



FOGLALKOZÁSRA VONATKOZÓ DÖNTÉSHOZATAL

EGYSZERŰ JELENTÉS

A CAREER DIRECT NÉGY FONTOS TERÜLETET VIZSGÁL, ÉS ÉRTÉKES BETEKINTÉST NYÚJT AZ EGYEDI BEÁLLÍTOTTSÁGODBA - SZEMÉLYISÉGEDBE, ÉRDEKLŐDÉSI KÖRÖDBE, KÉSZSÉGEIDBE ÉS ÉRTÉKRENDSZEREDBE.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Teljesítve Hétfő, Június 5, 2023

ENNEK AZ ESZKÖZNEK A CÉLJA AZ ÖNISMERET. ÚGY ALKOTTUK MEG, HOGY SEGÍTSEN NEKED AZONOSÍTANI A VELEDSZÜLETETT SZEMÉLYES ERŐSSÉGEIDET, POTENCIÁLIS SZAKMAI ÉRDEKLŐDÉSEDET, KÉPESSÉGEIDET ÉS ÉRTÉKEIDET. A CAREER DIRECT FELMÉRÉS NEM HASZNÁLHATÓ PSZICHOLÓGIAI, MENTÁLHIGIÉNÉS ÉS/VAGY ORVOSI PROBLÉMÁK AZONOSÍTÁSÁRA, DIAGNOSZTIZÁLÁSÁRA VAGY KEZELÉSÉRE. KIZÁRÓLAG A FELHASZNÁLÓT TERHELI A FELELŐSSÉG MINDEN TETTÉRT VAGY DÖNTÉSÉRT, AMELY ENNEK AZ ÖNISMERETI SEGÉDLETNEK A HASZNÁLATÁBÓL FAKAD. A CAREER DIRECT ONLINE JELENTÉS HASZNÁLATÁVAL HATÁROZOTTAN LEMONDAZ ÉS FELHAGYSZ MINDEN OLYAN, A JELENTÉS HASZNÁLATÁBÓL FAKADÓ SZÁNDÉKKAL – BÁRMILYEN TERMÉSZETŰ LEGYEN IS AZ –, AMELY A CROWN FINANCIAL MINISTRIES ÉS A KAPCSOLÓDÓ CÉGEK VAGY ISKOLÁK ÉS/VAGY AZOK ALKALMAZOTTAI ELLEN IRÁNYUL.

A Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Online verziót a Crown Financial Ministries, Inc. fejlesztette ki. A Career Direct Teljes útmutatási rendszer egy védjegy. A Career Direct, a Crown logó, a Crown Financial Ministries és a Crown dizájn a Crown Financial Ministries Inc. regisztrált védjegyei. Minden más védjegy az adott tulajdonos tulajdonát képezi.



TARTALOMJEGYZÉK

BEMUTATKOZÁS

RÉSZ 1

Személyiség

RÉSZ 2

Általános érdeklődési kör

RÉSZ 3

Készségek és képességek

RÉSZ 4

Értékek

FÜGGELÉK

A skálák és a pontozás megértése
A jelentések összehasonlítása

BEMUTATKOZÁS

Meggan, ez a jelentés azon alapelve épül, amely szerint azok, akik egyeztetik a munkájukat a személyiségükkel, érdeklődési körükkel, készségeikkel és értékrendszerükkel, általában örömet lelik a munkájukban, és sikeresek abban.¹ Így a visszajelzés az alább bemutatott négy területen értékes információval szolgál a karriertervezéshez. A karrierdre vonatkozó döntések meghozatalakor érdemes mind a négy területet figyelembe venni.

Az eredményekből nem fog egy konkrét foglalkozás körvonalazódni; ehelyett kulcsfontosságú információhoz jutsz, amely segít megérteni az egyedi beállítottságodat és azt, hogy milyen fajta munka illik hozzád.

TUDJ MEG MÉG TÖBBET A RÉSZLETES JELENTÉSBŐL!

Az Egyszerű jelentés a megfelelő útra terel, de a Career Direct kiértékelőnek akkor veheted legnagyobb hasznát, ha az eredményeket Részletes jelentéssé vagy Prémium jelentéssé minősíted fel.

Mindkét lehetőség tartalmaz egy Részletes jelentést, egy akciótervet és további forrásokat, azonban a Prémium jelentés lehetőséget ad egy személyes tanácsadásra, amely során értelmezni tudod az eredményeket, és megérted, mit jelent mindez a jövődre nézve!

AZ EREDMÉNYEK FELMINŐSÍTÉSE

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

SZEMÉLYISÉG

Meggan, ebben a részben a személyiség fogalma azt a módot írja le, amelynek során egy személy természetes indítatásból cselekszik. Pl.: némelyek természetüknél fogva szervezettek és pontosak, míg mások sokkal spontánabbak és lazábbak. Hasonlóképpen, némelyek szeretnek kockáztatni, mások viszont természetükből adódóan óvatosabbak.

Az alábbiakban a hat személyiségi faktort soroltuk fel a legjellemzőbb vonástól a legkevésbé jellemzőig.

1. kalandvágyó

kalandos, ambiciózus, erős benned a versenyszellem, és vonzódsz a kihívásokhoz

2. Együttérző

együttérző, érzékeny és jó hallgató, türelmes, lojális vagy, és erősségeid közé tartozik mások támogatása és bátorítása

3. Újító

nagyon kreatív vagy; különösen szeretsz új ötletekkel előállni, és keresed a szellemi kihívásokat

4. Kifele forduló

társaságkedvelő és természetednél fogva barátkozó típus vagy, aki szeret idegenekkel találkozni; lelkes és jó kapcsolatépítő vagy

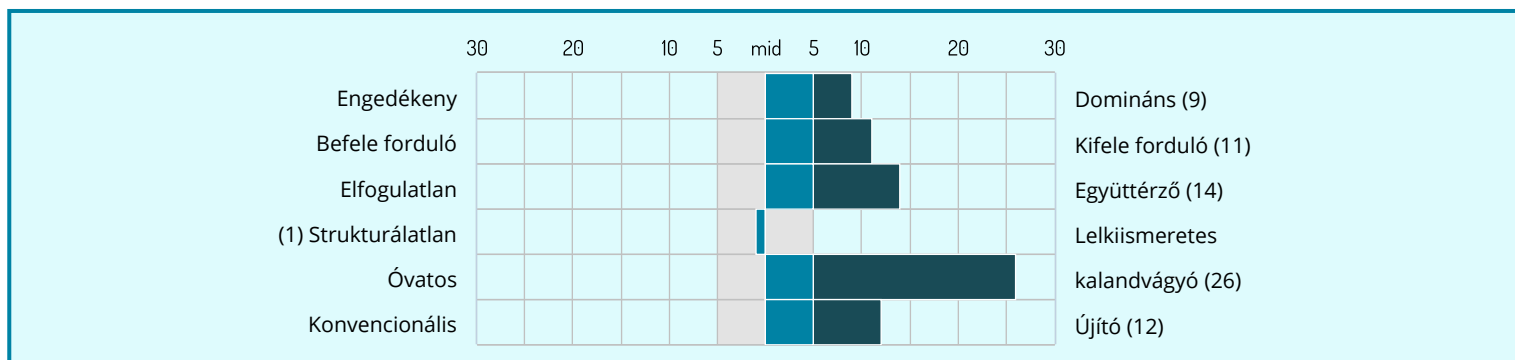
5. Domináns

merész, magabiztos, eredményorientált vagy, és természetednél fogva vezető akarsz lenni

6. Strukturálatlan / Lelkiismeretes (Közepes)

bizonyos helyzetekben strukturált vagy, míg másokban spontán

HAT SZEMÉLYISÉGI FAKTOR



ÁLTALÁNOS ÉRDEKLŐDÉSI KÖR

Meggan, az ÉRDEKLŐDÉSI KÖR a legfontosabb terület a hozzád leginkább illő karrier keresésekor. Érdemes ezeket a területeket szem előtt tartani:

1. Kultúrák közötti kapcsolatok

Azok, akiket ez a karriercsoport érdekel, szeretnek külföldön utazni vagy dolgozni, más kultúrákból származó emberekkel érintkezni és/vagy több nyelven kommunikálni.

2. Művészet/dizájn

Azok, akiket ez a karriercsoport érdekel, örömmel hoznak létre eredeti műalkotásokat, beleértve a rajzolás, grafikai tervezés, belsőépítészet, szobrászat, színházi díszlettervezés és fényképészet területeit.

3. Jog/politika

Azok, akiket ez a karriercsoport érdekel, élvezik mások gondolatainak és véleményének befolyását, valamint a jog és a kormányzás megértését.

4. Hit/szolgálat/misszió

Azok, akiket ez a karriercsoport érdekel, élvezik az olyan tevékenységeket mint a lelki vagy vallási útmutatás, mások személyes problémáinak meghallgatása, vagy mások lelkének felemelése prédikációkkal vagy zenével.

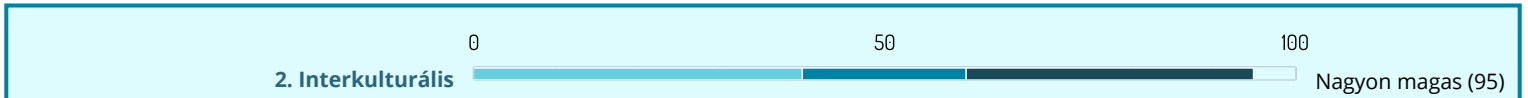
ÉRDEKLŐDÉSI KÖR	PÉLDÁK FOGLALKOZÁSOKRA
Kultúrák közötti kapcsolatok	Külügyi ügynök, Idegennyelv-tanár, Fordító/tolmács, Légiutas-kísérő
Művészet/dizájn	Grafikai tervező, Digitális tartalom-designer, Tájépítész, Divattervező
Jog/politika	Ügyvéd, Jogi elemző, Politikai kutatási elemző, Döntőbíró/közvetítő/békéltető
Hit/szolgálat/misszió	Vallási nevelő, Dicsőítésvezető, Gyermektanító/Gyermekmunka vezetője, Ifjúsági lelkész/Ifjúsági szolgálat vezetője

KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK

Meggan, A készségek megértése akkor válik fontossá, amikor megvizsgálja a képességeit és a foglalkozásokat. Nagyon fontos, hogy a munkája feleljen meg a legjobb készségeinek, hogy személyes örömet leljen az Ön számára természetes munkában.



Azok, akik magas pontszámot érnek el a Vezetői képességek terén, képesek kapcsolatokat kezdeményezni és építeni, valamint felismerni a másokban rejlő lehetőségeket. Intuitívak és képesek arra, hogy a jövőkéjükkel másokat is inspiráljanak.



Azok, akik magas pontszámot érnek el az interkulturális területen, gyakran használnak idegen nyelveket, és folyamatosan fejlesztik nyelvtudásukat, illetve a sokszínűség, egyenlőség és befogadás elvét vallják. Tisztelik és értékelik a nemzetközi kultúrákat és hagyományokat.

ÉRTÉKEK

Amikor az adott karrieren belül egy konkrét állást vagy pozíciót fontolgatsz, tartsd szem előtt a MUNKAKÖRNYEZETTEL KAPCSOLATOS ÉRTÉKEIDET.

1. Függetlenség

Szereted maga meghozni a döntéseket, ezért olyan munkát keress, ahol jó adag autonómiával rendelkezel. Fontos, hogy lehetőséged legyen úgy végezni a munkád, ahogy neked tetszik. Mindenkinek szüksége van irányvonalakra, de fontos, hogy kísérletezhess a saját ötleteiddel és munkáddal anélkül, hogy valaki a vállad mögül figyelne.

2. Kaland/Kockázat

Szeretsz ott lenni, ahol történik valami, még akkor is, ha az kockázatos. A kalandos tapasztalatok, valamint az ismeretlen és váratlan dolgokkal való munka tartja benned a munka iránti motivációt.

Akkor leszel a legelégedettebb, ha az adott állásnak ezek a velejárói (KIMENETEL).

1. Elismerés

Kész vagy keményen megdolgozni azért, hogy olyan emberként ismerjenek, aki letett valamit az asztalra. Az eredményeidért kapott elismerés nagy motiváló erővel bír a számodra, ezért alaposan vizsgáld meg a lehetséges foglalkozásokat, hogy egy jól meghatározott jutalmazási rendszer biztosan része legyen a munkának.

2. Vezetés

Jól érzed magad olyan pozíciókban, ahol emberekért és erőforrásokért vagy felelős. Szereted kézben tartani a dolgokat, megmondani másoknak, hogy mit tegyenek, és szeretsz döntéseket hozni a csoport számára. A munkád lehetőséget kell biztosítson számodra, hogy egy csapatot egy közös cél felé vezethess.

Általánosságban véve, bármilyen pozíciót is kívánsz betölteni, vedd figyelembe ezeket az ÉLETCÉLLAL KAPCSOLATOS ÉRTÉKEKET.

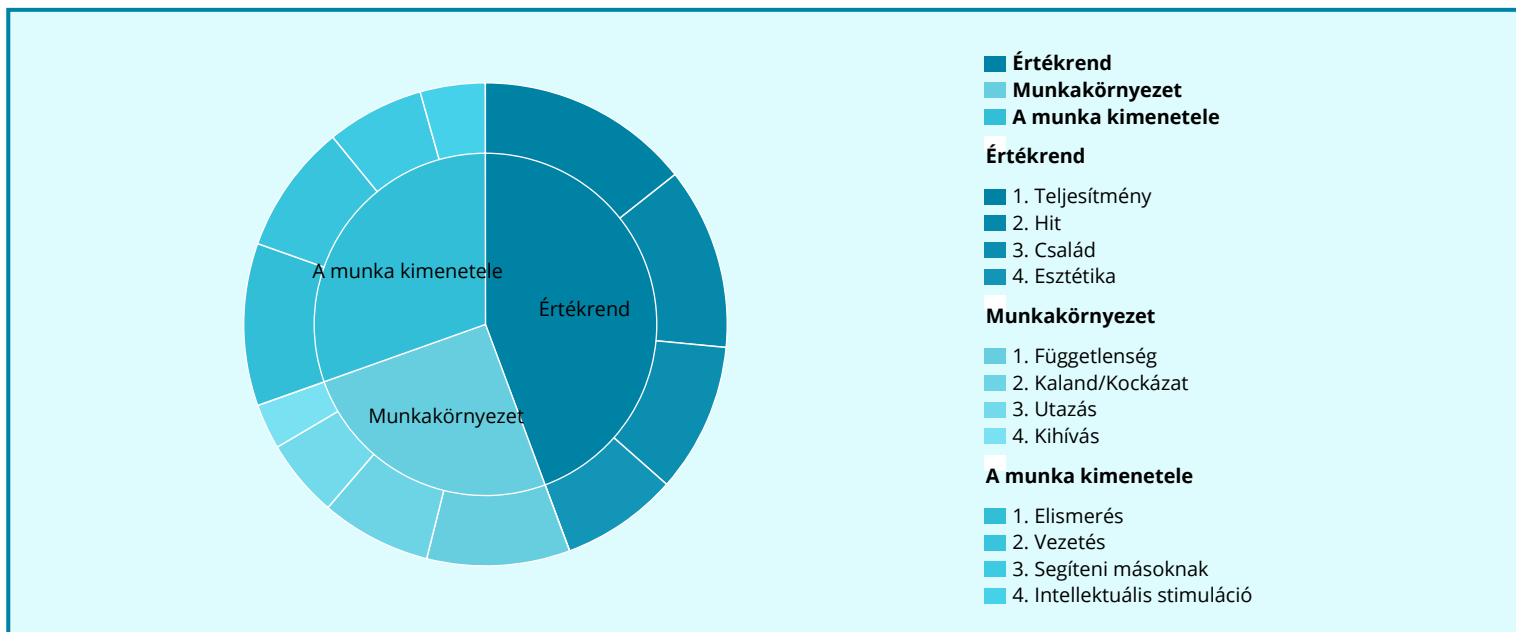
1. Teljesítmény

Magasztos célokat tűz ki, és mindenben kiválóságra törekszik. Rendkívül fontos a számodra, hogy a legtöbbet hozhass ki magadból. Olyan karrier lehetőségeket keress, amelyekben magas célokat tűzhetsz ki, és láthatod az erőfeszítéseid eredményét.

2. Szolgálni Istennek

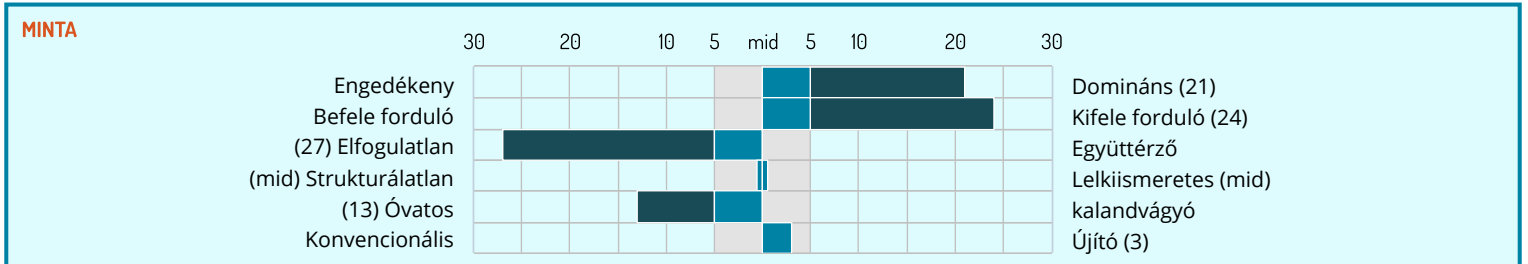
Jelezted, hogy az életcélod közé tartozik Isten szolgálata mindenben, amit teszel. Nagyon fontos látni, hogy a munkád miként járul hozzá ehhez a célhoz. Ne feledd, hogy minden foglalkozás lehetőséget nyújt Isten szolgálatára. A kedvesség és a kiválóságra való törekvés vonzó fény lehet mások számára a munkahelyeden.

AZ ELSŐ NÉGY INTEGRÁLT ÉRTÉK FONTOSSÁGI SORRENDJE



A SKÁLÁK ÉS A PONTOZÁS MEGÉRTÉSE

A skálák mindegyik részben egy standard pontozásra épülnek, amelyet egy olyan, nagyobb populáció válaszaiból nyertek, amelynek tagjai a különböző foglalkozásokban sikereket értek el. A skálák lehetőséget adnak Önnek arra, hogy vizuálisan összehasonlíthassa a pontjait más, Önhöz hasonló munkavállalók pontjaival. A skálák segítenek a trendek felismerésében. Az alábbiakban talál egy példát a használt skálákra.



A fenti oszlopdiagram mintán különböző személyiség típusokat mutattunk be. A grafikon standard eredményei a +30-tól (balról) a 0-n (középen) át a +30-ig (jobbra) terjednek (60 pontos sávban), és az átlag pontszám 0 (középérték). Mindegyik faktorban nagyjából a populáció egyharmada a jobb oldali tartományban (+6 és +30 között), egyharmada a középső tartományban (+5 jobbról és +5 balról), ill. egyharmada a bal oldali tartományban (+30 és +6 között) szerez pontokat.



A fenti oszlopdiagram minta az érdeklődési kör és a készségek/képességek eredményeit összesíti. A diagram az érdeklődés alacsony (balról), mérsékelt (középtartományban) és magas (jobbról) szintjét mutatja. Ezek a pontok nem minősítik a teljesítményt, és nem jelentenek "jó" vagy "rossz" eredményt, hanem a viszonylagos helyzetét tükrözik a válaszaik alapján, összevetve más felnőtt és fiatal személyek eredményeivel.

Az egyszerű és részletes jelentés összehasonlítása

Most az Egyszerű jelentést tartod a kezvedben. Nézd meg a táblázatot, hogy mit veszítesz, ha nem minősíted fel az eredményeidet az életedet megváltoztató Részletes jelentéssé.

✓ Mit tartalmaz a jelentés

Jellemző vonások

		Egyszerű jelentés	Részletes jelentés
Bemutakozás	Hogyan értelmezd a skálákat/eredményeket	✓	✓
1 rész: Személyiség	A személyiség faktorai	6	6
	A személyiség alfaktorai		✓
	Legfontosabb személyiségjegyek		✓
	Tipikus erősségek		✓
	Tipikus nem-erősségek		✓
	Kritikus életkérdések		✓
2. rész: Általános érdeklődési kör	Lehetséges foglalkozások	✓	✓
	A legfőbb érdeklődési területek	4	8
	Összesített eredmények: tevékenység, foglalkozás, tárgy		✓
	Öt fő általános érdeklődési kör		✓
3. rész: Készségek és képességek	Foglalkozásbeli képességek és készségek	✓	✓
	A legerősebb készségek listája	2	4
	Értékelje készségeit		✓
	A leggyengébb készségek listája		✓
4. rész: Értékek	Munkakörnyezet	2	12
	A munka kimenetele	2	8
	Értékrend	2	9
	Következtetés		✓
Összefoglaló táblázatok	Hat személyiségi faktor		✓
	A személyiség alfaktorai		✓
	A személyiség összegzése		✓
	Általános érdeklődési kör		✓
	Készségek és képességek		✓
	A négy fő integrált érték		✓
	Kritikus életkérdések		✓

		Egyszerű jelentés	Részletes jelentés
	Az első nyolc karriercsoport az érdeklődési terület alapján		✓
	Az élet megtervezéséhez szükséges alapvető értékek		✓
Part 5: Next Steps	Career Direct – Következő lépések		✓
	A nyolc fő érdeklődési kör: linkek a munkakör részletes leírásához		✓
6. rész: Források	Források		✓
	Linkek a letölthető audio fájlokhoz		✓
	A munka bibliai alapja	✓	✓

LD. FELMINŐSÍTETT EREDMÉNYEK

© 2017 Crown Financial Ministries és Career Direct™