



# DECIDINDO A PROFISSÃO

## RELATÓRIO BÁSICO

CAREER DIRECT MEDE 4 ÁREAS CHAVES E FORNECE INSIGHTS INESTIMÁVEIS EM SEU DESIGN ÚNICO - PERSONALIDADE, INTERESSES, HABILIDADES E VALORES.

**Meggan Doe**

MeghanDoe@Hotmail.com

**Concluído** Segunda-feira, Junho  
5, 2023

**O OBJETIVO DESTES INSTRUMENTOS É A AUTODESCOBERTA. SUA FINALIDADE É AJUDAR AS PESSOAS A IDENTIFICAR OS PONTOS FORTES DE SUA PERSONALIDADE, SEUS POTENCIAIS INTERESSES PROFISSIONAIS, APTIDÕES E VALORES. A PESQUISA DO CAREER DIRECT NÃO DEVE SER USADA PARA IDENTIFICAR, DIAGNOSTICAR OU TRATAR PROBLEMAS PSICOLÓGICOS, MENTAIS E/OU CLÍNICOS. AO UTILIZAR A AVALIAÇÃO ON-LINE DO CAREER DIRECT, O USUÁRIO ASSUME PLENA RESPONSABILIDADE POR QUAISQUER AÇÕES OU DECISÕES TOMADAS COMO RESULTADO DO USO DESTES AUXÍLIOS PARA A AUTODESCOBERTA E RENUNCIA EXPRESSAMENTE A TODA E QUALQUER REIVINDICAÇÃO RELACIONADA AO USO DESTES AVALIAÇÕES JUNTO AO CROWN FINANCIAL MINISTRIES, QUALQUER ORGANIZAÇÃO OU ESCOLA AFILIADAS E/OU SEUS FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES.**

Career Direct® Online foi desenvolvido pelo Crown Ministério de Finanças. O Sistema Completo de Orientação Career Direct é marca registrada. Career Direct, o logotipo do Crown, Crown Ministério de Finanças e a identidade visual de Crown são marcas registradas de Crown Financial Ministries, Inc. Todas as demais marcas registradas são propriedades de seus respectivos proprietários.



# SUMÁRIO

---

## INTRODUÇÃO

### PARTE 1

Personalidade

### PARTE 2

Interesses Gerais

### PARTE 3

Habilidades e Aptidões

### PARTE 4

Valores

## APÊNDICE

Como analisar as escalas e pontuações  
Relatório de Comparação de Recursos

# INTRODUÇÃO

Meggan, o princípio contido neste relatório é que quando as pessoas combinam seus trabalhos com suas personalidades, interesses, habilidades e valores, elas geralmente passam a gostar mais daquilo que elas fazem e se tornam bem-sucedidas. <sup>1</sup> Assim, seus comentários nas quatro áreas mostradas abaixo fornecerão informações valiosas para seu planejamento de carreira. Todas essas áreas devem ser consideradas antes de tomar suas decisões de carreira.

Seus resultados não fornecem uma ocupação específica para você. Em vez disso, você receberá informações importantes que o ajudarão a entender seu design único e o tipo de trabalho que seria uma boa combinação para você. A abordagem geral é muito melhor, porque geralmente há várias ocupações similares que combinam os interesses e talentos de uma pessoa.

## APRENDA AINDA MAIS COM SEU RELATÓRIO DETALHADO

o Seu Relatório Básico faz com que você comece no caminho certo, mas você pode tirar o máximo proveito da sua Avaliação Career Direct através de uma atualização para o Relatório Detalhado Premium.

Ambas as opções incluem um Relatório Detalhado, um plano de ação e recursos adicionais, mas o seu Relatório Premium oferece a consultoria de carreira 1 a 1 para acompanhar seus resultados e ajudá-lo a determinar o que é importante para o seu futuro!

**UPGRADE DOS MEUS RESULTADOS**

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

# PERSONALIDADE

Meggan, nesta seção o termo personalidade descreve a maneira como uma pessoa é naturalmente motivada a agir. Por exemplo, algumas são naturalmente muito organizadas e precisas, enquanto outras são mais espontâneas e impulsivas. Do mesmo modo, há pessoas que gostam de se arriscar, enquanto outras são naturalmente cautelosas.

Abaixo estão listados seus seis fatores de personalidade na ordem do mais extremo ao menos extremo.

**1. Aventureiro**

aventureiro, ambicioso e competitivo; é atraído pelo desafio.

**2. Compassivo**

compassivo, sensível e bom ouvinte; paciente, leal e bom em apoiar e encorajar os outros.

**3. Inovador**

muito criativo; gosta especialmente de gerar e expressar novas ideias e buscar desafios mentais.

**4. Extrovertido**

sociável e naturalmente popular, é uma pessoa que gosta de conhecer novas pessoas; é entusiasmado e bom em fazer contatos.

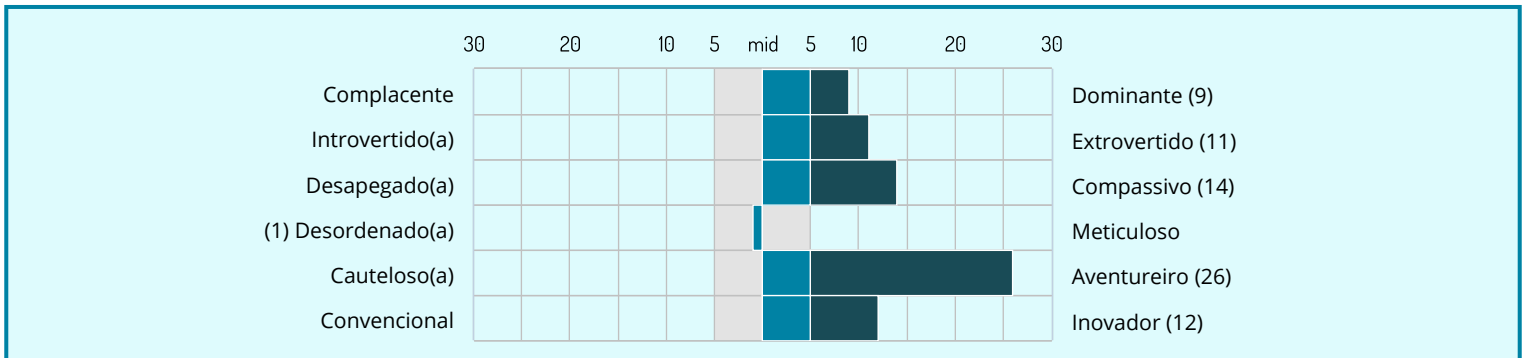
**5. Dominante**

arrojado, autoconfiante, voltado aos resultados, instintivamente quer assumir a liderança.

**6. Desordenado(a) / Meticuloso (Intermediário)**

estruturado em algumas áreas, espontâneo em outras.

## OS SEIS FATORES DA PERSONALIDADE



# INTERESSES GERAIS

Meggan, INTERESSES são os fatores mais importantes na busca de áreas de carreira que atendam ao seu design. As principais áreas para você considerar são:

## 1. **Relações Interculturais**

As pessoas interessadas nesse grupo de carreiras gostam de viajar ou trabalhar em um país estrangeiro, interagir com pessoas de outras culturas e/ou se comunicar em mais de um idioma.

## 2. **Artes e Design**

Os interessados nesse grupo de carreiras apreciam a criação de obras de arte originais, incluindo desenho, design gráfico, design de interiores, escultura, design de cenários teatrais e fotografia.

## 3. **Direito/Política**

As pessoas interessadas nesse grupo de carreiras gostam de influenciar os pensamentos e as opiniões dos outros e de entender a lei e o governo.

## 4. **Fé, Ministério/Missões**

As pessoas interessadas nesse grupo de carreira gostam de atividades como fornecer orientação espiritual ou religiosa, ouvir os problemas pessoais dos outros ou animar os outros com sermões ou música.

INTERESSE	AMOSTRA DE OCUPAÇÕES
Relações Interculturais	Agente de Serviços Internacionais, Professor de Línguas Estrangeiras, Tradutor/Intérprete, Comissário de Bordo
Artes e Design	Designer Gráfico, Designer de Conteúdo Digital, Arquiteto Paisagista, Designer de Moda
Direito/Política	Advogado, Analista Jurídico, Analista de Pesquisa Política, Árbitro/Mediador/Conciliador
Fé, Ministério/Missões	Educador de Ensino Religioso, Líder de Louvor, Diretor de Departamento Infantil, Pastor/Líder de Jovens

# HABILIDADES E APTIDÕES

Meggan, a compreensão de suas habilidades é importante para avaliar os campos e ocupações profissionais potenciais. É fundamental que seu trabalho e suas melhores aptidões sejam compatíveis para que você alcance a satisfação pessoal de fazer algo com naturalidade.



As pessoas com pontuação alta em Liderança são hábeis em inovar, construir relacionamentos e ver o potencial nos outros. Elas são intuitivas e capazes de inspirar as pessoas com sua visão do futuro.



As pessoas com pontuação alta em Interculturalidade são adeptas da utilização e do desenvolvimento da fluência em idiomas estrangeiros e/ou da defesa da diversidade, da igualdade e da inclusão. Elas respeitam e apreciam culturas e tradições internacionais.

# VALORES

**Ao selecionar seu trabalho ou posição específica dentro de uma carreira, tenha em mente os seguintes VALORES nos AMBIENTES DE TRABALHO.**

## 1. Independência

Você prefere tomar decisões sozinho, portanto procure por um grau considerável de autonomia em seu trabalho. É importante para você fazer as coisas do seu jeito. Todos precisam de diretrizes, mas é importante para você colocar suas próprias ideias em prática e trabalhar sem alguém monitorando todos os seus movimentos.

## 2. Aventura/Riscos

Você gosta de ação, mesmo quando ela implica risco. Se aventurar e trabalhar com o desconhecido e inesperado o manterão motivado no trabalho.

**Você vai querer uma situação de trabalho que ofereça esses RESULTADOS.**

## 1. Reconhecimento

Você está disposto a se esforçar ao máximo para ser conhecido como alguém que deixou sua marca. O reconhecimento de suas conquistas será o grande motivador na hora de escolher cargos potenciais, assim, assegure-se de que haja em seu trabalho um sistema bem definido de gratificação (recompensas, benefícios).

## 2. Liderança

Você se sente bem em situações que impliquem ser responsável por pessoas e recursos. Você fica à vontade no comando, delegando tarefas e tomando as decisões em nome do grupo. Seu trabalho deve incluir a oportunidade de liderar uma equipe em vista de objetivos comuns.

**Em geral, seus VALORES PESSOAIS devem ser considerados em qualquer posição que você aceitar.**

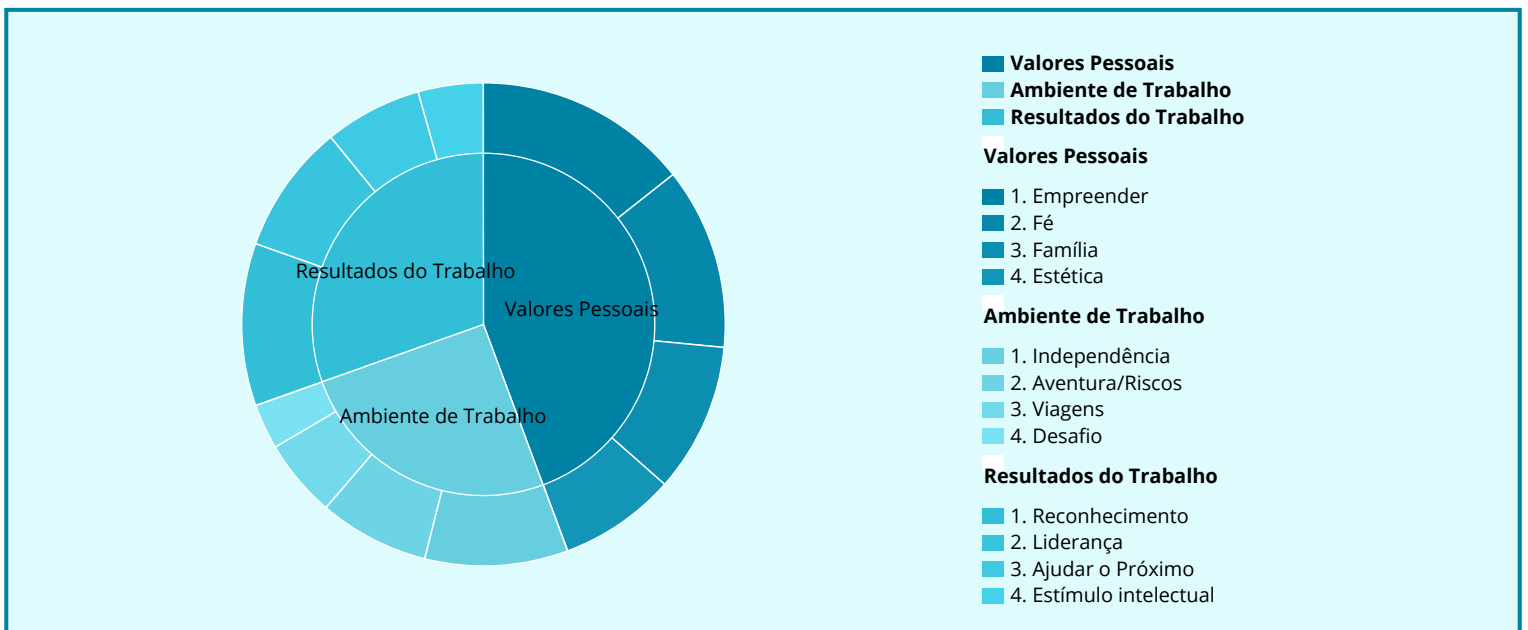
## 1. Empreender

Você estabelece metas elevadas e se esforça pela excelência em tudo o que faz. Alcançar o seu pleno potencial no trabalho é extremamente importante para você. Procure oportunidades em carreiras nas quais possa definir alvos elevados e ver os resultados dos seus esforços.

## 2. Servir a Deus

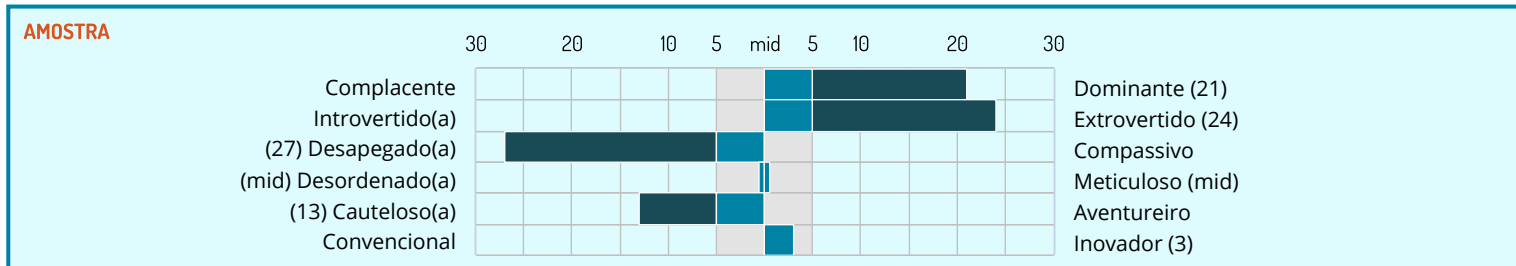
Você indicou que a missão da sua vida envolve servir a Deus em tudo o que faz. É muito importante para você ver como o seu trabalho contribui para esse objetivo. Lembre-se de que todas as ocupações oferecem a oportunidade de servir a Ele. Gentileza e compromisso com a excelência podem ser fatores que atraem os outros no local de trabalho.

## 4 PRINCIPAIS PRIORIDADES INTEGRADAS DE VALOR

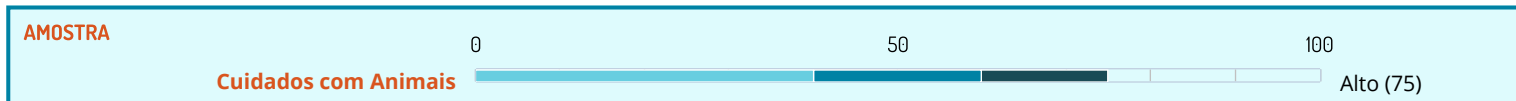


# COMO ANALISAR AS ESCALAS E PONTUAÇÕES

As escalas para todas as seções são baseadas em pontuações padronizadas, derivadas das respostas obtidas de uma ampla população de pessoas que são bem-sucedidas profissionalmente em diferentes ocupações. As escalas são uma maneira de comparar visualmente suas pontuações com as de outros trabalhadores. As escalas também facilitam a identificação de tendências. Veja abaixo uma amostra das escalas utilizadas.



O exemplo de gráfico de barras acima exibe diferentes variações de personalidade. A variação das pontuações padrão no gráfico vai de +30 (esquerda) a 0 (meio) e a +30 (variação de 60 pontos); a pontuação média é 0 (intermediária). Para cada fator, cerca de um terço da população pontua na direita (+6 a +30), um terço apresenta pontuação intermediária (entre +5 à esquerda e +5 à direita) e um terço pontua na esquerda (+6 a +30). Interprete as pontuações na escala conforme apresentamos abaixo.



No exemplo de gráfico de barras acima, as pontuações exibidas mostram Interesses e Habilidades/Aptidões. O gráfico indica interesse baixo (esquerda), interesse moderado (intermediário) e interesse alto (esquerdo). Isso não indica que as pontuações sejam "boas" ou "ruins". Elas apenas representam a sua posição relativa em comparação com a de outras pessoas jovens ou adultas nas respectivas categorias.



## Relatório Básico vs. Relatório Detalhado

✓ Incluído no Relatório

# Atributos exibidos

Você está lendo o seu Relatório Básico. Confira o gráfico e veja o que está faltando se você não atualizar para o Relatório Detalhado.

		Relatório Básico	Relatório Detalhado
<b>Introdução</b>	Compreendendo Escalas/Pontuações	✓	✓
<b>Parte 1: Personalidade</b>	Fatores de Personalidade	6	6
	Sub-fatores da Personalidade		✓
	Os destaques de sua Personalidade		✓
	Pontos fortes de personalidade típicos		✓
	Pontos fracos de personalidade típicos		✓
	Pontos críticos para considerar		✓
<b>Parte 2: Interesses Gerais</b>	Profissões Potenciais	✓	✓
	Top Grupos de Interesse por Carreira	4	8
	Pontuações Combinadas: Atividade, Ocupação e Assunto		✓
	As cinco principais áreas de Interesses Profissionais		✓
<b>Parte 3: Habilidades</b>	Habilidades Ocupacionais	✓	✓
	Top Áreas de Habilidade	2	4
	Avalie suas habilidades		✓
	Exposição de Habilidade Baixa		✓
<b>Parte 4: Valores</b>	Ambiente de Trabalho	2	12
	Resultados do Trabalho	2	8
	Valores Pessoais	2	9
	Valores: Conclusão		✓
<b>Resumos dos Gráficos</b>	Os seis fatores da Personalidade		✓
	Sub-fatores da Personalidade		✓
	Resumo da Personalidade		✓
	Interesses Gerais		✓
	Habilidades e Aptidões		✓
	Top 4 Valores Integrados		✓
	Pontos críticos para considerar		✓
	8 Principais Grupos de Carreiras por Área de Interesse		✓
	Valores Essenciais para o Planejamento da Vida		✓

		Relatório Básico	Relatório Detalhado
<b>Part 5: Next Steps</b>	Career Direct – Próximos Passos		✓
	Top 8 Grupos de Interesse: Links de Trabalho Detalhado		✓
<b>Parte 6: Recursos</b>	Recursos		✓
	Links para download de arquivos de áudio		✓
	Base Bíblica para o Trabalho	✓	✓

[VER RESULTADOS ATUALIZADOS](#)

© 2017 Crown Financial Ministries e Career Direct™