



PRISE DE DÉCISION PROFESSIONNELLE

RAPPORT BASIQUE

CAREER DIRECT MESURE 4 DOMAINES CLÉS ET FOURNIT DES INFORMATIONS PRÉCIEUSES SUR VOTRE CONCEPTION UNIQUE – PERSONNALITÉ, INTÉRÊTS, COMPÉTENCES ET VALEURS.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Terminé Lundi, Juin 5, 2023

L'objectif de cet outil est l'auto-découverte. Il a été conçu pour aider les personnes à identifier les forces naturelles de leur personnalité, leurs intérêts professionnels potentiels, leurs capacités et leurs valeurs. L'évaluation de Career Direct ® ne peut pas être utilisée pour identifier, diagnostiquer ou pour traiter des problèmes psychologiques, de santé mentale ou/et des problèmes médicaux. Les utilisateurs assument eux-mêmes la seule responsabilité de toutes les actions ou décisions qui pourront être prises suite à l'utilisation de cette aide d'auto-découverte. En utilisant l'évaluation en ligne de Career Direct, vous renoncez expressément et abandonnez toute réclamation de quelque nature que ce soit, à l'encontre de Crown Financial Ministries ainsi que toute autre entreprise/association affiliée ou école, et/ou leurs employés, qui surgiraient ou seraient en rapport suite à l'utilisation de cette évaluation.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online a été développé par Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System est une marque déposée et Career Direct®, le logo de Crown, Crown Financial Ministries et le graphisme de Crown sont des marques déposées de Crown Financial Ministries, Inc. Toutes les autres marques sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.



TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION

PARTIE 1

Personnalité

PARTIE 2

Centres d'Intérêts

PARTIE 3

Compétences et Capacités

PARTIE 4

Valeurs

APPENDICE

Comprendre les barèmes et les scores
Comparaison des Caractéristiques du Rapport

INTRODUCTION

Meggan, le principe sous-tendant l'utilisation de ce rapport est que les personnes dont l'activité professionnelle est alignée avec leurs personnalité, intérêts, compétences et valeurs sont en général plus épanouies et ont plus de succès au travail. ¹C'est pourquoi votre retour sur les quatre domaines montrés ci-dessous vous fournira des informations précieuses pour votre planification de carrière. Tous ces domaines devraient être pris en compte dans vos choix d'orientation professionnelle.

Vos résultats ne vont pas pointer vers une profession en particulier. Vous allez plutôt recevoir des informations clé afin de vous aider à comprendre votre conception unique et le genre d'emploi qui serait un bon choix en fonction de cela. L'approche générale est bien meilleure, car en général il existe plusieurs activités similaires correspondant aux intérêts et talents de chacun.

APPRENEZ-EN ENCORE PLUS AVEC VOTRE RAPPORT DÉTAILLÉ

Votre Rapport Basique vous met sur les bons rails, mais vous tirer un plus grand profit encore de votre évaluation Career Direct en prenant un Rapport Détaillé ou Premium.

Les deux options incluent un Rapport Détaillé, un plan d'action et des ressources additionnelles, mais votre Rapport Premium vous offre une consultation individuelle afin de parcourir avec vous vos résultats et de vous aider à en discerner l'impact sur votre futur!

[UPGRADER MES RÉSULTATS](#)

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

PERSONNALITÉ

Meggan, dans cette section, le terme personnalité décrit la manière selon laquelle une personne agit naturellement. Par exemple, certaines personnes sont naturellement très organisées et précises, alors que d'autres sont plus spontanées et informelles. De la même manière, certains osent prendre des risques alors que d'autres sont naturellement prudentes.

La liste ci-dessous donne vos six facteurs de personnalité, listés du plus prononcé au moins marqué.

1. Aventureux(se)

Aventureux(se), ambitieux(se) et compétitif(ve); vous êtes attiré(e) par les défis.

2. Plein(e) de compassion

Plein(e) de compassion, sensible, à l'écoute; patient(e), loyal(e), doué(e) pour soutenir et encourager les autres.

3. Innovateur(trice)

Vous êtes très créatif(ve). Vous aimez spécialement générer et exprimer de nouvelles idées et recherchez des défis intellectuels.

4. Extraverti(e)

Ouvert(e), naturellement à l'aise avec les gens, aime rencontrer des inconnus, enthousiaste et doué(e) pour mettre des personnes en relation.

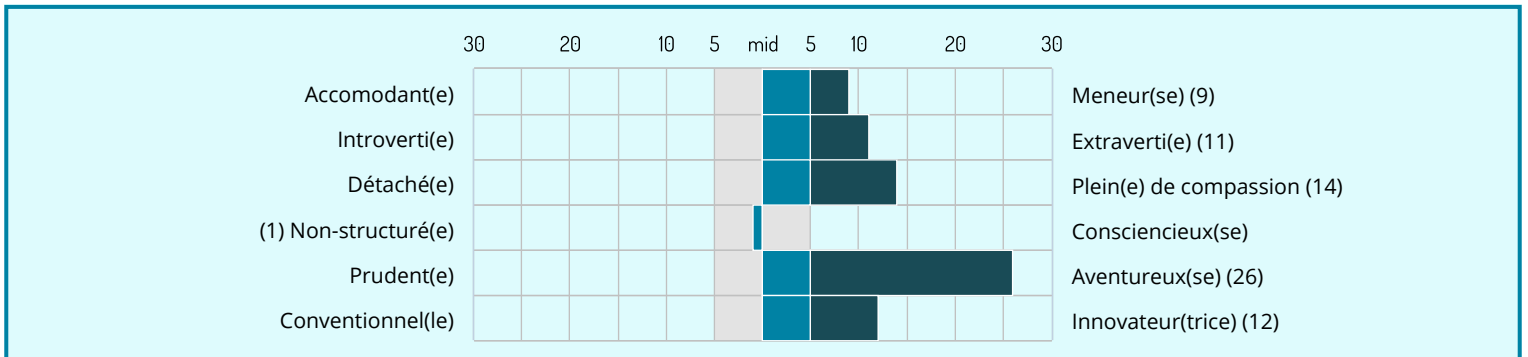
5. Meneur(se)

Vous êtes courageux(se), vous avez confiance en vous, vous voulez des résultats et vous prenez naturellement le leadership.

6. Non-structuré(e) / Conscientieux(se) (Moyen)

Structuré(e) dans certains domaines, se lance spontanément dans d'autres.

SIX FACTEURS DE PERSONNALITÉ



CENTRES D'INTÉRÊTS

Meggan, LES CENTRES D'INTÉRÊTS sont les facteurs les plus importants pour trouver des domaines de carrière en accord avec vous. Les domaines à considérer en priorité dans votre cas sont:

1. Relation interculturelle

Les personnes intéressées par ce groupe professionnel aiment voyager ou travailler dans un pays étranger, interagir avec des personnes d'autres cultures et/ou communiquer dans plus d'une langue.

2. Art et design

Les personnes intéressées par ce groupe de carrière apprécient la création d'œuvres d'art originales, notamment le dessin, la conception graphique, la décoration d'intérieur, la sculpture, la conception de décors de théâtre et la photographie.

3. Droit/politique

Les personnes intéressées par ce groupe de carrière aiment influencer les pensées et les opinions des autres et comprendre le droit et le gouvernement.

4. Foi/ministère/missions

Les personnes intéressées par ce groupe de carrière aiment les activités telles que l'accompagnement spirituel ou religieux, l'écoute des problèmes personnels des autres ou l'encouragement des autres par des sermons ou de la musique.

CENTRE D'INTÉRÊTS	ECHANTILLON DE PROFESSIONS
-------------------	----------------------------

Relation interculturelle	Agent du service des affaires étrangères, Professeur de langues étrangères, Traducteur/Interprète, Personnel navigant commercial
--------------------------	--

Art et design	Designer de graphique, Designer de contenu digital, Architecte paysagiste, Créateur de mode
---------------	---

Droit/politique	Avocat, Analyste juridique, Analyste en recherche politique, Arbitre/médiateur/conciliateur
-----------------	---

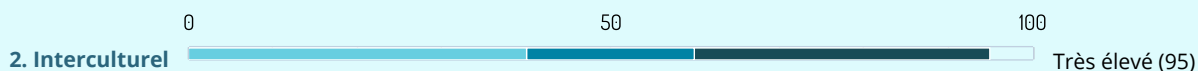
Foi/ministère/missions	Éducateur religieux, Directeur de louange, Ministre des enfants/Directeur, Pasteur de la jeunesse/Directeur
------------------------	---

COMPÉTENCES ET CAPACITÉS

Meggan, la connaissance de vos compétences sera importante au moment d'évaluer vos choix potentiels de métier. Il est d'une importance cruciale que vous accordiez votre travail avec vos compétences les plus fortes afin d'obtenir la satisfaction personnelle d'accomplir quelque chose qui coule de source.



Les personnes qui obtiennent un score élevé en leadership sont capables d'innover, d'établir des relations et de voir le potentiel des autres. Elles sont intuitives et capables d'inspirer les gens avec leur vision de l'avenir.



Les personnes qui obtiennent un score élevé en interculturel sont capables d'utiliser et de développer leur maîtrise des langues étrangères et/ou de défendre la diversité, l'équité et l'inclusion. Elles respectent et apprécient les cultures et les traditions internationales.

VALEURS

Durant la sélection de votre emploi, gardez en tête les VALEURS suivantes concernant votre ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL.

1. Indépendance

Vous devez pouvoir prendre des décisions par vous-même. Pour cela recherchez un poste où vous aurez une grande autonomie de travail. Il est important que vous puissiez faire les choses à votre manière. Tout le monde a des lignes directrices, cependant il faut que vous puissiez expérimenter à votre manière et que vous travailliez sans avoir quelqu'un constamment sur votre dos.

2. Aventure/Risque

Vous aimez vous trouver là où il y a de l'action, même si cela peut être un peu risqué. Vivre des aventures et travailler dans l'inconnu et l'inattendu vous permettront de rester motivé(e) dans votre travail.

Vous devriez choisir un emploi qui comble ces ATTENTES.

1. Reconnaissance

Vous êtes prêt(e) à travailler dur dans le but que l'on vous reconnaisse pour quelqu'un qui a fait ses preuves. La reconnaissance de ce qui a été fait est quelque chose qui vous motive énormément. Vous devez donc analyser attentivement vos choix professionnels, afin de vous assurer qu'il y ait un système de reconnaissance qui soit clairement défini.

2. Leadership

Vous vous sentez à l'aise dans des positions où vous avez la responsabilité d'autres personnes et de ressources. Vous êtes à l'aise pour assumer des responsabilités, pour donner des instructions aux autres et prendre des décisions pour le groupe. Votre travail doit impliquer la possibilité d'amener une équipe à atteindre des objectifs communs.

En règle générale, vos VALEURS DE VIE doivent être prises en compte peu importe l'emploi que vous acceptez.

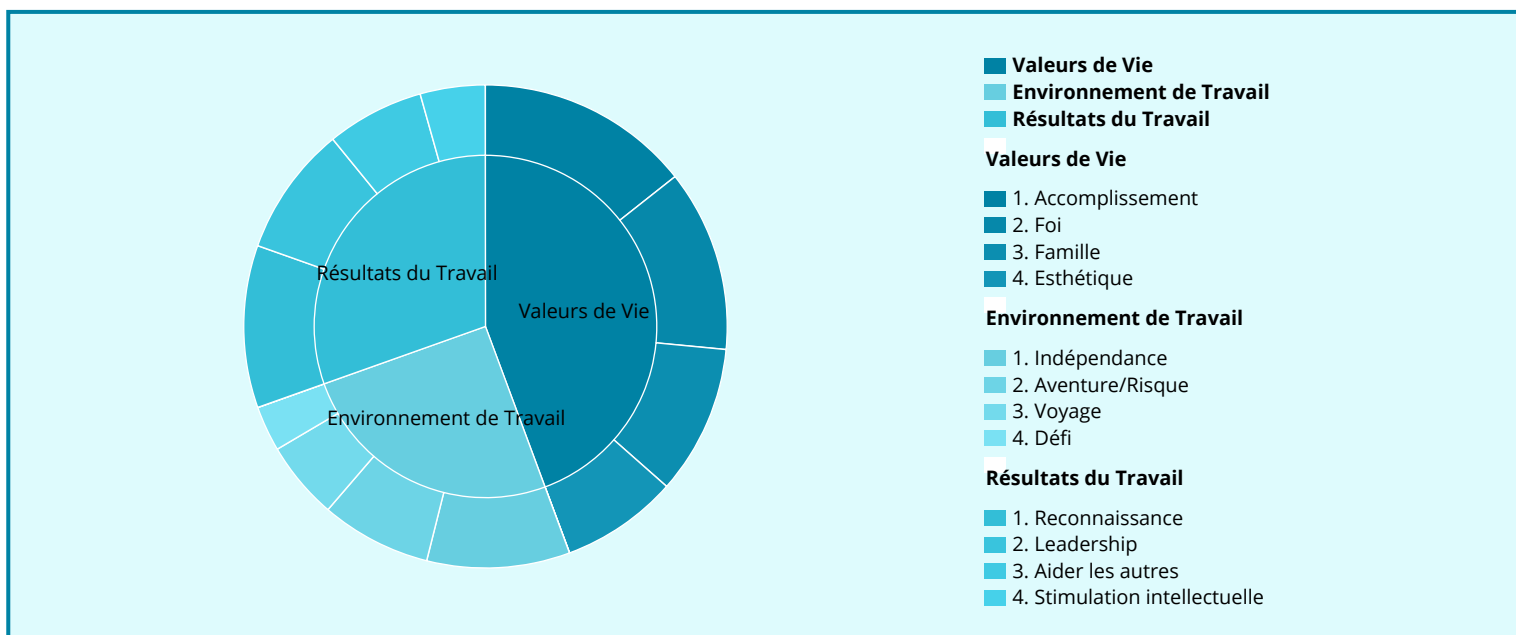
1. Accomplissement

Vous vous fixez des objectifs élevés et recherchez l'excellence dans tout ce que vous faites. Pour vous, il est essentiel d'atteindre votre plein potentiel dans le travail. Recherchez des opportunités de carrière qui vous permettront de fixer des objectifs ambitieux et de voir les résultats de vos efforts.

2. Servir Dieu

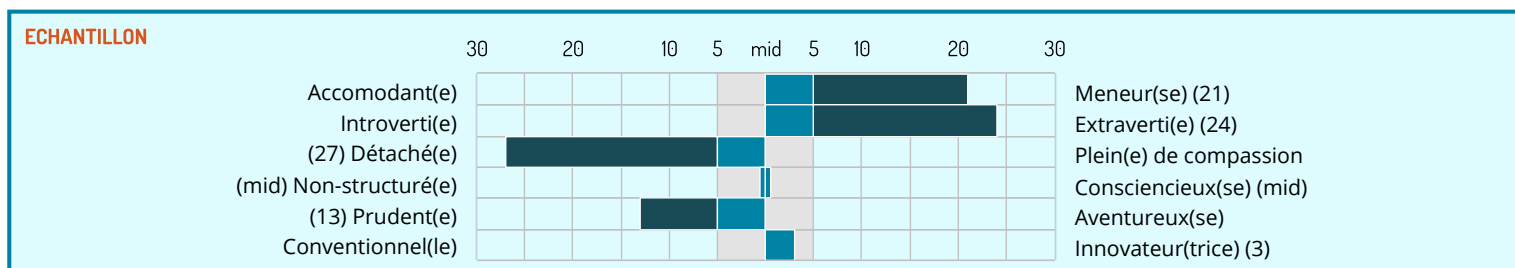
Vous avez indiqué que le but de votre vie est de servir Dieu dans tout ce que vous faites. Il sera très important que vous puissiez voir comment votre travail va contribuer à cet objectif. Souvenez-vous que tous les métiers offrent des possibilités de Le servir. La bonté, et l'engagement pour l'excellence, sont des moyens d'attirer d'autres à Lui sur votre lieu de travail.

4 PRIORITÉS INTÉGRÉES DES VALEURS

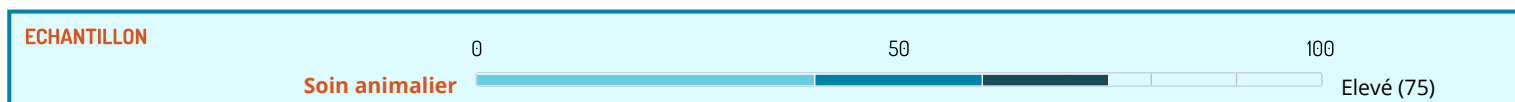


COMPRENDRE LES BARÈMES ET LES SCORES

Les barèmes de toutes les sections sont fondés sur des scores standardisés qui proviennent des réponses qui ont été données par un large échantillonnage de la population ayant réussi dans différents métiers. Les barèmes vous donnent un moyen de visualiser et de comparer vos scores avec les scores d'autres travailleurs typiques. Les barèmes vous permettront également de facilement relever les tendances. Vous trouverez ci-dessous un exemple du barèmes utilisé.



Le graphique à barres modèle ci-dessus montre différentes échelles de personnalité. La gamme de note standard sur le graphique varie de +30 (à gauche) à 0 (au milieu) à +30 (à droite). Il y a donc une variation de 60 points et le score moyen est 0 (au milieu). Pour chaque facteur, environ un tiers de la population aura un score à droite (entre +6 et +30), un autre tiers au milieu (entre +5 à gauche et +5 à droite), le dernier tiers à gauche (+6 et +30). Veuillez interpréter le score sur l'échelle comme indiqué ci-dessous.



Le graphique à barres modèle ci-dessus explique comment sont représentés les scores pour les centres d'intérêts et les compétences/talents. Le graphique indique soit un faible intérêt à gauche, un intérêt modéré au centre ou un intérêt élevé à droite. Ces scores ne correspondent pas à des "bonnes" ou des "mauvaises" notes. Ils représentent simplement la valeur relative de votre personnalité basée sur les réponses que vous avez fournies par rapport à d'autres personnes dans les catégories adultes ou jeunes.

Comparaison Rapport Basique / Rapport Détaillé

Vous lisez votre Rapport Basique. Regarder le tableau et voyez à côté de quoi vous passez si vous n'optez pas pour le Rapport Détaillé. Il change des vies!

✓ Inclus dans le rapport

Eléments présentés

		Rapport Basique	Rapport détaillé
Introduction	Comprendre les échelles et les scores	✓	✓
Partie 1: Personnalité	Facteurs de Personnalité	6	6
	Sous-Facteurs de Personnalité		✓
	Points marquants de votre personnalité		✓
	Points forts typiques		✓
	Points faibles typiques		✓
	Questions cruciales de vie		✓
Partie 2: Centres d'Intérêts	Professions Potentielles	✓	✓
	Groupes de Centres d'Intérêts Principaux	4	8
	Scores Combinés: Activité, Profession et Sujet		✓
	Cinq principaux domaines de centres d'intérêts		✓
Partie 3: Capacités et Compétences	Capacités et Compétences Professionnelles	✓	✓
	Domaines de Compétences Principaux	2	4
	Evaluez vos compétences		✓
	Présentation des Scores de Compétence les plus faibles		✓
Partie 4: Valeurs	Environnement de Travail	2	12
	Résultats du Travail	2	8
	Valeurs de Vie	2	9
	Conclusion		✓
Tableaux Résumés	Six facteurs de personnalité		✓
	Sous-Facteurs de Personnalité		✓
	Résumé de la Personnalité		✓
	Centres d'Intérêts		✓
	Compétences et Capacités		✓
	4 Valeurs Intégrées Principales		✓
	Questions cruciales de vie		✓

		Rapport Basique	Rapport détaillé
	8 Groupes Principaux de Carrière par domaine d'Intérêts		✓
	Valeurs fondamentales de planification de vie		✓
Part 5: Next Steps	Career Direct® – Etapes suivantes		✓
	8 Principaux Groupes de Centres d'Intérêts : Liens vers les descriptions d'emploi (ressource en anglais)		✓
Partie 6: Ressources	Ressources		✓
	Liens vers le Téléchargement de Fichier Audio		✓
	Principes Bibliques de Base concernant le Travail	✓	✓

CF. RÉSULTATS UPGRADE

© 2017 Crown Financial Ministries et Career Direct™