



# DONOŠENJE ODLUKA O ZAPOŠLJAVANJU

## OSNOVNO IZVJEŠĆE

CAREER DIRECT MJERI 4 KLJUČNA PODRUČJA I PRUŽA KORISNE SPOZNAJE O VAŠEM JEDINSTVENOM SKLOPU – OSOBNOSTI, INTERESIMA, VJEŠTINAMA I OSOBNIM VRIJEDNOSTIMA.

**Meggan Doe**

MeghanDoe@Hotmail.com

**Dovršeno** Ponedjeljak, lipanj 5,  
2023

**SVRHA OVE PROCJENE JE DA BOLJE UPOZNATE SEBE. POMOĆI ĆE VAM PREPOZNATI PRIRODNE JAKOSTI, VOKACIJSKE INTERESE, VJEŠTINE I VRIJEDNOSTI. CAREER DIRECT PROCJENA SE NE BI TREBALA KORISTITI ZA IDENTIFICIRANJE, DIJAGNOSTIKU I LIJEČENJE PSIHOLOŠKIH, MENTALNIH I DRUGIH ZDRAVSTVENIH PROBLEMA. KORISNIK PREUZIMA POTPUNU ODGOVORNOST ZA ODLUKE I DJELA UČINJENA KAO REZULTAT KORIŠTENJA CAREER DIRECT MATERIJALA. KORISTEĆI CAREER DIRECT ONLINE PROCJENU, IZRIČITO SE ODRIČETE SVIH TUŽBI I PRIGOVORA BILO KOJE PRIRODE VEZANIH ZA KORIŠTENJE OVE PROCJENE, PROTIV KORIŠTENIH MATERIJALA I ORGANIZACIJE CROWN FINANCIAL MINISTRIES I BILO KOJEG PARTNERA KOJI SURADUJE NA OVOM PROGRAMU, KAO I NJIHOVIH ZAPOSLENIKA.**

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online razvijen je od Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System je zaštićeni znak. Career Direct, Crown logotip, Crown Financial Ministries, i Crown dizajn su zaštićeni znakovi Crown Financial Ministries, Inc. Svi drugi zaštićeni znakovi pripadaju dotičnim vlasnicima.



# SADRŽAJ

---

## UVOD

### DIO 1

Osobnost

### DIO 2

Opći interesi

### DIO 3

Vještine i sposobnosti

### DIO 4

Vrijednosti

## APPENDIX

Objašnjenje ljestvica i rezultata  
Usporedba osobina izvješća

# UVOD

Meggan, temeljno načelo za korištenje ovog izvješća jest da osobe koje usklađuju svoj posao s osobnošću, interesima, vještinama i osobnim vrijednostima uglavnom više uživaju u svom poslu i uspješniji su u njemu.<sup>1</sup> Zato će nam vaši odgovori o četiri navedena područja pružiti korisne informacije vezane za vaše planiranje karijere. Prije donošenja karijernih odluka, trebate razmotriti sva četiri područja.

Vaši rezultati vam neće preporučiti jedno konkretno zanimanje. Zapravo ćete dobiti ključne informacije koje će vam pomoći da razumijete svoj jedinstveni sklop i vidite kakva vrsta posla bi vam odgovarala. Općeniti pristup je mnogo bolji, jer je uglavnom moguće upariti više sličnih zanimanja s osobnim interesima i talentima.

## DOZNAJTE JOŠ VIŠE POMOĆU DETALJNOG IZVJEŠĆA

Osnovno izvješće će vas usmjeriti na pravi put, no da biste izvukli maksimum iz Career Directove procjene, trebate nadograditi svoje rezultate na detaljno ili Premium izvješće.

Obje opcije uključuju detaljno izvješće, akcijski plan i dodatne resurse, ali vam Premium izvješće nudi i osobne karijerne konzultacije, koje će vas provesti kroz rezultate i pomoći vam da shvatite što to znači za vašu budućnost!

**NADOGRADI MOJE REZULTATE**

1. Holland, J. (1959). Teorija vokacijskog odabira. *Žurnal savjetodavne psihologije (Journal of Counseling Psychology)*, 6(1), 35-45.

# OSOBNOST

Meggan, u ovom segmentu pojam osobnosti opisuje način na koji se netko prirodno ponaša. Na primjer, neke su osobe prirodno vrlo organizirane i precizne, dok su neke druge osobe spontanije i opuštenije. Isto tako, neke osobe riskiraju, a neke su opreznije prirode.

U nastavku je navedeno šest faktora osobnosti, od najekstremnijeg do najblažeg.

## 1. Pustolovan

pustolovni ste, ambiciozni i kompetitivni, privlači vas izazov.

## 2. Suosjećajan

suosjećajni ste, osjetljivi i dobar ste slušatelj, strpljivi ste, odani i dobri u pružanju potpore i poticaja drugima.

## 3. Inovativan

vrlo kreativni, volite stvarati, izražavati nove ideje i tražite mentalne izazove.

## 4. Ekstrovertiran

društveni, prirodno se povezujete s drugima, volite sklapati poznanstva, poletni ste i vješti u izgrađivanju mreže odnosa.

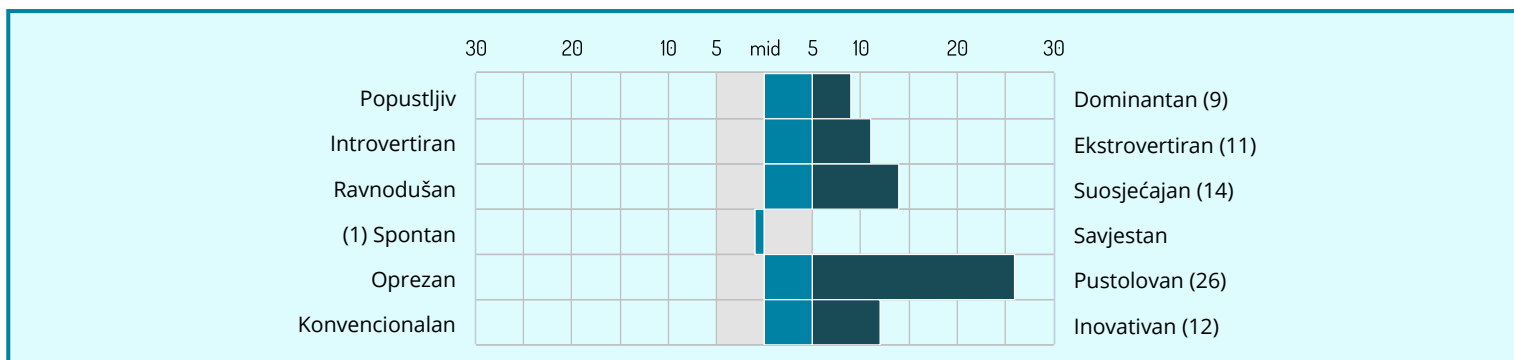
## 5. Dominantan

smioni, samodostatni, prirodno želite preuzeti vodstvo.

## 6. Spontan / Savjestan (Srednje)

strukturirani u nekim područjima, a spontani u drugima.

## ŠEST ASPEKATA OSOBNOSTI



# OPĆI INTERESI

Meggan, INTERESI su najbitniji faktori u pronalaženju karijernih područja koja odgovaraju vašem sklopu. Glavna područja na koja trebate paziti jesu:

## 1. Međukulturni odnosi

Ljudi koji su zainteresirani za ovu grupu karijera uživaju u putovanju ili radu u stranoj zemlji, interakciji s ljudima iz drugih kultura i / ili komunikaciji na više jezika.

## 2. Umjetnost/dizajn

Ljudi koji su zainteresirani za ovu grupu karijera uživaju u stvaranju izvornog umjetničkog rada, uključujući crtanje, grafički dizajn, dizajn interijera, kiparstvo, kazališnu scenografiju i fotografiju.

## 3. Pravo/politika

Ljudi koji su zainteresirani za ovu grupu karijera uživaju utjecati na misli i mišljenja drugih i razumjeti pravo i vladu.

## 4. Vjera/služba/misije

Ljudi koji su zainteresirani za ovu grupu karijera uživaju u aktivnostima poput pružanja duhovnog ili vjerskog vodstva, slušanja drugih osobnih problema ili podizanja drugih propovijedima ili glazbom.

INTEREST	SAMPLE OCCUPATIONS
Međukulturni odnosi	Agent službe vanjskih poslova, Učitelj stranih jezika, Prevoditelj, Stjuardesa
Umjetnost/dizajn	Grafički dizajner, Dizajner digitalnog sadržaja, Krajobrazni arhitekt, Modni kreator
Pravo/politika	Odvjetnik, Pravni analitičar, Analitičar političkih istraživanja, Arbitar/Posrednik/Miritelj/Pomiritelj
Vjera/služba/misije	Vjeroučitelj, Vođa štovanja, Vjerski rad s djecom, Pastor/ravnatelj mladih

# VJEŠTINE I SPOSOBNOSTI

Meggan, poznavanje vlastitih vještina bitno je za procjenjivanje mogućih karijera i zanimanja. Od ključne je važnosti da svoj posao što bolje uskladite s vašim vještinama, kako biste bili zadovoljni jer se bavite nečim što vam ide od ruke.



Ljudi koji postižu visoke rezultate u vodstvu vješti su u inovacijama, izgradnji odnosa i viđenju potencijala u drugima. Oni su intuitivni i sposobni nadahnuti ljude svojom vizijom budućnosti.



Ljudi koji postižu visoke rezultate u Međukulturalnosti vješti su u korištenju i razvoju tečnog znanja stranih jezika i / ili zagovaranju raznolikosti, jednakosti i uključenosti. Poštuju i cijene međunarodne kulture i tradicije.

# VRIJEDNOSTI

Pri odabiru konkretnog posla ili pozicije u nekoj karijeri, obratite pozornost na sljedeće OSOBNE VRIJEDNOSTI u RADNIM OKRUŽENJIMA.

## 1. Neovisnost

Želite samostalno donositi odluke, stoga tražite autonomnost u vašem zanimanju. Važno vam je da stvari možete napraviti na svoj način. Svakome trebaju smjernice, ali vama je važno da možete esperimentirati s vlastitim idejama i raditi, a da vam netko ne gleda preko ramena.

## 2. Avantura/rizici

Volite biti usred akcije, čak i ako to uključuje rizik. Pustolovna iskustva i rad s nepoznicama i neočekivanim motivirat će vas u radu.

Želite naći poslovnu situaciju koja vam nudi sljedeće ISHODE.

## 1. Priznanje

Spremní ste naporno raditi kako biste bili poznati po tome da ste ostavili trajni trag. Priznanje postignuća snažno vas motivira, stoga pažljivo proučite potencijalna zanimanja, jer na poslu želite imati jasan sustav nagrađivanja.

## 2. Vodstvo

Volite biti odgovorni za ljude i materijalna sredstva. Nije vam teško preuzeti kontrolu, reći drugima što da rade i donositi odluke za vaš tim. Posao bi vam trebao davati prilike da vodite tim do ostvarenja zajedničkih ciljeva.

Općenito gledano, trebate razmotriti svoje ŽIVOTNE VRIJEDNOSTI pri prihvaćanju bilo kojeg posla.

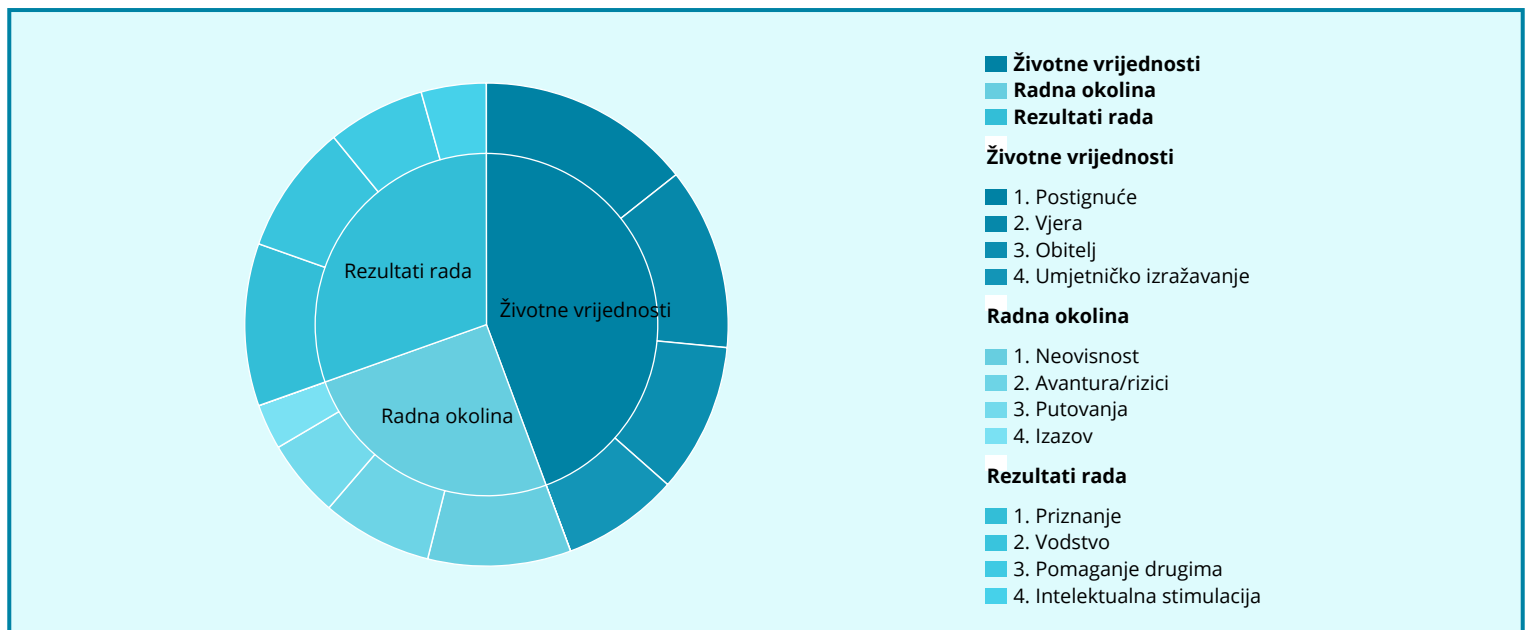
## 1. Postignuće

Postavljate visoke ciljeve i težite izvrsnosti u svemu što radite. Postizanje punog potencijala u poslu vam je vrlo bitno. Tražite karijere u kojima možete postavljati visoke ciljeve i vidjeti rezultate svog truda.

## 2. Služenje Bogu

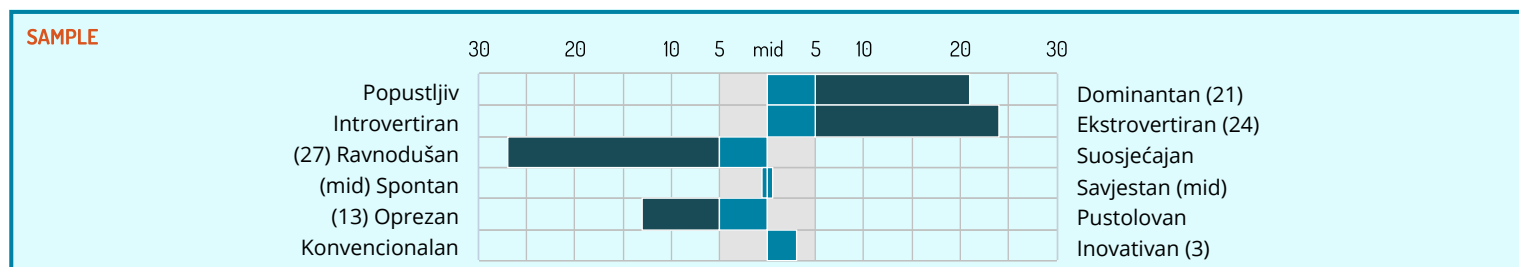
Naveli ste da vaša životna misija obuhvaća služenje Bogu u svemu što činite. Vrlo vam je bitno znati da vaš rad doprinosi tom cilju. Imajte na umu da sva zanimanja pružaju priliku za služenje Bogu. Dobrota i težnja ka izvrsnosti može biti primamljivo svjetlo drugim kolegama na radnom mjestu.

## GLAVNA ČETIRI PRIORITETA IZ INTEGRIRANIH VRIJEDNOSTI

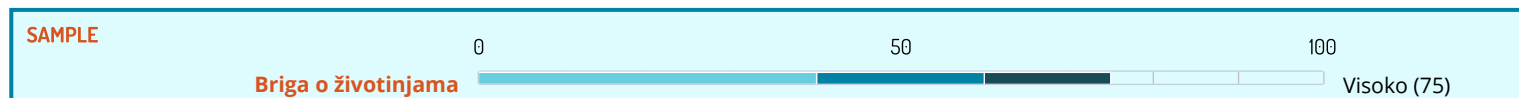


# OBJAŠNENJE LJESTVICA I REZULTATA

Sve se ljestvice temelje na standardiziranim rezultatima izvedenim iz odgovora velike grupe ljudi, koji su zaposleni u raznim djelatnostima. Pomoću ljestvice možete lako vizualno usporediti svoje rezultate s rezultatima drugih tipičnih zaposlenika. Na ljestvicama možete, također, lako uočiti trendove. Ovo je primjer ljestvice koja se koristi.



Na gore navedenom primjeru grafikona vidljive su različite karakteristike osobnosti. Standardni raspon na grafikonu kreće se od +30 (lijevo) preko 0 (sredina) do +30 (desno) (raspon širine 60), a srednji rezultat je 0. Za svaki faktor, otprilike će trećina populacije imati desni rezultat (+6 do +30), jedna trećina će biti u sredini (od +5 lijevo do +5 desno), a jedna trećina će biti lijevo (+30 do +6). Tumačite rezultate prema skali kako je prikazano niže.



Na oglednom grafikonu iznad prikazani su rezultati za interese i vještine. Grafikon prikazuje slab interes (lijevo), srednji interes (sredina) i visok interes (desno). Ovi rezultati nisu ni dobri ni loši, niti govore o uspješnosti. Rezultati, utemeljeni na vašim odgovorima, uspoređuju vas s drugim osobama u kategorijama odraslih ili mladih.

## Razlike između osnovnog i detaljnog izvješća

✓ Uključeno u izvješće

# Prikazane osobine

Čitate svoje osnovno izvješće. Pregledajte grafikon i vidite što ćete sve propustiti ako ne unaprijedite na revolucionarno detaljno izvješće.

		Osnovno izvješće	Detaljni izvještaj
<b>Uvod</b>	Tumačenje mjera/rezultata	✓	✓
<b>Prvi dio: Osobnost</b>	Faktori osobnosti	6	6
	Podfaktori osobnosti		✓
	Najvažnije komponente osobnosti		✓
	Tipične jakosti		✓
	Tipične slabosti		✓
	Kritična područja		✓
<b>Drugi dio: Opći Interesi</b>	Potencijalna zanimanja	✓	✓
	Glavne grupe karijernih interesa	4	8
	Kombinirani rezultati: aktivnost, zanimanje, & tema		✓
	Pet glavnih kategorija općih interesa		✓
<b>Treći dio: Vještine &amp; sposobnosti</b>	Profesionalne vještine & sposobnosti	✓	✓
	Područja najjačih vještina	2	4
	Procijenite svoje vještine		✓
	Izlaganje niskom rezultatu glede vještina		✓
<b>Četvrti dio: Osobne vrijednosti</b>	Radna okolina	2	12
	Rezultati rada	2	8
	Životne vrijednosti	2	9
	Zaključak		✓
<b>Summary Charts</b>	Šest aspekata osobnosti		✓
	Podfaktori osobnosti		✓
	Sažetak osobnosti		✓
	Opći interesi		✓
	Vještine i sposobnosti		✓
	Četiri najvažnije integrirane vrijednosti		✓
	Kritična područja		✓



		Osnovno izvješće	Detaljni izvještaj
	Osam glavnih grupa karijera prema područjima interesa		✓
	Osnovne vrijednosti životnog planiranja		✓
<b>Part 5: Next Steps</b>	Career Direct – Sljedeći koraci		✓
	Osam glavnih interesnih grupa: poveznice s detaljima o poslovima		✓
<b>Šesti dio: Resursi</b>	Materijali		✓
	Poveznice za preuzimanje audio datoteka		✓
	Biblijski temelj za rad	✓	✓

**VIDITE NADOGRAĐENE REZULTATE**

© 2017 Crown Financial Ministries i Career Direct™