

DETALJNI IZVJEŠTAJ



Pripremljen za:: Meggan Doe | MeghanDoe@Hotmail.com

Završeno: Ponedjeljak, lipanj 5, 2023

Grad: Barquisimeto

Konzultant: demo consultant | demo_consultant@staging.careerdirect-ge.org

SVRHA OVE PROCJENE JE DA BOLJE UPOZNATE SEBE. POMOĆI ĆE VAM PREPOZNATI PRIRODNE JAKOSTI, VOKACIJSKE INTERESE, VJEŠTINE I VRIJEDNOSTI. CAREER DIRECT PROCJENA SE NE BI TREBALA KORISTITI ZA IDENTIFICIRANJE, DIJAGNOSTIKU I LIJEČENJE PSIHOLOŠKIH, MENTALNIH I DRUGIH ZDRAVSTVENIH PROBLEMA. KORISNIK PREUZIMA POTPUNU ODGOVORNOST ZA ODLUKE I DJELA UČINJENA KAO REZULTAT KORIŠTENJA CAREER DIRECT MATERIJALA. KORISTEĆI CAREER DIRECT ONLINE PROCJENU, IZRIČITO SE ODRIČETE SVIH TUŽBI I PRIGOVORA BILO KOJE PRIRODE VEZANIH ZA KORIŠTENJE OVE PROCJENE, PROTIV KORIŠTENIH MATERIJALA I ORGANIZACIJE CROWN FINANCIAL MINISTRIES I BILO KOJEG PARTNERA KOJI SURAĐUJE NA OVOM PROGRAMU, KAO I NJIHOVIH ZAPOSLENIKA.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online razvijen je od Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System je zaštićeni znak. Career Direct, Crown logotip, Crown Financial Ministries, i Crown dizajn su zaštićeni znakovi Crown Financial Ministries, Inc. Svi drugi zaštićeni znakovi pripadaju dotičnim vlasnicima.

Sadržaj

Dio 1 Osobnost

Koncept osobnosti

- 1.1 Šest aspekata osobnosti
- 1.2 Najvažnije komponente osobnosti
- 1.3 Tipične jakosti
- 1.4 Tipične slabosti
- 1.5 Kritična područja

Dio 2 Opći interesi

Pet glavnih kategorija općih interesa

- 2.1 Osam najviših skupina djelatnosti
- 2.2 Usporedne tablice
- 2.3 Potencijalna zanimanja u glavnim skupinama djelatnosti

Dio 3 Vještine i sposobnosti

Vještine su ključan kriterij prilikom odabira zanimanja

- 3.1 Četiri glavna područja
- 3.2 Procijenite svoje vještine

Dio 4 Vrijednosti

Vrijednosti su važne prilikom donošenja odluka o karijeri

- 4.1 Radna okolina
- 4.2 Rezultati rada
- 4.3 Životne vrijednosti
- 4.4 Zaključak

Sažetak

Sažeti prikazi osobnosti

Sažeti prikazi interesa, vještina, vrijednosti i zanimanja

Dio 5 Career Direct – Sljedeći koraci

Career Direct – Sljedeći koraci

Dio 6 Materijali

Materijali

Korištenje izvještaja za Career Planning



Meggan, misao koja nas vodi u korištenju ovog izvještaja je pretpostavka da su osobe koje usklade posao s osobnošću, interesima, vještinama i vrijednostima zadovoljnije svojim poslom te su u njemu uspješnije. Stoga će vam ovaj izvještaj koji se sastoji od četiri niže navedena područja dati vrijedne podatke za upravljanje vašom karijerom. Prije nego što donesete odluku o vašoj karijeri, razmotrite sva četiri područja.

Vaši vam rezultati neće ponuditi jedno konkretno zanimanje, već će pružiti ključne informacije pomoću kojih ćete moći shvatiti svoju jedinstvenu osobnost i vrstu posla koja bi vam mogla odgovarati. Ovaj općeniti pristup puno je bolji jer obično postoji nekoliko sličnih zanimanja koja odgovaraju nečijim interesima i talentima. Postupak korištenja vaših talenata i interesa u donošenju odluka vezanih uz karijeru, koja odgovara vašoj osobnosti i vrijednostima, koristit će pri karijernom usmjeravanju, sada i u budućnosti.

KAKO NAJBOLJE ISKORISTITI IZVJEŠTAJ

U ovom se izvještaju nalazi mnogo informacija te ćete ga, stoga, željeti pročitati nekoliko puta. Isto tako, pomoglo bi kada biste imali još nekoga tko bi pročitao izvještaj, poput prijatelja, partnera ili mentora. Obično vam netko tko ima osobnost različitu od vaše može pomoći uočiti koncepte koje biste u suprotnom propustili. Ukoliko se odlučite posjetiti savjetnika za izbor zanimanja, ovaj će izvještaj pružiti uvid u vaše potencijale. Kao što je ranije spomenuto, navažniji korak koji možete poduzeti kako biste najbolje iskoristili ovaj izvještaj je da ispunite **akcijski plan** u vašem **CAREER DIRECTOVOM SUSTAVU USMJERAVANJA**.

Career Directov® sustavni izvještaj za potpuno usmjeravanje

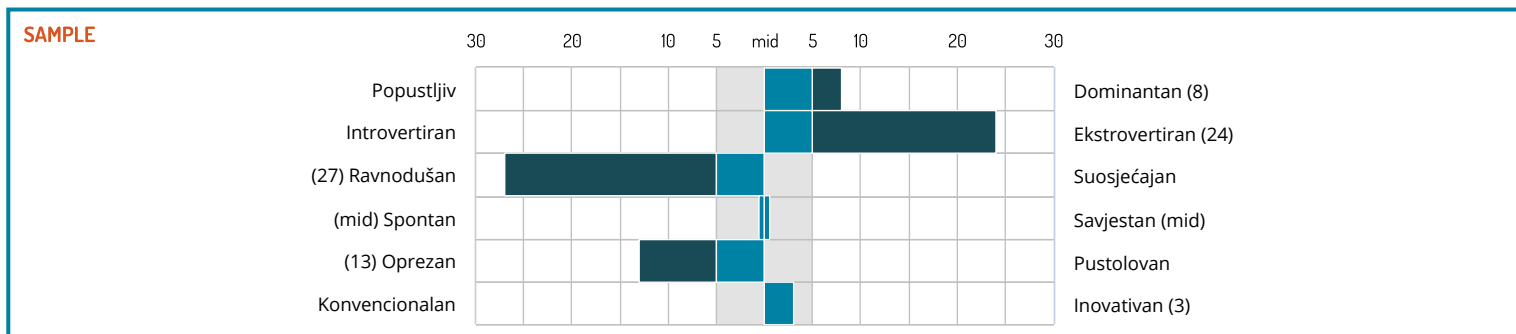
ORGANIZACIJA IZVJEŠTAJA

Izvještaj je organiziran u četiri glavna područja: osobnost, opći interesi, vještine i vrijednosti. Svako od tih područja daje vam uvid u vašu jedinstvenu osobnost. Definicije svih grupa u izvještaju možete pronaći u Popisu zanimanja u vašem CAREER DIRECTOVOM SUSTAVU USMJERAVANJA.

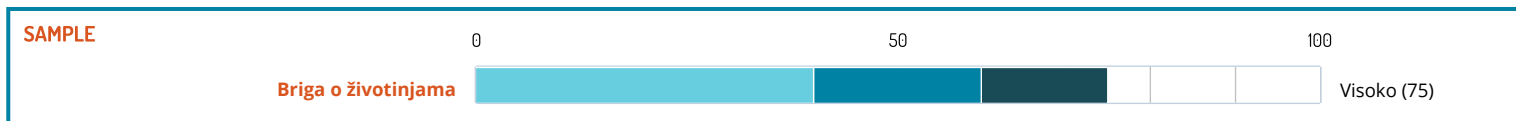
- Osobnost.** Izvještaj počinje poglavljem koje se bavi osobnošću. Tu ćete pronaći analizu šest aspekata osobnosti u vašem pregledu osobnosti, tipične jakosti i slabosti i utjecaj na karijeru koji se temelji na vašem jedinstvenom profilu osobnosti.
- Opći interesi.** U ovom ćete poglavlju vidjeti poredak svojih interesa u 21 skupini djelatnosti te opise svojih glavnih skupina djelatnosti. Poredak djelatnosti temelji se na odgovorima koje ste dali u poglavlju o interesima u procjeni. Vaši rezultati odražavaju vašu razinu interesa za 21 skupinu djelatnosti. Poglavlje sadrži i grafikon s popisom elemenata koji sačinjavaju vaše glavne skupine djelatnosti: aktivnosti, zanimanja i predmeti.
- Vještine i sposobnosti.** Ovdje ćete vidjeti poredak vaših vještina u 14 područja i opise vaših najrazvijenijih vještina i sposobnosti.
- Vrijednosti.** Ovo poglavlje sastoji se od tri dijela: radna okolina, rezultati rada i životne vrijednosti. U svakom od njih bit će istaknuta vaša četiri prioriteta.

Objašnjenje ljestvica i rezultata

Sve se ljestvice temelje na standardiziranim rezultatima izvedenim iz odgovora velike grupe ljudi, koji su zaposleni u raznim djelatnostima. Pomoću ljestvice možete lako vizualno usporediti svoje rezultate s rezultatima drugih tipičnih zaposlenika. Na ljestvicama možete, također, lako uočiti trendove. Ovo je primjer ljestvice koja se koristi.



Na gore navedenom primjeru grafikona vidljive su različite karakteristike osobnosti. Standardni raspon na grafikonu kreće se od +30 (lijevo) preko 0 (sredina) do +30 (desno) (raspon širine 60), a srednji rezultat je 0. Za svaki faktor, otprilike će trećina populacije imati desni rezultat (+6 do +30), jedna trećina će biti u sredini (od +5 lijevo do +5 desno), a jedna trećina će biti lijevo (+30 do +6). Tumačite rezultate prema skali kako je prikazano niže.



Na oglednom grafikonu iznad prikazani su rezultati za interese i vještine. Grafikon prikazuje slab interes (lijevo), srednji interes (sredina) i visok interes (desno). Ovi rezultati nisu ni dobri ni loši, niti govore o uspješnosti. Rezultati, utemeljeni na vašim odgovorima, uspoređuju vas s drugim osobama u kategorijama odraslih ili mladih.

Koncept osobnosti

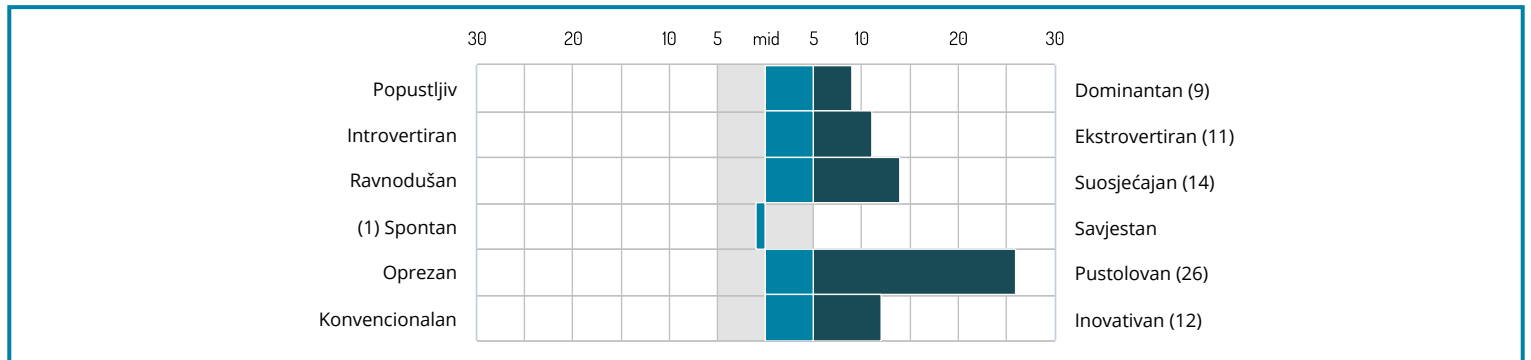
Meggan, u ovom segmentu pojam osobnosti opisuje način na koji se netko prirodno ponaša. Na primjer, neke su osobe prirodno vrlo organizirane i precizne, dok su neke druge osobe spontanije i opuštenije. Isto tako, neke osobe riskiraju, a neke su opreznije prirode.

Iskusutvo i opažanja potvrđuju da ne postoji najbolji tip osobnosti. Svi su tipovi osobnosti jednako vrijedni. U društvu i u radnoj sredini svi su tipovi potrebni. Svi imaju svoje prednosti i nedostatke.

Pri donošenju odluka o zanimanju iznimno je važno znati koji ste tip osobnosti. Cilj je utvrditi koja se zanimanja dobro poklapaju s vašim prirodnim težnjama te s vašim interesima, vještinama i vrijednostima. Kao što sportski treneri trebaju sportaše različite tjelesne građe i brzine kako bi igrali na različitim pozicijama, tako i poslodavci trebaju različite tipove osobnosti kako bi sastavili uspješne timove.

1.1 Šest aspekata osobnosti

Ovaj test osobnosti pokriva šest glavnih aspekata osobnosti:



Ponovno, kad razmatramo osobnost, nikad nije bolje biti jedno ili drugo (npr. ekstrovert ili introvert). Trebate koristiti jakosti koje su dio vaše jedinstvene osobnosti.

Ovi aspekti proizlaze iz intenzivnog istraživanja i dosljedni su s drugim priznatim metodama analize osobnosti.

Svaki aspekt podrazumijeva određene obrasce ponašanja. Na primjer, prirodno je da će se oni čiji rezultat naginje ekstrovertiranosti prilikom susreta s nepoznatim osobama ponašati sasvim drugačije od onih čiji rezultat naginje introvertiranosti. Oni sa srednjim rezultatom na ljestvici Ekstrovertiranost obično ispoljavaju obje vrste ponašanja. Dok čitate ovo poglavlje, imajte na umu kako svi aspekti osobnosti uključuju i jakosti i slabosti.

PERSONALIZIRAJTE SVOJ PROFIL OSOBNOSTI

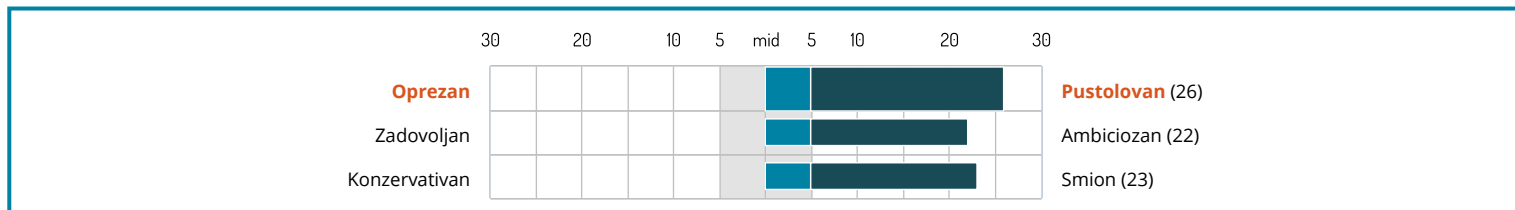
Ovaj dio izvještaja, kao i njegov ostatak, razvijen je na temelju vaših odgovora te odražava profile osoba koje su slično odgovorile. Izvještaji su obično vrlo precizni, ali možda se svaka pojedinost neće odnositi na vas. Trebat ćete potvrditi svoje rezultate. Prilikom razmatranja izvještaja uzmite u obzir svoje poznavanje sebe. Zamolite osobu koja vas dobro poznaje da potvrdi vašu procjenu rezultata. Usredotočite se na dijelove koji vas točno opisuju.

1.2 NAJVAŽNIJE KOMPONENTE VAŠE OSOBNOSTI

Meggan, na sljedeće tri stranice navode se šest aspekata vaše osobnosti. Aspekti poredani su od jače izraženih prema slabije izraženima.

1. Pustolovan

pustolovni ste, ambiciozni i kompetitivni, privlači vas izazov.



Utjecaj na karijeru

Zbog visokog rezultata na ljestvici PUSTOLOVNOST vaš posao treba donositi prilike da budete:

- ✓ pionir
- ✓ riskirate
- ✓ natječete se
- ✓ postižete visoke ciljeve
- ✓ budete pustolovni
- ✓ pokrećete nove projekte

Vaš rezultat na ljestvici PUSTOLOVNOST ukazuje na to da uživate u novim izazovima. Volite aktivnosti koje podrazumijevaju određeni rizik. Vaš pionirski duh potiče vas da bez oklijevanja zakoračite u nova područja.

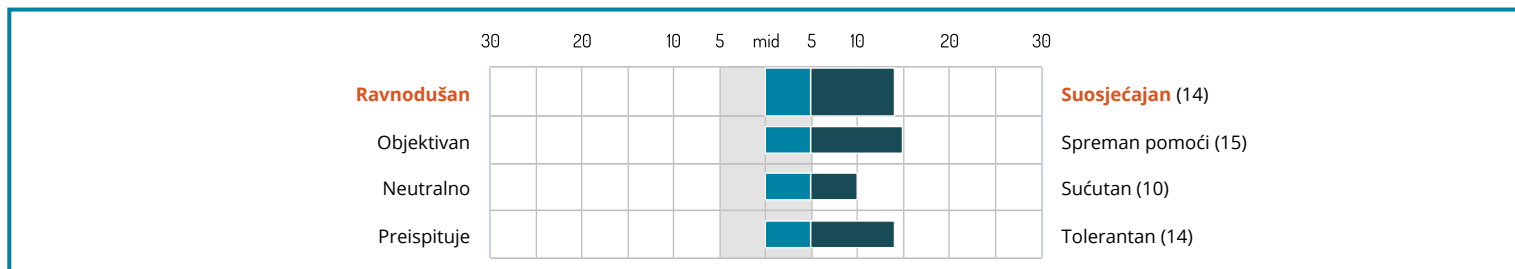
Jedna od vaših ključnih jakosti je visoka razina hrabrosti i inicijative. Postignuće vam je također vrlo važno. Vjerojatno ćete se zateći u postavljanju visokih ciljeva i natjerati se da u njima uspijete. Uz visoke ambicije i vrlo natjecateljski duh, prirodno težite ostvarivanju vidljivih i mjerljivih rezultata. Vjerojatno očekujete uspjeh u svakom pothvatu.

Slabosti koje bi se mogle pojaviti uglavnom su rezultat pretjerivanja u područjima vaših jakosti. Na primjer, mogli biste postati toliko kompetitivni da gazite druge i manipulirate njima kako biste "pobijedili" i postigli ono što vam je bitno.

Vaše prirodno pouzdanje u svoju sposobnost da uspijete može vas navesti da mislite kako ste uvijek u pravu. Savjetnici koji se neće u svemu složiti s vama te vam izložiti i suprotno mišljenje pomoći će vam da ispravno procijenite vaše odluke. Konačno, bit ćete učinkovitiji pronađete li ravnotežu između svoje prirodne smjelosti i prave mjere opreza.

2. Suosjećajan

suosjećajni ste, osjetljivi i dobar ste slušatelj, strpljivi ste, odani i dobri u pružanju potpore i poticaja drugima.



Utjecaj na karijeru

Vaš rezultat na ljestvici SUOSJEĆAJNOST relativno je visok. Potražite zanimanja koja će vam omogućiti da pomažete ljudima u prijateljskom okruženju i pokušajte se kloniti onih koja zahtijevaju da se suprotstavljate drugima, rješavate sukobe ili doživljavate svakodnevno odbijanje. Općenito, potražite idealnu radnu okolinu sa sljedećim značajkama:

- ✓ ljubaznost
- ✓ tolerancija
- ✓ visoka razina povjerenja
- ✓ stabilnost
- ✓ sklad
- ✓ prilika za pružanje pomoći drugima

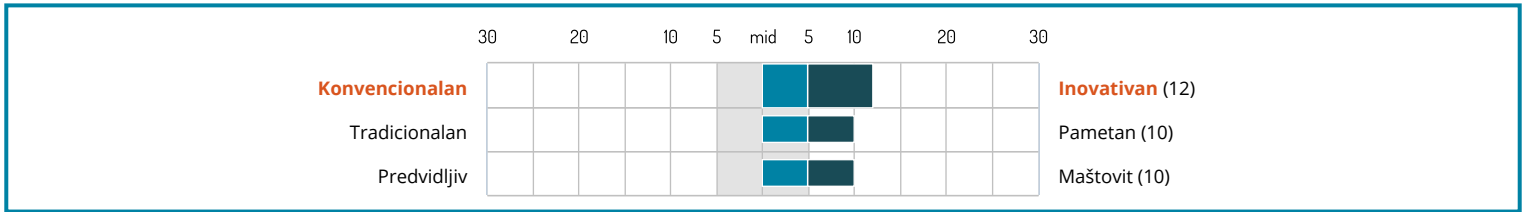
Rezultat na ljestvici SUOSJEĆAJNOST ukazuje da ste osoba puna suosjećanja i razumijevanja. Vaša osjetljivost omogućuje vam da se poistovjetite s boli i nedaćama ljudi oko vas. Kao strpljiv slušatelj, koji ne osuđuje druge, možete imati vrlo dubok utjecaj na ljude oko sebe, osobito u pojedinačnim razgovorima.

Budući da ljudi osjećaju vašu iskrenu zainteresiranost i brižan odnos, iznositi će vam vlastite probleme. U tim trenucima prirodno ćete poticati druge i savjetovati ih.

Vaša ugodna osobnost omogućit će vam da se dobro slažete s drugima u bilo kojoj okolini dok god u njoj vlada sklad. Sukob može kod vas izazvati stres pa stoga dobro provjerite organizacije i radne skupine kojima se mislite pridružiti.

3. Inovativan

vrlo kreativni, volite stvarati, izražavati nove ideje i tražite mentalne izazove.



Utjecaj na karijeru

S obzirom na vaš rezultat na ljestvici INOVATIVNOST, tražite poslove gdje ćete:

- ✓ imati slobodu u kreativnosti
- ✓ biti intelektualno motivirani
- ✓ raditi s idejama
- ✓ imati vremena za razmišljanje
- ✓ raditi s apstraktnim pojmovima
- ✓ izražavati se umjetnički

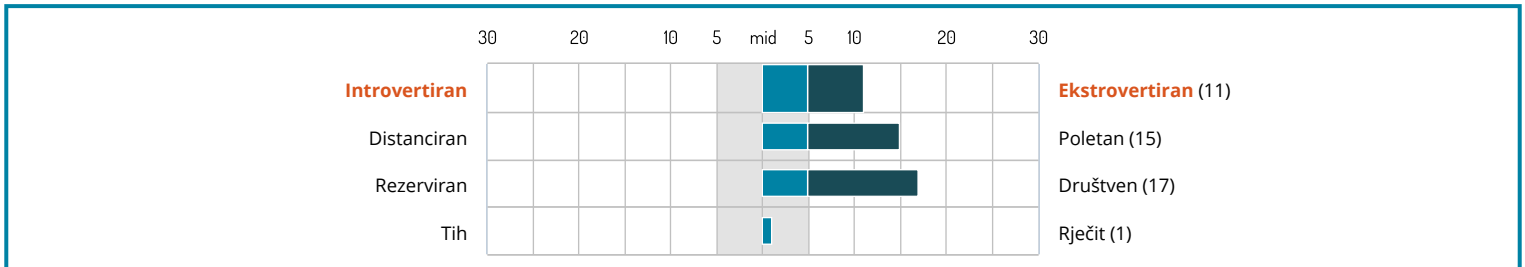
Meggan, vaš rezultat na ljestvici INOVATIVNOST ukazuje na činjenicu da ste vrlo kreativna osoba. Posebno se ističete u stvaranju novih rješenja i zamisli, čak i ako one drugima zvuče pomalo neobično. Ponekad se zateknete u sanjarenju ili poigravanju nekom idejom iz različitih kutova. Svoju kreativnost izražavate na različite načine, uključujući: logično rješavanje problema, rad rukama te različite oblike umjetničkog izražavanja (pisanje, glazba, drama i vizualne umjetnosti).

Možete biti skloni britkom i oštroumnom razgovoru. Prirodno težite za mentalnim izazovima. Uživajte u razmišljanju i s lakoćom možete analizirati u dubinu i širinu.

Iako su kreativnost i mašta u mnogim situacijama jakosti, s njima možete pretjerati ako ne poduzmete praktične korake u primjeni novih ideja. Ponekad imate poteškoća s usredotočenošću i dovršavanjem projekata koje započnete te zaboravljate na svakodnevna, praktična pitanja. Vašu učinkovitost možete poboljšati sastavljanjem popisa, discipliniranim ispunjavanjem rokova i snažnom predanošću odgovornosti.

4. Ekstrovertiran

društveni, prirodno se povezujete s drugima, volite sklapati poznanstva, poletni ste i vješti u izgrađivanju mreže odnosa.



Utjecaj na karijeru

Temeljem vašeg rezultata na ljestvici EKSTROVERTIRANOST za vas su najprikladnija zanimanja koja se bave ljudima. Potražite radno okruženje koje će vam omogućiti da se odnosite prema ljudima na prijateljski način i pružiti vam priliku da:

- ✓ razgovarate/objašnjavate
- ✓ promičete
- ✓ potičete
- ✓ nastupate
- ✓ umrežavate se
- ✓ služite se humorom

Vaš rezultat na ljestvici EKSTROVERTIRANOST tipičan je za one koji traže čestu interakciju s ljudima i imaju jake verbalne vještine. Vaša visoka razina energije vjerojatno se prilično očituje u gestama i gorljivom razgovoru te učestalim osmjesima u komunikaciji s drugima. Izazov vam pružaju okolnosti u kojima se očituje vaša uvjerljivost, ostavljate pozitivan dojam pred mnoštvom ljudi.

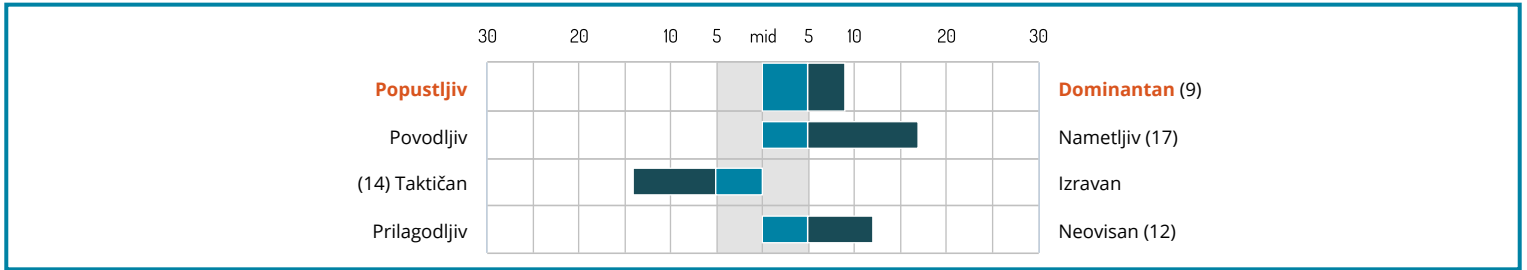
Kao osoba orijentirana na ljude, vjerojatno s uzbuđenjem očekujete prigode za proširivanje mreže kontakata kao što su konvencije, godišnjice, sastanci, zabave i slične društvene aktivnosti.

Vaša druga jakost leži u spontanom i nesputanom ponašanju. Niste stidljivi, vrlo vjerojatno imate smisao za animiranje suzdržanijih ljudi u grupnim aktivnostima. Energiju crpate iz javnog govorenja ili nastupa pred mnoštvom ljudi.

Meggan, imajte na umu da svaka jakost, pretjera li se u njoj, može postati slabost. Vaše su verbalne vještine dragocjene, ali ima mudrosti i u tome da znate kad treba zašutjeti i slušati druge. Više svijesti o tome kako drugi reaguju na vaš govor pomoći će vam u razgovoru uzeti u obzir njihove interese i potrebe. Za maksimalnu učinkovitost obratite pažnju na ljude oko sebe i prilagodite se situaciji.

5. Dominantan

smioni, samodostatni, prirodno želite preuzeti vodstvo.



Utjecaj na karijeru

Da biste zadovoljili svoj poriv za DOMINANTNOŠĆU, tražite prilike gdje ćete moći:

- ✓ biti u vodstvu
- ✓ planirati budućnost
- ✓ govoriti izravno
- ✓ promovirati nove ideje
- ✓ utjecati na druge
- ✓ donositi odluke

Meggan, vaš rezultat na ljestvici DOMINANTNOST ukazuje na to da ste prirodno motivirani kontrolirati svoju okolinu. Ovaj poriv za prevlašću vjerojatno u vašem životu dolazi do izražaja na mnoge načine. Bilo da vozite automobil, planirate godišnji odmor ili postavljate prioritete na poslu, više vjerujete sebi nego drugima i želite upravljati. Možda ste primijetili da težite izbjegavanju situacija u kojima vas ograničavaju tuđi planovi.

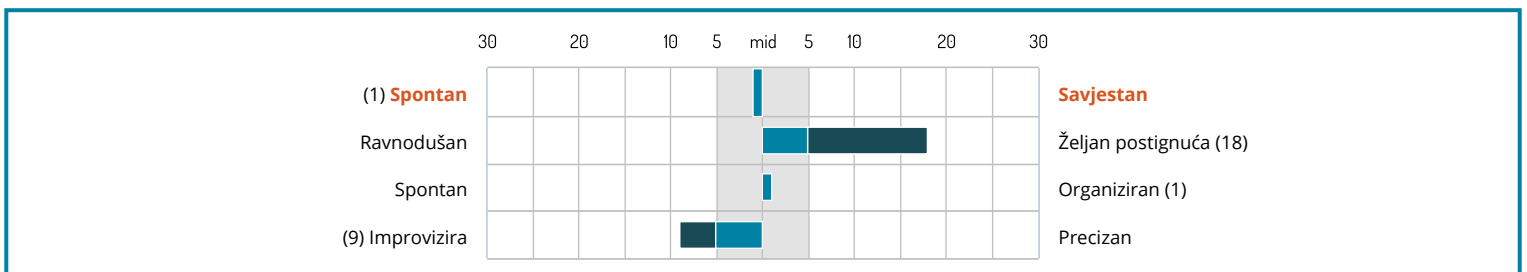
Vaša prirodna samouvjerenost i odlučnost čine vas dobro prilagođenima za ulogu vođe. Prirodna vam je želja utjecati na druge što može doprinijeti vašem uspjehu u politici, prodaji i sličnim zanimanjima. Većina ljudi koji postižu visok rezultat na ljestvici DOMINANTNOST teže radu u kojem mogu vidjeti "veliku sliku". To vam daje jedinstvenu sposobnost da predvidite promjene i konceptualizirate nove ideje za budućnost poslovanja. Ovaj "vizionarski" dar jedna je od vaših ključnih jakosti.

Vjerojatno snažno težite za neovisnošću te imate vlastite ideje o tome kako što treba učiniti. Prirodno govorite o svojim idejama i mišljenjima.

Postoji nekoliko slabosti tipičnih za ljude koji teže ka upravljanju. Zbog vaše želje za upravljanjem, možda ćete se zateći u područjima rada za koja nemate dovoljno stručnosti ili ne raspolazete potrebnim činjenicama. Također, imajte na umu da ste ponekad skloni odbaciti ili previdjeti koliko vam je detaljnog rada potrebno kako biste ostvarili vaše velike ideje. Općenito, oprezniji pristup i slušanje savjeta ljudi čija je osobnost suprotna vašoj bit će vam od pomoći.

6. Spontan / Savjestan (Srednje)

strukturirani u nekim područjima, a spontani u drugima.



Utjecaj na karijeru

Vaš srednji rezultat na ljestvici SAVJESNOST pokazuje da ćete donekle uživati u strukturiranosti, ali isto tako trebate i određenu mjeru spontanosti. Volite biti pripremljeni, ali vam može odgovarati i spontana reakcija kada je potrebno. U razmatranju različitih vrsta karijera tražite ona zanimanja koja vam pružaju ravnotežu i koja se mogu opisati kao:

strukturirana, ali ne i kruta dosljedna uz određenu dozu raznolikosti predvidljiva uz prilike za spontanost detaljna uz mogućnost rada na širim pitanjima

Vaš srednji rezultat na ljestvici SAVJESNOST ukazuje na to da imate sposobnost biti precizni i neopterećeni. Preispitate li svoj stil života i radne navike vjerojatno ćete otkriti neka područja u kojima ste vrlo organizirani, temeljiti i točni. Možda ćete čak nepopustljivo braniti neke svoje metode i ideje te smatrati kompromis neprihvatljivim.

U drugim područjima, međutim, bit ćete neopterećeni, fleksibilni, pa čak nećete ni obraćati pozornost na detalje. Možda ćete otkriti da se i sami opirete strukturi, pravilima i utvrđenim procedurama kako biste krenuli u novom smjeru.

Zbog vaše uravnoteženosti u ovom aspektu, raznovrsnost najbolje opisuje razinu savjesnosti u vašem životu. Vaši nastupi spontanosti i radoznalosti su u neskladu s oprezom i oklijevanjem. Razlog je jednostavan: po vašem mišljenju, neke sfere djelovanja zahtijevaju više pozornosti i pažnje od drugih.

Vaša fleksibilnost u kombinaciji s postojanom predanošću izvrsnosti može postići izvanredne rezultate, posebno kada stavite na papir svoje ciljeve i razvijete dobro osmišljen plan kako biste ih ostvarili.

1.3 Tipične jakosti

Meggan, , u nastavku su navedene jakosti tipične za ljude koji su odgovorili slično vama. Potražite zanimanja koja će omogućiti da te jakosti dođu do izražaja. Što više imate prilike koristiti te jakosti na radnom mjestu, to ćete biti uspješniji i zadovoljniji. Kao što je ranije spomenuto, trebat ćete provjeriti s nekim tko vas dobro poznaje može li se sve rečeno primijeniti na vas.

- Težite vodstvu, volite utjecati na druge i upravljati.
- Diplomatičan u ophođenju s drugima.
- Samopouzdana ste; sigurni u vlastite sposobnosti.
- Energični, pozitivni i poletni, volite sudjelovanje u brojnim aktivnostima.
- Otvoreni ste, lako upoznajete nove ljude i iz toga crpate energiju.
- Uspješno hrabrite i motivirate druge.
- Milosrdni ste i suosjećajni prema drugima.
- Dragi ste i dobro se slažete s drugima.
- Odlučni ste u ostvarivanju ciljeva.
- Generalizirate.
- Ambiciozni ste i oportunistični, imate jak poriv za postizanjem ciljeva i uspjeha.
- Volite rad na novim područjima, uživajte u preuzimanju proračunatog rizika.
- Ostajete smireni i samopouzdana usprkos nedaćama.
- Oštroumni ste i lako vladate apstraktnim pojmovima.
- Mudro smišljate rješenja i odgovore na probleme.
- Kreativni ste, maštoviti i originalni; dobri u smišljanju novih ideja.

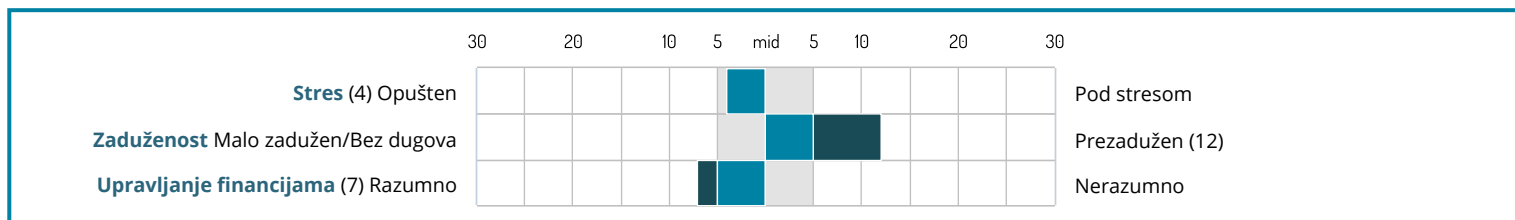
1.4 Tipične slabosti

U nastavku su navedene slabosti tipične za osobe koje su odgovorili slično vama. Napredovanje u ovim područjima poboljšat će vašu učinkovitost. S druge strane, pokušajte se što manje baviti poslovima koji zahtijevaju područja u kojima ste slabiji. Kao što je ranije spomenuto, i ovdje ćete trebati provjeriti s nekim tko vas dobro poznaje može li se sve rečeno primijeniti na vas.

- Možete biti previše agresivni u ostvarivanju ciljeva.
- Ponekad uskraćujete svoje pravo mišljenje.
- Zaboravljate da je uspjeh obično rezultat timskog rada.
- Možete biti previše optimistični glede ishoda i ljudi.
- Možete imati problema s planiranjem vremena i vođenjem usredotočenih razgovora.
- Teško vam je drugima reći "ne".
- Ponekad ste previše lakovjerni, dopuštate drugima da iskoriste situaciju.
- Sukob kod vas uzrokuje stres, ne volite se suprotstavljati drugima.
- Ponekad ste toliko zaokupljeni poslom da zanemarujete zdravlje i obitelj te potrebe drugih.
- Možete previdjeti važne činjenice, prebrzo donosite zaključke.
- Ponekad ste previše usredotočeni na osobne ciljeve, pri čemu možete zapostaviti i obitelj.
- Ponekad se izlažete nepotrebnim rizicima.
- Ponekad imate stav superiornosti.
- Brzo vam dosade utvrđene procedure.

1.5 Kritična područja

Ovo poglavlje pruža vam uvid, koji će vam pomoći odabrati karijeru čije okruženje najbolje odgovara vašim jakostima.



Stres

Vaš rezultat na ljestvici STRESA ukazuje na to da je vaša razina stresa istovjetna onoj koju proživljava prosječan član društva. Imajte na umu da ova procjena nije namijenjena za identifikaciju i liječenje psiholoških problema. Ako mislite da vam je potrebna pomoć u nekom području, kontaktirajte odgovarajućeg stručnjaka za daljnju dijagnostičku procjenu.

Zaduženost

Vaši odgovori ukazuju na to da ste iznadprosječno zaduženi. Odlučite li živjeti s kućnim budžetom, planirati vašu potrošnju i štednju na temelju vaših prihoda, vjerojatno ćete si olakšati trenutnu situaciju. Iskustvo pokazuje da većina ljudi može otplatiti svoj potrošački dug (sve vrste duga osim hipoteke) u manje od pet godina, ako se posvete tome cilju.

Upravljanje financijama

Čini se da u životu slijedite dobar financijski plan. Vjerojatno kontrolirate svoju potrošnju kroz kućni budžet, redovito štedite i investirate sredstva kako biste bili spremni za budućnost.

Pet glavnih kategorija općih interesa

Meggan, otkrivanje vaših općih interesa ključan je korak u planiranju karijere iz jednog jednostavnog razloga: osobe lakše postižu vrhunske rezultate ako ih njihov posao zanima! Ono što se jednoj osobi čini kao dosadan i naporan zadatak, drugoj se osobi, koja ima prirodnu sklonost ka takvoj vrsti posla, može činiti jednostavnim i zanimljivim. Općenito govoreći, posao koji vas zanima bit će vam zabavan, čak i ako obuhvaća zadatke koji bi vam, pod drugačijim okolnostima, bili teški ili dosadni.

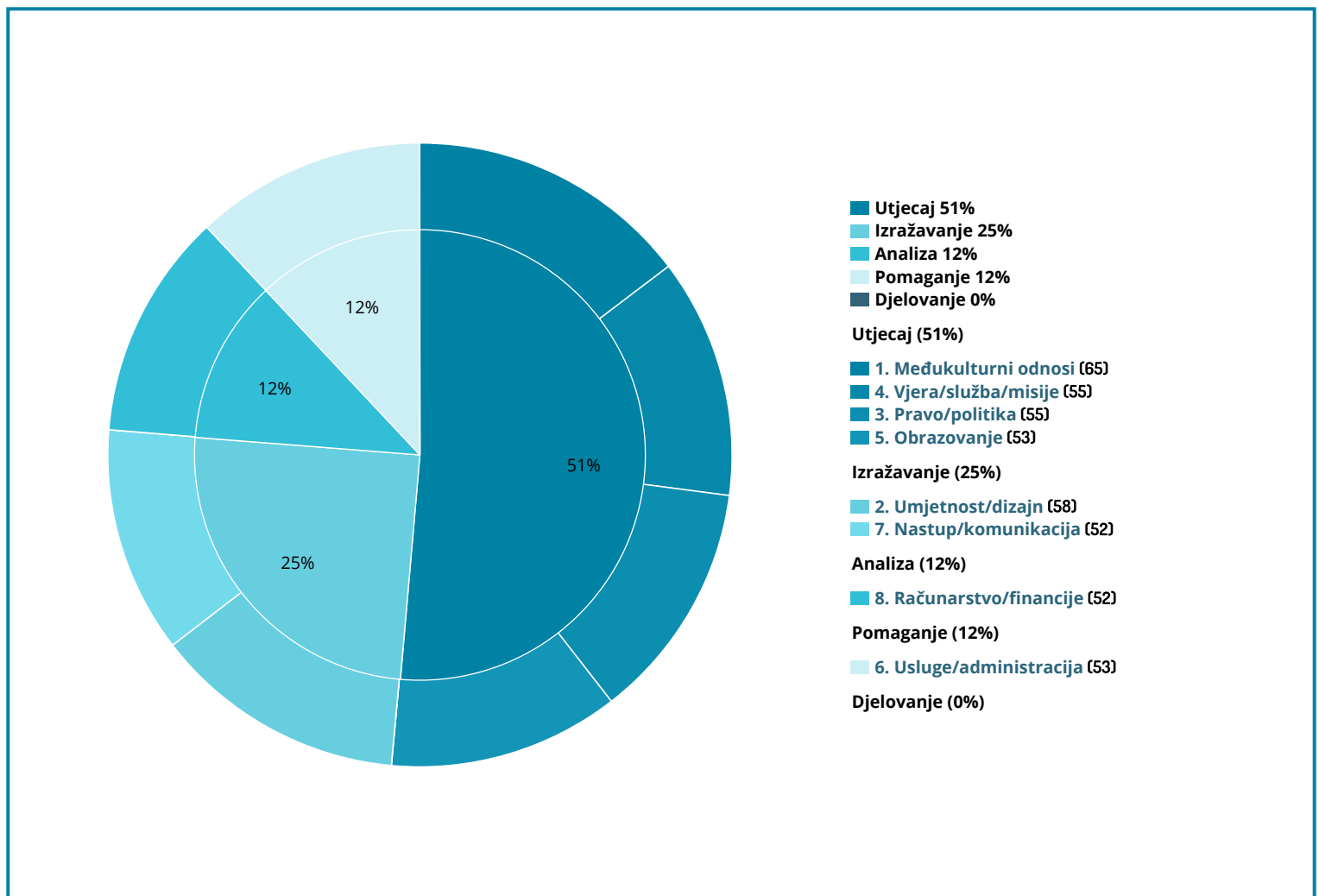
Zbog same prirode vaših interesa, vaši su hobiji možda utjecali na vaše sveukupne rezultate. Na to ćete morati obratiti pažnju prilikom tumačenja svojih rezultata u poglavlju Opći interesi.

Na primjer, ako uživate u fizičkoj spremi i sportu, "Sport i fitness" može se pojaviti kao visoka grupa karijere. Međutim, budući da tako malo pojedinaca postaje profesionalni sportaš, prepoznajte visoku ocjenu za ono što je vjerojatno: nešto što ćete učiniti za zabavu i slobodno vrijeme, ali ne i za karijeru.

S druge strane, Meggan, što više uspijete povezati svoj rad s područjima koja vas zanimaju, to je vjerojatnije da ćete postići uspjeh. Osoba koja voli streličarstvo može postati vrhunski prodajni predstavnik za vodeću tvrtku koja proizvodi opremu za taj sport, koristeći pritom svoj istaknuti interes za streličarstvom. Mnogi ljudi razviju uspješne tvrtke iz svojih hobija. Imajte na umu da, što više uživate u onome što radite, to ćete biti zadovoljniji svojim poslom, a vaš će stres na radnom mjestu biti manji.

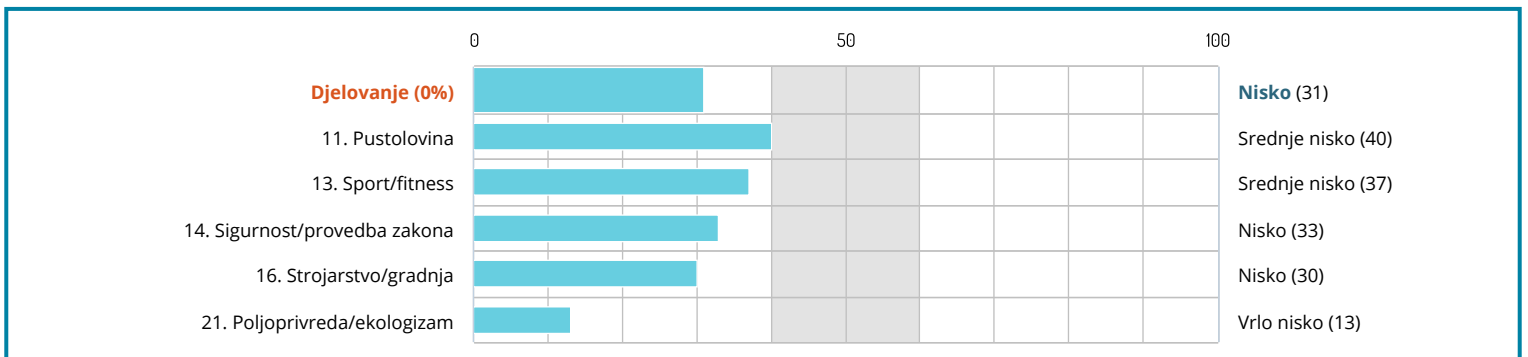
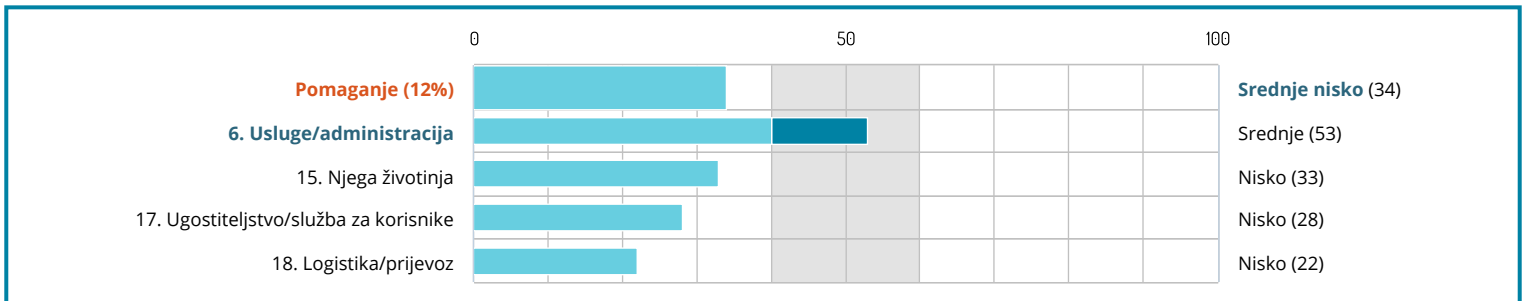
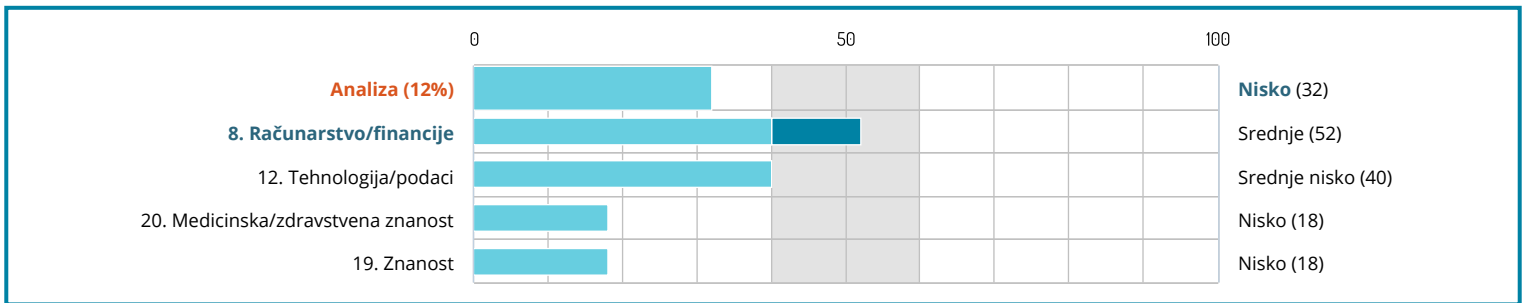
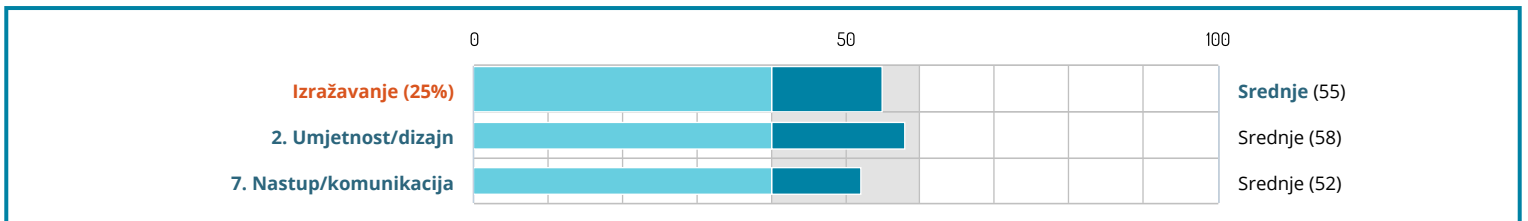
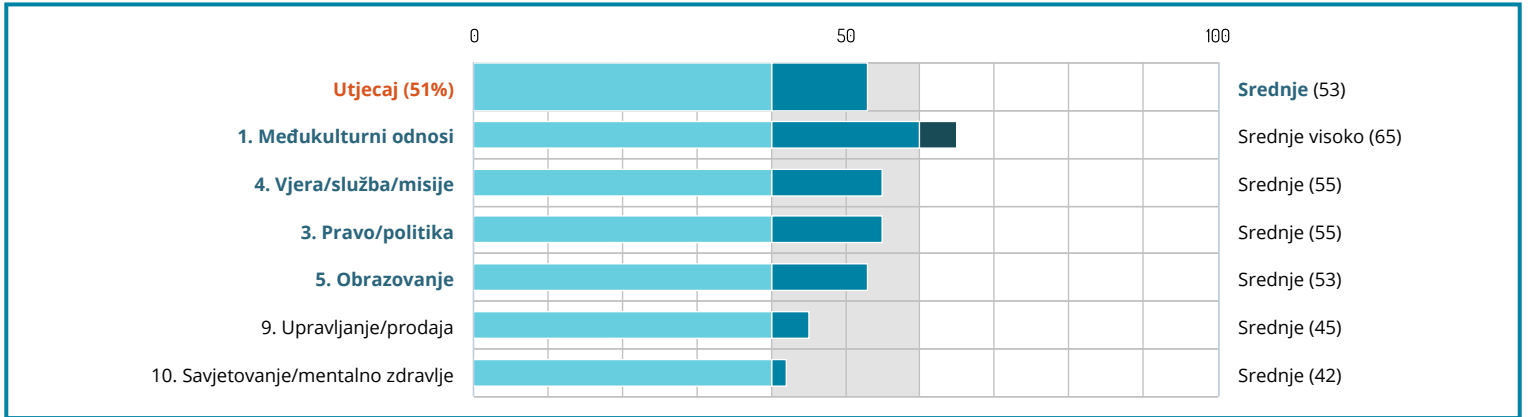
Postoji nekoliko načina za kategorizaciju interesa za karijeru. Ovo izvješće koristi 21 interesnu skupinu za karijeru raspoređenu unutar pet glavnih područja interesa za karijeru. Tih pet glavnih područja interesa za karijeru prikazano je u donjem grafikonu kruga, označavajući kako vaših 8 najboljih interesnih skupina za karijeru spada u njih. Ako imate manje od pet glavnih područja interesa za karijeru, to znači da nijedna od vaših 8 najboljih interesnih skupina za karijeru ne spada u to područje. Više detalja o raščlambi unutar tih pet glavnih područja možete pronaći na sljedećim stranicama.

Glavna područja interesa i grupe karijera



Pet glavnih kategorija općih interesa

U donjim grafikonima, ako imate bilo koja područja koja pokazuju 0%, to je zato što nijedna od vaših 8 najboljih interesnih skupina za karijeru ne spada u ta područja s velikim interesima. Međutim, i dalje ćete imati podatke o interesima koji se tamo prikazuju.

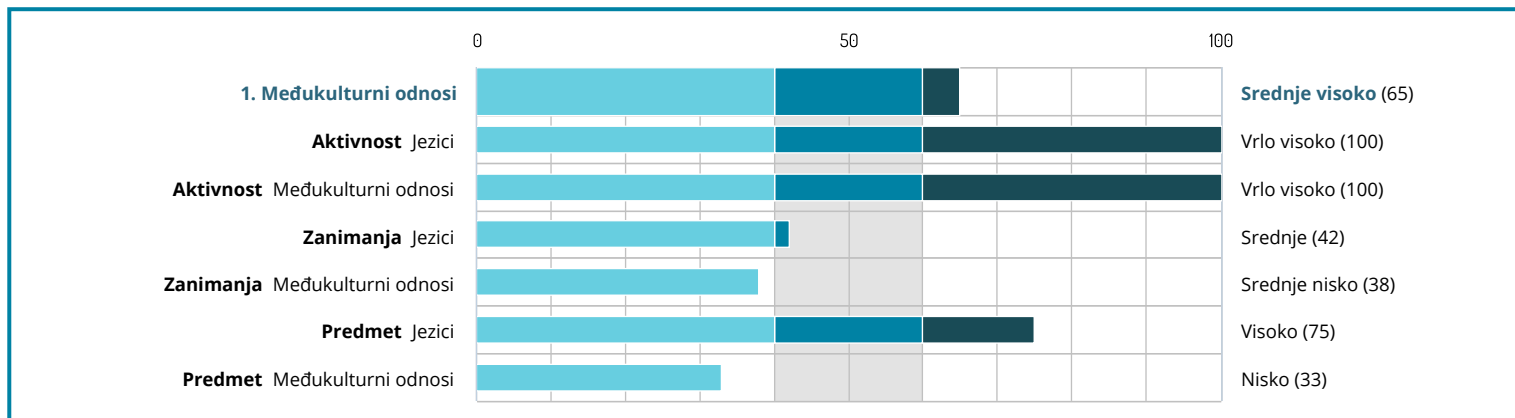


2.1 Osam najviših skupina djelatnosti

Tri komponente, Aktivnosti, Zanimanja i Obrazovni predmeti, određuju rezultate vaše grupe karijera. Ti interesi mogu biti povezani s poslom ili slobodnim vremenom ili mogu biti slobodno vrijeme ili hobi pozivi koje koristite kao osnovu za karijeru. Budući da se grupe karijera sastoje od nekoliko dijelova, možda ćete otkriti da vam jedna grupa Aktivnosti može biti vrlo važna, ali druge komponente grupe možda vam neće biti važne. Slijedom toga, vaš glavni interes nije visoko na popisu grupa karijera. Na primjer, možda ćete uživati u matematici, ali ne i brinuti se za financije, tako da vaš rezultat na Grupama karijera, Računalno / Financijski, nije visok.

Tablica koja slijedi detaljnije će vam prikazati elemente koji čine vaš rezultat. Uz svaku kategoriju interesa priloženi su rezultati po elementima: aktivnosti, zanimanja i predmeti.

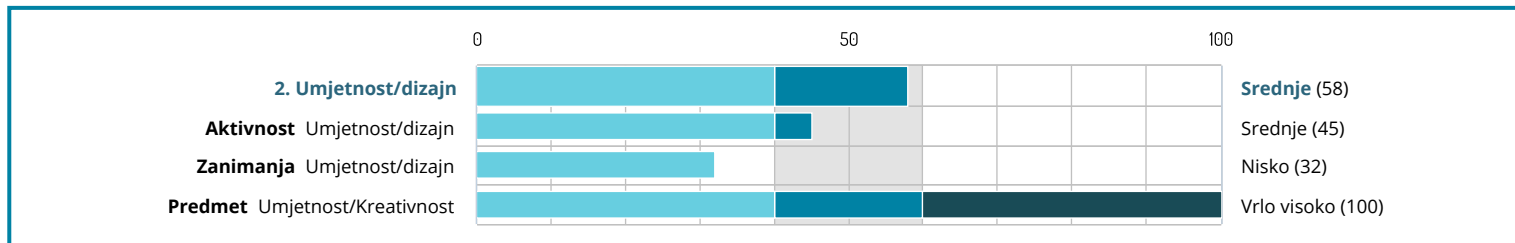
Napomena: Sve skupine sadrže aktivnosti, ali sve ne sadrže i zanimanja i predmete.



Ova karijerna skupina uključuje snažnu želju za putovanjem ili radom u stranoj zemlji, razumijevanjem i interakcijom s ljudima iz drugih kultura i / ili komunikacijom na više jezika. Ovo područje uključuje aktivnosti kao što su rad na stvaranju uključivog i raznolikog okruženja, suradnja i rad s ljudima iz različitih kultura ili podučavanje stranog jezika. Tipična zanimanja povezana s ovom grupom karijera uključuju sljedeće:

- ✓ Agent službe vanjskih poslova
- ✓ Učitelj stranih jezika
- ✓ Prevoditelj
- ✓ Stjuardesa
- ✓ Diplomata/veleposlanik
- ✓ Turistički vodič/putnički agent
- ✓ Međunarodni poslovni direktor
- ✓ Časnik Ujedinjenih naroda
- ✓ Inozemni novinar/strani dopisnik

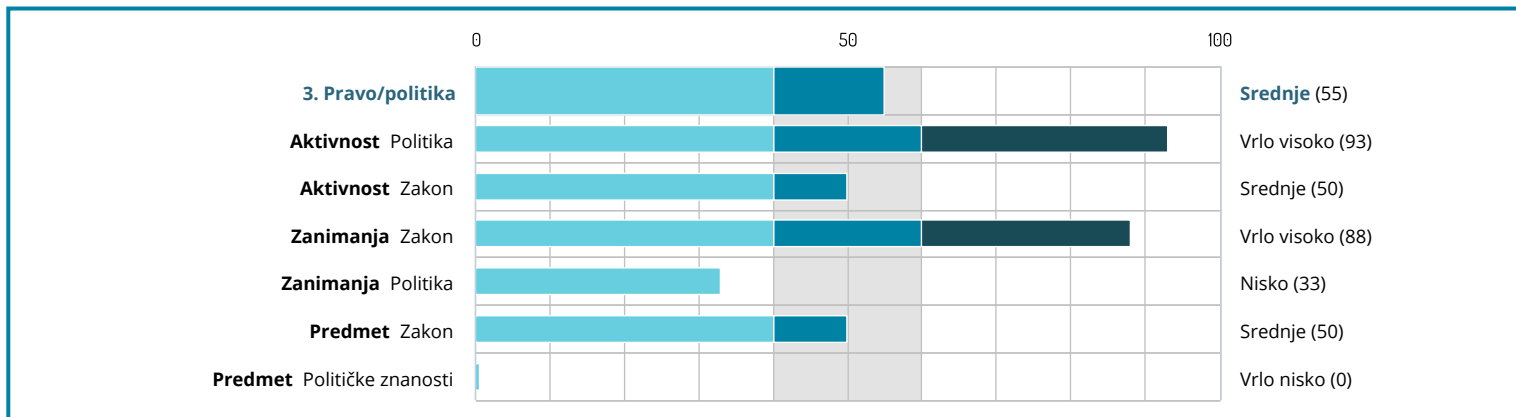
Obrazovanje u ovom području može uključivati međukulturne studije, antropologiju, sociologiju, psihologiju, ekonomiju, političke znanosti i / ili jezike.



Ova karijerna skupina uključuje izražavanje ideja kroz stvaranje izvornog umjetničkog djela. Ovo područje uključuje aktivnosti kao što su crtanje, dizajniranje objekata s grafičkom umjetnošću, planiranje i dizajniranje unutarnjih okruženja, kiparstvo, dizajniranje kazališnih setova i dizajniranje vizualnih efekata. Tipična zanimanja povezana s ovom grupom karijera uključuju sljedeće:

- ✓ Grafički dizajner
- ✓ Dizajner digitalnog sadržaja
- ✓ Krajobrazni arhitekt
- ✓ Modni kreator
- ✓ Dizajner interijera
- ✓ Umjetnik
- ✓ Kipar/Zlatar
- ✓ Kazališni scenograf
- ✓ Fotograf

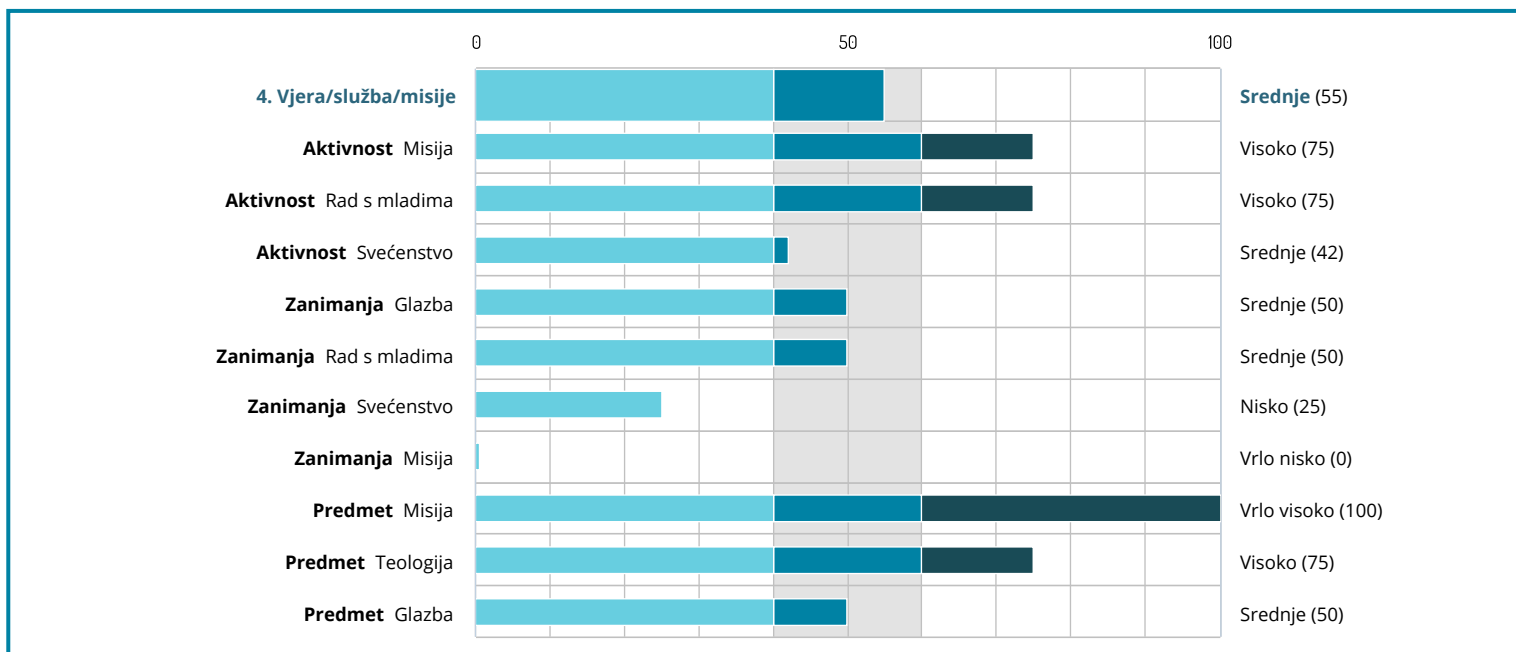
Obrazovanje u ovom području može uključivati tečajeve umjetnosti, crteža, povijesti umjetnosti, računalne grafičke umjetnosti, dizajna interijera, skulpture ili fotografije.



Ova karijerna skupina uključuje snažnu želju za proučavanjem i razumijevanjem zakona i utjecajem na misli i mišljenja drugih kroz zakonodavstvo i poštivanje zakona kroz pravosudni sustav. Ovo područje uključuje aktivnosti kao što su sudjelovanje u političkim kampanjama, javno govorenje ili pisanje o političkim pitanjima, zastupanje klijenata u parnicama, izrada pravnih dokumenata, stvaranje zakonodavstva i / ili obnašanje političke dužnosti. Tipična zanimanja povezana s ovom grupom karijera uključuju sljedeće:

- ✓ **Odvjetnik**
- ✓ **Pravni analitičar**
- ✓ **Analitičar političkih istraživanja**
- ✓ **Arbitar/Posrednik/Miritelj/Pomiritelj**
- ✓ **Zakonodavac (savezni, državni, regionalni)**
- ✓ **Sudac**
- ✓ **Senator/Kongresmen**
- ✓ **Stručnjak za politička pitanja**
- ✓ **Pravni asistent/pravni službenik**

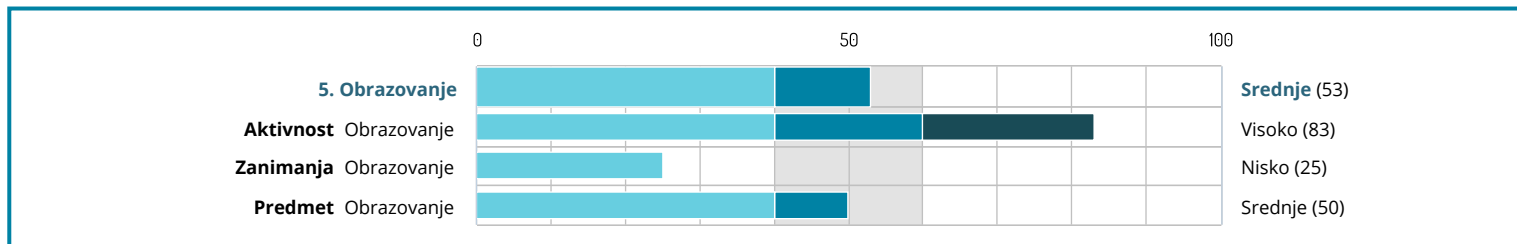
Obrazovanje u ovom području uključuje napredno obrazovanje u području prava i / ili politike.



Ova karijerna skupina uključuje pružanje duhovnog ili vjerskog vodstva, bilo u crkvi, na misijskom polju ili kao dio životnog stila. Ovo područje uključuje aktivnosti kao što su poticanje sudjelovanja u duhovnim disciplinama, vođenje / moderiranje duhovne aktivnosti, razgovor s drugima o duhovnim ili vjerskim pitanjima ili osobnim problemima ili vođenje bogoslužja. Mnogi ljudi s velikim zanimanjem za ovo područje volontiraju svoje vrijeme umjesto da rade na puno radno vrijeme. Tipična zanimanja povezana s ovom grupom karijera uključuju sljedeće:

- ✓ **Vjeroučitelj**
- ✓ **Vođa štovanja**
- ✓ **Vjerski rad s djecom**
- ✓ **Pastor/ravnatelj mladih**
- ✓ **Misionar (strani ili domaći)**
- ✓ **Evandelist**
- ✓ **Svećenstvo (misionar, svećenik, župnik, rabin)**
- ✓ **Kapelan (vojska, korporacija, zatvor, bolnica)**
- ✓ **Prevoditelj vjerskog teksta/komentator/izdavač**

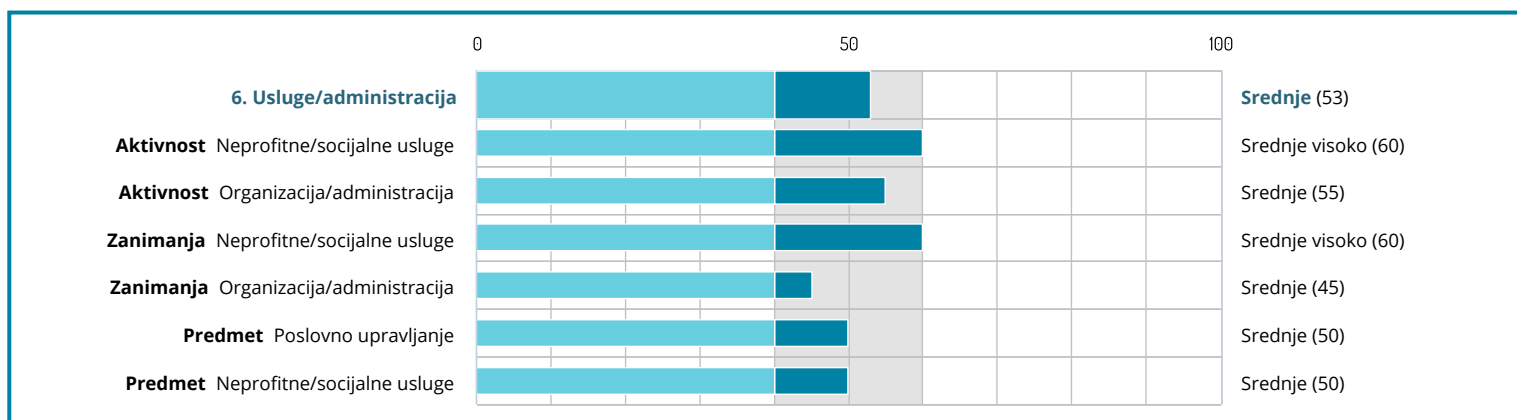
Obrazovanje u ovom području može uključivati religiju, teologiju, filozofiju, misije i / ili studije savjetovanja.



Ova skupina za karijeru uključuje rad s ljudima i pomaganje drugima da nauče nove vještine ili ovladaju novim idejama. Ovo područje uključuje aktivnosti kao što su pružanje nastave u različitim predmetnim područjima, usmjeravanje obrazovnih aktivnosti, razvoj i / ili priprema obrazovnog materijala (uključujući planove lekcija), testiranje ili nadgledanje upravljanja školom. Tipična zanimanja povezana s ovom grupom karijera uključuju sljedeće:

- ✓ Trgovački instruktor
- ✓ Administrator visokog obrazovanja
- ✓ Pomoćnik u nastavi/Pomoć u učionici
- ✓ Korporativni trener
- ✓ Profesor
- ✓ Mrežni dizajner kurikuluma (online ili u razredu)
- ✓ Ravnatelj škole
- ✓ Specijalist za obrazovanje
- ✓ Akademski učitelj/učitelj (javni, privatni, kućni vrtić)

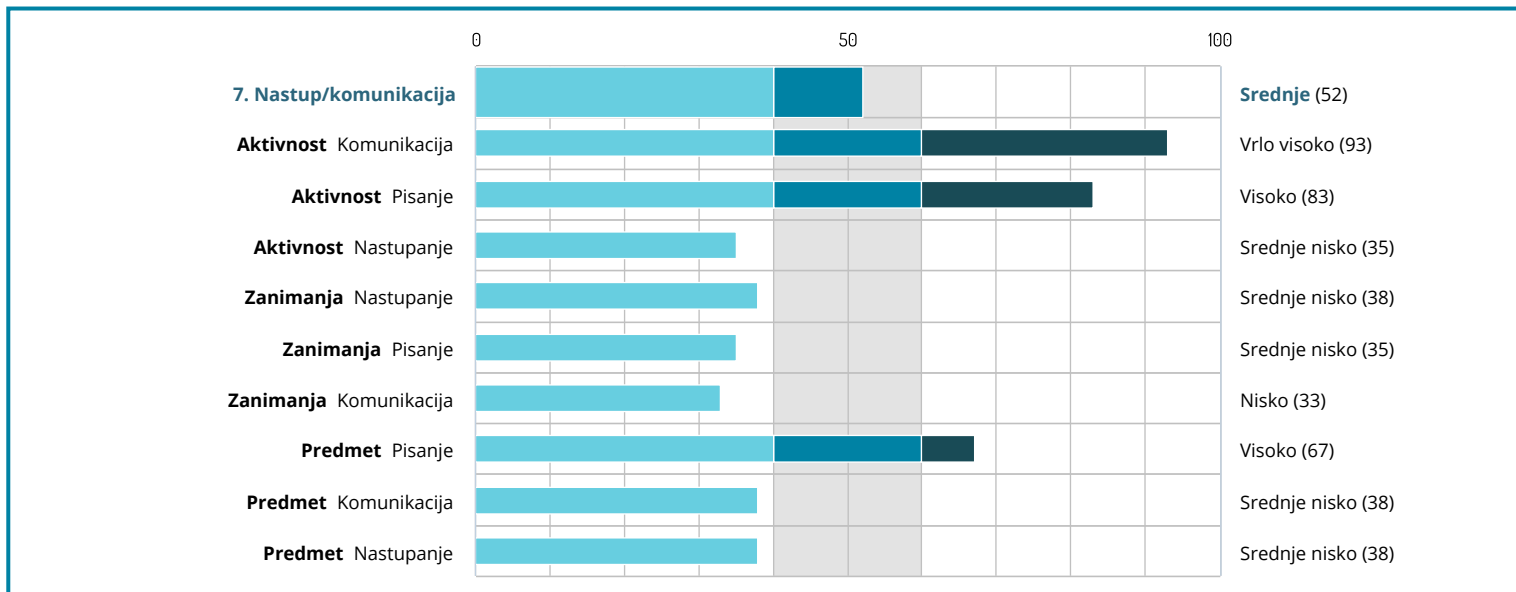
Obrazovanje u ovom području često zahtijeva fakultetsku diplomu, a nekima je potrebno daljnje obrazovanje, poput magisterija iz osnovnog, srednjeg ili visokog obrazovanja.



Ova grupa karijera uključuje aktivnosti povezane s poslovanjem, poput upravljanja projektima i / ili ljudima, kao i posjedovanje ili vođenje tvrtke. Ovo područje uključuje aktivnosti kao što su analiza operacija i stvaranje sustava, delegiranje, interakcija s ljudima, koordinacija projekata, operativna uredska oprema ili služenje neprofitnim organizacijama prikupljanjem novca ili brigom za zajednicu. Tipična zanimanja povezana s ovom grupom karijera uključuju sljedeće:

- ✓ Blagajnik banke
- ✓ Izvršni pomoćnik
- ✓ Voditelj ureda
- ✓ Suradnik maloprodaje
- ✓ Analitičar službe za pomoć
- ✓ Dobrotvorni neprofitni/nevladini (nevladini) zagovornik
- ✓ Administrativni pomoćnik
- ✓ Koordinator programa ili projekta
- ✓ Recepcionar na recepciji (dočekuje i upućuje goste, zakazuje sastanke, javlja se na telefon)

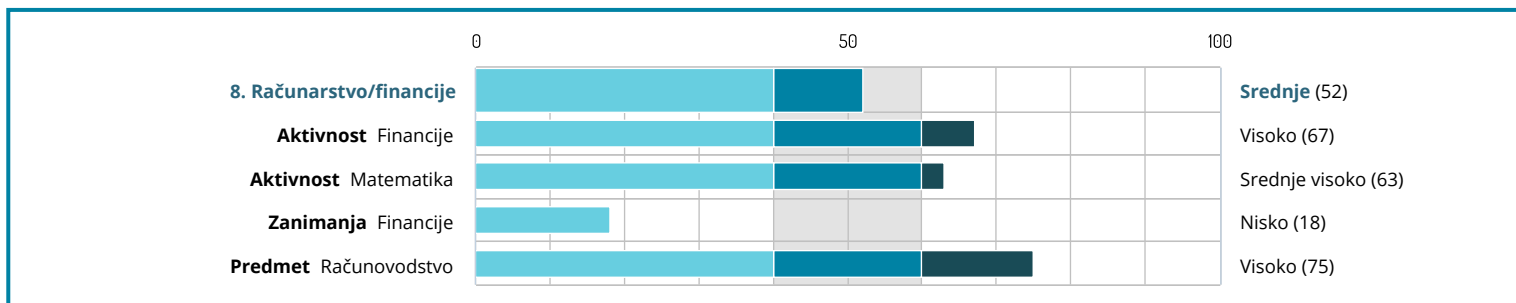
Obrazovanje u ovom području može uključivati upravljanje poslovanjem, administraciju, komunikaciju i ljudske resurse.



Ova grupa karijere uključuje zabavu i / ili komunikaciju kroz prezentacije umjetničkog talenta i / ili putem pisane ili verbalne komunikacije za informacije, inspiraciju ili zabavu. Tipična zanimanja povezana s ovom grupom karijera uključuju sljedeće:

- ✓ Profesionalni pjevač/plesač/model
- ✓ Glazbeni/Glazbeni dirigent
- ✓ Operateri kamera, televizija, videozapisi i film
- ✓ Radio/TV /Domaćin podcasta
- ✓ Audio i video tehničari
- ✓ Analitičari vijesti, novinari i novinari
- ✓ Producent/redatelj
- ✓ Glumac/Glumica/Komičar
- ✓ Autor/Pisac (knjiga, blog, web sadržaj, društveni mediji)

Obrazovanje u ovom području može uključivati pisanje i komunikaciju, glazbu, ples, likovnu umjetnost i / ili dizajn.



Ova grupa karijera usredotočuje se na rješavanje složenih problema korištenjem matematičkih ili financijskih formula, koncepata i softvera. Ovo polje obuhvaća aktivnosti kao što su priprema poreznih prijava za klijente, analiza matematičkih formula, kreiranje i uravnoteženje proračuna ili korištenje statistike. Tipična zanimanja povezana s ovom grupom karijera uključuju sljedeće:

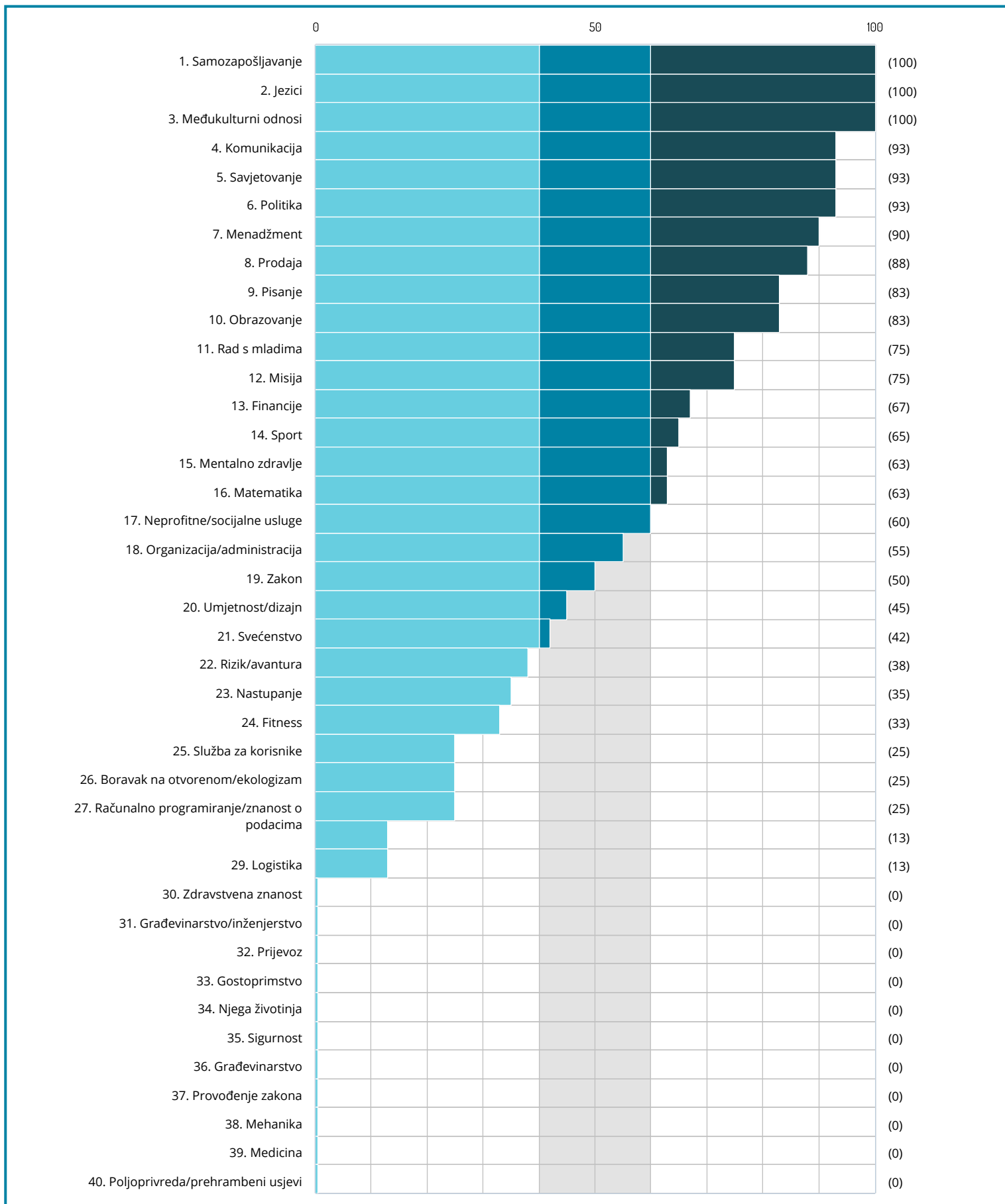
- ✓ Programer računalnog softvera
- ✓ Bankar/službenik za kredite
- ✓ Financijski/investicijski analitičar
- ✓ Ekonomist
- ✓ Statističar
- ✓ Financijski planer/savjetnik
- ✓ Računovođa
- ✓ Analitičar podataka
- ✓ Kontrolor/Knjigovođa

Obrazovanje u ovom području može uključivati računovodstvo, financije, statistiku, matematiku, informatiku ili ekonomiju.

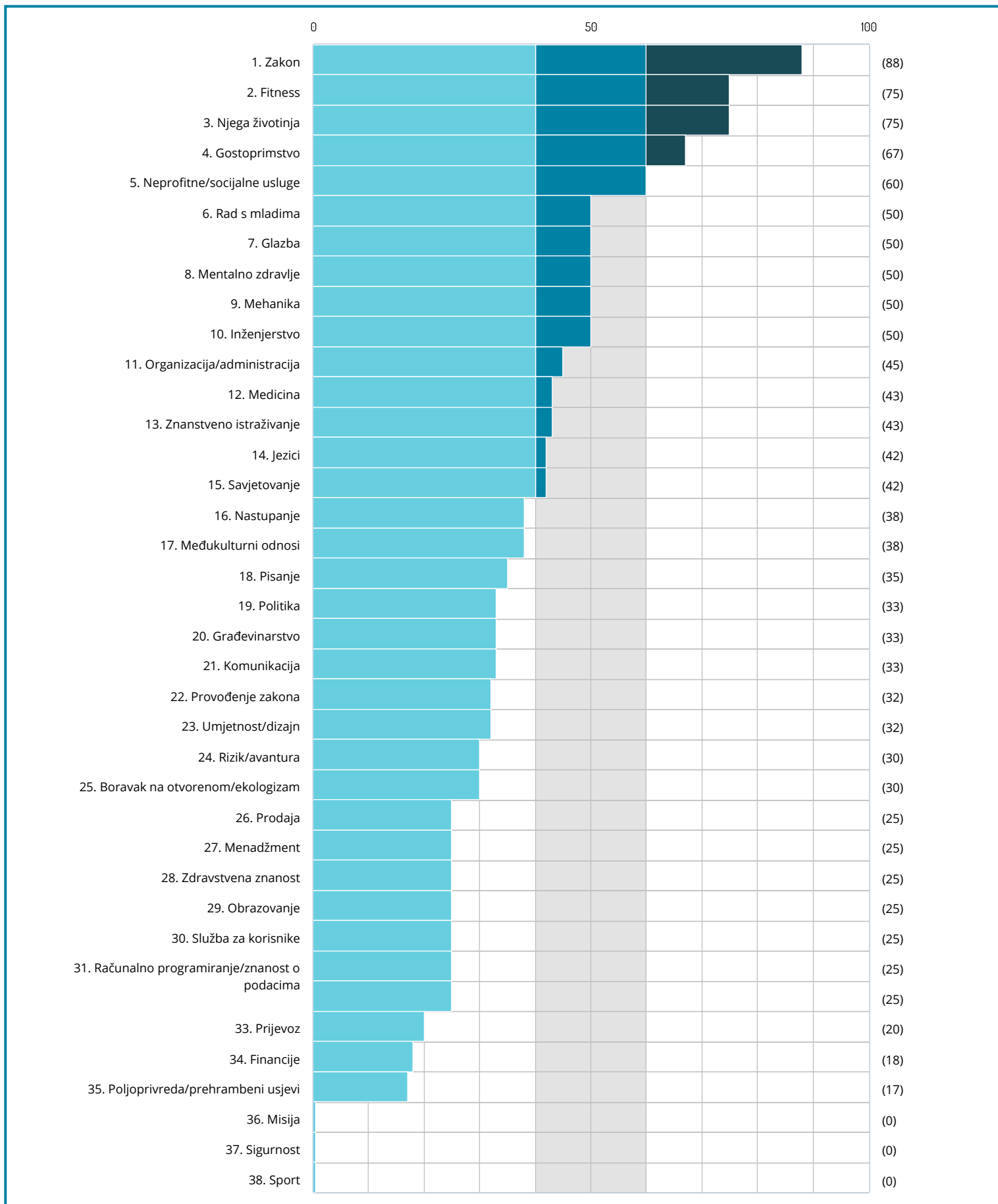
2.2 Usporedne tablice

Tablice u nastavku sadrže vaše stvarne standardizirane rezultate za elemente aktivnosti, zanimanja i predmeta, koji sačinjavaju kategorije općih interesa o kojima smo prethodno govorili. Ove tablice koriste istu ljestvicu vrijednosti (nisko = 20-44, srednje = 45-55 i visoko = 56-80). Napominjemo da se ovdje radi o rezultatima za vaše interese i **ne uzimaju se** u obzir vaša iskustva ili sposobnosti.

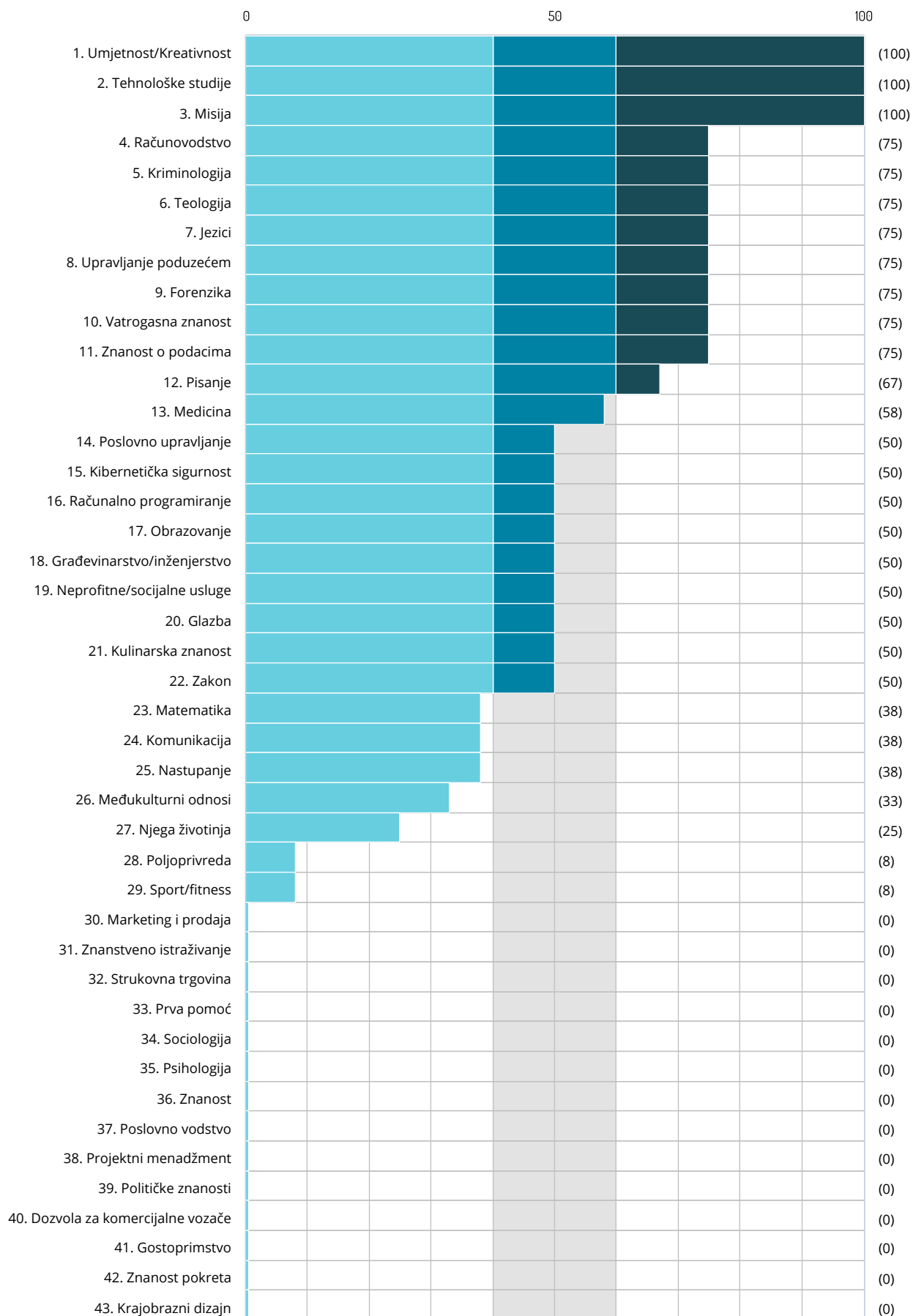
Grupe aktivnosti



Grupe zanimanja



Grupe predmeta



2.3 Potencijalna zanimanja u glavnim skupinama djelatnosti

Meggan, vaše glavne skupine djelatnosti opisane na prethodnim stranicama sadrže općenite definicije širih grupa zanimanja za koja ste pokazali najveći interes. Neki vam se opisi ili zanimanja unutar pojedine skupine možda neće svidjeti. To nije problem. Zabilježite što vam se ne sviđa te koristite te bilješke kao kriterij prilikom sužavanja opcija. Naravno, podaci u drugim poglavljima izvještaja te **Career Direct® aplikacija** i **materijali Career Directa®** pomoći će vam pri tome.

Detaljna lista zanimanja u ovim i drugim skupinama, prikazana je u *popisu zanimanja* koji je priložen uz *Career Directovu®* procjenu. Popis zanimanja *sadrži* više od 1,600 zanimanja, grupiranih u pet širih kategorija djelatnosti: djelovanje, služenje, utjecanje, analiziranje i izražavanje. Te su kategorije organizirane u 21 skupinu djelatnosti, kao u vašem izvještaju, te u brojnim drugim standardizacijama zanimanja.

OBRATITE PAŽNJU NA SKUPINE DJELATNOSTI KOJE VAS NAJMANJE ZANIMAJU

Vrlo je bitno obratiti pažnju na vaše četiri skupine s najnižim rezultatom. One su navedene u sljedećoj tablici. Djelatnosti s niskim rezultatom također daju uvid u vaše interese.



Proizvoditi proizvode, koordinirati složene operacije, pružati usluge prijevoza i distribucije.



Provoditi znanstvena istraživanja, proučavati fizičke ili kemijske procese ili proučavati i dijagnosticirati bolesti.



Provesti medicinska istraživanja, dijagnosticirati i/ili liječiti bolesti, zdravstvenu terapiju ili njegu, vođenje evidencije.



Uzgajati usjeve, stoku, postavljati i održavati krajolik, proučavati i štititi okoliš.

Napomena: Opći interesi nisu isto što i vještine. Oni odražavaju vašu motivaciju za rad u određenoj djelatnosti, no ne i vašu sposobnost za taj rad. Većina ljudi ima sposobnosti koje su u skladu s njihovim interesima. Ako ih nemaju, obično nastoje dodatno razviti svoje vještine ili traže drugo područje u kojem mogu ostvariti karijeru. Na primjer, netko tko voli sport, ali nema potrebne vještine da bude uspješan sportaš, može odlučiti postati sportski trener ili sudac.

Vještine su ključan kriterij prilikom odabira zanimanja

Vještine su ključan kriterij prilikom odabira zanimanja

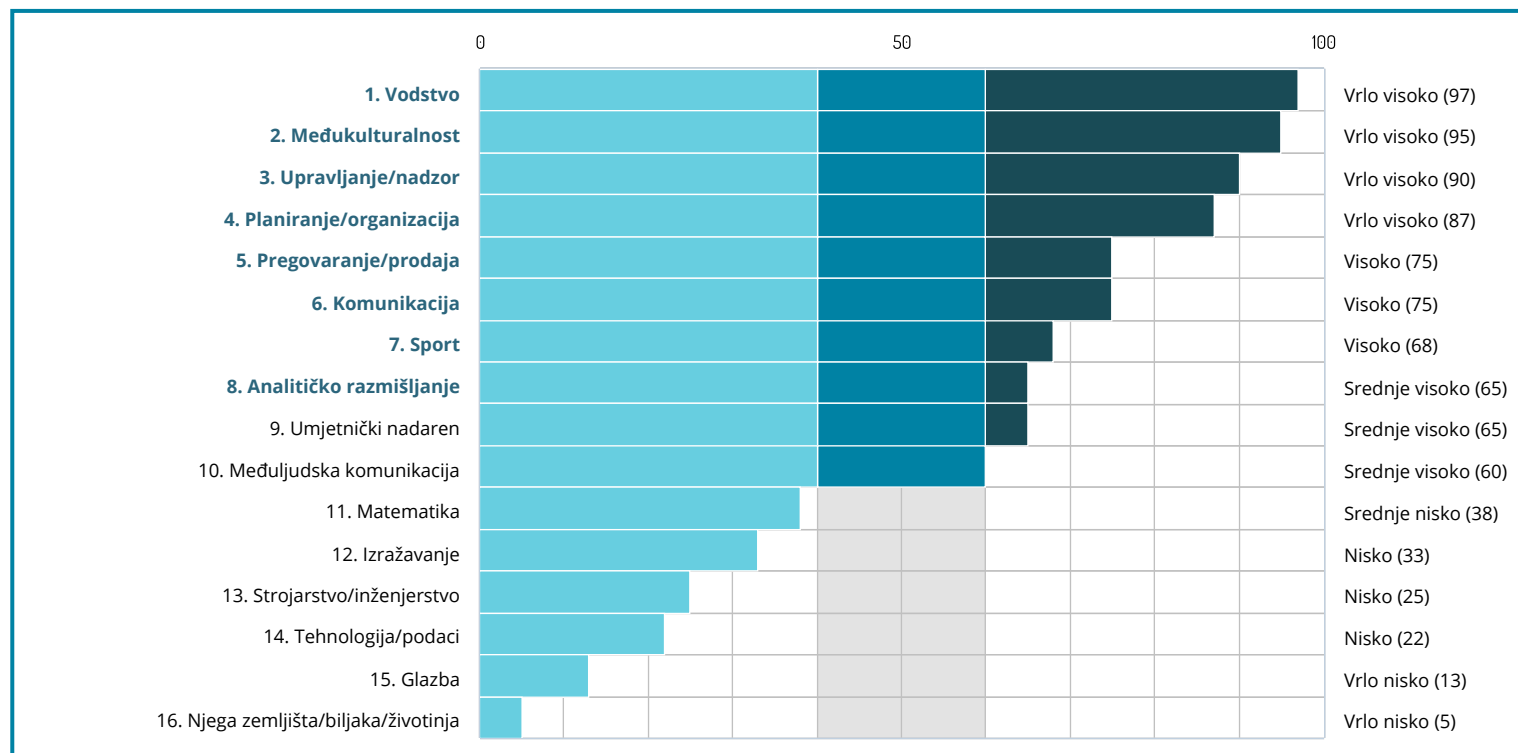
Meggan, poznavanje vlastitih vještina bitno je za procjenjivanje mogućih karijera i zanimanja. Od ključne je važnosti da svoj posao što bolje uskladite s vašim vještinama, kako biste bili zadovoljni jer se bavite nečim što vam ide od ruke.

Dva su ključna razloga zašto biste svoj posao trebali temeljiti na prirodnim jakostima. Prvo, tako ćete u potpunosti iskoristiti svoj potencijal. Rad u kojem koristite prirodne jakosti omogućuje vam da već u početku imate prednost, učite brže i postignete više uz isti trud. Neke osobe godinama vježbaju pjevanje, ali nikada neće uspjeti kao pjevači. Za izvrsnost im jednostavno nedostaje prirodna vještina.

Drugi je razlog to što je rad utemeljen na prirodnim vještinama zabavniji. Ljudi su manje podložni stresu kada koriste vještine u kojima su prirodno izvrsni. Logično je da uživate koristiti te vještine, budući da su ih drugi u prošlosti već prepoznali, cijenili i nagradili. Vaše će samopouzdanje rasti te ćete u budućnosti zbog toga biti još uspješniji i sretniji.

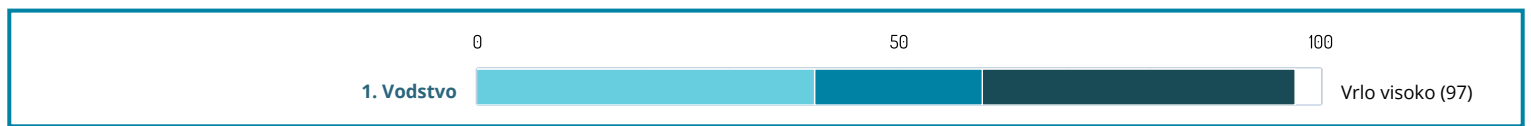
Poanta je, dakle, da ćete vjerojatno biti uspješni kada koristite vještine koje su vam prirodne i koje vam donose radost. Iako morate paziti i na svoje slabosti, uglavnom je kontraproduktivno ako se u svojem radu usredotočujete isključivo na njih. Zato, kada je riječ o području vještina, "plivajte nizvodno, a ne uzvodno."

Vještine i sposobnosti

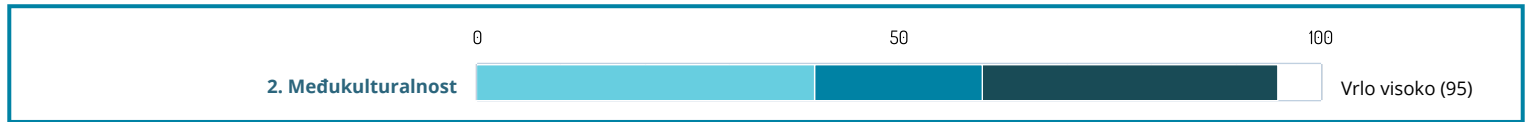


Napomena: Rezultati u ovom poglavlju dolaze iz vaše samoprocjene i nisu pokazatelj vaših postignuća. Istraživanja su pokazala kako samoprocjena može dati precizan uvid u vještine neke osobe.

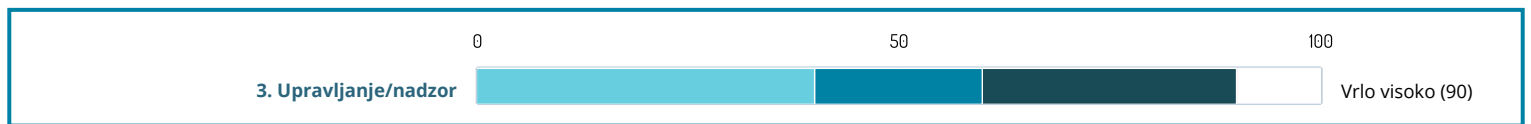
3.1 Vještine i sposobnosti: Četiri glavna područja



Ako se ističete u vodstvu, vjerojatno imate povišen osjećaj inicijative potaknut brigom ili vezom s drugima. Možda ste vizionar ili idealist i spremni ste potvrditi svoj utjecaj na druge. Mogli biste biti pozicionirani na čelu grupe ili voditi iznutra i raditi zajedno s pojedincima kojima služite. U svakom slučaju, poštuju vas zbog vašeg integriteta i pouzdanosti. Slijedite mogućnosti koje vas osnažuju da podučavate i mentorirate kao komponentu izgradnje odnosa.



Posjedujete ljubav prema jeziku, kao i želju za interakcijom s ljudima različitih kultura. Imate smisao za opažanje, razumijevanje i prilagodbu običajima drugih kultura. Vjerojatno ste željni putovanja kako biste iz prve ruke doživjeli druge kulture i tradicije. Obično će vam najbolje odgovarati ako istražite svoje interese u nekoj dimenziji prevođenja jezika ili posredovanja u kulturnim razlikama, bilo u poduzeću, vladi, socijalnim službama ili humanitarnim naporima.



Vjerojatno ćete biti izvrsni u koordinaciji aktivnosti drugih. Delegirate zadatke, motivirate druge na suradnju i uspješno ispunjavate rokove jer ljudi spremno odgovaraju na vaše smjernice. Vješti ste u upravljanju projektima i možete predviđati, a zatim upravljati svakom fazom rada potrebnom za dovršetak složenog zadatka. Vaša sposobnost brze procjene različitih opcija, vam pomaže da budete fleksibilni i da se prilagodite u okruženjima koja se ubrzano mjenjaju. Upravljate visokim stupnjem hitnosti sa svojom sposobnošću da budete fleksibilni i prilagodite se u trenutku. Da biste maksimalno iskoristili ove vještine, trebali biste razmotriti zanimanja koja uključuju pokretanje poslovanja, nadzor drugih i / ili nadgledanje operacija.



Vama je prirodno da detaljno pratite procedure i upute kako bi se povećala učinkovitost. Metodični ste, uredni i sustavni u pristupu zadatku i obično se ističete administrativnim dužnostima koje uključuju uredno sortiranje i dohvaćanje informacija i potrepština za vođenje svakodnevnog poslovanja ureda ili tvrtke usmjerene na kupce. Planiranje i organiziranje, obavljanje rutinskih zadataka, opetovano korištenje finim motoričkim sposobnostima i kontrola kvalitete, aktivnosti su koje radite besprijekorno tijekom obavljanja više zadataka odjednom. Maksimizirajte svoje prednosti slijedeći karijere koje uključuju točno upravljanje podacima / zalihama, brzu osnovnu matematiku, jasnu komunikaciju, administrativnu podršku ili korisničku uslugu i stručnost u korištenju uredskih strojeva ili specijaliziranih alata.

3.2 Vještine i sposobnosti: Procijenite svoje vještine

Pažljivo procijenite vještine s najvišim rezultatom i analizirajte njihov međusobni odnos. Preklapaju li se? Imaju li te vještine nešto zajedničko? Odnose li se neke od vještina više na područja hobija, nego na područja potencijalne karijere? Postoji li mogućnost da te vještine koje su hobi pretvorite u posao? Priloženi akcijski plan provest će vas kroz ta i ostala pitanja te će vam pomoći da što bolje iskoristite izvještaj.

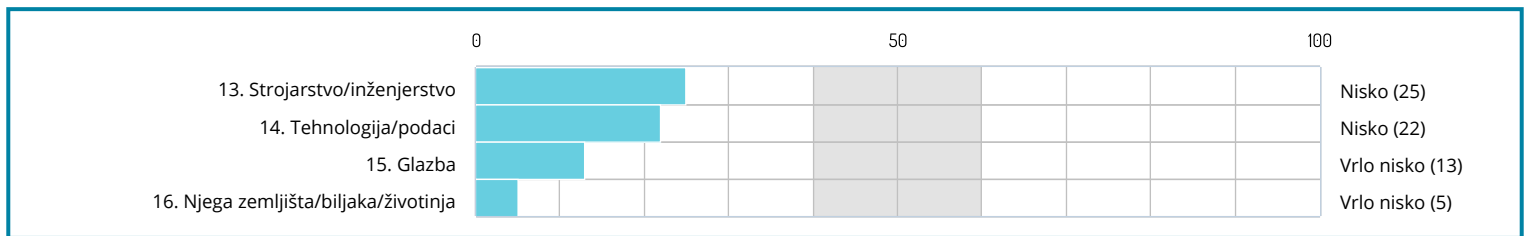
RAZVIJAJTE SVOJE VJEŠTINE

Iako koristite svoje prirodne jakosti, potrebno ih je i dalje razvijati vježbanjem, obrazovanjem i predanim radom. Ključ uspjeha većine uspješnih ljudi leži u marljivom radu i predanju onome čime se bave. Na primjer, profesionalni igrač golfa razvija svoju prirodnu vještinu udaranjem stotina loptica svakog dana. Isto tako, pijanist provodi sate vježbajući kako bi u potpunosti razvio svoje prirodne glazbene vještine.

SVEDITE KORIŠTENJE VJEŠTINA S NAJNIŽIM REZULTATOM NA MINIMUM

Meggan, kao i kod interesa, uzmite u obzir područja vještina s najnižim rezultatima u tablici na prethodnoj stranici. To ili nisu vaše prirodne jakosti ili ih niste imali priliku razviti. U svakom slučaju, najbolje bi bilo ne tražiti zanimanja koja zahtijevaju vještine za koje imate najniže rezultate, osim ako prije toga ne prođete dodatnu obuku.

VAŠA ČETIRI NAJNIŽA PODRUČJA VJEŠTINA



Vrijednosti su važne prilikom donošenja odluka o karijeri

Vrijednosti su važne prilikom donošenja odluka o karijeri

Meggan, Možete raditi u struci koja odgovara vašim interesima, vještinama i jakostima, ali ćete i dalje biti nezadovoljni i pod stresom ako vaš posao ne odgovara vašim vrijednostima. Na primjer, mnogi cijene rad na otvorenom i nikada se ne bi osjećali ugodno radeći unutar četiri zida. Drugi imaju potrebu svojim radom pomagati ljudima i neće biti zadovoljni ako rade sami ili sa strojevima.

Mnogi misle kako će biti sretni baveći se bilo kojim poslom ako pritom dobro zarađuju. No, često ostaju neispunjeni i istroše se nakon nekoliko godina takve karijere. Ako tražite karijeru koja je u skladu s vašim vrijednostima, možete spriječiti razočaranja i stres koji je danas prisutan na radnom mjestu. Razmatrajući svoje prioritete, usporedite ih s načinom na koji zaiste djelujete kako biste provjerili jeste li dosljedni sebi. Poglavlje o vrijednostima koje se sastoji od tri dijela pomoći će vam odrediti prioritete i vrijednosti koji će vas voditi kroz život i posao.

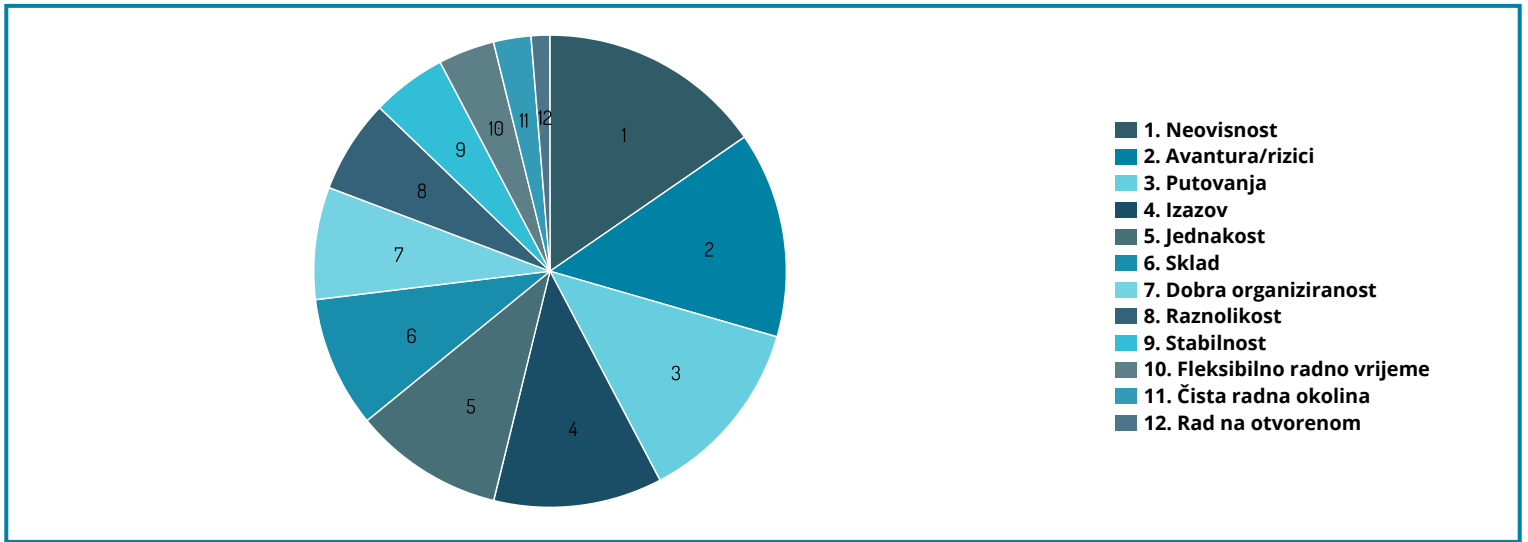
Očekujte da će se vaše vrijednosti promijeniti; ovo su vaši prioritete i možete ih promijeniti u bilo kojem trenutku. Većina ljudi shvaća kako im se tijekom godina ili zbog obiteljske situacije prioritete mijenjaju. Preporučujemo da ovaj izvještaj sačuvate. Povremeno ga proučite kako biste ga mogli ažurirati i vidjeti pridržavate li se svojih prioriteta.

4.1 Vrijednosti: Radna okolina

Različiti ljudi preferiraju ili čak zahtijevaju različite vrste okruženja na svom radnom mjestu kako bi funkcionirali u najboljem izdanju. Uvjeti koje žele kada idu na posao, poput fizičkog okruženja, rasporeda ili atmosfere na radnom mjestu, doprinose njihovom radnom okruženju. Na primjer, neki ljudi mogu napredovati samo kada je njihova okolina vrlo dobro organizirana, dok drugima možda ne smeta neki stupanj neorganiziranosti.

Važno je da možete prepoznati okruženje kakvo želite ili čak trebate kako biste funkcionirali u svom najvećem potencijalu. Razumijevanje toga može vam pomoći dok procjenjujete različite mogućnosti za karijeru koje vam se nađu na putu.

PRIORITETI UNUTAR 12 VRIJEDNOSTI KOJE SE ODNOSE NA RADNU OKOLINU



UZMITE U OBZIR PRVE ČETIRI VRIJEDNOSTI KAO VAŽAN KRITERIJ ZA IZBOR MOGUĆIH ZANIMANJA I RADNIH MJESTA

1. Neovisnost

Želite samostalno donositi odluke, stoga tražite autonomnost u vašem zanimanju. Važno vam je da stvari možete napraviti na svoj način. Svakome trebaju smjernice, ali vama je važno da možete esperimentirati s vlastitim idejama i raditi, a da vam netko ne gleda preko ramena.

2. Avantura/rizici

Volite biti usred akcije, čak i ako to uključuje rizik. Pustolovna iskustva i rad s nepoznicama i neočekivanim motivirat će vas u radu.

3. Putovanja

Tražite zanimanja koja će vam omogućiti da putujete i posjetite razne dijelove svijeta. Volite upoznavati nove ljude, često putovati i obavljati poslove izvan ureda.

4. Izazov

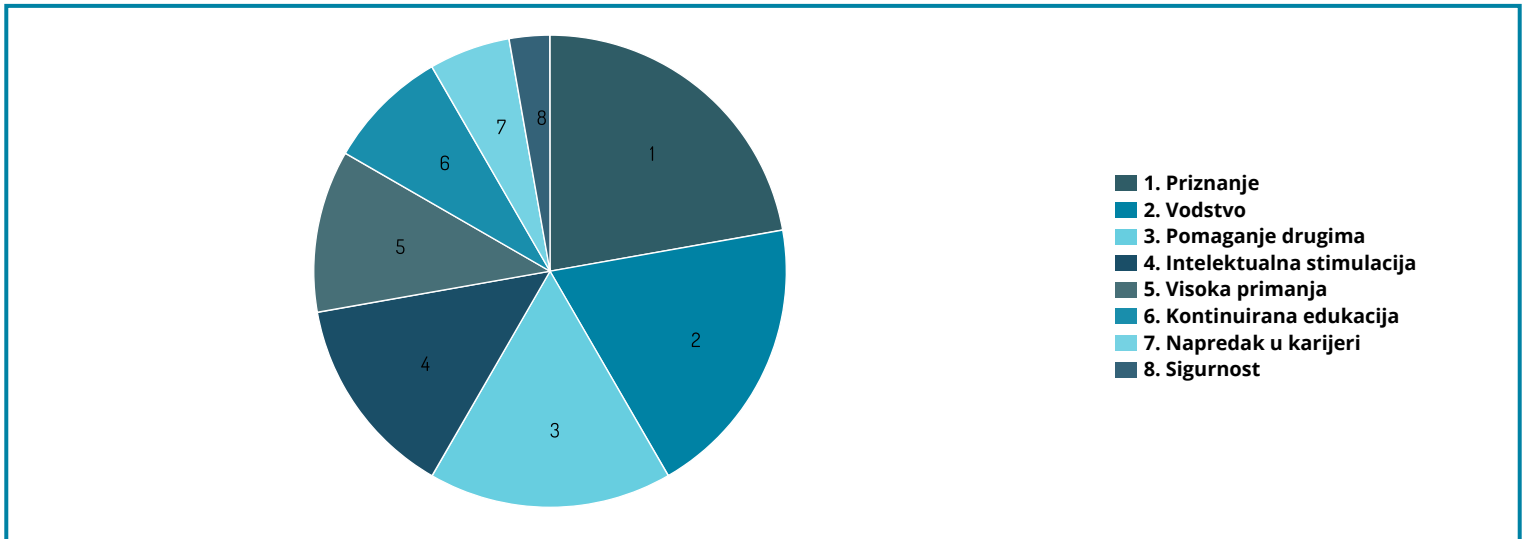
Treba vam prilika za rješavanje teških problema i za rad na kritičnim pitanjima. Tražite teške zadatke i prepreke koje treba savladati. Kontroverznost vam nije problem, jer uživate uvodeći red ondje gdje je bio nered.

4.2 Vrijednosti: Rezultati rada

Iako većina očekuje različite plodove rada, važno je odlučiti što im je najbitnije. Na primjer, veća obrazovanost obično podrazumijeva i više prihoda, no iznad određene razine, daljnje obrazovanje ne mora značiti i povećanje prihoda. Isto tako, vodeći položaj ne jamči nužno sigurnost. Razmišljali mi o tome ili ne, većina nas mora donijeti teške odluke u ovom području.

Vrlo je važno prepoznati kako su vaši prioriteti osobna stvar. Dopustiti nekom da ima previše utjecaja na vaše radne vrijednosti jedna je od najvećih pogrešaka pri odabiru područja djelatnosti. Ovo je prilika da promislite o ovom bitnom području i shvatite što vam je stvarno važno.

PRIORITETI UNUTAR OSAM VRIJEDNOSTI KOJE SE ODOSE NA REZULTATE RADA



OVI SU VAM REZULTATI NAJVAŽNIJI

1. Priznanje

Spremni ste naporno raditi kako biste bili poznati po tome da ste ostavili trajni trag. Priznanje postignuća snažno vas motivira, stoga pažljivo proučite potencijalna zanimanja, jer na poslu želite imati jasan sustav nagrađivanja.

2. Vodstvo

Volite biti odgovorni za ljude i materijalna sredstva. Nije vam teško preuzeti kontrolu, reći drugima što da rade i donositi odluke za vaš tim. Posao bi vam trebao davati prilike da vodite tim do ostvarenja zajedničkih ciljeva.

3. Pomaganje drugima

Doprinos blagostanju i razvoju drugih vam je vrlo važan i treba biti sastavni dio vašeg posla. Ovo se može postići kroz obuku, poučavanje, savjetovanje, poticanje i financijsku pomoć. Izbor zaposlenja trebao bi vam pružiti priliku da izrazite svoju brigu za druge.

4. Intelektualna stimulacija

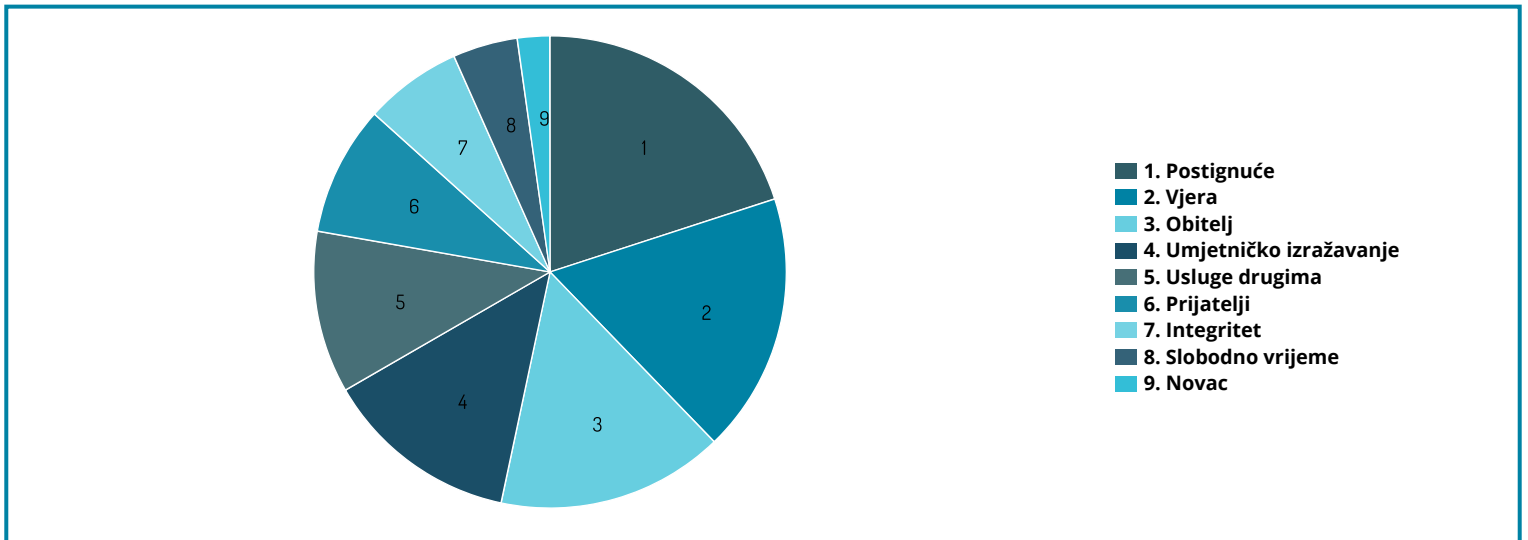
Volite rješavati kompleksna pitanja i pristupati problemima razumski. Prilikom odabira karijere, obratite pažnju na mogućnost da dođete do novih informacija i koristite vaš intelekt.

4.3 Vrijednosti: Životne vrijednosti

Ovo je područje važno za planiranje karijere, jer je mnogim ljudima teško uskladiti životne vrijednosti s načinom života i poslom. Ubrzani ritam, napetost zbog financijskih obveza i trenutna kompleksnost života mnoge dovodi do osjećaja da mogu samo preživljavati iz dana u dan.

Iskustva, s druge strane, pokazuju kako osobe koje s puno promišljanja odlučuju o svrsi života, a zatim odabiru zanimanje koje doprinosi tom cilju, posjeduju jedinstveni mir. Posao ih ispunjava.

PO VAŽNOSTI STE POREDALI DEVET VRIJEDNOSTI KOJE SE ODNOSE NA SVRHU ŽIVOTA



OBJAŠNENJE VAŠA ČETIRI GLAVNA PRIORITETA

1. Postignuće

Postavljate visoke ciljeve i težite izvrsnosti u svemu što radite. Postizanje punog potencijala u poslu vam je vrlo bitno. Tražite karijere u kojima možete postavljati visoke ciljeve i vidjeti rezultate svog truda.

2. Vjera

Naveli ste da vaša životna misija obuhvaća služenje Bogu u svemu što činite. Vrlo vam je bitno znati da vaš rad doprinosi tom cilju. Imajte na umu da sva zanimanja pružaju priliku za služenje Bogu. Dobrota i težnja ka izvrsnosti može biti primamljivo svjetlo drugim kolegama na radnom mjestu.

3. Obitelj

Obitelj vam je iznimno važna i želite biti u mogućnosti pobrinuti se za članove svoje obitelji kad god vas trebaju. Važno vam je biti na raspolaganju i biti uključen u njihove aktivnosti. Važno vam je provoditi puno kvalitetnog vremena s obitelji i to trebate uzeti u obzir pri odabiru posla.

4. Umjetničko izražavanje

Umjetnički izražaj i kreativnost prioriteti su u vašem životu. Uživajte biti dio aktivnosti koje uljepšavaju život, u kojima možete koristiti svoju emocionalnu osjetljivost i slobodno izražavati svoje kreativne stavove i talente.

PRONAĐITE RAVNOTEŽU U SVOJIM VRIJEDNOSTIMA

Nitko nije savršen. Superman i Wonder Woman ne postoje. Nikada nećete moći sve učiniti onako savršeno kako biste željeli. Svatko treba pronaći ravnotežu u životu. Određivanjem prioriteta moći ćete pronaći ugodnu ravnotežu u korištenju svojeg vremena, energije i financija. Uvijek imajte na umu prethodni popis kako biste lakše ostvarili svoje životne vrijednosti.

OČEKUJTE DA ĆE SE VAŠE VRIJEDNOSTI MIJENJATI

Ovo su vaši prioriteti i možete ih promijeniti u bilo kojem trenutku. Većina ljudi shvaća kako im se tijekom godina ili zbog obiteljske situacije prioriteti mijenjaju. Preporučujemo da ovaj izvještaj sačuvate. Povremeno ga proučite kako biste ga mogli ažurirati i provjeravati pridržavate li se svojih prioriteta.

ŠTO SADA?

Usporedite faze izgradnje karijere s obiteljskim putovanjem po Europi. Postoje dvije faze. Prva faza je istraživanje opcija i planiranje rute kako bi vam putovanje bilo što ugodnije. Druga faza sastoji se od ulaska u automobil, izlaska na cestu i kretanja na put.

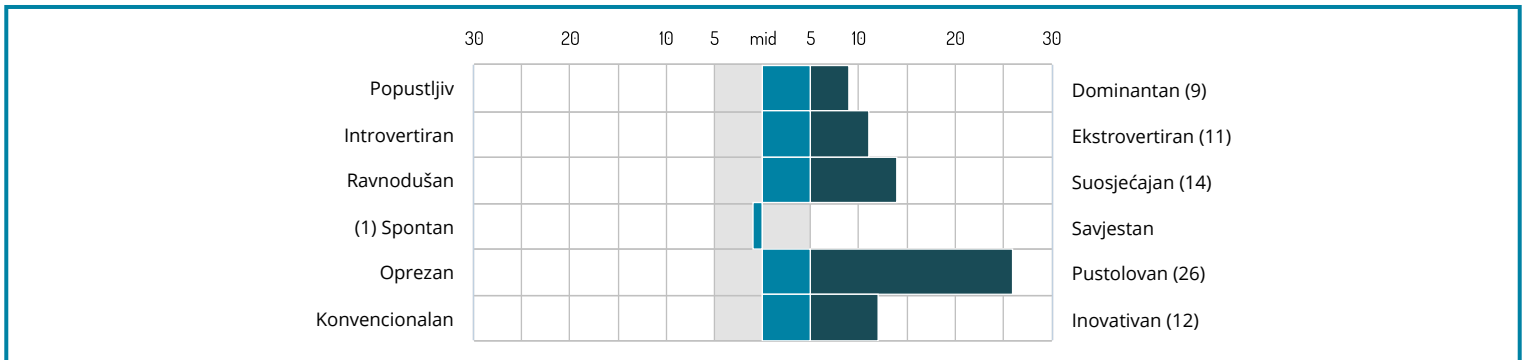
Čitanje vašeg CAREER DIRECT izvještaja može se usporediti s proučavanjem autokarte u prvoj fazi planiranja puta. Dobivate uvid u glavne prometnice prema vašem odredištu, kao i u neke alternativne pravce. No, samim čitanjem izvještaja nećete riješiti svoju nedoumicu o odabiru karijere, kao što vas ni samo čitanje karte neće odvesti na krajnje odredište vašeg puta.

Sada ste u drugoj fazi. Vrijeme je da sjednete za volan i započnete svoje putovanje u karijeri. Prvi je korak sastavljanje plana i donošenje odluka na osnovu prikupljenih informacija. Kako bismo vam pomogli u tom ključnom koraku, priložili smo Akcijski plan, vodič za tumačenje onoga što ste naučili o sebi vezano uz rad. Iznimno je važno da ga u potpunosti proučite. Pomoću njega ćete moći usporediti svoj uzorak s raznim zanimanjima i programima edukacijske obuke.

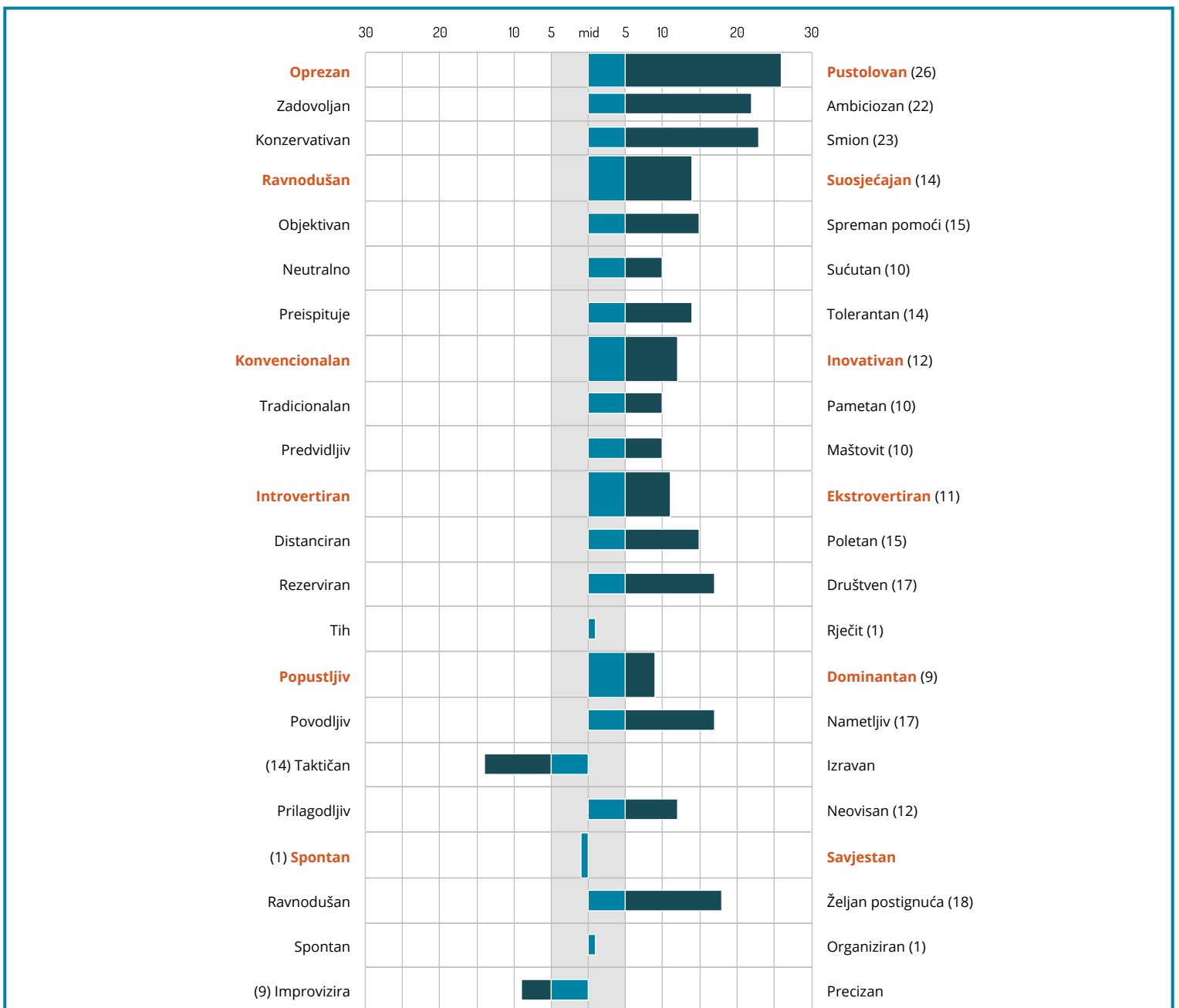
Naposljetku, nemojte zaboraviti kako je osnovni cilj planiranja karijere pronaći posao čiji zahtjevi odgovaraju vašim talentima i interesima. Na taj ćete način imati najbolje izgleda dostići svoj cilj - karijeru koja vam odgovara.

Sažeti prikazi osobnosti

1.1 Šest aspekata osobnosti



1.2 NAJVAŽNIJE KOMPONENTE VAŠE OSOBNOSTI



1.3 SAŽETAK ASPEKATA OSOBNOSTI

Pustolovan - pustolovni ste, ambiciozni i kompetitivni, privlači vas izazov.

Suosjećajan - suosjećajni ste, osjetljivi i dobar ste slušatelj, strpljivi ste, odani i dobri u pružanju potpore i poticaja drugima.

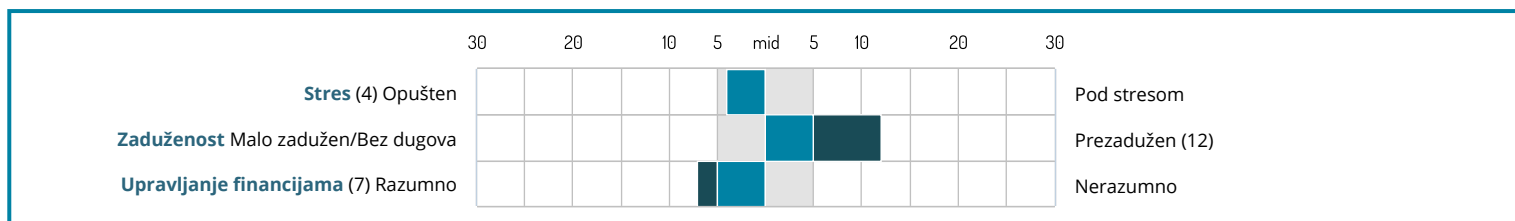
Inovativan - vrlo kreativni, volite stvarati, izražavati nove ideje i tražite mentalne izazove.

Ekstrovertiran - društveni, prirodno se povezujete s drugima, volite sklapati poznanstva, poletni ste i vješti u izgrađivanju mreže odnosa.

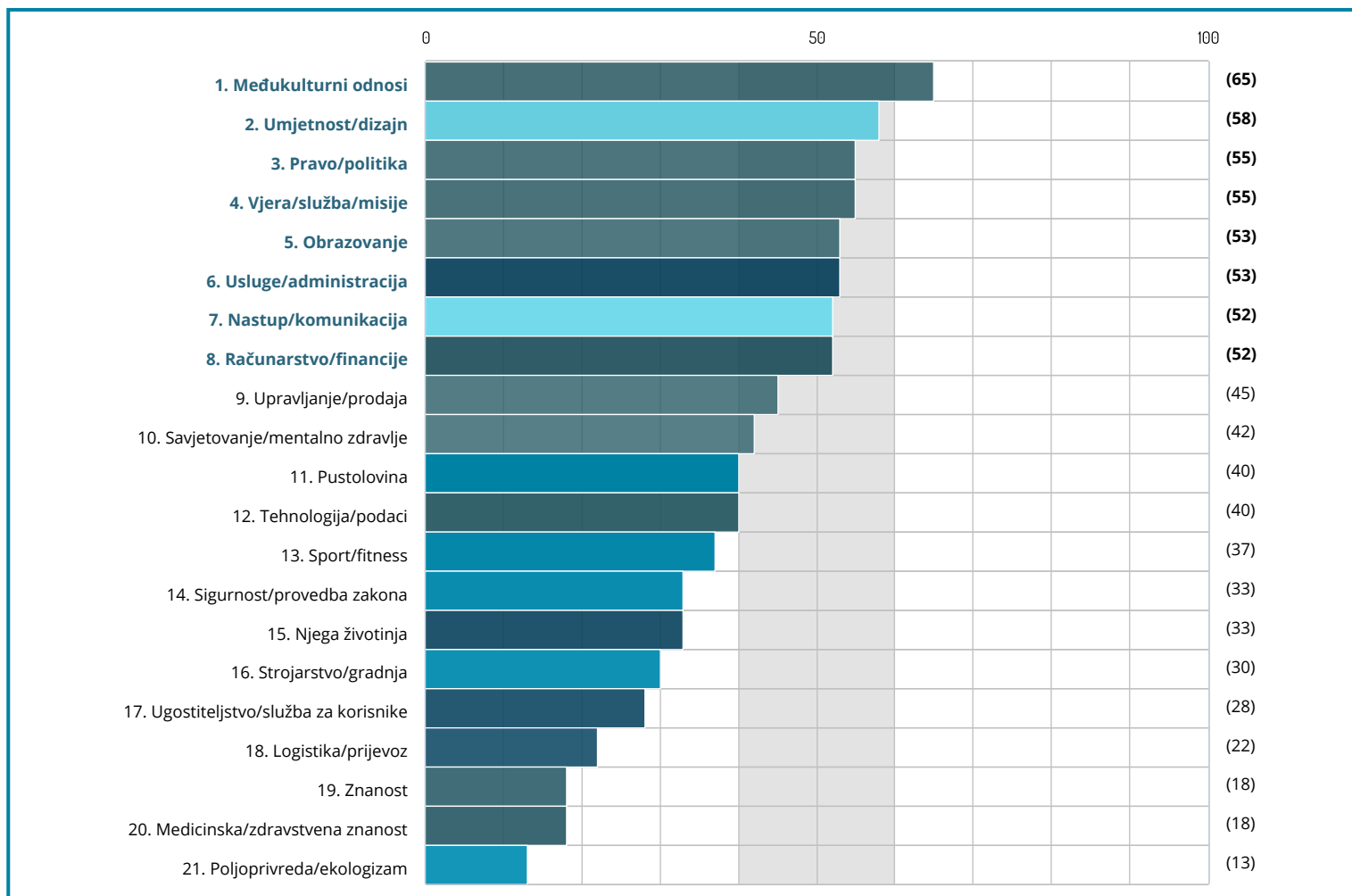
Dominantan - smioni, samodostatni, prirodno želite preuzeti vodstvo.

Spontan / Savjestan (Srednje) - strukturirani u nekim područjima, a spontani u drugima.

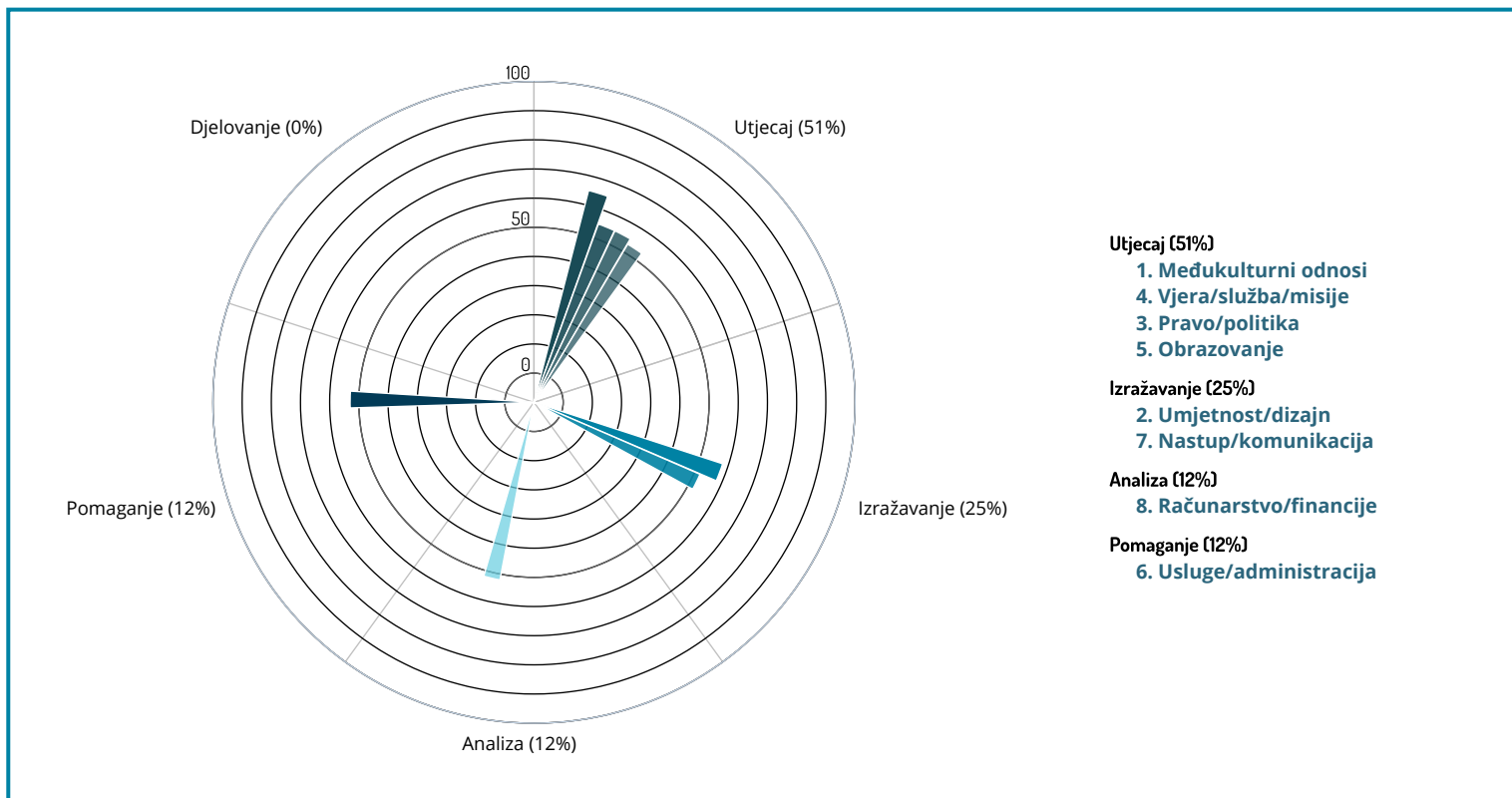
1.4 Krična područja



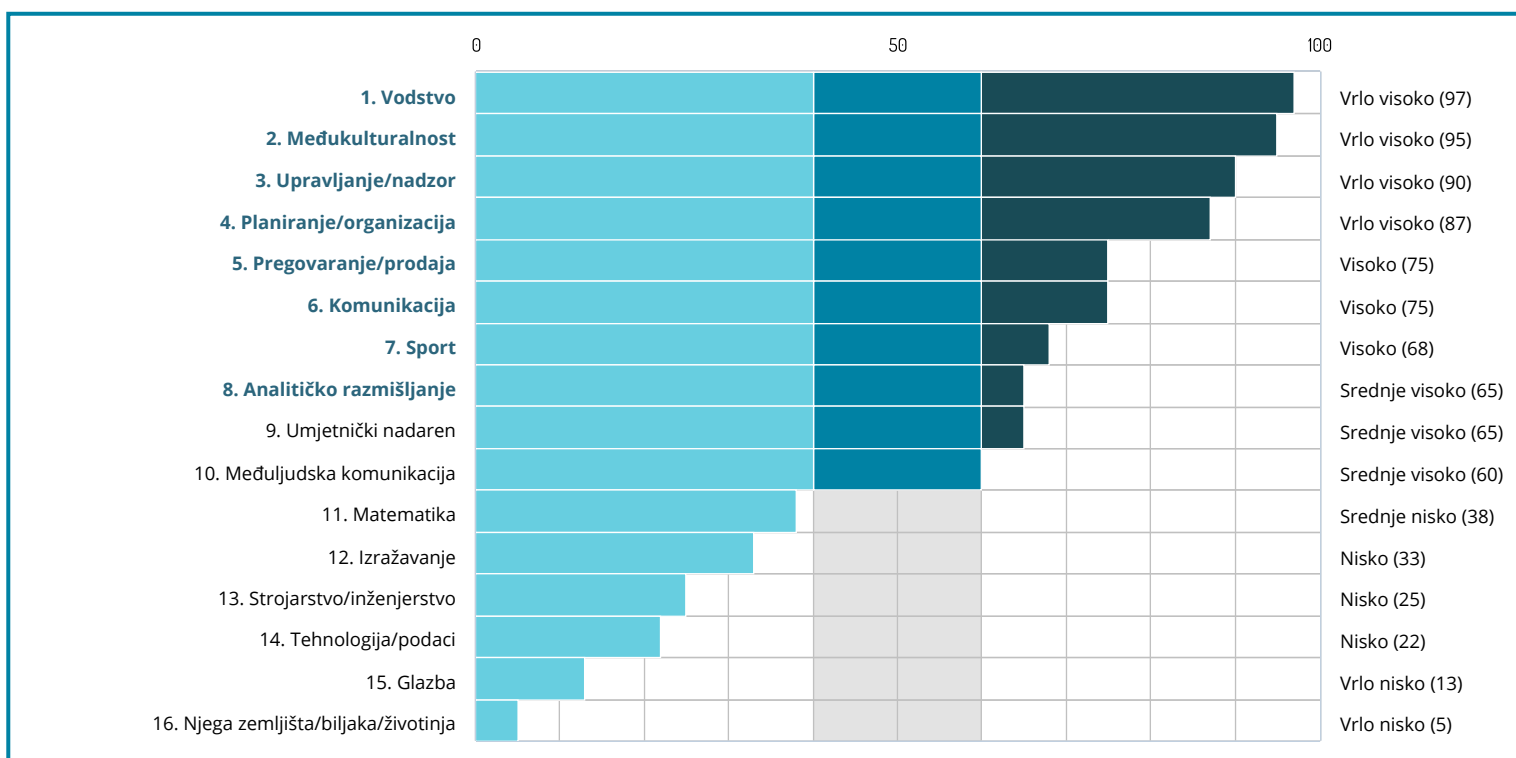
2.1 Opći interesi



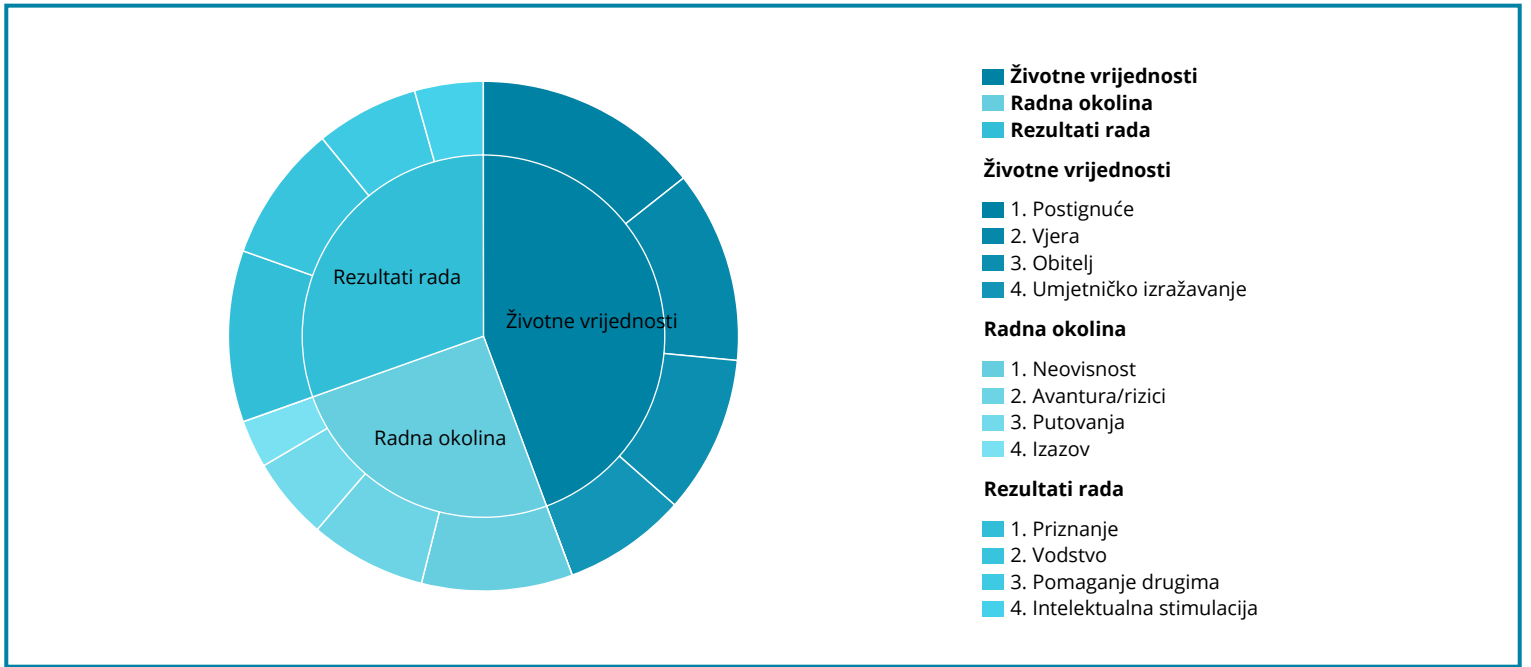
2.2 Osm glavnih grupa karijera prema područjima interesa



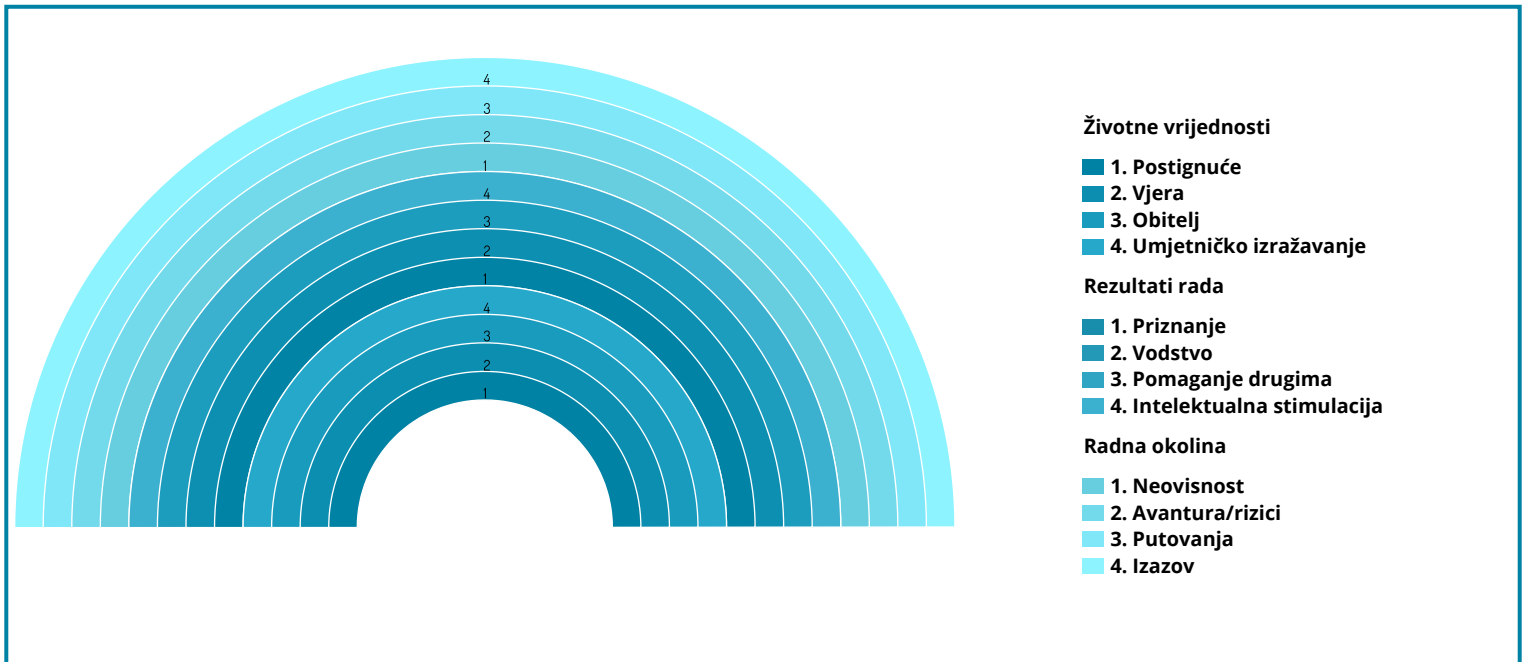
3.1 Vještine i sposobnosti



Glavna četiri prioriteta iz integriranih vrijednosti



Osnovne vrijednosti životnog planiranja



Dio 5: Career Direct – Sljedeći koraci

Career Direct – Sljedeći koraci

Čestitamo vam na dovršenju Career Directove procjene i izradi detaljnog izvješća!

Evo nekoliko temeljnih načela koja trebate shvatiti. Prije nego što prijeđete na sljedeći korak, pomno proučite svako od ovih načela i porazgovarajte o njima s nekom osobom od povjerenja.

- Vi ste sklopljeni na jedinstven način i to ne možete ignorirati. Prihvaćanje vlastitog sklopa je vrlo bitno za otkrivanje vaše životne zadaće. Ignoriranje vašeg jedinstvenog sklopa će vas dovesti do frustracija, lošeg donošenja odluka i, u konačnici, narušavanja odnosa.
- Vaše životno djelo je živo putovanje ispunjeno međuljudskim odnosima, a ne samo niz transakcijskih događaja. Budite otvoreni i spremni prihvatiti savjet i usmjerenje glede vašeg istraživanja i donošenja odluka.
- Usklađivanje vašeg sklopa s vašom karijerom predstavlja doživotnu odgovornost. Kako se vaš život bude mijenjao, često ćete se osjećati isključeno iz međuljudskih odnosa, posla i života. To obično znači da je došlo vrijeme za ponovnu procjenu i ponavljanje procesa Career Directa.
- Uspjeh vašeg putovanja zahtijevat će mnogo truda, vjernosti i upornosti. Proučavanje vašeg izvješća i istraživanje potencijalnih karijera predstavljaju obvezne korake, a volontiranje u području koje se poklapa s vašim sklopom može vam biti od koristi.
- Pred vama je donošenje prijelomne karijerne odluke. Da biste izbjegli katastrofu, važno je imati čvrsti temelj. Jedini temelj za donošenje mudre karijerne odluke je:
 - Usklađivanje odluke sa svojim sklopom.
 - Donošenje odluke koja će biti na čast vašem Stvoritelju.
 - Izbjegavanje lažnog temelja PO SVAKU CIJENU!
 - Prihvaćanje najlakšeg ili prvog ponuđenog posla
 - Novac kao primarni motiv
 - Poslovna titula ili prestiž
 - Sigurnost, moć i kontrola
 - Praćenje prijatelja
 - Pretraživanje kategorije "ponuđeni poslovi"
 - Ugledanje na roditelje i ispunjavanje njihovih snova
 - Prihvaćanje posla samo zato što možete

Sad, kad dobro razumijete temeljna načela za donošenje mudrih karijernih odluka, započnimo sa sljedećim koracima:

PRVI KORAK:

- Ako nemate Career Directovog konzultanta, zatražite pomoć trenera ili mentora, koji će pregledati vašu procjenu s vama i redovito se moliti glede smjera kojim ćete krenuti. Ako želite, [povežite se s Career Directovim konzultantom već sada!](#)

DRUGI KORAK:

- Pregledajte rezultate svoje procjene u *Career Directovom*® detaljnom izvještaju JOŠ JEDNOM.
- Obratite pozornost na pojedinosti u izvještaju, koje se možda ne odnose na vas. Ako se s nečim ne slažete, pitajte konzultanta ili trenera može li potvrditi vaše mišljenje. Kad konzultant potvrdi vaše mišljenje, izdvojite stavke koje ne vrijede za vas.
- Podvucite ili flomasterom označite ključne stavke na koje ste se vi i/ili vaš konzultant fokusirali u izvještaju.
- Zapišite glavne karijerne preporuke koje vam je konzultant dao. Ako niste prošli Career Directove konzultacije, nećete imati ove preporuke.

TREĆI KORAK:

- Kliknite na poveznice za željene karijere koje se nalaze među vaših 8 najvažnijih interesnih skupina i nastavite istraživati kako biste uskladili odgovarajuća potencijalna karijerna područja s vašom osobnošću, interesima, vještinama i vrijednostima.
- Svaka karijera iziskuje poseban sklop osobnosti, interesa, vještina i vrijednosti kako bi osoba mogla postići uspjeh. Ne zaboravite da karijera koju izaberete mora biti usklađena sa SVE ČETIRI dimenzije vašeg sklopa. Potrebne informacije o osobnosti, interesima, vještinama i vrijednostima možete pronaći klikom na poveznicu "Poslovni detalji".
- Konzultirajte [priručnik poslova\(preuzmite ga OVDJE\)](#) kako biste vidjeli opsežniji popis karijera koje odgovaraju vašem području interesa.

Osam grupa interesa Poveznice na detaljni opis poslova

1. Međukulturni odnosi

Agent službe vanjskih poslova Stjuardesa Međunarodni poslovni direktor	Učitelj stranih jezika Diplomat/veleposlanik Časnik Ujedinjenih naroda	Prevoditelj Turistički vodič/putnički agent Inozemni novinar/strani dopisnik
--	--	--

2. Umjetnost/dizajn

Grafički dizajner Modni kreator Kipar/Zlatar	Dizajner digitalnog sadržaja Dizajner interijera Kazališni scenograf	Krajobrazni arhitekt Umjetnik Fotograf
--	--	--

3. Pravo/politika

Odvjetnik Arbitar/Posrednik/Miritelj/Pomiratelj Senator/Kongresmen	Pravni analitičar Zakonodavac (savezni, državni, regionalni) Stručnjak za politička pitanja	Analitičar političkih istraživanja Sudac Pravni asistent/pravni službenik
--	---	---

4. Vjera/služba/misije

Vjeroučitelj Pastor/ravnatelj mladih Svećenstvo (misionar, svećenik, župnik, rabin)	Vođa štovanja Misionar (strani ili domaći) Kapelan (vojska, korporacija, zatvor, bolnica)	Vjerski rad s djecom Evandelist Prevoditelj vjerskog teksta/komentator/izdavač
---	---	--

5. Obrazovanje

Trgovački instruktor Administrator visokog obrazovanja Pomoćnik u nastavi/Pomoć u učionici	Korporativni trener Profesor Mrežni dizajner kurikula (online ili u razredu)	Ravnatelj škole Specijalist za obrazovanje Akademski učitelj/učitelj (javni, privatni, kućni vrtić)
--	--	---

6. Usluge/administracija

Blagajnik banke Izvršni pomoćnik Voditelj ureda	Suradnik maloprodaje Analitičar službe za pomoć Dobrotvorni neprofitni/nevladini (nevladini) zagovornik	Administrativni pomoćnik Kordinator programa ili projekta Recepcionar na recepciji (dočekuje i upućuje goste, zakazuje sastanke, javlja se na telefon)
---	---	--

7. Nastup/komunikacija

Profesionalni pjevač/plesač/model Glazbeni/Glazbeni dirigent Operateri kamera, televizija, videozapisi i film	Radio/TV /Domaćin podcasta Audio i video tehničari Analitičari vijesti, novinari i novinari	Producent/redatelj Glumac/Glumica/Komičar Autor/Pisac (knjiga, blog, web sadržaj, društveni mediji)
---	---	---

8. Računarstvo/financije

Programer računalnog softvera
Bankar/službenik za kredite
Financijski/investicijski analitičar

Ekonomist
Statističar
Financijski planer/savjetnik

Računovođa
Analitičar podataka
Kontrolor/Knjigovođa

ČETVRTI KORAK:

- Ispunite [radni list za akcijski plan](#) pomoću ključnih informacija, koje se nalaze u vašem detaljnom izvješću i istraživanju. Ovaj korak je važan za dovršenje narednih koraka!
- Dok obrađujete akcijski plan, imajte sljedeća pitanja na umu:
 - Koje su vaše jedinstvene prednosti i motivi, koji vam mogu pomoći da odlično obavljate svoj posao?
 - Kakav je vaš obrazac od Boga danih osobina vezanih za posao?
 - Za koja karijerna područja i zanimanja ste najzainteresiraniji?
 - Prema vašem istraživanju, koji su bitni preduvjeti i osobine ovih zanimanja?
 - Koja karijerna područja i zanimanja najviše odgovaraju vašem jedinstvenom sklopu?
 - Koje korake ćete poduzeti kako biste ispitali karijerne prilike koje vam odgovaraju?
 - Praćenje nekoga na poslu?
 - Volontiranje?
 - Stažiranje?
 - Razgovaranje s osobama koje se bave nekom karijerom?

PETI KORAK:

- Tijekom procesa se uvijek molite i tražite Božji savjet, razgovarajte s osobama koje se bave poslovima koji odgovaraju vašem sklopu i tražite aktualne poslovne prilike u ovim područjima.

Dio 6: Materijali

Materijali

U ovom segmentu ćete pronaći korisne materijale i poveznice prema materijalima i uslugama, koje će vam pomoći na putu karijernog ispunjenja.

- [Vodič za fakultete i profesionalna usmjerenja \(e-knjiga\)](#)

Vodič za fakultete i profesionalna usmjerenja donosi praktične savjete o tome kako istražiti moguće fakultetske smjerove, kao i o tome kako odabrati dokument o smjeru fakulteta, odnosno tehničke škole u online materijalima, koji će vam pomoći uskladiti svoje interese sa stečenim zvanjem.

- [Odabiranje smjera na fakultetu, odnosno u tehničkoj školi](#)

U ovom dokumentu nalazi se proces koji će vam pomoći povezati glavna zanimanja i karijerna područja (koja su definirana pomoću akcijskog plana) s fakultetskim, odnosno tehničkim smjerom.

- [Priručnik potencijalnih poslova](#)

Priručnik potencijalnih poslova osmišljen je tako da vam pomogne proširiti viziju poslovnih mogućnosti na temelju vašeg profesionalnog područja interesa. Devet zanimanja navedenih u svakom području interesa u vašem izvještaju samo su primjeri. Priručnik potencijalnih poslova sadrži potpuni popis zanimanja koja možete dodatno istražiti pomoću poveznica prema O*Netu i Vodiču za zanimanja u nastavku.

- [O*Net Online](#)

O*Net Online je baza podataka u kojoj se nalaze detaljni podaci o konkretnim zanimanjima iz Zavoda za statistiku rada. U online materijalu nalaze se podaci o svim zanimanjima koja se nalaze u Priručniku potencijalnih poslova, uključujući potrebne vještine, potrebno znanje i obrazovanje, poslovna zaduženja, radne aktivnosti, stupanj stručne spreme, prosječnu plaću i ostalo.

- [Vodič za zanimanja](#)

Bazu Priručnika poslovnog pregleda održava Zavod za statistiku rada, a u njoj se nalaze detaljni opisi najboljih 260 zanimanja, koja predstavljaju oko 90% svih poslova koje Amerikanci obavljaju.

- [Crown Financial Ministries](#)

Crown Financial Ministries je krovna organizacija koja je kreirala Career Directov® potpuni sustav usmjeravanja. U pitanju je internacionalna, izvandenominacijska misija koja donosi materijale crkvama i pojedincima te održava seminare, vodi četiri nacionalna radijska programa, nagrađivanu internetsku stranicu, trening za raspolaganje novcem i materijale o karijeri koji uče ljude o istinskoj financijskoj slobodi. Posjetite našu internetsku stranicu i doznajte više o ovoj dinamičnoj misiji.

- [Crown Financial Ministries – Trgovina s materijalima](#)

Kliknite kako biste vidjeli sve proizvode i usluge koje pruža Crown Financial Ministries.

- [Pongo™ - usluga za životopise](#)

Na današnjem konkurentnom tržištu rada, dobro napisani životopis predstavlja najbitniji čimbenik koji vam može omogućiti proboj ka savršenom radnom mjestu. KREATOR i OBJAVLJIVAČ životopisa pružaju vam alate za kreiranje, ispisivanje te brzo i jednostavno slanje životopisa putem e-pošte ili faksa, i to sve na jednom zgodnom mjestu: na internetu! (Napominjemo da ova poveznica vodi ka partnerskoj internetskoj stranici.)

- [Osobna karijerna inventura](#)

Ovaj upitnik će vam pomoći u rješavanju bitnih karijernih pitanja prije dovršavanja koraka koji se nalaze u nastavku. Možete upisivati podatke u pdf datoteku, ali oni neće biti sačuvani.

- [Planiranje karijere i edukacije – Osobna inventura](#)

Ispunjavanje ovog kratkog upitnika putem računala pomoći će vam da se pripremite za suočavanje s važnim karijernim pitanjima.

Audio datoteke:

Audio predavanje #1 - "Načela ispunjenosti karijerom"(28 minuta) Predavanje donosi ohrabrenje i mudrost za istinski uspješan život i karijeru.

- Prva sesija:** Rad potječe od Boga
Rad kao takav ima smisao i dostojanstvo
- Druga sesija:** Vaš poziv – Božji plan za vaš život
Posao je platforma za misiju i svjedočanstvo
- Treća sesija:** Izvrsnost na radnom mjestu
Bog je naš konačni autoritet

Audio predavanje #2 - "Kako izvući najbolji rezultat u Career Directu®"(36 minuta). U ovom predavanju iznose se konkretne upute o tome kako izvući najbolji rezultat iz vašeg Career Directove® procjene.

- Prva sesija:** Promjene na radnom mjestu tijekom posljednje generacije
- Druga sesija:** Deset trendova u suvremenom radnom okruženju
- Treća sesija:** Usklađivanje vašeg sklopa s relevantnim zanimanjima
- Četvrta sesija:** Pogodnosti biblijske perspektive pri odabiru karijere

Audio predavanje #3 - "Razumjeti sklop prema kojem nas je Bog oblikovao/tumačenje vašeg Career Directovog izvješća"(55 minuta) U ovom predavanju govori se o našem jedinstvenom, od Boga danom, sklopu. Bog nam je podario posebne talente i vještine potrebne za ostvarivanje našeg potencijala. Izvješće Career Directa pruža vam uvid u vaš jedinstveni sklop.

- Prva sesija:** Dobri i loši načini pristupanja odabiru karijere
- Druga sesija:** • Pregledavanje izvještaja – rubrika osobnosti
- Treća sesija:** • Pregledavanje izvještaja – osnovne osobine
- Četvrta sesija:** • Pregledavanje izvještaja – jake strane osobnosti/slabosti i implikacije osobnosti za karijeru
- Peta sesija:** • Pregledavanje izvještaja – interesi, opće skupine karijera, razumijevanje svojeg rezultata
- Šesta sesija:** • Pregledavanje izvještaja – vještine i sposobnosti
- Sedma sesija:**
- Pregledavanje izvještaja – vrijednosti i prioriteti: radno okruženje, očekivanja na radnom mjestu i životne vrijednosti
- Osma sesija:** • Visoki, odnosno niski rezultati u rubrici interesa

Audio predavanje #4 - "Akcijski plan za budućnost"(9 minuta). U predavanju se iznose konkretne upute za ispunjavanje personaliziranog akcijskog plana za budućnost.

- Prva sesija:** Kako ispuniti akcijski plan i iskoristiti ga pri odabiru karijere

Audio datoteke za studente

"Akcijski plan za budućnost - Obrazovanje" (17 minuta)

Ova poruka daje vam konkretne upute za kompletiranje svog personaliziranog akcijskog plana za budućnost.

Prva sesija: Kako ispuniti akcijski plan i iskoristiti ga pri odabiru karijere

Druga sesija: Odabiranje fakulteta, odnosno karijernog usmjerenja

"Poruka za budućnost" (18 minuta)

Napomena: Očevi i majke – Poslušajte ovaj dio kako biste mogli voditi svoju djecu na najbolji mogući način.

Prva sesija: Upraviteljstvo se ne odnosi samo na novac

Druga sesija: Vaša uloga karijernog trenera za vašeg studenta