



# LĒMUMU PIENĒMŠANA PAR PROFESIJU

## PAMATA ATSKAITE

CAREER DIRECT NOVĒRTĒ 4 SVARĪGAS JOMAS UN SNIEDZ VĒRTĪGU IESKATU JŪSU UNIKĀLAJĀ BŪTĪBĀ – PERSONĪBĀ, INTERESĒS, PRASMĒS UN VĒRTĪBĀS.

**Meggan Doe**

MeghanDoe@Hotmail.com

**Pabeigts** pirmdiena, Jūnijs 5,  
2023

ŠĪ DOKUMENTA MĒRĶIS IR SEVIS IZZINĀŠANA. TAS IR PAREDZĒTS, LAI PALĪDZĒTU CILVĒKIEM IDENTIFICĒT SAVAS PERSONĪBAS STIPRĀS PUSES, PROFESIONĀLĀS INTERESES, PRASMES UN VĒRTĪBAS. ŠIS TESTS IR PAREDZĒTS KARJERAS PLĀNOŠANAI, UN TO NEDRĪKST IZMANTOT, LAI UZSTĀDĪTU DIAGNOZI VAI ĀRSTĒTU PSIHOLÓGISKAS, GARĪGĀS VESELĪBAS UN/VAI MEDICĪNISKAS PROBLĒMAS. LIETOTĀJS UZŅEMAS PILNU ATBILDĪBU PAR JEBKURĀM DARBĪBĀM VAI LĒMUMIEM, KAS IR PIENĒMTI ŠĪ SEVIS IZZINĀŠANAS LĪDZEKĻA IZMANTOŠANAS REZULTĀTĀ. IZMANTOJOT ŠO CAREER DIRECT TIEŠSAISTES KARJERAS TESTU, JŪS ATSAKĀTIES NO JEBKĀDĀM PRETENZIJĀM PRET CROWN FINANCIAL MINISTRIES, JEBKURIEM SAISTĪTIEM UZŅĒMUMIEM VAI SKOLĀM UN/VAI TO DARBINIEKIEM, KAS VAR RASTIES SAKARĀ AR ŠĪ NOVĒRTĒJUMA IZMANTOŠANU.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Tiešsaistes testu ir sagatavojusi Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System (Karjeras vadības sistēma) ir firmas zīme, savukārt Career Direct, Crown logotips, Crown Financial Ministries un Crown dizains ir Crown Financial Ministries, Inc. reģistrētas firmas zīmes. Visas pārējās firmas zīmes pieder to attiecīgajiem īpašniekiem.



# SATURS

---

## IEVADS

## DAĻA 1

Personība

## DAĻA 2

Vispārējās intereses

## DAĻA 3

Prasmes un spējas

## DAĻA 4

Vērtības

## PIELIKUMS

Kā izprast skalas un rezultātus  
Paziņo par īpašību/raksturīgo iezīmju salīdzināšanu

# IEVADS

Meggan, šī pārskata izmantošanas pamatā ir princips, ka tiem, kuri saskaņo savu darbu vai profesiju ar savām personības īpatnībām, interesēm, prasmēm un vērtībām, parasti patīk savs darbs, un viņi ir veiksmīgi savā profesijā.<sup>1</sup> Tādējādi, atbildes, ko jūs sniegsiet uz jautājumiem, kas aptver zemāk parādītās četras jomas, saturēs vērtīgu informāciju jūsu karjeras plānošanai. Visas šīs jomas būtu pienācīgi jāapsver, pirms pieņemt ar karjeru saistītus būtiskus lēmumus.

Jūsu rezultāti nenorādīs uz vienu jums visatbilstošāko profesiju. Tā vietā jūs iegūsiet būtisku informāciju, kas palīdzēs jums izprast pašam sevi un to, kāds darbs vai profesija būtu jums īpaši piemērota. Šāda vispārēja pieeja ir daudz labāka, jo parasti būs vairākas līdzīgas profesijas, kas saskanēs ar personas interesēm un talantiem.

## UZZINIET VĒL VAIRĀK NO SAVA DETALIZĒTĀ PĀRSKATA

Jūsu pamata pārskats palīdzēs jums nostāties uz pareizā ceļa, bet jūs varēsiet vēl pilnīgāk izmantot sava Career Direct novērtējuma sniegtās iespējas, ja būsiet pasūtījuši rezultātus, ko nodrošina detalizētais vai augstākā līmeņa pārskats.

Abas šīs opcijas ietver detalizēto pārskatu, rīcības plānu un papildu resursus, bet augstākā līmeņa pārskats ietver arī privātu karjeras konsultāciju, kuras laikā tiks izanalizēti jūsu rezultāti un sniegta interpretācija par to, ko tas nozīmē jūsu nākotnei!

**UZLABO MANUS REZULTĀTUS**

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

# PERSONĪBA

Meggan, šajā iedaļā termins "personība" apzīmē veidu, kādā indivīds tiek dabiski motivēts rīcībai. Piemēram, daži cilvēki pēc dabas ir ļoti organizēti un precīzi, bet citi ir spontānāki un paviršāki. Līdzīgi, daži mīl vairāk riskēt, bet citi pēc dabas ir piesardzīgāki.

Zemāk ir uzskaitīti jūsu seši personības faktori, sarindoti kārtībā no visizteiktākā līdz vismazāk izteiktajam.

## 1. Ar noslieci uz riskantumu/pārdrošību

ar tieksmi uz risku, ambiciozs un ar sacensības garu; jums patīk izaicinājumi.

## 2. Līdzjūtīgs

līdzjūtīgs, emocionāls, protat labi uz klausīt; pacietīgs, lojāls, protat atbalstīt un iedrošināt citus.

## 3. Novatorisks

ļoti radošs. Jums patīk ģenerēt un nākt klajā ar jaunām idejām un tiekties pēc izaicinājumiem prātam.

## 4. Ekstraverts

komunikabls; tāds, kam patīk būt starp cilvēkiem, satikt nepazīstamus; pilns entuziasma un protat labi komunicēt ar cilvēkiem.

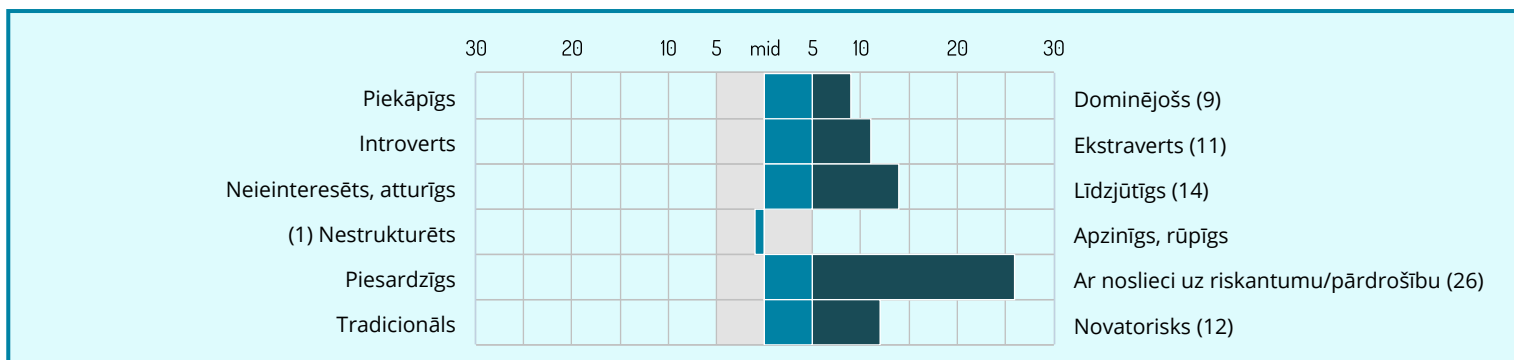
## 5. Dominējošs

drosmīgs, pašpārliecināts, dabiski vēlaties ieņemt vadošu stāvokli. Orientēts uz rezultātiem.

## 6. Nestrukturēts / Apzinīgs, rūpīgs (Skalas vidusdaļa)

patīk strukturētība atsevišķās jomās, bet citās darbojaties spontāni.

## SEŠI PERSONĪBAS FAKTORI



# VISPĀRĒJĀS INTERESES

Meggan, INTERESES ir vissvarīgākais faktors, lai palīdzētu jums atrast tās karjeras jomas, kas būs visatbilstošākās jūsu dzīves mērķim. Svarīgākās jomas, kuras jums būtu jāapsver, ir šādas:

## 1. Starpkultūru attiecības

Cilvēkiem, kurus interesē šī karjeras grupa, patīk ceļot vai strādāt ārzemēs, komunicēt ar citu kultūru pārstāvjiem un/vai sazināties vairāk nekā vienā valodā.

## 2. Māksla/dizains

Cilvēki, kurus interesē šī karjeras grupa, labprāt rada oriģinālus mākslas darbus, tostarp zīmēšanu, grafisko dizainu, interjera dizainu, tēlniecību, teātra scenogrāfiju un fotogrāfiju.

## 3. Tiesību akti/politika

Cilvēkiem, kurus interesē šī karjeras grupa, patīk ietekmēt citu cilvēku domas un viedokļus, kā arī izprast tiesības un valdību.

## 4. Ticība/kalpošana/misionē darbs

Cilvēkiem, kurus interesē šī karjeras grupa, patīk tādas darbības kā garīgo vai reliģisko vadlīniju sniegšana, citu cilvēku personīgo problēmu uzklaušāšana vai citu uzmundrināšana ar svētrunām vai mūziku.

INTERESE	PARAUGA PROFESIJAS
Starpkultūru attiecības	Ārlietu dienesta darbinieks, Svešvalodu skolotājs, Tulkotājs/tulks, Stjuarts/sjuarte
Māksla/dizains	Grafiskais dizainers, Digitālā satura dizainers, Ainavu arhitekts, Modes dizainers
Tiesību akti/politika	Advokāts, Tielsietu sistēmas datu analītiķis, Politisko pētījumu analītiķis, Šķīrējtiesnesis/starptarņiks/samierinātājs
Ticība/kalpošana/misionē darbs	Reliģijas skolotājs, Dievkalpojumu vadītājs, Bērnu kalpošanas darbinieks/vadītājs, Jauniešu mācītājs/vadītājs

# PRASMES UN SPĒJAS

Meggan, izvērtējot potenciālās karjeras jomas un profesijas, ir svarīga izpratne par savām prasmēm. Ir ļoti būtiski pieskaņot savu darbu savām labākajām prasmēm, lai gūtu prieku, darot kaut ko tādu, kas jums labi padodas.



Cilvēki, kas ieguvuši augstu novērtējumu līderības jomā, prot ieviest jauninājumus, veidot attiecības un saskatīt potenciālu citos cilvēkos. Viņi ir intuitīvi un spēj iedvesmot cilvēkus ar savu nākotnes redzējumu.



Cilvēki, kas ieguvuši augstu vērtējumu starpkultūru jomā, prot izmantot un attīstīt svešvalodu zināšanas un/vai aizstāvēt daudzveidību, vienlīdzību un iekļaušanu. Viņi ciena un novērtē starptautiskās kultūras un tradīcijas.

# VĒRTĪBAS

Izvēloties konkrētu darbu vai amatu savā karjerā, ņemiet vērā šādas VĒRTĪBAS DARBA VIDES sadaļā.

## 1. Neatkarība

Jūs vēlaties pats pieņemt lēmumus, tādēļ jums ir svarīga pēc iespējas lielāka autonomija darbā, lai jūs varētu darīt lietas tā, kā jūs to vēlaties. Ikvienam jāievēro zināmas vadlīnijas, bet jums ir būtiski, lai jūs varētu eksperimentēt ar savām idejām, nejutot, ka citi skatās jums uz pirkstiem.

## 2. Piedzīvojumi/Risks

Jums patīk atrasties pašā darbības epicentrā, pat ja tas saistās ar risku. Iespēja piedzīvot dēkainus un neparedzamus mirkļus sniegs jums vajadzīgo motivāciju jūsu darbam.

**Jums īpaši piemērots būs tāds darbs, kurā jūs varēsiet rēķināties ar šādiem REZULTĀTIEM.**

## 1. Atzīšana/atzinība

Jūs esat ar mieru smagi strādāt, lai jūs atpazītu kā tādu, kurš sevi ir labi parādījis. Jūsu panākumu atzīšana jums ir labs motivācijas faktors, tādēļ rūpīgi analizējiet iespējamās profesijas izvēles variantus, lai pārliecinātos, ka pastāv skaidri definēta atlīdzības sistēma.

## 2. Vadība

Jūs ļoti jūtaties amatā, kas uzliek atbildību pār cilvēkiem un resursiem. Jums nav grūti uzņemties atbildību, pateikt citiem, kas jā dara, un pieņemt lēmumus grupas vārdā. Jūsu darbam būtu jāietver izdevība uzņemties komandas vadību, lai sasniegtu kopīgus mērķus.

**Kopumā, piekrītot sākt strādāt jebkurā amatā, jāpievērš pienācīga uzmanība DZĪVES VĒRTĪBĀM.**

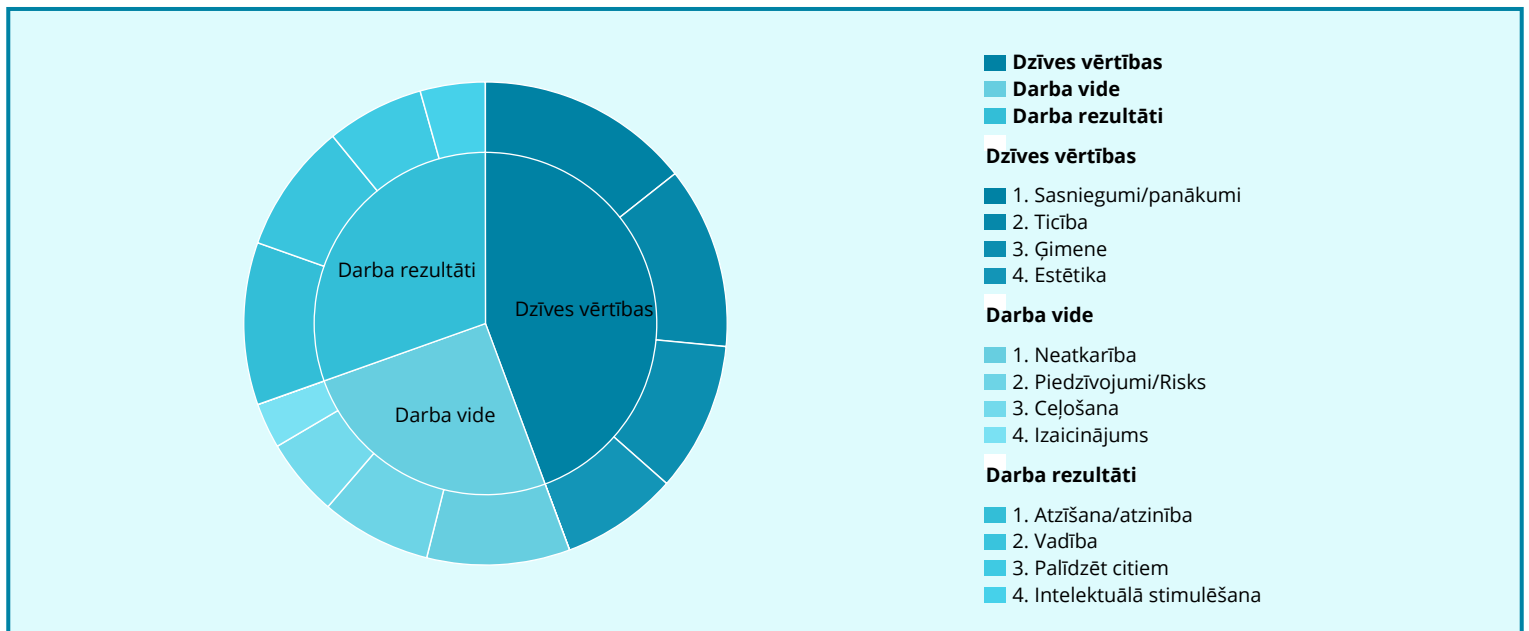
## 1. Sasniegumi/panākumi

Jūs sev uzstādāt diženus mērķus un tiecaties pēc izcilības visā, ko darāt. Jums ir ārkārtīgi svarīgi darbā sasniegt savu spēju pilnu potenciālu. Meklējiet tādas karjeras iespējas, kur jūs varat uzstādīt augstus mērķus un redzēt savu pūļu rezultātus.

## 2. Kalpot Dievam

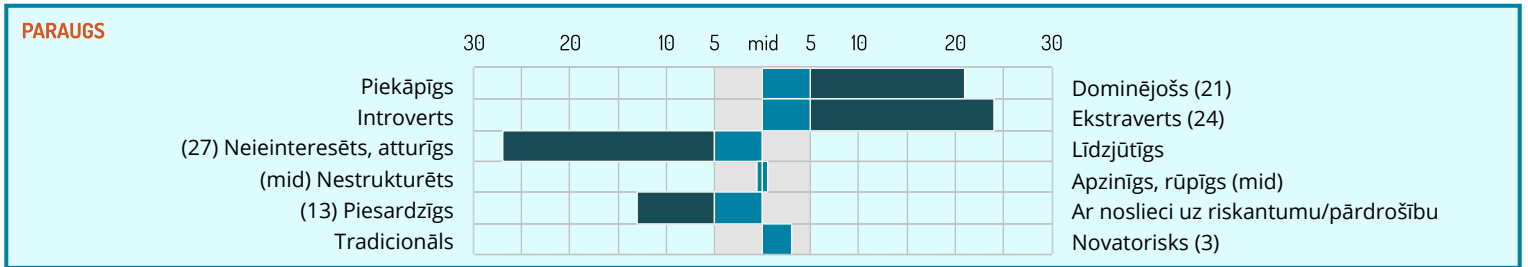
Jūs esat norādījis, ka jūsu dzīves misija ir kalpot Dievam ar visu, ko jūs darāt. Jums ir ļoti svarīgi redzēt, kā jūsu darbs palīdz tuvojies šim mērķim. Atcerieties, ka ikviena profesija var sniegt jums izdevību kalpot Viņam. Jūsu laipnība un vēlme vienmēr visu izdarīt pēc vislabākās iespējas var atstāt pozitīvu iespaidu jūsu darbavietā.

## 4 NOZĪMĪGĀKĀS INTEGRĒTO VĒRTĪBU PRIORITĀTES



## KĀ IZPRAST SKALAS UN REZULTĀTUS

Skalas visās iedaļās pamatojas uz standartizētiem rezultātiem, kas tika iegūti no atbildēm, ko sniedza apjomīgas cilvēku grupas, kas sekmīgi strādā dažādās profesijās. Ar šo skalu palīdzību jūs varat vizuāli salīdzināt savus rezultātus ar citu tipisku darbinieku rezultātiem. Skalas jums var palīdzēt arī saskatīt tendences. Zemāk ir redzams vienas skalas paraugs.



Tipisku rezultātu diapazons diagrammā ir starp +30 (pa kreisi), 0 (vidus) un +30 (pa labi) (60 punktu diapazonā) un vidējais rezultāts ir 0 (skalas vidusdaļā). Katrā atsevišķā gadījumā aptuveni vienai trešdaļai aptaujāto rezultāts būs labajā pusē (starp +6 un +30), vienai trešdaļai tas būs skalas vidusdaļā (starp +5 pa kreisi, 0 un +5 pa labi) un vienai trešdaļai - kreisajā pusē (starp +6 un +30). Rezultāti uz skalas jāinterpretē, kā parādīts zemāk.



Ievērojiet joslu diagrammas paraugā parādītos rezultātus, kas iegūti sadaļā Intereses un Prasmes/Spējas. Diagrammā norādīta maza interese (pa kreisi), mērena interese (vidusdaļā) un liela interese (pa labi). Šie rezultāti nenorāda uz panākumiem, nedz arī tie ir 'slikti' vai 'labi'. Balstoties uz jūsu atbildēm, tie raksturo jūsu relatīvo stāvokli salīdzinājumā ar citiem pieaugušo vai jauniešu kategorijā.

## Pamata un Detalizētais pārskats: atšķirības

✓ Pārskatā iekļauts

# Parādītās īpašības

Jūs lasāt savu Pamata pārskatu. Aplūkojiet tabulu un jūs pamanīsiet, kādu papildu informāciju jūs varētu iegūt, paaugstinot sava pārskata līmeni uz "detalizēto".

		Pamata atskaite	Detalizēts pārskats
<b>Ievads</b>	Rezultātu/skalu interpretācija	✓	✓
<b>1. daļa: Personība</b>	Personības faktori	6	6
	Personības apakšfaktori		✓
	Personības īpašības		✓
	Tipiskas Personības Stiprās Puses		✓
	Tipiskas Personības Vājās Puses		✓
	Svarīgi dzīves jautājumi		✓
<b>2. daļa: Vispārējās intereses</b>	Iespējamās profesijas	✓	✓
	Galvenās profesionālo interešu grupas	4	8
	Kopīgie rezultāti: aktivitāte, profesija un priekšmets		✓
	Piecas galvenās vispārējo interešu jomas		✓
<b>3. daļa: Prasmes un spējas</b>	Profesionālās prasmes un spējas	✓	✓
	Galvenās prasmju jomas	2	4
	Novērtē savas prasmes		✓
	Zems rezultāts prasmju skalā		✓
<b>4. daļa: Vērtības</b>	Darba vide	2	12
	Darba rezultāti	2	8
	Dzīves vērtības	2	9
	Secinājums		✓
<b>Kopsavilkuma diagrammas</b>	Seši personības faktori		✓
	Personības apakšfaktori		✓
	Jūsu personības apkopojums		✓
	Vispārējās intereses		✓
	Prasmes un spējas		✓
	4 galvenās integrētās vērtības		✓
	Svarīgi dzīves jautājumi		✓



		Pamata atskaite	Detalizēts pārskats
	8 nozīmīgākās karjeras grupas atbilstoši interešu segmentiem		✓
	Dzīves plānošanas pamatvērtības		✓
<b>Part 5: Next Steps</b>	Career Direct – Nākamie soļi		✓
	8 galvenās interešu grupas: Darba detaļu saites		✓
<b>6. daļa: Resursi</b>	Resursi		✓
	Audio failu lejupielādes saites		✓
	Darba bibliskais pamatojums	✓	✓

[SKATĪT UZLABOTOS REZULTĀTUS](#)

© 2017 Crown Financial Ministries un Career Direct™