



PODEJMOWANIE DECYZJI ZAWODOWYCH

RAPORT PODSTAWOWY

CAREER DIRECT BADA 4 KLUCZOWE OBSZARY I DOSTARCZA BEZCENNEGO WGLĄDU W TWOJĄ NIEPOWTARZALNĄ WEWNĘTRZNĄ KONSTRUKCJĘ ZŁOŻONĄ Z OSOBOWOŚCI, ZAINTERESOWAŃ, UMIEJĘTNOŚCI I WARTOŚCI.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Ukończony Poniedziałek, Czerwiec
5, 2023

CELEM NINIEJSZEGO NARZĘDZIA BADAWCZEGO JEST OKREŚLENIE WŁASNEGO PROFILU OSOBOWOŚCI, ZAINTERESOWAŃ ZAWODOWYCH, UMIEJĘTNOŚCI ORAZ ŻYCIOWYCH WARTOŚCI. TEST NIE POWINIEN BYĆ UŻYWANY DO PROFESJONALNEGO BADANIA POZIOMU STRESU, PROBLEMÓW PSYCHOLOGICZNYCH, PSYCHIATRYCZNYCH I/LUB ZDROWOTNYCH. OSOBA BADANA POZOSTAJE CAŁKOWICIE ODPOWIEDZIALNA ZA REZULTATY DECYZJI JAKIE NA SKUTEK TYCH BADAŃ PODEJMIE, W ZWIĄZKU Z TYM NIE MOŻE ZGŁASZAĆ ŻADNYCH PRETENSJI I ROSZCZEŃ WOBEC WŁAŚCICIELA TESTU CROWN FINANCIAL MINISTRIES I ORGANIZACJI ORAZ OSÓB WSPÓŁPRACUJĄCYCH.

Wszelkie prawa zastrzeżone. Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online jest narzędziem wytworzonym przez Crown Financial Ministries. Wszelkie znaki graficzne i loga używane w systemie są zastrzeżone przez Crown Financial Ministries lub współpracujące organizacje jako znaki towarowe.



SPIS TREŚCI

WSTĘP

CZĘŚĆ 1

Osobowość

CZĘŚĆ 2

Ogólne Zainteresowania

CZĘŚĆ 3

Umiejętności i zdolności

CZĘŚĆ 4

Wartości

DODATEK

Interpretacja skal i wyników punktowych
Porównanie Cech Raportów

WSTĘP

Meggan, zasadą leżącą u podstaw dobrego wykorzystania niniejszego raportu jest to, że ludzie, którzy trafnie dopasowują zawód do swojej osobowości, zainteresowań, umiejętności i wartości zazwyczaj będą doświadczać radości i poczucia sukcesu w swojej pracy.¹ Informacje o zbadanych czterech obszarach ukazane poniżej dostarczą ci wartościowych wskazówek dla planowania twojej kariery. Wszystkie te obszary powinny być uwzględnione w trakcie podejmowania decyzji zawodowych.

Twoje wyniki nie pokażą jednego konkretnego zajęcia zawodowego dla ciebie. Raczej zostanie ci dostarczona kluczowa wiedza, która pozwoli ci zrozumieć swoją unikalną konstrukcję i szukać pracy, która do niej pasuje. Takie ogólniejsze podejście jest dużo lepsze, bo zazwyczaj istnieje kilka podobnych do siebie zawodów, które pasują do zainteresowań i talentów danej osoby.

DOWIEDZ SIĘ DUŻO WIĘCEJ KORZYSTAJĄC Z RAPORTU SZCZEGÓŁOWEGO

Raport Podstawowy to dobry punkt startu, ale znacznie więcej informacji możesz uzyskać dzięki zakupieniu dostępu do Raportu Szczegółowego lub Raportu i usługi Premium.

Obie opcje zawierają w sobie Raport Szczegółowy, Plan działania i dodatkowe zasoby, natomiast Raport i Usługa Premium daje ci jeszcze możliwość wzięcia udziału w specjalnie przygotowanym dla ciebie szkoleniu indywidualnym, które nauczy cię wyciągania wniosków z danych zawartych w twoim raporcie i zawęzi opcje zawodowe do tych, w których masz największe szanse sukcesu!

KUPUJĘ UPGRADE

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

OSOBOWOŚĆ

Meggan, w tej sekcji słowo „osobowość” opisuje naturalny sposób, w jaki człowiek jest motywowany do działania. Na przykład niektórzy ludzie z natury są zorganizowani i precyzyjni, a inni spontaniczni i swobodni. Podobnie pewni ludzie są bardziej otwarci na ryzyko, a inni są z natury ostrożni.

Poniżej wymienionych zostało sześć czynników osobowości w kolejności od najbardziej do najmniej intensywnych.

1. Ryzykujący

Lubisz przygodę, cechuje cię ambicja, rywalizacja i chęć podjęcia wyzwania.

2. Zaangażowany

Współczucie, wrażliwość, dobre słuchanie, cierpliwość, lojalność, umiejętność wspierania i zachęcania innych.

3. Innowacyjny

Duża kreatywność. Szczególnie lubisz generować i wyrażać nowe pomysły i szukać umyślowych wyzwań.

4. Ekstrawertyczny

Towarzystwo, lubisz poznawać nowych ludzi, posiadasz entuzjazm, działasz przez kontakty towarzyskie.

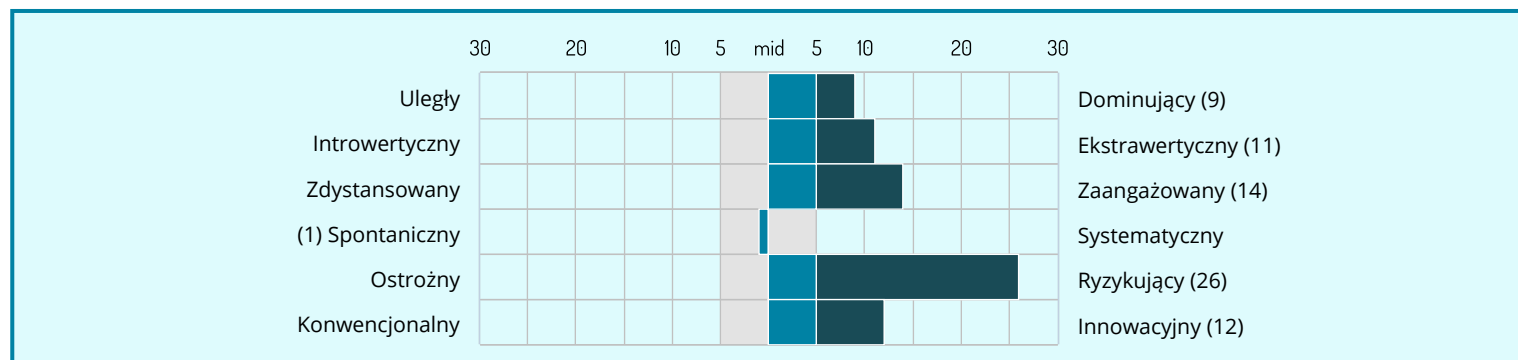
5. Dominujący

Śmiałość, poleganie na sobie, dążenie do rezultatów i pragnienie kierowniczej roli.

6. Spontaniczny / Systematyczny (Zakres środkowy)

Zorganizowanie w niektórych dziedzinach, ale działanie spontaniczne w innych.

SZEŚĆ SKŁADNIKÓW OSOBOWOŚCI



OGÓLNE ZAINTERESOWANIA

Meggan, ZAINTERESOWANIA są najważniejszym wskaźnikiem umożliwiającym znalezienie dziedzin pasujących do Twojego potencjału. Główne obszary, które powinieneś rozważyć to:

1. Relacje międzykulturowe

Osoby zainteresowane tą grupą zawodową lubią podróżować lub pracować w obcym kraju, wchodzić w interakcje z ludźmi z innych kultur, porozumiewać się w więcej niż jednym języku.

2. Sztuka/Projektowanie

Osoby zainteresowane tą grupą zawodową cieszą się tworzeniem oryginalnych dzieł sztuki, w tym rysowaniem, projektowaniem graficznym, projektowaniem wnętrz, rzeźbiarstwem, scenografią teatralną i fotografią.

3. Prawo/Polityka

Osoby zainteresowane tą grupą zawodową lubią wpływać na myśli i opinie innych oraz rozumieć prawo i rząd.

4. Wiara/Organizacje/Misje

Ludzie, którzy są zainteresowani tą grupą zawodową, lubią takie czynności jak udzielanie duchowych lub religijnych wskazówek, słuchanie innych gdy mówią o problemach osobistych, podnoszenie innych na duchu za pomocą kazań lub muzyki.

ZAINTERESOWANIE	PRZYKŁADOWE ZAWODY
Relacje międzykulturowe	Pracownik służby zagranicznej, Nauczyciel języka obcego, Tłumacz ustny/pisemny, Stewardesa
Sztuka/Projektowanie	Projektant grafiki, Projektant treści cyfrowych, Architekt krajobrazu, Projektant mody
Prawo/Polityka	Adwokat, Radca Prawny, Politolog, Arbiter/Mediator/Rozjemca
Wiara/Organizacje/Misje	Nauczyciel religii, Lider Uwielbienia/Organista, Duchowny ds. dzieci, Pastor/Lider młodzieżowy

UMIĘJĘTNOŚCI I ZDOLNOŚCI

Meggan, znajomość swoich umiejętności będzie ważna przy ocenie interesujących cię obszarów i zawodów. Niezwykle ważne jest, by dopasować wybór zawodu do swoich największych umiejętności i talentów. Dzięki temu będziesz robić coś, co nie tylko przynosi radość, ale też łatwiej ci przychodzi.



Ludzie, którzy osiągają wysokie wyniki w Przywództwie, są zdolni do wprowadzania innowacji, budowania relacji i dostrzegania potencjału w innych. Są to osoby intuicyjne i potrafią inspirować ludzi swoją wizją przyszłości.



Osoby, które uzyskują wysokie wyniki w Umiejętnościach Międzykulturowych, są biegli w wykorzystywaniu i rozwijaniu biegłości w posługiwaniu się językami obcymi i/lub opowiadaniu się za różnorodnością, równością i włączeniem. Szanują i doceniają międzynarodowe kultury i tradycje.

WARTOŚCI

Wybierając konkretną pracę czy stanowisko weź pod uwagę czy możliwe będzie zachowanie następujących WARTOŚCI związanych ze ŚRODOWISKIEM PRACY.

1. Niezależność

Chcesz podejmować decyzje za siebie samego, a więc szukaj zawodu dającego możliwość samodzielnego stanowiska pracy. Ważna jest dla Ciebie swoboda do działania i podejmowania decyzji. Większość ludzi pracuje pod nadzorem, ale dla Ciebie nie jest korzystne pracować pod nadzorem ścisłym.

2. Przygoda/ryzyko

Lubisz być tam, gdzie coś się dzieje, nawet gdy jest to trochę ryzykowne. Doświadczanie przygody, praca z nieznanym i nieoczekiwanym jest tym, co motywuje Cię do działania.

Zapewne chciałbyś mieć pracę, która zapewni następujące EFEKTY PRACY.

1. Uznanie ze strony innych

Lubisz ciężko pracować, aby zasłużyć na uznanie. Docenienie za osiągnięcia jest dla Ciebie bardzo motywujące. Szukaj pracy, w której system motywacyjny jest jasny i sprawiedliwy.

2. Przewodzenie innym

Czujesz się dobrze piastując odpowiedzialne stanowisko. Lubisz nieść ciężar odpowiedzialności, wydawać polecenia i podejmować decyzje. Twoja praca powinna dawać Ci możliwość inspirowania ludzi i prowadzenia zespołu.

Ponadto twoje ŻYCIOWE WARTOŚCI powinny być wzięte pod uwagę w każdym obejmowanym stanowisku pracy.

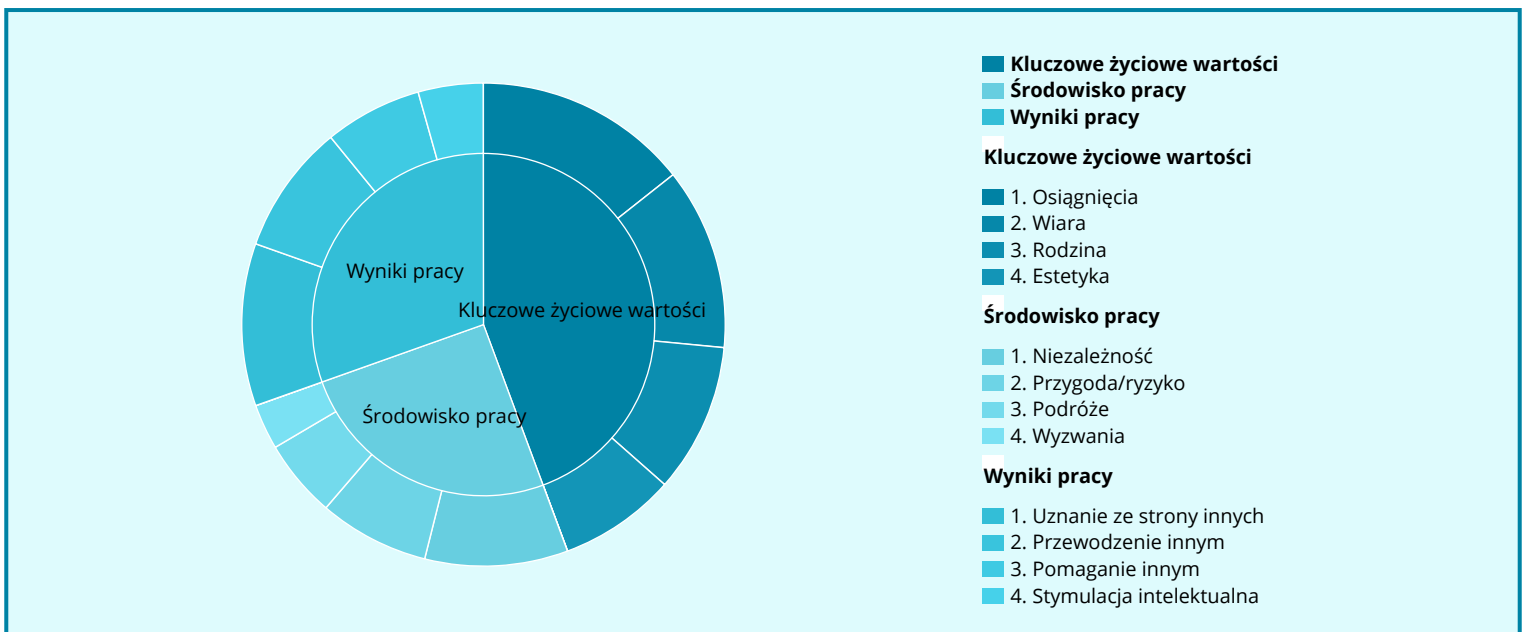
1. Osiągnięcia

Stawiasz szczytne cele i dążysz do doskonałości we wszystkim co czynisz. Osiągnięcie pełni zawodowego potencjału jest dla Ciebie niezwykle ważne. Szukaj zajęć, w których można stawiać sobie ambitne cele i widzieć rezultat wkładanego wysiłku.

2. Służenie Bogu

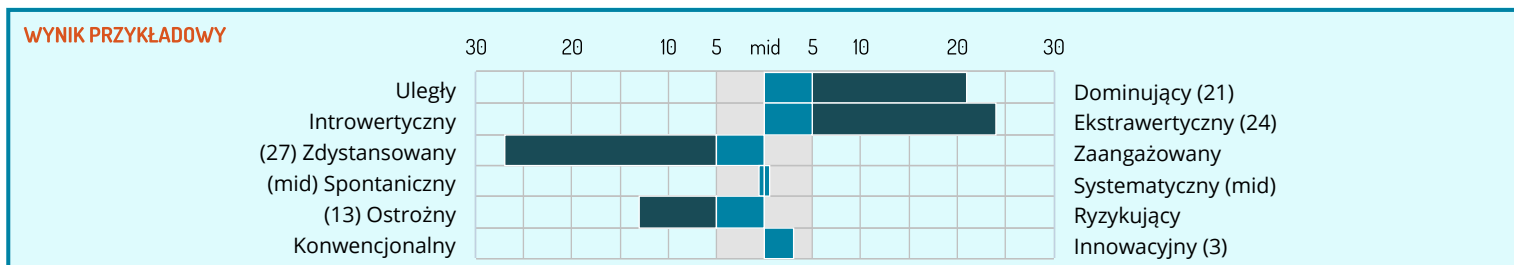
Wyraziłeś że w Twojej życiowej misji zawiera się służenie Panu Bogu we wszystkim co czynisz. Bardzo ważna jest dla Ciebie pewność, że to co robisz w pracy przyczynia się do realizacji tego celu. Pamiętaj, że praca we wszystkich zawodach daje okazję do służenia Mu. Uprzejmość oraz dążenie do doskonałości mogą być światłem pociągającym ludzi w miejscu pracy ku Panu Bogu.

CZTERY NAJWAŻNIEJSZE PRIORYTETY W DZIEDZINIE WARTOŚCI

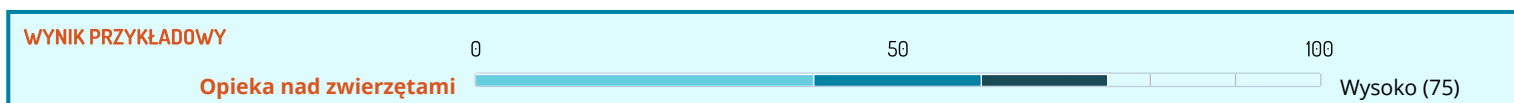


INTERPRETACJA SKAL I WYNIKÓW PUNKTOWYCH

Skale we wszystkich częściach raportu są oparte na standaryzowanych wynikach badań dużej grupy ludzi, którzy odnosili sukcesy w różnych zawodach. Dzięki tym diagramom możesz wizualnie porównać twój wynik z wynikiem typowego pracownika, jak również zauważyć w sobie pewne tendencje. Przykładowa skala znajduje się poniżej.



Standardowe wyniki mieszczą się w przedziale od 0 do +30, przy czym wynik średni (oznaczony jako mid) to zero. Dla każdego mierzonego czynnika, w przybliżeniu jedna trzecia populacji osiągnie wynik od +6 do +30 na prawo, jedna trzecia w zakresie od +5 na lewo do +5 na prawo oraz jedna trzecia od +6 do +30 na lewo. Odczytaj wyniki ukazane na skali poniżej.



Na skalach podobnych do przykładowej skali zamieszczonej powyżej, ukazane są rezultaty pomiaru Zainteresowań oraz Umiejętności/Talentów. Skala wskazuje, że zainteresowanie jest słabe, gdy wynik mieści się po lewej, średnie, gdy znajduje się w strefie środkowej oraz mocne, gdy widzimy go w obszarze po prawej. Wyników na tych skalach nie interpretujemy jako dobrych czy złych. One, w oparciu o twoje odpowiedzi, pokazują jedynie jaki masz indywidualny profil osobowościowo-zawodowy.

Raport Podstawowy vs. Szczegółowy

Czytasz obecnie swój Raport Podstawowy. Spójrz na diagram by przekonać się co zyskasz kupując upgrade do Raportu Szczegółowego.

✓ Zawarte w raporcie

Ukazane Atrybuty

		Raport Podstawowy	Raport Szczegółowy
Wstęp	Rozumienie skal i wyników	✓	✓
Część 1: Osobowość	Czynniki Osobowości	6	6
	Osobowość - Elementy Składowe		✓
	Główne cechy osobowości		✓
	Typowe silne strony		✓
	Typowe słabe strony		✓
	Niektóre ważne dziedziny życiowe		✓
	Część 2: Zainteresowania	Potencjalne Zawody	✓
Główne Grupy Zainteresowań		4	8
Zestawienie Wyników: Czynności, Zawody, Dziedziny Wiedzy			✓
Pięć głównych obszarów zainteresowań			✓
Część 3: Talenty i Umiejętności	Talenty i Umiejętności Zawodowe	✓	✓
	Umiejętności najwyżej punktowane	2	4
	Przeanalizuj swoje umiejętności		✓
	Umiejętności najniżej punktowane		✓
Część 4: Wartości	Środowisko pracy	2	12
	Wyniki pracy	2	8
	Kluczowe życiowe wartości	2	9
	Wnioski		✓
Diagramy Podsumowujące	Sześć składników osobowości		✓
	Osobowość - Elementy Składowe		✓
	Osobowość - Podsumowanie		✓
	Ogólne Zainteresowania		✓
	Umiejętności i zdolności		✓
	Cztery Główne Wartości		✓
	Niektóre ważne dziedziny życiowe		✓

		Raport Podstawowy	Raport Szczegółowy
	Osiem Najważniejszych Grup Zawodowych w Obszarze Zainteresowań		✓
	Kluczowe Wartości dla Planowania Życia		✓
Part 5: Next Steps	Career Direct – Kolejne Kroki		✓
	Osiem Głównych Grup Zainteresowań: Linki do szczegółowych opisów		✓
Część 6: Zasoby	Zasoby		✓
	Linki do pobrania plików audio		✓
	Fundamenty Pracy	✓	✓

ZOBACZ WYNIKI PO UPGRADE

© 2017 Crown Financial Ministries oraz Career Direct™