



PENGAMBILAN KEPUTUSAN UNTUK PEKERJAAN

LAPORAN DASAR

CAREER DIRECT MENGUKUR 4 BIDANG UTAMA DAN MEMBERIKAN WAWASAN YANG TAK TERNILAI HARGANYA KE DALAM DESAIN UNIK ANDA - KEPERIBADIAN, MINAT, KETERAMPILAN, DAN NILAI.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Selesai Senin, Juni 5, 2023

TUJUAN INSTRUMEN INI ADALAH UNTUK PROSES PENCARIAN JATI DIRI. INSTRUMEN INI DIRANCANG UNTUK MEMBANTU ORANG MENGENALI KEKUATAN ALAMI DARI KEPERIBADIAN MEREKA, SERTA KEMUNGKINAN MINAT KEJURUAN, KETERAMPILAN DAN NILAI-NILAI MEREKA. SURVEI CAREER DIRECT TIDAK BOLEH DIGUNAKAN UNTUK MENGIDENTIFIKASI, MENDIAGNOSIS, ATAU MENANGANI PERMASALAHAN PSIKOLOGIS, KESEHATAN MENTAL DAN/ATAU MASALAH KESEHATAN. PENGGUNA INSTRUMEN INI BERTANGGUNG JAWAB SEMATA-MATA ATAS SETIAP TINDAKAN ATAU KEPUTUSAN YANG DIAMBIL SETELAH MENGGUNAKAN ALAT BANTU PENCARIAN JATI DIRI INI. DENGAN MENGGUNAKAN TES PENILAIAN CAREER DIRECT SECARA ONLINE, ANDA SECARA TEGAS MELEPASKAN DAN MEMBEBAHKAN SETIAP DAN SEMUA KLAIM YANG BERSIFAT APA PUN JUGA TERHADAP CROWN FINANCIAL MINISTRIES, SETIAP PERUSAHAAN ATAU SEKOLAH AFILIASINYA, DAN/ATAU KARYAWAN MEREKA YANG TIMBUL DARI ATAU TERKAIT DENGAN PENGGUNAAN TES PENILAIAN INI.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online dikembangkan oleh Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Sistem Bimbingan (Career Direct Complete Guidance System) adalah sebuah merek dagang dan Career Direct, logo Mahkota, Crown Financial Ministries, dan desain Mahkota merupakan merek-merek dagang terdaftar milik Crown Financial Ministries, Inc. Semua merek dagang lainnya adalah hak milik dari pemiliknya masing-masing.



DAFTAR ISI

PENDAHULUAN

BAB 1

Kepribadian

BAB 2

Minat umum

BAB 3

Keterampilan dan Kemampuan

BAB 4

Nilai-Nilai

APPENDIX

Memahami Skala Pengukuran dan Nilai yang Tercantum
Report Feature Comparison

PENDAHULUAN

Meggan, prinsip yang mendasari penggunaan laporan ini adalah bahwa orang-orang yang sesuai dengan pekerjaan mereka dengan kepribadian, minat, keterampilan dan nilai mereka umumnya menikmati dan berhasil dalam pekerjaan mereka.¹ Dengan demikian, umpan balik anda di empat area yang ditunjukkan di bawah ini akan memberikan informasi berharga untuk perencanaan karir anda. Semua bidang ini harus dipertimbangkan sebelum membuat keputusan karir anda.

Hasil anda tidak akan menguraikan satu pekerjaan tertentu untuk anda. Sebaliknya, anda akan diberi informasi penting yang akan membantu anda memahami riasan unik anda dan jenis pekerjaan yang akan cocok untuk anda. Pendekatan umum jauh lebih baik, karena biasanya akan ada beberapa pekerjaan serupa yang sesuai dengan minat dan talenta seseorang.

MEMPELAJARI LEBIH BANYAK MENGENAI LAPORAN TERPERINCI ANDA

Laporan Dasar anda membuat anda memulai di jalur yang benar, namun anda bisa mendapatkan hasil maksimal dari Penilaian career direct anda dengan meningkatkan hasil Anda ke Laporan Terperinci atau Premium.

Kedua opsi mencakup Laporan Terperinci, rencana tindakan, dan sumber daya tambahan, namun Laporan Premium anda menawarkan konsultasi karir 1 on 1 untuk membawa anda melewati hasil anda dan membantu anda menentukan artinya bagi masa depan anda!

[TINGKATKAN HASIL SAYA](#)

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

KEPRIBADIAN

Meggan, Dalam bab ini, istilah kepribadian menggambarkan cara seseorang termotivasi untuk melakukan suatu tindakan secara alami. Sebagai contoh, sebagian orang secara alami termotivasi untuk bersifat sangat teratur dan akurat, dan sebagian orang lebih bersifat spontan dan santai. Demikian juga, sebagian orang suka mengambil risiko, dan sebagian lainnya cenderung berhati-hati.

Di bawah ini adalah enam faktor kepribadian anda yang tertera dalam urutan dari yang paling ekstrim sampai yang paling tidak ekstrim

1. Berani mengambil risiko/petualang

berani mengambil risiko, ambisius, & kompetitif. Anda juga tertarik dengan tantangan.

2. Berbelas kasih

berbelas kasihan, sensitif, & pendengar yang baik; sabar, setia & pandai mendukung & menyemangati orang lain.

3. Inovatif

sangat kreatif. Anda khususnya suka mencipta dan mengungkapkan ide baru dan mencari tantangan mental.

4. Ekstrovert

ramah dan suka berinteraksi dengan orang lain dan suka bertemu dengan orang asing; Anda antusias dan pintar network.

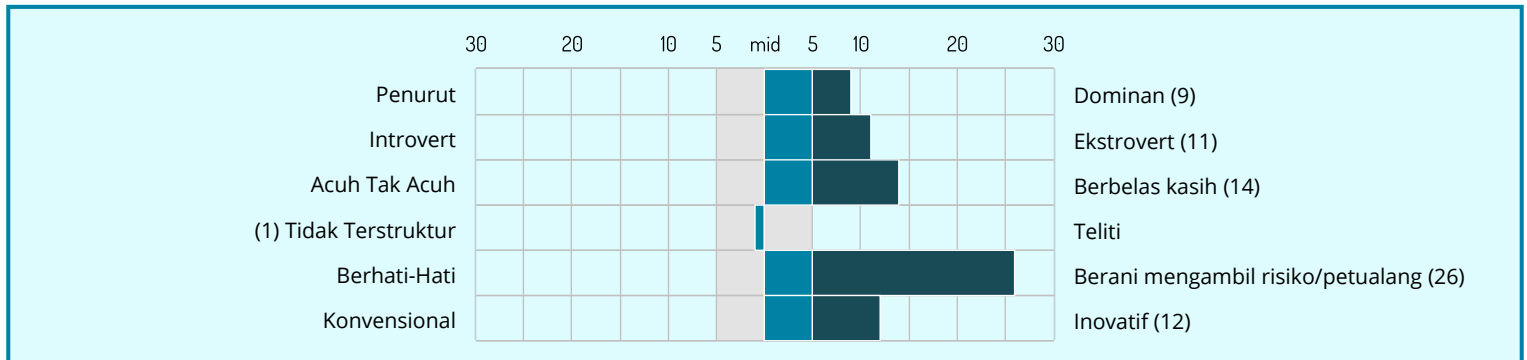
5. Dominan

tegas, mandiri, berorientasi pada hasil dan cenderung ingin memimpin.

6. Tidak Terstruktur / Teliti (Rata-Rata)

terstruktur dalam area tertentu dan bertindak spontan dalam area lainnya.

ENAM FAKTOR KEPRIBADIAN



MINAT UMUM

Meggan, MINAT adalah faktor yang paling penting dalam menemukan area karir yang sesuai dengan desain anda. Bidang teratas yang perlu anda pertimbangkan adalah:

1. Hubungan Lintas Budaya

Orang-orang yang tertarik dengan kelompok karier ini senang bepergian atau bekerja di negara asing, berinteraksi dengan orang-orang dari budaya lain, dan/atau berkomunikasi dalam lebih dari satu bahasa.

2. Seni/Desain

Orang-orang yang tertarik dengan kelompok karier ini menyukai penciptaan karya seni orisinal termasuk menggambar, desain grafis, desain interior, memahat, desain panggung teater, dan fotografi.

3. Hukum/Politik

Orang yang tertarik dengan kelompok karier ini senang memengaruhi pemikiran dan pendapat orang lain serta memahami hukum dan pemerintahan.

4. Iman/Pelayanan/Misi

Orang-orang yang tertarik dengan kelompok karier ini menikmati kegiatan seperti memberikan bimbingan spiritual atau agama, mendengarkan masalah pribadi orang lain, atau menyemangati orang lain dengan khotbah atau musik.

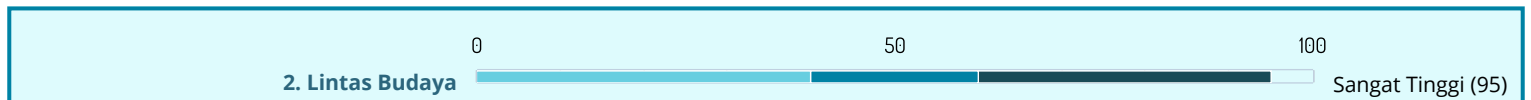
INTEREST	SAMPLE OCCUPATIONS
Hubungan Lintas Budaya	Agen Layanan Luar Negeri , Guru Bahasa Asing , Penerjemah/Juru Bahasa , Pramugari
Seni/Desain	Desainer Grafis , Desainer Konten Digital , Arsitek Lanskap , Perancang Busana
Hukum/Politik	Pengacara , Analisis Hukum , Analisis Riset Politik , Peleraai/Mediator/Pendamai
Iman/Pelayanan/Misi	Guru Agama , Pemimpin Pujian , Pendeta untuk anak-anak/Pemimpin departemen Anak , Pendeta untuk Pemuda/Pemimpin departemen Pemuda

KETERAMPILAN DAN KEMAMPUAN

Meggan, pemahaman tentang keterampilan Anda penting saat Anda mengevaluasi bidang karier dan pekerjaan yang potensial. Sangat penting agar Anda mencocokkan pekerjaan dengan keterampilan terbaik Anda untuk mendapatkan kesenangan pribadi saat melakukan sesuatu yang muncul secara alami.



Orang-orang yang memiliki nilai tinggi dalam Kepemimpinan, terampil dalam berinovasi, membangun hubungan, dan melihat potensi dalam diri orang lain. Mereka memiliki intuisi dan mampu menginspirasi orang lain dengan visi masa depan mereka.



Orang-orang yang mendapat nilai tinggi dalam Lintas Budaya mahir dalam memanfaatkan dan mengembangkan kefasihan dalam bahasa asing dan/atau mendukung keberagaman, kesetaraan, dan keterbukaan. Mereka menghormati dan menghargai budaya dan tradisi negara lain.

NILAI-NILAI

Dalam memilih pekerjaan atau posisi tertentu dalam karir, perhatikan NILAI-NILAI berikut di LINGKUNGAN KERJA.

1. Kemandirian

Anda ingin mengambil keputusan untuk diri Anda sendiri, maka carilah pekerjaan yang memberikan otonomi. Penting bagi Anda untuk dapat melakukan berbagai hal dengan cara Anda sendiri. Semua orang harus memiliki panduan, tetapi penting bagi Anda untuk dapat bereksperimen dengan ide-ide Anda sendiri dan bekerja tanpa diawasi orang lain.

2. Petualangan/Risiko

Anda suka berada di tempat di mana ada aksi, bahkan walaupun cukup berisiko. Mengalami petualangan dan bekerja dengan hal-hal yang tidak diketahui dan tidak terduga membuat Anda tetap termotivasi dalam pekerjaan Anda.

Anda akan menginginkan situasi pekerjaan yang menawarkan OUTCOMES ini.

1. Pengakuan

Anda bersedia bekerja keras agar dikenal sebagai seseorang yang telah membuat perbedaan. Pengakuan atas pencapaian memberikan motivasi yang besar bagi Anda, jadi lakukan analisis atas pilihan pekerjaan yang potensial Anda secara hati-hati untuk memastikan bahwa ada sistem pemberian penghargaan yang jelas.

2. Kepemimpinan

Anda merasa nyaman dalam jabatan-jabatan yang mengandung tanggung jawab atas orang-orang dan sumber daya. Anda merasa nyaman untuk memegang kendali, memberikan instruksi untuk dilakukan kepada orang lain, dan mengambil keputusan untuk kelompok. Pekerjaan Anda perlu memberikan Anda kesempatan untuk memimpin tim kepada tujuan bersama.

Secara keseluruhan, NILAI KEHIDUPAN anda harus dipertimbangkan dalam posisi yang anda terima.

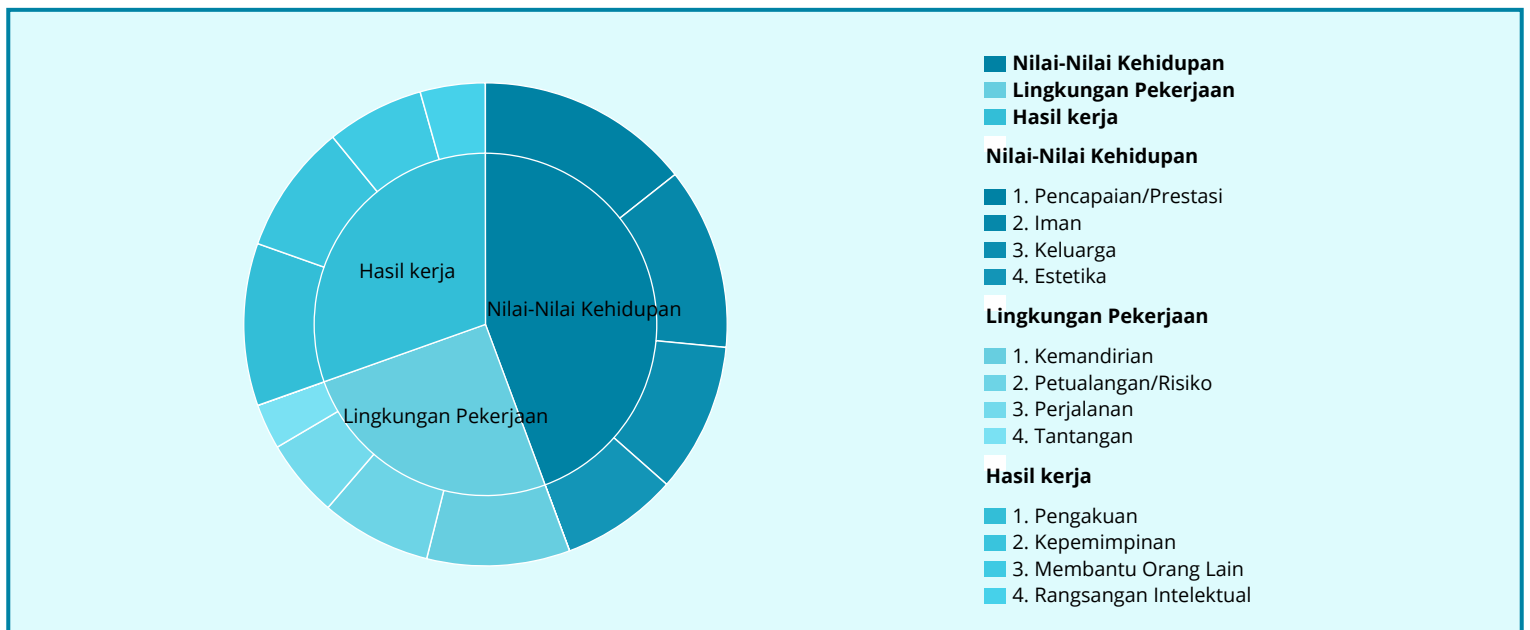
1. Pencapaian/Prestasi

Anda menetapkan sasaran-sasaran yang tinggi dan berjuang mencapai kesempurnaan dalam segala hal yang Anda lakukan. Mencapai potensi tertinggi dalam pekerjaan adalah sesuatu yang sangat penting bagi Anda. Carilah peluang pekerjaan dimana Anda dapat menetapkan sasaran-sasaran yang tinggi dan melihat hasil dari seluruh usaha Anda.

2. Melayani Tuhan

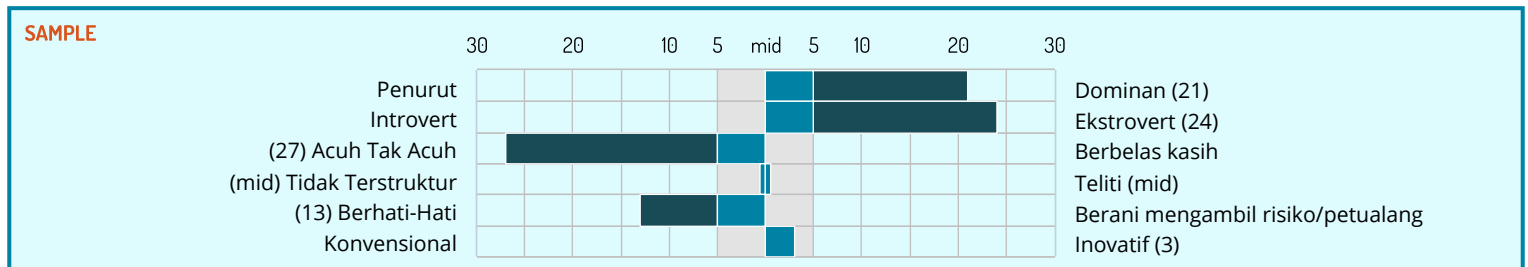
Anda mengindikasikan bahwa misi hidup Anda adalah melayani Tuhan dalam segala hal yang Anda lakukan. Anda sangat mementingkan untuk melihat bahwa hasil kerja Anda berkontribusi pada tujuan tersebut. Ingatlah bahwa dalam semua pekerjaan terdapat peluang untuk melayani Tuhan. Kebaikan dan komitmen untuk menjadi yang terbaik dapat menjadi hal yang berarti bagi sesama di tempat kerja.

TOP 4 NILAI PRIORITAS TERINTEGRASI

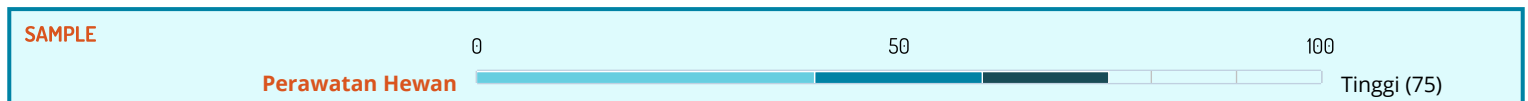


MEMAHAMI SKALA PENGUKURAN DAN NILAI YANG TERCANTUM

Skala untuk semua bagian didasarkan pada nilai standar yang berasal dari survei populasi yang besar, populasi orang yang berhasil dalam berbagai pekerjaan & profesi. Skala ini memberi cara bagi Anda untuk membandingkan skor Anda dengan skor pekerja lainnya secara visual. Skala juga memudahkan untuk melihat tren. Sebuah contoh dari skala yang digunakan adalah sebagai berikut.



Pada contoh grafik split bar di atas, kepribadian yang berbeda ditampilkan. Kisaran nilai standar pada grafik adalah dari +30 (kiri) menjadi 0 (tengah) ke +30 (kanan) (kisaran 60 poin) dan Rata-rata adalah 0 (kisar tengah). Untuk setiap faktor, kira-kira sepertiga dari populasi akan mencetak ke kanan (+6 sampai +30), sepertiga akan mencetak kisar-tengah (+5 kiri ke 0 sampai +5 kanan), dan sepertiga ke kiri (+6 sampai +30). Menafsirkan skor pada skala seperti yang ditunjukkan di bawah ini.



Pada contoh grafik bar di atas, nilai yang ditampilkan berlaku untuk Minat dan Keterampilan / Kemampuan. Grafik menunjukkan minat yang rendah (kiri), minat yang moderat (kisar-tengah), dan minat yang tinggi (kanan). Nilai-nilai ini tidak menunjukkan prestasi atau nilai yang "baik" atau "buruk". Berdasarkan respon-respon Anda, nilai-nilai tersebut menggambarkan kurang lebih kedudukan Anda apabila dibandingkan dengan orang lainnya dalam kategori orang dewasa atau pemuda.

Laporan dasar vs Terperinci

Anda membaca Laporan Dasar anda. Lihat tabel dan lihat apa yang anda lewatkan jika anda tidak mengupgrade Laporan Perincian yang mengubah hidup anda.

✓ Termasuk dalam laporan

Atribut ditampilkan

		Laporan dasar	Laporan Terperinci
Pendahuluan	Memahami Skala / skor	✓	✓
Bagian 1 : Kepribadian	Faktor kepribadian	6	6
	sub faktor dari kepribadian		✓
	Kepribadian Anda yang Menonjol		✓
	Kekuatan-Kekuatan yang Khas dari Kepribadian Anda		✓
	Non-Kekuatan yang Khas dari Kepribadian Anda		✓
	Hal-Hal yang Penting Dalam Hidup		✓
Bagian 2 : Ketertarikan umum	Potensi pekerjaan	✓	✓
	Grup minat karir teratas	4	8
	Combined Scores: Activity, Occupation, & Subject		✓
	Lima Bidang Peminatan Umum Utama		✓
Bagian 3 : Keterampilan dan kemampuan	Keterampilan & kemampuan kerja	✓	✓
	area kemampuan teratas	2	4
	Evaluasi Keterampilan Anda		✓
	Paparan skor keterampilan rendah		✓
Bagian 4 : Nilai	Lingkungan Pekerjaan	2	12
	Hasil kerja	2	8
	Nilai-Nilai Kehidupan	2	9
	Kesimpulan		✓
Summary Charts	Enam Faktor Kepribadian		✓
	sub faktor dari kepribadian		✓
	Ringkasan kepribadian		✓
	Minat umum		✓
	Keterampilan dan Kemampuan		✓
	4 nilai integrasi		✓
	Hal-Hal yang Penting Dalam Hidup		✓

	Laporan dasar	Laporan Terperinci
	Top 8 Kelompok Karier Berdasarkan Bidang Minat	✓
	Perencanaan Nilai-nilai Inti Kehidupan	✓
Part 5: Next Steps	Career Direct – Langkah Berikutnya	✓
	8 grup menarik : link pekerjaan detail	✓
Bagian 6 : Sumber daya	Sumber	✓
	Tautan Unduh File Audio	✓
	dasar biblical untuk bekerja	✓

[LIHAT HASIL UPGRADE](#)

© 2017 Crown Financial Ministries dan Career Direct™