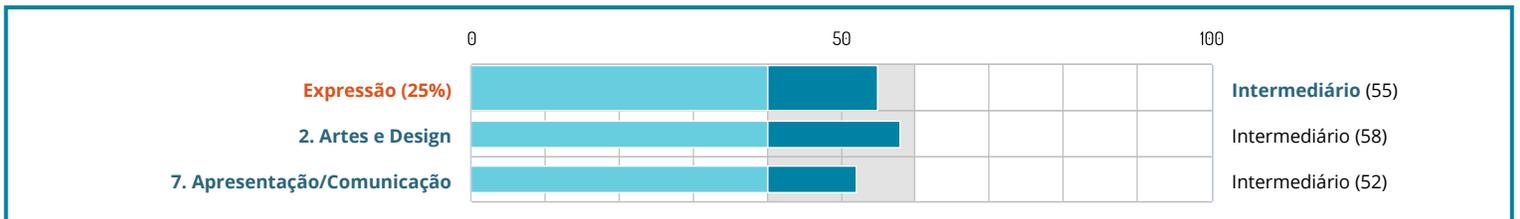
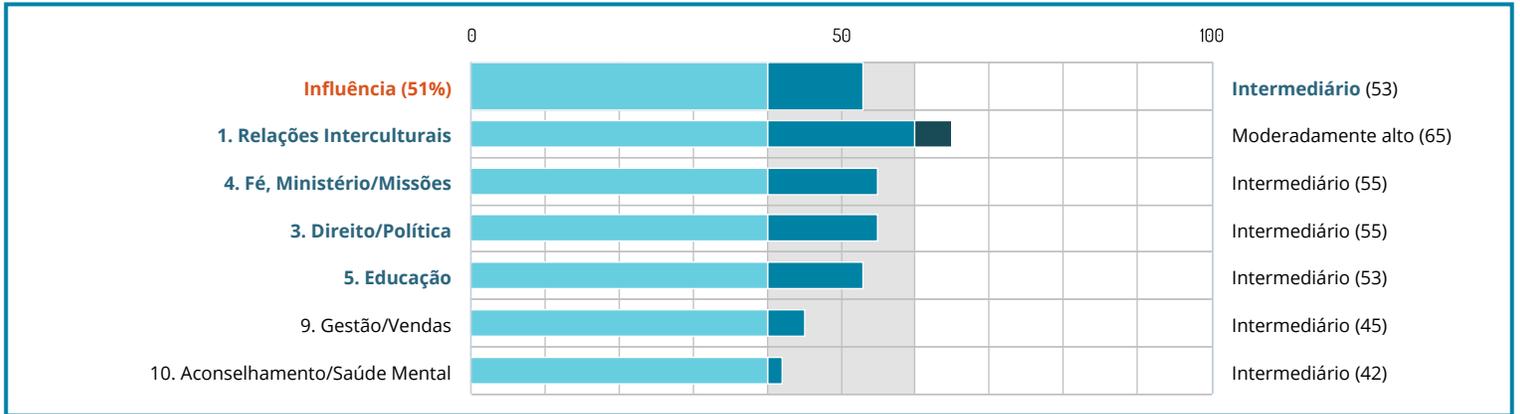
Há várias possibilidades de classificar os interesses profissionais. Este relatório utiliza 21 Grupos de Interesses Profissionais, agrupados em cinco grandes Áreas de Interesses de Carreiras. Essas cinco grandes Áreas de Interesse de Carreiras são apresentadas no gráfico circular abaixo, indicando como os seus 8 principais Grupos de Interesse de Carreiras se inserem nelas. Se você tem menos de cinco grandes Áreas de Interesse Carreiras, isso significa que nenhum dos seus 8 principais Grupos de Interesse Carreiras se enquadram nessa área. Nas próximas páginas você poderá encontrar mais detalhes sobre a divisão dessas cinco áreas principais.

Principais Áreas de Interesse e Grupos de Carreiras



As cinco principais áreas de Interesses Profissionais

Nos gráficos abaixo, se houver alguma área com 0%, é porque nenhum dos seus 8 principais Grupos de Interesse de Carreira se enquadram nessas áreas de interesses principais. No entanto, os dados de interesse continuam a ser apresentados

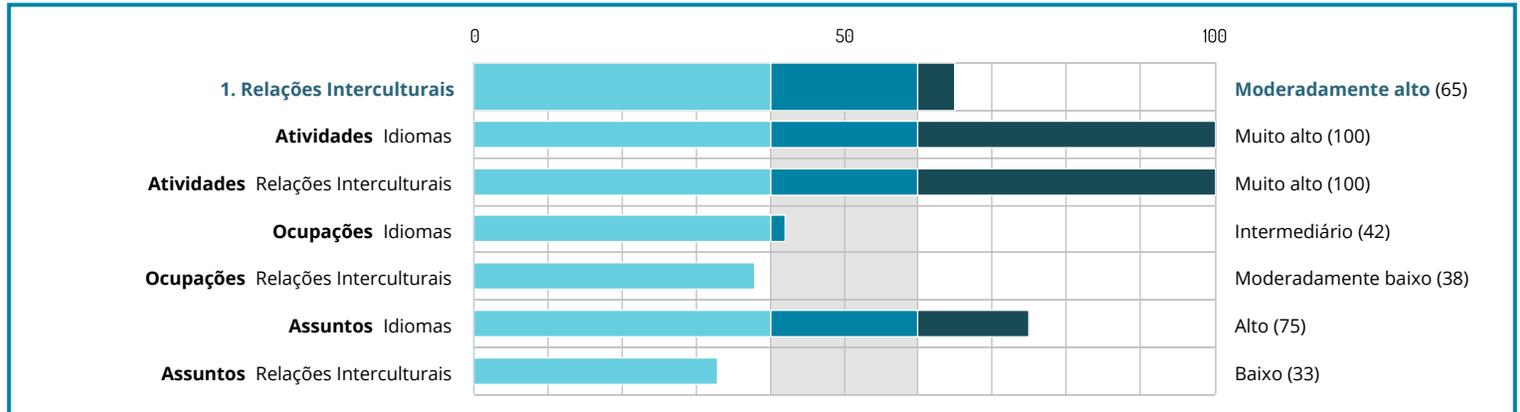


2.1 Interesses Gerais: Os principais grupos de carreiras

Três componentes, Atividades, Ocupações e Assuntos, determinam as pontuações do seu Grupo de Carreiras. Estes interesses podem estar relacionados com seu trabalho ou com o seu tempo livre, ou podem ser atividades de lazer e hobby, usado como base para uma carreira. Uma vez que os Grupos de Carreiras são compostos por várias partes, pode acontecer que um Grupo de Atividades seja muito importante para você, mas que outros componentes do grupo não sejam. Consequentemente, o seu interesse principal não está no topo da lista de Grupos de Carreiras. Por exemplo, você pode gostar de matemática mas não gostar de finanças, logo sua pontuação nos Grupos de Carreiras, "Computação e Finanças" não é elevada.

A seguir, confira a avaliação detalhada das combinações que formam sua pontuação para os grupos de carreira. Em cada categoria de interesse, são fornecidas suas pontuações para Atividades, Ocupações e Assuntos.

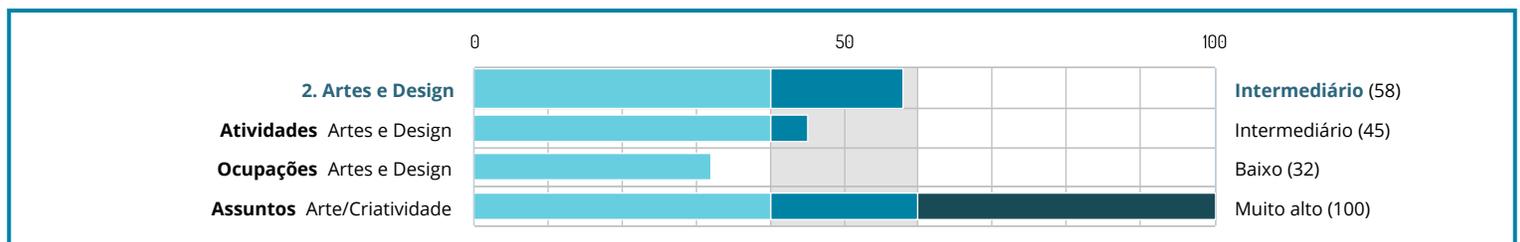
Observação: todos os grupos contêm Atividades, mas nem todos contêm Ocupações e Assuntos listados.



Esse grupo de carreiras envolve um forte desejo de viajar ou trabalhar em um país estrangeiro, entender e interagir com pessoas de outras culturas e/ou comunicar-se em mais de um idioma. Esse campo inclui atividades como trabalhar para criar um ambiente inclusivo e diversificado, colaborar e trabalhar com pessoas de diferentes culturas ou ensinar um idioma estrangeiro. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreiras incluem as seguintes:

- Agente de Serviços Internacionais
- Professor de Línguas Estrangeiras
- Tradutor/Intérprete
- Comissário de Bordo
- Diplomata/Embaixador
- Guia de Viagem/Agente de Viagens
- Executivo de Negócios Internacionais
- Oficial das Nações Unidas
- Jornalista no Exterior/Correspondente Estrangeiro

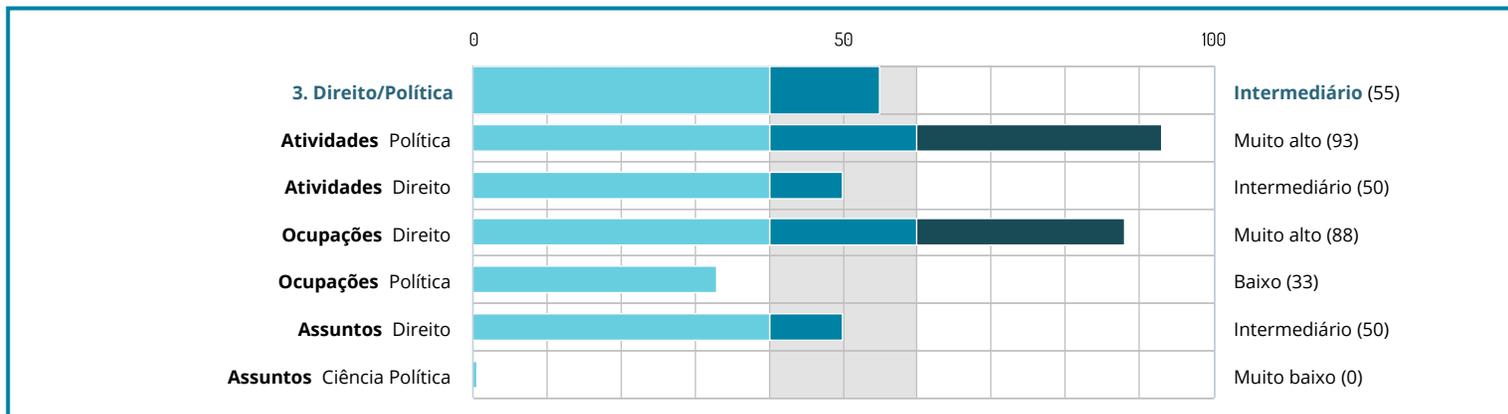
A Formação nesse campo pode incluir estudos interculturais, antropologia, sociologia, psicologia, economia, ciência política e/ou idiomas.



Esse grupo de carreiras envolve a expressão de ideias por meio da criação de obras de arte originais. Esse campo inclui atividades como desenho, design de objetos com arte gráfica, planejamento e design de ambientes internos, escultura, design de cenários teatrais e design de efeitos visuais. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreiras incluem as seguintes:

- Designer Gráfico
- Designer de Conteúdo Digital
- Arquiteto Paisagista
- Designer de Moda
- Designer de Interiores
- Artista Plástico
- Escultor/Joalheiro
- Designer de Cenários de Teatro
- Fotógrafo

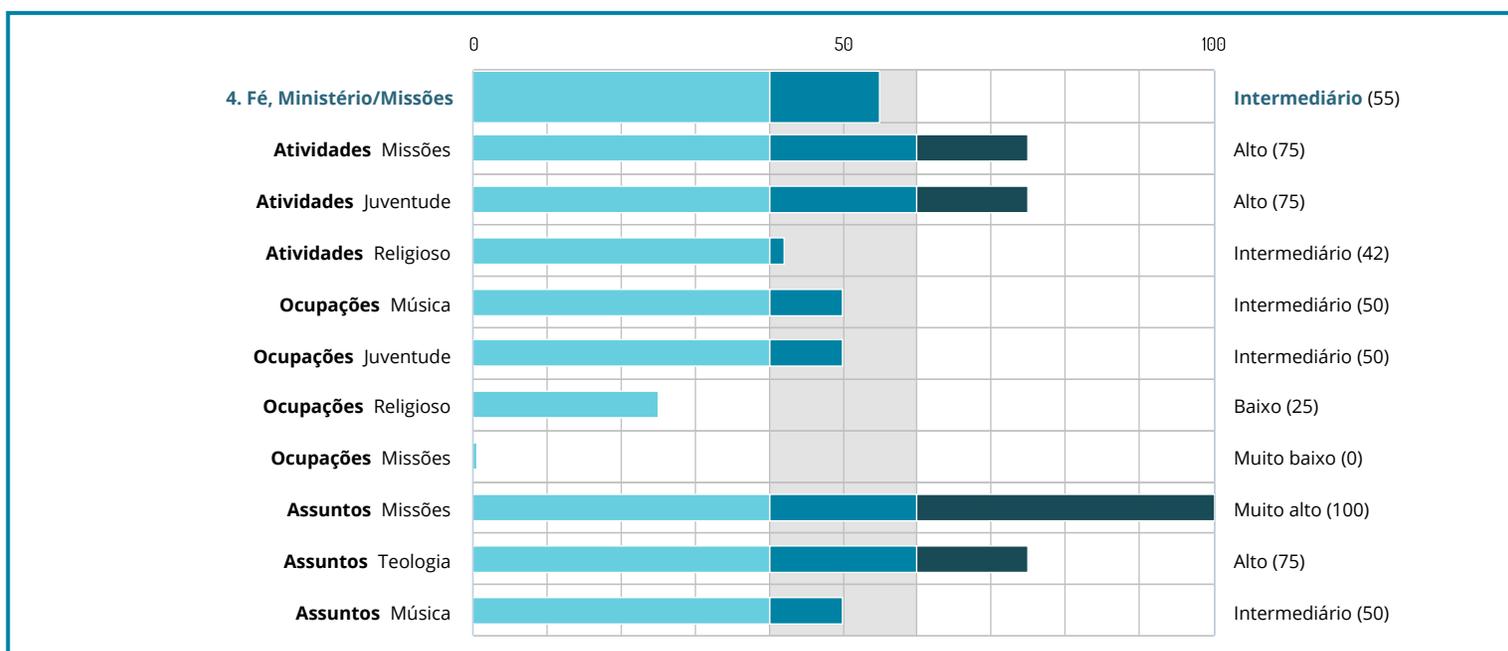
A Formação nesse campo pode incluir cursos de arte, desenho, história da arte, arte gráfica computadorizada, design de interiores, escultura ou fotografia.



Esse grupo de carreiras envolve um forte desejo de estudar e entender a lei e influenciar os pensamentos e opiniões de outras pessoas por meio da legislação e defender a lei por meio do sistema judicial. Esse campo inclui atividades como participar de campanhas políticas, falar ou escrever publicamente sobre questões políticas, representar clientes em litígios, redigir documentos jurídicos, criar legislação e/ou ocupar cargos políticos. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreiras incluem as seguintes:

- Advogado
- Analista Jurídico
- Analista de Pesquisa Política
- Árbitro/Mediador/Conciliador
- Legislador (federal, estadual, regional)
- Juiz
- Senador/Congressista
- Especialista em Assuntos Políticos
- Paralegal/Assistente Jurídico/Escriturário Jurídico

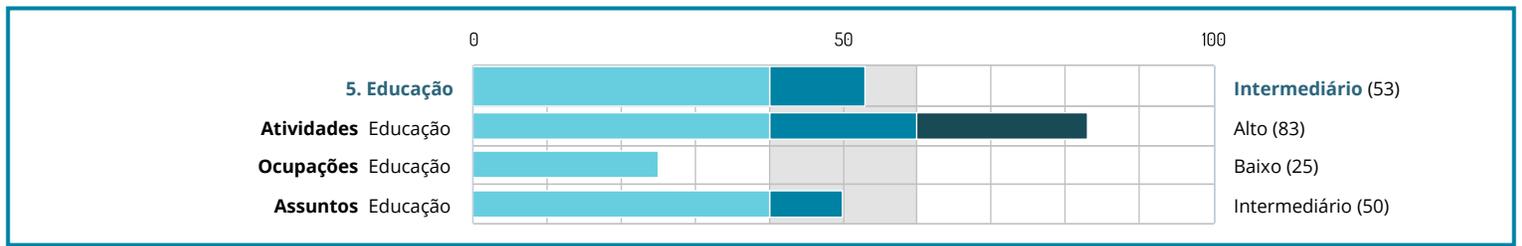
A educação nesta área inclui a educação avançada na área do Direito e/ou da Política.



Esse grupo de carreiras envolve o fornecimento de orientação espiritual ou religiosa, seja em uma igreja, no campo missionário ou como parte de um estilo de vida. Esse campo inclui atividades como incentivar a participação em disciplinas espirituais, liderar/facilitar atividades espirituais, conversar com outras pessoas sobre questões espirituais ou religiosas ou problemas pessoais, ou liderar cultos de adoração. Muitas pessoas com grande interesse nesse campo oferecem seu tempo como voluntárias em vez de trabalhar em um cargo de tempo integral. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreiras incluem as seguintes:

- Educador de Ensino Religioso
- Líder de Louvor
- Diretor de Departamento Infantil
- Pastor/Líder de Jovens
- Missionário (Estrangeiro ou Doméstico)
- Evangelista
- Clérigo (Missionário, Sacerdote, Pastor, Rabino)
- Capelão (Militar, Corporativo, Prisional, Hospital)
- Tradutor/Comentador/Editor de Textos Religiosos

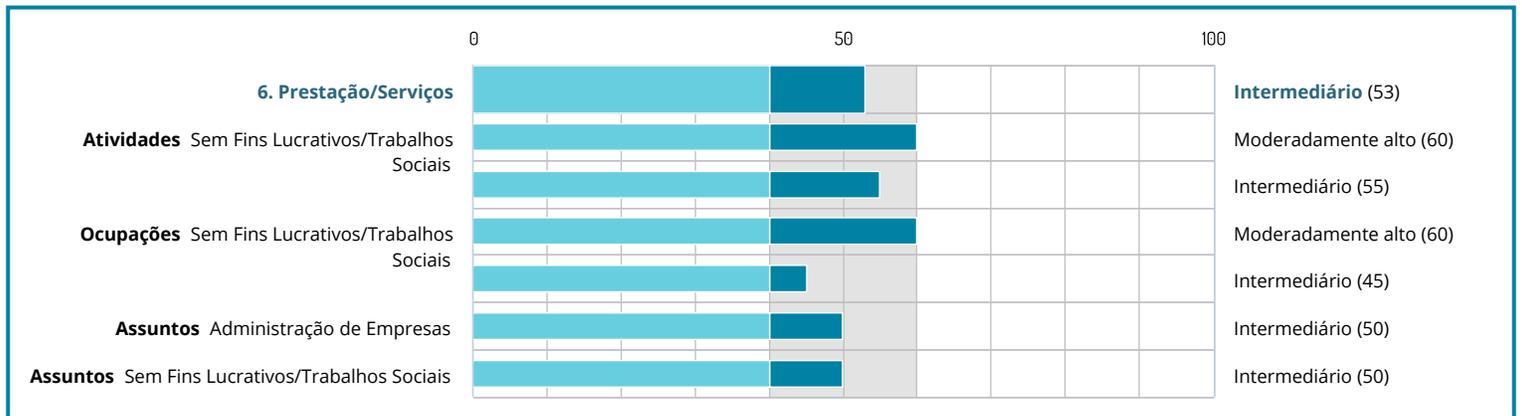
A Formação nesse campo pode incluir religião, teologia, filosofia, missões e/ou estudos de aconselhamento.



Esse grupo de carreiras envolve trabalhar com pessoas e ajudar os outros a aprender novas habilidades ou dominar novas ideias. Esse campo inclui atividades como fornecer instrução em várias áreas, dirigir atividades educacionais, desenvolver e/ou preparar material educacional (inclusive planos de aula), fazer testes ou supervisionar a administração de uma escola. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreiras incluem as seguintes:

- ✓ Instrutor de Comércio
- ✓ Gestor de Ensino Superior
- ✓ Assistente de professor/Auxiliar de sala de aula
- ✓ Instrutor Corporativo
- ✓ Professor
- ✓ Designer de Currículo (Online ou pessoal)
- ✓ Diretor de Escola
- ✓ Especialista em Educação
- ✓ Professor acadêmico/Tutor (público, privado, Homeschool)

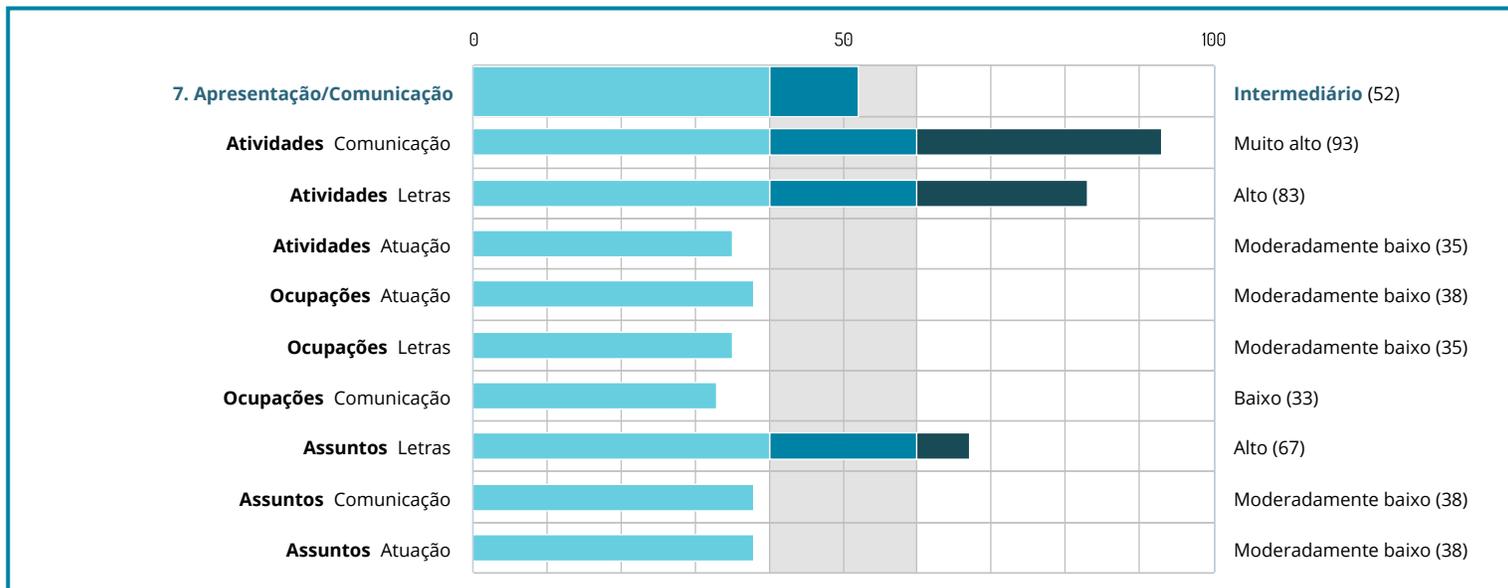
A Formação nesse campo geralmente requer um diploma universitário, sendo que alguns precisam de formação adicional, como um mestrado em ensino fundamental, médio ou superior.



Este grupo de carreira envolve atividades relacionadas com o negócio, tais como gerir projetos e/ou pessoas, bem como ser proprietário ou operar um negócio. Este campo inclui atividades como analisar operações e criar sistemas, delegar, interagir com pessoas, coordenar projetos, operar equipamento de escritório ou servir organizações sem fins lucrativos angariando dinheiro ou cuidando da comunidade. As ocupações típicas associadas a este grupo de carreira incluem o seguinte:

- ✓ Caixa de Banco
- ✓ Assistente Executivo
- ✓ Gestor de escritório
- ✓ Vendedor(a) em loja de varejo
- ✓ Aalista de Suporte ao Cliente
- ✓ Porta-voz de Organizações Não Governamentais (ONG)/Sem Fins Lucrativos
- ✓ Assistente Administrativo
- ✓ Coordenador de Programa ou Projeto
- ✓ Recepcionista (cumprimentar e dirigir visitante, marcar compromissos, atender telefones)

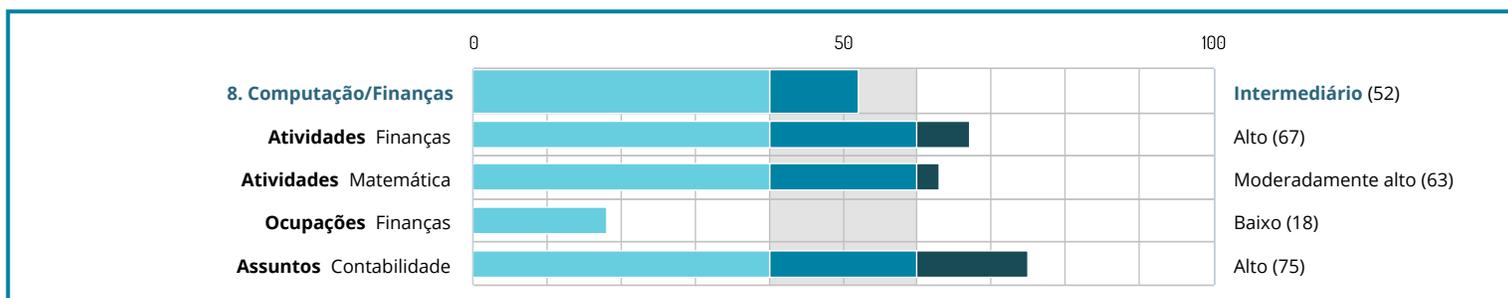
A educação neste campo pode incluir gestão de negócios, administração, comunicação e recursos humanos.



Este grupo de carreira envolve entretenimento e/ou comunicação através de apresentações de talento artístico e/ou através de comunicação escrita ou verbal para informação, inspiração, ou entretenimento. As ocupações típicas associadas a este grupo de carreira incluem o seguinte:

- ✓ Cantor/Dançarino/Modelo Profissional
- ✓ Anfitrião de Rádio/TV /Podcast
- ✓ Produtor/Diretor
- ✓ Músico/Regente de Música
- ✓ Técnico em Áudio/Vídeo
- ✓ Ator/Atriz/Comediante
- ✓ Operadores de Câmara, Televisão, Vídeo e Filme
- ✓ Analistas, Repórteres e Jornalistas de Notícias
- ✓ Autor/Escritor/Criador de conteúdo (livro, blog, conteúdo web, redes sociais)

A educação neste campo pode incluir escrita e comunicação, música, dança, artes plásticas e/ou design.



Esse grupo de carreiras concentra-se na solução de problemas complexos por meio de fórmulas, conceitos e softwares matemáticos ou financeiros. Esse campo inclui atividades como a preparação de declarações de impostos para clientes, análise de fórmulas matemáticas, criação e equilíbrio de orçamentos ou uso de estatísticas. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreiras incluem as seguintes:

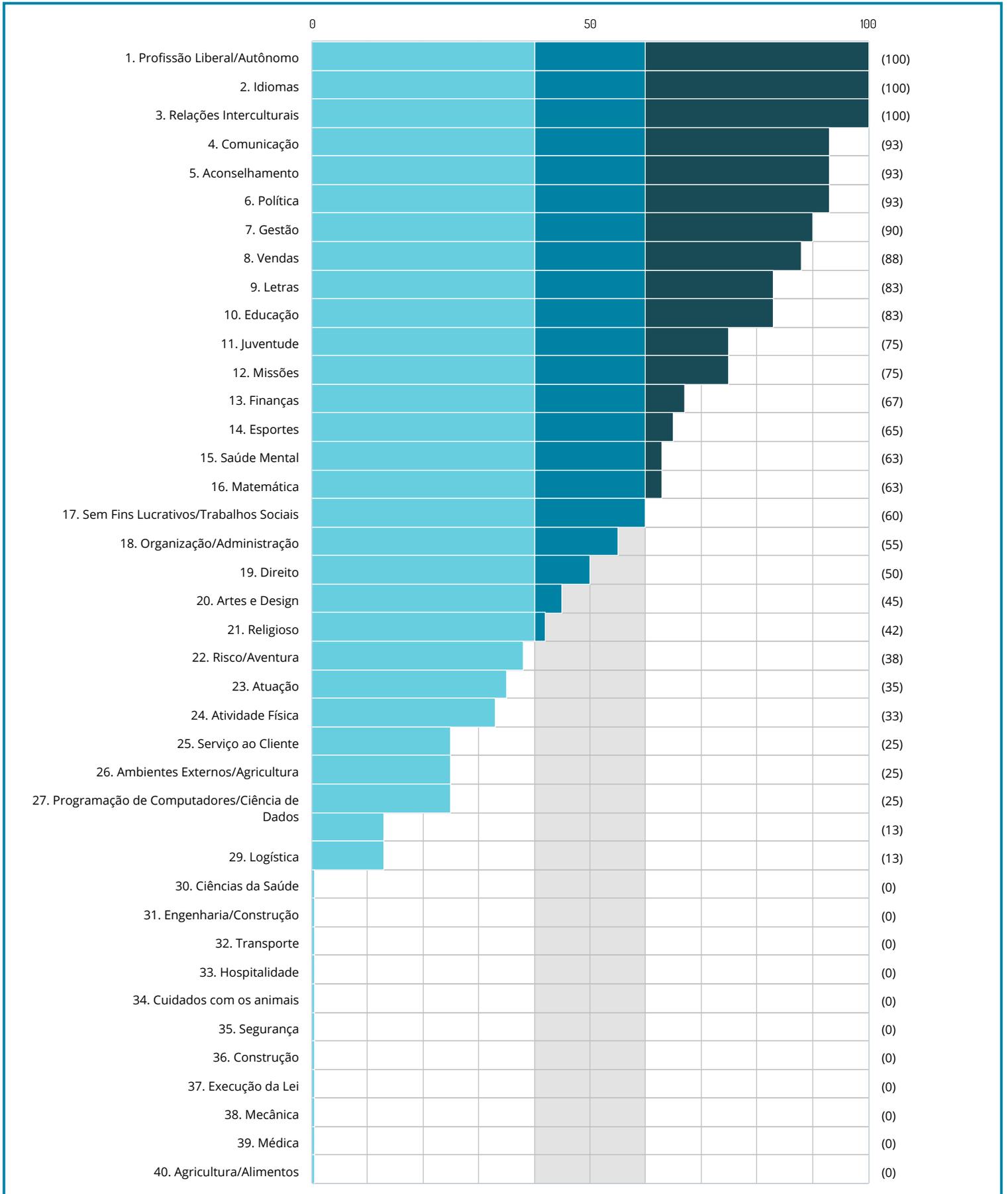
- ✓ Programador de Software de Computador
- ✓ Economista
- ✓ Contador
- ✓ Gerente/Agente de Crédito
- ✓ Estatístico
- ✓ Analista de Dados
- ✓ Analista Financeiro/de Investimento
- ✓ Consultor Financeiro
- ✓ Controladoria/Contador

A Formação nesse campo pode incluir contabilidade, finanças, estatística, matemática, ciência da computação ou economia.

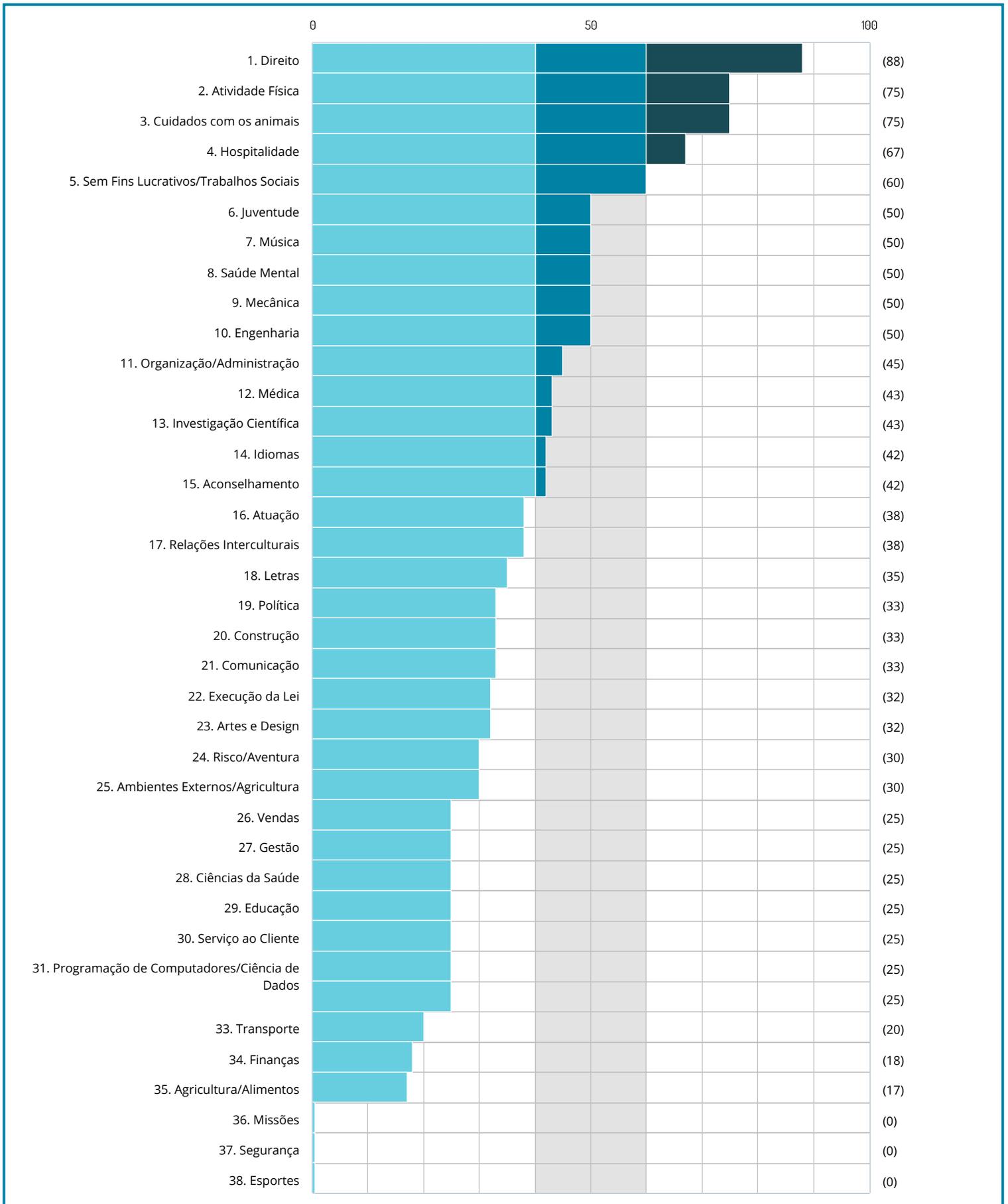
2.2 Pontuações combinadas

As tabelas abaixo contêm as suas pontuações padronizadas reais para os grupos Atividades, Ocupações e Assuntos. Estas são as categorias que compõem as áreas de Interesse Geral apresentadas nas últimas páginas. O gráfico indica interesse baixo (esquerda), interesse moderado (intermediário) e interesse alto (direita). Lembre-se de que estas pontuações referem-se a interesses e **não** levam em conta sua experiência nem suas aptidões.

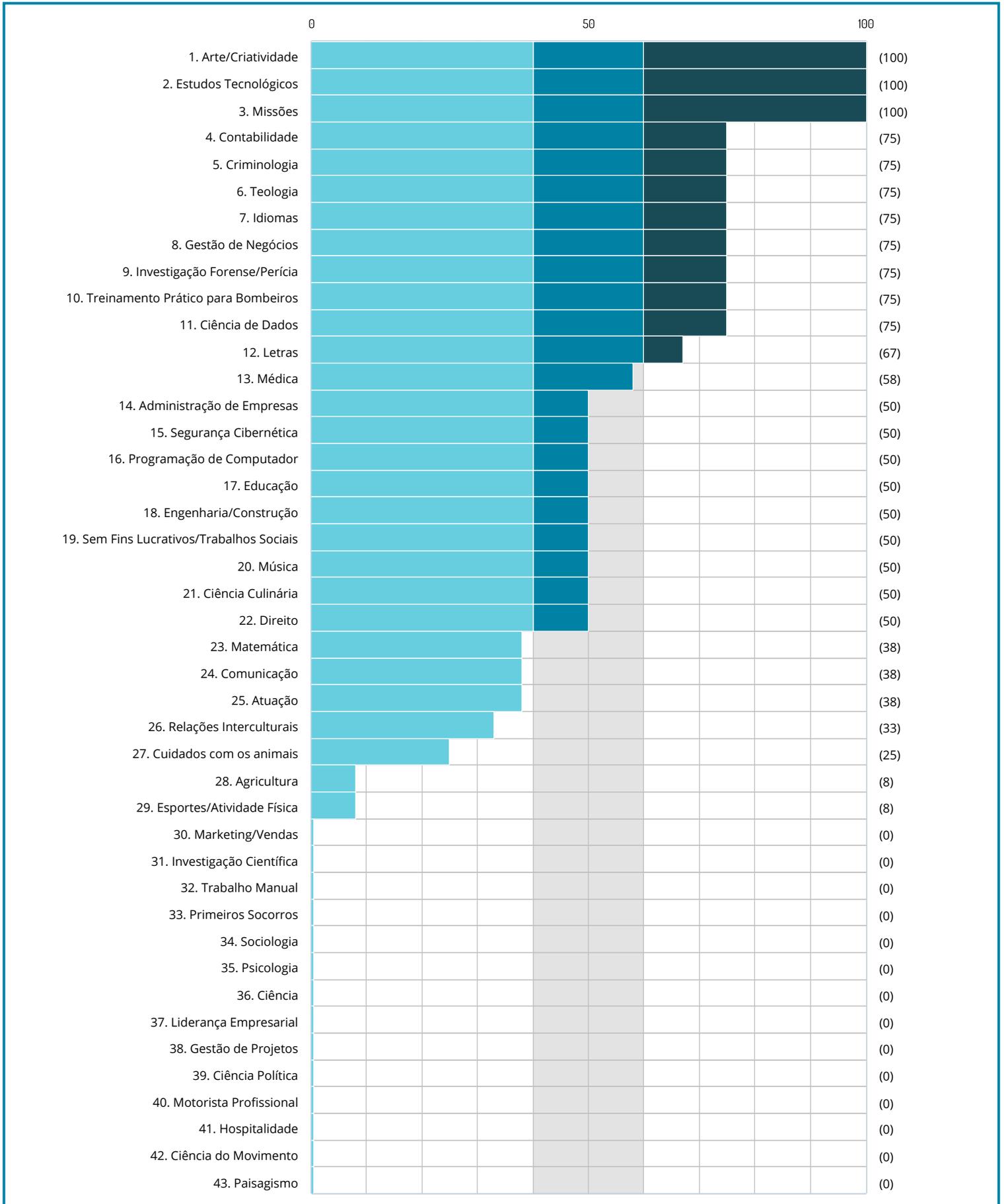
Grupos de Atividades



Grupos de Ocupações



Grupos de Assuntos



2.3 Interesses Gerais: Ocupações potenciais em seus principais grupos

Meggan, seus oito principais Grupos de Carreira, descritos nas páginas anteriores, oferecem indicações gerais para os grandes grupos de ocupações nas quais você tem o nível mais alto de interesse. Algumas das descrições e ocupações do grupo podem não interessá-lo(a). Tudo bem; apenas observe o que você não gosta e use como critério para filtrar seus interesses profissionais. As informações das outras seções deste relatório e as seções **Aplicação e Recursos do Career Direct®** and **Career Direct®** o(a) ajudarão nesse processo.

Listas detalhadas de ocupações nesses e em outros grupos podem ser vistas na *Compilação de Cargos* que acompanha a avaliação do *Career Direct®*. Mais de 1.950 ocupações estão *listadas na Compilação*, agrupadas em cinco grandes áreas de Interesses Gerais (Execução, Assistência, Influência, Análise e Expressão). Essas categorias mais amplas estão organizadas em 21 Grupos Profissionais de Interesse Geral, como no seu relatório, e em diversos conjuntos de carreiras.

OBSERVE SEUS GRUPOS DE INTERESSE COM MENOR PONTUAÇÃO

É importante observar seus grupos de menor interesse. Eles estão listados no quadro abaixo. As áreas com menor pontuação podem revelar alguma descoberta ou clarificação sobre seus interesses profissionais.



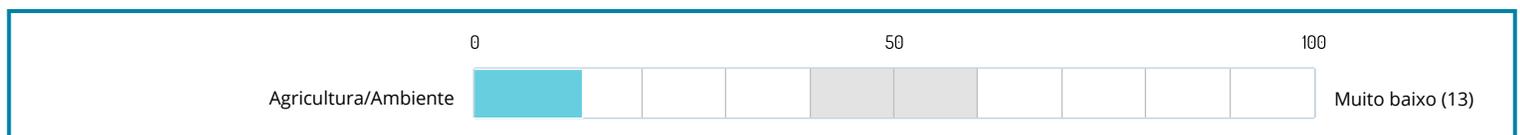
Fabricam produtos, coordenam operações complexas, fornecem serviços de transporte e distribuição.



Realizar pesquisas científicas, estudar processos físicos ou químicos, ou estudar e diagnosticar doenças.



Conduzir pesquisas médicas, diagnosticar e/ou tratar doenças, terapia ou cuidados relacionados à saúde, manutenção de registros.



Cultivar e criar gado, instalar e manter paisagismo, estudar e proteger o meio ambiente.

Observação: os Interesses Gerais/Vocacionais não são o mesmo que habilidades. Eles refletem sua motivação em relação a um campo profissional, mas não sua aptidão para trabalhar nesse campo. A maioria das pessoas tem aptidões compatíveis com seus interesses. Caso contrário, elas normalmente tentam desenvolver melhor suas habilidades ou buscar uma área profissional secundária. Por exemplo, uma pessoa que adora esportes mas não tem aptidões para seguir uma carreira esportiva pode decidir tornar-se treinador(a) ou árbitro(a).

As Habilidades são um critério-chave para escolher uma ocupação

As Habilidades são um critério-chave para escolher uma ocupação

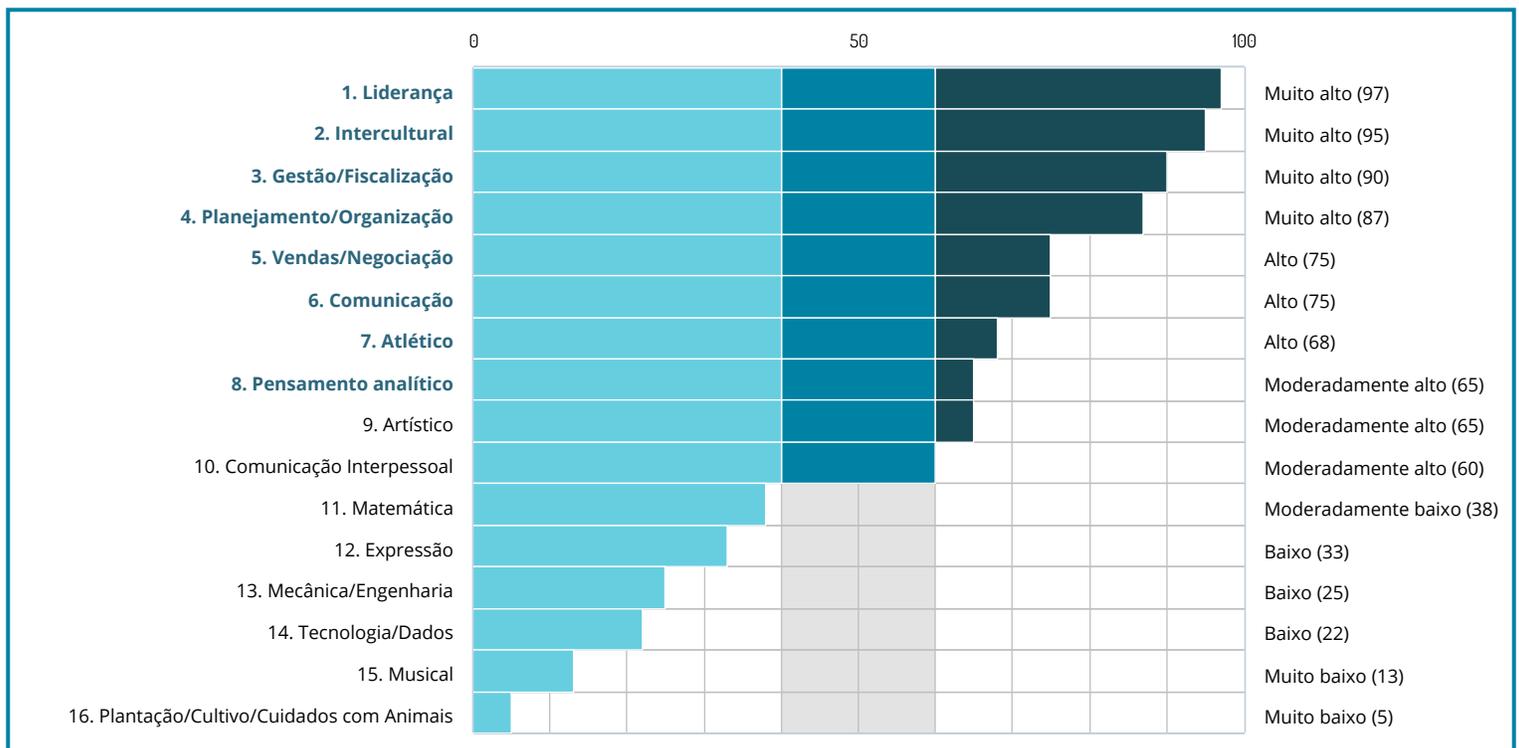
Meggan, a compreensão de suas habilidades é importante para avaliar os campos e ocupações profissionais potenciais. É fundamental que seu trabalho e suas melhores aptidões sejam compatíveis para que você alcance a satisfação pessoal de fazer algo com naturalidade.

Há duas razões principais para investir em seus pontos fortes naturais. A primeira é aumentar seu potencial: trabalhar concentrado(a) em seus pontos fortes eleva seu padrão inicial e ajuda você a aprender mais rápido e a alcançar mais com uma mesma quantia de esforço. Por exemplo, algumas pessoas podem praticar canto durante anos sem nunca obter êxito profissional nessa carreira simplesmente porque não possuem as habilidades naturais para se destacar.

A segunda é que trabalhar com seus pontos fortes é simplesmente mais prazeroso. As pessoas realmente se estressam menos no trabalho quando usam suas aptidões com naturalidade. Fica claro, também, que uma pessoa gosta de usar suas aptidões porque foi reconhecida, valorizada e recompensada quando as utilizou anteriormente. Sua confiança crescerá à medida que usar suas habilidades naturais, levando-o(a) a ter cada vez mais sucesso e satisfação.

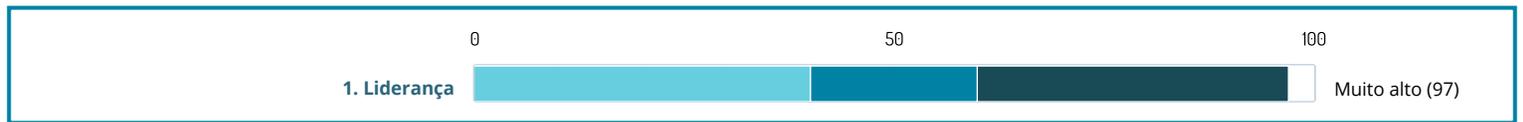
Podemos concluir que há mais probabilidades de se destacar quando se usa aptidões naturais, que trazem satisfação no seu uso. Embora seja necessário estar ciente de seus pontos fracos, geralmente não é muito produtivo concentrar-se prioritariamente neles para o seu trabalho. No que diz respeito a habilidades, tente nadar a favor da maré, e não contra ela.

Habilidades e Aptidões

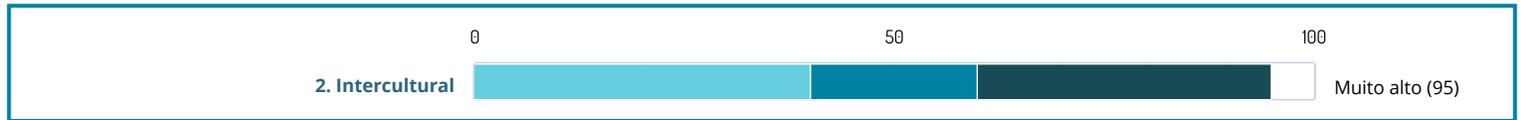


Observação: a pontuação das habilidades desta seção é resultado de sua autoavaliação, e não de um teste de conhecimentos. Pesquisas indicam que a autoavaliação pode fornecer um panorama preciso sobre as habilidades de uma pessoa.

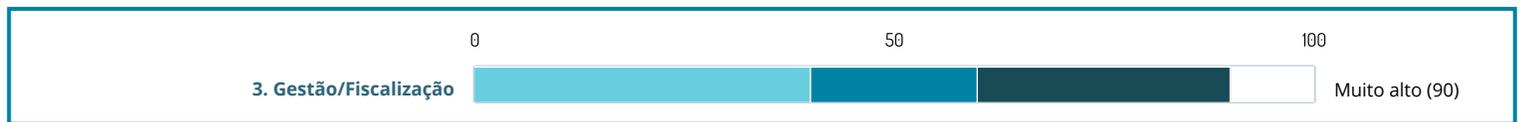
3.1 Habilidades e Aptidões: As quatro áreas principais



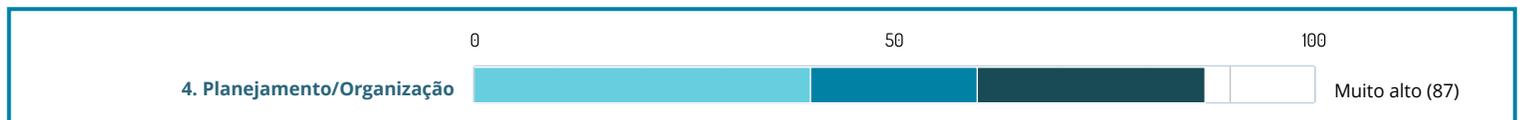
Se você se destaca na liderança, é provável que tenha um elevado senso de iniciativa alimentado pela preocupação ou conexão com os outros. Você pode ser visionário ou idealista e estar disposto a exercer sua influência sobre os outros. Você pode estar à frente de um grupo ou liderar entre as pessoas que atende e trabalhar com elas. De qualquer forma, você é respeitado por sua integridade e confiabilidade. Busque oportunidades que o capacitem a ensinar e orientar como um componente da construção de relacionamentos.



Você tem amor pelo idioma, bem como vontade de se envolver com pessoas de culturas diferentes. Você tem habilidade para perceber, entender e se adaptar aos costumes de outras culturas. É provável que você esteja ansioso para viajar a fim de conhecer outras culturas e tradições em primeira mão. Normalmente, você será mais adequado se explorar seus interesses em alguma dimensão da tradução de idiomas ou da mediação de diferenças culturais, seja em uma empresa, governo, serviços sociais ou esforços humanitários.



É provável que você se destaque ao coordenar as atividades de outras pessoas. Você delega tarefas, motiva outras pessoas a trabalharem de forma colaborativa e cumpre prazos com sucesso porque as pessoas respondem prontamente à sua orientação. Você é adepto do gerenciamento de projetos e consegue prever e, em seguida, navegar em cada estágio do trabalho necessário para concluir uma tarefa complexa. Você administra um alto grau de urgência com sua capacidade de ser flexível e fazer ajustes no momento. Ao avaliar rapidamente as opções situacionais, você se adapta a ambientes em ritmo acelerado e em constante mudança. Para maximizar o uso dessas habilidades, você deve considerar ocupações que envolvam o lançamento de um negócio, a supervisão de outras pessoas e/ou a supervisão de operações.



Você percebe naturalmente como os procedimentos e materiais detalhados devem ser mantidos com precisão e em boa ordem para maximizar a eficiência. Você é metódico, organizado e sistemático em sua abordagem de uma tarefa e normalmente se destaca em tarefas administrativas que envolvem a classificação e a recuperação de informações e suprimentos de forma ordenada para executar as operações diárias de um escritório ou de uma empresa voltada para o cliente. O planejamento e a programação, juntamente com a execução de tarefas rotineiras, habilidades motoras finas repetitivas e controle de qualidade, são atividades que você executa sem problemas enquanto realiza multitarefas. Maximize seus pontos fortes buscando carreiras que envolvam gerenciamento preciso de dados/inventários, matemática básica rápida, comunicação clara, suporte administrativo ou atendimento ao cliente e proficiência no uso de máquinas de escritório ou ferramentas especializadas.

3.2 Habilidades e Aptidões: Avalie suas habilidades

Avalie com cuidado suas habilidades com melhor pontuação e analise a relação existente. Qual a ligação entre elas? Há um tema em comum? Você usaria alguma de suas habilidades mais para atividades de lazer do que para atividades profissionais? Em caso afirmativo, há algum modo de transferir essa aptidão do lazer para o trabalho? O Plano de Ação que acompanha seu relatório irá guiá-lo(a) nessas e em outras questões. É muito importante completar essa análise para aproveitar ao máximo o relatório.

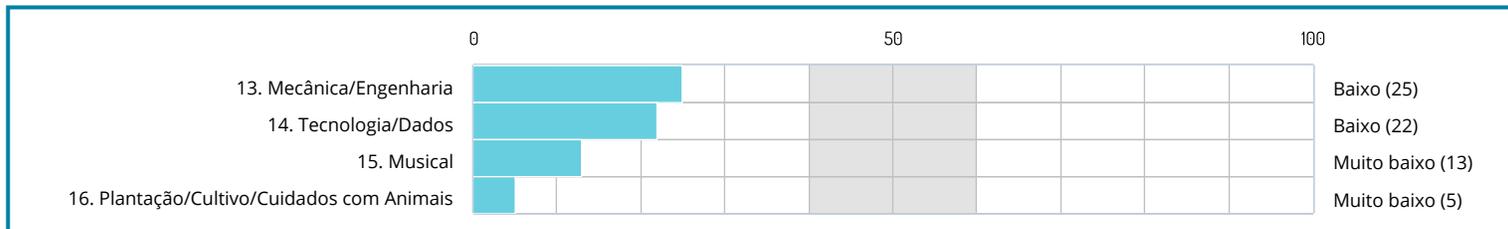
DESENVOLVA SUAS HABILIDADES

Explorar seus pontos fortes naturais não quer dizer, de forma alguma, que a instrução, a dedicação, o estudo e o trabalho árduo não sejam requisitos para desenvolver as habilidades. Pelo contrário, a maioria das pessoas bem-sucedidas chegou a esse ponto trabalhando com afinco. Pense em um jogador de futebol que melhora suas habilidades atléticas naturais treinando chutes todos os dias. Ou em um pianista, que passa horas praticando para aprimorar suas habilidades musicais.

REDUZA SUA EXPOSIÇÃO ÀS HABILIDADES COM BAIXA PONTUAÇÃO

Meggan, assim como a área de interesses, observe as áreas de habilidades com menor pontuação. São aquelas listadas no final do quadro da página anterior. As áreas com menor pontuação também ajudam a compreender seus interesses profissionais. Pode ser que elas não sejam seus pontos fortes naturais, ou talvez você nunca tenha tido a oportunidade de desenvolvê-las. Seja como for, seria melhor não procurar ocupações que exijam essencialmente essas aptidões, a não ser que busque desenvolvê-las antes.

AS QUATRO ÁREAS DE HABILIDADES COM MENOR PONTUAÇÃO



Os valores são importantes nas decisões profissionais

Os valores são importantes nas decisões profissionais

Meggan, você pode estar em um campo profissional que corresponda bem a seus interesses vocacionais, habilidades e pontos fortes de personalidade e, ainda assim, passar por situações de insatisfação e estresse por esse campo não condizer com seus valores. Por exemplo, muitas pessoas gostam de trabalhar ao ar livre e sentem-se totalmente desconfortáveis confinadas em um escritório. Outras precisam sentir que ajudam aos outros diretamente com seu trabalho e não se satisfazem em trabalhar sozinhas ou com máquinas.

Muitos pensam que podem ser felizes fazendo qualquer coisa se forem "bem-sucedidos" no plano material. Frequentemente, essas pessoas acabam não se sentindo realizadas e se desinteressam pela carreira em poucos anos. Usar os valores como critério para escolhas profissionais pode evitar muito da frustração e do estresse nos ambientes de trabalho atuais. Ao rever suas prioridades, compare-as com o que você vem realmente praticando, para ver se está sendo coerente. Esta seção sobre valores está dividida em três partes e o(a) ajudará a definir as prioridades e os valores que irão guiar sua vida e seu trabalho.

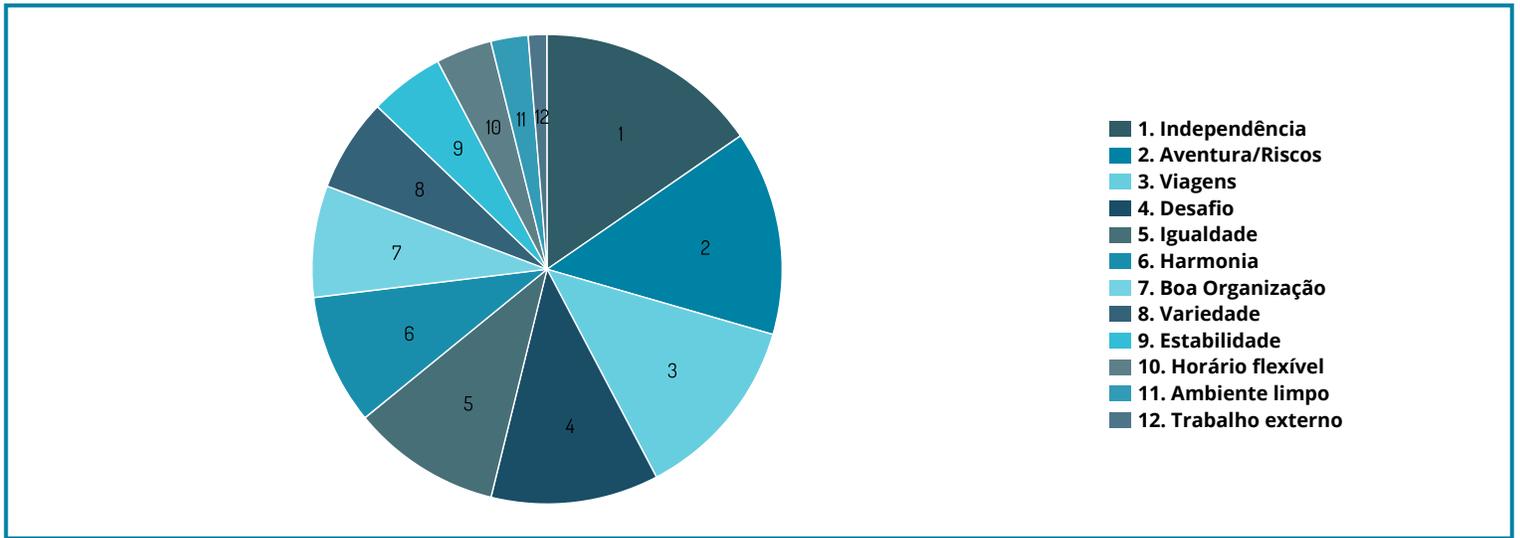
Seus valores poderão mudar; as prioridades são suas e você pode mudá-las quando quiser. Muitas pessoas mudam algumas das suas prioridades conforme envelhecem e sua situação familiar vai mudando. Uma boa ideia é guardar este relatório para referência futura. Revisá-lo periodicamente permitirá a você se atualizar e verificar se está sendo fiel às suas prioridades.

4.1 Valores: Ambiente de Trabalho

Diferentes pessoas preferem ou até mesmo exigem diferentes tipos de ambientes em seu local de trabalho para trabalhar da melhor forma possível. O tipo de condições que elas desejam quando vão trabalhar, como o ambiente físico, os horários ou a atmosfera do local de trabalho, tudo isso contribui para o ambiente de trabalho. Por exemplo, algumas pessoas só conseguem trabalhar bem quando o ambiente é muito bem organizado, enquanto outras podem não se incomodar com algum grau de desorganização.

É importante que você seja capaz de identificar o tipo de ambiente que deseja, ou mesmo que precisa, para atingir seu potencial máximo. Entender isso pode ajudá-lo a avaliar as várias oportunidades de carreira que surgem em seu caminho

SUAS PRIORIDADES PARA OS 12 ELEMENTOS RELACIONADOS AO AMBIENTE DE TRABALHO



CONSIDERE OS 4 VALORES PRINCIPAIS PARA AVALIAR OCUPAÇÕES E CARGOS POTENCIAIS

1. Independência

Você prefere tomar decisões sozinho, portanto procure por um grau considerável de autonomia em seu trabalho. É importante para você fazer as coisas do seu jeito. Todos precisam de diretrizes, mas é importante para você colocar suas próprias ideias em prática e trabalhar sem alguém monitorando todos os seus movimentos.

2. Aventura/Riscos

Você gosta de ação, mesmo quando ela implica risco. Se aventurar e trabalhar com o desconhecido e inesperado o manterão motivado no trabalho.

3. Viagens

Procure cargos que lhe permitam viajar e conhecer diferentes lugares do mundo. Você gosta de conhecer gente nova, fazer viagens frequentes e ter compromissos fora do escritório.

4. Desafio

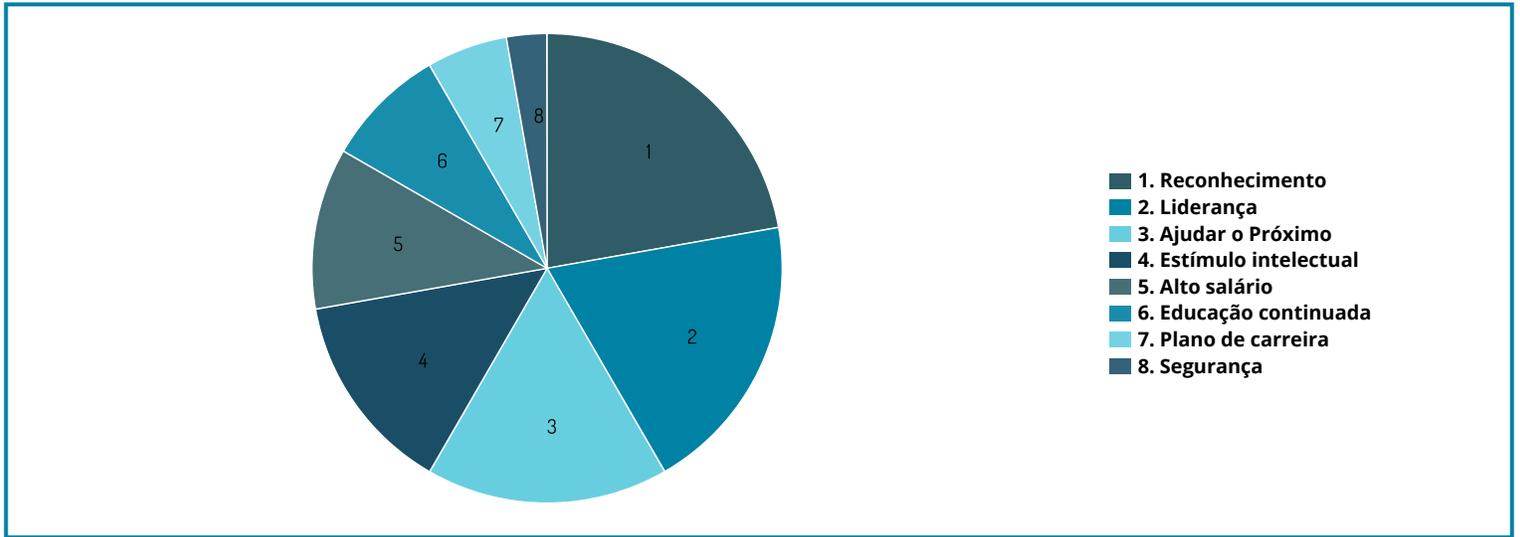
Você precisa ter a oportunidade de resolver problemas difíceis e de lidar com questões cruciais. Procure tarefas e obstáculos desafiadores para superar. Situações controversas não serão problema porque você gosta de restaurar a ordem ao caos.

4.2 Valores: Resultados profissionais

Embora a maioria das pessoas receba a remuneração e outras recompensas esperadas por seu trabalho, é importante decidir o que é mais importante. Por exemplo, normalmente quanto maior o grau de instrução, maior o salário. Mas depois de um certo nível, a educação continuada pode não resultar em uma remuneração mais elevada. Da mesma forma, ter um cargo de liderança nem sempre é sinônimo de segurança. Mesmo que não pensemos no assunto, muitos de nós devem fazer escolhas difíceis nesse sentido.

É muito importante que você reconheça que suas prioridades são questões individuais. Permitir que alguém influencie demais seus valores profissionais é um dos maiores erros que se pode cometer ao escolher um campo de trabalho. Essa é uma oportunidade de pensar sobre essas questões cruciais e saber o que é realmente importante para você.

ESSAS SÃO SUAS PRIORIDADES PARA OS OITO RESULTADOS QUE VOCÊ ESPERA OBTER PROFISSIONALMENTE



ESSES RESULTADOS PROFISSIONAIS SÃO OS MAIS IMPORTANTES PARA VOCÊ

1. Reconhecimento

Você está disposto a se esforçar ao máximo para ser conhecido como alguém que deixou sua marca. O reconhecimento de suas conquistas será o grande motivador na hora de escolher cargos potenciais, assim, assegure-se de que haja em seu trabalho um sistema bem definido de gratificação (recompensas, benefícios).

2. Liderança

Você se sente bem em situações que impliquem ser responsável por pessoas e recursos. Você fica à vontade no comando, delegando tarefas e tomando as decisões em nome do grupo. Seu trabalho deve incluir a oportunidade de liderar uma equipe em vista de objetivos comuns.

3. Ajudar o Próximo

Você considera importante contribuir para o bem-estar e o crescimento de outras pessoas, e isso deve ser parte integrante do seu trabalho. Isso pode ser feito por meio de treinamento, ensino, aconselhamento, incentivo e ajuda com recursos financeiros. Sua escolha profissional deve permitir que você expresse sua preocupação com o próximo.

4. Estímulo intelectual

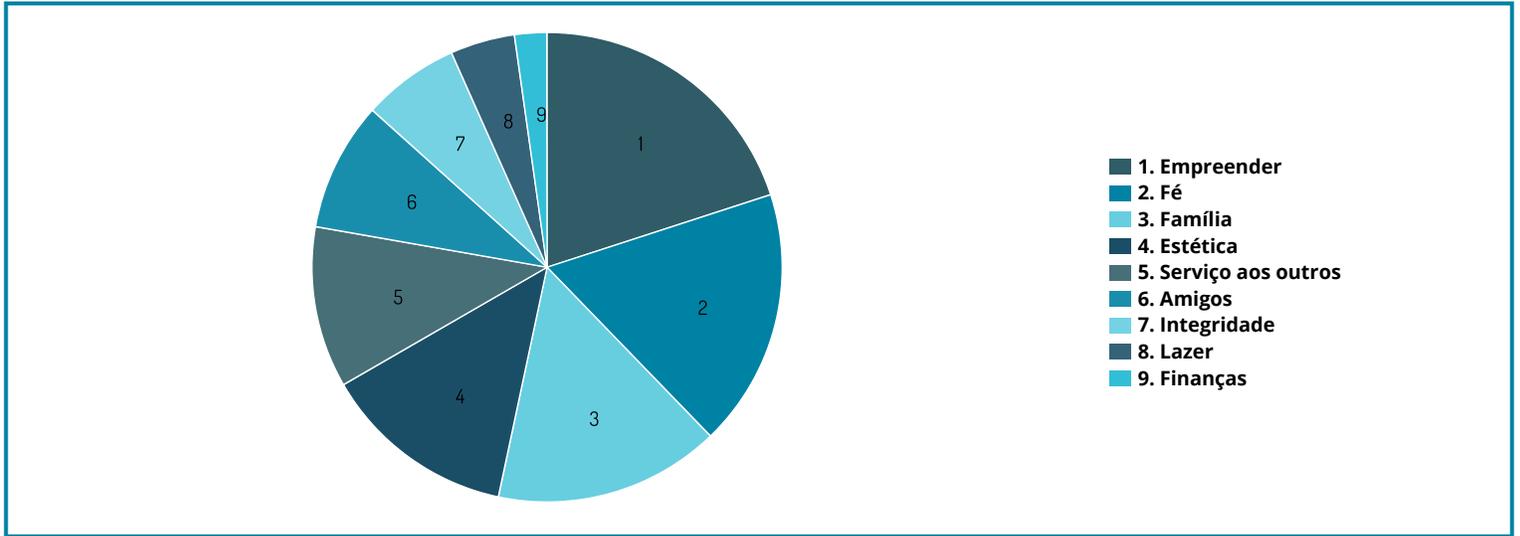
Você gosta de analisar questões complexas e resolver os problemas de maneira lógica. Nas suas escolhas profissionais, é importante considerar a oportunidade de adquirir novos conhecimentos e usar a inteligência.

4.3 Valores: Valores Pessoais

Esta área é importante para o planejamento profissional porque muitas pessoas acham difícil harmonizar seu estilo de vida e trabalho com seus valores pessoais. O ritmo de vida acelerado, as amarras dos inúmeros compromissos financeiros e a complexidade da vida atual fazem com que alguns sintam que só conseguem se concentrar em um dia de cada vez.

No entanto, a experiência mostra que as pessoas que cuidadosamente decidem sobre um propósito de vida, para depois fazer as escolhas profissionais que contribuam para esse objetivo, sentem-se em paz e realizadas com seu trabalho. Os quatro itens principais relacionados ao seu propósito de vida estão listados na próxima página.

VOCÊ PRIORIZOU NOVE ITENS RELACIONADOS AO SEU PROPÓSITO DE VIDA



ABAIXO, VEJA SUAS QUATRO PRIORIDADES PRINCIPAIS

1. Empreender

Você estabelece metas elevadas e se esforça pela excelência em tudo o que faz. Alcançar o seu pleno potencial no trabalho é extremamente importante para você. Procure oportunidades em carreiras nas quais possa definir alvos elevados e ver os resultados dos seus esforços.

2. Fé

Você indicou que a missão da sua vida envolve servir a Deus em tudo o que faz. É muito importante para você ver como o seu trabalho contribui para esse objetivo. Lembre-se de que todas as ocupações oferecem a oportunidade de servir a Ele. Gentileza e compromisso com a excelência podem ser fatores que atraem os outros no local de trabalho.

3. Família

Você valoriza muito a sua família e quer estar apto a cuidar dela sempre que ela precisar. Você considera importante envolver-se e estar disponível para ela sempre que necessário. Passar tempo com a família é importante para você e isso deve ser levado em consideração quando fizer suas escolhas profissionais.

4. Estética

Expressão artística e criatividade são prioridades altas para você. Você gosta de se envolver em atividades que tornem a vida mais bela, nas quais possa usar sua sensibilidade emocional e expressar livremente seus talentos e opiniões criativas.

ENCONTRE O EQUILÍBRIO EM SEUS VALORES

Ninguém é perfeito, não existem super-homens ou supermulheres e você nunca vai conseguir fazer tudo do jeito que gostaria. Todos devem encontrar o equilíbrio na vida. Ao levar em conta suas prioridades, você poderá conciliar tempo, energia e recursos financeiros. Voltar à sua lista de prioridades lhe ajudará a alcançar os valores de propósito de vida que você definiu.

SEUS VALORES PODERÃO MUDAR

As prioridades são suas e você pode mudá-las a qualquer momento. Muitas pessoas mudam suas prioridades conforme o amadurecimento e a situação familiar. Uma boa ideia é guardar este relatório para referência futura. Revisá-lo periodicamente permitirá a você se atualizar e verificar se está cumprindo suas prioridades.

O QUE FAÇO AGORA?

Compare as fases de seu desenvolvimento profissional a um período de férias com a sua família. Há duas etapas diferentes. A primeira consiste em fazer toda a pesquisa e planejamento necessários para garantir que as férias sejam agradáveis. A segunda fase consiste em realmente pôr o pé na estrada, fazer a viagem e desfrutar as férias.

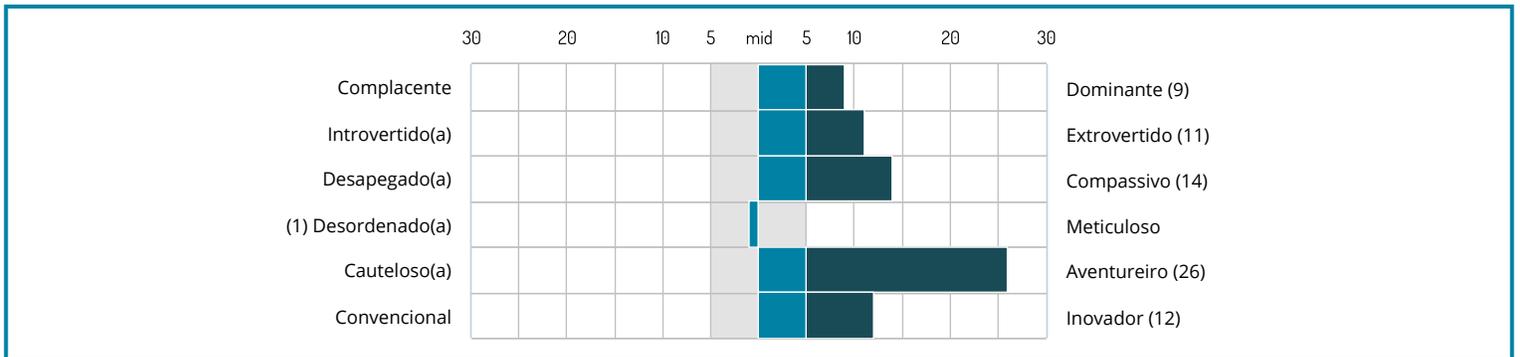
Ler seu relatório do CAREER DIRECT® é como estudar o mapa na primeira fase do planejamento da viagem. Você obtém um panorama completo das direções gerais que levam a seu destino, junto com algumas rotas alternativas. No entanto, apenas ler o relatório não resolverá seu dilema profissional, assim como simplesmente estudar o mapa não o fará chegar ao seu local de férias.

Você está agora na segunda fase. É o momento de assumir a direção e começar a sua jornada profissional. O primeiro passo é transformar as informações em planos e decisões para começar efetivamente. Para ajudá-lo(a) nesse estágio crucial, oferecemos o Plano de Ação, um guia de como interpretar e agir com base no que você aprendeu sobre seu perfil profissional. É extremamente importante que você o siga por completo. Ele ajudará você a fazer a correspondência entre o seu perfil e as várias ocupações e formações educacionais.

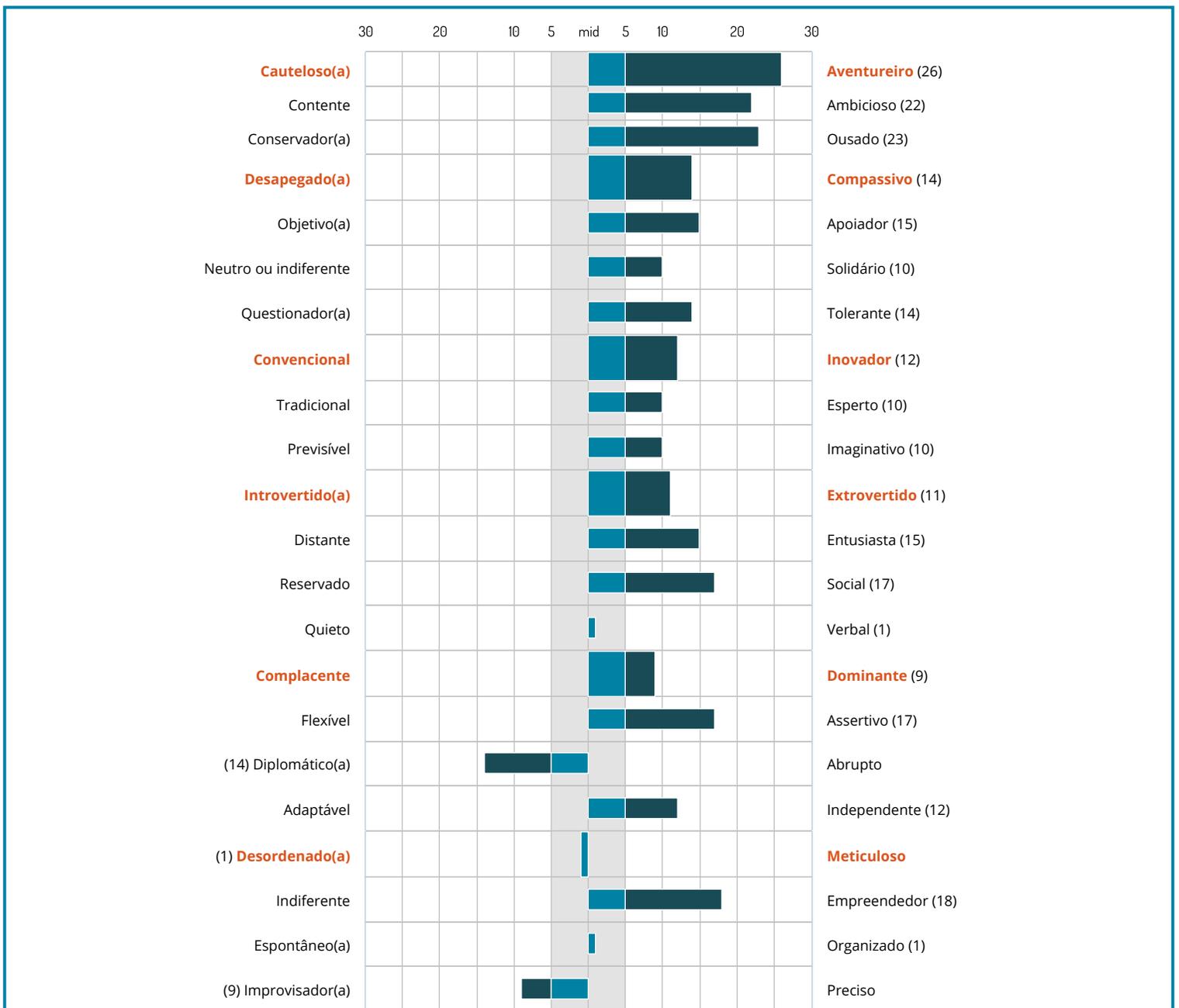
Acima de tudo, não esqueça que a meta principal do seu planejamento profissional é adaptar seus talentos e interesses às exigências do trabalho. Ao fazer isso, a probabilidade de chegar a uma carreira que combine com você será maior.

Quadros de Resumo de Personalidade

1.1 Os seis fatores da Personalidade



1.2 OS DESTAQUES DE SUA PERSONALIDADE



1.3 RESUMO DE PERSONALIDADE

Aventureiro - aventureiro, ambicioso e competitivo; é atraído pelo desafio.

Compassivo - compassivo, sensível e bom ouvinte; paciente, leal e bom em apoiar e encorajar os outros.

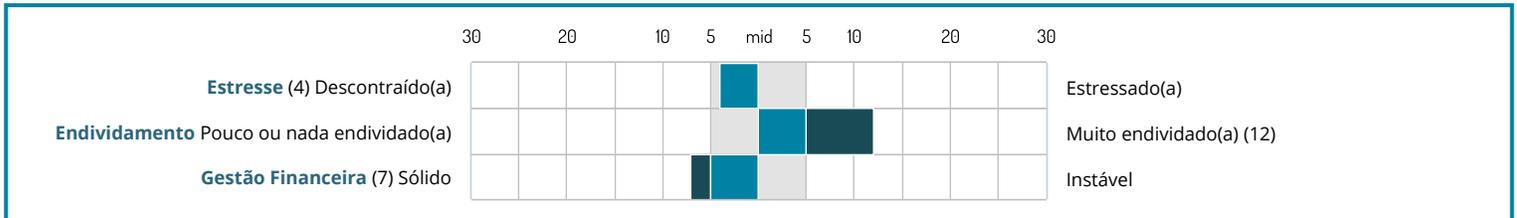
Inovador - muito criativo; gosta especialmente de gerar e expressar novas ideias e buscar desafios mentais.

Extrovertido - sociável e naturalmente popular, é uma pessoa que gosta de conhecer novas pessoas; é entusiasmado e bom em fazer contatos.

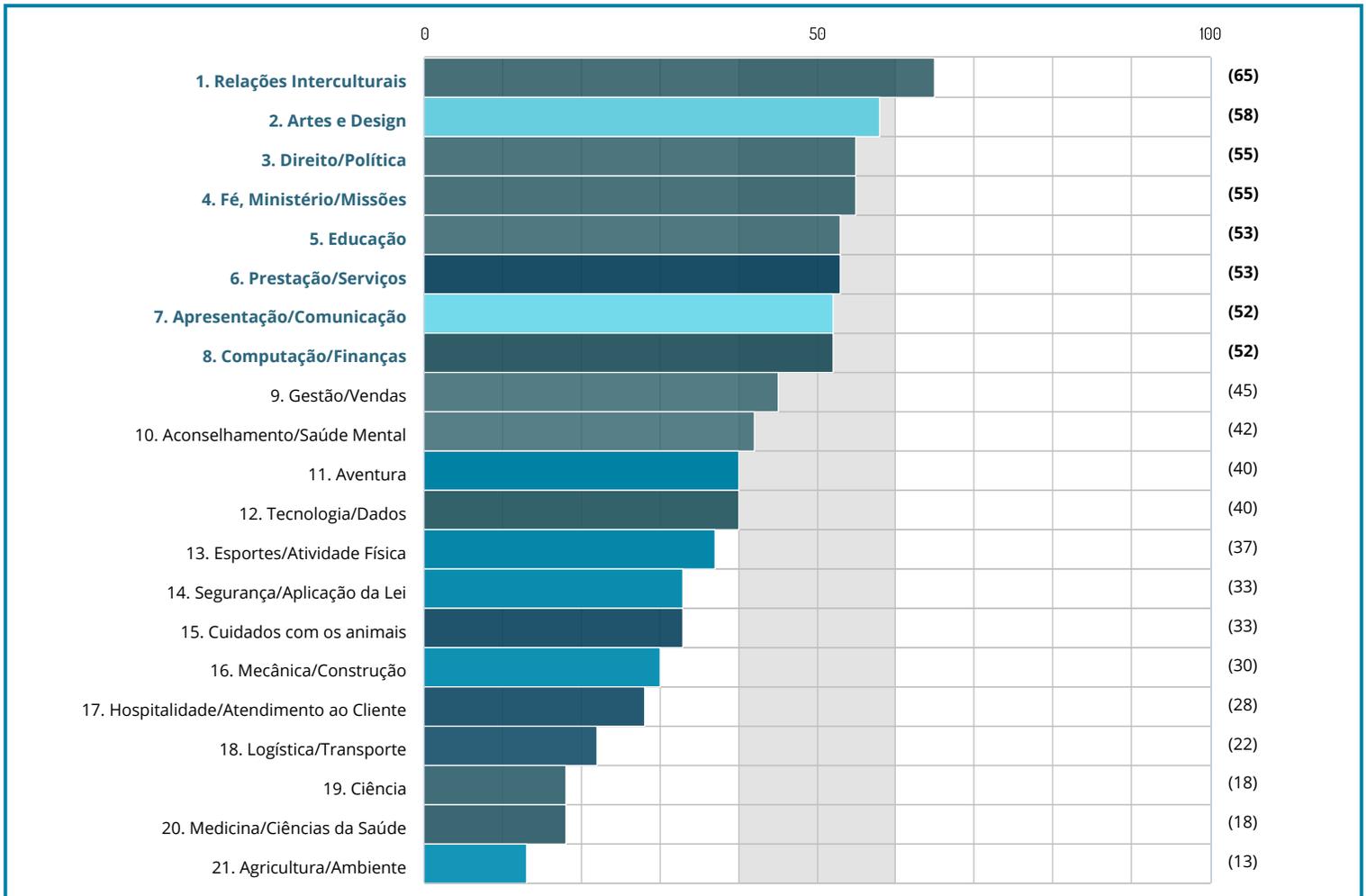
Dominante - arrojado, autoconfiante, voltado aos resultados, instintivamente quer assumir a liderança.

Desordenado(a) / Metucioso (Intermediário) - estruturado em algumas áreas, espontâneo em outras.

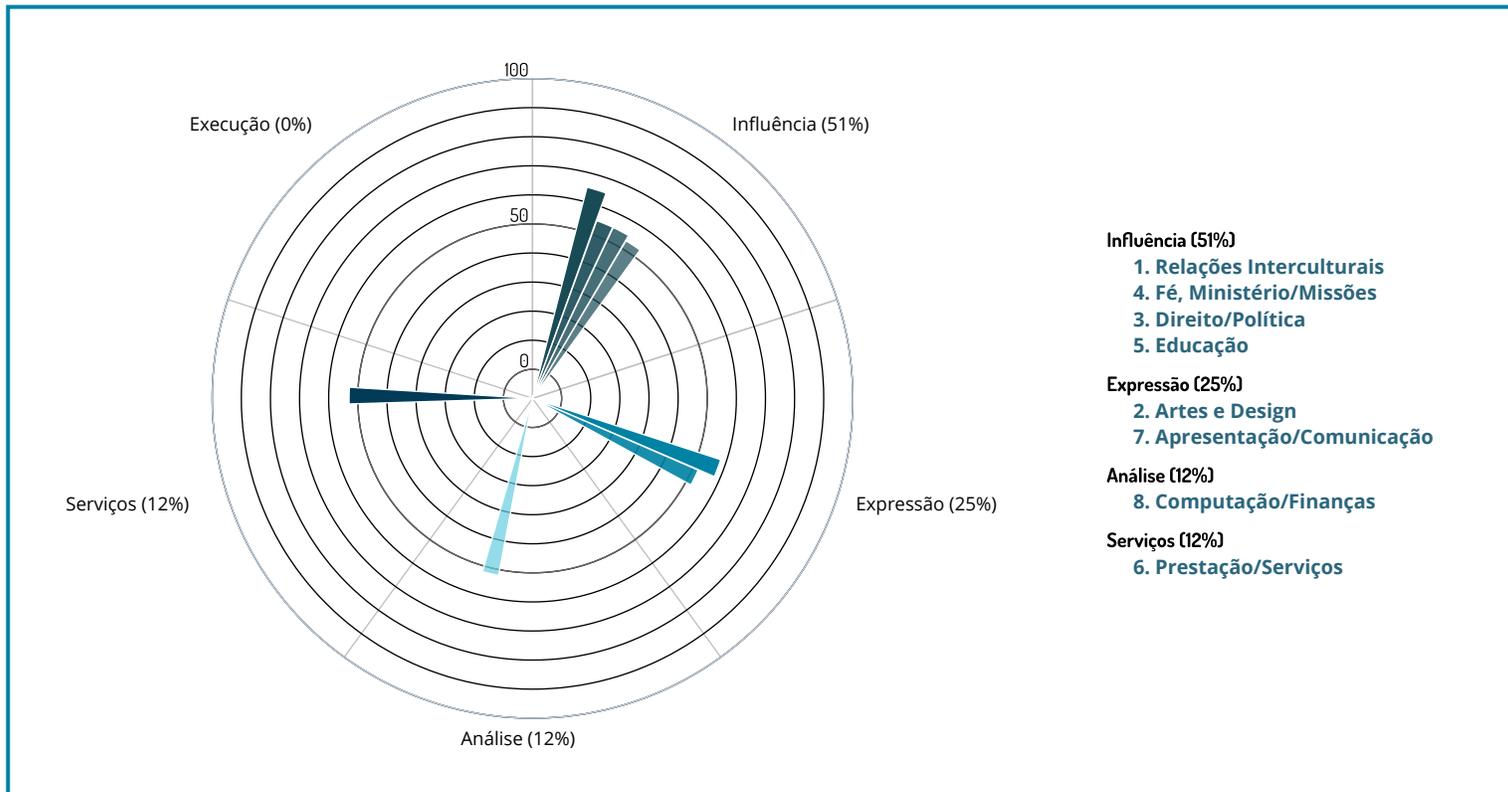
1.4 Pontos críticos para considerar



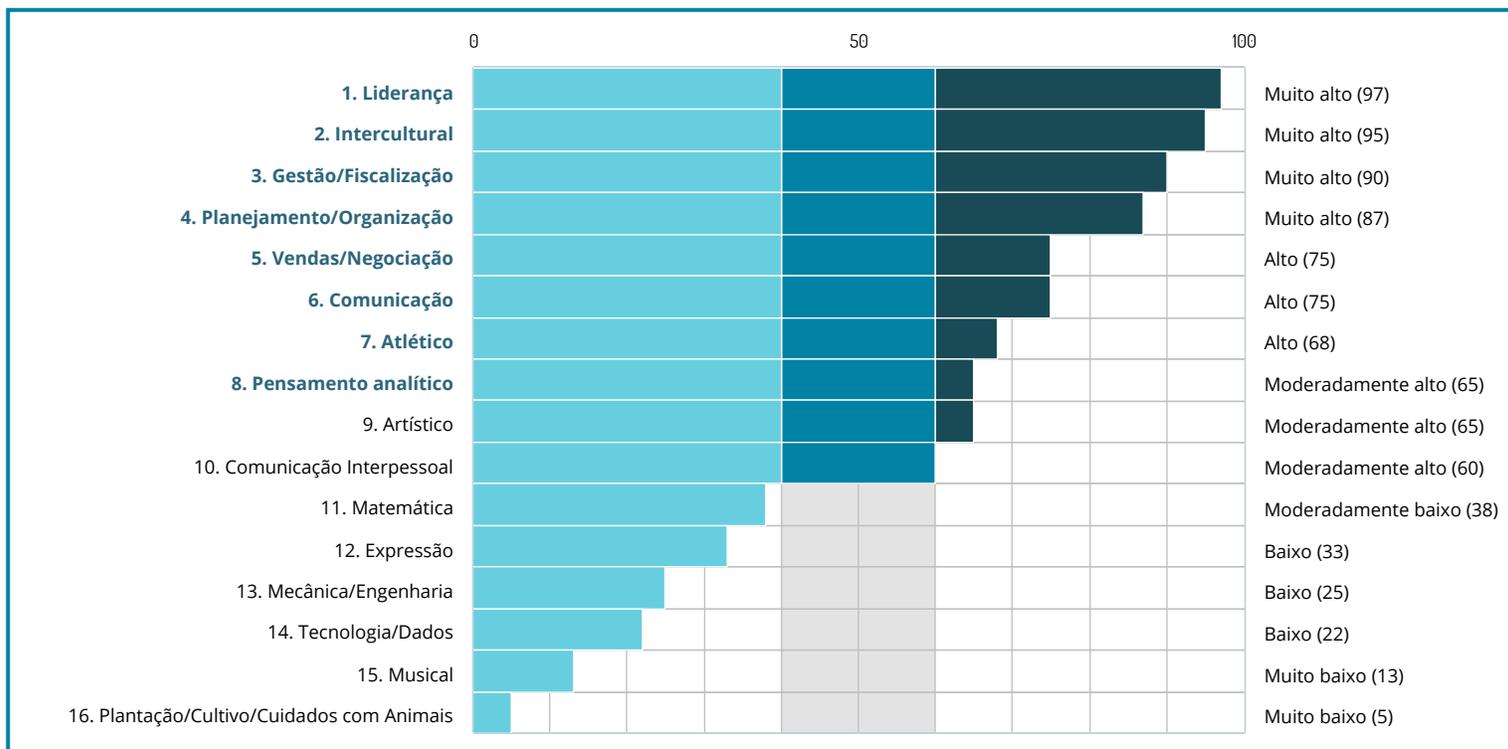
2.1 Interesses Gerais



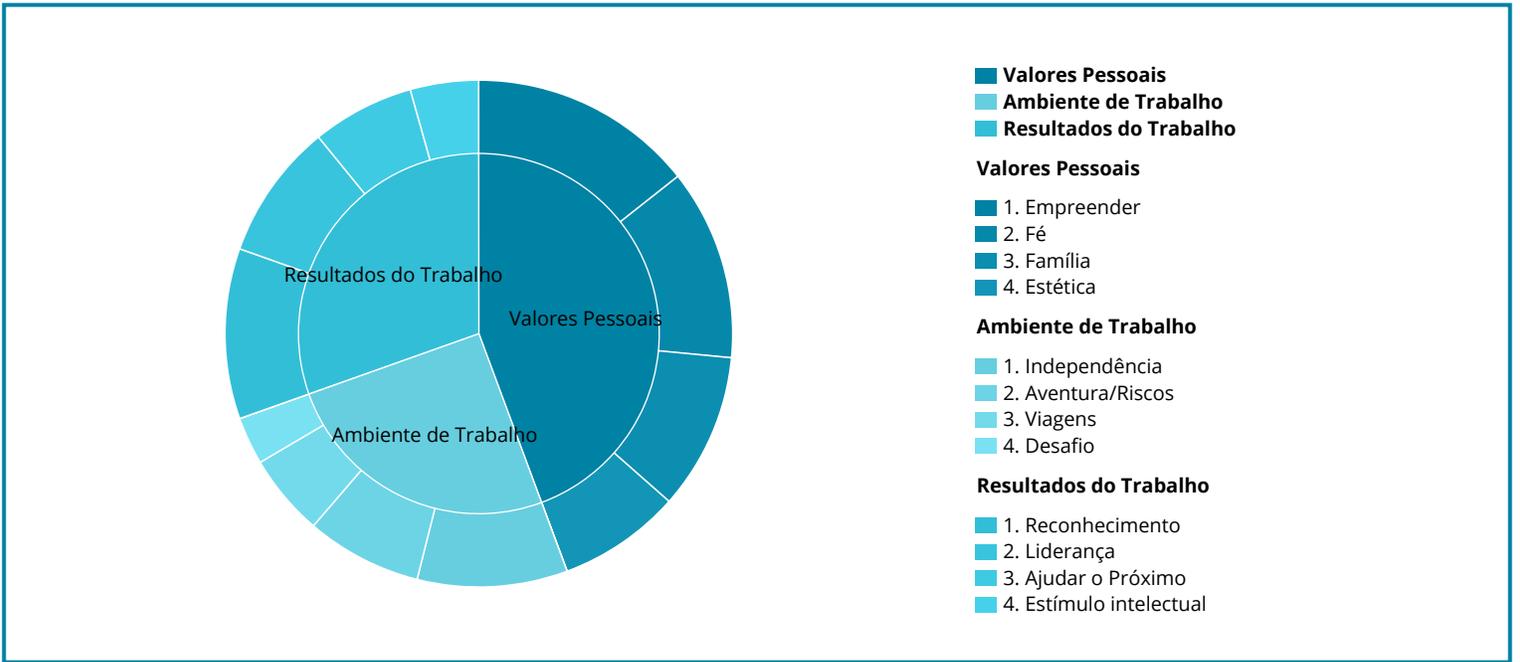
2.2 8 Principais Grupos de Carreiras por Área de Interesse



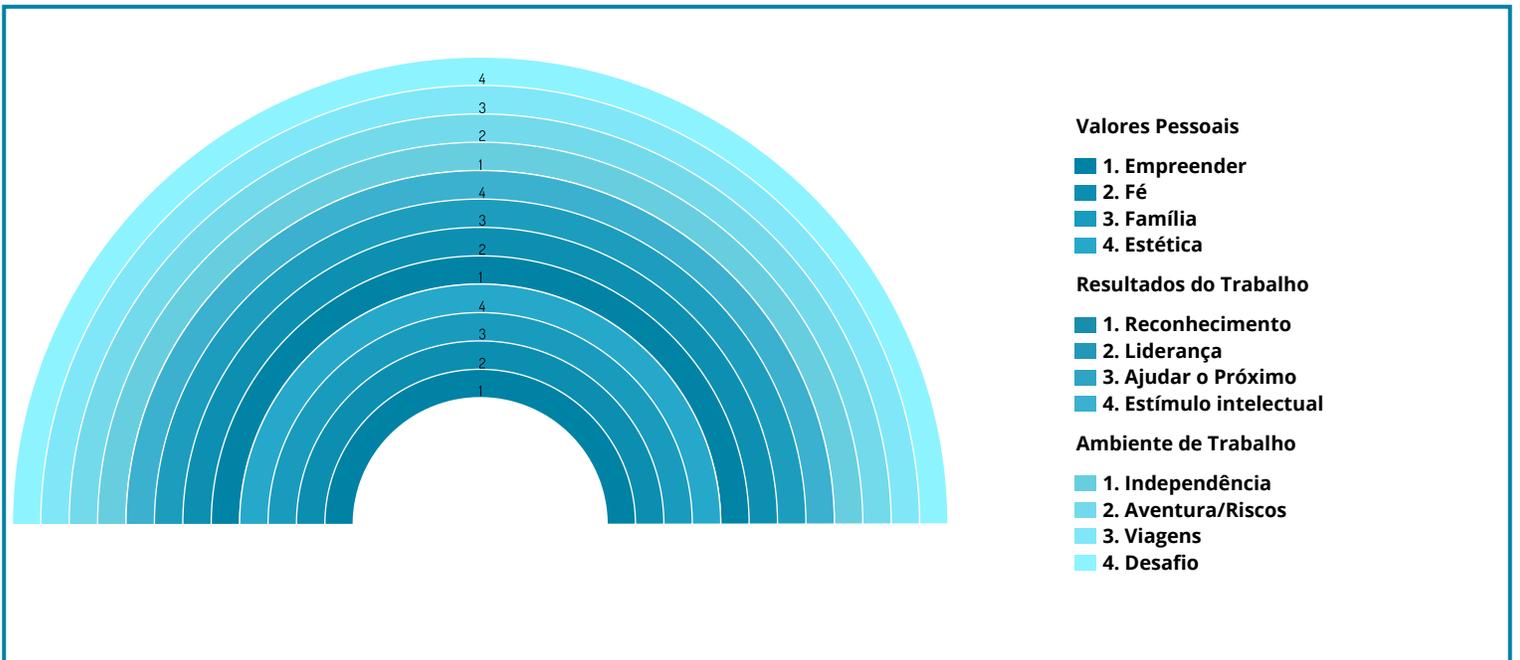
3.1 Habilidades e Aptidões



4 Principais Prioridades Integradas de Valor



Valores Essenciais para o Planejamento da Vida



Parte 5: Career Direct – Próximos Passos

Career Direct – Próximos Passos

Parabéns por concluir a sua avaliação do Career Direct e gerar o seu Relatório Detalhado!

É necessário que você compreenda alguns princípios fundamentais. Antes de prosseguir para os Próximos Passos, por favor, estude cada um deles com atenção e discuta-os com alguém da sua confiança.

- Você possui um desígnio único, que não pode ser ignorado. Assumir o seu desígnio é fundamental para descobrir a missão da sua vida. Ignorar a maneira única como você foi constituído pode causar frustrações severas, levar a decisões equivocadas e, na pior das hipóteses, prejudicar relacionamentos.
- A obra da sua vida é uma jornada de relacionamento que se desenvolve, não apenas uma série de eventos transacionais. Seja sensível e esteja aberto para receber conselhos e orientações para sua pesquisa e suas decisões.
- Alinhar o seu desígnio e a sua carreira é uma responsabilidade para toda a vida. Conforme sua vida muda, muitas vezes chega um momento em que você pode se sentir desconectado dos relacionamentos, do trabalho e da vida. Isto geralmente indica que é hora de se reavaliar e de repetir o processo do Career Direct.
- O sucesso em sua jornada requer trabalho duro, fidelidade e tenacidade. Estudar o seu próprio relatório e pesquisar possíveis opções de carreira são passos obrigatórios. Ser voluntário em uma área alinhada ao seu desígnio também pode ajudar.
- Você está prestes a tomar uma decisão crítica a respeito da sua carreira. É essencial ter um fundamento sólido para evitar desastres. O único fundamento para tomar uma decisão sábia a respeito da carreira é:
 - Ter certeza de que sua decisão está alinhada ao seu desígnio.
 - Tomar uma decisão que honre ao seu Criador.
 - Evite os seguintes falsos fundamentos CUSTE O QUE CUSTAR!
 - Aceitar o emprego mais fácil, ou o primeiro que lhe for oferecido
 - O dinheiro como a principal motivação
 - Título ou prestígio do cargo
 - Segurança, poder e controle
 - Seguir os amigos
 - Procurar os empregos “da moda”
 - Seguir os passos dos seus pais e realizar os sonhos deles
 - Aceitar um emprego apenas porque consegue executá-lo

Agora que você compreende plenamente os princípios fundamentais necessários para tomar decisões sábias em relação à carreira, comecemos os Próximos Passos:

PASSO 1:

- Se você não tem um Consultor Career Direct, peça ajuda a um “coach” ou a um mentor que possa revisar sua avaliação com você e orar regularmente a respeito do direcionamento do seu futuro. Se preferir, [entre em contato agora com um Consultor Career Direct!](#)

PASSO 2:

- Reveja os resultados do seu Relatório Detalhado *Career Direct®* NOVAMENTE.
- Atente para informações em seu relatório que possam não se aplicar a você. Caso você discorde de alguma coisa, peça ao seu consultor ou “coach” que confirme a sua opinião. Feito isto, marque os itens que não se apliquem.
- Destaque ou sublinhe os principais pontos nos quais você e/ou seu consultor se concentraram neste relatório.
- Anote as principais recomendações de carreiras apresentadas pelo seu consultor. Caso não tenha um Consultor Career Direct, você não receberá essas recomendações.

PASSO 3:

- Abaixo, clique nos links para as carreiras desejadas ou recomendadas nos 8 grupos que mais lhe interessam e continue pesquisando potenciais áreas de carreiras que combinem com sua Personalidade, seus Interesses, suas Habilidades e seus Valores.
- Toda carreira exige uma configuração específica de Personalidade, Interesses, Habilidades e Valores para que se alcance o sucesso nela. Lembre-se de que a carreira que você escolher deve se alinhar com TODAS AS QUATRO dimensões do seu desígnio. Você encontrará as informações necessárias a respeito de personalidade, interesses, habilidades e valores clicando nos Links de Detalhes dos Empregos, abaixo.
- Consulte a [Compilação de Cargos \(Baixe AQUI\)](#) para obter uma lista mais completa de carreiras na sua área de interesse específica.

Oito Principais Grupos de Interesse Links de Detalhes dos Empregos

1. Relações Interculturais

Agente de Serviços Internacionais	Professor de Línguas Estrangeiras	Tradutor/Intérprete
Comissário de Bordo	Diplomata/Embaixador	Guia de Viagem/Agente de Viagens
Executivo de Negócios Internacionais	Oficial das Nações Unidas	Jornalista no Exterior/Correspondente Estrangeiro

2. Artes e Design

Designer Gráfico	Designer de Conteúdo Digital	Arquiteto Paisagista
Designer de Moda	Designer de Interiores	Artista Plástico
Escultor/Joalheiro	Designer de Cenários de Teatro	Fotógrafo

3. Direito/Política

Advogado	Analista Jurídico	Analista de Pesquisa Política
Árbitro/Mediador/Conciliador	Legislador (federal, estadual, regional)	Juiz
Senador/Congressista	Especialista em Assuntos Políticos	Paralegal/Assistente Jurídico/Escriturário Jurídico

4. Fé, Ministério/Missões

Educador de Ensino Religioso	Líder de Louvor	Diretor de Departamento Infantil
Pastor/Líder de Jovens	Missionário (Estrangeiro ou Doméstico)	Evangelista
Clérigo (Missionário, Sacerdote, Pastor, Rabino)	Capelão (Militar, Corporativo, Prisional, Hospital)	Tradutor/Comentador/Editor de Textos Religiosos

5. Educação

Instrutor de Comércio	Instrutor Corporativo	Diretor de Escola
Gestor de Ensino Superior	Professor	Especialista em Educação
Assistente de professor/Auxiliar de sala de aula	Designer de Currículo (Online ou pessoal)	Professor acadêmico/Tutor (público, privado, Homeschool)

6. Prestação/Serviços

Caixa de Banco	Vendedor(a) em loja de varejo	Assistente Administrativo
Assistente Executivo	Aalista de Suporte ao Cliente	Coordenador de Programa ou Projeto
Gestor de escritório	Porta-voz de Organizações Não Governamentais (ONG)/Sem Fins Lucrativos	Recepcionista (cumprimentar e dirigir visitante, marcar compromissos, atender telefones)

7. Apresentação/Comunicação

Cantor/Dançarino/Modelo Profissional	Anfitrião de Rádio/TV /Podcast	Produtor/Diretor
Músico/Regente de Música	Técnico em Áudio/Vídeo	Ator/Atriz/Comediante
Operadores de Câmara, Televisão, Vídeo e Filme	Analistas, Repórteres e Jornalistas de Notícias	Autor/Escritor/Criador de conteúdo (livro, blog, conteúdo web, redes sociais)

8. Computação/Finanças

Programador de Software de Computador

Gerente/Agente de Crédito

Analista Financeiro/de Investimento

Economista

Estatístico

Consultor Financeiro

Contador

Analista de Dados

Controladoria/Contador

PASSO 4:

- Preencha a [Planilha de Plano de Ação](#) usando as principais informações encontradas no seu Relatório Detalhado e na sua pesquisa. Este passo é fundamental para a conclusão dos Próximos Passos!
- Leve em conta as seguintes questões ao trabalhar no Plano de Ação:
 - Quais são os seus pontos fortes e motivações únicos, que capacitam você a se destacar no local de trabalho?
 - Qual é o seu padrão de características relacionadas ao trabalho, concedidas por Deus?
 - Quais são as áreas de carreira e ocupações específicas pelas quais você mais se interessa?
 - Quais são os principais requisitos e características dessas ocupações, segundo a sua pesquisa?
 - Quais são as áreas de carreira e ocupações que mais combinam com o seu desígnio único?
 - O que você fará para conseguir essas oportunidades ocupacionais que mais combinam com você?
 - Acompanhar o dia-a-dia de um profissional?
 - Voluntariado?
 - Estágio?
 - Falar com pessoas que atuam em determinadas carreiras?

PASSO 5:

- Ao longo do processo, esteja sempre orando ao buscar conselhos de homens e mulheres de Deus, falar com pessoas que trabalhem nas áreas que combinam com o seu desígnio e procurar oportunidades atuais nessas áreas.

Recursos

Esta seção apresenta recursos úteis e links para recursos e serviços online que ajudarão você em sua jornada para a realização na carreira.

- [Guia de Cursos Universitários e Carreiras – e-book](#)

O livro de referência *Guide to College Majors and Career Choices (Guia de Cursos Universitários e Carreiras)* oferece conselhos práticos para a exploração de possíveis áreas de concentração nos estudos universitários, e o documento *Choosing a College/Technical School Major (Escolhendo um Curso Universitário ou Tecnológico)* na lista de recursos online ajuda a combinar seus interesses com uma área de concentração para o seu curso universitário ou tecnológico.

- [Como Escolher uma Faculdade/Escola Técnica](#)

Este documento apresenta um processo para associar as suas áreas de ocupações e carreiras mais importantes (identificadas no Plano de Ação) aos cursos universitários e tecnológicos.

- [Compilação de Cargos](#)

A *Compilação de Cargos* foi feita para ajudar a ampliar a sua visão das possibilidades de trabalho com base nas áreas ocupacionais de seu interesse. As nove ocupações para cada área de interesse listadas no seu relatório são apenas exemplos. Esta *Compilação de Cargos* contém uma listagem completa de ocupações que podem ser exploradas a fundo nos links para o O*Net e o Occupational Outlook Handbook (Manual do Panorama Ocupacional), abaixo.

- [O*Net Online](#)

O*Net Online é um banco de dados com informações detalhadas sobre ocupações específicas fornecidas pela Bureau of Labor Statistics (Escritório de Estatísticas do Trabalho dos EUA). Este recurso online contém informações sobre todas as ocupações encontradas na *Compilação de Cargos*, incluindo habilidades exigidas, conhecimento e formação necessários, responsabilidades da função, atividades profissionais, nível de competência, salário médio e muito mais.

- [Occupational Outlook Handbook \(Manual do Panorama Ocupacional\)](#)

O banco de dados do Manual do Panorama Ocupacional também é mantido pelo Bureau of Labor Statistics, e oferece descrições detalhadas das 260 ocupações principais que representam cerca de 90% de todas as ocupações exercidas por norte-americanos.

- [Ministério de Finanças Crown](#)

O Ministério de Finanças Crown é a organização que desenvolveu o *Sistema Completo de Orientação Career Direct®*. É um ministério internacional e interdenominacional que oferece materiais para igrejas e indivíduos, seminários, 4 programas de rádio nacionais, um website premiado na Internet, coaching para o Mapa Financeiro e recursos sobre carreiras que ensinam às pessoas a verdadeira liberdade financeira. Visite-nos online para obter mais informações a respeito deste ministério dinâmico.

- [Loja de Recursos do Ministério de Finanças Crown](#)

Clique aqui para visualizar todos os produtos e serviços disponibilizados pelo Ministério de Finanças Crown.

- [Serviço de Currículos Pongo™](#)

No competitivo mercado de trabalho atual, um currículo bem escrito é o fator mais importante para colocar o seu pé na porta do empregador e ajudar você a conseguir o emprego perfeito. Os serviços de **ELABORAÇÃO e PUBLICAÇÃO** de currículos oferecem ferramentas para criar, imprimir e enviar por e-mail ou por fax o seu currículo de maneira rápida e fácil, tudo convenientemente em um só local - online! (Observe que este é um link para um website de terceiros.)

- [Questionário para Análise de Carreira](#)

Este questionário ajudará você a explorar algumas questões importantes para a carreira antes de completar os passos abaixo. Você pode digitar e imprimir suas informações a partir do arquivo em PDF, mas ele não vai salvar suas informações.

- [Questionário para Planejamento de Educação e Carreira](#)

Preencher este breve questionário na tela do computador ajudará você a se preparar para enfrentar importantes questões relacionadas à sua carreira.

Arquivos em Áudio:

Mensagem em Áudio 1 – "Princípios para a Realização na Carreira" (28 minutos)

Esta mensagem proporciona encorajamento e sabedoria para que você seja verdadeiramente bem-sucedido na vida e na carreira.

Primeira Sessão:

- Deus é a origem do trabalho
- Todo trabalho tem significado e dignidade

Segunda Sessão:

- O Seu Chamado – O plano de Deus para a sua vida
- O trabalho é uma plataforma para ministrar e testemunhar

Terceira Sessão:

- Excelência no trabalho
- Deus é a nossa autoridade final

Mensagem em Áudio 2 – "Como Obter os Melhores Resultados com o Career Direct®" (36 minutos)

Esta mensagem oferece instruções específicas para alcançar os melhores resultados com a sua avaliação no Career Direct®.

Primeira Sessão:

- Mudanças no Trabalho na Última Geração

Segunda Sessão:

- Dez Tendências do Ambiente de Trabalho Atual

Terceira Sessão:

- Combinando o Seu Padrão com Ocupações Relacionadas

Quarta Sessão:

- Os Benefícios de uma Perspectiva Bíblica para a Escolha de Carreiras

Mensagem em Áudio 3 – "Compreendendo o Seu Desígnio em Deus / Interpretando o Seu Relatório Career Direct" (55 minutos)

Esta mensagem resume o fundamento do nosso desígnio único, criado por Deus. Ele nos deu talentos e habilidades especiais necessários para alcançarmos o nosso potencial. O relatório do Career Direct ajuda você a entender o seu padrão único.

Primeira Sessão:

- Maneiras boas e ruins de escolher uma carreira

Segunda Sessão:

- Analisando o seu relatório – Seção de Personalidade

Terceira Sessão:

- Analisando o seu relatório – Destaques da Personalidade

Quarta Sessão:

- Analisando o seu relatório – Pontos Fortes e Fraquezas da Personalidade / Impacto da Personalidade na Carreira

Quinta Sessão:

- Analisando o seu relatório – Interesses, Grupos Gerais de Carreiras, entendendo a sua pontuação

Sexta Sessão:

- Analisando o seu relatório – Habilidades e Aptidões

Sétima Sessão:

- Analisando o seu relatório – Valores, Ambiente de Trabalho, Expectativas sobre o Trabalho, Valores na Vida

Oitava Sessão:

- Pontuações Altas ou Baixas na seção de Interesses

Mensagem em Áudio 4 – "Plano de Ação para o Futuro" (9 minutos)

Esta mensagem dá instruções específicas para concluir o seu plano de ação personalizado para o futuro.

Primeira Sessão:

- Como concluir o Plano de Ação e usá-lo para orientar sua carreira

Arquivos de Áudio para Estudantes

"Plano de Ação para o Futuro - Educacional" (17 minutos)

Esta mensagem fornece instruções específicas para completar seu plano de ação personalizado para o futuro.

Primeira Sessão:

- Como concluir o Plano de Ação e usá-lo para orientar sua carreira

Segunda Sessão:

- Escolhendo um curso universitário ou uma área de carreira

"Uma Mensagem para os Pais". (18 minutos)

Nota: Pais e Mães - Vocês devem ouvir esta seção para orientar seus filhos da melhor maneira possível.

Primeira Sessão:

- Mordomia é mais que dinheiro

Segunda Sessão:

- O seu papel como "coach" de carreira do seu aluno