



职业决策 基本报告

生涯指引测量你的独特设计中的四个关键领域: 人格、兴趣、技能、价值观，并提供无价的资讯

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

完成 星期一, 六月 5, 2023

此工具的目的是进行自我发现。它的设计宗旨是帮助人们识别他们与生俱来的性格优势以及他们的潜在职业兴趣、技能和价值观。“职业生指引”调查不应用于识别、诊断或心理治疗、精神健康和/或医学问题。使用者对任何因使用此自我发现辅助手段而做出的行为或决定承担全部责任。通过使用此“职业生指引”在线测评，您明确放弃任何针对“CROWN FINANCIAL MINISTRIES”（冠冕理财事工），及其相关公司/学校/顾问，因使用本测评而引起或与该使用行为相关的所有索赔声明。

生涯指引® 在线是由冠冕理财机构所研发的。生涯指引完整指导系统、生涯指引、皇冠形状标志、冠冕理财事工，这些设计皆为冠冕理财机构所注册之商标。其他所有的商标均为其他各自所有者的资产。



目录

引言

部分 1

人格

部分 2

一般兴趣

部分 3

技能是选择职业的一项关键标准

部分 4

价值观

附录

理解等级和得分
报告内容比较

引言

Meggan, 使用此报告的基本原则就是当人们的职业符合自己的人格、兴趣、技能、价值观时, 他们通常更享受工作, 而且更容易获得成功。¹ 因此, 底下你的四个关键领域的回馈会为你的职业职业生涯规划提供无价的资讯。请仔细考量所有的关键领域后, 再做出职业选择。

报告的结果并不会直接给出你应该就业的工作, 而是提供帮助你了解自己的独特性和可能适合你的工作种类的必要资讯。这种概括式做法比较好, 因为一般来说会有数个相似的职业符合个人的兴趣和天赋。

更加了解你的详细报告

基本报告让你开始走上正确的途径, 但是你可以从生涯指引评量中得到更多, 只要你升级为详细报告或是高级报告。

两个选项都包含详细报告、行动计画、额外资源, 但是高级报告提供一对一的职业生涯咨询, 顾问会为你解说报告并帮助你识别其对你的未来的意义!

[升级我的报告结果](#)

1. J. 霍兰德 (1959) 霍兰德职业类型论, 谘商心理学学刊, 6(1), 35-45.

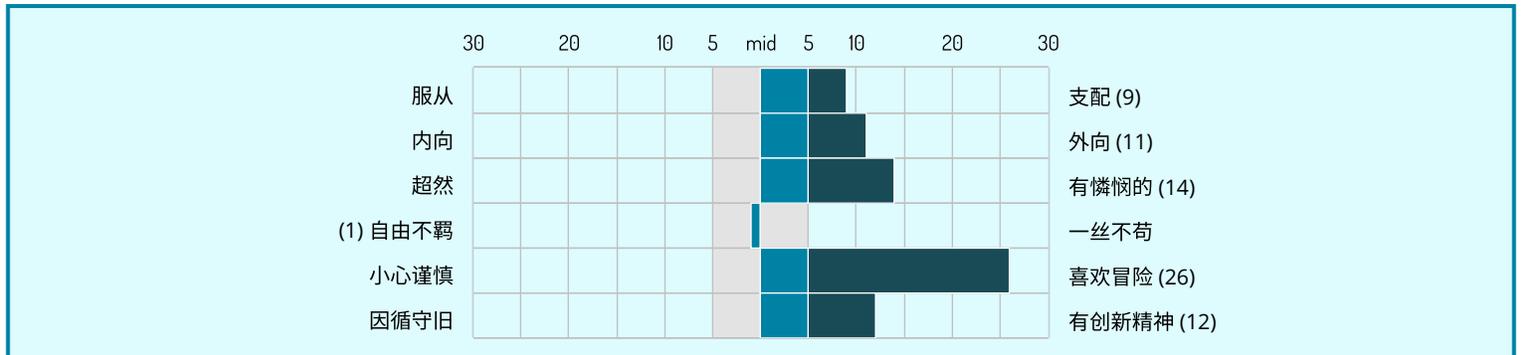
人格

Meggan, 在本部分, “人格”这一术语描述了一个人天生的行为方式。比如, 一些人天生就非常有条理、一丝不苟, 而有的人则比较自然和悠闲。同样, 有些人喜欢冒险, 而有些人天生小心谨慎。

以下列表为你的六项人格因素, 从你最显著的因素至最不显著的人格因素。

- 1. 喜欢冒险**
敢于冒险、雄心勃勃、喜欢竞争, 总是被挑战吸引。
- 2. 有怜悯的**
富有同情心、敏感、是一个好听众; 有耐心、忠诚、善于支持和鼓励他人。
- 3. 有创新精神**
非常有创造力。您特别喜欢酝酿并表达新的想法, 寻求脑力挑战。
- 4. 外向**
开朗, 天生喜欢与陌生人打交道; 您热情并善于人际交往。
- 5. 支配**
大胆、特立独行、结果导向、天生喜欢独领风骚。
- 6. 自由不羁 / 一丝不苟 (中间范围)**
在某些领域很有条理, 在某些领域很随性。

人格的六大因素



一般兴趣

Meggan, 兴趣是寻找符合你个人设计的职业领域的最重要因素, 你可以考虑的最高排名领域为:

- 1. 跨文化关系**
对这个职业群体感兴趣的人喜欢在国外旅行或工作, 与来自其他文化的人交流, 和/或用一种以上的语言交流。
- 2. 艺术与设计**
对这一职业群体感兴趣的人喜欢创作原创艺术作品, 包括绘画、图形设计、室内设计、雕塑、剧院布景设计和摄影。
- 3. 法律和政治**
对这一职业群体感兴趣的人喜欢影响他人的思想和意见, 了解法律和政府。
- 4. 信仰、事工和宣教**
对这一职业群体感兴趣的人喜欢的活动包括提供灵性或宗教指导, 倾听他人的个人问题, 或用布道或音乐来提升他人。

兴趣	职业范例
跨文化关系	外事服务员, 外语教师, 译员/口译员, 乘务员
艺术与设计	图形设计师, 数码内容设计师, 景观设计师, 时尚设计师
法律和政治	律师, 法律分析师, 政治研究分析师, 仲裁员/调解员/调停员
信仰、事工和宣教	宗教教育家, 敬拜领袖, 儿童牧师/主任, 青年牧师/主任

技能是选择职业的一项关键标准

Meggan, 当您评估潜在的职业领域和工作的時候, 对您的技能的了解将是非常重要的。为了获得从事某件工作而自然而然产生的个人快乐, 非常关键的一点就是要把您的工作和您最擅长的技能相匹配。



领导力得分高的人善于创新, 建立关系, 并看到他人的潜力。他们有直觉, 能够用他们对未来的看法来激励人们。



在跨文化方面得分高的人善于利用和发展流利的外语和/或倡导多样性、公平和包容。他们尊重并欣赏国际文化和传统。

价值观

在选择你的特定工作或领域中的职位时，请记得以下的工作环境价值观。

1. 独立

您将希望自己做出决定，因此，您希望得到极大的工作自主权。对您来说，能够以自己希望的方式做事情是非常重要的。每个人都有准则，但是重要的是：您能够试验自己的想法，而且在工作上不会有人监督您。

2. 冒险/风险

您希望处于活动现场，尽管会有些危险。经历冒险并且从事陌生或突发性工作让您保持工作的积极性。

你会想要能提供这些成果的工作。

1. 认可

您愿意努力工作，以成为一个有成就的人。对您来说，对成就的认可是一个重大的促进因素，因此，要仔细分析潜在的职业选择，确保存在一个明确的奖励制度。

2. 领导力

您在对人和资源负责的职位上感觉很自在。您习惯负责、告诉他人该做些什么、以及为团队做出决策。您的工作应该包括领导团队朝着共同目标努力的机会。

整体来说，你所接受的任何职位都需要先考虑过你的人生价值观。

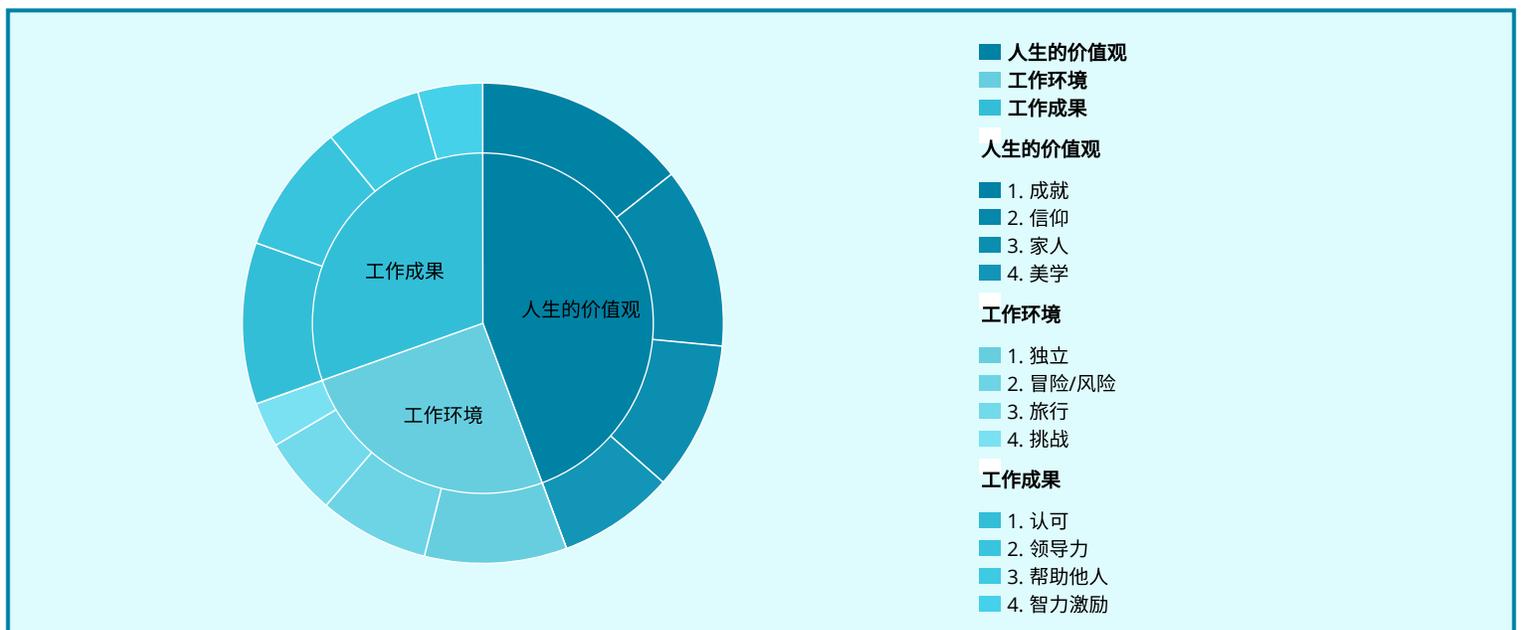
1. 成就

您为自己订定远大的目标并在您所做的每一件事上力求卓越。对您而言，在工作上表现出您所有的潜力非常重要。您当寻找一份让您设立高目标并因您的努力能产生果效的工作。

2. 侍奉上帝

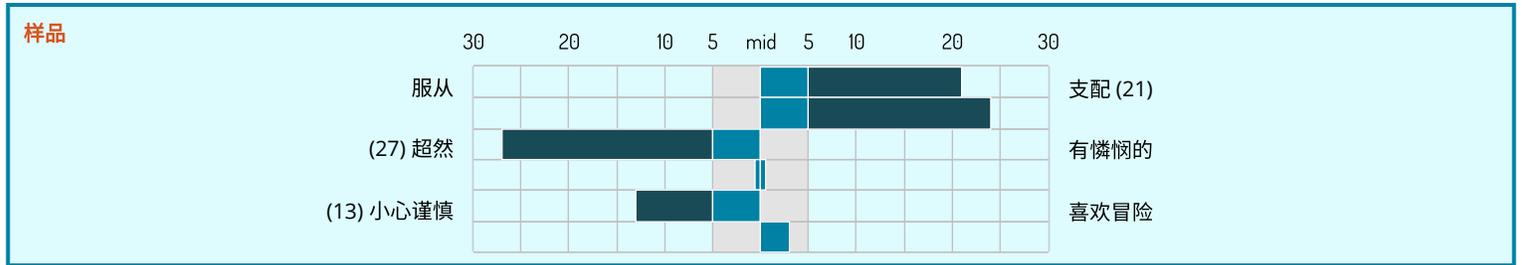
您表明了您的人生使命是在您所所做的一切事上事奉上帝。对您而言，看见您的工作对这个目标贡献很重要。请您记得，所有的职业都能提供事奉上帝的机会。仁慈和认真的追求卓越能够成为在职场上吸引别人的力量。

前4大整合价值观优先顺序

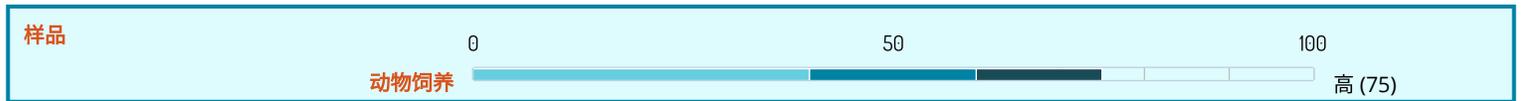


理解等级和得分

各部分的评分等级建立在标准得分的基础上，而标准得分是根据大量受雇于各种职业的接受调查者的回答而得出的。这些等级为您提供了一种直观的与其他典型美国劳动者的得分相比较的方式。这些等级也让我们更容易地发现就业趋势。所使用的等级示例如下。



在以上的条形图例子中，显示出不同的人格范围。范围是从左边的30分到中间的0分，再到右边的30分，平均分数是0（中间范围）。对于每个因素，三分之一的人得分在右侧+6 to +30），三分之一的人得分在中间范围（左边+5到0 到右侧+5），三分之一的人得分在左侧（+6 to +30）。这些得分的解释如下。



在以上的条形图，现实的分数是兴趣和技能/能力。该图表示一个低度的兴趣（左），中等的兴趣（中间范围），和高度兴趣（右）。这些得分并不表示所取得的成绩或者分数的“好”或“坏”。根据您做出的回答，它们代表您相对于其他人在成年组或青年组所处的位置。

基本报告对照详细报告

✓ 包含在报告中

陈列出的特质

你正在阅读你的基本报告，来看看如果你不升级至能改变生命的详细报告会错过那些东西。

		基本报告	详细报告
引言	了解量表与得分	✓	✓
第一部分: 人格	人格因素	6	6
	次级人格因素		✓
	您的人格因素及子因素		✓
	典型的人格优势		✓
	典型的人格劣势		✓
	人生的关键问题		✓
	第二部分: 一般兴趣	潜在职业	✓
最高职业兴趣组		4	8
综合得分：活动、职业、科目			✓
五个主要的一般兴趣领域			✓
第三部分: 技能与能力	职业技能与能力	✓	✓
	最高技能领域	2	4
	评估您的技能		✓
	低技能得分曝光		✓
第四部份: 价值观	工作环境	2	12
	工作成果	2	8
	人生的价值观	2	9
	结论		✓
总结图表	人格的六大因素		✓
	次级人格因素		✓
	人格摘要		✓
	一般兴趣		✓
	技能是选择职业的一项关键标准		✓
	前4大整合价值观		✓
	人生的关键问题		✓
	前8大职业群组依兴趣领域分类		✓
	核心生命规划价值观		✓

		基本报告	详细报告
Part 5: Next Steps	生涯指引-下一步		✓
	八大兴趣组:工作细节连结		✓
第六段:资源	资源		✓
	音讯档的下载连结		✓
	以生命基础的工作原则	✓	✓

看看升级的报告结果

© 2017 冠冕理财事业和生涯指引™