



TOMA DE DECISIONES OCUPACIONALES

INFORME BÁSICO

CAREER DIRECT MIDE 4 ÁREAS CLAVES Y BRINDA INFORMACIÓN VALIOSA SOBRE SU DISEÑO ÚNICO: PERSONALIDAD, INTERESES, HABILIDADES Y VALORES.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Terminado Lunes, Junio 5, 2023

EL PROPÓSITO DE ESTE INSTRUMENTO ES EL AUTODESCUBRIMIENTO. ESTÁ DISEÑADO PARA AYUDAR A LAS PERSONAS A IDENTIFICAR LAS FORTALEZAS NATURALES DE SU PERSONALIDAD Y SUS POTENCIALES INTERESES VOCACIONALES, HABILIDADES Y VALORES. LA ENCUESTA CAREER DIRECT NO DEBE USARSE PARA IDENTIFICAR O TRATAR PROBLEMAS PSICOLÓGICOS, DE SALUD MENTAL Y/O MÉDICOS. EL USUARIO ASUME RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA POR CUALQUIER ACCIÓN O DECISIÓN QUE RESULTE DEL USO DE ESTA AYUDA AL AUTODESCUBRIMIENTO. AL USAR LA EVALUACIÓN EN LÍNEA CAREER DIRECT, USTED EXPRESAMENTE RENUNCIA A CUALQUIER RECLAMO DE CUALQUIER ÍNDOLE CONTRA CROWN FINANCIAL MINISTRIES, Y CUALQUIER EMPRESA O ESCUELA AFILIADA Y/O SUS EMPLEADOS QUE SURJAN DE O EN RELACIÓN AL USO DE ESTA EVALUACIÓN.

©2011 Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® En Línea fue desarrollado por Crown Financial Ministries, Inc. El Sistema Completo de Orientación de Career Direct es una marca registrada y Career Direct, el logotipo de Crown, Crown Financial Ministries y el diseño de Crown son marcas registradas de Crown Financial Ministries, Inc. Todas las demás marcas registradas son propiedad de sus respectivos dueños, son privilegiadas y confidenciales. Career Direct® - Edición Global.



ÍNDICE

PRESENTACIÓN

PARTE 1

Personalidad

PARTE 2

Intereses generales

PARTE 3

Habilidades Y Destrezas

PARTE 4

Valores

APPENDIX

Explicación de las escalas y puntajes
Comparación de las características del informe

PRESENTACIÓN

Meggan, El principio implícito para usar este informe es que las personas que combinan su trabajo con su personalidad, intereses, habilidades y valores generalmente disfrutan y tienen éxito en su trabajo. Por lo tanto, sus comentarios en las cuatro áreas que se muestran a continuación le proporcionarán información valiosa para su planificación profesional. Todas estas áreas deben ser consideradas antes de tomar sus decisiones de carrera.

Sus resultados no especificarán una ocupación para usted, más bien, se le proporcionará información clave que lo ayudará a comprender su composición única y el tipo de trabajo que sería una buena opción para usted. El enfoque general es mucho mejor, porque generalmente habrá varias ocupaciones similares que coincidan con los intereses y talentos de una persona.

APRENDA MÁS CON SU INFORME DETALLADO

Su Informe básico lo ayuda a comenzar por el camino correcto, pero puede aprovechar al máximo su Evaluación actualizando sus resultados a un Informe Detallado o Premium.

Ambas opciones incluyen un informe detallado, un plan de acción y recursos adicionales, pero su Informe Premium le ofrece asesoría profesional uno a uno para llevarlo a través de sus resultados y ayudarlo a determinar lo que significa para su futuro.

[ACTUALIZAR MIS RESULTADOS](#)

1. Holland, J. (1959). *A Theory of Vocational Choice*. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

PERSONALIDAD

Meggan, En esta sección, el término personalidad describe la manera en que una persona está motivada naturalmente a actuar. Por ejemplo, algunas personas están naturalmente motivadas a ser muy organizadas y precisas, y otras son más espontáneas e informales. Asimismo, a algunas les gusta arriesgarse, y otras son naturalmente cautas.

A continuación se enumeran los seis factores de personalidad en orden de mayor a menor.

1. Audaz

Aventurero(a), ambicioso(a) y competitivo(a); los desafíos lo(la) atraen.

2. Compasivo(a)

Compasivo(a), sensible, y sabe escuchar; paciente, leal y bueno(a) para apoyar y alentar a otros.

3. Innovador(a)

Muy creativo(a). Le gusta especialmente generar y expresar nuevas ideas y buscar desafíos mentales.

4. Extrovertido(a)

Extrovertido(a), alguien naturalmente orientado(a) a las personas a quien le gusta conocer gente; es entusiasta y bueno(a) para establecer redes de contactos.

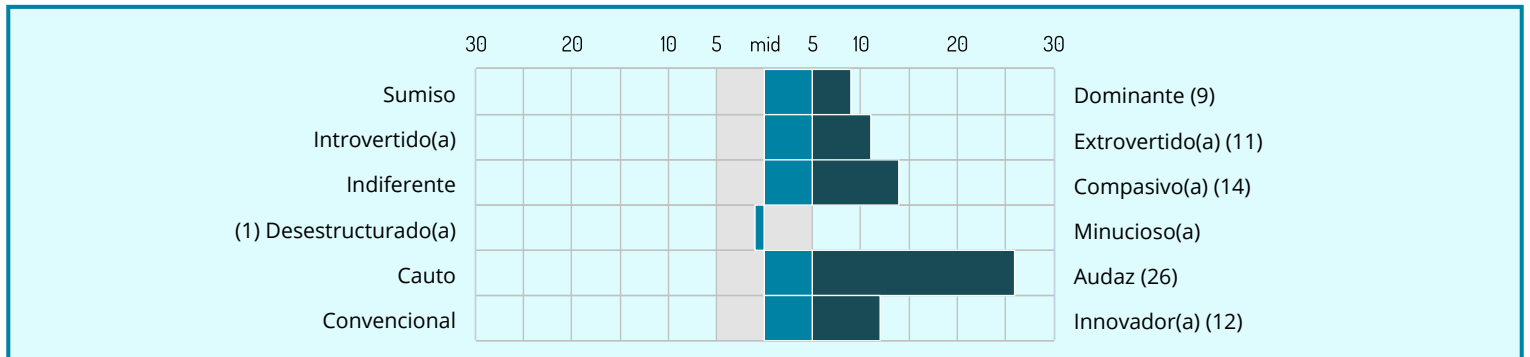
5. Dominante

Audaz, con confianza en sí mismo(a), orientado(a) a los resultados y desea naturalmente asumir el liderazgo.

6. Desestructurado(a) / Minucioso(a) (De rango medio)

Estructurado(a) en algunas áreas y opera espontáneamente en otras.

SEIS FACTORES DE LA PERSONALIDAD



INTERESES GENERALES

Meggan, Los INTERESES son los factores más importantes para encontrar áreas profesionales que se ajusten a su diseño. Las áreas principales a considerar son:

1. Relaciones interculturales

A las personas interesadas en este grupo profesional les gusta viajar o trabajar en un país extranjero, relacionarse con personas de otras culturas y/o comunicarse en más de un idioma.

2. Arte/Diseño

Las personas interesadas en este grupo profesional disfrutan con la creación de obras de arte originales que incluyen el dibujo, el diseño gráfico, el diseño de interiores, la escultura, la escenografía teatral y la fotografía.

3. Derecho/Política

Las personas interesadas en este grupo profesional disfrutan influyendo en los pensamientos y opiniones de los demás y comprendiendo el derecho y el gobierno.

4. Religión, Ministerio/Misiones

Las personas interesadas en este grupo profesional disfrutan con actividades como ofrecer orientación espiritual o religiosa, escuchar los problemas personales de los demás o animar a los demás con sermones o música.

INTEREST	SAMPLE OCCUPATIONS
Relaciones interculturales	Agente del Servicio Exterior, Profesor de lenguas extranjeras, Traductor/Intérprete, Auxiliar de vuelo
Arte/Diseño	Diseñador Gráfico, Diseñador de Contenidos Digitales, Arquitecto paisajista, Diseñador de moda
Derecho/Política	Abogado, Analista jurídico, Analista de investigación política, Árbitro/Mediador/Conciliador
Religión, Ministerio/Misiones	Educador religioso, Líder de adoración, Ministro/Director Infantil, Pastor/director de jóvenes

HABILIDADES Y DESTREZAS

Meggan, Será importante una comprensión de sus habilidades al momento de evaluar los campos de carreras y ocupaciones. Es realmente crucial que vincule su trabajo con campos ocupacionales que hagan uso de sus mejores habilidades para obtener la satisfacción personal de hacer algo que le nace naturalmente.



Las personas que puntúan alto en Liderazgo son hábiles para innovar, establecer relaciones y ver el potencial de los demás. Son intuitivas y capaces de inspirar a la gente con su visión del futuro.



Las personas que obtienen una puntuación alta en Interculturalidad son expertas en utilizar y desarrollar fluidez en lenguas extranjeras y/o abogar por la diversidad, la equidad y la inclusión. Respetan y aprecian las culturas y tradiciones internacionales.

VALORES

Al seleccionar su trabajo o puesto dentro de una carrera, tenga en cuenta los siguientes VALORES en el AMBIENTE LABORAL.

1. Independencia

Usted querrá tomar sus propias decisiones, así que busque una considerable autonomía laboral. Es importante que pueda hacer las cosas de la manera que usted quiera hacerlas. Todos necesitan pautas, pero es importante que usted pueda experimentar con sus propias ideas y trabajar sin que alguien lo esté controlando.

2. Audaz/riesgos

Le gusta estar donde ocurre la acción, aun cuando sea algo arriesgado. Experimentar audaz y trabajar con lo desconocido e inesperado lo mantendrá motivado en el trabajo.

Querrá situaciones laborales que ofrezcan estos RESULTADOS.

1. Reconocimiento

Está dispuesto(a) a trabajar arduamente para ser reconocido como alguien que ha dejado su huella. El reconocimiento de logros es un gran motivador para usted, así que analice cuidadosamente las opciones de potenciales ocupaciones para asegurarse de que exista un sistema de recompensas claramente definido.

2. Liderazgo

Se siente cómodo(a) en posiciones que incluyen responsabilidad por personas y recursos. Se siente cómodo(a) tomando el mando, diciéndoles a los demás qué hacer, y tomando decisiones por el grupo. Su trabajo debería incluir la oportunidad de conducir a un equipo hacia metas comunes.

En general, sus VALORES DE VIDA deben considerarse en cualquier posición que acepte.

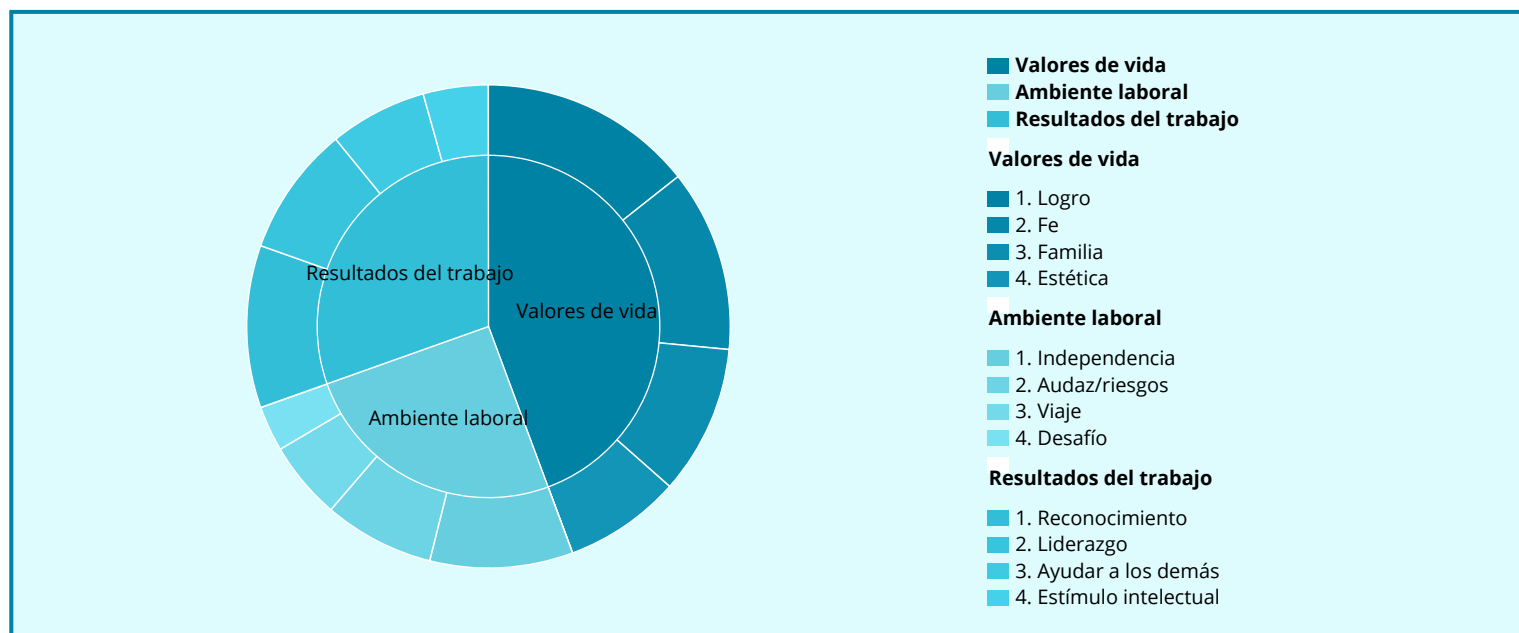
1. Logro

Usted se fija elevadas metas y se esfuerza por alcanzar la excelencia en todo lo que hace. Para usted es extremadamente importante alcanzar su máximo potencial en el trabajo. Busque oportunidades laborales en las que pueda fijarse altas metas y ver los resultados de su esfuerzo.

2. Servir a Dios

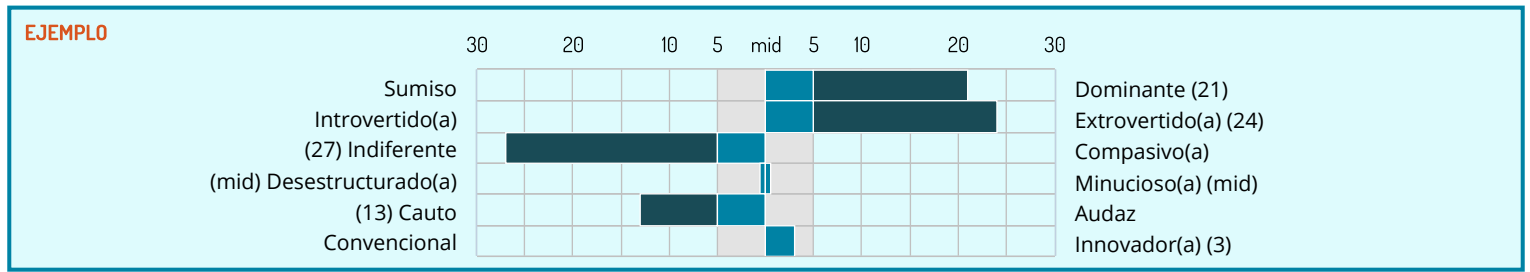
Usted ha señalado que la misión de su vida implica servir a Dios en todo lo que haga. Para usted será muy importante ver la forma en que su trabajo contribuye a ese objetivo. recuerde que todas las ocupaciones ofrecen la oportunidad de servir a Dios. La bondad y el compromiso con la excelencia pueden ser una atrayente luz para los demás en el entorno laboral.

4 PRINCIPALES PRIORIDADES DE VALORES INTEGRADOS



EXPLICACIÓN DE LAS ESCALAS Y PUNTAJES

Las escalas para todas las secciones se basan en puntajes estandarizados que fueron derivados de las respuestas de una vasta población de personas empleadas exitosamente en diversas ocupaciones. Las escalas proporcionan un modo visual de comparar sus puntajes con los de otros trabajadores típicos. Las escalas también facilitan la detección de tendencias. A continuación se muestra un ejemplo de la escala utilizada.



En el gráfico de barra dividida del ejemplo anterior se muestran distintos rangos de personalidad. El rango de puntajes estándar en el gráfico es de +30 (izquierda) a 0 (medio) a +30 (derecha) (rango de 60 puntos) y el puntaje promedio es 0 (rango medio). Para cada factor, aproximadamente un tercio de la población obtendrá un puntaje a la derecha (+6 a +30), un tercio obtendrá puntajes de rango medio (+5 izquierda a 0 a +5 derecha), y un tercio a la izquierda (+6 a +30). Interprete los puntajes en la escala como se muestra a continuación.



En el gráfico de barras del ejemplo anterior, los puntajes que se muestran corresponden a Intereses y Habilidades/Destrezas. El gráfico indica un bajo interés (izquierda), un interés moderado (rango medio), y un alto interés (derecha). Estos puntajes no indican logros ni son puntajes "buenos" o "malos". Representan su posición relativa, basada en sus respuestas, a otras personas en las categorías de adultos o jóvenes.

Informe Básico versus Informe Detallado

✓ Incluido en el reporte

Atributos mostrados

Usted está leyendo su Informe Básico. Consulte la tabla y vea lo que puede aprovechar si adquiere el Informe detallado¡puede cambiar su vida!

		Informe básico	Informe detallado
Presentación	Explicación de las escalas y puntajes	✓	✓
Parte 1: Personalidad	Factores de personalidad	6	6
	Sub factores de personalidad		✓
	Rasgos destacados de la personalidad		✓
	Fortalezas típicas		✓
	Luchas típicas		✓
	Asuntos de vida críticos		✓
Parte 2: Intereses Generales	Ocupaciones posibles	✓	✓
	Principales grupos de interés e carrera	4	8
	Puntajes combinados: Actividad, ocupación y asignatura		✓
	Cinco principales áreas de interés general		✓
Parte 3: Habilidades y Destrezas	Habilidades y destrezas ocupacionales	✓	✓
	Principales áreas de habilidades	2	4
	Evalúe sus habilidades		✓
	Puntaje de habilidades mas bajos		✓
Parte 4: Valores	Ambiente laboral	2	12
	Resultados del trabajo	2	8
	Valores de vida	2	9
	Conclusión		✓
Summary Charts	Seis factores de la personalidad		✓
	Sub factores de personalidad		✓
	Resumen de personalidad		✓
	Intereses generales		✓
	Habilidades Y Destrezas		✓
	4 principales grupos de valores		✓
	Asuntos de vida críticos		✓
	8 principales grupos ocupacionales según área de interés		✓

		Informe básico	Informe detallado
	Valores centrales de la planificación de la vida		✓
Part 5: Next Steps	Career Direct – Próximos pasos		✓
	8 principales grupos de interés: Enlaces a detalles de empleos		✓
Parte 6: Recursos	Recursos		✓
	Bases bíblicas para el trabajo		✓
	Bases bíblicas para el trabajo	✓	✓

[VEA LOS RESULTADOS ACTUALIZADOS](#)

© 2017 Conceptos Financieros Crown y Career Direct™