



BEROEPSGERIGTE BESLUITNEMING

BASIESE VERSLAG

CAREER DIRECT MEET 4 SLEUTELAREAS EN VERSKAF WAARDEVOLLE INSIGTE IN JOU UNIEKE ONTWERP – PERSOONLIKHEID, BELANGSTELLINGS, VAARDIGHEDE EN WAARDES.

Meggan Doe

MeghanDoe@Hotmail.com

Afgehandel Maandag, Junie 5,
2023

DIE DOEL VAN HIERDIE INSTRUMENT IS SELFONTDEKKING. DIT IS ONTWERP OM MENSE TE HELP OM DIE NATUURLIKE STERK PUNTE IN HULLE PERSOONLIKHEID TE ONTDEK, ASOOK HULLE MOONTLIKE BEROEPSBELANGSTELLINGS, VERMOËNS EN WAARDES. DIE CAREER DIRECT-TOETS BEHOORT NIE GEBRUIK TE WORD OM SELKUNDIGE, GEESTESGESONDHEIDS- EN/OF MEDIESE PROBLEME TE IDENTIFISEER, TE DIAGNOSEER OF TE BEHANDEL NIE. DIE GEBRUIKER AANVAAR ALLEENVERANTWOORDELIKHEID VIR ALLE OPTREDE OF BESLUTE WAT GENEEM WORD AS GEVOLG VAN DIE GEBRUIK VAN HIERDIE SELFONTDEKKINGS-HULPMIDDEL. DEUR DIE GEBRUIK VAN DIE CAREER DIRECT-AANLYNTOETS GEE DIE GEBRUIKER UITDRUKLIK DIE REG OP EN DOEN HY/SY AFSTAND VAN ENIGE EN ALLE EISE VAN ENIGE AARD WAT UIT DIE GEBRUIK VAN HIERDIE TOETS VOORTSPRUIT OF DAARMEE VERBAND HOU, TEEN CROWN FINANCIAL MINISTRIES, ENIGE GEAFFILIEERDE MAATSKAPPYE OF SKOLE EN/OF HULLE WERKGEWERS.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online is deur Crown Financial Ministries ontwikkel, Inc. Career Direct Complete Guidance System is 'n handelsmerk en Career Direct, die Crown logo, Crown Financial Ministries en die Crown ontwerp is geregistreerde handelsmerke van Crown Financial Ministries, Inc. Alle ander handelsmerke is die eiendom van hulle onderskeie eienaars.



INHOUDSOPGAWE

INLEIDING

DEEL 1

Persoonlikheid

DEEL 2

Algemene Belangstellings

DEEL 3

Vaardighede en Vermoëns

DEEL 4

Waardes

AANHEGSEL

Hoe om die Skale en Uitslae te Verstaan
Vergelyking van Verslagkenmerke

INLEIDING

Meggan, die onderliggende beginsel in die gebruik van hierdie verslag is dat mense wie se persoonlikheid, belangstellings, vaardighede en waardes by hulle werk pas die werk gewoonlik geniet en sukses daarin behaal. ¹Jou terugvoer in die vier areas hieronder sal dus waardevolle inligting bevat vir jou loopbaanbeplanning. Al hierdie ares moet in ag geneem word voor jy besluit oor 'n beroep.

Jou resultate sal nie vir jou een spesifieke beroep uitspel nie. Jy sal eerder sleutelinligting ontvang wat jou sal help om jou unieke samestelling te verstaan, en die soort werk wat goed by jou sal pas. Die algemene benadering is baie beter omdat daar verskeie soortgelyke beroepe is wat by 'n persoon se belangstellings en talente pas.

LEER SELFS MEER UIT JOU VOLLEDIGE VERSLAG

Jou Basiese Verslag plaas jou op die regte pad, maar jy sal die meeste uit jou Career Direct toets haal as jy jou resultate opgradeer na 'n Volledige of 'n Premium Verslag.

Albei opsies sluit 'n Volledige Verslag in, 'n aksieplan, en addisionele hulpbronne, maar jou Premium Verslag bied jou 1 op 1 konsultasie om jou deur jou resultate te begelei en jou te help bepaal wat dit vir jou toekoms beteken!

GRADEER MY RESULTATE OP

1. Holland, J. (1959). *A Theory of Vocational Choice*. *Journal of Counseling Psychology*, 6(1), 35-45.

PERSOONLIKHEID

Meggan, in hierdie afdeling word die term "persoonlikheid" gebruik om die manier te beskryf waarop 'n persoon van nature optree. Sommige mense is byvoorbeeld natuurlik gemotiveer om baie georganiseerd en presies te wees, terwyl ander meer spontaan en ontspanne is. Net so is sommige mense lief vir risiko en gevaar, terwyl ander van nature versigtiger is.

Hieronder verskyn jou ses persoonlikheidsfaktore in volgorde van die mees ekstreme na die mins ekstreme.

1. Avontuurlustig

avontuurlik, ambisieus en kompetierend; jy word aangetrek deur 'n uitdaging.

2. Medelyend

medelyend, sensitief en 'n goeie luisteraar; geduldig, lojaal en goed daarmee om ander te ondersteun en te bemoedig.

3. Innoverend

baie skeppend. Jy hou veral daarvan om nuwe idees uit te dink en daaraan uitdrukking te gee, en soek na intellektuele uitdagings.

4. Ekstrovert

uitgaande en 'n natuurlike mense-mens wat daarvan hou om vreemdelinge te ontmoet; jy is entoesiasies en goed met netwerkvorming.

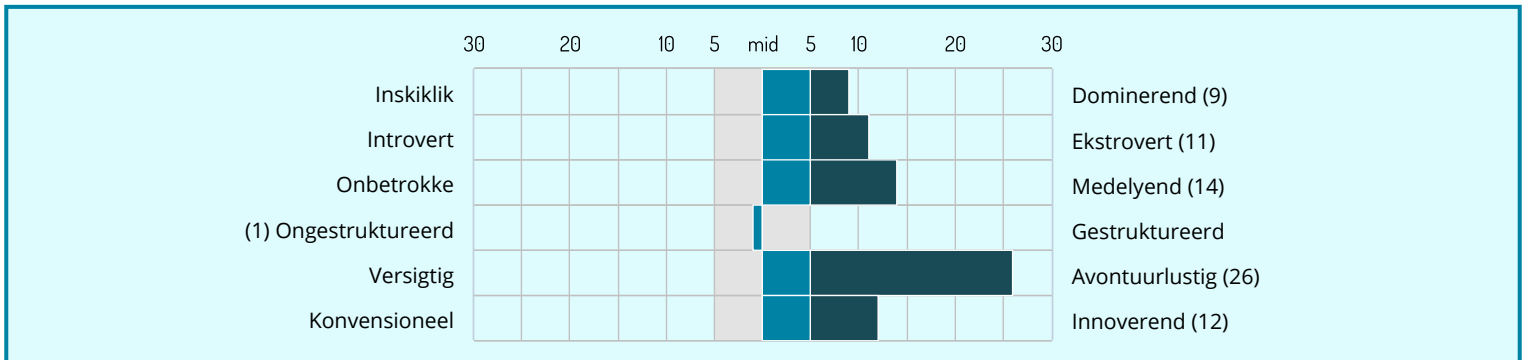
5. Dominerend

dapper, vol selfvertroue, uitkomsgerig en wil van nature leiding neem.

6. Ongestruktureerd / Gestruktureerd (Gemiddeld)

gestruktureerd in sekere areas en tree spontaan op in ander.

SES FAKTORE VAN PERSOONLIKHEID



ALGEMENE BELANGSTELLINGS

Meggan, BELANGSTELLINGS is die belangrikste faktore in die soeke na beroepsareas wat by jou ontwerp pas. Die hoogste areas waarna jy moet kyk is:

1. **Kruiskulturele verhoudings**

Mense wat in hierdie loopbaangroep belangstel, geniet dit om in 'n vreemde land te reis of te werk, met mense van ander kulture te kommunikeer en/of in meer as een taal te kommunikeer.

2. **Kuns/Ontwerp**

Mense wat in hierdie loopbaangroep belangstel, geniet die skepping van oorspronklike kunswerk, insluitend teken, grafiese ontwerp, interieurontwerp, beeldhouwerk, teaterstelontwerp en fotografie.

3. **Regte/politiek**

Mense wat in hierdie beroepsgroep belangstel, geniet dit om ander se gedagtes en opinies te beïnvloed en die reg en regering te verstaan.

4. **Geloof/Bediening/Sending**

Mense wat in hierdie beroepsgroep belangstel, geniet aktiwiteite soos om geestelike of godsdienstige leiding te gee, na ander se persoonlike probleme te luister, of om ander op te hef met preke of musiek.

BELANGSTELLING	VOORBEELD VAN BEROEPE
Kruiskulturele verhoudings	Buitelandse diensagent, Multi Taal Onderwyser, Vertaler/Tolk, Lugwaardin
Kuns/Ontwerp	Grafiese ontwerper, Digitale inhoudontwerper, Landskap argitek, Mode-ontwerper
Regte/politiek	Prokureur, Regsontleder, Politieke navorsingsontleder, Arbitrer/Bemiddelaar/Versoener
Geloof/Bediening/Sending	Godsdienstige opvoeder, Aanbiddingsleier, Kinderminister/Direkteur, Jeug Pastoor/Direkteur

VAARDIGHEDDE EN VERMOËNS

Meggan, dis belangrik dat jy jou vaardighede verstaan terwyl jy potensiële loopbaanvelde en beroepe ondersoek. Dit is uiters belangrik dat jy jou werk by jou beste vaardighede laat aanpas sodat jy die vreugde daarvan kan ervaar om iets te doen waarin jy natuurlik goed is.



Mense wat hoë tellings in Leierskap behaal, is vaardig om te innoveer, verhoudings te bou en potensiaal in ander te sien. Hulle is intuïtief en kan mense inspireer met hul visie van die toekoms.



Mense wat hoë tellings in Kruiskultureel behaal, is vaardig in die gebruik en ontwikkeling van tale en/of ontwikkeling van diversiteit, billikheid en insluiting. Hulle respekteer en waardeer internasionale kulture en tradisies.

WAARDES

In jou keuse van jou spesifieke werk of posisie in 'n loopbaan, neem die volgende WAARDES in WERKSOMGEWINGS in ag.

1. Onafhanklikheid

Jy hou daarvan om jou eie besluite te neem; soek dus na 'n groot mate van selfstandigheid in jou werk. Dis belangrik dat jy in staat gestel word om dinge te doen soos jy wil. Almal het riglyne nodig, maar dit is belangrik dat jy met jou eie idees kan eksperimenteer eerder as om iemand in ag te neem wat gereeld oor jou skouer loer.

2. Avontuur/Risiko

Jy hou daarvan om te wees waar daar aksie is, selfs al is dit ietwat gevaarlik! Om avontuur te ervaar en met die onbekende en onverwagte te werk, sal jou gemotiveerd hou in jou werk.

Jy sal 'n werksopset wil hê wat hierdie UITKOMSTE tot gevolg het.

1. Erkenning

Jy is bereid om hard te werk om bekend te staan as iemand wat sy/haar merk gemaak het. Erkenning vir jou kundigheid en bydrae is vir jou baie motiverend; analiseer dus moontlike beroepe baie versigtig om seker te maak dat daar 'n duidelik gedefinieerde vergoedingstelsel is.

2. Leierskap

Jy voel gemaklik in posisies waar jy verantwoordelikheid neem vir mense en hulpbronne. Jy is gemaklik om in bevel te wees, opdragte aan ander te gee en besluite vir die groep te neem. Jou werk behoort jou die geleentheid te gee om 'n span na gemeenskaplike doelwitte te lei.

Die somtotaal van jou LEWENSWAARDES moet in ag geneem word in enige posisie wat jy aanvaar.

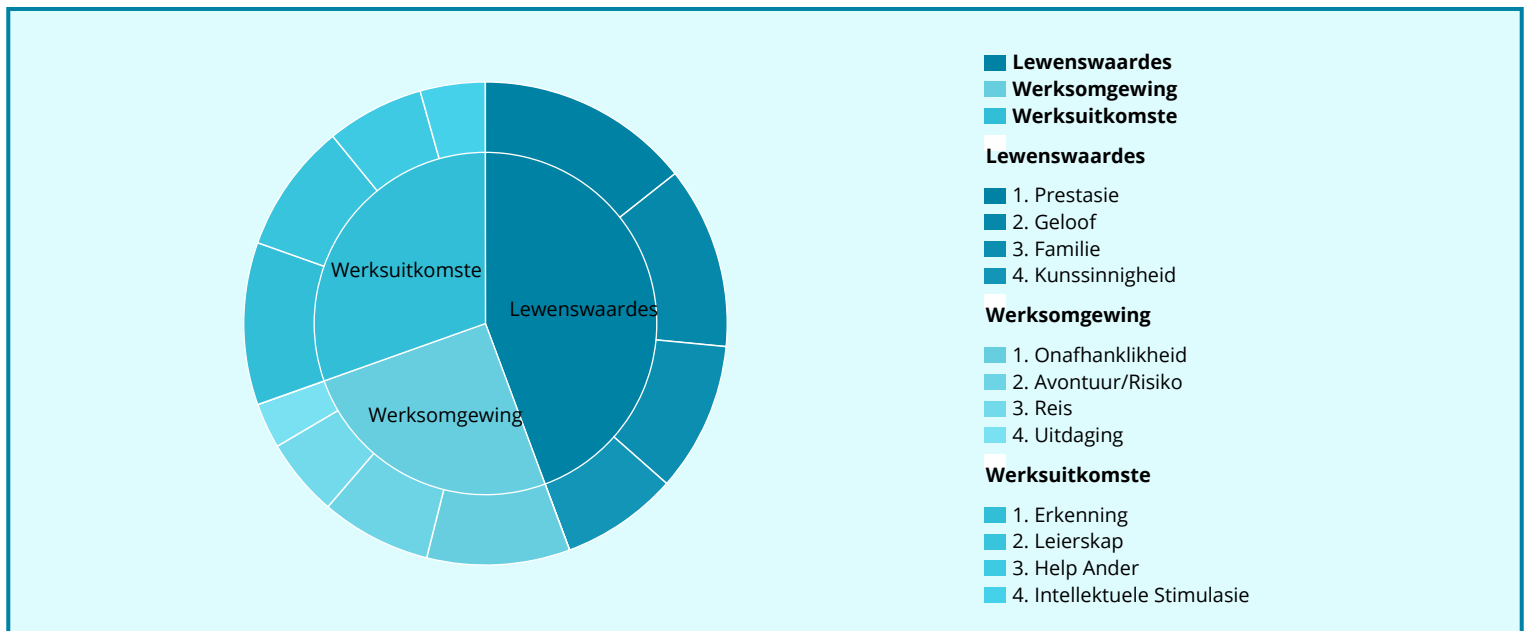
1. Prestasie

Jy stel hoë mikpunte en wil graag alles uitstekend doen. Dis vir jou baie belangrik om jou volle potensiaal in jou werk te bereik. Soek na loopbaangeleenthede waar jy hoë mikpunte kan stel en die resultate kan sien van wat jy gedoen het.

2. Dien God

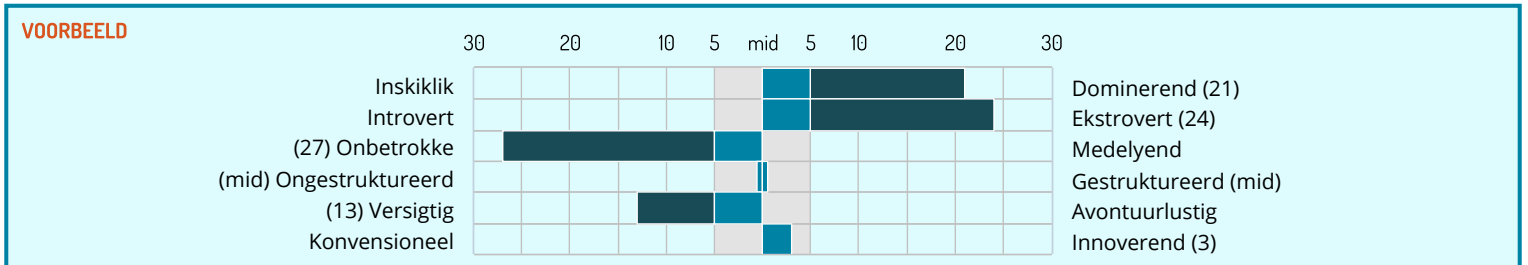
Jy het aangedui dat jou lewensdoel insluit dat jy God dien in alles wat jy doen. Dit sal vir jou baie belangrik wees om te sien hoe jou werk tot daardie doel bydra. Onthou dat alle beroepe 'n geleentheid gee om Hom te dien. Vriendelikheid en 'n toewyding aan uitnemendheid kan ander mense in die werksplek aantrek.

4 HOOGSTE GEÏNTEGREERDE WAARDEPRIORITEITE



HOE OM DIE SKALE EN UITSLAE TE VERSTAAN

Die skale in al die afdelings is op gestandaardiseerde uitslae gebaseer wat afgelei is van die terugvoer van 'n groot groep mense wat suksesvol is in hulle onderskeie beroepe. Die skale maak dit vir jou moontlik om jou uitslae met die uitslae van ander mense soos jy te vergelyk. Dit maak dit ook maklik om tendense te identifiseer. Hieronder is 'n voorbeeld van so 'n skaal.



Jy sal merk dat op die skaal hierbo, die tellings tussen +5 en +30 aan die regterkant en linkerkant as hoog geïnterpreteer word. Tellings tussen +5 aan die regterkant en +5 aan die linkerkant word gesien as GEMIDDELD. Hierdie tellings dui nie prestasie of "goeie" of "swak" tellings aan nie. Hulle verteenwoordig jou gemete posisie en dui jou natuurlike gedrag aan. Hoe meer jy geneig is om na links of regs te beweeg, hoe meer ekstreem sal jou gedrag in die rigting van daardie spesifieke dimensie wees.



Jy sal merk dat op die skaal hierbo, die tellings tussen +5 en +30 aan die regterkant en linkerkant as hoog geïnterpreteer word. Tellings tussen +5 aan die regterkant en +5 aan die linkerkant word gesien as GEMIDDELD. Hierdie tellings dui nie prestasie of "goeie" of "swak" tellings aan nie. Hulle verteenwoordig jou gemete posisie en dui jou natuurlike gedrag aan. Hoe meer jy geneig is om na links of regs te beweeg, hoe meer ekstreem sal jou gedrag in die rigting van daardie spesifieke dimensie wees. Hierdie tellings is nie 'n aanduiding van prestasie, met ander woorde "goeie" of "swak" uitslae nie. Hulle verteenwoordig jou relatiewe posisie, gebaseer op jou terugvoer, teenoor ander mense wat ook die toets afgelê het.

Basiese vs. Volledige Verslag

Jy is besig om jou Basiese Verslag te lees. Kyk na die diagram en sien wat jy mis as jy nie na die lewensveranderende Volledige Verslag opgradeer nie.

✓ Ingesluit in verslag

Kenmerke wat gewys word

		Basiese Verslag	Volledige Verslag
Inleiding	Verstaan die Skale/Tellings	✓	✓
Deel 1: Persoonlikheid	Persoonlikheidsfaktore	6	6
	Subfaktore van Persoonlikheid		✓
	Persoonlikheidshoogtepunte		✓
	Tipiese Sterk Punte		✓
	Tipiese Nie-Sterk Punte		✓
	Kritieke Lewensfaktore		✓
Deel 2: Algemene Belangstellings	Moontlike Beroepe	✓	✓
	Hoogste Loopbaanbelangstellingsgroepe	4	8
	Saamgestelde Tellings: Aktiwiteit, Beroep, en Vakgebied		✓
	Vyf Hoof Algemene Belangstellingsvelde		✓
Deel 3: Vaardighede en Vermoëns	Beroepsvaardighede en Vermoëns	✓	✓
	Hoogste Vaardighede-areas	2	4
	Evalueer jou Vaardighede		✓
	Lae Vaardighetelling Blootstelling		✓
Deel 4: Waardes	Wersomgewing	2	12
	Wersuitkomste	2	8
	Lewenswaardes	2	9
	Gevolgtrekking		✓
Opsommingsgrafieke	Ses Faktore van Persoonlikheid		✓
	Subfaktore van Persoonlikheid		✓
	Persoonlikheidsopsomming		✓
	Algemene Belangstellings		✓
	Vaardighede en Vermoëns		✓
	Top 4 Geïntegreerde Waardes		✓
	Kritieke Lewensfaktore		✓
	8 Hoogste Loopbaangroepe per Belangstellingsarea		✓
	Kern Lewensbeplanningswaardes		✓

		Basiese Verslag	Volledige Verslag
Part 5: Next Steps	Career Direct – Die Volgende Stappe		✓
	Top 8 Belangstellingsgroepe: Beroepsdetailkakels		✓
Deel 6: Hulpbronne	Bronne		✓
	Oudiolêer Aflaaiskakels		✓
	Bybelse Basis vir Werk	✓	✓

SIEN OPGRADERINGSRESULTATE

© 2017 Crown Financial Ministries en Career Direct™