

LAPORAN TERPERINCI



Disiapkan untuk:: Meggan Doe | MeghanDoe@Hotmail.com

Tanggal Selesai: Senin, Juni 5, 2023

Kota: Barquisimeto

Konsultan: demo consultant | demo_consultant@staging.careerdirect-ge.org

TUJUAN INSTRUMEN INI ADALAH UNTUK PROSES PENCARIAN JATI DIRI. INSTRUMEN INI DIRANCANG UNTUK MEMBANTU ORANG MENGENALI KEKUATAN ALAMI DARI KEPERIBADIAN MEREKA, SERTA KEMUNGKINAN MINAT KEJURUAN, KETERAMPILAN DAN NILAI-NILAI MEREKA. SURVEI CAREER DIRECT TIDAK BOLEH DIGUNAKAN UNTUK MENGIDENTIFIKASI, MENDIAGNOSIS, ATAU MENANGANI PERMASALAHAN PSIKOLOGIS, KESEHATAN MENTAL DAN/ATAU MASALAH KESEHATAN. PENGGUNA INSTRUMEN INI BERTANGGUNG JAWAB SEMATA-MATA ATAS SETIAP TINDAKAN ATAU KEPUTUSAN YANG DIAMBIL SETELAH MENGGUNAKAN ALAT BANTU PENCARIAN JATI DIRI INI. DENGAN MENGGUNAKAN TES PENILAIAN CAREER DIRECT SECARA ONLINE, ANDA SECARA TEGAS MELEPASKAN DAN MEMBEBAHKAN SETIAP DAN SEMUA KLAIM YANG BERSIFAT APA PUN JUGA TERHADAP CROWN FINANCIAL MINISTRIES, SETIAP PERUSAHAAN ATAU SEKOLAH AFILIASINYA, DAN/ATAU KARYAWAN MEREKA YANG TIMBUL DARI ATAU TERKAIT DENGAN PENGGUNAAN TES PENILAIAN INI.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online dikembangkan oleh Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Sistem Bimbingan (Career Direct Complete Guidance System) adalah sebuah merek dagang dan Career Direct, logo Mahkota, Crown Financial Ministries, dan desain Mahkota merupakan merek-merek dagang terdaftar milik Crown Financial Ministries, Inc. Semua merek dagang lainnya adalah hak milik dari pemiliknya masing-masing.

Daftar Isi

Bab 1 Kepribadian

Konsep Tentang Kepribadian

- 1.1 Enam Faktor Kepribadian
- 1.2 Kepribadian Anda yang Menonjol
- 1.3 Kekuatan-Kekuatan yang Khas dari Kepribadian Anda
- 1.4 Non-Kekuatan yang Khas dari Kepribadian Anda
- 1.5 Hal-Hal yang Penting Dalam Hidup

Bab 2 Minat umum

Lima Bidang Peminatan Umum Utama

- 2.1 Delapan Kelompok Karier Utama
- 2.2 Nilai Gabungan
- 2.3 Pekerjaan Potensial dalam Kelompok Utama Anda

Bab 3 Keterampilan dan Kemampuan

Keterampilan adalah Kriteria Utama dalam Memilih Suatu Pekerjaan

- 3.1 Empat Bidang Utama
- 3.2 Evaluasi Keterampilan Anda

Bab 4 Nilai-Nilai

Nilai-Nilai Memiliki Arti Penting Dalam Keputusan Karier

- 4.1 Lingkungan Pekerjaan
- 4.2 Hasil Kerja
- 4.3 Nilai-Nilai Kehidupan
- 4.4 Kesimpulan

Ringkasan

Bagan Ringkasan Kepribadian

Bagan Ringkasan Minat, Keterampilan, Nilai-Nilai dan Pekerjaan

Bab 5 Career Direct – Langkah Berikutnya

Career Direct – Langkah Berikutnya

Bab 6 Sumber

Sumber

Menggunakan laporan ini

Career Planning



Meggan, Prinsip dasar penggunaan laporan ini adalah bahwa orang-orang yang mencocokkan pekerjaan mereka dengan kepribadian, minat, keterampilan dan nilai-nilai mereka umumnya menikmati dan meraih keberhasilan dalam pekerjaan mereka. Oleh karena itu, umpan balik Anda dalam empat bidang yang ditunjukkan di bawah ini akan memberikan informasi yang berharga untuk perencanaan karier Anda. Semua bidang ini harus dipertimbangkan sebelum Anda mengambil suatu keputusan karier.

Hasil tes Anda tidak akan menerangkan tentang satu pekerjaan khusus bagi Anda. Namun Anda akan diberikan informasi kunci yang akan membantu Anda memahami pembawaan Anda yang unik dan jenis pekerjaan yang sesuai dengan Anda. Pendekatan umum jauh lebih baik, karena biasanya ada beberapa pekerjaan serupa yang cocok dengan minat dan talenta seseorang. Dengan menggunakan segmen Aplikasi Career Direct® dari sistem bimbingan ini, Anda dapat menyempurnakan pilihan-pilihan Anda menjadi sebuah pilihan yang baik dalam bidang karier. Proses di mana Anda menggunakan talenta dan minat Anda untuk membuat keputusan-keputusan karier akan berguna bagi Anda baik saat ini maupun untuk mengelola karier Anda di masa depan.

MEMANFAATKAN LAPORAN ANDA SEBAIK-BAIKNYA

Laporan ini memuat banyak informasi. Oleh karena itu, Anda mungkin perlu membacanya beberapa kali. Ada baiknya juga apabila ada seseorang, mungkin teman, pasangan atau mentor Anda, yang membaca laporan ini bersama-sama dengan Anda. Biasanya seseorang yang memiliki kepribadian yang berbeda dengan Anda sangat membantu dalam memahami konsep-konsep yang mungkin Anda lewatkan. Jika Anda memutuskan untuk menemui seorang konselor bimbingan untuk mendapat bantuan yang lebih khusus untuk perencanaan karier Anda, laporan ini akan sangat bermanfaat untuk memberikan wawasan ke arah potensi karier Anda yang unik. Sebagaimana telah disebutkan sebelumnya, langkah terpenting yang dapat Anda ambil untuk mendapatkan manfaat penuh dari laporan ini adalah mengerjakan Rencana Tindakan dalam SISTEM BIMBINGAN CAREER DIRECT GUIDANCE Anda.

LAPORAN SISTEM BIMBINGAN Career Direct®

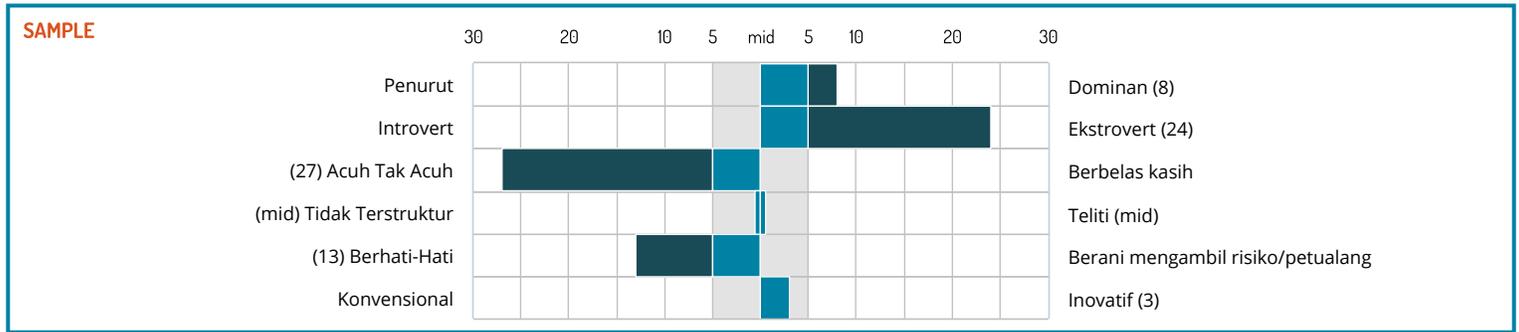
PENGATURAN LAPORAN ANDA

Laporan ini disusun ke dalam empat bidang utama: Kepribadian, Minat Umum, Keterampilan dan Nilai-Nilai. Masing-masing bidang ini memberikan informasi-informasi penting tentang pembawaan Anda yang unik. Definisi semua kelompok dalam laporan ini terdapat pada Job Sampler yang ada dalam SISTEM BIMBINGAN CAREER DIRECT Anda.

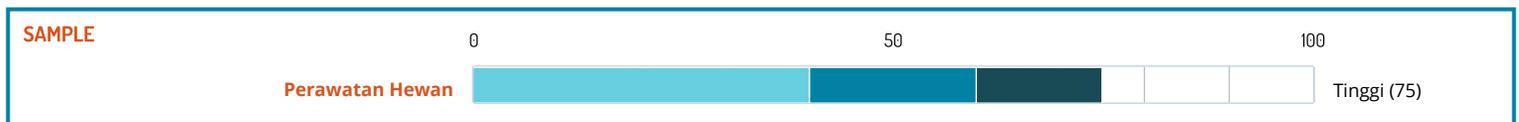
- 1. Kepribadian.** Laporan ini dimulai dengan bab tentang kepribadian di mana Anda akan menemukan analisis tentang enam faktor kepribadian dalam Kepribadian Anda yang Menonjol, Kekuatan dan Non-Kekuatan Anda yang Khas, dan Lingkungan Karier Anda berdasarkan profil kepribadian Anda yang unik.
- 2. Minat umum.** Dalam bab ini, Anda akan melihat peringkat minat Anda dalam 21 Kelompok Karier Minat Umum dan penjelasan tentang kelompok-kelompok karier Anda yang tertinggi utama). Pengelompokan karier yang luas ini diambil dari bagian Minat Kejuruan dari Inventaris. Nilai Anda menunjukkan tingkat minat Anda dalam 21 Kelompok Karier tersebut. Bagian ini juga memuat sebuah bagan yang mencantumkan komponen-komponen yang membentuk delapan minat utama Anda: Kelompok Aktivitas, Pekerjaan, dan Subjek.
- 3. Keterampilan dan Kemampuan.** Di sini Anda akan melihat peringkat keterampilan Anda dalam 14 bidang dan penjelasan tentang keterampilan dan kemampuan Anda yang paling menonjol.
- 4. Nilai-Nilai.** Bab ini terdiri dari tiga bagian: Lingkungan Kerja, Ekspektasi Kerja, dan Nilai-Nilai Kehidupan. Empat prioritas tertinggi Anda dalam setiap bidang akan disorot dalam bab ini.

Memahami Skala Pengukuran dan Nilai yang Tercantum

Skala untuk semua bagian didasarkan pada nilai standar yang berasal dari survei populasi yang besar, populasi orang yang berhasil dalam berbagai pekerjaan & profesi. Skala ini memberi cara bagi Anda untuk membandingkan skor Anda dengan skor pekerja lainnya secara visual. Skala juga memudahkan untuk melihat tren. Sebuah contoh dari skala yang digunakan adalah sebagai berikut.



Pada contoh grafik split bar di atas, kepribadian yang berbeda ditampilkan. Kisaran nilai standar pada grafik adalah dari +30 (kiri) menjadi 0 (tengah) ke +30 (kanan) (kisaran 60 poin) dan Rata-rata adalah 0 (kisar tengah). Untuk setiap faktor, kira-kira sepertiga dari populasi akan mencetak ke kanan (+6 sampai +30), sepertiga akan mencetak kisar-tengah (+5 kiri ke 0 sampai +5 kanan), dan sepertiga ke kiri (+6 sampai +30). Menafsirkan skor pada skala seperti yang ditunjukkan di bawah ini.



Pada contoh grafik bar di atas, nilai yang ditampilkan berlaku untuk Minat dan Keterampilan / Kemampuan. Grafik menunjukkan minat yang rendah (kiri), minat yang moderat (kisar-tengah), dan minat yang tinggi (kanan). Nilai-nilai ini tidak menunjukkan prestasi atau nilai yang "baik" atau "buruk". Berdasarkan respon-respon Anda, nilai-nilai tersebut menggambarkan kurang lebih kedudukan Anda apabila dibandingkan dengan orang lainnya dalam kategori orang dewasa atau pemuda.

Konsep Tentang Kepribadian

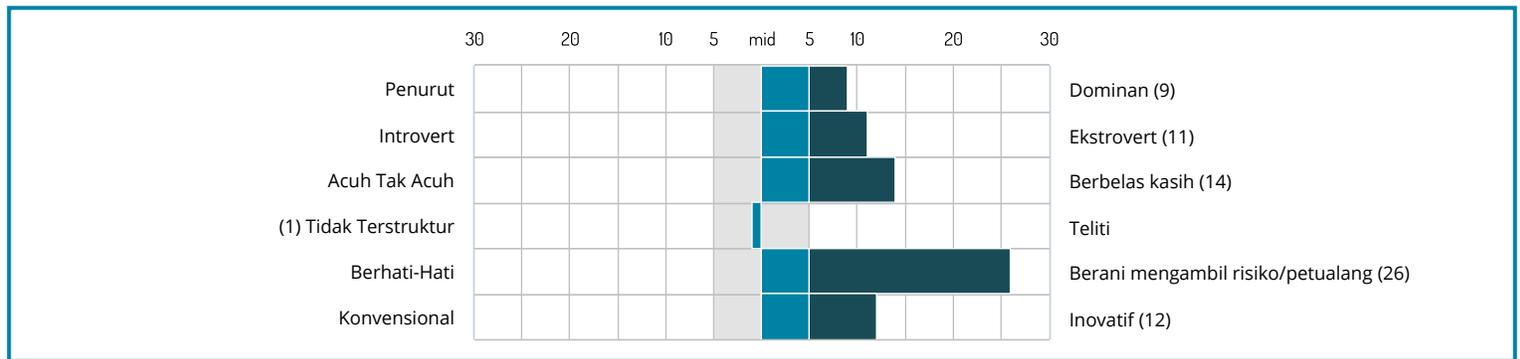
Meggan, Dalam bab ini, istilah kepribadian menggambarkan cara seseorang termotivasi untuk melakukan suatu tindakan secara alami. Sebagai contoh, sebagian orang secara alami termotivasi untuk bersifat sangat teratur dan akurat, dan sebagian orang lebih bersifat spontan dan santai. Demikian juga, sebagian orang suka mengambil risiko, dan sebagian lainnya cenderung berhati-hati.

Pengalaman dan pengamatan yang ada menegaskan bahwa tidak ada gaya kepribadian yang terbaik. Semua gaya sah-sah saja. Semuanya diperlukan dalam masyarakat dan di tempat kerja. Semuanya memiliki kekuatan dan non-kekuatan.

Penting agar Anda mempertimbangkan gaya kepribadian Anda ketika mengambil keputusan karier. Tujuannya adalah untuk menemukan pekerjaan yang cocok dengan kecenderungan natural Anda, dan juga dengan minat, keterampilan dan nilai-nilai Anda. Sama seperti para pelatih yang memerlukan atlet dengan berbagai macam ukuran tubuh dan kecepatan untuk memainkan posisi yang berbeda-beda, para pemberi kerja memerlukan berbagai macam gaya kepribadian untuk membangun tim yang sukses.

1.1 Enam Faktor Kepribadian

Survei kepribadian ini mencakup enam faktor kepribadian utama:



Sekali lagi, jika berkaitan dengan kepribadian, seseorang tidak menjadi lebih baik dengan memiliki salah satu gaya atau gaya lainnya (misal Ekstrovert atau Introvert). Seseorang harus menggunakan kekuatan-kekuatan yang berkaitan dengan kepribadiannya yang unik.

Faktor-faktor ini didapatkan dari penelitian yang mendalam, dan faktor-faktor ini selaras dengan pengukuran lainnya yang ada tentang sifat kepribadian pada umumnya.

Setiap faktor berkaitan dengan serangkaian perilaku. Contohnya, orang yang nilainya cenderung ke arah ekstrovert akan memiliki respon alami yang sangat berbeda saat bertemu dengan orang asing jika dibandingkan dengan orang yang nilainya cenderung ke arah introvert. Orang yang nilainya ada di kisar-tengah biasanya akan menunjukkan perilaku yang bercampur. Sementara Anda membaca bagian ini, ingatlah bahwa semua titik pada skala pengukuran tersebut memiliki kekuatan dan kelemahan.

MENKONFIRMASI UMPAN BALIK DARI KEPERIBADIAN ANDA

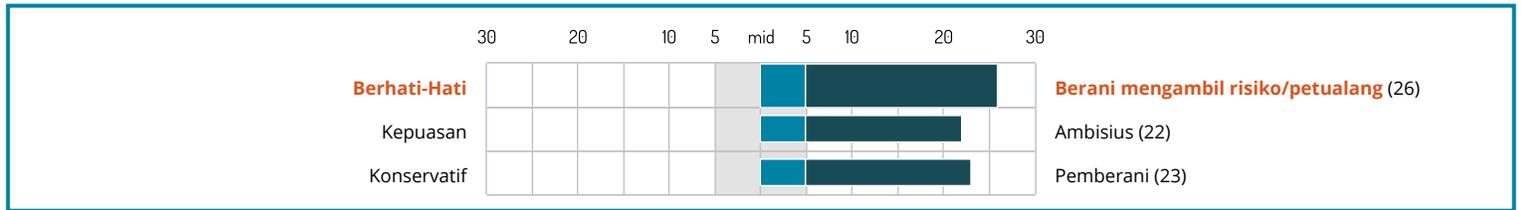
Bagian dari laporan ini dan juga seluruh bagian lainnya dari laporan ini dikembangkan dari respon-respon yang Anda berikan dan menunjukkan profil-profil yang khas dari orang-orang yang nilainya sama seperti Anda. Laporan ini biasanya cukup akurat, namun tidak semua informasi yang termuat di dalamnya berlaku untuk Anda. Anda perlu mengkonfirmasi informasi yang disajikan. Pertimbangkan laporan ini berdasarkan pengetahuan Anda tentang diri Anda sendiri, dan mintalah orang yang Anda minta dampingannya untuk juga memeriksa umpan balik Anda. Berfokuslah pada bagian-bagian yang menggambarkan diri Anda secara akurat.

1.2 KEPRIBADIAN ANDA YANG MENONJOL

Meggan, tiga halaman berikut ini mencantumkan keenam faktor kepribadian Anda. Faktor-faktor tersebut diurut dari yang paling menonjol sampai yang paling tidak menonjol.

1. Berani mengambil risiko/petualang

berani mengambil risiko, ambisius, & kompetitif. Anda juga tertarik dengan tantangan.



Implikasi Karir

Dengan nilai yang tinggi di skala KEPETUALANGAN, pekerjaan Anda perlu mengandung kesempatan untuk:

- ✓ merintis
- ✓ mengambil risiko
- ✓ berkompetisi
- ✓ mencapai sasaran tinggi
- ✓ berpetualang
- ✓ memulai proyek baru.

Nilai pada skala pengukuran KEBERANIAN MENGAMBIL RISIKO menunjukkan Anda bisa berhasil mengatasi tantangan baru. Anda nyaman melakukan aktivitas yang mengandung risiko. Semangat perintis membuat Anda tidak segan maju ke dalam area baru.

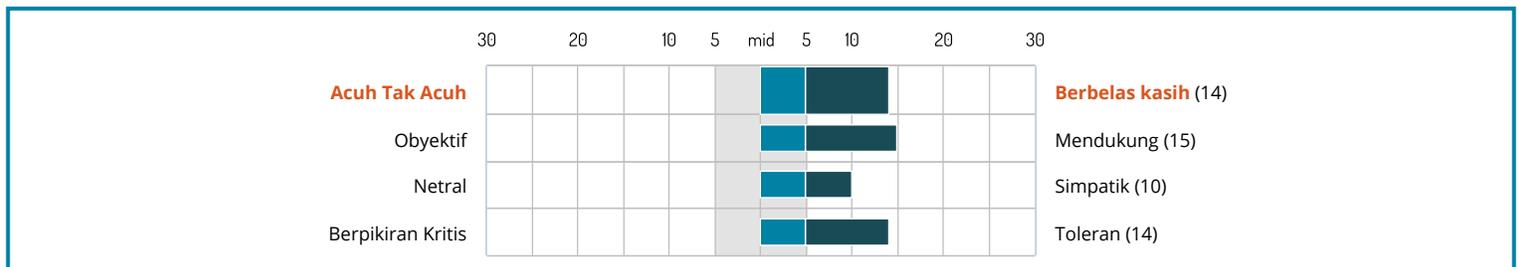
Salah satu kekuatan utama Anda adalah tingkat keberanian dan inisiatif tinggi. Prestasi juga sangat penting bagi Anda. Anda menetapkan sasaran tinggi lalu mendorong diri menuju keberhasilan. Dengan ambisi tinggi dan semangat yang sangat kompetitif, Anda bergerak maju demi hasil yang dapat Anda lihat dan ukur. Anda mungkin berharap untuk menang dalam setiap tantangan yang dihadapi.

Kelemahan yang ada biasanya karena kekuatan dalam dimensi ini terlalu banyak dimanfaatkan. Contohnya, Anda bisa menjadi sangat kompetitif sehingga menginjak atau memanipulasi orang lain supaya bisa menang dan meraih hal yang penting bagi Anda.

Kepercayaan diri atas kemampuan untuk sukses juga membuat Anda berpikir bahwa Anda selalu benar. Penasihat yang memiliki pendapat berbeda dan memberikan pandangan berbeda akan membantu Anda mengevaluasi keputusan secara akurat. Pada akhirnya, Anda akan lebih efektif dengan menyeimbangkan keberanian Anda dengan sedikit kewaspadaan.

2. Berbelas kasih

berbelas kasihan, sensitif, & pendengar yang baik; sabar, setia & pandai mendukung & menyemangati orang lain.



Implikasi Karir

Nilai di dalam faktor BELAS KASIHAN cukup tinggi. Carilah pekerjaan yang dapat mendukung orang lain dalam lingkungan bersahabat & menghindari pekerjaan yang mengharuskan Anda mengkonfrontasi orang lain, menghadapi perdebatan atau penolakan secara terus-menerus. Dalam lingkungan kerja ideal, carilah yang mencakup:

- ✓ kebaikan
- ✓ toleransi
- ✓ tingkat kepercayaan yang tinggi
- ✓ stabilitas
- ✓ harmoni
- ✓ kesempatan untuk membantu orang lain

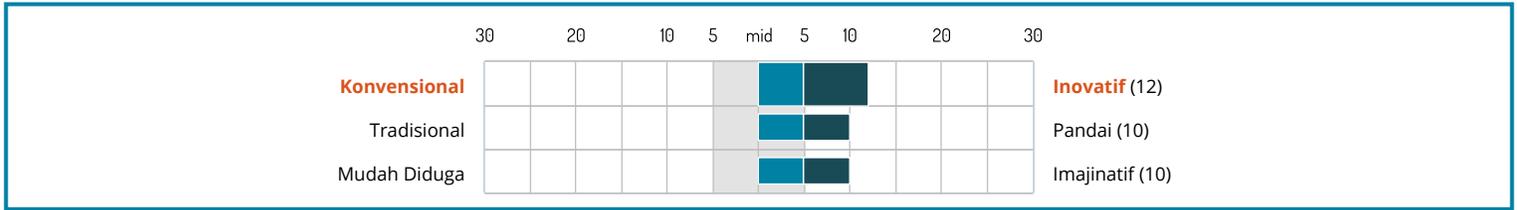
Nilai di skala BELAS KASIHAN menunjukkan bahwa Anda memiliki belas kasihan & pengertian. Kepekaan memungkinkan Anda untuk memahami rasa sakit & penderitaan orang-orang di sekitar. Sebagai pendengar yang sabar & tidak menghakimi, Anda memiliki pengaruh yang besar terhadap orang lain, terutama dalam situasi empat mata.

Karena orang merasakan perhatian & sikap peduli yang tulus, mereka ingin bercerita kepada Anda. Pada saat seperti itu, Anda langsung dapat memberikan semangat & nasihat kepada mereka.

Kepribadian yang bersahabat memudahkan Anda untuk berhubungan baik dalam hampir semua situasi, sepanjang ada harmoni. Konflik dapat membuat Anda tertekan, jadi sebelum bergabung, Anda sebaiknya memeriksa secara seksama setiap organisasi & tim kerja yang sedang dipertimbangkan.

3. Inovatif

sangat kreatif. Anda khususnya suka mencipta dan mengungkapkan ide baru dan mencari tantangan mental.



Implikasi Karir

Melihat nilai Anda dalam faktor INOVASI, carilah peluang dalam pekerjaan Anda untuk:

- ✓ kebebasan berkreasi
- ✓ tantangan intelektual
- ✓ bekerja dengan gagasan
- ✓ waktu untuk berpikir
- ✓ konsep abstrak
- ✓ ekspresi seni

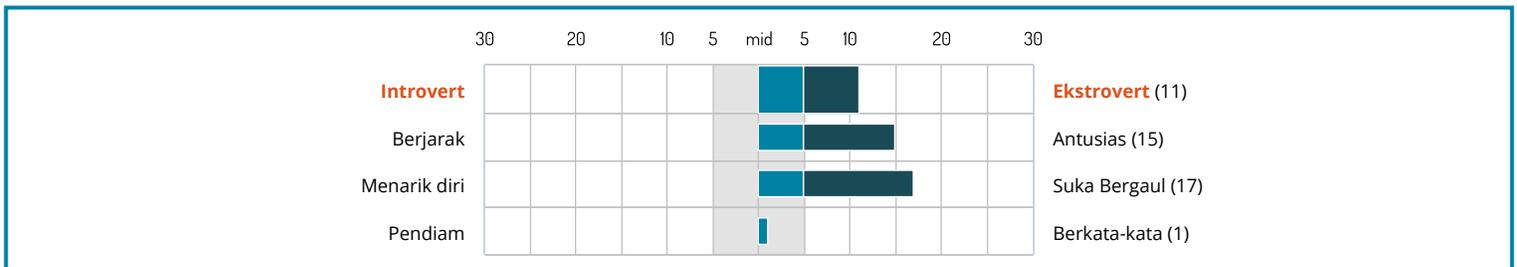
Meggan, nilai pada skala pengukuran INOVASI menunjukkan Anda orang yang sangat kreatif. Anda unggul dalam menciptakan solusi & ide baru, walaupun tidak biasa bagi orang lain. Anda mengangankan sebuah ide dari berbagai sudut pandang. Anda dapat mengekspresikan kreativitas dalam berbagai cara, termasuk pemecahan masalah secara logis, bekerja dengan tangan, atau usaha yang lebih artistik seperti menulis, musik, drama atau seni rupa.

Anda juga memiliki bakat menjadi pandai & cepat berpikir. Anda mencari tantangan mental. Anda senang berpikir, hampir seperti sebuah hiburan, & Anda menemukan bahwa pikiran Anda secara mudah menganalisis subjek, baik secara luas maupun mendalam.

Walaupun kreativitas & imajinasi adalah aset yang kuat dalam banyak situasi, akan menjadi terlalu berlebihan jika tidak ada langkah praktis untuk menerapkan ide-ide baru. Anda mungkin bergumul dalam menjaga fokus & menindak-lanjuti proyek yang Anda mulai. Anda mungkin cepat lupa dengan hal sehari-hari & hal praktis. Anda dapat meningkatkan keefektifan dengan membuat daftar, menekankan disiplin tenggat waktu, & komitmen yang kuat akan pertanggung jawaban.

4. Ekstrovert

ramah dan suka berinteraksi dengan orang lain dan suka bertemu dengan orang asing; Anda antusias dan pintar network.



Implikasi Karir

Berdasarkan nilai EKSTROVERT, Anda cocok dengan pekerjaan yang berhubungan dengan orang lain. Carilah lingkungan kerja yang bisa bersahabat dan memberikan kesempatan untuk:

- ✓ berbicara/menjelaskan
- ✓ mempromosikan
- ✓ beri semangat
- ✓ pertunjukan
- ✓ network
- ✓ bercanda

Nilai di skala EKSTROVERT menunjukkan keinginan untuk mencari banyak interaksi dengan orang & memiliki keterampilan verbal yang tinggi. Tingkat energi Anda yang tinggi terlihat dari gerak tubuh, percakapan yang penuh antusiasme, dan seringnya Anda tersenyum saat berkomunikasi dengan orang lain. Anda tertantang dengan kesempatan bersikap persuasif & meyakinkan, dan Anda memberi kesan positif dalam kelompok besar.

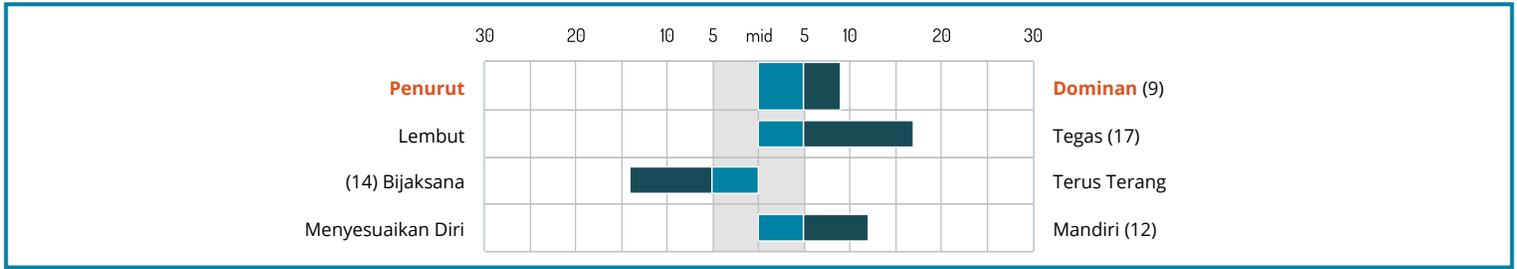
Sebagai orang yang senang bergaul, Anda tidak sabar menanti peluang networking pada acara seperti konvensi, reuni, pertemuan, pesta, & kegiatan sosial serupa.

Bidang kekuatan lainnya adalah gaya yang spontan dan bebas. Anda tidak malu-malu & pandai melibatkan orang pendiam dalam kegiatan kelompok. Anda semakin bersemangat dengan kesempatan berbicara atau melakukan pertunjukan di depan hadirin.

Meggan, ingat bahwa kekuatan yang terlalu berlebihan akan menjadi kelemahan. Kekuatan verbal Anda adalah aset yang nyata, namun akan bijaksana jika mengetahui saatnya diam & mendengarkan. Kesadaran lebih besar tentang bagaimana orang lain menerima percakapan Anda akan membantu Anda mempedulikan minat dan kebutuhan percakapan mereka. Untuk keefektifan yang maksimal, pikirkan orang-orang di sekitar Anda dan adaptasikan perilaku Anda sesuai dengan situasi yang ada.

5. Dominan

tegas, mandiri, berorientasi pada hasil dan cenderung ingin memimpin.



Implikasi Karir

Untuk memuaskan dorongan untuk MEN DOMINASI carilah kesempatan untuk:

- ✓ memegang kendali
- ✓ merencanakan masa depan
- ✓ berbicara langsung
- ✓ mendorong ide baru
- ✓ mempengaruhi yang lain
- ✓ mengambil keputusan

Meggan, nilai di skala DOMINAN menunjukkan Anda secara alami termotivasi untuk mengendalikan lingkungan. Dorongan untuk dominasi ini dapat diekspresikan dalam berbagai cara. Baik dengan mengendarai mobil, merencanakan liburan, atau menetapkan prioritas di tempat kerja, Anda lebih mempercayai diri sendiri daripada orang lain dan ingin memegang kendali. Anda mungkin sadar kalau cenderung menghindari situasi di mana Anda dibatasi agenda orang lain.

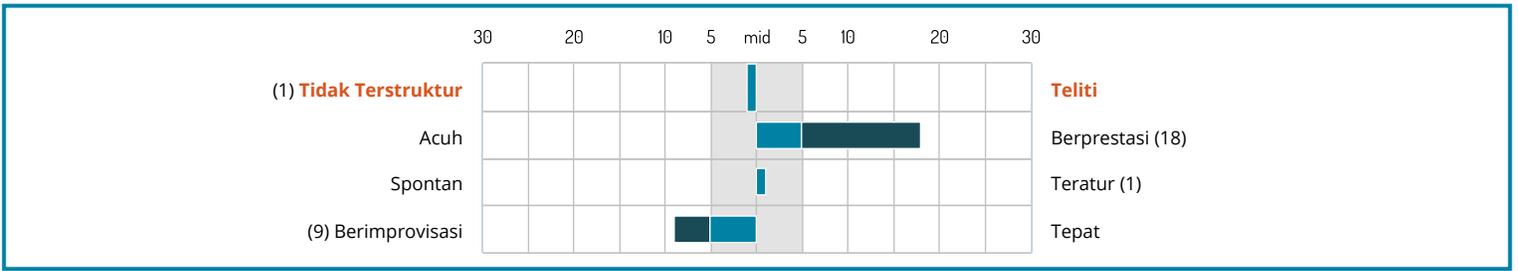
Sifat percaya diri dan tegas dalam mengambil keputusan membuat Anda cocok dalam peran kepemimpinan. Ada keinginan alami untuk mempengaruhi orang lain, dan ini berkontribusi terhadap kesuksesan Anda dalam bidang politik, penjualan dan pekerjaan serupa. Kebanyakan orang yang nilainya tinggi dalam area DOMINAN cenderung bekerja dengan melihat "gambaran besar." Perspektif ini memberikan kemampuan unik untuk mengantisipasi perubahan dan mengkonseptualisasikan ide baru untuk bekerja di masa depan. Talenta "visioner" ini adalah kekuatan utama Anda.

Anda memiliki dorongan kuat akan kebebasan & memiliki konsep sendiri tentang cara melakukan sesuatu. Anda mudah mengungkapkan ide dan opini.

Ada beberapa kelemahan khas dari orang yang suka memegang kendali. Karena ingin memegang kendali, Anda berusaha terlibat dalam area pekerjaan tertentu tanpa keahlian atau fakta yang memadai. Anda juga perlu ingat kecenderungan mengurangi atau mengabaikan banyak pekerjaan terperinci yang diperlukan untuk merealisasikan gambaran besar Anda. Secara umum, sebaiknya lakukan pendekatan yang hati-hati dan dengarkan nasihat yang baik dari orang dengan kepribadian berbeda.

6. Tidak Terstruktur / Teliti (Rata-Rata)

terstruktur dalam area tertentu dan bertindak spontan dalam area lainnya.



Implikasi Karir

Nilai rata-rata di faktor KETELITIAN menunjukkan Anda menyukai sedikit struktur, tetapi juga menyukai spontanitas. Anda suka untuk mempersiapkan diri, tetapi juga nyaman dengan respon seketika. Dalam mempertimbangkan bidang karir, carilah pekerjaan yang seimbang & dapat dijelaskan seperti berikut ini:

- ✓ terstruktur tetapi tidak terlalu kaku
- ✓ dapat diprediksi tetapi memberi kesempatan untuk bertindak spontan
- ✓ konsisten tetapi ada variasi
- ✓ terperinci tetapi memberi kesempatan untuk mengerjakan hal-hal yang lebih luas cakupannya

Nilai rata-rata di skala KETELITIAN menunjukkan Anda mampu bersikap teliti & santai. Sementara mempelajari gaya hidup & kebiasaan kerja, Anda kemungkinan akan menemukan area di mana Anda sangat teratur, cermat & akurat. Anda bahkan mungkin keras membela sebagian metode dan ide Anda & sama sekali tidak mau berkompromi.

Namun dalam area lainnya, Anda mungkin bersikap santai, lepas & bahkan tidak memperhatikan detail. Anda menolak struktur, aturan dan prosedur yang ada untuk berjalan dalam arah yang baru.

Karena keseimbangan dalam dimensi ini, variasi adalah kata yang paling menggambarkan tingkat ketelitian dalam hidup Anda. Gairah Anda untuk spontanitas & rasa ingin tahu dapat diimbangi dengan kehati-hatian. Alasannya sederhana: Dalam pandangan Anda, lingkup kegiatan tertentu memerlukan lebih banyak perhatian dibanding yang lainnya.

Fleksibilitas Anda yang digabungkan dengan komitmen secara terus-menerus terhadap keunggulan dapat memberikan hasil yang luar biasa, terutama jika Anda menulis sasaran, dan mengembangkan rencana yang penuh pertimbangan untuk merealisasikannya.

1.3 Kekuatan-Kekuatan yang Khas dari Kepribadian Anda

Meggan, di bawah ini ditunjukkan kekuatan-kekuatan yang khas pada orang-orang yang nilainya sama dengan nilai Anda. Carilah pekerjaan yang memungkinkan Anda untuk menonjolkan poin kekuatan ini. Semakin Anda mampu menggunakan kekuatan-kekuatan ini dalam pekerjaan, semakin besar kemungkinan Anda berhasil dan merasa puas. Sebagaimana telah disebutkan sebelumnya, Anda perlu menanyakan kepada seseorang yang benar-benar mengenal Anda untuk mengkonfirmasi apakah semua poin ini berlaku untuk Anda.

- Berorientasi pada kepemimpinan; cenderung suka mempengaruhi orang lain & memegang kendali
- Diplomatis dalam relasi
- Mandiri; percaya dengan kemampuan diri sendiri
- Penuh semangat, positif & antusias; suka terlibat dalam banyak aktivitas
- Ramah, mudah berbaur; bersemangat dengan bertemu orang baru
- Pandai menyemangati orang lain
- Berbelas kasihan dan simpatik terhadap orang lain
- Menyenangkan dan mudah bergaul dengan orang lain
- Sangat bertekad untuk mencapai sasaran
- Bekerja dari sudut pandang generalis
- Ambisius dan oportunistik; dorongan kuat berprestasi dan berhasil
- Menjadi pionir; suka mengambil risiko.
- Tenang & percaya diri saat menghadapi kesulitan
- Cepat berpikir; mampu memahami konsep abstrak.
- Pandai mengembangkan solusi & respon terhadap permasalahan
- Kreatif, imajinatif, dan otentik; handal mengeluarkan ide-ide baru

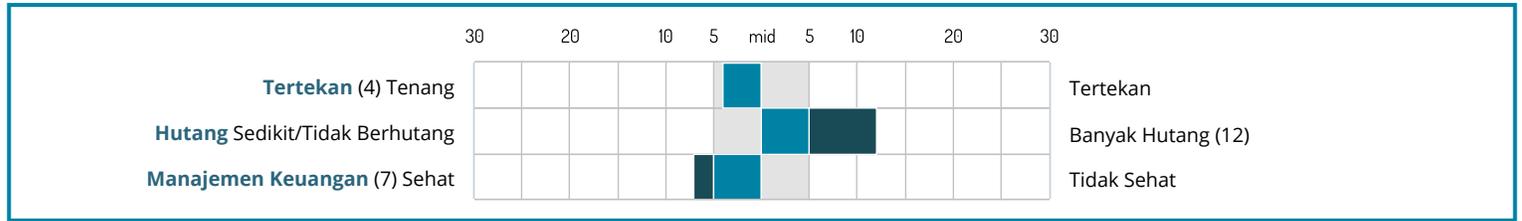
1.4 Non-Kekuatan yang Khas dari Kepribadian Anda

Di bawah ini tercantum kelemahan-kelemahan yang khas dari orang-orang yang nilainya sama dengan nilai Anda. Dengan meningkatkan bidang tersebut, kinerja Anda akan semakin meningkat. Akan tetapi, berusaha untuk mengurangi keterlibatan Anda dalam bidang yang bukan merupakan poin kekuatan Anda. Sebagaimana telah disebutkan sebelumnya, Anda perlu menanyakan kepada seseorang yang benar-benar mengenal Anda untuk mengkonfirmasi apakah semua poin ini berlaku untuk Anda.

- Dapat terlalu ambisius dalam usaha mendapatkan hasil
- Menahan opini sebenarnya
- Lupa bahwa sukses biasanya hasil usaha tim
- Dapat terlalu optimis terhadap hasil dan orang lain
- Dapat bermasalah dalam mengelola waktu dan menjaga fokus percakapan
- Kesulitan berkata "Tidak" kepada orang lain
- Terlalu mudah percaya, memberikan kesempatan bagi orang lain untuk memanfaatkan situasi
- Dapat merasa tertekan karena konflik dan tidak suka konfrontasi
- Dapat terjebak dalam pekerjaan dan lupa kesehatan & keluarga dan kebutuhan orang lain
- Dapat melewatkan fakta penting; terlalu cepat menyimpulkan
- Cenderung terlalu terfokus pada sasaran pribadi dan mengorbankan keluarga demi keberhasilan
- Mungkin mengambil risiko yang tidak perlu
- Dapat bersikap arogan
- Mudah bosan dengan prosedur-prosedur yang ada

1.5 Hal-Hal yang Penting Dalam Hidup

Bagian ini memberikan wawasan yang akan berguna untuk memilih karier yang lingkungannya sesuai dengan kekuatan-kekuatan kepribadian Anda.



Tertekan

Nilai di skala STRES menunjukkan bahwa tingkat stres Anda sama dengan yang dialami oleh kebanyakan orang. Ingatlah bahwa instrumen ini tidak dirancang untuk mengidentifikasi atau menangani masalah psikologis. Apabila Anda merasa memerlukan bantuan, hubungilah seorang profesional yang sesuai untuk penilaian diagnosis lebih lanjut.

Hutang

Respon Anda menunjukkan Anda memiliki tingkat utang di atas rata-rata. Situasi Anda dapat tertolong dengan hidup berdasarkan anggaran & merencanakan pengeluaran dan tabungan Anda berdasarkan penghasilan. Pengalaman menunjukkan bahwa kebanyakan orang dapat melunasi utang konsumsi (semuanya kecuali hipotek) dalam waktu kurang dari 5 tahun jika berkomitmen.

Manajemen Keuangan

Anda tampaknya hidup dengan rencana keuangan yang sehat. Anda mengendalikan pengeluaran melalui anggaran & Anda juga memiliki program tabungan berkala serta rencana investasi untuk membiayai hal-hal yang tak terduga di masa depan.

Lima Bidang Peminatan Umum Utama

Meggan, menemukan minat umum Anda adalah langkah yang penting dalam proses perencanaan karier. Alasannya sederhana: Orang cenderung menjadi unggul apabila mereka tertarik dengan pekerjaan yang mereka lakukan! Sesuatu yang tampak seperti tugas yang membosankan bagi seseorang mungkin dirasa mudah dan mengasyikkan bagi orang lain yang secara alami termotivasi dengan jenis pekerjaan seperti itu. Secara umum, pekerjaan yang menarik hati Anda akan terasa mengasyikkan bahkan ketika pekerjaan itu melibatkan tugas-tugas yang terasa sulit atau membosankan dalam keadaan lain

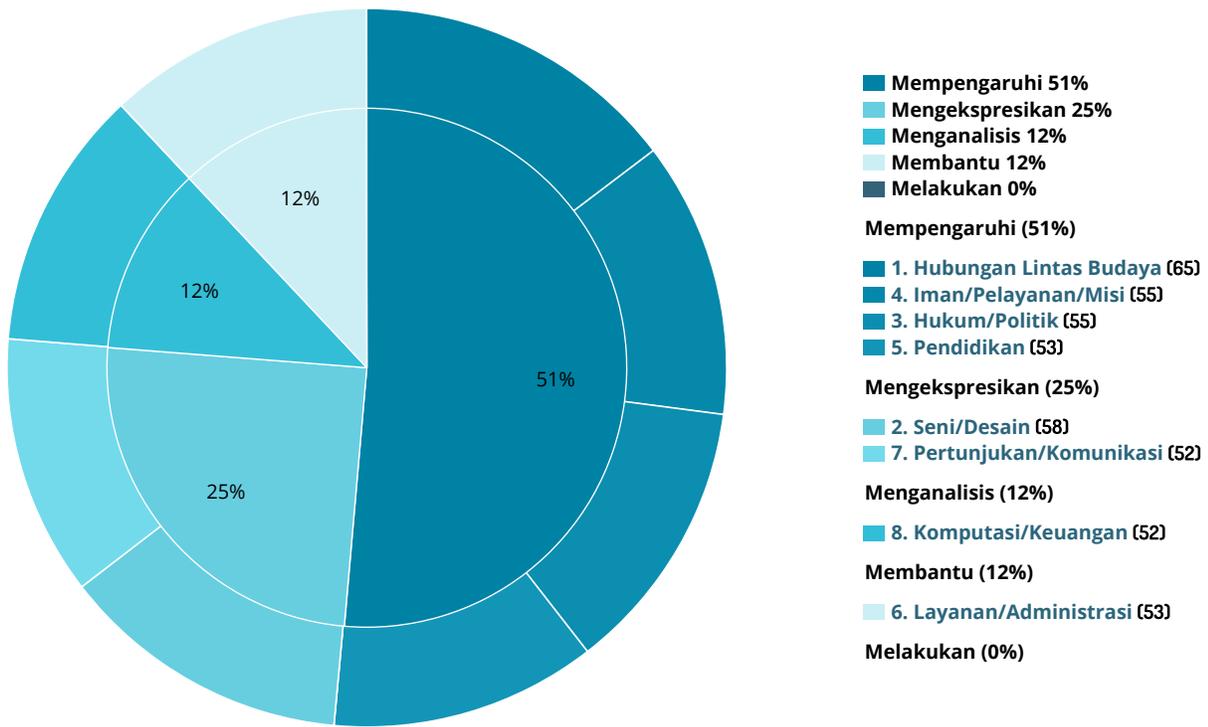
Karena sifat dasar dari minat Anda, kegiatan rekreasi Anda mungkin mempengaruhi nilai Minat Umum Anda. Ini artinya Anda perlu melakukan pertimbangan saat memahami arti bagian Minat Umum Anda dalam laporan ini.

Misalnya, jika Anda menyukai kebugaran jasmani dan olahraga, "Olahraga dan Kebugaran" mungkin muncul di bagian atas Kelompok Karier. Namun, karena hanya sedikit orang yang menjadi atlet profesional, nilai tinggi menunjukkan apa yang mungkin terjadi: sesuatu yang akan Anda lakukan untuk bersenang-senang dan bersantai saja, tetapi bukan untuk karir.

Akan tetapi, Meggan, semakin Anda bisa menghubungkan pekerjaan Anda dengan bidang-bidang yang membuat Anda bersemangat, semakin besar kemungkinan Anda untuk berhasil. Seseorang yang suka memakai busur dan memanah menjadi staf penjualan berpangkat tinggi dalam sebuah perusahaan produk memanah dengan mengejar minatnya yang besar dalam bidang memanah dan kegiatan alam. Demikian juga, banyak orang mengembangkan bisnis yang berhasil dari hobinya. Ingatlah bahwa semakin Anda menikmati apa yang Anda lakukan, semakin besar kemungkinan Anda puas dengan pekerjaan Anda, dan semakin rendah tekanan kerja yang Anda rasakan.

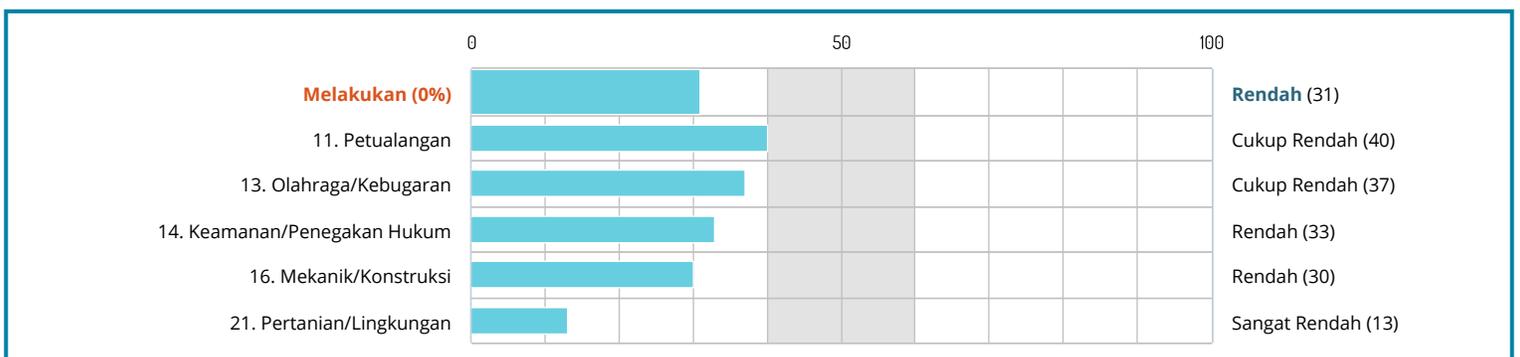
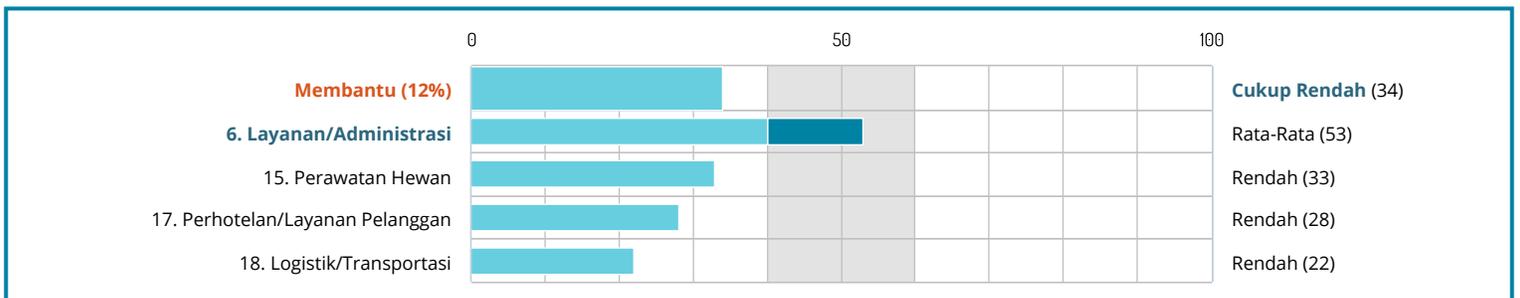
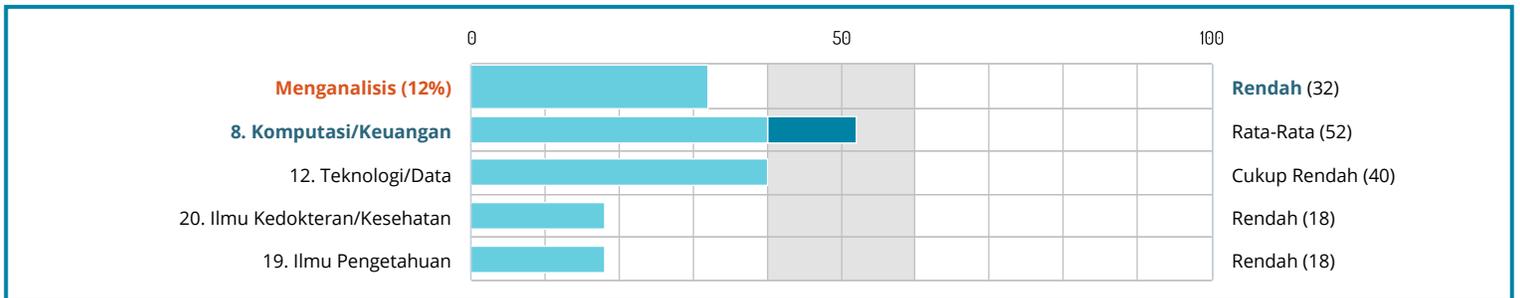
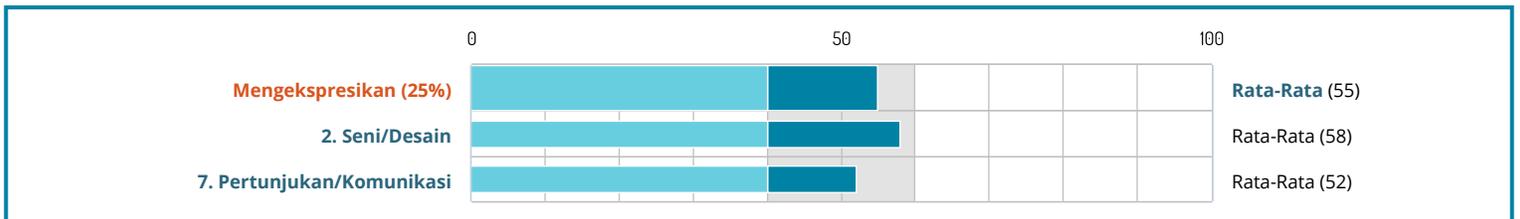
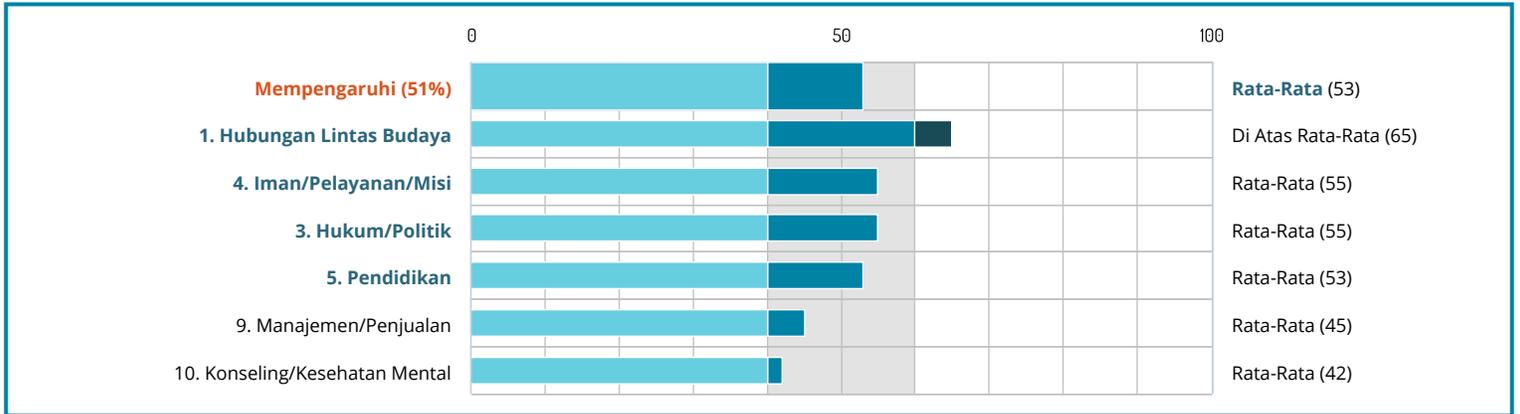
Ada beberapa cara untuk mengkategorikan minat karier. Laporan ini menggunakan 21 Kelompok Minat Karier yang kemudian disusun dalam lima Area Minat Karier utama. Kelima Area Minat Karier utama tersebut ditampilkan dalam grafik lingkaran di bawah ini, yang menunjukkan bagaimana 8 Kelompok Minat Karier Anda berada di dalamnya. Jika Anda memiliki kurang dari lima Area Minat Karier utama, berarti tidak ada dari 8 Kelompok Minat Karier teratas Anda yang berada di dalam area tersebut. Rincian lebih lanjut mengenai perincian dalam lima bidang utama tersebut dapat ditemukan di halaman berikut.

Bidang Minat Utama Major dan Kelompok Karier



Lima Bidang Peminatan Umum Utama

Pada grafik di bawah ini, jika ada area yang menunjukkan angka 0%, itu karena tidak ada satupun dari 8 Kelompok Minat Karier Anda yang termasuk dalam Area Minat Utama tersebut. Namun, Anda akan tetap memiliki data minat yang ditampilkan di sana.

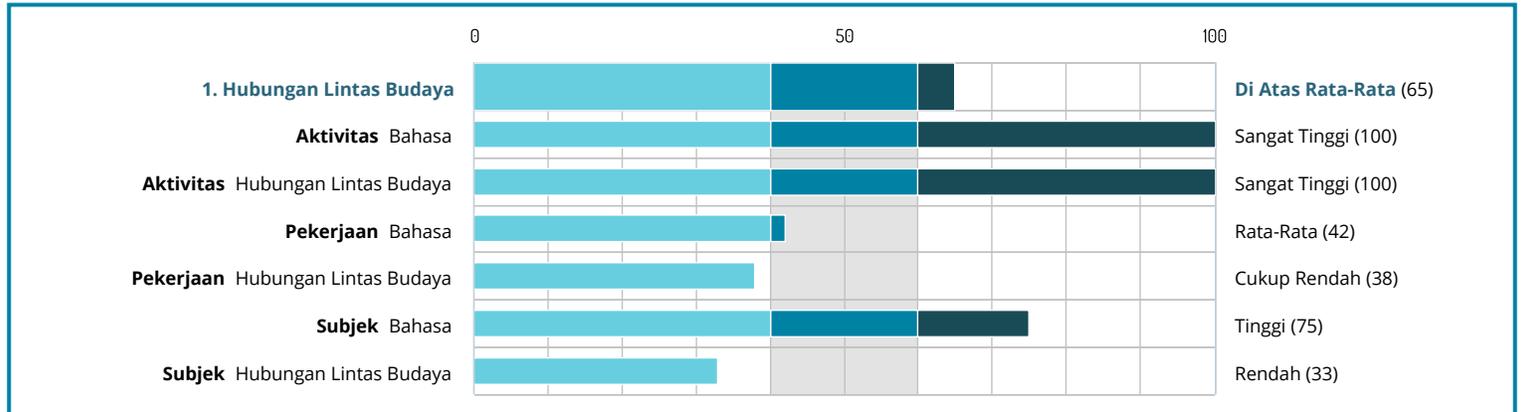


2.1 Delapan Kelompok Karier Utama

Tiga komponen, Aktivitas, Pekerjaan, dan Subjek Pendidikan, menentukan skor kelompok Kelompok Karier Anda. Minat ini dapat berhubungan dengan pekerjaan atau kegiatan di waktu luang, atau dapat juga berupa kegemaran atau hobi yang Anda gunakan sebagai dasar karir. Karena Kelompok Karir terdiri dari beberapa bagian, Anda mungkin mendapati bahwa satu kelompok Aktivitas mungkin sangat penting bagi Anda, tetapi komponen lain dari kelompok tersebut mungkin tidak penting bagi Anda. Akibatnya, minat utama Anda mungkin tidak berada di urutan teratas dalam daftar Kelompok Karier. Sebagai contoh, Anda mungkin menyukai matematika tetapi tidak peduli dengan keuangan, sehingga nilai Anda pada Kelompok Karir, Komputasi/Keuangan, tidak tinggi.

Penjelasan berikut ini memberikan Anda umpan balik terperinci tentang pembentukan nilai kelompok karir Anda. Untuk setiap kategori minat, komponen Aktivitas, Pekerjaan, dan Subjek akan dicantumkan nilainya.

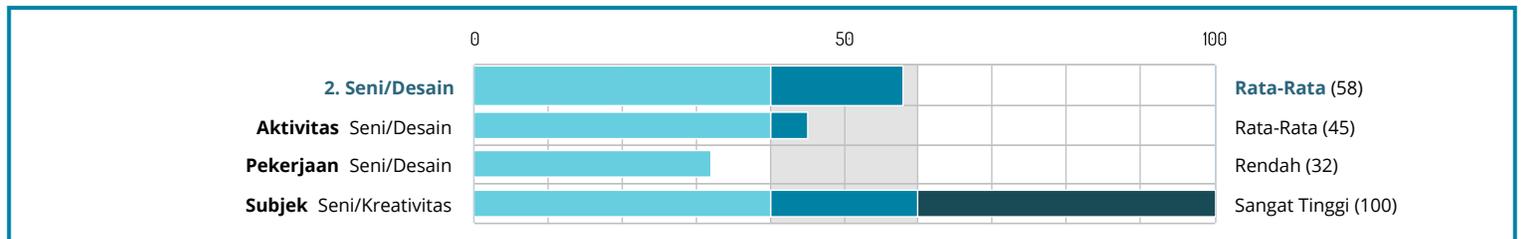
Catatan: Semua kelompok memiliki Aktivitas, tetapi tidak semuanya memuat kelompok Pekerjaan dan Subjek.



Kelompok karir ini melibatkan keinginan yang kuat untuk melakukan perjalanan atau bekerja di negara asing, memahami dan berinteraksi dengan orang-orang dari budaya lain, dan/atau berkomunikasi dalam lebih dari satu bahasa. Bidang ini mencakup kegiatan seperti bekerja untuk menciptakan lingkungan yang terbuka dan beragam, berkolaborasi dan bekerja dengan orang-orang dari budaya yang berbeda, atau mengajar bahasa asing. Pekerjaan yang umumnya terkait dengan kelompok karir ini meliputi berikut ini:

- ✓ Agen Layanan Luar Negeri
- ✓ Guru Bahasa Asing
- ✓ Penerjemah/Juru Bahasa
- ✓ Pramugari
- ✓ Diplomat/Duta Besar
- ✓ Pemandu Wisata/Agen Perjalanan
- ✓ Eksekutif Bisnis Internasional
- ✓ Petugas Perserikatan Bangsa-Bangsa
- ✓ Wartawan Luar Negeri / Koresponden Asing

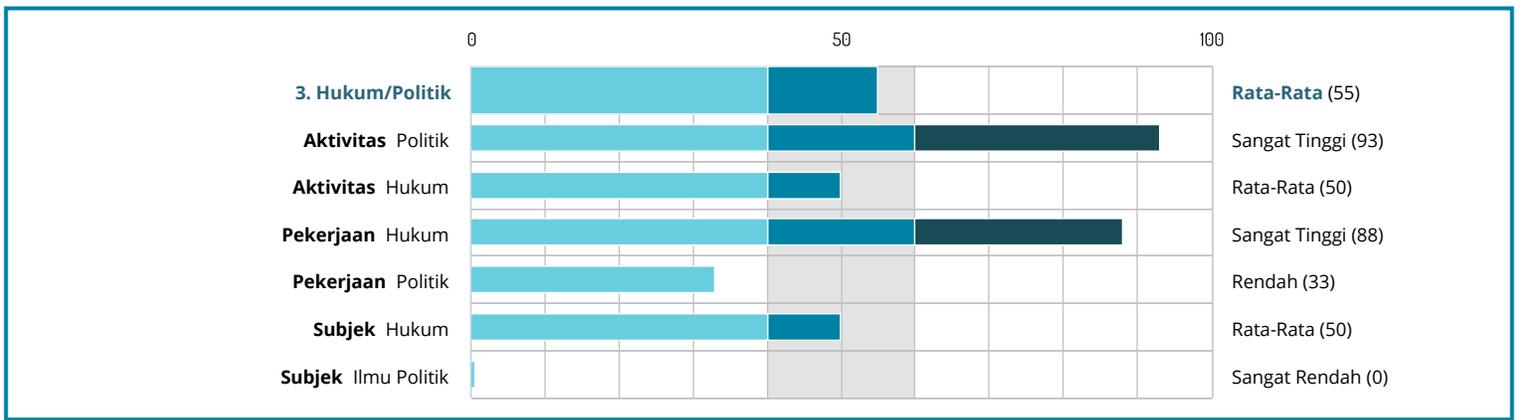
Pendidikan di bidang ini dapat mencakup studi lintas budaya, antropologi, sosiologi, psikologi, ekonomi, ilmu politik, dan/atau bahasa.



Kelompok karir ini melibatkan pengekspresian ide melalui penciptaan karya seni orisinal. Bidang ini mencakup kegiatan seperti menggambar, mendesain objek dengan seni grafis, merencanakan dan mendesain lingkungan interior, memahat, mendesain panggung teater, dan mendesain efek visual. Pekerjaan yang umumnya terkait dengan kelompok karir ini meliputi berikut ini:

- ✓ Desainer Grafis
- ✓ Desainer Konten Digital
- ✓ Arsitek Lanskap
- ✓ Perancang Busana
- ✓ Desainer Interior
- ✓ Seniman
- ✓ Pematung/Pengrajin Perhiasan
- ✓ Desainer Panggung Teater
- ✓ Fotografer

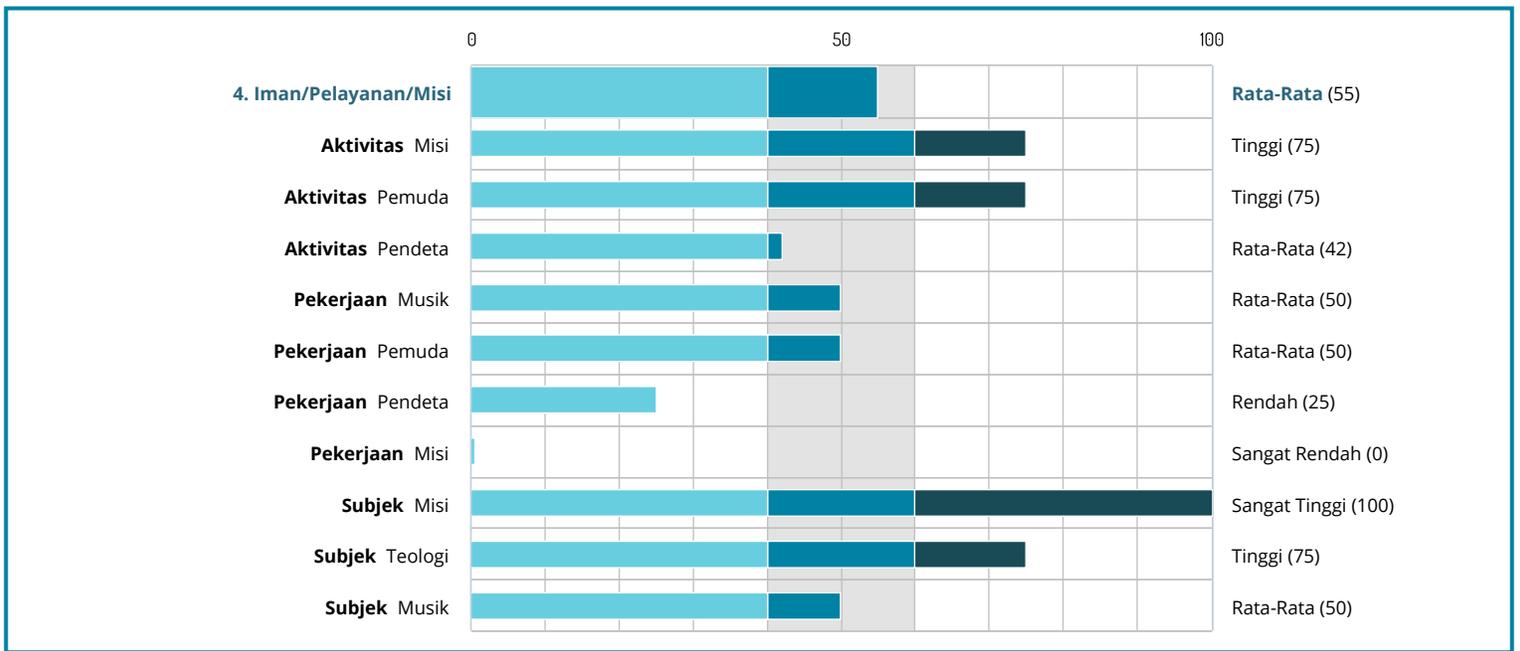
Pendidikan di bidang ini, dapat mencakup mata pelajaran seni, menggambar, sejarah kesenian, seni grafis menggunakan komputer, desain interior, seni pahat, atau fotografi.



Kelompok karier ini melibatkan keinginan yang kuat untuk mempelajari dan memahami hukum dan memengaruhi pemikiran dan pendapat orang lain melalui undang-undang dan menegakkan hukum melalui sistem peradilan. Bidang ini mencakup kegiatan seperti terlibat dalam kampanye politik, berbicara atau menulis di depan umum tentang isu-isu politik, mewakili klien dalam proses pengadilan, menyusun dokumen hukum, membuat undang-undang, dan/atau memegang jabatan politik. Pekerjaan yang umumnya terkait dengan kelompok karier ini meliputi:

- ✓ Pengacara
- ✓ Peleraai/Mediator/Pendamai
- ✓ Ahli Urusan Politik
- ✓ Analisis Hukum
- ✓ Anggota Parlemen (DPR-RI, DPRD tingkat I, DPRD tingkat II)
- ✓ Paralegal/Asisten Hukum/Pejabat Hukum
- ✓ Analisis Riset Politik
- ✓ Hakim
- ✓ Utusan Daerah/Anggota MPR

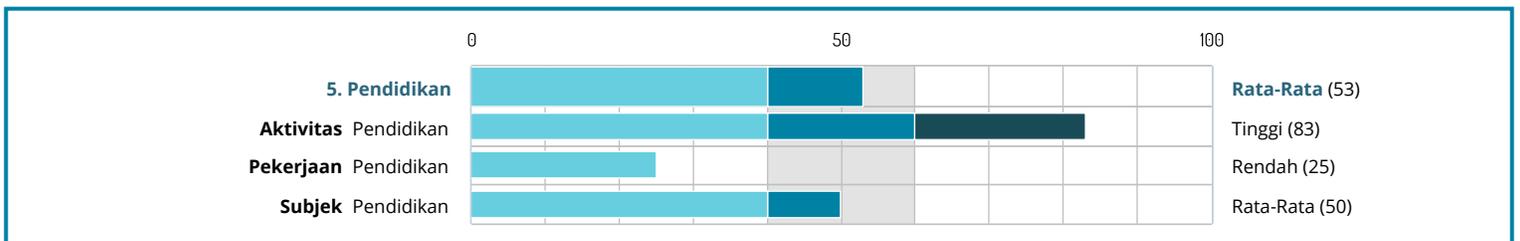
Pendidikan di bidang ini mencakup pendidikan lanjutan di bidang hukum dan/atau politik.



Kelompok karier ini mencakup pemberian bimbingan spiritual atau keagamaan, baik di gereja, di ladang misi, atau sebagai bagian dari gaya hidup. Bidang ini mencakup kegiatan seperti mendorong partisipasi dalam disiplin rohani, memimpin/memfasilitasi kegiatan rohani, berbicara dengan orang lain tentang masalah rohani atau agama atau masalah pribadi, atau memimpin kebaktian. Banyak orang yang memiliki minat tinggi dalam bidang ini merelakan waktu mereka daripada bekerja penuh waktu. Pekerjaan yang umumnya terkait dengan kelompok karier ini meliputi berikut ini:

- ✓ Guru Agama
- ✓ Pemimpin Pujian
- ✓ Pendeta untuk anak-anak/Pemimpin departemen Anak
- ✓ Pendeta untuk Pemuda/Pemimpin departemen Pemuda
- ✓ Misionaris (Asing atau Domestik)
- ✓ Penginjil
- ✓ Penerjemah/Komentator/Penerbit Teks Keagamaan
- ✓ Rohaniwan (Misionaris, Pendeta, Pastor, Rabbi)
- ✓ Rohaniwan (Militer, Perusahaan, Penjara, Rumah Sakit)

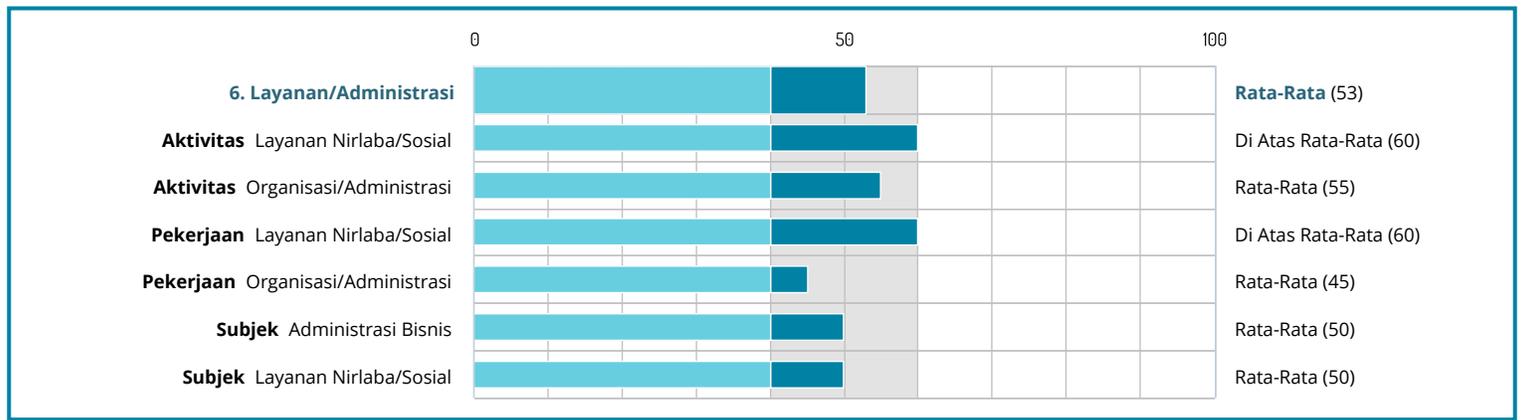
Pendidikan di bidang ini dapat mencakup agama, teologi, filsafat, misi, dan/atau studi konseling.



Kelompok karier ini melibatkan kerja sama dengan orang lain dan membantu orang lain mempelajari keterampilan baru atau menguasai ide-ide baru. Bidang ini mencakup kegiatan seperti memberikan instruksi di berbagai bidang studi, mengarahkan kegiatan pendidikan, mengembangkan dan/atau menyiapkan materi pendidikan (termasuk rencana pelajaran), menguji, atau mengawasi administrasi suatu sekolah. Pekerjaan yang umumnya terkait dengan kelompok karier ini meliputi berikut:

- ✓ Instruktur di bidang Perdagangan
- ✓ Pelatih di dalam Perusahaan
- ✓ Kepala Sekolah
- ✓ Pengurus dari Pendidikan Lanjut
- ✓ Profesor
- ✓ Ahli Pendidikan
- ✓ Asisten Pengajar/Asisten Kelas
- ✓ Perancang Kurikulum Online (online atau di kelas)
- ✓ Guru Akademik /Guru les (Negeri, Swasta, Homeschooling)

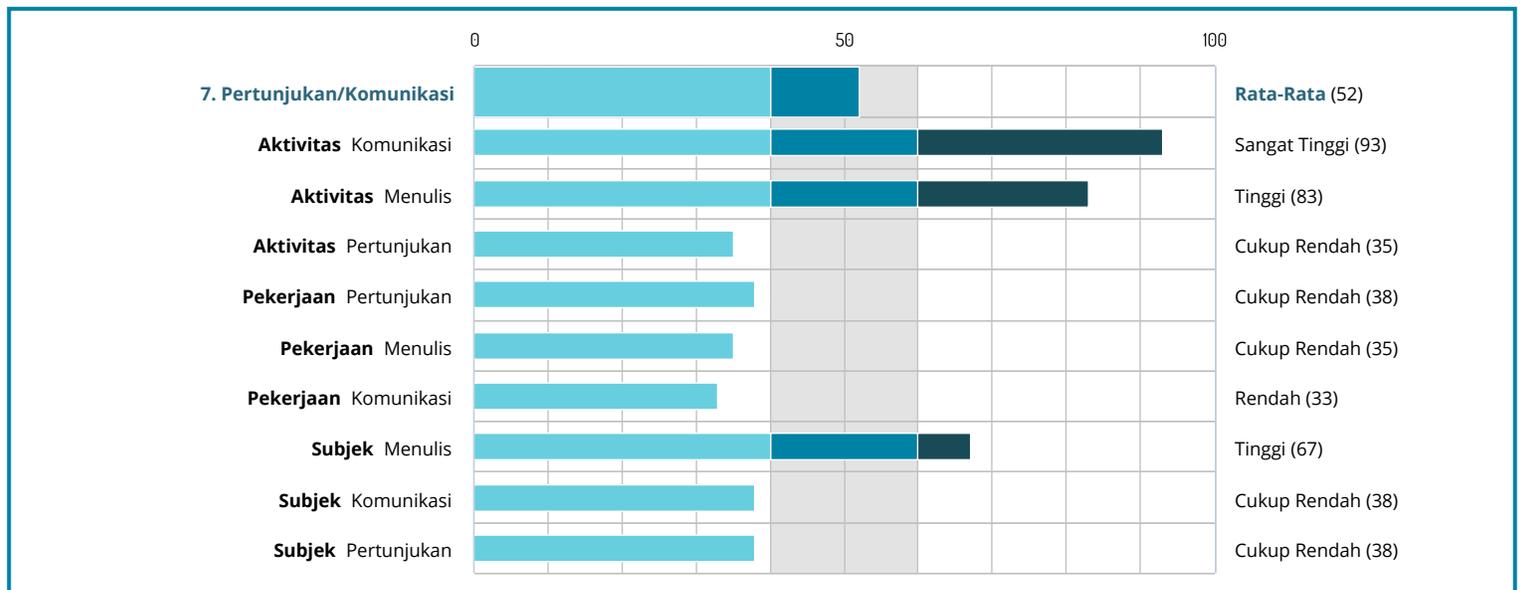
Pendidikan di bidang ini sering kali membutuhkan gelar sarjana, dan beberapa membutuhkan pendidikan lebih lanjut, seperti gelar master di bidang pendidikan dasar, menengah, atau pendidikan tinggi.



Kelompok karier ini melibatkan aktivitas yang berhubungan dengan bisnis seperti mengelola proyek dan/atau orang, serta memiliki atau mengoperasikan bisnis. Bidang ini mencakup kegiatan seperti menganalisis operasi dan membuat sistem, mendelegasikan, berinteraksi dengan orang-orang, mengkoordinasi proyek, mengoperasikan peralatan kantor, atau bekerja di organisasi nirlaba dengan menggalang dana atau melayani komunitas. Pekerjaan yang umumnya terkait dengan kelompok karr ini meliputi berikut ini:

- ✓ Teller Bank
- ✓ staf Penjualan Ritel
- ✓ Asisten Administrasi
- ✓ Asisten Eksekutif
- ✓ Analis bantuan teknis
- ✓ Koordinator Program atau Proyek
- ✓ Manajer Kantor
- ✓ Advokat Nirlaba Amal / Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM)
- ✓ Resepsionis (menyapa dan mengarahkan tamu, menjadwalkan janji temu, menjawab telepon)

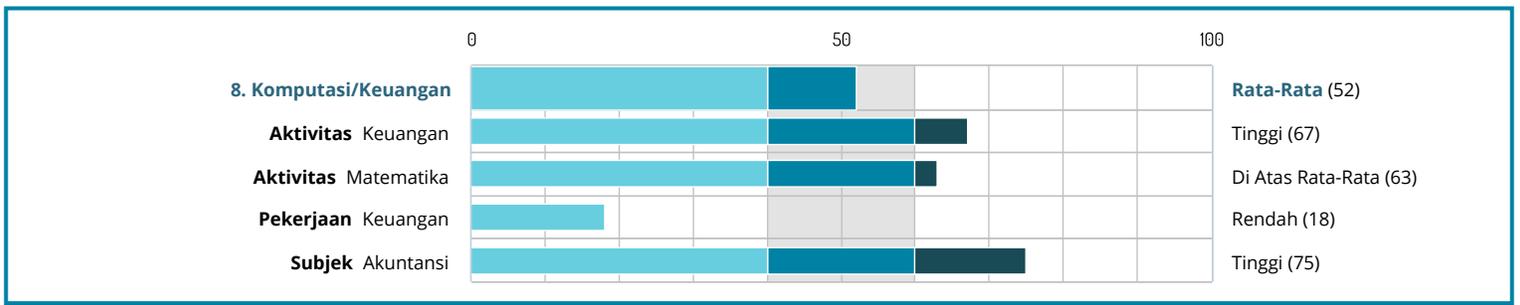
Pendidikan di bidang ini dapat mencakup manajemen bisnis, administrasi, komunikasi, dan sumber daya manusia.



Kelompok karier ini melibatkan kegiatan menghibur dan/atau berkomunikasi melalui presentasi bakat artistik dan/atau melalui komunikasi tertulis atau lisan untuk memberikan informasi, inspirasi, atau hiburan. Pekerjaan yang umumnya terkait dengan kelompok karir ini meliputi berikut ini:

- ✓ Penyanyi/Penari/Model Profesional
- ✓ Pembawa Acara Radio / TV / Podcast
- ✓ Produser/Sutradara
- ✓ Musisi/Konduktor Musik
- ✓ Teknisi Audio/Video
- ✓ Aktor / Aktris / Komedian
- ✓ Operator Kamera, Televisi, Video, dan Film
- ✓ Analis Berita, Reporter, dan Jurnalis
- ✓ Penulis/Pengarang (buku, blog, konten web, media sosial)

Pendidikan di bidang ini dapat mencakup kegiatan menulis dan komunikasi, musik, tari, seni rupa, dan/atau desain.



Kelompok karier ini berfokus pada penyelesaian masalah yang kompleks dengan menggunakan rumus, konsep, matematika atau keuangan dan menggunakan perangkat lunak. Bidang ini mencakup kegiatan seperti menyiapkan pengembalian pajak untuk klien, menganalisis rumus matematika, membuat dan menyeimbangkan anggaran, atau menggunakan statistik. Pekerjaan yang umumnya terkait dengan kelompok karir ini meliputi berikut ini:

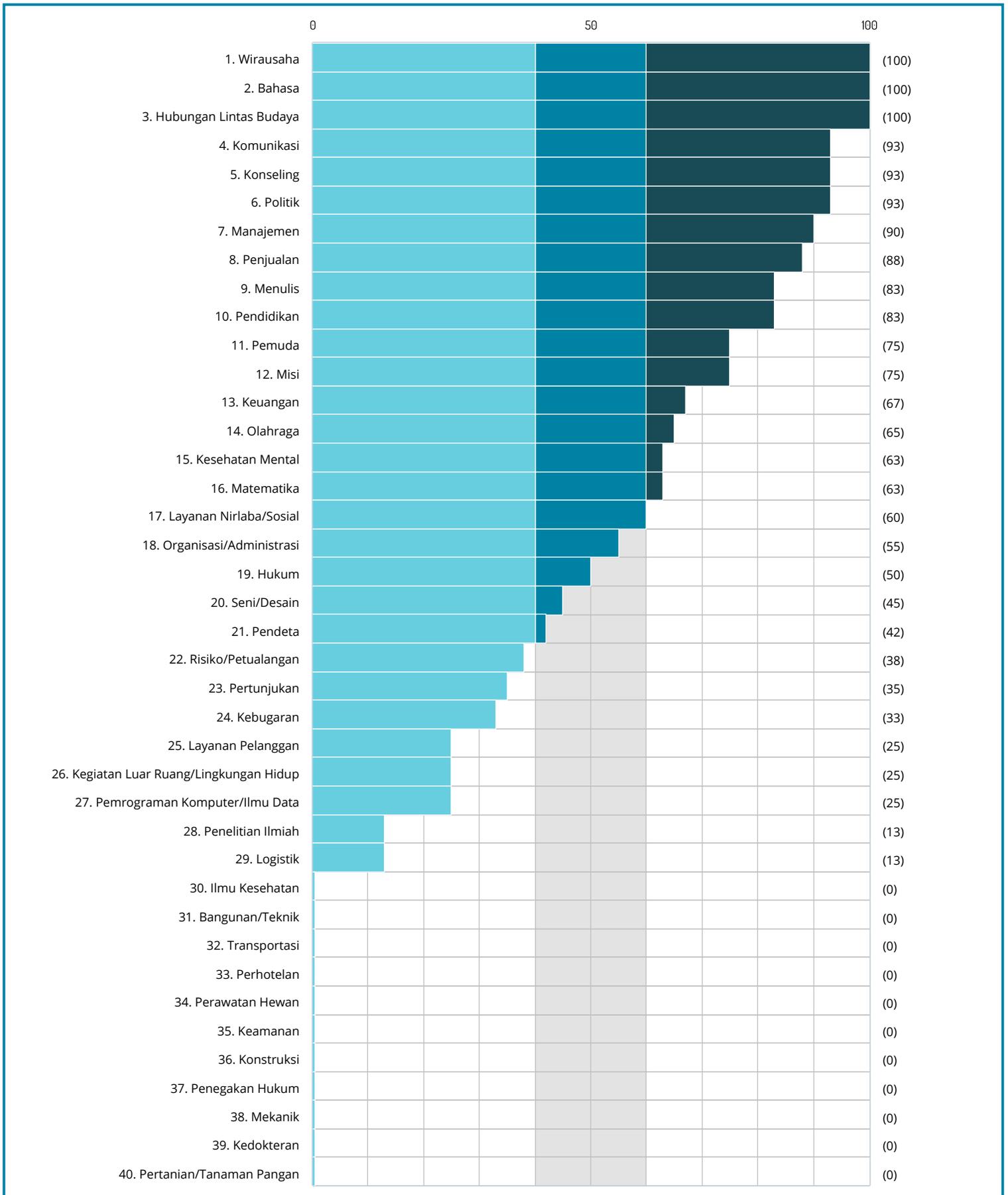
- ✓ Pemrogram Perangkat Lunak Komputer
- ✓ Bankir/Petugas bagian pemberi Pinjaman
- ✓ Analis Keuangan/Investasi
- ✓ Ekonom
- ✓ Ahli Statistik
- ✓ Perencana/Penasihat Keuangan
- ✓ Akuntan
- ✓ Analis Data
- ✓ Pengawas/Pemegang Pembukuan

Pendidikan di bidang ini dapat mencakup akuntansi, keuangan, statistik, matematika, ilmu komputer, atau ekonomi.

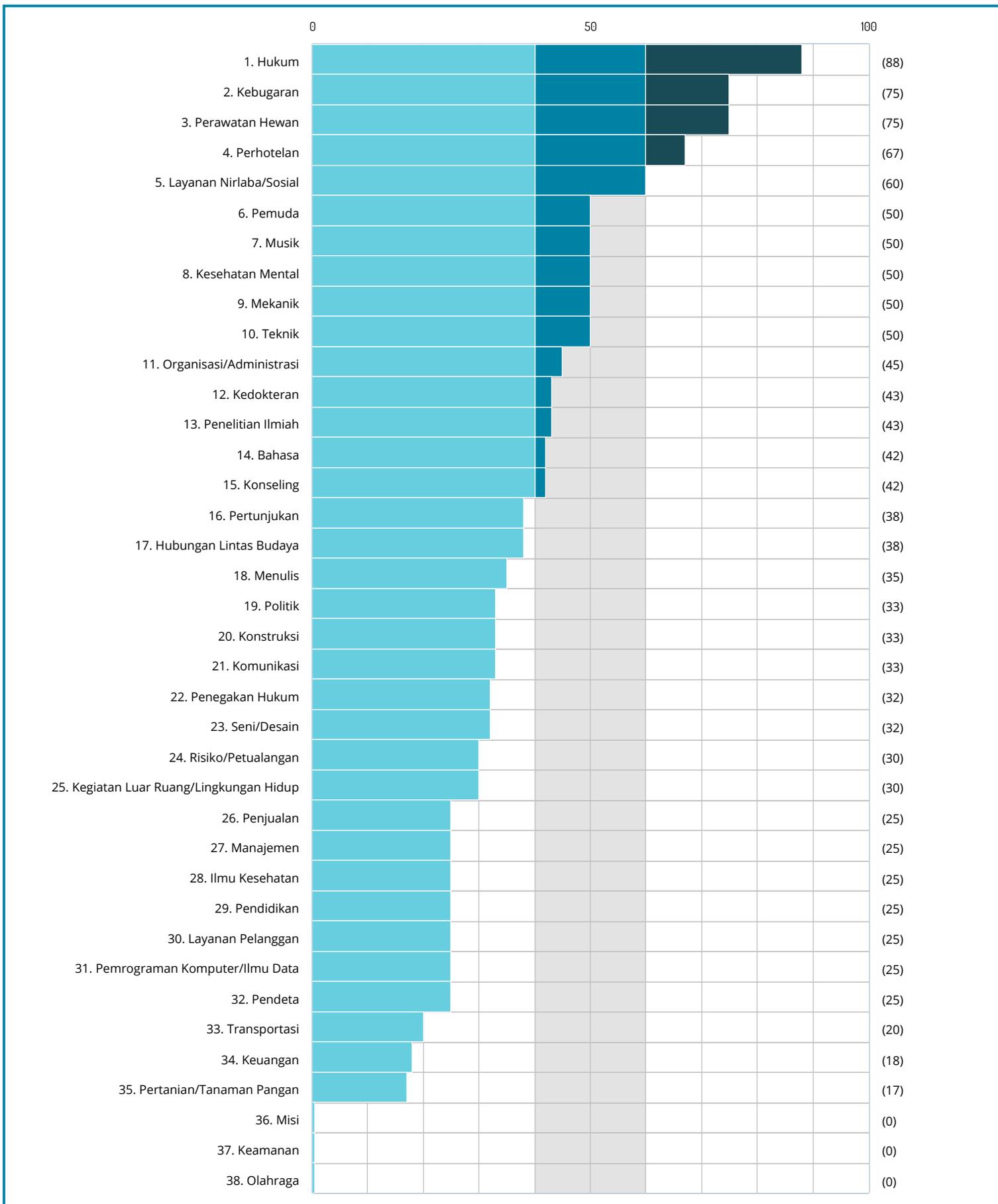
2.2 Nilai Gabungan

Tabel di bawah ini berisi nilai standar yang sebenarnya Anda pada Kelompok Aktivitas, Pekerjaan, dan Subjek. Ini adalah kategori yang membentuk Area Minat Umum yang telah disajikan pada beberapa halaman terakhir. Grafik menunjukkan minat yang rendah (kiri), minat yang moderat (kisar-tengah), dan minat yang tinggi (kanan). Perlu diingat bahwa ini adalah skor minat **tidak** memperhitungkan pengalaman atau kemampuan.

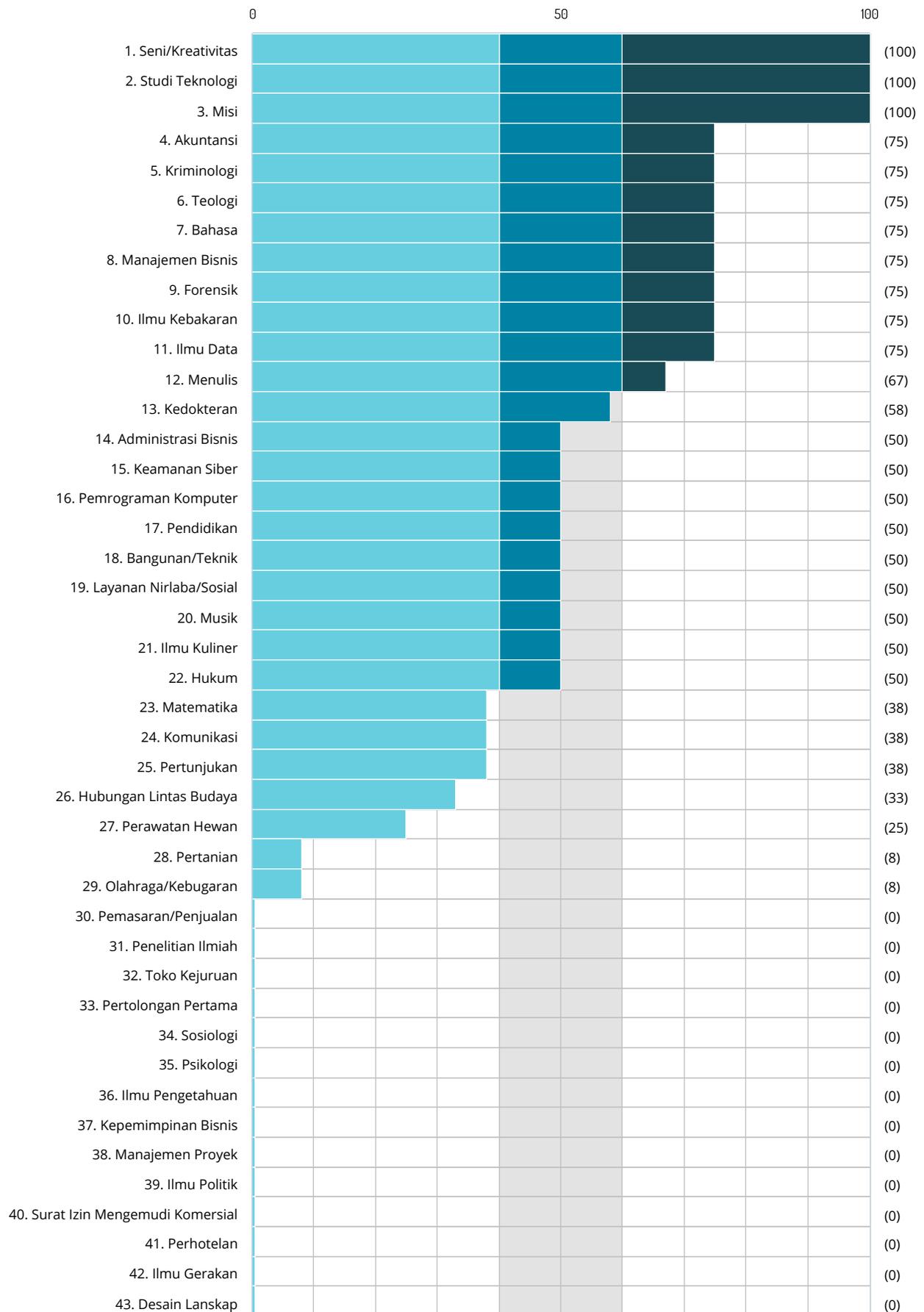
Kelompok Aktivitas



Kelompok Pekerjaan



Kelompok Subjek



2.3 Pekerjaan Potensial dalam Kelompok Utama Anda

Meggan, delapan Kelompok Karier utama Anda yang dijelaskan pada beberapa halaman sebelumnya memberikan definisi umum untuk kelompok pekerjaan yang luas di mana Anda memiliki tingkat ketertarikan yang paling tinggi. Beberapa penjelasan dan pekerjaan dalam kelompok tersebut mungkin tidak menarik bagi Anda. Hal ini wajar; catatlah hal-hal yang tidak Anda sukai dan gunakan catatan tersebut sebagai kriteria untuk mempersempit pilihan minat karier Anda. Tentu saja informasi dalam bagian lainnya dari laporan ini dan juga bagian Aplikasi Career Direct® dan Materi Tambahan Career Direct® yang juga turut disertakan akan membantu Anda dalam proses ini.

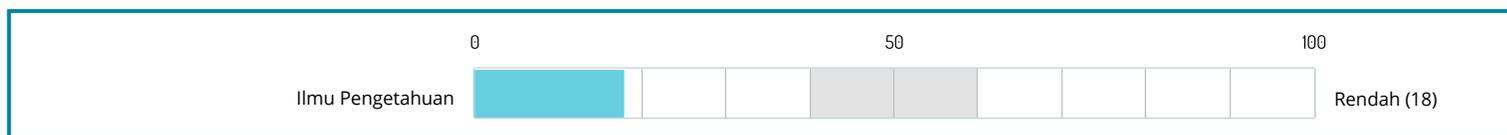
Daftar pekerjaan yang terperinci dalam bagian-bagian ini dan kelompok lainnya ditunjukkan dalam Job Sampler yang disertakan dalam tes penilaian Career Direct®. Job Sampler mencantumkan lebih dari 1,951 pekerjaan yang dikelompokkan menjadi lima Bidang Peminatan Umum utama (Melakukan, Membantu, Mempengaruhi, Menganalisis, dan Mengekspresikan). Kategori karier yang luas ini dibagi ke dalam 21 Kelompok Karier Minat Umum yang terdapat dalam laporan Anda dan berbagai pengelompokan karier

CATATLAH KELOMPOK-KELOMPOK MINAT TERENDAH ANDA

Penting agar Anda mencatat empat kelompok minat terendah Anda. Kelompok-kelompok tersebut tercantum pada bagan di bawah ini. Bidang-bidang yang nilainya rendah dapat memberikan beberapa petunjuk tentang minat karier Anda.



Memproduksi produk, mengkoordinasikan operasi yang kompleks, menyediakan layanan transportasi dan distribusi.



Melakukan penelitian ilmiah, mempelajari proses fisika atau kimia, atau mempelajari dan mendiagnosis penyakit.



Melakukan penelitian medis, mendiagnosis dan/atau mengobati penyakit, terapi atau perawatan yang berhubungan dengan kesehatan, penyimpanan catatan.



Memelihara tanaman, ternak, memasang dan memelihara lanskap, mempelajari dan melindungi lingkungan.

Catatan: Minat Kejuruan/Umum tidak sama dengan keterampilan. Minat tersebut menunjukkan motivasi Anda terhadap suatu bidang karier, namun tidak mencerminkan kemampuan Anda untuk bekerja dalam bidang tersebut. Kebanyakan orang memiliki kemampuan yang mendukung minat mereka. Kalau tidak, mereka biasanya berusaha mengembangkan keterampilan mereka lebih lanjut atau berfokus pada bidang karier sekunder mereka. Contohnya, seseorang yang menyukai olahraga tetapi tidak memiliki keterampilan untuk mengejar karier dalam bidang atletik dapat memilih untuk menjadi pelatih atletik atau wasit olahraga.

Keterampilan adalah Kriteria Utama dalam Memilih Suatu Pekerjaan

Keterampilan adalah Kriteria Utama dalam Memilih Suatu Pekerjaan

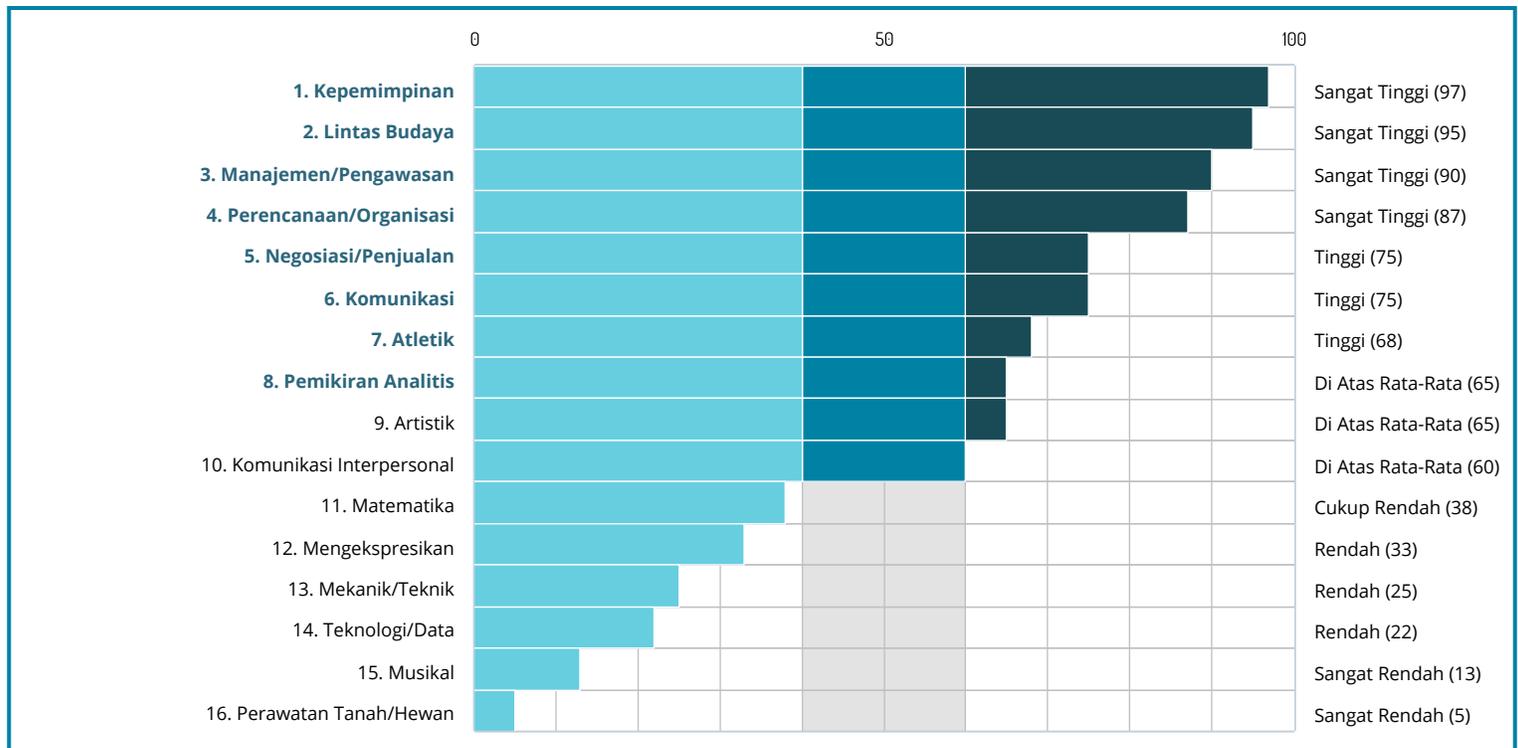
Meggan, pemahaman tentang keterampilan Anda penting saat Anda mengevaluasi bidang karier dan pekerjaan yang potensial. Sangat penting agar Anda mencocokkan pekerjaan dengan keterampilan terbaik Anda untuk mendapatkan kesenangan pribadi saat melakukan sesuatu yang muncul secara alami.

Ada dua alasan utama mengapa Anda perlu membangun pekerjaan berdasarkan kekuatan-kekuatan alami Anda. Pertama, hal tersebut membantu memaksimalkan potensi Anda. Bekerja dengan kekuatan-kekuatan alami Anda menempatkan Anda pada garis awal yang lebih tinggi tingkatannya, membantu Anda belajar lebih cepat dan meraih lebih banyak pencapaian dengan upaya yang sama. Contohnya, beberapa orang bisa saja berlatih bernyanyi selama bertahun-tahun namun tidak pernah mampu berhasil sebagai seorang penyanyi karena mereka memang tidak memiliki keterampilan alami untuk unggul dalam bidang tersebut.

Yang kedua, bekerja dengan kekuatan-kekuatan alami Anda terasa lebih menyenangkan. Memang benar bahwa orang mengalami lebih sedikit tekanan kerja saat mereka menggunakan keterampilan yang membuat mereka unggul dengan sendirinya. Masuk akal juga bahwa Anda menikmati saat Anda menggunakan keterampilan-keterampilan ini karena sudah diakui, dihargai dan diberikan penghargaan oleh orang lain di masa lalu. Kepercayaan diri Anda akan terus meningkat ketika Anda menggunakan keterampilan-keterampilan alami Anda, sehingga membawa Anda kepada keberhasilan dan kebahagiaan yang lebih besar lagi di masa depan.

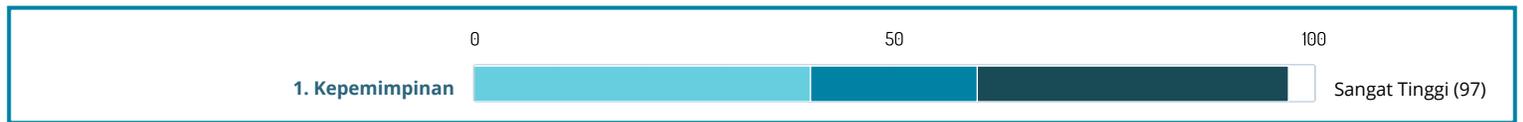
Intinya adalah bahwa Anda sangat mungkin untuk menjadi unggul ketika Anda menggunakan keterampilan-keterampilan yang muncul secara alami dan membawa kesenangan saat dimanfaatkan. Walaupun Anda perlu menyadari kelemahan Anda, biasanya Anda tidak akan produktif jika menjadikan kelemahan tersebut sebagai fokus utama pekerjaan Anda. Jadi dalam bidang keterampilan Anda, cobalah berenang mengikuti arus dan bukan melawannya.

Keterampilan dan Kemampuan

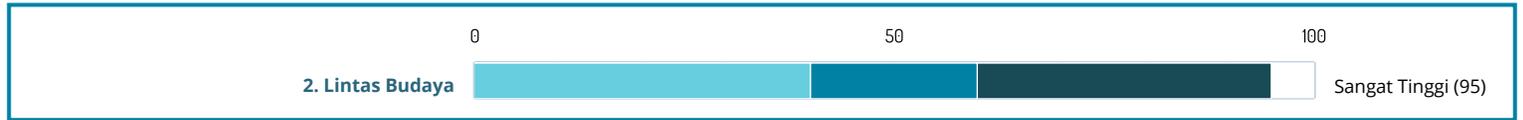


Catatan: Nilai keterampilan dalam bagian ini berasal dari tes penilaian atas diri Anda sendiri, bukan atas pencapaian atau prestasi Anda. Penelitian menunjukkan bahwa tes penilaian diri dapat memberikan gambaran yang akurat tentang keterampilan seseorang.

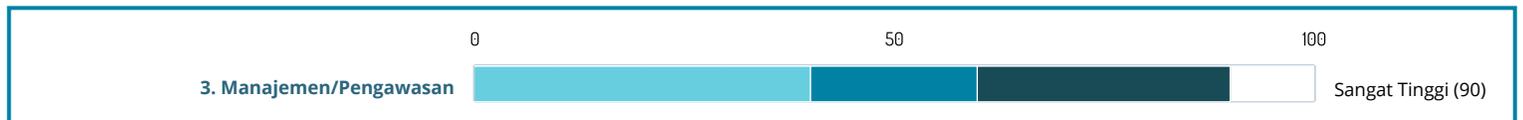
3.1 Keterampilan dan Kemampuan: Empat Bidang Utama



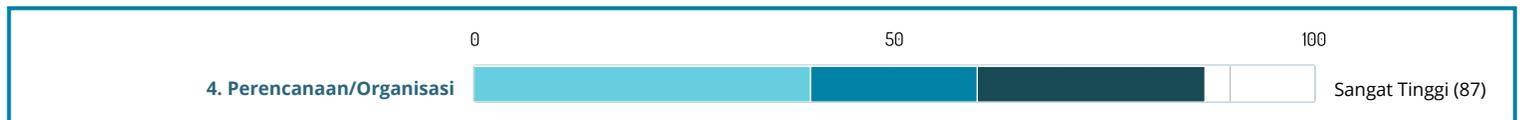
Jika Anda unggul dalam kepemimpinan, Anda mungkin memiliki inisiatif yang tinggi yang didorong oleh kepedulian untuk orang lain atau berhubungan dengan orang lain. Anda mungkin visioner atau idealis dan bersedia untuk menegaskan pengaruh Anda atas orang lain. Anda dapat diposisikan sebagai pemimpin kelompok, atau memimpin dari antara dan bekerja bersama dengan individu yang Anda layani. Apa pun itu, Anda dihormati karena integritas dan kehandalan Anda. Kejarlah peluang yang memberdayakan Anda untuk mengajar dan membimbing sebagai bagian dari pembangunan hubungan dengan orang lain.



Anda memiliki kecintaan terhadap bahasa, serta keinginan untuk terlibat dengan orang-orang dari budaya yang berbeda. Anda memiliki bakat untuk mengerti, memahami, dan beradaptasi dengan adat istiadat budaya lain. Anda mungkin sangat ingin bepergian untuk mengalami budaya dan tradisi lain secara langsung. Pada umumnya, akan sangat sesuai bagi Anda, jika Anda mengeksplorasi minat Anda dalam penerjemahan beberapa bahasa atau menengahi perbedaan budaya, baik dalam bisnis, pemerintahan, layanan sosial atau upaya kemanusiaan.



Kemungkinan Anda unggul saat mengkoordinasikan aktivitas orang lain. Anda mendelegasikan tugas, memotivasi orang lain untuk bekerja sama, dan berhasil memenuhi tenggat waktu, karena orang lain dengan mudah merespons arahan Anda. Anda mahir dalam manajemen proyek dan dapat mengantisipasi, kemudian menavigasi setiap tahap pekerjaan yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas yang kompleks. Anda mengelola tingkat pentingnya dari suatu tugas dengan kemampuan Anda untuk menjadi fleksibel dan melakukan penyesuaian pada saat itu juga. Dengan menilai pilihan yang ada saat itu dengan cepat, Anda beradaptasi dengan lingkungan yang berubah dengan cepat. Untuk memaksimalkan penggunaan keterampilan ini, Anda harus mempertimbangkan pekerjaan yang melibatkan peluncuran bisnis, mengawasi orang lain, dan/atau mengawasi operasi bisnis.



Anda secara alami memahami bagaimana prosedur dan materi yang terperinci harus disimpan secara akurat dan teratur untuk memaksimalkan efisiensi. Anda adalah orang yang suka keteraturan, rapi, dan sistematis dalam pendekatan Anda terhadap suatu tugas dan Anda biasanya unggul dalam tugas-tugas administratif yang melibatkan pemilahan dan pengambilan informasi dan persediaan secara teratur untuk jalannya operasi sehari-hari di kantor atau bisnis yang berhubungan dengan pelanggan. Perencanaan dan penjadwalan, bersama dengan melakukan tugas-tugas rutin, keterampilan motorik halus yang dilakukan berulang-ulang, dan pengontrolan kualitas, adalah aktivitas yang Anda lakukan dengan baik, bahkan saat melakukan banyak tugas. Maksimalkan kekuatan Anda dengan mengejar karier yang melibatkan manajemen data/inventaris yang akurat, matematika dasar yang dilakukan dengan cepat, komunikasi yang jelas, dukungan administratif atau layanan pelanggan, dan kemahiran dalam penggunaan mesin atau alat khusus kantor.

3.2 Keterampilan dan Kemampuan: Evaluasi Keterampilan Anda

Periksalah keterampilan-keterampilan tertinggi Anda secara seksama dan lakukanlah analisis atas hubungan antara keterampilan-keterampilan tersebut. Ada berapa banyak keterampilan yang serupa? Apakah ada tema yang sama dari keterampilan-keterampilan Anda? Apakah ada keterampilan yang lebih berhubungan dengan bidang yang Anda gunakan sebagai hobi daripada sebagai basis pekerjaan Anda? Jika ya, apakah ada cara supaya keterampilan yang juga hobi ini dapat dialihkan menjadi pekerjaan Anda? Rencana Tindakan yang menyertai laporan Anda ini akan menuntun Anda melalui proses ini dan pertanyaan lainnya. Menyelesaikan analisis ini akan menjadi kunci untuk mendapatkan manfaat sebaik-baiknya dari laporan Anda.

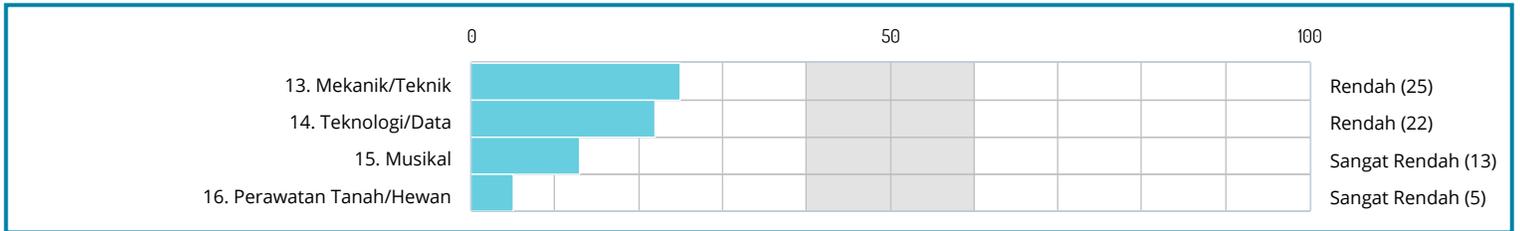
KEMBANGKAN KETERAMPILAN ANDA

Memanfaatkan kekuatan-kekuatan alami Anda sama sekali tidak berarti bahwa pelatihan, pendidikan, kerja keras dan pengabdian tidak diperlukan untuk mengembangkan keterampilan Anda lebih lanjut. Sebaliknya, sebagian besar orang yang berhasil menjadi berhasil karena bekerja dengan rajin dalam pekerjaan mereka. Bayangkan pemain golf profesional yang mengembangkan keterampilan atletik alaminya dengan memukul ratusan bola setiap harinya. Sama seperti itu juga, bayangkan seorang pemain piano yang menghabiskan waktu berjam-jam untuk berlatih agar dapat sepenuhnya mengembangkan keterampilan musik alaminya.

KURANGI KETERLIBATAN ANDA DALAM KETERAMPILAN-KETERAMPILAN TERENDAH ANDA

Meggan, sama seperti minat, catatlah bidang-bidang keterampilan Anda yang nilainya paling rendah. Bidang-bidang ini tercantum di bagian bawah bagan di halaman sebelumnya. Bidang-bidang yang nilainya rendah dapat memberikan beberapa petunjuk tentang minat karier Anda. Mungkin bidang-bidang ini bukanlah kekuatan-kekuatan alami Anda, atau mungkin saja Anda belum pernah berkesempatan untuk mengembangkannya. Bagaimanapun juga, Anda sebaiknya tidak menekuni pekerjaan yang sangat menuntut penggunaan keterampilan-keterampilan Anda yang rendah nilainya, kecuali Anda menjalani lebih banyak pelatihan terlebih dahulu.

EMPAT BIDANG KETERAMPILAN TERENDAH ANDA



Nilai-Nilai Memiliki Arti Penting Dalam Keputusan Karier

Nilai-Nilai Memiliki Arti Penting Dalam Keputusan Karier

Meggan, anda bisa saja berada dalam suatu bidang karier yang cocok dengan minat kejuruan, keterampilan dan kekuatan kepribadian Anda, namun masih mengalami ketidakpuasan dan tekanan kerja jika pekerjaan Anda tidak sesuai dengan nilai-nilai Anda. Sebagai contoh, banyak orang suka bekerja di luar ruangan dan tidak akan pernah benar-benar merasa nyaman bekerja dalam kungkungan sebuah gedung. Sebagian orang lainnya perlu mengetahui bahwa mereka membantu orang lain secara langsung dalam pekerjaan mereka dan tidak akan merasa puas saat bekerja sendiri atau dengan mesin.

Banyak orang berpikir bahwa mereka bisa bahagia melakukan apa saja jika pekerjaan tersebut membuat mereka berhasil secara materiil. Sering kali mereka menemukan diri mereka merasa tidak terpenuhi dan kehabisan tenaga setelah beberapa tahun menggeluti karier mereka. Menggunakan nilai-nilai sebagai kriteria pemilihan karier dapat mencegah banyak kekecewaan dan tekanan karier yang ada dalam dunia kerja saat ini. Sementara Anda mengkaji kembali prioritas Anda untuk memastikan bahwa Anda konsisten, bandingkan nilai-nilai Anda dengan apa yang Anda lakukan sekarang. Bab tentang nilai-nilai yang terdiri dari tiga bagian ini dirancang untuk membantu Anda menentukan prioritas dan nilai-nilai yang akan menuntun hidup dan pekerjaan Anda.

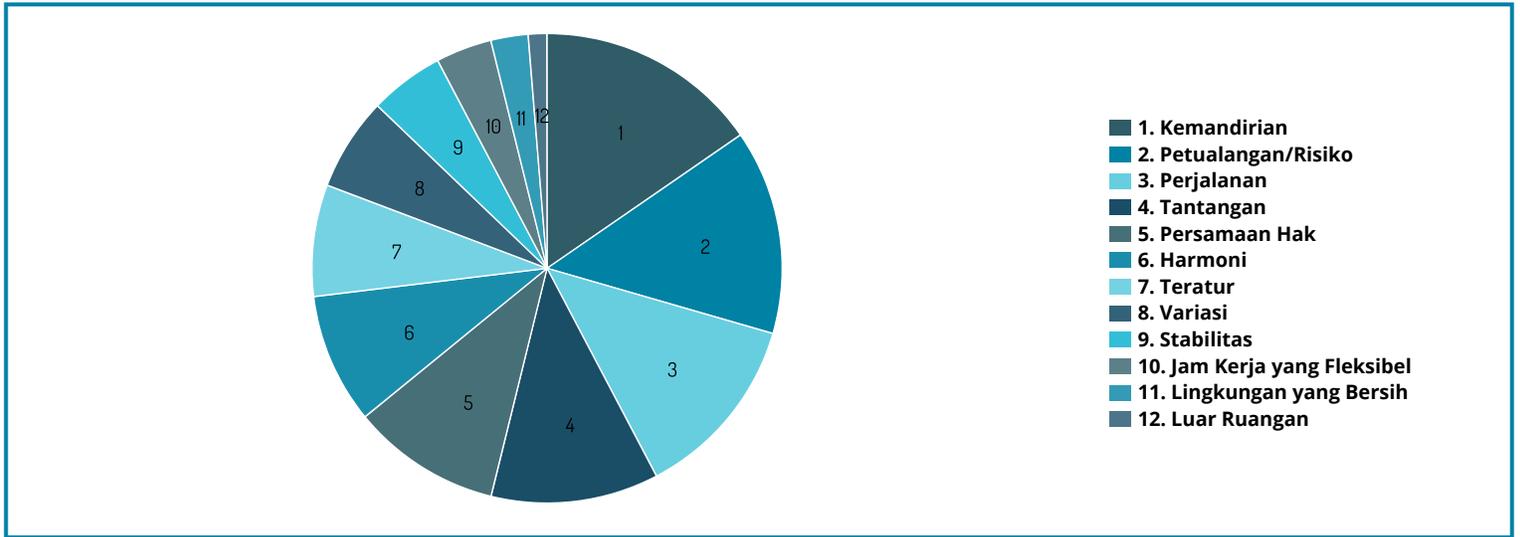
Anda dapat memperkirakan bahwa nilai-nilai Anda akan mengalami perubahan; inilah prioritas Anda dan Anda dapat mengubahnya kapan pun Anda mau. Kebanyakan orang menemukan bahwa mereka mengubah sebagian prioritas mereka seiring dengan bertambahnya usia dan berubahnya situasi keluarga mereka. Menyimpan laporan ini untuk referensi di masa mendatang tentunya akan berguna. Pemeriksaan laporan ini secara berkala akan memungkinkan Anda membuat update dan melihat seberapa jauh Anda bertahan dengan prioritas-prioritas Anda.

4.1 Nilai-Nilai: Lingkungan Pekerjaan

Setiap orang memiliki preferensi yang berbeda atau bahkan membutuhkan jenis lingkungan pekerjaan yang berbeda untuk dapat berfungsi dengan baik. Kondisi seperti apa yang mereka inginkan di tempat kerja, seperti lingkungan disekitarnya, jadwal, atau suasana tempat kerja, semuanya merupakan bagian dari lingkungan pekerjaan. Sebagai contoh, beberapa orang hanya dapat berhasil ketika lingkungan mereka sangat terorganisir, sementara yang lain mungkin tidak terganggu dengan tingkat ketidakteraturan tertentu.

Penting bagi Anda untuk dapat mengidentifikasi jenis lingkungan yang Anda inginkan, atau bahkan Anda butuhkan, agar dapat berfungsi sesuai dengan potensi terbesar Anda. Memahami hal ini dapat membantu Anda dalam mengevaluasi berbagai peluang karir yang tersedia untuk Anda.

PRIORITAS ANDA ATAS 12 UNSUR YANG BERHUBUNGAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA



ANGGAPLAH 4 UNSUR TERATAS SEBAGAI KRITERIA PENTING DALAM MENGEVALUASI PEKERJAAN DAN JABATAN

1. Kemandirian

Anda ingin mengambil keputusan untuk diri Anda sendiri, maka carilah pekerjaan yang memberikan otonomi. Penting bagi Anda untuk dapat melakukan berbagai hal dengan cara Anda sendiri. Semua orang harus memiliki panduan, tetapi penting bagi Anda untuk dapat bereksperimen dengan ide-ide Anda sendiri dan bekerja tanpa diawasi orang lain.

2. Petualangan/Risiko

Anda suka berada di tempat di mana ada aksi, bahkan walaupun cukup berisiko. Mengalami petualangan dan bekerja dengan hal-hal yang tidak diketahui dan tidak terduga membuat Anda tetap termotivasi dalam pekerjaan Anda.

3. Perjalanan

Carilah pekerjaan di mana Anda dapat bepergian dan melihat bagian dunia yang berbeda-beda. Anda senang bertemu dengan orang-orang baru, sering melakukan perjalanan dan memiliki tanggung jawab di luar ruang kantor.

4. Tantangan

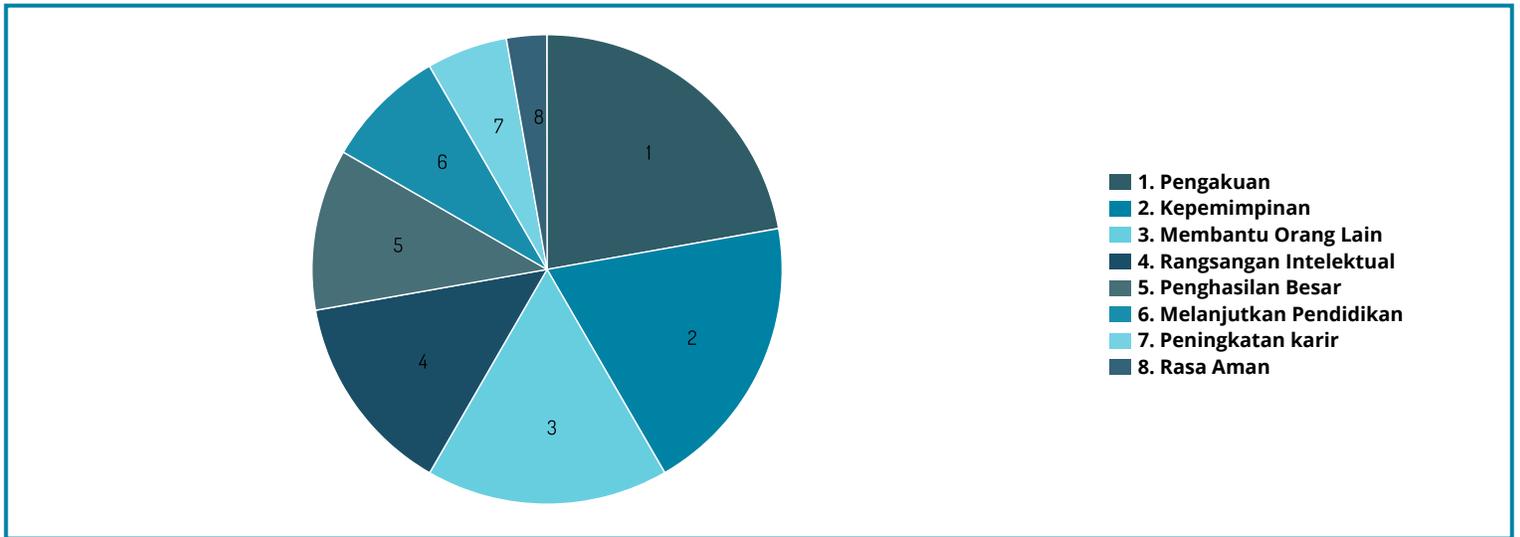
Anda memerlukan kesempatan untuk memecahkan permasalahan yang sulit dan menangani hal-hal yang sangat menentukan. Carilah tugas-tugas yang sulit dan kesulitan yang harus diatasi. Pertentangan bukanlah masalah, karena Anda senang memulihkan ketertiban di mana ada kekacauan.

4.2 Nilai-Nilai: Hasil Kerja

Walaupun sebagian besar orang mengharapkan sejumlah imbalan dari pekerjaan mereka, penting agar kita memutuskan hal-hal apa yang paling penting. Sebagai contoh, pendidikan yang lebih tinggi dan penghasilan yang lebih besar biasanya berjalan bersamaan. Namun sampai ke level tertentu, melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi tidak ada hubungannya dengan penghasilan yang lebih besar. Demikian pula jabatan kepemimpinan yang dipegang seseorang tidak selalu meningkatkan rasa amannya. Baik kita memikirkannya maupun tidak, sebagian besar dari kita harus mengambil keputusan yang sulit dalam bidang ini.

Sangat penting agar Anda menyadari bahwa prioritas-prioritas Anda adalah bersifat individual. Salah satu kesalahan terbesar yang orang lakukan ketika memilih bidang karier adalah mengizinkan orang lain untuk terlalu banyak mempengaruhi nilai-nilai kerjanya. Inilah kesempatan Anda untuk memikirkan bidang yang penting ini dan memastikan bahwa Anda tahu hal apa yang benar-benar penting artinya bagi Anda.

INILAH PRIORITAS ANDA ATAS 8 HASIL YANG ANDA HARAPKAN DARI PEKERJAAN ANDA



HASIL-HASIL INILAH YANG TERPENTING BAGI ANDA

1. Pengakuan

Anda bersedia bekerja keras agar dikenal sebagai seseorang yang telah membuat perbedaan. Pengakuan atas pencapaian memberikan motivasi yang besar bagi Anda, jadi lakukan analisis atas pilihan pekerjaan yang potensial Anda secara hati-hati untuk memastikan bahwa ada sistem pemberian penghargaan yang jelas.

2. Kepemimpinan

Anda merasa nyaman dalam jabatan-jabatan yang mengandung tanggung jawab atas orang-orang dan sumber daya. Anda merasa nyaman untuk memegang kendali, memberikan instruksi untuk dilakukan kepada orang lain, dan mengambil keputusan untuk kelompok. Pekerjaan Anda perlu memberikan Anda kesempatan untuk memimpin tim kepada tujuan bersama.

3. Membantu Orang Lain

Berkontribusi terhadap kesejahteraan dan perkembangan orang lain adalah hal yang penting bagi Anda dan harus menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari pekerjaan Anda. Ini dapat dilakukan dengan melatih, mengajar, memberikan konseling, memberi dorongan semangat, dan memberikan sumber dana. Pilihan pekerjaan Anda harus mampu menyediakan kesempatan untuk mengekspresikan kepedulian Anda kepada orang lain.

4. Rangsangan Intelektual

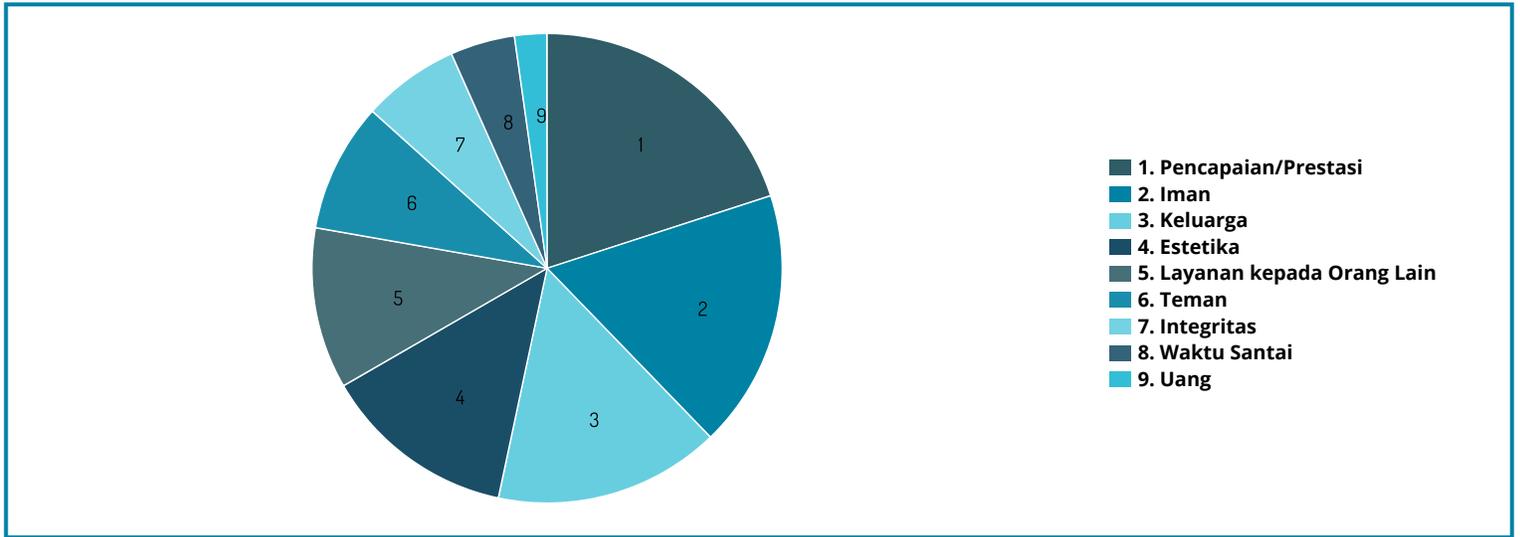
Anda suka memikirkan hal-hal yang kompleks dan menerapkan keterampilan penalaran logis untuk memecahkan permasalahan. Kesempatan untuk mendapatkan informasi baru dan berpikir pada tingkat intelektual harus menjadi bagian dari kriteria pemilihan karir Anda.

4.3 Nilai-Nilai: Nilai-Nilai Kehidupan

Bidang ini penting artinya dalam perencanaan karier karena banyak orang sulit menyelaraskan cara mereka hidup dan bekerja dengan nilai-nilai kehidupan mereka. Cepatnya irama kehidupan, ketegangan dari komitmen keuangan yang berlebihan dan kerumitan hidup di zaman ini menyebabkan banyak orang merasa bahwa itulah satu-satunya hal yang dapat mereka lakukan supaya dapat bertahan setiap harinya.

Bagaimanapun juga, pengalaman menunjukkan bahwa orang yang memutuskan suatu tujuan hidup dengan pertimbangan lalu membuat keputusan-keputusan karier yang berkontribusi pada sasaran tersebut memiliki rasa damai dan rasa puas akan pekerjaan mereka. Empat hal utama Anda yang berkaitan dengan tujuan hidup ada di halaman selanjutnya.

SEMBILAN HAL PRIORITAS ANDA YANG BERHUBUNGAN DENGAN TUJUAN HIDUP



BERIKUT INI ADALAH 4 PRIORITAS UTAMA ANDA

1. Pencapaian/Prestasi

Anda menetapkan sasaran-sasaran yang tinggi dan berjuang mencapai kesempurnaan dalam segala hal yang Anda lakukan. Mencapai potensi tertinggi dalam pekerjaan adalah sesuatu yang sangat penting bagi Anda. Carilah peluang pekerjaan dimana Anda dapat menetapkan sasaran-sasaran yang tinggi dan melihat hasil dari seluruh usaha Anda.

2. Iman

Anda mengindikasikan bahwa misi hidup Anda adalah melayani Tuhan dalam segala hal yang Anda lakukan. Anda sangat mementingkan untuk melihat bahwa hasil kerja Anda berkontribusi pada tujuan tersebut. Ingatlah bahwa dalam semua pekerjaan terdapat peluang untuk melayani Tuhan. Kebaikan dan komitmen untuk menjadi yang terbaik dapat menjadi hal yang berarti bagi sesama di tempat kerja.

3. Keluarga

Keluarga sangat berharga bagi Anda dan Anda ingin dapat menunjukkan perhatian kapan pun mereka membutuhkan Anda. Anda menganggap ketersediaan dan keterlibatan Anda dalam kegiatan-kegiatan mereka sebagai hal yang penting. Banyaknya waktu berkualitas dengan keluarga Anda adalah hal yang penting bagi Anda dan hal ini perlu menjadi pertimbangan dalam keputusan tentang pekerjaan yang Anda ambil.

4. Estetika

Ekspresi seni dan kreativitas adalah prioritas yang tinggi dalam hidup Anda. Anda senang terlibat dalam kegiatan-kegiatan yang membuat hidup lebih indah, di mana Anda dapat menggunakan kepekaan emosional Anda dan bebas mengungkapkan pandangan kreatif dan bakat Anda.

4.4: Nilai-Nilai: Kesimpulan

TEMUKAN KESEIMBANGAN YANG TEPAT DALAM NILAI-NILAI ANDA

Tidak ada seorang pun yang sempurna. Tokoh Superman dan Wonderwoman tidak ada dalam dunia nyata, dan Anda tidak akan pernah mampu melakukan semua hal seperti yang Anda harapkan. Semua orang harus mengusahakan suatu keseimbangan dalam hidup. Dengan mempertimbangkan prioritas-prioritas Anda, Anda akan mampu menemukan keseimbangan yang pas dalam penggunaan waktu, tenaga dan sumber keuangan Anda. Rujuklah kembali daftar prioritas Anda yang akan membantu dalam memenuhi nilai-nilai tujuan hidup yang Anda nyatakan.

ANDA DAPAT MEMPERKIRAKAN BAHWA NILAI-NILAI ANDA AKAN MENGALAMI PERUBAHAN

Inilah prioritas-prioritas Anda dan Anda dapat mengubahnya kapan pun Anda mau. Kebanyakan orang menemukan bahwa mereka mengubah sebagian prioritas mereka seiring dengan bertambahnya usia dan berubahnya situasi keluarga mereka. Menyimpan laporan ini untuk referensi di masa mendatang tentunya akan berguna. Pemeriksaan laporan ini secara berkala akan memungkinkan Anda membuat update dan melihat seberapa jauh Anda bertahan dengan prioritas-prioritas Anda.

APA YANG HARUS SAYA LAKUKAN SEKARANG?

Bayangkan tahapan perkembangan karier Anda seperti sedang menempuh perjalanan lintas alam saat liburan keluarga. Ada dua tahap yang berbeda di dalamnya. Tahap pertama adalah melakukan semua pencarian dan perencanaan yang diperlukan agar liburan itu menyenangkan. Tahap kedua adalah masuk ke dalam mobil, keluar dari halaman rumah dan memulai perjalanannya.

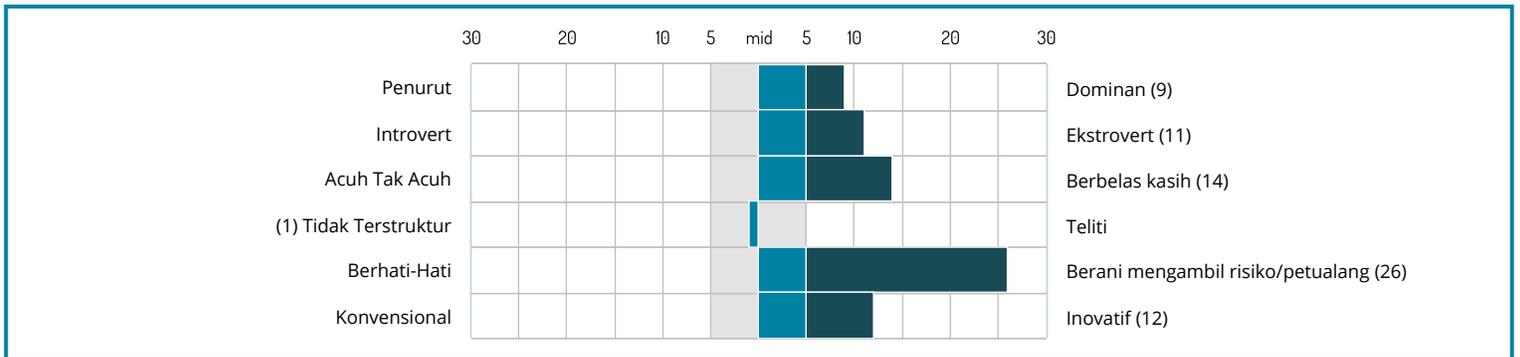
Membaca laporan CAREER DIRECT Anda adalah seperti mempelajari peta jalan dalam tahap pertama perencanaan perjalanan tersebut. Tahap ini memberikan Anda gambaran yang luas tentang arah tempat tujuan Anda secara umum serta beberapa rute alternatif untuk mencapai tempat tersebut. Akan tetapi, dilema karier Anda tidak akan selesai hanya dengan membaca laporan Anda, sama seperti Anda tidak akan sampai di tempat tujuan liburan Anda hanya dengan membaca sebuah peta jalan.

Sekarang Anda mendapati diri Anda ada pada tahap kedua. Inilah waktunya bagi Anda untuk duduk di kursi pengemudi dan memulai perjalanan karier Anda. Langkah pertama adalah menerapkan informasi Anda ke dalam rencana-rencana dan keputusan-keputusan yang akan memungkinkan Anda untuk memulai perjalanan. Untuk membantu Anda dalam langkah penting ini, kami menyediakan Rencana Tindakan. Sebuah panduan untuk menerjemahkan dan bertindak atas apa yang sudah Anda pelajari tentang pola pekerjaan Anda. Penting sekali agar Anda mempelajarinya sampai selesai. Panduan ini akan membantu Anda mencocokkan pola Anda dengan berbagai pekerjaan dan program pelatihan pendidikan.

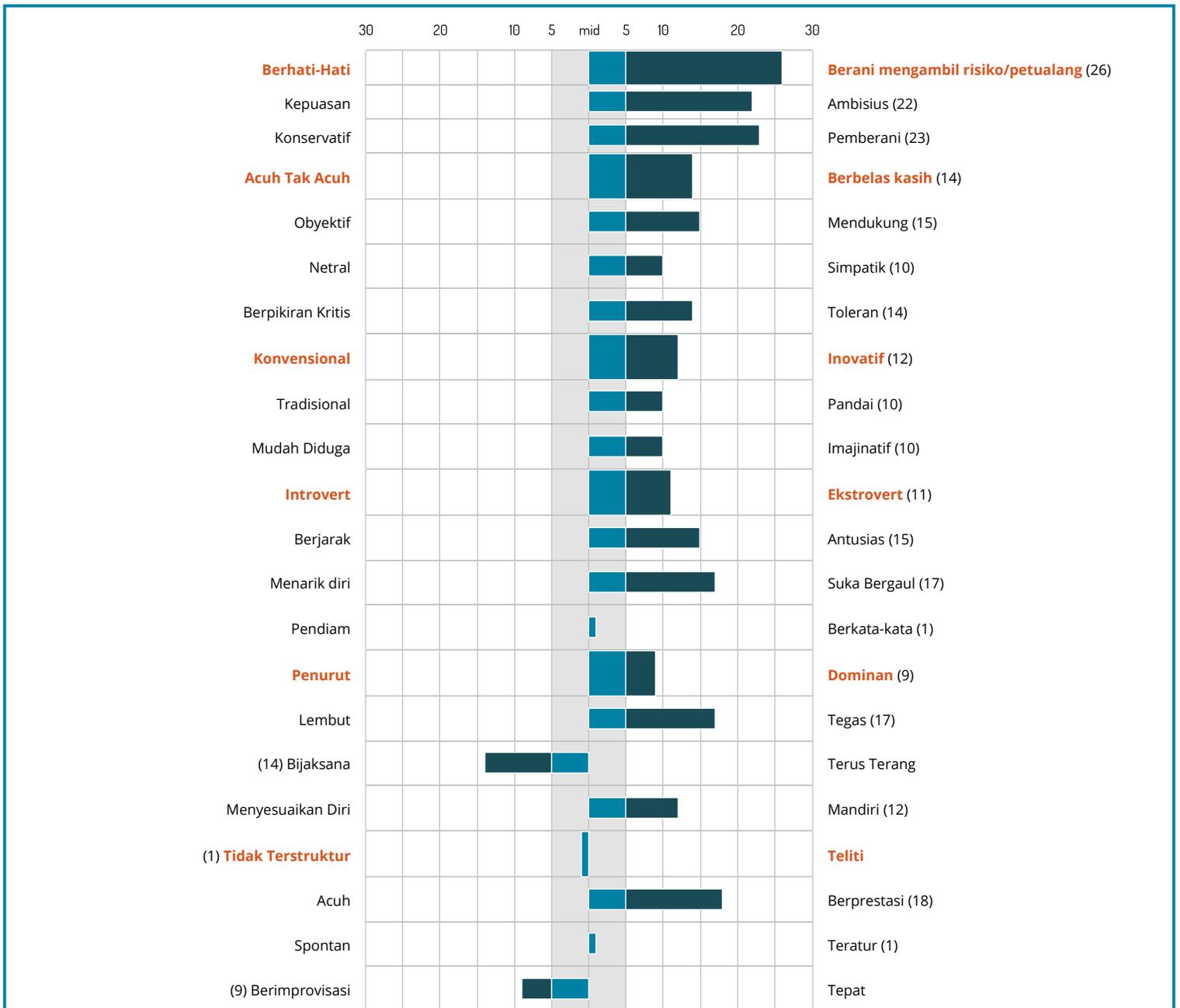
Di atas semuanya, jangan lupa bahwa sasaran utama dalam perencanaan karier adalah mencocokkan talenta dan minat Anda dengan tuntutan pekerjaan Anda. Dengan melakukan hal ini, Anda memiliki kemungkinan yang terbesar untuk mencapai tujuan Anda, yaitu karier yang sesuai dengan Anda.

Bagan Ringkasan Kepribadian

1.1 Enam Faktor Kepribadian



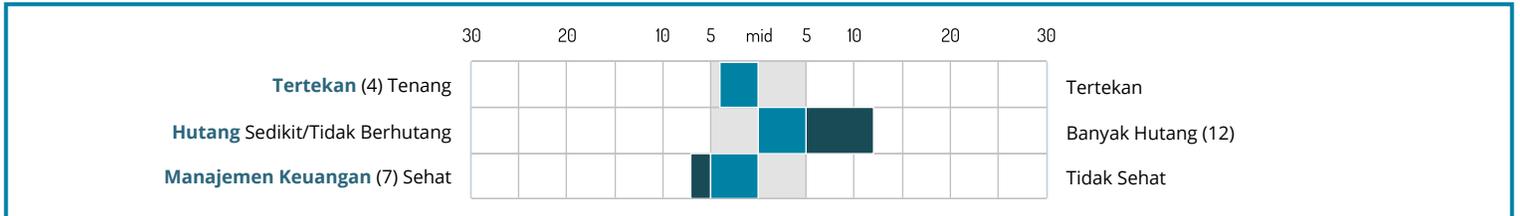
1.2 KEPERIBADIAN ANDA YANG MENONJOL



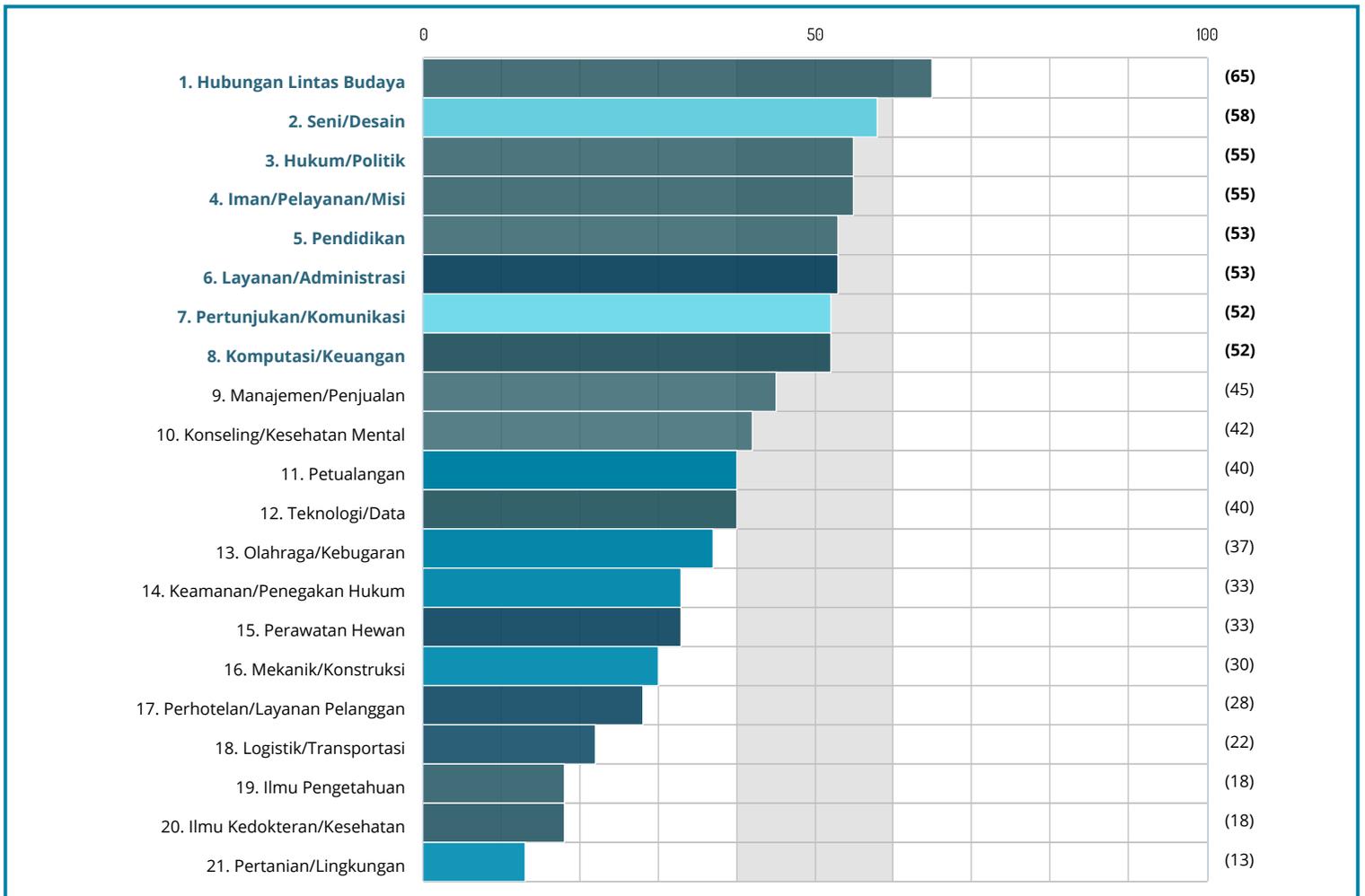
1.3 RINGKASAN TENTANG KEPERIBADIAN

- Berani mengambil risiko/petualang** - berani mengambil risiko, ambisius, & kompetitif. Anda juga tertarik dengan tantangan.
- Berbelas kasih** - berbelas kasihan, sensitif, & pendengar yang baik; sabar, setia & pandai mendukung & menyemangati orang lain.
- Inovatif** - sangat kreatif. Anda khususnya suka mencipta dan mengungkapkan ide baru dan mencari tantangan mental.
- Ekstrovert** - ramah dan suka berinteraksi dengan orang lain dan suka bertemu dengan orang asing; Anda antusias dan pintar network.
- Dominan** - tegas, mandiri, berorientasi pada hasil dan cenderung ingin memimpin.
- Tidak Terstruktur / Teliti (Rata-Rata)** - terstruktur dalam area tertentu dan bertindak spontan dalam area lainnya.

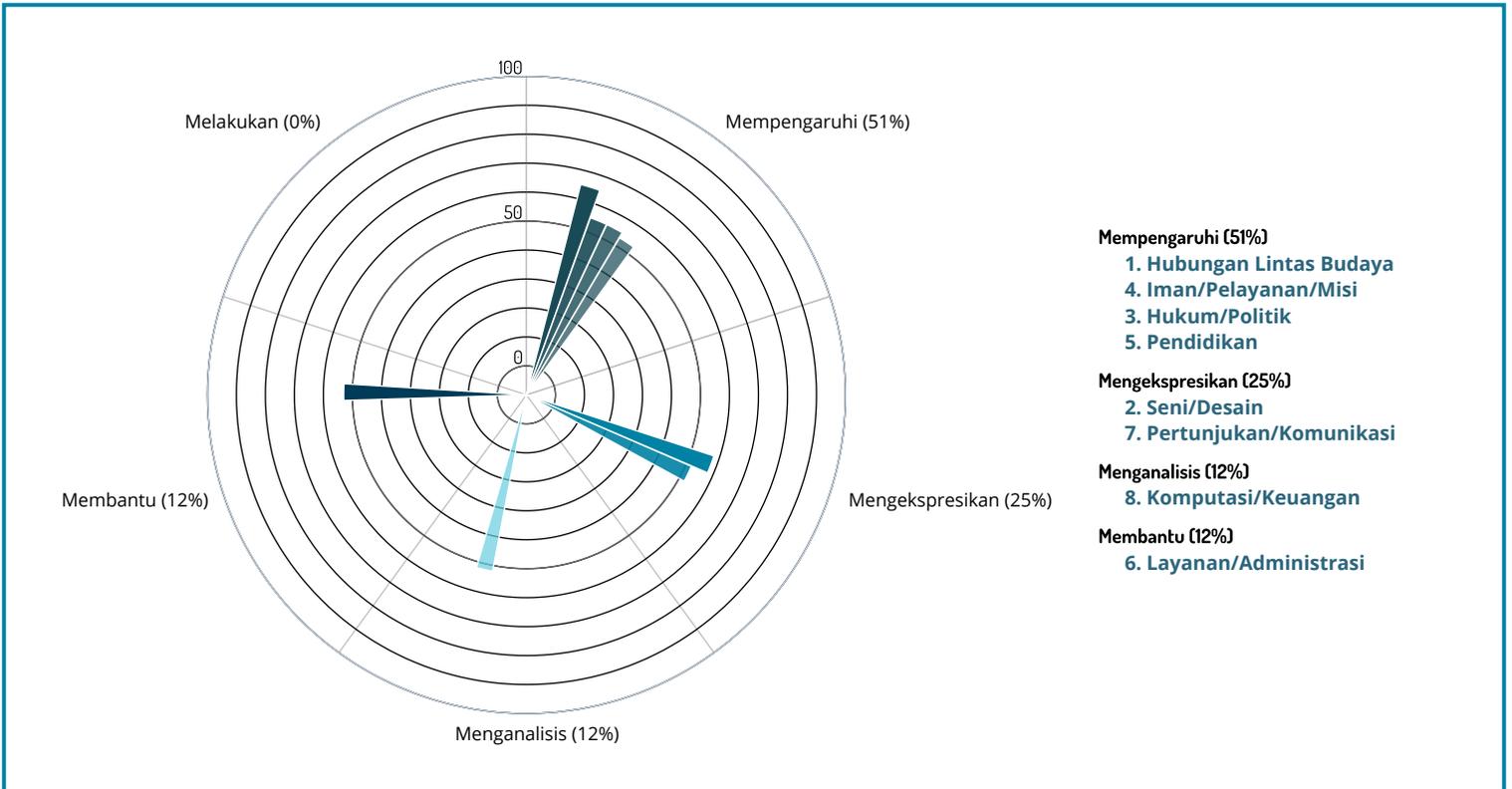
1.4 Hal-Hal yang Penting Dalam Hidup



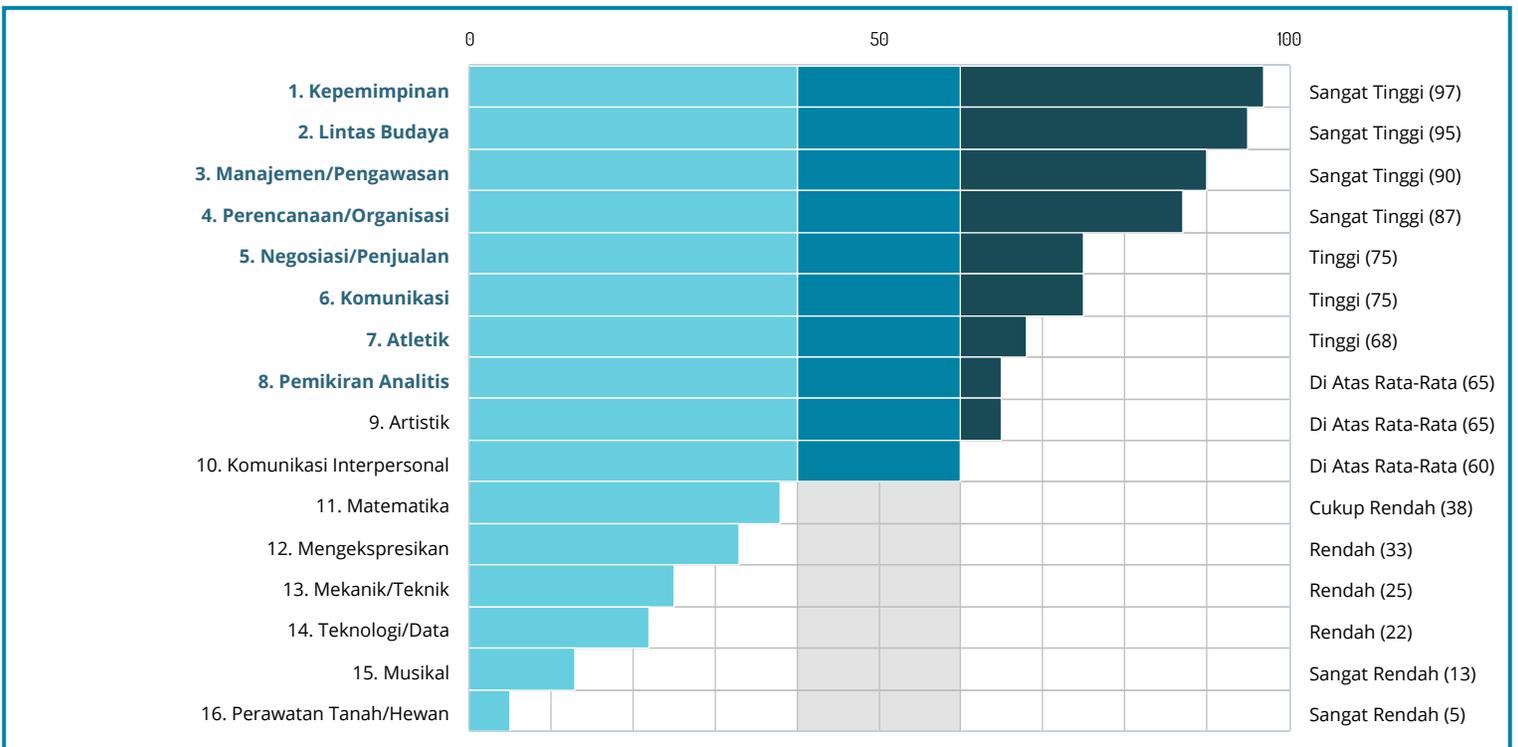
2.1 Minat umum



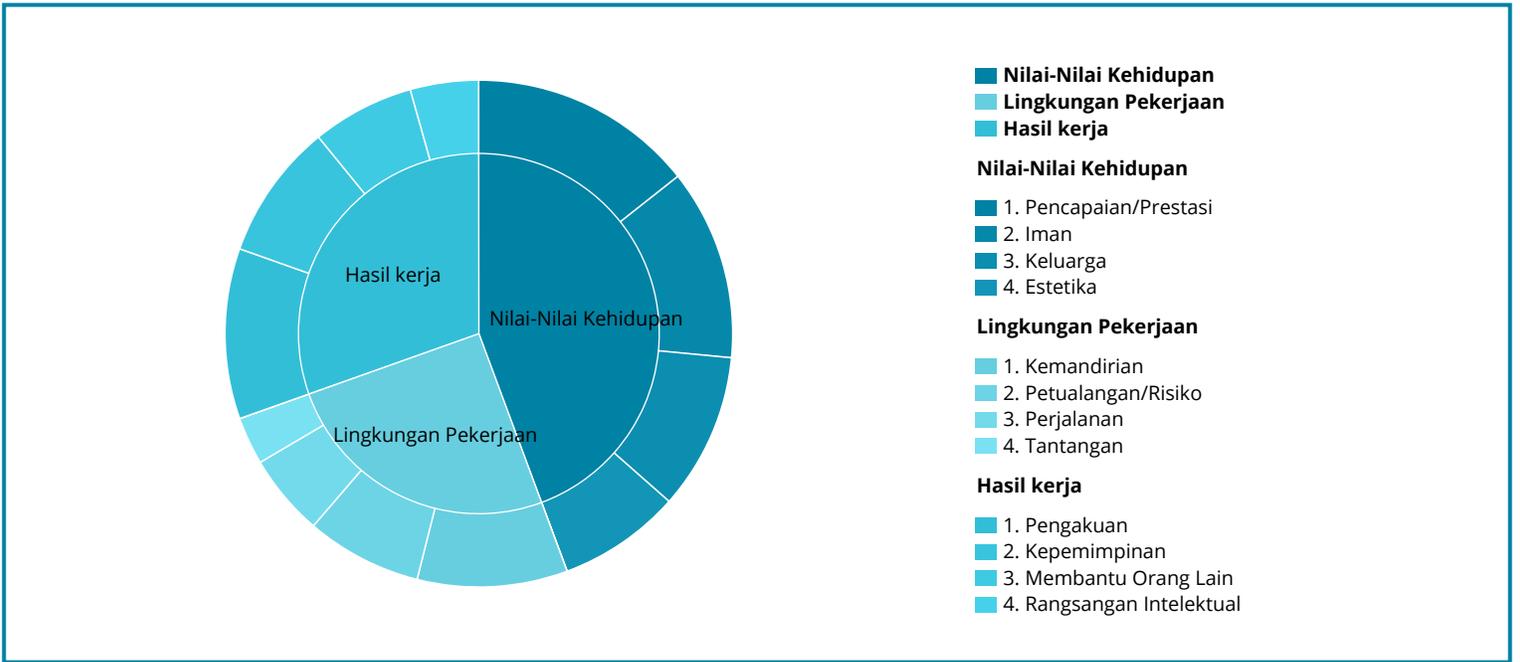
2.2 Top 8 Kelompok Karier Berdasarkan Bidang Minat



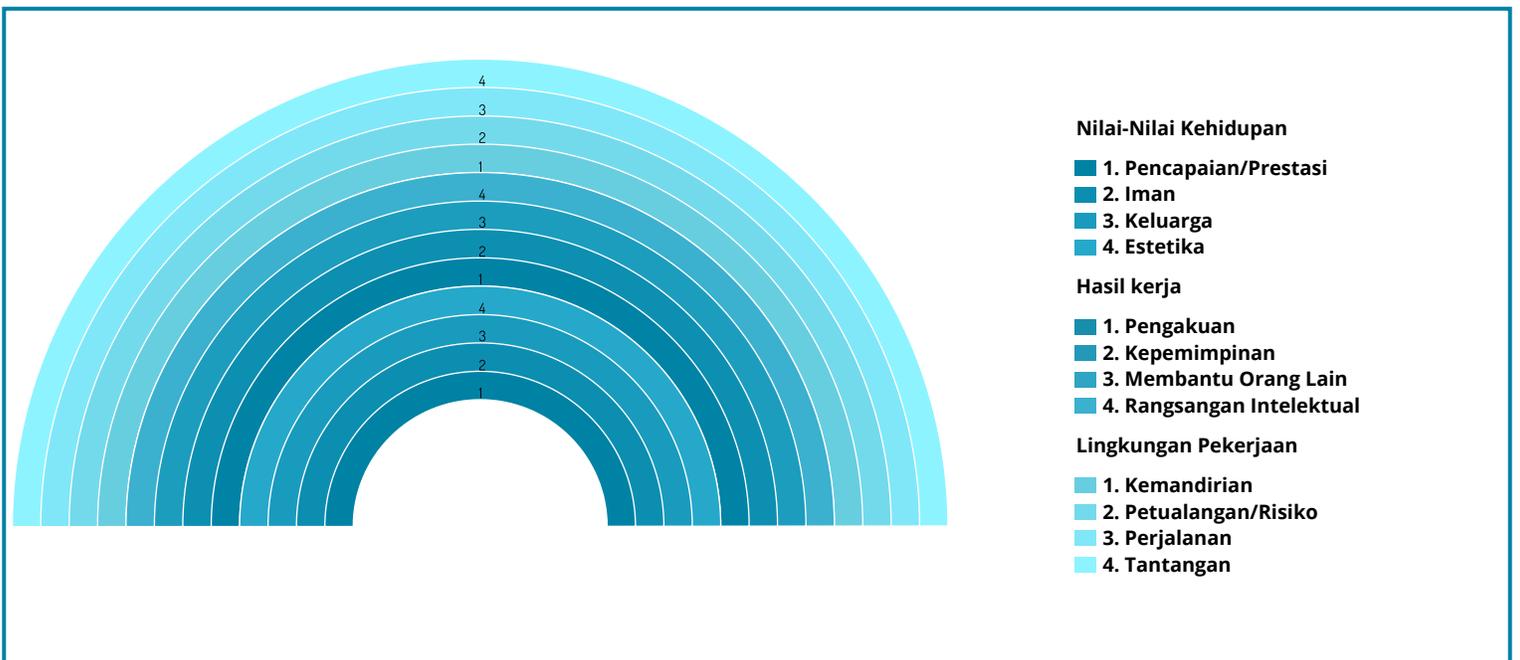
3.1 Keterampilan dan Kemampuan



Top 4 Nilai Prioritas Terintegrasi



Perencanaan Nilai-nilai Inti Kehidupan



Bab 5: Career Direct – Langkah Berikutnya

Career Direct – Langkah Berikutnya

Selamat menyelesaikan tes Penilaian Career Direct Anda, silakan kerjakan melalui Laporan Terperinci Anda!

Berikut ada beberapa prinsip dasar untuk dipahami sebelum melanjutkan dengan langkah berikutnya, silakan mempelajari dengan hati-hati dan mendiskusikannya dengan seseorang yang Anda percaya.

- Anda memiliki desain yang unik yang tidak dapat diabaikan. Merangkul desain Anda sangat penting untuk menemukan tugas hidup Anda. Mengabaikan desain yang unik Anda dapat menyebabkan frustrasi lebih parah, salah dalam pengambilan keputusan dan akhirnya merusak hubungan.
- Pekerjaan hidup Anda adalah sebuah perjalanan relasional yang berlangsung, bukan hanya serangkaian acara transaksional. Jadilah sensitif dan terbuka untuk menerima nasihat dan bimbingan dalam penelitian dan pengambilan keputusan anda.
- Menyelaraskan desain Anda dengan karier Anda adalah tanggung jawab seumur hidup. Seiring perubahan dalam hidup, akan datang waktu ketika Anda mungkin merasa terputus dari hubungan, pekerjaan, dan kehidupan. Hal ini biasanya menunjukkan saatnya untuk mengevaluasi kembali dan ulangi proses Career Direct.
- Sukses dalam perjalanan Anda akan membutuhkan kerja keras, kesetiaan dan keuletan. Mempelajari laporan Anda sendiri, melakukan penelitian tentang pilihan karier yang mungkin adalah langkah yang diperlukan dan menjadi relawan di bidang yang sejalan dengan desain Anda mungkin juga bermanfaat.
- Anda akan membuat keputusan karier yang penting. Sebuah dasar yang kuat sangat penting untuk menghindari bencana. Satu-satunya dasar untuk pilihan karir yang bijaksana adalah:
 - Memastikan keputusan Anda sejajar dengan desain Anda.
 - Membuat keputusan yang memuliakan pencipta Anda.
 - Hindari mengikuti fondasi palsu dengan SEGALA UPAYA!
 - Mengambil pekerjaan termudah atau pertama yang ditawarkan
 - Uang sebagai motivator utama
 - Jabatan atau prestise
 - Keamanan, kekuasaan dan kontrol
 - Teman yang diikuti
 - Mencari "Pekerjaan yang lagi Trend"
 - Mengikuti jejak orang tua dan memenuhi impian mereka
 - Mengambil pekerjaan hanya karena Anda dapat melakukannya

Sekarang bahwa Anda memiliki pemahaman yang kuat tentang prinsip-prinsip dasar untuk membuat keputusan karier yang bijaksana. Mari kita mulai dengan langkah berikutnya:

Langkah 1:

- Jika Anda tidak memiliki Konsultan Career Direct, meminta bantuan dari pelatih, atau mentor yang akan meninjau penilaian Anda dengan Anda dan berdoa secara teratur tentang arah masa depan Anda. Jika Anda ingin, [terhubung sekarang dengan Career Direct Konsultan!](#)

Langkah 2:

- Tinjau hasil penilaian Anda dalam *Career Direct*® Laporan Terperinci LAGI.
- Catatan informasi dalam laporan Anda yang mungkin tidak berlaku untuk Anda. Jika Anda tidak setuju dengan sesuatu, mintalah konsultan atau pelatih untuk mengkonfirmasi pikiran Anda. Setelah dikonfirmasi, menandai hal yang tidak berlaku.
- Highlight atau menggarisbawahi poin-poin penting Anda dan / atau konsultan Anda fokus dalam laporan.
- Tuliskan atas rekomendasi karier dari konsultan Anda. Jika Anda tidak memiliki Konsultasi Career Direct, Anda tidak akan memiliki rekomendasi ini.

Langkah 3:

- Klik link karier yang diinginkan atau direkomendasikan di bawah ini didalam 8 Kelompok Minat dan terus melakukan penelitian untuk membantu Anda mencocokkan bidang karier potensial dengan Kepribadian Anda, Minat, Keterampilan dan Nilai-nilai.
- Setiap karier memerlukan konfigurasi khusus dari Kepribadian, Minat, Keterampilan dan Nilai-nilai untuk menjadi sukses. Harap diingat bahwa karier yang Anda pilih harus sejajar dengan SEMUA EMPAT dimensi desain Anda. Anda akan menemukan informasi yang diperlukan mengenai kepribadian, minat, keterampilan dan nilai-nilai dengan mengklik Link Detil Pekerjaan di bawah ini.
- Bacalah [Daftar Pekerjaan \(Diunduh DISINI\)](#) untuk daftar yang lebih komprehensif di bidang karier tertentu yang Anda minati.

Top Delapan Kelompok Minat Link Pekerjaan Detil

1. Hubungan Lintas Budaya

Agen Layanan Luar Negeri Pramugari Eksekutif Bisnis Internasional	Guru Bahasa Asing Diplomat/Duta Besar Petugas Perserikatan Bangsa-Bangsa	Penerjemah/Juru Bahasa Pemandu Wisata/Agen Perjalanan Wartawan Luar Negeri / Koresponden Asing
---	--	--

2. Seni/Desain

Desainer Grafis Perancang Busana Pematung/Pengrajin Perhiasan	Desainer Konten Digital Desainer Interior Desainer Panggung Teater	Arsitek Lanskap Seniman Fotografer
---	--	--

3. Hukum/Politik

Pengacara Pelera/ Mediator/Pendamai Ahli Urusan Politik	Analisis Hukum Anggota Parlemen (DPR-RI, DPRD tingkat I, DPRD tingkat II) Paralegal/Asisten Hukum/Pejabat Hukum	Analisis Riset Politik Hakim Utusan Daerah/Anggota MPR
---	---	--

4. Iman/Pelayanan/Misi

Guru Agama Pendeta untuk Pemuda/Pemimpin departemen Pemuda Penerjemah/Komentator/Penerbit Teks Keagamaan	Pemimpin Pujian Misionaris (Asing atau Domestik) Rohaniwan (Misionaris, Pendeta, Pastor, Rabbi)	Pendeta untuk anak-anak/Pemimpin departemen Anak Pengkajil Rohaniwan (Militer, Perusahaan, Penjara, Rumah Sakit)
--	---	--

5. Pendidikan

Instruktur di bidang Perdagangan Pengurus dari Pendidikan Lanjut Asisten Pengajar/Asisten Kelas	Pelatih di dalam Perusahaan Profesor Perancang Kurikulum Online (online atau di kelas)	Kepala Sekolah Ahli Pendidikan Guru Akademik /Guru les (Negeri, Swasta, Homeschooling)
---	--	--

6. Layanan/Administrasi

Teller Bank Asisten Eksekutif Manajer Kantor	staf Penjualan Ritel Analisis bantuan teknis Advokat Nirlaba Amal / Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM)	Asisten Administrasi Koordinator Program atau Proyek Resepsionis (menyapa dan mengarahkan tamu, menjadwalkan janji temu, menjawab telepon)
--	--	--

7. Pertunjukan/Komunikasi

Penyanyi/Penari/Model Profesional Musisi/Konduktor Musik Operator Kamera, Televisi, Video, dan Film	Pembawa Acara Radio / TV / Podcast Teknisi Audio/Video Analisis Berita, Reporter, dan Jurnalis	Produser/Sutradara Aktor / Aktris / Komedian Penulis/Pengarang (buku, blog, konten web, media sosial)
---	--	---

8. Komputasi/Keuangan

Pemrogram Perangkat Lunak Komputer
Bankir/Petugas bagian pemberi Pinjaman
Analisis Keuangan/Investasi

Ekonom
Ahli Statistik
Perencana/Penasihat Keuangan

Akuntan
Analisis Data
Pengawas/Pemegang Pembukuan

Langkah 4:

- Isilah [Action Plan Worksheet](#) menggunakan informasi kunci yang ditemukan dalam Laporan Terperinci dan penelitian Anda. Langkah ini sangat penting untuk menyelesaikan Langkah Berikutnya!
- Pikirkan pertanyaan-pertanyaan berikut dalam pikiran Anda saat Anda bekerja melalui Action Plan:
 - Apa kekuatan unik Anda dan motivasi yang akan memungkinkan Anda untuk unggul di tempat kerja?
 - Apa pola Anda yang diberikan Tuhan, karakteristik yang berhubungan dengan pekerjaan?
 - Apa bidang karier dan pekerjaan tertentu di mana Anda paling tertarik?
 - Apa saja persyaratan penting dan karakteristik pekerjaan ini sesuai dengan penelitian Anda?
 - Bidang karier dan pekerjaan yang mana terbaik sesuai dengan desain unik Anda?
 - Apa yang akan Anda lakukan untuk mengejar peluang-peluang kerja yang cocok untuk Anda?
 - Job Shadowing (Membuntut pekerjaan)?
 - Volunteering (Menjadi Relawan)?
 - Becoming an Intern (Menjadi Magang)?
 - Berbicara dengan orang di karier tertentu?

Langkah 5:

- Selama proses selalu berdoa sambil mencari nasihat yang saleh, berbicara kepada orang-orang di bidang yang sesuai dengan desain Anda, dan mencari peluang saat ini di bidang ini.

Sumber

Bagian ini menyediakan sumber daya bermanfaat dan link online untuk sumber daya dan layanan yang akan membantu Anda di sepanjang jalan untuk pemenuhan karier Anda.

- [Panduan Jurusan Kuliah dan Pilihan Karier Pilihan e-book](#)

Panduan Jurusan Kuliah dan Pilihan Karier, buku referensi ini memberikan saran praktis untuk menjelajahi kemungkinan jurusan macam-macam, dan *Memilih Perguruan Tinggi atau Sekolah* dokumen dalam sumber daya online membantu sesuai dengan minat Anda dengan perguruan tinggi / sekolah teknik.

- [Memilih Jurusan Perguruan Tinggi atau Sekolah Teknik](#)

Dokumen ini mencakup proses untuk menghubungkan pekerjaan Anda atas dan bidang karier (diidentifikasi melalui Action Plan) dengan jurusan perguruan tinggi dan sekolah teknik.

- [Daftar Pekerjaan](#)

Daftar Pekerjaan dirancang untuk membantu memperluas visi Anda kemungkinan pekerjaan berdasarkan bidang yang Anda minati kerja. Sembilan pekerjaan untuk setiap bidang minat yang tercantum dalam laporan Anda adalah contoh saja. *Daftar Pekerjaan* ini berisi daftar lengkap dari pekerjaan yang mungkin lebih dieksplorasi melalui O*Net dan link Occupational Outlook Handbook dibawah.

- [O*Net Online](#)

O*Net Online adalah database dari informasi rinci tentang pekerjaan dari Biro Statistik Tenaga Kerja Amerika. Sumber online ini berisi informasi tentang semua pekerjaan yang ditemukan di *Daftar Pekerjaan*, termasuk keterampilan yang diperlukan, pengetahuan dan pendidikan yang dibutuhkan, tanggung jawab pekerjaan, aktivitas kerja, tingkat kompetensi, rata-rata gaji, dan masih banyak lagi.

- [Occupational Outlook Handbook](#)

Occupational Outlook Handbook database juga dikelola oleh Biro Statistik Tenaga Kerja Amerika dan memberikan deskripsi rinci atas 260 pekerjaan yang mewakili sekitar 90 persen dari semua pekerjaan yang dimiliki oleh warga orang Amerika.

- [Crown Financial Ministries](#)

Crown Financial Ministries adalah induk organisasi yang mengembangkan *Career Direct® Complete Guidance System*. Ini adalah, pelayanan non-denominasi internasional yang menyediakan bahan-bahan untuk gereja-gereja dan individu, seminar, 4 program radio nasional, sebuah situs web internet yang memenangkan penghargaan, Money Map Coaching, dan sumber daya karier yang mengajarkan orang kebebasan finansial sejati. Kunjungi kami secara online untuk informasi lebih lanjut tentang pelayanan yang dinamis ini.

- [Crown Financial Ministries Resource Store](#)

Klik di sini untuk melihat semua produk dan layanan yang tersedia dari Crown Financial Ministries.

- [Pongo™ Resume Service](#)

Dalam pasar kerja yang kompetitif saat ini, resume yang ditulis dengan baik adalah faktor paling penting dalam mendapatkan kaki Anda di pintu dan di jalan untuk mendarat posisi yang sempurna. Resume **BUILDER** and **PUBLISHER** memberikan alat untuk membuat, cetak, email, dan fax resume Anda dengan cepat dan mudah, semua dalam satu lokasi yang nyaman - online! (Harap dicatat bahwa link ini adalah untuk situs web pihak ketiga.)

- [Karier Inventaris Pribadi](#)

Kuesioner ini akan membantu Anda menyortir melalui beberapa masalah karier penting sebelum menyelesaikan langkah-langkah di bawah ini. Anda bisa mengetik dan mencetak informasi pada PDF, tetapi tidak akan menyimpan informasi Anda.

- [Perencanaan Karier dan Pendidikan Inventaris Pribadi](#)

Mengisi kuesioner singkat di layar komputer Anda akan membantu Anda mempersiapkan untuk mengatasi masalah karier yang penting.

Audio Files:

Audio Message #1 - "Principles of Career Fulfillment" (ENGLISH) (28 menit)

Pesan ini memberikan dorongan dan kebijaksanaan untuk menjadi benar-benar sukses dalam hidup Anda dan karir.

Sesi Satu: • Asal kerja adalah Tuhan • Semua pekerjaan memiliki makna dan martabat

Sesi Dua:

- Panggilan Anda – Rencana Tuhan dalam hidup Anda
- Kerjaan adalah sebuah platform untuk pelayanan dan kesaksian.

Sesi Tiga: • Keunggulan di tempat kerja • Tuhan adalah otoritas tertinggi

Audio Message #2 - "How to Get the Best Results from Career Direct®" (ENGLISH) (36 menit)

Pesan ini memberikan spesifik petunjuk tentang mendapatkan hasil terbaik dari hasil penilaian Career Direct® Anda.

Sesi Satu: • Perubahan di Tempat Kerja di Generasi terkini

Sesi Dua: • Sepuluh Tren di Lingkungan Kerja Sekarang.

Sesi Tiga: • Pencocokan Pola Anda ke Pekerjaan Terkait

Sesi Empat: • Manfaat dari Perspektif Alkitab ke Karier Seleksi

Audio Message #3 - "Understanding Your God-Given Design/Interpreting Your Career Direct Report" (ENGLISH) (55 menit)

Pesan ini menguraikan dasar untuk desain kami yang unik yang diciptakan oleh Tuhan. Dia telah memberi kita bakat dan keterampilan yang diperlukan khusus untuk mencapai potensi kita. Laporan Career Direct memberikan wawasan kepada pola yang unik Anda.

Sesi Satu: • Pendekatan yang baik dan buruk untuk memilih karier

Sesi Dua: • Meninjau laporan Anda - Bagian Kepribadian

Sesi Tiga: • Meninjau laporan Anda – Highlight Kepribadian

Sesi Empat: • Meninjau Anda laporan - Kepribadian Kekuatan / Non-Kekuatan dan Kepribadian Implikasi Karier

Sesi Lima: • Meninjau laporan Anda - Minat, Kelompok Umum Karier, memahami nilai Anda

Session Six: • Meninjau laporan Anda - Keterampilan dan Kemampuan

Sesi Tujuh: • Meninjau laporan Anda - Nilai: Lingkungan Kerja, Harapan Kerja, Nilai Hidup

Sesi Delapan: • Nilai Tinggi atau Rendah di Bagian Minat

Audio Message #4 - "Action Plan for the Future"(ENGLISH (9 menit)

Pesan ini memberikan petunjuk khusus untuk menyelesaikan Action Plan pribadi Anda untuk masa depan.

Sesi Satu: • Bagaimana untuk menyelesaikan Action Plan dan menggunakannya untuk arahan karier

Audio Files for Students

"Rencana Tindakan untuk Masa Depan - Pendidikan" (17 menit)

Pesan ini memberikan instruksi khusus untuk menyelesaikan rencana tindakan pribadi anda untuk masa depan.

Sesi Satu:

- Bagaimana untuk menyelesaikan Action Plan dan menggunakannya untuk arahan karier

Sesi Dua:

- Memilih jurusan kuliah atau karier

"Pesan untuk Orangtua" (18 menit)

Catatan: Ayah dan Ibu - anda harus mendengarkan bagian ini untuk membimbing anak-anak anda dengan cara terbaik.

Sesi Satu:

- Stewardship itu lebih dari hanya uang

Sesi Dua:

- Peran Anda sebagai pelatih karier anak/murid Anda