



## ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ ЗА КАРИЕРАТА

### БАЗОВ ДОКЛАД

CAREER DIRECT РАЗГЛЕЖДА 4 ОСНОВНИ ОБЛАСТИ И ДАВА БЕЗЦЕННА ГЛЕДНА ТОЧКА ВЪРХУ ВАШИЯ УНИКАЛЕН ХАРАКТЕР - ЛИЧНОСТ, ИНТЕРЕСИ, УМЕНИЯ И ЦЕННОСТИ.

**Meggan Doe**

MeghanDoe@Hotmail.com

**Завършен** понеделник, юни 5,  
2023

ТОЗИ ТЕСТ Е ПРЕДНАЗНАЧЕН ДА ВИ ПОМОГНЕ ДА ОТКРИЕТЕ СЕБЕ СИ. СЪЗДАДЕН Е ДА ВИ ПОМОГНЕ ДА ОТКРИЕТЕ ЕСТЕСТВЕНИТЕ СИ СИЛНИ СТРАНИ И ПОТЕНЦИАЛНИТЕ СИ ПРОФЕСИОНАЛНИ ИНТЕРЕСИ, УМЕНИЯ И ЦЕННОСТИ. РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ CAREER DIRECT НЕ БИВА ДА СЕ ИЗПОЛЗВАТ ЗА ОТКРИВАНЕ, ДИАГНОСТИЦИРАНЕ ИЛИ ЛЕЧЕНИЕ НА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ, ПСИХИЧЕСКИ И/ИЛИ ЗДРАВНИ ПРОБЛЕМИ. КЛИЕНТЪТ ИЗЦЯЛО ПОЕМА ОТГОВОРНОСТТА ЗА ВСЯКАКВИ СВОИ ДЕЙСТВИЯ ИЛИ РЕШЕНИЯ, КОИТО Е НАПРАВИЛ В РЕЗУЛТАТ ОТ ИЗПОЛЗВАНЕТО НА ТОЗИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА. КАТО ИЗПОЛЗВАТЕ CAREER DIRECT ТЕСТА, ВИЕ ИЗРИЧНО СЕ ОТКАЗВАТЕ ОТ ВСЯКАКВИ ИСКОВЕ ОТ КАКЪВТО И ДА Е РОД СРЕЩУ CROWN FINANCIAL MINISTRIES, ВСИЧКИ ФИЛИАЛНИ КОМПАНИИ ИЛИ УЧИЛИЩА, И/ИЛИ ТЕХНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ, ПРОИЗЛИЗАЩИ ОТ ИЛИ СВЪРЗАНИ С ИЗПОЛЗВАНЕТО НА ТОЗИ ТЕСТ.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online е разработен от Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System е търговска марка и Career Direct, логото на Crown, Crown Financial Ministries и дизайнът на Crown са регистрирани търговски марки на Crown Financial Ministries, Inc. Всички останали търговски марки са притежание на съответните собственици.



# СЪДЪРЖАНИЕ

---

## ВЪВЕДЕНИЕ

### ЧАСТ 1

Личност

### ЧАСТ 2

Интереси

### ЧАСТ 3

Умения и способности

### ЧАСТ 4

Ценности

## ПРИЛОЖЕНИЕ

Обяснение на таблиците и точките  
Сравнителен доклад

# ВЪВЕДЕНИЕ

Meggan, основният принцип при използването на този доклад е, че хората, които синхронизират професията си със своята личност, интереси, умения и ценности като цяло обичат работа си и успяват в нея.<sup>1</sup> По тази причина резултатите в четирите области по-долу ще ви дадат ценна информация за вашето кариерно планиране. Всички тези области трябва да се вземат предвид, преди да вземате решения във връзка с кариерата ви.

Вашите резултати няма да ви посочат една конкретна професия. По-скоро ще получите важна информация, която да ви помогне да разберете личността си и типа работа, която най-добре ви пасва. Общият подход е много по-подходящ, защото обикновено има няколко сходни професии, които отговарят на интересите и таланта на човек.

## НАУЧЕТЕ ОЩЕ ПОВЕЧЕ С ПОДРОБНИТЕ СИ РЕЗУЛТАТИ

Базовият доклад ви насочва в правилна посока, но можете да вземете максимума от своя Career Direct тест, като надградите резултатите си в "Подробен доклад" или "Премиум доклад".

И двата варианта включват "Подробни резултати", план за действие и допълнителни материали, но Премиум доклада ви предлага лична професионална консултация с консултант, който ще ви помогне да разберете резултатите си и какво означават те за вашето бъдеще!

**НАДГРАЖДАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ**

1. Holland, J. (1959). A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

# ЛИЧНОСТ

Meggan, в тази част терминът личност описва начина, по който човек действа според природата си. Например, някои хора по природа са организирани и прецизни, а други са по-спонтанни и несистематизирани. По същия начин някои поемат рискове, а други по природа са предпазливи.

По-долу са изброени шест фактора на личността, като са подредени от най-силно изразения до най-слабо изразения.

## 1. Авантюристичен

авантюристични, амбициозни и съревноваващи се, предизвикателствата ви привличат.

## 2. Състрадателен

притежавате състрадателност, чувствителност и умение да изслушвате; както и търпение, лоялност и умение да подкрепяте и насърчавате другите.

## 3. Новатор

много сте креативни. Особено много обичате да генерирате и изразявате нови идеи и да търсите умствени предизвикателства.

## 4. Екстровеертен

общителни, обичате да сте сред хора и да се срещате с непознати; вие сте ентузиазирани и добре работите в мрежа.

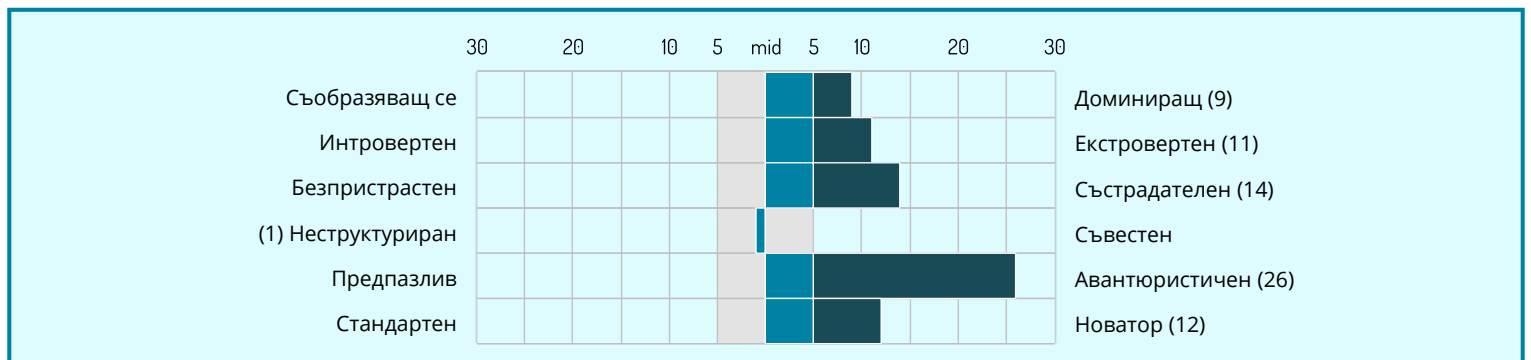
## 5. Доминиращ

притежавате смелост, самоувереност, интересувате се от крайния резултат и естествено поемате водачеството.

## 6. Неструктуриран / Съвестен (Средно)

структурирани в някои области и спонтанни в други.

## ШЕСТ ФАКТОРА НА ЛИЧНОСТТА



# ИНТЕРЕСИ

Meggan, ИНТЕРЕСИТЕ са най-важните фактори при намирането на професия, която да съответства на личността ви. Основни области, които да имате предвид са:

## 1. Межкултурни отношения

Хората, които се интересуват от тази професионална група, обичат да пътуват или да работят в чужда държава, да общуват с хора от други култури и/или да общуват на повече от един език.

## 2. Изкуство/дизайн

Хората, които се интересуват от тази професионална група, се наслаждават на създаването на оригинални произведения на изкуството, включително рисуване, графичен дизайн, интериорен дизайн, скулптура, театрална сценография и фотография.

## 3. Право/политика

Хората, които се интересуват от тази професионална група, обичат да влияят върху мислите и мненията на другите и да разбират правото и управлението.

## 4. Вяра, служение/мисии

Хората, които се интересуват от тази професионална група, се наслаждават на дейности като предоставяне на духовни или религиозни напътствия, изслушване на личните проблеми на другите или повдигане на духа им с проповеди или музика.

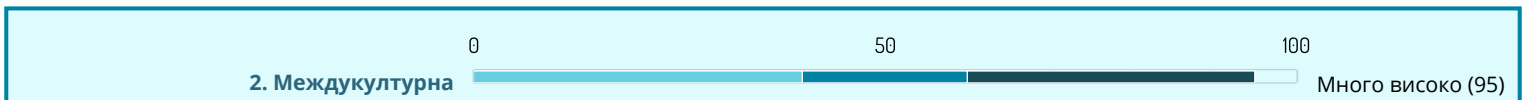
ИНТЕРЕСИ	ПРИМЕРНИ ПРОФЕСИИ
Межкултурни отношения	Агент на чуждестранна служба, Учител по чужд език, Преводач/интерпретатор, Сътрудник на полети
Изкуство/дизайн	Графичен дизайнер, Дизайнер на цифрово съдържание, Ландшафтен архитект, Моден дизайнер
Право/политика	Адвокат, Правен анализатор, Анализатор на политически изследвания, Арбитър/медиатор/съгласувател
Вяра, служение/мисии	Религиозен педагог, Ръководител на богослужение, Детски служител/директор, Младежки пастор/директор

# УМЕНИЯ И СПОСОБНОСТИ

Meggan, добро разбиране за уменията ви ще бъде важно при преценяването на потенциални професионални сфери и отделни професии. Много е важно да съчетаете работа си с най-силните си способности, за да изпитате радостта от това да вършите нещо, което ви се удава по природа.



Хората, които имат високи резултати в областта на лидерството, умеят да въвеждат иновации, да изграждат взаимоотношения и да виждат потенциала на другите. Те са интуитивни и умеят да вдъхновяват хората с визията си за бъдещето.



Хората, които постигат високи резултати в областта на междукултурните умения, умеят да използват и развиват владенето на чужди езици и/или да се застъпват за многообразието, равенството и приобщаването. Те уважават и ценят международните култури и традиции.

# ЦЕННОСТИ

При избора на конкретна работа или позиция имайте предвид следните ЦЕННОСТИ в РАБОТНАТА СРЕДА.

## 1. Независимост

Вие ще искате да вземате решения самостоятелно, така че търсете значителна автономност в професията си. Важно е да можете да правите нещата така, както ги искате. Всеки има нужда от насоки, но за вас е важно да можете да експериментирате със свои собствени идеи и да работите без някой да ви надзърта през рамото.

## 2. Приключения/ риск

Обичате да сте там, където е действието, дори когато е рисковано. Преживяването на приключения и работа с непознатото и неочакваното ще ви мотивират.

Ще имате нужда от работа, която да предлага тези РЕЗУЛТАТИ.

## 1. Признание

Вие обичате да работите упорито, за да ви познаят като човек, който е оставил своята следа. Признанието за свършената работа е голяма мотивация за вас, така че анализирайте потенциалните си възможности за работа внимателно, за да сте сигурни, че предлагат ясно дефинирана система от награди.

## 2. Водачество

Чувствате се добре с професии, които включват отговорност за хора и ресурси. Обичате да поемате отговорност, да казвате на другите какво да правят и да вземате решения от името на групата. Работата ви трябва да включва възможността да водите даден екип към общи цели.

Като цяло ЖИТЕЙСКИТЕ ВИ ЦЕННОСТИ трябва да се имат предвид при всяка работа, която приемате.

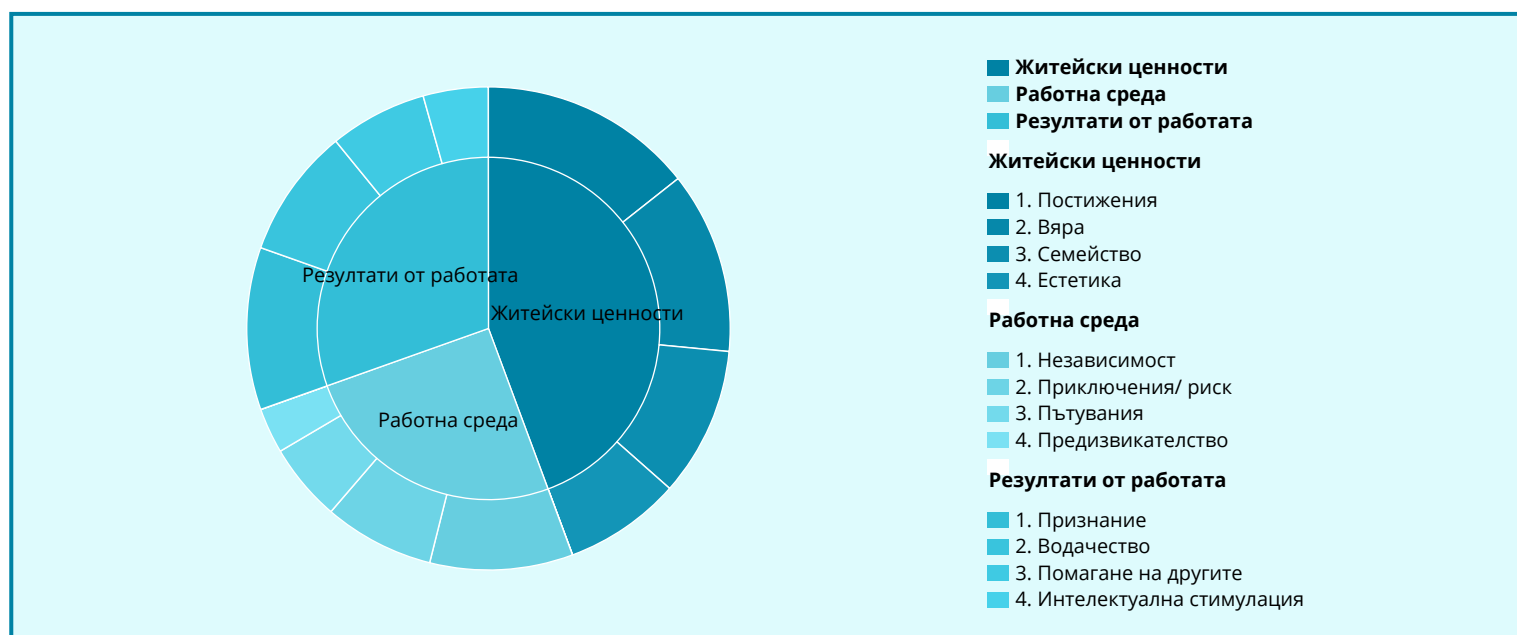
## 1. Постижения

Вие си поставяте високи цели и се стремите към отлично представяне във всичко, което правите. Реализирането на пълния ви потенциал в работата е много важно за вас. Търсете професии, при които ще можете да си поставяте високи цели да виждате резултата от усилията си.

## 2. В служба на Бога

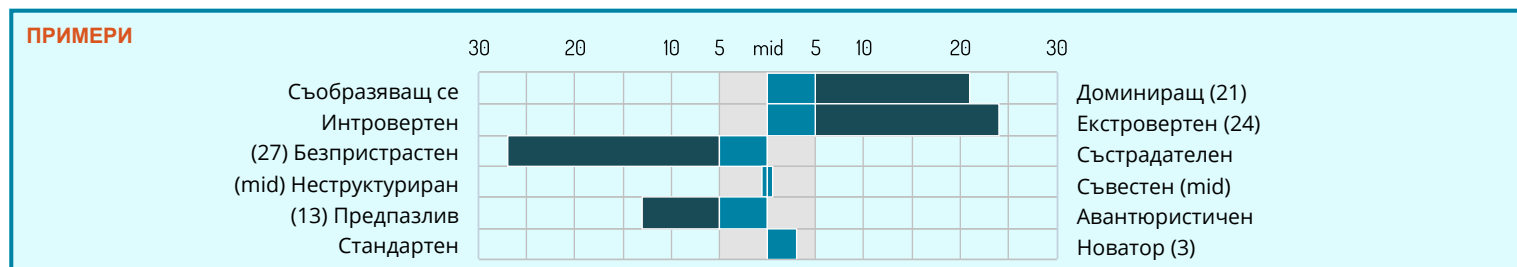
Отбелязали сте, че целта ви в живота включва служба на Бога във всичко, което правите. За вас е много важно да виждате как професията ви води до тази цел. Помнете, че всички професии дават възможността да служите на Бога. Доброто отношение към хората и поръчението към работата са добро свидетелство за другите на работното място.

## ПЪРВИТЕ 4 ЦЕННОСТНИ ПРИОРИТЕТА

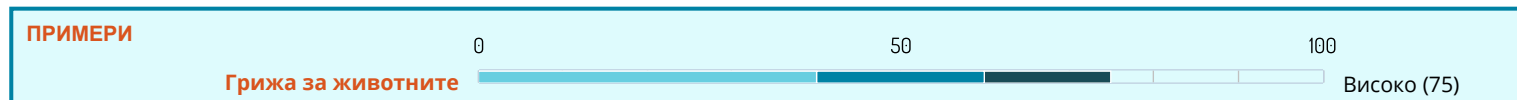


## ОБЯСНЕНИЕ НА ТАБЛИЦИТЕ И ТОЧКИТЕ

Резултатите за всички части са основани на стандартизирани точки, които са извлечени от отговорите на много хора, успешно наети на различни длъжности. Точките дават възможност визуално да сравните вашите точки с тези на други работници. Точките също помагат да се наблюдават тенденции. По-долу е показан пример за използваните точки.



В по-горната примерна грфика са представени различни диапазони на личността. Диапазонът на стандартните точки в графиката е от +30 (вляво) до 0 (по средата) до +30 (вдясно) (диапазон от 60 точки), а средните точки са 0 (по средата). За всеки фактор приблизително около една трета от населението ще има точки вдясно (+6 до +30), една трета ще има точки по средата (+5 вляво до 0 до +5 вдясно) една трета вляво (+6 до +30). Интерпретирайте точките в таблицата, както е показано по-долу.



В примерната графика по-горе показаните точки са за Интереси и Умения/ способности. Графиката показва нисък интерес (вляво), среден интерес (по средата), силен интерес (вдясно). Тези точки не показват постижения или "добри" и "лоши" резултати. Те представляват вашето относително класиране, на база отговорите ви, в сравнение с други възрастни хора и младежи.



## Базов срещу подробен доклад

Вие четете вашия базов доклад. Разгледайте таблицата и вижте какво изпускате, ако не надградите доклада си в "Подробен".

✓ Включени в доклада

# Показани категории

		Базов доклад	Подробни резултати
<b>Въведение</b>	Как да разбираме графиките/показателите	✓	✓
<b>Част 1: Личност</b>	Фактори на личността	6	6
	Под-фактори на личността		✓
	Характеристики на личността		✓
	Типични силни страни		✓
	Типични слаби страни		✓
	Важни въпроси за живота		✓
<b>Част 2: общи интереси</b>	Възможни професии	✓	✓
	Топ групи от професионални интереси	4	8
	Комбинирани точки: дейности, професии, дисциплини		✓
	Пет главни области интереси		✓
<b>Част 3: умения</b>	Професионални умения	✓	✓
	Топ области от умения	2	4
	Оценете уменията си		✓
	Ниско ниво на умения		✓
<b>Част 4: ценности</b>	Работна среда	2	12
	Резултати от работата	2	8
	Житейски ценности	2	9
	Заклучение		✓
<b>Таблицы</b>	Шест фактора на личността		✓
	Под-фактори на личността		✓
	Обобщение на личностната част		✓
	Интереси		✓
	Умения и способности		✓
	Топ 4 ценности		✓
	Важни въпроси за живота		✓
	Първите 8 групи професии по област интереси		✓
	Основни ценности за планиране на живота		✓

		Базов доклад	Подробни резултати
<b>Part 5: Next Steps</b>	Career Direct – Следващи стъпки		✓
	Топ 8 групи от интереси: линкове с описание на професии		✓
<b>Част 6: ресурси</b>	Материали		✓
	Линкове за сваляне на аудио файлове		✓
	Работна етика	✓	✓

**ВИЖТЕ НАДГРАДЕНИТЕ РЕЗУЛТАТИ**

© 2017 Crown Financial Ministries и Career Direct™