

ПОДРОБНИ РЕЗУЛТАТИ



Подготвено за:: Meggan Doe | MeghanDoe@Hotmail.com

Завършен: понеделник, юни 5, 2023

Град:: Barquisimeto

Консултант: demo consultant | demo_consultant@staging.careerdirect-ge.org

ТОЗИ ТЕСТ Е ПРЕДНАЗНАЧЕН ДА ВИ ПОМОГНЕ ДА ОТКРИЕТЕ СЕБЕ СИ. СЪЗДАДЕН Е ДА ВИ ПОМОГНЕ ДА ОТКРИЕТЕ ЕСТЕСТВЕНИТЕ СИ СИЛНИ СТРАНИ И ПОТЕНЦИАЛНИТЕ СИ ПРОФЕСИОНАЛНИ ИНТЕРЕСИ, УМЕНИЯ И ЦЕННОСТИ. РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ CAREER DIRECT НЕ БИВА ДА СЕ ИЗПОЛЗВАТ ЗА ОТКРИВАНЕ, ДИАГНОСТИЦИРАНЕ ИЛИ ЛЕЧЕНИЕ НА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ, ПСИХИЧЕСКИ И/ИЛИ ЗДРАВНИ ПРОБЛЕМИ. КЛИЕНТЪТ ИЗЦЯЛО ПОЕМА ОТГОВОРНОСТТА ЗА ВСЯКАВИ СВОИ ДЕЙСТВИЯ ИЛИ РЕШЕНИЯ, КОИТО Е НАПРАВИЛ В РЕЗУЛТАТ ОТ ИЗПОЛЗВАНЕТО НА ТОЗИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА. КАТО ИЗПОЛЗВАТЕ CAREER DIRECT ТЕСТА, ВИЕ ИЗРИЧНО СЕ ОТКАЗВАТЕ ОТ ВСЯКАВИ ИСКОВЕ ОТ КАКЪВТО И ДА Е РОД СРЕЩУ CROWN FINANCIAL MINISTRIES, ВСИЧКИ ФИЛИАЛНИ КОМПАНИИ ИЛИ УЧИЛИЩА, И/ИЛИ ТЕХНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ, ПРОИЗЛИЗАЩИ ОТ ИЛИ СВЪРЗАНИ С ИЗПОЛЗВАНЕТО НА ТОЗИ ТЕСТ.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online е разработен от Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System е търговска марка и Career Direct, логото на Crown, Crown Financial Ministries и дизайнът на Crown са регистрирани търговски марки на Crown Financial Ministries, Inc. Всички останали търговски марки са притежание на съответните собственици.

Съдържание

Част 1 Личност

Концепция за личността

- 1.1 Шест фактора на личността
- 1.2 Характеристики на личността
- 1.3 Типични силни страни
- 1.4 Типични слаби страни
- 1.5 Важни въпроси за живота

Част 2 Интереси

Пет главни области интереси

- 2.1 Осемте най-важни групи професии
- 2.2 Обединени резултати
- 2.3 Възможни професии в най-основните ви групи

Част 3 Умения и способности

Ключови критерии при избора на професия от областта на уменията

- 3.1 Четири основни области
- 3.2 Оценете уменията си

Част 4 Ценности

Ценностите са важни при избора на професия

- 4.1 Работна среда
- 4.2 Резултати от работата
- 4.3 Житейски ценности
- 4.4 Заключение

Обобщение

Обобщени таблици за личността

Обобщени таблици за интереси, умения, ценности и професии

Част 5 Career Direct – Следващи стъпки

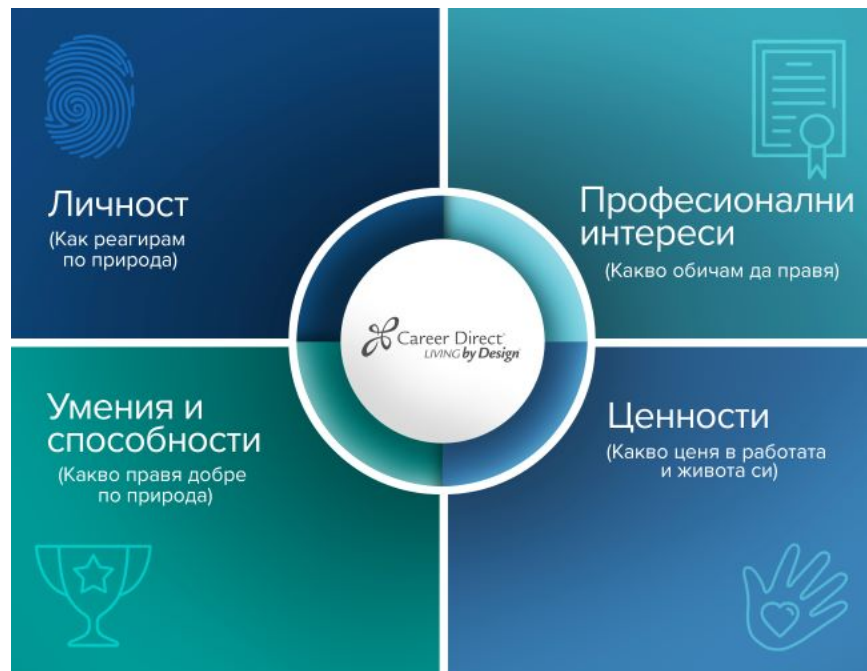
Career Direct – Следващи стъпки

Част 6 Материали

Материали

Използване на тези резултати за

Кариерно планиране



Meggan, Основният принцип за използването на тези резултати е, че хората, които съчетават работата си с личните си интереси, умения и ценности, обикновено обичат и успяват в професията си. Затова разясненията в четирите области, разгледани по-долу, дават ценна информация за планирането на кариерата. Всички тези области трябва да се имат предвид, преди да се вземат решения за бъдещата професия.

Резултатите няма да ви посочат една конкретна професия. По-скоро ще получите важна информация, която ще ви помогне да разберете своята уникална същност и типа работа, която ще ви пасва най-добре. Този общ подход е много по-добър, защото обикновено има няколко сходни професии, които подхождат на интересите и талантите на човек. Като използвате Career Direct® Приложението, ще имате възможност да пресееете възможностите и да изберете добър път за професионално развитие. Този процес на използване на талантите и интересите ви за избор на професия ще ви служи добре сега и в бъдещото развитие на кариерата ви.

КАК ДА ИЗВЛЕЧЕТЕ НАЙ-ГОЛЯМА ПОЛЗА ОТ РЕЗУЛТАТИТЕ

В резултатите ви от теста има много информация, затова вероятно ще искате да ги прочетете няколко пъти. Ще бъде също много полезно да имате някого като приятел, брачен партньор или съветник, с когото да разгледате резултатите си. Обикновено някой, който е различен от вас като личност, може да бъде особено полезен с откриването на идеи, които вие пропускате. Ако желаете да се съветвате с кариерен консултант за по-конкретна помощ при избора си на професия, резултатите от този тест биха били особено полезни с даването на информация за уникалния ви професионален потенциал. Както беше споменато по-рано, най-важната стъпка за извличането на най-голяма полза от резултатите ви е попълването на **Плана за действие**, който се съдържа в папката с резултатите от теста.

Career Direct® - Резултати

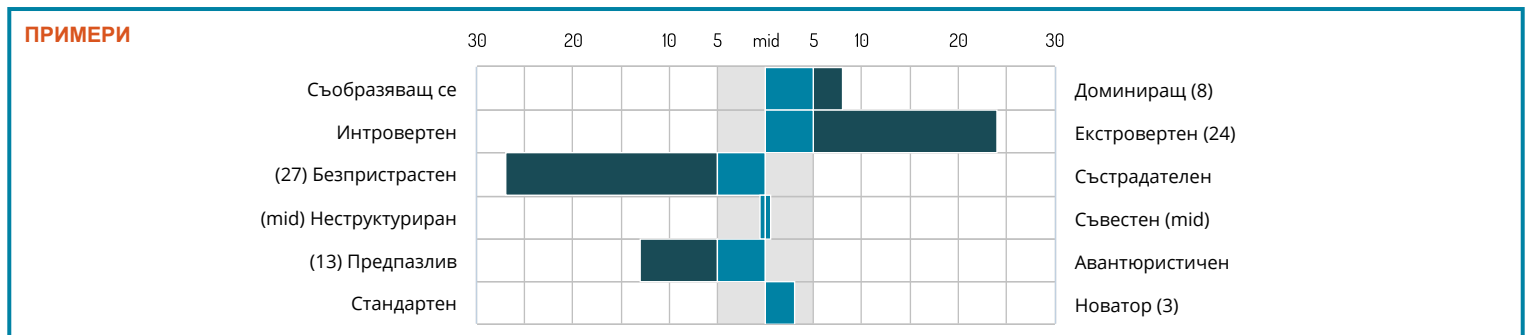
ОРГАНИЗАЦИЯ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

Резултатите са организирани в четири основни области: личност, интереси, умения и ценности. Всяка от тези области ви дава важна информация за уникалната ви същност. Определения на всички групи от резултатите могат да бъдат намерени в Списъка с професии, който се съдържа в CAREER DIRECT СИСТЕМАТА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОРИЕНТИРАНЕ.

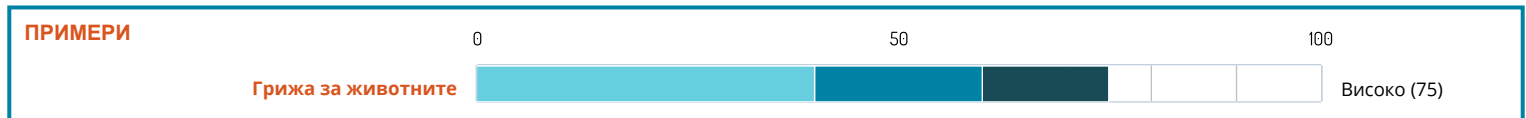
1. **Личност.** Резултатите започват с раздела за личността, в който ще намерите анализ на шест личностни фактора в Характеристики на личността, Типични силни и слаби страни, Професионална среда. Анализът е основан на уникалният ви личностен профил.
2. **Интереси.** В тази част ще видите степенуване на вашите интереси в 21 групи професии според интересите и описание на групите професии с най-много точки. Това общо групиране на професиите е на основата на частта Професионални интереси от Описанието. Вашите точки отразяват нивото ви на интерес в 21 групи интереси. След това ще намерите компонентите, които съставят осемте ви най-важни интереса: дейности, професии и образователни дисциплини.
3. **Умения и способности.** Тук ще намерите степенуване на вашите умения в 14 области и описания на най-силните ви умения и способности.
4. **Ценности.** Тази част е в 3 дяла: работна среда, очаквания от работата, ценности за живота. Четирите ви най-високи приоритета във всяка област ще бъдат подчертани.

Обяснение на таблиците и точките

Резултатите за всички части са основани на стандартизирани точки, които са извлечени от отговорите на много хора, успешно наети на различни длъжности. Точките дават възможност визуално да сравните вашите точки с тези на други работници. Точките също помагат да се наблюдават тенденции. По-долу е показан пример за използваните точки.



В по-горната примерна грфика са представени различни диапазони на личността. Диапазонът на стандартните точки в графиката е от +30 (вляво) до 0 (по средата) до +30 (вдясно) (диапазон от 60 точки), а средните точки са 0 (по средата). За всеки фактор приблизително около една трета от населението ще има точки вдясно (+6 до +30), една трета ще има точки по средата (+5 вляво до 0 до +5 вдясно) една трета вляво (+6 до +30). Интерпретирайте точките в таблицата, както е показано по-долу.



В примерната графика по-горе показаните точки са за Интереси и Умения/ способности. Графиката показва нисък интерес (вляво), среден интерес (по средата), силен интерес (вдясно). Тези точки не показват постижения или "добри" и "лоши" резултати. Те представляват вашето относително класиране, на база отговорите ви, в сравнение с други възрастни хора и младежи.

Концепция за личността

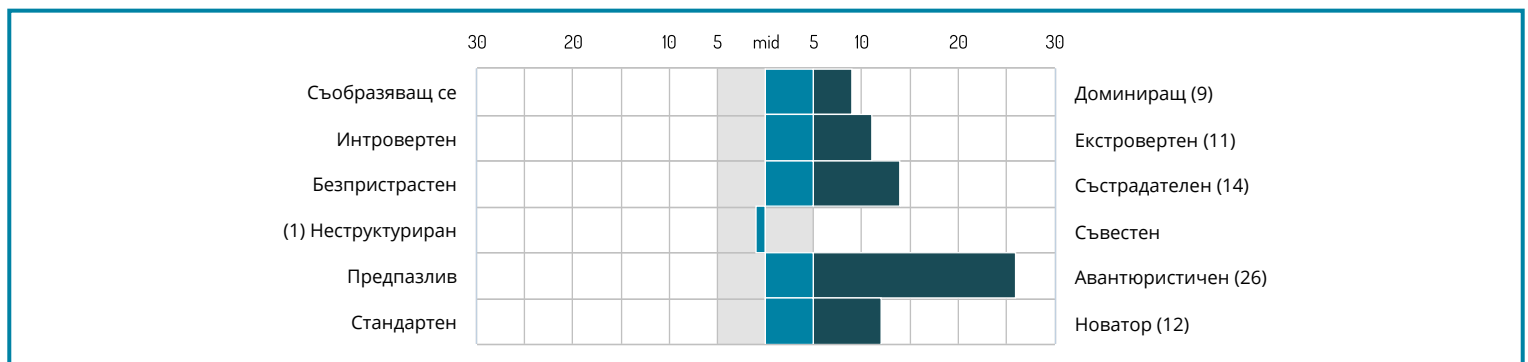
Meggan, в тази част терминът личност описва начина, по който човек действа според природата си. Например, някои хора по природа са организирани и прецизни, а други са по-спонтанни и несистематизирани. По същия начин някои поемат рискове, а други по природа са предпазливи.

Опитът и наблюденията показват, че няма най-добър тип личност. Всички типове са еднакво добри. Всички са необходими за обществото и на работното място. Всички имат силни и слаби страни.

Много е важно да имате предвид какъв тип личност сте, когато вземате решения относно кариерата си. Целта е да откриете професии, които пасват на естествения ви темперамент, както и на интересите, уменията и ценностите ви. Също както треньорите имат нужда от спортисти, които са различни на ръст и бързина, за да играят на различни позиции, така и работодателите имат нужда от различни типове личности, които да изградят успешни екипи.

1.1 Шест фактора на личността

Това изследване на личността покрива шест основни фактора на личността:



Отново, когато става въпрос за личностни характеристики, не е по-добре да сте един или друг (напр. екстравертен или интровертен). Трябва да използвате силните страни на уникалната си личност.

Тези фактори са формирани на основата на обстойно проучване и съответстват на други установени изследвания върху обичайните личностни качества.

Всеки фактор се свързва с определено поведение. Например тези, които имат повече точки в екстравертност, по природа ще имат съвсем различно отношение към срещата с непознати, отколкото онези, които имат повече точки в интровертност. Тези, които попадат по средата, обикновено проявяват смесен тип поведение. Докато четете тази част, имайте предвид, че всички точки от таблицата имат силни и слаби страни.

ПОТВЪРЖДАВАНЕ НА ИЗВОДИТЕ ЗА ЛИЧНОСТТА ВИ

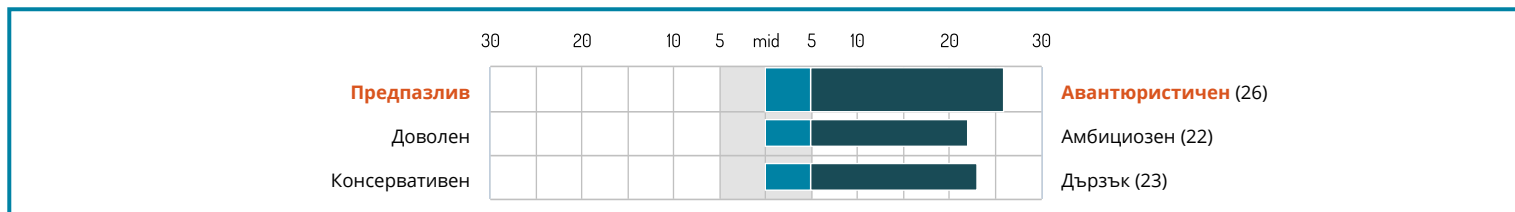
Тази част от резултатите ви, както и останалата част от тях, се основават на отговорите, които сте дали и отразяват профили, които са типични за хора със същите точки като вас. Резултатите обикновено са доста точни, но вероятно не всяко твърдение може да бъде приложено към вас. Има нужда да потвърдите тази информация. Разглеждайте резултатите, като имате предвид това, което знаете за себе си и нека още един човек, когото изберете, да ви помага с проверката на изводите. Фокусирайте се върху това, което ви описва точно.

1.2 ВАШИТЕ ЛИЧНОСТНИ ФАКТОРИ И ПОДФАКТОРИ

Meggan, следващите три страници съдържат шестте фактора на личността ви. Не са подредени по определен ред.

1. Авантюристичен

авантюристични, амбициозни и съревноваващи се, предизвикателствата ви привличат.



Указания за кариерата

Заради високите ви резултати в таблицата за АВАНТЮРИЗЪМ трябва да имате възможност да бъдете

- ✓ пионер
- ✓ постигащ високи цели
- ✓ рискуващ
- ✓ авантюрист
- ✓ съперник
- ✓ предприемач

Вашите точки в таблицата за АВАНТЮРИЗЪМ показват, че процъфтявате пред нови предизвикателства. Вероятно се чувствате добре, като предприемате действия, които носят някакъв риск. Вашият пионерски дух ви води към нови области, без да се колебаете.

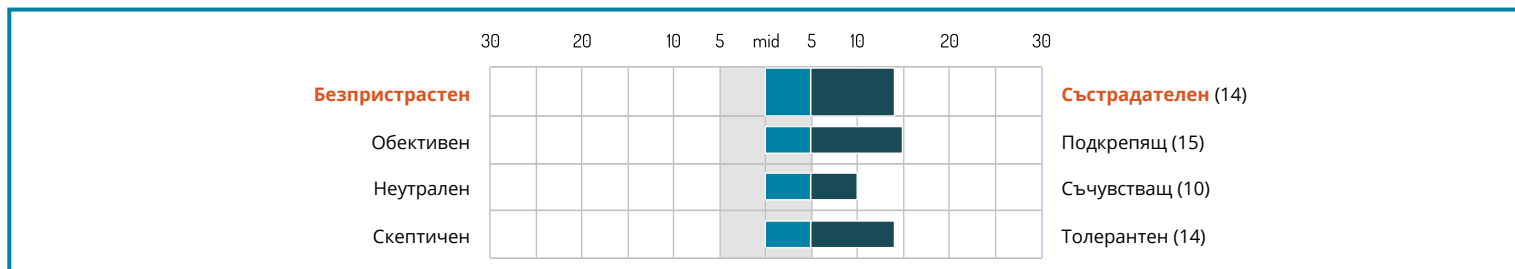
Една от вашите най-силни страни е високото ниво на смелост и инициативност. Постиженията са също много важни за вас. Вероятно ще откриете, че си поставяте високи цели и след това се стремите да ги постигнете. Заради големите амбиции и състезателен дух ви идва естествено да търсите резултати, които можете да видите и измерите. Вероятно очаквате да победите във всяко предизвикателство, което предприемете.

Слабостите, които могат да се появят, са обикновено резултат от прекаляване със силните страни. Например, може дотолкова да станете съревноваващ/а се, че да настъпвате другите или да ги манипулирате, за да спечелите и да постигнете това, което е важно за вас.

Освен това естествената ви увереност в способността си да успеете може да ви накара да мислите, че сте прав/а във всичко. Съветници, които не винаги се съгласяват с вас и ви представят другата страна на проблема, ще ви помогнат точно да преценявате решенията си. Накрая, ще бъдете по-ефективен/а, ако балансирате естествената си смелост с известна предпазливост.

2. Състрадателен

притежавате състрадателност, чувствителност и умение да изслушвате; както и търпение, лоялност и умение да подкрепяте и насърчавате другите.



Указания за кариерата

Точките ви във фактора СЪЧУВСТВИЕ са относително високи. Търсете професии, които ще ви позволят да подкрепяте хората, и се опитвайте да избягвате такива, които изискват да се конфронтирате с другите или да се справяте редовно със съперничество или отхвърляне. Ориентирайте се към професии, които включват

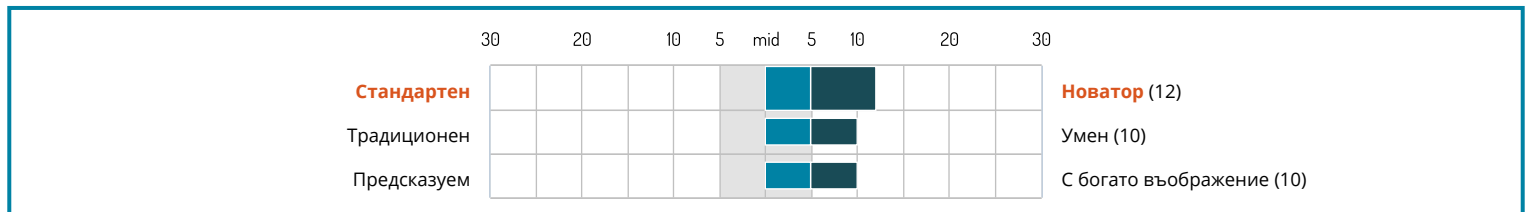
- ✓ приемане
- ✓ хармония
- ✓ доверие
- ✓ помагане на другите
- ✓ стабилност

Вашите точки в таблицата за СЪЧУВСТВИЕ показват, че имате способност да съчувствате и разбирате. Вашата чувствителност ви помага да забелязвате болките и борбите на тези около вас. Тъй като сте търпелив и неосъдителен слушател, може да имате много дълбоко влияние върху другите, особено когато сте насаме с някого. Хората усещат вашата искрена загриженост и внимателно отношение и с желание споделят с вас. В такива случаи за вас е естествено да ги насърчите и да ги съветвате.

Заради приятния си характер ще ви е лесно да се справите в почти всяка ситуация, стига да има хармония. Конфликтите са стресиращи за вас, затова ще трябва да проверите внимателно всяка организация и работен екип, преди да се присъедините към тях.

3. Новатор

много сте креативни. Особено много обичате да генерирате и изразявате нови идеи и да търсите умствени предизвикателства.



Указания за кариерата

Като имате предвид точките си за фактора НОВАТОРСТВО, трябва да търсите следните неща в работата си:

- ✓ свобода за творчество
- ✓ умствена стимулация
- ✓ работа с идеи
- ✓ мислене
- ✓ абстрактни концепции
- ✓ артистични прояви

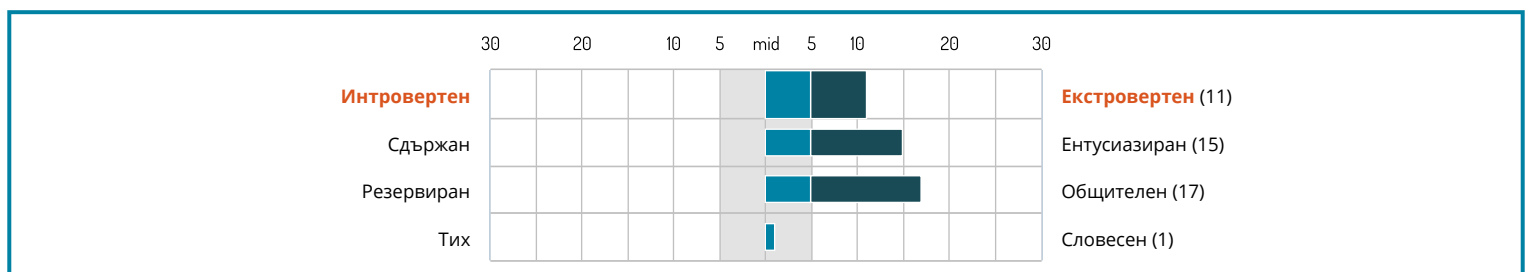
Meggan, точките ви в таблицата за НОВАТОРСТВО показват, че сте много творческа личност. Справяте се отлично с генерирането на нови решения и идеи, дори и да звучат необичайно за другите. Може да се улавяте, че мечтаете или разглеждате идея от различни ъгли за удоволствие, като игра. Може да изразявате креативността си по различни начини, включително решаване на логически задачи, ръчен труд или по-артистични начинания, като писане, музика, театър или визуално изкуство.

Вие също вероятно сте умен/а и бързо мислещ/а. За вас е естествено да търсите умствени предизвикателства. Обичате да мислите, почти като за забавление и за вашият ум е лесно да анализира въпроси надълбоко и нашироко.

Творчеството и въображението са силни черти в много ситуации, но може да се прекали с тях, ако не се предприемат практични стъпки за осъществяването на новите идеи. Може да ви е трудно да останете фокусиран/а и да довършите проекта, който сте започнали. Може да сте небрежен/а към ежедневни, практични неща. Ако правите списъци, налагате си дисциплината да спазвате крайни срокове и имате силно посвещение към поемането на отговорност, може да подобрите ефективността си.

4. Екстровертен

общителни, обичате да сте сред хора и да се срещате с непознати; вие сте ентузиазирани и добре работите в мрежа.



Указания за кариерата

Заради точките ви за ЕКСТРОВЕРТНОСТ ще се чувствате най-добре с професии, ориентирани към хората. Търсете работна среда, в която ще общувате с хората приятелски и която ще има възможност за:

- ✓ говорене
- ✓ помагане
- ✓ насърчение
- ✓ изява
- ✓ мрежа
- ✓ хумор

Вашите точки в таблицата за ЕКСТРОВЕРТНОСТ са типични за хора, които търсят чести контакти с другите и имат силни словесни умения. Енергичността ви вероятно се забелязва от жестовите ви, ентузиазирани разговори и честите усмивки, докато общувате с другите. Вие обичате да сте убедителни и да правите добро впечатление на големи групи от хора.

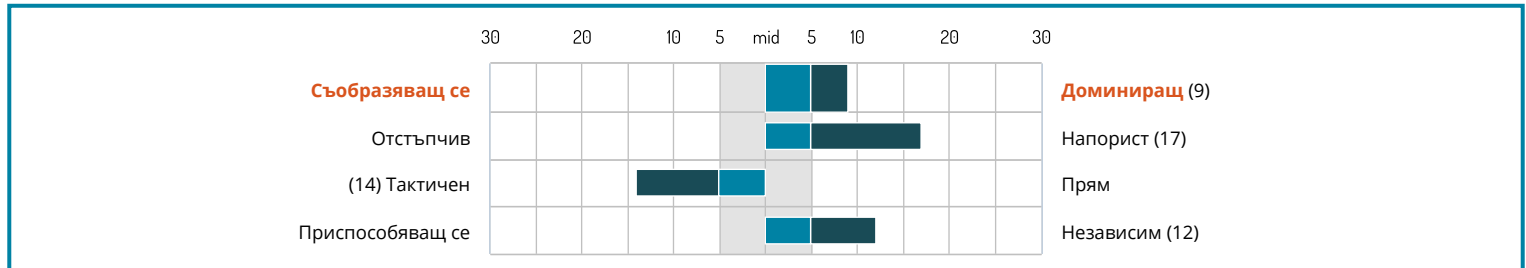
Като общителен човек, вероятно очаквате с голямо вълнение възможността да общувате с хора на конференции, събрания, партита и подобни социални занимания.

Други силни страни са спонтанността ви и непринудено ви държание. Не сте срамежлив/а и ви е лесно да включите резервираните хора в групови дейности. Вероятно се зареждате от възможността да говорите или да се представяте пред публика.

Meggan, имайте предвид, че ако се прекали с някоя силна страна, тя става слабост. Вашите словесни качества са истинско предимство, но трябва мъдрост да знаете кога да мълчите и кога да слушате. Съзнание за това как другите приемат разговора ще ви помогне да бъдете по-внимателен/а към техните интереси и нужди в общуването. За максимална ефективност имайте предвид другите около вас и нагаждайте поведението си перед ситуацията.

5. Доминиращ

притежавате смелост, самоувереност, интересувате се от крайния резултат и естествено поемате водачеството.



Указания за кариерата

За да удовлетворите стремежа си към ДОМИНИРАНЕ, търсете възможности за:

- ✓ отговорност
- ✓ планиране на бъдещето
- ✓ прямо говорене
- ✓ нови идеи
- ✓ влияние
- ✓ решения

Meggan, вашите точки в таблицата за ДОМИНИРАНЕ показват, че за вас е естествено да контролирате средата си. Този стремеж за доминиране вероятно се изразява по много начини в живота ви. Независимо дали карате кола, планирате отпуската си или определяте приоритетите в работата, вие естествено се доверявате на себе си повече, отколкото на всеки друг, и искате да поемете отговорност. Вероятно сте забелязали, че избягвате ситуации, в които сте обвързани с програмата на други хора.

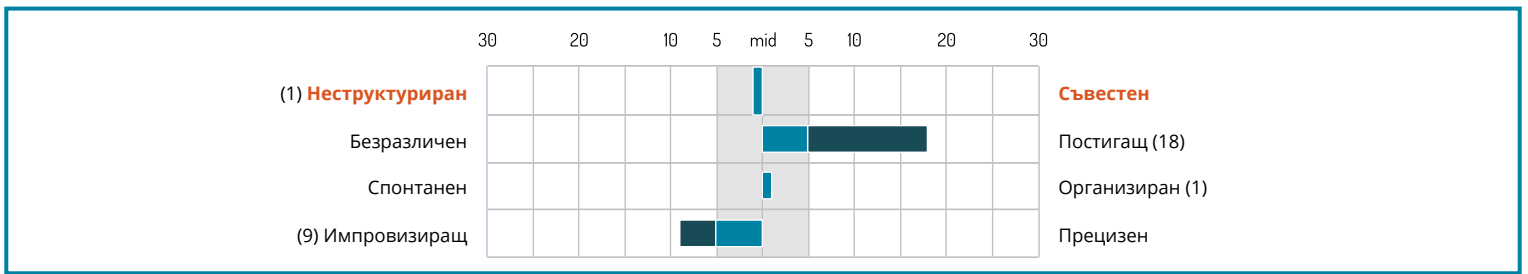
Вашата увереност и решителна природа ви правят подходящи за лидерска позиция. Имате естествено желание да влияете на другите и това може да допринесе за успеха ви в политиката, продажбите и други подобни професии. Повечето хора, които имат много точки в таблицата за ДОМИНИРАНЕ, са склонни да действат от перспективата на голямата картина. Това ви дава уникалната възможност да предвиждате промените и да концептуализирате нови идеи за действие в бъдещето. Тази дарба на визионер е една от вашите силни страни.

Може би имате силен стремеж към независимост и вероятно имате свои идеи за това как трябва да се направят нещата. Естествено е за вас да изразявате нови идеи и мнения.

Хората, които имат склонност да поемат отговорност, притежават някои типични слабости. Заради желанието си да бъдете в контрол, можете да се уловите, че искате да бъдете включени в области, в които нямате достатъчно опит или познание. Освен това, имайте предвид, че сте склонни да подценявате и пренебрегвате подробностите, които са необходими за осъществяването на идеите от голямата картина. Като цяло по-внимателен подход и вслушването в съвета на хора, различни от вас като личности, биха били полезни.

6. Неструктуриран / Съвестен (Средно)

структурирани в някои области и спонтанни в други.



Указания за кариерата

Вашите средни точки в таблицата за СЪВЕСТНОСТ показват, че харесвате някакъв вид структура, но обичате и малко спонтанност. Обичате подготовката, но също се чувствате добре и да реагирате на момента, когато е необходимо. При избирането на кариера, потърсете професии, които предлагат баланс в следните области:

- ✓ структура без скованост
- ✓ последователност с разнообразие
- ✓ предсказуемост с възможност за спонтанност
- ✓ детайлна работа с решаване на по-обща въпроси

Средното ниво на точки в таблицата за СЪВЕСТНОСТ показва, че имате способността да бъдете и прецизни, и безгрижни. Като разглеждате живота и работните си навици, вероятно ще откриете някои области, които са много добре организирани, изчерпателни и точни. Дори бихте защитавали усърдно някои ваши методи и идеи и бихте считали компромиса за неприемлив.

В други области обаче може да бъдете безгрижни, свободни и невнимателни към детайлите. Може да откриете, че се противите на структурата, правилата и установените процедури с цел да поемете в нова посока.

Заради баланса в тази област, това, което най-добре описва нивото на съвестност в живота ви, е разнообразието. Изблиците ви на спонтанност и любопитство вероятно контрастират на предпазливостта и неувереността ви. Причината е проста: някои сфери на дейност изискват повече внимание и грижа от други. Вашата гъвкавост, комбинирана с постоянен стремеж към високо качество, може да доведе до забележителни резултати, особено когато запишете целите си и развиете добре обмислен план за тяхното реализиране.

1.3 Типични силни страни

Meggan, по-долу са показани силни страни, типични за хора, които имат като вашите резултати. Търсете професии, които ще ви помогнат да използвате тези си качества. Колкото повече използвате тези силни страни в работата си, толкова по-вероятно е да успеете и да чувствате удовлетворение. Както беше споменато по-горе, трябва да се консултирате с някого, който ви познава добре, за да потвърди дали тези черти се отнасят за вас или не.

- Водач, естествено обича да влияе върху другите и да поема отговорност.
- Дипломатичен в отношенията си с другите.
- Самоуверен, вярва в собствените си способности.
- Енергичен, позитивен и ентузиазизиран, обича да е включен в много дейности.
- Приветлив, социален, зарежда се от срещи с нови хора.
- Умее да насърчава другите.
- Съчувства и състрадава на останалите.
- Приветлив, разбира се добре с другите.
- Твърдо решен да постига цели.
- Изхожда от по-голямата картина.
- Амбициозен и опортюнистичен със силно желание да постига и успява.
- Пионер, обича да поема премерени рискове.
- Спокоен и уверен, когато е изправен пред проблемите.
- Мисли бързо, умее да възприема абстрактни концепции.
- Умно измисля решения и реагира в затруднения.
- Креативен, с богато въображение и оригинален, добър в измислянето на нови идеи.

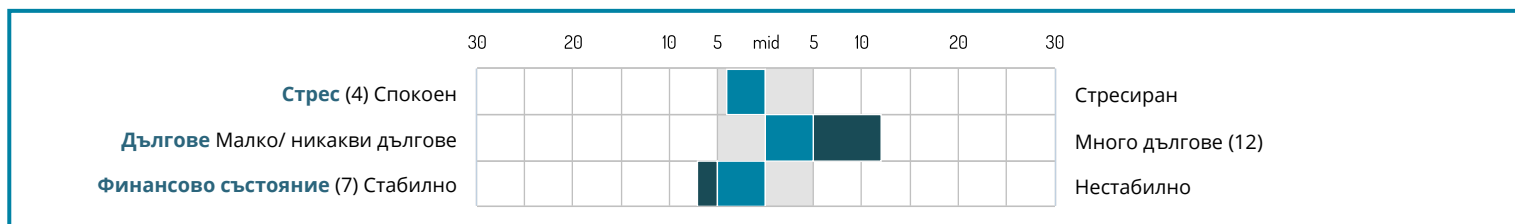
1.4 Типични слаби страни

По-долу са посочени слаби черти, типични за хора, които имат като вашите резултати. Развитие в тези области ще подобри представянето ви. От друга страна, опитайте се да сведете до минимум участието си в области, които не са ви силни. Както беше споменато по-рано, трябва да се консултирате с някого, който ви познава добре, за да потвърди дали тези черти се отнасят за вас или не.

- Може да действа прекалено напористо при постигането на целите си.
- Може да не сподели истинските си мисли.
- Забравя, че успехът обикновено е резултат от усилията на целия екип.
- Може да има твърде оптимистични представи за резултатите и хората.
- Може да има проблем с разпределянето на времето и поддържането на фокусиран разговор.
- Трудно отказва на другите.
- Може да се доверява прекалено на другите, като по този начин им позволява да се възползват от ситуацията.
- Може да се стресира от конфликт и не обича нападките.
- Може да прекали с работата и да пренебрегне здравето, семейството и нуждите на другите.
- Може да пренебрегва важни факти, да прави заключения твърде бързо.
- Може прекалено много да се фокусира върху личните цели и да жертва семейството заради успеха.
- Може да поема ненужни рискове.
- Може да има чувство на превъзходство.
- Лесно се отегчава от установени процедури.

1.5 Важни въпроси за живота

Тази част дава информация, която ще ви помогне да изберете професия, съответстваща на силните страни на личността ви.



Стрес

Точките ви в таблицата за СТРЕСА показват, че нивото ви на стрес е почти колкото на всеки средностатистически човек в обществото. Имайте предвид, че този тест не е създаден да диагностицира или лекува психологически проблеми. Ако мислите, че имате нужда от помощ в някоя област, свържете се с подходящ професионалист за по-нататъшна диагностика.

Дългове

Вашите отговори показват, че нивото ви на задлъжнялост е над средното. Ако живеете с бюджет и планирате разходите и спестяванията си, като имате предвид доходите си, вероятно бихте подобрили ситуацията. Опитът показва, че повечето хора могат да изплатят потребителските си дългове (освен ипотеката) за по-малко от пет години, ако решат да го направят.

Финансово състояние

Изглежда живеете според разумен финансов план. Вероятно контролирате харченето чрез бюджет и също имате редовна спестовна програма, както и план за капиталовложения, който да покрива бъдещи непредвидени ситуации.

Пет главни области интереси

Meggan, откриването на основните ви интереси е важна стъпка в планирането на кариерата ви по една проста причина: хората се справят по-добре, когато се интересуват от работата си! Това, което е отегчително занимание за един, може да бъде лесно и приятно за друг, който по природа обича да върши такъв вид работа. Като цяло работа, която ви интересува, ще ви бъде забавна, дори когато включва задачи, които при други обстоятелства биха били трудни и скучни.

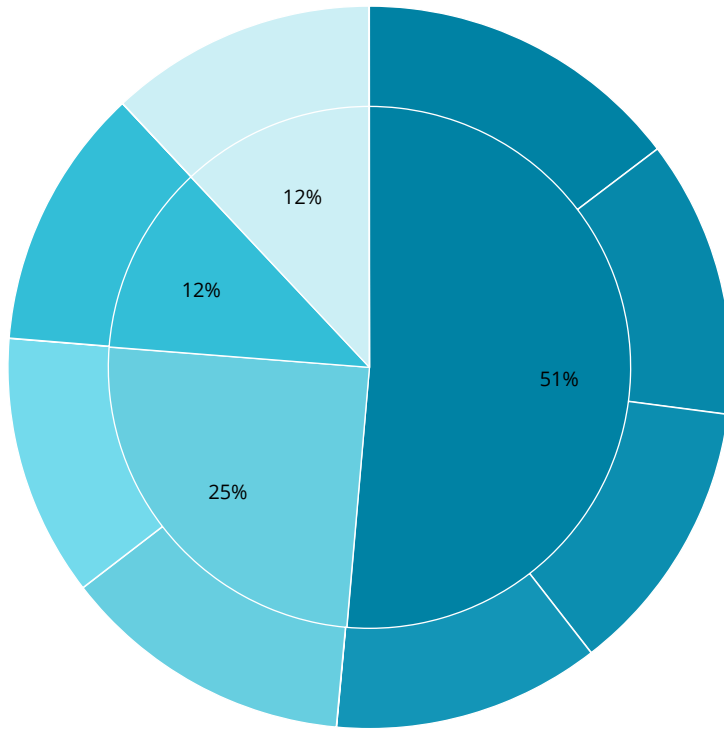
Заради самата природа на интересите ви, вашите хобита вероятно са повлияли върху точките на интересите ви. Това означава, че ви трябва някои насоки при интерпретирането на частта за интересите.

Например, ако обичате физическата подготовка и спорта, "Спорт и фитнес" може да изплува като висока кариерна група. Въпреки това, тъй като много малко хора стават професионални спортисти, признайте високата оценка за това, което вероятно е: нещо, което ще правите за забавление и отдих, но не и за кариера.

От друга страна, Meggan, колкото повече свързвате работата си с области, които ви вълнуват, толкова по-вероятно е да успеете. Човек, който обичаше да стреля с лък, стана най-добрият продавач във водеща компания за принадлежности за стрелба с лък, тъй като се съобрази с големия си интерес към стрелбата с лък и дейности на открито. По същия начин много хора развиват успешен бизнес от своите хобита. Имайте предвид, че колкото повече обичате това, което правите, толкова по-вероятно е да успеете в работата си и толкова по-малко ще е нивото на стрес.

Съществуват редица начини за категоризиране на професионалните интереси. В този доклад са използвани 21 групи кариерни интереси, разпределени в пет основни области на кариерни интереси. Тези пет основни области на кариерни интереси са показани в кръговата графика по-долу, като е посочено как попадат в тях вашите 8 най-добри групи кариерни интереси. Ако имате по-малко от пет основни области на кариерни интереси, това означава, че нито една от 8-те ви най-големи групи кариерни интереси не попада в тази област. Повече подробности за разпределението в рамките на тези пет основни области можете да намерите на следващите страници.

Основни групи интереси и групи професии



■ Оказване/влияние 51%

■ Изразяване на 25%

■ Анализиране на 12%

■ Подпомагане 12%

■ Правене на 0%

Оказване/влияние (51%)

■ 1. Междукултурни отношения (65)

■ 4. Вяра, служение/мисии (55)

■ 3. Право/политика (55)

■ 5. Образование (53)

Изразяване на (25%)

■ 2. Изкуство/дизайн (58)

■ 7. Изпълнение/комуникация (52)

Анализиране на (12%)

■ 8. Компютърни/финансови умения (52)

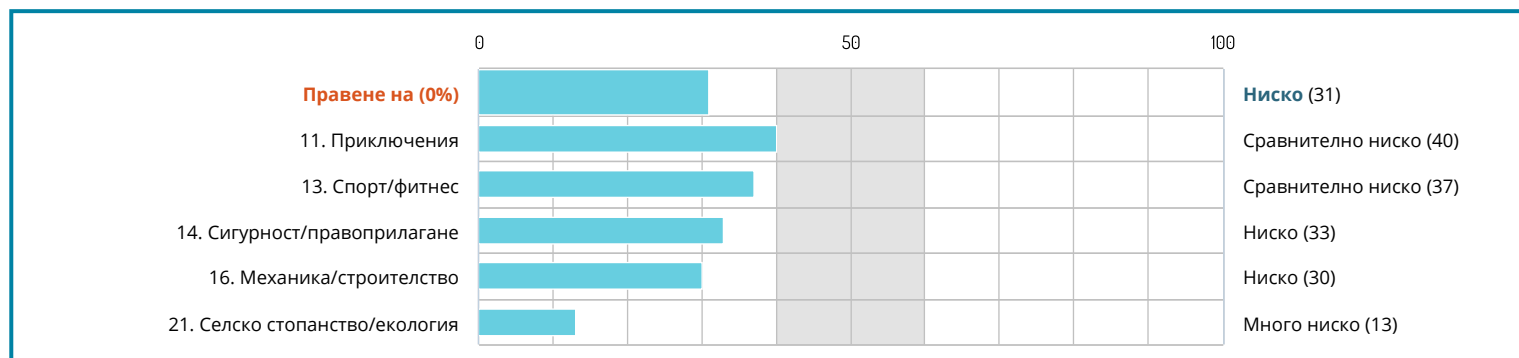
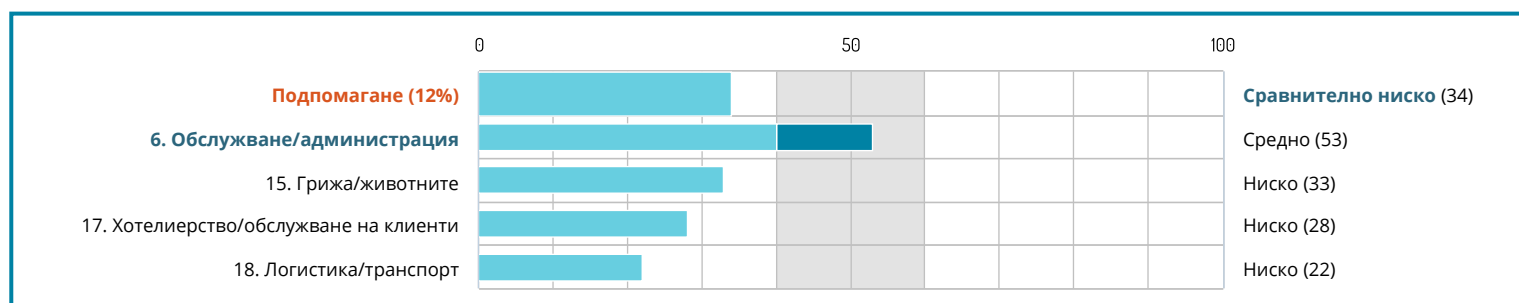
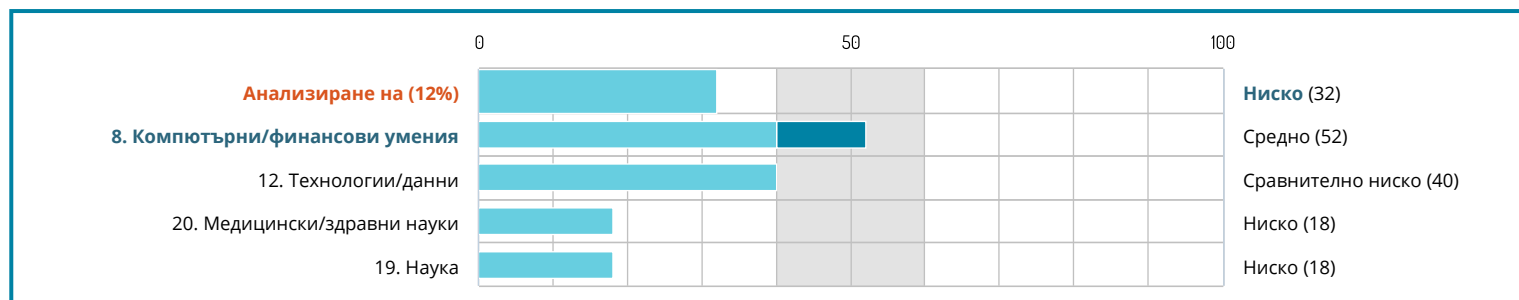
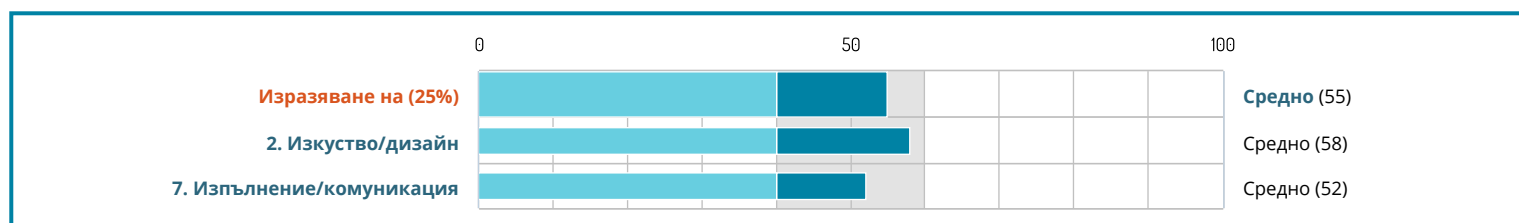
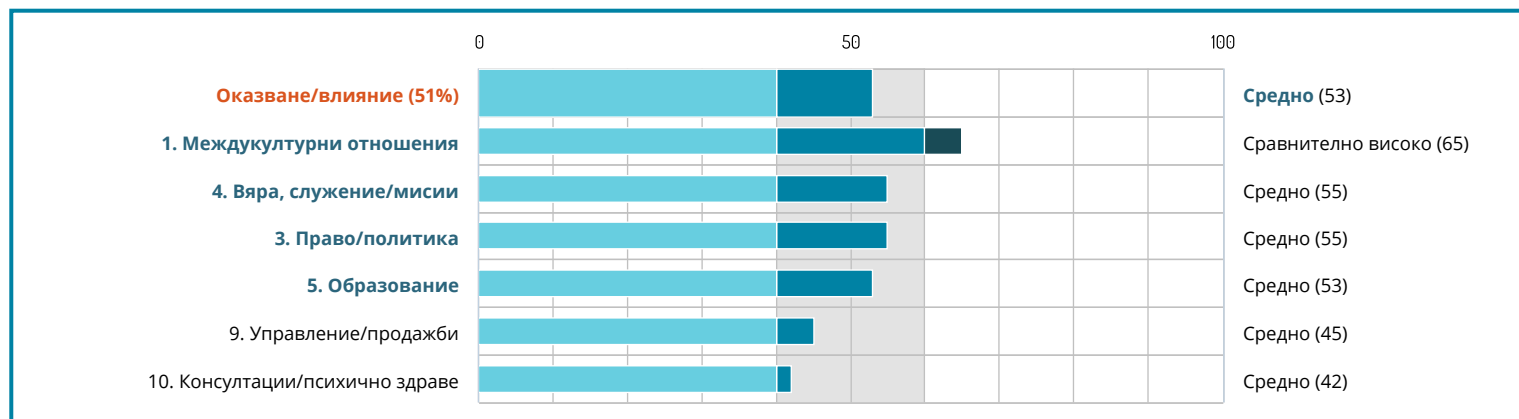
Подпомагане (12%)

■ 6. Обслужване/администрация (53)

Правене на (0%)

Пет главни области интереси

В графиките по-долу, ако имате области, показващи 0%, това означава, че нито една от Вашите 8 основни групи по професионални интереси не попада в тези основни области по интереси. Въпреки това там все още ще се показват данни за интересите ви.

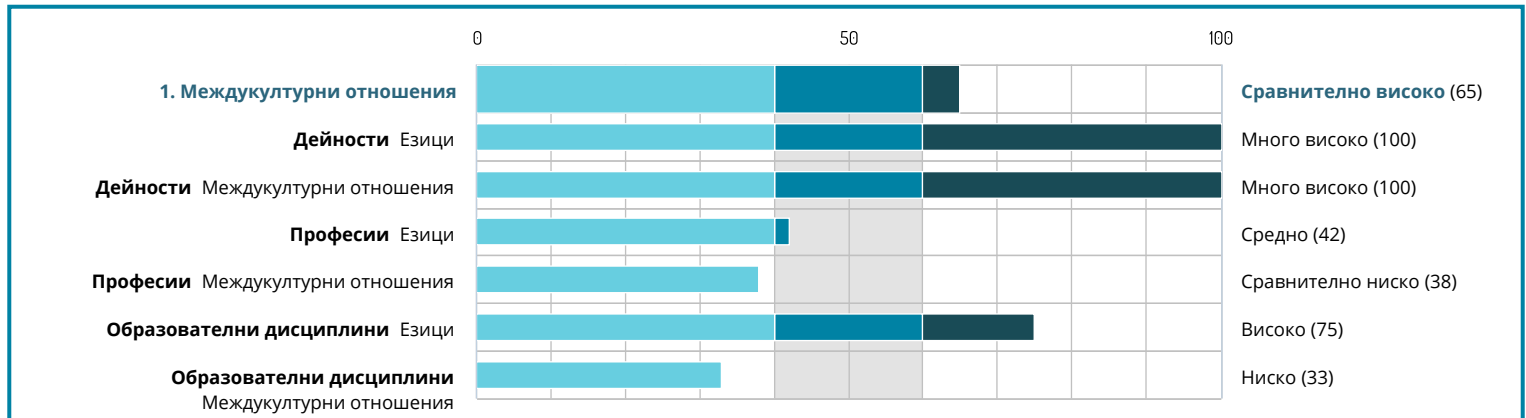


2.1 Осемте най-важни групи професии

Три компонента - Дейности, Професии и Образователни предмети - определят резултатите на групите Ви от кариерни интереси. Тези интереси могат да бъдат свързани с работата или със свободното време, или могат да бъдат занимания в свободното време или хоби, които използвате като основа за кариера. Тъй като Кариерните групи се състоят от няколко части, може да се окаже, че една група Дейности може да е много важна за вас, но други компоненти на групата да не са важни за вас. Вследствие на това вашият основен интерес не е високо в списъка на Групите за кариера. Например, може да харесвате математиката, но да не се интересувате от финанси, поради което резултатът ви в Групите за кариера, Изчислителна/финансова, не е висок.

Следва детайлна информация за начина, по който се съставят точките ви за групата професии. За всяка категория интереси са дадени точките ви в компонентите дейности, професии и образователни дисциплини.

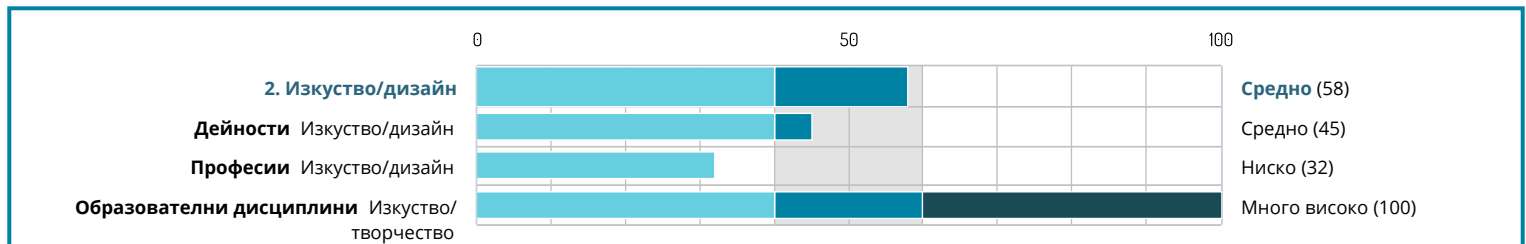
Забележка: Всички групи имат дейности, но не всички съдържат и професии, и образователни дисциплини.



Тази професионална група включва силно желание за пътуване или работа в чужда държава, разбиране и взаимодействие с хора от други култури и/или общуване на повече от един език. Тази област включва дейности като работа за създаване на приобщаваща и разнообразна среда, сътрудничество и работа с хора от различни култури или преподаване на чужд език. Типичните професии, свързани с тази професионална група, включват следното:

- ✓ Агент на чуждестранна служба
- ✓ Учител по чужд език
- ✓ Преводач/интерпретатор
- ✓ Сътрудник на полети
- ✓ Дипломат/посланик
- ✓ Пътеводител/пътнически агент
- ✓ Ръководител на международен бизнес
- ✓ Служител на ООН
- ✓ Журналист в чужбина/чуждестранен кореспондент

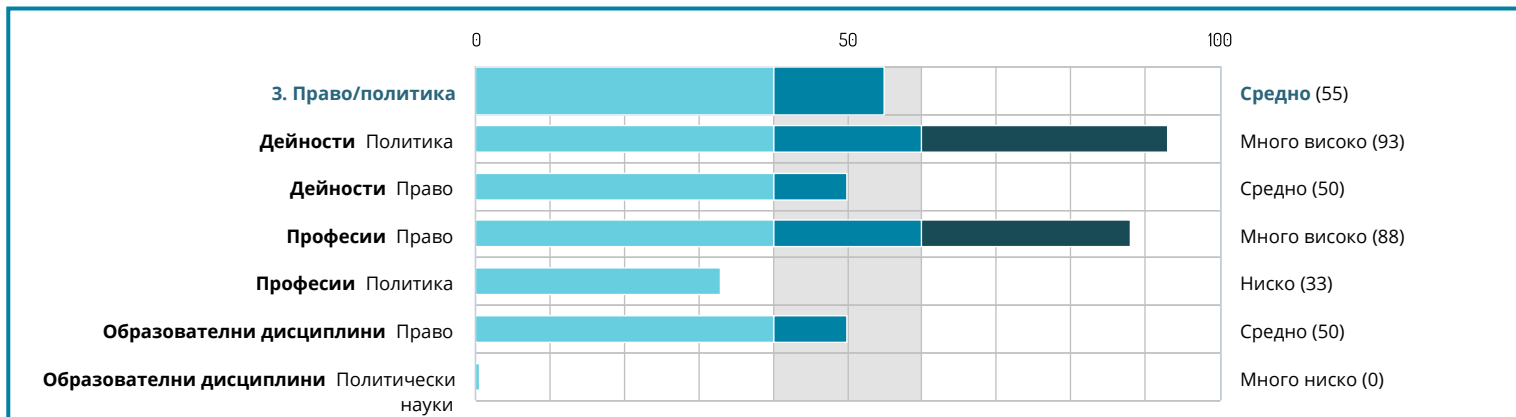
Образованието в тази област може да включва междукултурни изследвания, антропология, социология, психология, икономика, политически науки и/или езици.



Тази професионална група включва изразяване на идеи чрез създаване на оригинални произведения на изкуството. Тази област включва дейности като рисуване, проектиране на предмети с графично изкуство, планиране и проектиране на интериорна среда, скулптуриране, проектиране на театрални декори и проектиране на визуални ефекти. Типичните професии, свързани с тази професионална група, включват следното:

- ✓ Графичен дизайнер
- ✓ Дизайнер на цифрово съдържание
- ✓ Ландшафтен архитект
- ✓ Моден дизайнер
- ✓ Интериорен дизайнер
- ✓ Художник
- ✓ Скулптор/ювелир
- ✓ Дизайнер на театрални декори
- ✓ Фотограф

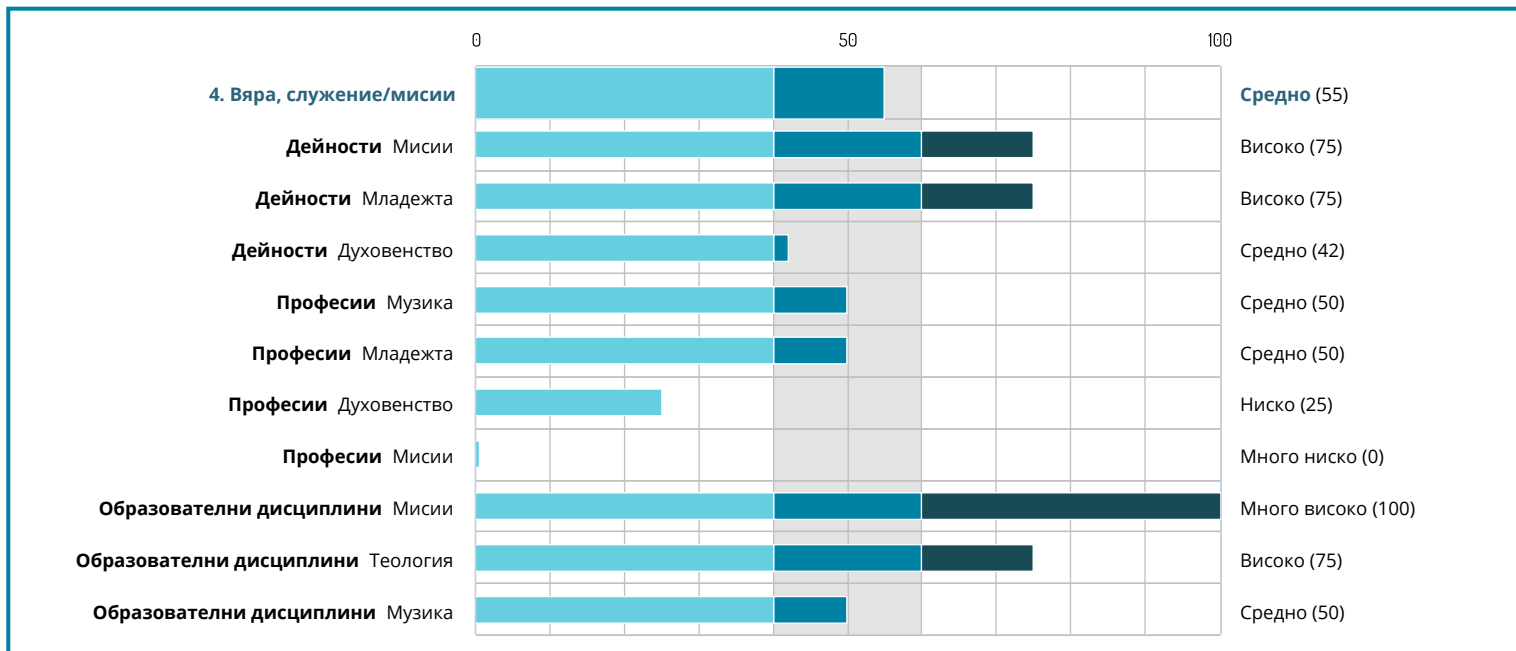
Образованието в тази област може да включва курсове по изкуство, рисуване, история на изкуството, компютърна графика, интериорен дизайн, скулптура или фотография.



Тази професионална група включва силно желание за изучаване и разбиране на правото и оказване на влияние върху мислите и мненията на другите чрез законодателството и поддържане на закона чрез съдебната система. Тази област включва дейности като участие в политически кампании, публично говорене или писане по политически въпроси, представяване на клиенти в съдебни дела, изготвяне на правни документи, създаване на законодателство и/или заемане на политически длъжности. Типичните професии, свързани с тази професионална група, включват следното:

- ✓ Адвокат
- ✓ Арбитър/медиатор/съгласувател
- ✓ Специалист по политически въпроси
- ✓ Правен анализатор
- ✓ Законодател (федерален, щатски, регионален)
- ✓ Параюридически сътрудник/юридически асистент/юрист
- ✓ Анализатор на политически изследвания
- ✓ Съдия
- ✓ Сенатор/Конгресмен

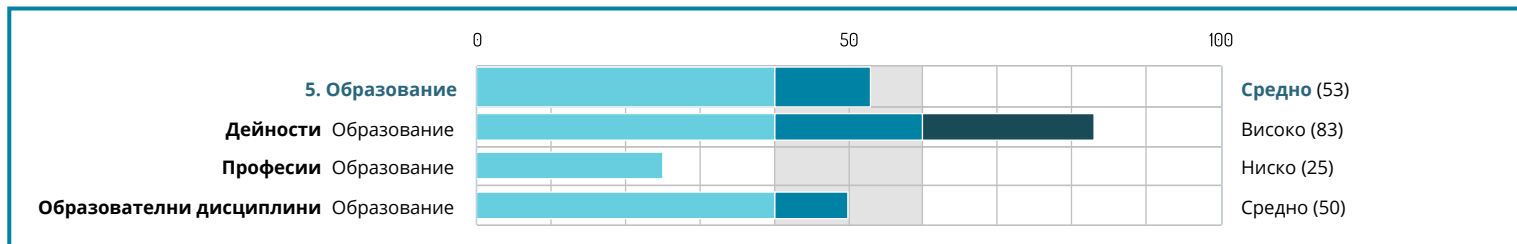
Образованието в тази област включва висше образование в областта на правото и/или политиката.



Тази професионална група включва предоставяне на духовни или религиозни напътствия, независимо дали в църква, на мисионерско поле или като част от начина на живот. Тази област включва дейности като насърчаване на участието в духовни дисциплини, водене/подпомагане на духовна дейност, разговори с други хора по духовни или религиозни въпроси или лични проблеми или водене на богослужения. Много хора с висок интерес към тази област работят като доброволци, вместо да работят на пълен работен ден. Типичните професии, свързани с тази професионална група, включват следното:

- ✓ Религиозен педагог
- ✓ Младежки пастор/директор
- ✓ Духовници (мисионери, свещеници, пастори, равини)
- ✓ Ръководител на богослужение
- ✓ Мисионер(чуждестранен или местен)
- ✓ Капелан (военен, корпоративен, затворнически, болничен)
- ✓ Детски служител/директор
- ✓ Евангелизатор
- ✓ Преводач/коментатор/издател на религиозни текстове

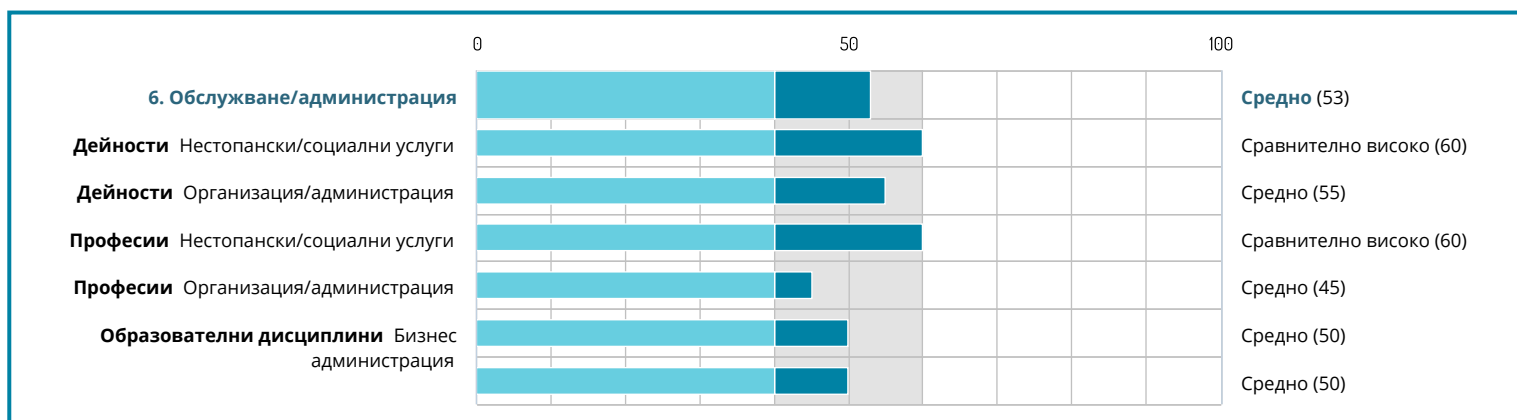
Образованието в тази област може да включва религия, теология, философия, мисии и/или консултантски науки.



Тази кариерна група включва работа с хора и подпомагане на другите да усвояват нови умения или да овладяват нови идеи. Тази сфера включва дейности като осигуряване на обучение по различни предмети, ръководене на образователни дейности, разработване и/или подготвяне на образователни материали (включително планове на уроци), изпитване или надзор на администрацията на училище. Типичните професии, свързани с тази професионална група, включват следното:

- ✓ Инструктор по търговия
- ✓ Администратор на висшето образование
- ✓ Асистент на учителя/помощник в класната стая
- ✓ Корпоративен инструктор
- ✓ Професор
- ✓ Дизайнер на онлайн учебни програми (онлайн или в клас)
- ✓ Директор на училище
- ✓ Специалист по образование
- ✓ Академичен учител/наставник (държавен, частен, домашен)

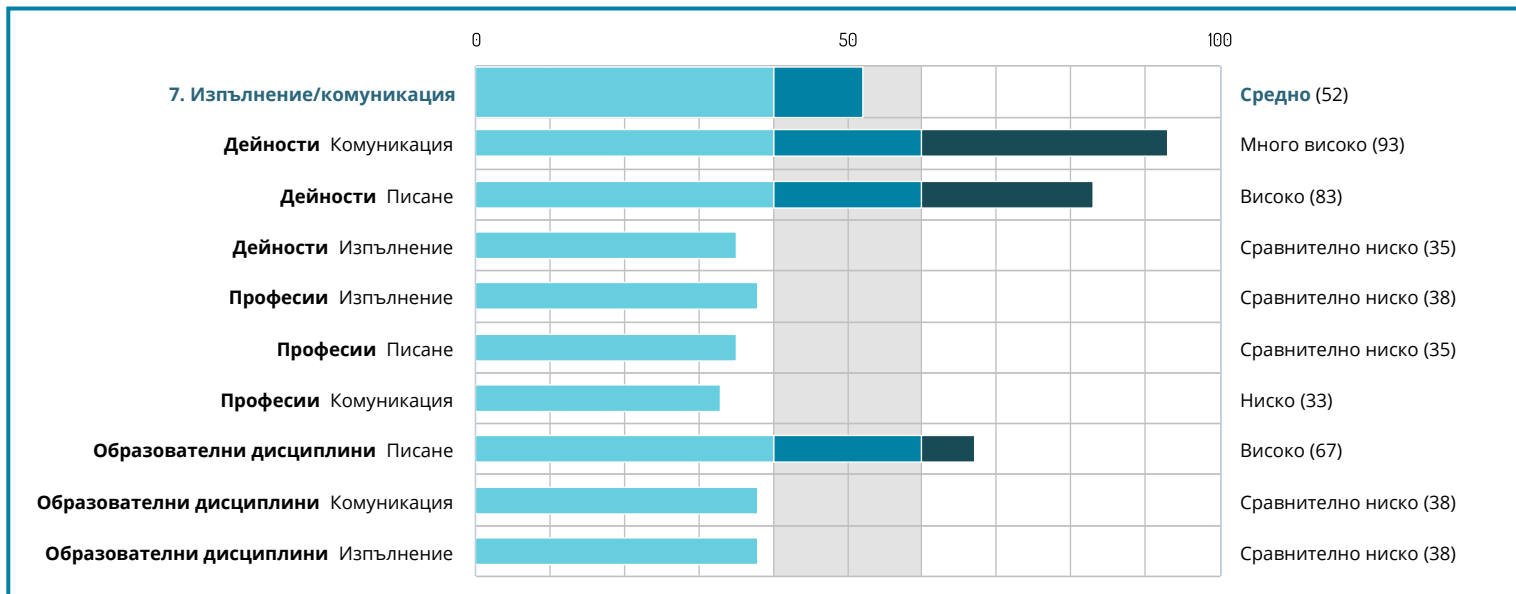
За образованието в тази област често се изисква университетска степен, като при някои е необходимо допълнително образование, например магистърска степен в областта на началното, средното или висшето образование.



Тази професионална група включва дейности, свързани с бизнеса, като управление на проекти и/или хора, както и притежаване или управление на бизнес. Тази област включва дейности като анализиране на операции и създаване на системи, делегиране, взаимодействие с хора, координиране на проекти, работа с офис оборудване или обслужване на организации с нестопанска цел чрез събиране на средства или грижи за общността. Типичните професии, свързани с тази професионална група, включват следното:

- ✓ Банкови служители
- ✓ Изпълнителен асистент
- ✓ Офис мениджър
- ✓ Сътрудник продажби на дребно
- ✓ Анализатор на помощни бюра
- ✓ Застъпник на благотворителни организации с нестопанска цел/ неправителствени организации (НПО)
- ✓ Административен асистент
- ✓ Координатор на програма или проект
- ✓ Рецепционист на рецепция (посрещане и насочване на гости, насрочване на срещи, отговаряне на телефонни обаждания)

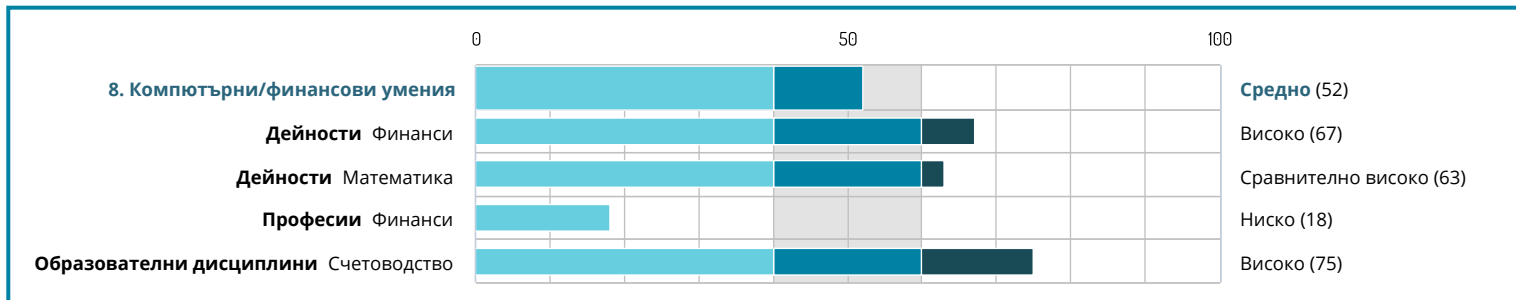
Образованието в тази област може да включва бизнес мениджмънт, администрация, комуникации и човешки ресурси.



Тази професионална група включва забавление и/или общуване чрез представяне на артистичен талант и/или чрез писмена или устна комуникация за информация, вдъхновение или забавление. Типичните професии, свързани с тази професионална група, включват следното:

- ✓ Професионални певци/танцьори/модели
- ✓ Радио/телевизионен водещ или водещ на предавания
- ✓ Продуцент/режисьор
- ✓ Аудио-/видеотехници
- ✓ Актьор/актриса/комедиант
- ✓ Музикант/музикален диригент
- ✓ Анализатори на новини, репортери/журналисти
- ✓ Автор/писател (книга, блог, уеб съдържание, социални медии)
- ✓ Оператори на телевизионни, видео/филмови камери

Образованието в тази област може да включва писане и комуникация, музика, танци, изобразително изкуство и/или дизайн.



Тази професионална група се фокусира върху решаването на сложни проблеми чрез използване на математически или финансови формули, концепции и софтуер. Тази област включва дейности като изготвяне на данъчни декларации за клиенти, анализ на математически формули, създаване и балансиране на бюджети или използване на статистически данни. Типичните професии, свързани с тази професионална група, включват следното:

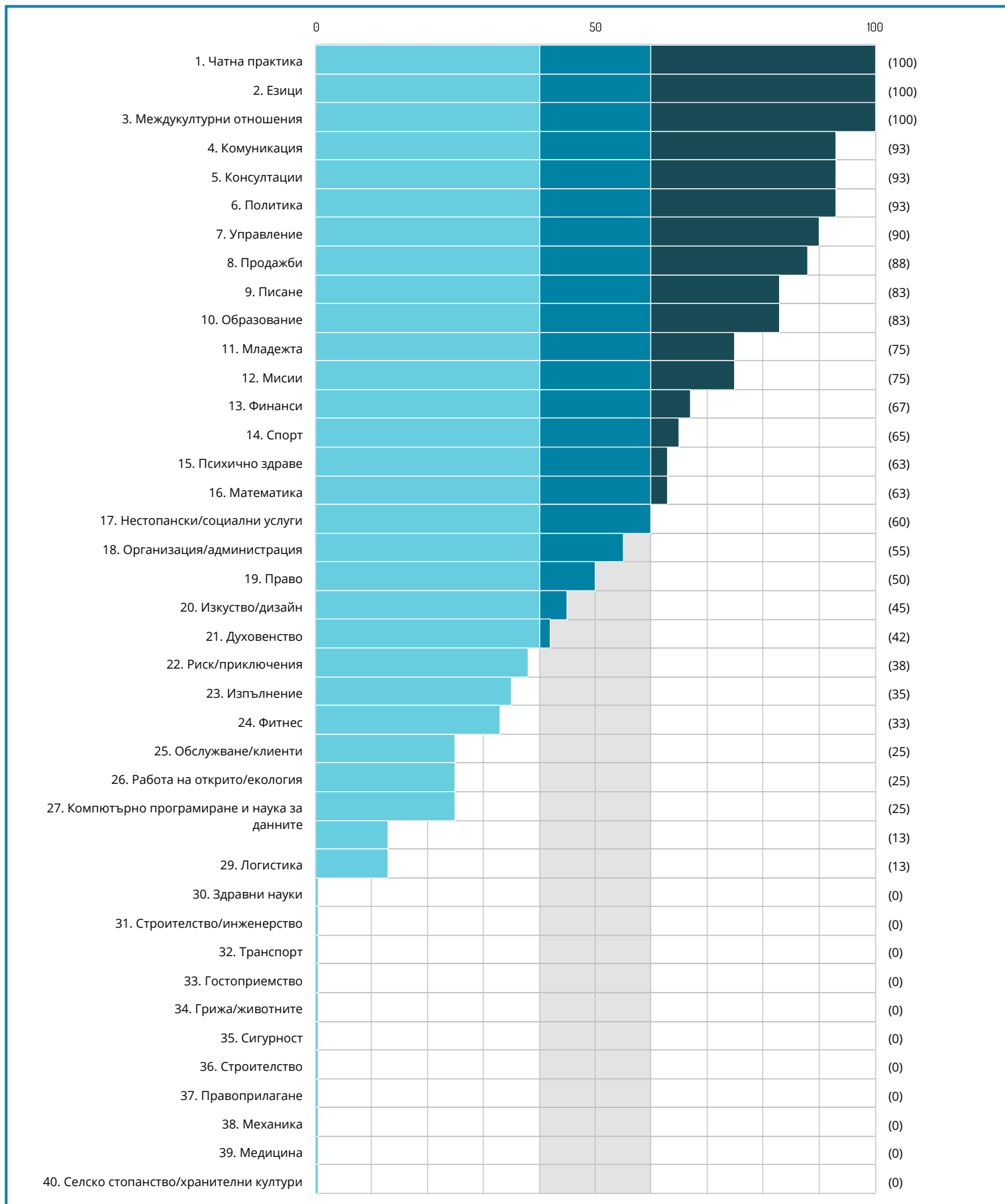
- ✓ Програмист на компютърен софтуер
- ✓ Икономист
- ✓ Счетоводител
- ✓ Банкер/кредитен служител
- ✓ Статистик
- ✓ Анализатор на данни
- ✓ Финансов/инвестиционен анализатор
- ✓ Финансов плановик/съветник
- ✓ Контрольор/счетоводител

Образованието в тази област може да включва счетоводство, финанси, статистика, математика, компютърни науки или икономика.

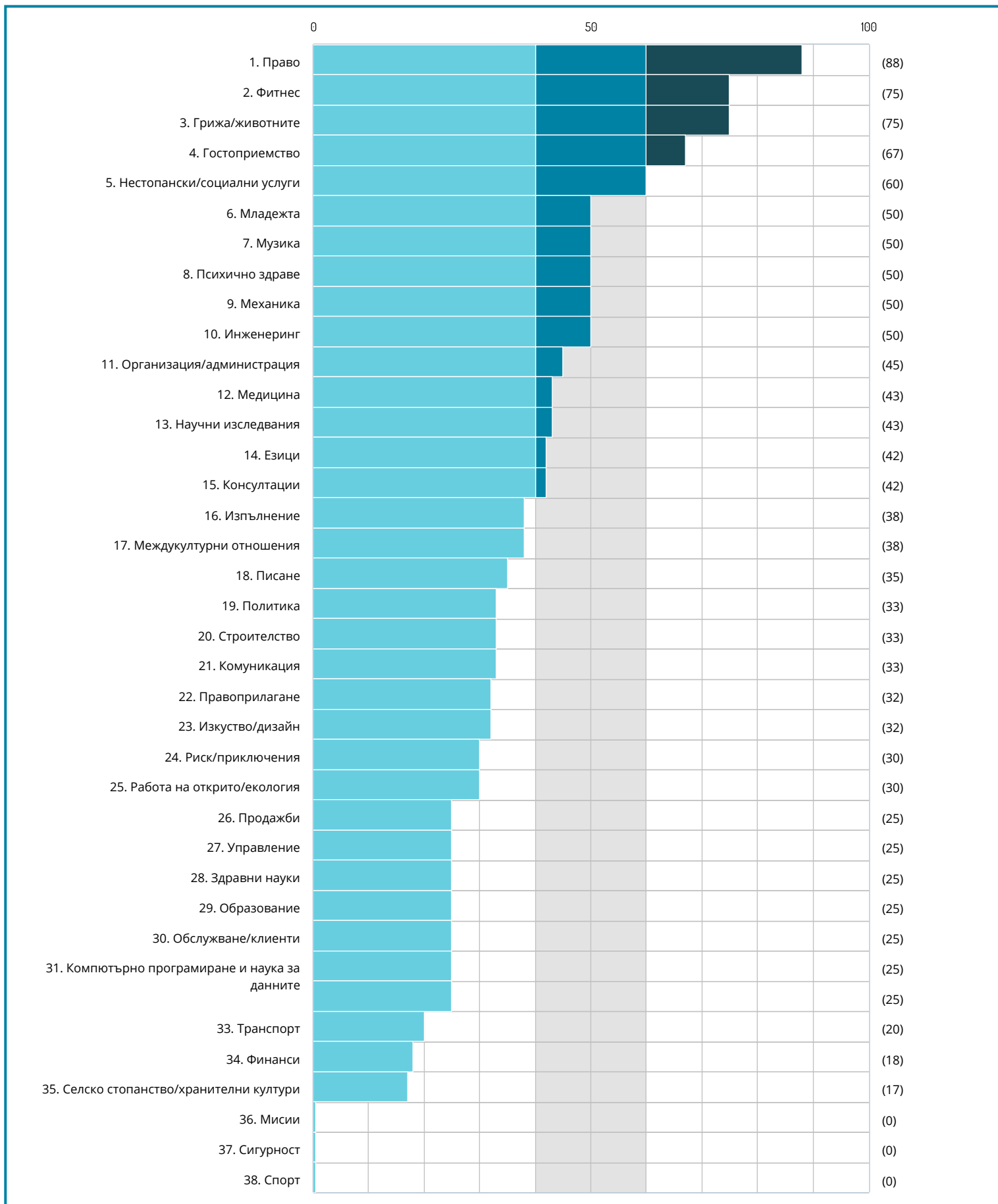
2.2 Обединени резултати

Таблиците по-долу съдържат вашите реални стандартизирани точки в групите Дейности, Професии и Образователни дисциплини. Това са категориите, които съставляват Областите общи интереси, представени на последните няколко страници. Графиките показват ниски интереси (вляво), средни интереси (по средата), силни интереси (вдясно). Имайте предвид, че това са резултати за интересите и не вземат предвид вашия опит и умения.

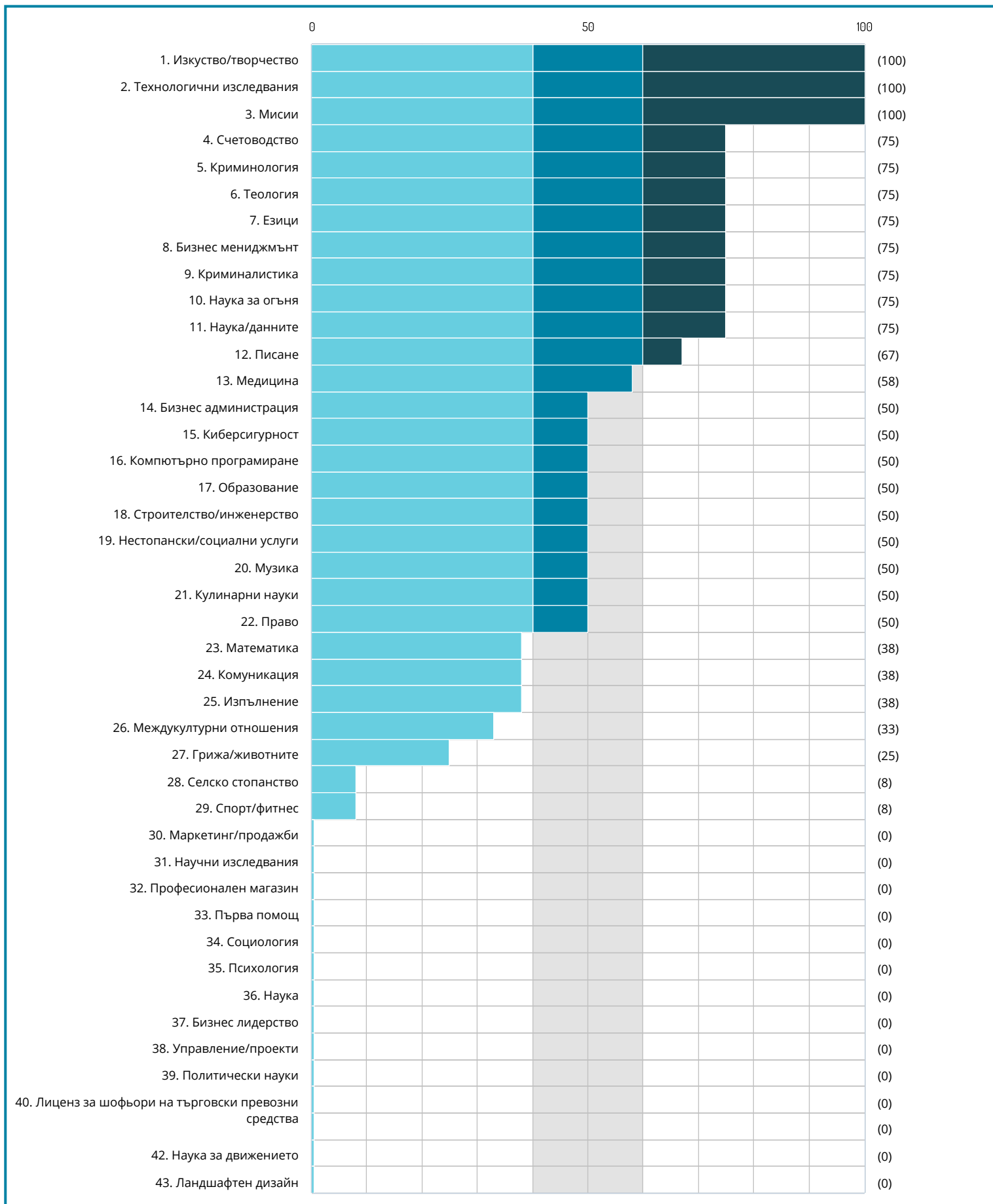
Групи дейности



Групи професии



Групи образователни дисциплини



2.3 Възможни професии в най-основните ви групи

Мегган, най-важните осем групи професии, описани на предишните страници, дават общи определения за групите професии, в които имате най-голям интерес. Някои описания и професии в групите може да не ви харесват. Няма проблем. Отбележете какво не харесвате и използвайте това като критерий за стесняване на професионалните си интереси. Разбира се, информацията в другите дялове на резултатите, както и Career Direct® Приложението и Career Direct® Ресурси ще ви помогнат в този процес.

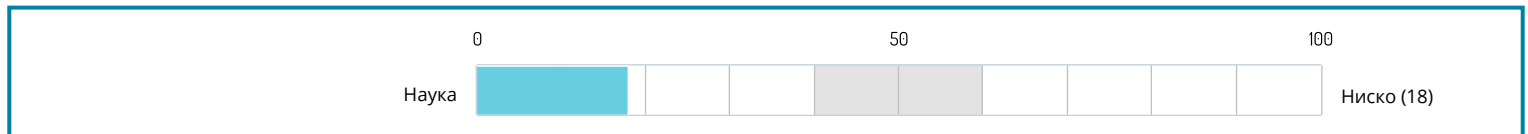
Подробни списъци на професии в тези и други групи са показани в Сборника с професии, който е част от Career Direct® теста. В Сборника с професии има повече от 1600 професии, групирани в пет общи категории професии (правене, помагане, влияние, анализиране и изразяване). Тези общи категории са организирани в 21 групи професии според интересите, както са в резултатите ви, и много професионални ядра.

ОБЪРНЕТЕ ВНИМАНИЕ НА ГРУПИТЕ ИНТЕРЕСИ С НАЙ-НИСЪК РЕЗУЛТАТ

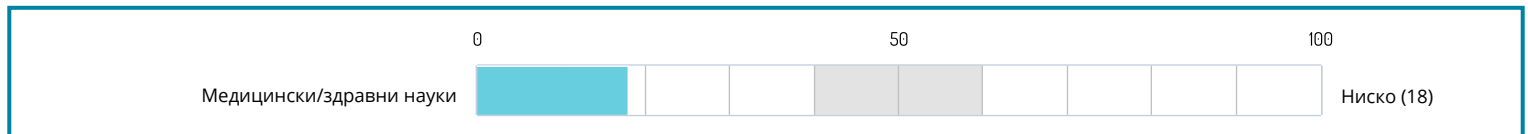
Важно е да обърнете внимание на четирите групи интереси с най-малко точки. Записани са в таблицата по-долу. Области с малко точки могат да разкрият информация за професионалните ви интереси.



Произвеждат продукти, координират сложни операции, предоставят транспортни и дистрибуторски услуги.



Провеждат научни изследвания, изучават физични или химични процеси или изучават и диагностицират заболявания.



Провеждане на медицински изследвания, диагностициране и/или лечение на заболявания, терапия или грижи, свързани със здравето, водене на документация.



Отглеждат земеделски култури, животни, инсталират и поддържат озеленяване, изучават и опазват околната среда.

Забележка: Професионалните/ общите интереси не са също като уменията. Те отразяват вашето желание за определена професионална област, но не и способността ви да работите в нея. Повечето хора имат умения, които са в синхрон с техните интереси. Ако не, тогава се опитват или да развият повече своите умения, или да потърсят друга професионална област. Например, ако някой, който обича спорта, няма уменията да се занимава професионално със спорт, може да реши да стане спортен треньор или спортен рефер.

Ключови критерии при избора на професия от областта на уменията

Ключови критерии при избора на професия от областта на уменията

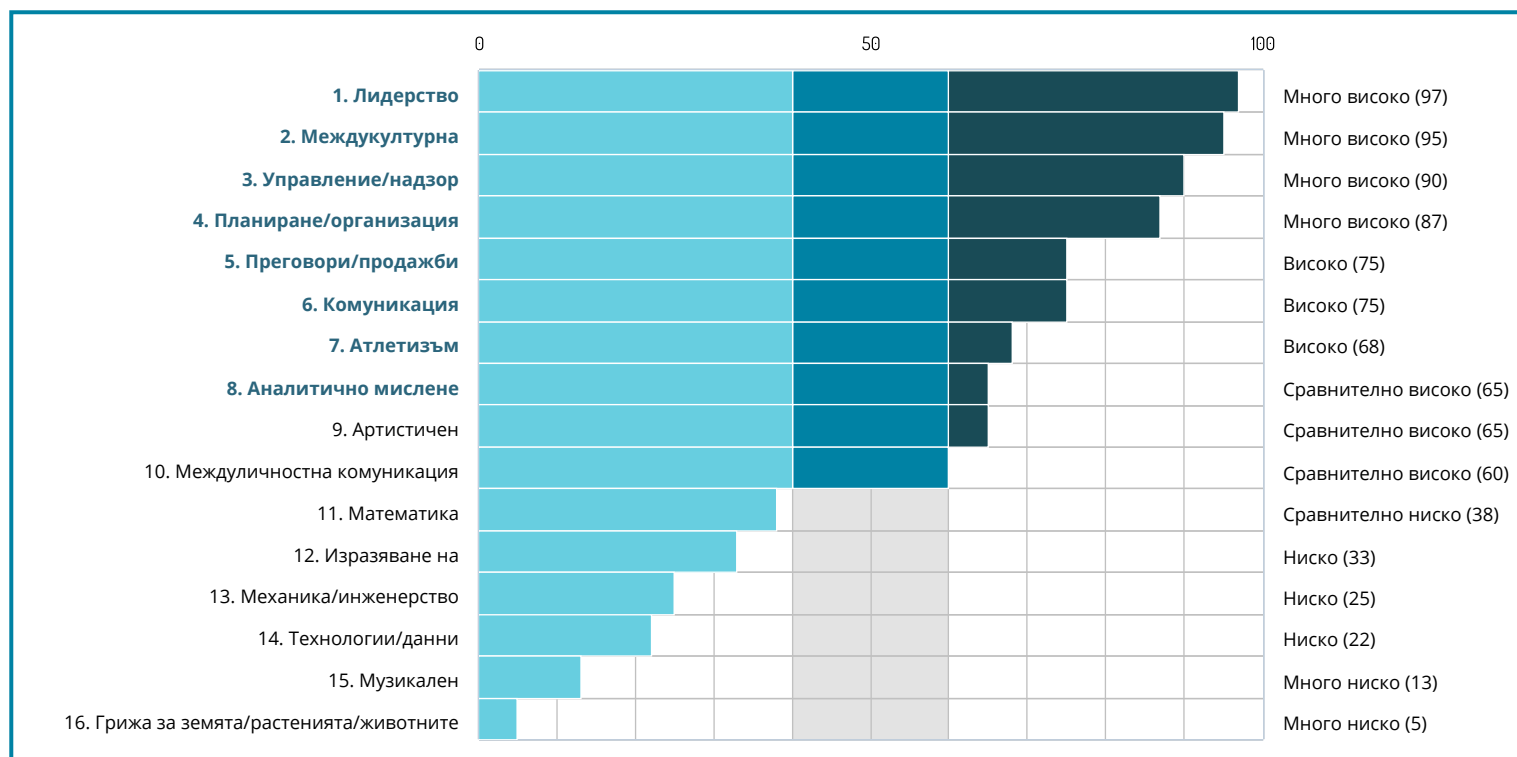
Meggan, добро разбиране за уменията ви ще бъде важно при преценяването на потенциални професионални сфери и отделни професии. Много е важно да съчетаете работа си с най-силните си способности, за да изпитате радостта от това да вършите нещо, което ви се удава по природа.

Има две основни причини да развивате естествените си силни страни. Първо, по този начин ще увеличите потенциала си. Ако използвате природните си дадености в работата, започвате от по-висока стартова позиция, ще можете да учите по-бързо и да постигате повече, полагайки еднакво количество усилия. За разлика от това, някои хора могат да учат по-бавно с години, но никога да нямат способността да бъдат успешни певци. На тях просто им липсват природните умения да пеят добре.

Второ, да използвате природните си дадености е просто по-забавно. Вярно е, че хората преживяват по-малко стрес в работата си, когато използват умения, чрез които естествено се справят по-добре. Освен това изглежда логично, че обичате да използвате тези качества, защото те са били забелязани, оценени и възнаградени от други хора в миналото. Вашата увереност ще продължи да расте, когато използвате природните си качества, което ще доведе до още повече успех и радост в бъдеще.

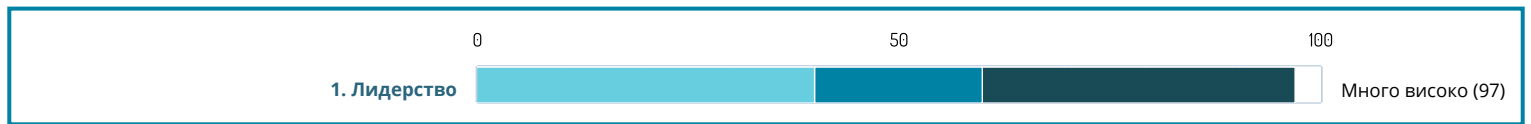
Накрая, най-вероятно ще се справяте добре, когато използвате уменията, които ви идват естествено и които ви носят удовлетворение, когато ги използвате. Въпреки че трябва да сте внимателни със слабостите си, като цяло е непродуктивно да ги направите централна част от работата си. В областта на уменията, "опитайте се да плувате по течението, а не срещу него".

Умения и способности

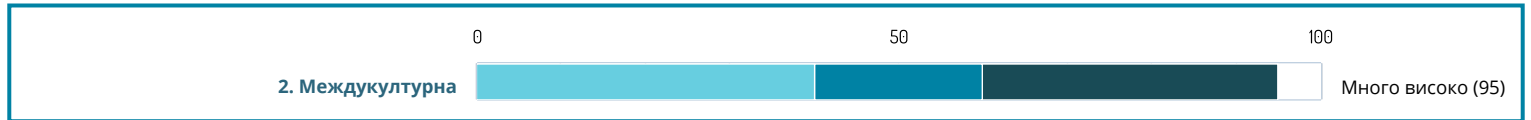


Забележка: Точките за уменията от този дял са на основание вашата самооценка, не се показател за постижения. Изследването показва, че самооценката може да даде точна представа за способностите на човек.

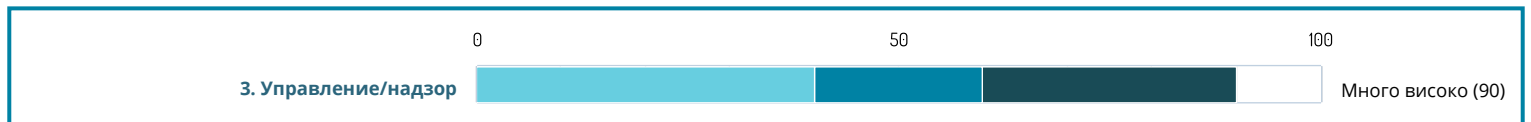
3.1 Умения и способности: Четири основни области



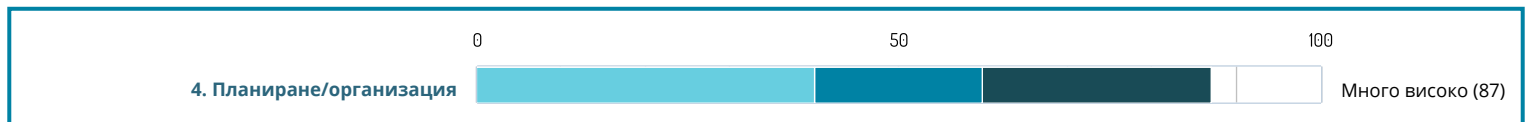
Ако се отличавате с лидерски качества, вероятно имате повишено чувство за инициативност, подхранвано от загриженост за другите или връзка с тях. Възможно е да сте визионер или идеалист и да желаете да утвърждавате влиянието си върху другите. Може да сте начело на група или да ръководите от средата и да работите заедно с хората, на които служите. И в двата случая сте уважавани заради своята почтеност и надеждност. Стремете се към възможности, които ви дават възможност да преподавате и наставлявате като компонент на изграждането на взаимоотношения.



Притежавате любов към езика, както и желание да общувате с хора от различни култури. имате талант да възприемате, разбирате и се адаптирате към обичаите на други култури. Вероятно сте нетърпеливи да пътувате, за да се запознаете с други култури и традиции от първа ръка. Обикновено ще бъдете най-подходящи, ако изследвате интересите си в някакво измерение на превода на езици или посредничеството при културни различия, било то в бизнес, правителствени, социални услуги или хуманитарни дейности.



Вероятно ще се отличавате, когато координирате дейностите на други хора. Делегирате задачи, мотивирате другите да работят в сътрудничество и успешно спазвате крайните срокове, тъй като хората с готовност реагират на вашите напътствия. Умеете да управлявате проекти и можете да предвидите, а след това да се ориентирате във всеки етап от работата, необходим за изпълнението на сложна задача. Успявате да се справите с висока степен на спешност, като умеете да бъдете гъвкави и да правите корекции в момента. Като преценявате бързо ситуационните варианти, вие се адаптирате към бързо променяща се среда. За да използвате максимално тези умения, трябва да обмислите професии, които включват стартиране на бизнес, ръководене на други хора и/или надзор на дейността.



Вие естествено възприемате как подробните процедури и материали трябва да се съхраняват точно и в добър ред, за да се постигне максимална ефективност. Вие сте методични, спретнати и систематични в подхода си към дадена задача и обикновено се справяте отлично с административни задължения, които включват сортиране и извличане на информация и материали по подреден начин за осъществяване на ежедневната дейност на офис или бизнес, насочен към клиенти. Планирането и съставянето на графици, както и изпълнението на рутинни задачи, повтарящите се фини двигателни умения и контролът на качеството са дейности, които извършвате безпроблемно при многозадачна работа. Използвайте максимално силните си страни, като се насочите към кариера, която включва управление на точни данни/инвентар, бърза основна математика, ясна комуникация, административна помощ или обслужване на клиенти и умение за използване на офис машини или специализирани инструменти.

3.2 Умения и способности: Оценете уменията си

Внимателно разгледайте най-силните си умения и анализирайте връзката между тях. До колко се припокриват? Има ли нещо общо между различните ви умения? Дали някои от уменията ви са свързани повече с области, които бихте използвали като хоби, отколкото като основа на професията ви? Ако е така, има ли начин да прехвърлите тези умения от хобитата към професията? Планът за действие към резултатите от теста ще ви напътства през тези и други въпроси. Завършването на този анализ е изключително важно за извличането на най-голяма полза от резултатите ви.

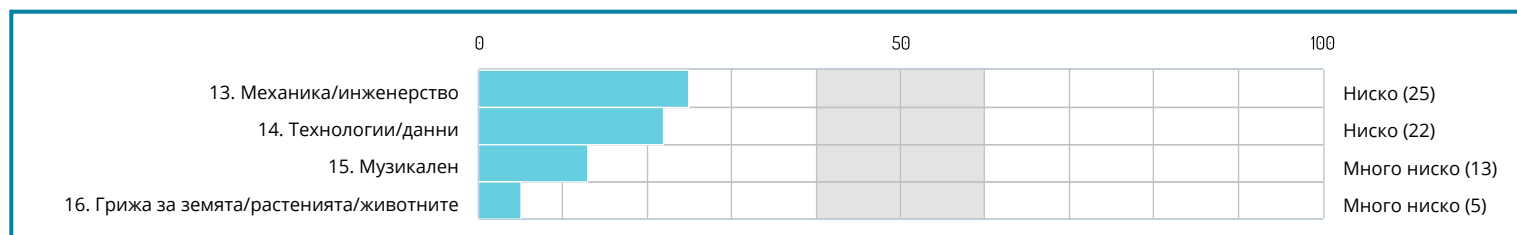
РАЗВИЙТЕ УМЕНИЯТА СИ

Използването на естествените ви силни страни по никакъв начин не означава, че практика, обучение, усилен труд и посвещение не се изискват за доразвиване на уменията ви. Напротив, най-успешните хора стават такива с упорита работа. Помислете си за професионалния играч на голф, който развива естествените си спортни умения, като удря стотици топки на ден. По същия начин, помислете за пианиста, който прекарва часове в упражнения, за да развие напълно естествените си музикални заложби.

СВЕДЕТЕ ДО МИНИМУМ ИЗПОЛЗВАНЕТО НА УМЕНИЯТА С МАЛКО ТОЧКИ

Meggan, по отношение на интересите, моля, обърнете внимание на областите умения, в които имате най-малко точки. Те са записани в края на таблицата на предната страница. Области с малко точки могат да дадат информация за професионалните ви интереси. Това вероятно не са ви природни дадености или може би никога не сте имали възможност да ги развиете. Във всеки от случаите ще е най-добре да не търсите професии, които ще изискват да използвате твърде много уменията си с най-малко точки, освен ако не преминете предварително обучение.

ВАШИТЕ ЧЕТИРИ ОБЛАСТИ УМЕНИЯ С НАЙ-МАЛКО ТОЧКИ



Ценностите са важни при избора на професия

Ценностите са важни при избора на професия

Meggan, вие може да имате професия, която да отговаря на професионалните ви интереси, умения и личностни силни страни и въпреки всичко да чувствате неудовлетворение и стрес, ако работата ви не отговаря на ценностите ви. Например, много хора обичат да работят на открито и никога няма да се чувстват добре да работят затворени в сграда. Други имат нужда да знаят, че помагат на хората директно и няма да се чувстват добре да работят сами или с машини.

Много хора смятат, че ще са доволни да правят почти всичко, ако то ще ги направи финансово "успешни". Твърде често се оказва, че са нереализирани и изтощени няколко години след началото на кариерата си. Като използвате ценностите за критерий при избора на професия, може да преодолеете много от разочарованието и професионалния стрес, съществуващ днес на работното място. Като разглеждате приоритетите си, за да прецените дали сте последователен/а, сравнете ги с начина, по който действате на практика. Тази част от три дяла върху ценностите е предназначена да ви помогне в определянето на приоритети и ценностите, които ще направляват живота и работата ви.

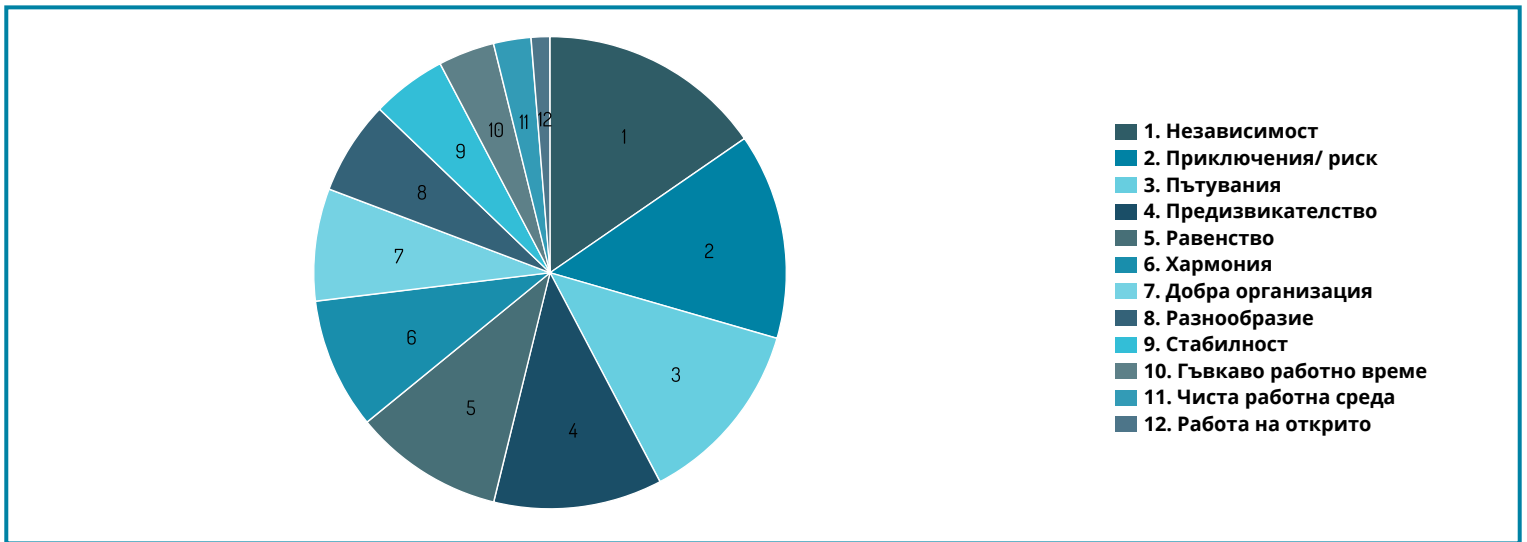
Очаквайте ценностите ви да се променят. Това са вашите приоритети и можете да ги променяте, когато пожелаете. Повечето хора откриват, че с възрастта и промяната на семейното положение някои от приоритетите им се сменят. Добре е да запазите настоящите резултати за бъдещи справки. Периодичен преглед ще ви даде възможност да актуализирате приоритетите си и да преценявате колко добре се придържате към тях.

4.1 Ценности: Работна среда

Различните хора предпочитат или дори се нуждаят от различни видове среда на работното си място, за да функционират по най-добрия начин. Видът на условията, които искат, когато отиват на работа, например във физическата среда, графициите или атмосферата на работното място, допринасят за тяхната работна среда. Например някои хора могат да процъфтяват само когато обкръжението им е много добре организирано, докато други може да не се притесняват от известна степен на дезорганизация.

Важно е да можете да определите вида на средата, която желаете, или дори от която се нуждаете, за да работите с най-големия си потенциал. Разбирането на това може да ви помогне при преценката на различните възможности за кариера, които се появяват на пътя ви.

ПРИОРИТЕТИТЕ ВИ ЗА 12-ТЕ ЕЛЕМЕНТА, СВЪРЗАНИ С РАБОТНАТА СРЕДА



ПЪРВИТЕ 4 СА ВАЖЕН КРИТЕРИЙ ЗА ПРЕЦЕНЯВАНЕ НА ВЪЗМОЖНИТЕ ПРОФЕСИИ

1. Независимост

Вие ще искате да вземате решения самостоятелно, така че търсете значителна автономност в професията си. Важно е да можете да правите нещата така, както ги искате. Всеки има нужда от насоки, но за вас е важно да можете да експериментирате със свои собствени идеи и да работите без някой да ви надзърта през рамото.

2. Приключения/ риск

Обичате да сте там, където е действието, дори когато е рисковано. Преживяването на приключения и работа с непознатото и неочакваното ще ви мотивират.

3. Пътувания

Търсете професии, при които ще можете да пътувате и да посещавате различни части от света. Обичате да се срещате с нови хора, да предприемате чести пътувания и да работите извън офиса.

4. Предизвикателство

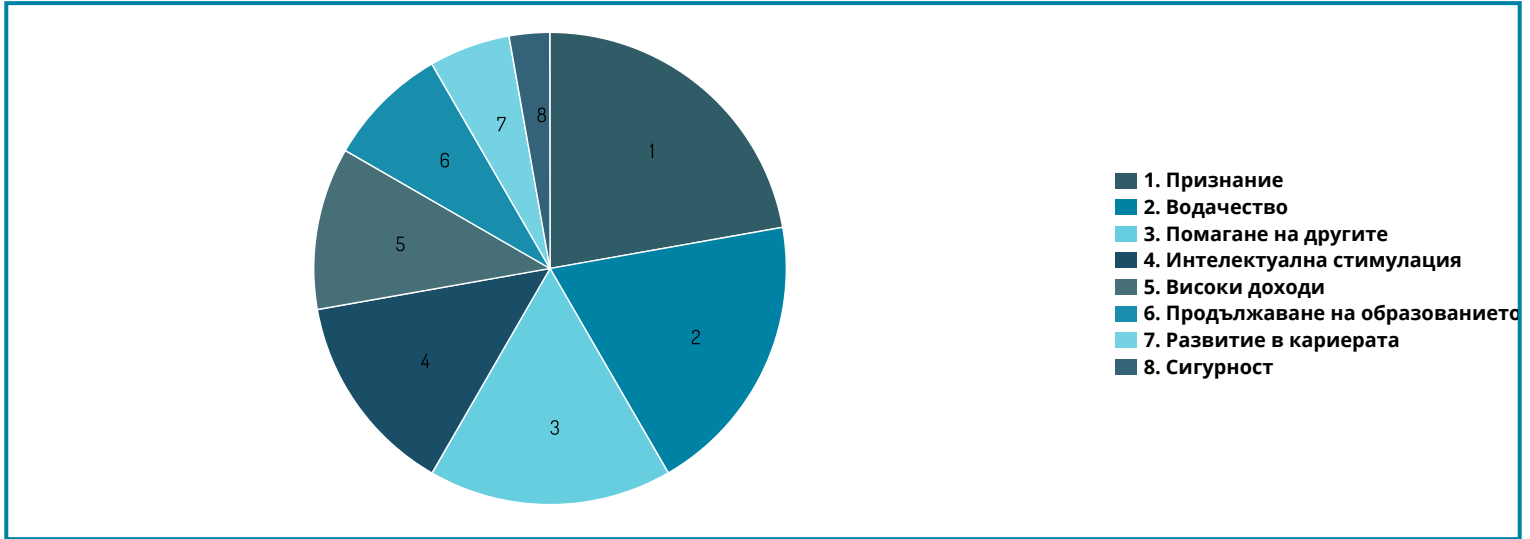
Имате нужда от възможност да решавате трудни проблеми и да работите върху критично важни въпроси. Търсете трудни задачи и препятствия, които да преодолявате. Противоречията не са проблем, защото обичате да възстановявате реда, където има хаос.

4.2 Ценности: Резултати от работата

Въпреки че повечето хора очакват редица ползи от работата си, важно е да решите кои са най-важните. Например, по-високото образование и по-високият доход обикновено вървят заедно, но отвъд определено ниво продължаването на образованието може да не съответства на висок доход. По същия начин лидерската позиция не гарантира сигурността ви. Независимо дали мислят за това, или не, на повечето хора им се налага да вземат трудни решения в тази област.

Много е важно да приемете, че вашите приоритети са индивидуални. Като позволявате на другите да упражняват твърде много влияние върху работните ви ценности, правите една от най-големите грешки, които хората обикновено допускат при избора на професия. Сега имате възможността да обмислите тази важна област и да сте сигурни, че знаете какво е важно за вас.

ТОВА СА ПРИОРИТЕТИТЕ ВИ ЗА ОСЕМТЕ РЕЗУЛТАТА, КОИТО ОЧАКВАТЕ ОТ РАБОТАТА СИ



ТЕЗИ РЕЗУЛТАТИ СА НАЙ-ВАЖНИ ЗА ВАС

1. Признание

Вие обичате да работите упорито, за да ви познаят като човек, който е оставил своята следа. Признанието за свършената работа е голяма мотивация за вас, така че анализирайте потенциалните си възможности за работа внимателно, за да сте сигурни, че предлагат ясно дефинирана система от награди.

2. Водачество

Чувствате се добре с професии, които включват отговорност за хора и ресурси. Обичате да поемате отговорност, да казвате на другите какво да правят и да вземате решения от името на групата. Работата ви трябва да включва възможността да водите даден екип към общи цели.

3. Помагане на другите

За вас е важно да допринасяте за благополучието и развитието на другите хора и това трябва да бъде съществена част от работата ви. Може да се осъществи чрез обучаване, преподаване, съветване, насърчаване или осигуряване на финансови ресурси. Избраната от вас професия трябва да дава възможност да изразявате загрижеността си към другите.

4. Интелектуална стимулация

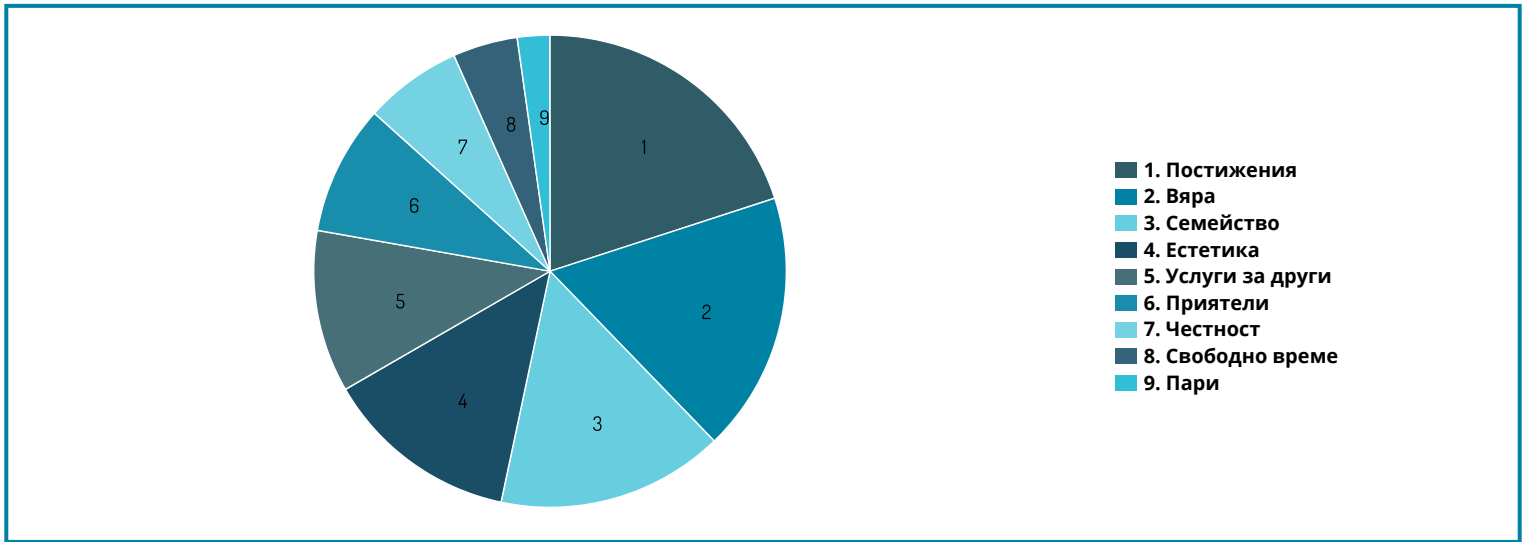
Обичате да обмисляте сложни въпроси и да разсъждавате логично, за да решите проблемите. Възможността да получавате нова информация и да мислите на интелектуално ниво трябва да бъдат част от критериите ви при избора на професия.

4.3 Ценности: Житейски ценности

Тази област е важна за планирането на кариерата, защото на много хора им е трудно да свържат начина си на живот и работа с ценностите си. Забързаният живот, напрежението от прекомерните финансови задължения и комплексността на живота в наше време карат много хора да се чувстват, че живеят ден за ден.

Но опитът показва, че хора, които съзнателно определят цел в живота си и след това избират професия, която допринася за постигането на тази цел, са невероятно спокойни в работата си. Вашите четири основни приоритета, свързани с живота, са описани на следващата страница.

ВИЕ ОПРЕДЕЛИХТЕ ДЕВЕТТЕ НАЙ-ВАЖНИ НЕЩА ЗА ВАС, СВЪРЗАНИ С ЦЕЛТА ВИ В ЖИВОТА



ПО-ДОЛУ СА ИЗБРОЕНИ ВАШИТЕ ЧЕТИРИ НАЙ-ВАЖНИ ПРИОРИТЕТА

1. Постижения

Вие си поставяте високи цели и се стремите към отлично представяне във всичко, което правите. Реализирането на пълния ви потенциал в работата е много важно за вас. Търсите професии, при които ще можете да си поставяте високи цели да виждате резултата от усилията си.

2. Вяра

Отбелязали сте, че целта ви в живота включва служба на Бога във всичко, което правите. За вас е много важно да виждате как професията ви води до тази цел. Помнете, че всички професии дават възможността да служите на Бога. Доброто отношение към хората и порсвещението към работата са добро свидетелство за другите на работното място.

3. Семейство

Семейството е много ценно за вас и искате да можете да се грижите за него, когато и да има нужда. За вас е важно да сте на разположение и да участвате в дейностите на останалите членове от семейството. Прекарването на повече качествено време с тях е важно за вас и трябва да го имате предвид, когато си избирате професия.

4. Естетика

Артистичното изразяване и креативността са високи приоритети в живота ви. Обичате да се занимавате с дейности, които правят живота по-хубав и в които можете да използвате емоционалната си чувствителност и свободно да изразявате творческите си виждания и таланти.

НАМЕРЕТЕ ТОЧНИЯ БАЛАНС В ЦЕННОСТИТЕ СИ

Никой не е съвършен. Супермен или Жената чудо не съществуват и вие никога няма да можете да направите всичко на желаното от вас ниво. Всеки трябва да изработи баланс в живота си. Като имате предвид приоритетите си, ще можете да намерите удобен баланс в използването на вашето време, енергия и финансови средства. Обръщайки се към списъка си с приоритети, ще успеете да достигнете заявените от вас ценности за целите си в живота.

ОЧАКВАЙТЕ ЦЕННОСТИТЕ ВИ ДА СЕ ПРОМЕНЯТ

Това са вашите приоритети и можете да ги промените, когато пожелаете. Повечето хора откриват, че с възрастта и промяната на семейното положение някои от приоритетите им се сменят. Добре е да запазите настоящите резултати за бъдещи справки. Периодичен преглед ще ви даде възможност да актуализирате приоритетите си и да преценявате колко добре се придържате към тях.

КАКВО ДА ПРАВЯ СЕГА?

Сравнете етапите в развитието на вашата кариера с карането из страната на семейна почивка. Има два ясни етапа. Първият етап се състои от провеждането на всяко необходимо проучване и планиране за едно приятно пътуване. Втората фаза се състои от качването в колата, излизането от паркинга и отпътуването.

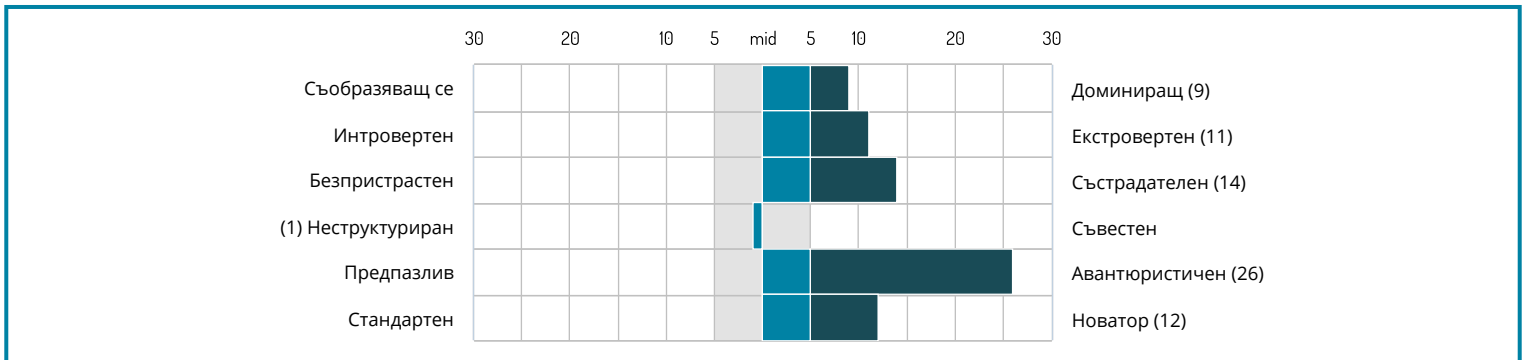
Четенето на CAREER DIRECT резултатите може да се сравни с изучаването на пътната карта от първия етап на планираната екскурзия. Тя ви предлага широк поглед върху общите напътствия за достигане крайната точка на вашето пътуване, заедно с няколко алтернативни маршрута, които могат да ви заведат там. Но ако само четете резултатите няма да решите дилемата си относно бъдещата си професия, точно както ако само разглеждате пътната карта, няма на практика да отидете на почивка.

Сега се намирате на втори етап. Време е да се качите на шофьорското място в колата и да започнете пътешествието си. Първата ви стъпка е да превърнете информацията в планове и решения, с които да започнете. За да ви помогнем в тази първата важна стъпка, сме разработили План за действие- ръководство за разяснение и действие на основата на това, което сте научили за стила си на работа. Много е важно да преминете през целия план. Той ще ви помогне да свържете модела си с различни професии и образователни програми.

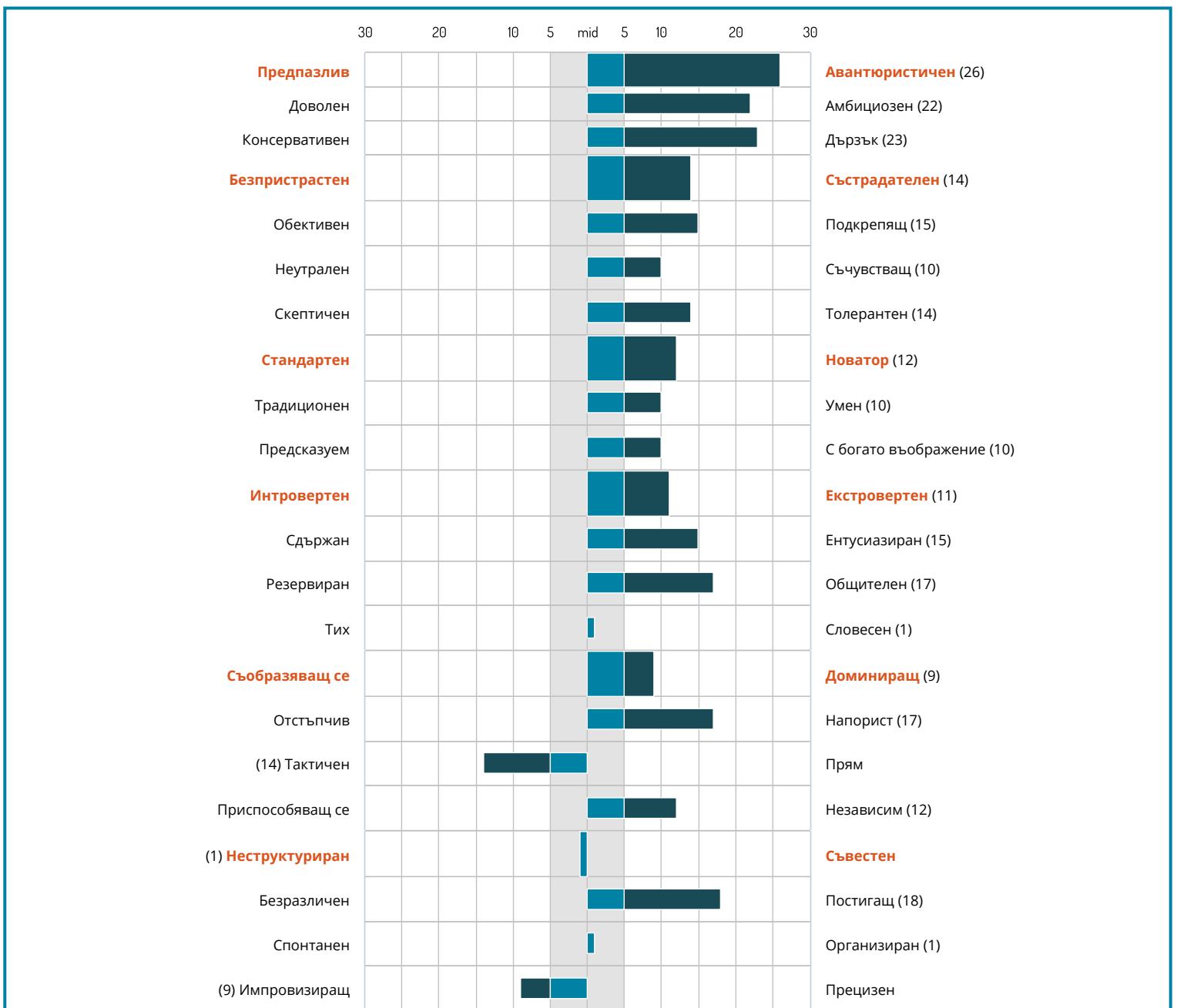
Преди всичко не забравяйте, че основната цел в планирането на кариерата е съчетаването на таланта и интересите ви с изискванията на професията. По този начин ще имате най-голяма вероятност да достигнете крайната си цел - професия, която ще ви подхожда.

Обобщени таблици за личността

1.1 Шест фактора на личността



1.2 ВАШИТЕ ЛИЧНОСТНИ ФАКТОРИ И ПОДФАКТОРИ



1.3 ОБОБЩЕНИЕ ЛИЧНОСТ

Авантюристичен - авантюристични, амбициозни и съревноваващи се, предизвикателствата ви привличат.

Състрадателен - притежавате състрадателност, чувствителност и умение да изслушвате; както и търпение, лоялност и умение да подкрепяте и насърчавате другите.

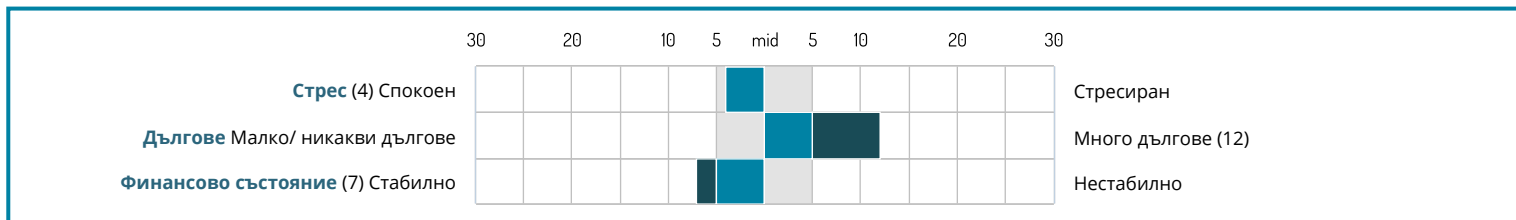
Новатор - много сте креативни. Особено много обичате да генерирате и изразявате нови идеи и да търсите умствени предизвикателства.

Екстровеертен - общителни, обичате да сте сред хора и да се срещате с непознати; вие сте ентузиазирани и добре работите в мрежа.

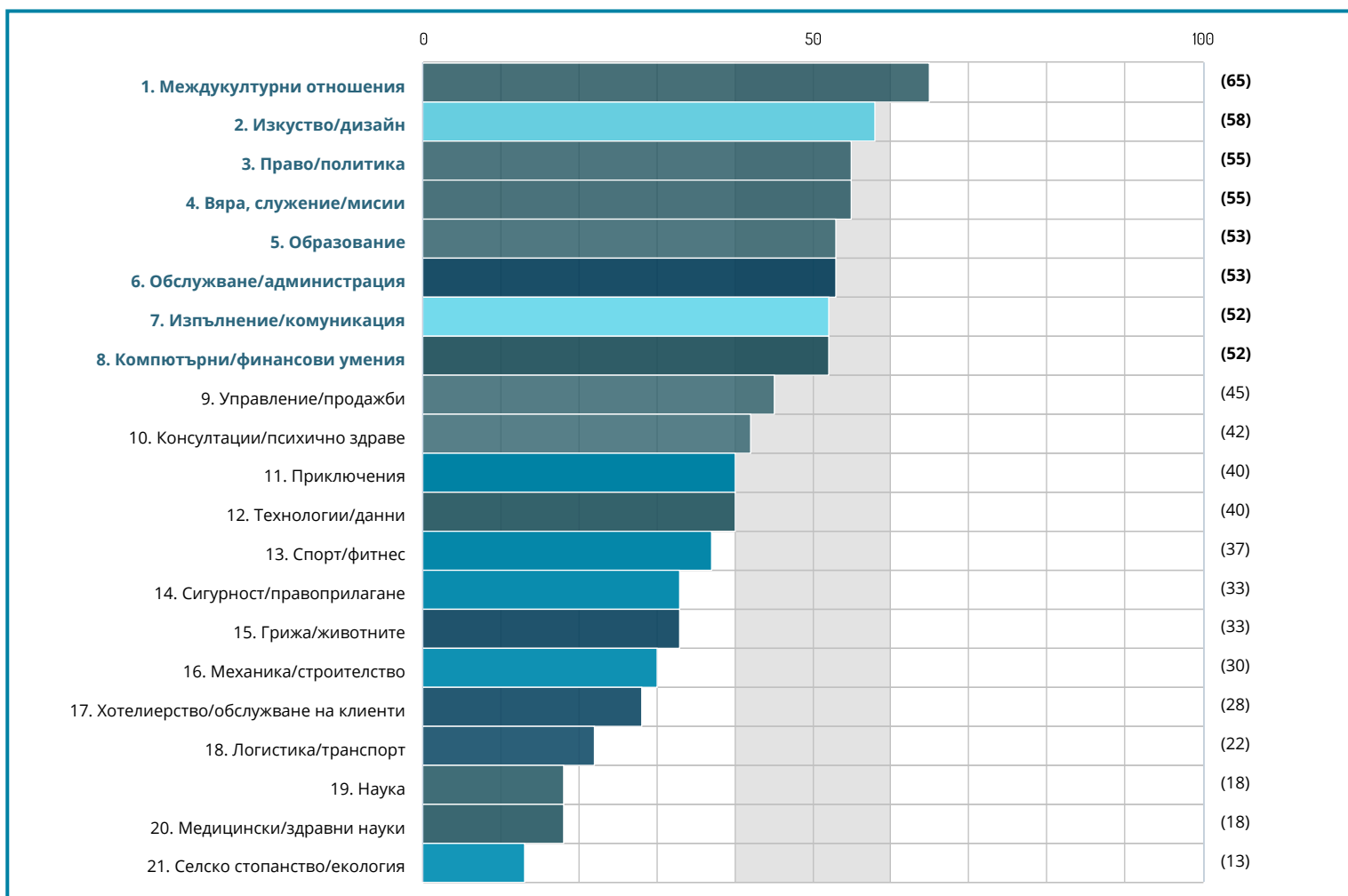
Доминиращ - притежавате смелост, самоувереност, интересувате се от крайния резултат и естествено поемате водачеството.

Неструктуриран / Съвестен (Средно) - структурирани в някои области и спонтанни в други.

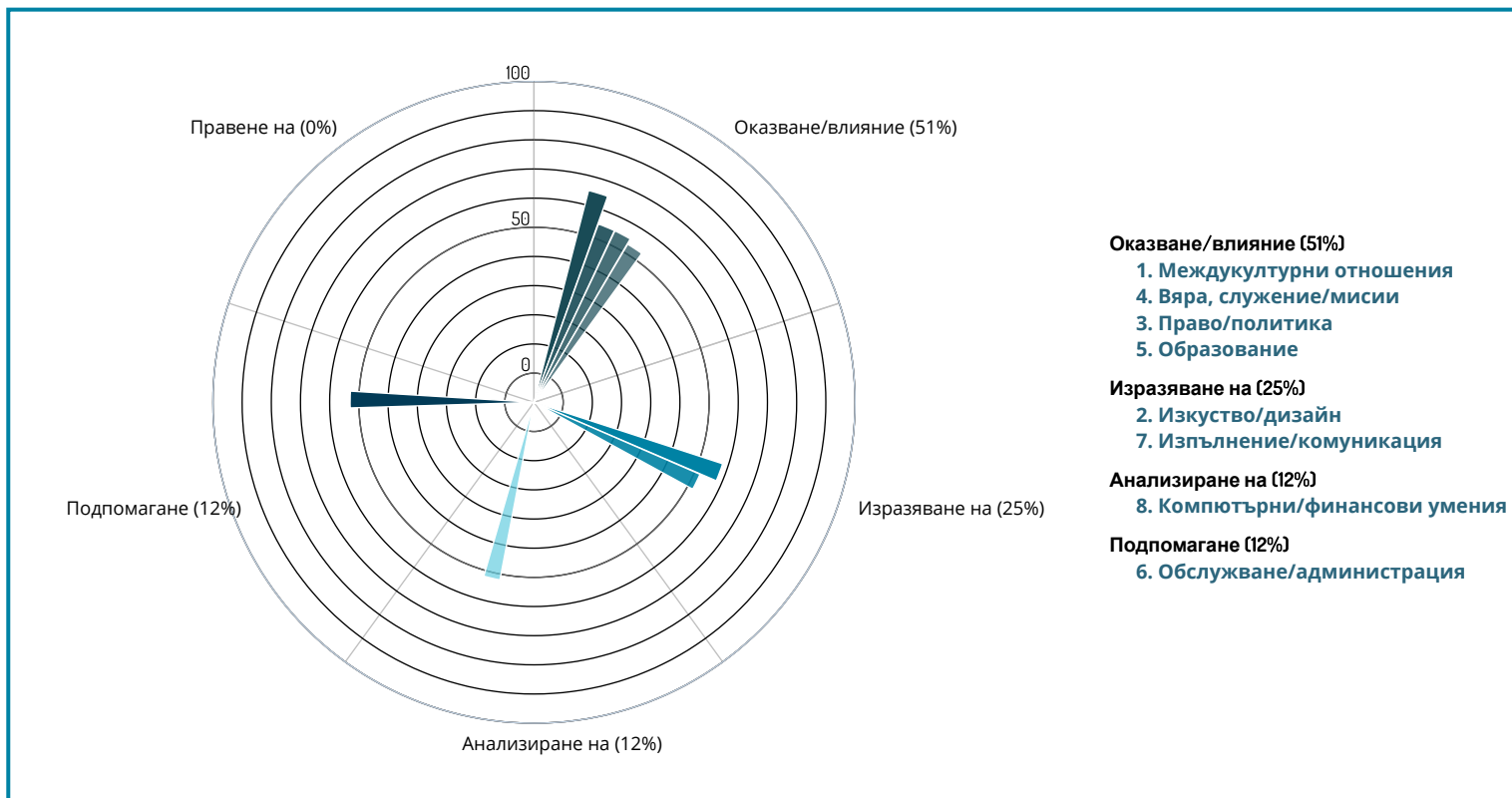
1.4 Важни въпроси за живота



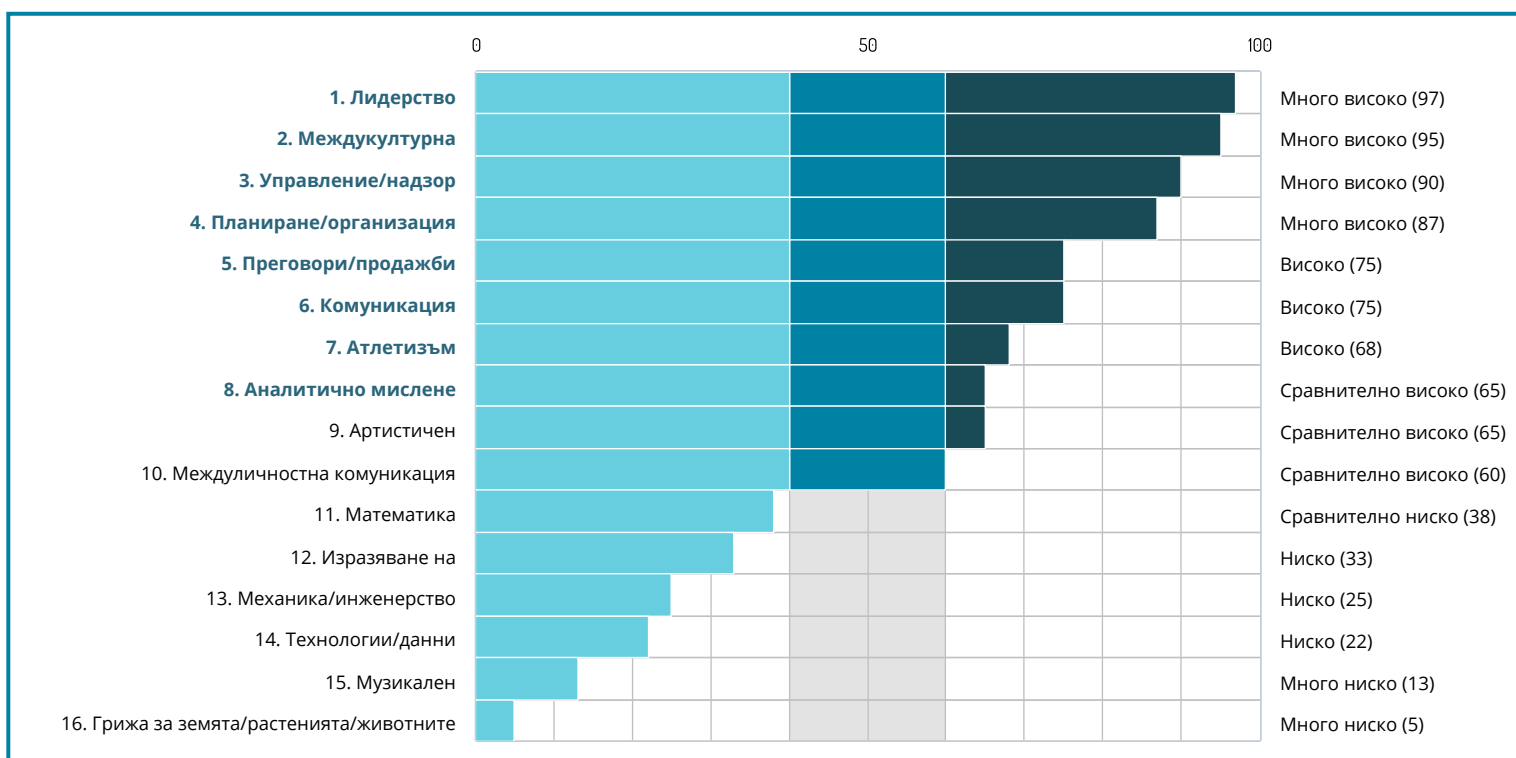
2.1 Интереси



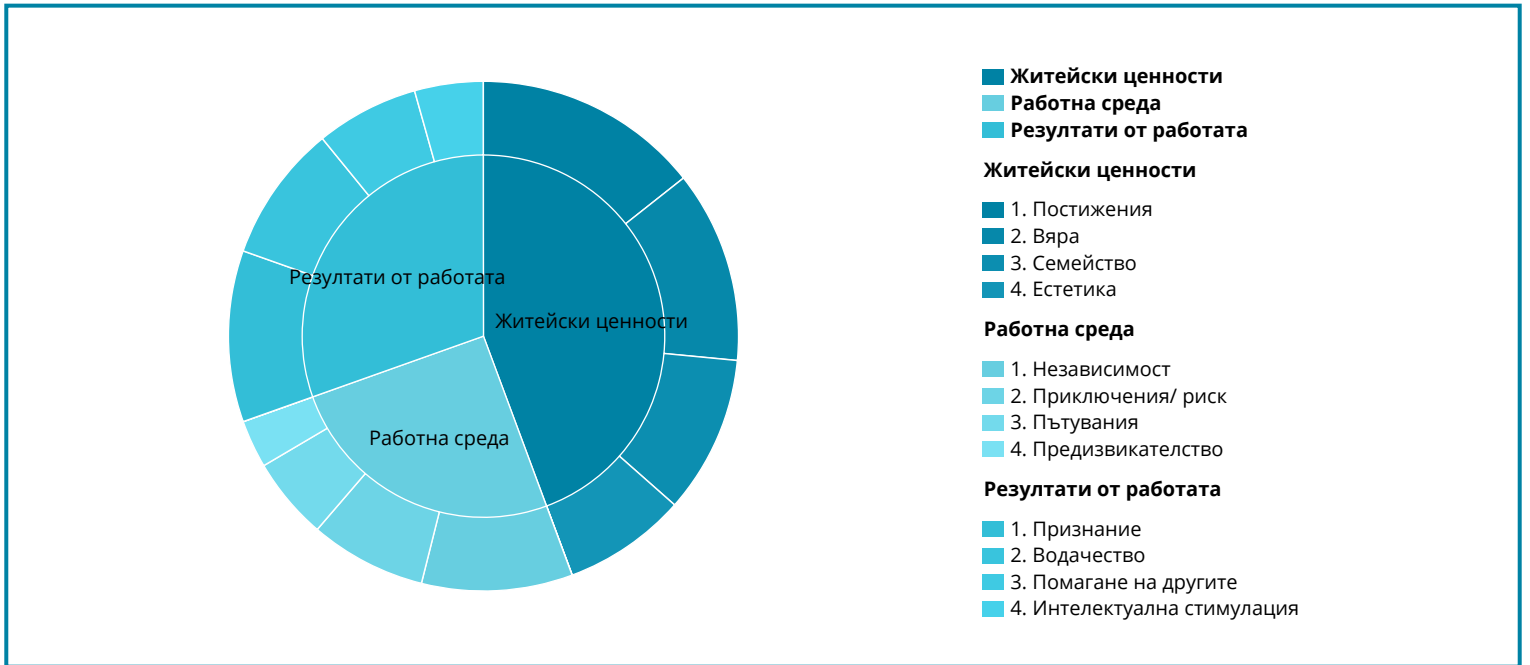
2.2 Първите 8 групи професии по област интереси



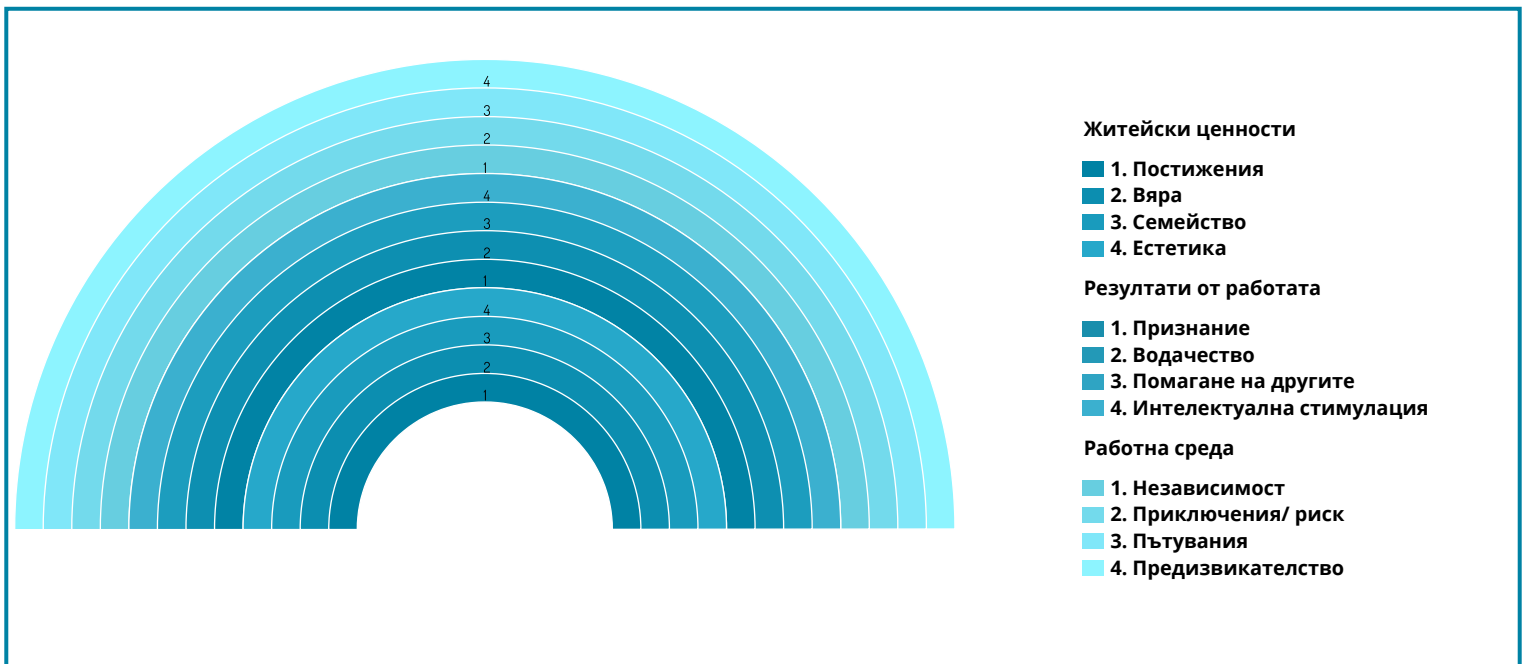
3.1 Умения и способности



Първите 4 ценностни приоритета



Основни ценности за планиране на живота



Career Direct – Следващи стъпки

Поздравления! Вие попълнихте своя Career Direct тест и разгледахте Подробните си резултати!

По-долу са описани няколко основополагащи принципа, от които ще имате нужда. Преди да продължите със Следващи стъпки, моля да ги прочетете внимателно и да ги обсъдите с някого, на когото имате доверие.

- Вие имате уникално устройство, което не бива да бъде пренебрегвано. Приемането му е необходима стъпка към откриването на вашата цел в живота. Ако игнорирате даденостите си, може да бъдете силно разочаровани, да вземате лоши решения или да разрушите взаимоотношенията си.
- Животът ви е пътешествие с напрекъснато развиващи се взаимоотношения, а не поредица от сменящи се събития. Бъдете чувствителни и отворени да приемате съвети и напътствия в търсенията си и вземането на решения.
- Синхронизирането на вашите личностни качества с професията е отговорност за цял живот. С развитето на живота може да дойде период, в който не се чувствате на място с взаимоотношенията, работата и живота си. Това обикновено означава, че е време да повторите Career Direct теста и да преосмислите резултатите.
- Успехът във вашето пътуване ще изисква усърдна работа, посещение и упоритост. Внимателното запознаване с резултатите и търсенето на възможни професии са необходими стъпки, а доброволното участие в дейности, подходящи за вас като личност, също може да бъде от полза.
- Предстои ви да вземете важни решения, свързани с професията. Стабилната основа би предпазила от сериозни грешки. Единствената основа за мъдър избор на професия е:
 - Уверете се, че решенията ви съответстват на личностното ви устройство.
 - Вземайте решения, които са в синхрон с характера, който Бог е вложил във вас.
 - Избягвайте следните погрешни разбирания **НА ВСЯКА ЦЕНА!**
 - Да приемате най-лесната или първата работа, която ви се предложи.
 - Парите да са глевен мотиватор
 - Званието или престижа
 - Сигурност, власт или контрол
 - Да следвате приятелите си
 - Да търсите "модерни" професии
 - Да вървите по стъпките на родителите си и да осъществявате мечтите им
 - Да се приемате работа, само защото можете да я вършите

Сега, когато имате стабилно разбиране за основните принципи при вземането на мъдри решения за кариерата си, нека да продължим със Следващи стъпки:

СТЪПКА 1:

- Ако нямате Career Direct консултант, намерете си съветник или ментор, който ще разгледа резултатите заедно с вас и ще се моли редовно за бъдещата ви реализация. Ако искате, [свържете се сега с Career Direct консултант!](#)

СТЪПКА 2:

- Разгледайте резултатите от теста в *Career Direct*® Подробни резултати ОТНОВО.
- Отбележете тази част от резултатите, която не се отнася до вас. Ако не сте съгласни с нещо, питайте вашия консултант или съветник да потвърди вашето мнение. Когато получите потвърждение, отбележете онова, което не важи за вас.
- Отбележете или подчертайте основните моменти в резултатите, върху които вие и/или вашият консултант сте се фокусирали.
- Запишете основните препоръки за професии от вашия консултант. Ако не сте имали Career Direct консултация няма да имате такива препоръки.

СТЪПКА 3:

- Натиснете върху желаните или препоръчани линкове с професии по-долу във вашите първи 8 групи интереси и продължете с проучването, за да свържете потенциалните си професионални сфери с вашата личност, интереси, умения и ценности.
- Всяка професия изисква специфична конфигурация от личностни качества, интереси, умения и ценности. Моля, помнете, че професията, която изберете трябва да бъде в съответствие с **ВСИЧКИ ЧЕТИРИ** измерения на вашата личност. Ще намерите необходимата информация за личности качества, интереси, умения и ценности като кликнете върху Продобности за професиите по-долу.
- Разгледайте [Сборника с професии \(свалете ТУК\)](#) за по-изчерпателен списък с професии във вашата сфера на интереси.

Първите осем групи интереси Линкове към подробности за професията

1. Межкултурни отношения

Агент на чуждестранна служба	Учител по чужд език	Преводач/интерпретатор
Сътрудник на полети	Дипломат/посланик	Пътеводител/пътнически агент
Ръководител на международен бизнес	Служител на ООН	Журналист в чужбина/чуждестранен кореспондент

2. Изкуство/дизайн

Графичен дизайнер	Дизайнер на цифрово съдържание	Ландшафтен архитект
Моден дизайнер	Интериорен дизайнер	Художник
Скулптор/ювелир	Дизайнер на театрални декори	Фотограф

3. Право/политика

Адвокат	Правен анализатор	Анализатор на политически изследвания
Арбитър/медиатор/съгласувател	Законодател (федерален, щатски, регионален)	Съдия
Специалист по политически въпроси	Параюридически сътрудник/юридически асистент/юрист	Сенатор/Конгресмен

4. Вяра, служение/мисии

Религиозен педагог	Ръководител на богослужение	Детски служител/директор
Младежки пастор/директор	Мисионер(чуждестранен или местен)	Евангелизатор
Духовници (мисионери, свещеници, пастори, равини)	Капелан (военен, корпоративен, затворнически, болничен)	Преводач/коментатор/издател на религиозни текстове

5. Образование

Инструктор по търговия	Корпоративен инструктор	Директор на училище
Администратор на висшето образование	Професор	Специалист по образование
Асистент на учителя/помощник в класната стая	Дизайнер на онлайн учебни програми (онлайн или в клас)	Академичен учител/наставник (държавен, частен, домашен)

6. Обслужване/администрация

Банкови служители	Сътрудник продажби на дребно	Административен асистент
Изпълнителен асистент	Анализатор на помощни бюра	Координатор на програма или проект
Офис мениджър	Застъпник на благотворителни организации с нестопанска цел/неправителствени организации (НПО)	Рецепционист на рецепция (посрещане и насочване на гости, насрочване на срещи, отговаряне на телефонни обаждания)

7. Изпълнение/комуникация

Професионални певци/танцьори/модели	Радио/телевизионен водещ или водещ на предавания	Продуцент/режисьор Музикант/музикален диригент
Аудио-/видеотехници	Актьор/актриса/комедиант	Оператори на телевизионни, видео/ филмови камери
Анализатори на новини, репортери/ журналисти	Автор/писател (книга, блог, уеб съдържание, социални медии)	

8. Компютърни/финансови умения

Програмист на компютърен софтуер	Икономист	Счетоводител
Банкер/кредитен служител	Статистик	Анализатор на данни
Финансов/инвестиционен анализатор	Финансов плановик/съветник	Контрольор/счетоводител

СТЪПКА 4:

- Попълнете [Плана за действие](#), като използвате информацията във вашите Подробни резултати и вашето проучване. Това е важна стъпка, преди да продължите със Следващи стъпки!
- Имайте предвид следните въпроси, докато работите с Плана за действие:
 - Кои са вашите уникални страни и мотивиращи фактори, които ще ви помогнат да се справяте добре в работата си?
 - Кои са вашите природни качества, които можете да приложите в работата си?
 - Кои са професионалните сфери и конкретни професии, от които най-много се интересувате?
 - Какви изисквания и характеристики имат тези професии според вашето проучване?
 - Кои професионални сфери и конкретни професии най-добре отговарят на личностните ви характеристики?
 - Какво ще направите, за да реализирате тези професионални възможности, които са подходящи за вас?
 - Наблюдение на работата?
 - Участие като доброволец?
 - Да станете стажант?
 - Да говорите с хора от конкретната професия?

СТЪПКА 5:

- По време на процеса винаги се молете, докато търсите правилен съвет, говорите с хората от сферите, които са подходящи за вас и търсите възможности за реализация в тези сфери.

Материали

Тази част предлага полезни материали и онлайн линкове към ресурси и услуги, които ще ви помогнат по пътя ви към професионална реализация.

- [Електронно ръководство за университетски специалности и професии](#)

Ръководството за университетски специалности и професии дава практични съвети как да се ориентирате в специалностите, а документът *Как да изберем университетска специалност* сред онлайн материалите помага за напасване на вашите интереси с университетските специалности.

- [Как да изберем университетска специалност](#)

Този документ предоставя начин за свързване на първите професии и професионални сфери (определени от вашия План за действие) с университетски специалности.

- [Сборник с професии](#)

Сборникът с професии е създаден да разшири представата ви за възможните професии според професионалните ви интереси. Деветте професии под всеки интерес в резултатите ви са само примери. *Сборникът с професии* съдържа подробен списък с професии, които могат допълнително да бъдат проучени чрез O*Net и Подробен наръчник за професии, които са дадени като линкове по-долу.

- [O*Net Online](#)

O*Net Online е база данни с подробна информация за конкретни професии, създадена от Бюрото по труда на САЩ. Този онлайн ресурс съдържа информация за всички професии, които се намират в *Сборника с професии* и включва необходими умения, знания и образование, отговорности в работата, дейности, ниво на компетентност, средно заплащане и много други.

- [Подробен наръчник за професии](#)

Подробният наръчник за професии също е създаден от Бюрото по труда на САЩ и дава подробно описание на основните 260 професии, които представляват 90 % от всички професии, с които се занимават американците.

- [Crown Financial Ministries](#)

Crown Financial Ministries е организацията, която е разработила *Career Direct® Complete Guidance System*. Това е международно, надденоминационно служение, което предлага материали за църкви и отделни хора, семинари, 4 национални радио програми, уебсайт, печелил награди, Money Map обучение и материали за професионално ориентиране, които учат хората как да постигнат истинска финансова свобода. Посетете нашия уебсайт за повече информация, свързана с това динамично служение.

- [Crown Financial Ministries магазин](#)

Натиснете тук, за да видите всички продукти и услуги, които предлагат Crown Financial Ministries.

- [Pongo™ автобиографии](#)

В съвременния конкурентен пазар на труда добре написаната автобиография е най-важният фактор по пътя към получаването на идеалната работа за вас. Инструментът **СЪЗДАЙ И ПУБЛИКУВАЙ** автобиография ви помага да създадете, принтирате, пратите по електронната поща или факс вашата автобиография и всичко това бързо и лесно на удобно за вас място - онлайн! (Моля, обърнете внимание, че този линк води към уебсайт на трета страна.)

- [Кариера - личен въпросник](#)

Този въпросник ще ви помогне да отговорите на някои важни въпроси, свързани с професията, преди да продължите със стъпките по-долу. Може да попълните и принтирате информацията в PDF файла, но вашата информация няма да се запази.

- [Планиране на професията или образованието - личен въпросник](#)

Попълването на този кратък въпросник на вашия компютър ще ви помогне да се справите с важни въпроси, свързани с кариерата.

Аудио файлове:

Аудио инструкции #1 – "Принципи на професионалната реализация" (28 минути)

Тези инструкции дават насърчителни и мъдри насоки за успех в живота и кариерата.

Сесия едно: • Създателят на работата е Бог • Всяка работа има смисъл и стойност

Сесия две: • Вашето призвание - Божият план за живота ви • Работата е платформа за служение и свидетелство

Сесия три: • Добро представяне на работното място • Бог е нашият краен авторитет

Аудио инструкции #2 – "Как да извлечете максимална полза от Career Direct®" (36 минути)

Тези инструкции дават конкретни насоки как да имате максимална полза от Career Direct® теста.

Сесия едно: • Промени на работното място през последните години

Сесия две: • Десет тенденции на съвременната работна среда

Сесия три: • Свързване на вашите характеристики с подходящи професии

Сесия четири: • Ползите от библейската перспектива при избора на професия

Аудио инструкции #3 – "Как да разберем какви са природните ни дадености и да тълкуваме резултатите от Career Direct теста" (55 минути)

Тези инструкции дават основата за разбирането на нашата уникална личност, създадена от Бога. Той ни е дал специални таланти и умения, необходими за развиване на нашия потенциал. Career Direct теста хвърля светлина върху уникалното ни устройство.

Сесия едно: • Добри и лоши подходи при избора на професия

Сесия две: • Разглеждане на вашите резултати – частта за личността

Сесия три: • Разглеждане на вашите резултати – основни на личността

Сесия четири:

- Разглеждане на вашите резултати – силни/ слаби страни на личността и връзка на личността с професията

Сесия пет: • Разглеждане на вашите резултати – интереси, основни групи професии, какво означават точките

Сесия шест: • Разглеждане на вашите резултати – умения и способности

Сесия седем:

- Разглеждане на вашите резултати – ценности: работна среда, очаквания от работата, ценности за живота

Сесия осем: • Високи или ниски точки в частта с интересите

Аудио инструкция #4 – "План за действие за бъдещето" (9 минути)

В тези инструкции се обяснява как да попълните своя план за действие по отношение на бъдещето.

Сесия едно: • Как да попълните Плана за действие и да го използвате за професионално ориентиране

Аудио файлове за студенти

"План за действие - образование" (17 минути)

Това послание ви дава специфични инструкции за създаване на личния ви план за действие.

Сесия едно:

- Как да попълните Плана за действие и как да ви е от полза при избора на професия

Сесия две:

- Избиране на университетска специалност и професионална посока

"Послание към родителите" (18 минути)

Забележка: Майки и бащи, трябва да изслушате тази част, за да напътствате децата си по най-добрия начин.

Сесия едно:

- Доброто стопанисване е повече от управление на пари

Сесия две:

- Вашата роля като кариерен консултант на ученика ви